

Ordinary Gazette Part - I-L / 2006

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	05-01-2006	Labour & Employment Department
Issue No.2	12-01-2006	Labour & Employment Department
Issue No.3	19-01-2006	Labour & Employment Department
Issue No.4	26-01-2006	Labour & Employment Department
Issue No.5	02-02-2006	Labour & Employment Department
Issue No.6	09-02-2006	Labour & Employment Department
Issue No.7	16-02-2006	Labour & Employment Department
Issue No.8	23-02-2006	Labour & Employment Department
Issue No.9	02-03-2006	Labour & Employment Department
Issue No.10	09-03-2006	Labour & Employment Department
Issue No.11	16-03-2006	Labour & Employment Department
Issue No.12	23-03-2006	Labour & Employment Department
Issue No.13	30-03-2006	Labour & Employment Department
Issue No.14	06-04-2006	Labour & Employment Department
Issue No.15	13-04-2006	Labour & Employment Department
Issue No.16	20-04-2006	Labour & Employment Department
Issue No.17	27-04-2006	Labour & Employment Department
Issue No.18	04-05-2006	Labour & Employment Department
Issue No.19	11-05-2006	Labour & Employment Department
Issue No.20	18-05-2006	Labour & Employment Department
Issue No.21	25-05-2006	Labour & Employment Department
Issue No.22	01-06-2006	Labour & Employment Department
Issue No.23	08-06-2006	Labour & Employment Department
Issue No.24	15-06-2006	Labour & Employment Department
Issue No.25	22-06-2006	Labour & Employment Department
Issue No.26	29-06-2006	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 2006

Issue No.	Date	Department
Issue No.27	06-07-2006	Labour & Employment Department
Issue No.28	13-07-2006	Labour & Employment Department
Issue No.29	20-07-2006	Labour & Employment Department
Issue No.30	27-07-2006	Labour & Employment Department
Issue No.31	03-08-2006	Labour & Employment Department
Issue No.32	10-08-2006	Labour & Employment Department
Issue No.33	17-08-2006	Labour & Employment Department
Issue No.34	24-08-2006	Labour & Employment Department
Issue No.35	31-08-2006	Labour & Employment Department
Issue No.36	07-09-2006	Labour & Employment Department
Issue No.37	14-09-2006	Labour & Employment Department
Issue No.38	21-09-2006	Labour & Employment Department
Issue No.39	28-09-2006	Labour & Employment Department
Issue No.40	05-10-2006	Labour & Employment Department
Issue No.41	12-10-2006	Labour & Employment Department
Issue No.42	19-10-2006	Labour & Employment Department
Issue No.43	26-10-2006	Labour & Employment Department
Issue No.44	02-11-2006	Labour & Employment Department
Issue No.45	09-11-2006	Labour & Employment Department
Issue No.46	16-11-2006	Labour & Employment Department
Issue No.47	23-11-2006	Labour & Employment Department
Issue No.48	30-11-2006	Labour & Employment Department
Issue No.49	07-12-2006	Labour & Employment Department
Issue No.50	14-12-2006	Labour & Employment Department
Issue No.51	21-12-2006	Labour & Employment Department
Issue No.52	28-12-2006	Labour & Employment Department

1/10/13

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JANUARY 5, 2006/PAUSA 15, 1927 [No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન,
૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૬ ના આધારે)

તારીખ ૨૯મી માહે ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ
ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે :-

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૧.	૩૪/૬-૯-૨૦૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

I-L-1

૧	૨	૩
૨.	૩૫/૭-૯-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૩.	૩૬/૧૨-૯-૨૦૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૪.	૩૭/૧૨-૯-૨૦૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૫.	૩૮/૧૪-૯-૨૦૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૬.	૩૯/૧૯-૯-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૭.	૪૦/૩-૧૦-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૮.	૪૧/૩-૧૦-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૯.	૪૨/૩-૧૦-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૧૦.	૪૩/૩-૧૦-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૧૧.	૪૪/૩-૧૦-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૧૨.	૪૫/૨૪-૧૦-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૧૩.	૪૬/૨૯-૧૧-૨૦૦૫	Deputy Comm. of Labpur and Comp. Auth., Ahmedabad.
૧૪.	૪૭/૫-૧૨-૨૦૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૫.	૪૮/૨૮-૧૨-૨૦૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

PART I—L

[અંક - ૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 1, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th January, 2006 and for pages VAD-1 to 82 (in 1 set) read page Nos. 3 to VAD-84.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પછી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧ થી ૮૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩ થી વીએડી-૮૪ વાંચવા.

Vadodara, 5th January, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૫/૨૯૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન વેલજીભાઈ કોટીયા, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન વેલજીભાઈ કોટીયા, પોરબંદર તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૫/૨૯૨૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મકાન અને માર્ગ વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન ભીમજી ગોહેલ, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન ભીમજી ગોહેલ, પોરબંદર તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૫/૨૯૨૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મકાન અને માર્ગ વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાણીબેન ડાહ્યાભાઈ કોડીયાતર, મુ. દેગામ તા. જી. પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૬ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાણીબેન ડાહ્યાભાઈ કોડીયાતર, મુ. દેગામ તા. જી. પોરબંદર તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૫/૨૯૨૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મકાન અને માર્ગ વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલુબેન કરશનભાઈ હોદાર, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧, પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલુબેન કરશનભાઈ હોદાર, પોરબંદર તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે-/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પ્રા. ચંદ્રસુરી દાદાવાડી, ગુરૂ મંદિર મુ. પો. શંખેશ્વર, તા. સમી, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સાધુ રસીકલાલ કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સાધુ રસીકલાલ કેશવલાલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે-આઈડીઆર/૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દશાવાડા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. પો.દશાવાડા તા. સિદ્ધપુર જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ કાંતીભાઈ શીવરામભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પટેલ કાંતીભાઈ શીવરામભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે-આઈડીઆર/૯૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ હીમતલાલ ફોજલાલની પેઢી, એસ.આર.એસ. માર્કેટ પાર્ક દુકાન નં. ૫ મુ. પો. તા. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર માનસીંગજી નાયજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર માનસીંગજી નાયજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે-આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંશોધન વૈજ્ઞાનિક, સીડ સંશોધન કેન્દ્ર, સીડ ટેક વિભાગ-૩ દાંતીવાડા કૃષિ યુનિવર્સિટી સરદાર કૃષિનગર, તા. દાંતીવાડા જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી શૈલેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી શૈલેશકુમાર વિઠ્ઠલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે-/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મામલતદાર કચેરી સામે સેલટેક્સ કચેરી સામે, મુ. પો. તા. ડીસા જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી સુરેશભાઈ ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી સુરેશભાઈ ખુશાલભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૮૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ (જી.ઈ.બી.) રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જી.ઈ.બી. માં ફરજ બજાવતા તમામ ટેકનીકલ કર્મચારીઓ જીએસઓ (G.S.O.) ૩૧૫ પ્રમાણે તથા જીએસઓ ૨૯૫ ની કલમ-૧૧ પ્રમાણે સીનીયોરીટીના આધારે બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા જીએસઓ ૩૧૫માં નિમણુંકનો જે કવોટા નક્કી કરેલ છે તે ભરવો જોઈએ કે કેમ ? ઉપરાંત જે તે અસરકર્તા તમામ કર્મચારીઓને જીએસઓ ૩૧૫ પ્રમાણે બઢતી તથા નિમણુંક બોર્ડ આપેલ નથી તે તમામને બધા જ આનુસંગિક લાભો બોર્ડ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત તફાવતની રકમ, સીનીયોરીટી, પે ફીક્સેશન તથા અન્ય લાભો બોર્ડ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

દ્વારા

[Part I-L]

નીચે સહી કરનારનો એવો
માબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

પ.-મદદનીશ શ્રમ
કરેલી બાબતો
ગીશી ચોલાશ

ગુજરાત
માર્ચ,
સદર
૧૯૨૭

નિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને
(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ
ના આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા
ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

થી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા
વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તેમનાં કામદારોને દર વર્ષે, ૨૦૦૫ થી કેઝ્યુલ-૧૨ રજા તથા
મરજિયાત રજા-૨ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૧૯૮૬.

સહી-(અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૦
આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કામા ટ્રાવેલ્સ સર્વિસ અને તેના શ્રમયો
ગૌરાંગ અશોક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સ
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં
આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ગૌરાંગ અશોકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીધી કોમ. કો. ઓ. માર્કેટ એસો. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકરંદસિંહ સરદારસીંગ સેંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકરંદસિંહ સરદારસીંગ સેંગરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી એન્જી. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ કનૈયાલાલ ચંદુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ કનૈયાલાલ ચંદુલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૩,૧૪૪,૧૪૫/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ૨૭બર ૧૯૪૭. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક એમ. ચૌહાણ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અશોક મફતલાલ ચૌહાણ (૨) શ્રી શેખ હુસેનઉદ્દીન ફકરુદ્દીન (૩) શ્રી વસંતભાઈ હરગોવિંદભાઈ પરમાર વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેયસ સ્કુલ શ્રેયસ ફાઉન્ડેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બલવીરસીંગ તેજસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલવીરસીંગ તેજસીંગ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લેર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા બાબુલાલ માંગીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા બાબુલાલ માંગીલાલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોક પ્રકાશન લી. (ગુજરાત સમાચાર પ્રેસ) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશ પ્રાણલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ પ્રાણલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

યુક્ત દ્વારા

[Part-I-L]

૧૮૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ
સૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો
તરતરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભદ્રેશ

૧, ૧૮૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૪૭/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર
૧ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર
આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં

થી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ
મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભદ્રેશ જીવજીલાલ મિસ્ત્રીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર
સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૮૯/૨૦૦
આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશિષ પેથોલોજી લેબોરેટરી અને તેના શ્રમ-
શીવરામભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મ
૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે
બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં
આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર શીવરામભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિવેક આઈસ મેન્યુ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનિલ યશવંતરાય દેવલેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ યશવંતરાય દેવલેકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચામુંડા ફેબ્રીકેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ બચુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બચુભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જણસારી રાજેન્દ્રકુમાર રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જણસારી રાજેન્દ્રકુમાર રતીલાલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. કે. ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ ભગવતીપ્રસાદ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ભગવતીપ્રસાદ બળદેવભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેજીક સીક્યુરીટી નેટવર્ક પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રહલાદ રામભાઈ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદ રામભાઈ પવારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજ/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય એસ. ટી. મધ્યસ્થ લાઈનરોકીંગ સ્કવોડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ રાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારી, બરવાળા વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી મહીપતસિંહ ભીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી મહીપતસિંહ ભીમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારી, બરવાળા વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચુડાસમા દાનુભા ઈન્દુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચુડાસમા દાનુભા ઈન્દુભા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈન દેરાસર ટ્રસ્ટ (જીવણદાસ ગોડીદાસ શંખેશ્વર પાશ્વનાથજી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ રાવજીભાઈ નાથુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રાવજીભાઈ નાથુસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાપડીયા જયેશ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાપડીયા જયેશ મોતીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉન્નતિ વિદ્યાલય, પ્રાથમિક શાળા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ પ્રભાતસિંહ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રભાતસિંહ જેસીંગભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનવરખાન મીયાગુલ સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરખાન મીયાગુલ સૈયદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૩-એ, ૩૦૩-બી, ૩૦૩-સી/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતી સંઘ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર અનંતરાય વ્યાસ વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર અનંતરાય વ્યાસ (૨) શ્રી સુલભા વિજય કવઠકર (૩) શ્રી સરોજ હરિશભાઈ રોય (૪) શ્રી ઉદયન નટુભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીજન બેરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયોતીબેન રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયોતીબેન રણછોડભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આસોપાલવ આઈ. હોસ્પીટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન પુનમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન પુનમભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી તા. ૫મી માર્ચ ૨૦૦૫ થી ૬ઠ્ઠી જુલાઈ ૨૦૦૫ સુધીના સમયગાળા માટેના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી નિરીક્ષકશ્રી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાંતાબેન નરસિંહભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાંતાબેન નરસિંહભાઈ નાયકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૭ થી ૨૧ અને ૨૧-એ/ ૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતી સંઘ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ડો. મૃણાલીનીબેન ડી. શાહ વત્તા-૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી મૃણાલીની ડી. શાહ (૨) શ્રી મોહિનીબેન સુધીરભાઈ પતીકર (૩) શ્રી મેબલબેન વિજયકુમાર ક્રિશ્ચિયન (૪) શ્રી અનસુયાબેન ચંદ્રકાંત વૈદ્ય (૫) શ્રી જયોત્સનાબેન ખોડાભાઈ પટેલ (૬) શ્રી અમૃતભાઈ સોમાભાઈ પટેલ વગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧૩/૨૦૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અંબુજા સિમેન્ટ ફું. લી., અંબુજાનગર (૨) અભિષેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સર્વિસ પ્રા. લી., અંબુજાનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળાભાઈ વીરાભાઈ સોસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ કરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાભાઈ વીરાભાઈ સોસાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., કોડીનાર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પેથાણી પરસોતમભાઈ માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પેથાણી પરસોતમભાઈ માધાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જૂનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, જામવાળા (ગીર) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હુસેનભાઈ મુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેનભાઈ મુરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈ. શ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનાણી સુરેશભાઈ રવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાણી સુરેશભાઈ રવજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાંટવા મ્યુનિસિપલ બરો. બાંટવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરસન લખમણ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસન લખમણ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દડુભાઈ દાદભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દડુભાઈ દાદભાઈ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/૨/મશ્રઆ/જુના/૧૧૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આત્માનંદ જૈન હોસ્પિટલ ટ્રસ્ટી, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ ઈન્દુભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તિભાઈ ઈન્દુભાઈ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૨૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંડીલાલજી દિગમ્બર જૈન કારખાના, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણકુમાર બાબુલાલ જૈન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩- ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર બાબુલાલ જૈનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૨૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનસુખભાઈ વાલજીભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ વાલજીભાઈ ચુડાસમાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૨૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હોતુમલ સિતલદાસના વહીવટકર્તા, માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હમીદ અબ્દુલકાદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીદ અબ્દુલકાદરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૧૨૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોયલી સેવા સહકારી મંડળી લી., કોયલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરસીભાઈ કાનજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસીભાઈ કાનજીભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૫૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ કુશન વિનાલય પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિરીટભાઈ હરિપ્રસાદ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ હરિપ્રસાદ આચાર્યને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૬૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ ફુશન વિનાલય પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., બારકા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી માણતસિંહ ગણપતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આદી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માણતસિંહ ગણપતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૬૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટ્સ, પ્રા.લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ બાધરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ બાધરસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૭૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટસ, પ્રા.લી., બારુકા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ બી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બી. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૭૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટસ, પ્રા.લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નરવતસિંહ સોલમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આદી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ સાલમસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૮૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટસ, પ્રા.લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબસિંહ અજબસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસિંહ અજબસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૮૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટસ, પ્રા.લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી શાંતિલાલ અભેસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ અભેસિંહ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૮૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ ફુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટસ, પ્રા.લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નટવરસિંહ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ રમણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૯૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટસ, પ્રા.લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિરીટસિંહ હઠીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટસિંહ હઠીસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૦૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રોયલ કુશન વિનાયલ પ્રોડક્ટસ, પ્રા.લી., બારુકા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રદિપ પ્રમોદરાય સુર્વે વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ કલમ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ પ્રમોદરાય સુર્વેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજેએનકેએસ/આઈડીઆર/૨૦૫/૨૦૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, સમી, (૨) કાર્યપાલક ઇજનેર, પાટણ, (૩) સુપ્રિટેન્ડેન્ટ એન્જનીયર, ગુ.વિ. બોર્ડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશકુમાર ચંદુલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર ચંદુલાલ રાવલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી ગોવાભાઈ સાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી ગોવાભાઈ સાલુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એચએસએમસી/એજે/જીઆઈ/આઈડીઆર/૨૨૧/૮૪.-તા. ૩૦-૬-૮૪થી

મોકલેલ હુકમની પંક્તિ નં. ૫માં “જયસ્વાલ રાજેશકુમાર મણીલાલ”ની જગ્યાએ “જયસ્વાલ રાજેશકુમાર મનુભાઈ” પદ્ધતિ અમલ સુધારીને વાંચવું.

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. કુમાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રકનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન વિનોદભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન વિનોદભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/એજેજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય ભવાની ગ્લાસ વર્ક્સ પ્રા.લી., કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ મગનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ મગનભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેપીજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પીનો બીસાઝા ગ્લાસ પ્રા. લી. -કડી (૨) કોન્ટ્રાક્ટર જીવણભાઈ ડી. મકવાણા C/o પીનો બીસાઝા ગ્લાસ પ્રા. લી.,-કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સંગીતાબેન વિરેન્દ્રભાઈ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સંગીતાબેન વિરેન્દ્રભાઈ તિવારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૩૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે. કો.) -કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર પ્રવિણકુમાર ગફુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણકુમાર ગફુરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેપર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે. કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ આત્મારામ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ આત્મારામ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૩૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે.કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ જયંતીલાલ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ જયંતીલાલ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૪૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે.કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગિરીશ નટવરલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશ નટવરલાલ પરમારને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે.કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીરીટકુમાર નટવરલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર નટવરલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે.કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે.કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કુમાર નટવરલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુમાર નટવરલાલ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૪૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે.કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ પ્રહ્લાદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ પ્રહ્લાદભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે.કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર નટવરલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ- (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર નટવરલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૪૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્વસ્તિક સેનેટરી વેયર્સ લી., કડી, (૨) મણીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ (લે.કો.)-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રહ્લાદભાઈ બળદેવભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહ્લાદભાઈ બળદેવભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેઆર/આઈડીઆર/૨૪૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., શોભાસણ તા. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ ફરિદખાન વકીદખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ફરિદખાન વકીદખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેઆર/આઈડીઆર/૨૫૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રનવેલ પ્રીક્યુર્ડ પ્રા. લી., થોળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નબીહુસેન મોલાદિનમીયા અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નબીહુસેન મોલાદિનમીયા અન્સારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએએમ/આઈડીઆર/૨૫૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એડ્રોઈડ સિક્યુરીટી સર્વીસ-સઈજ (૨) મેનેજરશ્રી, મેટલ સ્ટ્રીપ-ક્લોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ બબાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ બબાભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૨૫૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કલર ફલેક્સ લિ., સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ધનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ધનાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૨૬૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કલર ફલેક્સ લિ., સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકજી ભીખાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકજી ભીખાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેઆર/આઈડીઆર/૨૬૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ- છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતજી છગનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતજી છગનજી ઠાકોરને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેઆર/આઈડીઆર/૨૬૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ- છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનુજી કેશાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુજી કેશાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએચ/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હેસ્ટર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., મેડાઆદરજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નંદલાલ વાસુદેવભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ વાસુદેવભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેપી/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશી, પ્રેસી મેટલ કાસ્ટ પ્રા. લી., કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દરબાર ગોવિંદભાઈ રામભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરબાર ગોવિંદભાઈ રામભાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JANUARY 12, 2006/PAUSA 22, 1927 [No. 2 ✓

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક - ૨ ✓

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 2, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th January, 2006 and for pages VAD- 83 to 172 (in 1 set) read page Nos. 85 to VAD-185. ✓

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૩ થી ૧૭૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૮૫ થી વીએડી-૧૮૫ વાંચવા. ✓

Vadodara, 12th January, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૩/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૫૭/૨૦૦૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. હિમાંશુ ડી. પંડયા તથા અન્ય ૨૦ આર્ટ સી (પરિશિષ્ટ મુજબ) જણાવેલ કામદારોને નિગમે આર્ટ તાલીમાર્થીની તાલીમ એક વર્ષનો સમય પુરો થયા બાદ તેઓને કાયમી આર્ટ સી તરીકે ગણીને જે તે ટ્રેડમાં નક્કી થયેલ પગાર ધોરણ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. હિમાંશુ ડી. પંડયા તથા અન્ય ૨૦ આર્ટ સી (પરિશિષ્ટ મુજબ) જણાવેલ કામદારોને આર્ટ સી તાલીમાર્થીને તાલીમ પુરી થયા બાદ તેઓને હેલ્પરની કક્ષામાં મુકવામાં આવે છે તે ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી છે કે કેમ ?
૩. હિમાંશુ ડી. પંડયા તથા અન્ય ૨૦ આર્ટ સી (પરિશિષ્ટ મુજબ) જણાવેલ કામદારોને આર્ટ સી તાલીમાર્થીઓને જો હેલ્પર કક્ષામાં મુકવાના થતાં હોય તો તેઓને બોનસ અને

એક સગેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને સીનીયોરીટી યાદીમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. હિમાંશુ ડી. પંડ્યા તથા અન્ય ૨૦ આર્ટ સી (પરિશિષ્ટ મુજબ) જણાવેલ આર્ટ સી તાલીમાર્થીઓને તાલીમ પુરી થયા બાદ જે ગ્રેડમાં જે તારીખથી મુકવામાં આવે ત્યારથી આજદિન સુધીનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોનું લિસ્ટ

૧. હિમાંશુ ડી. પંડ્યા, આર્ટ 'સી' ટીનસ્મીથ વેલ્ડર, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા.
રહેઠાણ : ડી-૩૦૮, ધનલક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્સ, વ્રજધામ મંદિર રોડ, માંજલપુર, વડોદરા-૩૮૦૦૧૧.
૨. નટયવરસિંહ બી. રાણા, આર્ટ 'એ' મિકેનીક, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા.
રહેઠાણ : ૧૫, ડાહીબાનગર, જી. આઈ. ડી. સી., જુની પોલીસ ચોકી પાસે, વડસર-માંજલપુર રોડ, મકરપુરા, વડોદરા.
૩. જશવંત બી. પંચાલ, આર્ટ 'સી' બ્લેકસ્મીથ, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા.
રહેઠાણ : ડી-૧૮૨, ગીરધરપાર્ક સોસાયટી, મકરપુરા ડેપો પાછળ, ન્યુ ઈરા સ્કૂલ સામે, મકરપુરા, વડોદરા.
૪. એમ. એસ. ખત્રી, આર્ટ 'સી' ટર્નર, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા. સરસ્વતી કોલોની, આજવારોડ, વડોદરા.
૫. બી. આઈ. બારીયા, આર્ટ 'સી' મિકેનિક, બોડેલી ડેપો, રહેઠાણ : મુ.પો. બોરતલાવ, તા. સંખેડા, જી. વડોદરા.
૬. પી. બી. સોલંકી, આર્ટ 'સી' ટાયરફીટર, બોડેલી ડેપો, પુનિત પાર્ક સોસાયટી, નવાયાર્ડ, છાણીરોડ, વડોદરા.
૭. એમ. ડી. ડાભી, આર્ટ 'સી' ટીનસ્મીથ, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા.
રહેઠાણ : ૫૬, રામદેવનગર, ગોત્રી, રામદેવપીર મંદિરની બાજુમાં, વડોદરા.
૮. હરીશ એ. સોલંકી, આર્ટ 'સી' પેઈન્ટર, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા. રહેઠાણ : ૧૫૮૩, ચિત્રકૂટ સોસાયટી, આકાશવાણી પાછળ, મકરપુરા રોડ, વડોદરા-૩૮૦ ૦૦૮
૯. વિશાલ કે. રાઠોડ, આર્ટ 'એ' મિકેનિક, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા.
રહેઠાણ : ૨, તુળજાનગર-૨, બ્લોક નં. બી-૨૮, મકરપુરા ડેપો પાછળ, નોવીનો બેટરી સામે, મકરપુરા રોડ, વડોદરા-૩૮૦ ૦૦૮.

૧૦. કૃણાલ એમ. મકવાણા, આર્ટ 'સી' મિકેનિક, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા, રહેઠાણ : ૬૯, જુની રામવાડી, રોજીશ ગાર્ડન પાસે, છાણીરોડ, વડોદરા.
૧૧. જલાલુદ્દીન કે. પઠાણ, આર્ટ 'સી' ટીનસ્મીથ, વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા, રહેઠાણ : કલાસવાણી, ઉપલી ચાલ, ચિસતિયા મસ્જિદ પાછળ, નવાપાર્ક, વડોદરા.
૧૨. દિપક પી. પંચોલી, આર્ટ 'સી' મિકેનિક, વાઘોડીયા ડેપો રહેઠાણ : સોમનાથનગર, વિજયવાડી મેઈનરોડ, રેલ્વે ફાટક પાસે, ગેસ ગોડાઉનની બાજુમાં, સોમાતલાવ ચાર રસ્તા, વડોદરા.
૧૩. ધનશ્યામ આર. મિસ્ત્રી, આર્ટ 'સી' વિભાગીય યંત્રાલય, વડોદરા. મુ.પો. સારસા, ઠે. હવેલીપોળ, તા. જિ. આણંદ.
૧૪. આઈ. એસ. ઘાંચી, આર્ટ 'એ' મિકેનિક, પાદરા ડેપો રહેઠાણ : ૩, ડાહીબાનગર, જી.આઈ.ડી.સી., જુની પોલીસ ચોકી પાસે, વડસર-જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, મકરપુરા, વડોદરા.
૧૫. મનીષ જી. દવે, આર્ટ 'સી' મિકેનિક, મકરપુરા ડેપો, વડોદરા. શરદનગર, તરસાલી, વડોદરા.
૧૬. પંકજ કે. શાહ બી-૨૯, અમીષ પાર્ક સોસાયટી, તરસાલી-સુશેન રીંગરોડ, વડોદરા.
૧૭. પી. આર. રાઠવા, આર્ટ 'સી' ઈલેક્ટ્રીશ્યન, બોડેલી ડેપો. મુ.પો. નાનીસાંકળ, તા. કવાંટ, જી. વડોદરા.
૧૮. અનિરુદ્ધસિંહ કે. રાણા, આર્ટ 'સી' ઈલેક્ટ્રીશ્યન, વડોદરા ગ્રામ્ય ડેપો, યોગીનગર સોસાયટી, ગોત્રી, વડોદરા-૩૯૦ ૦૨૧.
૧૯. રાકેશ ચંદ્રકાંત જાદવ, આર્ટ 'સી' મિકેનિક, મકરપુરા ડેપો, વડોદરા.
૨૦. સંજયકુમાર મગનલાલ પારેખ, આર્ટ 'સી' ઈલેક્ટ્રીશ્યન, વાઘોડીયા ડેપો.
૨૧. રાજેન્દ્રભાઈ કાંતિલાલ પીઠવા, આર્ટ 'સી' મિકેનિક, મકરપુરા ડેપો, વડોદરા.

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ./ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૫/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૦૮/૨૦૦૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખંડેરાવમાર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૫/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ઉપેન્દ્ર માણેકલાલ ચોકસીને કરવામાં આવેલ પાંચ ઈન્કીમેન્ટ રોકવાની શિક્ષા રદ કરી તેમને મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં વાર્ષિક ૧૮%ના વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. શ્રી ઉપેન્દ્ર માણેકલાલ ચોકસીની ખાતાકીય તપાસ રદ બાતલ કરી તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ ધપેલ સસ્પેન્શનની શિક્ષા રદ કરી સદર સસ્પેન્સના સમયનો પુરો પગાર તથા નોકરીનું સાતત્ય જોડી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ./યા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૬/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૦/૨૦૦૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, વિભાગ, ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવર એમ. એ. ટોલ બેજ નં. ૧૪૭૬૮ને વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક (ઓપ.) એ પત્ર નં. ડીસી/જીડીએ/ટીઆર/ડી/૭૬/૮૮/૫૬૭ તા. ૧૧-૮-૨૦૦૦થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ./ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૭/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૧/૨૦૦૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, વિભાગ ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી બી. એલ. રાઠવા, બેજ નં. ૧૦૧૧૯ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૬૭/૨૦૦૧માં વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક (ઓપ.) એ પત્ર નં. ડીસી/જીડીએ/ટીઆર/ડી/૨૬૭/૨૦૦૧/૮૦, તા. ૧૯-૨-૨૦૦૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ./ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૮/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૨/૨૦૦૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, વિભાગ, ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગોધરા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી બી. ઝેડ. ચૌહાણને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૫૫/૯૫ તા. ૨૦-૯-૯૫થી નિગમની નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલ જેથી પ્રથમ એપેલન્ટ ઓધોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. ગોધરાને અપીલ કરી હતી. તે અપીલના હીયરીંગમાં તેઓ નિર્દોષ જણાતાં તેઓને અપીલ ઓધોરીટીએ તા. ૧૯-૭-૯૬નાં રોજ પુનઃસ્થાપિત કરેલ, પરંતુ વચગાળાની રજાઓ બિનપગારી ગણીને ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ પગાર પર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે જે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે તે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ./ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬૯/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૩/૨૦૦૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, વિભાગ, ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બારીયા ડેપોના કંડકટરશ્રી સોમાભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર બેજ નં. ૧૫૫૧૬ને એસ.ટી. દાહોદનો શિ. હુકમ નં. ૨૪૮/૯૬, તા. ૨૭-૬-૯૬ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ભરતરફ થયા ત્યારથી હાજર થયા તે દિવસો પગારી રજા ગણવામાં આવે તે અપીલ ઓથોરીટીએ તેમના પત્ર નં. ૬૪૧૬ તા. ૩૧-૩-૯૭થી કરેલ બેવડી રજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ./યા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૦/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૪/૨૦૦૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, વિભાગ ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“લુણાવાડા ડેપોના કંડકટરશ્રી કે. એચ. પટેલને શિ. હુકમ નં. ૮/૯૯ તા. ૨૮-૬-૯૯થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે સ્થગીત થયેલ ઈજાફાઓ તકાવતની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ./ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૧/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૫/૨૦૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, વિભાગ, ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંતરામપુર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી એમ. બી. બારીયાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૨/૨૦૦૦ તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના હુકમથી વાર્ષિક વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? તેમજ તેને લીધે સ્થગીત થયેલ તમામ ઈજાફાઓ તફાવતની રકમ અને વ્યાજ સહીત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ./ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૨/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૬/૨૦૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોધરા, વિભાગ, ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“હાલોલ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી વી. એલ. રાઠવા બેજ નં. ૧૦૧૧૯ને વિભાગીય નિયામક, ગોધરાએ પ્રથમ અપીલના પત્ર નં. ડીસી/જીડીએ/એડીએમ/૫૪/૦૨/૯૩૭૩ તા. ૧૯-૬-૨૦૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો તથા પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભ નહીં ચુકવવાનો કરેલ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.ઈ/ચા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૧૫૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબખાન અબ્દુલખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબખાન અબ્દુલખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૫૮૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉષા એન્જી. વર્ક્સ, Po. વાઘડીયા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મંજુલાબેન રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન રમેશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૬૦૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બશીરભાઈ અમીરભાઈ નકુમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી સ્થાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બશીરભાઈ અમીરભાઈ નકુમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૬૦૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યુબીલીઅન્ટ ઓર્ગેનોસીસ લી., સમલાયા તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેશ કાંતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ કાંતીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૫૮૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, (હોસ્પિટલ) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ બાબુભાઈ સોલકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ બાબુભાઈ સોલકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એસ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૫૮૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા અર્થ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણછોડભાઈ શનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ શનાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૫૯૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂચીર હોસ્પીટલ, ડૉ. મનોજ બાવસાર, માંજલપુરનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંપાબેન બચુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપાબેન બચુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૨૭૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, S.T. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઈ ગનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ ગનાભાઈ પટેલ ને તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૩થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ પેટ્રોલીયમ પ્રોડરટ્સ પ્લોટ નંબર ૧૮૧૧ જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનજીભાઈ ભગુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ/થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નંબર ૦૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ ભગુભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એશિયન પેઈન્ટસ (ઈ) લીમીટેડ પ્લોટ નંબર ૨૬૦૨ જી.આઈ.ડી.સી. તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરસનભાઈ આર. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ/થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩.ી આઈટમ નંબર ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નંબર ૦૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસનભાઈ આર. વાઘેલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:મશ્રઆ/ભરૂચ/૨૦૦૫/૧૦૨૨૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર ભરૂચના તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/૬૮૩૧ મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

“ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શુભમ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી., મુ. અંકલેશ્વર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારશ્રી અરવિંદ જશુ પટેલની છે.

ઉપરોક્ત હુકમને નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લેવા લખી મોકલું છું.

“ ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) શુભમ સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી., મુ. અંકલેશ્વર (૨) મેરીન રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ સી/૧/બી/૭૧૨૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારશ્રી અરવિંદ જશુ પટેલની છે ”

ભરૂચ, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ દાહોદ (૨) સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રેવાભાઈ ચતુરભાઈ સેલોત વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ

રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેવાભાઈ ચતુરભાઈ સેલોતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન બોરેક્સ પ્રા. લી., પ્રતાપપુરા તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, જયુસ ઈન્ટરનેશનલ લી., પોપટપુરા તા. ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રસીકલાલ શનીલાલ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકલાલ શનીલાલ દરજીને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી નગરપાલિકા દાહોદ જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિલીપકુમાર લુજાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, કલ્યાણ અને આદિજાત વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર લુજાભાઈ બારીયાને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી સાગર સ્પ્રીંગ પ્રા. લી., મધાસર તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ પ્રતાપભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પ્રતાપભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી સ્ટીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભીખુસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ ઝાલોદ જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હકજીભાઈ રતનાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકજીભાઈ રતનાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ ખાનપુર જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભાથીભાઈ ફુલાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીભાઈ ફુલાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ ઝાલોદ જિ. ઢાલોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નરસિંગભાઈ બીજયાભાઈ કલારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંગભાઈ બીજયાભાઈ કલારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી નવનીત બુક ડેપો એસ. ટી. સ્ટેન્ડ સામે લુણાવાડા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભાનુપ્રસાદ સોમાભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુપ્રસાદ સોમાભાઈ પંડ્યાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ઓરીએન્ટ સેમી કન્ડક્ટ બાસ્કા તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રણજીતભાઈ રતીલાલ કિશ્વયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૪૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ રતીલાલ કિશ્વયનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી ધીવાલા બ્રધર્સ બરોડા બેન્કની બાજુમાં લુણાવાડા તા. લુણાવાડા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ ગબાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૪૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ગબાભાઈ ભોઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી એન. એમ. મેડીકલ ટ્રસ્ટ શ્રી ભગીની સેવા મંડળ સંચાલિત કુટુંબકલ્યાણ કેન્દ્ર, લાલ દરવાજાની પાસે કાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આશાબેન મનહરલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આશાબેન મનહરલાલ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૯૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી એન. એમ. મેડીકલ ટ્રસ્ટ શ્રી ભગીની સેવા મંડળ કાલોલ સંચાલિત કુટુંબકલ્યાણ કેન્દ્ર કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કીરીટકુમાર પન્નાલાલ પરીખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટકુમાર પન્નાલાલ પરીખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૨૨૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ-છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી ચાવડા કાનજી શંભુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા કાનજી શંભુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૨૨૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સહાયક વન સંરક્ષકશ્રી, પક્ષી અભ્યારણ-પ્રોળ (૨) સહાયક વન સંરક્ષકશ્રી પક્ષી અભ્યારણ-સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરવાડ કાકુભાઈ મુમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ કાકુભાઈ મુમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૨૨૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) સહાયક વન સંરક્ષકશ્રી, પક્ષી અભ્યારણ-પ્રોજ (૨) સહાયક વન સંરક્ષકશ્રી પક્ષી અભ્યારણ-સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરવાડ ધારાભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ ધારાભાઈ ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૬૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. અરવિંદ એસ. ગોસ્વામી-મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ ટોકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ ટોકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નોટીફાઈડ એરીયા ઓફીસરની કચેરી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક ડાહ્યાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ડાહ્યાભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૨૭૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નોટીફાઈડ એરીયા ઓફીસની કચેરી, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રશાંત પોપટલાલ ખંધાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રશાંત પોપટલાલ ખંધારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસએસએસ/આઈડીઆર/૨૮૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, સત્યમ શંકર નારાયણ પ્રા. લી., બેંગલોર (૨) પ્રોજેક્ટ મેનેજરશ્રી, સત્યમ શંકર નારાયણ પ્રા. લી., રાણકપુર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચિત્રસેન મલ્લિક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિત્રસેન મલ્લિકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસએસએસ/આઈડીઆર/૨૮૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, સત્યમ શંકર નારાયણ પ્રા. લી., બેંગલોર (૨) પ્રોજેક્ટ મેનેજરશ્રી, સત્યમ શંકર નારાયણ પ્રા. લી., રાણકપુર (૩) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સરદાર સરોવર) સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એમ. સંજયકુમાર રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. સંજયકુમાર રાવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસએસએસ/આઈડીઆર/૨૮૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, સત્યમ શંકર નારાયણ પ્રા. લી., બેંગલોર (૨) પ્રોજેક્ટ મેનેજરશ્રી, સત્યમ શંકર નારાયણ પ્રા. લી., રાણકપુર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (સરદાર સરોવર) સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રદીપકુમાર પાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપકુમાર પાઠીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૨૮૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ ખેતી નિયામકશ્રી (તાલીમ) ખેડૂત તાલીમ કેન્દ્ર-પીલવાઈ, તા. વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિહોલ ભરતકુમાર ચતુરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિહોલ ભરતકુમાર ચતુરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૨૮૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગર પાલીકા, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભીખાભાઈ છોટાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભીખાભાઈ છોટાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૨૮૯/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીપલ્સ ટ્રસ્ટીશીપ પેકેજિંગ પ્રા. લિ. દેદીયાસણ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારોટ યશેષકુમાર ચિમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારોટ યશેષકુમાર ચિમનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એચએસએમસી/એજે/યુ/આઈડીઆર/૩૦૬/૦૨.—તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી મોકલેલ હુકમની પંક્તિ નં. ૩ માં શ્રમયોગીશ્રી “પંચાલ ભરતભાઈ ચંદુલાલ” ની જગ્યાએ “મહેશકુમાર ઉર્ફે ભરતભાઈ ચંદુલાલ પંચાલ” એમ સુધારીને વાંચવું.

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસ/એચએસએમસી/એજે/જે/આઈડીઆર/૫૦૬/૨૦૦૦.—તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૧ થી મોકલેલ હુકમની પંક્તિ નં. ૩ માં પક્ષકાર નંબર-૨ તરીકે કૌશલ ટેક્સટાઈલ, કલોલ એમ સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૧૮/૨૦૦૩/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેર, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૧ પ/૫ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા હનુભા પ્રતાપસિંગ, મુ. ડેડકદમ, પો. ખજુરડી, વા. પડધરી, જિ. રાજકોટ C/o. આર. સી. એસોરીએટ, ૨૨૦, ૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પલેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા હનુભા પ્રતાપસિંગને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૧૮/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મીતલ પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ટે. કૃષ્ણ કોલોની શેરી નં. ૭, ઉદ્યોગનગર રોડ પાણીની ટાંકી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીરાભાઈ જીવાભાઈ બગડા, ઇન્દીરાનગર, રેલ્વે કોલોની પાછળ, મયુર નગર રોડ, હીંગોરા ફેબ્રીકેશન સામે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ જીવાભાઈ બગડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૨૦/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય એન્જી. વર્ક્સ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૧૦, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનરાજ નથુભાઈ કાવટર, ધરારનગર-૨૦, ૪૦ નં. ની નિશાળની સામે રેલ્વેની પાટાની બાજુમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનરાજ નથુભાઈ કાવટરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૨૬/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અજમેરા ઉદ્યોગ, ૧લો માળ, મંગળ ભુવન, બેંક ઓફ ઈન્ડિયા સામે, રણજીત રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વક્તાજી ડાયાજી પરમાર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વક્તાજી ડાયાજી પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એક/એચએલસી/આરજે/૧૨૭/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હરસિધ્ધી બ્રાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૯ દિ. પ્લોટ રોડ, ગોળ ગોડાઉન પાસે, શંકરટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતલાલ મગનલાલ બાવાજી, શંકરટેકરી, પાણીની ટાંકી પાસે, નવી નિશાળ પાછળ, ખોડીયાર મંદીર પાછળ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ મગનલાલ બાવાજીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૨૮/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર બ્રાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુમતા મશીન ટુલ્સની બાજુમાં, અધેરાના શેડામાં, શંકરટેકરી ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનજી દામજી જાદવ, ગામ ખીમરાણા, વાયા ધુવાવ, તા. જિ. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા કયાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૯૭૧ સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજી દામજી જાદવને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૨૮/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૧ પ/૫ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરણભાઈ ગીગાભાઈ જીલરીયા, મુ. લતીપુર, તા. પ્રોલ, જિ. જામનગર C/O. આર. સી. એસીસીએટ, ૨૨૦, ૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પ્લેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ ગીગાભાઈ જીલરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૩૦/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, એસ. ટી. પાછળ, ભાણવડ, જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, કે. વી. ડેલો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓધવજી ભીમાભાઈ પરમાર, મુ. અડવાણા, તા. જિ. પોરબંદર C/o. આર. સી. એસોસીએટ, ૨૨૦, ૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પલેક્સ, ડો. યાશિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓધવજી ભીમાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૩૧/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, એસ. ટી. પાછળ, ભાણવડ, જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, કે. વી. ડેલો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વલ્લભભાઈ સવજીભાઈ ખાણદર, મુ. અડવાણા, તા. જિ. પોરબંદર C/o. આર. સી. એસોસીએટ, ૨૨૦, ૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પલેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ સવજીભાઈ ખાણદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૩૨/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, એસ. ટી. પાછળ, ભાણવડ, જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, કે. વી. ડેલો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવશીભાઈ જીજ્ઞાભાઈ ખાણદર, મુ. અડવાણા, તા. જિ. પોરબંદર C/o. આર. સી. એસોસીએટ, ૨૨૦, ૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પલેક્ષ, ડો. પાશ્વિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવશીભાઈ જીજ્ઞાભાઈ ખાણદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૩૩/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ એસ. ટી. પાછળ, ભાણવડ, જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, કે. વી. ડેલો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેશુભાઈ સવાભાઈ ઓડેદરા, મુ. અડવાણા, તા. પોરબંદર C/o. આર. સી. એસોસીએટ, ૨૨૦, ૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પ્લેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની સલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભાઈ સવાભાઈ ઓડેદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૩૪/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ નં. ૧ મોહીત હોટલ સામે, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧, ૧/૪ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોરધન રામજી તરપદા, અણદાણી શેરી, મુ. લતીપુર, તા. ધ્રોલ, જિ. જામનગર C/o. આર. સી. એસોસીએટ, ૨૨૦, ૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પ્લેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધન રામજી તરપદાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આરજે/૧૩૮/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિલેશ મગનલાલ ખાણધર, રામેશ્વરનગર, વિનાયક પાર્ક, ગરબી ચોક, નવાગામ ઘેડ, જિ. જામનગર C/o. મજુર મહાજન સંઘ, ઇજનેર ઓફીસ સામે કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ મગનલાલ ખાણધરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકે/એચએલસી/આરજે/૧૪૦/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી મોમાઈ એન્ટરપ્રાઈઝ, પ્લોટ નં. ૭૦, જીઆઈડીસી, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર (૨) મોમાઈ પ્રીસીસન પ્રોડક્ટ્સ, પ્લોટ નં. ૭૦ જીઆઈડીસી, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય ધીરજલાલ પરમાર, શીવનગર નં. ૨, પાણખાણ, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર પાછળ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય ધીરજલાલ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકે/એચએલસી/આરજે/૧૪૨/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ઉડ જળસિંચન પેટા વિભાગ, વર્તુળ-૨, મુખ્ય કામ પેટા વિભાગ સજજન નિવાસ, બેડીબંદર રોડ, જામનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વર્તુળ-૨, મુખ્ય પેટા વિભાગ, મુ. ભાણવડ, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માવજીભાઈ નથુભાઈ કણેક, ગામ ઇશ્વરીયા, પોસ્ટ ભૈનકવડ, વાયા ભાણવડ, જિ. પોરબંદર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ નથુભાઈ કણેકને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકે/એચએલસી/આરજે/૧૧૭/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ કાસ્ટ, ઠે. દિગ્વિજય પ્લોટ, શેરી નં. ૫૮, હિંગળાજ ચોક, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતસિંહ રામસિંહ સોલંકી, ઠે. ૬, ભાનુશાળી વારા મહેશ ભદાના મકાનમાં બાળકોના સ્મશાનની પાસે, જામનગર C/o. શ્રી ભરત હરકિશન જોશી, ૧ વંડા ફળી, પંચેશ્વર ટાવર પાસે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ રામસિંહ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૧૨૪/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપત રાણાભાઈ કબીરા શંકરટેકરી, વલ્લભનગર, રામાપીર મંદીર પાસે, જામનગર C/o.મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની. આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપત રાણાભાઈ કબીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૧૨૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ પેટા વિભાગ ૧/૨ મુ. ધ્રોલ, જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, બાંધકામ વિભાગ-૧, હાહુમાળી ભવન, ૫/૫ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નેસડીયા મુકેશ દેવકરણ મુ. પીઠડ તા. જોડીયા, જિ. જામનગર C/O. આર.સી. એસોસીયેટ, ૨૨૦૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પ્લેક્સ, ડૉ. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નેસડીયા મુકેશ દેવકરણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૧૮૯/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ (એસ.ટી.) કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાભાઈ રૂડાભાઈ પરમાર મુ. માંડોદરા પો. કોયલાણા ઘેડ, વાયા માણાવદર જિ. જુનાગઢ C/o ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોર્પીંગ સેન્ટર, ડી.એસ.પી. બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકૃભાઈ રૂડાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૨૯૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી સ્વાતિ એન્જિનિયરીંગ ૧૧૦/૨૩ જીરુતાન ઉદ્યોગનગર, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવજીભાઈ રામજીભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ રામજીભાઈ બારૈયાને તા. ૫-૬-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેક/૨૯૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ.) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પંચાયત (મા. અને મ.) આયોજન વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતુબેન ગગજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતુબેન ગગજીભાઈ પરમારને તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૦૨ થી ૩૦૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ.) જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી આયોજન પેટા વિભાગ, (મા. અને મ.) પંચાયત સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી મહમદભાઈ કરીમભાઈ કારવા તથા અન્ય (એક) શ્રમયોગીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મહમદભાઈ કરીમભાઈ કારવા (૨) શ્રીમતી હુરુબેન અબ્દુલભાઈ કારવાને તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૨૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગીદારશ્રી સિરાટેક સિરામીક્સ જી.આઈ.ડી.સી. વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી ચાવડા ભુપતભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ભુપતભાઈ કાનજીભાઈને તા. ૨૪-૧૧-૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૨૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નિભંણી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ. સાયલા તા. સાયલા અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી પથાભાઈ ભુદરભાઈ ઝાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પથાભાઈ ભુદરભાઈ ઝાપડીયાને તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૨૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નિભંણી સિંચાઈ યોજના પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી અતુલભાઈ પોપટભાઈ ધરજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ પોપટભાઈ ધરજીયાને તા. ૧૫-૧૧-૨૦૦૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૩૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નિભંણી સિંચાઈ યોજના પેટા વિભાગ, સાયલા તા. સાયલા અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી રઘુભાઈ જાદવભાઈ ઝાંપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુભાઈ જાદવભાઈ ઝાંપડીયાને તા. ૬-૧૧-૨૦૦૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેક/૩૩૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી એસ. કે. પી. બેરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, G.I.D.C. રેન્જ ૪ ૧૪૦૮ વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી ગોહેલ નરેશ જેઠાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ નરેશ જેઠાલાલને તા. ૨૧-૮-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૩૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ચેમ્પફાસ્ટ મશીન ટુલ્સ ફેઝ ૪ G.I.D.C. વઢવાણ સીટી અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી લાલજીભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણને તા. ૪-૧૦-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૩૫ થી ૩૪૪/૨૦૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જા. આ સુબાકારી પેટા વિભાગ ગુ. પા. પુ અને ગ. વ્ય. બોર્ડ પ્રાંગણા અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી જાડેજા દેવીસિંહ જગતસિંહ + અન્ય ૯ (નવ) શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ/સ્થળ	હોદ્દો	છુટા કર્યા તારીખ
૧	૨	૨	૨
૧	શ્રી જાડેજા દેવીસિંહ જગતસિંહ રાયસંગપુર હળવદ	લાઈનમેન	૭-૯-૨૦૦૫
૨	,, સોલંકી હમીરભાઈ ધુડાભાઈ મુ. માલવણ	,,	,,
૩	,, ઝાલા વિક્રમસિંહ સબળસિંહ મુ. ગાળા-૧	,,	,,
૪	,, પઢીયાર હેમતસંગ કેહુભાઈ રાજસીતાપુર	,,	,,

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ/સ્થળ	હોદ્દો	છુટા કર્યા તારીખ
૧	૨	૨	૨
૫	નરસિંહભાઈ રામજીભાઈ મકવાણા મુ. સરવાવ	લાઈનમેન	૭-૯-૨૦૦૫
૬	ગનુભા નનુભા ઝાલા મુ. મોટવાણ	"	"
૭	સોલંકી દલાભાઈ ગાંડાભાઈ મુ. મોટી માલવણ	"	"
૮	સુરેલા બાબાભાઈ ખોડાભાઈ	"	"
૯	વાલજીભાઈ ગોવિંદભાઈ વાધેલા મુ. સરવાવ	"	"
૧૦	મકવાણા રમેશભાઈ પ્રભુભાઈ	"	"

ને તા. ૭-૯-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેકોન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ મોહનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ મોહનભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માસીબસ પ્રોસેસ ઈન્ટુમેન્ટ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી રણછોડભાઈ કરમસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી રણછોડભાઈ કરમસિંહભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કોલવડા મહીલા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મણીલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબ ડીટેકટીવ એજન્સી પ્રા. લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહારાજસિંહ કેશવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહારાજસિંહ કેશવસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીસ્પાઈટ હોસ્ટેલ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ ડુંગરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ડુંગરભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તીક ટેક્સટાઈલ એન્જી પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મો. ક્લીમ અજીજ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મો. ક્લીમ અજીજ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ નારાયણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ નારાયણભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ ક્લાસીક ગોલ્ડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશવંતસીંગ બિશનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસીંગ બિશનસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજવંશ ટાવર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ ગાભાભાઈ વઢવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ગાભાભાઈ વઢવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી હાઉસ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપતસિંહ ખેમસિંહ ચડાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ ખેમસિંહ ચડાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ મહાદેવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ મહાદેવસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનસુખભાઈ પેથાણી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ મંગાભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મંગાભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકતા કોર્પોરેટ સર્વિસ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય એમ. પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



2-7

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JANUARY 19, 2006/PAUSA 29, 1927 [No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક - ૩]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 3, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th January, 2006 and for pages VAD- 173 to 287 (in 1 set) read page Nos. 188 to VAD-302.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૩ થી ૨૮૭ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૮૮ થી વીએડી-૩૦૨ વાંચવા.

Vadodara, 19th January, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિનર્જી એગ્રોટેક પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશ ચંદુલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ ચંદુલાલ જોષીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માસીબસ પ્રોસેસ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટસ (પ્રા.) લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ રામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ રામજીભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ રબ્બર પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન અમૃતલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૪/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજેએચ-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમેશ પેન્શીલ પ્રોસેસર્સ, જીઆઈડીસી, ઉમરગામ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના, જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી વલસાડ, મજુર અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧ : પગાર વધારા બાબત.

માંડળે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના માસીક પગાર વધારો નીચે મુજબ અમલમાં મુકવા માંગણી કરેલ છે.

વર્ગ	સને ૨૦૦૪-૦૫	સને ૨૦૦૫-૦૬	સને ૨૦૦૬-૦૭
(૧) બીન કુશળ	રૂ. ૧૪૦૦	રૂ. ૧૪૦૦	રૂ. ૧૪૦૦
(૨) અર્ધકુશળ	રૂ. ૧૫૦૦	રૂ. ૧૫૦૦	રૂ. ૧૫૦૦
(૩) કુશળ	રૂ. ૧૬૦૦	રૂ. ૧૬૦૦	રૂ. ૧૬૦૦

પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૫/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજેએસ-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના, જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા ડેપોમાં કરજ બજાવતા શ્રી મગનભાઈ ઝીણાભાઈ પટેલ કંડકટરને બેજ નં. ૩૪૮૮ને તા. ૧૨/૪/૦૩ના રોજના બનાવમાં સીની. ડી. ટી. ઓ. એસ. ટી. વલસાડ દ્વારા તહેમતપત્ર નં. ૧૪૪/૦૩ તા. ૩/૦૫/૦૩ના રોજ આપી દફતરી હુકમ નં. ૨૨૯/૦૩ તા. ૩/૦૭/૦૩થી બે વરસનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. સદરહુ હુકમ સામેની પ્રથમ અપીલ તથા બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. સદરહુ હુકમો ગેરકાયદેસરના અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોથી વિરુદ્ધના છે કે કેમ? અને હોય તો રદ બાતલ ઠરાવી શ્રી એમ. ઝેડ. પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૩૪૮૮ને તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ/યા નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૧૨/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજેએસ-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના, જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૬૯/૨૦૦૪

માંગણી નં. ૧ : સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરતમાં નવા નિમણુંક પામેલ શ્રી જગદીશભાઈ એ. સાલુંકે તથા અન્ય ૮ ખોરાક નિરીક્ષકોને આરોગ્ય (ખોરાક) નિરીક્ષકનું પગાર ધોરણ રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ વત્તા અન્ય લાભો નિમણુંક તારીખથી ચુકવી આપી સામાન્ય સભાના ઠરાવ નં. ૪૦૦/૧૯૮૪નો અમલ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરતમાં મદદનીશ આરોગ્ય નિરીક્ષક તરીકે નિમણુંક પામેલ શ્રી ડી. ડી. ગડરીયા તથા અન્ય ૯ (એક કર્મચારીને લેવામાં આવેલ નથી) પ્રાયમરી હેલ્થ વર્કરોને નિમણુંક તારીખથી મદદનીશ આરોગ્ય નિરીક્ષકનું પગાર ધોરણ રૂા. ૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ વત્તા જરૂરી મોંઘવારી ભથ્થા સહીતનું લાગુ પાડી ચુકવણું તા. ૧૩/૧૨/૮૯ની જાહેર ખબર મુજબ કરવા હુકમ કરવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ : સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરતમાં હાલમાં પ્રાયમરી હેલ્થ વર્કરોને ઉચ્ચ રૂા. ૧૦૦૦/- એક હજાર માસિક ૧ વર્ષ સુધી આપવામાં આવે છે જે મીનીમમ વેજસ એક્ટની જોગવાઈ મુજબનો નથી તો દરેકને પાછળ તારીખથી (નિમણુંક તારીખથી) કાયદેસરનું પગાર ધોરણ ૩૦૫૦-૭૫-૩૯૫૦-૮૦-૪૫૯૦નું લાગુ પાડવું કે કેમ ? તેમજ ત્રીજી શ્રેણીના કારકુનનું પગાર ધોરણ સરખું હોઈ એટલે કારકુનની ચેનલમાં મુકવા કે કેમ ? જેથી તેઓને સેક્શન ઓફીસર સુધીનું પ્રમોશન મળી શકે.

પરિશિષ્ટ-અ

પરિશિષ્ટ-બ

નં.	નામ	કાર્ડ નંબર	નં.	નામ
૧	શ્રી જગદીશ એ. સાલુંકે	૧૪૭૩૪	૧	શ્રી ડી. ડી. ગડરીયા
૨	શ્રી દિપક કે. પટેલ	૧૪૭૮૭	૨	શ્રી જી. ડી. સુરતી
૩	શ્રી ગૌરાંગ કે. ઉપાધ્યાય	૧૪૧૯૦	૩	શ્રી ભરત કે. શેરે
૪	શ્રી ભાવેશ આર. બ્રહ્મભટ્ટ	૧૯૭૩૦	૪	શ્રી ધીરુ એ. પટેલ
૫	શ્રી સમીપ પી. દેસાઈ	૧૯૬૮૦	૫	શ્રી રાજેશ આર. પટેલ
૬	શ્રી ધર્મેશ ડી. ઠાકોર	૧૯૬૯૪	૬	શ્રી પ્રવિણ જી. પટેલ
૭	શ્રી હેમશ એસ. પટેલ	૧૯૬૨૯	૭	શ્રી એસ. ડી. ઠાકર
૮	શ્રી મહેશ જે. રાણા	૧૯૬૫૩	૮	શ્રી મીહિર એન. પાઠક
૯	શ્રી હેમેન જી. ગોહીલ	૧૯૭૫૦	૯	શ્રી જીમી જે. રાઠોડ

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ/યા નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૧૪/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજેએસ-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના, જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. ની ઉકાઈ થર્મલ પાવર સ્ટેશન ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. જી. ધીવર ડેપ્યુટી ઈજનેર જેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ (એસ) મુજબ કામદાર હોઈ આઈ. ટી. રે. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે કે કેમ ? તેમજ તેઓને બોર્ડ દ્વારા પત્ર નં. સીસીયુટી/ઈએસટી/૭૬/૫૦૭૮ તા. ૧૪-૬-૨૦૦૫ દ્વારા ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરવાનો હુકમ કરેલો છે જે ગેરકાયદેસર અને અયોગ્ય હોઈ તો રદ કરવો કે કેમ ? અને શ્રી ધીવરને ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબના બધા જ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,

ઈ/ચા નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૧૩/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજેએસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના, જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. ની ઉકાઈ થર્મલ પાવર સ્ટેશન ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. એન. મોઢવડીયા, રૂપ્યુટી એન્જનીયર જેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ (એસ) મુજબ કામદાર હોઈ આઈ. ટી. રેફ. ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે કે કેમ ? તેમજ તેઓને બોર્ડ દ્વારા પત્ર નં. સીસીયુટી/ઈએસટી/રીટાઇર/૭૬/૫૦૭૮ તા. ૧૪-૬-૨૦૦૫ દ્વારા ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરવાનો હુકમ કરેલો છે જે ગેરકાયદેસર અને અયોગ્ય હોઈ તો રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રી મોઢવડીયાને ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબના બધા જ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ/ચા નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૩/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજેએસ-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિયા એલ. જી. રોટરી હોસ્પિટલ, જી. આઈ. ડી. સી., વાપી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના, જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧: બેઝીક પગાર. મંડળે નીચે જણાવ્યા મુજબ પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિમાસ વધારો કરી તે મુજબનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) આયા, વોચમેન, માલી, વોર્ડબોય, સફાઈ કામદાર પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિ માસ રૂ. ૧૦૦૦/- નો બેઝીકમાં વધારો કરવા માંગણી મુકેલ છે.

(૨) નર્સ, ક્લાર્ક, કમ્પાઉન્ડર તેમજ ઓફીસ સ્ટાફ પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિ માસ રૂા. ૨૨૦૦/- નો બેઝીકમાં પગાર વધારો કરવા માંગણી મુકેલ છે.

માંગણી નંબર : ૨ મોંઘવારી ભથ્થુ : મંડળે પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂા. ૧૦૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થા પેટે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : મંડળે પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિ વર્ષ રૂા. ૩૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : પોલ્યુશન એલાઉન્સ : મંડળે હોસ્પીટલની આજુબાજુ કેમીકલ કંપનીઓ આવેલી છે. હોસ્પીટલ પોલ્યુટેડ વિસ્તાર હોય પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂા. ૫૦૦/- પોલ્યુશન એલાઉન્સ પેટે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : ઘરભાડા ભથ્થા : મંડળે પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિ માસે રૂા. ૧૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વોશીંગ એલાઉન્સ : મંડળે પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિ માસે રૂા. ૨૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : પેઈડ હોલી ડે : મંડળે પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિવર્ષ ૧૫ દિવસ પેઈડ હોલી ડે તરીકે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : નાઈટ એલાઉન્સ : મંડળે નાઈટ ડ્યુટી કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિ નાઈટના માસે રૂા. ૨૫/- નાઈટ ડ્યુટી એલાઉન્સ પેટે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : મેડીકલ ફેસેલીટી : મંડળે હોસ્પીટલ કામદાર કરતા તમામ કામદારોને તેમજ તેમના કુટુંબના સભ્યોને વિના મુલ્યે મેડીકલ ફેસેલીટી વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૫/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજીએસ-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગારટેલ્સ વર્ક્સ લીમીટેડ, ઉમરગામ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના, જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર-૧ : યગારમાં કામદારોની સિનિયોરીટી મુજબ વધારો કરી આપવા બાબત.

કામદારોના પ્રતિનિધિએ હાલમાં કામદારોને ખાસ ભથ્થા સહિતનું જે એકત્રીત દૈનિક વેતન ચુકવાય છે તેમાં તેઓની લાંબા વખતની સર્વિસને ધ્યાનમાં લઈ નીચેના ધોરણે તેઓની સીનીયોરીટી મુજબ એકત્રીત દૈનિક વેતનમાં નીચે જણાવ્યા મુજબ વધારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) દશ વર્ષ ઉપરાંતની સર્વિસવાળા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા એકત્રીત દૈનિક વેતન દરમાં રૂ. ૫૦/- (પચાસ) પ્રમાણેની વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દશ વર્ષથી ઓછી પરંતુ પાંચ વર્ષથી વધુ સર્વિસવાળા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા એકત્રીત દૈનિક વેતન દરમાં રૂ. ૨૫/- (પચ્ચીસ) પ્રમાણેનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) પાંચ વર્ષથી ઓછી પરંતુ બે વર્ષથી વધુ સર્વિસવાળા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા એકત્રીત દૈનિક વેતન દરમાં રૂ. ૧૫/- (પંદર) પ્રમાણેનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) એક વર્ષથી વધુ પરંતુ બે વર્ષ સુધીની સર્વિસવાળા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા એકત્રીત દૈનિક વેતન દરમાં રૂ. ૧૦/- (દસ) પ્રમાણેનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨ : મકાન ભાડા ભથ્થા-હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ આપવા બાબત :

કામદારોના પ્રતિનિધિએ દરેક કામદારોને દર મહીનાનો પગાર ઉપરાંત માસીક ઉચ્ચક દરે રૂ. ૫૦૦/- પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થું આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૩ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ કોટ્રેન બસ રસ્તે અથવા જવાં માટે મુસાફરી ભાડા ભથ્થું આપવા બાબત.

કામદારોના પ્રતિનિધિએ દરેક કામદારોને ફરજ પર આવવા જવા માટે જો પોતાનું વાહન વાપરે તો માસીક ઉચ્ચક દરે રૂ. ૫૦૦/- લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું અને જો ટ્રેન કે બસ રસ્તે આવતાં જતાં હોય તો માસિક રૂ. ૫૦૦/- લેખે મુસાફરી ભથ્થું પગાર સાથે ચુકવવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૪ : દર વર્ષે બોનસની ચુકવણી કરવા બાબત.

કામદારોના પ્રતિનિધિએ દરેક કામદારોને દર નાણાંકીય વર્ષ દરમ્યાન પગારની કુલ જે રકમ ચુકવાયેલ હોય તેના પર ૨૦% લેખેના બોનસની રકમ દિવાળીના તહેવારો શરૂ થાય તે પહેલા દશ દિવસ અગાઉથી ચુકવવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૫ : યુનિફોર્મ પેન્ટસ-શર્ટ સાલમાં બે જોડી આપવા બાબત.

કામદારોના પ્રતિનિધિએ દરેક કામદારોને દર વર્ષે યુનિફોર્મ આપવા અને આજ દિન સુધી ફરજ પર આવતા કામદારોને આપવા/ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૬ : હક્ક રજા દર વર્ષે આપવા બાબત.

કામદારોના પ્રતિનિધિએ દરેક કામદારોને સને ૧૯૪૮ના ફેક્ટરીઝ એક્ટ દરેક કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષની છેલ્લી તારીખે જેમાં જરૂરી તમામ વિગતો આપી જવી. બધાં કામદારોને હક્ક રજા આપવા પાછલાં ત્રણ વર્ષમાં હક્ક રજા આજ દિવસનાં દૈનિક વેતન પ્રમાણે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૭ : ચા આપવા બાબત (ટી) એલાઉન્સ.

કામદારોના પ્રતિનિધિએ દરેક કામદારોને આઠ (૮) કલાકમાં બે ટાઈમ ચા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૮ : મેડીકલ એલાઉન્સ (સી.એલ.) મળવા બાબત.

કામદારોના પ્રતિનિધિએ દરેક કામદારોને (સી.એલ.) અને મેડીકલ આજદિન સુધી મળેલ નથી. આ માંગણી પ્રમાણે વર્ષમાં ૮(આઠ) દિવસ એકત્રીત દૈનિક વેતન દર પ્રમાણે મેડીકલ અને સી.એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૯ : મોઘવારી ભથ્થાં આપવા બાબત.

કામદારોના પ્રતિનિધિએ દરેક કામદારોને આજદિન સુધી મોઘવારી ભથ્થું (ત્રણ રૂા. સાંઈઠ પૈસા) ૩-૬૦ પૈસા મળેલ નથી. જે દરેક કામદારોને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ/ચા નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશશ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૩૧/૨૦૦૫.—મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરારશ્રી (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (વિસ્તરણ રેન્જ ખેરાળી રોડ રતનપર (૨) ના. વન સંરક્ષક (વિસ્તરણ રેન્જ) કલેક્ટર કચેરી પાછળ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારોશ્રી મગનભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ નાનજીભાઈને તા. ૧-૮-૨૦૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૩૪/૨૦૦૫.—મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગીદારશ્રી ન્યુ એજ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જીઆઈડીસી, વઢવાણ અને તેના કામદારોશ્રી ક્રાંતિભાઈ ચતુરભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ક્રાંતિભાઈ ચતુરભાઈ પ્રજાપતિને તા. ૧-૫-૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૩૪૬/૨૦૦૫.—મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રાજકોટ અને તેના કામદારોશ્રી શામજીભાઈ કલાભાઈ મારકણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામજીભાઈ કલાભાઈ મારકણાને તા. ૨૩-૬-૨૦૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબશ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૦૫/૫૦૮૨.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તા. ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫નાં પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઓ.વિ.-રે./૮૮૪૬ થી ઉક્ત વિવાદ આપશ્રીને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં શ્રમયોગીનું નામમાં તેમજ મંડળનાં સરનામામાં અત્રેનાં ફોરવર્ડિંગ લેટરમાં શરતચુક્રી ખોટું નામ લખાયેલ હોઈ નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવેલ છે. જે મુજબ સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી.

શ્રીમતી લાખુબેન સુખાભાઈ સૌહાણ,
સૌરાષ્ટ્ર શ્રમિક સંઘ,
ઓમિક કોમ્પ્લેક્સ, પીરછલ્લા રોડ,
ભાવનગર.

રાજકોટ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબશ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૫/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેહુલ જયંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ જયંતિભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૬/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મયુર બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુર બચુભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએચ/૧૬૭/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂકેશ રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂકેશ રમેશભાઈ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુ હક્કનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુ હક્કનભાઈ મકવાણાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૩/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિ સતારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિ સતારભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૪/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ ગોપાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ગોપાલભાઈ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૫/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ તેજાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ તેજાભાઈ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૬/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળીદાસ માધુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ માધુભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૮/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મગનભાઈ સોલંકીને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૦/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રસિક રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસિક રામજીભાઈ પરમારને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૧/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ માવજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ માવજીભાઈ મકવાણાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પ્રગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૨/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ગલાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૭/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીશ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ બચુભાઈવને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૮/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિલ્લો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયસુખ નાથાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ “સી ” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખ નાથાભાઈ ઝાલાને તેમનાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૯/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી શોભાબેન રવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શોભાબેન રવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૦/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સોયાબેન ભોલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોયાબેન ભોલાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૧/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી સુધાબેન વાલજીભાઈ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુધાબેન વાલજીભાઈ વાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૨/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન ધરમશીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન ધરમશીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૨/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ગૌરીબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગૌરીબેન બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૪૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફુલસર રેન્જ ફોરેસ્ટ ડીપાર્ટમેન્ટ ફુલસર તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવલભાઈ વેસ્તાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નંબર ૦૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવલભાઈ વેસ્તાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમલાભાઈ નારીયાભાઈ વાઘી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમલાભાઈ નારીયાભાઈ વાઘીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી સેવા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક મંડળી લી., મુ. પો. રાણીજીની પાદેડી તા. સંતરામપુર જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હીરાભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ દ્વિતી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ શહેરા તા. પો. શહેરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી શનાભાઈ મથુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ મથુરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ કોર્સ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ ઝાલોદ જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરતાનભાઈ ગંગાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરતાનભાઈ ગંગાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ દફ્ટી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મામલતદારશ્રી મધ્યાહન ભોજન યોજના પોલીસ ટાઉન પાસે ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ કલેક્ટરશ્રી મધ્યાહન ભોજન યોજના ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી શનાભાઈ ડાક્કાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ડાક્કાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ ઝાલોદ. જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વેસ્તાભાઈ ચૂનીયાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેસ્તાભાઈ ચૂનીયાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી સંકર ગોસંવર્ધન કેન્દ્ર મુ. પો. નવાગામ તા.જિ. દાહોદ (૨) ગુજરાત રૂરલ ઈન્ડસ્ટ્રીટ્યુટ ફોર સોસીયો ઈકોનોમીક કન્સ્ટ્રક્શન ડાહોદ માળ, ઈન્દ્ર કોમ્પ્લેક્સ અમરજયોત સોસાયટીની બાજુમાં માંજલપુર વડોદરા-૪ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ અંબાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ અંબાલાલ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ડૉક્ટરશ્રી નેત્રદીપ આંબની હોસ્પિટલ પરા વિસ્તાર લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મુકેશકુમાર પુનમચંદ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર પુનમચંદ ગાંધીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ દહી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ડૉ. દિનેશકુમાર એ. પંડ્યા દવાખાનું ડેરોલ સ્ટેશન, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગણપતસિંહ રાયસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ રાયસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ દહીં ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ડૉક્ટરશ્રી સદવિચાર પરિવાર-પી.ટી. મીરાણી (આઈ) હોસ્પિટલ વાવડી બુઝર્ગ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હિતેશકુમાર કનુભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર કનુભાઈ મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ-પુરા, હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી માનસીંગ શુક્લા ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગ શુક્લા ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૫/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ-પુરા, અમરોલી હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી કલસીંગ બચુ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલસીંગ બચુ ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૬/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ-પુરા, અમરોલી હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ કલુભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ કલુભાઈ ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમા પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ પુરા, અમરોલી હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રમેશ તીરસીંગ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ તીરસીંગ ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૦/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ પુરા, અમરોલી હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રાજુ કસુ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ કસુ ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ પુરા, અમરોલી હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રસુ મના કડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રચુ મના કડીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ-પુરા, અમરોલી હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ અડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ અડને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ પુરા, અમરોલી હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી બાલુડી કલસીંગ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુડી કલસીંગ ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સંહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરેન્દ્રભાઈ વાણીયા (બિલ્ડીંગ કોન્ટ્રાક્ટર) ગણેશ પુરા, અમરોલી હાઉસીંગ અમરોલી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રમીલા રસુ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમીલા રસુ ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમીર ડાયમંડ મેન્યુફેક્ચરીંગ પ્રા. લી., ડાયમંડનગર, મુ. લસકાણા તા. કામરેજ જિ. સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી જ્ઞાનેશ્વર ગુલાબ સુર્યવંશી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્ઞાનેશ્વર ગુલાબ સુર્યવંશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૭/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રા. આઈટી સોલ્યુશન્સ પ્રા. લી., અડાજણ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી શાહ અમીતકુમાર રસીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ અમીતકુમાર રસીકભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૩/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી નીરવભાઈ જૈન હીરા પન્ના શોપિંગ સેન્ટર, સીટીલાઈટ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી કચરા પરસોત્તમ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું. -

અનુસૂચિ

શ્રી કચરા પરસોત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૫/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારતીય વિધાનસભા સંચાલિત છે. નવાગામ ખોલવડ કોલેજ, કામરેજ ચાર રસ્તા તા. કામરેજ જિ. સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૫/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ સિલ્ક કોર્પોરેશન, કરંજ તા. માંડવી જિ. સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રાણા સીરીષભાઈ હરગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા સીરીષભાઈ હરગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમા પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈબ્રાહીમખાં હેદરખાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશશ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશશ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈબ્રાહીમખાં હેદરખાં પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામઉદગાર ખટર યાદવ, જલારામ સીકયુરીટી સર્વિસ, સચીન સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામબાલમ ભોલા યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશશ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશશ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામબાલમ ભોલા યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૦૫.—શ્રી બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશશ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ના. શ્રી જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, સુરત (૨) સરપંચશ્રી (વહીવટદારશ્રી માંડવી ગ્રામ પંચાયત કચેરી, માંડવી સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયોતિન્દ્ર હર્ષદરાય પાઠક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશશ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશશ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયોતિન્દ્ર હર્ષદરાય પાઠકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૫/૧૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિ. શ્રી ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિ. વિ. જુનાગઢ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બોદુભાઈ મહમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. , જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોદુભાઈ મહમદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૫/૧૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિ. નિ. શ્રી ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિ. વિ. જુનાગઢ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતિલાલ સવજીભાઈ ભીમાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. , જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ સવજીભાઈ ભીમાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૫/૧૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેદુભાઈ સોહરાબભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. , જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેદુભાઈ સોહરાબભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૫/૧૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. કોડીનાર (૨) વિ. નિ. શ્રી ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિ. વિ. અમરેલી, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અગવાન અલારખાભાઈ વલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. , જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અગવાન અલારખાભાઈ વલીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૪૦૯.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, નવસારી આતશ બહેરામ અને વડી દરેમહેર ટ્રસ્ટ ફંડ, નવસારી (૨) મંત્રીશ્રી, નવસારી આતશ બહેરામ અને વડી દરેમહેર ટ્રસ્ટ ફંડ, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નેવીલ સાપુરજી ટાંગરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૮૮/૧૯૪- આઈસીઈ-૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નેવીલ સાપુરજી ટાંગરીને તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૪૧૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઓમ ટ્રાન્સપોર્ટ, ચીખલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ રામભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂરસમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૮૮/૧૯૪- આઈસીઈ-૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ રામભાઈ આહીરને તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ ના રોજ નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખથી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫ સુધી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી સદરહુ સમયગાળાના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૪૨૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ ઉર્ફે મનીષકુમાર બુધીયાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુરસમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૮૮/૧૯૪-આઈસીઈ-૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ ઉર્ફે મનીષકુમાર બુધીયાભાઈ ચૌધરીને તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સંળગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૦૫/-મદદનીશશ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુયોગ ગ્રેનાઈટસ એન્ડ માર્બલ્સ લી. મું. અંબાજી તા. ઢાંતા જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ મહંમદખાન નરૂલ્લાખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશશ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ મહંમદખાન નરૂલ્લાખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ દહી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૦/૨૦૦૫/—મદદનીશશ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તકેદારી અધિકારીની કચેરી, આદિજાતિ વિકાસ વર્ગ-૧, ઢુંઢીયાવાડી, સરસ્વતી હાઈસ્કૂલની બાજુમાં, મું. પો. તા. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેજ્યાતર તરફાકુમાર જયંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશશ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેજ્યાતર તરફાકુમાર જયંતિલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ દહી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશશ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૩૮-૦૫/૧૧૨૨/૦૫.- મદદનીશશ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હરિયાણા શીપ બ્રેકર્સ લિ. પ્લોટ નં. ૧૪, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગણેશ હનુમાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશશ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશશ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ હનુમાનને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશશ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એજેલી/આઈડીઆર/૩૯-૦૫/૧૨૭/૦૫.-
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હની શીપ બ્રેકીંગ પ્લોટ નં. ૧૦૩,
શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, સોસિયા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા હિંમતસિંહ ટપુભા
ઉર્ફે હનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશશ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા
સપ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશશ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય
નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા હિંમતસિંહ ટપુભા ઉર્ફે હનુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે
તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ પમી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશશ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા બાબત.

વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૪૧૫૮/૦૫.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરીના તા. ૨૯-૯-૨૦૦૧ના પત્રાંક નામક/વડો/૭૨૭૭ થી ૭૨૮૨/૨૦૦૧ અન્વયે વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા સામેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે આપશ્રીને મોકલેલ છે. જે ના હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો (ફેરફાર) વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

“ શ્રી પ્રભુદાસ લલ્લુભાઈ પટેલનો હોદ્દો તથા મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ વિગેરે પાછલા તફાવત સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેના બદલે શ્રી પ્રભુદાસ લલ્લુભાઈ પટેલને સુપરવાઈઝરનો હોદ્દો તથા મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ રૂા. ૯૫૦/- થી ૧૫૦૦/- કાયમ થયા તારીખથી પાછલા તફાવત સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૨૬૪/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૦૮/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં

નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશ્નર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબશ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી યુસુફભાઈ ફકરુદ્દીન ખંભાતીને તા. ૧૭-૧૨-૭૩ના રોજ નોકરીમાં જોડાય છે છતાં તેમના પછીના તા. ૧-૧-૭૪ના રોજ નોકરીમાં જોડાયેલ અન્ય કામદારશ્રી સખારામ, ભિખાજીરાવ ગાવલે તથા અન્ય ૨ જેઓની ખંભાતી કરતાં જુનીયર છે છતાં પગારથી ખંભાતી કરતા વધારે મેળવે છે. શ્રી ખંભાતીનો પગાર થી ગાવલે જેટલો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ૨૭ વર્ષ ત્રીજા ટાઈમ સ્કેલ ફીક્સેશનમાં પગારની વિસંગતા વહીવટી પરિપત્ર અંક-૫૫/૯૭-૯૮ની કલમ-૧૭ મુજબ કરવા મ્યુ. કમિશનરે કરેલ હુકમ મુજબ પગાર વિસંગતતા દુર કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રી ખંભાતીને પગાર વિસંગતતાની તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબશ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબશ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૭૩/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૮/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબશ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કરજણા ડેપોના કંડકટરશ્રી એ. કે. મલેક બે. નં. ૧૬૫૦૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૮૦/૯૮ પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/૨૦૪/૯૮/૩૭૭૫ તા.૩૦-૧૦-૯૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૭૪/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૧૯/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબશ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ પાદરા ડેપોના માજી ડ્રાઈવર શ્રી સી. એસ. મહીડા બે. નં. ૨૦૪૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૮ એ/૦૪ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુનહા/૧૨૭/૦૩,૩૩૮ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૪થી હાલ મળતા પગાર ઉપરથી ત્રણ સ્ટેજ નીચેના પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૭૫/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨૨/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કરજણા ડેપોના કંકડટર શ્રી પરસોત્તમભાઈ મોહનભાઈ વાળંદ બે. નં. ૬૪૮૯ને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારી એસ. ટી. વડોદરાએ પત્ર નં. વિનિ/વ/વહીવટ/મ.અ/૫૬/૨૦૦૩, ૭૩૬૫ તા. ૨૬-૫-૦૪થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ પરંતુ તા. ૧૭-૧-૨૦૦૩થી તા. ૩૧-૫-૦૪ સુધીની રજાઓ વગર પગારી મંજૂર કરવામાં આવેલ, અને સાથે બીજી શિક્ષામાં તા. ૧૬-૧૦-૦૩થી મળતો મુળ પગાર પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકીને કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,

ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૭૬/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨૩/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ કરજણા ડેપોના કંડકટર એ. એ. મલેક, બે. નં. ૧૬૫૦૬ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૬૩/૦૨ તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ચાર વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૭/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨૪/૨૦૦૫.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ હાલ મકરપુરા ડેપોના કંડકટર શ્રી ડી. બી. રાઠવા, બે. નં. ૯૨૩૯ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૮/૯૬, તા. ૩૦-૪-૯૬થી હાલ મળતા મુળ પગાર રૂા. ૮૦૨/- ઉપરથી નીચે ઉતારી રૂા. ૭૭૫/- ઉપર સાત વર્ષ સુધી મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭૮/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨૫/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબશ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબશ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ હાલ ડભોઈ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એચ. એમ. રાઠવા બે. નં. ૧૪૮૪૧ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૩/૯૫, તા. ૨૯-૨-૯૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૭૯/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨૬/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબશ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબશ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ડભોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી એલ. ટી. રાણા, બે. નં. ૬૨૦૮ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૨/૯૪ તા. ૭-૨-૯૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતના નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૨૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. ફાઈન કેમ. લી., Po. પોઈચા (રાણીયા) તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ સાલમસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ સાલમસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૨૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. ફાઈન કેમ. લી., Po. પોઈચા (રાણીયા) તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. ફાઈન કેમ લી. Po. પોઈચા (રાણીયા), તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીકુલકુમાર મહીજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ગથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીકુલકુમાર મહીજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. ફાઈન કેમ લી. Po. પોઈચા (રાણીયા), તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ રામાભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રામાભાઈ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પોપટભાઈ રણછોડભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ રણછોડભાઈ વાળંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૩૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. ઈન્દ્રવદન ચુનીલાલ પટેલ (૨) બાંકો પ્રોડક્ટસ ઈ. લી. Po. ભાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોરભાઈ કાંતીભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ કાંતીભાઈ પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/૧/એજે/૨૪૨૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. ઈન્દ્રવદન ચુનીલાલ પટેલ (૨) બાંકો પ્રોડક્ટસ ઈ. લી. Po. ભાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોટાવર કનુભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોટાવર કનુભાઈ ઝવેરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલ. કે. પેસ્ટ ઈંડિયા, પો. જરોદ, તા. વાઘોડિયા (૨) કોન્ટ્રા. ઈન્ડીઅન સિક્કુ. એન્ડ મેનપાવર સર્વિસીસ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલજીભાઈ ચંદુભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ ચંદુભાઈ ભાલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહર્ષિ એન્ટરપ્રાઈઝ, વડોદરા (૨) મરકયુરી એન્ટીબાયોડીક્સ પ્રા. લી., જરોદ, તા. વાઘોડિયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલભાઈ છોટુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ છોટુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમરોક ઈન્ક. એન્ડ એક્સપાર્ટ્સ લી. Po. આસોજ, તા. વાધોડિયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદકુમાર પ્રભાતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદકુમાર પ્રભાતભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ Po. બીલ/ભાયલી, (૨) બાંકો પ્રોડક્ટસ ઈ. લી. Po. ભાયલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તળજાભાઈ આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તળજાભાઈ આર. સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર વિણાબેન ઈન્દ્રવદન પટેલ Po. બીલ/ભાયલી, (૨) બાંકો પ્રોડક્ટસ ઈ. લી. Po. બીલ/ભાયલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર રણછોડભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ અલંકાર આઈસ કોલ્ડસ્ટોરેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેસાઈભાઈ બકોરભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈભાઈ બકોરભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો કાફ્ટ ઈન્ક. ટાઈમ્સ કંપની, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ વજાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ વજાભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ કેમીકલ્સ, લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તેજેન્દ્રરાવ જગદેવરાવ શેવાળે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરલુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજેન્દ્રરાવ જગદેવરાવ શેવાળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વે મામલતદારશ્રી ટ્રાયબલ વિભાગ, વડોદરાની કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સુશીલાબેન છીતુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન છીતુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંયુક્ત ખેતી નિયામકશ્રી, (જ.સં.) વડોદરા વિભાગ, વડોદરાની કચેરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ મહિજભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ મહિજભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નસવાડી/તિલકવાડા એગ્રીકલ્ચરલ પ્રોડક્સ માર્કેટ કમીટી Po.નસવાડી જિ. વડોદરા (૨) તિલકવાડા ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, દેવલીયા ચોકડી, તિલકવાડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યાસીનભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ મેમણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાસીનભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ મેમણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોનક ઓક્સિજન કંપની, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર રાજુભાઈ, ન્યુ સિલિન્ડર વિભાગ, C/O. રોનક ઓક્સિજન કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અંબાલાલ નાથાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ નાથાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૨૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. ચંદુભાઈ ડાક્કાભાઈ અમીન, મકરપુરા, વડોદરા (૨) એરંડા કંપની લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરસોત્તમ યુનીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરસોત્તમ યુનીલાલ સોલંકીના નોકરીમાં તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૪ થી તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૫ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર શ્રમયોગીને કોન્ટ્રાક્ટર/સંસ્થાએ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેલી કેપ્સ પ્રા. લી. અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેદભાઈ બી. ભંગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદભાઈ બી. ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેલી કેપ્સ પ્રા. લી. અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ દેવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ દેવજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોયલ ફોટો ફેમ કંપની, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મણીલાલ હરીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ હરીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૪૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેઅર ફલો એન્ડ કન્ટ્રોલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાળકૃષ્ણ પરશુરામ શુંભે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાળકૃષ્ણ પરશુરામ શુંભેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંગલમ પોલીસેક્સ પ્રા. લી. (૨) પુંજા પેક. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઉસ હોલ્ડ ગુડ્ઝ સપ્લાયર્સ રેસકોર્સ, વડોદરા-૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાનુપ્રસાદ જગન્નાથ જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુપ્રસાદ જગન્નાથ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૨૪૩૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી કુકીંગ કંપની (મનોજકુમાર હસમુખલાલ) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નારાયણભાઈ કેશવલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ કેશવલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

2/1/28

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JANUARY 26, 2006/MAGHA 6, 1927 [No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L



[અંક - ૪]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 4, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th January, 2006 and for pages VAD- 289 to 442 (in 1 set) read page Nos. 304 to VAD-457.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૯ થી ૪૪૨ (૧ બંધમાં) ને પાન નંબર ૩૦૪ થી વીએડી-૪૫૭ વાંચવા.

Vadodara, 26th January, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ



ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૩૬૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. બી. બી. લીમીટેડ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જમાબેન ત્રિભોવનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જમાબેન ત્રિભોવનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૪૩૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આલમીન એકસ્ટ્રજન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રત્નાબેન પ્રકાશભાઈ પરદેશી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રત્નાબેન પ્રકાશભાઈ પરદેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૩૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિફેબ એન્જનીયર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ ડી. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ડી. ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૫૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેમીનોવા ઈન્ડીયા લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૨૪૧/૨૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ મોહનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, મજુર અદાલત, નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ મોહનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૭૯/ઔ.વિ.રે/૨૯૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, શારદા ગ્રામ તા. માંગરોળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં લાંબા સમયથી કામ કરતાં નીચેનાં કામદારોને તા. ૧-૧૦-૧૯૮૬ થી ચોથા વર્ગનાં કર્મચારી ગણી, ચોથા વર્ગનાં કર્મચારીઓને મળતાં પગારધોરણ, વેતન, મોંઘવારી અને અન્ય તમામ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ચના વસા	(૯) દેવી પુના
(૨) પાયા બરસી	(૧૦) લક્ષ્મી લાખા
(૩) કાના નોધા	(૧૧) હકા ગલા
(૪) મૂળા ગુથા	(૧૨) દેવરાજ દીતા
(૫) રૂઠા કીસા	(૧૩) દેવરાજ સામંત
(૬) ભીખા મસરી	(૧૪) વીરા કરસન
(૭) પાંચા ભાયા	(૧૫) લક્ષ્મણ નારણ
(૮) રામી ગોવીંદ	(૧૬) કળા ભોજા

(૧૭) નાનક પરબત	(૩૬) પુંજ ભીખા
(૧૮) લક્ષમણ નાનક	(૩૭) મેથી રામા
(૧૯) લખમણ જીગા	(૩૮) મેઘી બધા
(૨૦) કાળા અરજણ	(૩૯) ગોવીંદ કાના
(૨૧) હરદાસ સાજણ	(૪૦) હીરા પરબત
(૨૨) વરજાંગ કાના	(૪૧) નીરા પીઠા
(૨૩) પાલા જગા	(૪૨) રાજા મંગા
(૨૪) દાના ગીગન	(૪૩) બચુ ભીખા
(૨૫) કાળા ભાવન	(૪૪) પુના નારણ
(૨૬) જોબા સુદા	(૪૫) કાળા માલદેવ
(૨૭) રામજી ભીખા	(૪૬) જીવા અરજણ
(૨૮) કાળા પુંજા	(૪૭) વીરુ મેઘા
(૨૯) પુંજા ભીખા	(૪૮) અમરત મનજી
(૩૦) સામંત સીદી	(૪૯) રૂડા સાજણ
(૩૧) હીરા લક્ષમણ	(૫૦) સોમા સુદા
(૩૨) રાભી સુદા	(૫૧) અમીર સરમણ
(૩૩) વાલી પાના	(૫૨) દુદા જેઠા
(૩૪) નાથી મુળા	(૫૩) જરમસ પોલા
(૩૫) મલુ કાળા	(૫૪) મહેમદખાન અમજદખાં

(૧) સંસ્થામાં નીચેનાં કામદારોએ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય (ફરજ બજાવી હોય) ત્યારથી તેમને સંસ્થામાં કાયમી કરી તેમને તા. ૧-૧૦-૯૬ થી ચોથા વર્ગનાં કર્મચારી ગણી સંસ્થાનાં ચોથા વર્ગનાં કર્મચારીઓને મળતાં પગાર ધોરણ, વેતન, મોંઘવારી વિગેરે તમામ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

(૧) રતીગર એલ. મેઘનાથી	(૫) કારીબેન અરજણ
(૨) મોતીબેન લાખા	(૬) પરસોતમ ગોવિંદ
(૩) રૂદીબેન ધાયા	(૭) કાના નાનક
(૪) ગૌરીબેન રતીગર	

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી રોટોકલેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. ૯૨૩, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હિંમતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૦૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મરેન્જ રાજગઢ, તા. ઘોઘંબા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અંબાબેન નાનજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અંબાબેન નાનજીભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર આચાર્યશ્રી, મામા ફડકે આશ્રમ શાળા પ્રભારોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાતસિંહ શાભઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ શાભઈ નાયકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વહીવટદારશ્રી, મેથોડીસ્ટ ચિલ્ડ્રન હોમ, મિશન રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ધુળાભાઈ નાનાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાભાઈ નાનાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૦૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ શિવરાજપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ જેસીંગભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જેસીંગભાઈ બારીયાને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિલીપસિંહ સાયબાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ સાયબાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વહીવટદારશ્રી (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાણી પુરવઠા વિભાગ, પાનમડેમ નગરપાલીકા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ કલાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ કલાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી, સોમનાથ સર્વિસીસ C/O. સુપ્રીમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, સુપ્રિમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ શનાભાઈ પરમારને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલ ઇજનેરશ્રી, પાનમ ડેમ સબ ડીવીઝન પાનમ કોલોની, તા. સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલ ઇજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ પાનમ કોલોની ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ફુલાભાઈ ભુડાભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલાભાઈ ભુડાભાઈ ભેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વહીવટદારશ્રી, નગરપાલીકા, દાહોદ, (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી નગર પાલીકા દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લિલસીંગ સીસકાભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લિલસીંગ સીસકાભાઈ ભુરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વહીવટદારશ્રી, નગરપાલીકા, દાહોદ, જિ. દાહોદ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી નગર પાલીકા દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ કોયાભાઈ તાવીપાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરનું તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ કોયાભાઈ તાવીપાડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગ, ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ફુલજીભાઈ ખરાલીયાભાઈ ગામિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલજીભાઈ ખરાલીયાભાઈ ગામિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૫૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હાલાભાઈ સુરમાભાઈ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાલાભાઈ સુરમાભાઈ સંગાડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્ર આર. જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર આર. જાનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૬૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (સ. અને નિ.) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. જાંબુઘોડા, જિ. પંચમહાલ(૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (સં. અને નિ.) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. લક્કી સ્ટુડીઓ પાસે હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી કપીલાબેન જેઠાભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેમજ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન જેઠાભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી ધી એગ્રીક્લચરલ પ્રોડ્યુસ માર્કેટ કમીટી માર્કેટ યાર્ડ લાલબાગ સ્ટેન્ડ પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કંચનલાલ બુધાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનલાલ બુધાભાઈ ભોઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી ગીરીરાજ પ્લાય એન વુડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. વાવડી બુઝર્ગ, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભુપતસિંહ અખમભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતસિંહ અખમભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નાંનાભાઈ જેઠાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાંનાભાઈ જેઠાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કલજીભાઈ ચુનાભાઈ નિસરતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરનું તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલજીભાઈ ચુનાભાઈ નિસરતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાવજીભાઈ જીણાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ જીણાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૭૦૪/૨૦૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.આર.એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દોલસિંહ વજેસિંહ દાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલશ્રી નં. અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દોલસિંહ વજેસિંહ દાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૭૦૫/૨૦૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.આર.એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરબતસિંહ ખોડસિંહ જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલશ્રી નં. અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતસિંહ ખોડસિંહ જાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૪૪/૨૦૦૫/આર.ટી. - મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ નવિનભાઈ વાઘેલા દિ. પ્લોટ ૩૧ નવો વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ નવીનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૪૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખુ અમુભાઈ સોલંકી દિ. પ્લોટ ૪૫ ગણેશ વાસ, ન્યુ જેલ પાછળ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુ અમુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૪૬/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન મોહનભાઈ ઢાકેયા દિ. પ્લોટ ૪૫ ના છેડે, ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન મોહનભાઈ ઢાકેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૪૭/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હીરાબેન ચમનભાઈ રાઠોડ ૪૫ દિ. પ્લોટ ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન ચમનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૪૮/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાજલબેન ચમનભાઈ મકવાણા ૪૫ દિ. પ્લોટ ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાજલબેન ચમનભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૪૮/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન ચંદુભાઈ પરમાર વલ્લભનગર, શંકરટેકરી વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારોની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન ચંદુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૦/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વનીતાબેન ચકુભાઈ ઢારેયા ૪૫ ટિ. પ્લોટ ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાન્ધ્રી અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વનીતાબેન ચકુભાઈ ઢારેયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૧/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરલાબેન નારણભાઈ વાઘેલા ૩૯ દિ. પ્લોટ વાલ્મીકી સમાન વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરલાબેન નારણભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૨/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંકુબેન મેરુભાઈ ચૌહાણ ૩૯ દિ. પ્લોટ સમાનવાસ વાલ્મીકીવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌહાણ ચંકુબેન મેરુભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૩/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતીકંચનબેન શંકરભાઈ વાઘેલા ૩૯ દિ. પ્લોટ વાલ્મીકી સમાન વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંચનબેન શંકરભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૪/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયોસનાબેન બચુભાઈ રાઠોડ દિ. પ્લોટ ૩૯ વાલ્મીકી સમાન વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્રી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયોસનાબેન બચુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોર રામજીભાઈ વાઘેલા ૩૧ દિગ્વિજય પ્લોટ વાલ્મીકી નવો વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નીકલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર રામજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૬/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજ માવજીભાઈ બાબરીયા ટ્રપ્ દિ. પ્લોટના છેડે, ન્યુ જેલ પાછળ ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ માવજીભાઈ બાબરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૭/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જોસનાબેન મોહનભાઈ નારોલા વલ્લભનગર શંકરટેકરી વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જોસનાબેન મોહનભાઈ નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૮/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ અમૃતલાલ સોલંકી ૩૮ ટિ. પ્લોટ, વાલ્મીકી સમાતવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ અમૃતલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૫૯/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનજી ધનજીભાઈ વાઘેલા વલ્લભનગર શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજી ધનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૬૦/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્ર ટપુભાઈ વાઘેલા ૪૫ દિ. પ્લોટ ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર ટપુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૬૧/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન કાળાભાઈ વાઘેલા ૪૫ દિ. પ્લોટ ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નીકલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન કાળાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૬૨/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલ દામજીભાઈ વાઘેલા વલ્લભનગર શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ દામજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૬૩/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવના ચનાભાઈ સોલંકી ૧૬૮, વલ્લભનગર શંકરટેકરી, વાલ્મીકી હરીજન વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવના ચનાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

બીબોટીક નિવૃત્ત અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૬૪/૨૦૦૫/આર.ટી. - મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલ જીવરાજ કબીરા, શંકરટેકરી, વલ્લભનગર, વાલ્મીકી હરીજન વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિવિનિજમ પ્લોટ પવનચકકી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યસેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મબેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

ગોપાલ જીવરાજ કબીરાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૬૬/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ ચંદ્રકાંત ચમનભાઈ ૪૫ દિ. પ્લોટ ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ ચંદ્રકાંત ચમનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલ.સી.આર.જે./૧૬૭/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામજી મોતીભાઈ પરમાર ૪૫ દિ. પ્લોટ ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશવાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ પવનચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી મોતીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસી/આર.જે./૧૬૮/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનાં એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રફુલાબેન મનસુખલાલ ગોરી, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી હરિજન વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ દ્વારા આપેલ અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રફુલાબેન મનસુખલાલ ગોરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસી/આર.જે./૧૬૯/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મુક્તાબેન કાળાભાઈ વાઘેલા, ૩૯, દિ. પ્લોટ, વાલ્મીકી સમાન વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મુક્તાબેન કાળાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસી/આર.જે./૧૭૦/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવીન્દ્ર એમ. પુરબીયા, ૩૯, દિગ્વિજય પ્લોટ, વાલ્મીકી હરિજન વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવીન્દ્ર એમ. પુરબીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસી/આર.જે./૧૭૧/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન દામજીભાઈ, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી હરિજન વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટ્રોલ કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન દામજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ઓ.કે.એચ/એલસી/આર.જે./૧૭૨/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીરોલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશ ધનજીભાઈ નારોલા, ૩૯, દિ. પ્લોટ, વાલ્મીકી સમાન વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ ધનજીભાઈ નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસી/આર.જે./૧૭૩/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ નવિનભાઈ વાઘેલા, ૩૧, દિ. પ્લોટ, વાલ્મીકી નવી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ નવિનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસી/આર.જે./૧૭૪/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુબેન મોતીભાઈ, ૪૫, દિ. પ્લોટના છેડે, ન્યુ જેલ પાછળ ગણેશ વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુબેન મોતીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ/એલસી/આર.જે./૧૭૫/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બધીબેન ગોકળભાઈ, ૪૫, દિ. પ્લોટના છેડે, ન્યુ જેલ પાછળ ગણેશ વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્રી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બધીબેન ગોકળભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચએલસી/આર.જે./૧૭૬/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશ શામજીભાઈ કબીરા, મોટા આશાપુરા વાઘેરવાડા પાસે, બાલમંદીર પાસે, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ શામજીભાઈ કબીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.જે./૧૭૭/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી જયા રમેશભાઈ સોલંકી, ૪૫ દિ. પ્લોટના છેડે, ન્યુ જેલ પાછળ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયા રમેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચએલસી/આર.જે./૧૭૯/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી સરલાબેન કાળાભાઈ વાઘેલા, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરલાબેન કાળાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.જે./૧૮૦/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી કાળુભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર, રામદેવજી મંદિર પાસે, હાપા, તા. જી. જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ ધુળાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચએલસી/આર.જે./૧૮૧/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી કિરણબેન ભગતભાઈ, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કિરણબેન ભગતભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.જે./૧૮૨/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી અશોક ચમનભાઈ વાઘેલા, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ચમનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલસી/આર.જે./૧૮૩/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી મહેશ ભનજીભાઈ વાઘેલા, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ભનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.જે./૧૮૪/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ગૌરીબહેન કાનજીભાઈ સોલંકી, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણાય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગૌરીબહેન કાનજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચએલસી/આર.જે./૧૮૫/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બોડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી મુકેશ બચુભાઈ પરમાર, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, ૫૫ નં. ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ બચુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.જે./૧૮૬/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા પ્રવિણભાઈ મનજીભાઈ, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા પ્રવિણભાઈ મનજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલસી/આર.જે./૧૯૩/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી નીમુબેન ભવાન સોલંકી, સમાનવાસ, દિ. પ્લોટ-૩૧, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીમુબેન ભવાન સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.જે./૧૯૪/૨૦૦૫/આર.ટી.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી રેણુકાબેન પ્રકાશભાઈ ચૌહાણ, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેણુકાબેન પ્રકાશભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલાં રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચએલસી/આર.જે./૧૯૫/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા ચંદ્રેશ જશવંતભાઈ, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી હરિજન વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ચંદ્રેશ જશવંતભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.જે./૧૯૬/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી અજય જીણાભાઈ મકવાણા, ટિ. પ્લોટ, ૪૫ ના છેડે, ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશ વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય જીણાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચએલસી/આર.જે./૧૯૭/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રી હિતેષ જશવંતભાઈ વાઘેલા, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ જશવંતભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.જે./૧૯૮/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી જશુબેન હીરજીભાઈ, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ ટિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન હીરજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુખ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.જે./૧૯૯/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર, મહાનગપાલિકા, જામનગર અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભાનુમતીબેન સવજીભાઈ, દિ. પ્લોટ ૪૫ ના છેડે, ન્યુ જેલ પાછળ, ગણેશ વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચકી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુમતીબેન સવજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦૦/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સંગીતાબેન શંકરભાઈ વાઘેલા, ટિ. પ્લોટ ૪૫ના છેડે, ન્યુ જેલ પાછળ ગણેશ વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન શંકરભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦૧/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી હિનાબેન મનજીભાઈ પરમાર, વલ્લભનગર, શંકરટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિનાબેન મનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦૨/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશન કાળાભાઈ વાઘેલા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, વાલ્મીકીવાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશન કાળાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦૩/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુ ભવાનભાઈ મકવાણા, વલ્લભનગર, શંકર ટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુ ભવાનભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦૪/૨૦૦૫/આર.ટી. - મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીતાબેન બાબુભાઈ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન બાબુભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દયાબેન નાનજીભાઈ પરમાર, વલ્લભનગર, શંકર ટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દયાબેન નાનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦૬/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમુ ધનજીભાઈ વાઘેલા, વલ્લભનગર, શંકર ટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પત્તન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમુ ધનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦૭/૨૦૦૫/આર.ટી. - મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કબીરા શકુન રમેશભાઈ, વલ્લભનગર, શંકર ટેકરી, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કબીરા શકુન રમેશભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૫૯/૨૦૦૩/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉંડ નહેર પેટા વિભાગ નં. ૫, ૧૨ દિ. પ્લોટ, વિશાલ કોમ્પ્લેક્સ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામલાલ કારાભાઈ વરાણીયા, કોળીવાસ, નદીના સામા કાંઠે, મુ. લાલપુર, જી. જામનગર C/O. આર. સી. એસોસીએટ, ૨૨૦, ૨૨૩ હીરા પન્ના કોમ્પ્લેક્સ, ડૉ. યાશિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલાલ કારાભાઈ વરાણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૬૦/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી વનિતાબેન રુડાભાઈ, ટિ. પ્લોટ, વાલ્મીકી વાસ, હરિજન વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વનિતાબેન રુડાભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૬૧/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દયાબેન વિનુભાઈ નારોલા, ઉલ દિ. પ્લોટ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્કી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દયાબેન વિનુભાઈ નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૬૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બીપીન રામજીભાઈ કબીરા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, વાલ્મીકી હરિજન વાસ, જામનગર C/O. ગુજરાત વાલ્મીકી કર્મચારી સંઘ, ૪૦ દિગ્વિજય પ્લોટ, પવન ચક્રી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન રામજીભાઈ કબીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૫૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાયક ઘનશ્યામભાઈ ગોપાળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક ઘનશ્યામભાઈ ગોપાળદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ એન્ડો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાયક અલ્કેશકુમાર નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક અલ્કેશકુમાર નટવરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાબી રાજુભાઈ અમથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાબી રાજુભાઈ અમથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૫૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ એઓ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પિયુષકુમાર ઠાકોરભાઈ કોઠારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ની માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષકુમાર ઠાકોરભાઈ કોઠારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯ની ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ એશો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભટ્ટ કિર્તીકુમાર બુધ્ધિસાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ કિર્તીકુમાર બુધ્ધિસાગરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૫૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ એન્ડો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દ્વે દિવ્યેશકુમાર ગોવિંદપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દ્વે દિવ્યેશકુમાર ગોવિંદપ્રસાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૬૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ એન્ડો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લિ., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી જીવાભાઈ કલ્યાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી જીવાભાઈ કલ્યાણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસએમ/આઈડીઆર/૨૬૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી ઉનાવા તા. ઉંઝા, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ધર્મેન્દ્રકુમાર પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધર્મેન્દ્રકુમાર પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જે. પી. ફૂડ્સ, મુ. બુડાસણ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ભરતભાઈ નારાયણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ભરતભાઈ નારાયણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેઈનબો પેપર્સ લી. રાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરકુમાર શ્રીરામ જા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરકુમાર શ્રીરામ જાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૨૯૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રસીંહ પ્રેમસીંહ શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસીંહ પ્રેમસીંહ શેખાવતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજેએસ/આઈડીઆર/૨૯૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, જયભવાની ગ્લાસ વર્ક્સ પ્રા. લિ., કડી (૨) કોન્ક્રાક્ટર, સાગર એન્ટરપ્રાઈઝ કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાટીલ સુધીરભાઈ ઉત્તમરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટીલ સુધીરભાઈ ઉત્તમરાવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૨૯૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટેક વીઝન કેર-પાત્રજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લેઉઆ પ્રદિપ અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લેઉઆ પ્રદિપ અમૃતલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૨૯૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોટેક વીઝન કેર-પાત્રજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી અનીલકુમાર પ્રવીણચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી અનીલકુમાર પ્રવીણચંદ્રને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેબી/આઈડીઆર/૨૯૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. ડી. શ્રી પીપલ્સ ટ્રસ્ટીશીપ પેકેજિંગ પ્રા. લિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર પ્રવિણકુમાર શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણકુમાર શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૬૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં-૧ હાલોલ જી. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ યોજના વિભાગ નં. ૧ કુબેરભવન ઈ. બ્લોક વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વરસાભાઈ રેસલાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વરસાભાઈ રેસલાભાઈ રાઠવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૫૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વિભાગ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલકશ્રી પાનમ સબ ડીવીઝન પાનમ કોલોની તા. સંતરામપુર જી. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ પાનમ કોલોની ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભલાભાઈ દુલપાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ દુલપાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૨૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયમાકશ્રી એસ. ટી. ભુરાવાવ ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઉદેસિંહ દલેલસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ દલેલસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૩૧૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કોન્ટ્રાશ્રી રાધવસિંહ ઠાકોર કિરણ એન્ટરપ્રાઈઝીસ શૈલી એન્જનીયરીંગ રોડ પાણીની ટાંકી પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીયમાજ કલ્યાણ હનિકાબેન મુસાભાઈ રાજપુરીઆની વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીયમાજ કલ્યાણ હનિકાબેન મુસાભાઈ રાજપુરીઆનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૩૧૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી અંબિકા સિનેમા બસ સ્ટેન્ડ સામે, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલગની નુરમંહમદ મીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલગની નુરમંહમદ મીરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૩૦૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કોન્દ્રા. શ્રી બ્રાઈટ કન્સેસન્સ પ્રા. લી. C/O જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા. લી. હાલોલ જિ. પંચમહાલ (૨) જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા. લી. ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ હાલોલ તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિનેશકુમાર મણીલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર મણીલાલ જયસ્વાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૯૯/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગ ભુરાવાવ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કાને રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી શબ્બીર એહમદ કોઠારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીર એહમદ કોઠારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૯૩/૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી કાલોલ જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયત પંચમહાલ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લાલજીભાઈ ગણેશભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ ગણેશભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૮૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી, તકરારચેરમેનશ્રી ધી આંબાખૂટ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. આંબાખૂટ તા. ધોધંબા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દલપતસિંહ કાભસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ કાભસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૮૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી હિન્દુસ્તાન ગેસ ફાઉન્ડ્રીસ યુનિટ ઈન્ડીયા પાવર સર્વિસ લીમીટેડ બાસ્કા તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સોમસિંહ મહીજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ર૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમસિંહ મહીજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૭૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વહીવટદારશ્રી પાણી પુરવઠા વિભાગ પાનમ ડેમ નગર પાલીસા ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) ચીફ ઓફીસરશ્રી નગર પાલિકા ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૬૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલીકશ્રી માતૃકૃપા ફર્નિચર જુના પાવર હાઉસ રોડ ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કાળુસિંહ ભાણાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુસિંહ ભાણાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૭૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ડૉ. હબીબભાઈ મીઠીબોરવાલા કાનકુવા પાસે ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ ચીમનભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ચીમનભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૩૮૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ગુફીક બાયોસાયન્સીસ લી, કબીલપોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભવનભાઈ સુખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૨૨૦/મ (જ) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવનભાઈ સુખાભાઈ પટેલને તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૩૮૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે.એન. એચ. બી. બોલ એન્ડ રોલર લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતિ તેજલકુમારી જયંતિલાલ પરમાર સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ તેજલકુમારી જયંતિલાલ પરમારને તારીખ ૧લી જૂન, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા કરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૩૯૧.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે.એન. એચ. બી. બોલ એન્ડ રોલર લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતિ સેજલકુમારી રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સેજલકુમારી રમેશભાઈ પટેલને તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૩૯૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી સિરોજભાઈ પીરુભાઈ મુલતાની ઘાટીવાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચમાજ કલ્યાણજીભાઈ ફરીરભાઈ પટેલ બીલીમોરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર. /૯૯/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૯/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચમાજ કલ્યાણજીભાઈ ફરીરભાઈ પટેલને તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૮૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૫/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ લી., સોનગઢ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે ટમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક કોમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : નીચે જણાવેલ કામદારોને સેન્ટ્રલ પલ્પ લી. ના કાયમી કામદારો તરીકે તેઓ જે તે તારીખથી કામ કરે છે, તે તારીખથી ગણી કંપનીના કાયમી કામદારોને આપવામાં આવતાં પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, અન્ય ભથ્થાંઓ લાભો-સવલતો તે તારીખથી તેઓને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| (૧) ગામીત કુથીયાભાઈ ઠગણીયાભાઈ | (૭) ગામીત બાબુભાઈ છગનભાઈ |
| (૨) ગામીત કુંવરજીભાઈ ધનજીભાઈ | (૮) ગામીત વસંતભાઈ ચેમાભાઈ |
| (૩) રાઠોડ છોટુભાઈ વઝીરભાઈ | (૯) નિકમ ભાપુરાવ ભિવસનભાઈ |
| (૪) ગામીત કાલુભાઈ નુરજીભાઈ | (૧૦) ગામીત ઉત્તમભાઈ કોટાભાઈ |
| (૫) ગામીત ગેનાભાઈ ચેમાભાઈ | (૧૧) ગામીત રતનભાઈ કાગળીયાભાઈ |
| (૬) ગામીત કિશનભાઈ વરીયાભાઈ | (૧૨) ગામીત નરેશભાઈ નપરીયાભાઈ |

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| (૧૩) ગામીત સોનીયાભાઈ ગનીયાભાઈ | (૪૧) ગામીત જેરમાભાઈ સુરજભાઈ |
| (૧૪) ગામીત ઠગીયાભાઈ ભીખાભાઈ | (૪૨) ગામીત સુમનભાઈ બાબુભાઈ |
| (૧૫) ગામીત ઉકાભાઈ ચેમાભાઈ | (૪૩) પાડવી મણીલાલ જાવળીયાભાઈ |
| (૧૬) ગામીત કાંતિલાલ બિરાજભાઈ | (૪૪) ગામીત લાલજીભાઈ ગોમાભાઈ |
| (૧૭) ગામીત બાબુભાઈ મંગુભાઈ | (૪૫) ગામીત દિનશભાઈ રતિલાલ |
| (૧૮) ગામીત જીવલ્યાભાઈ ગનીયાભાઈ | (૪૬) ગામીત અનિલભાઈ મુલજીભાઈ |
| (૧૯) ગામીત વસંતભાઈ સાકાભાઈ | (૪૭) ગામીત રતિલાલ ડુંગરીયાભાઈ |
| (૨૦) ગામીત વસંતભાઈ હાટીયાભાઈ | (૪૮) ગામીત જસવંતભાઈ ચેમાભાઈ |
| (૨૧) ગામીત મંગલદાસ રાનીયાભાઈ | (૪૯) ગામીત જેકાભાઈ હરજીભાઈ |
| (૨૨) ગામીત લાજરેશભાઈ મોનજીભાઈ | (૫૦) ગામીત સુરેશભાઈ ગીભાભાઈ |
| (૨૩) ગામીત સરદીયાભાઈ જંગલીયાભાઈ | (૫૧) ગામીત સુમનભાઈ સોનિયાભાઈ |
| (૨૪) ગામીત નરેશભાઈ ઓગરીયાભાઈ | (૫૨) ગામીત ઈંદુભાઈ બોદાભાઈ |
| (૨૫) ગામીત જેરમાભાઈ સેઠીયાભાઈ | (૫૩) ગામીત દિનશભાઈ રાવજીભાઈ |
| (૨૬) કાથુડ જેરમાભાઈ સોનાભાઈ | (૫૪) ગામીત લાજરેશભાઈ ચેમાભાઈ |
| (૨૭) ગામીત લાલજીભાઈ ઠગણીયાભાઈ | (૫૫) કાથુડ બાલુભાઈ નવસુભાઈ |
| (૨૮) ગામીત વાડીયાભાઈ માંડવીયાભાઈ | (૫૬) સોનવડો ગૌતમભાઈ પુડકુભાઈ |
| (૨૯) ગામીત હરેશભાઈ શીવાભાઈ | (૫૭) ગામીત હુરજીભાઈ લાખાભાઈ |
| (૩૦) ગામીત કમલેશભાઈ નપરીયા | (૫૮) ગામીત દિલીપભાઈ વેચીયાભાઈ |
| (૩૧) ગામીત ગોનાભાઈ મોલ્યાભાઈ | (૫૯) ગામીત દેવજીભાઈ બાબલીયાભાઈ |
| (૩૨) ગામીત ગોપીભાઈ નમલાભાઈ | (૬૦) ગામીત મોહનભાઈ ઈસરીયાભાઈ |
| (૩૩) ગામીત બિપીનભાઈ ભુસરીયાભાઈ | (૬૧) ગામીત ગોમલાભાઈ કાળીયાભાઈ |
| (૩૪) ગામીત ગમાભાઈ મનાભાઈ | (૬૨) ગામીત કાલીદાસભાઈ મગનભાઈ |
| (૩૫) ગામીત સુમનભાઈ હોલાભાઈ | (૬૩) ગામીત રીનીયાભાઈ ગોવિંદભાઈ |
| (૩૬) પાટીલ દગડુભાઈ સાહેબરાવ | (૬૪) ગામીત ફુલજીભાઈ મીયરાભાઈ |
| (૩૭) ગામીત જામસીંગભાઈ ઈંદાલજીભાઈ | (૬૫) ગામીત અર્જુનભાઈ ચેમાભાઈ |
| (૩૮) ગામીત અશોકભાઈ રૂબજીભાઈ | (૬૬) પાડવી અર્જુનભાઈ દીતીયાભાઈ |
| (૩૯) ગામીત રામાભાઈ સોનજીભાઈ | (૬૭) ગામીત જયતીભાઈ ગુરજીભાઈ |
| (૪૦) પાટીલ સંજયભાઈ ભાવડુભાઈ | (૬૮) ગામીત જીતુભાઈ ગુરજીભાઈ |

- (૬૯) ગામીત મીરાજીભાઈ જેઠીયાભાઈ
 (૭૦) ગામીત વસનજીભાઈ ભીલકાભાઈ
 (૭૧) ગામીત વેચીયાભાઈ ભીલકાભાઈ
 (૭૨) ગામીત ઠગીયાભાઈ પુનીયાભાઈ
 (૭૩) ગામીત રામસીંગ હોળીયાભાઈ
 (૭૪) ચૌહાણ પ્રવીણભાઈ સંતોષભાઈ
 (૭૫) ગામીત દિલીપભાઈ હોળીયાભાઈ
 (૭૬) ગામીત વેલ્યાભાઈ મણીયાભાઈ
 (૭૭) જગતાપ અશોકભાઈ દામુભાઈ
 (૭૮) ગામીત બાલુભાઈ વેચીયાભાઈ
 (૭૯) ગામીત રમણભાઈ રેવાભાઈ
 (૮૦) ગામીત પ્રતાપભાઈ વાડીયાભાઈ
 (૮૧) ગામીત ભીમસીંગભાઈ રાનીયાભાઈ
 (૮૨) ગામીત સેવંતારામ ગંગારામ
 (૮૩) ગામીત મગનભાઈ ચેમાભાઈ
 (૮૪) ગામીત યુસુફભાઈ પાનીયાભાઈ
 (૮૫) ગામીત દિનશભાઈ ધુળજીભાઈ
 (૮૬) ગામીત નટુભાઈ ગોપાળભાઈ
 (૮૭) ગામીત લક્ષ્મણભાઈ રતનજીભાઈ
 (૮૮) ગામીત કુંવરજીભાઈ માંડવીયાભાઈ
 (૮૯) ગામીત મીરાજીભાઈ નહાડીયાભાઈ
 (૯૦) ગામીત ક્તેસિંગભાઈ દેવલ્યાભાઈ
 (૯૧) ગામીત મુકેશભાઈ ઈહારીયાભાઈ
 (૯૨) કોકણી ગુલજીભાઈ દેવલીયાભાઈ
 (૯૩) ગામીત સુખાભાઈ મગનભાઈ
 (૯૪) ગામીત દિનેશભાઈ દાજીયાભાઈ
 (૯૫) ગામીત સંજયભાઈ લાલજીભાઈ
 (૯૬) ગામીત કમાજીભાઈ ભિલીયાભાઈ
 (૯૭) ગામીત સીંગાભાઈ કાથુડીયાભાઈ
 (૯૮) ગામીત જયરામભાઈ ઉકડીયાભાઈ
 (૯૯) ગામીત માંડવીયાભાઈ ચાંદિયાભાઈ
 (૧૦૦) ગામીત મોનાભાઈ લાલજીભાઈ
 (૧૦૧) ગામીત ઉનાભાઈ મોવલયાભાઈ
 (૧૦૨) ગામીત વિનોદભાઈ દિવાળીયાભાઈ
 (૧૦૩) ગામીત જયેશભાઈ વિનુભાઈ
 (૧૦૪) ગામીત રાકેશભાઈ વિનુભાઈ
 (૧૦૫) ગામીત ગોવિંદભાઈ કાળીયાભાઈ
 (૧૦૬) ગામીત કાંતીલાલ બિરાજીભાઈ
 (૧૦૭) ગામીત સુરેશભાઈ બાબલ્યાભાઈ
 (૧૦૮) ગામીત રમેશભાઈ જોતરીયાભાઈ
 (૧૦૯) ગામીત લલીતાબેન જાલમસીંગભાઈ
 (૧૧૦) ગામીત રેનાભાઈ પાચીયાભાઈ
 (૧૧૧) ગામીત કિશનભાઈ ધુરીયાભાઈ
 (૧૧૨) પાટીલ નરોત્તમભાઈ મકનભાઈ
 (૧૧૩) ચૌધરી દિનેશભાઈ શુકરભાઈ
 (૧૧૪) સોલંકી રમેશભાઈ ઓમકારભાઈ
 (૧૧૫) ગામીત રમણભાઈ બાબલાભાઈ
 (૧૧૬) ગામીત છોટુભાઈ કિશનભાઈ
 (૧૧૭) ગામીત વસંતભાઈ હુંગાભાઈ
 (૧૧૮) ગામીત વેદુભાઈ સાંતીયાભાઈ
 (૧૧૯) ગામીત ભોળાભાઈ રત્નાભાઈ
 (૧૨૦) ગામીત બંદલીયાભાઈ દશરીયાભાઈ
 (૧૨૧) ગામીત બાબુભાઈ વાડીયાભાઈ
 (૧૨૨) ગામીત ચીમનભાઈ વાડીયાભાઈ
 (૧૨૩) ગામીત ધનુભાઈ બંદલીયાભાઈ
 (૧૨૪) ગામીત ગોપાલભાઈ ચેમટીયાભાઈ

- (૧૨૫) ગામીત ગેમાભાઈ ચેમાભાઈ (૧૫૩) ગામીત લલીતાબેન ચેમાભાઈ
 (૧૨૬) ગામીત જેઠીયાભાઈ દશરીયાભાઈ (૧૫૪) ગામીત રીબેશભાઈ ગીમજીભાઈ
 (૧૨૭) ગામીત મોહનભાઈ ગોનજીભાઈ (૧૫૫) ગામીત અર્જુનભાઈ પારીયાભાઈ
 (૧૨૮) ગામીત રમેશભાઈ રતનજીભાઈ (૧૫૬) ગામીત વન્તીયાભાઈ રઘુભાઈ
 (૧૨૯) ગામીત ગીંબલીયાભાઈ ઠગણીયાભાઈ (૧૫૭) ગામીત રાજુભાઈ નવગીયાભાઈ
 (૧૩૦) ગામીત રડતીયાભાઈ વેચીયાભાઈ (૧૫૮) ગામીત ચીમનભાઈ દેવલીયાભાઈ
 (૧૩૧) ગામીત સીંગાભાઈ પાડવીયાભાઈ (૧૫૯) ગામીત સંજયભાઈ ઠાકુરભાઈ
 (૧૩૨) ગામીત સતાનજીભાઈ ભુલજીભાઈ (૧૬૦) ગામીત સુરેશભાઈ હોનજીભાઈ
 (૧૩૩) ગામીત સુમનભાઈ ગેનીયાભાઈ (૧૬૧) ગામીત રાજેશભાઈ ધનજીભાઈ
 (૧૩૪) ગામીત રૂવાજીભાઈ જંગલીયાભાઈ (૧૬૨) ગામીત હરસિંગભાઈ હુંગાભાઈ
 (૧૩૫) ગામીત સોનીયાભાઈ ચીમનભાઈ (૧૬૩) ગામીત ઈશ્વરભાઈ બાબુભાઈ
 (૧૩૬) ગામીત સુરજીભાઈ જેઠીયાભાઈ (૧૬૪) ગામીત નવીનભાઈ ફુલજીભાઈ
 (૧૩૭) ગામીત સંજયભાઈ દિનેશભાઈ (૧૬૫) ગામીત જયંતીભાઈ ખાલ્પાભાઈ
 (૧૩૮) ગામીત ભિલકાભાઈ સુરજીભાઈ (૧૬૬) ગામીત અશોકભાઈ ઠગણીયાભાઈ
 (૧૩૯) ગામીત લિમજીભાઈ બાબુભાઈ (૧૬૭) ગામીત ફરામજીભાઈ ફુલજીભાઈ
 (૧૪૦) ગામીત અશોકભાઈ મોતીયાભાઈ (૧૬૮) ગામીત વિનોદભાઈ મુંગાભાઈ
 (૧૪૧) ગામીત ઉકાજીભાઈ કોટીયાભાઈ (૧૬૯) ગામીત સોનીયાભાઈ આવસીયાભાઈ
 (૧૪૨) ગામીત વસંતભાઈ કાનજીભાઈ (૧૭૦) ગામીત અજીતભાઈ દિવાનજીભાઈ
 (૧૪૩) ગામીત રવજીભાઈ જંગલીયાભાઈ (૧૭૧) ગામીત દેવજીભાઈ મનાભાઈ
 (૧૪૪) ગામીત શીવાભાઈ સાકાભાઈ (૧૭૨) ગામીત ઉસ્તમભાઈ સાકરીયાભાઈ
 (૧૪૫) ગામીત તારીયાભાઈ કુધીયાભાઈ (૧૭૩) પટેલ છગનભાઈ ભાણાભાઈ
 (૧૪૬) ગામીત વસુબેન મંગાભાઈ (૧૭૪) ભાવસાર ચંદ્રકાંતભાઈ સિતારામભાઈ
 (૧૪૭) ગામીત ઈશુબેન શંકરભાઈ (૧૭૫) ગામીત કાત્યાભાઈ દેવજીભાઈ
 (૧૪૮) ગામીત સેગુબેન કર્માભાઈ (૧૭૬) ગામીત નપુરીયાભાઈ ઢોળીયાભાઈ
 (૧૪૯) ગામીત મીનાબેન ગોવિંદભાઈ (૧૭૭) ગામીત પાર્વતીબેન શાંતીલાલ
 (૧૫૦) ગામીત સેલુબેન છગનભાઈ (૧૭૮) ગામીત હોલ્લીબેન જલલાભાઈ
 (૧૫૧) ગામીત ઈલાબેન હુપડયાભાઈ (૧૭૯) ગામીત વેચીયાભાઈ ગુલીયાભાઈ
 (૧૫૨) ગામીત ગેબાભાઈ ગોમાભાઈ (૧૮૦) ગામીત દિનેશભાઈ વિનીયાભાઈ

- (૧૮૧) ગામીત દિલીપભાઈ શાંતાભાઈ (૧૮૪) ગામીત સુરેશભાઈ સામાભાઈ
 (૧૮૨) ગામીત ભરતભાઈ મોચડાભાઈ (૧૮૫) ગામીત પ્રવિણભાઈ ફતેસિંગભાઈ
 (૧૮૩) ગામીત દિનેશભાઈ બાબુભાઈ (૧૮૬) ગામીત મન્જીભાઈ બાબુભાઈ

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. બી. દવે,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૮૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જનરલ મેનેજર (એચ.આર.ડી.)ના સરકયુલર નંબર ૨૭૧ તા. ૨૨-૧૧-૧૯૮૮ પ્રમાણે કાનૂની કાર્યવાહી સંભાળતા યુનીયન હોદ્દેદારોને કન્સીએલેશન તેમજ બધી કોર્ટની કામગીરી માટે ઓનડ્યુટી સાથે ટી.એ./ડી.એ. ની સવલતો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. બી. દવે,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૪૪૮૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૪/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આધી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા દ્વારા ઈસ્યુ કરેલ પરિપત્ર નંબર આઈઆરઓ / એલજી / સીએફએસ / ૨૪૦, તા. ૨૪-૩-૨૦૦૫ પ્રમાણે સર્વિસમેટરને લગતા કોર્ટ કેસો માટે સેટલમેન્ટ કમિટિનું ગઠન કરેલ છે તેમાં અમારા યુનિયનને પ્રતિનિધિત્વ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. બી. દવે,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી એન્ટરપ્રાઈઝીસ મુ. પો. અણખી તા. જંબુસર જિ. ભરૂચ જંબુસર-વડોદરા હાઈવે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી શ્રમ અદાલત, નંબર ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૨૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી એન્ટરપ્રાઈઝીસ મુ. પો. અણખી તા. જંબુસર જિ. ભરૂચ ઠે. જંબુસર-વડોદરા હાઈવે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભૂપતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી શ્રમ અદાલત, નંબર ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી એન્ટરપ્રાઈઝીસ મુ. પો. અણખી તા. જંબુસર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુખદેવ રામસંગ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી શ્રમ અદાલત, નંબર ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવ રામસંગ પાટણવાડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી એન્ટરપ્રાઈઝ, મુ. પો. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ રામસંગ માસુન્દ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, મજૂર અદાલત, નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રામસંગ માસુન્દ્રાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હયુબેક કલર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૮૦૦૩/૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેશકુમાર મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, મજુર અદાલત, નં.-૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર મગનભાઈ પટેલને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૪૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એનોડાઈન રેમીડીઈસ ઈન્ડીયા લી., પ્લોટ નં. ૩૦૭ થી ૩૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાનુભાઈ દેવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, મજુર અદાલત, નં.-૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ દેવજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આદકલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., દહેજ કોમ્પ્લેક્સ. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીચંદ્ર કનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, મજુર અદાલત, નં.-૧, ભરૂચને સદર હુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીચંદ્ર કનુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૭/૦૫/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૬૦/૨૦૦૦. ૧૪માંની શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલાં અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહારાષ્ટ્ર હાઈબ્રીડ સીડસ કંપની લી., ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) મહારાષ્ટ્ર હાઈબ્રીડ સીડસ કંપની લી., રેશમભવન, ચોધાગાળે, ૭૮, વીરનરીમાન રોડ, મુંબઈ. કોડ ૪૦૦૦૨૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ શાંતિલાલ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની દ્વંદ્વે હું, શ્રી આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પટેલ શાંતિલાલ અંબાલાલને પેટેલા કિલસોના વગાર સહીતની તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. સી. પટણી,
હિંમતનગર શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેયુ/આઈડીઆર/૨૯૯ થી ૩૦૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા નગર પાલિકા, ઉઝા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) રતિલાલ ટેસાઈ (૨) શ્રી અલ્કેશ મણિલાલ પટેલ (૩) શ્રી ભરતકુમાર પ્રાણલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) રતિલાલ ટેસાઈ (૨) શ્રી અલ્કેશ મણિલાલ પટેલ (૩) શ્રી ભરતકુમાર પ્રાણલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૨૨૫/૦૫/એજેકે/એન/આઈડીઆર/૨૮૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, મોડાસા (૨) ના. કા. ઈ. શ્રી ભીલોડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા તખ્તસંગ લીલસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા તખ્તસંગ લીલસંગના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૨૨૬/૦૫/એજેકે/એન/આઈડીઆર/૨૮૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, મોડાસા (૨) ના. કા. ઈ. શ્રી ભીલોડા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાડેજા રઘુવીરસિંહ બેચરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા રઘુવીરસિંહ બેચરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. સી. પટણી,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનસેટ ડ્રાઈવિંગ સીનેમા પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ રામઅદોર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રામઅદોર ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનિકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ સુનિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ સુનિલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધોળકા નગરપાલિકા, મીરકુવા, ધોળકા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીદાયતુલ્લા ઉસ્માનમીયા હક્કાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીદાયતુલ્લા ઉસ્માનમીયા હક્કાનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનલક્ષી સ્પ્રિંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ મણીલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૯૧/૨૦૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. પેટ્રોલીયમ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરશુરામ તેજનલાલ ખુરવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે બજાર સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૧૬.૦૧.૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૮૭૨-૪-૧૬ (૩૯)માં સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ (ખી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી ચોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરશુરામ તેજનલાલ ખુરવાહને તેમની સર્જના નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૯૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કટારીયા ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની કાં. (ગુજ.) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમચંદ્રાશી ઓમપ્રકાશ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ ચૌધરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજ/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરન્ટ પાવર (એ. ઈ. સી.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ ધનજીભાઈ કનાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ધનજીભાઈ કનાડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૦૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કદમ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ લલ્લુરામ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ લલ્લુરામ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગોકુલેશ પેટ્રોલીયમ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ નરસિંહભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નરસિંહભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૦૯ + ૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવાકેમ ઈન્ટરનેશનલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાભાઈ મંગળભાઈ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામાભાઈ મંગળભાઈ (૨) શ્રી વજેસીંગ રમણભાઈ (૩) શ્રી પ્રવિણભાઈ બુધાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરિહંત સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદસિંહ રાજારામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદસિંહ રાજારામસિંહને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિક્કોવાલ્સ એન્ડ કાસ્ટીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામદુલારે નનકુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદુલારે નનકુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલીકેમ લેબોરેટરીઝ (ઈ) લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાવલ સોનલ જયંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ સોનલ જયંતિલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માટ્ટિ ન્યુઝ પેપર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ સુરેશચંદ્ર લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલું બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુરેશચંદ્ર લવજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી કાન્તીલાલ વશરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી કાન્તીલાલ વશરામભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત દુડે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નજરમીયાં મહંમદમીયાં મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નજરમીયાં મહંમદમીયાં મલેકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા ઠિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજાપતિ ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચમનભાઈ બચુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચમનભાઈ બચુભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



Beel

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, FEBRUARY 2, 2006/MAGHA 13, 1927 [No. 5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

Recd

[અંક - ૫]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 5, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd February, 2006 and for pages VAD- 443 to 582 (in 1 set) read page Nos. 460 to VAD-599.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૪૩ થી ૫૮૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૪૬૦ થી વીએડી-૫૯૯ વાંચવા.

Vadodara, 2nd February, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ



ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર ડાઈઝ એન્ડ કેમીકલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દુધનાથ મગરુ મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુધનાથ મગરુ મૌર્યને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર હાઉસ, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાલી અમ્મા ટી. ગણેશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાલી અમ્મા ટી. ગણેશને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્નેહલ એન્જી. એન્ડ બ્રાઈટ ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ અંબાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ અંબાલાલ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધોળકા નગર પાલિકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કબીરા અમૃતભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કબીરા અમૃતભાઈ મંગાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધોળકા નગર પાલિકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાલુભાઈ વાઘાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ વાઘાભાઈ ગોહેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ અશ્વિન શાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશ્વિન શાંતીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રઘુનંદન ક્ષિમાધર ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ૧. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર દાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનંદન ક્ષિમાધર ચૌધરીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર ૧ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ ઈશ્વરભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરે આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ઈશ્વરભાઈ ગઢવીને તેમની સળંગ પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

સાથે મૂલ
અમદાવાદ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ મેઘરાજભાઈ ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મેઘરાજભાઈ ગઢવીને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ માધવભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ માધવભાઈ ચૌહાણને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્લાસીક પ્રી-પ્રાયમરી સ્કૂલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામચંદ્ર છેદીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર છેદીલાલને તેમની સખંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનન મોટર્સ (બજાજ) લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્તાફ કરીમભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફ કરીમભાઈ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુદીશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીસિંહ શંભુસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીસિંહ શંભુસિંહ સોલંકીને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવી કૃપા એન્જિનિયર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીરામ પુનવાસિસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીરામ પુનવાસિસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર હાઉસ (એ. ઈ. સી.) કોન્ટ્રા. શિવપ્રસાદ જે. દુબે અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાન્તાબેન ચતુરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાન્તાબેન ચતુરજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ કન્ટેનર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સુમનબેન સુરેશ મોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમનબેન સુરેશ મોટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પ્લાસ્ટીક એન્ડ મેટલ કન્ટેનર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી શીલાબેન દીનેશભાઈ મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શીલાબેન દીનેશભાઈ મંડલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. નીતીન એન્ડ કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મરાજ રામજનમસીંગ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મરાજ રામજનમસીંગ ઠાકુરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાગાર્જુન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ (પ્રા.) લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર રામસીંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર રામસીંગજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ સ્પીન ટેક્ષ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભવાનભાઈ કેશાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ કેશાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એજક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિનભાઈ કાન્તીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ કાન્તીભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઉમીયા સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કોદરજી ગાંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોદરજી ગાંડાજી ઠાકોરને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએચ/એસએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રોટોમેક્ષ ટયુબ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ મેવાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ મેવાભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએચ/એસએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામેશ્વર સ્ટીલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ રામસહાય મીના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ રામસહાય મીનાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨ થી ૪૨૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનીશખાન અબ્દુલરસીદ ખાન વત્તા-૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અનીશખાન અબ્દુલરસીદ ખાન (૨) શ્રી વિનોદભાઈ કાશીરામ (૩) શ્રી કાલુ સોમાભાઈ ઠાકોર (૪) શ્રી કનુજી પસાજી ઠાકોર (૫) શ્રી ભરત સોમાભાઈ ચાવડા વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂ રાજેન્દ્ર મેટલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહમ્મદ સાહબુદીન દિલ મોહમ્મદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) મોહમ્મદ સાહબુદીન દિલ મોહમ્મદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉન્નતી પમ્પસ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર આત્મારામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર આત્મારામ પટેલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ સેલ્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ બીજલભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બીજલભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૩૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્યાંગ રોલીંગ મીલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદ ઇન્દ્રકાન્ત ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ ઇન્દ્રકાન્ત ઝાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૩૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ્વીન એલ્યુમીનીયમ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ કરશનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ કરશનભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરૂ પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશા ટેક્સટાઈલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ અરજણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ અરજણભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ગરસોલ રેન્ડ (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રજનીકાન્ત કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રજનીકાન્ત કચરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૪૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દોશી આચર્ન એક્સચેન્જ એન્ડ કેમીકલ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ સાકળચંદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સાકળચંદ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૪૨, ૪૪૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રાન્સફરમર્સ એન્ડ એલાઈડ ઇન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનાજી પુજાજી ઠાકોર વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કાનાજી પુજાજી ઠાકોર (૨) શ્રી ઉદેસીંગ મંગળસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. ટી. સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઈ રમેશભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રમેશભાઈ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૪૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પનલક્ષ્મી ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસરન સીયારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસરન સીયારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર- કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિષ્ણુ ટેક્સટાઈલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરસોત્તમ કેશવલાલ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમ કેશવલાલ ભાવસારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૪૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય હેમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની, રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય હેમાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૫૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઓરગેનો કેમીકલ પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશવંતભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૫૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજય આર્ન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશ શ્રીધારચંદ્ર રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ શ્રીધારચંદ્ર રાયને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૫૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેપચ્યુન ટેક્સટાઇલ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદ ઈન્દ્રકાન્ત ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ ઈન્દ્રકાન્ત ઝાને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૫૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુપ એન્જનીયરીંગ કું લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષમણજી ખોડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષમણજી ખોડાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બસારામજી ચૌધરી મહાદેવ પટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપરામ નરસિંહજી ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપરામ નરસિંહજી ચૌધરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરુન ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાગેશભાઈ રંગપ્પા સીન્ની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગેશભાઈ રંગપ્પા સીન્નીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીટેક એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ ગુલાબરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ગુલાબરાવ પાટીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૭૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોર્ડન ફુડ ઇન્ડ. (ઈન્ડીયા) લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ રાજકુમાર મીશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ રાજકુમાર મીશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પીન્ડુ ઉર્ફે સંગ્રામસિંહ ગર્વસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીન્ડુ ઉર્ફે સંગ્રામસિંહ ગર્વસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા ટિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૭૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયસન એન્જીનીયરીંગ એન્ડ મેન્યુ. કું. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ નટવરભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્પસેઝ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નટવરભાઈ મોહનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૭૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ ભવાનસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ ભવાનસીંગ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા સ્ટીલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર ઉર્ફે અંજુરામમુરત ખરવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદરૂ ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદરૂ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરૂ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર ઉર્ફે અંજુરામ મુરતખરવારને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજવીર સીયારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજવીર સીયારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ હીરજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ હીરજીભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રગતિ દુલ્સ રુમ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ ચુનીલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ચુનીલાલ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૯/૦૫ થી /૪૮૧/૨૦૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરેકૃષ્ણ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર જયરામ કોરી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર જયરામ કોરી, (૨) શ્રી હરીશકુમાર યાદવ વિગેરેને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૯૭ થી ૪૯૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરેકૃષ્ણ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીરમોહી બદ્રીપ્રસાદ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નીરમોહી બદ્રીપ્રસાદ, (૨) શ્રી સુચિલભાઈ દયારામ, (૩) શ્રી જુગેશકુમાર બુધ્ધરામ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૦૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એમ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસુરત ભરતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસુરત ભરતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૦૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ સિન્થેટીક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવકુમાર રમેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૦૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ સિન્થેટીકસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ગોવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૦૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ સિન્થેટીક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસ ચંદુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૦૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રણજીત શોપ ફેક્ટરી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરકુમાર પોપટભાઈ રાદડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરકુમાર પોપટભાઈ રાદડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૦૬ થી ૫૦૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રુબી કોચ બિલ્ડર્સ (ડીવીઝન ઓફ રુબી ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર ધુરીયા વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઉમેશકુમાર ધુરીયા, (૨) શ્રી મુકેશકુમાર ધુરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૦૮ થી ૫૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડ સ્ટાર સ્ટ્રીપ્સ (ગુજ.) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણજી સોમાજી વત્તા-બીજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમણજી સોમાજી, (૨) શ્રી ગાંડાજી લાલજી, (૩) શ્રી વનરાજ બબાજી, (૪) શ્રી ભલાજી જેહાજી, (૫) શ્રી અંબાલાલ ભેમાજી, (૬) શ્રી જીતુભાઈ છગનભાઈ, (૭) શ્રી બળવંતજી બાળાજી, (૮) શ્રી રઈજીભાઈ પુંજાભાઈ, (૯) શ્રી પુળાજી ભલાજી, (૧૦) શ્રી પોપટજી લલાજી વિગેરેને તેમની સર્વાંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાલ્ગુની ટેકટાઈલ અને તેના શ્રમચોગી શ્રી દિનેશકુમાર રમાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર રમાપતિને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૨૫ થી ૫૩૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. આર. મેટલ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન બાબુ બક્તવચ્ચલમ વત્તા-૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મોહન બાબુ વક્તવચ્ચલમ, (૨) શ્રી મૃગેશ ગુણાલન, (૩) શ્રી શંકર નટરાજન, (૪) શ્રી માણીકમ આરમુગમ, (૫) શ્રી વિજય કૃષ્ણમૂર્તિ, (૬) શ્રી નાના લક્ષ્મણ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૫૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિંદ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમધોગી શ્રી રાજકિશોર મથુરાપ્રસાદ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકિશોર મથુરાપ્રસાદ રાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૫૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પુનાઈટેડ મશીન ટુલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વર્ગસિ પી. તોમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વર્ગસિ પી. તોમરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીલાઈટ પમ્પસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ રમણલાલ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ રમણલાલ ભાવસારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સી. એમ. એસ. સીક્યુરીટી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામગોપાલ મહારાજસીંગ સકરેવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામગોપાલ મહારાજસીંગ સકરેવાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યશવંત સાવન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યશવંત સાવનને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રુપ ફોર ફેસીલીટી સર્વિસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ અંબાલાલ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉભીયા મેટલ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ પ્રહલાદભાઈને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા પ્લાસ્ટીક + ૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ મણીલાલ ભાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ મણીલાલ ભાટીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ ટેક્સટાઈલ + ૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવસાર મુકેશકુમાર શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસાર મુકેશકુમાર શાંતિલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર, શ્રી જગદીશભાઈ વણકર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અંબારામ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ અંબારામ વાણીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીટપ્લાય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષ રમણલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ રમણલાલ ભટ્ટને તેમની સર્જનગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યેમ્સ કેમીક્લ્સ (જીનેન્દ્ર મણીલાલ મીસ્ત્રી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નંદલાલ ગીરજાશંકર ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ ગીરજાશંકર ઠાકરને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન સીક્યુરીટીસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ બી. પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બી. પંડયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલેષ શાંતીલાલ શાહ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ દંતાણીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેગા એલીવેટર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાબ્બીર શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાબ્બીર શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષ ટ્રેડીંગ કું. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજીવ રામાકાંત કાયસ્થ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજીવ રામાકાંત કાયસ્થને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક મર્કન્ટાઈલ સર્વિસીસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેસાઈ લલ્લુભાઈ સાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ લલ્લુભાઈ સાગરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. કારગો મોટર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વી. એમ. દેશપાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વી. એમ. દેશપાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મયુરી હિન્ના હર્બલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ રામભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ રામભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મયુરી હિના હર્બલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુણવંતકુમાર પ્રભુદાસ વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતકુમાર પ્રભુદાસ વૈષ્ણવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજીત ગારમેન્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીશન મફતલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશન મફતલાલ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીરન અગરબત્તી પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળદેવભાઈ ગોવીંદભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ ગોવીંદભાઈ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રભુભાઈ એમ. પટેલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાસુદેવ શીવલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસુદેવ શીવલાલ શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાઈમ પ્લસ ઈન્ફોર્મેશન મેનેજમેન્ટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભટ્ટ સુશીલ એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ સુશીલ એસ.ને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેકમેટ સીક્યુરીટી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બન્ટુસીંહ ભારતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બન્ટુસીંહ ભારતસીંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કરોલી દુધ ઉત્પાદક સહ. મંડળી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ શંકરભાઈ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ શંકરભાઈ આત્મારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુર્ણ પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આમ્રપાલી સિનેમા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હંસરાજ રામઆસરે યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસરાજ રામઆસરે યાદવને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૭૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સત્તે જોડેલા અનુસૂચિમાં નોર્દેર કરેલી બાબતો પ્રત્યે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આત્રપાલો સિનેમા અને તેના શ્રમજોગાત્રી અબ્દુલગની અલીસાહબ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૧૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "મી" વાચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈડીએ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈડીએ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (મી) થી પહેલ સત્તાની રૂએ હું, એ બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રજાવેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલગની અલીસાહબ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એ/જે/આઈડીઆર/૪૭૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આગ્રપાલી શિનેમા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બરતભાઈ કેશવલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અવયવ બુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદેશિતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ની માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉપ/જે/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૩૯ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની હુકમે હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રજાપેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બરતભાઈ કેશવલાલ વ્યાસને તેમની સળગ નોકરી ગણી પડેલા દિ. ૧૦/૩/૭૨ પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત.

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા દ્વારા

ફરમાવે

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/સી/આર/ક/ /મેજે/સાઈડીંગ/૨/૩૦૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટવાલા ઝવેરી બ્રધર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રસીંહ મદનસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સત્તાજી કલ્યાણ અને આદિકૃતિ નિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/સંસએચ/૩૬૭/સાઈડીંગ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" હાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના ડૉપેડ કર્યાલેખ માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવેલી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી બનેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસીંહ મદનસીંહ રાજપુતને તેમની સર્વજન ગોડરી ગણી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગમગ નોકરીમાં પુનરાવૃત્તિ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ધુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૭૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિકાર યાવ છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમીયા પોલી. પ્લાસ્ટીક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની આ લચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મીની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)માં સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સંતોષકાર્પક કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા પ્રુપ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર ઉલ્લેખિત અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)મીની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની ફરતે હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલ અમદાવાદના બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદર ધુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશ ડી. અને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૭૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેશ ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નારાયણ રાજૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ રાજૈયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૭૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેશ ટેક્ષટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનૈયાલાલ બાબુલાલ મહાવીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ બાબુલાલ મહાવીરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૭૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ ક્ષાવતી (સી. એસ. હોટલ પ્રા. લી.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર નંદલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર નંદલાલ જોષીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૭૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેતા બ્રધર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેન્દ્રભાઈ જોસફભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રભાઈ જોસફભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૭૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય મેક હાઈડ્રોલીક પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવતાધીન રામ ખીલાવન ખરવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવતાધીન રામ ખીલાવન ખરવારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. અમર આઈસ ફેક્ટરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ કોદરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કોદરજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણલ રમેશચંદ્ર ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણલ રમેશચંદ્ર ડોડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમર્થ કૃપા કો. ઓ. હા. સો. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ મંગાભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મંગાભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજ/આઈડીઆર/૪૯૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીપક રમેશભાઈ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક રમેશભાઈ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીસ્ટમ પ્લસ, નવરંગપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતનલાલ રામજીભાઈ કલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનલાલ રામજીભાઈ કલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલેક્ષી સીક્યુરીટી એન્ડ મેનપાવર સર્વિસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશવંતભાઈ મહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ મહેશભાઈ પરમાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંચન મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સરસપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓમપ્રકાશ શર્મા અમરદેવ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ શર્મા અમરદેવ શર્મા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૫૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. પી. એશોસીએટસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનીષકુમાર આત્મારામ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષકુમાર આત્મારામ શાહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુર્ણ પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૫૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. પી. એસોસીએટ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રણજીત શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રણજીત શંકરભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૦૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જય અંબે ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર કાનજીભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર કાનજીભાઈ ઝાલા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૬૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રાઘવસિંહ C/o. સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) લી. જી.આઈ. ડી. સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) લી. જી.આઈ. ડી. સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નટવરસિંહ સાંમતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, ગોધરા ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ સાંમતસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૬૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જી. આઈ. ડી. સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, ગોધરા ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૫૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સકારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., જી. આઈ. ડી. સી., હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જીવણભાઈ ગોરધનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલ મજૂર અદાલત, ગોધરા ને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ ગોરધનભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૪૮/૨૦૦૫/૮૬૪૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રી, સેક્શન ઓફીસ, શેત્રુંજી ડાબાકાંઠા, શેત્રુંજી ડેમ, તા. પાલીતાણા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબાકાંઠા નહેર પેટા-વિભાગ, મુ. તળાજા. (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બ્રહ્મભટ્ટ જયેશભાઈ ભુપતભાઈ, પદ્મ, રામનગર, આનંદ હોલ પાસે, કાળીયાબીડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર- ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રહ્મભટ્ટ જયેશભાઈ ભુપતભાઈને છુટા કર્યા તારીખ ૩૦-૪-૯૯થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૬૧/૨૦૦૫/૮૬૮૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય સ્ટીલ, જી. આઈ. ડી. સી., શિહોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષ રામચરણ પ્રજાપતિ, C/o. સુરેશચંદ્ર પ્રજાપતિ, કાળીમા રોલીંગ મીલ, જી. આઈ. ડી. સી., નં. ૪, શિહોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર- ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ રામચરણ પ્રજાપતિ, નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૩-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૬૮/૨૦૦૫/૮૬૬૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચદીપ જીર્નિંગ ફેક્ટરી, મુ. પાટણ, ગઢડા-ઢસા
રોડ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રૂપાબેન લક્ષ્મણભાઈ ચુનારા, આલમગીરી
હોટલ પાછળ, પીપળીયા રોડ, મુ. લાકી, જિ. અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો
અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર- ન્યાય
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રૂપાબેન લક્ષ્મણભાઈ ચુનારાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી,
૨૦૦૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુંજ જગ્યાએ સજંગ નોકરીથી
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૬૮/૨૦૦૫/૮૬૭૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચદીપ જીનીંગ ફેક્ટરી, મુ. પાટણ, ગઢડા-ઢસા રોડ, ગઢડા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મુક્તાબેન ભીખાભાઈ ચુનારા, આલમગીરી હોટલ પાછળ, પીપળીયા રોડ, મુ. લાઠી, જિ. અમરેલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર- ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મુક્તાબેન ભીખાભાઈ ચુનારાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૧-૨૦૦૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૦૫/૮૫૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાટા ઈન્ડિયા લી., ધ્રુ ઈટસ મેનેજર, બાટા શુઝ સ્ટોર, એમ. જી. રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરેશ રમેશભાઈ ખાનવાણી, ૫૭-કે, ભુમી ટેનામેન્ટ, પ્રભુદાસ તળાવ પાસે, બોરડીગેટ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર- ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ રમેશભાઈ ખાનવાણીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૯-૪-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સજંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૦૫/૮૬૬૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શિવાનંદજી સ્ટીલ રી રોલ્લિંગ મીલ, જી. આઈ. ડી. સી., ચિત્રા, પ્લોટ નં. ૩૨૮, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરજનારાયણકાજ રૂપનકાજ, જીકુભાઈના મકાનમાં, મસ્તરામ બાપાની જગ્યા પાછળ, ચિત્રા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર- ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજનારાયણકાજ રૂપનકાજ ને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખ ૧૫-૭-૦૨થી તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૦૫/૮૮૮૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કોસ્ટલ મરીન સર્વિસીસ, કસ્ટમ ઓફીસની બાજુમાં, ઘોઘા-૩૬૪૧૧૦ જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલજીભાઈ શામજીભાઈ ચૌહાણ, મફતનગર, તાલુકા પંચાયત પાસે, ઘોઘા-૩૬૪૧૧૦ જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ શામજીભાઈ ચૌહાણ ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૨-૮-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૦૫/૮૫૮૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કોસ્ટલ મરીન સર્વિસીસ, કસ્ટમ ઓફીસની બાજુમાં, ઘોઘા-૩૬૪૧૧૦ જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનીબેન લાલજીભાઈ ચૌહાણ, મફતનગર, તાલુકા પંચાયત પાસે, ઘોઘા-૩૬૪૧૧૦ જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાનીબેન લાલજીભાઈ ચૌહાણ ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૮-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૪/૨૦૦૫/૮૬૮૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ ફાર્માસ્યુટીકલ, જી. આઈ. ડી. સી., નં. ૨, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ હીરાભાઈ જયપાલ, મારવાડી નગર, દાદાની લાવ પાસે, રાજકોટ રોડ, શિહોર, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ હીરાભાઈ જયપાલ ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૦-૪-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૫/૨૦૦૫/૮૬૭૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ કાસ્ટ લી., રૂવાપરી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂપેશ શાંતીલાલ બર્મનસ હુડકો-૩૪૭, આનંદનગર, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપેશ શાંતિલાલ બર્મન ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૦-૭-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૬/૨૦૦૫/૮૬૧૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈ લાઠીયા, લાઠીયાનો ડેલો, બ્રાહ્મણ તળાવ, રૂવાપરી રોડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈ લાઠીયા ને છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જાંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૦૫/૮૬૪૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ જીવાભાઈ ગોહેલ, ભાંગના કારખાના પાસે, વાલ્મીકિવાસ, રાણીકા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ જીવાભાઈ ગોહેલ ને છુટા કર્યા તારીખ ૧-૧-૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૦૫/૮૬૧૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ તુલસીભાઈ મકવાણા, વિઠ્ઠલેશ્વર રોડ, મકવાણા પાનની બાજુમાં, રાણીકા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ તુલસીભાઈ મકવાણા ને છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૩-૮૭થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭૯/૨૦૦૫/૮૫૯૭.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા,
ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણ, કરચલીયાપરા, હેઠાફાણી,
વાલ્કેટગેટ પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-
૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો
અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણને છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧૨-૮૯થી તેમના પડેલા
દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ
કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૦૫/૮૫૮૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકેસીલ લિમીટેડ, ભાવનગર-રાજકોટ હાઈવે, નવાગામ, વરતેજ-પોસ્ટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્રસિંહ રામરાજસિંહ, કણબીવાડ, નાની સજક, પટેલ વાડીની પાછળ, પ્રેસ રોડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ રામરાજસિંહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૩-૯-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮૩/૨૦૦૫/૮૬૩૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહર સી. વાઘેલા, વાલ્મીકિવાસ, જમનાકુંડ, મટનમાર્કેટ પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહર સી. વાઘેલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૩-૮૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮૪/૨૦૦૫/૮૬૦૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશ શાંતિલાલ મકવાણા, કરચલીયાપરા, વાલ્કેટ ગેટ, હેઠાણકળી, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ શાંતિલાલ મકવાણાને છુટા કર્યા તારીખ ૧-૪-૯૯થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮૬/૨૦૦૫/૮૬૨૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ જુવાનસિંહ ગોહિલ, ભીલવાડા ચોક, ગૌ લોક બિલ્ડીંગ સામે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ જુવાનસિંહ ગોહિલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૬-૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૦૫/૮૩૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ લાઠીયા, લાઠીયાનો ડેલો, બ્રાહ્મણ તલાવડી, રૂવાપરી રોડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માધાભાઈ લાઠીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૭-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮૯/૨૦૦૫/૮૬૦૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ મનુભાઈ મકવાણા, વાલ્મીકવાસ, કરચલીયાપરા, વાલ્કેટ ગેટ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ મનુભાઈ મકવાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૪-૧૦-૦૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૯૦/૨૦૦૫/૮૬૩૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રદ્યુમનસિંહ રામભા ઝાલા, આનંદનગર, મ્યુનિ. ક્વાર્ટર નં. ૩૬, બ્લોક નં. ૩, વીમાના દવાખાના સામે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદ્યુમનસિંહ રામભા ઝાલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૪-૮૯થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૭૦/૦૨/નવો નં. ૨૯૧/૨૦૦૫/૮૬૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સહ અધિક્ષક, સર. ટી. હોસ્પીટલ, ભાવનગર (૨) સર જુવાનસિંહજી ડિસ્પેન્સરીના મુખ્ય ડૉક્ટરશ્રી, લોખંડ બજાર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા કાળુભાઈ શીવાભાઈ, બેબી વોર્ડ પાસે, સર ટી. હોસ્પીટલ, કમ્પાઉન્ડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કાળુભાઈ શીવાભાઈને છુટા કર્યા તા. ૨૭-૧૦-૮૭થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૩૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૬૮/૦૫.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ ઈડર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી રચાયેલશ્રી -- ની બનેલ મજુર અદાલત ન્યાયપંચ, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ ઈડરના કાયમી કર્મચારી તરીકે કામ કરતા કામદારોની તેમજ પરિશિષ્ટ-‘અ’ મુજબના મંડળના શ્રમયોગી સભ્યો કામ કરતા હોઈ તેમને પણ સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી તરીકે જાહેર કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ.નં.

નામ અને સરનામું

૧. ચૌહાણ રજુજી પરબતજી, મુ. વેડા, પો. ગાજીપુર, તા. વડાલી,
૨. જોષી કમલેશકુમાર કોદરભાઈ, મુ. પો. ઉચીધનાલ, તા. ખેડબ્રહ્મા

અ.નં.

નામ અને સરનામું

૩. ચૌહાણ અમરસિંહ ગંભીરસિંહ, મુ. વેડા, પો. ગાજીપુર, તા. વડાલી.
૪. વણકર કાન્તીભાઈ હિરાભાઈ, મુ.પો. કુબાધરોલ, તા. વડાલી.
૫. પરમાર રમેશભાઈ છગનભાઈ, મુ. માલપુર, પો. હાથરવા, તા. વડાલી.
૬. વણકર મનુભાઈ પુંજાભાઈ, મુ.પો. વેરાબર, તા. ઇડર.
૭. ડાભી પ્રવિણસિંહ સોમસિંહ, મુ.પો. ચાંડપ, તા. ઇડર.
૮. વણકર ડાહયાભાઈ મોતીભાઈ, મુ.પો. દાંગોલી, તા. વડાલી.
૯. પટેલ રમેશભાઈ દેવજીભાઈ, મુ.પો. ગુંદેલ, તા. ખેડબ્રહ્મા.
૧૦. ડાભી દિનેશભાઈ રજુભાઈ, મુ. માલપુર પો. હાથરવા, તા. વડાલી.
૧૧. પરમાર અરવિંદભાઈ કોદરભાઈ, મુ.પો. વેરાબર, તા. ઇડર.
૧૨. ઠાકરડા કાન્તીજી રામાજી, મુ.પો. મહોર, તા. વડાલી.
૧૩. ચૌહાણ અનારસિંહ લાલસિંહ, મુ.પો. ગઢડાશામળાજી, તા. ખેડબ્રહ્મા.
૧૪. ડાભી અરજણજી કુરાજી, મુ. માલપુર, પો. હાથરવા, તા. વડાલી.
૧૫. ડાભી મગનભાઈ રામાભાઈ, મુ. માલપુર, પો. હાથરવા, તા. વડાલી.
૧૬. ગૌસ્વામી આનંદગીરી કાલુગીરી, મુ. સુંદરપુર, પો. કાબસો, તા. ઇડર.
૧૭. ગૌસ્વામી રમણગીરી કાલુગીરી, મુ. સુંદરપુર, પો. કાબસો, તા. ઇડર.
૧૮. પટેલ મહેન્દ્રકુમાર નાથાલાલ, મુ.પો. મનીયોર, તા. ઇડર.
૧૯. રાઠોડ ગીરીશકુમાર માધુસિંહ.
૨૦. મશી કમરઅલી ઇબ્રાહીમભાઈ, મુ.પો. સુરપુર, તા. ઇડર.
૨૧. સોલંકી બાબુજી પ્રતાપજી, મુ. સુદાસણા, પો. ફલાસણ, તા. ઇડર.
૨૨. સોલંકી વસંતજી શેધાજી, મુ. સુદાસણા, પો. ફલાસણ, તા. ઇડર.
૨૩. સોલંકી વજાજી દોલસંગજી, મુ. સુદાસણા, પો. ફલાસણ, તા. ઇડર.
૨૪. સોલંકી બળદેવજી લીલાજી, મુ. સુદાસણા, પો. ફલાસણ, તા. ઇડર.
૨૫. સોલંકી જશાજી ડાહયાજી, મુ. સુદાસણા, પો. ફલાસણ, તા. ઇડર.
૨૬. ચૌહાણ ભીખુસિંહ મહેતાપસિંહ, મુ.પો. ચાંદરેજ, તા. બાયડ.
૨૭. પટેલ સુરેશકુમાર મોકમભાઈ, મુ.પો. અરોદા, તા. ઇડર.

અ.નં.

નામ અને સરનામું

૨૮. પરમાર જયંતિસિંહ શિવસિંહ, મુ. અમરાપુર, પો. નવા, તા. હિંમતનગર.
 ૨૯. ભાંભી મહેન્દ્રભાઈ ગોવાભાઈ, મુ. પુ. ન. માઢવા, પો. કાબસો, તા. ઈડર.
 ૩૦. ચેનવા અમૃતભાઈ રામાભાઈ, મુ. પુ.ન.માઢવા, પો. કાબસો, તા. ઈડર.
 ૩૧. ચૌહાણ દીવાનજી ભીખાજી, મુ. જાલીયા, પો. છાપી, તા. ઈડર.
 ૩૨. પટેલ રમણભાઈ શંકરભાઈ, મુ.પો. પેથાપુર, તા. હિંમતનગર.
 ૩૩. ચૌહાણ દંશરથસિંહ તલસિંહ, મુ.પો. જીવાપુર, તા. હિંમતનગર.
 ૩૪. પટેલ મહેશકુમાર મોકમભાઈ, મુ.પો. અરોદા, તા. ઈડર.
 ૩૫. ચૌધરી કિરીટકુમાર જેસંગભાઈ, મુ.પો. ચિત્રોડી, તા. ઈડર.
 ૩૬. રાઠોડ ભગવતસિંહ કેશરીસિંહ, મુ.પો. કાબસો, તા. ઈડર.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત
 અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએચ/આઈડીઆર/૩૧૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, હરિઓમ કો. ઓપ. કેડીટ સોસાયટી, વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કલ્પનાબેન શૈલેષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર

ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલ્પનાબેન શૈલેષભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/એસઆર/આઈડીઆર/૫૭૦/૨૦૦૦-તારીખ ૪થી મે, ૨૦૦૧ થી મોકલેલ હુકમની પંક્તિ નં.-૩માં શ્રમયોગી શ્રી “રાજુજી મફાજી ઠાકોર” ની જગ્યાએ “રજુજી ઉર્ફે રાજેશભાઈ મફાજી ઠાકોર” એમ સુધારીને વાંચવું.

મહેસાણા, તારીખ ૨૬ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



3/2

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, FEBRUARY 9, 2006/MAGHA 20, 1927 [No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૭૪નો ૧૪) અન્વયેના.

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ/નવ./૦૫/આઈડીએ/એવોર્ડ/એલસી/એન/નં. ૧૬૮/૦૪. --ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨-૩-૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર/૦૩/૨૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦-૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી આથી તા. ૧૭-૪-૦૫ના અત્રેની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./૧૦૩૨ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી મે. પ્રમુખશ્રી, મે. વહીવટદારશ્રી, વિજલપોર નગરપાલીકા, વિજલપોર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે, તે પ્રસિદ્ધ કરે છે.

આંક-૧૭

નવસારીની નામદાર મજુર અદાલતના જજ સાહેબ સમક્ષ
રેકૉર્ડ્સ (એલ. સી. એન.) નં. ૧૬૮/૨૦૦૪.

મે. પ્રમુખશ્રી/મે. વહીવટદારશ્રી,
વિજલપોર નગરપાલિકા,
વિજલપોર.

-થમ પક્ષકાર ;

વિરુદ્ધ

રણછોડભાઈ વજેકરણભાઈ રબારી
રહે. ગોકુળપરા, આમ્બેડકર નગરની બાજુમાં,
વિજલપોર, તા. જલાલપોર, જિ. નવસારી.

બીજા પક્ષકાર.

હાજર રજા:- બીજા પક્ષકાર જાતે.

એવોર્ડ

અત્રેની અદાલત તરફ મજુર કમિશનરશ્રી, નવસારીના હુકમ ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ. એચ.એમ.સી./આઈડીઆર/નવ-૧૦૩રનાથી આ રેકૉર્ડ્સ અત્રેની અદાલતને ન્યાય નિર્ણય કરવા મોકલવામાં આવેલ ને તેની અનુસૂચિ અનુસાર શ્રી રણછોડભાઈ વજેકરણ રબારીને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૧ થી છુટા કરવાનું પ્રથમ પક્ષકારનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર છે કે કેમ તથા અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસાર શ્રી રણછોડભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ તે અંગે ઉપસ્થિત થયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૧૦-૧(સી) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય કરવા મોકલવામાં આવે છે.

અત્રેની અદાલત સમક્ષ આંક-૨ થી બીજા પક્ષકારને તેઓનું ઉપરોક્ત માંગણા નિવેદન રજુ કરવા જણાવતી તથા પ્રથમ પક્ષકાર માંગણા નિવેદન સંદર્ભે પોતાનો લેખિત જવાબ રજુ કરવા જણાવતી લેખિત સુનાવણી અંગેની આત્મી તારીખ માટેની સંયુક્ત રીતે નોટીસ કાઢવામાં આવેલ છે. આ નોટીસની બેલીફ મારફતે બજવણી થયેલ છે.

રેકૉર્ડ્સના બીજા પક્ષકાર શ્રી રણછોડભાઈ વજેકરણભાઈ રબારીના તરફે આંક-૩ થી યુનિયનનું અધિકારપત્ર રજુ થયેલ છે. તથા આંક-૪ થી માંગણા નિવેદન રજુ કરી તેઓની પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં કાયમી કામદાર તરીકે છેલ્લા ૧૩ વર્ષથી નિયમિત અને પ્રમાણિકતાથી કામ

કરતા આવેલ હતા. તેઓની સાથે બીજા પણ કેટલાક કર્મચારીઓ કામ કરતા હતા. તેઓની પ્રથમ પક્ષકાર નગરપાલિકાએ તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના રોજ નિમણૂકપત્રથી નિમણૂક આપવામાં આવી હતી. તેની નિમણૂક ૨૯ દિવસ માટે કરવામાં આવેલ પરંતુ ૨૯ દિવસ પુરા થયા બાદ પણ પ્રથમ પક્ષકાર નગરપાલિકાએ તેની નોકરી સતત ચાલુ રાખેલ હતી. તેઓની ફરજ દરમ્યાન ક્યારેક તેઓને કોઈ નોટીસ, ચાર્જશીટ, કે મેમો આપવામાં આવેલ ન હતા. તેઓની નોકરી નિષ્કલંક અને સાફ હતી. તેમની આ કાર્યરીતિથી નગરપાલિકાના અધિકારીશ્રીઓ પણ સંતુષ્ટ હતા. પ્રથમ પક્ષકાર કામદારને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૧ ના રોજ લેખિત હુકમથી છુટા કરેલ છે. તેઓની છુટા કરવાની આ અંગેની નગરપાલિકાના ચીફ ઓફીસરશ્રીએ કોઈ નોટીસ, વળતર, છટણી વળતર, ચુકવી આપેલ નથી. આમ નગર પાલિકાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ૧૯૪૭ની કલમ ૨૫(એફ)ની જોગવાઈનું ઉલ્લંઘન કરેલ છે. જેથી બીજા પક્ષકારને પ્રથમ પક્ષકારે તેઓની નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસરનું છે. બીજા પક્ષકારના કૃત્ય મુજબ તેઓએ કેલેન્ડર વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસની નોકરી કરેલ છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકારને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેની હુકમની દાદ માંગેલ છે. તેઓએ વિશેષમાં નોકરીની સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા માટેની પણ દાદ માંગેલ છે.

આ કામે રેકર્ડ ઉપરથી બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિ પોતે છુટા થયેલ છે. આંક-૫ની પુરસીસથી તે જાહેર કરેલ છે અને તે અંગેની નોંધ બીજા પક્ષકારે લીધેલાની પુરસીસ વંચાણે લેતાં નિર્દેશ મળે છે.

આ કામે અગાઉ બીજા પક્ષકાર તરફે રજુ થયેલ આંક-૬ની અરજી નીચે થયેલ હુકમ મુજબ પ્રથમ પક્ષકારના જવાબનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ પરંતુ ત્યાર બાદ આ રેફરન્સ ફરી ફાઈલે લેવામાં આવેલ છે. અને રેફરન્સના કામે પ્રથમ પક્ષકાર તરફેના વકીલ શ્રી પરેશભાઈ દેસાઈનું વકીલપત્ર રજુ થયેલ છે. તથા આંક-૧૨ થી પ્રથમ પક્ષકારનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી તેમના લેખિત જવાબમાં બીજા પક્ષકારે તેમના માંગણા નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકત ખરી નથી, તે કબુલ મંજૂર નથી તથા પ્રથમ પક્ષકારની સંસ્થા ધી ગુજરાત મ્યુનીસીપલ એક્ટની જોગવાઈ અન્વયે રચાયેલ સંસ્થા છે. આ સંસ્થાનો ઈન્ડસ્ટ્રીઝની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. હાલનો રેફરન્સ કાયદાની જોગવાઈને સુસંગત નથી. તેથી રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર છે. બીજા પક્ષકાર કાળજીપૂર્વક અને પ્રમાણિકતાથી કામ કરતા આવેલાની હકીકત ખરી નથી, બીજા પક્ષકાર તેમના માંગણા નિવેદનમાં પેરા-૪માં જણાવ્યા મુજબ વિજલપોર નગરપાલિકામાં સતત અને સળંગ નોકરી કરતા આવેલાની હકીકત ખરી નથી. તેઓના માંગણા નિવેદનમાં જણાવ્યા મુજબ તેઓ કોઈ છટણી વળતર મેળવવા કે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાને હકદાર નથી. નગર પાલિકાએ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પ્યુટ એક્ટની કલમ-૨૫(એફ)નો ભંગ કરેલ નથી. બીજા પક્ષકારે તેમના માંગણા નિવેદનમાં જણાવ્યા મુજબ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ સુધી સતત અને સળંગ કામગીરી કરેલાની તથા કેલેન્ડર વર્ષ દરમ્યાન ૨૪૦ દિવસની ફરજ બજાવેલાની હકીકત ખરી નથી. બીજા પક્ષકાર અદાલત સમક્ષ

ચોખ્ખા હાથે આવેલ નથી. તેઓએ કયા હોદ્દા ઉપર કયા પ્રકારનું કામ કરતા આવેલ તે જણાવેલ નથી. તેઓએ દૈનિક કે માસિક પગાર મેળવેલ છે તે પણ જણાવેલ નથી. બીજા પક્ષકાર સંસ્થા ૧૯૮૪માં અસ્તિત્વમાં આવેલી નગર પાલિકા અસ્તિત્વમાં આવ્યા બાદ જકાતની આવક મળે તેમ હોય તેટલા માટે નગર પાલિકાને માણસોની જરૂર પડેલ, નગર પાલિકા અસ્તિત્વમાં આવ્યા છતાં તેનું કોઈ મહેકમ મંજૂર થયેલ ન હતું. જેથી કામની જરૂરીયાતના આધારે આ કામના કામદારને તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ના પત્રથી ફક્ત ૨૯ દિવસ માટે હંગામી ધોરણે ડેલીવેરીસથી કામ ઉપર લેવામાં આવેલ અને મુદત પુરી થતાં છુટા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ વખતો વખત સમયાંતરે જરૂરિયાત મુજબ નિયત સમય માટે હંગામી ધોરણે કામ ઉપર નિમણુંક આપવામાં આવતી હતી. તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૧ થી ગુજરાત સરકાર દ્વારા નગર પાલિકા વિસ્તારમાંથી જકાત નાબુદ કરવામાં આવેલ છે જેથી જકાત માટેની કામગીરી હંગામી ધોરણે કામદારની નિમણુંક કરવામાં આવેલ તે કામદારની જરૂરિયાત રહેલ નહી. બીજા પક્ષકાર કામદાર પણ પ્રથમ પક્ષકારના કાયમી કામદાર ન હતા જેથી માગ્યા મુજબની દાદ મેળવવા હકકદાર નથી. બીજા પક્ષકાર બેકાર રહેલ હોવાથી હકીકત ખરી નથી. તેઓ પોતાનો સ્વતંત્ર ખેતી તથા પશુપાલનનો ધંધો કરી આવક મેળવવા આવેલ છે. વધુમાં તેઓ છેલ્લા ઘણા વખતથી એડવોકેટ તરફનો વ્યવસાય કરે છે. બીજા પક્ષકારે નામદાર કોર્ટને અંધારામાં રાખી છે. તેઓએ ખોટી તેમજ ગેરકાયદેસર રીતે નાણાં મેળવવા માટેની હાલતી આ રેકૉર્ડ્સ કરેલ છે જે રદ થવાને પાત્ર છે. આ કામના રેકૉર્ડને જોતાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફથી આંક-૧૨નો લેખિત જવાબ રજૂ કર્યા બાદ બીજા પક્ષકાર શ્રી રણછોડભાઈ વજેકરણભાઈ રબારી તેઓના આંક-૭ના સોગંદનામા સંદર્ભે પ્રથમ પક્ષકારની ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેલ નથી. જેથી આંક-૧ નીચેના રેકૉર્ડ્સ પરત્વે તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫ ના રોજ પુરાવા રજૂ કરવાનો હક બંધ કરેલ છે. આ કામે બીજા પક્ષકાર તરફે શ્રી ઠાકોરભાઈ પરભુભાઈએ આંક-૧૪ થી સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે તથા આંક-૧૫ થી પ્રથમ પક્ષકાર તરફે કલોર્જીંગ પુરસીસ રજૂ કરેલ છે.

આ કામે ઉભય પક્ષ તરફે કોઈ દસ્તાવેજી પુરાવા રજૂ કરેલ નથી. રજૂ મૌખિક પુરાવાને વંચાણો લઈ પ્રથમ પક્ષકારની દલીલો સાંભળવામાં આવી. બીજા પક્ષકાર હોકાર કરવા છતાં દલીલ માટે હાજર રહેલ નથી.

આ કામે રજૂ થયેલ પુરાવા તથા રેકૉર્ડ ઉપરની વિગતોના આધારે મારા ન્યાય નિર્ણય અર્થે નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા :-

મુદ્દા નં. (૧)

(૧) શું બીજા પક્ષકાર રણછોડભાઈ વજેકરણભાઈ રબારી પુરવાર કરે છે કે તેઓએ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં છેલ્લા કેલેન્ડર વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ છે ?

- (૨) શું પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનો ઈન્ડસ્ટ્રીયલની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે ?
- (૩) શું બીજા પક્ષકાર આંક-૧ના રેફરન્સની અનુસૂચિમાં જણાવ્યા મુજબની દાદ મેળવવા હકદાર છે ?
- (૪) શું ઉપરોક્ત મુદ્દા અંગે નીચે નોંધાયેલ કારણો મુજબ મારા તારણો નીચે મુજબ છે :-

તારણો

- (૧) નકારમાં
- (૨) હકારમાં
- (૩) નકારમાં
- (૪) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

આ કામના રેકર્ડ ઉપરની વિગતો જોતાં રેફરન્સ ફરી ફાઈલે લીધા પછી આ કામના બીજા પક્ષકાર શ્રી રણછોડભાઈ વજેકરણભાઈ રબારીને તે અંગેની સુનાવણી તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૪ની મુકરર થયેલાની નોટીસ કરવામાં આવેલ છે અને જે તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજ બજી ગયેલ છે. તેમ છતાં તેઓ આ કામે આગળની કાર્યવાહી માટે હાજર રહેલ નથી. છેલ્લે આંક-૧ નીચે હુકમ કરી તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫ના રોજ બીજા પક્ષકારે આંક-૭ થી રજુ કરેલ સોગંદ ઉપરની જુબાની સંદર્ભે ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેલ ન હોય તેમના પુરાવાનો હક બંધ કરેલ હોય, આમ બીજા પક્ષકારે કોઈ મૌખિક કે દસ્તાવેજી પુરાવો રજુ કરેલ નથી.

આ કામે બીજા પક્ષકારે આંક-૭ થી પોતાનું પુરાવા સોગંદનામું રજુ કરેલ પરંતુ તેઓ ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેલ નહીં. જેથી તેઓનું સંબંધી સોગંદનામું પુરાવામાં ગ્રાફ્ટ રાખી શકાય નહીં તેવી પ્રથમ પક્ષકાર તરફે રજુઆત કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ પક્ષકારે પોતાની ઉપરોક્ત રજુઆતના સમર્થનમાં ૧૮૮૯ (૩) સુ.પો. કેસીસ-૫૭૩ વિદ્યાધર વિરુદ્ધ માનીરાવના ચુકાદાની ઓથોરીટી રજુ કરેલ છે.

આ કામે રેકર્ડ ઉપરની હકીકત જોતાં મારા પુરોગામી ન્યાયાધીશશ્રીએ રેફરન્સ કેસ નં. ૧૧૬/૨ ના કામે તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ ના રોજ પોતાના એવોર્ડ અન્વયે ન્યાય નિર્ણય પ્રસિદ્ધ થયા બાદ પ્રથમ પક્ષકાર દ્વારા નિયત સમય મર્યાદામાં ફરી ફાઈલ અરજી તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ ના રોજ દાખલ કરવામાં આવેલ, જે કામે આ કામના બીજા પક્ષકારને સામાવાળા તરફે જોડવામાં આવેલા. જે ઉપરોક્ત કામ હાલ અદાલતના રેકર્ડમાં ઉપલબ્ધ છે. અને બન્ને કામના પક્ષકારો તથા તકરારી વિષય વસ્તુ અન્વયે તે કામ અંગેની કાર્યવાહી ભારતીય પુરાવા

અધિનિયમ, ૧૮૭૨ની જોગવાઈને ધ્યાને લેતાં તે સુસંગત છે. તથા તે રેકર્ડને આ કામે વંચાણે લેવું જરૂરી તથા ન્યાયોચિત ગણું છું.

ફરી ફાઈલ અરજી તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ના કામે રેકર્ડ જોતાં હાલના કામના પ્રથમ પક્ષકાર દ્વારા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પુટ રૂલ્સ ૧૯૬૬ ના રૂલ ૨૬ મુજબ અંગેની અદાલત સમક્ષ અરજ કરતાં મારા પુરોગામી વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના રોજ અત્રેની અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત થવા તથા હાલના કામના પ્રથમ પક્ષકારની અરજી સંદર્ભે જવાબ રજુ કરવા તથા સુનાવણી માટે હાજર રજાની જાણ કરતી નોટીસ કરેલ, જે નોટીસ ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪/૨૦૦૪ ના કામે આંક-૨ થી રજુ થયેલ છે. જેમાં હાલના કામના બીજા પક્ષકારને બજવણી થયેલાની અત્રેની અદાલતના બજવણી કરનાર અધિકારીશ્રીનો શેરો છે. તે જ કામે આંક-૩ થી નવસારી ઔદ્યોગિક મજદૂર સંઘનું અધિકારપત્ર રજુ થયેલ છે. જેમાં શ્રી રણછોડભાઈ વજેકરણભાઈ તરફે રજુઆત કરવા યુનિયનના મંત્રીશ્રી જગુભાઈ સુખાભાઈ પટેલ હાજર રહેલ હતા. અને તેઓએ આંક-૪ થી લેખિત જવાબ રજુ કરેલ અને ત્યાર બાદ મારા પુરોગામી વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ ના રોજ મુળ રેકર્ડ નં. ૧૧૬/૨૦૦૪ ને ગુણદોષ ઉપર ચલાવવાનો હુકમ કરેલ અને અગાઉની કાર્યવાહી તરીકે તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૪ ની મુકરર કરેલ.

હાલના કામનું રેકર્ડ જોતાં તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજ પરચુરણ અરજી નં. ૪/૨૦૦૪ના કામે થયેલ હુકમ મુજબની સુનાવણી તથા વધુ સુનાવણી માટે મુકરર કરેલ. તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ની જાણ કરતી નોટીસ હાલના કામના બીજા પક્ષકાર રણછોડભાઈ વી. રબારીને કરવામાં આવેલ, જે નોટીસ તેના વતી પરચુરણ અરજી નં. ૪/૨૦૦૪ના કામે તેઓના તરફે રોકાયેલ યુનિયન પ્રતિનિધિશ્રીએ તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજ સ્વીકારેલ છે. જે બેલીફશ્રીના શેરા સાથે હાલના કામે રજુ કરેલ છે જેને આંક- આપવામાં આવેલ છે, એવું જણાતું નથી. જેને હાલના કામે વંચાણે લેવા આંક-૧૬ આપવામાં આવે છે. ઉપરોક્ત આંક-૧૬ની નોટીસ જોતાં હાલના કામના બીજા પક્ષકારના માન્ય પ્રતિનિધિશ્રીને નોટીસની બજવણી થયેલ છે. આ કામનું રેકર્ડ જોતાં પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૧૨ થી પોતાનો લેખિત જવાબ રજુ કર્યો ત્યાર બાદ પ્રથમ પક્ષકારે રજુ કરેલ મુદત અરજી આંક-૧૩માં પણ બીજા પક્ષકાર વતી શ્રી જગુભાઈ પટેલે વાંધો નથી તેવો શેરો કરી સહી કરેલ છે. આમ કાર્યવાહી સંદર્ભે શ્રી જગુભાઈ પટેલે બીજા પક્ષકારના પ્રતિનિધિ તરફે વર્તેલ છે અને તે રીતે કાર્યવાહીમાં સભાનપણે ભાગ પણ લીધેલ છે.

આ કામના રેકર્ડ ઉપરની વિગતો જોતાં આ કામના બીજા પક્ષકારે આંક-૭ થી પુરાવા સોગંદનામાં રજુ કરેલ છે. સદરહુ સોગંદનામાં બીજા પક્ષકાર પોતાનો વ્યવસાય એડવોકેટનો હોવાનું જણાવેલ છે. આમ બીજા પક્ષકાર પોતે વિદ્વાન વકીલશ્રી છે અને કાનુની જોગવાઈઓના અર્થઘટન માટે નિષ્ણાત અને પારંગત છે, તે આ અદાલતે અનુમાન કરવું રહે. હાલના કામે મારા

પુરોગામી ન્યાયાધીશશ્રીએ ફરી ફાઈલ અરજી નં. ૪/૨૦૦૪ના કામે રજુ કરેલ હુકમની બીજા પક્ષકારને જાણ હોવા છતાં તેઓ સભાનપણે અત્રેની અદાલત સમક્ષ આંક-૭ની સોગંદ ઉપરની જુબાનીની ઉલટ તપાસ માટે હાજર રહેલ નથી ત્યારે પ્રથમ પક્ષકાર તરફે રજુ થયેલ ઉપરોક્ત ૧૯૯૯(૩) માં જણાવેલ સુ. પો. કેસીસ-૫૭૩ વિદ્યાધર વિરુદ્ધ માનિરાવના ચુકાદાના સિદ્ધાંતને ધ્યાને લેતાં હાલના બીજા પક્ષકાર પોતાનો રેકૉર્ડ્સ સંદર્ભે સોગંધ ઉપરની જુબાની આપવા માટે હાજર રહેલ નથી. તેઓએ રજુ કરેલ આંક-૭ ના સોગંદનામા સંદર્ભે પ્રથમ પક્ષકારની ઉલટતપાસની તક પુરી પાડેલ નથી. તથા પોતાની માંગણી નિવેદન સંદર્ભે એક પણ દસ્તાવેજ રજુ કરેલ નથી ત્યારે બીજા પક્ષકારે પોતાના ઉપરનો પ્રાથમિક પુરાવો રજુ કરતો બોજો હોવા છતાં આવો પુરાવો રજુ કરેલ ન હોય તેઓએ જે રજુઆત કરેલ છે તે માની શકાય નહીં. આ કામે સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત વિરુદ્ધ રમેશચંદ્ર છગનભાઈ મોથી ૨૦૦૫(૩) જી.એલ.એચ. ૫૦૮ ના ચુકાદામાં સિદ્ધાંતને ધ્યાને લેતાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ કામદારે છેલ્લે ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ છે તે અંગે પ્રાથમિક પુરાવો રજુ કરવાનો બોજો કામદાર ઉપર છે તેવું પ્રતિપાદિત કરેલ છે. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષના ઉપરોક્ત કેસમાં પણ કામદારે પોતે અગાઉના વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કરતા હોવા સંદર્ભેનો કોઈ જ પ્રાથમિક પુરાવો રજુ કરેલ ન હતો. અને તે સંજોગોમાં કામદારની ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પુટ એક્ટ-૧૯૪૭ ની કલમ-૨૫(એફ) મુજબની તકરાર ગ્રાજા રાખી શકાય નહીં, તેમ ઠરાવેલ જે સિધ્ધાંતને ધ્યાને લેતાં આ કામે બીજા પક્ષકાર કામદારે પોતે માંગણા નિવેદનમાં જણાવેલ હકીકત સંદર્ભે કોઈ જ મૌખિક કે દસ્તાવેજી પુરાવો રજુ કરેલ નથી ત્યારે તેઓએ ગત વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ હોવાની હકીકત પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ નિવડેલ છે. તેથી ઉપરોક્ત કારણોને નજર સમક્ષ રાખી મુદ્દા નં. ૧ નો નિર્ણય નકારમાં આપું છું.

મુદ્દા નં. ૨ :

આ કામે પ્રથમ પક્ષકાર દ્વારા આંક-૧૨ ના લેખિત જવાબમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનો ઈન્ડસ્ટ્રીઝની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી તેવી તકરાર ઉઠાવેલ છે, પરંતુ આ હકીકત સંદર્ભે પ્રથમ પક્ષકારના સાહેદશ્રી ઠાકોરભાઈ પરભુભાઈએ સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં આ હકીકતે કોઈ તકરાર લીધેલ નથી. તથા દલીલ સમયે પણ આ બાબતે કોઈ જ રજુઆત કરવામાં આવેલ નથી. કેસની વિગત જોતાં બીજા પક્ષકારના ઓક્ટ્રોય ડિપાર્ટમેન્ટમાં કામ કરતા હતા તેવો કેસ છે. આ હકીકત બાબતે ઉભય પક્ષ વચ્ચે કોઈ તકરાર નથી. ઓક્ટ્રોય ડિપાર્ટમેન્ટનો ઈન્ડસ્ટ્રીઝની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે કે કેમ ? તે અંગેની તકરાર ધારી ગ્રામ પંચાયત વિરુદ્ધ સૌરાષ્ટ્ર મજદૂર સંઘ ૧૯૮૮(૧) એલ.એલ.જે. ૪૬૮ તથા ગ્રામ પંચાયત કટિલ વિરુદ્ધ ૧ એલ.સી. નાગપુર ૧૯૮૯ (૨) સી.એલ.આર. ૪૬૧ (બોમ્બે હાઈકોર્ટ) ના કેસમાં ઉપસ્થિત થયેલ. ધારી ગ્રામ પંચાયતના કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ પ્રતિપાદિત કરેલ છે કે ઓક્ટ્રોય ડિપાર્ટમેન્ટ એફ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ છે. આમ, ઉપરોક્ત ન્યાય નિર્ણયને ધ્યાને લેતાં પ્રથમ પક્ષકારે તેઓના લેખિત જવાબમાં ઓક્ટ્રોય ડિપાર્ટમેન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ નથી તે અંગેની તકરાર લીધેલ છે તે ગ્રાજા રાખી શકાય નહીં. જેથી મારા

તારણોને નજર સમક્ષ રાખી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાનો ઈન્ડસ્ટ્રીઝની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે તેમ ઠરાવી.

મુદ્દા નં. ૨ નો નિર્ણય હકારમાં આપું છું.

મુદ્દા નં. ૩ :- આ કામે મેં મારી ચર્ચામાં મુદ્દા નં. ૧ માં ઠરાવ્યા મુજબ બીજા પક્ષકાર તેઓએ ગત વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ હોવાનું પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ નિવડેલ છે તેમ ઠરાવેલ છે. ત્યારે આ કામ આંક-૧ ના રેફરન્સમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા મુજબની કોઈ જ દાદ મેળવવા માટે બીજા પક્ષકાર હકદાર ઠરતા નથી. અંતે હું એ પણ નોંધવું જરૂરી ગણું છું કે, આ કામના બીજા પક્ષકાર વકીલાતના વ્યવસાયમાં રોકાયેલ છે અને તે રીતે કમાણી મેળવી રહેલ છે જેથી તેઓ બેકાર રહેલ તેવો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. તેથી આ અંગે વિશેષ કોઈ ચર્ચાની આવશ્યકતા રહેતી નથી.

ઉપરોક્ત કારણોને નજર સમક્ષ રાખી ન્યાયના વિશાળ હિતમાં નીચે મુજબનો આપરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બીજા પક્ષકારનો રેફરન્સ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકાર આંક-૧ ની રેફરન્સની અનુસૂચિમાં જણાવ્યા મુજબની દાદ મેળવવા હકદાર નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે.

નવસારી, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

સહી (અવાચ્ય),
પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર,
મજૂર અદાલત, નવસારી.

નવસારી, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક - ૬]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 5, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th February, 2006 and for pages VAD- 583 to 836 (in I set) read page Nos. 609 to VAD-862.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૮૩ થી ૮૩૬ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૬૦૯ થી વીએડી-૮૬૨ વાંચવા.

Vadodara, 9th February, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૨૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૩૮/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના કાયમી ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શામળભાઈ એચ. પટેલ બે. નં. ૪૭ અગાઉ વલસાડ વિભાગના વાપી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં હતાં. ત્યારે વિભાગીય પરિ. અધિક્ષકશ્રી(ઓ) એસ. ટી. વલસાડે તહોમતપત્ર નં. ૩૭૧/૯૯, તા. ૧૫-૧૨-૯૯ આપી દ. હુ. નં. ૨૩/૨૦૦૦-વિનિ/વળ/ટીઆર/ડી/૨૭૪૫, તા. ૯-૨-૨૦૦૦ આથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. ત્યારબાદ વિ. નિ. શ્રી વલસાડે તેમના પત્ર નં. વિનિ/વલસાડ/યુ.અ./૧૬૩૪૬, તા. ૧૦-૭-૨૦૦૦ની પ્રથમ અપીલ નામંજૂર કરેલ છે. બીજી અપીલમાં તા. ૧-૨-૨૦૦૧ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી પાછલના કોઈપણ જાતનાં નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય વા. પ. વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. ઉપરોક્ત બનાવ સંબંધી શ્રી પટેલ

બિન ગુનેગાર હોવા છતાં ખૂબજ મોટું આર્થિક નુકશાન કરેલ હોઈ અને સદરહુ સમગ્ર સર્વિસ દરમ્યાન ઓછું આર્થિક નુકશાન કરેલ હોઈ ત્રણે હુકમો રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૨૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૦/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપોનાં કન્ડક્ટરશ્રી ભરતભાઈ એમ. સોલંકીને ભરતરફ કરતાં બીજી અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરી વચગાળાના સમયની બિન પગારી રજા તરીકે ગણવાનો અને ૫ વર્ષનો કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૨૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૧/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ----- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપો ખાતેનાં કન્ડક્ટરશ્રી રતીલાલ જે. મોદીને બરતરફ કરતાં બીજી અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરી કન્ડક્ટર કક્ષાનાં મૂળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ અને વચગાળાની ૭૯૦ દિવસની બિન પગારી રજા ગણવાનો હુકમ રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૨૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૨/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગ બેચરાજી ઉપો ખાતેનાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કે. એચ. ગઢવી મૂળ પગાર ઉપર નવ વર્ષ મુકવાનો હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં તે હુકમ રદ કરી શિક્ષા માફ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૩/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગ મહેસાણા ડેપો ખાતેનાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એ. પી. ચૌધરીને બે વર્ષથી ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ હોઈ તે ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોની વિરુદ્ધ હોઈ તે રદ કરવા અને તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૨૯/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૪/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગ બેચરાજી ડેપો ખાતેનાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કે. એચ. ગઢવી મૂળ પગાર ઉપર નવ વર્ષ મુકવાનો હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં તે હુકમ રદ કરી શિક્ષા માફ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૩૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૫/૨૦૦૫. -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગ કલોલ ડેપો ખાતેનાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હબીબાન આર. પઠાણનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૩૦૪૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૭/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર્બ કાસ્ટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-‘અ’

(૧) મૂળ પગાર : સંસ્થાએ તા. ૧-૪-૦૫થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સુધારેલા ગ્રેડ અનુસાર કામદારોને દર મહિને પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

(૧) ગ્રેડ-૧ : ૨૭૦૦-૫૦-૨૮૫૦-૬૦-૩૨૫૦-૭૦-૩૬૦૦.

(૨) ગ્રેડ-૨ : ૨૮૫૦-૭૦-૩૩૦૦-૮૦-૩૭૦૦-૯૦-૪૧૫૦.

(૩) ગ્રેડ-૩ : ૩૨૦૦-૧૦૦-૩૭૦૦-૧૧૦-૪૨૫૦-૧૨૦-૪૮૫૦.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું : (અ) સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થાએ તા. ૧-૪-૦૫ થી દર મહિને રૂ. ૧૦૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે તમામ કામદારોને ચુકવવા કે કેમ ?

(બ) ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થાએ તા. ૧-૪-૦૫ નાં રોજથી દર મહિને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦-૧૦૦) મુજબ ગણતરી કરતાં પોઈન્ટની ઉંમર દર આંકના વધારા સાથે રૂ. ૩/- નો વધારો ચલીત મોંઘવારી ભથ્થા પેટે કામદારોને ચુકવવા કે કેમ ?

- (૩) કામદારોને નીચે મુજબ ગ્રેડમાં મુકવા : ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર ઈન્ડેક્સ અનુસાર- ૨૪૧૪ પોઈન્ટ સુધીનો તા. ૧-૪-૦૫ સુધીનો ચલિત મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો કામદારના મૂળ પગારમાં ઉમેરવો તથા રૂપિયા ૧૦૦૦/- નો સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થાનો વધારો તા. ૧-૪-૦૫ સુધીના પગારમાં ઉમેરી કામદારોને યોગ્ય સ્કેલમાં મુકવા અને કામદારોને વાર્ષિક પગાર વધારો તા. ૧-૪-૦૫ થી સુધારેલ ગ્રેડ મુજબ આપવો કે કેમ ?
- (૪) અન્ય ભથ્થાઓ : સંસ્થાએ તા. ૧-૪-૦૫ થી નીચે દર્શાવ્યા મુજબના અન્ય ભથ્થાઓ કામદારોને દર મહિને ચુકવવા કે કેમ ?
- (અ) મકાનભાડું રૂ. ૮૦૦/- (બ) કન્વેનન્સ એલાઉન્સ રૂ. ૬૦૦/- (ક) શિક્ષણ ભથ્થું રૂ. ૪૦૦/- (ડ) ધોલાઈ ભથ્થું રૂ. ૧૦૦/-
- (૫) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ : સંસ્થાએ તા. ૧-૪-૦૫ થી વધુમાં વધુ ૫૦૦૦ કી. મી. સુધીનું રેલ્વે ભાડું કામદાર તથા તેના આશ્રીતોને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવું કે કેમ ?
- (૬) રજાઓની સુવિધા : (અ) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થાએ તા. ૧-૪-૦૫ થી વાર્ષિક-૧૫ દિવસની પુરા પગાર સહિત કેજ્યુઅલ રજા દર વર્ષે કામદારોને આપવી કે કેમ ?
- (બ) હક્ક રજા : સંસ્થાએ વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હક્ક રજા દરેક કામદારોને આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા : સંસ્થાએ તા. ૧-૪-૦૫ થી ૨૦ દિવસની માંદગી દરેક કામદારોને આપવી કે કેમ ?
- (ડ) અકસ્માતની રજા : જે કામદાર નોકરીમાં સમય દરમ્યાન કોઈ અકસ્માતનો ભોગ બને ત્યારે કામદારની સારવાર દરમ્યાનની રજાઓનો પગાર સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવો. કામદારના ઘેરથી નોકરીના તથા નોકરીના ઘેર પરત પહોંચવાનો સમયગાળો તે નોકરીના સમય તરીકે ગણતરીમાં લેવા કે કેમ ?
- (ઈ) બોટન્ટાઈમ રજા : કામદાર કે તેનો કોઈ આશ્રીત ચેપીરોગની સારવાર હેઠળ હોય તે સમય દરમ્યાનની કામદારની રજાઓનો પગાર કંપનીએ ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?
- (૭) રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર : સંસ્થાએ કામદારોને તેમના દ્વારા ભોગવવામાં ન આવેલી કેજ્યુઅલ રજાઓ તથા હક્ક રજાઓનું વર્ષના અંતે રોકડમાં રૂપાંતરીત કરવાની મંજૂરી આપવી તે ઉપરાંત માંદગીની રજાઓ કામદારની નિવૃત્તિ સુધી ભેગી કરી તેનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી શકાય તે અંગેની પણ પરવાનગી આપવી કે કેમ ?
- (૮) રજાઓનું એકત્રીકરણ : સંસ્થાએ કામદારોને વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસની હક્ક રજાઓ તથા સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન માંદગીની રજાઓ એકત્રીત કરવાની પરવાનગી આપવી કે કેમ ?
- (૯) તહેવારી રજાઓ : બેંક દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ બધીજ વાર્ષિક રજા તરીકે જાહેર કરવી કે કેમ ?

- (૧૦) યુનિફોર્મ : સંસ્થાએ નીચે જણાવ્યા મુજબ કામદારોને યુનિફોર્મ પુરા પાડવા કે કેમ ?
- (અ) દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટન કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (બ) દર વર્ષે એક જોડી લેધર સૂઝ (જેની કિંમત રૂા. ૭૫૦/- કરતાં ઓછી ન હોવી જોઈએ) દરેક કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (ક) દર વર્ષે એક વુલન જર્સી (જેની કિંમત રૂા. ૭૫૦/- કરતાં ઓછી ન હોવી જોઈએ) દરેક કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (ડ) દર બે વર્ષે એક બેક રેઈનકોટ દરેક કામદારોને આપવો કે કેમ ?
- (૧૧) લોન : કંપનીએ તેના કામદારોની નીચે જણાવ્યા મુજબના હેતુઓ માટે વ્યાજમુક્ત લોન આપવી કે કેમ ?
- (અ) ૧૦,૦૦૦/- સુધીની વ્યક્તિગત લોન.
- (બ) કોઈપણ વાહનની ખરીદી માટે વાહનની કુલ કિંમતના ૮૦ % રકમ લોન પેટે ચુકવવી કે કેમ ?
- (ક) મકાન રીપેરીંગ કરાવવા અથવા મકાનની ખરીદી માટે રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની લોન કામદારોને આપવી કે કેમ ?
- (૧૨) ગ્રેજ્યુઈટી : સંસ્થા વાર્ષિક ૩૦ દિવસના પગાર મુજબ રકમની ચુકવણી ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે કરવી કે કેમ ?
- (૧૩) મરણોત્તર ખર્ચ : જ્યારે કોઈ કામદારનું નોકરીના સમય દરમ્યાન મૃત્યુ થાય ત્યારે રૂા. ૨૦૦૦/- કામદારના કિયાધર્મના ખર્ચ માટે તેના આશ્રીતોને સંસ્થાએ તાત્કાલિક ચુકવવાં કે કેમ ?
- (૧૪) નિવૃત્તિ મરણોત્તર લાભ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર નિવૃત્તિ થાય અથવા ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે ત્યારે કંપનીએ રૂા. ૨,૦૦,૦૦૦/- ની રકમ રોકડ લાભ તરીકે કામદારને મળવાપાત્ર અન્ય લાભો સિવાય કામદાર અથવા તેમના આશ્રીતોને સંજોગો અનુસાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૧૫) ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા : સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોનાં કામદાર પ્રતિનિધિઓને સૈમીનાર વર્ક્સ ટ્રેનીંગ, મીટીંગ, યુનિયનની જાહેરસભા જેના કાર્યક્રમોમાં ભાગ લેવા ભરપગારે અને ખર્ચ સહિત રજા આપવી કે કેમ ?
- (૧૬) ઉપરોક્ત માંગણીઓ તા. ૧-૪-૦૫ થી તા. ૩૧-૩-૦૮ સુધી અમલમાં રહેશે કે કેમ ?
- અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૮/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ----- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સ્વ. સોમાજી શરકાજી પારધી કે જેઓ મ્યુનિ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ ખાતામાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજો બજાવતા હતાં અને માંદગીની મંજુર થયેલ રજા ઉપર હતાં તે દરમિયાન તેઓને અપરિપક્વ નિવૃત્ત કરવા અંગે કરેલ હુકમ નં. જી. ડી.જી. એસ.-એસ-૩૩૯૯, તા. ૩૦-૧૦-૦૪ નિયમ વિરુદ્ધનાં શિક્ષાત્મક ખીન્નાખોરી ભરેલ ગેરકાયદેસરનો અને રદબાતલ છે. તેમ ઠરાવી તેઓ નોકરી ઉપર ચાલુ હતા અને ચાલુ નોકરી દરમિયાન ગુજરી ગયા છે તેમ ઠરાવી તે અંગેના તમામ લાભો આપવા તથા ગુજરનાર તા. ૧૯-૩-૦૫ સ્ટેટમેન્ટ ઓફ જસ્ટીફિકેશન લખાવવું સોમાજી શરકાજી પારધીના વારસદાર તરીકે આનંદભાઈ સોમાજી પારધીને નોકરીમાં લેવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૯/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સિદ્ધપુર ડેપોનાં કંડકટર શ્રી કે. એલ. દવેને તા. ૨૫-૬-૨૦૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે ૨૬ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૩૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫૦/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સિદ્ધપુર ડેપોનાં ડ્રાયવર શ્રી આર. સી. પટેલને તા. ૧-૭-૨૦૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૩૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૧/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પુન્દ્રા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ---- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ મુજબ”

આઈ. ડી. સી. કેસ નં. ૨૪/૦૫માં

“માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ”

માંગણી નં. ૧ : ઉપાબેન એમ. ચૌહાણ તથા પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના કામદારોને અમદાવાદથી પુંધરા ટ્રાન્સફર કરેલ હોવાથી આ કામદારોને રોજે રોજ આવવા જવા માટે વાહનની વ્યવસ્થા કરી આપવી અથવા દરેક કામદારને રોજ ના રૂ. ૧૦૦/- લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઉષાબેન એમ. ચૌહાણ તથા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને સવારે વહેલા ઉઠી-સાંજે મોડા ઘરે પહોંચતા હોવાથી તેઓને રોજે રોજ આવવા જવામાં જે બે બે કલાકનો ટાઈમ વધારે જાય છે તે સમયને ઓવર ટાઈમ તરીકે ગણી આ સમયનો ડબલ દરે ઓ. ટા. નો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉષાબેન એમ. ચૌહાણ તથા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તા. ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪થી તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૫ સુધીની નોકરી સર્જંગ ગણી આ સમય ગાળાનો તમામ લાભો સહીતનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઉષાબેન એમ. ચૌહાણ તથા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં દૈનિક રૂ. ૨૫/- નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને માસિક રૂ. ૨૦૦/- બાળક દીઠ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એલ. ટી. સી. : પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૨,૦૦૦/- એલ. ટી. સી. ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : મેડીકલ એલાઉન્સ : પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : કાયમી પાસ આપવા અંગે : પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને કાયમી પાસ આપવા અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ તે મુજબના લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને અમદાવાદ યુનીટ ખાતે જે કામગીરી સુપ્રત કરવામાં આવતી હતી તેવા જ પ્રકારની કામગીરી સુપ્રદ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓનો સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તેનાથી કામદારોને જે નાણાકીય લાભ થાય તેની ૧૫ % લેખેની રકમ કામદારોને ચુકવવાની થતી રકમમાંથી કપાત કરી તે ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવી તથા દરેક કામદારોના પગારમાંથી વાર્ષિક રૂ. ૨૫૦/- લવાજમના કાપી તે ચેક મારફતે મોકલી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ”

વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, પુંધરા

આઈ. ડી. સી. કેસને

અં નં.	કામદારનું નામ	દા. તા. / વર્ષ	હોદ્દો
૧.	ઉષાબેન એમ. ચૌહાણ	૧૯૮૮	વર્કર
૨.	ધરમચંદ્ર સી. દાતણીયા	૧૯૮૭	”
૩.	રેખાબેન પી. પટેલ	૧૯૮૯	”
૪.	બાબુભાઈ જે. સોલંકી	૧૯૭૭	”
૫.	કીરીટ પી. રાઠોડ	૧૯૮૩	”
૬.	સચીન્દર એ. બારોટ	૧૯૮૨	”
૭.	રામભરત કે. રાજપુત	૧૯૮૨	”
૮.	સાગીંદાલી એમ. સૈયદ	૧૯૮૪	”
૯.	દીપક આર. ડાભી	૧૯૮૧	”
૧૦.	રાજેશ એન. દાતણીયા	૧૯૮૭	”
૧૧.	રામલાલ કે. રાજપુત	૧૯૮૯	”
૧૨.	દીપક બી. કન્સે	૧૯૮૪	”
૧૩.	ચંદ્રીકાબેન એસ. બારોટ	૧૯૮૧	”
૧૪.	ચંદ્રાબેન જી. ગાંગુલી	૧૯૮૭	”
૧૫.	અરવીંદ એ. પંચાલ	૧૯૮૭	”
૧૬.	શાન્તાબેન કે. શર્મા	૧૯૮૭	”
૧૭.	શર્માજી જી. પટેલ	૧૯૮૮	”
૧૮.	નિરંજનાબેન એમ. પરમાર	૧૯૮૬	”
૧૯.	નિર્મળા એસ. આહીરે	૧૯૮૯	”
૨૦.	રાધાબેન ડી. ભીલ	૧૯૮૭	”
૨૧.	જશોદાબેન એસ. ભીલ	૧૯૮૭	”
૨૨.	ભાનુબેન એસ. કન્સે	૧૯૮૭	”
૨૩.	હર્ષાબેન ડી. વોરા	૧૯૮૫	”
૨૪.	શકુન્તલા એમ. પરમાર	૧૯૮૧	”
૨૫.	ભરત બી. કાપડી	૧૯૮૬	”
૨૬.	સંજય બી. કન્સે	૧૯૮૪	”

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૯૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ડી. પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીલીપકુમાર રામપ્રસાદ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપકુમાર રામપ્રસાદ શુક્લાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈસદી પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામઅનુજ ગીરજાશંકર શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીરામઅનુજ ગીરજાશંકર શુક્લાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા ડિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીનાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈસદી પેઈન્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બીજેન્દ્રસિંહ દુર્ગાપ્રસાદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજેન્દ્રસિંહ દુર્ગાપ્રસાદસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૨૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભીમજીભાઈ હબજીભાઈ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોનાજી ખુમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનાજી ખુમાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટવીસ્ટ એન્જ. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાકીરમીયાં અલ્લુમીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાકીરમીયાં અલ્લુમીયાંને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુભારતી પ્રાઈમરી સ્કુલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશ એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ એમ. પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિમાર્ક રેમેડીસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમ છનાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ છનાલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર્બ કાસ્ટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજબહાદુર રામેશ્વર પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજબહાદુર રામેશ્વર પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર કાસ્ટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાલકરામ, કાશીરામ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલકરામ કાશીરામ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. ડોક્ટર ઈન્ડિયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક ધનગર પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ધનગર પાટીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર્બ કાસ્ટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેવાલાલ એમ. વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેવાલાલ એમ. વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશાપુરી કેબીન વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ જીતરામ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ જીતરામ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અકબરઅલી એન્ડ સન્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કુતબી હુસેનીભાઈ ખેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુતબી હુસેનીભાઈ ખેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજ/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૦૫. -મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રસાયણ એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અચ્છેલાલ ગોપાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અચ્છેલાલ ગોપાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રસાયણ એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વીનય સ્વામીનાથ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીનય સ્વામીનાથ રાયને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીક્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભારત કાળુસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારત કાળુસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીક્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ મંગા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ મંગાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયવાઘ લાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયવાઘ લાલસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય લક્ષ્મણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય લક્ષ્મણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર જૈસવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર જૈસવાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીક્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક ડી. મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ડી. મોરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૫/૨૦૦૫. -મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી નોંધણી સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેધમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તન્ના ઝરવાળીશ્રી વિજય વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને અદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય વાઘને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પરેલા દિવસોના પુરા કરવા સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીક્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામા મંગલ વાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામા મંગલ વાઘને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણેશ ગોપીચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ ગોપીચંદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીક્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુ ઉત્તમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ ઉત્તમને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેધમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ મોરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શામવેડું વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામવેડુંને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શીવદા સોમાકાલુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવદા સોમાકાલુને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૦૫.---મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમચોગીશ્રી પન્નાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પન્નાલાલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક નારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક નારાયણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીતા એપ્રેલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતીભાઈ નારણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ નારણભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા કલેક્ટર મહેસુલ ભવન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચારણ ભરતકુમાર વખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચારણ ભરતકુમાર વખતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૦૫. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનાયક મેટલ કાફ્ટ પ્રા. લી. અને તેના પ્રમથાંગીશ્રી મુન્નુસિંહ રામબક્ષસિંહ પરીયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નુસિંહ રામબક્ષસિંહ પરીયરને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા ડિવિઝોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફલો બ્રેજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીલામ્બર વી. જી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧નો કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો એજે બપોર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીલામ્બર વી. જી.ને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાનો ટિકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીક્યુરીટી ટ્રાન્સ. ઈન્ડિયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અવધેશસિંહ સીધ્ધપાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવધેશસિંહ સીધ્ધપાલ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

(3)

VAD]

GUJ. GOVT. GAZETTE

635

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ એલ. બોહરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ એલ. બોહરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨૩ + ૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીગર ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) જગદીશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચુનારા + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તરફર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) જગદીશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચુનારા (૨) કિરીટકુમાર ચંદ્રકાંતભાઈ ચુનારા વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨૫+૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવા કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાભાઈ મંગળભાઈ +૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સંકરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામાભાઈ મંગળભાઈ (૨) શ્રી વજેસિંહ રમણભાઈ (૩) શ્રી પ્રવિણભાઈ બુધાભાઈ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓસ્ટ્રેલીયા બેકરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નૂરમહંમદ ઉર્ફે બસુઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નૂરમહંમદ ઉર્ફે બસુઆને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા કેમીક્લ્સ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ જાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ જાયાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતન કન્સ્ટ્રક્શન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનીલ રામસિંહ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ રામસિંહ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભૂમી ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહંમદ અકરમ ઈસ્માઈલભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ અકરમ ઈસ્માઈલભાઈ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગબ્બર એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ બાબુભાઈ કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બાબુભાઈ કાનાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીતારામ છોટાલાલ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ છોટાલાલ નાયકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૭/૨૦૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પરેશ ડાક્ત્રાલાલ યાદવ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામકલપ રામલખન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” પાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકલપ રામલખન યાદવને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુવર્ણમાલા જવેલર્સ +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાહ સુરેન્દ્રકુમાર ભીખાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ સુરેન્દ્રકુમાર ભીખાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આવડત ટ્રેડિંગ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રીતેષભાઈ ગજાનંદભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીતેષભાઈ ગજાનંદભાઈ ભટ્ટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાઈમટેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મગનભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મગનભાઈ નાનજીભાઈને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોના ઠાકુર

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૧/૨૦૦૫ ના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફરિયાદ કાસ્ટીંગ અને તેના શ્રમયોગીથી સંબંધિત શિવશંકર ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૨૧૧૮ (૩૬)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” થી પાંચમી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સંબંધિત કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. હામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી ચોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર શિવશંકર ઠાકુરને તેમની સર્વજન નોકરી ગણી મોકલવાના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા એઈએ ક રેગ ૩

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. હામોર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અર્થિત પોલીમર્સ પ્રા. લી., +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ પંડ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, આ હુકમ જાહેર કરું છું, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ પંડ્યાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડ્રાઈવીન સીનેમા, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ એમ. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ એમ. સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુ એન્ટરપ્રાઇઝ +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલ લતીફ ફકરુદ્દીન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ લતીફ ફકરુદ્દીન શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપરકાસ્ટ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરિન્દરસીંઘ સાભાસિંઘ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિન્દરસીંઘ સાભાસિંઘ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રમેશભાઈ એચ. પંચાલ +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ મંગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ મંગાજીને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુ એન્જીયરિંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિલેશ દિલીપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ દિલીપસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારુતી મોટર્સ ટ્રાન્સપોર્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહોમદ નદીમ મહોમદસમીમ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહોમદ નદીમ મહોમદસમીમ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૦૫. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. કે. પ્લાસ્ટીક અને તેના શ્રમચોરસીદ્ધી રાજેશ ફતેસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” અન્વયે અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. હામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અરજીઓ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ફતેસિંહ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એલ. ઠાકોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીરાગ કોપર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ રામનગર બીલવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ રામનગર બીલવાડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તરીકે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલંકઠ ઓફસેટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રદિપકુમાર શ્રીમોહન ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપકુમાર શ્રીમોહન ઝાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિવાજી રામપ્રતાપ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવાજી રામપ્રતાપ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલીભાઈ બદરુદ્દીન કોન્ટ્રાક્ટર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ ઓધારભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ ઓધારભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકેશ ઈન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ રમણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રમણભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મર્કેન્ટાઈલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ડેવલોપમેન્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહેલ સિદ્ધરાજ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ સિદ્ધરાજ ચંદ્રસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. પી. કેરીયર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોડલ્લે મૃત્તુસ્વામિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોડલ્લે મૃત્તુસ્વામિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિમો પ્લાસ્ટ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સ્થળનારાયણ ટી. કસ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્થળનારાયણ ટી. કસ્યપને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી ભાવેશ એસ. ગજજર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ શંકરભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ શંકરભાઈ પંચાલને તેમની સજાંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર ભાવે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત અમદાવાદ ટ્રાન્સપોર્ટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સજજુરામ કાકારામ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સજજુરામ કાકારામ ચૌધરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રોકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી અનુપસિંહ સાલમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અનુપસિંહ સાલમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ડાઈઝ એન્ડ ઈન્ટરમીડીએટસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધમેન્દ્ર શીતલા પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધમેન્દ્ર શીતલા પ્રસાદને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રોકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (યુનિટ-૩) વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ કનૈયાલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ કનૈયાલાલ ભટ્ટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઈલેક્ટ્રીકલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુસિંગ માનસીંગ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુસિંગ માનસીંગ દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઈલેક્ટ્રીકલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ ખેગારભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ ખેગારભાઈ ભરવાડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી રૂપગઢ સેવા સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલભાઈ અમરાભાઈ વ્હોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલભાઈ અમરાભાઈ વ્હોરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. ડી. કાંટાવાલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરિભાઈ લાલજીભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિભાઈ લાલજીભાઈ ઠક્કરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી દુલીચંદ અગ્રવાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવાજી અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવાજી અમરાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેવલસીંગ સરદાર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાકીરસા ઈસ્માઈલશા દીવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાકીરસા ઈસ્માઈલશા દીવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલીન કોમ્પીનેશન પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શશીકાંત મણીલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત મણીલાલ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૯૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાન્ડર્ડોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કેરીયર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકર કાનુ કરાડે વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર કાનુ કરાડે (૨) શ્રી નાથાબા હરિના નરેડા (૩) શ્રી મચીદ્ શંકર કરાડે (૪) શ્રી ગોપીનાથા કરાડે વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૯૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરકારાજખાન અદાદખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરકારાજખાન અદાદખાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૯૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉષાંતિ કલર કેમ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ અશોકસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અશોકસિંહ રામસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જુકસ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૯૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી નામતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમકો ફુડ પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર ભલાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની જાહેર નજર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ભલાભાઈ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧૦ + ૧/૪૦૨/૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીટોયા એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) જાદવ મગનભાઈ મેઘજીભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મા માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જાદવ મગનભાઈ મેઘજીભાઈ (૨) શ્રી રમેશભાઈ રતિભાઈ મેકવાનને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેક મેટલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ વસરામભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ વસરામભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભીમજીભાઈ હબજીભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન સોનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન સોનાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંતીલાલ મૂલચંદભાઈ એન્ડ સન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન મજુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન મજુજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમતી સંતોક બા ભગવતી જનરલ હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન અમૃતભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન અમૃતભાઈ વાઘેલાને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૯૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીખ એન્ટરપ્રાઈઝ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દશરથભાઈ કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ કાળીદાસ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૯૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોરાઈજોન માઈકોટય પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ ગંગારામ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ગંગારામ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૦૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય જય નીટીંગ વર્કસ +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયબહાદુર નાનક શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયબહાદુર નાનક શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરોડા ઓટોમોબાઈલ્સ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જ્ઞાનચંદ્ર રામસ્વરૂપ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્ઞાનચંદ્ર રામસ્વરૂપ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ૩૧ સેપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૧૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરોડા ઓટોમોબાઈલ્સ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રેમચંદ્ર રામસ્વરૂપ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમચંદ્ર રામસ્વરૂપ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એચ/આઈડીઆર/૪૧૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડસોની ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મેન્યુ. કુ. (પ્રા.) લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેમંતકુમાર અમૃતલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૨)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંતકુમાર અમૃતલાલ રાવલને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. જે. સર્જિકલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ નટુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ નટુભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૪૬/૨૦૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડોટેક એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દગાજી જુલાબ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દગાજી જુલાબ પાટીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલુરા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોરધનભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહીં ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલામા પંપ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કે. વી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. વી. પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય કેમીક્લ્સ ઈન્ડ. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ રામપ્યારે ગોંડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ રામપ્યારે ગોંડને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માફતી પ્લાસ્ટીક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિરાબેન બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાબેન બાબુભાઈ પરમારને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ વેલ્ડીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાણજીભાઈ રૂપજી પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણજીભાઈ રૂપજી પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.એમ.ટી.એસ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાવસાર નરેશકુમાર ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસાર નરેશકુમાર ચીમનલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એસ. સ્ટ્રીપ્સ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મંગલઠાકુર પારસઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગલઠાકુર પારસઠાકુરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. શાહ ટયુબ કું. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરસિંહ કિશોરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ કિશોરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ૩૧ સેપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુ અબીતસિંહ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ અબીતસિંહ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફ્લેરકસીકેબ ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગાંડાજી વિરાજી ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંડાજી વિરાજી ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. ઈન્સ્પાત ઉદ્યોગ +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલાભાઈ જશુભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ જશુભાઈ રબારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ટી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીતલ ઈસ્પાત પ્રા. લી., (યુનિટ-૨) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રત્નેશસિંહશ્રી સિધ્ધનાથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, 'સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નેશસિંહશ્રી સિધ્ધનાથસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ૩૧ સેપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમીત એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સવિતાબેન રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવિતાબેન રમણભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોરાઈજોન માઈક્રોટય પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મંજુલાબેન બાબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન બાબુભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોરાઈજોન માઈક્રોટય પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીતાબેન જગદીશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદ્દમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબેન જગદીશભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તમ શટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવેન્દ્રકુમાર ધુળાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર ધુળાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચે.ટી.ઈ. (ઈ.એલ.)ઈન્ડીયા લી., +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણેશરાવ ઓમકારાવ સીંદે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશરાવ ઓમકારાવ સીંદેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દુક્રી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર હેલ્થકેર લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મિત્તલકુમાર અભિમન્યુ બંન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિત્તલકુમાર અભિમન્યુ બંન્સારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાગાર્જુન ફાર્માસ્યુટીકલ (પ્રા.) લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેદજી જવાનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદજી જવાનજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/સેક્રેટરી એન. કે. એસ્ટેટ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંગ શીવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંગ શીવાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એસ. જવેરી એન્ડ કું. એક્સપોર્ટ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર હર્ષદભાઈ હરજીવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હર્ષદભાઈ હરજીવનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરૂકૃપા એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ આશાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ આશાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દહી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. ટી. એસ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવજીભાઈ કરશનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ કરશનભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માફ્ટી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ સોમાભાઈ ભુનાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ સોમાભાઈ ભુનાતરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ ટેક્સટાઈલ વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલપતભાઈ દાનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ દાનાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખત્રી સ્ટીલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણાનંદસિંહ શ્રીરામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણાનંદસિંહ શ્રીરામસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ ટેક્સટાઈલ વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરસોત્તમભાઈ ઉકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ ઉકાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ ટેક્સટાઈલ વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ જાદવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ જાદવભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ ટેક્સટાઈલ વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ ચતુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ચતુરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્યામ ટેક્સટાઈલ વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ હીરજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ હીરજીભાઈ પટેલને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દરેકી ૩૧ સેપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એમ. પી. રોડલાઈન્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિલાસ શકારામ હતકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિલાસ શકારામ હતકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયન ડ્રાય કલર વર્ક્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છનાજી મોતીજી પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાજી મોતીજી પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ દ્વિતી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૦૫.—શ્રી બી. એમ. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઈનાથ ઈનો ડાયઝર્સ, ખટોદરા, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ નિમ્બા શિરસાદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ નિમ્બા શિરસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૫/૧૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડી. લી. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા જેઠા સુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા જેઠા સુરાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૦/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨૭/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સ્ટ્રીટ લાઈટ શાખાના હાલ વોર્ડ નં. ૭ સેનેટરી શાખાના કામદાર શ્રી હેમેન્દ્રભાઈ વી. જાનીને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી જુનીયર કલાર્કનો હોદ્દો તથા મળવાપાત્ર પગાર ગ્રેડ રૂ. ૨૮૦ થી ૪૩૦ નવો રૂ. ૮૫૦/- થી ૧૫૦૦/- અને હાલના રૂ. ૩૦૫૦/- થી રૂ. ૪૫૮૦/- નો પગાર ગ્રેડ પાછલા તકાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,
ઈ/સા. નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮૧/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨૮/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, પાદરા જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“તાલુકા વિકાસ અધિકારીની કચેરી પાદરા ખાતે તા. ૧-૨-૧૯૮૪થી વોટર બેરર પ્યુન કમ સફાઈ કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ રમણભાઈ ચૌહાણને પરીપત્રમાં જણાવેલ તથા નામદાર અદાલતે આપેલ આદેશને અનુલક્ષીને થયેલ સમય-મર્યાદામાં તેમને કાયમી કામદાર તરીકેની નિમણુક આપી સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરિપત્રના પગારના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. પટેલ,

ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યુબીલીઅન્ટ ઓર્ગેનોસીસ લી., સમલાયા તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેશ કાંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ કાંતિભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર્મસ્ટોંગ વર્લ્ડ કન્સ્ટ્રક્શન (ઈ) પ્રા. લી., રાણીયા તા. સાવલી જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વનરાજ શિવસિંહ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજ શિવસિંહ મહીડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેક્કન ડીઝલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મિતેશ જયંતિલાલ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિતેશ જયંતિલાલ બ્રહ્મભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેક્કન ડીઝલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશ વાડીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશ વાડીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૦૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. આઈશ ઈન્ડ. સર્વિસીસ વડોદરા (૨) જતીનભાઈ નટવરસિંહ અમીન છાણી જ. નાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ પ્રજાપતિ છાણી. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૫/૨૦૦૫/આઈડીઆર/એજે/એસ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરતના બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કર્મચારી, શ્રી એસ.આઈ. દાવજી, હાલ ટી.સી. જેઓ કંડક્ટર હતા તે દરમ્યાન તેમને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીએ તા. ૩૦-૧૧-૧૯૮૮ ના ગુન્હા શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૭૭/૮૮થી કરેલ રૂા. ૫૫૦ ના મુળ પગાર ઉપરથી ૪ સ્ટેજ નીચે ઉતારી પાડવાની કરેલ સજા તથા પુનઃઅવલોકન શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧/૮૬થી સજામાં વધારો કરી કુલ પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારી પાડવાની પુનઃઅવલોકન સત્તાધિકારીશ્રીએ તા. ૧૧/૧૯૮૬ના કરેલ સજાઓ સામે આપેલ ના. હાઈકોર્ટે ગુજરાતના એસ.સી.એ./૧૦૬૨૭/૮૯ના ચુકાદા અન્વયે રદ કરવા કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,

ઈ/યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયેશભાઈ/જનકભાઈ પ્લોટ નં. ૫૦, દર્શન સોસાયટી, બમરોલી રોડ, સુરત. અને શ્રમયોગીશ્રી રામચંદ્ર સન્યાસી પ્રધાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ (બે) સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર સન્યાસી પ્રધાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૮/૦૫/એજેવાય/આઈડીઆર/૨૧૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યશ પેકેજિંગ સાબરોડેરી પાસે, હિંમતનગર. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાસીવમીયાં બાલુમીયાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલેક નાસીવમીયાં બાલુમીયાંના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. સી. પટણી,
(ઈ.ચા.) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત દ્વે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નજરમીયાં મહંમદમીયાં મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નજરમીયાં મહંમદમીયાં મલેકેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીટીઝન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., +૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી જગદીશ પુનમજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જગદીશ પુનમજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૦/ઔ.વિ.રે/૨૬૦/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં પોરબંદર ડેપોનાં કન્ડક્ટરશ્રી લખમણ પરબત લઘધર, બેઝ નંબર ૧૭૩૫ને તા. ૩૧-૧૦-૧૯૮૭ના રોજનાં દફતરી હુકમ નંબર ૨૦૫/૮૭થી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા અંગે તા. ૩૧-૫-૧૯૮૭નાં દફતરી હુકમ નંબર ૨૧/૮૭થી ૬ માસ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ સજા રદ કરી, થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૧/ઓ.વિ.રે/૨૬૩/૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શિલાબેન મોહનભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાફાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૬૨/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાનુબેન કરશનભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાફાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૬૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાંસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

લીંબડી ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરિશચંદ્ર જે. ઝાલાનો પગાર ત્રણ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૭૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અર્બક મેલેરીયા વિભાગનાં ફિલ્ડ વર્કરશ્રી સ્વ. વિનુભાઈ દેવજીભાઈ કામળીયાનાં વારસદાર પુત્ર રાકેશ વિનુભાઈ હાવળીયાને નોકરી મેળવવા હકકદાર બન્યા તારીખથી નોકરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે મુજબનાં પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવવા કરવો જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૫/ઔ.વિ.રે/૨૭૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના ડ્રેનેજ વિભાગનાં સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરતાં શ્રી શંકરભાઈ જગાભાઈ સોલંકીને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કામદારને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ આપવું અને તે અંગેનું એરિયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૬/ઔ.વિ.રે/૨૭૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ ડી. બથવારનાં કેસમાં ઔદ્યોગિક અદાલત ભાવનગર સમક્ષ રેફરન્સ આઈ.ટી. ૨૩/૮૪થી તા. ૨૩-૩-૨૦૦૦માં આપેલ એવોર્ડનાં અર્થઘટન કરવા અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૩૬(એ) ની જોગવાઈ મુજબ કેસ રેફ. કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૭/ઔ.વિ.રે/૨૬૯/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતુબેન ઉકાભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાફાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૮/ઓ.વિ.રે/૨૭૦/૦૫-નીચે લાદી કન્ટાઈનર ઓવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્ધારિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિજુબેન નાનજીભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પૂરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હકો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાકાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હકો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે સ્થળી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાળીબેન છગનભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કામગીરી કરવા અને કામગીરી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાફાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૯૦/ઔ.વિ.રે/૨૬૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જીતુબેન માવજીભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાફાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૯૧/ઔ.વિ.રે/૨૬૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રતનબેન ભીખાભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાફાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૯૨/ઔ.વિ.રે/૨૭૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાળીબેન બચુભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાફાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આર્. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૯૩/ઓ.વિ.રે/૨૬૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંકુબેન ડાયાભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાફાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૬૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાલુબેન શીવાભાઈની નોકરીનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયાની તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો, હક્કો જેવા કે પેન્શન, પગાર, ઈજાકાઓ, સિનીયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહિતની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૧૮૫/ઔ.વિ.રે/૨૦૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર ડેપોનાં ભૂતપૂર્વ કલાર્ક (કેશીયર) સ્વ. શ્રી પુરુષોત્તમભાઈ ઘેલાભાઈ ગાંગાણીનાં પુત્ર શ્રી મોહિતભાઈ પુરુષોત્તમભાઈ ગાંગાણીને તા. ૨૧-૭-૨૦૦૧ની અસરથી આશ્રિત દરજ્જે તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ કલાર્કની પોસ્ટ ઉપર નિમણુંક આપવી કે કેમ ? અને તે તારીખથી નિમણુંક ન આપવાના કારણો મજકુરને થયેલ અને થનાર તમામ આર્થિક નુકશાન /એરિયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર-૧૧૩.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ-ભોલપ, ભરૂચ અને તના શ્રમયોગીશ્રી હાજી યાકુબ ઈબ્રાહીમ પોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નંબર ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાજી યાકુબ ઈબ્રાહીમ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાર્વજનિક અંબેશિવ પ્રા. લી., પ્લાટ નંબર ૨૨૬ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તના શ્રમયોગીશ્રી બાબરભાઈ પ્રેમજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આવી મજુર અદાલત નંબર ૦૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબરભાઈ પ્રેમજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક (૧) હરીયાણા શીટ ગ્લાસ પ્રા. લી., પ્લોટ નંબર ૬૨૦૮, ૬૨૧૩ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, (૨) કોન્કા રામઅવતાર, C/O. હરીયાણા શીફ્ટ ગ્લાસ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તના શ્રમયોગીશ્રી મિથલેશ કલેશ્વર પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૭૬/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નંબર ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિથલેશ કલેશ્વર પ્રસાદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૪૯૩.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન.એચ.બી. બોલ એન્ડ રોલર લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હર્ષદકુમાર અશોકભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર અશોકભાઈ પટેલને તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા કરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૪૯૮.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખંડુભાઈ અણંદજી બારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખંડુભાઈ અણંદજી બારીને તા. ૧૭-૪-૨૦૦૩થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૩૪૮૮.- આથી નીચે સંહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કેઝી કોર્ન ફુડ પ્રોડક્ટ્સ, અતિલીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન બાબુભાઈ પટેલ, વંકાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવિતાબેન બાબુભાઈ પટેલને તા. ૨૮-૧૨-૨૦૦૩થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા કરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૫/૩૫૦૩.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પો. વલસાડ વિભાગ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમ્રતલાલ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમ્રતલાલ બાબુભાઈ પટેલને તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૬/૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. ટ્રસ્ટીશ્રી/મે. સંચાલકશ્રી ઉનાઈ માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ, ઉનાઈ (૨) મે. મામલતદારશ્રી, વાંસદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશનભાઈ ભીખુભાઈ ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનભાઈ ભીખુભાઈ ગાયકવાડને તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા કરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સર્જંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૯૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જી. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાતભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ રામાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઓર/૩૮૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ બાલાભાઈ કુચારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ બાલાભાઈ કુચારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮+૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. એ. એન્ટરપ્રાઈઝ, વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્ર ભગત વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિરેન્દ્ર ભગત (૨) શ્રી નંદલાલ પુનજીભાઈ (૩) શ્રી બેચુપ્રસાદ સુથમા (૪) શ્રી જોગીન્દર ભરવન શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શિવપ્રસાદ દુબે (પાવર હાઉસ, સાબરમતી) તથા એઈસી પાવર હાઉસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ તલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ તલાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર શિવપ્રસાદ દુબે પાવર હાઉસ એ.ઈ.સી. અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગથમબલ થમમલીગમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગથમબલ થમમલીગમને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉશાન્તિ કલર કેમીકલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સઈદભાઈ મોહમદભાઈ સબ્બીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સઈદભાઈ મોહમદભાઈ સબ્બીરને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનિકા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ વિશ્વનાથ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ વિશ્વનાથ જયસ્વાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૫૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. આર. એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલગફાર મહંમદ હુસેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલગફાર મહંમદહુસેનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૫૭ + ૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેધમણી ડાઇઝ એન્ડ ઇન્ટરમીડીએટસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) આશારામ પુન્નીલાલ મોચી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશારામ પુન્નીલાલ મોચી (૨) શ્રી જયપ્રકાશ માતાદીન ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમાશંકર રામકિશોર જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમાશંકર રામકિશોર જયસ્વાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેટ્રો પોલીમર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાળાભાઈને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરોહી મોટર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશકુમાર નવનીતલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર નવનીતલાલ ભટ્ટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજ/આઈડીઆર/૪૬૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જલારામ સ્ટેનલેસ સ્ટીલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકર દુજાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર દુજાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ ઓરીયન્ટલ કેપ્સ એન્ડ કલોઝર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખેમાભાઈ ગોવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેમાભાઈ ગોવાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ સ્કીન ટેક્સટાઈલ પ્રિન્ટર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જનવેશ શ્રીમેધનાથ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનવેશ શ્રીમેધનાથ પાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખ્યાતિ કેમીકલ પ્રા. લી. યુનિટ-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રવણકુમાર રામલખન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણકુમાર રામલખન પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીકેમ ઇન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ બબાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ બબાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેનલ સીક્યુરીટી એન્ડ એલાઈડ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓમકારસિંહ વિશ્વનાથસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમકારસિંહ વિશ્વનાથસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેમનગર નગર પાલિકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ જેઠાભાઈ વઢવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જેઠાભાઈ વઢવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. વી. કેમીકલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગિરવતસિંહ કાળુસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરવતસિંહ કાળુસિંહ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એનજીયા ડાઈંગ એન્ડ કુલીંગ ઇક્યુ. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક ગાંડાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ગાંડાભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૮૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઈલેક્ટ્રીકલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઐયુબખાન કરમીખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઐયુબખાન કરમીખાન પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માંગીલાલ રામલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માંગીલાલ રામલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. + ૧ કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતીલાલ ગોરાભાઈ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ ગોરાભાઈ વાણીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ડ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકકુમાર હીરાલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર હીરાલાલ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ રૂપાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રૂપાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

(5)

VADJ

GUJ. GOVT. GAZETTE

791

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમશી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ડ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળદેવભાઈ માધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (.) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, સહાયક શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ માધાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૫/૦૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ રેવાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, સહાયક શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રેવાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવાભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, સહાયક શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવાભાઈ રેવાભાઈને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈસ્યુમૃતુ ધરમલીંગમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્યુમૃતુ ધરમલીંગમને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજારામ બાલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામ બાલાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૦/૦૫.---મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામનિગમ મલ્લત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનિગમ મલ્લતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ડ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આલાભાઈ પૂજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આલાભાઈ પૂજાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામમૃતુસ્વામી નાયડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામમૃતુસ્વામી નાયડુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્દ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણ હીરાલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ હીરાલાલ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલાભાઈ બુખારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ બુખારભાઈને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ભીખાભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એચે/આઈડીઆર/૫૦૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અંબિકા મૃતુકરપન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીઆર-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ઉપાધ્યક્ષ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબિકા મૃતુકરપનને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. + કોન્ડ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ડેનીયલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડેનીયલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. + કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ પરાગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પરાગભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ હીરાભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા તેને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ હીરાભાઈ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૧૦/૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીક્ષીત ઇન્વેસ્ટીગેશન સીક્યુ. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાબુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૧૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટરીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભોઈ રાજેન્દ્રકુમાર અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોઈ રાજેન્દ્રકુમાર અરવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૧૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીહરી કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ નાનુભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ નાનુભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૧૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પોપટલાલ પરપોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટલાલ પરપોત્તમદાસ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૧૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લલ્લુભાઈ અમિચંદ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતરામ સ્વામીનાથ કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતરામ સ્વામીનાથ કુશવાહાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૧૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બે કન્ડક્ટરો એન્ડ ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકર ઘનેશ્વર ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર ઘનેશ્વર ઝાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૨૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બે કન્ડક્ટરો એન્ડ ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્ર હીરાલાલ કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર હીરાલાલ કુશવાહાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૨૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લલ્લુભાઈ અમિયંદ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિવ પાલક ડી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવ પાલક ડી. શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/પરદ/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બે કન્ડક્ટરો એન્ડ ઇલેક્ટ્રીકલ્સ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્ર હીરાલાલ કુશાવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર હીરાલાલ કુશાવાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧ વુ./૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આબાદ હુડ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુનીતાદેવી બબન પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનીતાદેવી બબન પાઠકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૨૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશોદા મૃતુકરપન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, સહાયક શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશોદા મૃતુકરપનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૨૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ડ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીયાબેન ધીસાભાઈ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, સહાયક શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીયાબેન ધીસાભાઈ મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

અમદાવાદના આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ , એચ/આઈડીઆર/વુ. ૨૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. તથા કોન્ટ્રા. શશીકાન્ત જી. શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધુબેન મગનભાઈ રચેલી છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, અમદાવાદ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના ઇસરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, સહાયક શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોલાભાઈ રેવાગાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાનુપ્રસાદ લાભશંકર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુપ્રસાદ લાભશંકર પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઇન્ડ. (ડીવીઝન ઓફ દિનેસ પોલીમર), અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પોપટભાઈ રણછોડભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ રણછોડભાઈ ડાભીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૯/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્ર ભીખુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ભીખુભાઈ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુણવંત લક્ષ્મીશંકર દ્વે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંત લક્ષ્મીશંકર દ્વેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઈન્ડ. (ડીવીઝન ઓફ ઈનેશ પોલીસ્ટર લી). અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગજજર રમેશચંદ્ર લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજજર રમેશચંદ્ર લલ્લુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુભાઈ વીઠ્ઠલદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ વીઠ્ઠલદાસ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણલાલ વિઠ્ઠલદાસ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણલાલ વિઠ્ઠલદાસ મોદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઇન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરમભાઈ શંકરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ શંકરજી ઠાકોરને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૯/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરાજી રાયસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરાજી રાયસંગજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ડીવીઝન ઓફ દિનેશ પોલીમર) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ ધનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ધનસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (ડીવીઝન ઓફ દિનેશ પોલીમર લી.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખ કાંતીલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ કાંતીલાલ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ રબર ઇન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભેરસિંહ રજુસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભેરસિંહ રજુસિંહ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એચ/આઈડીએ/૨૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આપડસ કેડીલા હેલ્થકેર ઈન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદ લાલજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી બોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ લાલજીભાઈ પટેલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેફાલી જૈન શ્વેતામ્બર મૂર્તીપૂજક સંઘ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી પ્રવિણસિંહ રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રવિણસિંહ રામસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલશ રેસ્ટોરન્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરસીંગ ગમીરસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસીંગ ગમીરસીંગ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઈન્ડ. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીરંજના રામાનંદ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીરંજના રામાનંદ પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી એન્જી. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર ફુલચંદભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર ફુલચંદભાઈ પારેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



ગાંધીનગર મુદ્રણ

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, FEBRUARY 16, 2006/MAGHA 27, 1927 [No. 7

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન,
૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૬ ના આધારે)

તારીખ ૩૦-૧૨-૦૫ થી ૧-૨-૦૬ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ
ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે :-

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૧.	૪૯/૩૦-૧૨-૨૦૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

અનુ. નંબર ૧	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ ૨	વિભાગ અથવા કચેરી ૩
૨.	૫૦/૩૦-૧૨-૨૦૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૩.	૧/૪-૧-૨૦૦૬	Deputy Comm. of Labour and Comp. Auth., Ahmedabad.
૪.	૨/૧૭-૧-૨૦૦૬	" "
૫.	૩/૧૮-૧-૨૦૦૬	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૬.	૪/૧૮-૧-૨૦૦૬	" "
૭.	૫/૧૮-૧-૨૦૦૬	" "
૮.	૬/૧-૨-૨૦૦૬	" "

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક - ૭]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of Gujarat Government Gazette, Part I—L, should be read to have been published in Issue No. 7, Gujarat Government Gazette, Part I—L, dated 16th February, 2006 and for pages VAD- 837 to 1200 (incl set) read page Nos. 865 to VAD-1228.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૩૭ થી ૧૨૦૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૮૬૫ થી વીએડી-૧૨૨૮ વાંચવા.

Vadodara, 16th February, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૨૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઈન્ડ. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીકુંજ ગીરીશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીકુંજ ગીરીશભાઈ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૩૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હર્ષ કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ કાળીદાસ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ કાળીદાસ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હર્ષ કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નગીનભાઈ છગનભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ છગનભાઈ ચુનારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૩૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ગુજરાત કલબ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુર્યકાન્ત મણીલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) ધી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાન્ત મણીલાલ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ ડાહ્યાભાઈ મૂળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ડાહ્યાભાઈ મૂળજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોમીન મુસ્તાકઅલી વલીમહમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોમીન મુસ્તાકઅલી વલીમહમદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ મુળજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ મુળજીભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૯-૨૫૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વનશ્યામ પ્રિન્ટર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ દંતાણી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ડાહ્યાભાઈ દંતાણી, (૨) શ્રી અનિલ દંતાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૫૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ / વાડીલાલ ઈન્ડ. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીપક અશોકરાવ ખોપડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક અશોકરાવ ખોપડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા કો. ઓ. કોટન યુનિયન લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ એમ. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ એમ. ભટ્ટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ડિસ્ટ્રીબ્યુટર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશવંત કરશનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંત કરશનભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પંડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા વજેસિંહ ઉમેદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા વજેસિંહ ઉમેદસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૩/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. રાજ કુટવેરનાં વહીવટકર્તા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્યામ અનિરૂદ્ધભાઈ દ્વારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ. સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ અનિરૂદ્ધભાઈ દ્વારે તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૪/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેન્દ્રસિંહ ટેમુભા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસિંહ ટેમુભા ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૫/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઋષભ દિનેશભાઈ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઋષભ દિનેશભાઈ વોરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૬/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી.સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ટેમુભા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ ટેમુભા ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૭/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રસિંહ મહિપતસિંહ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ મહિપતસિંહ જેઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ઝ, સૌરાષ્ટ્ર કલોકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાવિન રમેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવિન રમેશભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લખધીરસિંહ કરણુભા જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખધીરસિંહ કરણુભા જોડેજાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૦/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બેચરભાઈ કમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેચરભાઈ કમાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૧/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સોરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રફુલભાઈ સુશીલભાઈ મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલભાઈ સુશીલભાઈ મંડલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૨/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુખદેવસિંહ જટુલા જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવસિંહ જટુલા જોડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૩/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્ર પુંડલીક પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર પુંડલીક પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૪/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર ક્લાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાગેન્દ્રકુમાર શાલીગ્રામ મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગેન્દ્રકુમાર શાલીગ્રામ મંડલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૫/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી.ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાન્તાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવિન મહેન્દ્ર મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવિન મહેન્દ્ર મંડલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૬/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી. નાં ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાંતાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જયકાંતકુમાર બટેશ્વર વૈદ્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયકાંતકુમાર બટેશ્વર વૈદ્યને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૭/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી. નાં ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાંતાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમકુમાર આનંદી ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમકુમાર આનંદી ઠાકુરને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી. નાં ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાંતાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર ક્લાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ખીમજીભાઈ ગાંગાભાઈ ખુમાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમજીભાઈ ગાંગાભાઈ ખુમાણને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી. નાં ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાંતાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ વૈદ્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ વૈદ્યને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૦૦/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી. નાં ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાંતાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ રંજનબેન રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રંજનબેન રાઠોડને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૦૧/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી. ના ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાંતાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમુબેન કાળુભાઈ વાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમુબેન કાળુભાઈ વાગડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પ્રગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૦૨/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી. નાં ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાંતાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર ક્લાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર ભૈરવ માનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર ભૈરવ માનજીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૦૩/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ટી. સી. મોટર્સ લી. નાં ડાયરેક્ટરશ્રી (૧) શ્રી અજીતભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૨) શ્રી શીરીષભાઈ હીરાલાલ ઠક્કર (૩) શ્રીમતી કાંતાબેન હીરાલાલ ઠક્કર, “નિર્મલ”, ૪, સૌરાષ્ટ્ર કલાકેન્દ્ર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ખીમજીભાઈ લખતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ખીમજીભાઈ લખતરીયાને તેમના પડેલાં ટિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈ.ડી.આર./૩૮૯.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. લક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ધમડાચી, તા. જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ મિલન કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ મિલન કાંતિલાલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ દરેક જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૧૮મી જૂન, ૧૯૮૮ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૨૨૧/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૯૮૮.

ક્રમાંક મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૮૩૦૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનાં સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત :

સુપ્રિ. એન્જનીયર ટ્રાન્સમીશન સર્કલ,
ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, નવસારી.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા :

દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લી.,
નવસારી, જિ. નવસારી.

વલસાડ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૨૨૫/એજે/આઈ.ડી.આર./૫૨૭/૧૯૯૫.

ક્રમાંક મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૮૩૦૨/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનાં સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને

તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત :

મોર્ડન હાઈડ્રોલીક્સ,

૨૬૪/૨, સી-૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી.

ઉમરગામ, જિ. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા :

મોર્ડન હાઈડ્રોલીક્સ,

૨૬૪/૨, સી-૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી.

ઉમરગામ, જિ. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૫/૩૧૯૪.-નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીયેન્ટ એબ્રેસીવ્સ લી. જી. આઈ. ડી. સી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણકુમારસિંહજી રાયસંગજી, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩, અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકુમારસિંહજી રાયસંગજી, પોરબંદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૫/૩૧૯૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩, અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ, પોરબંદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૫/૩૧૮૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી મહમદઅલી નાસીરઅલી, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આરડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩, અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદઅલી નાસીરઅલી, પોરબંદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. સી. કારીયા ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફેબ્રીકેશન એન્ડ એન્જનીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેશ ભીમજીભાઈ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશ ભીમજીભાઈ ચુનારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૨૫૮૩૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાના તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૦ના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૯૨નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે :

“મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન ફાઉન્ડ્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફતેસિંહ પરમાર તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.”

ઉપરોક્ત હુકમને નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લેવા લખી મોકલું છું.

“મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડાયેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોડર્ન ફાઉન્ડ્રી, વડોદરા (૨) મલ્ટી હાઈડ્રો મશીનરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફતેસિંહ પરમાર તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.”

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ફતેસિંહ ગંભીરસિંહ પરમાર (૨) શ્રી કેશરસિંહ મગનભાઈ બારીઆને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૨૫૮૪૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત વડોદરાના તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ના હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૩૬નો પહેલો પેરેગ્રાફ નીચે મુજબ છે.

“મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોડર્ન ફાઉન્ડ્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ પરમાર તથા અન્ય પાંચ વચ્ચેની છે.”

ઉપરોક્ત હુકમને નીચે મુજબ સુધારીને વંચાણે લેવા લખી મોકલું છું.

“મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોડર્ન ફાઉન્ડ્રી, વડોદરા (૨) મલ્ટી હાઈડ્રો મશીનરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી રમણભાઈ ગોરધનભાઈ પરમાર તથા અન્ય ત્રણ વચ્ચેની છે.”

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમણભાઈ ગોરધનભાઈ પરમાર (૨) શ્રી મોહનભાઈ દેવાભાઈ રાઠોડ (૩) શ્રી અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ રોહિત (૪) શ્રી કનુભાઈ મંગળભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૪૮/૨૦૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રોયલ કન્સ્ટ્રક્શન કું., રાધનપુર રોડ, જકાતનાકા પાસે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેરૂભાઈ વીરભાઈ કાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેરૂભાઈ વીરભાઈ કાઠીને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૦/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ખુશાલભાઈ ઉકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ખુશાલભાઈ ઉકાભાઈને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૧/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મુળીબેન નાજાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મુળીબેન નાજાભાઈ સોલંકીને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૨/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી નાજાભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નાજાભાઈ જીવાભાઈને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૩/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મલુબેન મુળાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મલુબેન મુળાભાઈ સોલંકીને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૪/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મલુબેન ગોદડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મલુબેન ગોદડભાઈ સોલંકીને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૫/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમારને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાણીબેન બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝં થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાણીબેન બેચરભાઈને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ થી તેમના પહેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ખીમુબેન ડુંગરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખીમુબેન ડુંગરભાઈ પરમારને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૫૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી શાંતુબેન ગાંડાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતુબેન ગાંડાભાઈ સોલંકીને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રિ./૩૫૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સોલંકી જેઠીબેન લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોલંકી જેઠીબેન લક્ષ્મણભાઈને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૬૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર સુખદેવસિંહ મહિપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુખદેવસિંહ મહિપતસિંહને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૩૭/આઈડીઆર/એજે/૨૫૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ, ગીતામંદીર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મધ્યસ્થ કચેરીના વહીવટી ખાતામાં કામ કરતા શ્રી કૃષ્ણકાંત શાંતિલાલ મોદી કલાર્કને જ્યારે ખંભાત ડેપોમાં કલાર્ક તરીકે નિમણુંક આપવામાં આવી ત્યારે તેમને કાયમી ખાલી જગ્યા સામે નિમણુંક આપવામાં આવેલ હતી. જેની સીધા ટાઈમસ્કેલ ઉપર નિમણુંક આપવી જોઈએ તે આપવામાં આવેલ નથી. પરંતુ નડીયાદ વિભાગ દ્વારા ટાઈમસ્કેલના હુકમ નહીં કાઢતાં તેઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૩ થી ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૩૯/આઈડીઆર/એજે/૨૫૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એમ. પી. સૈયદ પ્રથમ એપેલેટ ઓર્થોરીટીના હુકમ નં. ડીસીએ-મેડીએમ-પ્રમ/૭૬૨૭ તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૫ના હુકમથી એક વરસ માટેનો વાર્ષિક પગાર એક વર્ષની મુદત માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપોના કંડકટરશ્રી યાકૂબભાઈ એમ. ખડિયાને તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૨ન હુકમથી એક વર્ષનું ઇન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે કરવો કે કેમ ?

(૨) શ્રી ખડિયાને ઉક્ત હુકમના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપોના કંડકટર શ્રી જશવંતસિંહ એલ. ચૌહાણને વિભાગીય મહેકમના હુકમથી તારીખ ૨જી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાનો હુકમ રદ કરી વિભાગીય નિયામકશ્રી ગોધરાની તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર ગણી તે પ્રમાણેના તમામ ઇન્કીમેન્ટ સહીતના લાભો પાછળની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સિને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગનાં ચંડોળા ડેપોના કંડકટરશ્રી રામભાઈ આર. ગઢવીને એસ. ટી. અમદાવાદના પત્ર નં. ડીસી એન્ડી આરડી-૨૮૭૧ તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ થી સંસ્થાની નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ અને ત્યારબાદ એસ.ટી. અમદાવાદના પત્ર નં. ડીસીએ-એડીએન-૩-૭૮૮૦ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ થી પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. સજા તરીકે વચગાળાની રજાઓ ગણી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ગઢવીને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૩/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાયવર વિનોદકુમાર વી. જાનીને તહોમત પત્ર નં. ૭૮/૨૦૦૨ માં દફતરી હુકમ ૧૧૬ થી રૂ. ૧૭૭૩૫-૦૦ વસુલ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા વસુલ કરવામાં આવેલ તમામ હપ્તાની રકમ પરત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૪/આઈડીઆર/એજે/૨૬૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરેતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી નગીનદાસ પી. પંડ્યાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૬૦/૯૮ માં પત્ર નં. ડીસીએન્ટીઆરેડી-રી. નં. ૭૭/૮૪૬૨ તારીખ ૩૧મી મે, ૧૯૮૯ થી મૂળ પગાર ઉપર ઉતારવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. તે સજા રદ કરવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી પંડ્યાને કરવામાં આવેલ સજા પૈકી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૫/આઈડીઆર/એજે/૨૬૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, જમાલપુર દરવાજા બહાર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના સેન્ટ્રલ વર્કશોપ ખાતામાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અહેમદહુસેન ગુલામનબી શેખને તહોમત પત્ર ૧૨૧/૧/૨ મુજબ ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૩ના હુકમથી ડ્રાયવર કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. આ હુકમ ગેરકાયદે, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ કરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૬/આઈડીઆર/એજે/૨૬૯/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉઝા ફાર્મસી મુ. ઉઝા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (જ) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ફાર્મસીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું સંખ્યાબળ પંપ કારીગરોનું હતું જે જાળવી રાખીને નિવૃત્તિના કારણે ખાલી પડેલી તમામ જગ્યાઓ ઉપર કાયમી કારીગરોને રાખી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૭/આઈડીઆર/એજે/૨૭૦/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

થરાદ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દેવશીભાઈ કે. મહેતાને અપીલમાં તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર વિભાગના વિભાગીય કચેરીમાં જુનિ. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંદુલાલ જે. વ્યાસને પ્રથમ અપીલમાં પગારમાં એક સ્ટેજ નીચે ઉતારી મુકવાની કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૪૯/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર વિભાગના વિભાગીય કચેરીમાં જુ. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંદુલાલ જયશંકર વ્યાસને પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૪ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૦/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર વિભાગના નીચે જણાવેલ કામદારોને એવોર્ડ મુજબ ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુક્યા તારીખથી બોનસ, એલ.ટી.સી., ઓવરટાઈમના નાણાં, રજાઓ વીકલી ઓફના નાણાં ચુકવવામાં આવેલે નથી. જે નાણાં ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	રેફ. આ.ટી. નંબર	કામદારનું નામ
૧.	૩૦૨/૯૨	અમરલાલ એસ હીરાગર
૨.	૩૦૪/૯૨	નટવરલાલ કે. રાઠોડ
૩.	૩૦૭/૯૨	રમણીકલાલ પી. જોષી

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૧/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર વિભાગના વિભાગીય વર્કશોપમાં આર્ટ બી. ટાયર ફીટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડી. જે. મજ્જયાતરને તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૩ના હુકમથી હેલ્પરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૨/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શાહ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (૨) શાહ સાઈર્જીંગ વર્ક્સ, ખટોદરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિયારામ ચરન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિયારામ ચરન યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૨/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દીપ ટ્રસ્ટ, C/o. ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પાવર કંપની, મુ. નાનીનરોલા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દરજી ભાસ્કરભાઈ જયંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરજી ભાસ્કરભાઈ જયંતિલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૦/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિમશન, C/O. બોરસરા મશીન્સ, (ડિવીઝન ઓફ હિમસન ટેક્સટાઇલ્સ એન્જ. ઇન્ડ. લી.) કીમસ્ટેશન. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનશ્યામ ભગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સખા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામ ભગુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૨/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા કોમર્શિયલ કોર્પોરેશન ભાગીદાર રંજુબેન નવરતન ડુંગર, રીંગરોડ, સુરત. ઈન્ડિયા ટેક્સટાઈલ માર્કેટ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિમલ કલર શાહુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમલ કલર શાહુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. જે. સી. મશીનરી પ્રા. લી. મોટા બોરસરા, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી એલેક્ષાન્ડર પી., C/o. કનુભાઈ સી. જામ્યુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એલેક્ષાન્ડર પી., ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી તબીબ વિદ્યાલય, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાંડુસંગ શંકર કદમ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંડુસંગ શંકર કદમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગર પાલિકા, સેન્ટ્રલ ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસંતભાઈ ઉક્કડભાઈ ડોલસકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ ઉક્કડભાઈ ડોલસકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૫/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી સુરેશભાઈ ભીમસિંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી સુરેશભાઈ ભીમસિંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૨૦૦૫.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રકુમાર ગણપતભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ગણપતભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૦/૨૦૦૫.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બિપીન ચંદુભાઈ ચૌધરી, ઉમારીયા, તા. ઉમરપાડા, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર ગણપતભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૮/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ પેઇન્ટ વર્ક્સ, મુ.પો. બોરસરી, કીમ સ્ટેશન, તા. માંગરોલ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીત એમ. મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત એમ. મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ પેઇન્ટ વર્ક્સ, મુ.પો. બોરસરી, કીમ સ્ટેશન, તા. માંગરોળ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત બી. મિસ્ત્રી, ઓલપાડ, તા. ઓલપાડ જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત બી. મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૩/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. શા અમૃતલાલ કસ્તુરચંદ શાહ, ઈન્ડિયન ઓઈલ ડીલર સુરત ઓફિસ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિલાલ પ્રતાપચંદ્ર શાહ, અડાજણ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક-વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ પ્રતાપચંદ્ર શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૫/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાપ્સ, પ્રમુખ સ્વામી હોસ્પિટલ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ડો. અમિતા પટેલ (એમ.ડી. પેથોલોજી) વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડો. અમિતા પટેલ (એમ.ડી. પેથોલોજી)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૬/૨૦૦૫.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ જે. બી. એન્ડ બ્રધર્સ, નાનપુરા, ટીમલીયાવાડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનયકુમાર કિશોરીજા, નવાગામ, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનયકુમાર કિશોરીજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૨/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, લંબે હનુમાનરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતિલાલ રામજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ રામજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૬/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કન્યા આશ્રમ મઢી, તા. બારડોલી, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ કુથીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ કુથીયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૭/૨૦૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી વિજય, એન્ટર પ્રાઈઝ તથા બીજાઓ, રાંદેર, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ જે. આમલીવાળા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આંદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ જે. આમલીવાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭૮/૨૦૦૫.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નવાપુરા ગોલવાડ, કો. ઓ. સ્ટોર્સ લી. નવાપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહરલાલ બ્રીજલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સગાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરલાલ બ્રીજલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. રમેન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૪૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી આર. એન્ડ બી. વિભાગ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનજી જાદવભાઈ મોતીવરસ પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજી જાદવભાઈ, પોરબંદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૧૪૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર પી. એચ. વાડીયા એન્ડ સન્સ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેશ નટુભાઈ રાઠોડ, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ નટુભાઈ રાઠોડ, પોરબંદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ ક્લાકીસ ગોલ્ડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશવંતસીંગ બિશનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસીંગ બિશનસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાદરપુરા(ખો) દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મું. બાદરપુરા(ખો), પો. કુચ્કલ તા. પાલનપુર જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જુડાલ ગોવાભાઈ પરથીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જુડાલ ગોવાભાઈ પરથીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વાઈલ્ડ લાઈફ, ઇકબાલગઢ નોર્મલ રેન્જ, મુ.પો. બોલુન્દ્રા, તા. અમીરગઢ, જી. બનાસકાંઠ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી પ્રભુજી પીરાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રબારી પ્રભુજી પીરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસ.એચ.એમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષિ અને ગ્રામિણ વિકાસ બેન્ક લી. થરાદ શાખા, જૂના ગંજ બજાર, મુ.પો. તા. થરાદ, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શેખ મહેમુદભાઈ અભરામભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શેખ મહેમુદભાઈ અભરામભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જોરાવર પેલેસ, જિલ્લા પંચાયત, પાલનપુર, (૨) ખેતીવાડી અધિકારી, જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારી, ખેતીવાડી શાખા, જિ.પં. કચેરી, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ રાયમલ કરમશી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ રાયમલ કરમશીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જોરાવર પેલેસ, જિલ્લા પંચાયત, પાલનપુર, (૨) ખેતીવાડી અધિકારી, જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારી, ખેતીવાડી શાખા, જિ.પં. કરોરી, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બબાજી લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૦૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બબાજી લક્ષ્મણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેકસન ફાન કેમીકલ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નારાયણ રણસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ રણસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએચએમસી/૧/૦૬/એજેપી/આડીઆર/૨૫૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી પોશીના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટેરીયા તેજાભાઈ લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટેરીયા તેજાભાઈ લાલાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએચએમસી/૨/૦૬/એજેજે/આડીઆર/૨૬૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીતેન્દ્રકુમાર રામશંકર ભટ્ટ ટીટોઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ વજાભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ વજાભાઈ પંડ્યાના પડેલા દિવસોના પંગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૩/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ, માલપુર (૨) ના.વ.સ.શ્રી, વિ.વિ. ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પગી રાકેશભાઈ સવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ પંખી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/ ૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી રાકેશભાઈ સવાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૪/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૨૬૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૫/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૨૬૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણસિંહ નાથુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૭૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ નાથુસિંહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૬/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગરાશીયા વીરજીભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગરાશીયા વીરજીભાઈ બેચરભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૭/૦૬/એજેઆર/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી આર.ડી.એફ. રેન્જ, પોશીના અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ સોમાભાઈ પરમારના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
- હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૮/૦૬/એજેઆર/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી આર.ડી.એફ. રેન્જ, પોશીના અને તેનો શ્રમયોગીશ્રી ગમાર બાલુભાઈ સીંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમાર બાલુભાઈ સીંગાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૯/૦૫/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૭૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી, સેવાસંઘ, સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ રાવળના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧૦/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગોરા શાન્તિલાલ ભીખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૭૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગોરા શાન્તિલાલ ભીખાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧૧/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગોરા ઈન્દ્રપ્રસાદ મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) એથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગોરા ઈન્દ્રપ્રસાદ મહેન્દ્રભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧૨/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કડવાજી ગલબાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કડવાજી ગલબાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧૩/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ ધુળાજી છગનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ધુળાજી છગનજીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧૪/૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી સાંઈનાથ વીડીયો એન્ડ કલર લેબ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અતુલકુમાર નરસિંહભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલકુમાર નરસિંહભાઈ પ્રજાપતિના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ ગોવિંદભાઈ ગામીત બેજ નં. ૩૯૧૩ને હુકમ નં. ૯૫/૦૩ તા. ૨૬-૬-૦૩ થી કરેલ મૂળ પગારની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

ઈ./યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના ઉધના સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સી. એમ. પટેલ, હેલ્પરને કંડકટરની કક્ષામાંથી તા. ૨૯-૮-૨૦૦૨નાં રોજ અનફીટ કરેલ છે. અને તા. ૨૮-૬-૨૦૦૬ના હુકમ નં. ૬૭૩/૨૦૦૪ થી હેલ્પરની કક્ષામાં મુકેલ છે. પરંતુ તા. ૨૯-૮-૨૦૦૨ થી તા. ૨૮-૬-૨૦૦૪ સુધીના નાણાકીય લાભ આપેલ નથી. આથી વચગાળાના સમયનું થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

ઈ./યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી ધીરુભાઈ હીરાલાલ મહાવંશી બેજ નં. ૨૯૦૧ ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૨૧/૦૨માં તા. ૨૧-૫-૨૦૦૨ના રોજ સીનીયર લેબર ઓફીસરના હુકમથી પગારમાં ૩ સ્ટેજ નીચે ઉતારી મુકવાની શિક્ષા અને તે ઉપર પુનઃઅવલોકન સત્તાધિકારી દ્વારા તા. ૨૩-૧૨-૦૩ના રોજ હુકમથી પગારમાં ૪ સ્ટેજ નીચે ઉતારી મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

ઈ./યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના અડાજણ ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી હિમાંશુ આર. સાયણીયા, બેજ નં. ૧૨૧૩ને ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૨૪૯/૦૩માં પાંચ વરસ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા પ્રથમ અપીલ નામંજૂર અને બીજી અપીલમાં ૨૫-૧-૦૫ના હુકમથી વચગાળાના નાંણાકીય લાભ આપ્યા સિવાય ૩ વરસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? અને તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સદાશીવ બુધાભાઈ પાટીલ, કંડકટર બેજ નં. ૨૪૫૬ને તહીમતપત્ર નં. ૨૨/૯૯માં જવાબદાર ગણી અવલ કામદાર અધિકારીને તા. ૨૮-૧૦-૧૯૯૯ના હુકમથી રૂ. ૧,૦૩૮/-ના બેઝીકમાંથી પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે અને ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં રૂપિયા ૯૧૦/-ના પગારમાં ઉતારવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? અને તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

ઈ./યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના બારશેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કર્મચારીશ્રી કાંતીલાલ મોહનલાલ બામણીયા, કલાર્કને વિભાગીય મહેકમ હુકમ નં. ૯૭૩/૦૩ તા. ૨-૮-૦૩ના રોજથી કરવામાં આવેલી ફીકશેશનમાં રહી જવા પામેલી ક્ષતિ દૂર કરીને તા. ૩૧-૮-૮૭ થી તા. ૧૪-૭-૦૩ સુધીના વચગાળાના સમયના તમામ ઈન્ડીમેન્ટ ઉમેરીને નવેસરથી પગાર ફીકશેશન કરી આપવું કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ./યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના અડાજણ ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી સી. એમ. ચૌધરી, બેજ નં. ૬૭૬૯ની તહોમત પત્ર નં. ૧૪૬/૨૦૦૦માં તા. ૧૬-૧-૨૦૦૧ના વિભાગીય પરિવહન અધિકષકના હુકમથી પાંચ વરસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. તે ઉપર બીજી અપીલ તા. ૧૯-૭-૨૦૦૩ના રોજ રદ કરેલ છે જે શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ./યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના અડાજણ ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી ડી. એલ પટેલને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૫/૮૮માં સીનીયર લેબર ઓફીસર સુરત તરફથી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૯/૯૯, તા. ૨૦-૫-૯૯ થી કરવામાં આવેલ વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

ઈ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૯/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરતના ગ્રામ્ય ડેપોમાં કામ કરતા શ્રી જી. આર. પંચાલ, કંડકટર બેચ નં. ૩૮૧૧ને થયેલ સજા માફ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? (૧) મજકુર શ્રમયોગીને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૬૬/૦૨માં હુકમ નં. ૨૦૬/૦૨ તા. ૧૪-૮-૨૦૦૨ થી બરતરફ કરેલ. જેમાં બીજી અપીલમાં પણ પત્ર નં. વિનિ/સુરત/વહીવટ/બીજી અપીલ/૧૭૪૫૦ તા. ૧૪-૧૨-૦૩ વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વરસ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરી નોકરીમાં લીધેલ છે. (૨) મજકુર શ્રમયોગીને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૧૮/૨૦૦૨માં ડીફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૪૨/૦૨, તા. ૧-૬-૦૨ થી રૂ. ૩,૦૦૦/-ના મુળ પગાર ઉપરથી નીચે ઉતારી રૂ. ૨૫૫૦/-ના મુળ પગાર ઉપર મુકી મોટું નુકશાન કરેલ છે.

ઉપરોક્ત બંને સજા રદ કરવી કે કેમ ? અને તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ-વાહનવ્યવહાર નિગમ, નવાગામ ડેપો, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંપકભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપકભાઈ ભગવાનભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેશવાણી પ્લાસ્ટીક એન્ડ ટોઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત કેશાજી પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત કેશાજી પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૧૯૬/ઔ.વિ.રે/૩૧૯/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાનાં શ્રી નરેન્દ્ર સી. મહેતાને તા. ૩૦-૮-૨૦૦૩નાં કાર્યાલય આદેશ મુજબ ઓગષ્ટ, ૨૦૦૩નાં દિવસ-૧૦નો પગાર કપાત કરવાનો હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ હુકમ મુજબ કરેલ રૂ. ૨૮૩૭/- વ્યાજ સહિત ચુકવી, તે અંગેની નોંધ સર્વિસ રેકર્ડમાંથી દુર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૧૮૭/ઔ.વિ.રે/૩૧૮/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનના જામનગર વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગીરથસિંહ બી. જાડેજા, બૈઈઝ નંબર ૧૪૩૦ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી, લા. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ ક્રમાંક નં. ૩૬/૨, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ % લેખે વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૧૯૮/ઔ.વિ.રે/૩૧૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનના જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નયન કિશોરભાઈ પાલનપુરા, બેઈઝ નંબર ૨૧૭ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી, લાં. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ ક્રમાંક નં. ડીસી/ટી. આર./ડી/જામ/૨૨૨૮, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ના, હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ સામે કામદારની પ્રથમ માલીકે પ્રથમ અપીલમાં રીવ્યુ ડીફીલ્ટ કેસ નં. ૯૯-૨૦૦૦માં ક્રમાંક નં. ડીસી-જામ-ટીઆર-રીવ્યુ-૧૭૩૯, તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૩ના રોજ લેખીત હુકમથી કામદારને કન્ડક્ટરની કક્ષામાં તેમને વાર્ષિક ત્રણ વર્ષ માટેનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવો, તે પ્રકારની કરવામાં આવેલ સજામાં વધારો કરી આગામી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર વધારાની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે. અને તેના પર ૧૮ % લેખે વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૧૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૧૪/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્ડક્ટર શ્રી ગાંગજી આનંદજી ચૌહાણ બેજ નં. ૯૪૫ને દફતરી હુકમ નં. ડીએ/જામ/ટા. ડી. નં. ૧૧૬૧, તા. ૪થી માર્ચ, ૧૯૮૭ના રોજના હુકમથી મુળ પગારમાં મૂકવાની કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આનુષંગિક લાભોની તથા એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૦/ઔ.વિ.રે/૩૧૧/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા જાડેજા ભોજરાજસિંહ જે. ને સને ૧૯૫૫ની સાલમાં વલસાડ ડેપોના બિલીમોરા ડેપોમાં બદલી કરવામાં આવેલ અને કેસ પૂર્ણ થતાં જામનગર વિભાગમાં પુનઃ બદલી કરવામાં આવેલ. જેમાં શ્રમયોગીએ સિનિયોરીટી જતી કરવાની કોઈ શરત સ્વીકારેલ ન હોય તેમ છતાં જામનગર વિભાગમાં સિનિયોરીટીમાં નામ પાછળ નોંધાયેલ છે. તેમજ તેઓએ તા. ૯મી જુન, ૨૦૦૦ના રોજ લેવામાં આવેલ બઢતી માટેની ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય, તે મુજબ કામદારની સિનિયોરીટી ગણી, એ. ટી. આઈ. તરીકે પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૧/ઓ.વિ.રે/૩૧૨/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખંભાળીયા કેન્દ્ર ખાતેના કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભગુભા કે. સોઢા ને મૂળ પગાર ચુકવવાની સજા કરેલ, તે સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૨/ઔ.વિ.રે/૩૧૦/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખ/મંત્રીશ્રી, ભાણવડ મ્યુનિસિપલ બરો, મુ. ભાણવડ, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં સને ૧૯૮૬થી કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા હમીદમીયાં બાપુમીયાં સૈયદને તા. ૩૦ મે, ૧૯૮૮ના રોજ છુટા કરતાં તેઓએ ૧૪૪૧/૮૦ થી રેકરન્સ કેસ મજુર અદાલત, જામનગર સમક્ષ કરેલ. જેમાં નામ. લેબર કોર્ટે તા. ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના રોજ સળંગ નોકરી સાથે ૨૦ ટકા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાનો હુકમ કરેલ. જે સામે હાઈકોર્ટમાં અપીલ કરેલ. જે ૨૬ થતાં સંસ્થાએ કામદારને ફરજ પર લીધેલ. ત્યારબાદ ફરીને સંસ્થાએ કામદારને નોકરીમાંથી છુટા કરતાં કામદારે લેબર કોર્ટમાં રેફ. એલ. સી. જે. નં. ૧૧/૦૨ થી કેસ કરેલ. જેમાં નામ. લેબર કોર્ટે તા. ૧૬મી જુન, ૨૦૦૪નાં રોજ નોકરીમાં સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત થવાનો હુકમ કરેલ. નામદાર લેબર કોર્ટે કામદારની નોકરી સળંગ ગણેલ હોય, કામદારથી જુનિયર કામદારો કાયમી થયેલ હોય કામદાર જે કામગીરી કરતા હોય તે કાયમી પ્રકારની હોય કામદારને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૩/ઔ.વિ.રે/૩૦૮/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક શ્રી કુલ સચિવ, ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી (વહીવટ વિભાગ), જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટ એચ. દેરવારિયાને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૩થી એસ્ટેટ શાખામાં પમ્પ ઓપરેટર કમ ઈલેક્ટ્રીશ્યનના પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, મેડીકલ રજા; આનુષંગિક લાભો સાથે કાયમી કરી, પાછલા વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૪/ઔ.વિ.રે/૩૦૮/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના (ગુજરાત) કર્મચારી શ્રી બાબુલાલ રાયચંદ વોરાને તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૮૧ના રોજ બરતરફ કરવાનો સંસ્થાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારશ્રી બાબુલાલ રાયચંદ વોરા કે જેઓનું તા. ૧૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ અવસાન થયેલ છે. તેઓને બરતરફ કર્યા ત્યારથી અવસાન પામેલ ત્યાં સુધીના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી, અન્ય મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભો ગુજરાતના વારસદાર શ્રી નિર્મળાબેન બી. વોરા, ભુપેન્દ્રભાઈ બી. વોરા, ભરતભાઈ બી. વોરા, કીર્તિભાઈ બી. વોરા તથા નિલેષભાઈ બી. વોરાને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૫/ઔ.વિ.રે/૩૦૭/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર શ્રી સી. કે. વાઘેલાની રીપીટ ઈન્કવાયરીમાં કાર્યાલય આદેશ નં. જે. એમ. સી./મેઈન/૨/૯/૧૯/૫૪/૨૦૦૦-૨૦૦૧, તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦માં જણાવેલ “તાકીદ” શબ્દ રદ કરી, આ બાબતનો સુધારેલો આદેશ બહાર પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૬/ઔ.વિ.રે/૩૦૧/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનના જામજોધપુર ડેપોમાં હાલ કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા બેઈજ નં. ૧૪૩૦ કામદાર શ્રી ભગીરથસિંહ બી. જાડેજાને વિભાગીય પરિવહન અધિકશ્રી, લા. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ ક્રમાંક નં. ૩૨/૨ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ. જે હુકમ સામે કામદારની પ્રથમ માલીકે પ્રથમ અપીલ નં. ૫૩/૦૨, તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨, ના લેખીત હુકમથી કામદાર ને કન્ડકટરની કક્ષામાં તેમને વાર્ષિક બે વર્ષ માટેનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૭/ઔ.વિ.રે/૨૯૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર હિંમતલાલ જાની, કન્ડક્ટર, બેઝ નંબર ૫૩ વિરૂધ્ધ તા. ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ના શિક્ષાત્મક હુકમ પ્રમાણે તેઓને તેઓની કન્ડક્ટરની કક્ષાના તેઓ જ્યાં સુધી નોકરી કરે એટલે કે, નિવૃત્ત થાય ત્યાં સુધી કન્ડક્ટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર એટલે કે, કન્ડક્ટરની કક્ષાના શરૂઆતના પગાર ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૮/ઓ.વિ.રે/૨૯૬/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રીમતી સુમનબેન દિનકરરાય મહેતાને નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૯થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કલાર્કને મળતા પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૯૫/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકામાં કામ કરતા શ્રી વિમલ નરેન્દ્રભાઈ ભટ્ટને તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજથી જુનીયર ક્લાર્ક તરીકે નોકરીમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને જુનીયર ક્લાર્ક તરીકેના પગાર ગ્રેડ તથા આનુષંગિક તમામ લાભો-હક્કો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૦/ઔ.વિ.રે/૨૯૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકાના ટ્રેનેજ વિભાગના સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરતા કામદાર શ્રી બારૈયા બકુલભાઈ શિવલાલભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કામદારને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તે અંગેનું એરીયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૧/ઓ.વિ.રે/૨૯૩/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે દર્શાવવામાં આવેલ તમામ કામદારોને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી, તેમના નામ સામે દર્શાવેલ હોદ્દા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારોને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧	ભરત જી. શુક્લ	ઈલેક્ટ્રીક સુપરવાઈઝર	૧૦-૦૪-૧૯૮૭
૨	દીપક ડી. પાઠક	ટાઉન હોલ સુપરવાઈઝર	૦૩-૧૧-૧૯૮૭
૩	દિલીપ આઈ. કણજારીયા	વાયરમેન	૦૧-૧૧-૧૯૮૬

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૨/ઔ.વિ.રે/૨૩૬/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલિકા, મું. ગઢડા, (સ્વામીના), જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સેને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગઢડા મહાનગરપાલિકામાં વોટર વર્ક્સ પંપમેન તરીકે નોકરી કરતાં શ્રી હસુભાઈ આપાભાઈ બોરીયાને તા. ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૩/ઓ.વિ.રે/૨૩૭/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલિકા, મું. ગઢડા, (સ્વામીના), જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગઢડા મહાનગરપાલિકામાં વોટર વર્ક્સ પંપમેન તરીકે નોકરી કરતાં શ્રી વનરાજભાઈ વલકુભાઈ પટવીરને તા. ૬ઠી એપ્રિલ, ૨૦૦૩થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૪/ઔ.વિ.રે/૨૩૮/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગઢડા નગરપાલિકા, મું. ગઢડા, (સ્વામીના), જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ. થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગઢડા મહાનગરપાલિકામાં વોટર વર્ક્સ વાલ્વમેન તરીકે નોકરી કરતાં શ્રી બુધાભાઈ ભગવાનભાઈ ને તા. ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૧૯૮૮થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૫/ઓ.વિ.રે/૨૩૯/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ગાંધીનગર (૨) શ્રી બંદર અધિકારી, બંદર અધિકારીની કચેરી, ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, મુ. અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(જ) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ રમણભાઈ દવેને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા અને વર્ગ-૩ના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો, હક્કો, જેવા કે પેન્શન, ઈજાફાઓ, સિનિયોરીટી, બોનસ, રજા, એલ. ટી. સી., જુથ વિમો વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહીતના હક્કો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૬/ઔ.વિ.રે/૨૪૦/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ગાંધીનગર (૨) શ્રી બંદર અધિકારી, બંદર અધિકારીની કચેરી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, મુ. અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ પુંજાભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા અને વર્ગ-૩ના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો, હક્કો, જેવા કે પેન્શન, ઈજાફાઓ, સિનિયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા, એલ. ટી. સી., જુથ વિમો વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૭/ઔ.વિ.રે/૨૪૧/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ગાંધીનગર (૨) શ્રી બંદર અધિકારી, બંદર અધિકારીની કચેરી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, મુ. અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ સુમરાને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા અને વર્ગ-૩ના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો, હક્કો, જેવા કે પેન્શન, ઈજાફાઓ, સિનિયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા, એલ. ટી. સી., જુથ વિમો વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૮/ઔ.વિ.રે/૨૪૨/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ગાંધીનગર (૨) શ્રી બંદર અધિકારી, બંદર અધિકારીની કચેરી, ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, મુ. અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ હરીભાઈ ભોયકાને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા અને વર્ગ-૩ના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો, હક્કો, જેવા કે પેન્શન, ઈજાફાઓ, સિનિયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા, એલ. ટી. સી., જુથ વિમો વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૧૯/ઓ.વિ.રે/૨૪૩/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારી અને ઉપાધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ગાંધીનગર (૨) શ્રી બંદર અધિકારી, બંદર અધિકારીની કચેરી, ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડ, મ. અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ પીકાભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી જુનિયર ક્લાર્ક તરીકે કાયમી કરવા અને વર્ગ-૩ના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો, હક્કો, જેવા કે પે-એડેશન, ઈજકાઓ, સિનિયોરીટી, બોનસ, હક્ક રજા, એલ. ટી. સી., જુથ વિમો વિગેરે લાભો અને હક્કો તે તારીખથી એરિયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૦/ઔ.વિ.રે/૨૪૪/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગરમાં સીવીલ શાખામાં વર્ષોથી દાડીયાનું કામ કરતા (૧) જીવા દેવા (૨) જગદીશ હરશી (૩) કિશોર કાનજી (૪) આલા તેજશી (૫) વિજય ભીખાભાઈ (૬) ગોહીલ વિરેન્દ્રસિંહ પ્રભાતસિંહ (૭) હરીશ મયુરભાઈ (૮) પાલા નથુભાઈ (૯) સામત રાજાભાઈ (૧૦) માયા નથુ (૧૧) હિતેશ રતીલાલને કાયમી પ્રકારના કામ ઉપર કામ કરતા હોય તેમને તેમની નોકરીના દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કામદારોને મળતા પગાર સહિતના અન્ય લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૧/ઔ.વિ.રે/૨૪૫/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વહીવટદાર/ચેરમેન/સેક્રેટરી, શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ-માર્કેટીંગ યાર્ડ, મુ. હાપા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી રાજેશ લાધાભાઈ કેલાને નવેમ્બર-૨૦૦૦માં દાખલ થયા અને જ્યારે ૭૨૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રી રાજેશ લાધાભાઈ કેલાને નોકરીમાં ૭૨૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી અન્ય કાયમી કલાર્કને મળતા ધારા ધોરણ મુજબના પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૨/ઔ.વિ.રે/૨૪૬/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના પ્રાંગણા રેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રમણલાલ બેજ નંબર ૩૨૫૪૬ને દફતરી હુકમ નંબર ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ/અપીલ/૧૦૭૮૬, તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪ના હુકમથી મુળ પગારમાં મુકવામાં આવેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૩/ઔ.વિ.રે/૨૪૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપભાઈ એમ. રામાનુજ ડ્રાઈવર બેઈજ નંબર-૨૩૮૨૬ને પત્ર નાં/ડિમ/ચીટીલા/વહી/ડી/૧૪૬, તા. ૨૫-૧૦-૨૦૦૨નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરવામાં આવેલ તે હુકમ રદ કરી, મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૪/ઔ.વિ.રે/૨૪૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ઘનશ્યામસિંહ રતુભા જાદવ કન્ડક્ટર બેઈજ નંબર-૧૧૪૪૬ને પત્રનાં/ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/જામ/૧૦૦૨૬, તા. ૧-૬-૧૯૮૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરવામાં આવેલ તે હુકમ રદ કરી, મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૫/ઔ.વિ.રે/૨૪૯/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બગસરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવર શ્રી જીતુભાઈ ગોવિંદભાઈ વાઘેલા, બે. નંબર ૭૭૮ને

- (૧) ડી. કેસ. નંબર ૬/૦૧ માં હુકમ નંબર ૨૭૫/૦૨ થી કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ તેમજ સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા બીજી અપીલમાં હુકમ ૪૦૫૨, તા. ૩-૫-૨૦૦૫થી કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ડી. કેસ નંબર ૧૪/૦૨માં દ.હુ. નંબર ૨૭૬/૦૨થી કરવામાં આવેલ સજાનાં હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા
- (૩) સદર હુકમોનાં કારણે શ્રમયોગીને થઈ રહેલ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સાથે નિગમે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૬/ઔ.વિ.રે/૨૫૦/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનમાં અમરેલી વિભાગનાં રાજુલા ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઈજ નંબર-૫૩૧૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભરતભારથી એન. ગોસાઈને બીજી અપીલમાં તા. ૨-૧૧-૨૦૦૨નાં પાછળના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય ૧ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આ સજાના કારણે શ્રમયોગીને થઈ રહેલ તમામ આર્થિક નુકશાન નિગમે ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૭/ઔ.વિ.રે/૨૫૧/૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં પોરબંદર ડેપોનાં કન્ડક્ટરશ્રી ધીરજલાલ મોહનલાલ ચાંગેલા, બેઝ નંબર-૨૬૬૨ને ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૫૩/૯૯માં તા. ૩૧-૮-૧૯૯૯નાં રોજ અવલ વિભાગીય કામદાર અધિકારીના શિક્ષાત્મક હુકમથી ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ સજા અને તે ઉપર રીવ્યુ શો કોઝ નોટીસ નંબર ૯/૦૧ માં તા. ૩૦-૯-૦૨નાં હુકમથી પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધની સજા અને બીજી અપીલમાં તા. ૧૯-૬-૨૦૦૪ના હુકમથી અપીલ રદ કરવાનો હુકમ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૮/ઓ.વિ.રે/૨૫૨/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં રાજકોટ વિભાગના લીંબડી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કન્ડક્ટર બેઝ નંબર-૭૫૮૩ શ્રી મૃદુલકુમાર બચુભાઈ ચૌહાણ વિરુદ્ધ તા. ૩૦-૬-૨૦૦૦ના શિક્ષાત્મક હુકમ તેમજ તા. ૧૫-૫-૦૨નો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનાં પરિણામે થયેલ તમામ નુકશાની એસ.ટી. કોર્પોરેશને ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૨૯/ઔ.વિ.રે/૨૫૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં કરજ બજાવતા શ્રી નરશી એમ. વાઘેલા, કન્ડક્ટર બેઈજ નંબર-૧૫૪૦૨ને પત્ર નાં/ડીસીઆર/દ્વા/ડી/૧૧૨૪૫, તા. ૯-૧૧-૨૦૦૪નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૦/ઔ.વિ.રે/૨૫૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદભાઈ દાદનભાઈ ડ્રાઈવર બેજ નંબર-૮૭૨૫ને દફતરી હુકમ નંબર ૩૨૮/૨૦૦૦ ડીફેલ્ટ કેસ નંબર ૩૧૪/૯૯ નંબર ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૫૭૦૮, તા. ૨૮-૧૦-૨૦૦૨નાં હુકમથી આગામી વાર્ષિક (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પાછલાં કોઈપણ આર્થિક લાભ આપ્યા સિવાય બંધ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે જે તે તારીખથી શ્રમયોગીના પગારમાંથી કરેલ પગાર તફાવત એરીયર્સની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયનાં પગાર વધારા, ઈન્ફીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૧/ઓ.વિ.રે/૨૫૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીશ્રી મંગાભાઈ ડાભી કન્ડક્ટર તેઓને તહોમત પત્ર નંબર ૧૬૧/૮૬માં કેસ પુરાવા ઉપર હુકમ નંબર ડી.એમ.ટી.બી.આર./૩૨૨૫, તા. ૩૧-૮-૧૯૮૭થી બે વર્ષ માટે માસીક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ જે રીવ્યું કેસ નંબર ૮૮/૮૭માં ડી. જેટ્ટા-ડી-૨૧૮૮/૧૪૫૮૦, તા. ૨૮-૮-૧૯૮૭ થી કન્ડક્ટરની કક્ષાના ત્રણ સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ એકતરફી પુરાવા વગરનો અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતનો ભંગ કરતો હોય અને શ્રમયોગીનો પગાર ઘટાડો કરતો અને શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાની આપતો હોય રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીને જતી આર્થિક નુકશાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૨/ઐ.વિ.રે/૨૫૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીશ્રી ઈબ્રાહીમખાન દાઉદખાન તુર્ક ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૧૫૫૧૯ને તહોમતપત્ર નંબર ૨૮૨/૨૦૦૨માં હુકમ નંબર ૫૦૬૭, તા. ૧૯-૫-૨૦૦૨થી પાંચ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરવો જાઈએ કે કેમ ? આ હુકમને કારણે શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૩/ઔ.વિ.રે/૨૫૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં કેશોદ ડેપોનાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીશ્રી ગોકળ બચુભાઈ પાનસુરીયા, કન્ડક્ટર બેજ નંબર ૨૭૩૪ને હુકમ નંબર ડી.સી.જે./ટ્રા/ડી/૧૬૯, તા. ૧૩-૧-૨૦૦૪થી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરવો જાઈએ કે કેમ ? તેમજ સદર હુકમને કારણે શ્રમયોગીને જતી આર્થિક નુકશાની શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૪/ઓ.વિ.રે/૨૫૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (બાંધકામ) ગુજરાત વિદ્યુતબોર્ડ (બાંધકામ વિભાગ) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સ. કું., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. જી. જીવાણી કે જેઓ નાયબ ઈજનેર તરીકે કન્સ્ટ્રક્શન ડીવીઝન જુનાગઢ ગુજરાત ઈલે. બોર્ડ (ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સ કું.) માં કાર્ય કરે છે. તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(એસ) મુજબ શ્રમયોગી હોઈ આઈ.ટી. રેફ. ૩૨૫/૮૧ નાં એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૫/ઓ.વિ.રે/૨૯૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પોર્ટ ઓફિસરશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ઓખા (પોર્ટ) જિ. જામનગર (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમરહુસેનનો ચોથા વર્ગના શ્રમયોગી તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પૂરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કરી, તેને આનુસાંગિક તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૬/ઓ.વિ.રે/૨૯૮૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી પ્રોલ મ્યુનિસીપલ બરો, મુ. પ્રોલ, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદસ્યુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી હાફેન ઓશમાણ જશરાયાને અન્ય શ્રમયોગીને જ્યારથી પાંચમાં પગારપંચનાં પગારધોરણનો લાભ આપેલ છે. ત્યારથી રૂ. ૭૫૦-૮૪૦નાં ગ્રેડની સામે પાંચમાં પગારપંચ મુજબનો પગારગ્રેડ તે તારીખથી આપી તે મુજબ પગાર તથા અન્ય લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ? તથા (૨) શ્રી મનસુખલાલ બાબુલાલ રાઠોડને અન્ય શ્રમયોગીઓને જ્યારથી પાંચમાં પગારપંચ મુજબનાં પગારધોરણનો લાભ આપેલ છે. ત્યારથી રૂ. ૭૫૦-૮૪૦ નાં ગ્રેડની સામે પાંચમાં પગારપંચ મુજબનો પગાર ગ્રેડ તે તારીખથી આપી તે મુજબનો પગાર અને અન્ય લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૭/ઓ.વિ.રે/૩૦૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી બાલાજી એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. સેન્યુરી કેમીકલ્સ લિ., નવાનાગના (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, સેન્યુરી કેમીકલ્સ લિ., નગાનાગના જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અદાલત જામનગરને, સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બેઝીક પગાર :- તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ કેટેગરીવાઈઝ હાલ મળતાં બેઝીકપગારમાં માસિક નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

	સ્કીલ્ડ	સેમીસ્કીલ્ડ	અનસ્કીલ્ડ
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૪૦૦/-	૩૫૦/-	૩૦૦/-
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૨૦૦/-	૧૭૫/-	૧૫૦/-
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૨૦૦/-	૧૭૫/-	૧૫૦/-

(૨) મોંઘવારી :- દરેક શ્રમયોગીને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબની મોંઘવારી દર માસે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? વખતોવખત સરકારશ્રી દ્વારા બહાર પડતા સુધારા-વધારા પ્રમાણે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને મસિક રૂા. ૧૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) એચ.આર.એ. :- દરેક શ્રમયોગીને મસિક રૂા. ૨૫૦/- ઘરભાડા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) નાઈટ એલાઉન્સ :- જે શ્રમયોગીને રાત્રિ ફરજ ફાળવાય તેને દૈનિક રૂા. ૧૦/- નાઈટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ રૂા. ૧૦૦/-ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) એલ.ટી.એ. :- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક રૂા. ૧૦૦૦/-લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક રૂા. ૧૦૦૦/-લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) રજાઓ :- (૧) દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે બે જોડી ટેરીફોટનનાં કપડાં સિવાઈ સહિત આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દર વર્ષે એક જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દર ત્રણ વર્ષે શિયાળામાં ગરમ જર્સી તથા ચોમાસામાં રેઈનકોટ આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ઇલેક્ટ્રીકનું જોખમી કામ કરતાં હોય તેને બોયલર શુટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીને માસિક રૂા. ૫૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) કેન્ટીન :- દરેક કર્મચારીને કેન્ટીનમાં ગામ કરતાં ૫૦% ભાવથી રાહતદરે નાસ્તો તથા ચા મળવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઓવરટાઈમમાં રોકાવું પડે ત્યારે જમવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) રજાઓ :- દરેક કર્મચારીને નીચે મુજબની ભરપગારી રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- | | |
|------------------|---------------|
| (૧) હક્ક રજા | : દર વર્ષે ૩૦ |
| (૨) પરચુરણ | : દર વર્ષે ૦૭ |
| (૩) માંગળીની રજા | : દર વર્ષે ૦૭ |

(૪) જાહેર તહેવારની રજા : દર વર્ષે ૦૬

(૫) પેટરનીટી લીવ : જે કર્મચારીનાં પત્નીને ડીલીવરી આવવાની હોય તેને ૧૫ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) લોન :- દરેક કર્મચારીને કર્મચારીને બિમારી, કૌટુંબિક-સામાજિક પ્રસંગોપાત રૂા. ૨૫૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપની જોઈએ કે કેમ ? અને તે દર માસે સરળ હપ્તેયઈ વસુલવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી હીરા મોહન C/O. સેન્યુરી કેમીકલ્સ લિ., નવાનાગના (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, સેન્યુરી કેમીકલ્સ લિ., યુ. નગાનાગના જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અદાલત જામનગરને, સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બેઝીક પગાર :- તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ કેટેગરીવાઈઝ હાલ મળતાં બેઝીકપગારમાં માસિક નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

	સ્કીલ્ડ	સેમીસ્કીલ્ડ	અનસ્કીલ્ડ
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૪૦૦/-	૩૫૦/-	૩૦૦/-
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૨૦૦/-	૧૭૫/-	૧૫૦/-
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૨૦૦/-	૧૭૫/-	૧૫૦/-

- (૨) મોંઘવારી :- દરેક શ્રમયોગીને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબની મોંઘવારી દર માસે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? વખતોવખત સરકારશ્રી દ્વારા બહાર પડતા સુધારા-વધારા પ્રમાણે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂા. ૧૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) એચ.આર.એ. :- દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂા. ૨૫૦/- ઘરભાડા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૫) નાઈટ એલાઉન્સ :- જે શ્રમયોગીને રાત્રિ ફરજ ફાળવાય તેને દૈનિક રૂા. ૧૦/- નાઈટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૬) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ માસિક રૂા. ૧૦૦/-ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૭) એલ.ટી.એ. :- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક રૂા. ૧૦૦૦/-લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક રૂા. ૧૦૦૦/-એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૯) યુનિફોર્મ :- (૧) દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનનાં કપડાં સિવાઈ સહિત આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) દર વર્ષે એક જોડી ભુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) દર ત્રણ વર્ષે શિયાળામાં ગરમ જર્સી તથા ચોમાસામાં રેઈનકોટ આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) ઈલેક્ટ્રીકનું જોખમી કામ કરતાં હોય તેને બોયલર શુટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) કેન્ટીન :- દરેક કર્મચારીને કેન્ટીનમાં ગામ કરતાં ૫૦% ભાવથી રાહતદરે નાસ્તો તથા ચા મળવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઓવરટાઈમમાં રોકાવું પડે ત્યારે જમવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) રજાઓ :- દરેક કર્મચારીને નીચે મુજબની ભરપગારી રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા : દર વર્ષે ૩૦

(૨) પરચુરણ : દર વર્ષે ૦૭

(૩) માંગળીની રજા : દર વર્ષે ૦૭

(૪) જાહેર તહેવારની રજા : દર વર્ષે ૦૬

(૫) પેટરનીટી લીવ : જે કર્મચારીનાં પત્નીને ડીલીવરી આવવાની હોય તેને ૧૫ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) લોન :- દરેક કર્મચારીને કર્મચારીને બિમારી, કૌટુંબિક-સામાજિક પ્રસંગોપાત રૂ. ૨૫૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે દર માસે સરળ હપ્તેથી વસૂલવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૩૯/ઐ.વિ.રે/૩૦૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી વિક્રમ ગોવિંદ C/O. સેન્યુરી કેમીકલ્સ લિ., નવાનાગના (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, સેન્યુરી કેમીકલ્સ લિ., મુ. નવાનાગના, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અદાલત જામનગરને, સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બેઝીક પગાર :- તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ કેટેગરીવાઈઝ હાલ મળતાં બેઝીકપગારમાં માસિક નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

	સ્કીલ્ડ	સેમીસ્કીલ્ડ	અનસ્કીલ્ડ
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૪૦૦/-	૩૫૦/-	૩૦૦/-
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૨૦૦/-	૧૭૫/-	૧૫૦/-
તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી	૨૦૦/-	૧૭૫/-	૧૫૦/-

- (૨) મોંઘવારી :- દરેક શ્રમયોગીને લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબની મોંઘવારી દર માસે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? વખતોવખત સરકારશ્રી દ્વારા બહાર પડતા સુધારા-વધારા પ્રમાણે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂા. ૧૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) એચ.આર.એ. :- દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂા. ૨૫૦/- ઘરભાડા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) નાઈટ એલાઉન્સ :- જે શ્રમયોગીને રાત્રિ ફરજ ફાળવાય તેને દૈનિક રૂા. ૧૦/- નાઈટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ રૂા. ૧૦૦/-ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૭) એલ.ટી.એ. :- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક રૂ. ૧૦૦૦/-લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક રૂ. ૧૦૦૦/-એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) યુનિફોર્મ : (૧) દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનનાં કપડાં સિવાઈ સહિત આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) દર વર્ષે એક જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દર ત્રણ વર્ષે શિયાળામાં ગરમ જર્સી તથા ચોમાસામાં રેઈનકોટ આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ઈલેક્ટ્રીકનું જોખમી કામ કરતાં હોય તેને બોયલર શુટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) કેન્ટીન :- દરેક કર્મચારીને કેન્ટીનમાં ગામ કરતાં ૫૦% ભાવથી રાહતદરે નાસ્તો તથા ચા મળવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઓવરટાઈમમાં રોકાવું પડે ત્યારે જમવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) રજાઓ :- દરેક શ્રમયોગીને નીચે મુજબની ભરપગારી રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- | | |
|------------------------|---|
| (૧) હક્ક રજા | : દર વર્ષે ૩૦ |
| (૨) પરચુરણ | : દર વર્ષે ૦૭ |
| (૩) માંદગીની રજા | : દર વર્ષે ૦૭ |
| (૪) જાહેર તહેવારની રજા | : દર વર્ષે ૦૬ |
| (૫) પેટરનીટી લીવ | : જે કર્મચારીનાં પત્નીને ડીલીવરી આવવાની હોય તેને ૧૫ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? |
- (૧૩) લોન :- દરેક શ્રમયોગીને બિમારી, કૌટુંબિક-સામાજિક પ્રસંગોપાત રૂ. ૨૫૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે દર માસે સરળ હપ્તેથી વસુલવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૦/ઔ.વિ.રે/૩૦૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ વન સંરક્ષક, (વિસ્તરણ વિભાગ), જામનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, (વિસ્તરણ વિભાગ) મુ. દ્વારકા જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત શાંતિલાલ ભટ્ટને તા. ૧-૩-૧૯૮૪થી મજુર તરીકે ફરજ બજાવતાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે ફરજ બજાવેલ હોય તેઓને કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં તમામ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૧/ઓ.વિ.રે/૩૧૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જામનગર (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સહદેવસિંહ અજીતસિંહ જાડેજાને નિમણુંક તા. ૧-૨-૧૯૮૭ થી પાંચ વર્ષ પુરા થતાં ત્યાંથી માન.શ્રી દોલતભાઈ પરમાર કમિટીનાં તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮થી ભલામણ મુજબનાં પગાર-મોંઘવારી-રજા-મેડીકલ-વાર્ષિક ઈજાફા તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછલી અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૨/ઓ.વિ.રે/૩૧૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, જામકલ્યાણપુર જિ. જામનગર (૨) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજી ભોજાભાઈ માતંગને નોકરીમાં દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી પટ્ટાવાળા તરીકે કાયમી કરી, કાયમીને મળતાં લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૩/ઓ.વિ.રે/૩૧૭/૦૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ વન સંરક્ષક, જામનગર વન વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દ્વારકા વિભાગના રોજમદાર મજૂરો શ્રી હીરેન સી. ઠાકર, શ્રી કૌશિક આર. જોષી તથા શ્રી ચેતન આર. જોષીને તા. ૧-૮-૦૪થી મજૂર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી તરીકેનાં પગાર-મોંઘવારી-રજા-મેડીકલ તથા અન્ય મળવાપાત્ર લાભો પાછલા વળતર સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૪/ઔ.વિ.રે/૨૭૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં વેરાવળ કેન્દ્ર ખાતે કન્ડક્ટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવિણ હંસરાજ કુકડીયા, બેઝ નંબર ૨૮૮૪ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૭૩/૮૮ તા. ૩૦-૯-૧૯૮૮ થી કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઉક્ત સજાને કારણે શ્રમયોગીને પ્રવર્તમાન સમયમાં મળતા વેતનમાં આર્થિક નુકશાન થવા પામેલ છે. અને ભવિષ્યમાં મળનારા લાભ/લાભો તેમજ નિવૃત્તિ વેતનમાં પણ પુરી ન શકાય તેવી આર્થિક નુકશાનીની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે (તફાવતની રકમ સહિત) જે-તે તારીખથી ૨૪નાં વ્યાજ દર સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૪૫/ઓ.વિ.રે/૨૭૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં વેરાવળ કેન્દ્ર ખાતે કન્ડક્ટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવિણ હંસરાજ કુકડીયા, બેઝ નંબર ૨૮૯૪ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૩૯/૮૯ તા. ૩૧-૩-૮૯ થી કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઉક્ત સજાને કારણે શ્રમયોગીને પ્રવર્તમાન સમયમાં મળતા વેતનમાં આર્થિક નુકશાન થવા પામેલ છે. અને ભવિષ્યમાં મળનારા લાભ/લાભો તેમજ નિવૃત્તિ વેતનમાં પણ પુરી ન શકાય તેવી આર્થિક નુકશાનીની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે (તફાવતની રકમ સહિત) જે-તે તારીખથી ૨૪% નાં વ્યાજ દર સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૬/ઔ.વિ.રે/૨૭૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં શ્રી રવજી જેરામ પરમાર, બેઝ નંબર ૧૦૦૭ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૨૬/૦૨ તા. ૨૬-૪-૨૦૦૨ થી કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઉક્ત સજાને કારણે શ્રમયોગીને પ્રવર્તમાન સમયમાં મળતા વેતનમાં આર્થિક નુકશાન થવા પામેલ છે. અને ભવિષ્યમાં મળનારા લાભ/લાભો તેમજ નિવૃત્તિ વેતનમાં પણ પુરી ન શકાય તેવી આર્થિક નુકશાનીની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે (તફાવતની રકમ સહિત) જે-તે તારીખથી ૨૪જાનાં વ્યાજ દર સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૭/ઔ.વિ.રે/૨૭૯/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં વેરાવળ કેન્દ્ર ખાતે કન્ડક્ટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવિણ હંસરાજ કુકડીયા, બેઝ નંબર ૨૮૯૪ને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીના હુકમનાં ડીસીજે/દ્વા/૩૪૭-૯૪/ડી/૧૫૮/૯૫ તા. ૨૫-૯-૯૫થી સંસ્થાની નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ. જેની સામે કામદાર દ્વારા પ્રથમ અપીલ કરવામાં આવેલ જેમાં પ્રથમ એપેલેટ ઔદ્યોગીકશ્રી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ દ્વારા પત્ર નાં ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ. ૬૨૪/૧૪૬૪૬/૯૫ તા. ૧૧-૯-૯૬થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ અને શ્રમયોગીને કન્ડક્ટરની કક્ષાનાં મુળ પગારમાં પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી મુકવામાં આવેલ. જે સજા હાલમાં પણ અમલમાં છે.

મુળપગારની પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરેલ શિક્ષાથી શ્રમયોગને આર્થિક નુકશાન થવા પામેલ છે. જેથી ઉક્ત હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને પ્રવર્તમાન સમયમાં મળતાં વેતનમાં ખુબ જ મોટા પ્રમાણમાં આર્થિક નુકશાન જઈ રહેલ છે. અને ભવિષ્યમાં

મળનારા લાભ/લાભો તેમજ નિવૃત્તિ વેતનમાં પણ ન પુરી શકાય તેવી આર્થિક નુકશાની જઈ રહેલ છે. તો આ હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાનીની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે (તફાવતની રકમ) જે-તે તારીખથી ૨૪%નાં વ્યાજનાં દર સાથે ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૮/ઓ.વિ.રે/૨૮૦/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ માણાવદર મ્યુનિસિપલ બરો, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માણાવદર મ્યુનિસિપલ બરો, માણાવદરનાં સેની સ્ટેશન વિભાગ (૧) નિર્મળાબેન ઉર્ફે લક્ષ્મીબેન જયંતીભાઈ પરમાર તા. ૧-૧-૯૯થી સફાઈ કામદાર તરીકે અને (૨) સવિતાબેન શાંતીલાલ પરમાર તા. ૧-૪-૯૨થી સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરે છે. આ કામદારોને તેમની

નિમણુંકની તારીખથી કાયમી કરીને, કાયમી કર્મચારીનું પગાર ધોરણ આપી, કાયમી કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને આજિવસ સુધીનાં કમશ થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેનાં પ્રોવિડન્ટ ફંડ, હક્કરજા, પરચુરણ રજા તેમજ અન્ય કાયમીને મળતાં તમામ આનુસાંગિક લાભો એરિયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૪૮/ઐ.વિ.રે/૨૮૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ વન સંરક્ષક (વન્ય પ્રાણી) મુ. સાસણગીર તા. તાલાલા (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, (વન્ય પ્રાણી વિભાગ), અવ્યારણ, મુ. સાસણ (ગીર) તા. તાલાલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, સાસણ (ગીર) હસ્તકની કચેરીમાં નીચે દર્શાવેલ શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓ ફરજ બજાવે છે.

ક્રમ	કામદારનું નામ.	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	વિભાગ
૧	શ્રી મહેન્દ્ર વલકુ શેખવા	૧-૪-૧૯૮૭	ડ્રાઈવર	સેન્યુરી
૨	શ્રી બસીર મહમદ બલોચ	૨-૩-૧૯૮૫	વાયરલેસ ઓપરેટર	સફારીપાર્ક
૩	શ્રી માણસુર જહાભાઈ	૧-૪-૧૯૮૭	ડ્રાઈવર	સેન્યુરી

ઉપરોક્ત ત્રણેય શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ થયા તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ થયેથી કાયમી કરી કાયમીનાં લાભો મળતાં તમામ લાભો જેવાં કે મેડીકલ રજા, પ્રોવિડન્ટ ફંડ તથા અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં લાભો આપી કાયમી કરી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૫૦/ઔ.વિ.રે/૨૮૨/૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ કેન્દ્ર ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રવજી જેરામભાઈ પરમાર, બેઝ નંબર ૧૦૭૭ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૫૩/૯૫ તા. ૨૯-૪-૯૫થી કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સદર સજાનાં હુકમથી શ્રમયોગીને પ્રવર્તમાન સમયમાં મળતા વેતનમાં ખુબ જ મોટા પ્રમાણમાં આર્થિક નુકશાન થાય છે. તેમજ ભવિષ્યમાં મળનારા લાભ/લાભો તેમજ નિવૃત્તિ વેતનમાં મળનારા લાભમાં પુરી ન શકાય તેવી આર્થિક નુકશાનીની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત જે-તે તારીખથી ૨૪%નાં વ્યાજ દર સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૫૧/ઔ.વિ.રે/૨૮૩/૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) સચિવશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજળી કું. લિ., રાજકોટ (૨) નાયબ ઈજનેર, સીટી ડીવીઝન ઓફિસ, ગુ. વિ. બોર્ડ, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. જે. કસાગરા, નાયબ ઈજનેર, સીટી ડીવીઝન ઓફિસ, જુનાગઢ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ (એસ) મુજબ કામદાર હોઈ, આઈ.ટી. રેફ. ૩૨૫/૮૧નાં ચુકાદા મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હકદાર છે. જેથી તેઓને ત્યાં સુધી નોકરીએ ચાલુ રાખી તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૭ સુધીમાં નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ અને તે મુજબનાં બધાં જ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૫૨/ઑ.વિ.રે/૨૮૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીની કચેરી, માણાવદર (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ. થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નાનજીભાઈ રાઠોડને તા. ૨૦-૧૨-૮૮નાં રોજ કરેલ ઠરાવ અન્વયે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતાં પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૫૩/ઔ.વિ.રે/૨૮૭/૦૫.નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપોમાં નોકરી કરતાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૦૩૧, શ્રમયોગી ખુશાલ પી. છતવાણીને એસ.ટી. એ દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૨૭૨/૧ ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૫/૨૦૦૧ તારીખ ૩૦-૧૧-૨૦૦૧નાં હુકમથી આગામી વાર્ષિક વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા જે-તે તારીખથી માંલિકે શ્રમયોગીનાં પગારમાંથી કરેલ પગાર તફાવત એરિયર્સની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયનાં પગાર વધારા, ઈન્ફીમેન્ટ અને નોકરી પરત્વેનાં તમામ લાભો સાથે ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૫૪/ઓ.વિ.રે/૨૮૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કુલસચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ; આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત કૃષિ યુનિ. જુનાગઢ, મદદનીશ કાર્મ મધ્યસ્થ ખેતીવાડી સંશોધન કેન્દ્રમાં લાંબા સમયથી રોજમદાર તરીકે સતત રીતે દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ દિવસ સુધી ફરજ બજાવનાર (૧) હીરા માણસુર તથા (૨) જયાબેન હીરાભાઈને કાયમી શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરી તેમને તેમની ફરજનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી કાયમી કરી, સંસ્થાનાં અન્ય કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, મોંઘવારી તેમજ આનુસંગિક તમામ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૫૫/ઓ.વિ.રે/૨૮૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ ડેપોમાં નોકરી કરતાં ડ્રાઈવર બેજ નં. ૮૭૨૫, શ્રમયોગી દાઉદભાઈ દાદનભાઈને એસ.ટી. એ (૧) દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૬૩ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૮/૮૮નાં તા. ૯-૩-૧૯૮૮નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ તથા (૨) દફતરી હુકમ નં. ૨૮૪/૨૦૦૦ રીવ્યુ કેસ નં. ૧૩/૨૦૦૦ તા. ૧૬-૯-૨૦૦૦નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા ઉપરોક્ત હુકમોને આધારે જે તે તારીખથી માલીકે શ્રમયોગીનાં પગારમાંથી કરેલ પગાર તફાવત એરિયર્સની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયનાં પગાર વધારા, ઈન્ફીમેન્ટ અને નોકરી પરત્વેનાં તમામ લાભો સાથે ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૫૬/ઓ.વિ.રે/૨૮૦/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ઉના નગરપાલિકા, ઉના અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઉના નગરપાલિકામાં જુદા જુદા વિભાગમાં કામ કરતાં કામદારો નીચેનાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ વિભાગમાં નિમણૂકની તારીખથી કામગીરી કરે છે. તેમને પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ દાખલ તારીખથી પાંચમા પગાર પંચનું પગાર ધોરણ આપી આજ દિન સુધીનાં કમશ: થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેનાં પ્રોવિડન્ડ ફંડ, હક્ક રજા, પરચુરણ રજા તેમજ અન્ય કાયમીને મળતાં આનુસાંગિક લાભો એરિયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપી કાયમી કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧.	રામભાઈ ભીમાભાઈ સોલંકી	પટાવાળા	૧-૬-૮૮
૨.	ભરતભાઈ દેવજીભાઈ મૈયા	પટાવાળા	૧-૧૦-૮૭
૩.	જીવતરામ તારાચંદ	પટાવાળા	૧-૬-૮૬
૪.	ધનશ્યામ કુવરજીભાઈ ટાંક	સી. એન્જનીયર	૧-૧૧-૮૬
૫.	રામભાઈ મુળુભાઈ વણઝાર	ડ્રાઈવર	૧-૬-૮૬
૬.	રમેશભાઈ મનજીભાઈ ચૌહાણ	મજુર	૧-૧૨-૮૮
૭.	વિજયભાઈ ભીમાભાઈ રાઠોડ	મજુર	૧-૧૦-૮૭
૮.	નરેન્દ્રગીરી કે. ગોસાઈ	સી. ક્લાર્ક	૧-૬-૮૬
૯.	બાલુભાઈ એ. જાદવ	વાયરમેન	૧-૧૦-૮૭
૧૦.	દેવચંદ બી. ડાભી	ડ્રાઈવર	૧-૧૦-૮૭
૧૧.	આબીદ ઈબ્રાહીમ કાદરી	ઓ. ગાર્ડ	૧-૧૦-૮૭
૧૨.	શાહીર અબ્દુલ રજા + મણીયાર	ઓ. ઈન્સપેક્ટર	૧-૧૦-૮૭
૧૩.	અશ્વિનકુમાર ચંપકલાલ જોષી	શોષ ઈન્સપેક્ટર	૧-૧૦-૮૭
૧૪.	રંજનભેન મગનલાલ જેઠવા	પટાવાળા	૧-૬-૮૮
૧૫.	મેમુનાભેન આદમભાઈ સોરઠીયા	પટાવાળા	૧-૧૦-૮૭
૧૬.	ઈરસાદ કે. સીદીકી	પટાવાળા	૧-૧૦-૮૭
૧૭.	ચંદુભાઈ ભીમાભાઈ રાઠોડ	ઓ. ગાર્ડ	૧-૬-૮૮

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૩,૩૪૫,૩૪૬/૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેજિસ્ટ્રી એગ્રો ફુડ પ્રા. લી. વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક નરસિંહભાઈ મકવાણા વત્તા અન્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અશોક નરસિંહભાઈ મકવાણા (૨) શ્રી નરેન્દ્ર પી. પરમાર (૩) શ્રી નરેશ બી. પરમાર વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૫૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૩૪/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- “ (૧) ગોધરા ડેપોના કંડકટરશ્રી એમ. કે. પરમારને તા. ૧૮-૮-૨૦૦૦ના હુકમથી ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી પરમાર તહોમતપત્ર નં. ૨૫/૧ અન્વયે ડી.ટી.એસ.ડી. ગુગલે ૫ વર્ષનું ઈન્ક્રીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી ચચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ છગનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટ્રંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ રાજુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ રાજુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હમીતભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીતભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિનભાઈ ભીમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ ભીમાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ પ્રવિણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ પ્રવિણભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ દેવાભાઈ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ દેવાભાઈ ચમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧૨ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેમપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હનીફભાઈ ઈજમુદ્દીન સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફભાઈ ઈજમુદ્દીન સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેમપાવર સર્વીસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતભાઈ ઠાકોરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ ઠાકોરભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો-ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટ્રુડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈમરાનભાઈ કેશરીસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનભાઈ કેશરીસીંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપોવર સર્વીસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ કનકસિંહ છાસટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ કનકસિંહ છાસટીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૧૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેનપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર મીત મેમપાવર સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ટુંડાવ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ભૂપતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભૂપતભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી બ્રધર્સ, એમ.જી. રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાલુભાઈ બાબુરાવ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ બાબુરાવ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરજીત રામદેવ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરજીત રામદેવ પ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમાશંકર રામપતિ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાશંકર રામપતિ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર અલખદેવ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર અલખદેવ વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. આર. એન્ડ વિશ્રાત એન્જી. કંપની, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ માળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવીકા એપરલ્સ પ્રા. લી., અટલાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જીવનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ જીવનભાઈ પરમારના તા. ૨૧-૧૧-૦૫ થી તા. ૪-૧૨-૦૫ સુધી પડેલા દિવસોના પગાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી. બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનીરૂદ્ધ ઉર્ફે અનીલ સુરેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીરૂદ્ધ ઉર્ફે અનીલ સુરેશભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દરબાર બેંડ, નરસિંહજીની પોળના નાકે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છોટાલાલ કનૈયાલાલ કહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટાલાલ કનૈયાલાલ કહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય ફલોર મીલ, બ્લોક નં. E/7, દુકાન નં. ૧૪, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય અમરસિંહ રાઉલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય અમરસિંહ રાઉલજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રસ્તીક એપરલ્સ પ્રા. લી. અટલાદરા એસ્ટેટ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ ગોહિલના તા. ૨૧-૧૧-૦૫ થી તા. ૪-૧૨-૦૫ સુધી પડેલા દિવસોના પગાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૯૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેકમેટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. વડોદરા (૨) જી. એ. પ્રા. લી. સેક્ટર-૧૧, ગાધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ભીખાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી પુનઃવસવાટની કચેરી, નર્મદાભુવન, બ્લોક-એ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિઠ્ઠલનગર કો. ઓપ. હાઉસીંગ સોસાયટી, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ કાલીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ કાલીદાસ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશ્વકર્મા એન્જનીયરીંગ (૨) ચામુંડા એન્જનીયરીંગ, લાલબાગ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ઝવેરભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ઝવેરભાઈ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવીકા એપરલ્સ પ્રા. લી. અટલાદરા એસ્ટેટ, પાદરા રોડ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકુન્દભાઈ પરસોત્તમભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુન્દભાઈ પરસોત્તમભાઈ પ્રજાપતિના તા. ૨૧-૧૧-૦૫ થી તા. ૪-૧૨-૦૫ સુધી પડેલા દિવસોના પગાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાનમુદ્દીન રામપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનમુદ્દીન રામપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શીવજી શંકર ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવજી શંકર ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જીનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મિથલેશ લખન વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિથલેશ લખન વર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જીનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષ બ્રહ્મદેવ મહંતો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ બ્રહ્મદેવ મહંતોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જીનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મણીલાલ ડી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ ડી. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર બેંકર્સ ઇન્ડીયા લી., સી-૫૮, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરસોત્તમ બી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમ બી. મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીપોઝ હોટલ સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ ડી. પરમાર, જેતલપુર, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ ડી. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીપોઝ હોટલ, સયાજી ગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ કાનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ કાનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૪૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિજાા એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી તારકેશ્વર શ્રીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી તારકેશ્વર શ્રીરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્ણા એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશપ્રસાદ જાનકીપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશપ્રસાદ જાનકીપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્ણા એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નકુલ મહેન્દ્ર ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નકુલ મહેન્દ્ર ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૬૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિંજ્ઞા એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપ લક્ષ્મણપ્રસાદ મંહતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ લક્ષ્મીપ્રસાદ મંહતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૭૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કા એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શીવકુમાર કેલાસ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવકુમાર કેલાસ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૦૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કા એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામપ્રકાશ શીવશંકર ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપ્રકાશ શીવશંકર ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૦૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુજય એન્જનીયર્સ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુભાષ બી. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ બી. પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૧૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા સીવીઝન્સ, કાઉન્સીલ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૧૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા સીક્યુરીટી એજન્સી, રવિન્દ્ર જાદવ, આર. વી. દેસાઈ રોડ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીભાઈ છગનભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ છગનભાઈ ભાલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૨૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીનેસીસ ઓર્ગેનીક્સ પ્રા. લી., ૨૮૪/૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ શામળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ શામળભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૨૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બી. આઈ. એસ. ઈન્ડીયા લી., વડોદરા (૨) બી.આઈ.એસ. ઈન્ડીયા લી., મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓમપ્રકાશ રાજકિશોર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ રાજકિશોર યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી રમીલાબેન સુરેશભાઈ સીકલીગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન સુરેશભાઈ સીકલીગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાંમાભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાંમાભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રચજીભાઈ બાથાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રચજીભાઈ બાથાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નરવતસિંહ માધવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ માધવસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી સરજનબેન રમણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરજનબેન રમણભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી શાન્તાબેન પર્વતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાન્તાબેન પર્વતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી ગજરાબેન મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગજરાબેન મગનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી શારદાબેન અર્જુનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન અર્જુનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી અમરતબેન મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરતબેન મગનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી કપીલાબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલીપાબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી રૂપલીબેન ભારતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રૂપલીબેન ભારતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી ફુલીબેન મંગળભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ફુલીબેન મંગળભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેદીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી મંજુલાબેન માનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન માનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી હીરાબેન ખોડાભાઈ ચીકલીગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન ખોડાભાઈ ચીકલીગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરાપગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભૂરીબેન શેમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભૂરીબેન શેમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમિલાબેન દશરથભાઈ સીકલીગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમિલાબેન દશરથભાઈ સીકલીગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રપલીબેન હિંમતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રહેમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈસીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રપલીબેન હિંમતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઇવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રવિનાબેન વિક્રમભાઈ સીકલીગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રવિનાબેન વિક્રમભાઈ સીકલીગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન શનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન રચજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન રચજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ડોલીબેન હિંમતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડોલીબેન હિંમતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન વજેસિંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી ચલાવેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન વજેસિંગ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબહેન રતનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબહેન રતનસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધીબેન રમણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધીબેન રમણભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકી સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નીતુબેન દામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીતુબેન દામસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન પર્વતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સંદરહુ તકરારે તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન પર્વતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અરખાબેન ભારતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અરખાબેન ભારતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનીબેન મોતીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાનીબેન મોતીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન ધુળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન ધુળસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સૂર્યબેન હિંમતસિંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સૂર્યબેન હિંમતસિંગ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સંતોકબેન શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંતોકબેન શનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કેલાસબેન મંગળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેલાસબેન મંગળસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ડોલીબેન સામંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડોલીબેન સામંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી બચીબેન રમણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બચીબેન રમણભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન હેમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન હેમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આનંદીબેન રતનસિંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનંદીબેન રતનસિંગ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયાં પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કેસીબેન સાંમતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેસીબેન સાંમતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૭૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકી સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આનંદીબેન ભાવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનંદીબેન ભાવસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી ચંપાબેન રોમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન રોમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી સુર્યાબેન માનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુર્યાબેન માનસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી ગંગાબેન કોહ્યાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન કોહ્યાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કાંમે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી તેજબેન સાંમતસિદ્ધ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તેજબેન સાંમતસિદ્ધ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઇકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઇવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી અંબાબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અંબાબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી શારદાબેન સામંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન સામંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી શારદાબેન ભુપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન ભુપતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકી સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી તખીબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તખીબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી મણીબેન સામંત ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન સામંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી ભાનુબેન રણછોડભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન રણછોડભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી વિલાસબેન રચજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિલાસબેન રચજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી ડોલીબેન રણછોડભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૪ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડોલીબેન રણછોડભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી કેસરબેન વખતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેસરબેન વખતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી સવિતાબેન સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી આનંદીબેન અમરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનંદીબેન અમરસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી લીલાબેન ધનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન ધનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી મનસીબેન રામભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મનસીબેન રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી કમળાબેન પુનમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન પુનમભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પ્રેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી શાંતાબેન માનસિંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન માનસિંગ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી સૂર્યાબેન મંગળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સૂર્યાબેન મંગળસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી રઈબેન મનસુખભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રઈબેન મનસુખભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સોનીબેન અર્જુનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પંછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનીબેન અર્જુનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૦૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ: પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારે તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી હીરાબેન ધનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન ધનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીએઆર/૩૦૫/૨૯૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ધર્મેશભાઈ પટેલ તે પી. ડી. પ્લાસ્ટીકનાં પ્રોપ્રાઈટર, રેલ્વે કોસીન, પટેલ સોલ્ટવાળા ખાયાંમાં, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ નવલસિંહ સરવૈયા, નારી રોડ, મામાની દેરી, કુંભારવાડા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ નવલસિંહ સરવૈયાને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧૦-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીએઆર/૨૯૮/૨૯૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ધર્મશભાઈ પટેલ તે પી. ડી. પ્લાસ્ટીકનાં પ્રોપ્રાઈટર, રેલ્વે કોસીન, પટેલ સોલ્ટવાળા ખાયાંમાં, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પપ્પુ મયુરભાઈ આચર, મીલની ચાલી, ગોવર્ધનદાસ કોલોની, કુંભારવાડા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પપ્પુ મયુરભાઈ આચરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧૦-૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીએઆર/૨૮૮/૨૯૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ધર્મશભાઈ પટેલ તે પી. ડી. પ્લાસ્ટીકનાં પ્રોપ્રાઈટર, રેલ્વે કોસીન, પટેલ સોલ્ટવાળા ખાયાંમાં, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નંદકિશોર ગુપ્તા, મીલની ચાલી, ગોવર્ધનદાસ કોલોની, કુંભારવાડા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદકિશોર ગુપ્તાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧૦-૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીએઆર/૨૯૩/૨૯૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ધર્મશભાઈ પટેલ તે પી. ડી. પ્લાસ્ટીકનાં પ્રોપ્રાઈટર, રેલ્વે કોસીન, પટેલ સોલ્ટવાળા ખાયામાં, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મણી ભૂષણકુમાર શાહ, મીલની ચાલી, ગોવર્ધનદાસ કોલોની કુંભારવાડા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણી ભૂષણકુમાર શાહને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧૦-૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીએઆર/૩૧૦/૨૯૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ધર્મેશભાઈ પટેલ તે પી. ડી. પ્લાસ્ટીકનાં પ્રોપ્રાઈટર, રેલ્વે કોસીન, પટેલ સોલ્ટવાળા ખાયામાં, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સલીમ મહંમદભાઈ પઠાણ, નારી રોડ, કુંભારવાડા, મામાની દેરી, નાળા પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ મહંમદભાઈ પઠાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧૦-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૪૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી સુરેન્દ્રનગર, દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સમુબેન મગનભાઈ પાટડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સમુબેન મગનભાઈ પાટડીયાને તારીખ ૧૮-૧૦-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૪૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગીદારશ્રી સોમી સિરામીક્સ, તરણેતર રોડ, થાનગઢ, તા. ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કંચનબેન લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈચમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંચનબેન લાલજીભાઈને તારીખ ૧-૧૨-૦૪ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૪૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા. અને મ.) ડી.વી. રાજ્ય સુરેન્દ્રનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા x મ) પે.વિ. રાજ્ય લીબડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ત્રિકમભાઈ તળશીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિકમભાઈ તળશીભાઈ પટેલને તારીખ ૩૧-૧૨-૧૯૮૮ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૬૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફેરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (વનવિભાગ), સુરેન્દ્રનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી સાયલા, તા. સાયલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી રામાભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રામાભાઈ અમરાભાઈને તારીખ ૩૧-૧૨-૦૨ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૬૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (વિસ્તરણ રેન્જ) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજુભા કરશુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજુભા કરશુભાને તારીખ ૧-૮-૦૫ થી તા. ૩૦-૧૧-૦૫ સુધીના તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૬૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરની કચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનજીભાઈ કલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ કલાભાઈને તારીખ ૧-૮-૦૫ થી તા. ૩૦-૧૧-૦૫ સુધીના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૬૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીલાભાઈ વસ્તાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીલાભાઈ વસ્તાભાઈને તારીખ ૧-૮-૦૫ થી તા. ૩૦-૧૧-૦૫ સુધીના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૬૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, પ્રાગંશ્રા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોડાભાઈ મેડ્ડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોડાભાઈ મેડ્ડાભાઈને તારીખ ૧-૮-૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૭૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફેરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી વશરામભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી વશરામભાઈ નાથાભાઈને તારીખ ૧-૮-૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૩૭૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફેરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (વિસ્તરણ રેન્જ), ખેરાલી રોડ સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા ભુપતભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝંથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ભુપતભાઈ કાનજીભાઈને તારીખ ૧-૮-૨૦૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફેરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, ખેરાળી રોડ, રતનપર, વઢવાણ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વરસંગભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વરસંગભાઈ ટપુભાઈને તારીખ ૧-૮-૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૪૩૬/આઈડીએઆર/એજે/૨૬૪/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડિયા લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

IDR/AJ/264/05

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓ / કર્મચારીઓને તા. ૨૨-૧૨-૮૬ના રોજથી એકાએક કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે. તે ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ જ્યાં સુધી પરિશિષ્ટના શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને કામ ન આપવામાં આવે તે સમયનો પુરેપુરો પગાર તેમજ અન્ય લઘ્યાઓ સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| (૧) જગદીશભાઈ મંગળસિંહ | (૨૩) મોહન મોતી |
| (૨) મંગાભાઈ કુબેરભાઈ | (૨૪) ભીખાજી પસાજી |
| (૩) બાબાભાઈ રામાભાઈ | (૨૫) રામાજી કાળાજી (કુજાડ) |
| (૪) ભીખાજી ગાંડાજી સોમાજી | (૨૬) શકરાજી ઓથમજી |
| (૫) ભીખાજી ધુળાજી | (૨૭) જીવાજી શકરાજી |
| (૬) ભીખાજી રાહુલજી | (૨૮) ભલાજી પુંજાજી |
| (૭) ભીખાજી દેવાજી | (૨૯) ઈશ્વરભાઈ આત્મારામ |
| (૮) મંગાજી જીવણજી | (૩૦) કનુજી આતાજી |
| (૯) લક્ષ્મણ સોનાજી (ભુવાલડી) | (૩૧) શકાજી આતાજી |
| (૧૦) આતાજી નાથાજી રઈજી | (૩૨) કેશાજી શનાજી બી. |
| (૧૧) ગોવિંદ કુબેરભાઈ | (૩૩) અરવિંદ સોમનાથ |
| (૧૨) પ્રતાપજી હોથાજી | (૩૪) જીવાજી ગદાજી |
| (૧૩) બચુજી કુલાજી | (૩૫) સૂર્યનારાયણ રામસુંદર |
| (૧૪) લક્ષ્મણ સોમાજી | (૩૬) મોહન મંગાજી |
| (૧૫) ગોવિંદ ચીકાભાઈ | (૩૭) રમેશ સબુરજી |
| (૧૬) જાલમજી છગાજી | (૩૮) ચંદુજી વાઘાજી |
| (૧૭) કોદરજી લીલાજી | (૩૯) નટવર શનાભાઈ |
| (૧૮) કાન્તીજી ઓતાળજી | (૪૦) આતાજી ફતાજી |
| (૧૯) વાલાજી રામાજી | (૪૧) મેલાજી વિસાજી |
| (૨૦) રામલખન રામસંઘે | (૪૨) શકરાજી મંગાજી બેયરજી |
| (૨૧) માઘાજી શનાજી | (૪૩) પુનાજી બબાજી |
| (૨૨) શકરાજી આતાજી | (૪૪) ધનાજી શનાજી |

(૪૫) રમણ ફતાજી	(૬૯) લીલજી ભાલુજી
(૪૬) અરવિંદ કૌશિકભાઈ	(૭૦) ઈશ્વર રવજીભાઈ
(૪૭) વજાજી ગલાજી	(૭૧) ગગાજી ચતુરજી
(૪૮) મોહનભાઈ પુંજાભાઈ	(૭૨) સાજી વજાજી
(૪૯) કાનાજી વાધાજી	(૭૩) મોનાજી ધુળાજી
(૫૦) ગાંડાજી બેચરજી	(૭૪) ભાવસીંગ ફતાજી
(૫૧) વજાજી ભુલાજી	(૭૫) પરસોતમ કચરાભાઈ
(૫૨) કાન્તીજી ચતુરજી	(૭૬) ભીખાજી આતાજી
(૫૩) ભલાજી શનાજી	(૭૭) રમેશ કેશવલાલ
(૫૪) શોકાજી આતાજી	(૭૮) ભીખાજી ગાંડાજી ઠાકોર
(૫૫) પુનાજી છગાજી	(૭૯) બળદેલ ગલાજી
(૫૬) જીવાજી ગાંડાજી	(૮૦) કાળાજી માધાજી ઠાકોર
(૫૭) સરદારસીંગ ઉદેસીંગ	(૮૧) કેશવનગર સોમગર ગોસાઈ
(૫૮) ઉદાજી રૂમાલજી	(૮૨) રમણ માનસંગજી
(૫૯) જેણાજી શનાજી	(૮૩) ગેલાજી ગોવિંદજી
(૬૦) ડાહયાજી આતાજી	(૮૪) માલજી શંકાજી
(૬૧) માનજી પ્રતાપજી	(૮૫) શકરાજી બાલાજી એન.
(૬૨) ફુલજી જીવાજી બારૈયા	(૮૬) રમતુજી ગુલાબજી
(૬૩) રાવજીભાઈ જોઈતાભાઈ	(૮૭) ચંદુજી લીલાજી
(૬૪) નાનાજી પુનાજી	(૮૮) બાબરજી ડાહયાજી
(૬૫) કાનાજી રાધાજી	(૮૯) રામાજી સુંદરજી
(૬૬) કોદરભાઈ શનાભાઈ	(૯૦) ખોડાજી શનાજી
(૬૭) કોદરભાઈ શનાભાઈ	(૯૧) સોમાજી ચંદુજી
(૬૮) શકરાજી કાળાજી	(૯૨) લક્ષ્મણ છગનજી

(૯૩) ડાહ્યાજી છગાજી શંકરજી	(૧૦૧) થોભણ રામુભાઈ
(૯૪) બાલાજી શિવાજી	(૧૦૨) મેલાજી શકરાજી
(૯૫) કાળાજી છગાજી શંકરજી	(૧૦૩) પ્રતાપજી શકરાજી
(૯૬) કાન્તીજી મોહનજી	(૧૦૪) આતાજી નાથાજી બાબરજી
(૯૭) શકરાજી સદાજી	(૧૦૫) લક્ષ્ણજી સોનાજી
(૯૮) રમણજી દલાજી	(૧૦૬) ભીખાજી શકરાજી
(૯૯) ઈશ્વર જીવાભાઈ	(૧૦૭) બુધાજી લાખાજી હીરાજી
(૧૦૦) કાન્તી ભલાજી	

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

વિષય :- આઈ. ડી. આર. કેસ નં. ૧૪૯/૯૪માં પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/૨૭૨/૨૦૦૬.-આ કચેરીના તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના પત્ર ક્રમાંક નામક/અવિ/ક/આઈડીઆર/એજે/૧૪૯/૯૪/૪૩૨૧૩થી રજીસ્ટ્રાર શ્રી મજૂર અદાલત કોર્ટ નં. ૭ની મજૂર અદાલતને મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર નં. ૧ મેનેજરશ્રી, આશી ફાર્મા કેમ. લી. ૩૧૦૮૩૧૧ મહાકાન્ત બિલ્ડીંગ વી. એસ. હોસ્પિટલ, એલીસબ્રીજ દર્શાવેલ છે. તેની સાથે પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે મેનેજરશ્રી યુનીમાર્ક રેમેડાઈઝ લી. ૩૩૭, કેરાલા નજ સરોવર રોડ, કેરાલા ગામ, તા. ધોળકા, જિ. અમદાવાદને જોડવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૫૭/ઓ.વિ.રે/૩૩૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિયમ, જુનાગઢ વિભાગ, ઉપલેટા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી જશાભાઈ નાગદાનભાઈ, કંડકટર બેજ નં. ૧૪૧૭૪ને તહોમતપત્ર નં. ૧૧૨/૮૭ આપી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ કરવામાં આવેલ સજા ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ, ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીડર વિરુદ્ધ તેમજ આઈ. ડી. એક્ટની મેન્ડેટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોઈ આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૫૮/ઑ.વિ.રે/૧૪/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કનિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબની દાખલ તારીખથી કામકાજનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબનાં હોદ્દા ઉપર ફરજ બજાવતાં હોઈએ તે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો જોઈએ અને તે મુજબ મળતાં પગાર-ભથ્થાં ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં અન્ય લાભો જેવા કે, મેડીકલ, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, ઘરભાડું તેમજ અન્ય આનુષંગિક તમામ લાભો કે જે કાયમી કર્મચારીઓને આપવામાં આવે છે, તે તમામ લાભો ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દા.તા. ૪
૧.	અશોક જેરામભાઈ ભુવા	ક્લાર્ક	૧-૮-'૦૩
૨.	વિજય મોહનભાઈ પાનસેરીયા	ક્લાર્ક	૧-૧૦-'૦૩
૩.	જયોતિષ બાવનજીભાઈ સરધારા	ઈલે. સુપરવાઈઝર	૧-૧૧-'૦૩
૪.	શિવરામ બાબુવન ગૌસ્વામી	સાઈટ સુપરવાઈઝર	૧-૧૧-'૦૩
૫.	પ્રવિણ પોપટભાઈ સરધારા	સુપરવાઈઝર	૧-૧૨-'૦૪
૬.	સીદીક અમીનભાઈ દુરવેશ	પટ્ટાવાળા	૧-૫-'૦૩
૭.	સવજીભાઈ બેચરભાઈ સોલંકી	પગી	૧-૪-'૦૪
૮.	નારણ રૂડાભાઈ કરમટા	ડ્રાઈવર	૧-૮-'૦૩
૯.	દેવા અમરાભાઈ કરમરા	ડ્રાઈવર	૧-૮-'૦૩
૧૦.	મેરૂ લીલાભાઈ ઓરેદરા	ડ્રાઈવર	૧-૧૨-'૦૩
૧૧.	વક્રમાત નેભાભાઈ વાઢીયા	ડ્રાઈવર	૧-૧૧-'૦૩
૧૨.	જેન્તી મેપા મયડા	ડ્રાઈવર	૧-૫-'૦૩
૧૩.	વિનુ ચનાભાઈ જેઠવા	ડ્રાઈવર	૧૨-૧-'૦૪
૧૪.	ભીખુ રામજીભાઈ	ડ્રાઈવર	૧-૪-'૦૪
૧૫.	દિપક જીવરાજ જેઠવા	ડ્રાઈવર	૧-૪-'૦૪
૧૬.	જેન્તી મેધા પરમાર	ડ્રાઈવર	૧૭-૧-'૦૪
૧૭.	વિનોદ માવજીભાઈ ઝાળા	ડ્રાઈવર	૨૪-૧-'૦૪
૧૮.	સુખાવન બાબુવન ગૌસ્વામી	ડ્રાઈવર	૧-૧૧-'૦૨
૧૯.	રેમાન જુમા ગધેય	ડ્રાઈવર	૧-૭-'૦૩
૨૦.	મનસુખ હરસુખ સાગડીયા	ડ્રાઈવર	૧-૧૧-'૦૨
૨૧.	ઈકબાલશા અસ્લમશા	ડ્રાઈવર	૧-૫-'૦૩

૧	૨	૩	૪
૨૨.	રમેશ વશરામ	ડ્રાઈવર	૧૧-૮-'૦૩
૨૩.	રાજેશ નાથા	ડ્રાઈવર	૧૨-૮-'૦૩
૨૪.	પરસોત્તમ લક્ષ્મણ	ડ્રાઈવર	૧-૪-'૦૪
૨૫.	વિનોદ માધા પારધી	ડ્રાઈવર	૧-૭-'૦૪
૨૬.	રમેશ નાનજી	ડ્રાઈવર	૧-૧૨-'૦૩
૨૭.	ભીખુ પ્રેમજી	મજુર	૧-૭-'૦૩
૨૮.	અનિલ રમેશ	મજુર	૧-૫-'૦૩
૨૯.	ધીરજ પરસોત્તમ	મજુર	૧-૬-'૦૩
૩૦.	ચંદુ ગોવિંદ	મજુર	૧-૪-'૦૪
૩૧.	ભરત પુંજા	મજુર	૧-૪-'૦૪
૩૨.	હરદાસ ઘેલા	પગી	૧-૭-'૦૪
૩૩.	પરેશ મનુ	મજુર	૧-૧૦-'૦૪
૩૪.	લક્ષ્મીબેન રવજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧-૨-'૦૪
૩૫.	જયાબેન માધાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧-૨-'૦૪

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૫૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૦/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બોમ્બે મીનરલ્સ લીમીટેડ, મુ. જામખંભાળીયા જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પગાર :- તા. ૧-૧-૨૦૦૪થી દરેક કામદાર/કર્મચારીને હાલ મળતાં પગારમાં માસિક રૂા. ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને રૂા. ૩૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કેન્ટીન એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને માસિક રૂા. ૪૦૦/- લેખે એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને માસિક રૂા. ૫૦૦/- લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) હીટ/ડસ્ટ એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને માસિક રૂા. ૪૦૦/- લેખે હીટ/ડસ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને માસિક રૂા. ૫૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) વ્હીકલ એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને માસિક રૂા. ૪૦૦/- લેખે વ્હીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને માસિક રૂા. ૩૦૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૯) મકાન ભાડું :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- લેખે મકાન ભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) એલ. ટી. એ. :- દરેક કામદાર/કર્મચારીને માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- લેખે એલ.ટી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) તબીબી સારવાર :- તબાબી સારવાર માટે કંપનીમાં એર મેડીકલ ઓફિસરની નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) યુનીફોર્મ :- વાર્ષિક બે જોડી ટેરીકોટન કપડા સીલાઈ સાથે તથા સીઝન મુજબ ગરમ સ્વેટર, હાથનાં મોજા, ટોપી તથા રેઈનકોટ મળવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નિમણૂકપત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) રજાઓ તથા હાલ મળતાં અન્ય તમામ પ્રકારનાં લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૬૦/ઔ.વિ.રે/૩૨૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયાંમકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા

શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગમાં કામદારશ્રી પ્રભાતસિંહ રામસિંહ ડોડીયા ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૫૩૭૦ હાલમાં જેતપુર ડેપોની ફરજ તા. ૨૧-૭-૮૪નાં રોજ માંગરોળ ડેપોમાં હતા ત્યારે શેરીયાણાણ કેશોદ રુટમાં તહોમતપત્ર નં. ૩૬૪/૮૪ આપી તદ્દન એક તરફી રીતે ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ડી.સી.જે./દ્વા/૩૭૫/૮૫/ડી/૧૫૮૪૩, તા. ૧૭-૧૦-૮૫થી કરવામાં આવેલ આ હુકમ રીવ્યુ કેસ નં. ૪૮/૮૬ માં વધારો કરી વાર્ષિક વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ડીસીજે/દ્વા/ડી/રીવ્યુ/૧૨૭૫, તા. ૨૧-૧-૮૭ થી કરવામાં આવેલ આ હુકમ પુરાવા વગરનો અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતનો ભંગ કરતો હોય આ હુકમ રદ કરી કામદારને જતી અતિ ભારે આર્થિક નુકશાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ૨૧મી જાન્યુઆરી,

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૬૧/ઐ.વિ.રે/૩૨૨/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિાયમકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં ઉપલેટા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં અમારાં મંડળનાં સભ્ય શ્રી નારણ રામા બંધીયા કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૨૧૮૩ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૯૯/૯૮માં તદ્દન એકતરફી રીતે પુરાવા અને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતને ભંગ કરી સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ તેની સામે કામદારે અપીલ કરતાં ગેરકાયદેસર રીતે રીવ્યુ શીકોઝ નોટીસ નં. ૬૨/૨૦૦૦ આપી અને કામદારને નોકરીનો અંત હુકમ નં. ડી.સી.જે./ટ્રા/ડીવ્યુ-૧૨/૮૨, તા. ૨૩-૬-૮૨થી તારીખ ૨૩-૬-૦૨ નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ. તેની સામે અપીલો કરવા બીજી અપીલમાં હુકમ નં. ડીસીજે/એડીએમ/બી.અ./૨૯૯૧/૩૬૧૨, તા. ૧૮-૬-૦૪ થી કન્ડક્ટરની જગ્યામાં મુળ પગાર ઉપર નિવૃત્તિની તારીખ સુધી મુકવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ કામદાર સામે કરેલા હુકમો પુરાવા વગરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતનો ભંગ કરતાં હોય તેમજ ગેરકાયદેસર રીવ્યુ કરેલ હોય આ હુકમો ફેરફાર કરી રદ કરતાં તથા કામદારને જતી આર્થિક નુકશાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૬૨/ઔ.વિ.રે/૩૨૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિાયમકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગમાં જેતપુર ડેપોમાં નોકરી કરતાં કંડક્ટર બેજ નંબર ૯૭૪૭, કામદાર ગોબરભાઈ દેવજીભાઈ વેકરીયાને માલીકે એસ.ટી. એ દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૫૦/૯૯ ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૭૨/૯૮ નંબર ડી.સી.જે./લેબર/ડી/૭૨-૯૮/૧૨૯૬ તારીખ ૮-૬-૯૯નાં હુકમથી તેઓને હાલ મળતાં પગારમાંથી કંડક્ટર કક્ષાનાં મુળ પગાર રૂ. ૭૭૫/- ઉપર પાંચ વર્ષ સુધી મુકવાની કરેલ સજાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો હતો અને છે તેમ ઠરાવી તે રદ કરવા તથા ઉપરોક્ત હુકમોનાં આધારે જે તે તારીખથી એસ.ટી. કામદારનાં પગારમાંથી કરેલ પગાર તફાવત એરીયર્સની તમામ ઉપરોક્ત સમયનાં પગાર વધારા, ઈન્ફીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ લાભો સાથે ૧૮ ટકાના લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૬૩/ઐ.વિ.રે/૩૨૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિાયમકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં રાજકોટ વિભાગમાં મોરબી ડેપોમાં જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર જાડેજા ભરતસિંહ આણંદસિંહને એસ.ટી. એ. ડી. હુકમ નંબર ૧૯૦/૯૯ ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૧૦૩/૯૬ તા. ૮-૭-૯૯નાં હુકમથી નોકરીમાંથી ડીસમીસ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ તથા બીજી અપીલનાં તા. ૯-૧-૨૦૦૧નાં હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ થયા (કર્યા) ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલ ત્યાં સુધીની વચગાળાના સમયની બીનપગારી રજા ગણવાં તથા તેમનાં નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તે વખતે જે પગાર

મળતો હતો તેને બદલે કલાર્કની કક્ષાનાં પગાર ધોરણમાં શરુઆતનાં મુળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ સજાનો હુકમ (ઉપરોક્ત બન્ને સજાનાં હુકમો) તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતા અને છે. તેથી તે સજાનાં બન્ને હુકમો રદ કરી તે સજાનાં હુકમોનાં આધારે અને અનુસંધાને એસ.ટી. એ કામદારને છુટા કર્યા તારીખ ૮-૭-૯૯ થી તા. ૨૧-૧-૨૦૦૧ સુધીનાં સમયની ગણેલ બીનપગારી રજાની પુરેપુરા પગારની રકમ અને બાદમાં કામદારનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે ૧૮ ટકાના લેખેનાં વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૬૪/ઔ.વિ.રે/૩૨૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિાયમકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં રાજકોટ વિભાગમાં મોરબી ડેપોમાં જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર જોડેજા ભરતસિંહ આણંદસિંહને એસ.ટી. નીચે દર્શાવ્યા મુજબનાં હુકમોથી કરેલ જુદી-જુદી સજાઓનાં હુકમો ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓનાં વિરુધ્ધાં હતા અને છે તેથી તે તમામ સજાનાં હુકમો રદ કરી તે સજાનાં હુકમોનાં આધારે એસ.ટી. એ જે તે તારીખથી કરેલ પગારકાપ અને કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

(૧) ડીફેલ્ટ હુકમ નંબર ૨/૮૭ (ડી. કેસ નં. ૧૦૪/૮૬) તા. ૪-૧-૧૯૮૭નાં હુકમથી સંસ્થાની નોકરીમાંથી બરતરફ કરવાની સજાનો હુકમ.

(૨) તા. ૨૦-૧૧-૮૭નાં (પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો હુકમ) હુકમથી બરતરફ થયા ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત સુધીનાં વચગાળાનાં સમયને બીનપગાર રજા ગણવાં તેમજ ક્લાર્ક તરીકેનાં પગાર સ્કેલનાં મુળ પગાર ઉપર મેકવાની કરેલ સજાનો હુકમ તેમજ.

(૩) તા. ૨-૯-૮૮નાં (બીજી અપીલનો નિર્ણય) હુકમથી પાછળનાં કોઈપણ જાતનાં નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય કામદારને બરતરફ કર્યા તે વખતે જે પગાર મળતો હતો તે પગારે મુકી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ.

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૬૫/ઔ.વિ.રે/૩૩૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિાયમકશ્રી, એસ.ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી નાથાલાલ કે. ધોળકીયા બેઈજ નં. ૧૨૮૪૯ ને નીચે મુજબના ગેરકાયદેસર હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમ હોય આ સજાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) દફતરી હુકમ નં. ડી.એમ.એ./ગોંડલ/ડી.ટા./૧૪૩૮ તા. ૩૦-૪-૨૦૦૨ નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમ દ્વારા એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવાનો ગેરકાયદેસર હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારને મળવાપાત્રની તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એચએસએમસી/૭૨૬૬/ઓ.વિ.રે/૩૨૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નાયમકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપોમાં જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર જાડેજા ભરતસિંહ આણંદસિંહને એસ.ટી. એ ડીફેલ્ટ હુકમ નંબર ૨૦૮/૨૦૦૧ ડી.કેસ નંબર ૧/૯૭ તારીખ ૧૨-૧૧-૦૧નાં હુકમથી પગારનો આગામી વાર્ષિક વધારો પાંચ(૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો હતો અને છે તેથી તે સજાનો હુકમ રદ કરી તે સજાનાં હુકમનાં આધારે અને અનુસંધાને એસ.ટી. એ જે તારીખથી કામદારનાં પગારમાંથી કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ગુજરાત અરબ રોએન લી. વડદલા તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય સુરેન્દ્રભાઈ આસ્થાવાદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય સુરેન્દ્રભાઈ આસ્થાવાદીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૭૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ગુજરાત અરબ રોએન લી. વડદલા તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ પરષોતમભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પરષોતમભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઓર/૪૭૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ગુજરાત અરબ રોએન લી., વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અતુલ ચંદુભાઈ નંદેવાળિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ ચંદુભાઈ નંદેવાળિયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ગુજરાત અરબ રોએન લી., વડલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરીટભાઈ ગીજુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ ગીજુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ગુજરાત અરબ રોએન લી., વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરીટકુમાર કાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર કાંતિલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોપર જનસેવા ટ્રસ્ટ હિન્દાલકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (યુનીટ બિરલા કોપર) દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકકુમાર કાલીદાસ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર કાલીદાસ જોષીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગેરીશન પોલીસેક્સ પ્રા. લી. પુરસારોડ, આસોદ જિ. ભરૂચ (૨) સીક્યુસેફ ઇન્વેસ્ટીગેશન સર્વિસ પ્રા. લી. C/o. ગેરીશન પોલીસેક્સ પ્રા.લી. પુરસારોડ, આમોદ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન ભરતસિંહ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન ભરતસિંહ ડોડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૦૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલપ્સન ગુજરાત સ્ટેટલ રોએન લી. વડદલા તા. વાગરા, જિ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કદમ જયેશકુમાર વસંતરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કદમ જયેશકુમાર વસંતરાવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૦૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ગુજરાત સ્ટરલ ટોરેન્ટ લી., વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશચંદ્ર હીરાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ; મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશચંદ્ર હીરાલાલ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૪૭૦૮, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રજનીકાંત એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં.-૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત એમ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬. -

એમ. ઓ. ભટ્ટ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૩૨૪/૨૬૭/૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય ભારત રોલીંગ મીલ, જીઆઈડીસી, નં.-૨, શિહોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનીલકુમાર રાયબહાદુર શ્રીવાસ્તવ, મુ. સંડીલા, પો. રાનીગંજ, જિ. પ્રતાપગઢ, ઉ.પ્રદેશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર રાયબહાદુર શ્રીવાસ્તવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૦-૯-૨૦૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૩૩૪/૨૮૦/૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલીકા,
મહુવા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન મધુભાઈ, જનતા પ્લોટ, ભંગીવાસ, મહુવા
વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને
સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે
સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા
સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ.
મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-
ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન મધુભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા
દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ
કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૩૨૮/૨૮૮/૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત સિંચાઈ વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળ સિંચન પેટા વિભાગ, રામનિવાસ, તવાપરા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ ડી. ચૌહાણ, મુ. કુડા, તા. ધોધા, પો. કોળીયાક, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ ડી. ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. -જુન-૧૯૮૯ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર./૩૩૯/૨૯૭/૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુ સિલિકા પ્રા.લી., જીઆઈડીસી, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બટુક મોહનભાઈ ઝંડારીયા, ચિત્રા, વિલ્કો લેબોરેટરીની સામે, બહુચર માતાજીના મંદિર પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુક મોહનભાઈ ઝંડારીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૩૧-૧૨-૧૯૯૯ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નશાબંધી અને અબકારી, જૂનાગઢ (૨) નશાબંધી પોલીસ સ્ટેશન, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરધારા દયાળદાસ તુલસીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. -- જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરધારા દયાળદાસ તુલસીદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ટાંક સિકંદર ઇસ્માઈલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. -- જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટાંક સિકંદર ઇસ્માઈલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પીટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશ લક્ષમણ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ લક્ષમણ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાળા જમન કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળા જમન કેશવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રાજેશ નરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશ નરસીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય હરીભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય હરીભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સાગઠીયા રમેશ માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નં. -- જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગઠીયા રમેશ માધાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર મહેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. -- જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મહેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુમરા હુશેન હાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. -- જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમરા હુશેન હાસમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તંત્રાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિન ગોરધનભાઈ અમરેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંત્રાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. — જૂનાગઢને સદરહુ તંત્રારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન ગોરધનભાઈ અમરેલીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાળોદરા જયેશ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અંદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળોદરા જયેશ શીવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખાવડું અશ્વિનભાઈ કિશોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાવડું અશ્વિનભાઈ કિશોરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુંબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીસોદીયા બાબુ વીસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીસોદીયા બાબુભાઈ વીસાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રમા/જૂના/૨૦૦૬/૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લુવા દિનેશ રૂડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે..

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લુવા દિનેશ રૂડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા તબીબી અધિકારી સીવીલ સર્જન સીવીલ હોસ્પિટલ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ અશ્વીન દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. -- જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અશ્વીન દાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આંકોલવાડી સેવા સહકારી મંડળી લી., આંકોલવાડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દામજીભાઈ દેવજીભાઈ કારેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. — જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામજીભાઈ દેવજીભાઈ કારેલીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

REGISTERED No. G-BA-14-E



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, FEBRUARY 23, 2006/PHALGUNA 4, 1927 [No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક - ૮]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 8, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd February, 2006 and for pages VAD-1201 to 1289 (in 1 set) read page Nos. 1230 to VAD-1318.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૦૧ થી ૧૨૮૮ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૨૩૦ થી વીએડી-૧૩૧૮ વાંચવા.

Vadodara, 23rd February, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી/એજે/આઈ.ડી.આર./૫/૮૩

ક્રમાંક મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો//૨૫૨/૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર.એસ.લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની શ્રમ અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

મુળ હુકમની સંસ્થા

૧. એજસ કેમીકલ્સ ઈન્ડ લી.,
ને. હા. નંબર-૮, જી.આઈ.ડી.સી.
વાપી, જિલ્લા વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પક્ષકાર જોડવાની વિગત

- પરસ્ટોર્પ એજસ કેમીકલ્સ લી.,
ને. હા. નંબર-૮, જી.આઈ.ડી.સી.
વાપી, જિલ્લા વલસાડ.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી જુન, ૧૯૮૮ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૮૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૪૭૫ થી ૮૬/૮૮

ક્રમાંક મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૨૫૫/૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો

અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર.એસ.લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની શ્રમ અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

મુળ હુકમની વિગત

૧. મે. એજસ કેમીકલ્સ ઈન્ડ લી.,
૨. મે. પરસ્ટોર્પ એજસ કેમીકલ્સ લી.,
- ને. હા. નંબર-૮, જી.આઈ.ડી.સી.
- વાપી, જિલ્લા વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

એજસ લોજસ્ટીક લી., બાલ્ટોડા
ભવન, છઠ્ઠો માળ, ૧૧૭, મહર્ષિ
કરવે માર્ગ, ચર્ચગેટ સ્ટેશન સામે,
મુંબઈ-૨૦

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૩ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી/એજ/આઈ.ડી.આર./૩૨/૨૦૦૧

ક્રમાંક મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૨૫૯/૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર.એસ.લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની શ્રમ અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

મુળ હુકમની વિગત
યુનાઈટેડ માર્કેટીંગ (એક્ટ)
ગુદલાવ, તા. જિ. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા
ડુપોન્ટ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ
ને. હા. નંબર-૮, ધમડાચી,
જિ. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૯ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એમ.સી/૪૩૩૭/એજે/આઈ.ડી.આર./૨૭૩ થી ૭૬/૯૯

ક્રમાંક મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૨૬૭/૦૦૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર.એસ.લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની શ્રમ અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી

મુળ હુકમની વિગત

૧. વિવિધ કલર ઈન્ડ.
૨. અરવિંદ કેમીકલ પ્રા. લી.,
એર/૨૭૪,૪૦ શેડએરીયા,
જી.આઈ.ડી.સી. વાપી.

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

અરવિંદ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નંબર એર/૨૭૪,૪૦ શેડએરીયા,
જી.આઈ.ડી.સી. વાપી, જિલ્લા વલસાડ.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૬૭/ઔ.વિ.રે/૩૨૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર (બેજ નંબર ૧૫૮૯) તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગી શ્રી વૃજલાલ ભુરાભાઈ કટકીયાને એસ.ટી. એ વિભાગીય (ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૨૭૯/૨૦૦૦ તારીખ ૨૫-૧-૨૦૦૧ દફતરી હુકમ નંબર ૩૧/૨૦૦૧નાં હુકમથી ગુન્હેગાર ઠેરવી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો હતો અને છે તેથી તે સજાનો હુકમ રદ કરી તે સજાનાં હુકમના આધારે અને અનુસંધાને માલીકે જે તારીખથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૬૮/ઔ.વિ.રે/૩૨૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગનાં જામનગર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં શ્રી વિજય કાનજીભાઈ ગઢવી કંડકટર બેજ નંબર ૯૫૪ને તહોમત પત્ર નંબર ૨૩૭/૦૩ ડી.એમ.એ./જામ/એ.ડી.એમ./૧૯૪૬ તા. ૧૦-૨-૨૦૦૩નાં તહોમત પત્રને આધારે દફતરી હુકમ નંબર ૩૫/૨૦૦૪/ડી.એમ.એ./જામ/એ.ડી.એમ.ડી./૧૯૭/૨૦૦૪ તા. ૩૧-૧-૨૦૦૪નાં કરવામાં આવેલી સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૬૯/ઔ.વિ.રે/૩૨૯/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગનાં ખંભાળીયા કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવિણ વી. મકવાણા, કંડકટર બેજ નંબર ૧૯૯ જામખંભાળીયા કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવે છે. તેઓને તારીખ ૧૦-૩-૧૯૮૮ના તહોમત પત્ર નંબર ૮૯/૮૮/ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૧૪૧ તા. ૩૦-૪-૧૯૮૮નાં ખોટા તહોમતના આધારે તહોમતપત્ર આપી તેઓને બે વર્ષ માટે કાયમી પગાર વધારો બંધ કરેલ જે દફતરી હુકમ નંબર ૧૨૧/૮૯/ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૧૪૨૭, તા. ૩૧-૮-૧૯૮૮નાં દફતરી હુકમમાં સજા કરેલ જે સામે રીવ્યુ ઓધો. અધિકારીએ આ કેસ રીવ્યુ કરી, રીવ્યુ શ્રમયોગી નોટીસ નંબર વિનિ/જામ/ટી/ડી/રીવ્યુ વિભાગીય નિયામકની કચેરી, એસ.ટી. જામ/૨૦૩૭, તા. ૧-૧૨-૧૯૮૮માં રીવ્યુ કરી, રીવ્યુ ઓધોરીટીએ ચાર વર્ષનો કાયમી પગાર વધારો બંધ કરી, કરેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૦/ઔ.વિ.રે/૩૩૦/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગનાં જામનગર કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિજય કાનજીભાઈ ગઢવી, કંડકટર બેજ નંબર ૯૫૪ કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓને તારીખ ૪-૮-૨૦૦૧ના ની ફરજ દરમ્યાન કાલાવડ થી જામનગર જનાર બે ઉતાડુઓને પૈસા વસુલી ટીકીટ ન આપવાનાં આક્ષેપ કરી, તહોમત પત્ર ૧૩૬/૦૧/ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૯૦૩ તા. ૨૯-૬-૨૦૦૨નાં દફતરી હુકમના દફતરી હુકમમાં કરવામાં આવેલી સજા વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરેલ છે. તે સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૧/ઔ.વિ.રે/૩૩૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગનાં ખંભાળીયા કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં શ્રી ચંદ્રજીત જે જાની, કંડકટર બેજ નંબર ૫ જામખંભાળીયા કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવે છે. તેઓને તારીખ ૧૧-૧૨-૧૯૮૮, ડીકોલ્ટ રજિ. નંબર ૨૪૫/૮૮/ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૨૦૦૬ના કહેવાતા તહોમત પત્ર આપી અને ખોટો આક્ષેપ કરી, કેસ ચલાવી દફતરી હુકમ નંબર ૮૯/૦૩/ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૧૦૬૩, તા. ૩૦-૬-૨૦૦૩નાં યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીએ સાત વર્ષ માટે કાયમી પગાર વધારો બંધ કરેલી સજા સામે પ્રથમ અપીલ નંબર ૧૪૩/૨૦૦૩/ડીસી/જામ/એડીએમ/પ્ર.આ./૫૩૯ તા. ૨૮-૬-૨૦૦૪ના પાંચ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ રાખેલ જે સામે બીજી અપીલ નંબર ૩૮૪/ડીસી/જામ/એડીએમ/બી-અ/૩૫૫૩, તા. ૩૦-૯-૨૦૦૫માં આ સજા યથાવત રાખેલ, જે પાંચ વર્ષનો કાયમી પગાર વધારો બંધ કરેલ છે તે સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૨/ઔ.વિ.રે/૩૩૨/૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ડીવીઝનલ કન્ટ્રોલરશ્રી, એસ.ટી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગનાં દ્વારાકા કેન્દ્ર ખાતેનાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જાડેજા કિરીટસિંહ લઘુભા, કંડકટર બેઝ નંબર ૨૫૬ કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવે છે. તેઓને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૨નાં અમદાવાદ-પોરબંદરમાં ફરજ દરમ્યાન કરવામાં આવેલ ખોટા આક્ષેપથી તહોમતપત્ર નંબર ૯૯/૦૨ તા. ૨૦-૭-૨૦૦૨ના દફતરી હુકમ નંબર ૧૫૯/૨૦૦૩/ડી.સી./ટીઆર/ડી/જામ/૧૩૬૯, તા. ૩૦-૮-૨૦૦૩ માં કરવામાં આવેલી સજા પાંચ વર્ષનું કાયમી પગાર વધારો બંધ કરેલ તેમજ રૂા. ૫૭૦/- દંડ કરેલ જે સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૩/ઑ.વિ.રે/૩૩૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, પ્રોલ મ્યુનિસિપલ બરો, મુ. પ્રોલ જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રોલ મ્યુનિસિપલ બરોમાં જે કાયમી શ્રમયોગીઓ પ્રત્યે ભેદભાવ રાખીને સર્વિસ બુક તૈયાર કરવામાં આવેલ નથી. તેવા શ્રમયોગીઓની અન્ય શ્રમયોગીઓની માફક સર્વિસ બુક તૈયાર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૪/ઔ.વિ.રે/૩૩૪/૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ચેરમેન એન.એમ.ડી.શ્રી ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીક કોર્પો. લિ., બરોડા (૨) ચીફ એન્જીનીયરશ્રી, (જનરલ), ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીક કોર્પો. લિ., થર્મલ પોવર સ્ટેશન, મુ. સિક્ક જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તમામ થર્મલ પાવર સ્ટેશનોની જેમ સિક્કા થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં પણ જુનિયર પ્રોગ્રામરની પોસ્ટ મંજૂર કરવા બાબત તેમજ તે પોસ્ટની કામગીરી પેટે લેવાયેલ વધારાની કામગીરી માટે આર.સી. વ્યાસ સી. ઈનપુટ-આઉટપુટ આસી.ને તે પોસ્ટનાં ૫૦% પગાર મંજૂર કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૫/ઓ.વિ.રે/૩૩૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, ધોરાજી રેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી નાથાભાઈ એમ. વાઘમશી, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૮૪૮ને નીચે દર્શાવેલ કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? કે પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી એ પત્ર નં. ડીસી/જીડીએ/એડીએમ અપીલ/૩૫૨/૮૮/૨૫૦, તા. ૪-૧-૨૦૦૦થી કરવામાં આવેલ સજા તેનાં મુળ હુકમની સજા સાથે રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ આ કરવામાં આવેલ સજા ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ, ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીઝર વિરુદ્ધ તેમજ આઈ. ડી. એક્ટની મેન્ડેટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોઈ આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૭/ઔ.વિ.રે/૩૪૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમજીભાઈ કરશનભાઈને તેઓ પાસેથી જ્યારથી માળી તરીકેની કામગીરી લેવામાં આવે છે. ત્યારથી માળીનો હોદ્દો અને ગ્રેડ તથા માળી તરીકે મળવાપાત્ર તમામ પ્રકારના લાભો પાછલાં તફાવત સાથે ચુકવવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૬/ઔ.વિ.રે/૩૪૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) કર્મચારીશ્રી જીતેન્દ્ર કલ્યાણજી જોષીને ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮થી ફરજ ઉપર ન લેવાનું કૃત્ય ખુબ જ ગેરકાયદેસર હોય ફરજ ઉપર હાજર ગણી યોગ્ય પે ફીક્સેશન કરી તા. ૨૪-૧-૧૯૮૮ સુધી સર્જંગ નોકરી ગણી તમામ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કર્મચારી જીતેન્દ્ર કલ્યાણજી જોષીને નોકરી દરમ્યાનમાં ચાર સેટેલમેન્ટનાં લાભો ગણી ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૮/ઔ.વિ.રે/૩૪૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાયવર શ્રી બાબુભાઈ સુમારભાઈ જોબન બેઈજ નં. ૧૦૮૪૭ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસર હુકમ કરેલ છે જે પ્રમાણે બહારનાં હુકમ હોય આ સજાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) દફતરી હુકમ નં. ડી.સી.આર./બી.અ./૬૫૬૨, તા. ૧૫-૩-૨૦૦૧ હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

(૨) દફતરી હુકમ નં. ડી.એમ./એ./ગોંડલ/ડી/૧૪૩૯/૨૦૦૨, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૨ નાં હુકમથી રૂ. ૧૩૦૦/- ની રીકવરી તેમજ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ થયેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવાં જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૭૮/ઔ.વિ.રે/૩૪૨/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. કોર્પો., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોમાં કંડક્ટર બેજ નંબર ૧૫૦૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં કામદાર ઉમેશપુરી ગણેશપુરી ગોંડાઈને એસ.ટી. એ દફતરી હુકમ નંબર ૧૬૧/ડી./કેસ નં.૬૭, તા. ૨૪-૧૧-૨૦૦૧નાં હુકમથી ગન્હેગાર ઠરાવી તેમનો મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ(૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો હતો અને છે તેથી સજાનો હુકમ રદ કરી તે સજાનાં હુકમનાં આધારે અને અનુસંધાને માલિકે જે તે તારીખથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૦/ઔ.વિ.રે/૩૪૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં જસદણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં બદલી શ્રમયોગી કંકટર શ્રી પ્રદિપ કે. જાની, બેઈજ નં. ૩૨૩૭ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસર હુકમ કરેલ છે, જે પ્રમાણે બહારનાં હુકમ હોય આ સજાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) દફતરી હુકમ નં. ડી.એમ./બી/જસદણા/ડી/૧૮૮૧, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૪નાં હુકમથી રૂા. ૩૫૦૦/- ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા રૂા. ૩૫૦૦/- ની રીકવરી કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૧/ઔ.વિ.રે/૩૪૦/૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં હાલ વાંકાનેર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર બેઝ નં. ૧૨૬૨ શ્રી સુરેશભાઈ બી. કોટડીયા વિરુદ્ધ તા. ૮-૭-૨૦૦૨નો અધિકૃત અધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (પો-૨), એસ. ટી. રાજકોટ દ્વારા તેનો શિક્ષાત્મક હુકમ પસાર કરવામાં આવેલ હતો. જેમાં સંબંધિત કામદારનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ પસાર કરવામાં આવેલ. જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો તેમજ બનાવનાં પ્રમાણમાં વધારે પડતો હાર્સ હોય તેને રદબાતલ ઠરાવી તેનાં પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ નુકશાની તે ૧૮% વ્યાજની રકમ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૨/ઔ.વિ.રે/૩૩૯/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં હાલ વાંકાનેર રૂપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડક્ટર બેઝ નં. ૧૨૬૨ શ્રી સુરેશભાઈ બી. કોટડીયા વિરુદ્ધ તા. ૮-૭-૨૦૦૦નાં બનાવમાં જવાબદાર ઠરાવી તેઓ વિરુદ્ધ તા. ૯-૭-૨૦૦૨નાં અધિકૃત અધિકારી, અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ. ટી. રાજકોટ દ્વારા તેઓને કંડક્ટરની કક્ષાનાં પગાર ધોરણમાં મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. તે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી, તેનાં પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાની તે ૧૮% વ્યાજ સાથે એરિયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬૧/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ સીક્યુરીટી પ્રા. લિ., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપસિંહ રતનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપસિંહ રતનસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧૧/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ એભાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ એભાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧૩/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજાપતિ પોટરી વર્ક્સ, મુ. મકનસર, તા. મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંપાબેન દલપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપાબેન દલપતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧૩/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજાપતિ પોટરી વર્ક્સ, મુ. મકનસર, તા. મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેશુભાઈ મેઘાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભાઈ મેઘાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧૪/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજાપતિ પોટરી વર્ક્સ, મુ. મકનસર, તા. મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સવિતાબેન કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવિતાબેન કાંતિલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧૫/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજાપતિ પોટરી વર્ક્સ, મુ. મકનસર, તા. મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલપતભાઈ કેશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ કેશુભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧૬/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજાપતિ પોટરી વર્ક્સ, મુ. મકનસર, તા. મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતિલાલ કેશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ નીમદદનીશ પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ કેશુભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧૭/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજાપતિ પોટરી વર્ક્સ, મુ. મકનસર, તા. મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ ભીમજીભાઈ સુતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ભીમજીભાઈ સુરરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન વર્કશોપ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણ બાબુલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ બાબુલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૨૨/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ અરજણભાઈ લાવડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ અરજણભાઈ લાવડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૨૩/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીતાબેન હીરજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીતાબેન હીરજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૨/૪૮૬/૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કા.પા.ઈ.શ્રી જળસિંચન વિભાગ, સરીતા માપક પેટા વિભાગ કચેરી, ટી-૧૫, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, જળ સંપત્તિ સંશોધન વર્તુળ-૧, પોલીટેકનીક કમ્પાઉન્ડ, અમદાવાદ-૧૫ (૩) સંયુક્ત સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળ સંપત્તિ વિભાગ, બ્લોક-૯, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બીજલભાઈ ભાણાભાઈ સુમરા, વણકરવાસ, નવા પ્લોટ, બુધેલ, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીજલભાઈ ભાણાભાઈ સુમરાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. સને ૧૯૮૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૧૧/૪૮૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિલબહાર આઈસ્ક્રીમ એન્ડ ફુડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૩૬૬/૩, જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોહીલ યુનીસમીયાં, કુંભારવાડા, બાનુબેનની વાડી, માઢીયા રોડ, મસ્જીદ સામે, પ્લોટ નં. ૨૯, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહીલ યુનીસમીયાંને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૫-૧૧-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮૫/૪૯૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ગગજીભાઈ, લુહાર વાડી સામે, ભાંગના કારખાના પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ગગજીભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧૨-૦૪ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨૮/૦૫/૫૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, શ્રી મોણાપુર સેવા સહકારી મંડળી લી., મોણાપુર, તા. વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ પ્રભાકરભાઈ જોષી, મુ.પો. કાનપર, તા. વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ પ્રભાકરભાઈ જોષીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૭-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨૫/૦૫/૫૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્યોર એન્ટરપ્રાઈઝીસ પ્રા. લી., ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, પ્લોટ નં. ૮, સર્વે નં. ૨૬૪/૩, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાષ્કરભાઈ બી. પરમાર, ૩૩-પંચશીલ સોસાયટી, શિહોર-નેસડા રોડ, રેલ્વે ફાટકની બાજુમાં, શિહોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાષ્કરભાઈ બી. પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૬-૧૦-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨૭/૦૫/૫૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્યોર એન્ટરપ્રાઈઝીસ પ્રા. લી., ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, પ્લોટ નં. ૮, સર્વે નં. ૨૬૪/૩, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલપતભાઈ મંગાભાઈ જોગદીયા, રાજવનગર, મુ. શિહોર, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ મંગાભાઈ જોગદીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૧૧-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૧૮/૩૨૬/૦૫/૫૧૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્યોર એન્ટરપ્રાઈઝીસ પ્રા. લી., ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, પ્લોટ નં. ૮, સર્વે નં. ૨૬૪/૩, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખીમજીભાઈ મોહનભાઈ વાઢેર, આંબેડકરનગર, તાલુકા પંચાયત પાછળ, શિહોર, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમજીભાઈ મોહનભાઈ વાઢેરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૪-૧૦-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨૮/૦૫/૫૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્યોર એન્ટરપ્રાઈઝીસ પ્રા. લી., ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, પ્લોટ નં. ૮, સર્વે નં. ૨૬૪/૩, શિહોર, જિ. ભાવનગર (૨) પ્યોર ગેસીઝ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૨૪૬/૩, ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, મુ. શિહોર, જિ. ભાવનગર (૩) પ્યોર એન્ટરપ્રાઈઝીસ પ્રા. લી., ગર્ગ-૨૨૪૭/બી, હિલદ્રાઈવ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સવુબેન વલ્લભભાઈ સોલંકી, ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, મુ. ગુંદાળા, (શિહોર) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં.-૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવુબેન વલ્લભભાઈ સોલંકીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. વર્ષ ૨૦૦૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨૬૭/૪૦-૦૫/૦૫.-આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વેસ્ટર્ન શીપ બ્રેકીંગ કોર્પોરેશન, પ્લોટ નં. ૬૧, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જવાહરલાલ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાહરલાલ ગુપ્તાને તેમના પડેલા ટિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૪૧-૦૫/૨/૦૬.-આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્લોટ નં. ૨૬, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામદેવ ચૌહાણ વિક્રમ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવ ચૌહાણ વિક્રમ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૪૨-૦૫/૭/૦૬.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શાન્તિ શીપ બ્રેક્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૧, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કતવારૂ રામસેવક યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કતવારૂ રામસેવક યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૪૩-૦૫/૧૨/૦૫.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કામદાર એન્ડ એસોસિયેટ્સ, પ્લોટ નં. ૩, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કોઈરી મંગરૂ લલાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોઈરી મંગરૂ લલાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૪૪-૦૫/૧૨૪૦/૦૫.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બંસલ શીર્ષાંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૫૮, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, સોસિયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રઘુનાથ મોહંતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુનાથ મોહંતીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૪૫-૦૫/૧૨૪૫/૦૫.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સાગરલક્ષ્મી શીપ બ્રેકર્સ, પ્લોટ નં. ૪, શીપ બ્રેકીંગ વાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોહનસિંહ ચપારીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહનસિંહ ચપારીસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, ૨૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૪૬-૦૫/૩૬/૦૬.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી શ્યામ ટ્રેડિંગ કંપની, પ્લોટ નં. ૨૮૧/એ, હનુમાન પાટીયા, અલંગ તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દલ દયારામ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દલ દયારામ ચૌધરીને તેમના પડેલા ટિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૨૫૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઋષભ ટેક્સટાઈલ કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ભીમરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ભીમરાવ પાટીલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ સ્ટીલ રી-રોલ્લિંગ મીલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ સોમાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેલજીભાઈ શેઠનું કારખાનું અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુદરભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુદરભાઈ ધનજીભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૨૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોના કેમ. લેબોરેટરીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન એન. દોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન એન. દોશીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનેયાલાલ ભાવનદાસ (નારણ ટ્રેડર્સ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાજી સવાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાજી સવાજી મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરોન ઓટો એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુનમભાઈ એમ. પુરષીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમભાઈ એમ. પુરષીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહયોગ રોડ લાઈનસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુરસીદ મ. સોમાન પઠાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલહમીદ અ. સોમાન પઠાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફલો ઈન્ક એન્ડ કોર્ટીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશ ગોવીંદભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ગોવીંદભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફ્લો ઈન્ક એન્ડ કોર્ટીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરતભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ ડાહ્યાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નુરુદ્દીન બસીરભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરુદ્દીન બસીરભાઈ મલેકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીતાપરા વિરમભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતાપરા વિરમભાઈ જેસીંગભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્બાસભાઈ ઉસ્માનભાઈ પાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસભાઈ ઉસ્માનભાઈ પાયકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેપ્ટન પેકેજિંગ ઈન્ડ. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવીંદભાઈ તભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવીંદભાઈ તભુભાઈ પટેલને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુલાબદાસ એન્ટ પ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગશ્રી લાલાભાઈ રામાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ રામાભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. પ્રજાપતિ લાલજીભાઈ ઝવેરભાઈ વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફુલાભાઈ પુનીયાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલાભાઈ પુનીયાભાઈ પારગીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી કૃપા હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બદ્રીપ્રસાદ માણેકલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બદ્રીપ્રસાદ માણેકલાલ મોદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાહ વિનોદચંદ્ર પોપટલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ વિનોદચંદ્ર પોપટલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મરાજ બરસાતી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મરાજ બરસાતી ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨ થી ૨૯૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ કેપ્રિ (લોડસ હોટલ્સ પ્રા.લી.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દુલેસીંગ તેજસીંગ રાવ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દુલેસીંગ તેજસીંગ, (૨) રાજેન્દ્રસીંહ અમરસીંગ રાવ, (૩) ભંવરલાલ નાનુજી મીણા અને (૪) મહેન્દ્રસીંહ મદનસીંહ સક્તાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચંપા મેટલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૈલાસ કુમઈ કુસવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસ કુમઈ કુસવાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મીરજા નન્નુબેગ મહંમદબેગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરજા નન્નુબેગ મહંમદબેગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૧૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડો. જીવરાજ મહેતા હોસ્પિટલ, (ડો. જીવરાજ મહેતા સ્મારક હેલ્થ ફાઉન્ડેશન) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચોબીસા સુરેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચોબીસા સુરેશભાઈ પરસોત્તમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય પરીવહન અધિક, એસ. ટી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વજસીભાઈ મુળુભાઈ રાવલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજસીભાઈ મુળુભાઈ રાવલીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વીકી ઈન્ફોટેક પ્રા.લી., ઉર્ફે કેમ છો ? અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવડા મુનાહ એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવડા મુનાહ એસ.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૫૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ ચિકાગો અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવલ બી. વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવલ બી. વર્માને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૯૨ થી ૧૩૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા - ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી જયોત્સનાબેન કેશવલાલ વત્તા અન્ય ૪૬ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયોત્સનાબેન કેશવલાલ તથા અન્ય ૪૬ શ્રમયોગીઓ (પરિશિષ્ટ મુજબ)ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીઓના નામ :

- | | |
|-------------------------------|---------------------------|
| (૧) જયોત્સનાબેન કેશવલાલ | (૩) રજનીકાન્ત શંકરલાલ |
| (૨) જીતેન્દ્રકુમાર લક્ષ્મણભાઈ | (૪) નિલેશકુમાર બીપીનચંદ્ર |

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| (૫) સંજયકુમાર ચંદ્રકાન્ત ભારતીય | (૨૭) હેમંત કલ્યાણપ્રસાદ શર્મા |
| (૬) મારવાડી કેસાજી નવલાજી | (૨૮) જશુમતીબેન ભરતભાઈ પટેલ |
| (૭) મહેશભાઈ ધૂળાભાઈ રાવત | (૨૯) શૈલેષકુમાર બી. પરમાર |
| (૮) અજીતસિંહ ભારતસિંહ રાજ | (૩૦) મનોજ એસ. શાહ |
| (૯) છોટુસિંગ વિઠ્ઠલસિંગ રાજ | (૩૧) અશ્વિન એસ. શાહ |
| (૧૦) રમેશભાઈ સોમાભાઈ રાવત | (૩૨) જીજ્ઞેશ એચ. વ્યાસ |
| (૧૧) કલાવતી મુકુન્દભાઈ ચાવડા | (૩૩) ચંદ્રકાન્ત કાન્તીલાલ |
| (૧૨) સંજય હિંમતભાઈ દંતાણી | (૩૪) સંજયકુમાર કે. દેવરુકર |
| (૧૩) અશોક મૂળાભાઈ પરમાર | (૩૫) રાજેન્દ્ર એ. ગોહિલ |
| (૧૪) રાજુભાઈ રામાભાઈ રાવત | (૩૬) સુમિત્રાબેન આર. વિહોલા |
| (૧૫) વિષ્ણુભાઈ આત્મારામ પટેલ | (૩૭) ચિરાગ મહેન્દ્રભાઈ દવે |
| (૧૬) રાજેશ પુનમભાઈ પરમાર | (૩૮) નયન બી. બારોટ |
| (૧૭) ભાનુબેન કનુભાઈ ભીલ | (૩૯) કિશનકુમાર મક્તભાઈ પરમાર |
| (૧૮) શૈલેષ શાન્તીલાલ પાટીલ | (૪૦) જયકુમાર અર્જુનન |
| (૧૯) પદમાબેન જશુભાઈ રાજપૂત | (૪૧) નટવરભાઈ બીજલભાઈ રાઠોડ |
| (૨૦) ગાયત્રીબેન રામસિંહ રાઠોડ | (૪૨) મનોજ બળદેવભાઈ પરમાર |
| (૨૧) કપીલાબેન અશોકભાઈ નાયક | (૪૩) વિશાલ સુરેશભાઈ પંચાલ |
| (૨૨) જશવંતભાઈ હેમાભાઈ સોલંકી | (૪૪) પ્રહલાદ બાબુભાઈ રાવત |
| (૨૩) માલાબેન હવાલદાર શર્મા | (૪૫) પ્રતાપભાઈ કે. સોલંકી |
| (૨૪) મનુભાઈ કાનજીભાઈ વાઘેલા | (૪૬) જયરામ ભગવાનભાઈ સોલંકી |
| (૨૫) દીલીપભાઈ પ્રેમસીંગ | (૪૭) પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ |
| (૨૬) જીજ્ઞેશ કે. સોલંકી | |

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વું. ૨૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીશુ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન મોહનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન મોહનભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬/વું./૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીશુ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન પાલાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન પાલાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૦૩ + ૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીતીનભાઈ શાહ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાલુદ્રા બાબુભાઈ મફતલાલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વાલુદ્રા બાબુભાઈ મફતલાલ (૨) શ્રીમતી ચંપાબેન બાબુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેલાસ ટાયર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ આત્મારામ સાંકળચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ આત્મારામ સાંકળચંદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખ્યાતિ કેમીકલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ મહેન્દ્રભાઈ ભલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ મહેન્દ્રભાઈ ભલાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેસીયસ ફેબ્રીકાસ્ટ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરેન્દ્ર આર. તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરેન્દ્ર આર. તિવારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપરબ કાર્ટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જૈસિંહ તુવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જૈસિંહ તુવરસિંહને તેમની સંજગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર્બ કાસ્ટીંગ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશકુમાર અંબિકાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર અંબિકાપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી એમ. એચ. જોહર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવડા મુનાડુ એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવડા મુનાડુ એસ.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમા કેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નેવાભાઈ અદારભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નેવાભાઈ અદારભાઈ પાટીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રશાંત એન્જનીયરીંગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મલખાનસિંહ ભાગીસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલખાનસિંહ ભાગીસિંહ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/પ૩૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેન્થર સીક્યુરીટી એન્ડ પ્રા. ઈન્વેસ્ટીગેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામદાસ ભગવાનદાસ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદાસ ભગવાનદાસ પાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. પેટ્રોલીયમ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામપાલ કીસન સરૂપ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામપાલ કીસન સરૂપ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવનીત પબ્લીકેશન ઈન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરભાઈ પ્રભુદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ પ્રભુદાસ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. કે. પ્લાસ્ટીક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીશભાઈ ડી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ ડી. મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુવક વિકાસ ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ હમીરભાઈ વાળોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ હમીરભાઈ વાળોદરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૮ થી ૫૫૦/૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનીષા એન્જીનીયરીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલાવરભાઈ કાલુમીયાં વત્તા અન્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દિલાવરભાઈ કાલુમીયાં (૨) શ્રી ફીરોજમીયાં અકબરમીયાં (૩) શ્રી સીરાજમીયાં પીન્ટુમીયાંને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

Binding cost

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MARCH 2, 2006/PHALGUNA 11, 1927 [No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૬/૨૦/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૬/૩૮૧/મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમિકલ્સ, લી., બીરલા સાગર, પોરબંદર-૩૬૦ ૫૭૬ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક

ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સંસ્થાએ તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ના રોજથી જાહેર કરેલ તાળાબંધી ઉપર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-એ) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

“તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ના રોજથી સંસ્થાએ કરેલ તાળાબંધી ઉઠાવી લઈ તમામ શ્રમયોગીઓને મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરી તાળાબંધી સમયનો પગાર તથા અન્ય હક્ક હિસ્સા ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી,
નાયબ સચિવ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૪૯૪/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સવદાસ વસજીભાઈ, મુ.પો. ફટાણા, તા.જિ. પોરબંદર અને ૧+૨=૩ જુ. ડી. કો. ઓપ. બેંક લી., ફટાણા, તા.જિ. પોરબંદર વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૬ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક ૨૭

સભ્યશ્રી એન. કે. જીયાણી સમક્ષ

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૧, (ગુજરાત), રાજકોટ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૩/૨૦૦૨.

શ્રી સવદાસ વસજીભાઈ,
મુ.પો. ફટાણા, તા.જિ. પોરબંદર.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

સામાવાળા.

- (૧) બ્રાંચ મેનેજરશ્રી,
જી.ડી. કો.ઓપ. બેંક લી.,
ફટાણા, તા.જી. પોરબંદર.
- (૨) સીનીયર ઓફીસર,
જે.ડી.સી. કો.ઓપ. બેંક લી.,
એમ. જી. રોડ, પોરબંદર.
- (૩) મેનેજર,
જી.ડી.સી. કો.ઓપ. બેંક લી.,
એસ.ટી. રેલો સામે, જુનાગઢ.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી.
અરજદાર તરફે વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પી. એસ. વસાવડા,
સામાવાળા તરફે વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

એવોર્ડ

બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૮/૯૮ના કામમાં વચગાળાની અરજી હેઠળ મજુર અદાલત, જુનાગઢ તા. ૧૫-૩-૨૦૦૨ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને અરજદારે આ કામના સામાવાળા વિરૂદ્ધમાં બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ હેઠળ હાલની આ ફેરતપાસની અરજી આ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં દાખલ કરેલ છે.

અરજદાર સંબંધિત કામદારના કેસની ટુંકમાં હકીકતો એવી છે કે અરજદાર સામાવાળા બેંકમાં ઘણા સમયથી બેંકની નોકરીમાં કાયમીપણે, નિયમિતતાપૂર્વક, વફાદારીપૂર્વક અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજો બજાવે છે. દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ થી વધુ દિવસોની હાજરી છે. અરજદારના પછી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને બેંકના વ્યવસ્થાપકો અને પદાધિકારીઓના ઓળખીતા અને મળતીયાઓને નોકરીમાં રાખવાના મલિન ઈરાદાથી અરજદારને કાયદાના પ્રબંધો અનુસર્યા વિના નોકરીમાંથી છુટા કરવા નક્કી કર્યું હોય અને તેમ કરે તો અરજદારની જીવાદોરી સમી આજીવીકાની નોકરીનો અંત આવી જાય તેમ છે અને જે બેંકનું પગલું બી.આઈ.આર એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૪૬ અન્વયે સીમ્પલી ચેઈન્જ હોઈ જેને અટકાવવા અને અરજદારની નોકરીની સ્થિતિ યથાવત ચાલુ રહે તે માટે યોગ્ય ન્યાયીક હુકમ કરવા અરજદારે જુનાગઢ મજુર અદાલત સમક્ષ બી.આઈ.આર એક્ટની કલમ-૭૮/૭૯ અન્વયે અરજી દાખલ કરી તેમાં સામાવાળા બેંક યા તેમના અધિકૃત એજન્ટ/મેનેજર નોકરી પરથી છુટા કરે/કરાવે નહીં. તેવો અને યથાવત સ્થિતિ જાળવી રાખે તેવો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા દાદ માંગેલ જે અરજી મજુર અદાલત જુનાગઢે રદ કરતા તે હુકમ સામે આ રીવીઝન અરજી દાખલ કરેલ છે. જે કામમાં અરજદારે વચગાળાની રાહત અરજી

આપતા નામદાર અદાલતે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આપેલ છે જે, વખતો વખત લંબાવી આપી આજદિન સુધી ચાલુ રહેલ છે.

અરજદારની અરજીમાં વધુમાં રજુઆત એવી છે કે સીમ્પલી ચેઈન્જના કેસમાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ પૃથ(૧) અન્વયે મજુર અદાલતમાં અરજી દાખલ કરવા પહેલાં અરજદારે એનોય લેટર આપવાની કોઈ જરૂર કાયદા અન્વયે નથી આપી છતાં સામાવાળાએ આ મુદ્દે વાંધો ઉઠાવવા મજુર અદાલતે જે વખત ગ્રાહ્ય રાખી અરજદારની વચગાળાની અરજીમાં આપવામાં આવેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે તેમાં મજુર અદાલતે હકીકતો અને કાયદાના પ્રબંધોનું અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. તેથી મજુર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી આ રીવીજન અરજી મંજૂર કરવાની અને યોગ્ય દાદ આપવાની અરજદારે રજુઆત કરેલ છે.

અરજદારની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે મજુર અદાલતે વચગાળાની અરજી નામંજૂર કરવા એવું તારણ કાઢેલ છે કે વચગાળાની દાદ મંજૂર રાખવાથી મુળ અરજીની દાદ સંતોષાય જાય છે તેથી વચગાળાની અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર નથી તેવું જે તારણ કાઢેલ છે તે ગેરવાજબી અને ગેર કાયદેસર છે અને જે રદ થવાને પાત્ર છે.

આમ, મજુર અદાલતે ઉપર જણાવેલ બે ગ્રાઉન્ડ ઉપર જે અરજદારની વચગાળાની રાહત દાદ અરજી રદ કરવા હુકમ કરેલ છે તેમાં મજુર અદાલતે હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓનું મૂલ્યાંકન અને અર્થઘટન કરવાની ભૂલ કરેલ છે. આથી, મજુર અદાલતે કરેલ હુકમ ભૂલભરેલો, ક્ષતિયુક્ત અને ગેરકાયદેસર હોઈ જે રદ કરવા તથા અરજદારની આ રીવીજન અરજી મંજૂર કરવા અરજદારે દાદ માંગેલ છે.

સામાવાળાએ અરજદારની અરજી તથા વચગાળાની દરમ્યાન રાહત દાદ અરજીનો જવાબ રજુ કરી એવી રજુઆત કરેલ છે કે હંગામી ધોરણે ફીક્સ પીરીયડથી કામે રાખેલ હતા. અરજદારે મૂળ અરજી દાખલ કરતાં પહેલાં અધિનિયમની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ પૃથ(૧) અન્વયે માલિક સંસ્થાને એનોય લેટર આપવો ફરજિયાત હોય અને આવો વિનંતીપત્ર અરજદારે બેંકને આપેલ ન હોય તેથી અરજદારની મુળ અરજી જ લીગલી ટેનેબલ, કોમ્પીટન્ટ અને અધિનિયમના -બંધો અનુસારની ન હોય તેથી આવી મુળ અરજીમાં કરવામાં આવેલ વચગાળાની રાહત દાદ અરજી પણ કાયદેસર, ચાલવાપાત્ર ન હોવાથી જુનાગઢ ખાતેની નામદાર મજુર અદાલતે અરજદારની અરજી રદ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસરનો, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય આથી અરજદારની આ રીવીજન અરજી તથા વચગાળાની રાહત દાદ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે.

વધુમાં સામાવાળા બેંકની એવી રજુઆત છે કે બેંકે કોઈ ઇલીગલ ચેઈન્જ કર્યો નથી. મજુર અદાલતે ઇન્ટરીમ રીલીફ ન આપીને કોઈ ભૂલ કરેલ નથી. કારણ કે, વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવાનો મતલબ એવો થાય કે, આ કામમાં ફાઈનલ રીલીફ અપાય જાય કે, જેથી ઇન્ટરીમ

રીલીફ ન આપીને કાયદાની કોઈ મૂળભૂત સિદ્ધાંતોનો ભંગ થતો નથી. મુખ્ય પ્રોસીડીંગ્સ ઈન્ફેક્ટ્યુઅલ થાય છે કે, નામદાર મજૂર અદાલતનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો કે ઈમ્પોર કે, તે કારણે રદ થવાને પાત્ર છે. વિચારે અરજદારના વિધાનો ખરા ન હોઈ તે તમામ ગેરકાયદેસરના હોઈ સામાવાળાએ તેનો ઈન્કાર કરેલ છે.

અરજદાર અરજીમાં જણાવ્યા મુજબની એકપણ દાદ મેળવવા કાયદેસર હકદાર થતા ન હોઈ અને મજૂર અદાલત, જુનાગઢે કરેલ હુકમ કાયદેસરનો હોઈ જે કાયમ રાખવા અને અરજદારની તરફેણમાં આપવામાં આવેલ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ તથા રીવીઝન અરજી રદ કરવાની સામાવાળાએ લેખિત જવાબમાં રજુઆત કરેલ છે.

(૪) આ કામે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૫) અરજદાર તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી વસાવડાની રજુઆત એવી છે કે સદર કેઈસમાં સામાવાળા બેંકે જે વાંધા અને તકરાર લીધેલ છે તે બાબતે અરજદાર તરફે મહત્વનો અને અગત્યનો પુરાવો રજુ થવા જરૂરી છે. જે મુદ્દાઓ સંબંધે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર છે તે હકીકતો અને કાયદા સંબંધની મિશ્ર તકરારો છે આથી જ્યાં સુધી પુરાવો રજુ ન થાય ત્યાં સુધી અરજદારે BIR Act ની કલમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે BIR Act ની કલમ ૪૬ના ભંગ સંબંધેના ગેરકાયદેસરના ફેરફારના કેઈસમાં જરૂરી છે કેમ ? બેંકે ઈલીગલ કલેઈમ કર્યો નથી તેવું બેંક પુરવાર કરવામાં સફળ થાય છે કેમ ? અરજદારને મજૂર કાયદાના -બંધોનું પાલન કર્યા સિવાય મોખિક હુમકથી ગમે તે ઘડીએ બેંકને નોકરીપરથી છૂટા કરવાનો કાયદેસર હક્ક અને અધિકાર છે કે કેમ ? આવા મુદ્દાઓ સંદર્ભે બંને પક્ષકારો તરફે રજુઆત, પુરાવા અને સાક્ષી તપાસવા જરૂર હોય તેથી ન્યાયના હિતમાં રીવીઝન અરજી મંજૂર કરી મર્યાદિત નિક્ષિત સમયમાં મુળ અરજી ચલાવી લેવામાં આવે ત્યાં સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાના હુકમ સાથે મુળ અરજી ગુણદોષ ઉપર વહેલાસર ચલાવી લેવા મજૂર અદાલત, જુનાગઢને આદેશ આપવા અને યોગ્ય હુકમ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

(૬) બેંક તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી ગોળીયાએ બેંકે ઉઠાવેલ કાયદેસરની તકરારો અને વાંધાઓને બાધ ન આવે તે રીતે મર્યાદિત નિક્ષિત સમયમાં મજૂર અદાલત, જુનાગઢ અરજદારની મુળ અરજી ગુણદોષ પક્ષકારોને સાંભળીને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરે તો તે બાબતે સંમતિ આપેલ હોય અને આ રીવીઝન અરજીમાં આ અદાલતે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા કરેલ હુકમ પછી વખતોવખતના હુકમોથી આજદિન સુધી આપવામાં આવેલ કામચલાવ મનાઈ હુકમ ચાલુ રહેલ હોઈ જે તમામ બાબતો, રજુઆતો ધ્યાને લઈ યોગ્ય હુકમ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

(૭) અરજદારના કેસની હકીકતો, કાયદાના -બંધો તથા સંજોગો અને પરિસ્થિતિ તથા રજુઆતો ધ્યાને લેતાં આપવામાં આવેલ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ મુળ અરજીના આખરી

નિકાલ સુધી યથાવત રાખવાની શરતે પક્ષકારોએ ઉઠાવેલ સામસામી તકરારો અને વાંધા સંદર્ભે પુરાવો રજૂ થવો જરૂરી હોય અને ઉક્તવામાં આવેલ તકરારો કાયદાના અને હકીકતોના મિશ્ર સવાલો હોઈ આ સંજોગોમાં ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદારની અરજ મંજૂર રાખવા આ કામે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) અરજદારની આ રીતીજન અરજ કાયદેસરની અને યોગ્ય હોઈ જે અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે.
- (૨) બી.આઈ.આર. મુજ અરજના કામમાં વચગાળાની દરમ્યાન રાહત અરજ હેઠળ કરેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે.
- (૩) મુજ અરજનો હુકમ મળ્યા તારીખથી દિવસ ૯૦ માં ગુણદોષ ઉપર પક્ષકારને સાંભળી યોગ્ય ન્યાયી નિર્ણય કરવાનો આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને આદેશ આપવામાં આવે છે.
- (૪) મુજ અરજના આખરી નિકાલ સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો આથી સામાવાળા બેંકને હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૫) આ કામમાં મુજ અરજનું રેકર્ડ જુનાગઢ મજૂર અદાલતને પરત મોકલી આપવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૬) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

પી. જે. જસાણી,
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, નં.૧,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક - ૯]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 9, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd March, 2006 and for pages VAD-1291 to 1340 (in 1 set) read page Nos. 1325 to VAD-1374.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૯૧ થી ૧૩૪૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૩૨૫ થી વીએડી-૧૩૭૪ વાંચવા.

Vadodara, 2nd March, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૮૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી પુનઃ વસવાટની કચેરી, નર્મદા ભુવન, બ્લોક (એ)વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરકુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશભાઈ ધનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ છગનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ છગનભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિકસ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિકસ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ પરષોતમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પરષોતમભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ચંદુભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ચંદુભાઈ શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિકસ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિકસ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ અંબાલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. ડી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૪૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ પરષોતમભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ પરષોતમભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જેડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિકસ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિકસ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિરેન્દ્ર કે. રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિરેન્દ્ર કે. રાવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ છોટાભાઈ પટિયાર ની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ છોટાભાઈ પટિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પરભુભાઈ પટેલ ની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પરભુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકાંત કનૈયાલાલ શુક્લ ની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકાંત કનૈયાલાલ શુક્લને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ચ્યુબેક કલર પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૦૦૨/૮૦૧૦, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપસિંહ વી. રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપસિંહ વી. રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ ત્રિકમભાઈ પટેલ ની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ ત્રિકમભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રગતિ ગ્લાસ વર્ક્સ લી. મુ. પો. ખરચ તા. હાંસોટ જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ પ્રભાતભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પ્રભાતભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૬૪/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ ગુરૂકુળ સામે, પ્રાંગણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહિપતસિંહ દાનુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ દાનુભાને તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૭૧/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પા. પુ. ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જા. આ. સુખા પે-વિ- પ્રાંગણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ હરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હરજીભાઈને તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૦૮/૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્વામીનારાયણ ગુરૂકુળ સર્વજીત હિતાવહ ટ્રસ્ટ સંચાલિત શાસ્ત્રી સ્વામી શ્રી ધર્મજીવનદાસજી સ્મારક, શ્રી સ્વામીનારાયણ ગુરૂકુળ હોસ્પિટલ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી કિશોરભાઈ જયંતિભાઈ લાખાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ જયંતિભાઈ લાખાણીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૦૮/૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેટરનરી ઓફિસરશ્રી, પશુ દવાખાનું, વાંકાનેર (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, વાંકાનેર (૩) નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૧૦/૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ-૧, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પુનાભાઈ ગોરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનાભાઈ ગોરાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૧૮/૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી/વહીવટદારશ્રી, કાઠીયાવાડ નિરાશ્રિત બાલાશ્રમ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ દુદાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ દુદાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૦/૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી/વહીવટદારશ્રી, કાઠીયાવાડ નિરાશ્રિત બાલાશ્રમ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન મનુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ—સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન મનુભાઈ સોલંકીને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૧/૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેલીના એન્જનીયર્સ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ સુકાભાઈ બાધ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ સુકાભાઈ બાધને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૫/૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, મોહિત હોટલ સામે, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ મનસુખલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ—સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ મનસુખલાલ જાનીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૭/૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલેક્સી હોટલ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ વનમાળીદાસ લશ્કરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વનમાળીદાસ લશ્કરીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૫.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૮/૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત મુ. ગોંડલ જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કાયળભાઈ કરશનભાઈ ભટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાયળભાઈ કરશનભાઈ ભટ્ટીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર-૨, નહેર પેટા વિભાગ, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી કેશવલાલ તેજાભાઈ વેકરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવલાલ તેજાભાઈ વેકરીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૭/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ મચ્છુ-૧, વાંકાનેર, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી બચુભા નવલસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભા નવલસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૩૧/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાબળે વાઘીરે એન્ડ કંપની, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ઈકબાલ હાસમભાઈ ભાણું વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ હાસમભાઈ ભાણુંને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૩૫/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ સિન્ધુ એજન્સીઝ, મુ. બેડી, તા. જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી વિનોદરાય લાલજીભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદરાય લાલજીભાઈ જોષીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૩૬/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ સિન્ધુ એજન્સીઝ, મુ. બેડી, તા. જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમ વિનોદરાય જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ વિનોદરાય જોષીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૩૭/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ સિન્ધુ એજન્સીઝ, મુ. બેડી, તા. જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ ઉર્ફે કાળુ વિનોદરાય જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ઉર્ફે કાળુ વિનોદરાય જોષીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૩૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ સિન્ધુ એજન્સીઝ, મુ. બેડી, તા. જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી રંજનબેન વિનોદરાય જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રંજનબેન વિનોદરાય જોષીને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પ્રગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૩૮/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલેક્સી ટેક્સટાઈલ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ક્રાંતિલાલ વિકલદાસ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ક્રાંતિલાલ વિકલદાસ મેરને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪૦/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ મચ્છુ-૧, વાંકાનેર, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી કિરપાલસિંહ પૃથ્વીસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરપાલસિંહ પૃથ્વીસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૯૪/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ નં ૧, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, જળસિંચન પેટાવિભાગ નં. ૧, ૧/૪ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનસુખ રામભાઈ કેશુર, રે. લતીપુર, તા. ધ્રોલ, જિ. જામનગર C/o. આર. સી. એસોસીએટસ, ૨૨૩, હીરા પન્ના, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ રામભાઈ કેશુર, રે. લતીપુર, તા. ધ્રોલ, જિ. જામનગર C/o. આર. સી. એસોસીએટસ, ૨૨૩, હીરા પન્ના, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૧૩૫/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મયુર એજન્સી, કલ્યાણજીના મંદિર પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફારૂક કાસમભાઈ ખાટકી, મોટા આશાપુરા મંદિર, બચુનગર, લતીફ શેઠના કુવા પાસે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફારૂક કાસમભાઈ ખાટકી, મોટા આશાપુરા મંદિર, બચુનગર, લતીફ શેઠના કુવા પાસે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૧૩૭/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજુ બ્રાસ મોલ્ડીંગ, ઓશવાળ આઈસ ફેક્ટરી, રણજીતસાગર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્તાફ ઉમરભાઈ વારીયા, હુસેની ચોક, ગુલાબનગર, ફીરદોશ પાનની સામે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફ ઉમરભાઈ વારીયા, હુસેની ચોક, ગુલાબનગર, ફીરદોશ પાનની સામે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૧૪૧/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લી. લીમિટેડના, ભુમી કાર્યાલય સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહમદ ગુલતાનભાઈ બેરેલી, બેરેલી, ફાઈવ સ્ટાર પાનડીપોની સામે, શાબુદીનના મકાનમાં, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ ગુલતાનભાઈ બેરેલી, બેરેલી, ફાઈવ સ્ટાર પાનડીપોની સામે, શાબુદીનના મકાનમાં, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૧૮૭/૨૦૦૫.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેપીડ પ્રોડક્ટસ, ૪૮૨/એ, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવીણ ખીમજી શેરીયા, મયુરનગર, પ્રજાપતિની વાડી પાસે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણ ખીમજી શેરીયા, મયુરનગર, પ્રજાપતિની વાડી પાસે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૧૮૮/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેપીડ પ્રોડક્ટસ, ૪૮૨/એ, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વલભ ખીમજી શેરીયા, મયુરનગર, પ્રજાપતિની વાડી પાસે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલભ ખીમજી શેરીયા, મયુરનગર, પ્રજાપતિની વાડી પાસે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૧૯૦/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટાવિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, એસ. ટી. ડેપો પાસે, જામ-ખંભાળીયા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, અતુલ શોપીંગ સેન્ટર જયશ્રી ટોકીઝ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કારૂ બીજલ, સાની ડેમ રોડ, મુ. સુર્યાવદર તા. જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કારૂ બીજલ, સાની ડેમ રોડ, મુ. સુર્યાવદર તા. જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૧૯૧/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટાવિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, એસ. ટી. ડેપો પાસે, જામ-ખંભાળીયા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, અતુલ શોપીંગ સેન્ટર જયશ્રી ટોકીઝ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીરા કરસન, સાની ડેમ રોડ, મુ. સુર્યાવદર તા. જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર C/o. ભારતીય મજદૂર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુન્ન કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરા કરસન, સાની ડેમ રોડ, મુ. સુર્યાવદર તા. જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર C/o. ભારતીય મજદૂર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?” જામનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૧૯૨/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટાવિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, એસ. ટી. ડેપો પાસે, જામ-ખંભાળીયા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૨, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, અતુલ શોપીંગ સેન્ટર જયશ્રી ટોકીઝ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ વાલાભાઈ, સાની ડેમ રોડ, મુ. સુર્યાવદર તા. જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ વાલાભાઈ, સાની ડેમ રોડ, મુ. સુર્યાવદર તા. જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૨૦૮/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નકુમ રાજેશ લક્ષ્મણભાઈ, નાગનાથ ગેઈટ, અંબાજીનો ચોક, હર્ષદ ડેરીની બાજુમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નકુમ રાજેશ લક્ષ્મણભાઈ, નાગનાથ ગેઈટ, અંબાજીનો ચોક, હર્ષદ ડેરીની બાજુમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૨૦૮/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબુ અલારખા શેખ, વનાણા ફળી, શેખજીની ડેલી સુભાષ માર્કેટ પાછળ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબુ અલારખા શેખ, વનાણા ફળી, શેખજીની ડેલી સુભાષ માર્કેટ પાછળ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૨૧૦/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેઠવા હરેન્દ્ર કાનજીભાઈ, રામેશ્વરનગર પાછળ, દ્વારકેશ પાર્ક, માનસી પ્રોવીઝન સ્ટોર્સ, બાજુમાં, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠવા હરેન્દ્ર કાનજીભાઈ, રામેશ્વરનગર પાછળ, દ્વારકેશ પાર્ક, માનસી પ્રોવીઝન સ્ટોર્સ, બાજુમાં, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?” જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એડેએચએલસીઆરજે ૨૧૧/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવનીત માયાભાઈ ચૌહાણ, ૪૯, દિગ્વિજય પ્લોટ રોડ, શંકર ટેકરી, નહેરૂનગર શેરી નં. ૯-એ, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવનીત માયાભાઈ ચૌહાણ, ૪૯, દિગ્વિજય પ્લોટ રોડ, શંકર ટેકરી, નહેરૂનગર શેરી નં. ૯-એ, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૨૧૨/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર રામજીભાઈ ચુડાસમા, સુભાષ માર્કેટ પાછળ, મોટા આશાપુરા રોડ, ભોયવાડો, દાવલશા ફળી, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર રામજીભાઈ ચુડાસમા, સુભાષ માર્કેટ પાછળ, મોટા આશાપુરા રોડ, ભોયવાડો, દાવલશા ફળી, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?” જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૨૧૩/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય ધાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાપાલાલ નટુભાઈ ગોહિલ, શાંતિનગર સોસાયટી શેરી નં. ૬, સરવેશ્વર મહાદેવ મંદિર પાસે, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાપાલાલ નટુભાઈ ગોહિલ, શાંતિનગર સોસાયટી શેરી નં. ૬, સરવેશ્વર મહાદેવ મંદિર પાસે, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે ૨૧૪/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચેતન શાંતિલાલ ગોહિલ, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ક્વાર્ટર નં. એફ-૮૯, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુ-ત કરું છું.

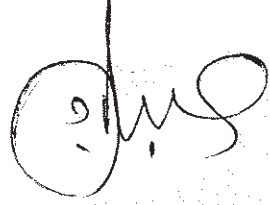
અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન શાંતિલાલ ગોહિલ, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ક્વાર્ટર નં. એફ-૮૯, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MARCH 9, 2006/PHALGUNA 18, 1927 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૪૯૬/આંર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓપ. બેંક લી., એસ. ટી. બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જુનાગઢ અને શ્રી આલમસિંહ ફેટેસિંહ પરમાર, સુગર ફેક્ટરી કોલોની, ઉના, જિ. જુનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત), રાજકોટ સમક્ષ

રિવીઝન (આઈ. સી.) નંબર ૮/૨૦૦૨.

જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓપ. બેંક લી.,
એસ. ટી. બસ સ્ટેન્ડ પાસે, સહકાર ભવન,
જુનાગઢ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી આલમસિંહ ફતેસિંહ પરમાર,
સુગર ફેક્ટરી કોલોની, ઉના, જિ. જુનાગઢ.

સામાવાળા.

વિષય : બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૩/૮૪માં આંક-૭ની અરજી હેઠળ તા. ૭-૮-૨૦૦૨નાં હુકમ સામે બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી.

અરજદાર બેંક તરફ : વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી એસ. બી. ગોગીયા

સામાવાળા તરફ : વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પ્રવિણભાઈ વસાવડા

એવોર્ડ

(૧) આ કામના અરજદાર બેંકે બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૩/૮૪ માં આંક-૭ની પ્રાથમિક મુદ્દાની તકરાર અરજી હેઠળ મજુર અદાલત, જુનાગઢ તા. ૭-૮-૨૦૦૨ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને હાલની આ રીવીઝન અરજી આ કામના સામાવાળા વિરુદ્ધમાં દાખલ કરેલ છે.

(૨) અરજદાર બેંકની અરજીની ટૂંકમાં હકીકત એવી છે કે સામાવાળા સંબંધિત કામદારે જણાવ્યા પ્રમાણે તેમને તા. ૧-૪-૮૮થી અરજદાર બેંકે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે નોકરી પરથી છૂટા કરી દીધા છે. તેવી રજુઆત મુજબ સામાવાળાએ બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ના પ્રબંધો મુજબ નિયત સમય મર્યાદામાં અરજી દાખલ કરવી જોઈએ તેના બદલે સામાવાળાએ મજુર અદાલત, જુનાગઢ સમક્ષ બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૩/૮૪, તા. ૧-૪-૮૮ના રોજ એટલે કે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ ૮ માસ અને ૧૫ દિવસ સુધીમાં અરજી કરવાનાં બદલે સામાવાળાએ (૬/૧-૨) સાડા છ વરસ પછી અરજી દાખલ કરેલ છે જે અરજી ટાઈમ બાર્ડ હોઈ અને બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬માં ડીલે માટે કોઈ પ્રબંધ ન હોય. આંક-૭ની અરજી અરજદારે અરજી આપી એવી દાદ માગેલ કે સામાવાળાની મુળ અરજી જે ડીલેના ગ્રાઉન્ડ ઉપર રદ થવાને પાત્ર હોઈ તેથી

આંક-૭ની અરજ સાંભળી નિર્ણય આપવા દાદ માગેલ હતી તેમ છતાં મજુર અદાલતે અરજદારની કાયદેસરની અરજીને ગ્રાહ્ય ન રાખતાં ડીલે સંબંધી કાયદાનો અને હકીકતોનો મિશ્ર મુદ્દો હોવાનું ઠરાવી અરજદારની અરજી લક્ષમાં ન લેવા તે હુકમ સામે અરજદાર બેંકે આ રીવીજન અરજી કરેલ છે.

મજુર અદાલતે કાયદાના પ્રબંધોનું અર્થઘટન તથા મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરેલ હોય અને અરજદાર બેંકની અરજી મંજુર ન રાખવા કરેલ હુકમ ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો હોઈ જે રદ કરી બેંકની આ રીવીજન અરજી મંજુર રાખી, મુળ અરજી જે ડીલેના મુદ્દા ઉપર રદ કરવાની અરજદાર બેંકે રજુઆત કરેલ છે.

(૩) સામાવાળાને નોટીસ બજતાં આ કામમાં આંક-૩ થી વકીલપત્ર રજુ કરી વિદ્વાન વકીલ શ્રી પ્રવિણભાઈ વસાવડા હાજર થયેલ છે.

(૪) સામાવાળાએ અરજદારની રીવીજન અરજીનો લેખિતમાં જવાબ રજુ કરેલ નથી પણ મૌખિકમા વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પ્રવિણભાઈ ગોગીયાએ જણાવેલ છે કે સામાવાળા કામદારનો કેઈસ ઈલીગલ ચેઈજનો છે અને ગેરકાયદેસર ફેરફારના કેઈસમાં કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ પૃષ્ઠ(૧) અન્વયે એપ્રોપ્રિય લેટર આપવાની કોઈ જરૂર નથી. સામાવાળા બેંકે કલમ-૪૬નો ભંગ કરેલ હોય અને આ ભંગ સતત ચાલુ રાખેલ હોય તેથી કન્ટીન્યુઅસ ઈલીગલ ચેઈજના કેસમાં સમય મર્યાદાનો બાધ આડે આવતો નથી. સામાવાળા કામદારની અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર અને ચાલવાપાત્ર હોય અને બેંકે ઉઠાવેલ પ્રાથમિક મુદ્દાની તકરાર સંદર્ભે અદાલતે પુરાવો તપાસવો જરૂરી હોય અને ઉઠાવેલ તકરાર કાયદા અને હકીકતોની મિશ્ર તકરાર હોય તેથી આવી તકરાર અંગે અંતિમ નિર્ણય વખતેજ બેંકના વાંધા સંદર્ભે ન્યાયી નિર્ણય કરવા મજુર અદાલત, જુનાગઢે આંક-૭ની અરજી હેઠળ જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરનો હોય જે કાયમ રાખવા અને અરજદાર બેંકની આ રીવીજન અરજી રદ કરવાની શ્રી વસાવડાએ દલીલોમાં મૌખિકમાં રજુઆત કરેલ છે.

(૫) પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓને સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૬) પક્ષકારો વચ્ચે જે તકરાર છે તે અંગેનો નિર્ણય પુરાવા સાંભળ્યા પછી ગુણદોષ ઉપર થવાનો બાકી છે. આથી મર્યાદિત સમયમાં મુળ અરજી પક્ષકારોને સાંભળી ગુણદોષ ઉપર ચલાવી લેવામાં આવે તેવો હુકમ કરવાની બંને પક્ષકારો તરફે સંમતિથી રજુઆત થયેલ છે. અરજીમાં પક્ષકારો વચ્ચેના ઔદ્યોગિક વિવાદનો કાયદાના સ્થાપિત પ્રબંધો હેઠળ વહેલાસર ગુણદોષ ઉપર ન્યાયી નિર્ણય થાય તે પક્ષકારોના તથા ન્યાયના હિતમાં છે. આથી આ સંજોગોમાં પક્ષકારોની રજુઆત ધ્યાને લેતાં આ અરજીમાં નીચે મુજબ આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૩/૯૪માં ઉપસ્થિત ઔદ્યોગિક તકરારનો પક્ષકારો તરફેના પુરાવા/રજુઆતો સાંભળીને ગુણદોષ ઉપર ૯૦ દિવસની મર્યાદિત સમય મર્યાદામાં કાયદાના પ્રબંધો અનુસાર ન્યાયી નિર્ણય કરવો તેવો મજુર અદાલત, જુનાગઢને આથી આદેશ આપવામાં આવે છે.
- (૨) મુળ અરજીનું રેકૉર્ડ મજુર અદાલત, જુનાગઢને પરત મોકલી આપવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૩) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. (૧),

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક-૧૦]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 10, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th March, 2006 and for pages VAD-1341 to 1390 (in 1 set) read page Nos. 1379 to VAD-1428

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૪૧ થી ૧૩૮૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૩૭૯ થી વીએડી-૧૪૨૮ વાંચવા.

Vadodara, 9th March, 2006.

S. J. SHAH,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૧૬/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હારુન મામદભાઈ મકરાણી, કાલાવાડ નાકા બહાર, હાપારોડ, મકવાણા સોસાયટી, હાસમશા પીરની દરગાહ પાસે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હારુન મામદભાઈ મકરાણી, કાલાવાડ નાકા બહાર, હાપારોડ, મકવાણા સોસાયટી, હાસમશા પીરની દરગાહ પાસે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૧૭/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બહાદી હાદીનબીની અબ્દુલભાઈ, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૩૬ ક્વાર્ટર્સ રૂમ નં. ૧૩ જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદી હાદીનબીની અબ્દુલભાઈ, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૩૬ ક્વાર્ટર્સ રૂમ નં. ૧૩ જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૧૮/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય નાથાલાલ વાછાણી, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૨૦ ક્વાટર, એફ-૮૨, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય નાથાલાલ વાછાણી, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૨૦ ક્વાટર, એફ-૮૨, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૧૮/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દક્ષાબેન જીવરાજભાઈ રાઠોડ, રામેશ્વર નગર પાછળ, રાજરાજેશ્વરી સોસાયટી શેરી નં. ૯ જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દક્ષાબેન જીવરાજભાઈ રાઠોડ, રામેશ્વર નગર પાછળ, રાજરાજેશ્વરી સોસાયટી શેરી નં. ૯ જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાઓ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૦/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારીશ્રી, ગુરુગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મીકાંત લાલજીભાઈ વારા, નાગનાથ ગેઈટ, હાલારહાઉસ પાછળ, સ્વામી નારાયણ નગર, ડૉ. હેગડેવારભવન સામે, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીકાંત લાલજીભાઈ વારા, નાગનાથ ગેઈટ, હાલારહાઉસ પાછળ, સ્વામી નારાયણ નગર, ડૉ. હેગડેવારભવન સામે, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૧/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાંગર પંકજ દેવજીભાઈ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૮૦ ક્વાટર્સની બાજુમાં, ચામુંડા કૃપા, મસ્જદની બાજુમાં, નવાગામ ઘેડ જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાંગર પંકજ દેવજીભાઈ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૮૦ ક્વાટર્સની બાજુમાં, ચામુંડા કૃપા, મસ્જદની બાજુમાં, નવાગામ ઘેડ જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૨/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શેખા જગદીશ રવજીભાઈ, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, રેલ્વે ક્વાર્ટર્સ પાસે, ડી-૬૬વાળી શેરી, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખા જગદીશ રવજીભાઈ, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, રેલ્વે ક્વાર્ટર્સ પાસે, ડી-૬૬વાળી શેરી, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૩/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ કરશન ગોવિંદ, એલ-૯૯, આરએમ-૪૩૩૭, ન્યુ સાધના કોલોની, રણજીતસાગર રોડ, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કરશન ગોવિંદ, એલ-૯૯, આરએમ-૪૩૩૭, ન્યુ સાધના કોલોની, રણજીતસાગર રોડ, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૪/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રફુલ અરજણદાસ દાણીદર, મેન્ટલ હોસ્પિટલ સામે, સેન્ટ્રલ ક્વાર્ટર્સ, બ્લોક નં. એ-૧ રુમ નં. ૭ જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પાસાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ અરજણદાસ દાણીદર, મેન્ટલ હોસ્પિટલ સામે, સેન્ટ્રલ ક્વાર્ટર્સ, બ્લોક નં. એ-૧ રુમ નં. ૭ જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગંગાબેન તેજાભાઈ વારીયા, શંકરટેકરી પાછળ, શંકરના મંદીરની સામેની શેરી, પંચશીલ નગર, શેરી નં. ૨, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન તેજાભાઈ વારીયા, શંકરટેકરી પાછળ, શંકરના મંદીરની સામેની શેરી, પંચશીલ નગર, શેરી નં. ૨, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૬/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણ રામજીભાઈ વાળા, પ્રતાપનગર મહીલા કોલેજ પાછળ, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથ પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ રામજીભાઈ વાળા, પ્રતાપનગર મહીલા કોલેજ પાછળ, વાલ્મીકી વાસ, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સા' તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૭/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લખતરીયા ભાનુબેન ચંપકલાલ મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૨૦ ક્વાર્ટર્સ પાસે, ૩૬ ક્વાર્ટર્સ, એચ-૩-૩૬ જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખતરીયા ભાનુબેન ચંપકલાલ મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૨૦ ક્વાર્ટર્સ પાસે, ૩૬ ક્વાર્ટર્સ, એચ-૩-૩૬ જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૨૯/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ ચંદુલાલ સોઢા, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૨૦ ક્વાર્ટર્સ, એફ-૯૧ જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ચંદુલાલ સોઢા, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, ૨૦ ક્વાર્ટર્સ એફ-૯૧ જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૦/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નિયમ થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માવજી વાલજી ચાવડ, શંકરટેકરી, આશાપુરા મંદિર સામે ઓધવરામ નગર, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજી વાલજી ચાવડ, શંકરટેકરી, આશાપુરા મંદિર સામે ઓધવરામ નગર, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૧/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત અનુભાઈ રાઠોડ, નાગનાથ ગેઈટ, કરશનભાઈનો ચોક, ખેતીફળી જામનગર ‘ખોડીયાર કૃપા’ જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત અનુભાઈ રાઠોડ, નાગનાથ ગેઈટ, કરશનભાઈનો ચોક, ખેતીફળી જામનગર ‘ખોડીયાર કૃપા’ C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૨/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુશીલાબેન પ્રહલાદ રામાવત, ગુલાબનગર સામે, મોહનનગર બી-૪૪, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન પ્રહલાદ રામાવત, ગુલાબનગર સામે, મોહનનગર બી-૪૪, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૩/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાન્તાબેન માવજીભાઈ ચાવડા, શંકરટેકરી, આશાપુરાના મંદિર સામે, ઓધવરામનગર, કરીયાણાની દુકાને, ઈદ મસ્જીદ રોડ, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાન્તાબેન માવજીભાઈ ચાવડા, શંકરટેકરી, આશાપુરાના મંદિર સામે, ઓધવરામનગર, કરીયાણાની દુકાને, ઈદ મસ્જીદ રોડ, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૪/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગીદિપક તેજાભાઈ પારીયા, શંકરટેકરી, શંકરના મંદિર સામે, પંચશીલનગર, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગીદિપક તેજાભાઈ પારીયા, શંકરટેકરી, શંકરના મંદિર સામે, પંચશીલનગર, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીરેન નાનાલાલ ઓઝા, જલાની જાર, શીવમ એપાર્ટમેન્ટ ત્રીજે માળે, બ્લોક નં. ૩૦૨, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૯૭૧ સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરેન નાનાલાલ ઓઝા, જલાની જાર, શીવમ એપાર્ટમેન્ટ ત્રીજે માળે, બ્લોક નં. ૩૦૨, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૬/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારીશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લખતરીયા જયેશ ચંપકલાલ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, મેડીકલ કેમ્પસ, ૮૦ ક્વાટર્સ પાસે, ૩૬ ક્વાટર્સ, એચ-૩-૩૬, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખતરીયા જયેશ ચંપકલાલ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, મેડીકલ કેમ્પસ, ૮૦ ક્વાટર્સ પાસે, ૩૬ ક્વાટર્સ, એચ-૩-૩૬, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૭/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનજી બધાભાઈ સોલંકી, શંકરટેકરી સિદ્ધાર્થ કોલોની, શેરી નં. ૧૩ ઈદ મસ્જીદ રોડ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજી બધાભાઈ સોલંકી, શંકરટેકરી સિદ્ધાર્થ કોલોની, શેરી નં. ૧૩ ઈદ મસ્જીદ રોડ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭. *

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૩૯/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બેરડીયા ધનેશ લક્ષ્મણભાઈ, જીજી હોસ્પીટલ પાછળ, મેડીકલ કેમ્પસ, ૩૬ ક્વાર્ટર્સ રુમ નં. ૩, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેરડીયા ધનેશ લક્ષ્મણભાઈ, જીજી હોસ્પીટલ પાછળ, મેડીકલ કેમ્પસ, ૩૬ ક્વાર્ટર્સ રુમ નં. ૩, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૪૦/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તેજેન્દ્ર ગાગજી ડગરા, નાગનાથ ગેઈટ, મેઘવાર વાસ, વાછડા ડાડાના મંદિર પાસે, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજેન્દ્ર ગાગજી ડગરા, નાગનાથ ગેઈટ, મેઘવાર વાસ, વાછડા ડાડાના મંદિર પાસે, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૪૧/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારીશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજીત ગુલાબભાઈ સોલંકી, કાલાવડ રોડ, એસ.ટી. ડીવીઝન સામે, સનમ સોસાયટી શેરી નં. ૪, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીત ગુલાબભાઈ સોલંકી, કાલાવડ રોડ, એસ.ટી. ડીવીઝન સામે, સનમ સોસાયટી શેરી નં. ૪, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૪૨/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ બધાભાઈ સોલંકી, શંકરટેકરી સિદ્ધાર્થ કોલોની શેરી નં. ૧૩ દિ. પ્લોટ ૪૯ રોડ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ બધાભાઈ સોલંકી, શંકરટેકરી સિદ્ધાર્થ કોલોની શેરી નં. ૧૩ દિ. પ્લોટ ૪૯ રોડ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૪૪/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશુબેન જગદીશ પરમાર રાણા નવાગામ ઘેડ, પંચાયત ઓફીસ, ગંજી વાડો, એમભાના મકાનમાં, જામનગર C/O.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશુબેન જગદીશ પરમાર રાણા નવાગામ ઘેડ, પંચાયત ઓફીસ, ગંજી વાડો, એમભાના મકાનમાં, જામનગર C/O.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૧૬/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપક બચુભાઈ શ્રીમાળી શંકર ટેકરી, નહેરુવાસ, ચામુંડામાતાના મંદિર પાસે, ૪૯, દિગ્વિજય પ્લોટ મકાનમાં, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક બચુભાઈ શ્રીમાળી શંકર ટેકરી, નહેરુવાસ, ચામુંડામાતાના મંદિર પાસે ૪૯, દિગ્વિજય પ્લોટ, જામનગર જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૪૬/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાદવ ગોપાલ જીવણભાઈ, શંકરટેકરી, નેહરુનગર, શેરી નં. ૯, બી, સંતોષીમાના મંદિર પાસે, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ ગોપાલ જીવણભાઈ શંકરટેકરી, નેહરુનગર, શેરી નં. ૯, બી, સંતોષીમાના મંદિર પાસે, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૪૭/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસિંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયશ્રીબેન હેમંતસિંઘ ચૌહાણ, હિંમતનગર શેરી નં. ૧, કૈલાસ ભુવન, તાખુભાના મકાનમાં, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયશ્રીબેન હેમંતસિંઘ ચૌહાણ હિંમતનગર શેરી નં. ૧, કૈલાસ ભુવન, તાખુભાના મકાનમાં, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૪૮/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી વિજયાબેન નથુભાઈ ચૌહાણ નવાગામઘેડ, આનંદ સોસાયટી, ખડખડનગર, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિજયાબેન નથુભાઈ ચૌહાણ નવાગામઘેડ, આનંદ સોસાયટી, ખડખડનગર, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજગાર પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૪૮/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભીખુભા ખોડીયાર કોલાની પાસે, શક્તિનગર, શેરી નં. ૩, ચૈતન્ય વિદ્યાલય પાછળ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભીખુભા ખોડીયાર કોલાની પાસે, શક્તિનગર, શેરી નં. ૩, ચૈતન્ય વિદ્યાલય પાછળ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૫૦/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન શાંતીલાલ જેઠવા ભોઈનો ઢાળીયો રાયનફળી જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પાછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રભાબેન શાંતીલાલ જેઠવા ભોઈનો ઢાળીયો રાયનફળી જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૫૩/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન કન્સ્ટ્રક્શન કું. મેધધારા એપાર્ટમેન્ટ, ૧૦૧/કોંગ્રેસ ભવન સામે, લીમડાલાઈન. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બટુકદાસ રામદાસ દાણીધારીયા, મુ. ખીજડીયા (વિરાણી) પો. જાલીયા દેવાણી, વાયા જામવણથલી, તા. ધ્રોલ જી. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બટુકદાસ રામદાસ દાણીધારીયા, મુ. ખીજડીયા (વિરાણી) પો. જાલીયા દેવાણી, વાયા જામવણથલી, તા. ધ્રોલ જી. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૫૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા નાયબ નિયામકશ્રી, વિકસતી જાતી, સુભાષગ્રીજ, શુભ કોમ્પ્લેક્સ, બીજે માળે જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેતન કરશનભાઈ દાઉદીયા, શાક માર્કેટ, ભોયવાડો સિધ્ધનાથ ફળી, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતન કરશનભાઈ દાઉદીયા, શાક માર્કેટ, ભોયવાડો સિધ્ધનાથ ફળી, જામનગર C/o.મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૫૭/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, પોટરી ગલી, ત્રણ દરવાજા પાસે, જામનગર (૨) જામનગર ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, સારંગપુર, લોખંડ બજાર મેઘદુત હોટલ સામે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આમદ ઈશાભાઈ દેથા, જુમા મસ્જીદની બાજુમાં, ઘાંચી શેરી, ભાણવડ, જિ. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આમદ ઈશાભાઈ દેથા, જુમા મસ્જીદની બાજુમાં, ઘાંચી શેરી, ભાણવડ, જિ. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૫૮/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, ચાણક્ય રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૈલાસકુમાર મેસુરભાઈ સોંદરવા, ગાંધીનગર શંકરટેકરી સિધ્ધાર્થ કોલોની, શેરી નં. ૬ રૂમ નં. ૧૭૦, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસકુમાર મેસુરભાઈ સોંદરવા, ગાંધીનગર શંકરટેકરી સિધ્ધાર્થ કોલોની, શેરી નં. ૬ રૂમ નં. ૧૭૦, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસીઆર/જે/૨૭૧/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ કેશુભાઈ માવદીયા નવાગામઘેડ, ૮૦ ક્વાટર્સની બાજુમાં, મજબુતસિંહના મકાનમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ કેશુભાઈ માવદીયા નવાગામઘેડ, ૮૦ ક્વાટર્સની બાજુમાં, મજબુતસિંહના મકાનમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫/૦૬/એજેજે/આઈડીઆર/૨૯૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જસવંતસિંહ ડી. પરમાર, મુ. પોલાજપુર, (૨) માધવસિંહ ડી. પરમાર, મુ. પોલાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ સોમસિંહ કચરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સોમસિંહ કચરસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૬/૦૬/એજેજે/આઈડીઆર/૨૯૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કો. કશ એન્જીનીયરીસ, બુટાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણકર ધીરુભાઈ ખાંનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ધીરુભાઈ ખાંનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૭/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૩૧૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ.વ.અ. વિ. રેન્જ, માલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારીયા વેચાતભાઈ વાઘાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા વેચાતભાઈ વાઘાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૮/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૩૧૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ.વ.અ. વિ. રેન્જ, માલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખાંટ રામાજી મણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ૐ૩ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ રામાજી મણાજીને પટેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૯/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૩૧૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, માલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મોહનભાઈ સૂફરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મોહનભાઈ સૂફરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૨/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૩૧૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ, માલપુર, (૨) ના.વ.સ. શ્રી વિ. વિ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મસાર જેસાભાઈ રાંમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મસાર જેસાભાઈ રાંમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૦/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૩૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ, માલપુર, (૨) ના.વ.સ. વિ.વિ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણાઝરા લખાભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટ્ટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણાઝરા લખાભાઈ મંગાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૧/૦૬/એજીપી/આઈડીઆર/૩૦૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ, માલપુર, (૨) ના.વ.સ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણઝારા સુરજભાઈ ઠાકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણઝારા સુરજભાઈ ઠાકરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૩/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૩૧૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ, માલપુર, (૨) ના.વ.સ.શ્રી હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મસાર મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મસાર મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૪/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૩૦૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ના.વે.સ. શ્રી હિંમતનગર, (૨) મદદનીશ વન સંરક્ષકશ્રી, દ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રાજેશકુમાર કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશકુમાર કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૫/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ સીરામીક, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ શેરસિંહ સોહનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ શેરસિંહ સોહનસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૬/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ સીરામીક, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ લીલાબેન શેરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટ્ટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ લીલાબેન શેરસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૭/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ, ઇડર, (૨) ના.વ.સ.શ્રી વિ.વિ. ઉત્તર, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ દલપતસિંહ શિવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ દલપતસિંહ શિવસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MARCH 16, 2006/PHALGUNA 25, 1927 [No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫-શમક-૩૮૪૮૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ભગવાનભાઈ હીરજીભાઈ પટેલ, ૧૪, કોઠારી પાનગર હાઉસીંગ સો., જનતાન રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને સુરેન્દ્રનગર જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર ભવન, મહાત્મા ગાંધી રોડ, સુરેન્દ્રનગર વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૬ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક ૨૭

સભ્યશ્રી એન. કે. જીયાણી સમક્ષ

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૧, (ગુજરાત), રાજકોટ

અપીલ આઈ.સી. નં. ૧/૦૩.

શ્રી ભગવાનભાઈ હીરજીભાઈ પટેલ,
૧૪, કોઠારીયા નગર હાઉસીંગ સોસાયટી,
જીનતાન રોડ, મેઘાણી માર્ગ,
સુરેન્દ્રનગર.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
સુરેન્દ્રનગર જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર ભવન, મહાત્મા ગાંધી રોડ,
સુરેન્દ્રનગર.

સામાવાળા.

અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી બી. એમ. મવાણી,
સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

ચુકાદો

!! અપીલ અરજદાર શ્રી ભગવાનભાઈ હીરજીભાઈ પટેલ, રહે. સુરેન્દ્રનગરવાળાએ સામાવાળા સુરેન્દ્રનગર જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સુરેન્દ્રનગર સામે બી.આઈ.આર. અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

આ અપીલની ટુંકમાં વિગતો એવી છે કે, સુરેન્દ્રનગર ખાતેની નીચલી મજૂર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૭/૮૮માં ચુકાદો આપેલ છે અને તે હાલનાં સામાવાળા સુરેન્દ્રનગર જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સુરેન્દ્રનગરને તા. ૭-૨-૨૦૦૩ના રોજ મળેલ અને ઉપરોક્ત ચુકાદો તા. ૨૮-૧-૦૩ના રોજ આપવામાં આવેલ તેથી સદરહુ અપીલ મુદતની અંદર છે. ચુકાદાના હુકમવાળા ભાગમાં તા. ૭-૧-૦૩ની તારીખ નાખવામાં આવેલ હોવાથી અને તા. ૬-૨-૦૩ના રોજ અપીલ કરવાનું જરૂરી માનાવમાં આવે તો આ અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ તા. ૭-૨-૦૩ થી તા. ૨૫-૨-૦૩ સુધીનો ૧૮ દિવસનો વિલંબ માફ કરવા માટે અરજદારે જુદી અરજી કરેલ છે જેનો નિકાલ કરવા અરજ કરે છે.

અરજદારની આ અપીલ અરજીની વિગતો ટુંકમાં એવી છે કે, અરજદાર સામાવાળા બેંકમાં ૫૪ની સાલથી કલાર્ક તરીકે નોકરી કરતા હતા અને ૮૧ની સાલમાં બઢતી મેળવી આસી. મેનેજર

બન્યા હતા તે પછી ૮૩ની સાલ આખરમાં પોતાના પુત્રના અવસાન અને પોતાની બિમારીના કારણે તેઓએ બેંક આગળ મેડીકલ સર્ટિ. સાથે તા. ૪-૧૧-૮૩ થી ૨૯-૨-૮૪ સુધીની રજાની માગણી કરી હતી જે દરમિયાન બેંક તા. ૨૪-૧૧-૮૩ થી અરજદારની મુખ્ય એકાઉન્ટન્ટ તરીકે બદલી કરી તેમને તે પછી તા. ૨૮-૨-૮૪ થી અને તા. ૫-૩-૮૪ના હુકમથી કશું કારણ જણાવ્યા વિના છુટા કર્યા હતા. આથી અરજદારે સામાવાળાને એ-નેચ લેટર આપી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવા માગણી કરી હતી તેમ ન થતાં અરજદારે ઉપરોક્ત બી.આઈ.આર. અરજી કરી હતી. સામાવાળાનો બચાવ એવો હતો કે, અરજદારનો મૂળ પગાર વધારે હોવાથી તથા તેની કામગીરી મેનેજરીયલ/વહીવટી હોવાથી તે ‘શ્રમયોગી’ની વ્યાખ્યામાં આવતા નથી. અરજદારે તા. ૨૯-૨-૮૪ પછી રજા મંજૂર કરાવેલ ન હતી. અરજદારની આસી. મેનેજરની જગ્યા રદ કરી તા. ૨૪-૧૧-૮૩ થી એકા. ડીપાર્ટમેન્ટનાં વડા તરીકે બદલી કરવામાં આવી હતી જે જગ્યાએ અરજદાર હાજર થયા ન હતા અને તેથી બેંકના નિયમ મુજબ તેમને સીમ્પલ ટર્મિનેશનથી છુટા કરવામાં આવેલ છે પરંતુ અદાલતને એવું લાગતું હોય કે, અરજદારે સામાવાળાનો વિશ્વાસ ગુમાવેલ છે તો અરજદારને તે મતલબનો પુરાવો આપવાની તક મળવી જોઈએ. નીચેની અદાલતે દસ્તાવેજ અને મૌખિક પુરાવા અને તેમની દલીલો સાંભળી અરજદારની અરજી એવા કારણોસર રદ કરેલ છે કે, અરજદારની કામગીરી સુપરવાઈઝરી હતી. આથી અરજદાર ‘શ્રમયોગી’ની વ્યાખ્યામાં આવે નહીં. સામાવાળા બેંકના નિયમ મુજબ બેંકને પોતાના કર્મચારીને એક માસની નોટીસ આપીને છુટા કરવાની સત્તા છે અને અરજદાર ચાલુ કેસે નિવૃત્તિની વયે પહોંચી ગયા છે અને માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- કમાય છે તેથી અરજદાર કાંઈ પણ દાદ મેળવવા હક્કદાર નથી. આથી અરજદાર નારાજ થયેલ છે કારણ કે, અરજદારની માન્યતા મુજબ નીચેની અદાલતે સામાવાળાનો જે મુખ્ય બચાવ ન હતો તેવી સુપરવાઈઝીંગ ફરજની વાત માની છે. અદાલત મેનેજરીયલ કે સુપરવાઈઝરી કામ કોને કહેવાય તે સમજી નથી અને તે બે સીમ્પલ ટર્મિનેશનની થીયરી સ્વીકારી છે જે અસ્તિત્વમાં નથી. અરજદારના પુરાવા લક્ષમાં લેવામાં આવેલ નથી અને તેની કોઈ દલીલનો ઉલ્લેખ પણ કરવામાં આવેલ નથી.

મજૂર અદાલતના ચુકાદા પાના ૧૨માં પાના નં. ૧ અરજદારની અરજીને લગતું, પાનું નં. ૨ સામાવાળાના બચાવને લગતું, પાના નં. ૩ થી ૫ અરજદાર અને સામાવાળાનાં દસ્તાવેજ પુરાવા ટાંક્યા છે, પાના નં. ૬ એ-નેચને લગતું છે જ્યારે પાના નં. ૭ કાયદાની ‘શ્રમયોગી’ ની વ્યાખ્યા બતાવતું છે. સદરહુ વ્યાખ્યા ઉપરથી મજૂર અદાલતે તે પાનાનાં છેલ્લા રેગ્રાફમાં જણાવેલ છે કે, ‘‘આઈ. ડી. એક્ટમાં મેનેજર કેડર અંગેની કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવી નથી અને સુપરવાઈઝરને ‘શ્રમયોગી’ ગણેલ છે જ્યારે બી.આઈ.આર. એક્ટમાં મેનેજરીયલ અને સુપરવાઈઝર ‘શ્રમયોગી’ નથી એવી જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે.’’ મજૂર અદાલતનું આ તારણ દર્શાવે છે કે, કોઈપણ ‘શ્રમયોગી’ ક્યારે ‘શ્રમયોગી’ ગણાય ક્યારે ન ગણાય તે અંગેની કાયદાની શું જોગવાઈ છે તે નીચેની અદાલત સમજી જ નથી. મજૂર અદાલતે ચુકાદાનાં પાના નં. ૮માં જણાવેલ દસ્તાવેજો પર આધાર રાખી અરજદારની કામગીરી સુપરવાઈઝરની હોવાનું ઠરાવવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. અદાલતે અરજદારે પોતાની કામગીરી અંગે રજૂ કરેલ થોકબંધ દસ્તાવેજ પુરાવાની ચર્ચા પણ

કરેલ નથી અને તેમ નહીં કરીને અરજદારને ગંભીર અને ભારે અન્યાય કરેલ છે. સામાવાળા જ્યારે અરજદારની કામગીરી મેનેજરીયલ હોવાનું જણાવતા હતાં ત્યારે મજૂર અદાલતે અરજદારની કામગીરી સુપરવાઈઝરી હોવાનું કારણ આપેલ છે અને તે પણ માત્ર બેંકના પુરાવા ઉપરથી ખોટા અનુમાનો દોરીને નીચેની અદાલતે પાના નં. ૯ ઉપર એવું ઠરાવેલ છે કે, અરજદાર સુપરવાઈઝર કક્ષામાં આવતા હતા જે બતાવે છે કે નીચેની અદાલતે કોઈ સ્પષ્ટ કારણ આપેલ નથી. અરજદાર તરફથી રજૂ થયેલ ચુકાદાઓ અરજદારને લાગુ પડતાં ન હોવાનું માનીને નીચેની અદાલતે ભૂલ કરેલ છે. નીચેની અદાલતે અરજદારનાં બદલીના હુકમ અંગે એવું ઠરાવેલ છે કે, “ચેન્જ ઓફ નોટીસ” આ એક બેહુદું કારણ છે. -શ્ર અરજદારનાં બદલીના હુકમનો નહીં પરંતુ અરજદારને છુટા કરતા હુકમનો હતો. નીચેની અદાલતે અરજદારની સીમ્પલ ટર્મિનેશનના હુકમને યોગ્ય અને વાજબી ઠરાવવામાં અતિ ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. નીચેની અદાલતે આ અંગે -વતર્તી કાયદાની પરિસ્થિતિનો ખ્યાલ જ કર્યો નથી. જ્યારે સામાવાળા ખુદ વિશ્વાસના અભાવનું કારણ બતાવતા હોય તે માટે પુરાવો આપવાની તક માગતા હોય, તબીબી -માણપત્ર સાથેની અરજદારની રજાની અરજી અથવા ગેરહાજરી હોય ત્યારે અરજદારનું સીમ્પલ ટર્મિનેશન માનવામાં નીચેની અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે અને તેથી અરજદારને ભારોભાર અન્યાય થયો છે. નીચેની અદાલતનો હુકમ અરજદારનાં પુરાવાની સંપૂર્ણ અવગણના કરનારો સામાવાળાને પુરાવાનોખોટો અર્થ કરનારો, તેના ઉપર ખોટા તારણો દોરનારો અને કાયદાની સ્થિતિથી ઉલટો છે અને -થમ દ્રષ્ટિએ રદ થવાને પાત્ર છે. આમ એપેલન્ટની આ અરજી મંજૂર કરવા તેમજ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૭/૮૮ના કામમાં સુરેન્દ્રનગરની મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૨૯-૧-૦૩ના રોજ જે ચુકાદો આપેલ છે તે રદ કરવા અથવા અરજદારના પુરાવાની વિચારણા કરવા નીચેની અથવા અન્ય અદાલતને કેસ પાછો મોકલવા વિનંતી કરેલ છે. આ અપીલની સાથે હાલનાં એપેલન્ટે મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરે ઉપરોક્ત જણાવેલ અરજીમાં આપેલ ચુકાદાની ખરી નકલ સામેલ રાખેલ છે.

૫. અપીલ મેમાની સાથોસાથ આંક-૫ની અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવા માટે વિનંતી કરતી અરજી દાખલ કરેલ છે.

૬. આ અપીલ સામે હાલનાં રીસ્પોન્ડન્ટે આંક-૨૧ થી પોતાનો જવાબ રજૂ કરેલ છે જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, અપીલ મેમોમાં જે કારણો દર્શાવેલ છે તે કારણો જોઈએ તો કોઈ કાનૂની મુદ્દાઓનો સમાવેશ થતો નથી પરંતુ નીચેની અદાલત દ્વારા લેવામાં આવેલ પુરાવાઓને પુનઃ રજૂ કરેલ છે જેથી કાયદાની જોગવાઈ મુજબ એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા નીચેની કોર્ટમાં લેવામાં આવેલ પુરાવાઓનું પુનઃ મૂલ્યાંકન થઈ શકે નહીં કે તે એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા તે અંગે હસ્તક્ષેપ થઈ શકે નહીં. આ એક જ કારણસર એપેલન્ટની આ અપીલ રદ થવાને પાત્ર છે. રીસ્પોન્ડન્ટે અપીલનાં તમામ પારાઓમાંની હકીકતોનો ઈન્કાર કરેલ છે. જવાબમાં વધુમાં જણાવે છે કે, હાલની અપીલ માટે જે બી.આઈ.આર. નીચે અરજી કરેલ હતી તે એપ્રોપ્રિય લેટર આપ્યા વગર કરેલ હતી. કલમ-૪૨(૪) નીચે એપ્રોપ્રિય લેટર આપવો જરૂરી છે જેથી તે વગર બી.આઈ.આર. અરજી નં ૭/૮૮ તે કારણે ચાલી શકતી નથી અને અદાલતે પણ તે કારણે હાલની અપીલ ચલાવી શકાય

નહીં તેથી તે કારણો આ અપીલ રદ કરવાને પાત્ર છે. વધુમાં જણાવે છે કે, મૂળ કેસમાં મૌખિક તેમજ લેખિત પુરાવા અદાલતે જોયેલ છે એટલું જ નહિ જે કાયદાની જોગવાઈઓ કે ના. સર્વોચ્ચ અદાલતનાં ચુકાદાઓ કે જુદા જુદા હાઈકોર્ટનાં ચુકાદાઓ કે સિદ્ધાંતોને આધારે અને તેને ધ્યાનમાં લઈ અદાલત જે તારણો ઉપર આવવી જોઈએ તેનાં પર આવેલ છે. નીચેની મજૂર અદાલતે બંને પક્ષકારોનાં દસ્તાવેજો અને મૌખિક પુરાવાઓ તેમજ દલીલ સાંભળી અરજદારની હાલની અરજી રદ કરેલ હતી. અરજદારની કામગીરી સુપરવાઈઝરી કે મેનેજરીયલ અને અરજદાર “બ્રમયોગી” ની વ્યાખ્યામાં આવતી નથી અને નિયમ મુજબ બેંકને કર્મચારીને એક માસની નોટીસ આપીને છૂટા કરવાની સત્તા છે, તે વિધાનો પણ સાચા છે. અરજદાર માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- ની કમાણી કરે છે આથી અરજદાર કોઈ પણ પગારની રકમ મેળવવા હક્કદાર થતા નથી તે વિધાનો પણ સાચા છે. અરજદારે માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- સુધીની કમાણી કરેલ છે જેથી બેંક વેઈજસ માટે અરજદાર હક્કદાર થતા નથી એટલું જ નહિ અરજદાર નોકરીમાં રહેવા માટેની ઉંમર પણ પતી ગયેલ છે જેથી ફરી પાછા કામે રાખી શકાય નહીં. અરજદાર પોતાની ઉંમર તા. ૪-૧૨-૮૬ નાં રોજ જુબાની આપતાં ૫૮ વર્ષની દર્શાવેલ છે. બેંકમાં નિવૃત્તિની ઉંમર છે જ્યારે અરજદાર તા. ૪-૧-૨૦૦૦ ના રોજ અરજદારની જુબાની પૂરી થયેલ ત્યારે તેમની ઉંમર ૬૩ વર્ષની હતી જેથી અરજદારને પુનઃસ્થાપન કોઈ સંજોગોમાં મળી શકે નહીં. આ સંજોગોમાં હાલની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરે છે. નીચેની મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરે બી.આઈ.આર. અરજીનાં ચુકાદામાં આપવામાં આવેલ હુકમોને ધ્યાનમાં લીધેલ છે જેથી કાયદાની કોઈ ભૂલ કરેલ નથી જે તે કારણો તે ચુકાદો રદબાતલ થવો જોઈએ તેવા વિધાનો અપ્રસ્તુત તેમજ ગેરરસ્તે દોરનાર હોવાથી તે તમામનો ઈન્કાર કરવામાં આવે છે. મજૂર અદાલતે કેસની બહાર જઈને કોઈ તારણો આપેલ નથી. એપેલન્ટ દ્વારા જે ચુકાદાઓ લખેલ છે તે ચુકાદાઓને મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ધ્યાનમાં લઈને જ ચુકાદો આપેલ છે તેટલું જ નહિ પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા જે કાયદાની જોગવાઈઓની સાથે ચુકાદા રજૂ કરેલ છે તે મુજબ એપેલન્ટની ફરજ બનતી હતી છતાં અદાલતને ગેરમાર્ગે દોરવા આવી ચુકાદાની વિરૂદ્ધની બાબત જણાવેલ છે. આ કામના એપેલન્ટ દ્વારા મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરનો હુકમ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોવા છતાં રીસ્પોન્ડન્ટને મળેલ ન્યાયમાં વિલંબ કરવા તથા અદાલતની પ્રોસેસનો દુરુપયોગ કરવાનાં એક માત્ર બદઈરાદાથી આ અપીલ દાખલ કરેલ છે જેથી એપેલન્ટની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગર તરફથી જે હાલનાં એપેલન્ટની અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તેમાં કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર કર્યા વિનાં જ આ અપીલ રદ કરવા વિનંતી કરે છે.

૭. હાલની આ અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ ૧૮ દિવસનો વિલંબ થવા માટે અરજદાર તરફથી જે માંગણી કરવામાં આવેલ તે બાબતે બંને પક્ષકારોની વિસ્તૃત દલીલો સાંભળીને અરજદારની વૃદ્ધાવસ્થા, હાઈ બ્લડ પ્રેશરની બિમારી, ડોક્ટરી સારવાર હેઠળ, રાજકોટ ખાતે વકીલશ્રીનો સંપર્ક કરી અપીલ તૈયાર કરવામાં સુરેન્દ્રનગરથી રાજકોટ આવવા-જવા માટે આમ કુલ ૧૮ દિવસનો જે વિલંબ થયેલ છે તે ઢીલને ટેકનીકલ દૃષ્ટિએ જ ધ્યાનમાં નહિ લેતાં ઉપરોક્ત કારણો જે વાજબી,

ન્યાયી અને કાયદેસરનાં હોઈ તેથી દિવસ-૧૮નો વિલંબ માફ કરી અપીલ ગુણદોષ ઉપર સાંભળવા હુકમ કરવો વાજબી અને ન્યાયી તથા ઉચિત જણાતાં અને વિલંબ માફ કરવાની અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વાજબી હોઈ તે મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો હુકમ તા. ૨૨-૬-૦૫ ના રોજ આ પંચ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે :-

હુકમ

આંક-૫ની વિલંબ માફ કરવાની અરજદારની અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય અને ન્યાયી હોઈ તે આથી મંજૂર કરવામાં આવે છે અને અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ ૧૮ દિવસનો વિલંબ આથી માફ કરી અપીલ ગુણદોષ ઉપર ચલાવી લેવા માટે સામાવાળાને આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

એપેલન્ટ સીનીયર સીટીઝન હોઈ અને અપીલ ગુણદોષ ઉપર વહેલાસર સાંભળી યોગ્ય, નિર્ણય ઝડપથી કરવા દાદ માગી હોય અને આથી પક્ષકારોએ અપીલની દલીલો મૌખિકમાં કે લેખિતમાં દિવસ-૩૦ માં પૂરી કરવી તેવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

આ અરજીનાં ખર્ચ અંગે કોઈ પણ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

૮. એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી બી. એમ. માવાણીએ રજૂ કરેલ અપીલનાં નિવેદનની રજૂઆતોને તેઓએ તેમની લેખિત દલીલોમાં દોહરાવેલ છે અને વધુમાં જણાવેલ છે કે, અરજદારે એપ્રોચ લેટર બેંકને આપેલ નથી તેવો વાંધો ઉપજાવી કાઢેલ છે. એપ્રોચ લેટર મજૂર અદાલતનાં આંક-૧૨૪ થી રજૂ છે. છતાં બેંકે તેનાં ઉપરથી ખાતાકીય તપાસ કે કોઈ પણ જાતની બચાવની તક એપેલન્ટને આપેલ નથી અને ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. આ મુદ્દો મજૂર અદાલતમાં સામાવાળાએ ઉઠાવેલ અને અરજદારને જવાબ આપેલ છે છતાં આ અદાલતમાં ફરીથી ખોટી રીતે મુદ્દો ઉઠાવેલ છે. અરજદારનાં “શ્રમયોગી” અંગેના ચોકબંધ પુરાવાઓને નજર અંદાજ કરીને અને પુરાવા અંગે ન દોરાવા જોઈતા અનુમાનો દોરીને અદાલતે ભૂલ કરેલ છે અને આનાં કારણો પુરાવાઓનું હાર્દ, મેટર લક્ષમાં લીધાં સિવાય અને તેનાં ઉપર કોઈ પ્રકાશ પાડ્યા સિવાય જે ચુકાદો આપેલ છે તે ટકવાપાત્ર નથી તેથી અદાલતનો હુકમ રદ કરવા અરજ કરે છે. સીમ્પલ ટર્મિનેશન માનવામાં મજૂર અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે તેથી અરજદારને ભારોભાર અન્યાય થયેલ છે કેમ કે, અરજદારનાં “શ્રમયોગી” જેવી કામગીરીનાં પુરાવાઓની સંપૂર્ણ અવગણના કરનાર હુકમ થયેલ છે અને સામાવાળાનાં પુરાવાઓનો ખોટો અર્થ અને ખોટા તારણો કાઢતો હુકમ થયેલ છે અને કાયદાની સ્થિતિથી ઉલટો હોવાથી પ્રથમ દૃષ્ટિએ જ ટકવાપાત્ર નથી તેથી રદ થવાને પાત્ર છે. રૂ. ૨૦૦૦/- ની માસિક આવકની વાત ખોટી છે. ઉલટ તપાસમાં સને ૧૯૮૪ માં રૂ. ૬૦૦/- ની આવક હતી. ૬૦ વર્ષની નિવૃત્તિની ઉંમરે સને ૧૯૮૮ માં રૂ. ૧૦૦૦/- આવક અને ઉલટ તપાસ નિવૃત્તિ બાદ ૬૩ વર્ષની ઉંમરે થઈ તે વખતે રૂ. ૨૦૦૦/- આવક હતી. સામાવાળાએ જણાવેલ હકીકત ખોટી છે. મજૂર અદાલતે ખોટું તારણ કાઢેલ છે. નિવૃત્તિ વય બાદ

હુઝ વર્ષે ઉલટ તપાસ વખતની આવક લક્ષમાં લઈને મજૂર અદાલતે અરજદારને ગંભીર અન્યાય કરેલ છે. આ રીતે જોતાં અરજદાર સામાવાળા બેંકનાં મુખ્ય અધિકારી કે સંચાલક, કે વહીવટી કેપેસીટીમાં કદી હતા જ નહીં એટલે અરજદારને મુખ્ય અધિકારી ગણીને માલિક ઘરજે તારણ કાઢીને અને “શ્રમયોગી” નહીં ગણીને મજૂર અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. આ ઉપરાંત ઓરીજનલી પ્રથમથી જ આવી કેપેસીટીમાં અરજદારની નિમણૂંક પણ થયેલ નથી. અરજદાર ૩૦ વર્ષ પહેલાં કલાર્ક તરીકે નિમણૂંક પામેલ તે પણ એટલું જ સ્પષ્ટ છે. આમ છતાં નીચલી અદાલતે અરજદારને મુખ્ય અધિકારી કે સંચાલક કે વહીવટી કેપેસીટીમાં ગણીને “શ્રમયોગી” તરીકે નહિ ગણવાની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે જેથી આવો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. અરજદારે સામાવાળાને કાયદેસર રીતે એપ્રોપ્રિય લેટર લખી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત થવા માગણી કરેલ હતી તેમ છતાં સામાવાળા બેંકે તે અંગે ખાતાકીય તપાસ કર્યા સિવાય સીમ્પલ ડીસ્ચાર્જનાં બહાને શિક્ષાત્મક પગલું ભરીને છૂટા કરેલ છે જેથી ઉપરોક્ત બી.આઈ.આર. અરજી કરેલ હતી. ત્યાર બાદ એપેલન્ટ તરફે તા. ૧૧-૮-૦૫ ના રોજ વધારાની લેખિત દલીલો પણ રજૂ કરવામાં આવેલ છે તેમાં પણ તેઓએ અગાઉ દોહરાવેલ હકીકતોનું પુનરાવર્તન કરેલ છે તેથી તે અત્રે ઉતારવી આવશ્યક જણાતી નથી.

૯. સામાવાળા તરફે આ કામમાં પોતાની લેખિત દલીલો રજૂ કરવામાં આવેલ છે જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, પ્રાથમિક રીતે અરજદાર આસિ. મેનેજર તરીકે કામ કરતા હોવાથી મેનેજરીયલ કામ કરતા હતા અને તેઓનો માસિક પગાર રૂા. ૪૭૧૬/- હતો જેથી બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૩ પેટા-કલમ-૧૩ હેઠળ “શ્રમયોગી” ની વ્યાખ્યામાં આવતા નથી. સંબંધિત શ્રમયોગીએ પોતાની બેંકનાં કોમ્પ્યુટર પદ્ધતિથી ઈનામી યોજનાનો કોઠો બેંકનાં કર્મચારીએ બનાવેલ તેનો કોમર્શિયલ કો. ઓપ. બેંક લિ.નાં મેનેજરશ્રીને પર્સનલ નામથી લેટર લખેલ છે. આટલું જ નહિ, બી.એચ.પટેલ આસિ. મેનેજર હતા અને તે રજાઓ વગેરે સ્ટાફની પાસ કરતા હતા તે માટે લોન વિભાગમાં રજાઓ મંજૂર કરેલ છે. તેઓએ તેની દૈનિક ડાયરીમાં હોદ્દો આસિ. મેનેજર તરીકે લખેલ છે. વજેસીંગ ડી. બારડાની રજા મંજૂર કરેલ છે અને તેમાં મંજૂર કરવામાં બી.એચ.પટેલે સહી કરેલ છે. આમ આ બધાં પુરાવાઓ દર્શાવે છે કે, અરજદાર વહીવટી કક્ષામાં આસિ. મેનેજર તરીકે કામ કરતા હતા. તેમનો પગાર રૂા. ૪૭૧૬/- હતો જેથી “શ્રમયોગી” ની વ્યાખ્યામાં આવતા નથી અને તેઓ ગણાય નહીં જેથી તેમનો કેસ આ એક જ મુદ્દા ઉપર રદ કરવા વિનંતી છે તે અંગે જુદા જુદા હાઈકોર્ટનાં તથા ના. સર્વોચ્ચ અદાલતોનાં ચુકાદાઓ રજૂ કરેલ છે જે નીચે મુજબ છે :-

1. ૧૯૮૪, ૨ સી.એલ.આર. પાન-૪૪૦,
2. ૧૯૮૪, ૨ સી.એલ.આર. વોલ્યુમ-૨, પાન નં. ૯૪૯,
3. ૧૯૮૫, ૧ સી.એલ.આર. પાન-૨૬૪ (કર્ણાટક હાઈકોર્ટ)
4. ૧૯૮૪, ૧ સી.એલ.આર. વોલ્યુમ-૧૦, પાન-૭૧૭,
5. ૧૯૮૪, ૨ સી.એલ.આર. વોલ્યુમ-૧૦, પાન-૩૫૯,

6. ૧૯૯૫, એલ.એલ.એન. વોલ્યુમ-૧, પાન-૨૫૧,
7. ૧૯૯૫, ૧, એલ.એલ.જે. પાન-૨૪૩,
8. ૧૯૯૫, ૧, એલ.એલ.એન. પાન-૧૨૮, (કર્ણાટક હાઈકોર્ટ)
9. ૧૯૯૫, ૨, એલ.એલ.એન. પાન-૧૦૦૫,
10. ૧૯૯૬, એલ.એલ.જે. (૧૨) વોલ્યુમ-૧ પાન-૧૧૪૦ (કર્ણાટક હાઈકોર્ટ)
11. ૧૯૯૬, એલ.આઈ.સી. (૨) વોલ્યુમ-૨૯, પાન-૨૫૫૫,
12. ૧૯૯૭, ૧, એફ.એલ.આર. (૨) વોલ્યુમ-૭૫, (સમરી) પાન-૧૬૧.
13. ૧૯૯૭, ૧, એફ.એલ.આર. (૨) વોલ્યુમ-૭૫, પાન-૩૯૯.
14. ૧૯૯૭, ૧, એલ.એલ.આર. પાન-૨૧,
15. ૧૯૯૮, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૭૮, પાન-૯૪૦,
16. ૧૯૯૮, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૭૮૫, પાન-૫૯૩,
17. ૧૯૯૮, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૮૦, પાન-૬૮૪,
18. ૧૯૯૮, ૨, એલ.એલ.એન. પાન-૬૯૦,
19. ૧૯૯૮, ૩, એલ.એલ.એન. પાન-૬૫૭,
20. ૧૯૯૮, એલ.એલ.આર. પાન-૧૧૯,
21. ૧૯૯૮, એલ.એલ.આર. પાન-૨૧૩,
22. ૧૯૯૮, એલ.એલ.આર. પાન-૩૮૦,
23. ૧૯૯૮, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૮૨, પાન-૩૮૯,
24. ૧૯૯૮, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૮૨, પાન-૮૨૪,
25. ૧૯૯૮, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૮૩, પાન-૭૨૪,
26. ૧૯૯૮, ૧, એલ.એલ.એન. પાન-૯૧૮,
27. ૧૯૯૮, એલ.એલ.એન. પાન-૧૬૫,
28. ૨૦૦૦, એલ.એલ.આર. પાન-૯૩૧,
29. ૨૦૦૦, એલ.એલ.આર. પાન-૮૪,

30. ૨૦૦૦, એલ.એલ.આર. પાન-૭૪૨,
31. ૨૦૦૦, એલ.એલ.આર. પાન-૬૬૨,
32. ૨૦૦૦, એલ.એલ.આર. પાન-૪૬૪,
33. ૨૦૦૦, ૧, જી.એલ.એચ. પાર્ટ-૧, વોલ્યુમ-૨૦ પાન-૮૫,
34. ૨૦૦૦, એલ.આઈ.સી. વો. ૩૩, પાન-૩૭૧૪,
35. ૨૦૦૦, સી.એલ.આર. વોલ્યુમ-૧૬ પાન-૧૪૦,
36. ૨૦૦૦, એલ.એલ.જે. (૨) પાન-૧૧૪,
37. ૨૦૦૦, જી.એલ.એચ. (૧) વોલ્યુમ-૨૦ પાન-૭૧૧,
38. ૨૦૦૧, એફ.જે.આર. વોલ્યુમ-૮૮ પાન-૨૫૨,
39. ૨૦૦૧, એફ.જે.આર. વોલ્યુમ-૮૮૫ પાન-૧૫(સુ.કો.)
40. ૨૦૦૧, ૧, સી.એલ.આર. પાન-૮૬૪,
41. ૨૦૦૧, ૧, એલ.એલ.જે. પાન-૬૫૫,
42. ૨૦૦૧, ૩, સી.એલ.આર. પાન-૨૭૦,
43. ૧૯૭૦, ૨, એલ.એલ.જે. પાન-૫૮૦.
44. ૨૦૦૧, (૩) જી.એલ.એચ. પાન-૩૬૫,
45. ૨૦૦૨, સુ.કો.કે. (એલ.એન્ડ એસ.) પાન-૧૦૧૧,
46. ૨૦૦૧, ૩, સી.એલ.આર. પાન-૨૭૦,
47. એફ. જે.આર. વોલ્યુમ-૭૮, પાન-૨૩૬,
48. ૧૯૮૩, ૧ સી.એલ.આર. પાન-૬૭૬,
49. ૧૯૮૧, ૧ એલ.એલ.એન. પાન-૭૪૩,
50. ૧૯૮૮, ૩ એલ.એલ.એન. પાન-૮૧૮,
51. ૧૯૮૮, ૪ એલ.એલ.એન. પાન-૧૬૫,
52. ૧૯૮૮, એપ્રિલ ૨, એલ.એલ.એન. પાન-૧૮૮,
53. ૧૯૮૩, ૧, એલ.એલ.જે. પાન-૧૧૫૮,

54. ૧૯૯૧, ૨, સી.એલ.આર. પાન-૪૯૨,
55. ૧૯૯૮, ૨, એલ.એલ.એન. પાન-૬૮૬,
56. ૧૯૮૮, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૧, પાન-૩૮૯,
57. ૧૯૯૨, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૬૪, પાન-૪૫૫,
58. ૧૯૮૦, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૪૦ પાન-૪૫૦,
59. ૧૯૯૧, ૧, એલ.એલ.એન. પાન-૭૪૩,
60. ૧૯૯૧, ૨, એલ.એલ.એન. પાન-૮૬૩,
61. ૧૯૯૩, ૨, સી.એલ.આર. પાન-૮૧૫,
62. ૧૯૯૧, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૬૨ પાન-૩૪૬,
63. ૧૯૯૩, ૧, સી.એલ.આર. પાન-૬૭૬,
64. ૧૯૯૪, એફ.જે.આર. વોલ્યુમ-૮૪ પાન-૧૦૮,
65. ૧૯૮૨, લેબ.આઈ.સી. વોલ્યુમ-૧૫, એન.ઓ.સી. પાન-૧૪૨,
66. ૧૯૮૦, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૪૦ પાન-૩૮૪,
67. ૨૦૦૫, એફ.એલ.આર. જૂન-૧૫, વોલ્યુમ-૧૦૫, પાર્ટ, પાન-૧૨૦૬,
68. શ્રી બી.આર.ઐયર વિ. જનરલ મેનેજર, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લિ.,

૧૦. અરજદાર જ્યારે નોકરીમાં હતા ત્યારે તેમને છૂટા કરવામાં આવેલ ત્યારે પણ અવારનવાર તેઓને મેડીકલ સર્ટિ. વગર માંદગી અંગેનાં બહાના કાઢીને રજાઓની માગણી કરેલ ત્યારે અરજદારે કોઈ ડોક્ટરી સર્ટિ. રજૂ રાખેલ નહીં અને મેડીકલ સર્ટિ.નાં આધારે રજાઓ માંગતા હતા. ખરેખર, રજાઓ માટેનું કોઈ કારણ ન હતું. વળી, અગાઉ રજા મંજૂર કરાવ્યા વગર ૯૩ દિવસ સુધી ગેરહાજર રહેલા. તેઓને અરજદાર જ્યારે આસિ. મેનેજરની જગ્યા ઉપર કે એકાઉન્ટસ ડીપાર્ટમેન્ટનાં હેડ તરીકે રાખવામાં આવેલ ત્યારે અરજદારમાં તેઓએ વિશ્વાસ ગુમાવેલ હતો કારણ કે બેંકીંગનો ધંધો વિશ્વાસ ઉપર આધાર રાખતો હોય છે તેમાં બેંકનો અને તેનાં ગ્રાહકોનો વિશ્વાસ હોવો જોઈએ. અરજદારે જે મુજબ ચેરમેન અને મેનેજર સામે જે આક્ષેપો કરેલ છે જેથી સામાન્ય લોકો અને ગ્રાહકોમાંથી વિશ્વાસ ઉઠી ગયેલ છે. તેથી આવી જવાબદારીવાળી જગ્યા ઉપર તેઓ વિશ્વાસ ન મૂકી શકે. જેથી બેંકે પોતાનો વિશ્વાસ ગુમાવેલ છે અને તેથી અરજદારને તેઓનાં તા. ૫-૩-૮૪નાં પત્રથી છૂટા કરેલ હતા જે કાયદેસર અને વેલીડ છે, અરજદારને છૂટા કરતા એક માસનો પગાર બેંકનાં પે-ઓર્ડરથી આપેલ હતો પરંતુ તે તેમણે સ્વીકારેલ ન હતો જેની નકલ રજૂ કરેલ છે.

અરજદાર નોકરીમાંથી છૂટા થયા પછી શક્તિ ઈન્વેસ્ટમેન્ટ્સનો ધંધો શરૂ કરેલ હતો જે બેંક જેવો જ ધંધો હતો. તા. ૨૩-૭-૮૪ ને સોમવારનાં રોજ નરેશકુમાર ભગવાનજીભાઈ પટેલનાં નામથી પોતાનો ધંધો શરૂ કરેલ હતો પરંતુ ખરેખર તે અરજદાર પોતે જ ધંધો કરતા હતા. છૂટા થયા પછી તેઓ રૂા. ૨૦૦૦/- માસિક કમાય છે તેથી તેઓ ગેઈનફુલી એમ્પ્લોઈડ છે અને હાલમાં કોઈ પણ પગારની રકમ મેળવવા હક્કદાર થતાં નથી. આ સંજોગોમાં અરજદારની હાલની આ અપીલ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે. ત્યાર બાદ સામાવાળાએ તેઓની વધારાની લેખિત દલીલો પણ રજૂ કરેલ છે પરંતુ તેમાં પણ ઉપર જણાવેલ હકીકતોનું પુનરાવર્તન કરેલ હોઈ તેને અહીં ઉતારવામાં આવતી નથી. તેઓએ વધારાનાં જે ચુકાદાઓ રજૂ કરેલ છે તે નીચે મુજબ છે :-

1. ૨૦૦૩, એફ.એલ.આર. ઓગસ્ટ-(૯૮) પાન-૫૪૪,
2. ૨૦૦૩, ૨, સી.એલ.આર. પાન-૮૭૬,
3. ૨૦૦૪, ૧, એલ.એલ.જે. પાન-૫૧૪,
4. ૨૦૦૪, ૧, એલ.એલ.જે. પાન-૮૫૨,
5. ૨૦૦૪, ૨, એલ.એલ.જે. પાન-૩૨૭,
6. ૨૦૦૪, (૧૦૧) એફ.એલ.જે. પાન-૧૧૦૯,
7. ૨૦૦૪, (૧૦૦) એફ.એલ.આર. પાન-૮૭૯,
8. ૨૦૦૪, એફ.એલ.આર. વોલ્યુમ-૧૦૦, પાન-૭,
9. ૨૦૦૪, (૧૦૨) પાન-૧૫૭,
10. ૨૦૦૩, (૯૯) એફ.એલ.આર. પાન-૩૧,
11. ૨૦૦૪, એલ.એલ.આર. પાન-૬૧૨,
12. ૨૦૦૪, લેબ.આઈ.સી. પાન-૧૫૦-બી.

૧૧. આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ, બંને પક્ષકારોની લેખિત દલીલો મટીરીયલ્સ ઓન રેકર્ડ તેમજ નીચેની મજૂર અદાલતનું રેકર્ડ જોતાં નીચેનાં મુદ્દાઓ મારા ન્યાયનિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે :-

- (૧) શું હાલનાં એપેલન્ટ એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, અરજદારની અપીલ કાયદેસરની યોગ્ય, અને ટકવાપાત્ર છે કે કેમ ?
- (૨) શું અરજદાર એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, નીચલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરે તેમનો ચુકાદો આપવામાં કોઈ કાયદાની કે હકીકતની ભૂલ કરેલ છે કે કેમ ?

(૩) છેવટનો હુકમ શું કરવો જોઈએ ?

૧૨. ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે :-

(૧) હકારમાં,

(૨) હકારમાં,

(૩) છેવટનાં હુકમ મુજબ.

૧૩. કારણો :-

મૂળ અરજીમાં મજૂર અદાલત સમક્ષ રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવો, સોગંદ ઉપરની જુબાની તથા રજૂ થયેલ ચુકાદાઓ અને બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ ની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લેવામાં, અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવામાં મજૂર અદાલત સુરેન્દ્રનગરનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ભૂલ યા ક્ષતિ કરી છે કે કેમ ? બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ ની કલમ-૩ (૧૩) “શ્રમયોગી” ની વ્યાખ્યામાં એપેલેન્ટનો સમાવેશ થાય છે કે કેમ ? તે સંદર્ભે મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમમાં એપેલન્ટ તરફે રજૂ થયેલ સોગંદ ઉપરની જુબાની, ઇન્સ્પેક્શન રીપોર્ટ, દસ્તાવેજો તથા બેંકનાં સાક્ષીઓની ઉલટ તપાસને ઉડાણથી તપાસ્યા વિના, પૃથક્કરણ અને વિશ્લેષણ કરવામાં તેમજ યોગ્ય અને પૂરતાં તેમજ વાજબી તારણો કાઢવાની પણ કોઈ ક્ષતિ કે ભૂલ યા કસૂર કરી છે કે કેમ ? તે માટે મૂળ કાંમમાં રજૂ થયેલ હકીકતો, રજૂઆત, પુરાવાની અત્રે સૌપ્રથમ ચર્ચા કરવી જરૂરી છે.

૧૪. આંક-૪૬ થી એપેલન્ટે મૂળ અરજીમાં સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે જેમાં તેમણે સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે, “હું સામાવાળા સંસ્થામાં લીંબડી તાલુકા સહકારી કો-ઓપ. બેંકમાં કલાર્ક તરીકે દાખલ થયેલો..... ત્યાર બાદ કેશીયર, સબ-એકાઉન્ટન્ટ, એકાઉન્ટન્ટ, આસિ. મેનેજર તરીકેની કામગીરી સંભાળેલી. અમારી બેંકનું સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રિક્ટ કો. ઓ. બેંકમાં તા. ૩૧-૩-૬૬ નાં રોજ વિલીનીકરણ થયેલ. ત્યારથી હું સુરેન્દ્રનગર ડિસ્ટ્રિક્ટ બેંકમાં કર્મચારી થયેલો.....૧૯૬૬માં મારી લીંબડીથી સુરેન્દ્રનગર બદલી થયેલી. શરૂઆતમાં સીનીયર ઇન્સ્પેક્ટરનો હોદ્દો આપેલો.....પછી આસિ. મેનેજરની ફરજો આપેલી.....આંક-૧૪/૩, ૧૪/૪, ૧૪/૬ થી ૧૪/૧૧ ના પત્રો ફરજો અને કામગીરી દર્શાવતાં પત્રો છે. જેમાં મેનેજર ડીરેક્ટરની તથા મેનેજરની સહીઓ છે.... આ તમામ પત્રોને પાકો આંક આપેલ છે. મારી ફરજ મેનેજર હસ્તક હતી અને મેનેજરની સૂચના મુજબની કામગીરી કરવાની રહેલી..... (નોંધ મૂળ કામમાં મેનેજરને બેંકે તપાસેલ નથી) તે ઉપરાંત બેંકનાં પ્રમુખ અને ડીરેક્ટરની સૂચના મુજબ કામગીરી મારે કરવાની રહેતી. હું કોઈ સ્વતંત્ર નિર્ણય લઈ કામગીરી કરી શકતો ન હતો.

૧૫. મને આસિ. મેનેજર તરીકે તા. ૨૫-૪-૮૧ થી બઢતી આપવામાં આવેલ.....આંક ૧૪/૪૦ સંસ્થાનાં પ્રમુખનું ટી.એ. બીલ છે જે મેં તૈયાર કરેલ તેની અસલ બેંક પાસે છે.....આંક-૧૪/૪૦/૧, ૪૦/૨, ૪૦/૩, આંક-૧૪/૧/૪૧ થી ૪૧/૨ તથા આંક ૧૪/૪૨ પ્રમુખનાં ટી.એ. બીલો છે.

તે મેં બનાવેલ છે. તે મારા હસ્તાક્ષરમાં છે જેને પાકો આંક આપવામાં આવેલ છે જેમાં મારી સહીઓ છે. અસલ બેંક પાસે છે.

૧૬. મારી કામગીરીમાં કાચા ડ્રાફ્ટ બનાવી મંજૂર કરાવવા તેને ટાઈપ કરાવવા, કાઉન્ટર સહી કરી મેનેજરની સહીમાં મૂકવાનાં હોય છે. આ જ પ્રમાણે પ્રમુખની સહીમાં પણ કાગળો મૂકવા પડે. મારી કામગીરી પ્રમુખ અને મેનેજરની સૂચના પ્રમાણે રહેતી. સુધારા-વધારા મારાથી કરી શકાય નહીં. હું માણસોને નિમણૂક આપી શકું નહીં કે છૂટા પણ કરી શકું નહીં. બદલી કરવાની પણ સત્તા મારી પાસે ન હતી. બઢતી વગેરેનાં હુકમો પણ હું કરી ના શકું. હું કોઈને શિક્ષા પણ કરી શકતો ન હતો. લોન મંજૂરીનાં પાવર મારી પાસે ન હતા. ખર્ચની મંજૂરી કરવાની સત્તા હું ભોગવતો ન હતો. રજા મંજૂર કરી શકતો ન હતો. મારી સામે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. વળતર આપેલ નથી. સીનીયોરીટી લીસ્ટ મને બતાવેલ ન હતું..... આસિ. મેનેજર બન્યા પહેલાં હું એકાઉન્ટ ઓફિસર તરીકે ફરજો બજાવતો હતો તે વખતે જે કામગીરી કરતો તે જ કામગીરી આસિ. મેનેજર તરીકે કરતો હતો. એકાઉન્ટ ઓફિસર તરીકે વખતોવખત જુદી જુદી કામગીરી માટે હુકમો કરવા પડતા તે ન કરવા પડે તેથી આસિ. મેનેજર બનાવેલ.

૧૭. મારી ફરજમાં સ્ટાફનાં માણસો ઉપર દેખરેખ કે કામની સૂચના આપવાનું રહેતું ન હતું. મારી કામગીરી સુપરવાઈઝરી પ્રકારની ન હતી. બેંક રેકર્ડ ઈન્સ્પેક્શન કરવા ૫૦૦૦ કાગળો તપાસેલ તેમાંથી ૯૫% કાગળોમાં મેનેજરની સહીઓ છે. ૪૦૦ જેટલા કાગળોમાં મારી સહીઓ છે જે મેં મેનેજર રજા પર રહેલા હોય તો તેમની સૂચના મુજબ કરેલ છે. બેંકે જે દસ્તાવેજો બતાવેલા નથી કે રજૂ કરેલ નથી તેમાં એજન્ડા ફાઈલ અને ડ્રાફ્ટ પ્રોસીડીંગ્સ તે મહત્વનાં પુરાવાઓ છે... મને મારી કારકીર્દી દરમિયાન કોઈ નોટીસ કે ઠપકો આપવામાં આવેલ નથી.... મેં રજાનો રીપોર્ટ તથા માંદગીનાં સર્ટિ. નિયમિત મોકલેલા છે. છૂટા કર્યા પછી યુનિટ ટ્રસ્ટનું રીટેનરશીપ કામ કંટું છું જેમાં મને વર્ષ ૮ થી ૧૦ હજાર મળે છે તે સિવાય કોઈ આવક નથી. એપેલન્ટે તેમની ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે કે, "...સરકમ્પુલરમાં મેનેજર વતી સહી છે... હું સર્ટિફાઈડમાં સહી કરતો.... મેનેજર ગેરહાજર હોય, રજા પર હોય, મીટીંગમાં ગયેલ હોય તેવા વખતે સ્થળ પ્રતનાં મેનેજરની મંજૂરી મુજબ કામ નિકાલ અંગેની મેનેજર વતી સહીઓ કરતો... મેનેજર મૌખિક સૂચના આપતા, મારા હાથ નીચે એક પણ સ્ટાફ ન હતો...હું રજાની મંજૂરી આપતો ન હતો... તે વાત સાચી નથી કે, બેંકનાં સ્ટાફનાં સી. આર. ભરતો, યુનિટ ટ્રસ્ટ રીટેનરશીપમાંથી શરૂઆતમાં માસિક રૂ. ૬૦૦ અને ૨૦૦૨માં માસિક રૂ. ૨૦૦૦ મળે છે..." એ મુજબની ઉલટ તપાસમાં રજૂઆત કરેલ છે.

૧૮. બેંક તરફે મૂળ અરજીમાં આંક-૨૧૦ થી શ્રી મનહરભાઈ અમરતલાલ શાહે તેમની સોગંદ ઉપરની જુબાનીમાં અને ઉલટ તપાસમાં જણાવેલ છે કે, "કામગીરી કમિટી નક્કી કરે તે વાત સાચી... કમિટી જે કામ સોંપે છે તે મેનેજરે કરવાનાં હોય છે...મેનેજર બેંકનાં નિયમ મુજબ બધાંને કામ સોંપે તે વાત સાચી...હાલ એ. એલ. શાહ મેનેજર છે, ભરતી કરવાની સત્તા નથી પ્રમુખની

સૂચનાથી મેનેજર બદલી કરી શકે છે. ટેન્ડર પાસ કરવાની સત્તા મેનેજરને છે. મેનેજરશ્રીની સૂચના મુજબ દરેકે કામ કરવાનું હોય છે. અરજદારે ચાર્જશીટ, મેમો, બરતરફી, નવી નિમણૂકનો કોઈ કેસ બનેલ નથી. ટેન્ડર મેનેજરની સહીથી થાય છે....અરજદારે કોઈ લોન પાસ કરેલ નથી. આસિ. મેનેજરની જગ્યા નાબુદ કરવા કોઈ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી નથી. અરજદારને આસિ. મેનેજરમાંથી એકાઉન્ટની નીચી પાયરી ઉપર લઈ ગયેલી તે વાત સાચી....આસિ. મેનેજરમાંથી એકાઉન્ટ તરીકે મૂક્યા ત્યારે કોઈ ચાર્જશીટ આપેલ નહી તે વાત સાચી...અરજદારે રજાનાં રીપોર્ટ મોકલેલ તે વાત સાચી નથી. પેટા-નિયમમાં આસિ. મેનેજરનો કોઈ ઉલ્લેખ નથી. ડિસ્કેશનરી પોષ્ટ છે.

૧૯. એ મુજબ બેંકના સાક્ષીએ ઉલટ તપાસમાં રજૂઆત કરેલ છે. ઉપરોક્ત સોગંદ ઉપરની જુબાની જોતાં અરજદાર સામાવાળા બેંકમાં મેનેજરનાં હસ્તક એટલે કે, હાથ નીચે મેનેજરની સૂચના મુજબ કામગીરી બજાવતા હતા, કોઈ સ્વતંત્ર નિણય લઈ કામગીરી કરવાની સત્તા અરજદારને ન હતી. અરજદારની ફરજોમાં પ્રમુખશ્રીનાં ટી. એ. નાં બીલો અરજદારે પોતાના હસ્તાક્ષરમાં બનાવવા, તૈયાર કરવાનાં, બેંકની કામગીરી માટે કાચા ડ્રાફ્ટ બનાવી મંજૂર કરાવવા, તેને ટાઈપ કરાવવા, કાઉન્ટર સહી કરી મેનેજરની સહીમાં મૂકવા તેમજ પ્રમુખની સહીમાં મૂકવા, સુધારવા વધારા કરવાની સત્તા અરજદારને ન હતી. બેંકની નોકરીમાં નિમણૂક આપવાની સત્તા અરજદારને ન હતી. શિસ્તબંગનાં પગલાં લેવાની કે છૂટા કરવાની કોઈ સત્તા અરજદારને ન હતી. લોન પાસ કરવાની સ્ટાફને મેમો, ચાર્જશીટ કે બદલી કરવાની કોઈ સત્તા અરજદારને ન હતી. ખર્ચનાં બીલો મંજૂર કરવાની સત્તા પણ અરજદારને ન હતી. ટેન્ડર મંજૂર કરવાની સત્તા અરજદારને ન હતી. હાથ નીચે કોઈ સ્ટાફ ન હતો. બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટરશ્રીની મીટીંગ તેમજ મેનેજિંગ કમિટી મીટીંગને સેક્રેટરીએટ વર્ક ડ્રાફ્ટ તથા પ્રોસીડીંગ્સની ફરજ પણ અરજદાર બજાવતા હતા. એટલે કે, મીટીંગની મીનીટ્સ અને રીપોર્ટ્સ, ઠરાવો, નોંધો, અરજદાર નોંધતા હતા. પ્લીડીંગ્સનાં સમર્થનમાં ઈન્સ્પેકશન રીપોર્ટ પરની હકીકતો તથા સોગંદ ઉપરથી જુબાની તથા બેંકનાં સાક્ષીની ઉલટ તપાસમાં કબૂલ રાખેલ હકીકતો ધ્યાનમાં લેતાં અરજદાર બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ તથા વહીવટી મંડળ તેમજ મેનેજરની સૂચના મુજબની કામગીરી, ફરજો અદા કરતા હતા તેવી હકીકતો સ્પષ્ટ રીતે પુરાવાનાં આધારે ફલિત થયેલ હોવા છતાં મજૂર અદાલતે અરજદારની સાચી અને ખરી હકીકતોને ગ્રાજા ન રાખી પુરાવાનું તથા કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરેલ છે.

૨૦. બેંકના બચાવ મુજબ અરજદાર મેનેજરીયલ અને એડમીનીસ્ટ્રી પ્રકારની મુખ્ય ફરજો બજાવતા હતા તેવો કોઈ યથાર્થ અને પૂરતો પુરાવો બેંક તરફે રજૂ થયેલ ન હોવા છતાં માત્ર મૌખિક રજૂઆતોને ખરી માની અરજદારની ફરજો એડમીનીસ્ટ્રેટીવ અને સુપરવાઈઝરી પ્રકારની હતી તેવા તારણો પર આવવાની મજૂર અદાલતે ભૂલ કરેલ છે. બેંકે તેમનાં બચાવનામામાં એવી રજૂઆત કરેલ કે અરજદારની કામગીરી સંતોષજનક ન હતી અને ફરજ પર હાજર થવા જાણ કરવા છતાં ગેરહાજર રહેતાં અને સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી જતા રહેલા અને બેંકની અગવડતા ઉભી થતાં નાછૂટકે અરજદારને એક માસનો નોટીસ પગાર ચૂકવી સીમ્પલ ડિસ્ચાર્જ હુકમથી

છૂટા કર્યા છે તેવો બચાવ પણ યોગ્ય, વાજબી, અને ન્યાયી હોવાનું બેંક સાબિત કરવામાં સંપૂર્ણ નાકામિયાબ રહેલ હોવા છતાં બીજા પક્ષકારની ડાઘરહિત લાંબી નોકરી, યુવાન પુત્રનું અકાળે અકસ્માતમાં મોત, માંદગીનાં કારણોસર ઓર્થોપેડિક સર્જનનાં મેડીકલ સર્ટિ. સાથે અગાઉથી માગેલ રજા અને માંદગીની રજા પર રહેલા તે સમય દરમિયાન જ પાછળથી કોઈ અગમ્ય કારણોસર બિમારીની રજા એકાએક અને મનસ્વી રીતે નામંજૂર કરવા, નોકરીનાં સ્ટેટસમાં નીચી પાયરીએ કોઈ પણ જાતની નોટીસ, ઈન્કવાયરી કે બચાવની તક આપ્યા વિના મૂકવા અને બિમારીની રજા પર બેડ રેસ્ટ પર હોય તેવા સમયે ટર્મિનેશન લેટર પકડાવવો આ તમામ બાબતો ગંભીર પ્રકારની, બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૪૬નાં ભંગ સમાન હોઈ તેમજ ગેરકાયદેસર ટર્મિનેશનની હોઈ તેમજ બી.આઈ.આર. ની કલમ-૩ (૧૩) માં અરજદારનો સમાવેશ થતો હોવા છતાં પડેલા પુરાવાઓ, બી.આઈ. આર. એકટની કલમ-૩ (૧૩), ૭૮, ૭૯ હેઠળ મંજૂર અદાલતને મળેલી સત્તા, હકૂમત હેઠળ યોગ્ય વિચારણા કરી ન્યાયનિર્ણય કરવાનાં બદલે બેંકની જ વાતને પ્રધાનતા આપી એપેલન્ટની વાત શાથી સાચી નથી અને શા માટે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી તે અંગે વાજબી અને યોગ્ય કારણો પણ મંજૂર અદાલતે જણાવેલ નથી. માત્ર પત્રોનાં આંકનો ઉલ્લેખ કરવાથી જે તે દસ્તાવેજમાં આસિ. મેનેજર યા ઓફિસર લખેલ હોય અને પગાર રૂ. ૧૦૦૦ થી વધુ હોય એટલે તેવો કામદાર બી.આઈ.આર. એકટ-૧૯૪૬ની કલમ-૩ (૧૩) માં સમાવિષ્ટ નથી તેવું માની લેવું એ ઉચિત અને વાજબી નથી. આંક-૪૮ થી આસિ. મેનેજર તરીકેની નિમણૂંકનાં પત્રમાં બેંકે એપેલન્ટની ૨૭ વર્ષની ડાઘ રહિત, પ્રમાણિક, કાર્યદક્ષ અને વહીવટી કુશળતા, અનુભવ વગેરે બાબતોને લક્ષમાં લઈ બેંકનાં વફાદાર કર્મચારી તરીકે નોંધ લઈ બઢતી આપી છે તેમાં કોઈ શંકાને સ્થાન નથી. માત્ર બે જ વર્ષનાં ગાળામાં વર્ષોથી પ્રમાણિકપણે કામ કરનાર કર્મચારી પોતાની ફરજો પ્રત્યે બેદરકારી દાખવે અને કામગીરી અસંતોષકારક હતી તેવો બચાવ બેંક પોતાના લેખિત જવાબમાં ઉઠાવે ત્યારે અસંતોષકારક કઈ કામગીરી અરજદારની હતી તે પુરવાર કરવાની જવાબદારી બેંકનાં શિરે આવે છે. માત્ર પ્લીડિંગ્સમાં જણાવી દેવાથી અસંતોષકારક કામ હતું તેવું આપોઆપ સાબિત થઈ ગયેલ મનાય નહી. એપેલન્ટ ડીસે-૧૯૮૩ થી ફેબ્રુ.-૮૪ સુધી “બેકપેઈન” નાં કારણોસર કવોલીફાઈડ ઓર્થોપેડિક ડોક્ટરની સારવાર હેઠળ હતા અને મેડીકલ લીવ રીપોર્ટ મેડીકલ સર્ટિ. સાથે વખતોવખત એડવાન્સમાં બેંકને મોકલી આપેલ હતા તે હકીકતો રેકર્ડ પર ફલિત થતી હોવા છતાં બિમાર માણસ બિમારીની રજા પર હોય તેવા સમયે કર્મચારી નોકરી છોડી જતા રહેલા છે તેમ ગણી ટર્મિનેટ કરવા તે બેંકનો અભિગમ પગલું કાયદેસર, યોગ્ય વાજબી, ઉચિત અને ન્યાયી નથી. પડેલા પુરાવા પ્રમાણે અરજદાર સામાવાળા બેંકમાં તા. ૨૪-૧૧-૧૯૮૩ સુધી ફરજ પર હતા. તા. ૨૫-૧૧-૧૯૮૩ થી તા. ૨૮-૧૧-૧૯૮૩ સુધી સિલકમાં જમા પડેલી કેજ્યુઅલ લીવ ઉપર હતા અને જે રજા મંજૂર પણ કરી છે. ત્યારબાદ આંક-૪૧ થી તા. ૨૯-૧૧-૧૯૮૩ થી તા. ૨૮-૧૨-૧૯૮૩ માંદગીની રજા ઓર્થોપેડિક સર્જનનાં મેડિકલ સર્ટિ. સાથે માગેલ જે આંક-૮૮ થી બેંકે મંજૂર રાખેલ છે. બિમારી ચાલુ હોઈ ફરી આંક-૪૪ થી તા. ૨૯-૧૨-૧૯૮૩ થી તા. ૧૮-૧-૧૯૮૪ અને આંક-૪૬ થી તા. ૧૯-૧-૧૯૮૪ થી તા. ૮-૨-૧૯૮૪ તેમજ તા. ૯-૨-૧૯૮૪ થી તા. ૨૯-૨-૧૯૮૪ સુધી એનાં એ જ

ડોક્ટરની સારવાર હેઠળ હોવા છતાં અને વખતોવખત રજા રીપોર્ટ, ડોક્ટરનાં સર્ટિ. સાથે મોકલી આપવા છતાં તા. ૧-૨-૧૯૮૪નાં આંક-૪૭નાં પત્રથી મેડીકલ લીવ નામંજૂર કરતો પત્ર પાઠવેલ છે અને તા. ૨૮-૨-૧૯૮૪ સુધી આમ એપેલન્ટ કાયદેસરની મેડીકલ લીવ પર હતા તે દરમિયાન તા. ૨૮-૨-૧૯૮૪ થી એટલે કે, બિમારીની રજા દરમિયાન જ પાછળથી ટર્મિનિટ ઓર્ડર આપી છૂટા કરી દીધાં છે જે બાબત પણ મજૂર કાયદાનાં પ્રબંધો હેઠળ યોગ્ય વિચારણા કર્યા વિનાની, મનસ્વી, કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતોનો ભંગ કરનારી છે. ગેરહાજરી માટે ચાર્જશીટ આપી બચાવની તક આપેલ નથી જે નગ્ન સત્ય છે. આમ છતાં આ કેસમાં જે મુજબ વિવાદ છે તે શું એપેલન્ટ બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૩ (૧૩) “શ્રમયોગી” ની વ્યાખ્યામાં આવે છે કે કેમ ? તે બાબતે કાયદાકીય પ્રબંધો તથા સર્વોચ્ચ અદાલતનાં તથા દેશની વડી અદાલતોએ આ મુદ્દા સંબંધે જે ચુકાદાઓ આપી માર્ગદર્શન તથા કસોટીઓ નક્કી કરેલ છે તે મજૂર અદાલતે ધ્યાનમાં લીધેલ છે કે કેમ ? તેની ચર્ચા પણ કરવી જરૂરી અને આવશ્યક જણાય છે. કારણ કે, મજૂર અદાલતે એપેલન્ટ શ્રમયોગી નથી તેથી, તેમજ સેવા સમાપ્તિનો હુકમ કાયદેસર છે તેથી, અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર નથી તેવા તારણ પર આવી એપેલન્ટની અરજી રદ કરવામાં આવેલ છે અને તેથી આ હુકમથી નારાજ થઈને એપેલન્ટે આ અપીલ દાખલ કરેલ છે તેવા સમયે આ કામમાં બે મુદ્દા સંબંધે વિશેષ ચર્ચા કરવા જરૂરી છે. એપેલન્ટે મજૂર અદાલતનાં તારણોને/હુકમને પડકારેલ છે જ્યારે સામાવાળા બેંકે મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદેસર હોઈ અપીલ રદ કરવાની રજૂઆત કરેલ છે.

૨૧. બેંક તરફે તકરાર એવી છે કે, “શ્રમયોગી” ની વ્યાખ્યામાં જે અપવાદો જણાવેલ છે તે મુજબ એપેલન્ટનો ૧૯૮૪ માં મૂળ પગાર રૂ. ૧૦૦૦ થી વધુ હતો અને તેમની મુખ્ય ફરજો મેનેજરીયલ/એડમીનીસ્ટ્રેટીવ/સુપરવાઈઝરી પ્રકારની હતી. એપેલન્ટનો મૂળ પગાર રૂ. ૧૦૦૦ થી વધુ હતો તેમાં કોઈ શંકા નથી. પણ મજૂર અદાલતે એપેલન્ટની ફરજો મુખ્યત્વે સુપરવાઈઝરી પ્રકારની હતી તેથી એપેલન્ટ શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાં આવતા નથી તેવા તારણ પણ આવતાં પહેલાં સુપરવાઈઝરી ડ્યુટી જ કોને કહેવાય તે વિશે ઊંડાણથી પુરાવાનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે કે કેમ ? તે બાબતે શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાં કોનો સમાવેશ થતો નથી તેટલા પૂરતો મર્યાદિત અપવાદ ધ્યાનમાં નહીં લેતાં શ્રમયોગીની વ્યાખ્યાનો વ્યાપક અર્થ ધ્યાનમાં લેવો જરૂરી છે. ૧૯૮૧ નાં સુધારા પછી શ્રમયોગીનો મૂળ પગાર રૂ. ૧૦૦૦ થી વધુ હોય તો તેવો શ્રમયોગી ઉપર જણાવેલ અપવાદમાં આવે. પરંતુ શ્રમયોગીની ફરજો મુખ્યત્વે સુપરવાઈઝરી છે કે કેમ ? તે પણ વિચારવું પડે. અલ્પ પ્રકારની સુપરવાઈઝરી ફરજોનાં કારણે શ્રમયોગીની સુપરવાઈઝર તરીકેનો હોદ્દો હોય તેવા જ કારણોસર શ્રમયોગી ન ગણાય તેવી માન્યતા પર શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાં અરજદારનો સમાવેશ થતો નથી તેવું માનવું એ પણ ખોટું છે.

૨૨. સ્ટાન્ડર્ડ વેક્યુમ ઓઈલ કંપની લિ. કમિશનર ઓફ લેબર, ૧૯૫૨, ૨, એલ.એલ.જે. પાન નં. ૭૭૧નાં ચુકાદામાં જણાવ્યા મુજબ ‘વ્યવસ્થાપકીય અથવા વહીવટી હેસિયતની વ્યાખ્યા કોઈ પણ કાયદામાં આપવામાં આવી નથી પણ તેનું અર્થઘટન તેનાં સામાન્ય અર્થમાં જ થવું જોઈએ.

વ્યવસ્થાપકીય હેસિયતમાં હોવાને માટે શ્રમયોગીએ કોઈ સોપાનમાલાનાં ઉચ્ચતર હોદ્દા ઉપર હોવું આવશ્યક નથી કે કોઈ પણ વિષય સંબંધમાં તેની સત્તા સ્વાયત્ત હોવી જોઈએ તેવું પણ નથી. એવું આવશ્યક નથી કે, સંસ્થા અથવા તેનાં કોઈપણ વિભાગ ઉપર તેવી વ્યક્તિના એકલાનાં જ હાથમાં હોવું જોઈએ. વ્યવસ્થાપકીય અને વહીવટી કામગીરીમાં બીજાના કામ ઉપર કાબુ હોવો જોઈએ. છતાં મેનેજરનાં હોદ્દાની સાથે સંકળાયેલી ફરજનાં સ્વરૂપના કારણે તમામ વ્યવસ્થાપકીય સત્તા સંભાળતો બેંકનો મેનેજર કે બ્રાંચ મેનેજર શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાં સમાઈ શકે નહીં. મૂળ કામમાં રજૂ થયેલ ચુકાદામાં એવું પણ ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, પોતે જ કામ કરતા હોય અને આવા કામમાં બીજાની સહાય કે મદદ લેવાની હોય તો તેવી વ્યક્તિને પણ વ્યવસ્થાપકીય કે વહીવટી હેસિયતમાં કામ કરનાર શ્રમયોગી ગણી શકાય નહીં. એટલે કે, આવી વ્યક્તિને પણ શ્રમયોગી ગણાય. વ્યવસ્થાપકીય કે વહીવટી હેસિયતમાં સમાવિષ્ટ થવા માટે શ્રમયોગી પાસે નિમણૂક કરવાની સત્તા પણ હોવી જોઈએ. હાથ નીચે કામ કરનાર અધિકારી/કર્મચારીઓના કામ ઉપર દેખરેખ રાખવાની, જો તેણે કોઈ નિર્ણય લેવાનાં હોય, અને જો તેને સોંપવામાં આવેલ કામ કાર્યદક્ષ રીતે થાય તે જોવાની જવાબદારી પણ તેને સોંપવામાં આવી હોય, અને તેને સુનિશ્ચિત વિસ્તાર કે કામનો વિભાગ સુપ્રત કરવામાં આવ્યો હોય તો જ તેવી વ્યક્તિ વ્યવસ્થાપકીય કે વહીવટી કામગીરી બજાવે છે તેવા અનુમાન પર આવી શકાય.

૨૩. અધિકારી/કર્મચારીને આપવામાં આવેલ હોદ્દાનું વર્ણન અધિકારીની હેસિયતનું નિર્ણાયક તત્વ નથી. ઔદ્યોગિક ન્યાયક્ષેત્રમાં તો શ્રમયોગીએ તેણે ખરેખર કયા પ્રકારની કામગીરી બજાવવાની હોય છે તે જ જોવાનું હોય છે. ઔદ્યોગિક ન્યાયાધિકારીએ તો એવી વ્યક્તિને મુખ્યત્વે વ્યવસ્થાપકીય અને વહીવટી કામગીરી કરવા માટે રોકવામાં આવેલ છે કે કેમ ? તેનું અન્વેષણ કરવાનું હોય છે.

૨૪. સુપરવાઈઝરી યાને નિરીક્ષણ બાબતોની ચર્ચા પણ મૂળ કામમાં રજૂ થયેલ ચુકાદાઓમાં કરવામાં આવેલ છે તે પુષ્કળ જોઈએ તો નિરીક્ષણ શબ્દનો અર્થ “અધિક્ષણ” કરવો અથવા ‘ની પાછળ જોવું’ એટલે કે નિરીક્ષણ આપણા માટે પ્રસ્તુત છે તે શ્રમયોગીએ ઉંચા સ્થાન ઉપરથી નીચલા સ્થાન ઉપરનાં શ્રમયોગીઓ ઉપર દેખરેખ રાખવાની છે તે પ્રકારનું નિરીક્ષણ છે. એમ પણ કહેવાયું છે કે, કોઈ પણ શ્રમયોગીનું કામ નિરીક્ષણનું છે તે નક્કી કરવા માટે તેને સોંપવામાં આવેલ ફરજો અને તેની કામગીરીનો પ્રકાર એ જ નિર્ણાયક તત્વ છે. નિરીક્ષણ સીધા પ્રભુત્વની અપેક્ષા રાખે છે. નિરીક્ષણની વિભાવનામાં નિમણૂક કરવાની, છૂટા કરવાની, બરતરફ કરવાની કે શિસ્તભંગની પગલા ભરવાની સત્તા આવશ્યક તત્વો નથી. તેવું પણ કહેવાયું છે. હકીકતમાં તો એવી સત્તા વહીવટી ક્ષેત્રની છે એટલે કે એવી સત્તાનો અભાવ કોઈ શ્રમયોગી નિરીક્ષકની હેસિયત બનાવી શકે કે કેમ ? તે નક્કી કરવામાં અંતિમ રીતે નિર્ણાયક નથી. લોઈડ બેંકનાં ચુકાદામાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે (૧૯૬૧, ૧, એલ.એલ.જે. પાન-૧૮૫૧) ઠરાવેલ છે કે, “શ્રમયોગીની મુખ્યત્વે ફરજો કઈ છે તેનો જ વિચાર કરવાનો હોય છે “શ્રમયોગી કારકુન કક્ષાનો કે શારીરિક

કામ કરનાર શ્રમયોગીનું કામ કરે છે કે કેમ ? તેવા પ્રશ્નનો જવાબ જો હકારમાં હોય તો તે શ્રમયોગી સત્તામાં આવે અને જો તેની ફરજો નિરીક્ષકનાં પ્રકારની છે કે કેમ ? તે પ્રશ્નનો જવાબ જો હકારમાં આવે તો તે શ્રમયોગીની સંજ્ઞામાં આવતો શ્રમયોગી નથી. એવું પણ કહેવાયું છે કે, કોઈ શ્રમયોગી માત્ર તેનાં સહાયક શ્રમયોગીઓના કામ ઉપર નિરીક્ષણ રાખતો હોય તેટલા જ કારણોસર તેની હેસિયત નિરીક્ષકની હેસિયતમાં કરી શકાય નહીં. એવું પણ કહેવાયું છે કે, શ્રમયોગી સત્તાવાહક છે કે કેમ ? અથવા તે નિર્ણય લેવાની ક્ષમતા ધરાવે છે કે કેમ ? અને મેનેજર કે તેનાં ઉપરી અધિકારી (આ કેસમાં ઉપરી અધિકારીમાં બેંકના મેનેજર, એક્ઝીક્યુટીવ કમિટી, ચેરમેન, બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ છે)ની મંજૂરી વિના તેને કોઈ પણ વિષય ઉપર બાંધેલી મર્યાદામાં કામ કરવાની સત્તા છે કે કેમ ? આ બધા પાસાંઓ પણ કલમ-૩ (૧૩) શ્રમયોગીની વ્યાખ્યા અંગે વિચારણા કરતી વખતે ન્યાયાધિકારીએ ધ્યાનમાં લેવાનાં હોય છે. શ્રમયોગીની કામગીરી જવાબદારીભરી અથવા તો બોજાવાળી છે એ પણ કાંઈ મહત્વનું તત્ત્વ નથી. ૧૯૬૯, ૨, એલ.એલ.જે. ૬૭૦ આનંદબજાર પત્રિકા પ્રા.લી., વિ. શ્રી ગુપ્તાના કેસમાં ગુપ્તતાની કારકૂનની કામગીરી હતી. સંસ્થાનો બચાવ એવો હતો કે તેમની કામગીરી નિરીક્ષકની હેસિયતમાં હતી. આ કેસમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, આવા મુદ્દા સંબંધમાં શ્રમયોગીની ફરજો મુખ્યત્વે કારકૂનની કક્ષાની છે કે મુખ્યત્વે અને પ્રમાણિકપણે નિરીક્ષક પ્રકારની છે કે તેનાં કામનો પ્રકાર કારકૂનની કામગીરી પ્રકારની છે તેનાં ઉપર અવલંબે છે. જો કોઈ વ્યક્તિ મુખ્યત્વે નિરીક્ષકની હેસિયતમાં કામ કરતો હોય પણ આનુષંગિક રીતે અથવા ખંડ સમય માટે તે કારકૂનનું કામ કરતો હોય તો તે વ્યક્તિ નિરીક્ષકની હેસિયતથી કામ કરે છે તવું તારણ કાઢવું જોઈએ, અને તેથી ઉલટું જો તેની મુખ્ય કામગીરી કારકૂની કામગીરી પ્રકારની હોય તો માત્ર તે નિરીક્ષકની કોઈ ફરજ આનુષંગિક રીતે બજાવે છે અથવા ખંડ સમય માટે આવું કામ કરે છે તેટલી જ હકીકતથી તેનું કારકૂન કક્ષાનું કામ નિરીક્ષકની હેસિયતમાં થયેલા કામમાં ખપાવી શકાય નહીં. ઉપર જણાવેલ કેસમાં શ્રી ગુપ્તાના હાથ નીચે ત્રણ કારકૂનો કામ કરતાં હતાં. હાથ નીચેના કારકૂનોને બહાર જવું હોય તો ગુપ્તાની પરવાનગી મેળવવી પડતી હતી. રજાની અરજીઓ ભલામણ માટે મુકવામાં આવતી હતી. આ કેસમાં જે મુખ્ય હકીકતો સાબિત થઈ હતી તે મુખ્ય કામ રોકડમેળ લખવાનું, જુદા જુદા પત્રકો તૈયાર કરવાનું હતું. સીનીયર કારકૂન હોવાના કારણે પી.એફ.નો વિભાગ તેના હાથ નીચે મૂકવામાં આવેલ હતો. હાથ નીચેનાં માણસોના કામની વહેંચણી કરવાની સત્તા હતી. આ કેસમાં એવું પ્રતિપાદિત થયેલ છે કે, અલ્પકાલિન, ખંડ સમયની નિરીક્ષકની કામગીરી મુખ્યત્વે બજાવવામાં આવતી કારકૂનની કામગીરીના પ્રમાણમાં અલ્પ હોઈ તેથી કારકૂન તરીકેની કામગીરીને નિરીક્ષક તરીકેની હેસિયતમાં થતી કામગીરીમાં પલટાવી નાખવા સમર્થન ગણાય.

૨૫. બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ અધિનિયમની કલમ-૩ (૧૩) શ્રમયોગીની વ્યાખ્યા સંબંધેના પ્રબંધોનું અર્થઘટન કરતી વેળા અધિનિયમ જે હેતુ માટે ઘડવામાં આવેલ છે તેને પણ ધ્યાનમાં લઈ પરિણામલક્ષી અને હેતુલક્ષી સંજોગો, પરિસ્થિતિ અને વાસ્તવિકતાને ધ્યાનમાં રાખી મજૂર કાયદાઓની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન યોગ્ય રીતે કરવું જોઈએ કે જેથી કાયદાનો શુભ હેતુ

બર આવે અને યોગ્ય ન્યાય પક્ષકારને મળે. આથી કાયદામાં જે બાબતોની સંજ્ઞા વ્યાખ્યા કરવામાં આવેલ છે તેનું જે કેસની હકીકતો, પરિસ્થિતિ, સંજોગો અને પાસાંઓનો સાથે વિચાર કરી મહત્તમ બાબતો જે પક્ષે ઢળતી હોય તેના વિશે જ વિચારવું જોઈએ. આ સંદર્ભ ૧૯૬૮, મહારાષ્ટ્ર લેબર લો જરનલ પાન-૩૭૭ છોટાભાઈ પટેલ એન્ડ કું. વિ. ઔદ્યોગિક અદાલતનાં ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતો જોઈ તો શ્રમયોગી, શ્રમિક, શ્રમયોગીની વ્યાખ્યા પુસ્તકમાં જે આપી હોય તેનું અર્થઘટન કરતી વેળા પુસ્તકનાં શબ્દોને નહીં પણ જે તે માનવીનો ચહેરો અને હૃદયમાંથી નીકળતા ભાવોને પણ નિહાળવા જોઈએ. પુસ્તકની વ્યાખ્યામાં જ્યારે માનવી સંદર્ભે વિચાર કરવાનો હોય ત્યારે માનવીનો ચહેરો અને તેવું હૃદય પણ વાંચવું જોઈએ, નિહાળવું જોઈએ કે જેથી “કાગરો અને કોયલ”, “હંસ અને બગલો”, “કાળી દ્રાક્ષ અને મહૂરો”, “પિત્તળ અને સોનું” જેવા જીવો પદાર્થો બહારથી જોવામાં સરખા લાગે, કદમાં અને રૂપનાં પણ સરખા લાગે ત્યારે બંનેની પરખ બાજી ચક્ષુથી ભૌતિક આકાર જોઈને ન થાય. બે વચ્ચેનો ભેદ જાણવા પડદા પાછળની વાસ્તવિકતા વિચારવી પડે. ન્યાયધિકારીએ ઉપર જણાવેલ પદાર્થો, પ્રાણી વચ્ચેનો ભેદ પારખવા માટે વિવિધ કસોટીઓ પ્રત્યે મનથી, હૃદયથી, અને શાંત ચિત્તે ભેદ પારખવા ગુણો, વર્તન-વ્યવહાર, જે તેના આહાર, આસન, વાણી, કર્તવ્યો વિશે વિચારી, તપાસી, ચકાસી, હીરો અને પથ્થર વગેરેનો ભેદ પારખવાની કસોટીઓનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ કે જેથી પિત્તળ અને સોનું તથા હીરો અને પથ્થર વચ્ચેનો ભેદ પારખી શકાય. નિરીક્ષક અને સુપરવાઈઝર, મેનેજર યાને વ્યવસ્થાપક તેમજ વહીવટદાર યાને સંચાલકની ભૂમિકા, પ્રયોજક જેવી હોય છે. પ્રયોજકની આજ્ઞા, સૂચના અને આદેશ અનુસાર જેઓએ વર્તવાનું હોય, પ્રયોજકની આજ્ઞાઓને શિરોધાર્ય કરીને આજ્ઞા પ્રમાણે વિચારી તે મુજબ તેનો અમલ થતો હોય ત્યારે આવા પ્રયોજકની ભૂમિકા, નિરીક્ષકની, વહીવટદાર યા વ્યવસ્થાપકની ગણાય, પણ જેમને નીતિ વિષયક, વહીવટી વિષયક, સંચાલન વિષયક સત્તાઓ, અધિકારો, સોંપાયા જ ન હોય અને વાસ્તવમાં અને ખરી હકીકતે જેમની ફરજો, કામગીરીઓ માત્ર ડીસાઈડ પોલીસીનો અમલ કરવા પૂરતી જ સિમિત હોય તેવી વ્યક્તિને કે જેને સ્વતંત્ર નિર્ણયો લેવાની કોઈ સત્તા જ નથી તેવી વ્યક્તિને વહીવટદાર, વ્યવસ્થાપક કે નિરીક્ષક ગણી ન શકાય. આઠ કલાકની મુખ્ય ફરજો પૈકી મહત્તમ ફરજો જ્યારે ઉપર જણાવેલ ત્રણ પ્રકારો પૈકીની હોય ત્યારે જ આવી વ્યક્તિને શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાંથી બાકાત ગણી શકાય. એપેલન્ટની કામગીરી ફરજો જોતાં તેમને સ્વતંત્ર કોઈ પણ નિર્ણય લેવાની સત્તા કે અધિકાર હોય તેવો એક પણ મજબૂત પુરાવો રેકર્ડ પર નથી. શિયાળને હાથી કલ્પીને, માનીને ચાલવાથી, એ જ રીતે શ્રમયોગીને ગમે તે નામકરણ હોય અને પેપર ઉપર અધિકારી બનાવી દેવાથી આવી વ્યક્તિનાં મેનેજમેન્ટમાં અધિકારી તરીકે સમાવેશ થયો છે તેવું માનવાને વાજબી કારણ નથી. મજૂર કાયદા હેઠળ “શ્રમયોગી” કોને ગણાય અને કોને ન ગણાય તે માટે કાગળ પર મોટો હોદ્દો આપી દેવાથી કે પગાર ૧૦૦૦ થી વધારે આપી દેવાથી “શ્રમયોગી” મટી જાય છે તેવી માન્યતાને બહાલી આપતાં પહેલા મુખ્ય ફરજો, જવાબદારીઓ મહત્તમ કયા પ્રકારની બજાવે છે તેના આધારે જ નક્કી થાય છે કે, બજાવવામાં આવતી ફરજો “શ્રમયોગી” તરીકેની છે કે કેમ ? જો જવાબ હકારમાં હોય તો આવી વ્યક્તિ, અધિકારી, સંચાલક, વ્યવસ્થાપક કે નિરીક્ષક નહીં પણ “ચિઠ્ઠીનો ચાકર” એક “કજ્જાગરો સેવક”

જેમણે સંસ્થાના ચેરમેન, મેનેજર, અને મેનેજિંગ કમીટીને પૂછ્યા વિના એક રૂપીયાનો પણ ખર્ચ પાડવાની સત્તા નથી, કોઈને ઠપકો આપવાની, કે છૂટા કરવાની કે નોકરીમાં રાખવાની કે કામ બાબતે ફેરફાર કરવા આદેશ આપવાની કોઈ જ સત્તા નથી તેવા એપેલન્ટને શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાંથી બાકાત રાખવા મજૂર અદાલતે પુરાવા અને મજૂર કાયદામાં પ્રબંધોનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરી હોય તેવું સ્પષ્ટપણે કલિત થાય છે. આથી મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદેસર, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે.

૨૬. પડેલા પુરાવાઓ તથા એપેલન્ટની જુબાની અને જણાવેલ ફરજો ધ્યાનમાં લેતાં નીચે જણાવેલ ચુકાદાઓમાં જે ગાઈડ લાઈન, ટેસ્ટસ, પ્રિન્સીપલ, નક્કી થયા છે તે ધ્યાનમાં લેતાં એપેલન્ટનો “શ્રમયોગી”ની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે તેવું સ્પષ્ટપણે કલિત થતું હોવા છતાં મજૂર અદાલતે હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓના અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવામાં ભૂલ કરી છે, જે સ્પષ્ટ થાય છે.

૨૭. એ.આઈ.આર. ૧૯૭૫, સુ.કો. ૧૮૮૮, પંજાબ કો.ઓપ. બેંક લી., વિ. આર. એસ. ભાટીયાનાં કેસમાં અરજદાર બેંકમાં એકાઉન્ટન્ટ તરીકે ફરજો બજાવતા હતા. તેમની મુખ્ય ફરજો કલેરીકલ હતી. અને સુપરવાઈઝરી તથા વહીવટી કહી શકાય તેવી ફરજો અલ્પ યાને ફુલ્લક હતી તેથી તેમનો સમાવેશ “શ્રમયોગી” ની વ્યાખ્યામાં થાય તેવું નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઠરાવે છે એ જ રીતે ૧૯૬૪, ૧, એલ. એલ. જે. પાન-૧૯, સુ.કો. સાઉથ ઈન્ડીયા બેંક લી., વિ. એ.આર. યાકો તથા ૨૦૦૧ (૨) એલ.એલ.જે. સુ.કો. પાન-૧૯નાં ચુકાદામાં પણ એકાઉન્ટન્ટની ફરજો બજાવતી અતી મુખ્ય ફરજો કલેરીકલ હોઈ તેથી એકાઉન્ટન્ટનો સમાવેશ શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાં થાય છે તેવું નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઠરાવેલ છે. એ જ રીતે ૨૦૦૨, ૩, એલ.એલ.જે. ૩૧૪ (બોમ્બે હાઈકોર્ટ) લીના પાટડે વિ. યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયનનાં કેસમાં એકાઉન્ટસ ઓફિસર તરીકેનો હોદ્દો હોવા છતાં તેમની મુખ્ય ફરજો કલેરીકલ હોઈ તેમનો “શ્રમયોગી” તરીકેની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે તેવું ઠરાવેલ છે. ૧૯૯૯, (૨) એલ.એલ.જે. ૪૧૯ (ઓરીસ્સા હાઈકોર્ટ, ડી. બેંચ) ના કેસમાં અરજદારનો હોદ્દો સેક્રેટરી તરીકે હતો પણ ફરજો મેનેજરીયલ કે સુપરવાઈઝરી કે એડમીનીસ્ટ્રેટીવ ન હતી તેથી સેક્રેટરી શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાં આવે તેવું આ કેસમાં ઠરાવેલ છે.

૨૮. એપેલન્ટ પણ મીનિંગોના એજન્ડા, મીનિટસ, ડ્રાફ્ટસ વગેરે ફરજો બજાવતાં હતાં જે ફરજો માત્ર અને માત્ર કલેરીકલ જ ગણાય.

૨૯. ૧૯૮૧, (૫૫) એફ.જે. આર. ૩૯૦, પંજાબ સ્ટેટ વેર હાઉસ કોર્પોરેશનનાં કેસમાં શ્રમયોગીને વેરહાઉસનાં મેનેજરનો હોદ્દો આપવામાં આવેલ પણ તેમની ફરજો મેનેજરીયલ કે વહીવટી ન હતી તેથી તેમને “શ્રમયોગી” તરીકે ગણેલ છે. એપેલન્ટની મુખ્ય ફરજો નોન-સુપરવાઈઝરી, નોન મેનેજરીયલ, અને નોન એડમીનીસ્ટ્રેટીવ હોય તેમજ માઈનોર કહી શકાય તેવી જ ફરજો સુપરવાઈઝરી હોય તેથી તેમજ મુખ્ય ફરજો કલેરીકલ હોય તેથી ઉપરોક્ત વિસ્તૃત ચર્ચા મુજબ એપેલન્ટની ફરજો કામગીરીઓ અને સત્તાઓ ધ્યાનમાં લેતાં એપેલન્ટ શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે.

૩૦. ૫૦૦૦ કાગળોમાંથી માત્ર ૪૦૦ જેટલાં કાગળોમાં એપેલન્ટે મેનેજરની ગેરહાજરીમાં વહીવટી કામકાજ માટે હિસાબી કામકાજ માટે, માહિતી મંગાવી હોય या ओहिसमांથી मंगावेल माहिती सही करीने भोकली होय तेदला ज पूरती पत्रोमां सहीओ करेल छे. જેના આધારે એપેલન્ટની કામગીરી સુપરવાઈઝરી કે મેનેજરીયલ કે એડમીનીસ્ટ્રેટીવ પ્રકારની હતી તેમ માની ન શકાય. મેજર કામગીરી પત્રોમાં સહીઓ કરવાની રહેતી ન હતી તે ઇન્સ્પેક્શન રીપોર્ટના આધારે ફલિત થાય છે. વળી, જે પત્રોનો ઉલ્લેખ રેકર્ડમાં થયેલ છે તે કોઈ ડીસીશન સંબંધે એપેલન્ટે પત્ર લખ્યો હોય તેવા પત્ર પણ નથી. આમ સ્વતંત્ર નિર્ણયશક્તિથી કામ કરવાની સત્તા એપેલન્ટ પાસે ન હતી જે રેકર્ડ પરથી સ્પષ્ટ થઈ જાય છે. મહત્વનાં પુરાવા જેવા કે, એજન્ડા, ફાઈલ તથા ડ્રાફ્ટ પ્રોસીડીંગ્સ બેંક જાણી જોઈને માગવા છતાં અને અદાલતે હુકમ કર્યા છતાં બેંકે ઇન્સ્પેક્શનમાં બતાવેલ નથી કે અદાલતમાં રજૂ પણ કરેલ નથી.

૩૧. રજાનાં રીપોર્ટ તથા માંદગીનાં ડોક્ટરી પ્રમાણપત્રો વખતોવખત મોકલેલ છે. વળી, માંદગીની રજા કોઈ લાંબા સમય માટે ન હતી. બેક પેઈન, મણકાનો દુખાવો ઉપડતાં અને ઓર્થોપેડિક સર્જને બેડ રેસ્ટ લેવાની સૂચના આપતાં એપેલન્ટ માંદગીની રજા પર હતા તે નિર્વિવાદી હકીકત છે.

૩૨. બેંકનાં સાક્ષી શ્રી મનહરભાઈના આંક-૨૧૦ની ઉલટ તપાસ મુજબ બેંકનાં મેનેજરને પણ કમિટી જે કામ સોંપે તે કામો મેનેજરે કરવાનાં રહેતાં હતા. મેનેજર બેંકના નિયમ મુજબ બધાંને કામ સોંપતા. બેંકનાં મેનેજરને ભરતી કરવાની પણ કોઈ સત્તા નથી. પ્રમુખની સૂચના હોય તો જ મેનેજર બદલી કરી શકે. ટેન્ડર પાસ કરવાની સત્તા મેનેજરને હોય. એપેલન્ટને ચાર્જશીટ, મેમો, નવી ભરતી કરવી, કોઈની બરતરફી કરવાની કોઈ સત્તા આપેલ ન હતી અને તે અંગેનો પણ પુરાવો બેંકે રજૂ કરેલ નથી. આથી એપેલન્ટને સુપરવાઈઝરી, વહીવટી કે મેનેજરીયલ પ્રકારની સત્તા હતી તેવો કોઈ લેખિત હુકમ કે દસ્તાવેજ પુરાવો રેકર્ડ પર નથી. મેનેજરને પણ ચેરમેન અને કમિટીનાં જણાવ્યા મુજબ વર્તવું પડતું હોય ત્યાં એપેલન્ટને સુપરવાઈઝરી, ઇન્ડીપેન્ડન્ટ ડીસીસન લઈને શીફ્ટ બદલી, ઓવરટાઈમ, બીલો મંજૂર કરવા, લોન મંજૂર કરવી, મેમો, ચાર્જશીટ કે એપ્રુવલ ઓર્ડર આપવા, હાથ નીચેનાં કર્મચારીઓનાં સી. આર. ભરવા, સીલેક્શન કમિટીમાં હોલ્ટ હોવો, ડીસીશન મેકીંગ બોડીમાં પ્રભુત્વ હોવું જેવા એક પણ કંકશન એપેલન્ટે બજાવેલ નથી. આથી હિસાબી કામ માટે સૂચના આપે કે, માહિતી, આંકડા મગાવવા ભાગ લે તેનાથી મેનેજરીયલ કે સુપરવાઈઝરી, ડ્યુટી જ (મેજર) બજાવતા હતા. તેવું માની શકાય નહીં. અલ્પ પ્રકારની સુપરવાઈઝરી, એડમીનીસ્ટ્રેટીવ કે મેનેજરીયલ ફરજો સંજોગોવશાત ક્યારેક જ બજાવેલ હોય તો તેનાંથી શ્રમયોગી 'શ્રમયોગી' ની વ્યાખ્યામાંથી બાકાત ગણાય નહીં. મહત્તમ કઈ ફરજો બજાવે તેનાં આધારે શ્રમયોગીની નોકરીનો વર્ગ કક્ષા નક્કી થઈ શકે. કલ્પના અને અટકળોનાં આધારે શ્રમયોગીને શ્રમયોગી નથી તેમ ગણી શકાય નહીં.

૩૩. એપેલન્ટને બિમારીનાં સમય દરમિયાન પૂરતી સાંભળવાની તક આપ્યા વિના, વહીવટી નિયમોની તથા બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી વગર નોટીસે, વગર ગુન્ટાએ,

કોઈપણ જાતનાં યોગ્ય અને વાજબી કારણો વિના માત્ર દ્વેષ, ઈર્ષ્યા, પૂર્વગ્રહ રાખી, મનસ્વી રીતે, કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતોનો ભંગ કરી નોકરીમાંથી કાઢી મૂક્યા હોય અને એપેલન્ટને આજ દિન સુધી ગેઈનફુલ મળેલ ન હોય અને માત્ર અસ્તિત્વ ટકાવી રાખવા જે મળ્યું તે સ્વીકારી લઈ ૧૯૯૮ સુધી માંડ માંડ રૂા. ૫૦૦ જેવી કમાણી થતી હતી અને ૨૦૦૦ પછી તેમાં વધારો થઈ રૂા. ૧૦૦૦ જેવી આવક મેળવી તેમાંથી ગુજરાન ચલાવેલ છે અને સને ૧૯૮૪ થી ૨૦૦૫ સુધી કુલ બાવીસ વર્ષ સુધી કાનૂની સંઘર્ષ વેઠવામાં પોતે સમય, શક્તિ અને જિંદગીની મૂલ્યવાન લાણો ન્યાય મેળવવા માટે વેદના અને અસજ્ઞા આર્થિક પીડા વચ્ચે પસાર કરેલ છે જે પરિસ્થિતિ દયાજનક, અમાનવીય અને કરુણાજનક છે. માણસ કામ કરવા સક્ષમ હોય, લાયક હોય, કાર્યદક્ષ હોય અને નિવૃત્તિ વય પહેલાં ખોટી રીતે, ગેરવાજબી રીતે, ગેરકાયદેસર રીતે નોકરીની સેવા સમાપ્તિ જાહેર કરવામાં આવે તો તેવા કેસમાં આવો ગેરકાયદેસર છૂટા કરવાનો હુકમ કરનાર અધિકારી તથા જવાબદાર બેંકનાં અધિકારીઓ પાસેથી તમામ નાણાંકીય વળતર રીસ્પોન્ડન્ટ બેંકે આવા જવાબદાર અધિકારીઓ પાસેથી વ્યક્તિગત ધોરણે તથા સંયુક્ત રીતે તેમની પાસેથી વસૂલ કરી એપેલન્ટને જે આર્થિક, સામાજિક, તથા માનસિક નુકસાન ગેરકાયદેસરનાં ટર્મિનેશનનાં હુકમથી થયેલ છે તેનાં વળતર માટે ચૂકવી આવવું જોઈએ તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે, કારણ કે, સરકારી સંસ્થાઓમાં વહીવટ સંભાળનાર સત્તાધિશો કાયદાને તથા નિયમને નેવે મૂકીને જ્યારે મનસ્વી રીતે વર્તે છે ત્યારે પ્રજાનાં લાભાર્થે, પ્રજા માટે કામ કરતી સંસ્થાનાં ડેબે આર્થિક બોજ સહન કરવાનો આવે તે પણ ઉચિત, વાજબી, ન્યાયી નથી. આથી એપેલન્ટને બેક વેઈજસ પેટે જે રકમ ચૂકવવાની થાય તે તમામ રકમ બેંકે બેંક વતી ખોટા નિર્ણયો લેનાર પદાધિકારીઓ/ સત્તાધિશો, વહીવટકર્તાઓ પાસેથી બેંકે વસૂલ કરવા ન્યાયોચિત પગલાં ભરવા જોઈએ કે જેથી સમાજમાં દાખલો બેસે કે કાયદાનાં પ્રબંધો અનુસર્યા વિના ફરી આવું પગલું બીજી સંસ્થા ન ભરે.

૩૪. રીસ્પોન્ડન્ટ બેંકનાં ચેરમેન, /મેનેજિંગ કમિટી તથા જે તે સમયનાં મેનેજરશ્રીએ એપેલન્ટની સાચી, ખરી અને વાસ્તવિક કહી શકાય તેવી બિમારીની રજાને મંજૂર ન રાખી, યોગ્ય અને વાજબી કારણો વિના, બચાવની યોગ્ય તક આપ્યા વિના, વહીવટી નિયમો તથા બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓને અનુસર્યા વિના વગર નોટીસે, વગર તપાસે, મનસ્વી, એકતરફી, પૂર્વગ્રહિત હુકમથી સેવા સમાપ્તિ માટે જે હુકમ કરેલ છે તે પગલું ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, અયોગ્ય, બેડ ઈન લો, અનફેર અને અનજસ્ટીફાઈડ હોય જે નલ અને વોઈડ એબ ઈનીશયો વોઈડ હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

૩૫. ગેરકાયદેસર છટણી પુરવાર થાય તેવા કેસમાં સામાન્ય નિયમ પ્રમાણે પૂરેપૂરા બેક વેઈજસ માટે શ્રમયોગી હકદાર બને છે. એપેલન્ટે ઈમાનદારી તથા પ્રમાણિકપણે જે મામૂલી અને અગણ્ય કહી શકાય તેવી સામાન્ય આવક મહિને રૂા. ૫૦૦ થી ૬૦૦ વર્ષ ૧૯૯૮ સુધી પોતાના અસ્તિત્વને ટકાવી રાખવા જે મળ્યું તે કામ કરીને મેળવતા હતા. પણ આવી આવક ગેઈનફુલ એમ્પ્લોઈમેન્ટ મળવાથી મળેલ ન હતી. બેકાર અવસ્થામાં અને તેમાંયે નોકરી ઉપરથી છૂટાં કરતાં પહેલાં જ

તેમનાં એક યુવાન વયનાં પુત્રનું પણ અવસાન થયેલ અને પોતે બિમાર હાલતમાં બીમારીની રજા અગાઉથી મૂકેલ હતી તે રજા પર હતા તે દરમિયાન નોકરી પરથી ખોટી રીતે, ગેરકાયદેસર રીતે, તેમને કાઢી મૂક્યા છે. આથી કેસની હકીકતો અને એપેલન્ટને જિંદગીનો મહત્વનો શ્રમ બેંકનાં વિકાસમાં બેંકને લાખોનો લાભ થાય તેવી ફરજો બજાવી છતાં એક નિષ્ઠાવાન, પ્રમાણિક અને વફાદાર કર્મચારીની ભવ્ય ભૂતકાળની કારકીર્દિને ધ્યાનમાં લીધાં વિના સોનાને કથીર ગણી બેંક મેનેજમેન્ટે એપેલન્ટને ગેરશિસ્ત, ગેરવર્તનનાં કહેવાતા ખોટા બહાના હેઠળ નોકરી પરથી કાઢી મૂકતાં નિવૃત્તિ વય ૧૯૮૮ સુધી એપેલન્ટને આનાં કારણો અસક્ષા આર્થિક વેદના, માનસિક વેદના અને સામાજિક રીતે બેકાર જિંદગીથી નિમ્નતા, લઘુતાપણું અને નિરાશાપૂર્ણ જિંદગીનો સતત ભય અને અસલામતિ અને અસુરક્ષા વચ્ચે દિવસ અને રાત લાંબા વર્ષો સુધી વીતાવતા પડેલ છે જે માટે બેંક મેનેજમેન્ટનાં સર્વેસર્વા ચેરમેન, મેનેજર/મેનેજિંગ કમિટી તથા બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સનાં તમામ સદસ્યો જવાબદાર છે. આથી ૨૫ % બેંક વેજસની રકમ ઓછી અપાવવા હુકમ કરવામાં આવે તો કેસની વાસ્તવિક હકીકતો અને પુરાવો જોતાં યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોવાનું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે. એપેલન્ટને ખોટી રીતે નોકરી ઉપરથી તા. ૧-૩-૧૯૮૪ થી કાઢી મૂક્યાની તારીખથી નિવૃત્તિ તારીખ ૩૧-૫-૧૯૮૮ (૫૮ વર્ષની વયે નિવૃત્તિ સુધી) નાં સમયનો મળવાપાત્ર થતો કાયદેસરનો પગાર તથા મોંઘવારી તથા અન્ય લાભો સહિતની રકમનાં ૭૫ ટકા રકમ બેંક વેઈજસ તરીકે ચૂકવવા હુકમ કરવો કેસની હકીકતો, સંજોગો વગેરે ધ્યાનમાં લેતાં યોગ્ય, વાજબી કાયદેસર અને ન્યાયી હોવાનું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે.

૩૬. આ અપીલનાં એપેલન્ટને ૧૯૮૪ થી ૨૦૦૫ સુધી (૨૦૦૧ થી વરિષ્ઠ ભારતીય નાગરિક તરીકે નાદુરસ્ત અવસ્થામાં) અદાલતી કાર્યવાહી માટે ઘણો જ કીમતિ સમય, શારીરિક થાક, માનસિક યાતના અને ખાલી ખિસું હોવા છતાં ઘણો જ ખર્ચ વેઠવો પડેલ છે જે ૨૦ વર્ષની કાનૂની કાર્યવાહીમાં રોજ કામ પરથી સ્પષ્ટ થાય છે. બેંકનાં કુબુદ્ધિપૂર્વકનાં, કપટયુક્ત, ગેરકાયદેસરનાં, સેવા સમાપ્તિનાં હુકમ સામે ન્યાય મેળવવા એપેલન્ટે જે સહન કરેલ છે તેનું નાણાંથી વળતર ચૂકવી શકાય તેમ નથી, છતાં કેસને લાગેવળગે છે ત્યાં સુધી બેંક તરફ જે વલણ, અભિગમ, વર્તન અભત્યાર કરેલ હતું તે પગલું અમાનવીય, અનૈતિક, ગેરકાયદેસર અને ગેરવાજબી હતું. આથી એપેલન્ટને આ કેસનાં ખાસ સંજોગો, હકીકતો, ધ્યાનમાં લઈ યોગ્ય ખર્ચ અપાવવા હુકમ કરવો યોગ્ય, ન્યાયી, વાજબી હોવાનું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે.

૩૭. ઉપરોક્ત વિસ્તૃત ચર્ચા ધ્યાનમાં લેતાં એપેલન્ટની અપીલ કાયદેસરની છે. એપેલન્ટનો શ્રમયોગીની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે. બેંકે ગેરકાયદેસર હુકમ કરી નોકરીમાંથી વગર નોટીસે, વગર વાંકે, બેહરમ રીતે મધદરિયે જિંદગીની નાવને ડૂબાડી દેવાનો (ઈકોનોમીક ડેથની સજા કરી) મરણીયો અમાનવીય પ્રયાસ કર્યો છે અને તે માટે બેંકનાં જવાબદાર વહીવટદારો, સંચાલકો, મેનેજર જવાબદાર છે. નિર્દોષને વગર વાંકે કોશનાં ડામ દેવા જેવી સજા એપેલન્ટને કરેલ છે. આથી ૭૫ ટકા બેંકવેઈજસ સાથે (તમામ લાભો સહિત) એપેલન્ટને નિવૃત્તિ વય સુધીનો પગાર તફાવત

ચૂકવવો તે બેંકની કાનૂની અને નૈતિક ફરજ બને છે. ઉપરોક્ત હકીકતે આ અપીલ અંશતઃ મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

આથી આ અપીલ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

નીચલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરે કરેલ હુકમ પુરાવા, હકીકતો અને કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને હુકમ કરેલ હોઈ તેથી તે હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તે રદ કરવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

એપેલન્ટને તા. ૧-૩-૧૯૮૪ થી તા. ૩૧-૫-૧૯૮૮ (નિવૃત્તિ વય) સુધીનાં સમયનો કાયદેસર મળવાપાત્ર (છેલ્લે જે પગાર મળતો હતો તે ધોરણે) પગાર તમામ લાભો સહિત, રકમનાં ૭૫ ટકા બેક વેઈજીસ રકમ એવોર્ડ મળ્યા તારીખથી ત્રણ માસમાં ચૂકવી આપવાનો આથી બેંકને હુકમ કરવામાં આવે છે.

એપેલન્ટને આ અપીલનાં ખર્ચ પેટે રૂા. ૧૦,૦૦૦ આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટે ચૂકવી આપવા.

આ અપીલનું મુળ રેકર્ડ મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને આ ચુકાદાની એક નકલ સહિત પરત મોકલી આપવું.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એન. કે. જિયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, (ગુજરાત),
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવારથ,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક -૧૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 11, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th March, 2006 and for pages VAD-1391 to 1491 (in 1 set) read page Nos. 1453 to VAD-1553

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૯૧ થી ૧૪૯૧ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૪૫૩ થી વીએડી-૧૫૫૩ વાંચવા.

Vadodara, 16th March, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮/૦૬/આઈડીઆર/૧૫/૦૬.—સહાયક શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ. અ. વિ. રેન્જ, ઈડર ૨. ના. વ. સ.શ્રી વિ. વિ. ઉત્તર હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકરડા કડવાજી બેચરજીની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ./ચા. સહાયક શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ - સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરડા કડવાજી બેચરજીના પડેલા પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. સહાયક શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૨૮/૦૬/એજેવાય/આઈડીઆર/૨૮૨/૦૫.-સહાયક શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યાસીકા સીરામીક, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગરાસીયા પપ્પુભાઈ ભેરૂભાઈની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ./ચા. સહાયક શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ - સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગરાસીયા પપ્પુભાઈ ભેરૂભાઈના પડેલા પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. સહાયક શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૦/૦૬/એજેવાય/આઈડીઆર/૨૮૫/૦૫.—સહાયક શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યાસીકા સીરામીક, સહકારી જીનની બાજુમાં, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અસોડા ભરતકુમાર સુકાભાઈની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ./ચા. સહાયક શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ - સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસોડા ભરતકુમાર સુકાભાઈના પડેલા પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. સહાયક શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

સહાયક શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૧/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૩૦૦/૦૫.—સહાયક શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષીત વન અધિકારીશ્રી, વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગામેતી ઈશ્વરભાઈ કેવળાજીની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪ માની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ./ચા. સહાયક શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬ આઈડીએ-૨૦૭૭ - સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામેતી ઈશ્વરભાઈ કેવળાજીના પડેલા પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. સહાયક શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૩૦૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીપલ્સ ટ્રસ્ટીશીપ પ્રા. લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમતી બારોટ ભારતીબેન યોગેશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બારોટ ભારતીબેન યોગેશકુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૩૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. બુડાસર, (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રફીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ ભુપેન્દ્રભાઈ રસીકલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ભુપેન્દ્રભાઈ રસીકલાલને તેમના પડેલા દિવસોના યગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૧૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. પી. એલ. લી. કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર હિતેન્દ્રકુમાર વિરચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિતેન્દ્રકુમાર વિરચંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૩૧૬/૦૫.-મદદનીશ મજૂર શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીપલ્સ ટ્રસ્ટીશીપ પેકેજિંગ પ્રા. લી. દેદીયાસણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ વિજયકુમાર મનોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિજયકુમાર મનોરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએચસી/એજેપી/આઈડીઆર/૩૧૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીપલ્સ ટ્રસ્ટીશીપ પેકેજિંગ પ્રા. લી. દેદીયાસણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારોટ કલ્પેશભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારોટ કલ્પેશભાઈ મનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૩૧૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પીપલ્સ ટ્રસ્ટીશીપ પેકેજિંગ પ્રા. લી. દેદીયાસણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ કિરીટભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ કિરીટભાઈ કરશનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૩૨૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પોલીટેક્ષ વીવીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીરગુનાથ હીરાલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીરગુનાથ હીરાલાલ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૩૨૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પોલીટેક્ વીવીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ રામલાલ સુથાર ઉર્ફે પવન રામલાલ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-(૧)ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ રામલાલ સુથાર ઉર્ફે પવન રામલાલ સુથારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાબેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી બયજીબેન સોમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બયજીબેન સોમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આનીબેન મંગળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનીબેન મંગળસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરતબેન બળવંતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરતબેન બળવંતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૬૯૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન શાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન શાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જશીબેન અમરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન અમરસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શલ સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જશીબેન મંગળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન મંગળસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુર પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંછીબેન મંગળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર રેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંછીબેન મંગળસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યા પર પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મન્છીબેન સામંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મન્છીબેન સામંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમીત્રાબેન ફતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમીત્રાબેન ફતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નંદુબેન લક્ષ્મણસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નંદુબેન લક્ષ્મણસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધીબેન દોલતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ગ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધીબેન દોલતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમએમસી/ગો/૭૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી તખીબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તખીબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પ્રેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મનુબેન બળવંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મનુબેન બળવંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન છત્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન છત્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ફૂલીબેન સોમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ફૂલીબેન સોમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જશીબેન રતીલાલ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન રતીલાલ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્છકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરાબેન રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિરાબેન રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન તખતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન તખતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમતી સવિતાબેન ચીમનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન ચીમનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન શનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાંતાબેન રચજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાંતાબેન રચજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રેવાબેન શંકરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેવાબેન શંકરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરાબેન ગણપતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તરફના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિરાબેન ગણપતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન બુધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેખાબેન બુધાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રચબેન ઉદાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રચબેન ઉદાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરતબેન સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરતબેન સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરજબેન રમણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરજબેન રમણભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આનંદીબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનંદીબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શલ સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સૂર્યાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સૂર્યાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રેવાબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેવાબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સૂર્યાબેન સામંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સૂર્યાબેન સામંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્છકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેડીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વિનાબેન કાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિનાબેન કાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૨.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રઈબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રઈબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૪૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન હિંમતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન હિંમતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ઝવેરબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઝવેરબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદનબેન દલપતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદનબેન દલપતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈન્દુબેન ડાભઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈન્દુબેન ડાભઈભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકી સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રેવાબેન જશવંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેવાબેન જશવંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન સામંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન સામંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકી સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હીરાબેન ફતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન ફતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નિરૂબેન દશરથભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નિરૂબેન દશરથભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન અર્જુનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન અર્જુનસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધીબેન દેસાઈભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધીબેન દેસાઈભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાન્તાબેન છત્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાન્તાબેન છત્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન સામતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન સામતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી બકુબેન સોમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બકુબેન સોમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સજ્જનબેન શાભાઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સજ્જનબેન શાભાઈભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કંકુબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંકુબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરતબેન ગોપાલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરતબેન ગોપાલસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સજ્જનબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સજ્જનબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન શનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન જશવંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન જશવંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાન્તાબેન રંગીતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાન્તાબેન રંગીતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુર પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન રમણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન રમણભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન વખતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન વખતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરજબેન શીવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરજબેન શીવસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદનબેન રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદનબેન રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન રૂપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન રૂપસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન રચજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન રચજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સી.સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રતીલાલ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન શાભાઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન શાભાઈભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન ગુલાબસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ગ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન ગુલાબસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન અદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન અદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી દોલીબેન ડાભસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દોલીબેન ડાભસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આનંદીબેન છત્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનંદીબેન છત્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન આદરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન આદરસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનંજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન રમણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન રમણભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્છકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન ભારતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન ભારતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સરજનબેન શનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરજનબેન શનાભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન જશવંતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન જશવંતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કેલાસબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આઘી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેલાસબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શી સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કેસીબેન મંગળભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેસીબેન મંગળભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુધાબેન નરવતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુધાબેન નરવતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભીખીબેન ગણપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભીખીબેન ગણપતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાત્ત અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન મહેન્દ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન મહેન્દ્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશીબેન સામંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશીબેન સામંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી તારાબેન નટવરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન નટવરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ડહીબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડહીબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન મુકેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન મુકેશભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રેવાબેન હેમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેવાબેન હેમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશીબેન રાયસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશીબેન રાયસિંહભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એલો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી બકીબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બકીબેન ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમનબેન જાલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમનબેન જાલાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન રાંમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન રાંમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન ડાભસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન ડાભસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MARCH 23, 2006 / CAITRA 2, 1928 [No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ-શમક-૩૮૪૯૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિજયસિંહ હમીરસિંહ ઝાલા, વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ અને જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક લી. વેરાવળ જિ. જુનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક - ૧૮

શ્રી એન. કે. જીયાણી સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત), રાજકોટ સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧૦/૨૦૦૨.

વિજયસિંહ હમીરસિંહ ઝાલા,
વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
જુનાગઢ ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો.ઓપ. બેંક લી.,
વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ.

સામાવાળા.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી.

અરજદાર તરફ :- વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પી. એસ. વસાવડા,

સામાવાળા તરફ :- વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

એવોર્ડ

(૧) બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૪/૯૮ના કામમાં વચગાળાની અરજી હેઠળ મજૂર અદાલત, જુનાગઢે તા. ૧૮-૧૦-૨૦૦૨ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને અરજદારે આ કામના સામાવાળા વિરુદ્ધમાં બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ હેઠળ હાલની આ ફેરતપાસની અરજી આ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં દાખલ કરેલ છે.

(૨) અરજદાર સંબંધિત કામદારના કેસની ટુંકમાં હકીકતો એવી છે કે અરજદાર સામાવાળા બેંકમાં ઘણા સમયથી બેંકની નોકરીમાં કાયમીપણે, નિયમિતતાપૂર્વક, વફાદારીપૂર્વક અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજો બજાવે છે. દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ થી વધુ દિવસોની હાજરી છે. અરજદારના પછી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને બેંકના વ્યવસ્થાપકો અને પદાધિકારીઓના ઓળખીતા અને મળતીયાઓને નોકરીમાં રાખવાના મહિન ઈરાદાથી અરજદારને કાયદાના પ્રબંધો અનુસર્યા વિના નોકરીમાંથી છુટા કરવા નક્કી કર્યું હોય અને તેમ કરે તો અરજદારની જીવાદોરી સમી આજીવીકાની નોકરીનો અંત આવી જાય તેમ છે અને જે બેંકનું પગલું બી.આઈ.આર એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૪૬ અન્વયે ઈલીગલ ચેઈન્જ હોઈ જેને અટકાવવા અને અરજદારની નોકરીની સ્થિતિ યથાવત ચાલુ રહે તે માટે યોગ્ય ન્યાયીક હુકમ કરવા અરજદારે જુનાગઢ મજૂર અદાલત સમક્ષ બી.આઈ.આર એક્ટની કલમ-૭૮/૭૯ અન્વયે અરજી દાખલ કરી તેમાં સામાવાળા બેંક યા તેમના અધિકૃત એજન્ટ/મેનેજર

અરજદારને નોકરી પરથી છુટા કરે/કરાવે નહી. તેવો અને યથાવત સ્થિતિ જાળવી રાખે તેવો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા દાદ માંગેલ જે અરજ મંજૂર અદાલત જુનાગઢે રદ કરતા તે હુકમ સામે આ રીવીજન અરજ દાખલ કરેલ છે. જે કામમાં અરજદારે વચગાળાની રાહત અરજ આપતા નામદાર અદાલતે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આપેલ છે જે, વખતો વખત લંબાવી આપી આજદિન સુધી ચાલુ રહેલ છે.

અરજદારની અરજમાં વધુમાં રજુઆત એવી છે કે ઇલીગલ ચેઈન્જના કેસમાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે મંજૂર અદાલતમાં અરજ દાખલ કરતા પહેલા અરજદારે એપ્રોચ લેટર આપવાની કોઈ જરૂર કાયદા અન્વયે નથી આપી છતાં સામાવાળાએ આ મુદ્દે વાંધો ઉઠાવવા મંજૂર અદાલતે જે વખત ગ્રાહ્ય રાખી અરજદારની વચગાળાની અરજમાં આપવામાં આવેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે તેમાં મંજૂર અદાલતે હકીકતો અને કાયદાના પ્રબંધોનું અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. તેથી મંજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી આ રીવીજન અરજ મંજૂર કરવાની અને યોગ્ય દાદ આપવાની અરજદારે રજુઆત કરેલ છે.

અરજદારની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે મંજૂર અદાલતે વચગાળાની અરજ નામંજૂર કરવા એવું તારણ કાઢેલ છે કે વચગાળાની દાદ મંજૂર રાખવાથી મુળ અરજની દાદ સંતોષાય જાય છે તેથી વચગાળાની અરજ કાયદેસર ટકવાપાત્ર નથી તેવું જે તારણ કાઢેલ છે તે ગેરવાજબી અને ગેર કાયદેસર છે અને જે રદ થવાને પાત્ર છે.

આમ, મંજૂર અદાલતે ઉપર જણાવેલ બે ગ્રાઉન્ડ્સ ઉપર જે અરજદારની વચગાળાની રાહત દાદ અરજ રદ કરવા હુકમ કરેલ છે તેમાં મંજૂર અદાલતે હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓનું મૂલ્યાંકન અને અર્થઘટન કરવાની ભૂલ કરેલ છે. આથી, મંજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ ભૂલભરેલો, ક્ષતિયુક્ત અને ગેરકાયદેસર હોઈ જે રદ કરવા તથા અરજદારની આ રીવીજન અરજ મંજૂર કરવા અરજદારે દાદ માંગેલ છે.

(૩) સામાવાળાએ અરજદારની અરજ તથા વચગાળાની દરમ્યાન રાહત દાદ અરજનો જવાબ રજુ કરી એવી રજુઆત કરેલ છે કે હંગામી ધોરણે ફીક્સ પીરીયડથી કામે રાખેલ હતા. અરજદારે મૂળ અરજ દાખલ કરતાં પહેલા અધિનિયમની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે માલિક સંસ્થાને એપ્રોચ લેટર આપવો ફરજિયાત હોય અને આવો વિનંતીપત્ર અરજદારે બેંકને આપેલ ન હોય તેથી અરજદારની મુળ અરજ જ લીગલી ટેનેબલ, કોમ્પીટન્ટ અને અધિનિયમના પ્રબંધો અનુસારની ન હોઈ તેથી આવી મુળ અરજમાં કરવામાં આવેલ વચગાળાની રાહત દાદ અરજ પણ કાયદેસર, ચાલવાપાત્ર ન હોવાથી જુનાગઢ ખાતેની નામદાર મંજૂર અદાલતે અરજદારની અરજ રદ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસરનો, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય આથી અરજદારની આ રીવીજન અરજ તથા વચગાળાની રાહત દાદ અરજ રદ થવાને પાત્ર છે.

વધુમાં સામાવાળા બેંકની એવી રજુઆત છે કે બેંકે કોઈ ઈલીગલ ચેઈન્જ કર્યો નથી. મજુર અદાલતે ઈન્ટરીમ રીલીફ ન આપીને કોઈ ભૂલ કરેલ નથી. કારણ કે, વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવાનો મતલબ એવો થાય કે, આ કામમાં ફાઈનલ રીલીફ અપાય જાય કે, જેથી ઈન્ટરીમ રીલીફ ન આપીને કાયદાની કોઈ મૂળભૂત સિદ્ધાંતોનો ભંગ થતો નથી. મુખ્ય પ્રોસીડીંગ્સ ઈન્ફેક્ટ્યુઅલ થાય છે કે, નામદાર મજુર અદાલતનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો કે ઇમ્પ્રોપર કે, તે કારણે રદ થવાને પાત્ર છે. વિગેરે અરજદારના વિધાનો ખરા ન હોઈ તે તમામ ગેરકાયદેસરના હોઈ સામાવાળાએ તેનો ઈન્કાર કરેલ છે.

અરજદાર અરજીમાં જણાવ્યા મુજબની એકપણ દાદ મેળવવા કાયદેસર હકદાર થતા ન હોઈ અને મજુર અદાલત, જુનાગઢે કરેલ હુકમ કાયદેસરનો હોઈ જે કાયમ રાખવા અને અરજદારની તરફેણમાં આપવામાં આવેલ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ તથા રીવીઝન અરજી રદ કરવાની સામાવાળાએ લેખિત જવાબમાં રજુઆત કરેલ છે.

(૪) આ કામે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૫) અરજદાર તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી વસાવડાની રજુઆત એવી છે કે સદર કેઈસમાં સામાવાળા બેંકે જે વાંધા અને તકરાર લીધેલ છે તે બાબતે અરજદાર તરફે મહત્વનો અને અગત્યનો પુરાવો રજુ થવો જરૂરી છે. જે મુદ્દાઓ સંબંધે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર છે તે હકીકતો અને કાયદા સંબંધેની મિશ્ર તકરારો છે આથી જ્યાં સુધી પુરાવો રજુ ન થાય ત્યાં સુધી અરજદારે BIR Act ની કલમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે BIR Act ની કલમ ૪૬ના ભંગ સંબંધેના ગેરકાયદેસરના ફેરફારના કેઈસમાં જરૂરી છે કેમ ? બેંકે ઈલીગલ ચેઈન્જ કર્યો નથી તેવું બેંક પુરવાર કરવામાં સફળ થાય છે કેમ ? અરજદારને મજુર કાયદાના પ્રબંધોનું પાલન કર્યા સિવાય મૌખિક હુમકથી ગમે તે ઘડીએ બેંકને નોકરી પરથી છૂટા કરવાનો કાયદેસર હક્ક અને અધિકાર છે કે કેમ ? આવા મુદ્દાઓ સંદર્ભે બંને પક્ષકારો તરફે રજુઆત, પુરાવા અને સાક્ષી તપાસવા જરૂર હોય તેથી ન્યાયના હિતમાં રીવીઝન અરજી મંજુર કરી મર્યાદિત નિશ્ચિત સમયમાં મુળ અરજી ચલાવી લેવામાં આવે ત્યાં સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાના હુકમ સાથે મુળ અરજી ગુણદોષ ઉપર વહેલાસર ચલાવી લેવા મજુર અદાલત, જુનાગઢને આદેશ આપવા અને યોગ્ય હુકમ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

(૬) બેંક તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી ગોગીયાએ બેંકે ઉઠાવેલ કાયદેસરની તકરારો અને વાંધાઓને બાધ ન આવે તે રીતે મર્યાદિત નિશ્ચિત સમયમાં મજુર અદાલત, જુનાગઢ અરજદારની મુળ અરજી ગુણદોષ પક્ષકારોને સાંભળીને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરે તો તે બાબતે સંમતિ આપેલ હોય અને આ રીવીઝન અરજીમાં આ અદાલતે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા કરેલ હુકમ પછી વખતોવખતના હુકમોથી આજદિન સુધી આપવામાં આવેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ ચાલુ રહેલ હોઈ જે તમામ બાબતો, રજુઆતો ધ્યાને લઈ યોગ્ય હુકમ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

(૭) અરજદારના કેસની હકીકતો, કાયદાના પ્રબંધો તથા સંજોગો અને પરિસ્થિતિ તથા રજુઆતો ધ્યાને લેતાં આપવામાં આવેલ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ મુજબ અરજના આખરી નિકાલ સુધી યથાવત રાખવાની શરતે પક્ષકારોએ ઉઠાવેલ સામસામી તકરારો અને વાંધાઓ સંદર્ભે પુરાવો રજુ થવો જરૂરી હોય અને ઉઠાવવામાં આવેલ તકરારો કાયદાના અને હકીકતોના મિશ્ર સવાલો હોઈ આ સંજોગોમાં ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદારની અરજ મંજૂર રાખવા આ કામે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) અરજદારની આ રીવીજન અરજ કાયદેસરની અને યોગ્ય હોઈ જે અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે.
- (૨) બી.આઈ.આર. મુજબ અરજના કામમાં વચગાળાની દરમ્યાન રાહત અરજ હેઠળ કરેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે.
- (૩) મુજબ અરજનો હુકમ મળ્યા તારીખથી દિવસ ૯૦ માં ગુણદોષ ઉપર પક્ષકારોને સાંભળી યોગ્ય ન્યાય નિર્ણય કરવાનો આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને આદેશ આપવામાં આવે છે.
- (૪) મુજબ અરજના આખરી નિકાલ સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો આથી સામાવાળા બેંકને હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૫) આ કામમાં મુજબ અરજનું રેકર્ડ જુનાગઢ મજૂર અદાલતને પરત મોકલી આપવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૬) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં.૧,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ-શમક-૩૮૪૯૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક લી. એસ. ટી. સ્ટેન્ડ પાસે, જુનાગઢ અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન C/o. જુ. ડી. સે. કો. ઓ. બેંક લી. બસ સ્ટેન્ડ પાસે, સહકાર ભવન, જુનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪માં દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

આંક - ૨૮

શ્રી એન. કે. જીયાણી સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત), રાજકોટ સમક્ષ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૨૦૦૦.

જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક લી.

અરજદાર;

એસ. ટી. સ્ટેન્ડ પાસે,

સહકાર ભવન,

જુનાગઢ (સૌરાષ્ટ્ર)

વિરુદ્ધ

ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન,

સામાવાળા.

C/o. જુ. ડી. સે. કો.ઓપ. બેંક લી.,

બસ સ્ટેશન પાસે, સહકાર ભવન,

જુનાગઢ.

અરજદાર તરફે :- વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

સામાવાળા તરફે :- વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પ્રવિણભાઈ વસાવડા.

એવોર્ડ

- (૧) આ કામના અરજદાર બેંકે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨૨/૯૯ માં આંક ૨ હેઠળ તા. ૧૫-૫-૨૦૦૦ ના રોજ મજૂર અદાલત, જુનાગઢે કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ અન્વયે સામાવાળા સામે આ રીવીજન અરજી આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.
- (૨) અરજદાર બેંકની અરજીમાં કેસની ટુંકી વિગતો એવી છે કે સામાવાળા સંબંધિત કામદારશ્રી એસ. જે. વ્યાસને તા. ૨-૧૦-૯૯ થી બેંકને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમની જોગવાઈ પ્રમાણે ૫૮ વર્ષ પુરા થતાં નિવૃત્ત કરેલ જે સામે સામાવાળાએ બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૨૨/૯૯ થી દાખલ કરતાં જેમાં કોઈપણ નિર્ણય લેવામાં આવે તે પહેલાં બેંકને રૂા. ૨૦ કરોડનું નુકસાન/ખોટ હોય વધુ આર્થિક ભારણ ન આવે તેવા હેતુથી શ્રી વ્યાસને તા. ૨૩-૧૨-૯૯ ના રોજથી ફરી પાછા કામ પર લેવામાં આવેલ હતા. શ્રી વ્યાસ તા. ૧-૧૦-૯૯ થી તા. ૨૨-૧૨-૯૯ સુધી ગેરહાજર હતા. આથી આ સમયગાળાનો પગાર સામાવાળાને "No Work, No Wage" ના સિધ્ધાંત મુજબ મળવાપાત્ર નથી, છતાં મજૂર અદાલતે આંક ૨ હેઠળની અરજી હેઠળ તા. ૧૧-૫-૨૦૦૦ના હુકમથી બાકી પગાર ચુકવી આપવાનો વચગાળાની દરમ્યાન રાહત અરજીમાં જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસરનો ન હોય, ભૂલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત હોય તેથી જે રદ કરવાની અરજદાર બેંકે રજીસ્ટર કરેલ છે. વધુમાં બેંકની રજુઆત છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ ની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે મજૂર અદાલતમાં અરજી કરતા પહેલાં એપ્રોય લેટર આપવો ફરજિયાત હોવા છતાં, સામાવાળાએ આવો વિનંતીપત્ર આપ્યા વગર જ અરજી દાખલ કરેલ જે મુળ અરજી જ કાયદેસર ટકવાપાત્ર ન હોઈ તેથી, વચગાળાની અરજી પણ કાયદેસર ચાલવાપાત્ર નહીં હોવા છતાં મજૂર અદાલત જુનાગઢે કાયદાના પ્રબંધો ધ્યાને લીધા વિના વચગાળાની અરજી હેઠળ દરમ્યાન સમયનો બાકી પગાર ચુકવવા અરજદાર બેંકને જે હુકમ કરેલ છે તે ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ રદ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.
- (૩) આંક ૩ થી અરજદાર બેંક ઈન્ટરીમ ઓર્ડર માટે અરજી આપી મજૂર અદાલતે આપેલ ઉપરોક્ત હુકમનો અમલ આ રીવીજન અરજીના આખરી નિકાલ સુધી મોકુફ રાખવા હુકમ કરવાની દાદ માગેલ છે. જે અરજી હેઠળ મારા પુરોગામી માનનિય સત્વ્યશ્રીએ કામ ચલાવું મનાઈ હુકમ આપેલ છે જે વખતો વખત લંબાવી આપી આજદિન સુધી ચાલુ રહેવા લંબાવી આપવા હુકમો થયેલા છે.
- (૪) સામાવાળા સંબંધિત કામદારને નોટીસ બજેલ છે. લેખિતમાં કોઈ જવાબ રજુ કરવામાં

આવેલ નથી. પણ મૌખિક રજુઆત અને દલીલોમાં વિધ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી વસાવડાએ જણાવેલ છે કે સમાધાન મુજબ પટાવાળાની નિવૃત્તિ વય ૫૯ સુધીની નક્કી થયેલ હતી. તેમ છતાં બેંકના પદાધિકારી/અધિકારીએ ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરી, સમાધાનની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી સામાવાળા કામદારને ૫૮ વર્ષે એટલે કે નિવૃત્તિ વય પહેલાં ૧ વર્ષ છૂટા કરી દેતા અને જે બેંકનું પગલું ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર ફેરફારને લગતું હોય અને આવા કેઈસમાં ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે એપ્રોપ્રિય લેટર આપવાની જરૂર ન હોય તે સંજોગોમાં સામાવાળાની મુળ અરજી કાયદેસરની હતી અને છે તેથી જ વચગાળાની અરજીમાં પક્ષકારોને સાંભળીને સામાવાળાને છૂટા કર્યા તારીખ ૨-૧૦-૯૯ થી તારીખ ૨૨-૧૨-૯૯ સુધીના સમય માટે બેંકના ઈલીગલ ટર્મિનેશનના કારણે સામાવાળાને બેકાર બેસી રહેવું પડેલ તે સમયના પગાર માટે રકમ ચુકવવા વચગાળાની અરજીમાં જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસરનો, યોગ્ય વ્યાજબી હોય જે કાયમ રાખવા અને રીવીજન અરજી રદ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

- (૫) પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે. બંને પક્ષકારો તરફે જે વાંધો અને તકરાર છે તે સંદર્ભે પુરાવો રજુ થવો જરૂરી છે આથી બેંકની રજુઆત તથા કાયદાના પ્રબંધો ધ્યાને રાખી પક્ષકારોનો પુરાવો રજુ થયેથી ગુણદોષ ઉપર મુળ અરજીનો મર્યાદિત સમયમાં અદાલત ન્યાયી નિર્ણય કરી પક્ષકારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરારનો યોગ્ય નિર્ણય ફરમાવે તે માટે યોગ્ય હુકમ કરવા બંને પક્ષકારોએ રજુઆત કરેલ હોઈ અને ઉપરની તકરારોના ન્યાયી નિર્ણય માટે અદાલતે પક્ષકારો તરફથી જે કંઈ પુરાવો રજુ થાય તે સાંભળવો જરૂરી હોય તે માટે પક્ષકારોને ગુણદોષ ઉપર ન્યાય નિર્ણય કાયદાના પ્રબંધો હેઠળ ૩ માસની સમય મર્યાદામાં કરવામાં આવે તે મુજબનો મજૂર અદાલત, જુનાગઢને આદેશ કરવો ન્યાયના વિશાળ હિતમાં જરૂરી જણાવે હોય ઉપરોક્ત હકીકત આ કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) મુળ બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૫/૨૦૦૦ નો આખરી નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી આંક ૨ હેઠળ આપવામાં આવેલ હુકમનો અમલ મોકુફ રાખવા આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ ચાલુ રહેશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૨) મજૂર અદાલત જુનાગઢને આથી આદેશ આપવામાં આવે છે કે પક્ષકારો વચ્ચેના તકરારી મુદ્દાઓનો કાયદાના પ્રબંધો હેઠળ ૩ માસની સમય મર્યાદામાં પક્ષકારોને સાંભળીને, ગુણદોષ ઉપર ન્યાયિક નિર્ણય કરવાનો અને મુળ અરજીનો આખરી ફેસલો કરવાનો આથી આદેશ આપવામાં આવે છે.

(૩) મુબ અરજના કામનું રેકર્ડ જુનાગઢ મજુર અદાલતને પરત મોકલી આપવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૪) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એન. કે. જયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૧,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ-શમક-૩૮૪૮૮/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ભરતસિંહ રામસિંહ મોરી, વડોદરા ઝાલા, તા. સુત્રાપાડા, જિ. જુનાગઢ અને જુનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી., એસ. ટી. બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જુનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૬ના ફેબ્રુઆરી માસના ૧૪માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક - ૧૨

શ્રી એન. કે. જીયાણી સભ્યશ્રી

ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત), રાજકોટ સમક્ષ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧૦/૨૦૦૩.

શ્રી ભરતસિંહ રામસિંહ મોરી,
ઠેકાણું : વડોદરા ઝાલા, તા. સુત્રાપાડા,
જિ. જુનાગઢ

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

(૧) મેનેજર,
જુનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંક લી.,
એસ. ટી. બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જુનાગઢ
(૨) મેનેજર,
જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સુત્રાપાડા, જિલ્લો જુનાગઢ

સામાવાળા.

વિષય :- બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી.

અરજદાર તરફ :- વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પી. એસ. વસાવડા,

સામાવાળા તરફ :- વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

એવોર્ડ

(૧) બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨૨/૨૦૦૦ ના કામમાં વચગાળાની અરજી હેઠળ મજૂર અદાલત, જુનાગઢે તા. ૬-૬-૨૦૦૩ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને અરજદારે આ કામના સામાવાળા વિરુદ્ધમાં બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ હેઠળ હાલની આ ફેરતપાસની અરજી આ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં દાખલ કરેલ છે.

(૨) અરજદાર સંબંધિત કામદારના કેસની ટુંકમાં હકીકતો એવી છે કે અરજદાર સામાવાળા બેંકમાં ઘણા સમયથી બેંકની નોકરીમાં કાયમીપણે, નિયમિતતાપૂર્વક, વફાદારીપૂર્વક અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજો બજાવે છે. દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ દિવસોની હાજરી છે. અરજદારના પછી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને બેંકના વ્યવસ્થાપકો અને પદાધિકારીઓના ઓળખીતા અને મળતીયાઓને નોકરીમાં રાખવાના મસિન ઇરાદાથી અરજદારને કાયદાના પ્રબંધો અનુસર્યા વિના નોકરીમાંથી છુટા કરવા નક્કી કર્યું હોય અને તેમ કરે તો અરજદારની જીવાદોરી સમી આજીવીકાની નોકરીનો

અંત આવી જાય તેમ છે અને જે બેંકનું પગલું BIR Act, 1946 ની કલમ-૪૬ અન્વયે ઈલીગલ ચેઈન્જ હોઈ જેને અટકાવવા અને અરજદારની નોકરીની સ્થિતિ યથાવત ચાલુ રહે તે માટે યોગ્ય, ન્યાયીક હુકમ કરવા અરજદારે જુનાગઢ મજુર અદાલત સમક્ષ બી.આઈ.આર એક્ટની કલમ-૭૮/૭૯ અન્વયે અરજી દાખલ કરી તેમાં સામાવાળા બેંક યા તેમના અધિકૃત એજન્ટ/મેનેજર અરજદારને નોકરી પરથી છુટા કરે/કરાવે નહી. તેવો અને યથાવત સ્થિતિ જાળવી રાખે તેવો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવવા દાદ માંગેલ જે અરજી મજુર અદાલત, જુનાગઢે રદ કરતા તે હુકમ સામે આ રીવીજન અરજી દાખલ કરેલ છે. જે કામમાં અરજદારે વચગાળાની રાહત અરજી આપતા નામદાર અદાલતે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આપેલ છે, જે વખતો વખત લંબાવી આપી આજદિન સુધી ચાલુ રહેલ છે.

અરજદારની અરજીમાં વધુમાં રજુઆત એવી છે કે ઈલીગલ ચેઈન્જના કેસમાં BIR Act ની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે મજુર અદાલતમાં અરજી દાખલ કરતા પહેલા અરજદારે એપ્રોય લેટર આપવાની કોઈ જરૂર કાયદા અન્વયે નથી આપી છતાં સામાવાળાએ આ મુદ્દે વાંધો ઉઠાવતા મજુર અદાલતે જે તરત ગ્રાહ્ય રાખી અરજદારની વચગાળાની અરજીમાં આપવામાં આવેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે તેમાં મજુર અદાલતે હકીકતો અને કાયદાના પ્રબંધોનું અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરેલ છે. તેથી મજુર અદાલતે કરેલ હુકમ રદ કરી આ રીવીજન અરજી મંજૂર કરવાની અને યોગ્ય દાદ આપવાની અરજદારે રજુઆત કરેલ છે.

અરજદારની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે મજુર અદાલતે વચગાળાની અરજી નામંજૂર કરવા એવું તારણ કાઢેલ છે કે વચગાળાની દાદ મંજૂર રાખવાથી મુળ અરજીની દાદ સંતોષાય જાય છે તેથી વચગાળાની અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર નથી તેવું જે તારણ કાઢેલ છે તે ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર છે અને જે રદ થવાને પાત્ર છે.

આમ, મજુર અદાલતે ઉપર જણાવેલ બે ગ્રાઉન્ડ ઉપર જે અરજદારની વચગાળાની રાહત દાદ અરજી રદ કરવા હુકમ કરેલ છે તેમાં મજુર અદાલતે હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓનું મૂલ્યાંકન અને અર્થઘટન કરવાની ભૂલ કરેલ છે. આથી, મજુર અદાલતે કરેલ હુકમ ભૂલભરેલો, ક્ષતિયુક્ત અને ગેરકાયદેસર હોઈ જે રદ કરવા તથા અરજદારની આ રીવીજન અરજી મંજૂર કરવા અરજદારે દાદ માંગેલ છે.

(૩) સામાવાળાએ અરજદારની અરજી તથા વચગાળાની દરમ્યાન રાહત દાદ અરજીનો જવાબ રજુ કરી એવી રજુઆત કરેલ છે કે હંગામી ધોરણે ફીક્સ પીરીયડથી કામે રાખેલ હતા. અરજદારે મૂળ અરજી દાખલ કરતાં પહેલા અધિનિયમની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે માલિક સંસ્થાને એપ્રોય લેટર આપવો ફરજિયાત હોય અને આવો વિનંતીપત્ર અરજદારે બેંકને આપેલ ન હોય તેથી અરજદારની મુળ અરજી જ લીગલી ટેનેબલ, કોમ્પીટન્ટ અને અધિનિયમના પ્રબંધો અનુસારની ન હોઈ તેથી આવી મુળ અરજીમાં કરવામાં આવેલ વચગાળાની રાહત દાદ અરજી

પણ કાયદેસર, ચાલવાપાત્ર ન હોવાથી જુનાગઢ ખાતેની નામદાર મજૂર અદાલતે અરજદારની અરજી રદ કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસરનો, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય આથી અરજદારની આ રીવીઝન અરજી તથા વચગાળાની રાહત દાદ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે.

વધુમાં સામાવાળા બેંકની એવી રજુઆત છે કે બેંકે કોઈ ઈલીગલ ચેઈન્જ કર્યો નથી. મજૂર અદાલતે ઈન્ટરીમ રીલીફ ન આપીને કોઈ ભૂલ કરેલ નથી. કારણ કે, વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવાનો મતલબ એવો થાય કે, આ કામમાં ફાઈનલ રીલીફ અપાય જાય કે, જેથી ઈન્ટરીમ રીલીફ ન આપીને કાયદાના કોઈ મૂળભૂત સિદ્ધાંતોનો ભંગ થતો નથી. મુખ્ય પ્રોસીડીંગ્સ ઈન્ફેક્ટ્યુઅલ થાય છે કે, નામદાર મજૂર અદાલતનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો કે ઈમ્પ્રોપર કે, તે કારણે રદ થવાને પાત્ર છે. વિગેરે અરજદારના વિધાનો ખરા ન હોઈ તે તમામ ગેરકાયદેસરના હોઈ સામાવાળાએ તેનો ઈન્કાર કરેલ છે.

અરજદાર અરજીમાં જણાવ્યા મુજબની એકપણ દાદ મેળવવા કાયદેસર હકદાર થતા ન હોઈ અને મજૂર અદાલત, જુનાગઢે કરેલ હુકમ કાયદેસરનો હોઈ જે કાયમ રાખવા અને અરજદારની તરફેણમાં આપવામાં આવેલ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ તથા રીવીઝન અરજી રદ કરવાની સામાવાળાએ લેખિત જવાબમાં રજુઆત કરેલ છે.

(૪) આ કામે પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૫) અરજદાર તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી વસાવડાની રજુઆત એવી છે કે સદર કેઈસમાં સામાવાળા બેંકે જે વાંધા અને તકરાર લીધેલ છે તે બાબતે અરજદાર તરફે મહત્વનો અને અગત્યનો પુરાવો રજુ થવા જરૂરી છે. જે મુદ્દાઓ સંબંધે પક્ષકારો વચ્ચે તકરાર છે તે હકીકતો અને કાયદા સંબંધની મિશ્ર તકરારો છે આથી જ્યાં સુધી પુરાવો રજુ ન થાય ત્યાં સુધી અરજદારે BIR Act ની કલમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે BIR Act ની કલમ ૪૬ના ભંગ સંબંધેના ગેરકાયદેસરના ફેરફારના કેઈસમાં જરૂરી છે કે કેમ ? બેંકે ઈલીગલ ક્લેઈમ કર્યો નથી તેવું બેંક પુરવાર કરવામાં સફળ થાય છે કે કેમ ? અરજદારને મજૂર કાયદાના પ્રબંધોનું પાલન કર્યા સિવાય મૌખિક હુમકથી ગમે તે ઘડીએ બેંકને નોકરી પરથી છૂટા કરવાનો કાયદેસર હક્ક અને અધિકાર છે કે કેમ ? આવા મુદ્દાઓ સંદર્ભે બંને પક્ષકારો તરફે રજુઆત, પુરાવા અને સાક્ષી તપાસવા જરૂર હોય તેથી ન્યાયના હિતમાં રીવીઝન અરજી મંજૂર કરી મર્યાદિત નિશ્ચિત સમયમાં મુળ અરજી ચલાવી લેવામાં આવે ત્યાં સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાના હુકમ સાથે મુળ અરજી ગુણદોષ ઉપર વહેલાસર ચલાવી લેવા મજૂર અદાલત, જુનાગઢને આદેશ આપવા અને યોગ્ય હુકમ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

(૬) બેંક તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી ગોગીયાએ બેંકે ઉઠાવેલ કાયદેસરની તકરારો અને વાંધાઓને બાધ ન આવે તે રીતે મર્યાદિત નિશ્ચિત સમયમાં મજૂર અદાલત, જુનાગઢ અરજદારની મુળ અરજી ગુણદોષ પક્ષકારોને સાંભળીને તેનો ન્યાય નિર્ણય કરે તો તે બાબતે સંમતિ આપેલ હોય અને આ રીવીઝન અરજીમાં આ અદાલતે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા કરેલ હુકમ

પછી વખતોવખતના હુકમોથી આજદિન સુધી આપવામાં આવેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ ચાલુ રહેલ હોઈ જે તમામ બાબતો, રજુઆતો ધ્યાને લઈ યોગ્ય હુકમ કરવાની રજુઆત કરેલ છે.

(૭) અરજદારના કેસની હકીકતો, કાયદાના પ્રબંધો તથા સંજોગો અને પરિસ્થિતિ તથા રજુઆતો ધ્યાને લેતાં આપવામાં આવેલ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો હુકમ મુળ અરજના આખરી નિકાલ સુધી યથાવત રાખવાની શરતે પક્ષકારોએ ઉઠાવેલ સામસામી તકરારો અને વાંધાઓ સંદર્ભે પુરાવો રજુ થવો જરૂરી હોય અને ઉઠાવવામાં આવેલ તકરારો કાયદાના અને હકીકતોના મિશ્ર સવાલો હોઈ આ સંજોગોમાં ઉપરોક્ત કારણોસર અરજદારની અરજ મંજૂર રાખવા આ કામે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ.

- (૧) અરજદારની આ રીવીજન અરજ કાયદેસરની અને યોગ્ય હોઈ જે અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે.
- (૨) બી.આઈ.આર. મુળ અરજના કામમાં વચગાળાની દરમ્યાન રાહત અરજ હેઠળ કરેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે.
- (૩) મુળ અરજનો હુકમ મળ્યા તારીખથી દિવસ ૯૦ માં ગુણદોષ ઉપર પક્ષકારને સાંભળી યોગ્ય ન્યાય નિર્ણય કરવાનો આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને આદેશ આપવામાં આવે છે.
- (૪) મુળ અરજના આખરી નિકાલ સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો આથી સામાવાળા બેંકને હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૫) આ કામમાં મુળ અરજનું રેકર્ડ જુનાગઢ મજૂર અદાલતને પરત મોકલી આપવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૬) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

એન. કે. જયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૧,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,

અમદાવાદ.

PART I—L

[અંક -૧૨]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 12, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd March, 2006 and for pages VAD-1493 to 1659 (in 1 set) read page Nos. 1570 to VAD-1736

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૪૯૩ થી ૧૬૫૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૫૭૦ થી વીએડી-૧૭૩૬ વાંચવા.

Vadodara, 23rd March, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૪૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્છકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરાબેન વાલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિરાબેન વાલાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કેસીબેન અનુપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કેસીબેન અનુપસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી તેજાબેન અનુપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તેજાબેન અનુપસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન કાલુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન કાલુભાઈ પરમારને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેષ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદાબેન રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદાબેન રમણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વિનાબેન બાબરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિનાબેન બાબરભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભીખીબેન સંજયભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભીખીબેન સંજયભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્છકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રતનબેન ગુલાબસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રતનબેન ગુલાબસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન સુકાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન સુકાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન જગાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન જગાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન મંગળભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન મંગળભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વિનાબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિનાબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સૂર્યાબેન રચજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સૂર્યાબેન રચજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૧૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન ફતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન ફતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન ગણપતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન ગણપતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન કેસરીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન કેસરીસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૨૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન બળવંતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન બળવંતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન મોહનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન મોહનભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૪૮.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન મફતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન મફતભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી બજુબેન સોમસીંગભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બજુબેન સોમસીંગભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનીબેન ભાવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાનીબેન ભાવસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ નાનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ નાનાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરતબેન અનોપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પાછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરતબેન અનોપભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રી સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી દિનુબેન નાંનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિનુબેન નાંનાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન નાનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન નાનાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન ગોવિંદભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્છકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઇવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન મોહનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩(અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન મોહનભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન & ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ પ્રવિણભાઈ દેવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ પ્રવિણભાઈ દેવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન & ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાજાભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાજાભાઈ કાળાભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૧૯.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન & ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયપુરી બાબુપુરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયપુરી બાબુપુરી ગૌસ્વામીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન & ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીભાઈ મેરગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત૦ જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ મેરગભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન & ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતગીરી રતનગીરી મેઘનાથી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતગીરી રતનગીરી મેઘનાથીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન & ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશગીરી રમેશગીરી અપારનાથી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશગીરી રમેશગીરી અપારનાથીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૩.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના.કા.ઈ.શ્રી, જા.આ. વિશ્વ બેંક પેટા વિભાગ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનાભાઈ રવાભાઈ મેવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનાભાઈ રવાભાઈ મેવાડાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૪.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના.કા.ઈ.શ્રી, જા.આ. વિશ્વ બેંક પેટા વિભાગ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલદાસ બાલકદાસ ખોજીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલદાસ બાલકદાસ ખોજીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના.કા.ઈ.શ્રી, જા.આ. વિશ્વ બેંક પેટા વિભાગ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબદાસ બાલકદાસ ખોજીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબદાસ બાલકદાસ ખોજીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જૂનાગઢ મહાનગર પાલિકા, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરસુખ વાલજી ચુડાસમાં વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરસુખભાઈ વાલજી ચુડાસમાંને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ના.કા.ઈ.શ્રી સિંચાઈ પંચાયત પે.વિ. ઉના, (૨) કા.ઈ.શ્રી પંચાયત સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘુસાભાઈ મેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘુસાભાઈ મેરામભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૨૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી કેશોદનગર પાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનહરલાલ કનૈયાલાલ રાભેરૂ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરલાલ કનૈયાલાલ રાભેરૂને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૮૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુ.ઈ. બોર્ડ, રેસકોર્સ, વડોદરા તથા સુપ્રીટેન્ડીંગ એન્જીનીયરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું., વીસનગર રોડ, મહેસાણા, સર્કલ ઓફિસ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી.ના તાબા હેઠળના મહેસાણા વર્તુળ કચેરીના કોઈપણ ડીવીઝન સબ ડીવીઝનના જુનીયર આસીસ્ટન્ટો કે જેની નિયુક્તિ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડમાં શરૂઆતથી જ જુનિયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે થઈ હોય તેવા કોઈપણ જુનિયર આસીસ્ટન્ટનો મીટર રીડીંગની કામગીરી કરવા માટે ફરજ પાડવી નહી, અને જો આવા કોઈ હુકમો થયા હોય તો તેને ગેરકાયદેસર ગણવા કે કેમ ? જે તે હુકમ કરનાર સંબંધિત અધિકારી સામે આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (ટી) અને ૨૫ (યુ) મુજબ અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસની કાર્યવાહી કરવી કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૬/૦૫. - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીસનગર નગરપાલિકા, વીસનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) નગરપાલીકાના તમામ શ્રમયોગીઓને અને કર્મચારીઓને, ગુજરાત સરકારશ્રી તેના કર્મચારીઓને નિવૃત્ત, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ તેમજ અવસાન પ્સંગે જે પ્રમાણે પેન્શન અને ફેમીલી પેન્શન ચુકવે છે તે પ્રમાણે તેમજ ભવિષ્યમાં સરકાર તરફથી તેમાં જે સુધારા વધારા કરવામાં આવે તે મુજબ પેન્શન અને ફેમીલી પેન્શનનો લાભ આપવો કે કેમ ? આ માંગણીઓનો તા. ૨૮-૨-૨૦૦૫ પછી નિવૃત્ત, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્ત થનાર કે આવસાન પામનાર તમામ માટે આપવો કે કેમ ?
- (૨) ગુજરાત સરકારશ્રી તેના કર્મચારીઓને જે મુજબ એલ.આઈ.સી.ની ગ્રુપ વીમા યોજનાનો લાભ આપે છે તે મુજબ નગરપાલીકાના તમામ શ્રમયોગીઓને અને કર્મચારીઓને ગ્રુપ વીમા યોજનાનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને તેનું પ્રિમીયમ નગરપાલીકાએ ભરવું કે કેમ ? આ માંગણીઓનો અમલ તરત જ કરવો કે કેમ ?

(૩) નગરપાલીકાના તમામ શ્રમયોગીઓ અને કર્મચારીઓ નગરપાલીકામાંથી નિવૃત્ત થાય, છુટા થાય કે કોઈનું અવસાન થાય ત્યારે પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ-૧૯૭૨ મુજબ તરત જ ગ્રેજ્યુઇટી ચુકવવાની જવાબદારી અદા કરવી કે કેમ ? એ.આઈ.સી. ગ્રૂપ ગ્રેજ્યુઇટી યોજના નગરપાલીકા તરત જ સ્વીકારવી કે કેમ ? અને આ યોજના હેઠળ નગરપાલીકાએ ભરવાનો ફાળો કે પ્રીમીયમ નિયમીત રીતે કરવો કે કેમ ? આ માંગણીનો અમલ તરત જ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૮૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, એ.પી.એસ. સ્ટાર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જુન-૨૦૦૨ થી જ્યાં સુધી લે-ઓફ ન ઉઠાવે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પૂરેપૂરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૪૯૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૪૯૧/૯૮/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલારીશ બાયો કેમીકલ્સ લી., કરખડી, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને પગાર ઓછો આપતા હોવાથી ૫૦% હાલની પગારની બદલી કરતા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને કોઈ મોંઘવારી ભથ્થુ આપતા નથી. આથી દરેક શ્રમયોગીઓને ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ડી.એ. સીમલા ઇન્ડેક્સ પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ઈજાફો :-

હાલમાં કંપની કોઈ શ્રમયોગીઓને ગ્રેડ અને પ્રેસકેઈલ નક્કી નથી કરેલ હોવાથી કામદારોને અનુભવ અને કામ જોઈએ ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ લીવ :-

(એ) હક્ક રજા : હાલમાં કંપની ૧૪ હક્ક રજા આપે છે તેને બદલે જે ઓફીસ સ્ટાફ પ્રમાણે ૨૮ હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુલ લીવ : હાલમાં ૭ કેજ્યુલ રજા આપે છે તેને બદલે ૧૨ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ : હાલમાં કંપની ૭ લીવ આપે છે તેના બદલામાં ૧૨ સીકલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ મુસાફરી ભથ્થુ :-

હાલમાં કંપની કોઈ મુસાફરી ભથ્થુ આપતી નથી તો દરેક વર્ષે રૂા. ૫૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ :-

હાલમાં કંપની મેડીકલ કલેઈમ ઓછું આપે છે તેના બદલે ૧.૫૦ (એક લાખ પચાસ હજાર) જે જેના કુટુંબીજનોને મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને જે મેનેજિંગ સ્ટાફને પરિવારને મળે છે તો શ્રમયોગીઓને પણ મળવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ કેન્ટીન :-

કંપની વડોદરા શહેરથી ઘણી દુર હોવાથી કંપનીમાં ચા-નાસ્તાની વ્યવસ્થા નથી અને કંપની આપતી નથી. ચા-નાસ્તો, જમવાનું પણ કંપનીએ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ ગેટ પાસ :-

દર મહીને બે વાર શ્રમયોગીઓને ૨ કલાકનો ગેટપાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ અમલ :-

આ સર્વે ડીમાન્ડનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૪/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી થાનગઢ મ્યુનિસિપલ બરો થાનગઢ તા. ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપતભાઈ ટપુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ ટપુભાઈને તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૦૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી જુન, ૧૯૮૮ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૫૮૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૪૭૫ થી ૮૬/૧૯૮૮.

ક્રમાંક મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૨૫૬/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનાં સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. એજસ કેમીકલ્સ ઈન્ડ. લી.,
- (૨) મે. પરસ્ટોર્પ એજસ કેમીકલ્સ લી.,
ને. હા. નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી.
વાપી જિ. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

એજસ લોજિસ્ટીક લી.,
બાલ્ટોડા ભવન છત્રો માળ,
૧૧૭, મહર્ષિ કારવે માર્ગ,
ચર્ચગેટ સ્ટેશન સામે મુંબઈ-૨૦

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૩૩/૨૦૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીની સર્વોદય સીરા પ્લોટ નંબર ૨૧૪ જી.આઈ.ડી.સી. વિ. સુ. નગર તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નંબર આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર ૧ :- બેઝીક પગાર તથા ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને છેલ્લો બેઝીક પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થું મળવા પાત્ર છે તેમાં નીચે પ્રમાણે દૈનિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

	બેઝીક પગાર	ડી. મો. ભથ્થું
(અ) તા. ૧-૪-૦૫થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૬ સુધી દૈનિક પગાર રૂા.	૩૦/-	૨૦/-
(બ) તા. ૧-૪-૦૬થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૭ સુધી દૈનિક પગાર રૂા.	૪૦/-	૨૫/-
(ક) તા. ૧-૮-૦૭થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ સુધી દૈનિક પગાર રૂા.	૫૦/-	૩૦/-

માંગણી નંબર ૨ :- વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર છ માસે લઘુત્તમ વેતન ધારો ૧૮૪૮ મુજબ ઉત્પાદન પ્રક્રિયા માટે દર છ માસ માટે બહાર પાડવામાં આવતા દરે વેરીએબલ ડી.એ.આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ :- વિવિધ ભથ્થાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) મકાન ભાડુ :- ૫૦૦/- માસીક

(બ) એલ.ટી.સી. તમામ શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં વર્ષે એકવાર ૨ સારી જગ્યાએ કંપનીના ખર્ચે પ્રવાસ લઈ જવા અથવા શ્રમયોગી દીઠ વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ક) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૨૫૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) ટી એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીઓને દિવસમાં બે વાર ચ્હા આપવી અથવા જે બજારભાવ હોઈ તે લેખે દિવસમાં બે વખત ચ્હા પી શકે તેટલી રકમ ટી એલાઉન્સ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :- હાલમાં વિ. શુ. નગર જી.આઈ.ડી.સી. ખાતે અન્ય કંપનીઓને શ્રમયોગીઓને શ્રી કૃષ્ણ હોસ્પિટલમાં મેડીકલ કાર્ડની ફેસીલીટી આપે છે તે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેને લગતો જે ફાળો ભરવાનો હોય તે કંપનીએ ભરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :- યુનીફોર્મ અને બુટ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એપ્રિલ માસમાં ૨ જોડી યુનીફોર્મ અને ૧ જોડી બાટાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ :- રજાઓ :- હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં વાર્ષિક ૫ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ :- તમામ શ્રમયોગીઓને કંપની તરફથી હાલમાં ખર્ચે ઉપાડ લોન તથા બીજા અન્ય વિશિષ્ટ લાભો સવલતો આપવામાં આવે છે તે રાબેતા મુજબ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ :- આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ :- યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ:- (૧) જે શ્રમયોગીઓ યુનીયનના સભાસદો હોય તેમના માસિક પગારમાંથી રૂા. ૧૫/- લવાજમ પેટે કપાત કરી એકત્રિત થયેલ રકમ યુનીયનને દર માસે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) આ માંગણી પેટે જે કોઈ સમાધાન કરાર કે એવોર્ડ થાય તો તે હેઠળ જે કોઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય ત્યારે તેમાંથી ૧૫ ટકા રકમ અથવા એક માસનો પગાર, વધારો જે વધુ હોઈ તેટલી કપાત કરી એકત્રિત રકમ યુનીયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લીમીટેડ, વિદ્યુતભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી ઈસ્માઈલ અલદેરસુલ મનસુરી કે જેઓ નાયબ ઈજનેર તરીકે ગુ. વિ. બોર્ડના વણાકબોરી પાવર સ્ટેશનામાં ફરજ બજાવે છે તેઓને આઈ.ડી.એક્ટ-૧૯૪૭ની કલમ-૨ (એચ) હેઠળ શ્રમયોગી હોઈ આઈ.ટી. રેફ નંબર ૩૨૫/૮૧ના એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી એટલે કે ૧૩-૮-૨૦૦૭ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખી તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને બોર્ડદ્વારા ઓફીસ ઓર્ડર નંબર ૭બલ્યુટીપીએચ/જીએસઈસીએલ/એચઆર/રીટાઈર્ડ/૭૩૮૮ તા. ૩-૫-૨૦૦૫નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“નડીયાદ વિભાગીય કચેરીમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ફીરોજખાન હુસેનખાન પઠાણ કલાર્કને સ્ટેપીંગઅપ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તા. ૧-૧-૧૯૮૬થી રૂા. ૩૨૪૫/- ઉપર મુકી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને પગાર ધોરણમાં જુનીયર એવા કલાર્કશ્રી એમ.જી. શેખના પગાર મુજબ સ્ટેપીંગઅપ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા (ઈ./યા.)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“મહુધા ડેપોના વોચમેનશ્રી ભરતકુમાર રામાભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને તા. ૨૧-૧૨-૧૯૮૮ના લેબર સેટલમેન્ટની “ ભરતી અને ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા બાબત” ની કલમ-૨૦ મુજબ તા. ૧-૪-૧૯૮૩ થી ટાઈમસ્કેલ પર લઈ તે મુજબના પગાર તથા આનુસંગિક (અનુવર્તી) આર્થિક લાભો આપીને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા (ઈ./યા.)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/દ/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૨૬ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ડાકોર ડેપોના આર્ટ સી. શ્રી મણીલાલ રામાભાઈ ખ્રિસ્તીને ડાકોર ડેપોના હુકમ નં. સીની. ડીએમએ/ડાકોર/કેશ નં. ૨૩૧/૦૨/૮૧૭ થી શરૂઆતના મુળ પગાર પર મુકવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા. ઈ/ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૨૬ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ખેડા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી આત્મારામ પુજાભાઈ સોલંકીને એસ. ટી. નડીયાદે હુકમ નં. વિનિ/નડી/પરિ/ગુન્હા/રીવ્યુ/૨૬૪૮, તારીખ ૧૬-૧૨-૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા. ઈ/ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૬/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૨૬ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“હાલ બોરસદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી વાય. એમ. વોરાને તહોમતપત્ર નં. ડીસીકે/ ટી. આર./ડી/૧૧/૦૪/૧૯૭૫થી કરેલ શિક્ષા હાલ મળતા પગાર દ્વારા રૂ. ૩,૮૫૫/- માંથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ. ૩,૧૫૦ પર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા. ઈ/ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૭/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૨૬ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“નડીયાદ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી એ. એમ. મલેકને તહોમતપત્ર નં. ૧૮૬/૯૬માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૨૩-૧૨-૮૭ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૬૧/૯૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ઉપર માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા. ઈ/ચા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૩૫/૨૦૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીજન વાયર્સ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, પાલેજ યુનિટ (એટલાસ વાયર્સ લી.) પ્લોટ નં. ૩, જી.આઈ.ડી.સી., ને. હા. નં. ૮, પાલેજ, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૨૬ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : વર્ગીકરણ-મોંઘવારી ભથ્થું હાલમાં મળતા બેઝિકમાં માસીક રૂ. ૧,૦૦૦/- નો વધારો નીચે પ્રમાણે વર્ગીકૃત કરવા એડજસ્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. ૩૫૦૦-૧૦૦-૩૮૦૦-૧૧૦-૪૧૩૦-૧૨૦-૪૪૮૦
૨. ૩૪૦૦-૮૦-૩૬૭૦-૧૦૦-૩૮૭૦-૧૧૦-૪૩૦૦.
૩. ૩૨૦૦-૮૦-૩૪૪૦-૮૦-૩૭૧૦-૧૦૦-૪૦૧૦.
૪. ૩૦૦૦-૭૦-૩૨૧૦-૮૦-૩૪૫૦-૮૦-૩૭૨૦.

હાલમાં જે મોંઘવારી ચુકવવામાં આવે છે તેમાં ફોર્મુલા અમદાવાદનો સી. પી. આઈ. આંક ૧૧૦૮ બેઝીક આંક ગણવામાં આવે છે તે ફોર્મુલાને અટલ કર્યા સિવાય દર પાંચ પોઈન્ટે પાંચ પૈસા છે તેના બદલે ૧૦ પૈસા લેખે ગણતાં ૨૬ X ૫=૨. ૬૦ અને આંક વધારો જે આવે તે ૧૦ X ૨.૬૦ પૈસા લેખે ગણતરી કરવામાં આવશે.

- માંગણી નં. ૨ : ફીક્સ ડી. એ. : કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને રૂ. ૧,૦૦૦/- ફીક્સ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડું : હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં માસીક રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસીક રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ : હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસીક રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ : હાલમાં મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં માસીક રૂ. ૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ : એલ. ટી.એ. : દરેક કામદારને વાર્ષિક એક મહીનાનો ગ્રોસ પગાર એલ. ટી. એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ : ટી. એલાઉન્સ : હાલમાં મળતા ટી. એલાઉન્સમાં પર ડે રૂ. ૫/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૯ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસીક રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૦ : શીફ્ટ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને શીફ્ટ એલાઉન્સ નીચે મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- | | | |
|---------------------|-------|---------|
| પ્રથમ અને જનરલ પાળી | પર ડે | રૂ. ૫/- |
| બીજી પાળી | " | રૂ. ૬/- |
| ત્રીજી પાળી | " | રૂ. ૮/- |
- માંગણી નં. ૧૧ : હાજરી એલાઉન્સ : હાલમાં મળતા હાજરી એલાઉન્સમાં માસીક રૂ. ૨૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે ૨૦ દિવસની હાજરીએ પણ કુલ હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૨ : લીવરીજ :
- (અ) યુનિફોર્મ : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી રેમન્ડ કંપનીના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે પણ જાન્યુઆરી માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (બ) સેફ્ટી શુઝ : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે એક જોડી સેફ્ટી શુઝ અને ત્રણ જોડી મોજા સેફ્ટી શુઝ બાટા કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) ટુવાલ નાનામોટા : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે જાન્યુઆરી મહીનામાં સારી કવોલીટીના ૩ જોડી નાના અને ૩ જોડી મોટા ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) સાબુ : દરેક શ્રમયોગીને દર મહીને ૪ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) રેઈનકોટ : દરેક શ્રમયોગીને દર બે વર્ષે ૧ રેઈનકોટ અને તે પણ જુન માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (છ) રેઈની શુઝ : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧ જોડી રેઈની શુઝ જુન માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : રજાઓ :

- (ક) હક્ક રજા : દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૩૦ હક્ક આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ૮૦ દિવસની બેલેન્સ રજા પણ રાખવા દેવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) એસ. એલ. : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૦ એસ. એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) સી. એલ. : દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ સી. એલ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) પી. એચ. : દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ પી. એચ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : કેન્ટીન ફેસીલીટી : કંપનીમાં સ્ટાફ કર્મચારીઓને જે ભાવે આપો છો તે ભાવે શ્રમયોગીને પણ કેન્ટીન ફેસીલીટી આપવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : લોન :

- (અ) દરેક શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા પુરા ઓસ ૧૦ પગાર લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે વગર વ્યાજ ને સરળ હપ્તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) દરેક કામદારને સીજનમાં અનાજ ભરવા માટે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- લોન વ્યાજ મુક્ત આપવી અને સરળ હપ્તે કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ : હાલમાં મળતા ફેસ્ટીવલ એડવાન્સમાં રૂા. ૧,૦૦૦નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે ૨૫ દિવસ અગાઉ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : હેઝાર્ડ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીને હેઝાર્ડ એલાઉન્સ તરીકે માસીક રૂા. ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં મળતી તમામ સુવિધા અને માંગણી ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણી

(૧) દરેક શ્રમયોગીનો સંસ્થાએ મેડીકલેમ ઉતરાવવો અને તેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં નિવૃત્તિગાળો ૬૦ વર્ષનો રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) મકાનભાડામાં કોઈપણ જાતની કપાત કરવી નહીં કે કેમ ?

(૪) માંદગીનું સર્ટિફિકેટ જે ડોક્ટરનું હોય તેનું માન્ય રાખવું પડશે કે કેમ ?

(૫) માસીક પગાર તા. ૩ ના રોજ આપવાનો અને એડવાન્સ ભરેલા દિવસોનો ૮૦% એડવાન્સ તા. ૨૦ ના રોજ આપવો કે કેમ ?

(૬) દર મહીને પર્સનલ ગેટ પાસ ૧૬ કલાક આપવો કે કેમ ?

(૭) શ્રમયોગી ફરજ પર આવતા જતાં ઘરે પહોંચે ત્યાં સુધીની જવાબદારી કંપનીની રહેશે કે કેમ ?

(૮) ગ્રીજી પાળીમાં અડધો કલાક લંચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કોઈપણ શ્રમયોગીને કંપની બહાર અકસ્માત ધાય અને કુદરતી રીતે તથા અકુદરતી રીતે મૃત્યુ ધાય તેવા કેસમાં વળતર રૂપે રૂા. ૫૦૦૦૦/- નું વળતર આપવું કે કેમ ?

(૧૦) બહાર ગામથી વાહન તથા ટ્રેનમાં આવતા જતાં શ્રમયોગીને ૪૫ મીનીટની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) ગાડી લઈને આવતાં શ્રમયોગીને પેટ્રોલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) કંપનીમાં કોઈપણ શ્રમયોગીને એક્સીડન્ટ ધાય તો તેને પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને જો હોસ્પિટલ લઈ જવાનો હોય તો દવાખાનાનો તેનો પુરેપુરો ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે મેડીકલ ચેકઅપ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) પંચીંગ મશીન મેઈનગેટ પાસે રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) નાઈટ શીફ્ટ વાળાનો પગાર સવારે ૭ વાગે મળે તે રીતેની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૬) કંપનીમાં ચોવીસ કલાક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને સાથે પૈસાની પણ વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) જે શ્રમયોગીઓ અનસ્કીલ છે અને તે સેમી સ્કીલનું કામ કરે છે તેને સેમી સ્કીલ બનાવી પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને જે સેમી સ્કીલ શ્રમયોગી છે તેને સ્કીલનું પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને સ્કીલ છે તેને હાઈ સ્કીલનું પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને કામનું વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) બોનસ દર વર્ષે જુની પ્રથા પ્રમાણે દશેરાના દિવસે ૨૦% પ્રમાણે તથા એક્સગ્રેસીયામાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૯) નાઈટ શીફ્ટમાં જે શ્રમયોગીઓ ઓવરટાઈમમાં રોકાય તેને ચા-નાસ્તાની વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવાની રહેશે કે કેમ ?
- (૨૦) કંપનીમાં એક્સીડન્ટ થયેલ વ્યક્તિ દવાખાને હોય તે દરમ્યાન તેની સાથે રહેવા માટે બે વ્યક્તિની વ્યવસ્થા કંપનીએ પોતાના ખર્ચે કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને ઓનડ્યુટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૧) જે વ્યક્તિ રીટાયર્ડ થાય તેને હાલમાં વધારાના મળતાં પગારમાં ૧૦ પગારનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૨) એસ. એલ. અને સી. એલ. પુરી થાય તે દરમ્યાન હાલમાં જે એક એક દિવસની દ પી. એલ. આપવામાં આવે છે તેને બદલે ૧૦ પી. એલ. મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૩) એસ. એલ. ડોક્ટરની સર્ટી વગર પાસ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૪) સી. એલ. રજા હાલમાં બે દિવસ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૩ દિવસ સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૫) દરેક શ્રમયોગીને સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તા. ૧-૧-૦૪ના રોજ જેના એક્વીસ વર્ષ પુરા થાય તેને આઠ ઈન્ક્રીમેન્ટ વધારાના પગાર તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ? તા. ૧-૧-૦૪ના રોજ જેના ૧૫ વર્ષ થાય તેને વધારાના ચાર ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તા. ૧-૧-૦૪ના રોજ જેના ૧૫ વર્ષ કરતાં ઓછા હોઈ તેને વધારાના બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૬) યુનિયનના કામ જેવા કે કારોબારી મીટીંગ, અન્ય કોઈ યુનિયનના કામ માટે પ્રતિનિધિઓને ઓન ડ્યુટી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આવવા જવાનું ભાડું પણ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા. ઈ/ચા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ એસ. કેમ સર્ચ લી. ગોઠડા કરચીયા રોડ, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી કનકસીંહ દલપતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી કનકસીંહ દલપતસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. વિજ્ઞાબેન ઈન્દ્રવદનભાઈ પટેલ ભાયલી, વડોદરા (૨) બીલ મેટલ પ્રા. લી., ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અતુલભાઈ ડાક્કાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અતુલભાઈ ડાક્કાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૯૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાવજીભાઈ છગનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાવજીભાઈ છગનભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ મગનભાઈ ટેલર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ મગનભાઈ ટેલરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ એસ. કેમ સર્ચ લી. ગોઠડા કરચીયા રોડ, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરબતસિંહ નટવરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરબતસિંહ નટવરસિંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્ર. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા વનરાજસિંહ બળવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૩૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા વનરાજસિંહ બળવંતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્ર. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મિનેષચંદ્ર રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મિનેષચંદ્ર રમણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્ર. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર અશોકભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર અશોકભાઈ ધનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્રા. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર નિલેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર નિલેશકુમાર લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્રા. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જયંતિભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જયંતિભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૭.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્રા. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા રમેશભાઈ ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા રમેશભાઈ ખુશાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્રા. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જ. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોહિત ઈન્દ્રવદન હિરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રોહિત ઈન્દ્રવદન હિરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્રા. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા હસમુખભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા હસમુખભાઈ જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્રા. લી., સાવલી (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણકર નટુભાઈ કરસનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વણકર નટુભાઈ કરસનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૩.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર (૨) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર જેઠાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શંકર પેકેજિંગ પ્રા. લી., વાઘોડીયા ચોકડી, તા. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ જેસીંગભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ જેસીંગભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાંકો પ્રોડક્ટ ઈન્ડિયા લી., બીલ ભાયલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દ્રવદન ચુનીલાલ પટેલ C/o. બાંકો પ્રોડક્ટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દ્રવદન ચુનીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યક્ષ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્જી. વર્કસ, અંકલેશ્વર (૨) ઈ.આઈ. ડ્યુપોન્ટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ અશોકકુમાર પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પટેલ અશોકકુમાર પરસોત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર (૨) ઈ.આઈ. ડ્યુપોંટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરલુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્જ. વર્ક્સ, અંકલેશ્વર (૨) ઈ.આઈ. ડ્યુપોન્ટ પ્રા. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. બી. એન્જનીયર્સ, અંકલેશ્વર, ભરૂચ (૨) ઈ. આઈ. ડ્યુ. પોંટ., ન. લી., મંજુસર, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ મનુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ મનુભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ. આઈ. ડ્યુ. પોંટ., -૧. લી., મંજુસર, સાવલી, (૨) આર. બી. એન્જીની. વર્ક્સ અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ પૃથ્વીસિંહ -તાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ પૃથ્વીસિંહ -તાપસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈ. આઈ. ડ્યુ. પોંટ., -૧. લી., મંજુસર, સાવલી, (૨) આર. બી. એન્જીની. વર્કસ અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર હર્ષદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર હર્ષદભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરતનસિંહ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સરતનસિંહ શનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમિકલ્સ કોર્પો. લી. પી. ટી. ટાઉનશીપ Po. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શનાભાઈ મંગળભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શનાભાઈ મંગળભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૫૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્ક્સ કંપની લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝવેરભાઈ આર. હરીજન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઝવેરભાઈ આર. હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૬૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. બી. એન્જનીયર્સ, અંકલેશ્વર, (૨) ઈ. આઈ. ડ્યુ. પોંટ., -૧. લી., મંજુસર / સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ મગનભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ મગનભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નરેશ હેન્ડલીંગ વર્ક્સ, (૨) જ્યુબીલીઅન્ટ ઓર્ગનીસીસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ જયંતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ જયંતીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાઈકીંગ સીરામીક્સ -૧. લી., પાદરા, (૨) ફાઈન સીરાકોટ સરફોસીઝ, -૧. લી., ઈટોલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ અંબાલાલ વસાવા, C/o. સર્વોદય મજદૂર સંઘ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રમેશ અંબાલાલ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાઈકીંગ સીરામીક્સ, -૧. લી., ઈટોલા સ્ટેશન પાસે, (૨) ફાઈન સીરાકોટ સરફોસીઝ, -૧. લી., ઈટોલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર જીતુભાઈ બી. વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર જીતુભાઈ બી. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાઈકીંગ સીરામીક્સ, -૧. લી., પાદરા (૨) ફાઈન સીરાકોટ સરફોસીઝ, -૧. લી., ઈટોલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંગ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંગ શનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાઈકીંગ સીરામીક્સ, -૧. લી., ઈટોલા (૨) ફાઈન સીરાકોટ સરફોસીઝ, -૧. લી., ઈટોલા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ સતીષ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પટેલ સતીષ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૨૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈઝી પેક (૨) જેમ સર્જકલ ની. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ નગીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ નગીનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૩૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા સીક્યુરીટી એજન્સી, આર. વી. દેસાઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રસીંહ કાભયસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રસીંહ કાભયસીંહ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માહી હોસ્પીટલ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પદમા C/o. રાજગોપાલ રાષ્ટ્રીય મજદુર યુનિયન, સલાટવાડા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પદમા રાજગોપાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્ષમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નોટેક સ્પોર્ટ્સ એન્ડ સેક્ટરી નોડકટ, -૧. લી., (૨) કાર્મા સ્પોર્ટ્સ -૧. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશ -વિજાસિંહ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશ -વિજાસિંહ દરબારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીટકો રોડવેઝ -૧. લી./આનંદ પ્લાઝા કોમ્પ્લેક્સ, રૂપમ સીનેમા પાસે હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુભાષ ભાગિસાહેબ વાટેકર C/o. રાજ્ય જનરલ કામદાર મંડળ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ ભાગિસાહેબ વાટેકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીપોર કેમીકલ્સ -૧. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાઈલાલભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, /ગુ. પા. પુર. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, (૨) કોન્ટ્રા. સહકાર ટ્રસ્ટ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સૂર્યકાન્ત રાવજીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૂર્યકાન્ત રાવજીભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુર. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, ગોત્રી રોડ વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. સહકાર ટ્રસ્ટ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલપતભાઈ ચંદુભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ ચંદુભાઈ ડોડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. એન્ટર-ઈઝ, સ્ટરલીંગ સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરલાલ નાથાજીભાઈ મીના વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શંકરલાલ નાથાજીભાઈ મીનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૮૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેનીયલ મેઝરમેંટ એન્ડ કન્ટ્રોલ (ઈ.) -૧. લી., ૧૭૫/૧૭૬, જી. આઈ. ડી. સી. / પોર, રમણગામડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભૂપેન્દ્ર બાલમુકુંદ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભૂપેન્દ્ર બાલમુકુંદ ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીડરાલ ફુડ ના. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુલુ પતરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભુલુ પતરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૦૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીડરાલ ફુડ ના. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષ બી. બરાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ બી. બરાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીડરાલ ફુડ ની. લી., જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરોત્તમ યુ. રાઉત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરોત્તમ યુ. રાઉતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીડરાલ ફુડ પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ કે. છુટાણો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ કે. છુટાણોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીડરાલ ફુડ પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતનાકર આર. પતરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રતનાકર આર. પતરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીડરાલ ફુડ પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય હરીશચંદ્ર પતરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિજય હરીશચંદ્ર પતરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંટાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીડરાલ ફુડ પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય સ્વાઈન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સંજય સ્વાઈનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯, જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજીતસિંહ જ્ઞાનસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અજીતસિંહ જ્ઞાનસીંગ રાજપૂતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૮, જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ ચુનીલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨ ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ ચુનીલાલ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૨૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમીજલ કેમીકલ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૩/૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પનિજ વિકાસ નિગમ લી., લિંગનાઈટ પ્રોજેક્ટ, રાજપારડી, તા. ઝઘડીયા જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ જેઠાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ જેઠાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૦૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી. પ્લોટ નં. ૩૧૮/૩૧૯, જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી. રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમોમાળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સૂર્યકાંતભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સૂર્યકાંતભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈવબ્રોસ ફોરજીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૪૫/એ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ઠાકોરભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ઠાકોરભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧૭.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૨૪/૨-૫, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી તા. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશપ્રસાદ પાયુ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સુરેશપ્રસાદ પાયુ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૨૪/૨-૨૫, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી તા. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર ગોરખપ્રસાદ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર ગોરખપ્રસાદ પાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિ-પ્રત્યે છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરલ રસાયણ પ્રા. લી., સે. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગભાઈ શંકરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગભાઈ શંકરભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, બેચરોડ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુ-ત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક-----હેઠળ રચાયેલી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

શ્રી એસ. જી. શાહ, ડેપ્યુટી સુપ્રિટેન્ડન્ટ એકાઉન્ટ, રૂરલ ડીવીઝન, વાપીની જન્મ તારીખ ૧૫/૭/૧૯૪૯ને બદલે તા. ૩/૮/૧૯૫૦ મુજબનો રેકર્ડમાં સુધારો કરી પાક્કાત્વર્તી અસરથી તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ/ચા./નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૩૨/૦૬ એજેઆઈ/આઈડીઆર/૨૭૧/૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દ્રવદન એન. શેઠ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કડીયા ગોપાળભાઈ શામળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ/એસએચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ. ડી. સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬/આઈડી.એ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કડીયા ગોપાળદાસ શામળદાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૩૩/૦૬/એજપી/આઈડીઆર/૩૦૬/૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર -તાપ સ્ટડ ફાર્મ, મહેતાપુરા, તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર ભીખાભાઈ કાંનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ/એસએચએમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ. ડી. સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬/આઈડી.એ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ભીખાભાઈ કાંનાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪.

આર. સી. પટણી

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૦/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીએન્ટ પોલીમર્સ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલ મળતા પગારમાં તા. ૧/૧/૨૦૦૫થી દૈનિક રૂા. ૩૫/-નો પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ભથ્થાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબ ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

(એ) મકાન ભાડું : તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૨૫૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(સી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહિને રૂા. ૪૫૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(ડી) મેડીકલ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહિને રૂા. ૨૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(ઈ) મુસાફરી ભથ્થું : તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૨૦૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(એફ) વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહિને રૂા. ૧૫૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(અ) હક્ક રજા : વર્ષે ૩૦ દિવસની.

(બ) કેજ્યુઅલ રજા : વર્ષે ૧૫ દિવસની.

(ક) માંદગીની રજા : વર્ષે ૧૦ દિવસની.

(ડ) તહેવારોની રજા દર વર્ષે ૧૨ તહેવારોની રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : યુનિફોર્મ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી ક્વોલિટીના ટેરીકોટનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા સાથે સાથે બાટા કંપનીના બુટ એક જોડી અને ત્રણ જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : હેજાડે એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર મહિને રૂા. ૨૫૦/- આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી કામદારોને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનીયન ફાળા તરીકે કામદારોને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોને પગારમાંથી માસિક રૂા. ૧૦/- લેખે લવાજમના કાપીતે પણ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧/૦૫થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૩/આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રતિ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અગાઉ દહેગામ ડેપોમાં અને હાલમાં એટીઆઈ તરીકે અમદાવાદ ટ્રાફિક શાખામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી એ. વી. ચૌહાણને તા. ૧૨/૬/૨૦૦૨ થી પગારમાંથી રીકવરી કરવાનો હુકમ એક તરફી હોઈ તેઓને કરવામાં આવેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૪/આઈડીઆર/એજે/૨૨૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અગાઉ દક્ષિણ ઝોન ટેક્ષ ખાતામાં અને હાલ મધ્યઝોન હેલ્થ ખાતામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરદેવસિંહ એફ. વાઘેલાને સમાયેલ હુકમને આઈ.આઈ. એસ. ટી. ૦૧૮૮૨ તા. ૭/૩/૨૦૦૫ રદ કરવા તેમજ આ હુકમ રદ થવાને કારણે મળી શકતા તમામ પગાર ભથ્થા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૫/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાઈવસ્ટાર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુન્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દૈનિક રૂા. ૭૫/ પગાર વધારાના આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૬૦૦/ મોંઘવારી ભથ્થાના આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હક્કરજા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્કરજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કેજ્યુઅલ રજા : કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : જાહેર તહેવારોની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૨૫ ટકા લેખે બોનસ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૩ જોડી ટકાઉ અને સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : ઘરભાડું : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મહીને રૂા. ૫૫૦/- ઘરભાડા પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહીને રૂા. ૬૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : સાયકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર મહીને રૂા. ૨૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સના આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : કાયમી પાસ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કાયમી પાસ નોકરીના ધોરણે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : લોન આપવા અંગે : તમામ કામદારોને સંસ્થા તરફથી દરેક કામદારને ૨૦૦૦ના વર્ષની દર વર્ષે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- (દશ હજાર) લોન વગર વ્યાજે આપવા અને દર માસે લોન પેટે રૂા. ૪૦૦/- પગારમાંથી કાપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : ફેક્ટરી એક્ટમાં જોગવાઈ છે.

માંગણી નં. ૧૪ : સંસ્થામાં જ કામ આપવા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થામાં જે તે જગ્યાએ કામ કરે છે તેજ જગ્યાએ કાયમી કામ આપવા અને અન્ય કોઈ બ્રાન્ચમાં ટ્રાન્સફર ન કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૬/આઈડીઆર/એજે/૨૩૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ટીન એન્ડ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ, (ઉ. ગુ.) જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી દૈનિક રૂ. ૨૫/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઓવર ટાઈમ રોકાતા તમામ કામદારોને વધારાના દર બે કલાકે રૂ. ૫/- નાસ્તા પેટે રોકડમાં ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : રજાઓ : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હકકરજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા, ૨૦ દિવસની તહેવારોની રજા ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મકાનભાડા અંગે : તમામ કામદારોને રૂ. ૫૦૦/- તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સાયકલ એલાઉન્સ : નોટીસ તા. ૧-૪-૦૫ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂા. ૨૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : મીલ્ક એલાઉન્સ : નોટીસ તા. ૧-૪-૦૫ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂા. ૨૦૦/- મીલ્ક એલાઉન્સનાં ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : શ્રમયોગીનાં બાળકોને શૈક્ષણિક વિકાસ માટે દર માસે રૂા. ૩૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ નોટીસ તા. ૧-૪-૦૫ થી ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : કેન્ટીન એલા. : શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂા. ૨૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : કન્વીનીયન્સ એલાઉન્સ : શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂા. ૨૦૦/- કન્વીનીયન્સ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૦૫ થી ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એટેન્ડન્સ બોનસ : હાજરી -માણે દૈનિક રૂા. ૫/- એટેન્ડન્સ બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ : તા. ૧-૪-૦૫ થી શ્રમયોગીઓને દરમાસે ન્હાવાના બે સાબુ તથા ૬ નંગ કપડાનાં સાબુ આપવા અથવા રૂા. ૧૫૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : ટ્રેસ બુટ અંગે : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના પેન્ટ-શર્ટસ તથા દર વર્ષે બે જોડી બાટાનાં એલેકજાન્ડર કંપની લેબર બૂટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : લોન : શ્રમયોગીઓને પગારની પાંચગણી રકમ લોન પેટે વગર વ્યાજે શરત હપ્તેથી અરજી કરેથી દિન-૧૦ માં આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : બોનસ અંગે : શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ વર્ષનું ૨૦% બોનસ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૭/આઈડીઆર/એજે/૨૨૫/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અ. મ્યુ. ટ્રા. સ. માં એડ્રેમાં ઓપરેટર કમ સી. કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રીમતી અનિલાબેન કે. શાહ સંસ્થામાંથી રાજ્યકક્ષા રાષ્ટ્રીયકક્ષા અને આંતરરાષ્ટ્રીય કક્ષાની રમતમાં ભાગ લેવા ગયેલ. તેઓને અ. મ્યુ. કો. ના ઠરાવ નં. ૩૦૮, ૩૨૯, ૩૩૯, ૩૪૧ તથા અ. મ્યુ. ટ્રા. સ. ના ૬૮૪/૭૩-૭૪ તથા ૬-૫-૮૫ ના પરિપત્ર મુજબ ઓનર્યુટી/હાજર ગણી રજાઓ મંજૂર કરી કપાત તથા ગેરહાજર ગણેલ દિવસોનું આ સાથે સામેલ લીસ્ટ મુજબ પુરેપુરો પગાર તેમજ દરેક દિવસોના ટી.એ. ડી.એ. તથા આનુસંગિક લાભો તથા રમતમાં ભાગ લેવા માટે થયેલ મુસાફરી ખર્ચ તેમજ અન્ય ખર્ચ મંજૂર કરી તેના નાણા ૧૮% વ્યાજ સહિત તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫૨/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-‘અ’

- (૧) ઓકટ્રોય ખાતાના કર્મચારી શ્રી રમેશભાઈ ટી. ગામીતને આપેલ તહોમત નામા નં. ૧૯૧/૯૯/૨૦૦૦માં કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?
- (૨) શ્રી રમેશભાઈ ટી. ગામીતને તા. ૧-૭-૦૩ થી -મોશન ગ્રેડ ન આપીને પહોંચાડેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
- (૩) બેઝીક પગારની સાથોસાથ શ્રી રમેશભાઈ ટી. ગામીતને તમામ આનુસાંગીક લાભોમાં આપેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
- (૪) શ્રી રમેશભાઈ ટી. ગામીતને નોટીસ ખર્ચ પેટે રૂા. ૨૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૫૯/આઈડીઆર/એજે/૨૨૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયતિલાલ જાદવ ઉર્ફે જળ બધેન સી. હર્ષને આપેલ તા. ૨૨-૧૧-૦૩ ના રોજના શિક્ષાત્મક હુકમને રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૦/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતિથ ફાઇબર નં. લી. દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુન્નત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

(૧) આ સાથે નીચે દર્શાવેલ કામદારોએ જે તારીખથી કંપનીમાં કામ શરૂ કર્યું હતું તે તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારો ગણવા કે કેમ ?

અનું. નં.	કામદારનું નામ	અનું. નં.	કામદારનું નામ
૧.	પટેલ ચેતનકુમાર અમથાલાલ	૫.	ઝાલા પૃથ્વીસિંહ બળદેવસિંહ
૨.	પંચાલ રામભાઈ મગનભાઈ	૬.	ઝાલા દેવુંસિંહ પરબતસિંહ
૩.	-જાપતિ દિનેશભાઈ પુંજભાઈ	૭.	ઝાલા મંગળસિંહ કુલસિંહ
૪.	પટેલ જયેશભાઈ દેવચંદભાઈ	૮.	ઝાલા જશવંતસિંહ ગુલાબસિંહ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	અનુ. નં.	કામદારનું નામ
૯.	ઝાલા બાદરસિંહ ઝાલુસિંહ	૩૪.	ઠાકોર બળદેવજી શંકાજી
૧૦.	ઠાકોર -કાશકુમાર લક્ષ્મણસિંહ	૩૫.	પરમાર શૈલેષજી ગાંડાજી
૧૧.	ઝાલા -તાપસિંહ ફુલસિંહ	૩૬.	મક્કા હમીરભાઈ કાળાભાઈ
૧૨.	ઝાલા વિનુસિંહ રાયસિંહ	૩૭.	પરમાર અરવિંદસિંહ મહીજીસિંહ
૧૩.	ઝાલા બકોરસિંહ દાનસિંહ	૩૮.	ઓરમ લખનખજૂર ચંપકખજૂર
૧૪.	ઠાકોર ગુણવંતસિંહ પુનમસિંહ	૩૯.	પટેલ નંદલાલ વાલજીભાઈ
૧૫.	ચૌહાણ કમલેશસિંહ કાળુસિંહ	૪૦.	ચૌહાણ વિક્રમસિંહ અજબસિંહ
૧૬.	ભિહોળા રમેશકુમાર બળદેવસિંહ	૪૧.	ચૌહાણ દેવરાજસિંહ ગુલાબસિંહ
૧૭.	ચૌહાણ બાલુસિંહ સોમસિંહ	૪૨.	ઝાલા કનુસિંહ લક્ષ્મણસિંહ
૧૮.	પરમાર લાલભાઈ સોમસિંહ	૪૩.	ઝાલા દલપતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ
૧૯.	શર્મા વિનોદકુમાર જીવણલાલ	૪૪.	-જાપતિ સુનીલ મણીલાલ
૨૦.	પરમાર પરબતજી ડાક્ષાજી	૪૫.	ઝાલા દીલીપસિંહ ચંદ્રસિંહ
૨૧.	-જાપતિ પરેશકુમાર ચીમનભાઈ	૪૬.	ઝાલા મોહબતસિંહ જવાબસિંહ
૨૨.	પટેલ ભાવેશભાઈ ધુળાભાઈ	૪૭.	પરમાર કનુભાઈ સોમાભાઈ
૨૩.	ચૌહાણ કિશનસિંહ ભેમસિંહ	૪૮.	ચૌહાણ બાદરભાઈ ગુલાબસિંહ
૨૪.	ચૌહાણ ધનવંતસિંહ દલપતસિંહ	૪૯.	ઝાલા વિદુરસિંહ -ભાતસિંહ
૨૫.	ચૌહાણ મહેન્દ્રસિંહ ભલસિંહ	૫૦.	ચૌહાણ લક્ષ્મણસિંહ ચેહરસિંહ
૨૬.	પટેલ ગુણવંતભાઈ જીવાભાઈ	૫૧.	ચૌહાણ નવલસિંહ ભીખુસિંહ
૨૭.	ચૌહાણ રાજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ	૫૨.	ચૌહાણ શૈલેષસિંહ નવલસિંહ
૨૮.	ચૌહાણ દીલીપસિંહ લક્ષ્મણસિંહ	૫૩.	ચૌહાણ જવાનસિંહ જગતસિંહ
૨૯.	ઠાકોર કાળાજી ગાંડાજી	૫૪.	ચૌહાણ પૃથ્વીસિંહ ભીખુસિંહ
૩૦.	ઝાલા પરબતસિંહ અજમેલસિંહ	૫૫.	ચૌહાણ અરવિંદકુમાર દલપતસિંહ
૩૧.	ઝાલા ભારતસિંહ શંકરસિંહ	૫૬.	ચૌહાણ છત્રસિંહ આલુસિંહ
૩૨.	ઝાલા મહોબતસિંહ સુરજસિંજ	૫૭.	પરમાર વકતૃસિંહ કલ્યાણસિંહ
૩૩.	પરમાર બળદેવસિંહ બબાજી	૫૮.	ચૌહાણ રાજેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	અનુ. નં.	કામદારનું નામ
૫૯.	ઝાલા -વીણાસિંહ જશવંતસિંહ	૮૪.	ઝાલા બળવંતસિંહ કુબેરસિંહ
૬૦.	ચૌહાણ દેવરાજસિંહ -તાપસિંહ	૮૫.	ઝાલા બાદરસિંહ બાલુસિંહ
૬૧.	ચૌહાણ જયદીપસિંહ રણજીતસિંહ	૮૬.	ઝાલા ભલસિંહ જેણસિંહ
૬૨.	ઠાકોર દશરથજી શંકરાજી	૮૭.	ઝાલા બાદરસિંહ શકરાભાઈ
૬૩.	ઝાલા બાબુસિંહ કુબેરસિંહ	૮૮.	ઝાલા જાલમસિંહ બાદરસિંહ
૬૪.	ઠાકોર મુકેશભાઈ કેશાભાઈ	૮૯.	પરમાર ભરતભાઈ નાનજીભાઈ
૬૫.	બિહોલા -વીણાસિંહ કનકસિંહ	૯૦.	ઝાલા લીલસિંહ નાથુસિંહ
૬૬.	ચૌહાણ નટવરસિંહ ગુલાબસિંહ	૯૧.	ઝાલા ચેહરસિંહ જવાનસિંહ
૬૭.	પટેલ મહેશકુમાર રાજેન્દ્રભાઈ	૯૨.	ઝાલા પરબતસિંહ કોદરસિંહ
૬૮.	ઝાલા જીતેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ	૯૩.	સોલંકી રમેશકુમાર ભીખાભાઈ
૬૯.	ચૌહાણ વિક્રમસિંહ હજૂરસિંહ	૯૪.	ચૌહાણ ચંદ્રસિંહ ધુળસિંહ
૭૦.	ચૌહાણ બળવંતસિંહ દીપસિંહ	૯૫.	અંસારી રસીકભાઈ જીવાભાઈ
૭૧.	ઝાલા નટવરસિંહ અજમેઘસિંહ	૯૬.	ચૌહાણ જગતસિંહ જવાનસિંહ
૭૨.	ઠાકોર મનુભાઈ કેશાભાઈ	૯૭.	પટેલ પરેશભાઈ કાલીદાસ
૭૩.	ઝાલા હિંમતસિંહ બાલુસિંહ	૯૮.	ઝાલા અરુણકુમાર ખોડસિંહ
૭૪.	ચૌહાણ હિતેન્દ્રસિંહ કેશરીસિંહ	૯૯.	પટેલ હરેશકુમાર બાબુલાલ
૭૫.	ચૌહાણ વિક્રમસિંહ સાવધાનસિંહ	૧૦૦.	પટેલ ચેતનકુમાર કાળીદાસ
૭૬.	ઝાલા જશવંતસિંહ હરિસિંહ	૧૦૧.	ઝાલા મહેશકુમાર મોહબતસિંહ
૭૭.	ચૌહાણ કરણસિંહ -તાપસિંહ	૧૦૨.	દેત્રોજી રાજેન્દ્રકુમાર લાલજીભાઈ
૭૮.	ઝાલા મનહરસિંહ બબસિંહ	૧૦૩.	રાઠોડ જશવંતસિંહ વક્તુસિંહ
૭૯.	ઝાલા સોમસિંહ મેરુસિંહ	૧૦૪.	કટારા ચીમનભાઈ કનુભાઈ
૮૦.	ઝાલા ભારતસિંહ મથુરસિંહ	૧૦૫.	ડેડૂણ નવીનકુમાર ખેમાભાઈ
૮૧.	ચૌહાણ મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ	૧૦૬.	દવે શૈલેષકુમાર અજીતભાઈ
૮૨.	પટેલ જગદીશભાઈ છોટાભાઈ	૧૦૭.	પટેલ કમલેશભાઈ રાવજીભાઈ
૮૩.	પટેલ રમેશભાઈ છોટાભાઈ	૧૦૮.	પંચાલ જશવંતકુમાર બચુભાઈ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	અનુ. નં.	કામદારનું નામ
૧૦૯.	પટેલ કલ્પેશભાઈ રમણભાઈ	૧૨૩.	રાઠોડ ભરતભાઈ કાંતીભાઈ
૧૧૦.	ઝાલા જગતસિંહ કોદરસિંહ	૧૨૪.	ભારતીયા વિજયકુમાર પરમાનંદભાઈ
૧૧૧.	ઝાલા પુજસિંહ નાથુસિંહ	૧૨૫.	બેક અમીતકુમાર એજલુશભાઈ
૧૧૨.	ઝાલા દીલીપસિંહ ભરતસિંહ	૧૨૬.	પટેલ રાજેશકુમાર રાજેન્દ્રભાઈ
૧૧૩.	ઝાલા -હલાદસિંહ માનસિંહ	૧૨૭.	ચૌહાણ સોમસિંહ રામસિંહ
૧૧૪.	ઝાલા પોપટસિંહ જેસંગસિંહ	૧૨૮.	ચૌહાણ જીતેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ
૧૧૫.	ઝાલા નટવરસિંહ બેચરસિંહ	૧૨૯.	પટેલ દીનેશભાઈ દાનજીભાઈ
૧૧૬.	ચૌહાણ ધર્મેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ	૧૩૦.	ઠાકોર ગોપાલભાઈ -તાપભાઈ
૧૧૭.	ઝાલા રાજેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ	૧૩૧.	પટેલ જીગરભાઈ રમણભાઈ
૧૧૮.	ઠાકોર ભરતજી ચંદ્રજી	૧૩૨.	પરમાર જયેન્દ્રસિંહ અરવીંદસિંહ
૧૧૯.	ઝાલા અજીતસિંહ જવાનસિંહ	૧૩૩.	મલ્લી રમેશભાઈ ત્રિકમભાઈ
૧૨૦.	રાઠોડ લક્ષ્મણસિંહ પુનમસિંહ	૧૩૪.	વાઘાણી દીલીપભાઈ જમનભાઈ
૧૨૧.	બારૈયા વિક્રમસિંહ જુવાનસિંહ	૧૩૫.	ચૌહાણ પોપટસિંહ સોમસિંહ
૧૨૨.	રાઠોડ કાંતીભાઈ મોતીભાઈ		

(૨) ઉપર જણાવેલ નામવાળા કામદારોને તેઓએ જે તારીખથી કંપનીમાં કામ શરૂ કર્યું હતું તે તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતા પગારો, નોકરીની શરતો અને સુવિધાઓ આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૪/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતિથ ફાઈબર પ્રા. લી., ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

IDC - 19/05

IDR/AJ/214/05

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

આપની કંપનીમાં કામ કરતાં નીચે જણાવેલ કામદારો તેઓનાં નામ સામે દર્શાવેલ તારીખે કંપનીમાં દાખલ થયા છે તે મુજબની દાખલ તારીખ ગણી તે મુજબ તમામ કામદારોને ઓળખપત્ર આપવા કે કેમ ?

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧.	રામાભાઈ મગનભાઈ પંચાલ	૯-૨-૨૦૦૩
૨.	દિનેશભાઈ પુંજાભાઈ પ્રજાપતિ	૧-૧-૨૦૦૩
૩.	જયેશભાઈ દેવચંદભાઈ પટેલ	૧૫-૧-૨૦૦૩
૪.	પૃથ્વીસિંહ બળદેવસિંહ ઝાલા	૧-૨-૨૦૦૩

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૫.	દેવુસિંહ પરબતસિંહ ઝાલા	૩-૩-૧૯૮૩
૬.	મંગળસિંહ ફુલસિંહ ઝાલા	૧૨-૨-૧૯૮૩
૭.	જશવંતસિંહ યુલાબસિંહ ઝાલા	૧-૪-૧૯૮૫
૮.	બાદરસિંહ ગાભુસિંહ ઝાલા	૧૫-૩-૧૯૮૫
૯.	પ્રકાશકુમાર લક્ષ્મણસિંહ ઠાકોર	૧૦-૨-૧૯૮૫
૧૦.	પ્રતાપસિંહ ફુલસિંહ ઝાલા	૧૫-૪-૧૯૮૫
૧૧.	વિનુસિંહ રાયસિંહ ઝાલા	૪-૧-૧૯૮૯
૧૨.	બકોરસિંહ દાનસિંહ ઝાલા	૧૫-૪-૧૯૮૯
૧૩.	ગુણવંતસિંહ પુનમસિંહ ઠાકોર	૧૫-૧૨-૨૦૦૦
૧૪.	કમલેશસિંહ કાળુસિંહ ચૌહાણ	૨૦-૧૨-૧૯૮૧
૧૫.	રમેશકુમાર બળદેવસિંહ બિહોલા	૪-૧-૧૯૮૨
૧૬.	બાલુસિંહ સોમસિંહ ચૌહાણ	૧-૧-૧૯૮૨
૧૭.	લાલભાઈ સોમસિંહ પરમાર	૧૦-૪-૧૯૮૨
૧૮.	વિનોદકુમાર જીવણલાલ શર્મા	૪-૫-૧૯૮૩
૧૯.	પરબતજી ડાકાજી પરમાર	૧-૧-૧૯૮૫
૨૦.	પરેશકુમાર ચીમનભાઈ પ્રજાપતિ	૧૭-૩-૧૯૮૫
૨૧.	ભાવેશભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ	૧૫-૧-૧૯૮૫
૨૨.	કિનશસિંહ ભેમસિંહ ચૌહાણ	૧-૫-૧૯૮૫
૨૩.	ધનવંતસિંહ દલપતસિંહ ચૌહાણ	૨૫-૧-૧૯૮૫
૨૪.	મહેન્દ્રસિંહ ભલસિંહ ચૌહાણ	૧૫-૪-૧૯૮૫
૨૫.	ગુણવંતસિંહ જીવાભાઈ પટેલ	૧-૨-૧૯૮૭
૨૬.	રાજેન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણ	૧૦-૧-૧૯૮૫
૨૭.	દીલીપસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ચૌહાણ	૩૦-૧-૧૯૮૫
૨૮.	કાળાજી ગાંડાજી ઠાકોર	૧-૩-૧૯૮૭
૨૯.	પરબતસિંહ અજમલસિંહ ઝાલા	૧૫-૩-૧૯૮૭
૩૦.	ભાતરસિંહ શંકરસિંહ ઝાલા	૧-૬-૧૯૮૬

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૩૧.	મહોબતસિંહ સુરજસિંહ ઝાલા	૧-૭-૧૯૯૭
૩૨.	બળદેવસિંહ બબાજી પરમાર	૧૫-૧૨-૧૯૯૬
૩૩.	બળદેવજી શંકાજી ઠાકોર	૧-૧૨-૧૯૯૭
૩૪.	શૈલેષજી ગાંડાજી પરમાર	૧૫-૧૦-૧૯૯૭
૩૫.	હમીરભાઈ કાળાભાઈ મક્કા	૧૫-૬-૧૯૯૭
૩૬.	અરવિંદસિંહ મહીજીસિંહ પરમાર	૭-૧૧-૧૯૯૭
૩૭.	લખનખજુર ચંપકખજુર ઓરમ	૨૮-૫-૧૯૯૭
૩૮.	નંદલાલ વાલજીભાઈ પટેલ	૨-૧-૧૯૯૭
૩૯.	વિક્રમસિંહ અજબસિંહ ચૌહાણ	૧૩-૪-૧૯૯૮
૪૦.	દેવરાજસિંહ ગુલાબસિંહ ચૌહાણ	૧-૬-૧૯૯૮
૪૧.	કનુસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ઝાલા	૧૫-૨-૧૯૯૮
૪૨.	દલપતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ઝાલા	૧-૪-૨૦૦૧
૪૩.	મોહબતસિંહ જવાબસિંહ ઝાલા	૧-૭-૧૯૯૫
૪૪.	કનુભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૧૦-૧-૧૯૯૩
૪૫.	બાદરસિંહ ગુલાબસિંહ ચૌહાણ	૧૫-૬-૧૯૯૨
૪૬.	વિદુરસિંહ પ્રભાતસિંહ ઝાલા	૧-૭-૧૯૯૪
૪૭.	લક્ષ્મણસિંહ ચેહરસિંહ ચૌહાણ	૭-૧૧-૧૯૯૫
૪૮.	નવલસિંહ ભીખુસિંહ ચૌહાણ	૧૦-૩-૧૯૯૬
૪૯.	શૈલેષસિંહ નવલસિંહ ચૌહાણ	૮-૧-૧૯૯૬
૫૦.	જવાનસિંહ જગતસિંહ ચૌહાણ	---
૫૧.	પૃથ્વીસિંહ ભીખુસિંહ ચૌહાણ	૨૦-૨-૧૯૯૭
૫૨.	અરવિંદકુમાર દલપતસિંહ ચૌહાણ	૪-૫-૧૯૯૭
૫૩.	છત્રસિંહ બાલુસિંહ ચૌહાણ	૧-૪-૧૯૯૫
૫૪.	વક્તુસિંહ કલ્યાણસિંહ પરમાર	૧૨-૩-૧૯૯૬
૫૫.	રાજેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ ચૌહાણ	૧૦-૧૦-૧૯૯૮
૫૬.	પ્રવીણસિંહ જશવંતસિંહ ઝાલા	૧-૧૦-૧૯૯૬

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૫૭.	દેવરાજસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ	૧-૮-૧૯૮૮
૫૮.	જયદીપસિંહ રણજીતસિંહ ચૌહાણ	૧૫-૧૦-૧૯૮૮
૫૯.	દશરથજી શકરાજી ઠાકોર	૧-૧૧-૧૯૮૮
૬૦.	બાબુસિંહ કુબેરસિંહ ઝાલા	૮-૧૨-૨૦૦૧
૬૧.	મુકેશભાઈ કેશાભાઈ ઠાકોર	૮-૮-૧૯૮૬
૬૨.	પ્રવીણસિંહ કનકસિંહ બિહોલા	૧૫-૧૨-૧૯૮૮
૬૩.	નટવરસિંહ ગુલાબસિંહ ચૌહાણ	૮-૮-૨૦૦૩
૬૪.	મહેશકુમાર રાજેન્દ્રભાઈ પટેલ	૧૫-૧-૨૦૦૨
૬૫.	જીતેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ ઝાલા	૩-૩-૨૦૦૧
૬૬.	વિક્રમસિંહ હજુરસિંહ ચૌહાણ	૮-૧૦-૨૦૦૦
૬૭.	બળવંતસિંહ દીપસિંહ ચૌહાણ	૧-૮-૨૦૦૦
૬૮.	નટવરસિંહ અજમલસિંહ ઝાલા	૧-૧-૨૦૦૧
૬૯.	મનુભાઈ કેશાભાઈ ઠાકોર	૧૫-૧૨-૨૦૦૦
૭૦.	હિંમતસિંહ બાલુસિંહ ઝાલા	૧-૧૨-૨૦૦૦
૭૧.	હિતેન્દ્રસિંહ કેસરીસિંહ ચૌહાણ	૧૫-૧૦-૧૯૮૨
૭૨.	વિક્રમસિંહ સાવધાનસિંહ ચૌહાણ	૧-૧૨-૧૯૮૭
૭૩.	જશવંતસિંહ હરિસિંહ ઝાલા	૧-૮-૧૯૮૨
૭૪.	કરણસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ	૧-૧-૧૯૮૪
૭૫.	મનહરસિંહ બબસિંહ ઝાલા	૧૫-૧-૧૯૮૭
૭૬.	સોમસિંહ મેરસિંહ ઝાલા	૧-૧૧-૧૯૮૭
૭૭.	ભારતસિંહ મથુરસિંહ ઝાલા	૧૫-૧૨-૨૦૦૨
૭૮.	મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ ચૌહાણ	૧-૧૧-૧૯૮૬
૭૯.	જગદીશભાઈ છોટાભાઈ પટેલ	૧૦-૧-૧૯૮૭
૮૦.	રમેશભાઈ છોટાભાઈ પટેલ	૧-૧૨-૨૦૦૦
૮૧.	બળવંતસિંહ કુબેરસિંહ ઝાલા	૧૭-૧૨-૧૯૮૩
૮૨.	બાદરસિંહ બાલુસિંહ ઝાલા	૧૦-૧-૧૯૮૭

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૮૩.	ભલસિંહ જેણસિંહ ઝાલા	૨૫-૧-૨૦૦૧
૮૪.	બાદરસિંહ શકરાભાઈ ઝાલા	૨૧-૧૨-૨૦૦૦
૮૫.	જાલમસિંહ બાદરસિંહ ઝાલા	૧-૩-૨૦૦૩
૮૬.	ભરતભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર	૧૫-૬-૧૯૯૫
૮૭.	લીલસિંહ નાથુસિંહ ઝાલા	૧૦-૧૨-૧૯૯૧
૮૮.	ચેહરસિંહ જવાનસિંહ ઝાલા	૪-૧-૧૯૯૭
૮૯.	પરબતસિંહ કોદરસિંહ ઝાલા	૧૦-૧-૨૦૦૨
૯૦.	રમેશકુમાર ભીખાભાઈ સોલંકી	૨-૨-૧૯૯૮
૯૧.	ચંદ્રસિંહ ધુળસિંહ ચૌહાણ	૫-૧૦-૧૯૯૧
૯૨.	રશીકભાઈ જીવાભાઈ અંસારી	૧૫-૧-૨૦૦૧
૯૩.	જગતસિંહ જવાનસિંહ ચૌહાણ	૪-૫-૨૦૦૧
૯૪.	પરેશભાઈ કાળીદાસ પટેલ	૮-૬-૨૦૦૧
૯૫.	અરૂણકુમાર ખોડસિંહ ઝાલા	૧૦-૧-૨૦૦૧
૯૬.	હરેશકુમાર બાબુલાલ પટેલ	૧૫-૫-૨૦૦૧
૯૭.	ચેતનકુમાર કાળીદાસ પટેલ	૧-૭-૨૦૦૧
૯૮.	મહેશકુમાર મહોબતસિંહ ઝાલા	૮-૭-૨૦૦૧
૯૯.	રાજેશકુમાર લાલજીભાઈ દેગોજી	૧૫-૧૧-૧૯૯૬
૧૦૦.	જશવંતસિંહ વક્તુસિંહ રાઠોડ	૧-૫-૧૯૯૭
૧૦૧.	ચામનભાઈ કનુભાઈ કટારા	૧-૫-૨૦૦૧
૧૦૨.	નવીનકુમાર ખેમાભાઈ ડેડણ	૧૦-૬-૨૦૦૧
૧૦૩.	શૈલેષકુમાર અજીતભાઈ દવે	૧૨-૬-૨૦૦૦
૧૦૪.	કમલેશભાઈ રામજીભાઈ પટેલ	૧૦-૧-૧૯૯૮
૧૦૫.	જશવંતકુમાર બચુભાઈ પંચાલ	૧૫-૧૨-૨૦૦૧
૧૦૬.	કલ્પેશભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૪-૧-૨૦૦૨
૧૦૭.	જગતસિંહ કોદરસિંહ ઝાલા	૨-૨-૧૯૯૫
૧૦૮.	પુંજસિંહ નાથુસિંહ ઝાલા	૪-૪-૧૯૯૧

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૦૯.	દીલીપસિંહ ભરતસિંહ ઝાલા	૮-૧૨-૧૯૯૫
૧૧૦.	પ્રહલાદસિંહ માનસિંહ ઝાલા	૧૫-૪-૨૦૦૪
૧૧૧.	પોપટસિંહ જેશંગસિંહ ઝાલા	૪-૧-૨૦૦૦
૧૧૨.	નટવરસિંહ બેચરસિંહ ઝાલા	૨૫-૧૨-૧૯૯૯
૧૧૩.	ધમેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ ચૌહાણ	૨-૨-૨૦૦૦
૧૧૪.	રાજેન્દ્રસિંહ જશંતસિંહ ઝાલા	૧૧-૩-૨૦૦૦
૧૧૫.	ભરતજી ચંદુજી ઠાકોર	૧૦-૩-૨૦૦૦
૧૧૬.	અજીતસિંહ જવાનસિંહ ઝાલા	૧૫-૧-૨૦૦૦
૧૧૭.	લક્ષ્મણસિંહ પુનમસિંહ રાઠોડ	૨-૨-૨૦૦૦
૧૧૮.	વિક્રમસિંહ જુવાનસિંહ બારૈયા	૧૫-૩-૨૦૦૦
૧૧૯.	કાંતિભાઈ મોતીભાઈ રાઠોડ	૧૦-૫-૨૦૦૦
૧૨૦.	ભરતભાઈ કાંતીભાઈ રાઠોડ	૧૪-૩-૨૦૦૦
૧૨૧.	વિજયકુમાર પરમાનંદભાઈ ભાતીયા	૧૦-૧-૨૦૦૩
૧૨૨.	અમીતકુમાર અંજલુભાઈ બેક	૧૫-૧૨-૨૦૦૨
૧૨૩.	રાજેશકુમાર રાજેન્દ્રભાઈ પટેલ	૫-૧-૨૦૦૩
૧૨૪.	સોમસિંહ રામસિંહ ચૌહાણ	૧૦-૩-૨૦૦૨
૧૨૫.	જાતેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ ચૌહાણ	૨૦-૧૨-૨૦૦૦
૧૨૬.	દીનેશભાઈ દાનજીભાઈ પટેલ	૧૨-૧-૨૦૦૨
૧૨૭.	ગોપાલભાઈ પ્રતાપભાઈ ઠાકોર	૧૮-૧૨-૧૯૯૯
૧૨૮.	જીગરભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૧૦-૧-૨૦૦૨
૧૨૯.	જયેન્દ્રસિંહ અરવીંદસિંહ પરમાર	૨૫-૧૨-૨૦૦૧
૧૩૦.	રમેશભાઈ ત્રિકમભાઈ મલ્લી	૨૦-૧૨-૨૦૦૨
૧૩૧.	દીલીપભાઈ જમનાભાઈ વાછાણી	૧૫-૧-૨૦૦૩
૧૩૨.	પોપટસિંહ સોમસિંહ ચૌહાણ	૧૦-૧-૧૯૯૧
૧૩૩.	બળંવતસિંહ અમથાભાઈ ઝાલા	૧-૧-૧૯૯૧
૧૩૪.	કાળુસિંહ અમથાભાઈ ઝાલા	૪-૫-૧૯૯૧
૧૩૫.	ઈશ્વરભાઈ અમરસિંહ ઝાલા	૧૦-૧૦-૧૯૯૧

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૧/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં વિભાગીય મંત્રાલય ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જયેન્દ્રભાઈ બેચરદાસ વ્યાસની જન્મ તારીખ ૨૬-૧૨-૪૭ લીવીંગ સર્ટિફિકેટ મુજબ હોવા છતાં જન્મ તારીખ ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તા. ૧૭-૧૨-૨૦૦૪ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૪નાં રોજ નિવૃત્ત કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સાચી જન્મ તારીખ પ્રમાણે તેમની નોકરી ચાલુ ગણાવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૫૫-એ.બી.સી./૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હેલ્થકેર લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી
દિલીપસિંગ હરિચંદ્રસીંગ ચુડાસમા વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં
આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
(૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ
મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસીંગ હરીચંદ્રસીંગ ચુડાસમા (૨) શ્રી હરપાલસીંગ મલકાનસીંગ રાજપૂતને
તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત
કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. આશીષકુમાર વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ કેશવલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ કેશવલાલ ચૌહાણને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરસિધ્ધ ફેબ્રીકેશન વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એ. કે. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એ. કે. શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાગાર્જુન કન્સ્ટ્રક્શન કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર શીવમંથન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર શીવમંથનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોમ્સ ડીટેક્ટીવ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ મંગળદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ મંગળદાસ સોલંકીને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુત્રીત કેમીકલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતીભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ કુબેરભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ કેપ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામલાલ વાલજી મીણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલાલ વાલજી મીણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેપ્ટન પેકેજિંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભૂપતભાઈ વિક્રમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ વિક્રમભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમીયા એન્જી. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નંદુભાઈ પી. રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદુભાઈ પી. રાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દ ઓટોમોબાઈલ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાઈલાલભાઈ ડાક્ષાલાલ ગજજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ ડાક્ષાલાલ ગજજરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દ ઓટોમોબાઈલ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહંમદફારુક મૈયુદ્દીન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદફારુક મૈયુદ્દીન શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ એન. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ એન. ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૨૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રતિપાદન થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી મનુભાઈ બારોટ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન બીપીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન બીપીનભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરડી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઈન્ડીયા લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહંમદ ઈશાદખાન મો.ઈકબાલખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ ઈશાદખાન મો.ઈકબાલખાન પઠાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અન્સાર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલમજીદ ઈબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલમજીદ ઈબ્રાહીમભાઈને તેમની સર્ગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈટાદરા દૂધ ઉત્પાદક સ. મં. લી., ઈટાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રમેશભાઈ નારણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ નારણદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તંત્રીશ્રી ન્યુ પ્રભાત પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્ર અમૃતલાલ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર અમૃતલાલ ભાવસારને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર ઈન્ડીયા બજાર, ઈસ્કોન પાસે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરણકુમાર બાબુભાઈ સુતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર બાબુભાઈ સુતરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૭૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. ભરતભાઈ સી. પ્રજાપતિ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ સોમાભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ સોમાભાઈ શ્રીમાળીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૫૧૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદર્શ સીક્યુરીટી સર્વિસ, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ દેવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ દેવજીભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૧૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણાલ રેસ્ટોરન્ટ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભારતસીંગ સજ્જનસીંગ ચૌહાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસીંગ સજ્જનસીંગ ચૌહાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/પર૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જંડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમની સ્વીચ ગીયર્સ/ગાયત્રી સ્વીચ ગીયર્સ, બાપુનગર, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ સોમાભાઈ આશારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧નો કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની નાઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કર્મક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) ટી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સોમાભાઈ આશારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૨૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોલીકોથ ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી રામભવન રામકલપ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભવન રામકલપ ઓઝાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MARCH 30, 2006 / CAITRA 9, 1928 [No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક -૧૩]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, should be read to have been published in Issue No. 13, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th March, 2006 and for pages VAD-1661 to 1710 (in 1 set) read page Nos. 1738 to VAD-1787.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૬૧ થી ૧૭૧૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૭૩૮ થી વીએડી-૧૭૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 20th March, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/પરપ/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોલીફેથ ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગૌરાંગ દિલીપભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરાંગ દિલીપભાઈ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૨૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોલીફેથ ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેશ હસમુખભાઈ પરીખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ હસમુખભાઈ પરીખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમભાવ મીડીયા લી. ‘સમભાવ હાઉસ’, બોડકદેવ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જતીન ચંપકભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જતીન ચંપકભાઈ બારોટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમભાવ મીડીયા લી. ‘સમભાવ હાઉસ’, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય યુનીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય યુનીલાલ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૫૩૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુનઃ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બાપુનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ મગનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ મગનભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધીનગર જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રભાઈ બી. વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવાનાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ બી. વ્યાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી., આશ્રમરોડ, અમદાવાદ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ હલુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હલુભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી., આશ્રમરોડ, અમદાવાદ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હાર્દિક ગણપતલાલ મંડલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિક ગણપતલાલ મંડલીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી., આશ્રમરોડ, અમદાવાદ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનિષ નલીનકુમાર પંડિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનિષ નલીનકુમાર પંડિતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી., આશ્રમરોડ, અમદાવાદ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ આર. પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૫૪૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા અજીતભાઈ પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા અજીતભાઈ પુનમભાઈને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજ/આઈડીઆર/૫૫૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એમ. સી. મેટલ ક્રાફ્ટ, રબિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિવકુમાર રામગોપાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવકુમાર રામગોપાલસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રકાશ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગજરાજ સુખરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજરાજ સુખરામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૬૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રકાશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોશનલાલ દેવીસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશનલાલ દેવીસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૪૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રકાશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુણવંતગીરી ગજરાજગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતગીરી ગજરાજગીરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૬૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. એન્ટરપ્રાઈઝીઝ, અમરાઈવાડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીર્તિકુમાર મોહનભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તિકુમાર મોહનભાઈ શ્રીમાળીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૬૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય ડાયમંડ (માવાણી) બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ ભીખાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજ/આઈડીઆર/૨/૫૭૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ભારત એસ્ટેટ, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકકુમાર અશોકભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર અશોકભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ-૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોલીફેથ ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વંદના રસેશ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વંદના રસેશ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/વુ-૨૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ટેલેક્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી., નવરંગપુરા વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી કુ. પ્રિતીબેન એન. મિત્તલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કુ. પ્રિતીબેન એન. મિત્તલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬..

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એવરેસ્ટ ફોટો ઓફસેટ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માનવભાઈ ટી. માખીજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનવભાઈ ટી. માખીજાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી ઈલેક્ટ્રોનિક્સ મશીન્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રધુમન પરસોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રધુમન પરસોત્તમદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એચ. પટેલ એન્ડ કું. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહમ્મદ રફીક એહમદમીયા શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમ્મદ રફીક એહમદમીયા શેખને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જિલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ માતમભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ માતમભાઈ ભરવાડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૯૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ જિલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. અને તેના અધ્યક્ષશ્રી ઝાલા નરેન્દ્રસિંહ પુંજાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સહાય કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૦/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા નરેન્દ્રસિંહ પુંજાસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન એક્સપ્રેસ ન્યુઝ પેપર્સ (મુંબઈ) લી. સમભાવ હાઉસ બોડકદેવ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નંદલાલ ગોપાલસિંહ ખંગારોત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ ગોપાલસિંહ ખંગારોતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રકાશ એન્જીયરિંગ વર્કસ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરજભાઈ રણછોડભાઈ પીરાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજભાઈ રણછોડભાઈ પીરાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રકાશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રઈસ એહમદ મોહમદ રફીક અંસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈસ એહમદ મોહમદ રફીક અંસારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી. આશ્રમરોડ, અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્ર એમ. પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા યુક્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર એમ. પારેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી. આશ્રમરોડ, અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરણ એસ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તોરીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ એસ. પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૬૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી.એમ.એસ.સી. ક્યુરીટાપસ લી. નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉદયસિંહ જેસિંહ મદોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયસિંહ જેસિંહ મદોરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૬૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કિષ્કા પ્રોસેસર્સ, સરસપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી વિલ્યમ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” લાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી ગળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી વિલ્યમ પરસોત્તમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૬૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી કોન્ટેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેકવાન ઈમાનુએલ બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેકવાન ઈમાનુએલ બબાભાઈને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી કોન્ટેચ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ લી. + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમંગ ઉપેન્દ્રભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમંગ ઉપેન્દ્રભાઈ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૮૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમભાવ મીડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપ કનૈયાલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ કનૈયાલાલ જાનીને તેમની સખંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૩/ઔ.વિ.રે/૩૬૬/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં વાંકાનેર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી બાલુભાઈ વાલજીભાઈ કોટડીયા કંડકટર બેઈજ નંબર ૯૬૪૨ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૯૫૭૨ તા. ૨૪-૯-૨૦૦૪થી કંડકટર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મળતાં પગારમાં ચાર સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. તથા પ્રથમ અપીલનાં /૬૯/૦૫ પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૧૪૭૨ તા. ૧૫-૭-૨૦૦૫ અપીલ રદ તથા બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા કંડકટર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મળતા પગારમાં ૪ ચાર સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૪/ઔ.વિ.રે/૩૬૬/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી બટુક કરશન સાંખડ કંડકટર બેઈજ નંબર ૧૫૫૬૮ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નં. પત્ર નાં ગુરામા/પરી/વાણી/ડીસીઆર/પાર્સલ/ડી ૭૨૯ તા. ૧૮-૧-૨૦૦૨ ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

તથા પ્રથમ અપીલ પત્ર નાં ગુરામા/પરી/વાણી/૩૭/૨/૪૮૩૮ તા. ૧-૯-૨૦૦૩ બીજી અપીલ પત્રનાં /ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૭૬૧ તા. ૧૨-૮-૨૦૦૫ પ્રથમ અપીલ રદ તથા બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૫/ઔ.વિ.રે/૩૬૬/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મહાવીરસિંહ ચીકુભા વાઘેલા કંડકટર બેઈજ નંબર ૧૮૧૩૭ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નંબર /૧૨૭/૩૫ પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ/૮૨/૮૩ તા. ૩૦-૮-૧૯૮૩થી ૨ વર્ષનું વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ-પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ તથા
૨. દફતરી હુકમ નંબર /૧૧૬/૧૭ પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૬૪૬૯ તા. ૨૮-૪-૧૯૮૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ તથા
૩. પ્રથમ અપીલ નાં ૩૩૭/૮૭ પત્ર નાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૩૭/૧૮૭૪૦ તા. ૧૯-૧૧-૧૯૮૭ ના હુકમથી ૨ બે વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો બીન કાયમી અસરથી બંધ તથા
૪. બીજી અપીલ નાં ૨૨૮૨ પત્ર નાં /ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૩૭૩૨ તા. ૮-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી ૨ બે વર્ષનું વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો

હુકમ કરેલ છે આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ કુલ ૭ વર્ષનું વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી તથા ૨ વર્ષનું વાર્ષિક પગાર વધારો બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવા તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૬/ઓ.વિ.રે/૩૬૬/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ રેલોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પરબતભાઈ દાનભાઈ દવેરા ડ્રાયવર બેઈજ નંબર ૨૨૬૬૯ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે, જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નં. ૧૬૬/૧૩ પત્ર નાં-ડીસીઆર/ટીઆર/ડી ૧૩૮૦૮ તા. ૧૦-૧૨-૦૩થી ૪ (ચાર) વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

તથા પ્રથમ અપીલ પત્ર નાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ /૬૩૧૪ તા. ૨૫-૬-૨૦૦૪ બીજી અપીલ પત્રનાં /ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૬૮૪ તા. ૧૦-૮-૨૦૦૫ પ્રથમ અપીલ ૨૬ તથા બીજી અપીલ ૨૬ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા ૪ (ચાર) વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ૨૬ કરવો કે કમ ? તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૭/ઐ.વિ.રે/૩૬૨/૨૦૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી દલસુખભાઈ ભુરાભાઈ વાજા કંડકટર બેઈજ નંબર ૬૦૪૬ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

(૧) દફતરી હુકમ નં. ૭૭/૨૦૦૧ પત્ર નાં ડીએમએ/ગોંડલ/ડી/૧૩ તા. ૧૭-૭-૦૧ પત્ર નાં /ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૧૩૪૨૧ તા. ૧૪-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૬૧/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નાનજીભાઈ સીદીભાઈ વાળા બેજ નંબર ૧૬૬૮ને દફતરી હુકમ નંબર ૪/૦૨/પતના/ડીસીઆર/લેબર/ડી/૧૬૬૬૧, તા. ૨૧-૧૨-૨૦૦૨ના હુકમથી તથા પતના/ડીસીઆર/એડીએમ/પ.અ./૫૮૨ તા. ૧૪-૬-૨૦૦૪ વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૮/ઓ.વિ.રે/૩૬૦/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી નહરીભાઈ રામાભાઈ દવે કંડકટર બેઈજ નંબર ૮૬૧૫ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણે

બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

(૧) પત્ર નાં. ડીએમબી/જસદણ/ડી/૪૬૧ તા. ૧૪-૧૨-૧૯૮૪ નાં હુકમથી ૧ વર્ષનું કાયમી અસર તથા પત્ર નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૩૬૦૩ તા. ૧૫-૩-૨૦૦૧નાં હુકમથી ૩ (ત્રણ) સ્ટેજ પાછળમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૯૦/ઑ.વિ.રે/૩૫૯/૨૦૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણીકભાઈ ભુરાભાઈ વાજા બેજ નંબર ૧૧૮૭૭ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૮૭/૩૪ પતના /ડીસીઆર/ ટીઆર/ડી/૩૨૨૬, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૩ના હુકમથી તથા પતના/ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ /૧૭૧૭, તા. ૧૧-૮-૨૦૦૫ વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૯૧/ઓ.વિ.રે/૩૫૮/૨૦૦૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિકૃત અધિકારી અને ડેપો મેનેજર “એ”, એસ. ટી., સીટી ડેપો રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર જી. દવેને કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ નંબર-૨૬/૨૦૦૦

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૯૬/ઔ.વિ.રે/૩૫૩/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અધિક્ષક એન્જનીયરશ્રી, ગુ. પા. પુ. બો. રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. રા. પા. પુ. બો., મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેરી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, મોરબીમાં પટાવાળા તરીકે નોકરી કરતાં ગુજરાતરાશ્રી કિશોરભાઈ બાબુલાલ મહેતાનાં અવસાન બાદ અરજી કર્યા તારીખથી એટલે કે તા. ૨-૫-૨૦૦૩ થી શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ તેમનાં વિધવા પત્ની ગં. સ્વ. શ્રીમતી હર્ષાબેન કિશોરભાઈ મહેતાને રહેમરાહે નિમણૂક આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૨૮૭/ઔ.વિ.રે/૩૫૨/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલિકા મુ. ગોંડલ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ, આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગોંડલ નગરપાલિકામાં કાયમી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતાં ગુજરાતશ્રી ધીરજભાઈ નારણભાઈ ગોરીનાં અવસાન બાદ અરજી કર્યા તારીખથી એટલે કે તા. ૨૨-૬-૨૦૦૧થી તેનાં ભાઈશ્રી સતીષભાઈ નારણભાઈ ગોરીને રહેમરાહે નિમણુંક આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

14 To 26

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



Beel

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, APRIL 6, 2006 / CAITRA 16, 1928 [No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-251

1789

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

[અંક -૧૪]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 14, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th April, 2006 and for pages VAD-1711 to 1798 (in 1 set) read page Nos. 1790 to VAD-1877.

વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૧૧ થી ૧૭૯૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૭૯૦ થી વીએડી-૧૮૭૭ વાંચવા.

Vadodara, 6th April, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૯૮/ઔ.વિ.રે/૩૫૧-૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી મોહનભાઈ આર. મકવાણા બેઈજ નં. ૧૦૬ને નીચે મુજબ ગેરકાયદેસર હુકમ કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમ હોય આ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

(૧) દફતરી હુકમ નં. ડી.એમ.લીમડી/ટ્રા/ડી/૧૮૪/૦૩ તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ થી મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમ દ્વારા કરવાનો હુકમથી બે સ્ટેજ ડાઉન, ૨ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરવાં તેમજ કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાં ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૨૯૯/ઔ.વિ.રે/૩૫૦-૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી હસમુખ કાલીદાસ ઝાલા કન્ડક્ટર બેઈજ નં. ૧૯૩૪૮ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમ હોય આ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

(૧) દફતરી હુકમ નં. ૧૬૫/૧૪ પત્ર નાં. ડી.સી.આર/ટ્રા/ડી/જામ/૧૫૯૯ તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.

(૨) દફતરી હુકમ નં. ૧૪૬/૨૨ પત્ર નાં. ડી.સી.આર/ટ્રા/ડી/જામ/૧૦૦૨૬ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.

(૩) પ્રથમ અપીલ નાં. ૪૫૮/૮૫ તથા દફતરી હુકમ ૧૧૫/૮૫ પત્ર નાં. ડી.સી.આર/ટ્રા/ડી/જામ/૧૦૦૨૬ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.

(૪) પત્ર નં. ડીએમ/માણસો/ડીએમ/ડી ફોલ્ટ/ ૩૫૨૧ તારીખ ૧૬મી જુલાઈ ૧૯૯૬નાં હુકમમાં બરતરફ થયાં ત્યારથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.

(૫) દફતરી હુકમ નં. ૮૪/૨૦ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૫૭૬૪ તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.

(૬) દફતરી હુકમ નં. ૧૧૫/૧૪ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૮૪૮૧ તારીખ ૨૮મી જુન ૧૯૯૮નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.

(૭) દફતરી હુકમ નં. ૧૦/૧૦ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૯નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.

(૮) પત્ર નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૧૨૧૩ તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૯નાં હુકમથી મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમ દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવાર્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૦/ઔ.વિ.રે/૩૪૯-૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. ભાડલા-જસદણ (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ

કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ જીવાભાઈને નોકરીમાં દાખલ થયા તરીખથી ફુલ ટાઈમ સ્વીપર ગણી કાયમી કરવા તેમજ સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું વિગેરે તમામ લાભો આપવાં તેમજ પગાર ગ્રેડમાં વખતો વખત જે વધારો થાય તે વધારો આપવો તથા તેનાં ઉપર મોંઘવારી ભથ્થું તેમજ અન્ય તમામ લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૧/ઐ.વિ.રે/૩૪૮-૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ (મો) ડેપોમાં આર્ટ-એ-ઈલેક્ટ્રીશ્યન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રજનીકાંત રતીલાલ રાજયગુરુન સ્પે. ટી. બી. લીવનો પગાર ન મળવા બાબત.

તારીખ ૨૧મી જુન ૨૦૦૪થી ત્રણ માસની સ્પે. ટી.. બી. લીવનો પગાર આપવામાં આવેલ છે. પરંતુ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ થી તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૦૫ રાજકોટ સીવીલ હોસ્પિટલમાં ટી. બી. ની સારવાર લીધાનાં સર્ટી. રજુ કરવા છતાં આજ દિન સુધી સ્પે. ટી. બી. લીવનો પગાર આપેલ નથી. તો તે સમયગાળાની સ્પે. ટી. બી. લાવ મંજુર કરી અને તે સમયગાળાનો પગાર સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવાર્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૨/ઔ.વિ.રે/૩૪૭-૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દફતરી હુકમ નંબર પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/જામ/૧૬૨૩૧ તારીખ ૩૦ નવેમ્બર ૨૦૦૦ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ. પ્રથમ અપીલ નં. ૪૫૮/૮૫ તથા દફતરી હુકમ નં.-૧૧૫/૮૫ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/જામ/૧૦૦૨૬ તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૮નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમ દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ રદ કરવા તેમજ શ્રમયોગીને કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવારય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૩/ઔ.વિ.રે/૩૪૬-૦૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારી શ્રી જીતેન્દ્ર કલ્યાણજી જોષીને કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ નંબર ૨/૯૦ નં. ડીસીઆર/ડીઆરપી/૧૪-૨૯ તારીખ ૧૧મી જુન ૧૯૯૦નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને સદર કર્મચારીને થયેલ આર્થિક નુકશાસની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવાર્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૪/ઔ.વિ.રે/૧-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-

કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૫૨૪ શ્રી ફીરોઝ બી. પઠાણને તારીખ ૮મી મે, ૧૯૮૪નાં રોજ કહેવાતા ડીફોલ્ટ સંબંધમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડી.ટી.એસ. રાજકોટ દ્વારા તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ નાં રોજ કામદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કામદારે કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરવામાં આવેલ છે. આ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી, કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવારય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૫/ઔ.વિ.રે/૨-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં લીંબડી રેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટર શ્રી ધનજીભાઈ એચ. રાહોડ બેઝ નંબર ૧૩૪૭૯ને તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૬નાં રોજ ડી.ટી.એસ.ડી રાજકોટનાં હુકમથી કન્ડક્ટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૬/ઔ.વિ.રે/૩/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૫૨૪ શ્રી ફીરોઝ બી. પઠાણને તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૪નાં તેમની ફરજ દરમ્યાન ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ટીકીટ અંગેનો ડીફોલ્ટ ઉપજાવી કાઢવામાં આવેલ. જે ડીફોલ્ટ સંબંધમાં શ્રમયોગીને ડી.ટી.એસ.ડી રાજકોટ દ્વારા તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫નાં હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષા ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરવામાં આવેલ છે. આ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધનો હોઈ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૭/ઔ.વિ.રે/૪/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત-રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૧૨૩૮૪ શ્રી હનીફ બી. બેલીમને તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ની તેમની ફરજ દરમ્યાન ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ ઉપજાવી કાઢવામાં આવેલ. જે ડીફોલ્ટ સંબંધમાં શ્રમયોગીને ડી.ટી.ઓ. રાજકોટ દ્વારા તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૧નાં હુકમથી શ્રમયોગીને બરતરફ કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ અને બીજી અપીલમાં તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨નાં હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ વચગાળાનો સમય બીનપગારી રજા ગણેલ. જે સામે શ્રમયોગીએ ના. ગુજરાત હાઈ. સમક્ષ સ્પે.સી.ઓ. નં.૮૩૪૬/૦૩ દાખલ કરેલ. જેનાં ચુકાદા મુજબ સંબં. શ્રમયોગીને સળંગ નોકરી ગણી ઈન્કી. નાં લાભો આપવા. તે મુજબ લાભો આપ્યા સિવાય શ્રમયોગીને કુલ ૩ ઈન્કી. (૧-૪-૨૦૦૧. ૧-૪-૨૦૦૨, ૧-૪-૨૦૦૩) આપેલ નથી. જે તમામ ઈન્કી. આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૮/ઔ.વિ.રે/૫/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, ભુજ, (૩) અધિક્ષક ઈનનેરશ્રી ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ ભૂજ (૪) મુખ્ય વહીવટી અધિકારીશ્રી, , ગુ.પા.પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આધીમજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં નીચે દર્શાવેલ ત્રણેય કામદારોને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પછીથી તેમની જે-તે પોષ્ટ ઉપર તેમજ તેમની જે-તે પોષ્ટનાં કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણમાં કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ નવા-પગાર ધોરણનાં લાભો મળવા અંગે અને કાયમી કર્મચારીઓને નોકરી પરત્વેનાં મળવાપાત્ર તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે નોકરીમાં દાખલ થવા ત્યારથી ચુકવી આપવું કે કેમ ? તથા શ્રી દોલતભાઈ પરમારનાં તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૮નાં ઠરાવ મુજબનાં તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ	હાલનો પગાર
૧	રાજેન્દ્રસિંહ હનુભા જાડેજા	લાઈનમેન	૧-૮-૧૯૮૫	૨,૬૮૮/- રૂ.
૨	જગદીશ રણમલ ફફલ	ઓપરેટર	૧-૮-૧૯૮૫	૨,૬૬૮/- રૂ.
૩	શીવાજી શામજી મહેશ્વરી	લાઈનમેન	૧-૧૨-૧૯૮૫	૨,૬૬૮/- રૂ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૦૮/ઔ.વિ.રે/૬-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, મુન્દ્રા-કચ્છ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, ભુજ (૩) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, ભુજ (૪) મુખ્ય વહીવટી અધિકારી, ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરલાલ વિઠ્ઠલજી ગોર, પટાવાળાને નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૧-૨-૧૯૮૬ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર, પગાર વધારા, નોકરી પરત્વેનાં મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૦/ઔ.વિ.રે/૭-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, બાડા ગામ પંચાયત, મુ. બાડા તા. માંડવી (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, માંડવી (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભુજ (૪) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, માંડવી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી નલિનચંદ્ર વી. વેદાંત, ગ્રામ્ય વીજળીગરને નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૧૫-૪-૧૯૮૩ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર, પગાર વધારા, નોકરી પરત્વેનાં મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આી. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૧/ઔ.વિ.રે/૮-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, બાડા ગામ પંચાયત, મુ. બાડા તા. માંડવી (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, માંડવી (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભુજ (૪) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, માંડવી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત ગાંધીનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી કાનજી જગા સંઘાર, ગ્રામ્ય વીજળીગરને નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૨૦-૮-૧૯૮૧ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર, પગાર વધારા, નોકરી પરત્વેનાં મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮% ચડત સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૨/ઑ.વિ.રે/૯-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, બાડા ગામ પંચાયત, મુ. બાડા તા. માંડવી (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, માંડવી (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભુજ (૪) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, માંડવી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી ચુનીલાલ મુળજી રાજગોર, ગ્રામ્ય વીજળીગરને નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૧-૭-૧૯૮૧ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર, પગાર વધારા, નોકરી પરત્વેનાં મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮% ચડત સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૩/ઔ.વિ.રે/૧૦-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, બાગ ગ્રામ પંચાયત, મુ. બાડા, તા. માંડવી (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, માંડવી (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભુજ (૪) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, માંડવી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીનગર રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી જગશી હીરા ખાખલા, ગ્રામ્ય વીજળીગરને નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૧૪-૯-૧૯૮૩ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર, પગાર વધારા, નોકરી પરત્વેનાં મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮% ચડત સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. અી. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૧-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, બાગ ગામ પંચાયત, મુ. બાગ તા. માંડવી (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, માંડવી (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભુજ (૪) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, માંડવી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર શ્રી નારાણ બચુ ગલંધા, ગ્રામ્ય વીજળીગરને નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૨૭-૭-૧૯૮૦ થી ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તે તારીખથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર, પગાર વધારા, નોકરી પરત્વેનાં મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮% ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૫/ઔ.વિ.રે/૧૨-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ધ્રાંગધ્રા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મહિપતસિંહ લાલુભા જાડેજા ડ્રાઈવર બેઈજ નંબર ૨૩૭૨૪ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નંબર ૧૬૪/૧૧ પત્ર નાં./ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૩૮૦૬ તારીખ ૧૦-૧૨-૨૦૦૩ થી ૪ ચાર કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. ડ્રાઈવર કક્ષાનાં પગારધોરણમાં હાલ મળતાં પગારમા બે સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. તથા પ્રથમ અપીલ પત્ર નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૧૦૮૦૩ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ ૨૦૦૩ બીજી અપીલ પત્ર નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૭૧૬ તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૫ પ્રથમ અપીલ રદ તથા બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા ડ્રાઈવરકક્ષાનાં પગારધોરણમાં હાલ મળતા પગારમાં બે સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરી મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવાર્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૬/ઔ.વિ.રે/૧૩-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં લીંબડી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી અંબાલાલ ગોપાલભાઈ પાંદડીયા કંડકટર બેઈજ નંબર ૧૦૮૭૪ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નંબર પત્ર નાં./ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૬૧૪ તારીખ ૨૨-૫-૧૯૮૯ તથા પત્ર નાં./ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૫૫૩૫ તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૦નાં હુકમથી મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. તે દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ રદ કરી, મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૭/ઔ.વિ.રે/૧૪-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં કરજ બજાવતાં શ્રી શંકરલાલ લવજીભાઈ બાબલકીયા કન્ડક્ટર બેઈજ નંબર ૧૧૦૩૪ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણે બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નંબર પત્ર નાં./ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામનગર/૧૪૪૫૦, તારીખ ૧૭-૭-૧૯૮૦ થી (૩) ત્રણ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ તથા
૨. દફતરી હુકમ નંબર ૯૮/૧૫ પત્ર નાં./ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૯૭૮૦, તા ૨૫-૫-૧૯૮૬ થી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ તથા પ્રથમ અપીલ, પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૨૮૦૧, તા. ૧૩-૨-૧૯૮૭ ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ તથા
૩. દફતરી હુકમ નંબર ૧૩૯/૨૦૦૧ પત્રનાં/ડીમે/રાજ(મો)/વહીવટી/ડી/૧૪૧૪, તા. ૧૯-૬-૨૦૦૧ (નવ) ૯ માસનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ.

૪. પત્ર નં./ડી.સી.આર./ટીઆર/ડી/૧૭૧૧૪, તા. ૧૦-૯-૧૯૮૬ થી મુળ પગારમાં મુકવામાં આવેલ તથા પ્રથમ અપીલ ૫૭૧/૮૬, પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૪૨૬૮, તા. ૧૬-૩-૮૭ ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ તથા બીજી અપીલ ૫૫૮૭ પત્ર નં ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૩૧૮૬, તા. ૪-૩-૧૯૮૮ (ત્રણ) ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ કરેલ છે.

ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા કુલ ૯ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ તેમજ ૯ માસનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૮/ઔ.વિ.રે/૧૬-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ધ્રાંગધ્રા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી સુર્યકાંત સી. દવે, કન્ડક્ટર બેઈજ નંબર ૧૦૪૭૯ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણે બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નંબર ૧૨૦/૫. પત્રનાં/ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૧૬૪૯૧, તારીખ ૬-૧૨-૧૯૮૯ તથા પત્ર નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૮૪૪૧, તા. ૧૦-૫-૨૦૦૦ તથા પત્ર નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/રીવ્યુ/૮૧૦૦, તા. ૧૪-૬-૨૦૦૧, તથા પત્ર નં/ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/રીવ્યુ/૩૬૪, તા. ૨૦-૪-૨૦૦૨ બીજી અપીલ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૩૭૩૩, તા. ૧૮-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૧૮/ઔ.વિ.રે/૧૭-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આર્ટિટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આર્ટિટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી અમરશીભાઈ ડાયાભાઈ રુદાતલા, કંડકટર બેઈજ નંબર ૧૦૯૯૯ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. પત્ર નાં નંબર ડીએમએ/સુરેન્દ્રનગર/ડી/૪૩૨/૮૩, તારીખ ૨૯-૧૨-૧૯૮૩ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી હુકમ કરેલ છે આ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૨૦/ઑ.વિ.રે/૧૮-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં પ્રાંગપ્રાં ઉપોમાં કરજ બજાવતાં શ્રી મહિપતસિંહ સરદારસિંહ ઝાલા, કંડકટર બેઈજ નંબર ૧૧૧૮ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. પત્ર નાં નંબર ડીએમ/જસદણ/ડી/૧૪૫૦, તારીખ ૯-૧૦-૨૦૦૩ તથા હુકમ નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અપીલ/૪૯૬૧, તા. ૨૮-૪-૨૦૦૩ તથા ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૮૫૩, તા. ૨૫-૮-૨૦૦૦ ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ હુકમ કરે છે.

ઉપરોક્ત સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૨૧/ઐ.વિ.રે/૧૯-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ

કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં પ્રાંગમ્ના ઉપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી હરદેવસિંહ યશવંતસિંહ ઝાલા, કંડકટર બેઈજ નંબર ૯૦૬ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નંબર પત્ર નાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૭૫૩, તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૨ થી ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાનો હુકમ તથા પ્રથમ અપીલ પત્ર નાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૪૩૦૩, તા.૮-૪-૨૦૦૩ તથા બીજી અપીલ પત્ર નાં ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૮૬૩, તા. ૨૫-૮-૨૦૦૫ થી રદ.
૨. દફતરી હુકમ નંબર પત્ર નાં/ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૪૨૨૮, તા. ૨૮-૩-૨૦૦૨ થી મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ તથા પ્રથમ અપીલ પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૪, તા. ૧૬-૪-૨૦૦૩ તથા બીજી અપીલ પત્ર નાં ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૬૪૦, તા. ૨૦-૮-૨૦૦૫ થી રદ.

ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા કુલ ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મુળપગારમાં મુકવાનો હુકમ રદ કરી, મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૨૨/ઐ.વિ.રે/૨૦-૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી શંકરલાલ લવજીભાઈ બાબલકીયા, કંડકટર બેઈજ નંબર ૧૧૦૩૪ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારના હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવી કે કેમ ?

૧. દફતરી હુકમ નંબર પત્ર નાં ડીસીઆર/એડીએમ/ડી/૪૮, તારીખ ૩૧-૩-૨૦૦૩ બરતરફ કરવાનો હુકમ કરેલ તથા પ્રથમ અપીલ પત્ર નાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૮૩૬૮, તા. ૧૪-૭-૨૦૦૩ થી મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ છે.

ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા, મુળપગારમાં મુકવાનો હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ,
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
 સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી-૭૩૨૩/ઔ.વિ.રે/૨૧૮/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ યુનિવેર્સલ કોર્પોરેશન, ગાંધીધામ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બેઝીક પગાર :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા પગારમાં માસિક રૂા. ૧૬૦૦/- નો વધારો કરવા અને આ વધારો તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ વેરીએબલ ડી. એ. આપવું કે કેમ ? આ વેરીએબલ ડી. એ. સીમલા બ્યુરોનાં પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ સને ૧૯૮૨નાં ૧૦૦ પાયાનાં આંક લઈ વેરીએબલ ડી. એ. આપવું કે કેમ ?

નોકરીનાં વર્ષ	૩૫૦ પાયાનાં આંક ઉપર ફીક્સ ડી. એ.	દૈનિક ૧ આંકનાં વધારા પર નીચે મુજબ રકમ વધારવી
૧ થી ૫ વર્ષ	૮૫૦	૧.૨૫
૬ થી ૧૦ વર્ષ	૮૫૦	૧.૫૦
૧૧ થી ૧૫ વર્ષ	૮૫૦	૨.૦૦
૧૬ થી ૨૦ વર્ષ	૮૫૦	૨.૨૫
૨૧ થી ઉપર	૮૫૦	૨.૫૦

ઉપરોક્ત મોંઘવારી ભથ્થાનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

- (૩) એચ. આર. એ. :- કંપનીમાં ત્રણ વર્ષથી જે શ્રમયોગીઓની નોકરી પુરી થઈ હોય તેઓને માસિક રૂા. ૭૦/- અને જે શ્રમયોગીઓની પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ હોય તેઓને માસિક રૂા. ૧૪૦/- એચ. આર. એ. આપવામાં આવે છે. તેમાં માસિક રૂા. ૫૦૦/- નો વધારો કરી એચ. આર. એ. તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ? તેમજ એચ. આર. એ. તમામ શ્રમયોગીઓને સરખું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક રૂા. ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ મળે છે. તેના બદલે તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૪૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ ગાંધીધામની બહાર થી આવતા હોય તેઓને દૈનિક રૂા. ૮/- અને જેઓ ગાંધીધામ થી આવતા હોય તેઓને દૈનિક રૂા. ૬/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે, તેમાં વધારો કરી ગાંધીધામ બહારથી આવતા શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂા. ૨૫/- અને ગાંધીધામમાંથી આવતા શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂા. ૨૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૬) મશીન એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા ગરમ અને પ્રોડક્શન મશીનો ઉપર કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે મશીન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે, તેમાં દૈનિક રૂા. ૧૦/- મશીન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ? અને શ્રમયોગી રજા ઉપર કે ગેરહાજર હોય તો તે દિવસનું મશીન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૭) ટી એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નાઈટમાં રોકાય તો તેઓને ટી એલાઉન્સ તરીકે હાલમાં દૈનિક રૂા. ૬/- અઆપવામાં આવે છે, તેમાં દૈનિક રૂા. ૧૫/- નો વધારો કરી તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૮) એલ. ટી. સી. :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂા. ૧૫,૦૦૦/- એલ. ટી. સી. ચુકવી આપવું કે કેમ ? અને એલ. ટી. સી.ની ભર પગારે ૧૫ દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?
- (૯) સીક લીવ :- દરેક સ્ટાફ કેટેગરીનાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની સીક લીવ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૧૦) તહેવારોની રજા :- દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી રજાઓમાં નીચે મુજબનાં તહેવારોની ૪ દિવસની પેઈડ હોલી કે ઉમેરીને જાહેર કરી આપવી કે કેમ ?

(૧) રમઝાન ઈદ

(૩) ગણેશ વિર્સજન

(૨) બકરી ઈદ

(૪) નાતાલ

- (૧૧) મેટરનીટી લીવ :- કંપનીમાં કામ કરતી મહિલાઓને મેટરનીટી લાભો આપવા અને તેમની જેટલાં દિવસોની મેટરનીટી હોય તે, બોનસની ગણતરીમાં તે રજાઓ ગણાવી કે કેમ ? તેમજ જે મહિલાઓ મેટરનીટી લીવ પરથી નોકરી પર હાજર થાય તો તેઓની નવેસરથી (નવી) નોકરી ગણવામાં આવે છે, તે બંધ કરી તેમની સળંગ નોકરી ગણાવી કે કેમ ? અને અગાઉની તમામ મહિલા શ્રમયોગીઓની સર્વિસ બ્રેક રદ કરવી કે કેમ ?
- (૧૨) યુનિફોર્મ :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૪ જોડી પેન્ટ, ૪ જોડી શર્ટ યુનિફોર્મ, યુનિફોર્મ ટેરીકોટનના આપવા ઉપરાંત દર વર્ષે ૧ રેઈનકોટ તથા ગરમ સ્વેટર આપવું કે કેમ ?
- (૧૩) વોશીંગ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૧૪) બુટ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૩ વર્ષ પહેલાં બુટ આપવામાં આવતા હતા, તે પ્રથા ચાલુ કરવી કે કેમ ? અને તમામ શ્રમયોગીઓને અગાઉના ત્રણ વર્ષના બુટનાં રૂા. ૫૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ ખાતાના શ્રમયોગીઓને દર છ મહિને એક જોડી સારી કંપનીનાં પાર્ટી શુઝ આપવા કે કેમ ? તેમજ મહિલા શ્રમયોગીઓને છ મહિને એક જોડી ચામડાનાં ચંપલ આપવા કે કેમ ?
- (૧૫) લોન :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક રૂા. ૧૦,૫૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ? અને આ લોન માસિક સરખા હપ્તે કપાત કરવી કે કેમ ? તથા સો હપ્તાથી વધારે હપ્તેથી વસુલ કરવી કે કેમ ?
- (૧૬) વાહન લોન :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને વાહન લોન તરીકે રૂા. ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા કે કેમ ?
- (૧૭) અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને દરેક શ્રમયોગીઓને તફાવત સહિત રકમ તથા અન્ય લાભો તાત્કાલિક ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી-૭૩૨૪/ઓ.વિ.રે/૨૮૪/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બંદર અધિકારીની કચેરી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :— શ્રી દોલતભાઈ પરમાર સમિતિનાં એસ.એસ.સી. પાસની લાયકાત ધરાવતાં અને વહીવટી કામગીરી કરી રહેલાં શ્રમજીવીઓને વડી કચેરી તરફથી પ્રસિદ્ધ થયેલ અગ્રતાપદ યાદીમાં જોબ કલાર્કનો હોદ્દો દર્શાવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ માંડવી બંદર ખાતે બદલી થયેલ તેવાં તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી નિમણુંક આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :— તા. ૨૩-૧-૧૯૮૨ પછીનાં રોજમદાર શ્રમયોગીઓને શ્રી દોલતભાઈ પરમાર સમિતિનાં અહેવાલ અનુસારનાં લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫/એજે/૧૧૭૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રધાન છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્ણા એન્જનીયરીંગ મકરપુરા, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા જયોતિન્દ્ર કરમસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા જયોતિન્દ્ર કરમસીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૯/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયમકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વાઘોડીયા ડેપોના કંડકટરશ્રી દિલાવરખાન સુલેમાન ઘાંચી બેઝ નં. ૧૧૦૪ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૨/૯૭ તા. ૩૧-૧-૧૯૮૭ થી ડી.ટી.એસ.ડી.ના હુકમથી ૬ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજા અને તે ઉપર પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૬-૬-૧૯૮૭ના રોજના હુકમથી ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે જે સજા રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

ઈ. ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“મોકસુ ડેપોના આર્ટ એ મીકેનીક, નટવરલાલ કાંતિલાલ પ્રજાપતિને તા. ૩૦-૬-૨૦૦૦ ના શિક્ષાત્મક હુકમથી રૂ. ૧૮૬૯/- ના બેઝિકમાંથી રૂ. ૧૦૫૦/- બેઝિકમાં ઉતારવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
ઈ. ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજ/નામક/વડો/૧૧/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પાદરા ડેપોના કેશીયરશ્રી મહેશભાઈ શીવાભાઈ રાઠોડને તા. ૧૩-૯-૧૯૮૫ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૩૩/૮૫ થી બરતરફ કરેલ અને તા. ૫-૩-૧૯૮૭ના હુકમથી પુનઃસ્થાપિત કરી ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ તેમજ વચગાળાના સમયના ૫૩૪ દિવસ બીન પગારી રજા ગણવાનો હુકમ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? આ ઉપરાંત સંબંધીત શ્રમયોગીને સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ વ્યધીકરણનું એક વધારાનું ઈન્કીમેન્ટ આપેલ નથી તો તે પણ આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
ઈ. યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પાદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી હસનભાઈ દાઉદભાઈ વોરાને તહોમતપત્ર નં. ૧૬૭/૨૦૦૦, તા. ૩૧-૮-૨૦૦૧ના વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રી (ગુન્હા) વડોદરાના હુકમથી એક વરસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
ઈ. ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુ-ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) “છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી વી. સી. રાકવાને તા. ૩૧-૧-૨૦૦૧ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક વધારો એક વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

(૨) તેઓને તા. ૧૫-૬-૨૦૦૦ના રોજ ફરજ દરમ્યાન ટીકીટ ટ્રે અને ટીકીટો બ્લોકો ચોરાઈ જતાં રૂા. ૨૫૯૫૩-૦૦ પૈસાની બીનઅધિકૃત રીતે કેસ ચલાવ્યા સિવાય જે વસુલ કરેલ છે તે તમામ રકમ ૧૫% ના વ્યાજ સહીત પરત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સદર કંડકટરની ટ્રે ચોરાઈ ગયેલ જે બાબતે તેઓએ પોલીસ ફરીયાદ આપેલ હતી છતાં તેઓને એસ. ટી. વડોદરાએ બોલાવી બળજબરીથી ટીકીટ બ્લોકના નાણાં ભરપાઈ કરવાનું લખાણ કરાવેલ અને રૂા. ૭૦૦૦/- ભરાયેલા અને દર માસે ૧૦૦૦/- બાકીના હપ્તા પેટે કાપેલા તે તમામ રકમ પરત ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
ઈ. ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. ઓફિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસીંહ પ્રભાતસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસીંહ પ્રભાતસીંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. ઓફિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રેમતભાઈ દિતાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેમતભાઈ દિતાભાઈ ડામોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૩૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ., પેટ્રોફીલ્સ, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ મોનાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મોનાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ., પેટ્રોફીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતનભાઈ ખોડાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનભાઈ ખોડાભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દુ-નિશાન ઓકન્ને કેમીકલ ઈન્ડ. લી. છાણી-બાજવારોડ, બાજવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૩૧૮૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊમા એન્ટરપ્રાઇઝ, હરણી (૨) એફ. એ. જી. ઈન્ડિયા લી. માણેજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ધુળાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊમા એન્ટરપ્રાઇઝ, બ્લોક-૮/૮૦૩ (૨) એફ. એ. જી. ઈન્ડિયા લી. માણેજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ શનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ શનાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊમા એન્ટરપ્રાઇઝ, હરણી રોડ (૨) એફ. એ. જી. ઈન્ડિયા લી. માણેજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૧૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊમા એન્ટરપ્રાઇઝ (૨) એફ. એ. જી. ઈન્ડિયા લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મણીલાલ સોલંકીને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊમા એન્ટપ્રાઇઝ (૨) એફ. એ. જી. ઈન્ડીયા લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઈ વિનોદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ વિનોદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૨૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊંચા એન્ટ્રાઈઝ (૨) એફ. એ. જી. ઈન્ડીયા લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમ ડાક્કાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ ડાક્કાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૨૪૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપ્સ ડીટેક્ટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૫૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊમા એન્ટપ્રાઇઝ, બ્લોક નં. ૮/૦૩ (૨) એફ. એ. જી. ઈન્ડિયા લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ નટુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્નત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ નટુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૦/૨૦૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊમા એન્ટપ્રાઈઝ, હરણી રોડ, વડોદરા (૨) મહાગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૬૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઊમા એન્ટપ્રાઇઝ (૨) એફ. એ. જી. ઈન્ડિયા લી., વડોદરા માણેજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ જગદીશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ જગદીશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ કનૈયાલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ કનૈયાલાલ જયસ્વાલને તા. ૧૫-૯-૦૫ થી તા. ૧૮-૧૦-૦૫ સુધીનો પડતર દિવસોનો પગારનો રેકર્ડ્સ સંસ્થાએ શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૭૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરિ આરોગ્ય કેન્દ્ર (હોસ્પીટલ), ફત્તેહજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશ મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ મણીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરારા અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૧૮૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાણી દરવાજા રાઈસ ફ્લોર એન્ડ ઓઈલ મીલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જામસીંગ રાયસીંહ તડવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુન્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જામસીંગ રાયસીંહ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરારા અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૮૪૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જનીયરીંગ, ૮૬૧/૫-૧/જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ મોતીરામ યાદવ, C/O. ગુજરાત મજદૂર કાંતી યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનોજ મોતીરામ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંટાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૬/૧૮૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સંચાલકશ્રી ન્યુ. સુપર નેકેશનલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુદયાલ શ્રીનંદ તિવારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુદયાલ શ્રીનંદ તિવારીને તા. ૧૯-૮-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સર્જંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૬/૧૯૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મેનેજરશ્રી ઝુમુર ગેસ એજન્સી, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખુભાઈ મનુભાઈ હળપતી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ મનુભાઈ હળપતીને તા. ૪-૪-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૬/૨૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વહીવટદારશ્રી ગણદેવી ગ્રામ પંચાયત અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતિ રમીલાબેન કિશનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રમીલાબેન કિશનભાઈ સોલંકી ને તા. ૧-૮-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૬/૨૧૦.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વહીવટદારશ્રી ગણદેવી ગ્રામ પંચાયત, ગણદેવી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોરભાઈ બાબુભાઈ નિયારણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ બાબુભાઈ નિયારણને તા. ૧-૮-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૬/૨૧૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વહીવટદારશ્રી ગણદેવી ગ્રામ પંચાયત અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતિ કાંતાબેન કાલીદાસભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાંતાબેન કાલીદાસભાઈ સોલંકીને તા. ૧-૮-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૬/૨૨૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગણદેવી નગર પાલીકા (૨) ગ્રામ પંચાયત અને તેના શ્રમયોગી સુમનભાઈ બુધાભાઈ પટેલ, ગણદેવી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમનભાઈ બુધાભાઈ પટેલને તા. ૧-૮-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સંજોગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૦૦૬/૨૨૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિનય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) વસંતટોકીઝ, નવસારી (૨) શ્રી ઇકબાલભાઈ ઇસ્માઈલ બદરી, સુરત (ભાગીદાર) (૩) શ્રી સૈફીભાઈ ઇસ્માઈલ બદરી, સુરત (ભાગીદાર) (૪) અમીનાબેન હુસેનીભાઈ બદરી સુરત (ભાગીદાર) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝાવિદ ઇસ્માઈલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાવિદ ઇસ્માઈલ પટેલને તા. ૧૭-૯-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૧-૦૬/૧૧૭/૨૦૦૬.-આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો થાય અભિનય છે કે આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી સાઈબાબા શીપ બ્રેકીંગ કુ. પ્લોટ નં. ૧૦, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કલેધર દાંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલેધર દાંગીને તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૨-૦૬/૧૧૧/૨૦૦૬.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિનય થાય છે કે આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) નિયા બ્લ્યુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ન. લિ., પ્લોટ નં. વી-૧, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, સોસિયા, તા. તળાજા (૨) નિયા બ્લ્યુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ન. લિ., ‘નિયા હાઉસ’, વાધાવાડી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સમુંદરસિંગ રાજનાથસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર વધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમુંદરસિંગ રાજનાથસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/રે./૩૬૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિ-નય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા x મ) ડીવી. જિલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (મા x મ) પે. વિ. આયોજન પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી રાણાભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાણાભાઈ અમરાભાઈને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમ.સી./રે./૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિનય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શંકરભાઈ મોતીભાઈ પટેલ માલિક સ્વસ્તિક એન્જી. વર્કસ ૧૯, સરદાર સોસાયટી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ટીકુરામ ગોવિંદરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ-ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટીકુરામ ગોવિંદરામને તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૯૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુસીલાબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુસીલાબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જોયતાબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જોયતાબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગજરાબેન સામતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગજરાબેન સામતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્કેટી સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી તારાબેન રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન કેસરીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન કેસરીસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન ગેમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન ગેમસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધીબેન જીભાઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધીબેન જીભાઈભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી બપજીબેન ગણપતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બપજીબેન ગણપતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકિલાબેન મોતીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકિલાબેન મોતીભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેકે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્કેટી સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદાબેન ભલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદાબેન ભલસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સજજનબેન ફતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સજજનબેન ફતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધીબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધીબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન જીભાઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન જીભાઈભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૬૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-૧૫ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શી સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન રયજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ 'સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન રયજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-પ્રત્યેક છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શલ સીડ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધીબેન નાનાંસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધીબેન નાનાંસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિ-નય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંછીબેન લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંછીબેન લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૨૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંછીબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંછીબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૭૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિનય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન અરવિંદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન અરવિંદભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, APRIL 13, 2006 / CAITRA 23, 1928 [No. 15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) *Industrial Disputes Act*
and Gujarat *Industrial Relations Act*

NIL

POSTAL REGISTRATION
NO. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, APRIL 20, 2006 / CAITRA 30, 1928 [No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

Nil

PART I—L

[અંક - ૧૬]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 16, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th April, 2006 and for pages VAD-1799 to 1864. (in 1 set) read page Nos. 1882 to VAD-1947.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૧૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૯૯ થી ૧૮૬૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૮૮૨ થી વીએડી-૧૮૪૭ વાંચવા.

Vadodara, 20th April, 2006.

S. J. SHAH,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૦૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સીતાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીતાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સજનબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સજનબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ દહી કેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૮૧૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન મોહનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન મોહનસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૮૪-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આનીબેન નાનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦મી પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનીબેન નાનસિંહ ચૌહાણને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૮૮-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરાબેન માધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિરાબેન માધાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૦૪-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાર્થ વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન શનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગીર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૦૯-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી તારાબેન પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન પ્રતાપસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૧૪-૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતીભીખીબેન છત્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેન્મે ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભીખીબેન છત્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૧૯-૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વિનોદબેન પર્વતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિનોદબેન પર્વતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કીડો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન બળવંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

* તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન બળવંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંચીબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંચીબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન ભારતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન ભારતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સીતાબેન કિશોરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીતાબેન કિશોરભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન ભારતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન ભારતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૪/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, કોટડાસાંગાણી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ એચ. ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી)ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ એચ. ઠાકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૨૬/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈબ્રાન્ડ બેરીંગ્સ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય રમેશભાઈ પાટડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રમેશભાઈ પાટડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૩૨/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જુમાભાઈ અબ્દુલભાઈ મીર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુમાભાઈ અબ્દુલભાઈ મીરને તેમના પડેલા ટિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૩૪/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ નં. ૨, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝાલા જયેન્દ્રસિંહ લખધીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા જયેન્દ્રસિંહ લખધીરસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪૩/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતબેન નરશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતબેન નરશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪૩/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બકુલભાઈ ટપુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બકુલભાઈ ટપુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪૪/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોરધનભાઈ દેવશીભાઈ રતનપરા વચ્ચેની છે.

* અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ દેવશીભાઈ રતનપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪૬/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉષાબેન બી. ખેર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉષાબેન બી. ખેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪૭/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ બ્રીકેટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાલુભાઈ નાનજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ નાનજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪૮/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંદના આર્ટ, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમલુભાઈ ભાણાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમલુભાઈ ભાણાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૪૯/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંદના આર્ટ, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનસુખભાઈ મકાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ મકાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૫૦/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંદના આર્ટ, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણીગભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણીગભાઈ જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૫૧/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બંદના આર્ટ, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જસાભાઈ થોભણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસાભાઈ થોભણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજી/૧/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ ખેતી ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુંવરબેન લઘુભાઈ મેસરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુંવરબેન લઘુભાઈ મેસરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ ખેતી ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનજીભાઈ લઘુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીકાનજીભાઈ લઘુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૩/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ ખેતી ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સામતભાઈ રૂડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામતભાઈ રૂડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ વશરામ ખાંભલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ વશરામ ખાંભલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજી/૫/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શીફ ઓફિસરશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલિપસિંહ ભાવુભા જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપસિંહ ભાવુભા જોડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૪/૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૭૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આદિનાથ જૈન ટેરાસર, વડાલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કીષ્કાબેન અમરસીહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કીષ્કાબેન અમરસીહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૫/૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૭૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આદિનાથ જૈન દેરાસર, વડાલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંહ અગરસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/ ૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંહ અગરસીંહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૬/૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૭૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આદિનાથ જૈન દેરાસર, વટપલ્લી, વડાલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભાવસારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૭/૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કુમાર એલ્યુમીનીયમ, તલોદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્ર બાબુલાલ રાજભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર બાબુલાલ રાજભરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રમણજી ઉદાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમણજી ઉદાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/૩૯/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મેશ્વો જલાગાર યોજના, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપાજી ભાયચંદજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપાજી ભાયચંદજી પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૦/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા, જી. સા. કાં. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળાજી નાનાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

• અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૭૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાજી નાનાજી પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૧/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ.અ. નોર્મલ રેન્જ, પશ્ચિમ ભીલોડા ર. ના. વ. સ. દ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગામેતી નટવરભાઈ રત્નાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામેતી નટવરભાઈ રત્નાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૨/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ. અ. નોર્મલ રેન્જ, મોડાસા ર. ના. વ. સ. શ્રીદ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સડાત ચંદુભાઈ સળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સડાત ચંદુભાઈ સળુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૩/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીજી બાલાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭-સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીજી બાલાજી પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૫૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ + ૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભલુસિંહ બાલુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલુસિંહ બાલુસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત જળસંપત્તિ વિભાગ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દશરથભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન કાળુંભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન કાળુંભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પોચમબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પોચમબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન રમેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન રમેશભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નિકુંજભાઈ પુંજાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિકુંજભાઈ પુંજાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ રાંમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ રાંમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૦૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રંગીતભાઈ ગણપતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતભાઈ ગણપતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ ભીમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ ભીમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

* તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અનુપસિંહ અમરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુપસિંહ અમરસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન સાલમસિંહ ઔદાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન સાલમસિંહ ઔદાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મનહરબેન બળવંતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મનહરબેન બળવંતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરણસિંહ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરતબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરતબેન હિંમતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શી સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન અર્જુનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન અર્જુનસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આનીબેન ભુપતસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનીબેન ભુપતસિંહ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વજબેન સબુરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વજબેન સબુરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૬૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કંકુબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંકુબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન પુંજાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન પુંજાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, APRIL 27, 2006 / VAISAKHA 7, 1928 [No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-269

1949

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

[અંક - ૧૭]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 17, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th April, 2006 and for pages VAD-1865 to 1892. (in 1 set) read page Nos. 1950 to VAD-1977.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક ૧૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૬૫ થી ૧૮૯૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૯૫૦ થી વીએડી-૧૯૭૭ વાંચવા.

Vadodara, 27th April, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી ભુરાવાવ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ શકજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ શકજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ બાલકૃષ્ણ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ બાલકૃષ્ણ જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નારજીભાઈ મથુરભાઈ ચરપોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારજીભાઈ મથુરભાઈ ચરપોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૩૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ધુળાભાઈ નાગજીભાઈ બરજોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુળાભાઈ નાગજીભાઈ બરજોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ /પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૨/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજીત ગાર્મેન્ટ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ.ડી.સી કેસ નં. ૩/૦૫ માં માંગણી

પરિશિષ્ટ

કાયમી કરવા બાબત :-

- (૧) ૧૨ માસની સર્જોંગ સર્વિસ કરનાર તમામ કામદારો કાયમી ગણાવા.
- (૨) કામદારોના વર્ગીકરણ બાબત અને પગાર-મોંઘવારી ભથ્થા બાબત.

તમામ કામદારોને તેમની કામગીરી મુજબ તેમજ કામગીરી અને કેટેગરી નક્કી કરવી તે મુજબ પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?

(અ) ઉચ્ચ કુશળતા પ્રાપ્ત કામદાર :- પગાર ધોરણ માસિક રૂા. ૩૯૦૦/- વત્તા ડીએ વત્તા અન્ય ભથ્થા તથા એલાઉન્સ

- (બ) કુશળ કામદાર :- રૂ. ૩૩૮૦/- વત્તા ડીએ વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ
- (ક) અર્ધ કુશળ કામદાર :- રૂ. ૩૧૨૦/- વત્તા ડીએ વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ
- (ડ) બીન કુશળ કામદાર :- રૂ. ૨૮૬૦/- વત્તા ડીએ વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ

(૩) મોંઘવારી ભથ્થુ-ભથ્થાઓ-એલાઉન્સ :-

મોંઘવારી ભથ્થુ :- દરેક કામદારને અમદાવાદના કાપડ સુતર ઉદ્યોગના કામદારોને મળતા મોંઘવારીના ૮૮ % ના દરે મોંઘવારી ભથ્થુ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

ઘરભાડા ભથ્થુ :- દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ?

શિક્ષણ ભથ્થુ :- દરેક કામદારને તેના બાળકોના શિક્ષણ માટે માસિક રૂ. ૫૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

પ્રવાસ ભથ્થુ :- દરેક કામદારને દર ત્રણ વરસમાં એક વાર રૂ. ૧૫૦૦/- મુસાફરી મદદ ભથ્થુ ભર પગારની રજા સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

વાહન ભથ્થુ :- દરેક કામદારને માસિક રૂ. ૨૬૦/- વાહન ભથ્થુ ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) ભર પગારે રજાઓ :-

- દરેક કામદારને વાર્ષિક ૩૦ હક્ક રજા ભર પગારે આપવી.
- દરેક કામદારને વાર્ષિક ૧૨ કેજ્યુઅલ (પરચુરણ) રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- તહેવારોની રજાઓ :-

તહેવારોની નીચેની રજાઓ દર વરસે રાખવી, તેનો પુરો પગાર, મોંઘવારી, એલાઉન્સ ભથ્થા સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (ઉત્તરાયણ)

(૨) ૨૬મી જાન્યુઆરી (પ્રજાસત્તાક દિન)

(૩) હોળી

(૪) ધુળેટી

(૫) ૧૪મી એપ્રિલ, ડૉ. આંબેડકર જયંતિ (જન્મદિન)

- | | |
|------------------------------|----------------|
| (દ) જન્મષ્ટમી | (૭) નોમ-પારણા |
| (લ) રજા ઓક્ટોબર, ગાંધી જયંતિ | (૮) દશેરા |
| (૧૦) દિપોત્સવી | (૧૧) નૂતન વર્ષ |
| (૧૨) ભાઈબીજ | (૧૩) રમજાન ઈદ |
| (૧૪) રપમી ડીસેમ્બર, નાતાલ | |

(પ) યુનિકોર્મ અને બુટ-મોજા-ચંપલ :-

દરેક કામદારને દર જાન્યુઆરી માસના અંત સુધીમાં પુરૂષ કામદારને ૨ જોડ ફુલ પેન્ટ, ફુલ શર્ટ, સારી ક્વોલીટીના સ્ત્રી કામદારને ૨ જોડ સાડી, ચણીયો, બ્લાઉઝ અથવા તો ૨ જોડ પંજાબી ટ્રેસ સારી ક્વોલીટીના આપવા કે કેમ ?

દરેક પુરૂષ કામદારને ૨ જોડ બુટ, ૨ જોડ મોજા અને દરેક સ્ત્રી કામદારને ૨ જોડ ચંપલ બાટા કંપનીના આપવા કે કેમ ?

(દ) માંગણીનો અમલ :-

આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૦૪ થી તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૫ સુધીમાં અમલમાં રાખવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. એચ. સોલંકી,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૨૫/ઔ.વિ.રે./૨૨૪/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ નં. ૭, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	પુનઃસ્થાપિત તારીખ	એક વર્ષ પુરું કર્યા તારીખ
૧	ભીખુભાઈ ભનુભાઈ ગુજરાતી	૧૯૮૦	૬-૧-૨૦૦૪	૧૯૮૧
૨	બટુકભાઈ બીજલભાઈ મકવાણા	૧૯૭૯	૬-૧-૨૦૦૪	૧૯૮૦
૩	શંભુભાઈ ચનાભાઈ સરવૈયા	૧૯૮૯	૬-૧-૨૦૦૪	૧૯૮૯
૪	મનજીભાઈ કાનાભાઈ વણાર	૧૯૭૯	૬-૧-૨૦૦૪	૧૯૮૦
૫	નારણભાઈ ભાયાભાઈ ગુજરાતી	૧૯૮૦	૬-૧-૨૦૦૪	૧૯૮૧
૬	વીરજીભાઈ ચનાભાઈ પરમાર	૧૯૭૯	૬-૧-૨૦૦૪	૧૯૮૦

આ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી શરૂ કરીને ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારની તારીખથી અથવા તો નોકરીમાં દાખલ તારીખથી શરૂ કરીને એક વર્ષ પુરું કરેલ હોય ત્યારથી તેમને વર્ગ-૪ (કાયમી મજુર) ની જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને પ્રવર્તમાન મળતાં હાલ પગાર ધોરણ રૂ. રૂ. ૨૫૫૦/- થી ૩૨૦૦/- માં સમાવેશ કરી તે મુજબ પગાર ગ્રેડ, ઈજાકાઓ, મોંઘવારી, મકાનભાડું, મેડીકલ એલાઉન્સ, વોશીંગ એલાઉન્સ, સીટી એલાઉન્સ વિગેરે ધારાધોરણ મુજબ મળવાપાત્ર લાભો આપવા કે કેમ ? તથા ત્યારબાદ વખતોવખત વધતાં જતાં સરકારશ્રીનાં ધારાધોરણ મુજબનાં પગાર તથા મોંઘવારી તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક પ્રમોશન સહિતનાં લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૨૭/ઔ.વિ.રે./૨૨/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ - એ

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ૧. ચૌહાણ વિજય રમેશભાઈ | ૨. નૈયા જગદીશભાઈ કિશનભાઈ |
| ૩. બારૈયા મનીષ બટુકભાઈ | ૪. બારૈયા પ્રવિણ દિનેશભાઈ |
| ૫. પરેશભાઈ મનુભાઈ ગોહિલ | ૬. ગોહેલ હરેશ ભનુભાઈ |
| ૭. સરધારા વિનોદ રમેશભાઈ | ૮. મકવાણા શંકર રમેશભાઈ |
| ૯. દલપત કાનાભાઈ પરમાર | ૧૦. જીતુભાઈ દેવજીભાઈ પરમાર |
| ૧૧. નરેશ ધીરુભાઈ બારૈયા | ૧૨. રાજેન્દ્ર અશોકભાઈ ગોહેલ |
| ૧૩. પરેશ જેન્તીલાલ ગોહેલ | ૧૪. વિક્રમ શામજીભાઈ ગોહેલ |
| ૧૫. દેવરાજ જેરામભાઈ ચૌહાણ | ૧૬. સોલંકી ચેતન મોહનલાલ |

૧૭. દિપક નરેશભાઈ બારૈયા
 ૧૮. પ્રવિણ ચંદુભાઈ ગોહિલ
 ૨૧. અપ્પુ ગોવિંદભાઈ હાવલીયા
 ૨૩. કમલેશ કલ્યાણભાઈ ધારણીયા
 ૨૫. જીતુ મેરામભાઈ પરમાર
 ૨૭. વિજય બાબુભાઈ સરવૈયા
 ૨૮. હરેશ રવજીભાઈ ગોહિલ
 ૩૧. કેલાસ બચુભાઈ ધુમડીયા
 ૩૩. જગદીશ રોહિતભાઈ વેગડ
 ૩૫. રાજુભાઈ રતીલાલ વેગડ
 ૩૭. હાવલીયા રાજેશ ભગવાનભાઈ
 ૩૮. વેગડ રાજેશ પરસોત્તમભાઈ
 ૪૧. ગોહિલ હરેશ ગગજીભાઈ
 ૪૩. વેગડ સુનીલ બટુકભાઈ
 ૪૫. નૈયા જસુ જેન્તીભાઈ
 ૪૭. વેગડ શંકર મનસુખભાઈ
 ૪૮. હરેશ બચુભાઈ ચૌહાણ
 ૫૧. નૈયા હરેશ બચુભાઈ
 ૫૩. હાવલીયા સુરેશ રમેશભાઈ
 ૫૫. બારૈયા કમલેશ શામજીભાઈ
 ૫૭. નૈયા જગદીશ ભગવાનભાઈ
 ૫૮. વેગડ ભાસ્કર લક્ષ્મણભાઈ
 ૬૧. નૈયા હિંમત વિઠલભાઈ
 ૬૩. ગોહિલ રાજુભાઈ મનુભાઈ
 ૬૫. બારૈયા વશરામભાઈ નાથાભાઈ
 ૬૭. દિનેશભાઈ ગીરધરભાઈ સરધારા
 ૬૮. ચૌહાણ સંજયભાઈ નારણભાઈ
 ૭૧. પરમાર હિતેશભાઈ જગાભાઈ
 ૭૩. વાઘેલા મુકેશભાઈ ડાયાભાઈ
 ૭૫. ગોહિલ વિમલભાઈ નંદલાલભાઈ
 ૭૭. વેગડ પ્રવિણ રતિલાલ
 ૭૮. નિકુંજભાઈ ચંદુભાઈ વાઘેલા
 ૮૧. કિશોર કરશનભાઈ દાઠીયા
 ૧૮. સંજય ચીમનલાલ ચૌહાણ
 ૨૦. નટુભાઈ સુમનભાઈ વાઘેલા
 ૨૨. નિલેશ નારણભાઈ બારૈયા
 ૨૪. ધનજી મનસુખભાઈ વેગડ
 ૨૬. રજની પુનમભાઈ વાઘેલા
 ૨૮. રાકેશ બાબુભાઈ નૈયા
 ૩૦. ઈલેશ બુધીલાલ સોલંકી
 ૩૨. ભરત બાબુભાઈ દાઠીયા
 ૩૪. મહેશ ચંદુભાઈ બારૈયા
 ૩૬. અનીલભાઈ ચીમનભાઈ હાવલીયા
 ૩૮. વાઘેલા અશ્વિન દિલીપભાઈ
 ૪૦. દેવરાજભાઈ ચંદુભાઈ ગોહિલ
 ૪૨. સરવૈયા મુકેશભાઈ રમેશભાઈ
 ૪૪. નૈયા શૈલેષ બચુભાઈ
 ૪૬. સરધારા હિંમત બાબુભાઈ
 ૪૮. વાઘેલા અજય ભુપતભાઈ
 ૫૦. રવજી બુધીલાલ ચૌહાણ
 ૫૨. બારૈયા દલપત છનાભાઈ
 ૫૪. વાઘેલા વિનોદ ગોવિંદભાઈ
 ૫૬. વાઘેલા સતિષ રામજીભાઈ
 ૫૮. ધુમડીયા અજય જેઠાભાઈ
 ૬૦. હાવલીયા નરેશ હિંમતભાઈ
 ૬૨. નૈયા મગનભાઈ કેશાભાઈ
 ૬૪. હરેશ નરશીભાઈ બારૈયા
 ૬૬. ધરમશીભાઈ નાથાભાઈ બારૈયા
 ૬૮. વિનોદભાઈ નારણભાઈ ચૌહાણ
 ૭૦. અનિલભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણ
 ૭૨. વાઘેલા જગદીશભાઈ મનુભાઈ
 ૭૪. દાઠીયા રમેશ જીવાભાઈ
 ૭૬. કૌશિકભાઈ ભુપતભાઈ દાઠીયા
 ૭૮. ગોહિલ રાજુ ભુપતભાઈ
 ૮૦. રાજુ બચુભાઈ વાળોદરા
 ૮૨. હસમુખ અરજણભાઈ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ-એ માં જણાવેલ સફાઈ કામદારોને ૨૪૦ દિવસની નોકરી થઈ હોય ત્યારથી, વિકલ્પે સંસ્થાનાં નિયમ અને પ્રણાલિક મુજબ ૧૨૦૦ દિવસ પુરા થયાં હોય ત્યારથી હંગામી (કાયમી) કરી હંગામી (કાયમી) ને મળતાં લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૨૮/ઔ.વિ.રે./૨૪/૦૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ બી. છાપરીયા બેજ નં. ૮૦૬ કન્ડક્ટરને રીવ્યુ દફતરી હુકમ નં. ૨૧૧/૦૧ તા. ૨૦-૧૨-૦૧ થી કરવામાં આવેલ ત્રણ ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ

કરી, તેનાં અનુસંધાને મળવાપાત્ર પગાર તથા આનુસાંગીક લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૨૮/ઔ.વિ.રે./૨૫/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, લાલપુર ગ્રામ પંચાયત, મુ. લાલપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ પ્રેમજી ખાંટને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫ થી વાયરમેનનાં પગાર ગ્રેડમાં મુકી મોંઘવારી, રજા, ઈજાફા, મેડીકલ તથા અન્ય એલાઉન્સ પાછલી અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૦/ઔ.વિ.રે./૨૬/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રિત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગનાં જામજોધપુર કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં રૈવતસિંહ દીપુભા વાળા, કંડકટર બેઝ નં. ૧૫૭૪૭, જામજોધપુર કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવે છે. તેઓને તા. ૯-૧૦-૨૦૦૩, તહોમતપત્ર નં. ૧૭૧/૦૩/ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૫૮૫ ના આપેલ તહોમતમાં દર્શાવેલ તા. ૧૪-૧૦-૨૦૦૨ નાં રોજ તેઓની ફરજ ઉપલેટા-જામનગર બસ નં. ૫૦૬૪ માં કંડકટર તરીકેની હતી ત્યારે કહેવાતા ખોટા આક્ષેપનાં આધારે ૫ મુસાફરો પાનેલીથી જામજોધપુર સુધી વગર ટીકીટનાં માલુમ પડેલ અને મુસાફરોને નિવેદન આપવા દીધેલ નહીં. જેનાં આધારે ઉપર મુજબનું તહોમતપત્ર આપી તા. ૧૨-૫-૨૦૦૪/ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૮૬૧ થી કારણદર્શક નોટીસ આપેલ. અને કારણદર્શક નોટીસનાં જવાબ બાદ દફતરી હુકમ નં. ૧૫૩/૦૪/ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૮૪૭, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૪નાં રોજ આપેલ દફતરી હુકમમાં કંડકટર કક્ષામાં ૫ વર્ષ માટે મુજ પગારમાં મુકેલ. જેની સામે તા. ૧૫-૬-૨૦૦૪ નાં રોજ પ્રથમ અપીલ કરેલ અને જે પ્રથમ અપીલ રજિ. નં. ૨૪૧/૨૦૦૪ ડીસી/જામ/એડીએમ/અપીલ/૩૯૪૨, તા. ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫માં સજા યથાવત રાખેલ. જે સામે તા.

૨૩-૮-૨૦૦૫ નાં રોજ બીજી અપીલ કરેલ. જેથી નિયમ અનુસાર ૯૦ દિવસમાં ચાલવી જોઈતી બીજી અપીલ ચાલેલ ન હોય, અને જેથી આ સજા રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૧/ઔ.વિ.રે./૩૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રિત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાનાં જુદા-જુદા વિભાગમાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ-૨૧ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરી આજ દિવસ સુધીનાં થયેલાં કમશ: થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેનાં પ્રોવિડન્ટ ફંડ, હક્ક રજા, પરચુરણ રજા અન્ય કાયમીને મળતાં આનુસાંગીક લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા અને કાયમી કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દા. તા. ૪	વિભાગ ૫
૧	કટારીયા લખમણભાઈ જોધાભાઈ	વાયરમેન	૧-૪-૧૯૮૦	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૨	નિલેશ પ્રભુદાસ પુરોહિત	વાયરમેન	૧૯-૧૦-૧૯૮૨	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૩	ચીમનભાઈ કાલીદાસ વાંદરવાલા	હેલ્પર	૧-૬-૧૯૮૪	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૪	શૈલેષભાઈ મધુસુદન પાઠક	વાયરમેન	૧૫-૧૨-૧૯૮૪	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૫	દિનેશ હેમરાજભાઈ હરીયલ	વાયરમેન	૪-૪-૧૯૮૫	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૬	મનસુખ વાસા બામણીયા	વાયરમેન	૨૨-૪-૧૯૮૫	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૭	યુસુફ મહંમદ મોઢીયા	વાયરમેન	૨૨-૪-૧૯૮૫	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૮	પ્રકાશભાઈ સમરભાઈ દાસ	ડ્રાઈવર	૧-૧૦-૧૯૮૫	ફાયરબ્રીગેડ શાખા
૯	ગોપાલ દામજી વિસાવડીયા	વાયરમેન	૧-૫-૧૯૮૬	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૧૦	મનોજ વૃજલાલ પાઠક	હેલ્પર	૧-૭-૧૯૮૬	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૧૧	ભરતભાઈ હમીરભાઈ ગરચર	હેલ્પર	૨૩-૧૦-૧૯૮૮	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૧૨	જેસાભાઈ કાનાભાઈ વાઢેર	ડ્રાઈવર	૬-૧૧-૧૯૮૮	ફાયરબ્રીગેડ શાખા
૧૩	દોતરામ વાઢુમલ માણેક	હેલ્પર	૧૮-૧૧-૧૯૮૮	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૧૪	મોહન ખીમા ગોહેલ	વાયરમેન	૧૮-૧૧-૧૯૮૮	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૧૫	પ્રવિણભાઈ પવિત્રાઈ સરકાર	ડ્રાઈવર/ક્લીનર	૧-૧૨-૧૯૮૮	ફાયરબ્રીગેડ શાખા
૧૬	સંજય મીઠાભાઈ કટારીયા	હેલ્પર	૧-૮-૧૯૮૯	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૧૭	નાથાભાઈ જેઠાભાઈ કટારીયા	હેલ્પર	૧-૧૨-૧૯૮૯	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા

૧	૨	૩	૪	૫
૧૮	ગુલાબશા મહમદશા સાહમદાર ફકીર હેલ્પર		૮-૨-૨૦૦૦	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૧૯	જયેન્દ્ર જીવુભાઈ જેઠવા	વાયરમેન	૧૧-૪-૨૦૦૦	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૨૦	રૂપેશ છેલશંકર ઠાકર	હેલ્પર	૧-૯-૨૦૦૧	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા
૨૧	ઈમરાનશા અબ્દુલશા સાહમદાર ફકીર હેલ્પર		૨-૧-૨૦૦૨	સ્ટ્રીટલાઈટ શાખા

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત આ તકરાર લેનેક્સ એ બી સી લીમીટેડ, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ ભીમજીભાઈ સુતરીયા વચ્ચેની છે.

ક્રમાંક મશ્રઆ/રાજ/૦૬/૨૪૯૭.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬નાં પત્ર ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./રાજ/૦૫/૧૦૬૦ થી ઉક્ત વિવાદ આપશ્રીને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ છે. સદર રેફરન્સમાં કંપનીના નામમાં અત્રેના ફોરવર્ડિંગ લેટરમાં શરત ચુકથી ખોટું નામ લખાયેલ હોઈ નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવેલ છે. જે મુજબ સુધારો ધ્યાને લેવા વિનંતી.

વાંચો

(૧) માલિક / મેનેજરશ્રી,
લેનેક્સ એ બી સી લીમીટેડ,
એ બી સી ટાવર્સ, સાતમા માળે,
જુના પાદરા રોડ, વડોદરા.

ને બદલે

ફોરમરલી બાયર એ બી સી લીમીટેડ

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રંગોદધી કેમીકલ પ્રા. લી., ૭૦૫, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટભાઈ લંબાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ લંબાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૩૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશનવી ટેક્સટાઈલ, લોટ નં. ૧૫૫/૨, જી. આઈ. ડી. સી., જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર પ્રવતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર પ્રવતસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૩૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશનવી ટેશટાઈલ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/૨, જી. આઈ. ડી. સી., જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ કાલીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ કાલીદાસ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશત્વ ટેકાટાઈલ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/૨, જી. આઈ. ડી. સી., જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ કિશોરભાઈ કાયસ્થ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ કિશોરભાઈ કાયસ્થને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૪૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશનવી ટેક્સટાઈલ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/૨, જી. આઈ. ડી. સી., જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુકુમાર નંદકિશોર બહેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુકુમાર નંદકિશોર બહેરાને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશનવી ટેક્સટાઈલ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/૨, જી. આઈ. ડી. સી., જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહુ રાકેશ ઉર્ફે રવિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહુ રાકેશ ઉર્ફે રવિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૫૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશ્નવી ટેક્સટાઈલ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/૨, જી. આઈ. ડી. સી., જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીફ યાકુબ મોગલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ યાકુબ મોગલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૬૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશનવી ટેક્સટાઈલ, પ્લોટ નં. ૧૫૫/૨, જી. આઈ. ડી. સી., જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉત્તમભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્તમભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૬૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મરક્યુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસ પ્રા. લી. ૨૨૧/૨૨૨, જી. આઈ. ડી. સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) વિનય એજન્સી, ૩૭/૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. ડી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. ડી. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે./એચ./એસ./એમ./સી./આઈ./ડી./આર./નવ./૦૬/૪૦૮-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કેન્દ્ર સંચાલકશ્રી, કામદાર કલ્યાણ કેન્દ્ર, બીલીમોરા, આસી. વેલફેર કમિશ્નરશ્રી ગુજરાત લેબર વેલ્ફેર બોર્ડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન ડી. સુરતી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૮૪/ આઈસીઈ/ ૧૦૮૮/ ૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન ડી. સુરતી ને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે./એચ./એસ./એમ./સી./આઈ./ડી./આર./નવ./૦૬/૪૧૪—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કેન્દ્ર સંચાલકશ્રી, કામદાર કલ્યાણ કેન્દ્ર, બીલીમોરા, આસી. વેલફેર કમિશ્નરશ્રી ગુજરાત લેબર વેલ્ફેર બોર્ડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રિતિબેન સી. ભટ્ટાચાર્ય વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/ આઈસીઈ/ ૧૦૮૮/ ૫૨૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રિતિબેન સી. ભટ્ટાચાર્ય ને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે./એચ./એસ./એમ./સી./આઈ./ડી./આર./નવ./૦૬/૪૨૦-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી છોટાલાલ ગોકળદાસ જોગીયા, નવસારી અને તેના શ્રમયોગી વિક્રમભાઈ છનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૮૪/ આઈસીઈ/ ૧૦૮૮/ ૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ છનાભાઈ પટેલ ને તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



Deep

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MAY 4, 2006 / VAISAKHA 14, 1928 [No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-279

1979

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

(2006)

[અંક-૧૮]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 18, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th May, 2006 and for pages VAD-1893 to 2171 (in 1 set) read page Nos. 1980 to VAD-2258.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી મે, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૯૩ થી ૨૧૭૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૯૮૦ થી વીએડી-૨૨૫૮ વાંચવા.

Vadodara, 4th May, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ



ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વિનાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિનાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન સબુરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન સબુરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઠીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન અરવિંદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન અરવિંદભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૯૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન સબુરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન સબુરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન હિંમતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન હિંમતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરૂષ પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૨૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જેણીબેન કોપાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જેણીબેન કોપાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૨૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શકુન્તલાબેન ફતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શકુન્તલાબેન ફતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૨૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન જમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન જમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧/૨૦૦૬.—આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) 'ઝ' થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપો ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૧૩૬૩ શ્રી બાબુભાઈ જી. પટેલને તારીખ ૪-૬-૨૦૦૧ની ફરજ દરમિયાન બનેલ અકસ્માતના કારીણે થયેલ ઈજાના અનુસંધાને ડ્રાઈવરની કક્ષામાં અનફીટ ગણી નીચલી કક્ષામાં હેલ્પર અથવા પટાવાળાની કક્ષામાં ઉતારી તેઓનો પગાર પ્રોટેક્ટ કરી તા. ૧૦-૧૦-૨૦૦૧ થી સીની. ડેપો મેનેજર, નવસારીની બરતરફીનો હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન સહીત ફરજમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
ઈ./યા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૦/૨૦૦૬.—આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા, (જાહેર બાગબગીચા ખાતુ) મુગલી સરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) 'ઝ' થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૯૮/૨૦૦૫

માંગણી : સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરતના સફાઈ બગીચા ખાતામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારી શ્રી જગદીશભાઈ એમ. લીંબાચીયાનો તારીખ ૨૧-૧૧-૮૭નો જી.એ. ડી/ઈ.એસ.ટી./આઈ/૧૯૨૧નો તેઓનો વાર્ષિક ઈજાફો ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાનો તેમની ફરજ મૌકુફી હેઠળનો સમય એમની લહેણી નિકળતી રજાઓમાં ગણવાનો અને રજા સિલકમાં ન હોય તો કપાત પગારની રજાઓનો હુકમ કરેલ તે અને તેઓના ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસર બંધ કરવાનો અને રજાઓનો પગાર કાપવાનો જે આંશિક શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરવ્યાજબી જાહેર કરવો કે કેમ ? અને તેઓને તા. ૧૫-૭-૮૭ થી પાછો ખેંચી સરપેન્શનો સમય સર્જાવ નોકરી ગણી તેમને મળતા પગાર અને અન્ય ભથ્થા સહિતનો તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ? અને તે પ્રમાણેના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી તફાવત સહીત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

ઈ./ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪૧/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેદી જયંતિભાઈ હરજીવનદાસ, શ્યામનગર એ-૧૧, લંબે હનુમાન રોડ, વસંત ભીખાની વાડી, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી ત્રિવેદી દીલીપ જી. વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એન. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનો તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી દીલીપ જી. ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭૭/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. સનરાઈઝ ટેલર, દુકાન નં. ૨૯, ખોડીધાર નગર, વરાછા રોડ, સુરત ૨. એસ. કુમાર ટેલર્સ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી શંકર ગીરધારી સેનાપતિ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર ગીરધારી સેનાપતિ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ, પ્લોટ નં. ૫૭૧, સોનલ સોસાયટી, ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રાધેરામ કૃપાલ બાજપેઈ, પાંડેસરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધેરામ કૃપાલ બાજપેઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૯/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન કોર્પોરેશન લી. ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી જગન્નાથ સીતારામ શિરસાઈ, મુ. વાંકાનેડા, ચલથાણ રેલ્વે સ્ટેશન, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગન્નાથ સીતારામ શિરસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૩૫/૨૦૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડ ટેકનોકાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામકુમાર શીતલપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકુમાર શીતલપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૭૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ફાયર સીક્યુરીટી સર્વિસ, એ/૪૩, રોહિણીનગર, ગોવર્ધન સોસાયટીની બાજુમાં, ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૭૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેસ્ટીસાઈડ્ઝ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, જી.આ.ઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેશકુમાર કેશવભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર કેશવભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૮૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામ વિજય સો મીલ પ્લોટ નં. ૯૬, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાણાભાઈ મથુરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણાભાઈ મથુરભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્યાસી તાલુકા દૂધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી, અંબાંજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નગીનભાઈ છગનભાઈ રાઠોડ, કીસાડ, જી. સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સમે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ (બે) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીનગીનભાઈ છગનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્યાસી તાલુકા દૂધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી, અંબાજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલાકર સોનું સાવંત, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ (બે) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલાકર સોનું સાવંતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્યાસી તાલુકા દૂધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી, અંબાજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાનુભાઈ દીનજીભાઈ વસાવા, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ (બે) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીનાનુભાઈ દીનજીભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્પાસી તાલુકા દૂધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી લી., અંબાજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ દુર્લભભાઈ મંછાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીપટેલ દુર્લભભાઈ મંછાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નૂતન ડાયકેમ, પ્લોટ નં. ૨૪૨૮, જી. આઈ. ડી. સી. સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બસંત બહાદુર સિંઘ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બસંત બહાદુર સિંઘને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નૂતન ડાયકેમ, સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ શીતલાપ્રસાદ સિંઘ, સચીન, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ શીતલાપ્રસાદ સિંઘને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય પરિવહન નિગમ, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરૂણકુમાર માધવભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણકુમાર માધવભાઈ પટેલને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, લંબે હનુમાન રોડ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરણભાઈ મોહનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ મોહનભાઈ ચૌધરી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, બી. એન. વંજારીયા, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાખ મીલ, છોટાલાલ નાથુભાઈ દાળીયા, ઠે. ૪/૧૬૫૦, બેગમપુરા, ફાલસાવાડી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુલાલ મહાવીર, દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર એસો. વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ મહાવીર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ દરેકી કેશ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે/૩૭૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર ડેરી, વઢવાણ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫- (એ) (એમ) (જ)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ગોવિંદભાઈને તા. ૧લી જૂન, ૨૦૦૪થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/રે/૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જન મેનેજરશ્રી, ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. પ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રધ્યુમનસિંહ એન. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ થી પેટા કલમ (૩)ના પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/સા/ઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫- (એ) (એમ) (જ)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રધ્યુમનસિંહ એન. સોલંકીને તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૨૫.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી છોટાલાલ ગોકળદાસ જોગીયા, નવસારી અને તેના શ્રમયોગી વિનોદભાઈ બચુભાઈ પટેલ, નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ બચુભાઈ પટેલ, નવસારી ને તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૩૦.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એક્ઝીક્યુટીવ ઓફીસર ધ્રુવા, મુ. પો. લાયકડી, તા. વાંસદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડૉ. રાજેશ રમણલાલ વ્યાસ નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે ખંચા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડૉ. રાજેશ રમણલાલ વ્યાસને તા. ૧-૮-૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૩૫.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન.એચ.બી. બોલ એન્ડ રોલર લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મલ્લિકાબેન શાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મલ્લિકાબેન શાંતિલાલ પટેલને તા. ૧-૬-૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૪૦.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એસ્પી. એન્ડ્રો ઈક્યુપમેન્ટ પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ ગમનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ગમનભાઈ પટેલને તા. ૨૭-૮-૨૦૦૩થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૪૫.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર થી ટાઈલ્સ એન્ડ પોર્ટી વર્ક્સ કં. લી., દેવસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૯-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન છનાભાઈ ને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૨થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૫૦.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ધી ટાઈલ્સ એન્ડ પોર્ટી વર્ક્સ કં. લી., દેવસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જમનાબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જમનાબેન મગનભાઈને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૨થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા કરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૫૫.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ધી ટાઈલ્સ એન્ડ પોર્ટી વર્ક્સ કં. લી., દેવસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોમીબેન મંગુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોમીબેન મંગુભાઈને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૨થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા કરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૬૦.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર થી ટાઈલ્સ એન્ડ પોર્ટી વર્ક્સ કં. લી., દેવસર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુખાભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખાભાઈ વિઠ્ઠલભાઈને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૨ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા કરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૬૮.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ધી ટાઈલ્સ એન્ડ પોર્ટલ વર્ક્સ કં. લી., દેવસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અંબાબેન રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અંબાબેન રમણભાઈને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૨થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૭૦.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર થી ટાઈલ્સ એન્ડ પોર્ટી વર્ક્સ કં. લી., દેવસર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાણીબેન લલ્લુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ "સી" થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાણીબેન લલ્લુભાઈને તા. ૨૧-૪-૧૯૮૨થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સબંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૪૭૬.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પારસ વાયર પ્રોડક્ટસ એન્ડ ગૌતમ ટ્રેડ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજનારાયણ સરજુપ્રસાદ શુક્લા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજનારાયણ સરજુપ્રસાદ શુક્લાને તા. ૮-૮-૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવાં કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬:

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેક/૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરારશ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી ભુપતભાઈ જેરામભાઈ ધાંધલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૮/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ જેરામભાઈ ધાંધલને તા. ૧૨-૬-૨૦૦૩થી તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગથી પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૮/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેલીયોગ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ (ડીવીઝન ઓફ પી. કે. ટી. પી. લી., બડાસણ, તા. કડી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને ૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રીની બનેલ મજુર અદાલતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ 'અ'

ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ

(૧) બેઝીક પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબના બેઝીક પગારો આપવા કે કેમ ?

કુશળ :- રૂ. ૮૦૦૦-૩૦૦-૮૫૦૦-૪૦૦-૧૧૫૦૦-૫૦૦-૧૪૦૦૦

અર્ધ કુશળ :- રૂ. ૭૦૦૦-૨૫૦-૮૨૫૦-૩૫૦-૧૦૦૦૦-૪૫૦-૧૨૨૫૦

બીન કુશળ :- રૂ. ૬૦૦૦-૨૫૦-૭૦૦૦-૩૦૦-૮૫૦૦-૪૫૦-૧૦૫૦૦

(૨) ફીક્સ ડી. એ. :- દરેક કામદારને ૧૯૬૦-૧૦૦ના કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સના આધારે ૩૦૦ પોઈન્ટ માટે રૂા. ૧૦૦૦-૦૦ ફીક્સ ડી.એ. તરીકે આપવા કે કેમ ?

(૩) વેરીયેબલ ડી. એ. :- દરેક કામદારને ૧૯૬૦-૧૦૦ના આધારે ૭૦૦ પોઈન્ટથી વધારે કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂા. ૨-૫૦ વેરીયેબલ ડી. એ. તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને મહિને રૂા. ૨૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૬) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૫૦૦/- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૭) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૧૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૮) રજાઓ :- દરેક કામદારને વાર્ષિક ૪૫ દિવસની હકક રજા, ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા અને ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓના લાભ આપવા કે કેમ ?

(૯) યુનિફોર્મ :- દરેક કામદારને દર વરસે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? એક જોડમાં એક ફુલ બુશર્ટ અને ફુલ પેન્ટનો સમાવેશ કરવો કે કેમ ?

(૧૦) વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહિને રૂા. ૧૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૧) બુટ :- દરેક કામદારને દર વરસે એક જોડ બાટાના બુટ આપવા કે કેમ ?

(૧૨) અમલ :- આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૬ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

“બી”

ફેક્ટરી હિમાયલ પ્રદેશ ખાતે શીફ્ટ થતાં

(૧) ફેક્ટરી કડી ખાતેથી હિમાયલ પ્રદેશ લઈ જતાં સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સળંગ સર્વિસથી હિમાયલ પ્રદેશ ખાતેની કંપનીમાં ટ્રાન્સફર કરવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થા કડી મુકામેથી હિમાયલ પ્રદેશ ખાતે શીફ્ટ કરવામાં આવે તે સમયે સંસ્થાના તમામ કામદારોને ત્યાં રહેવા માટે બે રૂમ કીચનવાળું મકાન ઈલેક્ટ્રીસીટી અને ટેલીફોનની સુવિધા સાથેનું વેલ ફર્નિશ પુરું પાડવું કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ફેક્ટરી શીફ્ટ તથા દૈનિક રૂા. ૧૫૦/- શીફ્ટીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૪) કામદારોનીલ સદર માંગણીઓનો વાટાઘાટો દ્વારા જ્યાં સુધી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી અગર તો તેને ન્યાય નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી કામદારોને કડી ખાતેની ફેક્ટરીમાં રેગ્યુલર નિયમિત કામગીરી આપવી વિકલ્પે તેમને દર મહિને તેમને મળતો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૫) સંસ્થા જો કામદારોને કડી ખાતેથી હિમાયલ પ્રદેશ ખાતે સળંગ સર્વિસથી લઈ જવા તૈયાર ન હોય તો અને કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરવા માગતી હોય તો તેવા સંજોગોમાં,

(અ) કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષની નોકરી દીઠ ૮૦ દિવસનું વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(બ) કામદારો જ્યારે નિવૃત્ત થવાના હોય તે તારીખ સુધીના એટલે કે રીટાયરમેન્ટ સુધી બાકી રહેતા વર્ષોનું વાર્ષિક ૩૦ દિવસ લેખે વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(ક) કામદારોની નોકરીની શરતો અંગેની યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૦૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ. એન. મહેતા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કાર્ડીયોલોજી એન્ડ રીસર્ચ સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ બબાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બબાભાઈ જાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૩૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડ ટેકનોકાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામવીલાસ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. કે. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામવીલાસ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એમએલસી/આર/એજે/૧૪૩/૨૦૦૫/આર.ડી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ કોયાભાઈ મકવાણા, ઠે. ચમારવાસ, મુ. બાયડ, તા. બાયડ, જી. સાબરકાંઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કોયાભાઈ મકવાણા, ઠે. ચમારવાસ, મુ. બાયડ, તા. બાટડ, જી. સાબરકાંઠાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસીઆરજે/૨૬૨/૨૦૦૫/આર.ડી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ. ઓ., વન વિભાગ, જામજોધપુર (૨) નાયબ વન સંરક્ષણ, ગંજવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિમરીયા જીતેન્દ્ર રમણલાલ 'ગાત્રાળ નિવાસ' સુદામાપુરી સામેની ગલી, જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિમરીયા જીતેન્દ્ર રમણલાલ, 'ગાત્રાળ નિવાસ', સુદામાપુરી સામેની ગલી, જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર, બેડીગેઈટ પાસે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૬૩/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનજી બાવા સોલંકી, દેશી દવાખાના પાછળ, વાલ્મીકનગર, જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજી બાવા સોલંકી, દેશી દવાખાના પાછળ, વાલ્મીકનગર, જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર, બેડીગેઈટ પાસે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૬૪/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ રુડાભાઈ ચાવડા, જશવંત સોસાયટી, ગાયત્રી ચોક, નવાગામ, ઘેડ, જામનગર C/o. શ્રી એન. જી. વૈખવ, એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧ કોસ રોડ, ડીકેવી કોલેજ સામે, પી.એન.માર્ગ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ રુડાભાઈ ચાવડા, જશવંત સોસાયટી, ગાયત્રી ચોક, નવાગામ ઘેડ, જામનગર C/o. શ્રી એન. જી. વૈખવ, એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧ કોસ રોડ, ડીકેવી કોલેજ સામે, પી.એન.માર્ગ, જામનગર એને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૬૫/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનીષ હરીશભાઈ ચિતારા, શંકરટેકરી, શાસ્ત્રીનગર, શંકરના મંદિરની બાજુમાં, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ હરીશભાઈ ચિતારા, શંકરટેકરી, શાસ્ત્રીનગર, શંકરના મંદિરની બાજુમાં, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર અને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૬૬/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રસિંહ મજબુતસિંહ વાઢેર, નવાગામ ઘેડ, ૮૦ ક્વાર્ટર્સની બાજુમાં, C/O. મજબુતસિંહ પોપટભા વાઢેર, નવાગામ, ઘેડ ૮૦ ક્વાર્ટર્સની બાજુમાં મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ મજબુતસિંહ વાઢેર, નવાગામ ઘેડ, ૮૦ ક્વાર્ટર્સની બાજુમાં, C/O. મજબુતસિંહ પોપટભા વાઢેર, નવાગામ, ઘેડ ૮૦ ક્વાર્ટર્સની બાજુમાં C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર અને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૬૭/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોત્સાબેન નવીનભાઈ સોલંકી, પટેલ નરશી મુળજી ઓઈલ મીલ પાસે બેડેશ્વર, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપરત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોત્સાબેન નવીનભાઈ સોલંકી, પટેલ નરશી મુળજી ઓઈલ મીલ પાસે બેડેશ્વર, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર અને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૬૮/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનીષ જેન્તીલાલ રાઠોડ, ધનબાઈનો ડેલો, ચારણફળી, શંકરના મંદિર પાસે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ જેન્તીલાલ રાઠોડ, ધનબાઈનો ડેલો, ચારણફળી, શંકરના મંદિર પાસે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર અને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૬૯/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત શામજીભાઈ કબીરા, શંકરટેકરી, વલ્લભનગર, રામદેવપીરના મંદીર પાસે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૯૭૧ સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપરત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત શામજીભાઈ કબીરા, શંકરટેકરી, વલ્લભનગર, રામદેવપીરના મંદીર પાસે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર અને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૭૦/૨૦૦૫/આર.ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીરીરાજસિંહ રણજીતસિંહ જાડેજા, ધરાનગર નં. ૧ બેડેશ્વર, હાઉસીંગ બોર્ડ કોલોની, રૂમ નં. ૪૫-બી, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપરત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીરાજસિંહ રણજીતસિંહ જાડેજા, ધરાનગર નં. ૧ બેડેશ્વર, હાઉસીંગ બોર્ડ કોલોની, રૂમ નં. ૪૫-બી, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર અને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસીઆરજે/૨૭૨/૨૦૦૫/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ત્રિવેણીબેન મોહનલાલ આશાવર, નવાગામઘેડ, ઈન્દીરા સોસાયટી, મહાદેવના મંદિર પાસે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપરત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ત્રિવેણીબેન મોહનલાલ આશાવર, નવાગામઘેડ, ઈન્દીરા સોસાયટી, મહાદેવના મંદિર પાસે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર અને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૭૩/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દયાબેન દેવજીભાઈ વાળા, જુના રેલ્વે સ્ટેશન, ભીમવાસ શેરી નં. ૨, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દયાબેન દેવજીભાઈ વાળા, જુના રેલ્વે સ્ટેશન, ભીમવાસ શેરી નં. ૨, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૭૪/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. જી. એમ. કંપની, જકાતનાકાની સામે, ગુલાબનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પથુભા સુજુભા જાડેજા, અલીયાબાડા, તા. જિ. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પથુભા સુજુભા જાડેજા, અલીયાબાડા, તા. જિ. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૭૫/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સીલ્વર પ્રોટીન્સ પ્રા. લી., બેડેશ્વર, ઢીંચડા રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોંડલીયા કમલેશ ધીરુભાઈ, બેડેશ્વર, ધરાનગર નં. ૧, હાઉસીંગ બોર્ડની ચાલી, રણજીતસિંહના ઘર પાસે, C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોંડલીયા કમલેશ ધીરુભાઈ, બેડેશ્વર, ધરાનગર નં. ૧, હાઉસીંગ બોર્ડની ચાલી, રણજીતસિંહના ઘર પાસે, C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૭૬/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હરસિદ્ધી પ્રોડક્ટર્સ, શેડ નં. ૧૩/૧, અક્ષરટાઈલસની સામે, રૂસભ વાળી ગલીમાપાર્ક મેટલ ઉપર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરેશ પરસોત્તમ રાવલ, ગોકુલનગર, શેરી નં. ૧૮, જામનગર, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ પરસોત્તમ રાવલ, ગોકુલનગર, શેરી નં. ૧૮, જામનગર, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૭૭/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર પ્રોડક્ટર્સ, પ્લોટ નં. ૮૩/૩, શંકરટ ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યાકુબ નુરમામદ જોખીયા, રણુજાના મંદિરની સામે, ડીશ વાળાની બાજુમાં, ઠેબા, તા. જિ. જામનગર, C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાકુબ નુરમામદ જોખીયા, રણુજાના મંદિરની સામે, ડીશ વાળાની બાજુમાં, ઠેબા, તા. જિ. જામનગર, C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૭૮/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હર્ષદ ફ્લોર મીલ, વ્યાસ પેંડાવાળાની બાજુમાં, ગરબી ફળી, ખારવા ચકલો રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેન્દ્ર રામજી રૂપડીયા, ભાનુશાળી વાડ, કિશોર કરીયાણાવાળાની બાજુમાં, જામનગર, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્ર રામજી રૂપડીયા, ભાનુશાળી વાડ, કિશોર કરીયાણાવાળાની બાજુમાં, જામનગર, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૭૯/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંતોષ પ્લાસ્ટીકલ્સ, ચંદુભાઈ નાથાભાઈની વાડી, ટીચડા, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમમોગીશ્રી મામદહુસેન નોઈડા, ધરાનગર નં. ૧, બેડેશ્વર, પાણીના ટાંકા સામે, જામનગર, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મામદહુસેન નોઈડા, ધરાનગર નં. ૧, બેડેશ્વર, પાણીના ટાંકા સામે, જામનગર, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૦/૨૦૦૫.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર (૨) જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, રામેશ્વરનગર, જામનગર (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનજી ભોજા માતંભ, તાલુકા પંચાયત ક્વાટર્સ પાસે, જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર, C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડી. એસ. પી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજી ભોજા માતંભ, તાલુકા પંચાયત ક્વાટર્સ પાસે, જામ-કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર, C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડી. એસ. પી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?” જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૧/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્ટરીશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, (ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીકસીટી બોર્ડ), રેસકોર્સ પાછળ, વિદ્યુત ભવન, બરોડા (૨) એડીશનલ ચીફ એન્જનીયર સાહેબ, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, (ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીકસીટી બોર્ડ), મુખ્ય કચેરી, નાના મવા, મેઈન રોડ, લક્ષ્મીનગર, રાજકોટ (૩) અધિક્ષક ઈજનેર સાહેબ, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, (ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીકસીટી બોર્ડ), સર્કલ ઓફિસ, લાલબંગલા પાસે, જામનગર (૪) કાર્યપાલક ઈજનેર સાહેબ, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ, (ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીકસીટી બોર્ડ), વિભાગીય કચેરી, ચાર રસ્તા પાસે, પોરબંદર રોડ, જામ-ખંભાળીયા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બુદ્ધ ઈન્દ્રજીત નરોત્તમદાસ, કિશાન ચોક, 'શાંતિભુવન', સુરેશભાઈ ટ્રાન્સપોર્ટવાળાના મકાનમાં, જામનગર, વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુદ્ધ ઈન્દ્રજીત નરોત્તમ, કિશાનચોક, 'શાંતિભુવન', સુરેશભાઈ ટ્રાન્સપોર્ટવાળાના મકાનમાં, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?"

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૨/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બીપીનચંદ્ર કેશુભાઈ સીતાપરા, ૮૦, ક્વાટર્સની બાજુમાં, કબીરનગર, શક્તિમાં મંદિર પાસે, જામનગરશેરી, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનચંદ્ર કેશુભાઈ સીતાપરા, ૮૦, ક્વાટર્સની બાજુમાં, કબીરનગર, શક્તિમાં મંદિર પાસે, જામનગરશેરી, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૩/૨૦૦૫.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીતીન ખીમજીભાઈ વાઢેર, નાગનાથ ગેઈટ, પઠાણશેરી, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીન ખીમજીભાઈ વાઢેર, નાગનાથ ગેઈટ, પઠાણશેરી, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૪/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી કમળાબેન માવજી ગોહિલ, ગાંધીનગર, શંકરટેકરી, સિધ્ધાર્થ કોલોની, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન માવજી ગોહિલ, ગાંધીનગર, શંકરટેકરી, સિધ્ધાર્થ કોલોની, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૬/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિપ જયોત એન્ટરપ્રાઇઝ, કે-૧ ૭૮/૭, જી.આઈ.ડી.સી., શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ભીખુભાઈ મહેતા, નવાનગર સોસાયટી, મોમાઈ પાનવાળી શેરી નં. ૩, ગોકુલનગર, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભીખુભાઈ મહેતા, નવાનગર સોસાયટી, મોમાઈ પાનવાળી શેરી નં. ૩, ગોકુલનગર, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૭/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાટીયા ગ્રામ પંચાયત, ભાટીયા, તા. કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદ પેમજીભાઈ પરમાર, રામેશ્વરનગર, ભાટીયા, તા. કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ પેમજીભાઈ પરમાર, રામેશ્વરનગર, ભાટીયા, તા. કલ્યાણપુર, જિ. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૮/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવાયત મેરામણ ડાંગર C/o. મજૂર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફિસ સામે, કે. વી. રોડ, વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાયત મેરામણ ડાંગર C/o. મજૂર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફિસ સામે, કે. વી. રોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૮/૨૦૦૫.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનિષ નવીનચંદ્ર પુંજાણી, ૨, રાજયગોર ફળી, પંજાબ નેશનલ બેંક પાસે, જામનગર C/o. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફિસ સામે, કે. વી. રોડ, વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનિષ નવીનચંદ્ર પુંજાણી, ૨, રાજયગોર ફળી, પંજાબ નેશનલ બેંક પાસે, જામનગર C/o. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફિસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૯૦/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૬૧/૨, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, ૪૯ દિ. પ્લોટ રોડ, રમેશ કિન્નરીની સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવજી હીરાભાઈ શ્રીમાળી, નહેરૂ વાસ, શંકરટેકરી, શેરી નં. ૭ એ, ૪૯, દિ. પ્લોટ રોડ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજી હીરાભાઈ શ્રીમાળી, નહેરૂ વાસ, શંકરટેકરી, શેરી નં. ૭ એ, ૪૯, દિ. પ્લોટ રોડ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૯૧/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૩૬૧/૨, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, ૪૯ દિ. પ્લોટ રોડ, રમેશ કિનરીની સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેષ જેન્તીલાલ જોગેલ, સિધ્ધાર્થ કોલોની, શેરી નં. ૫, નહેરુ નગર, શંકરટેકરી, ૪૯, દિ. પ્લોટ રોડ, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ જેન્તીલાલ જોગેલ, સિધ્ધાર્થ કોલોની, શેરી નં. ૫, નહેરુ નગર, શંકરટેકરી, ૪૯, દિ. પ્લોટ રોડ, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૯૨/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જયેશ ઈમ્પેક્સ, બી-૪૪, એમ. પી. શાહ મ્યુ. ઉદ્યોગનગર, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર (૨) આનંદ કાસ્ટ, એમ. પી. શાહ મ્યુ. ઉદ્યોગનગર, શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેમતસિંહ કેશુભા ચુડાસમા, શરૂ સેક્શન, પાવર હાઉસની બાજુમાં, ઘરાર નગર નં. ૨, ગેઈટની બાજુમાં, પ્રવિણસિંહ ઝાલાના મકાનમાં, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમતસિંહ કેશુભા ચુડાસમા, શરૂ સેક્શન, પાવર હાઉસની બાજુમાં, ઘરાર નગર નં. ૨, ગેઈટની બાજુમાં, પ્રવિણસિંહ ઝાલાના મકાનમાં, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૯૩/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વકર્મા બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૨૬૪, જી.આઈ.ડી.સી., સીફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મામદ ઓશમાણભાઈ ખીરા, શંકરટેકરી, નવી નિશાળ પાછળ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મામદ ઓશમાણભાઈ ખીરા, શંકરટેકરી, નવી નિશાળ પાછળ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૯૪/૨૦૦૫.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેહાર મેટલ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૨, પ્લોટ નં. ૩૫૩, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભટ્ટી હેમેન્દ્રસિંહ દાનસંગ, કીર આશ્રમ રોડ, કિખા પાર્ક સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૪, (ખોડીયાર ડેરી સામે, ન્યુ પટેલ કોલોની), જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટી હેમેન્દ્રસિંહ દાનસંગ, કીર આશ્રમ રોડ, કિખા પાર્ક સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૪, (ખોડીયાર ડેરી સામે, ન્યુ પટેલ કોલોની), જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૮૫/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૧ પટેલ કોલોની, પી. એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાનુભા ખાનુભા જાડેજા, એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર પાછળ, શરૂ સેક્શન રોડ, જવાહરનગર-૨, ધરાનગર, જામનગર C/o. દિનેશ એમ. કવૈયા, એડવોકેટ, ૮૫-બી, નીલકંઠનગર, હર્ષદમીલની ચાલી પાસે, રણજીતસાગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભા ખાનુભા જાડેજા, એમ. પી. શાહ ઉદ્યોગનગર પાછળ, શરૂ સેક્શન રોડ, જવાહરનગર-૨, ધરાનગર, જામનગર C/o. દિનેશ એમ. કવૈયા, એડવોકેટ, ૮૫-બી, નીલકંઠનગર, હર્ષદમીલની ચાલી પાસે, રણજીતસાગર રોડ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૨૯૬/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૧ પટેલ કોલોની, પી. એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ એમ. રાચ્છ, બ્લોક નં. ઈ-૩૬, ગાંધીનગર, જામનગર C/o. દિનેશ એમ. કવૈયા, એડવોકેટ, ૮૫-બી, નીલકંઠનગર, હર્ષદમીલની ચાલી પાસે, રણજીતસાગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ એમ. રાચ્છ, બ્લોક નં. ઈ-૩૬, ગાંધીનગર, જામનગર C/o. દિનેશ એમ. કવૈયા, એડવોકેટ, ૮૫-બી, નીલકંઠનગર, હર્ષદમીલની ચાલી પાસે, રણજીતસાગર રોડ, જામનગરને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૩/૨૦૦૬.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૧૫/૫, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ હરજીભાઈ તરપદા, મુ. પો. લતીપુર, તા. ધ્રોલ, જિ. જામનગર C/o. આર. સી. એસોસીએટસ, હીરા પત્તા કોમ્પ્લેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ હરજીભાઈ તરપદા, મુ. પો. લતીપુર, તા. ધ્રોલ, જિ. જામનગર C/o. આર. સી. એસોસીએટસ, હીરા પત્તા કોમ્પ્લેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૯/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીન્ટેન્ડેન્ટ એન્જનીયર (ઓ. એન્ડ એમ.) પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી. સર્કલ ઓફિસ, લાલબંગલા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશરફ રઝાકભાઈ સેતા, સેતાવાડ, જીવા સેતાના ડેલા પાછળ, પીરઝાદા ચોક, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશરફ રઝાકભાઈ સેતા, સેતાવાડ, જીવા સેતાના ડેલા પાછળ, પીરઝાદા ચોક, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૧૨/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ચીફ ઓફીસર શ્રી દ્વારકા નગરપાલિકા, દ્વારકા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી જેઠા નાથા કરંગીયા, રાવળા રોડ, દ્વારકા, C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠા નાથા કરંગીયા, રાવળા રોડ, દ્વારકા, C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર, બેડીગેઈટ પાસે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૩૮/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી, ચીફ ઓફીસરશ્રી, શ્રી ઓખા ગ્રામ પંચાયત, હાલ: ઓખા મ્યુનીસીપલ બરો, ઓખા(પોર્ટ) જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી ધનસુખ ખીમજી જોષી, બર્મા સેલ ક્વાર્ટર, ઓખાપોર્ટ, જી. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખ ખીમજી જોષી, બર્મા સેલ ક્વાર્ટર, ઓખાપોર્ટ, જી. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, બેડીગેઈટ પાસે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૩૯/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી, ચીફ ઓફીસરશ્રી, શ્રી ઓખા ગ્રામ પંચાયત, હાલ ઓખા મ્યુનીસીપલ બરો, ઓખા(પોર્ટ) જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી સલીમ કમાલ કુરેશી, ગાંધીનગરી, મદ્રેસાવાળી ગલી, ઓખાપોર્ટ, જી. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ કમાલ કુરેશી, ગાંધીનગરી, મદ્રેસાવાળી ગલી, ઓખાપોર્ટ, જી. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, બેડીગેઈટ પાસે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૪૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી, ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઓખા ગ્રામ પંચાયત, હાલ ઓખા મ્યુનીસીપલ બરો, ઓખા(પોર્ટ) જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી દેવુભા બાલુભા સુમણીયા, ગાંધીનગરી, ઓખાપોર્ટ, જી. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવુભા બાલુભા સુમણીયા, ગાંધીનગરી, ઓખાપોર્ટ, જી. જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, બેડીગેઈટ પાસે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભાખા સેવા સહકારી મંડળી લી., ભાખા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર રમેશચંદ્ર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર રમેશચંદ્ર પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જૂનાગઢ મહાનગર પાલિકા, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્ર શામજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૨ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર શામજીભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જૂનાગઢ મહાનગર પાલિકા, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતિ કાન્તાબેન સીદીભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૨ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર' અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કાન્તાબેન સીદીભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ દહી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જૂનાગઢ મહાનગર પાલિકા, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રકુમાર એસ. લાલવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૨ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર એસ. લાલવાણીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૫/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈ. લી. મોડાસા સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર સોમાજી કોહ્યાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સોમાજી કોહ્યાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૬/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૨૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ એલ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ એલ. પ્રજાપતિના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૭/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ. વ. અ. નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણસિંહ કાળુસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ કાળુસિંહ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૪૮/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિસ્થિતિ વન અધિકારીશ્રી વિ. રેન્જ, વિજયનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દામા સવાજી અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામા સવાજી અમરાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૯૯/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કચ્છ સાખા નહેર પેટા વિભાગ-૧/૩ ડી. મુ. રાધનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ મજૂર અદાલત પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ 'અ' અને 'બ' મુજબ

પરિશિષ્ટ - 'અ'

માંગણી નં. ૧ : વર્ગીકરણ પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને નીચે મુજબના વર્ગોમાં વર્ગીકરણ કરીને બેઝીક પગાર - મોંઘવારી તથા મળતા તમામ લાભો સાથે કાયમી કરવા કે કેમ ?

(૧) કુશળ કામદાર (૨) અર્ધકુશળ કામદાર (૩) બિન કુશળ કામદાર

માંગણી નં. ૨- માંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારોને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ દર વર્ષે જાહેર થાય તે રીતે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ - ઘરભાડા ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' ના કામદારોને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ ઘરભાડુ પગારમાં એડ કરીને ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ - મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' ના કામદારોને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ પગાર સાથે અથવા કામદારોને યોગ્ય લાગે તે રીતે દવાના બીલો મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ - રજાઓ :- આપની સરકારી સંસ્થા હોઈ સરકારશ્રીના દરેક પરિપત્ર મુજબ સંચાલન થતું હોઈ આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને નિયમ મુજબની હક્ક રજાઓ કેઝ્યુલ રજાઓ, અઠવાડીક ચાલુ પગારે રજાઓ, મેડીકલ (માંદગી)ની રજાઓ તેમજ સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ તમામ તહેવારોની ચાલુ પગારે રજાઓ આપવી તથા રજાના દિવસે કામ કરતા હોય કે કામ લેવામાં આવે તો તેનો ડબલ પગાર આપવા તથા રાષ્ટ્રીય ત્રણ તહેવારોની રજાઓ ચાલુ પગારે આપવા જો તે રાષ્ટ્રીય દિવસે કામ લેવામાં આવે તો ત્રણ ગણો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ - યુનિફોર્મ તથા વોશીંગ એલાઉન્સ:- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો જેવા કે ચોકીદાર, સ્વીપર, પટાવાળા વિગેરે કેટેગરીવાળા કામદારોને દર વરસે સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ સારી કવોલીટીના કાપડના યુનિફોર્મ આપવા તથા તેમજ સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ - બુટ, ચંપલ, મોજા, છત્રી, કોટ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' માં જણાવેલ કામદારોને સરકારશ્રીના નિતિ નિયમો અનુસાર અને પરિપત્ર મુજબ દર વર્ષે બાટાના બુટ તથા મોજા તથા સીઝન મુજબ ગરમ પોશાક છત્રી વિગેરે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ - લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના કામદારોને સરકારશ્રીના નિયમ અનુસાર દર ૨ વરસે ફરવા જવા માટે એલ. ટી. સી. પેટે રકમ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ - ઓળખકાર્ડ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના કામદારોને દાખલ થયા તારીખથી હોદ્દો દાખલ તારીખ દર્શાવતું ઓળખકાર્ડ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ -જે તે કેટેગરી ઉપર બઢતી આપવા :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના કામદારોને તેમની જગ્યાએ સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ નોકરી પૂર્ણ કરી હોય તેવા તમામને જે તે કેટેગરીમાં બઢતી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ - હોદ્દા સિવાયની કામગીરીનો અલાયદો પગાર આપવા :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના કામદારો પાસેથી તેમની કામગીરીમાં ના આવતું હોય તેવી કામગીરી ઘણા વર્ષોથી લેવામાં આવે છે. તો તે કામગીરીનો લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ વદારાનો અલાયદો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ - ઈન્કીમેન્ટ :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના કામદારોને સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ ઈન્કીમેન્ટ આપવા અંગે.

માંગણી નં. ૧૩ - હથીયાર :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો પૈકી ચોકીદારોને ચોકી કામ કરવાનું હોઈ રાત્રી કે દિવસ દરમ્યાન હથિયારની જરૂરીયાત હોય છે તો તેઓને યોગ્ય હથીયાર આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ - પ્રમોશન :- આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ 'બ' મુજબના કામદારોને સરકારશ્રીના નિયમ મુજબ જેને પાંચ વર્ષ પુરા થયા હોય તેવા તમામ કામદારોને ઉપલી કેટેગરીમાં સમાવેશ કરી બઢતી આપી પગાર સ્કેલ સુધારી આપવો કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - 'બ'

અનુ નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી રાવતખાન નથુખાન બલોચ	ચોકીદાર	૧/૧૧/૮૩
૨	શ્રી કમલેશ ચીમનભાઈ મજપુરા	સ્વીપર-કમ-મજુર	૧/૧૨/૮૪
૩	શ્રી નાથાભાઈ ભુદરભાઈ બાબરીયા	સ્વીપર	૨૧/૧૧/૮૪
૪	શ્રી સેજપુરી મણીપુરી ગોસ્વામી	પંપ ઓપરેટર	૨૧/૪/૮૫
૫	શ્રી અરજણભાઈ રાકયાભાઈ રબારી	ચોકીદાર	૨૧/૧/૮૬
૬	શ્રી અરજણભાઈ રામાભાઈ ભરવાડ	ચોકીદાર	૨૧/૮/૮૬
૭	શ્રી ગફુરભાઈ નાગજીભાઈ ભરવાડ	ચોકીદાર	૨૮/૪/૮૪

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૪.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીકસ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડીંગ, ૪. એસ. ટી. સી. ૫. સુપર સ્ટીલ ૬. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુરત પોર્ટપેટ્રે. અને શ્રમયોગીશ્રી રમણ શીવલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણ શીવલાલ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦૮/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીકસ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડિંગ, ૪. એસ. ટી. સી. ૫. સુપર સ્ટીલ ૬. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુચી પાઈપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી ઈલાદ એહમદ ટીપલુટ હસન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈલાદ એહમદ ટીપલુટ હસનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૦/૦૫.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીકસ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડિંગ, ૪. એસ. ટી. સી. ૫. સુપર સ્ટીલ ૬. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુચી પાઈપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી નૌશાદઅલી રીપાજુસ હસન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નૌશાદઅલી રીપાજુસ હસનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૧/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીકસ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડીંગ, ૪. એસ. ટી. સી. ૫. સુપર સ્ટીલ ૬. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુચી પાઈપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી દુર્ગા મૈતરામ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગા મૈતરામ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૨/૦૫.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીકસ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડિંગ, ૪. એસ. ટી. સી. પ. સુપર સ્ટીલ ૬. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુથી પાર્ટીપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી મુરલી કિષ્ણાનભર, લીબાયત સુરત, વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુરલી કિષ્ણાનભરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૩/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીક્સ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડીંગ, ૪. એસ. ટી. સી. ૫. સુપર સ્ટીલ ૬. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુચી પાઈપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી સામદ અબ્દુલ વઘ્યેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામદ અબ્દુલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૪/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીકસ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડીંગ, ૪. એસ. ટી. સી. પ. સુપર સ્ટીલ દ. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુચી પાઈપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી આસીફ રફીક હસન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર. તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આસીફ રફીક હસનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૫/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીક્સ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડિંગ, ૪. એસ. ટી. સી. ૫. સુપર સ્ટીલ ૬. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુચી પાઈપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી મુસ્તફા હસન આમીદ હસન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તફા હસન આમીદ હસનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૬/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મશતા ફેબ્રીકસ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડીંગ, ૪. એસ. ટી. સી. પ. સુપર સ્ટીલ ૬. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુચી પાઈપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી શબ્બીર વિકત મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીર વિકત મન્સુરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧૭/૦૫.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. વારીનાથ સ્ટીલ ઈન્ડ. ૨. મમતા ફેબ્રીક્સ, ૩. સ્ટીલ ટ્રેડિંગ, ૪. એસ. ટી. સી. ૫. સુપર સ્ટીલ હ. વિવેક ટ્રેડર્સ ૭. સુચી પાઈપ ટ્રેડર્સ અને શ્રમયોગીશ્રી રૂપસીંગ કુલજીત ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસીંગ કુલજીત ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/ ૨૩૩/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત બેકરી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી માનસીંગભાઈ જેસીંગભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગભાઈ જેસીંગભાઈ રાઠોડને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/ ૨૪૫/૦૫/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશભાઈ અર્જુનભાઈ જેસીંગ, ઓપેરા ઓડિયો ક્લબ, યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ મનહરલાલ પાટડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મનહરલાલ પાટડીયાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએસએસ/એચએમસી/આરએજે/૭/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગૃપ ફોર સીક્યુરીટીસ પ્રા. લિ. (બ્રાન્ચ ઓફિસ), રાજકોટ (૨) ગૃપ ફોર સીક્યુરીટીસ ગાર્ડ્સ પ્રા. લિ. (આર. એમ.) અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામ કનુભાઈ વિરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ કનુભાઈ વીરાણીને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૭/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી એ. બી. બલોચ બે. નં. ૧૬૨૬૨ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર : ૧૨૫/૮૭ થી તા. ૩૦-૪-૮૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચસહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૫/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વાઘોડીયા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી આર. સી. પઢીયાર બે. નં. ૪૭૪૧ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૮/૦૫ તા. ૩૧-૫-૨૦૦૫ થી હાલ તેઓને મળતા મુળ પગાર રૂ. ૩૭૦૦/- માંથી (ડાઉન ગ્રેડ) કરી નીચેના મુળ પગાર રૂ. ૨૫૫૦ ઉપર મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કેમ? અને થતાં તફાવતનાં નાણાં ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૬/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પાદરા ડેપોના કંડકટરશ્રી આઈ. સી. પઢીયાર બે. નં. ૬૦૧૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૨/૨૦૦૪ તા. ૨૭-૨-૨૦૦૪ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૭/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગોધરા ડેપોના કંડકટરશ્રી બરજોડ રણછોડભાઈ ગલાભાઈ ને તા. ૧૪-૫-૯૯ ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૯/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૯/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કાલોલ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી પી. એસ. પરમાર બે. નં. ૨૫૧૯૩ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૯૫/૨૦૦૪ તા. ૧૬-૬-૨૦૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તેને લીધે સ્થગિત થયેલ તમામ ઈજાકાઓ તકાવતની રકમ અને વ્યાજ સહીત મળવી જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગોધરા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી છતરાભાઈ પ્રતાપભાઈ ખાંડ બે. નં. ૧૦૧૮૧ ને ૨૧-૫-૨૦૦૬ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૧૯/૯૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી. તા. ૧૭-૯-૯૬ ના હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ અપીલ કરતા એપેલેટ ઓથોરીટીએ તા. ૧૩-૩-૨૦૦૦ ના હુકમથી પ્રથમ અપીલ અંશતઃ મંજૂર કરી કંડક્ટરની કેટેગરીના એ સમયે મળતાં પગારમાંથી ૫ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ તે સમયને બિનપગારી રજા ગણવાનો હુકમ કરેલ, સદર હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? (૨) સંબંધિત કામદારને તા. ૩-૧૦-૨૦૦૦ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૨૩૩/૨૦૦૦ આપી તા. ૧૫-૫-૨૦૦૨ ના હુકમથી ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગોધરા ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી એમ. વી. પરમાર બે. નં. ૫૭૧૧ ને ગોધરાએ તેમના શિક્ષાત્મક લુકમ નં. ૧૯૭/૯૩ તા. ૩૧-૩-૧૯૮૩ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો લુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા સ્થગિત થયેલ તમામ વાર્ષિક ઈજાફાઓ તકાવતની રકમ અને વ્યાજ સહીત પરત આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

ઈ/ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝાપમા લેબોરેટરીઝ લીમીટેડ, (ઓર્ગો ફાર્મા કેમીકલ્સ, સી-૧, ૩૯૧૬, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીમાં કામે રાખેલ તમામ કક્ષાના કામદાર કર્મચારીઓને નીચે મુજબની ગ્રેડમાં વર્ગીકરણ કરી તે મુજબ બેઝિક પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અકુશળ :- ૧૫૦૦-૫૦-૨૦૦૦-૭૫-૨૭૫૦-૧૫૦-૪૨૫૦.

અર્ધકુશળ :- ૨૦૦૦-૭૫-૨૭૫૦-૧૦૦-૩૭૫૦-૨૦૦-૫૭૫૦.

અર્ધકુશળ 'અ' :- ૨૫૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૪૭૫૦-૨૫૦-૭૨૫૦.

કુશળ :- ૩૦૦૦-૧૨૫-૪૨૫૦-૧૫૦-૫૭૫૦-૩૦૦-૮૭૫૦.

કુશળ 'અ' :- ૩૫૦૦-૧૫૦-૫૦૦૦-૨૦૦-૭૦૦૦-૩૫૦-૧૦૫૦૦.

નોંધ :- વર્તમાન ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી કરી હોય તેને ઉપલી ગ્રેડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ પછી ઉચ્ચાંક રૂા. ૩૦૦૦/- નો પગાર વધારો માસીક પગારમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?

- માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થુ :- દરેક કામદારને તેના બેઝિક પગારના ૭૫ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ :- ઘરભાડા ભથ્થું :- કામદારને માસીક ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે તેના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થાના ૭૫ ટકા લેખે દર માસે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ :- કન્વેયન્સ એલાવન્સ :- દરેક કામદારને તેના મુળ પગારના ૭૫ ટકા લેખે દરમાસે કન્વેયન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ :- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાવન્સ :- દરેક કામદારને વાર્ષિક એલ. ટી. એ. તરીકે તેના બે પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહીત જે રકમ થાય તે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ :- હેઝાર્ડ એલાવન્સ :- દરેક કામદારને માસીક રૂા. ૨૫૦/- હેઝાર્ડ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ :- મેડીકલ એલાવન્સ :- દરેક કામદારને વાર્ષિક રૂા. ૨૫૦૦/- મેડીકલ એલાવન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ :- રજાઓ :- દરેક કામદારને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૧) હક્ક રજા, ૩૫ દિવસ, (૨) કેજ્યુઅલ રજા : ૨૦ દિવસ (૩) સીકલીવ : ૩૦ દિવસ (૪) તહેવારની રજા : ૧૫ દિવસ.
- માંગણી નં. ૯ :- યુનિફોર્મ/શુઝ/રેઈનકોટ/જરસી :- કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને વર્ષે ત્રણ જોડી કોટન જીન્સના પેન્ટ-શર્ટ, ૧ જોડી બાટાના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ શુઝ, દર બે વર્ષે ૧ રેઈનકોટ, છત્રી તથા વુલન જરસી (રેમન્ડની) આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૦ :- કામદારોને કંપનીમાં જમવા તથા કપડા બદલવા તથા કરજ પર હોય ત્યારે આરામ કરવા માટે હવા ઉજાસ અને જરૂરી પંખાઓ સહીતનો ૨૦ X ૩૦ નો હોલ ટોઈલેટની સગવડ સહીતનો પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૧ :- કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો તેનો ભોગ બનનાર કામદારને તેની ઈચ્છા પ્રમાણેના દવાખાનામાં કંપનીના અર્થે સારવાર પુરી પાડવી શારીરિક ક્ષમતા કે ખોડ અથવા મૃત્યુના પ્રસંગે કાયદેસર મળવા પાત્ર વળતર ઉપરાંત કામદારની ૬૦ વર્ષની નોકરીનો પુરેપુરો પગાર તે કામદારને ઘેર બેઠા ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને હયાત ન હોય તો તેના આશ્રિતો, પત્નિ, બાળકો, મા, બાપ, વિગેરેને દર માસ નિયમિત ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૨ :- શીફ્ટ એલાવન્સ :- દરેક કામદારને નીચે મુજબ પાળી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી માટે દૈનિક રૂ. ૩/-.

બીજી પાળી માટે દૈનિક રૂ. ૫/-.

ત્રીજી પાળી માટે દૈનિક રૂ. ૭-૫૦ પૈસા.

- (૧) કંપનીમાં હાલમાં જે જે સુવિધા અને સગવડો કામદારોને અપાય છે તે યથાવત રાખીને તે ઉપરાંત હાલની માંગણીઓ કરેલ છે તે રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનિયન ઠરાવે તે પ્રતિનિધિઓને દર મહિને ૬૦ કલાક યુનિયનના કામ માટે પગાર સહ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) યુનિયનનું લવાજમ ઉઘરાવવા માટે યુનિયન જણાવે તે પ્રતિનિધિને પગાર કે ઈતર ચુકવણી વખતે ચુકવણીના સ્થળે હાજર રહેવા રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જરૂરી સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ માંગણીપત્રમાં કરેલ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૩ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીમાં કોઈપણ પ્રશ્ને યુનિયન પ્રતિનિધિઓની ફરીયાદ મળેથી દિન ૩ માં ચર્ચા વિચારણા કરી તેનો નિકાલ લાવવા યુનિયનને પુરેપુરો સહકાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) યુનિયનને દિન-૩૦ની આગોતરી નોટીસ આપ્યા વિના કંપનીમાં કોઈ ખાતા કે કામ બંધ કરવું કે ફેરફાર કરવો કે સંપૂર્ણ કે અંશતઃ લોકઆઉટ કરવો નહીં અથવા લે-ઓફ આપવો નહીં કે કેમ ?
- (૭) કોઈપણ કામદાર સામે પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સરપેન્શનનું પગલુ યુનિયનના પ્રમુખને જાણ કર્યા વિના અને તેવી જાણ કર્યાના ૪૮ કલાક સુધી ભરવુ નહીં કે કેમ ?
- (૮) પ્રોડક્શનના લક્ષ્યાંક ગણતરી અને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરતા પૂર્વે દિન-૨૧ ની નોટીસ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કામદારોને પ્રશ્નો, ઉત્પાદનતા, શિસ્ત, બદલી વગેરે પ્રશ્નો અંગે દર બે માસમાં એકવાર યુનિયનના પ્રમુખ સાથે કંપનીના ચેરમેન કે મે ડીરેક્ટરના મીટીંગ કરી પ્રશ્નો હલ કરવામાં સહયોગ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) કંપનીમાં કોન્ટ્રાક્ટ મજૂરની પ્રથા સદંતર બંધ કરી તે પ્રથામાં કામ કરતા કામદારોને કાયમી કામદારોના લાભો આપી કાયમી બનાવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) કંપનીમાં અચાનક અકસ્માત પ્રસંગે કામદારને તાત્કાલિક સારવાર માટેની સુવિધા ઉભી કરવી તથા ૨૪ કલાક માટે એમ્બ્યુલન્સની સગવડ તત્પર રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) કામદારોની હાલની કામની જગ્યા ઉપરથી બીજે ક્યાંય બદલી કરતા અગાઉ દીન-૬૦ ની નોટીસ આપવી તથા બદલીમાં સૌથી જુનીયર કામદારની પ્રથમ બદલી કરવી તથા શહેર બહાર કોઈની બદલી કરવી નહીં જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૫/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જી. આઈ. ડી. સી., વાલીયા રોડ, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ

નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી અનવર ઈસ્માઈલ ભૈયાતને નોકરીમાં જોડાયા તારીખથી કાયમી કામદાર જાહેર કરી કાયમી પમ્પ ઓપરેટરને મળતો પગાર તેમજ ભથ્થા પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન, ભાયલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧ :- સંસ્થામાં કામ કરતા (પરિશિષ્ટમાં કામદાર) વર્ષોથી નિયમિતની કાયમી પ્રકારની ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા પ્રમાણે નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી કામ કરતા આવેલા તો તે તમામને કંપનીના કામદારો ગણી કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને આઈ. ડી. એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ કંપનીના કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં મળતા બેઝિક પગારના ૩૦ ટકા રકમ પગાર વધારા તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, વડોદરા તમામ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ ચુકવવામાં આવે છે તે મોંઘવારી ભથ્થાની ૨૦ ટકા રકમ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૫ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં લ. વે. ધારા પ્રમાણે પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જ્યારે કાયમી કામદારોને માસિક રૂા. ૪૭૦/- પ્રમાણે એચ. આર. એ. (ધરભાડા ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે. તે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને ચુકવવું કોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી જ્યારે કાયમી કામદારોને ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ ચુકવે છે જે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને વાર્ષિક રૂા. ૧૫૦૦- પ્રમાણે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક રૂા. ૨૦૦/- આપવામાં આવે છે તો પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ રૂા. ૨૦૦/- પ્રમાણે માસિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને વોર્શીંગ એલાઉન્સ માસિક રૂા. ૧૭૦/- પ્રમાણે આપવામાં આવે છે તો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને પણ વોર્શીંગ એલાઉન્સ માસિક રૂા. ૧૦૦/- પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને કપડાના નાણાં દર વર્ષે રૂા. ૭૫૦- ચુકવવામાં આવે છે તો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૭૫૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને બુટના નાણાં રોકડમાં વાર્ષિક રૂા. ૩૫૦/- પ્રમાણે ચુકવવામાં આવે છે તો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને વાર્ષિક રૂા. ૩૫૦/- પ્રમાણે બુટના નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- સંસ્થા એન્જનીયરીંગ ઉદ્યોગના વ્યવસાયમાં રોકાયેલી સંસ્થા હોઈ કામદારોને સ્વાસ્થ્યને નુકશાન ન થાય તે માટે બે લાઈફબોય સાબુ તથા એક હાથરૂમાલ સારી જાતના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને દર માસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને ભરપગારી રજાઓ પેઈડ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને દરવર્ષે હકક રજા-૨૦, તહેવારોની રજા-૭, કેજ્યુઅલ રજા-૭, માંદગીની રજા-૭ ભરપગારી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટના કામદારોને લઘુત્તમ વેતન પગાર સિવાય બીજા કોઈ જ લાભો આપવામાં આવતા નથી અને કામદારો દૂર દૂરથી આવતા કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ માસીક રૂા. ૨૫૦/- પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે રૂા. ૫,૦૦૦/-ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને દર માસે હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- આ માંગણીઓનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને રૂા. ૧૦૦૦/- પ્રમાણે દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ
કામદારોની યાદી

અ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ
૧.	શ્રી દક્ષેશ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ	૨૨-૨-૨૦૦૪
૨.	શ્રી સંજય જસભાઈ પટેલ	૧૫-૧૦-૨૦૦૦
૩.	શ્રી રોઝારોઓ અમીત અલ્બર્ટ	૧૬-૯-૨૦૦૩
૪.	શ્રી જીગ્નેશ કિશોરભાઈ પટેલ	૧૬-૩-૨૦૦૪
૫.	શ્રી હિરેન શંકરભાઈ પટેલ	૧૫-૩-૨૦૦૩
૬.	શ્રી કાર્તિક નવીનભાઈ પટેલ	૧-૯-૨૦૦૩
૭.	શ્રી જીગ્નેશ ગણપતસિંહ ચૌહાણ	૧૬-૬-૨૦૦૧
૮.	શ્રી હરેશ પીલાજીરાવ જગતાપ	૨૮-૧-૨૦૦૩
૯.	શ્રી ભાવેશ ચંદુભાઈ પટેલ	૧૬-૯-૨૦૦૪
૧૦.	શ્રી પ્રમોદભાઈ ભોગીલાલ પટેલ	૨૪-૮-૯૫
૧૧.	શ્રી સુર્યકાન્ત મણીભાઈ પટેલ	૨૪-૮-૯૫
૧૨.	શ્રી અશોક કનુભાઈ ચૌહાણ	૨૬-૫-૯૫
૧૩.	શ્રી હર્ષલ રમણભાઈ પંચાલ	૩-૯-૨૦૦૪
૧૪.	શ્રી ચંદ્રસિંહ રમણભાઈ પરમાર	૧-૬-૨૦૦૩
૧૫.	શ્રી રાયસિંગ રામસિંગ	૨૧-૨-૨૦૦૪
૧૬.	શ્રી વિષ્ણુ શંકરભાઈ રાઠવા	૧-૧૨-૨૦૦૩
૧૭.	શ્રી વરસીંગ નટડાભાઈ રાઠવા	૧-૧૨-૨૦૦૪
૧૮.	શ્રી અશોકભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર	૧-૬-૨૦૦૩
૧૯.	શ્રી ભરત ઈશ્વરભાઈ જાદવ	૧-૬-૨૦૦૩
૨૦.	શ્રી કમલેશ મધુકર કદમ	૨૧-૨-૨૦૦૪

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વડોદરા માક્યુ. ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી રવિન્દ્ર આર. કોનીકર બે. નં. ૩૮૫ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર : ૮૨/૨૦૦૦ તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ થી આગામી વાર્ષિક વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૨/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પાદરી ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી અદેરસિંગ સોમાભાઈ બારીયા બે. નં. ૮૦૦૪ને તહીમતપત્ર નં. ૧૦૪/૦૫ તારીખ ૫-૧૦--૨૦૦૫ ના આપેલ છે તેના ઉપર કોઈ કાર્યવાહી ન કરવા અને કોઈપણ જાતની શિક્ષા ન કરવા અને તહીમતપત્ર દફતરે કરવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૨૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૩/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કરજણા ડેપોના કંડકટરશ્રી બી. આર. પાટણવાડીયા બે. નં. ૧૭૬૩૦ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૨/૦૪ થી તારીખ ૨૮-૧-૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે બંધ કરવા કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થતાં તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૦૫/૧૩૩૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોહાર નરશીભાઈ હરીભાઈ (કાંઠાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) લોહાર હસમુખભાઈ નરશીભાઈ (કાંઠાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૩) જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા (કાંઠાવાળા) મેટ્રો સ્કેલ, મુક્તજીવન કોમ્પ્લેક્સ, રૂમ નં. ૧૨૦/૧૧૯, સ્મૃતિ મંદીર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોથાભાઈ મોહનભાઈ ગોહેલ, ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા - કલમ-(૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોથાભાઈ મોહનભાઈ ગોહેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૧૦-૦૫થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૦૫/૧૩૪૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોહાર નરશીભાઈ હરીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) લોહાર હસમુખભાઈ નરશીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૩) જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા (કાંટાવાળા) મેટ્રો સ્કેલ, મુક્તજીવન કોમ્પ્લેક્સ, રૂમ નં. ૧૨૦/૧૧૮, સ્મૃતિ મંદીર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ રણછોડભાઈ ગોહેલ, ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ -૧૦ની પેટા - કલમ-(૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ રણછોડભાઈ ગોહેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૧૦-૦૫થી ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૫/૧૩૫૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોહાર નરશીભાઈ હરીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) લોહાર હસમુખભાઈ નરશીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૩) જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા (કાંટાવાળા) મેટ્રો સ્કેલ, મુક્તજીવન કોમ્પ્લેક્સ, રૂમ નં. ૧૨૦/૧૧૮, સ્મૃતિ મંદીર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર, ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ -૧૦ની પેટા - કલમ-(૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ ખોડાભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૧૦-૦૫થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૦૫/૧૩૫૮.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોહાર નરશીભાઈ હરીભાઈ (કાંઠાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) લોહાર હસમુખભાઈ નરશીભાઈ (કાંઠાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૩) જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા (કાંઠાવાળા) મેટ્રો સ્કેલ, મુક્તજીવન કોમ્પ્લેક્સ, રૂમ નં. ૧૨૦/૧૧૮, સ્મૃતિ મંદીર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેતુભાઈ વશરામભાઈ રાઠોડ, ભીડભંજન મહાદેવ સામે, ભુપતભાઈની શેરી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ -૧૦ની પેટા - કલમ-(૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેતુભાઈ વશરામભાઈ રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૧૦-૦૫થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૫/૧૩૬૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોહાર નરશીભાઈ હરીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) લોહાર હસમુખભાઈ નરશીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૩) જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા (કાંટાવાળા) મેટ્રો સ્કેલ, મુક્તજીવન કોમ્પ્લેક્સ, રૂમ નં. ૧૨૦/૧૧૮, સ્મૃતિ મંદીર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જેતુભાઈ રાઠોડ, ભીડભંજન મહાદેવ સામે, ભુપતભાઈની શેરી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ -૧૦ની પેટા - કલમ-(૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જેતુભાઈ રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૧૦-૦૫થી ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૬/આઈડીઆર/એજે/૩૯/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વેપારી મહામંડળ વસાહત, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી.....ની બનેલ શ્રમ અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો છે અને તેઓના વતી આપશ્રીને જણાવવાનું કે, હાલની કારમી મોંઘવારીનો સામનો કરી રહેલ છે જેથી આપની સંસ્થા તરફથી જે હાલમાં પગાર આપવામાં આવે છે તેમાં રૂા. ૧,૦૦૦/- પગાર વધારો કરી દર મહીને અમોને આપવો અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મીલોના ધારા ધોરણ મુજબના ૯૦% મોંઘવારી ભથ્થુ આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વરસે ૩૦ દિવસની હક્કરજા, ૧૫ દિવસની તહેવારોની રજાઓ, ૧૫ દિવસની માંદગીની રજાઓ, તેમજ ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ ભર પગારે આપવી અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સંસ્થા ૨૦% બોનસ આપતી હતી જેથી દર વરસે સંસ્થા ૨૦% બોનસ આપે અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- ડ્રેસ બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્ય છે તેઓને વરસે ૩ જોડી સારી જાતના કપડા તથા ત્રણ જોડી સારી જાતના બુટ આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા અને તેનો અમલ તા ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- ટી એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો છે તેઓ તમામને ટી એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૨૦૦/- માસીક ચુકવી આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- મકાન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૪૦૦/- (ચારસો) મકાન ભાડા પેટે આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- શિક્ષણ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો છે તેઓ તમામને માસીક રૂ. ૩૫૦/- (ત્રણસો પચાસ) શિક્ષણ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- રેઈનકોટ-સ્વેટર : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વરસે બે જોડી સારી જાતના રેઈનકોટ તથા સ્વેટર આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો છે તેઓને એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ દર વરસે ૧ પગાર આપવું અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- ઈન્સેન્ટીવ પગાર : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને આપની સંસ્થા નફો કરતી સંસ્થા હોવાથી તેમજ વધારે પડતું કામ કરતા હોવાનું તેઓને ઈન્સેન્ટીવ પગાર સંસ્થા સરખા ભાગે નફાના ધોરણે આપવું અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- પ્રમોશન અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો છે તેઓ તમામને દર વરસે પ્રમોશન આપવું અને તેનો હોદ્દા નક્કી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- સાયકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૩૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા અથવા વરસે એક સાયકલ આપવી. તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- ગેસ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો છે તેઓ તમામને તેમનું સફાઈ કામ જોતા ગેસ ગટર સાફ કરવાનું કામ જોતા માસીક પગાર રૂા. ૨૫૦/- ગેસ એલાઉન્સ પેટે આપવા અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- દુધ, ફુટ કેળા આપવા બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો છે તેઓનું કામ જોતા તેઓની તંદુરસ્તી જાળવી રાખવા માટે દૈનિક દુધ, કેળા, ફુટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- લોન બાબત : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો છે તેઓ તમામને લગ્ન પ્રસંગે તેમજ સામાજિક પ્રસંગે તેમજ મરણ પ્રસંગે તેઓને લોન આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૩૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“જંબુસર ડેપોના કંડકટરશ્રી ડી. આર. પઢીયાર બે. નં. ૧૨૫૫૦ને ડી. કેસ નંબર ૧૪૬/૦૪ અને ડી. હુકમ નં. ૮૫/૦૫ થી યોગ્ય સત્તાધિકારીથી વિભાગીય પરીવહન અધિકારી એસ. ટી. ભરૂચને એ હાલ મળતા મુળ પગાર ઉપરથી કાયમી ધોરણે કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર નિવૃત્ત થતાં સુધી રોકવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૩૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૩/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“જંબુસર ડેપોના કંડકટરશ્રી આદલાઈ મહમંદલાઈ પટેલને બે. નં. ૫૩૪૯ને હુકમ નં. વિનિ/ભરૂચ/પરી/૧૩૦/૯૬/ગુના/૧૪૪૬૦ તારીખ ૨૦-૮-૧૯૮૬ના રોજના હુકમથી તેઓને તે સમયે મળતો બેઝિક રૂા. ૧૩૩૯/- પરથી ૩ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની સજા કરેલી. સદર સજા સામેની પ્રથમ અપીલ રીજેક્ટ કરેલ જ્યારે બીજી અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી ૨ સ્ટેજ પગારમાં ઘટાડો કરવાનો હુકમ કરેલો અને કોઈ એરીયર્સ ચુકવેલ નહી. આમ સદર હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૩૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“જંબુસર ડેપોના હેલ્પર શ્રી એન. એન. શેખને અગાઉ એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકેની ફરજ દરમ્યાન તારીખ ૨૨-૭-૨૦૦૧ થી તારીખ ૨૪-૮-૨૦૦૧ સુધી ગેરહાજરી સબબ તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને થયેલ નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૮૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુદ કેમી ઇન્ડીયા પ્રા. લી., નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ અંબાલાલ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ અંબાલાલ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકેમ એન્જનીયરીંગ સર્વિસ, ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ ગોપાલભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ગોપાલભાઈ ભીખાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકોટ એન્જીનીયરીંગ સર્વિસ, સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ મનુભાઈ ગળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ મનુભાઈ ગળાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકોટ એન્જનીયરીંગ સર્વિસ, સમા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ રમેશભાઈ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ રમેશભાઈ ઉદેસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીકોટ એન્જનીયરીંગ સર્વિસ, સુમંગલમ એપાર્ટમેન્ટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ ખોડાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ખોડાભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલવિકા એન્જ. લીમીટેડ, મંજૂસર, તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરતબેન કાળીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતબેન કાળીદાસ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ચિક્કીસ, વાડી, યમુના મીલરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝાકીરભાઈ સાબીરભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાકીરભાઈ સાબીરભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ચિકીસ, વાડી, યમુના મીલરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ તુકારામ શિન્દે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ તુકારામ શિન્દેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ચિક્કીસ, વાડી, યમુના મીલરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદ તુકારામ શિન્દે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ તુકારામ શિન્દેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ચિકીસ, વાડી, યમુના મીલરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ તુકારામ શિન્દે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ તુકારામ શિન્દેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ચિક્કીસ, વાડી, યમુના મીલરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ જીણાભાઈ કહાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ જીણાભાઈ કહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૬૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ચિકીસ, વાડી, યમુના મીલરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ હિરાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ હિરાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી ચિકીસ, વાડી, યમુના મીલરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ચુનીલાલ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ચુનીલાલ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, વેબ મેમોરીયલ હાઈસ્કુલ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જોસ્પીના અનિલભાઈ કિશ્વીયન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોસ્પીના અનિલભાઈ કિશ્વીયનના તા. ૧-૧૨-૦૫ થી ૧૨-૧-૦૬ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર સંસ્થાએ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિટી હોસ્પિટલ, આઈનોક્સ સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળે અભય માધવરાવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળે અભય માધવરાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલીજ્યમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ડભાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ બી. પરમાર C/O. બહુજન કર્મચારી યુનિયન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ બી. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ ઉદાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ઉદાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૯૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૬૦૫/એ-૧, જી.સી.એલ. કંપની સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ગણેશભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગણેશભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીની ટ્રેડર્સ, મહેતાપોળ, બેન્ક રોડ, માંડવી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિતીનભાઈ ઇન્દ્રવદન મહંત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિતીનભાઈ ઇન્દ્રવદન મહંતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરંટ, ૧૦૧, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, સયાજીગંજ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખંડુરાવ દામોદરરાવ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. — વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખંડુરાવ દામોદરરાવ વાળંદને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી ધાળી રેસ્ટોરન્ટ, ૧૦૧, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુભાષચંદ્ર આનંદ પવાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુભાષચંદ્ર આનંદ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, ૧૦૧, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નામદેવ શંકર કદમ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નામદેવ શંકર કદમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, ૧૦૧, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશસીંગ આનંદસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશસીંગ આનંદસીંગ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, ૧૦૧, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજય કેશવ કાલગુડે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજય કેશવ કાલગુડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, ૧૦૧, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બબનરાવ રામચંદ્ર પવાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બબનરાવ રામચંદ્ર પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, ૧૦૧, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સમીર શંકર પારટે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સમીર શંકર પારટેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, ૧૦૧, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનસીંગ બાલાસીંગ રાઠોર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. -- વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસીંગ બાલાસીંગ રાઠોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૫૩/-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરંટ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ માડતીરાવ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ માડતીરાવ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરંટ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનિલ દુર્જશ્રામ ગૌડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ દુર્જશ્રામ ગૌડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ શનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શનાભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૬૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આનંદસીંગ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદસીંગ રાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૧૭૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કંસાર ગુજરાતી થાળી રેસ્ટોરન્ટ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ પ્રતાપભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા મુક્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ પ્રતાપભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૧૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) આર્મર કેમીકલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૨૬/૧, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) આર્મર પોલીમર્સ, C/O. આર્મર કેમીકલ, ૨૬-એ, બીજો માળ, નારાયણ પ્રોપર્ટી સાડીનાકા, કાંદીવલી, અંધેરી, (ઈસ્ટ), મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પી. છાસટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પી. છાસટીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૨૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) એવન્ટીસ ફાર્મા લી., જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્કા કાનકા એસોસીએટ્સ, C/O. એવન્ટીસ ફાર્મા લી. જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ ગીરધરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ગીરધરભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૨૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એશિયન પેઈન્ટસ (થેલિક ડિવિઝન), પ્લોટ નં. ૨૭૦૨/૩, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., એફ/૪, પાર્થ કોમ્પ્લેક્સ, પ્લોટ નં. ૩૬૧૦, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લલ્લુરામ પરમસુખ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલ્લુરામ પરમસુખ પાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલ્કા ગારમેન્ટ કુ. અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કાયમી કરવા બાબત :

(૧) ૧૨ માસની સળંગ સર્વિસ કરનાર તમામ શ્રમયોગીઓ કાયમી ગણવા કે કેમ ?

(૨) શ્રમયોગીઓના વર્ગીકરણ બાબત અને પગાર-મોંઘવારી ભથ્થા બાબત.

તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની કામગીરી મુજબ તેમજ કામગીરી અને કેટેગરી નક્કી કરવી તે મુજબ પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?

(અ) ઉચ્ચ કુશળતા પ્રાપ્ત શ્રમયોગી : પગાર ધોરણ-માસિક રૂ. ૩૯૦૦ વત્તા ડીએ વત્તા અન્ય ભથ્થા તથા એલાઉન્સ.

- (બ) કુશળ શ્રમયોગી : રૂા. ૩૩૮૦ વત્તા ડી.એ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ
- (ક) અર્ધ-કુશળ શ્રમયોગી : રૂા. ૩૧૨૦/- વત્તા ડી.એ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ.
- (ડ) બીન-કુશળ શ્રમયોગી : રૂા. ૨૮૬૦ વત્તા ડી.એ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાઓ-એલાઉન્સ :

મોંઘવારી ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને અમદાવાદના કાપડ સુતર ઉદ્યોગના શ્રમયોગીને મળતા મોંઘવારીના ૮૯% ના દરે મોંઘવારી ભથ્થું દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને દર માસે રૂા. ૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

શિક્ષણ ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને તેના બાળકોના શિક્ષણ માટે માસિક રૂા. ૫૦૦/-શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

પ્રવાસ ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને દર ત્રણ વરસમાં એક વાર રૂા. ૧૫૦૦ મુસાફરી મદદ ભથ્થું ભર પગારની રજા સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

વાહન ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂા. ૨૬૦/- વાહન ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) ભર પગારે રજાઓ :

- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૩૦ હકક રજા ભર પગારે આપવી.
- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૧૨ કેજ્યુઅલ (પરચુરણ) રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- તહેવારની રજાઓ :

તહેવારોની નીચેની રજાઓ દર વરસે રાખવી, તેનો પુરો પગાર, મોંઘવારી, એલાઉન્સ ભથ્થા સાથે ચુકવા કે કેમ ?

- (૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (ઉત્તરાયણ) (૨) ૨૬મી જાન્યુઆરી (પ્રજાસત્તાક દિન) (૩) હોળી (૪) પૂળેટી. (૫) ૧૪મી એપ્રિલ-ડૉ. આંબેડકર જયંતિ જન્મ દિન. (૬) જન્માષ્ટમી (૭) નોમ-પારણા. (૮) રજી ઓક્ટોબર-ગાંધી જયંતિ. (૯) દશેરા (૧૦) દિપોસ્તવી (૧૧) નૂતન વર્ષ (૧૨) ભાઈબીજ (૧૩) રમજાન-ઈદ. (૧૪) ૨૫મી ડીસેમ્બર-નાતાલ.

(૫) યુનિફોર્મ અને બૂટ-મોજા-ચંપલ :

દરેક શ્રમયોગીને દર જાન્યુઆરી માસના અંત સુધીમાં પુરુષ શ્રમયોગીને ૨-જોડ ફુલ પેન્ટ, ફુલ શર્ટ સારી ક્વોલીટીના સ્ત્રી શ્રમયોગીને ૨-જોડ સાડી-ચણીયો-બ્લાઉઝ અથવા તો ૨-જોડ પંજાબી ટ્રેસ સારી ક્વોલીટીના આપવા કે કેમ ? દરેક પુરુષ શ્રમયોગીને ૨-જોડ બુટ-૨-જોડ મોજા, અને સ્ત્રી શ્રમયોગીને ૨-જોડ ચંપલ બાટા કંપનીના આપવા કે કેમ ?

(૬) માંગણીનો અમલ :

આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૪થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૫ સુધીમાં અમલમાં રાખવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીત ગારમેન્ટ કુ. અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કાયમી કરવા બાબત :

- (૧) ૧૨ માસની સળંગ સર્વિસ કરનાર તમામ શ્રમયોગીઓ કાયમી ગણવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીઓના વર્ગીકરણ બાબત અને પગાર-મોંઘવારી ભથ્થા બાબત.

તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની કામગીરી મુજબ તેમજ કામગીરી અને કેટેગરી નક્કી કરવી તે મુજબ પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?

- (અ) ઉચ્ચ કુશળતા પ્રાપ્ત શ્રમયોગી : પગાર ધોરણ-માસિક રૂ. ૩૯૦૦ વત્તા ડીએ વત્તા અન્ય ભથ્થા તથા એલાઉન્સ.
- (બ) કુશળ શ્રમયોગી : રૂ. ૩૩૮૦ વત્તા ડી.એ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ.
- (ક) અર્ધ કુશળ શ્રમયોગી : રૂ. ૩૧૨૦/- વત્તા ડીએ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ.
- (ડ) બીન કુશળ શ્રમયોગી : રૂ. ૨૮૬૦ વત્તા ડીએ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાઓ-એલાઉન્સ :

મોંઘવારી ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને અમદાવાદના કાર્ડ સુતર ઉદ્યોગના શ્રમયોગીને મળતા મોંઘવારીના ૯૯% ના દરે મોંઘવારી ભથ્થું દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

શિક્ષણ ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને તેના બાળકોના શિક્ષણ માટે માસિક રૂ. ૫૦૦/-શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

પ્રવાસ ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને દર ત્રણ વરસમાં એક વાર રૂ. ૧૫૦૦ મુસાફરી મદદ ભથ્થું ભર પગારની રજા સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

વાહન ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂ. ૨૬૦/- વાહન ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) ભર પગારે રજાઓ :

- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૩૦ હફ રજા ભર પગારે આપવી.
- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૧૨ કેજ્યુઅલ (પરચુરણ) રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- તહેવારની રજાઓ :

તહેવારોની નીચેની રજાઓ દર વરસે રાખવી, તેનો પુરો પગાર, મોંઘવારી, એલાઉન્સ ભથ્થા સાથે ચુકવવા કે કેમ ?

(૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (ઉત્તરાયણ) (૨) ૨૬મી જાન્યુઆરી (પ્રજાસત્તાક દિન)

(૩) હોળી (૪) ધૂળેટી. (૫) ૧૪મી એપ્રિલ-ડૉ. આંબેડકર જયંતિ જન્મ દિન.

(૬) જન્માષ્ટમી (૭) નોમ-પારણા. (૮) રજા ઓકટોબર-ગાંધી જયંતિ. (૯) દશેરા

(૧૦) દિપોત્સવી (૧૧) નૂતન વર્ષ (૧૨) ભાઈબીજ (૧૩) રમજાન-ઈદ.

(૧૪) ૨૫મી ડીસેમ્બર-નાતાલ. (૫) યુનિફોર્મ અને બૂટ-મોજા-ચંપલ :

દરેક શ્રમયોગીને દર જાન્યુઆરી માસના અંત સુધીમાં પુરૂષ શ્રમયોગીને ૨-જોડ ફુલ પેન્ટ, ફુલ શર્ટ સારી ક્વોલિટીના સ્ત્રી શ્રમયોગીને ૨-જોડ સાડી-ચણીયો-બ્લાઉઝ અથવા તો ૨-જોડ પંજાબી ડ્રેસ સારી ક્વોલિટીના આપવા કે કેમ ? દરેક પુરૂષ શ્રમયોગીને ૨-જોડ બુટ-૨-જોડ મોજા, અને સ્ત્રી શ્રમયોગીને ૨-જોડ ચંપલ બાટા કંપનીના આપવા કે કેમ ?

(૬) માંગણીનો અમલ :

આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૪થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૫ સુધીમાં અમલમાં રાખવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનીશ ગારમેન્ટ કુ. અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કાયમી કરવા બાબત :

(૧) ૧૨ માસની સળંગ સર્વિસ કરનાર તમામ શ્રમયોગીઓ કાયમી ગણવા કે કેમ ?

(૨) શ્રમયોગીઓના વર્ગીકરણ બાબત અને પગાર-મોંઘવારી ભથ્થા બાબત.

તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની કામગીરી મુજબ તેમજ કામગીરી અને કેટેગરી નક્કી કરવી તે મુજબ પગાર નક્કી કરવો કે કેમ ?

(અ) ઉચ્ચ કુશળતા પ્રાપ્ત શ્રમયોગી : પગાર ધોરણ-માસિક રૂ. ૩૮૦૦ વત્તા ડીએ વત્તા અન્ય ભથ્થા તથા એલાઉન્સ.

(બ) કુશળ શ્રમયોગી : રૂ. ૩૩૮૦ વત્તા ડી.એ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ.

(ક) અર્ધ કુશળ શ્રમયોગી : રૂ. ૩૧૨૦/- વત્તા ડીએ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ.

(ડ) બીન કુશળ શ્રમયોગી :

રૂ. ૨૮૬૦ વત્તા ડીએ. વત્તા અન્ય ભથ્થા વત્તા એલાઉન્સ.

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાઓ-એલાઉન્સ :

મોંઘવારી ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને અમદાવાદના કાપડ સુતર ઉદ્યોગના શ્રમયોગીને મળતા મોંઘવારીના ૮૮% ના દરે મોંઘવારી ભથ્થું દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

ઘરભાડા ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

શિક્ષણ ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને તેના બાળકોના શિક્ષણ માટે માસિક રૂ. ૫૦૦/-શિક્ષણ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

પ્રવાસ ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને દર ત્રણ વરસમાં એક વાર રૂ. ૧૫૦૦ મુસાફરી મદદ ભથ્થું ભર પગારની રજા સાથે ચુકવવું કે કેમ ?

વાહન ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને માસિક રૂ. ૨૬૦/- વાહન ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

(૪) ભર પગારે રજાઓ :

- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૩૦ હકક રજા ભર પગારે આપવી.
- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૧૨ કેજ્યુઅલ (પરચુરણ) રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- તહેવારની રજાઓ :

તહેવારોની નીચેની રજાઓ દર વરસે રાખવી, તેનો પુરો પગાર, મોંઘવારી, એલાઉન્સ ભથ્થા સાથે ચુકવા કે કેમ ?

- (૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (ઉત્તરાયણ) (૨) ૨૬મી જાન્યુઆરી (પ્રજાસત્તાક દિન) (૩) હોળી
- (૪) ધૂળેટી. (૫) ૧૪મી એપ્રિલ-ડૉ. આંબેડકર જયંતિ (જન્મ દિન). (૬) જન્માષ્ટમી
- (૭) નોમ-પારણા. (૮) રજી ઓકટોબર-ગાંધી જયંતિ. (૯) દશેરા (૧૦) દિપોત્સવી
- (૧૧) નૂતન વર્ષ (૧૨) ભાઈબીજ (૧૩) રમજાન-ઈદ. (૧૪) ૨૫મી ડીસેમ્બર-નાતાલ.

(૫) યુનિફોર્મ અને બૂટ-મોજા-ચંપલ :

દરેક શ્રમયોગીને દર જાન્યુઆરી માસના અંત સુધીમાં પુરૂષ શ્રમયોગીને ૨-જોડ ફુલ પેન્ટ, ફુલ શર્ટ સારી ક્વોલિટીના સ્ત્રી શ્રમયોગીને ૨-જોડ સાડી-ચણીયો-બ્લાઉઝ અથવા તો ૨-જોડ પંજાબી ડ્રેસ સારી ક્વોલિટીના આપવા કે કેમ ? દરેક પુરૂષ શ્રમયોગીને ૨-જોડ બુટ-૨-જોડ મોજા, અને સ્ત્રી શ્રમયોગીને ૨-જોડ ચંપલ બાટા કંપનીના આપવા કે કેમ ?

(૬) માંગણીનો અમલ :

આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૪થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૫ સુધીમાં અમલમાં રાખવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવારમ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧૬/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટલ ચેમ્બર્સ નગરી હોસ્પિટલ સામે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧ : પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા પગારમાં તા. ૧-૧-૨૦૦૫થી દૈનિક રૂા. ૩૫/-ની પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું : ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું ખાસ મોંઘવારી ભથ્થું તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ચુકવવું (લાગુ પડતા વ્યવસાય મુજબ) કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : ભથ્થાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા કે કેમ ?

(એ) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૭૫૦/- ચુકવવા કે કેમ ?

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૨૫૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(સી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૩૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(ડી) મેડીકલ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૨૨૫/- ચુકવવું કે કેમ ?

(ઈ) ટ્રાવેલસ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૨૫૦૦/- ચુકવવું કે કેમ ?

(એફ) વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ. ૧૭૫/- ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(એ) હક્કરજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની.

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની.

(સી) માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

(ડી) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ તહેવારોની (આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : યુનિફોર્મ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી ક્વોલિટીના ટેરીફોટનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા તથા બાટા કંપનીના એક જોડી બુટ અને ત્રણ જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : હેજાર્ડ એલાઉન્સ : તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહીને રૂ. ૨૫૦/- આપવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : બોનસ અંગે : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ : યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી શ્રમયોગીને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી આપવી. તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી માસીક રૂ. ૧૦/-લેખે લવાજમ કાપી તે પણ ચેક મારફત યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ : અમલ અંગે : આ માંગણીઓના અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૫થી કરવો કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૬/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ સાબરમતી ડી.વી. તેમના કાર્યલય આદેશ નંબર એચ.એ.ડી./ એસ્ટા/એમએન/એએસડી/૨૧ તા. ૨૮-૧-૨૦૦૪થી શ્રીમતી એ.એસ.દેવે જી. આસી. જેઓ વિરમગામ રૂરલ સબ ડીવીઝનમાં ફરજ બજાવતા હતા. તેઓને તહોમતનામામાં ખોટી રીતે ગુનેગાર સાબીત કરી ૪ વાર્ષિક ઈજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે એક તરફી મનસ્વી રીતે, બોર્ડના નિયમ, કાયદા તેમજ કુદરતી ન્યાયની વિરૂદ્ધ હોઈ તાત્કાલિક રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૪૨/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ ઓથોરીટી ઓફ (ઈ) લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ-‘અ’ માં જણાવેલ ૧૩ શ્રમયોગીઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખોનો પગાર ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરેલ છે. તો તે દિવસના કપાત કરેલ પગારની રકમ ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓના મા સામે દર્શાવેલ તારીખોનો પગાર ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કપાત કરેલ છે. આથી આ તમામ કામદારોના જે તે દિવસોના કપાત કરેલ પગારની રકમ તેઓને તાત્કાલીક ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

અનુ. નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	કપાત કરવામાં આવેલ પગારની તારીખ
૧.	શ્રી રાજકુમાર લેસરાજ યાદવ	તા. ૭-૫-૨૦૦૩થી તા. ૨૪-૬-૨૦૦૩
૨.	શ્રી મલ્હુ ભીખા	તા. ૧૨-૪-૨૦૦૩થી તા. ૨૨-૫-૨૦૦૩
૩.	શ્રી રામઅધાર પુરી પ્રસાદ	તા. ૨૭-૪-૨૦૦૩થી તા. ૨૨-૫-૨૦૦૩

૧	૨	૩
૪.	શ્રી રામબેકર શમારાજ	તા. ૨૯-૪-૨૦૦૩થી તા. ૧૧-૫-૨૦૦૩
૫.	શ્રી શીયારામ રામરૂપ	તા. ૨-૫-૨૦૦૩થી તા. ૨૩-૫-૨૦૦૩
૬.	શ્રી ધજીપ્રસાદ રામસરોજ	તા. ૧૭-૫-૨૦૦૩થી તા. ૨૫-૫-૨૦૦૩
૭.	શ્રી રામલખન એમ. મૌર્ય	તા. ૨૬-૫-૨૦૦૩થી તા. ૨૫-૬-૨૦૦૩
૮.	શ્રી રામદેવ વિરાંભર	તા. ૧૦-૫-૨૦૦૩થી તા. ૧૦-૬-૨૦૦૩
૯.	શ્રી ભાનુદાસ બાબુરાવ	તા. ૨-૫-૨૦૦૩થી તા. ૩૧-૫-૨૦૦૩
૧૦.	શ્રી રામમુરત રામઆશરે	તા. ૫-૫-૨૦૦૩થી તા. ૫-૬-૨૦૦૩
૧૧.	શ્રી ગણપત રામપ્રતાપસિંહ	તા. ૧૦-૩-૨૦૦૩થી તા. ૨૨-૪-૨૦૦૩
૧૨.	શ્રી શ્રીકાંત જગદીશ	તા. ૧૭-૫-૨૦૦૩થી તા. ૧૦-૬-૨૦૦૩
૧૩.	શ્રી અજીત કિશન	તા. ૧૮-૫-૨૦૦૩થી તા. ૧૮-૩-૨૦૦૩

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોડાસા ડેપો ખાતે કરજ બજાવતા શ્રી શંભુભાઈ આર. પટેલ કન્ડક્ટર બે. નં. ૨૨૮૫૬ ને તા. ૩૧-૧-૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાનું હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુચત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મી)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ રયાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંન્દ્રકાન્ત સી. પટેલ ઈન્ડક્ટર બે. નં. ૭૦૭ ને તા. ૩૧-૩-૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૬૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૬/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રયાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર ડેપોના શ્રી એસ. જે. જોષી ડ્રાયવર ૮૮૫ ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેલથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી પગાર ફીક્સેશન કરી વચગાળાનું તમામ એરીયર્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૯/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના શ્રી ડી. ટી. પરમાર કેડ. ૩૩૫૧૯ ને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ, અને

પ્રથમ અપીલમાં તા. ૩૧-૧-૨૦૦૪ના હુકમથી પાછળના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરેલ છે, ઉપરોક્ત બંને શિક્ષાના હુકમ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૦/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગમાં ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર ૩૪૧૫૪ શ્રી મગનભાઈ પી. પટેલને તા. ૩૧-૭-૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ બીન કાયમી અસરથી બંધ કરેલ

અને તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૩ના રીવ્યુ ઓથોરીટીના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. ઉપરોક્ત બંને શિક્ષાઓ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૨/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કાને રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. પ્રાંતીજ ડેપોના શ્રી કે. એમ. પટેલ દ્વારા ૨૯૮ ને તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૧ના હુકમથી મૂળ પગાર પર પાંચ વર્ષ માટે મૂકવાની શિક્ષા કરેલ તેમજ પ્રથમ અપીલમાં

તા. ૧૮-૭-૦૩ના હુકમથી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી ચાર વર્ષ માટે મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની થયેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૩/૨૦૦૫.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગમાં મોડાસા ડેપોના કંન્ડક્ટર ૨૦૨૪૯ શ્રી મંગળભાઈ એમ. પ્રજાપતિને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૨ના હુકમથી કંન્ડક્ટરની કક્ષાનો મૂળ પગાર ઉપર કાયમ

માટે ચુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ વાર્ષિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૫/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના શ્રી એમ. કે. પટેલ, ડ્રાયવર બે. નં. ૩૦ને પાંચ વર્ષ માટે કાયમી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની થયેલ શિક્ષા તેમજ પ્રથમ અપીલમાં તા.

૮-૮-૨૦૦૨થી ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની થયેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૭/૨૦૦૫. --નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના વિભાગીય કચેરીના કલાર્ક શ્રી બી. ડી. ઝાલાને તા. ૨૯-૮-૨૦૦૧થી મૂળ પગારમાં અપરસ્ટેજ નીચે મૂકવાની શિક્ષા કરેલ. અને પ્રથમ અપીલમાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પાંચ સ્ટેજની ઘટાડો કરેલ છે. તેમજ બીજી અપીલમાં ત્રણ સ્ટેજનો ઘટાડો

કરેલ છે. ઉપરોક્ત ત્રણે શિક્ષાના હુકમો રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૮/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કાયદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને શુભ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ટી. સી. કનુભાઈ પી. ભાવસારને હુકમ નં. ૧૩૯/૨૧૦૨ થી તાર્કિક પગાર વધારો છ માસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી થયેલ

આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૦/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના શ્રી જબીબખાન એમ. મકરાણી, ડ્રાયવર-૩૨૬૩ને તા. ૩૧-૧૨-૮૬ થી ૨ સ્ટેજ નીચે મુકવાની તેમજ બીજી અપીલમાં તારીખ

૩-૧-૨૦૮૨ના હુકમથી નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય એકસ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ શિક્ષાઓ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૩/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોના શ્રી વી. ઈ. શ્રી આઈ. કે. રાવને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૫૮/૦૩ માં વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની

કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૪/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના વિજાપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી નં. ૧૧૩૧ લુકમા મહંમદ ખલુસીયાને તા. ૨૩-૫-૦૧ના હુકમથી પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની

થયેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૫/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગરના વિજાપુર ડેપોનાં કંડકટર-૨૧૬૧૧ (ટી.સી.)શ્રી મહેન્દ્રસિંહ તખતસિંહ રાઠોડને તા. ૩૧-૧-૮૭ના હુકમથી મળતા પગારમાં છ સ્ટેજ નીચે

મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૭/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર ડેપોના મનુભાઈ સી. મોદી, કંડકટર-૨૪૩૮૫ ને તા. ૩૦-૯-૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ.

જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ તા. ૧૧-૧૦-૦૪નાં રોજ રદ કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૨/આઈડીઆર-એ.જે/૧૫૮/૨૦૦૫.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના વિભાગીય વર્કશોપના આર્ટ-બી ટાયર ફીટર વિક્રમસિંહ એન. ચૌહાણની તા. ૧૮-૯-૨૦૦૧થી બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા I-L-275

કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ અનુક્રમે તા. ૨૬-૩-૦૩ અને તા. ૧૧-૧૦-૦૪નાં રોજ રદ કરવામાં આવેલ છે. આ ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમો રદ કરી ધ્યેય આર્થિક નુકશાન ભરવાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૮/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપોના કે. આર. પટેલ, ડ્રાયવર-૪૪૨૧૯ શ્રી કે. આર. પટેલની તા. ૩૧-૭-૨૦૦૦ના રોજથી મૂળ પગારમાં સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી મૂકવાની શિક્ષા કરેલ તેમજ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૨-૪-૨૦૦૪નાં હુકમથી શિક્ષામાં ઘટાડો

કરી પાંચ વર્ષ માટે મૂળ પગારમાં કાયમી અસરથી મૂકવાની શિક્ષા કરેલ છે. આમાં બન્ને શિક્ષાના હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૦/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી), (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રજામેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં હિંમતનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી રણજીતસિંહ આર. રાઠોડનું અવસાન ચાલુ ફરજે થયેલ જેથી સેટલમેન્ટની કલમ-૩૦ અને જી.એસ. ઓ. ૩૬૧/૭૩ મુજબ

વારસદાર શ્રી જયેન્દ્રસિંહ આર. રાઠોડને તેમની લાયકાત મુજબ તા. ૨૮-૭-૯૭ થી પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૧/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. ઈડર ડેપોના શ્રી ગણપતસિંહ જી. ભાટી કન્ડક્ટર ૩૩૮૬ ને ડી. કેસ નં. ૮૧/૨૦૦૩માં વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તા. ૩૧-૭-૦૩નાં રોજ કરેલ હતો. જે કેસ રીવ્યું કરી તા. ૨૯-૧૧-૦૩ના હુકમથી

શ્રમયોગીને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૨/૨૦૦૫.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. સી. ભાવસારના અધિક્ષકને ધનપુરા (પ્રવહન) વિભાગનાં કાર્યપાલક ઈજનેર દ્વારા અપાયેલ હુકમ નં. ઈ.ઈ.ટી.આર/ડી.એચ.એમ/ઈ.એસ.ટી./૧૧૧, તા. ૨૭-૧૧-૦૨ નો કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધ કરતી સજાનો હુકમ રદ કરી તેના થકી થયેલ નુકશાન વળતર

અપાવી અસરકર્તા તારીખથી તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૪/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વિજાપુર ડેપોના બળાભાઈ કે. પરમાર કેસ ૧૦૩૫ને બીજી અપીલમાં મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની થયેલ શિક્ષા રદ કરી તેમજ બરતરફ તા. ૧૯-૬-૮૭થી તા.

૨૮-૧૨-૯૯ સુધીનો પગાર અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૫/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી --- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાયવર બે. નં. ૩૪૧૫૪ શ્રી મગનભાઈ પી. પટેલની ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૩૮/૨૦૦૩માં વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ બિન કાયમી

અસરથી બંધ કરેલ તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ આ માંગણીનું નિકાલ ન ચાલે ત્યાં સુધી સદર કેસ રીવ્યું કરી શિક્ષામાં વધારો કરે/કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૬/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના ડ્રાયવર-૨૦૪૧૩, શ્રી એ. એમ.

ગામેતીની ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૩૨/૮૬માં ડ્રાયવરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૭/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના વિભાગીય સ્ટોર્સના પટાવાળા રામજીભાઈ કે. તબિયાડને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૦/૮૩ માં વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની થયેલ

શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૯૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૮/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મી)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડક્ટર-૨૯૫૪૬, શ્રી વી. પી. સોલંકીને ૧૯-૬-૨૦૦૨ થી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ અને તા. ૧૩-૧૧-

૦૨ના રોજથી રીવ્યુ ઓથોરીટીના હુકમથી મળતાં પગારનું ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકવાની થયેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/૬/૩૦૪૯૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૩/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગરના ડ્રાયવર-૧૫૬૪૫ શ્રી બળદેવભાઈ સી. પટેલનું અવસાન થયેલ. જેથી સેટલમેન્ટની કલમ-૩૦ મુજબ તેમના વારસદાર શ્રી કનુભાઈ બળદેવભાઈ પટેલને તેઓની

લાયકાત પ્રમાણે અરજી કર્યા તા. ૬-૧૦-૮૭ થી પુરેપુરા પગાર સહિત કલાર્કની કક્ષામાં નિમણુંક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૪/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. ઈડર ડેપોના હેલ્પર શ્રી એન. આઈ. મેમણને અનફીટ હોવાના કારણે રીકેટેગરાઈ કરવામાં આવેલ અને તા. ૧૮-૭-૦૩ થી હેલ્પરની કક્ષામાં મુકવામાં આવેલ. જેથી તા.

૧-૩-૦૧ થી તા. ૧૭-૭-૦૩ સુધી પગાર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી તે સમયગાળાનો પગાર કામદારને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૯૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૫/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. ઈડર ડેપોના શ્રી નુરમહંમદ આઈ. મેમણ હેલ્પરને તા. ૨૮-૧૧-૨૦૦૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ કરેલ પ્રથમ અપીલ

તા. ૮-૮-૦૨ના રોજથી રદ કરેલ છે. જેથી ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૭/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. બાયડ ડેપોના કંડકટર-૨૦૩૧૯ શ્રી એસ. એન. ચૌહાણને તા. ૩૧-૧-૮૭ થી મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા થયેલ જે ઉપર કામદારે કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ

અનુક્રમે તારીખ ૨૦-૯-૯૭ અને તા. ૧૩-૨-૦૧ નાં રોજ રદ કરેલ છે. જેથી ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો રદ કરી કામદારને થયેલ વાર્ષિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૪૯૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. એચ. કવિ જુનિ. આસી. આર. ઈ. સી. સ. ડી.નો બદલીનો હુકમ નં. ઈપી/આઈ/ટેક/લીગલ/૧૩૦૮, તા. ૩૦-૯-૦૪ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૦/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. કે. સોલંકી કંડ, બે. નં. ૧૯૫૨૨ ને ૧૯૭૬ ના વર્ષમાં રૂ. ૧૦૧/- ના પગારમાં જે ફીક્સેશન કરવામાં આવેલ છે તેને સુધારીને રૂ. ૨૦૨/- કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૮/૨૦૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા હેલ્થ કેર, મોરૈયા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

IDR / AJ / 188 / 05

આઈડીસી કેસ નં. ૧૩૪/૦૪

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ડ્રાયવરની કેટેગરીના કર્મચારીઓને

માંગણી ક્રમાંક

- (૧) સંસ્થાએ મૂળ પગાર (બેઝીક)માં તા. ૧-૬-૦૪ થી માસિક રૂા. ૫૦૦-૦૦ નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તા. ૧-૬-૦૪થી મોંઘવારી ભથ્થામાં માસિક રૂા. ૧૦૦૦-૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તા. ૧-૬-૦૪થી એચ.સી.એ. એલાઉન્સમાં માસિક રૂા. ૫૦૦-૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) તા. ૧-૬-૦૪થી પર પેમાં રૂા. ૫૦૦-૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તા. ૧-૬-૦૪થી માસિક રૂા. ૫૫૦-૦૦ ઘરભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં રૂા. ૩૦૦-૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સમાં રૂા. ૩૦૦-૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) તા. ૧-૬-૦૪થી વોશીંગ એલાઉન્સમાં માસિક રૂા. ૫૦-૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) તા. ૧-૬-૦૪થી રી ઈન્વર્સમેન્ટ મેડીકલ એલાઉન્સમાં રૂા. ૨૫૦-૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) એલ.ટી.એમાં માસિક રૂા. ૨૦૦-૦૦ વધારી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) તા. ૧-૬-૦૪થી પ્રતિમાસ રૂા. ૧૨૦૦-૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) તા. ૧-૬-૦૪થી પ્રતિમાસ રૂા. ૩૦૦૦-૦૦ ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) દર વર્ષે ૪૫ દિવસની હક્ક રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) સને ૨૦૦૪ના વર્ષથી દર વર્ષે ૧૫ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) સને ૨૦૦૪ ના વર્ષથી દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) દર વર્ષે ૧૫ જાહેર રજાઓ નક્કી કરી તે દિવસોનો પગાર ભરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થાએ ડીમાન્ડ નોટીસ મળ્યા તારીખથી છૂટા નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ ?

IDR / AJ / 188 / 05

IDR / AJ / 186 / 05

આઈડીસી કેસ નં. ૧૩૪/૦૪

પરિશિષ્ટ

(સંબંધિત કર્મચારીઓની યાદી)

(૧) ત્રિવેદી સંજય કે.

(૨) ગઢવી નવલધન બી.

(૩) દેસાઈ અશોક જે.

(૪) રાવલ જયેશ એમ.

(૫) પટેલ રાકેશ કે.

- (દ) સૈયદ અયુબભાઈ
- (૭) રાઠોડ દલપતસિંહ
- (૮) પટેલ અમરતલાલ
- (૯) દવે મહેશભાઈ એમ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૨/આઈડીઆર-એ.જે./૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરખેજ ઓકાફ નગરપાલીકા (બરો) સરખેજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

IDR / AJ / 6 / 06

આઈડીસી કેસ નંબર ૯/૦૫

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(અ) સેનેટરી વિભાગના કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીઓ સંબંધિત :

- (૧) સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓના ફોટા સહિતના તેમના નામ, ઉંમર, જન્મતારીખ, સરનામું હોદ્દો અને સંસ્થામાં દાખલ તારીખ દર્શાવતા ઓળખકાર્ડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સને ૨૦૦૪ના વર્ષમાં દરેક સફાઈ શ્રમયોગીઓને મહાશિવરાત્રિ, ધુળેટી (હોડીનો બીજો દિવસ), મકરસંક્રાંતિ, રમજાન ઈદ, બકરી ઈદ, જન્માષ્ટમી, દશેરા, દિવાળી, બેસતુ વર્ષ, ભાઈબીજ, રઘુની જાન્યુઆરી, ૧૫ ઓગસ્ટના ધાર્મિક તહેવારો તેમજ રજાઓ દરમિયાન કરેલ કામગીરી માટે ઓવરટાઈમ ગણી ડબલ દરે પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા દર વર્ષે આ રીતે ચુકવતા રહેવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) પુરૂષ સફાઈ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨ જોડી પેન્ટ, બે જોડી શર્ટ તથા સ્ત્રી સફાઈ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સાડી, બ્લાઉઝ-ચણીયા આપવામાં આવે છે. તે સંસ્થાએ અગાઉના આઠ વર્ષમાં તેમજ ચાલુ વર્ષે આપેલ ન હોઈ તેની અવેજમાં રોકડ રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) પાંચમાં પગાર પંચની ભલામણોનો અમલ કાયમી શ્રમયોગીઓ બાબતે ગુજરાત સરકારે જે તારીખથી કરેલ છે તે તારીખથી અમલ કરી એરીયર્સની રકમ બે સરખા હપ્તામાં તાત્કાલિક ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તમામ સફાઈ શ્રમયોગીઓને દર માસે ત્રણ નંગે લાઈફબોય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સફાઈ શ્રમયોગીઓને શિયાળામાં ગરમ વુલન જર્સી, ચોમાસામાં છત્રી અથવા રેઈનકોટ તથા રેઈન શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) પ્રસ્તુત માંગણીથી શ્રમયોગીઓને જે તાત્કાલિક લાભ થાય તેના ૧૫ ટકાની રકમ મંડળના ફાળા તરીકે કપાત કરી તેમજ દરેક શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી રૂા. ૧૦/-ની લવાજમની કપાત કરી ચેક મારફતે મંડળને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) પ્રસ્તુત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૬-૨૦૦૪ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બ) સેનેટરી વિભાગના ડેઈલી વેજર સફાઈ શ્રમયોગીઓ સંબંધિત :
- (૧) ડેઈલી વેજર સપાઈ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખથી જ સંસ્થાના કાયમી

શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો તથા બીજા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને આ રીતે થતી તમામ તફાવતની રકમ સરખા બે હપ્તામાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧-૬-૦૪ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પ્રસ્તુત માંગણીથી શ્રમયોગીઓને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકાની રકમ મંડળના ફાળા તરીકે કપાત કરી તેમજ દરેક શ્રમયોગીઓના માસિક પગારમાંથી રૂ. ૧૦/- ના લવાજમની કપાત કરી ચેક મારફત મંડળને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) પ્રસ્તુત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૬-૨૦૦૪ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટીનકેટ એન્જનીયરીંગ લી., રાણપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય

નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

IDR / AJ / 5 / 06

આઈડીસી કેસ નંબર ૪૩/૦૫

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં પગારમાં તારીખ ૧-૧-૨૦૦૫ થી દૈનિક રૂા. ૩૫/- નો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબના એલાવન્સીઝ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
 - (એ) માસિક રૂા. ૭૫૦/- હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ.
 - (બી) માસિક રૂા. ૨૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ.
 - (સી) માસિક રૂા. ૩૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ.
 - (ડી) માસિક રૂા. ૨૨૫/- મેડીકલ એલાઉન્સ.
 - (ઈ) માસિક રૂા. ૨૫૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ.
 - (એફ) માસિક રૂા. ૧૭૫/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ.
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને નીચે જણાવેલ રજાઓ પુરા પગાર સાથે ભરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - (એ) હક્ક રજા દર વર્ષે ૩૦ દિવસ.
 - (બી) કેજ્યુઅલ રજા દર વર્ષે ૧૫ દિવસ.
 - (સી) માંદગીની રજા દર વર્ષે ૧૦ દિવસ.
 - (ડી) તહેવારોની રજા દર વર્ષે ૧૨ દિવસ.

(તહેવારોની રજા મંડળ સાથે વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?)
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને
 - દર વર્ષે સારી કવોલીટીના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ.
 - દર વર્ષે બાટા કંપનીના એક જોડી બુટ.

- દર વર્ષે ત્રણ જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ. ૨૫૦/- હેજર્ડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) માંગણીઓમાં સમાધાન થવાથી શ્રમયોગીઓને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા એક માસના વધારાની રકમ મંડળના ફાળા તરીકે કપાત કરી ચેક મારફતે મંડળને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તતા લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી માસિક રૂ. ૧૦/- લેખે લવાજમ તરીકેની કપાત કરી ચેક મારફતે મંડળને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) પ્રસ્તુત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ગુલાબસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ચૌહાણ ડ્રાયવર બે. નં. ૧૭૩૦ ને તા. ૨૯-૧૧-૧૯૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાર્યમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી વનવીરભાઈ એચ. રબારી, ડ્રાયવર બે. નં. ૨૪૯૭૪ ને તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષથી મુદત માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ આ શિક્ષા હુકમ આપે શ્રમયોગીએ અપીલ કરતાં તા. ૧૬-૬-૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધની શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ગાભાજી કચરાજી સોલંકીને તારીખ ૩૧-૮-૦૪ ના હુકમથી ૬ માસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? (૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામસિંહ પી. પરમાર કંડકટરને તા. ૬-૮-૧૯૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે જે રદ કરવો કે કેમ ? (૨) શ્રી પરમારને થયેલ નુકશાન પાછલા સમયની અસર સહીત મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૦૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી ભોપાલસિંહ એચ. રાજપુતની હાલની નોકરીની શરતો, સ્થળ, સ્થિતિમાં ફેરફાર ન કરવો કે કેમ ? (૨) શ્રી ભોપાલસિંહ એચ. રાજપુત સામે ફોજદારી કાર્યવાહી પડતર હોઈ નામદાર કોર્ટનો અંતિમ ચુકાદો આવે ત્યાં સુધી યથાવત સ્થિતિ જાળવી રાખવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિજાપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આર. બી. પરમાર બે. નં. ૨૦૩૧૬નો તારીખ ૩૧-૫-૦૨ ના રોજથી બે વર્ષ કાયમી અસરથી વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. આ કેસ રીવ્યુ કરતા શ્રમયોગીને મૂળ પગારમાંથી બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે જે શિક્ષા હુકમો રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. માણસા ડેપોના બળવંતસિંહ સી. સોલંકી કંડકટર બે. નં. ૨૨૪૨૧ને તારીખ ૩૧-૫-૦૨ ના હુકમથી મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. ઈડર ડેપોના શ્રી એમ. જી. વણકર બે. નં. ૧૩૨૨ને તારીખ ૩૦-૯-૯૮ થી મૂળ પગારમાં છ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ તે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ અનુક્રમે તા. ૨૧-૧૦-૯૮ અને તા. ૩૦-૧૦-૦૧નાં રોજ રદ કરેલ છે. જેથી કામદારને થયેલ શિક્ષાનો હુકમો રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગીય કચેરીના એ. ટી. આઈ. શ્રી આર. જે. રોહીતને તા. ૨૯-૮-૦૧ ના હુકમથી મૂળ પગારમાં પાંચ વર્ષ માટે મુકવાની થયેલ શિક્ષા રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦૫/૨૦૦૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીમંત ફતેસિંહરાવ ગાયકવાડ જન. હોસ્પિટલ, વાત્રક, તા. બાયડ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભલીબેન ધનસીંગભાઈ ગુરખાને બીજા કામદાર કર્મચારીઓની જેમ તાત્કાલિક દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગમાં માણસા કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એન. સી. વ્યાસ કંડકટરને તહોમતપત્ર નં. ૨૩૬/૨૦૦૨માં બરતરફ/ડીસમીસ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. આ શિક્ષાના હુકમ સામે શ્રમયોગીએ પ્રથમ અપીલ કરતા શ્રમયોગીને પુનઃસ્થાપિત કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષા રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. પી. ઓડ ડ્રાયવરને તહોમતપત્ર નં. ૨૧/૦૩ આપીને વાર્ષિક પગાર વધારો એકવર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. જે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અંગીતસિંહ એસ. સોલંકી, કંડકટર બે. નં. ૧૨૨૯૯ ને તહીમતપત્ર નં. ૧૬૮/૮૪માં તા. ૨૦-૧-૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. જે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૭/આઈડીઆર-એ જે./૨૬/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ખાતે ફરજ બજાવતા શકરાજ ચંદાજી પરમાર કંડકટરને બે. નં. ૩૩૧૦ ને તહોમતપત્ર નં. ૧૧૪/૨૦૦૦માં કામમાં મળતા બેજીક પગારમાંથી ઘટાડો કરી મૂળ પગાર ઉપર પાંચ વર્ષ માટે મૂકવાની શિક્ષા કરેલ છે. શ્રમયોગીએ કરેલ રીવ્યુ કેસમાં પણ શિક્ષા યથાવત રાખવામાં આવેલ છે. સદરહુ શ્રમયોગીને કરવામાં આવેલ સદરહુ શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૧૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭/૨૦૦૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. એ. બરાડા, ડ્રાયવર બે. નં. ૨૩૭૧ તહોમતપત્ર નં. ૧૩૨/૨૦૦૧ તા. ૨-૭-૦૧ થી તેમને મળતા પગાર ઉપરથી ત્રણ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ છે. સદર હુકમ રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન નાણાંકીય લાભો સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એસ. સોલંકી કંડકટરને બે. નં. ૧૨૨૨૯ ને તહોમતપત્ર નં. ૮૦/૯૫માં તા. ૩૦-૯-૯૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી દેવાભાઈ ડી. પંડ્યા, વોચમેનને તા. ૩૧-૮-૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. આ શિક્ષા હુકમ સામે શ્રમયોગીએ કરેલ રીવ્યુ કેસ કરતા વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી રદ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એસ. સોલંકી કંડકટર બે. નં. ૧૨૨૯૯ ને તહોમતપત્ર નં. ૬૪/૯૬માં તા. ૩૧-૫-૯૬ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષા હુકમો રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨/૨૦૦૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરવાળા ગ્રામ પંચાયત, બરવાળા, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ જિલ્લાભાઈ, સફાઈ કામદારને તા. ૧-૧-૯૯ થી કાયમી કરવા કે કેમ ? તથા તા. ૧-૧-૯૯ થી તેઓને કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે મળતા તમામ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૩/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના

૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાટણ ડેપોના કંડકટર શ્રી સી. આઈ. પ્રજાપતિને તા. ૫-૧૦-૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪/૨૦૦૫.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાગાર્જુન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ રથાયેલ શ્રી -- ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ટી.ડી.આર./એ.જે./૩૪/૦૬

“ માંગણીઓ ”

૧. પગાર-વધારો :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને ગૃપ-એ, ગૃપ-બી, ગૃપ-સી માં વર્ગીકરણ કરવા જેમાં ગૃપ-એ આવતાં કામદારો અતિકુશળ, ગૃપ-બી માં આવતા કામદારો કુશળ, અને ગૃપ-સી માં આવતાં કામદારો અર્ધકુશળ હોવું જોઈએ, જેને ગૃપ વાઈઝ નીચેનાં પગારની માંગણી છે.

ગૃપ-એ : રૂા. ૪,૫૦૦-૦૦ માસીક

ગૃપ-બી : રૂા. ૪,૦૦૦-૦૦ માસીક

ગૃપ-સી : રૂા. ૩,૭૦૦-૦૦ માસીક

ઉપરોક્ત પગાર નક્કી કર્યા પછી પણ મીનીમમ વેજસ હેકળ દર છ મહિનામાં સરકારે જાહેર કરેલ મોંઘવારી જે તે સમય માટે દરેક કામદારોને આપવું કે કેમ ?

૨. હક્ક-રજા :-

દરેક કામદારોને દર ૧૦ (દસ) દિવસ પાછળ ૧ દિવસની પગાર સાથે દર વર્ષે આપવી. હક્ક રજા લેવાની બાબતમાં અગત્યનાં સંજોગો નહી તો પણ ૧૦ દિવસ અગાઉ આપેલ અરજીમાં હક્ક રજા મંજૂર કરાવી, અને તે હક્ક રજા ઉપર ઉતરતાં પહેલાં મંજૂર કરેલી હક્ક રજાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

૩. કેજ્યુઅલ-રજા :-

દરેક કામદારો દર વર્ષે વર્ષમાં બાર દિવસના કેજ્યુઅલ રજા પગાર સાથે આપવું. જે સંબંધિત કામદાર આ રજા ભોગવ્યા પછી ત્રણ દિવસ સુધીમાં અરજીમાં મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. જાહેર તહેવારની રજા :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે વર્ષમાં નીચે જણાવેલ દિવસો ૧૧ (અગિયાર) દિવસની તહેવારની રજા ભર-પગાર સાથે આપવું કે કેમ ?
(૧) રદમી જાન્યુઆરી (૨) ૧૫મી ઓગષ્ટ (૩) દશેરા (૪) ધુળેટી (૫) દિવાળી (૬)

બેસતુ વર્ષ (૭) ભાઈબીજ (૮) શિવરાત્રી (૯) રક્ષાબંધન (૧૦) મે-દિન (હલ્લી મે.) (૧૧) ઉત્તરાયણ.

૫. હાઉસ રેટ એલાઉન્સ (ઘરભાડુ) :-

દરેક કામદારોને માસીક રૂા. સિવાય દર મહિને રૂા. ૫૦૦-૦૦ (રૂપિયા પાંચસો) હાઉસ રેટ એલાઉન્સનાં ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૬. સાર્થકલ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારોને દર માસે પગાર સાથે રૂા. ૧૦૧-૦૦ (રૂપિયા એકસો એક) સાર્થકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૭. સીટી એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારોને તેના માસીક પગારના ૨૫ % (પચ્ચીસ ટકા) રકમ દર મહિનામાં સીટી એલાઉન્સ તરીકે પગાર સાથે મહિને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૮. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારોને દર મહિને રૂા. ૫૦૦-૦૦ (રૂપિયા પાંચસો) માસીક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ દર પગાર સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૯. સાબુ :-

દરેક કામદારોને મહિને હાથ-પગ ધોવા માટે સારી જાતનાં સાબુ ચાર નંગ આપવા કે કેમ ?

૧૦. વોશીંગ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારોને તેનાં કપડા ધોવા માટે પગાર સાથે રૂા. ૧૫૦-૦૦ (રૂપિયા એકસો પચાસ) વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૧. દુધ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને દરરોજ સારી જાતનું દુધ ૫૦૦-૦૦ ગ્રામ અથવા પીવા માટેનાં તેટલા પૈસા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૨. મોજા :-

દરેક કામદારોને દર માસે બે જોડી હાથ-પગનાં સારી જાતનાં મોજા આપવા કે કેમ ?

૧૩. ઓવરટાઈમ કામનો પગાર :-

દરેક કામદારોને ઓવરટાઈમ કામનો પગાર ત્રણ ગણી રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૧૪. લોન :-

દરેક કામદારને દર વર્ષે દરમ્યાન રૂ. ૧૫,૦૦૦/- (રૂપિયા પંદર હજાર) લોનની રકમ વગર વ્યાજે આપવી તેમજ તે લોનની રકમ પગારમાંથી વર્ષ દરમ્યાન સરખે હિસ્સે કપાત કરવી કે કેમ ?

૧૫. ગ્રેજ્યુઈટી :-

દરેક કામદારની કામ કરવાની ઉંમર દર (બાસક) વર્ષની ગણી તેમજ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવણી માસીક ત્રીસ દિવસ એટલે કે ડબલ ચુકવવી કે કેમ ?

૧૬. બોનસ :-

દરેક કામદારને વાર્ષિક ૨૫ % (પચ્ચીસ) ટકા બોનસ આપવું કે કેમ ?

૧૭. ચાલુ કામ દરમ્યાન રજા :-

દરેક કામદારોને ચાલુ કામ દરમ્યાન વર્ષમાં અગત્યના કામ માટે એક-એક કલાકની રજા આક વખત આપવી. અને તેનો પગાર કપાત કરવો નહીં કે કેમ ?

૧૮. જમવાનો ખર્ચ :-

દરેક કામદારને જ્યારે જ્યારે ઓવર ટાઈમ કામમાં ત્રણ કલાક અથવા તેથી વધુ રોકાય તેવા કામદારોને જમાવાના પૈસા રૂ. ૭૦-૦૦ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૯. ટ્રેસ :-

દરેક કામદારોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં બે જોડી અને એક જોડી બુટ તેમજ જુલાઈ માસમાં બે જોડી કપડા અને એક જોડી બુટ સારી કવોલીટીનાં આપવા કે કેમ ?

૨૦. મેડીકલ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારોને વાર્ષિક રૂપિયા ૫૦૦૦-૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સનાં આપવા કે કેમ ?

૨૧. પ્રોડક્શન બોનસ :-

દરેક કામદારોને પ્રોડક્શન બોનસનાં વાર્ષિક પગારનાં ૧૦ % (દસ) ટકા રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨૨. હાજરી બોનસ :-

દરેક કામદારોને દર મહિને ૨૨ દિવસ તેમજ તેનાથી વધારે હાજરી ભરનાર દરેક કામદારોને રૂા. ૨૫૦-૦૦ હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨૩. ઓવરટાઈમ કામનું બોનસ :-

દરેક કામદારોને વાર્ષિક ૧૦૦ કલાકથી વધારે કામ કરેલ હોય તેઓને ઓ.ટી. કામનાં પગારનાં દસ ટકા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨૪. માંગણીઓનાં અમલ બાબતે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ તા. ૧-૧-૦૫નાં રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે એટલે કે લખેલ તા.નાં ત્રણ થી એકી સાથે તમામ કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૨૫. પ્રવાસ ભથ્થું :-

દર વર્ષે કામદારોને રૂા. ૧૫૦૦-૦૦ (રૂપિયા પંદરસો) પ્રવાસ ભથ્થું તરીકે ચુકવવું. આ પ્રવાસ ભથ્થું કામદાર જ્યારે લાંબી રજા ઉપર ઉતરે ત્યારે વર્ષમાં એક વખત આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૩૨૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પોલીટેક્ન વીવીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કલોલ (ઉ. ગુ.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજદયાલપ્રસાદ રામનાથપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજદયાલપ્રસાદ રામનાથપ્રસાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવી/આઈડીઆર/૩૩૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, વિસનગર નગરપાલિકા, વિસનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશવંતકુમાર કાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતકુમાર કાંતીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા:

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૩૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ ઓલોઈઝ લી., મુ. સાંતેજ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનશ્યામસિંહ ઓઘુભા રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામસિંહ ઓઘુભા રાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૫૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર ટોબેકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (શંકર છાપ તમાકુ) ગામ-સાંતેજ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન સાકળચંદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન સાકળચંદ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૫૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર ટોબેકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (શંકર છાપ તમાકુ) ગામ-સાંતેજ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બબુબેન છોટાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બબુબેન છોટાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૫૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર ટોબેકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (શંકર છાપ તમાકુ) ગામ-સાંતેજ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી કોકીલાબેન લક્ષ્મણસીંહ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન લક્ષ્મણસીહ દરબારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૫૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર ટોબેકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (શંકર છાપ તમાકુ) ગામ-સાંતેજ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મંજુલાબેન કીરીટભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન કીરીટભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.પી.પી./આઈડીઆર/૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી (૧) પ્રકાશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છત્રાલ, તા. કલોલ (૨) પ્રકાશ ફોટો લેબ. લી. અમદાવાદ-૧, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ મંગળદાસ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,

૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મંગળદાસ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.પી.પી./આઈડીઆર/૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી (૧) પ્રકાશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છત્રાલ, તા. કલોલ (૨) પ્રકાશ ફોટો લેબ. લી. અમદાવાદ-૧, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરીટકુમાર વાલજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત

સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર વાલજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.પી.પી./આઈડીઆર/૩/૦૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી (૧) પ્રકાશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, છત્રાલ, તા. કલોલ (૨) પ્રકાશ ફોટો લેબ. લી. અમદાવાદ-૧, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૧૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લ્યુ સ્ટાર સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેઘનાથ તપૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૦ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૦ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેઘનાથ તપૈયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૩૧૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ તે બાલાજી કોર્પોરેશનના માલિક-કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માલાજી ગોબરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલાજી ગોબરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૩૪૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઋષભ ટેક્સટાઈલ-કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યુસુફભાઈ ગુલાબભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફભાઈ ગુલાબભાઈ મલેકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૩૪૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઋષભ ટેક્સટાઈલ-કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરૂણ જગન્નાથ માંડોળે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુવ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ જગન્નાથ માંડોળેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.આર./આઈડીઆર/૩૪૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઋષભ ટેક્સટાઈલ-કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરલાલ તુલસીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ તુલસીદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.કે./આઈડીઆર/૩૪૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી મદદનીશશ્રી (કપાસ) વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આશાબેન દરશયસિંહ વિહોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશાબેન દશરથસિંહ વિહોલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૩૫૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનાયક પેટ્રોલીયમ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનશ્યામભાઈ મહેશભાઈ આર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૦ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૦ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મહેશભાઈ આર્યને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૦૫/૧૫૪૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, પાળીયાદ, તા. બોટાદ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ અને જાળવણી વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બદરુભાઈ હાથીભાઈ ખુમાણ, મુ. કુંભારા, તા.

બોટાદ, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બદરુભાઈ હાથીભાઈ ખુમાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા સને ૧૯૮૫થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ, સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૦૫/૧૫૫૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ઓક્સીજન ગેસ કંપ્., લોખંડ બજાર, કેનારા બેંકની સામે, રેડિયો ટ્રેનીંગ સ્કૂલની અંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી

ચૌહાણ ચંદેશભાઈ દાનસીંગભાઈ સુભાષનગર, એરોડ્રામ રોડ, જગન્નાથ પાર્ક-૨, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ચંદેશભાઈ દાનસીંગભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫થી ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૦૫/૧૫૫૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા,

ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશ તુલસીભાઈ બારૈયા વાલ્કેટગેટ, વાલ્મીકીવાસ, મ્યુ. સંડાસની પાછળ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ તુલસીભાઈ બારૈયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ઓગષ્ટ-૧૯૮૯થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૦૫/૧૫૩૨.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોહાર નરશીભાઈ હરીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર, (૨) લોહાર હસમુખભાઈ નરશીભાઈ (કાંટાવાળા),

ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર, (૩) જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા (કાંટાવાળા) મેટ્રો સ્કેલ, મુક્તજીવન કોમ્પ્લેક્સ, રૂમ નં. ૧૨૦/૧૧૮, સ્મૃતિ મંદીર રોડ, ધોડાસર, અમદાવાદ (૪) શ્રી હર્ષાબેન બળવંતભાઈ ડોડીયા (કાંટાવાળા) C/o. જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા, વૃંદાવન સોસાયટી, રૂમ નં. ૧૩, ધોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયસુખભાઈ વનાભાઈ ચૌહાણ, તળાવમાં ગૌશાળાની બાજુમાં, મહાકાળીના મંદિર સામે, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખભાઈ વનાભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૨-૬-૦૧થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૦૫/૧૫૭૧.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ

કચેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોહાર નરશીભાઈ હરીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર, (૨) લોહાર હસમુખભાઈ નરશીભાઈ (કાંટાવાળા), ગોરાવાડી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર, (૩) જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા (કાંટાવાળા) મેટ્રો સ્કેલ, મુક્તાજીવન કોમ્પ્લેક્સ, રૂમ નં. ૧૨૦/૧૧૯, સ્મૃતિ મંદીર રોડ, ઘોડાસર, અમદાવાદ (૪) શ્રી હર્ષાબેન બળવંતભાઈ ડોડીયા (કાંટાવાળા) C/O. જયસુખભાઈ નરશીભાઈ ડોડીયા, વૃંદાવન સોસાયટી, રુમ નં. ૧૩, ઘોડાસર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહંમદમીયા અનવરમીયા સૈયદ, દરબારગઢ પાછળ, ધનુભાની શેરી, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદમીયા અનવરમીયા સૈયદને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૩૦-૬-૦૩થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૦૫/૧૫૩૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સંજયભાઈ પટેલ (બટુકભાઈ), સ્વાતિ પ્લાસ્ટિક ગોદામ નં. ૧૦૮-ડી, ગુરુકૃપા પાન સેન્ટર પાસે, જુનાબંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાજા ભરતભાઈ ફાંફાભાઈ, ઠાકર દ્વારા, કરચલીયા પરા, વાલ્કેટગેટ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાજા ભરતભાઈ ફાંફાભાઈ ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૧૧-૦૫થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૦૫/૧૫૬૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સંજયભાઈ પટેલ (બટુકભાઈ), સ્વાતિ પ્લાસ્ટિક ગોદામ નં. ૧૦૮-ડી, ગુરુકૃપા પાન સેન્ટર પાસે, જુનાબંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા કાળુભાઈ સોમાભાઈ, ઠાકર દ્વારા, કરચલીયા પરા, વાલકેટગેટ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કાળુભાઈ સોમાભાઈ ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૧૧-૦૫થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨૧/૨૦૦૫/૧૫૨૭.—
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીનેક્સ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લિ. ૨૬/૨૭/એ, વિઠ્ઠલવાડી, ઉદ્યોગનગર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીવજીભાઈ મેઘજીભાઈ મકવાણા, C/O. મેડીનેક્સ લેબોરેટરીઝ પ્રા. લિ., ૨૬/૨૭/એ, વિઠ્ઠલવાડી, ઉદ્યોગનગર, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવજીભાઈ મેઘજીભાઈ મકવાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૧૦-૦૫થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સજંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૦૫/૧૫૪૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિમાલીયા આઈસ ફેક્ટરી, નવાપુરા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનસુખભાઈ નેકરાભાઈ, અજય હાઉસીંગ સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૬, આનંતવાડી, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૨, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ નેકરાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૫-૧૧-૨૦૦૫થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૯/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૬/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. નડિયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ બોરસદ ડેપોના કંડકટરશ્રી સી. જે. નાયક, બે. નં. ૪૧૭૧ને તહોમતપત્ર નં. ડીસીટીઆર./ડી/૧૭૨/૦૪ પટૉથી કરેલ શિક્ષા વાર્ષિક પગાર વધારો છ (દ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. નડિયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ વિભાગીય કચેરીમાં જુની. આસી. શ્રીમતી એ. જે. દવેની રૂા. ૩૦૦૦/- (અંકે રૂા. ત્રણ હજારની) ટયુશન ફી અંગેની રીકવરી કરવાનો હુકમ સ્થગિત રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૦/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. નડિયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ નડીયાદ ડેપોના કંડક્ટરશ્રી દેવાભાઈ સુંદરભાઈ પરમાર બે. નં. ૫૧૩૦ હાલ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરને તા. ૬-૨-૨૦૦૨ના હુકમ નંબર ૪ પત્રાંક ડીસીકે/ટીઆર/ડી/૧૧૬/૦૧/૩૪૦થી વિભાગીય પરિવહન અધિકારક ડીફોલ્ટ એસ. ટી. નડીયાદે બેઝિક પગાર રૂ. ૪૭૧૫/- ઉપરથી ચાર સ્ટેજ નીચે ઉતારી બેઝિક પગાર રૂ. ૪૧૩૫/- ઉપર મુકવાની કરેલી શિક્ષા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૧/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. નડિયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ બાલાશિનોર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી અબ્દુલસીદ ઈસ્માઈલભાઈ શેખને બે. નં. ૮૯૫૨ને તહોમતપત્ર નંબર ડીસીકે/ટીઆર/ડી/ફોલ્ટ/અંક કેસ નં. ૭૮/૯૮/૩૨૭, તા. ૪-૨-૨૦૦૪થી કરેલ શિક્ષા વાર્ષિક પગાર વધારો (૬) છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૨/૨૦૦૬.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ
વિભાગ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ
અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા
કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને
સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને
સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વિભાગીય કચેરીના એ. ટી. એસ. શ્રી જે. એચ. બ્રહ્મભટ્ટને તહોમતપત્ર નં. વિનિ/સુરત/
વહી/પ્રથમ અપીલ : ૧૩૫૮૦ થી કરેલ સિક્ષા વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે બિનકાયમી
અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



Bay

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MAY 11, 2006 / VAISAKHA 21, 1928 [No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-316

2259

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L



[અંક-૧૯]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 19, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th May, 2006 and for pages VAD-2173 to 2412 (in 1 set) read page Nos. 2260 to VAD-2499.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૧૭૩ થી ૨૪૧૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૨૬૦ થી વીએડી-૨૪૯૯ વાંચવા.

Vadodara, 11:th May, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૭૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મારુતી સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ (૨) સોલેસ એન્જી. માર્કેટીંગ પ્રા. લી., પોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસિંહ ચન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ચન્દ્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૮૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માફ્ટી સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ (૨) સોલેસ એન્જી. માર્કેટીંગ પ્રા. લી., પોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાટણવાડિયા સતિષભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડિયા સતિષભાઈ નારણભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૯૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મારુતી સીક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ (૨) સોલેસ એન્જી. માર્કેટીંગ પ્રા. લી., પોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઢિયાર વિજયકુમાર ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર વિજયકુમાર ગોરધનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૦૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મારૂતી સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ (૨) સોલેસ એન્જી. માર્કેટીંગ પ્રા. લી., પોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ જગદીશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જગદીશ વિઠ્ઠલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માર્ગતી સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ (૨) સોલેસ એન્જી. માર્કેટીંગ પ્રા. લી., પોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ શૈલેશકુમાર અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ શૈલેશકુમાર અશોકભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૮૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મારૂતી સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ (૨) સોલેસ એન્જી. માર્કેટીંગ પ્રા. લી., પોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાટણવાડિયા મનહરભાઈ કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડિયા મનહરભાઈ કાન્તીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૩૧૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માણતી સીકયુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ (૨) સોલેસ એન્જી. માર્કેટીંગ પ્રા. લી., પોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર સુરેશભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીપોઝ હોટલ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ દાનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ દાનાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, જુનામાકા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. જુના માંકા, તા. હારીજ, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રી ઠાકોર કાંતિજી નવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કાંતિજી નવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. પો. ગોરાડ, તા. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત ભવન, ત્રીજો માળ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જીવાભાઈ નાંનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીવાભાઈ નાંનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીઝીયોનલ મેનેજર, યુનાઈટેડ ઈન્ડિયા ઈન્સ્યોરન્સ કંપની લી., રીઝીયોનલ ઓફીસ, પુષ્પક બિલ્ડીંગ, છઠ્ઠા માળે, ખાનપુર, અમદાવાદ (ગુ. રા.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર સેનજીભાઈ દાંનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સેનજીભાઈ દાંનાજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, મામલતદાર કચેરી કંપાઉન્ડ, ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પારધી મણીબેન ગુજરાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પારધી મણીબેન ગુજરાતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર ડિવિઝન, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર બાબુજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બાબુજી સોમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ડીસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી બાબુભાઈ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી બાબુભાઈ દાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મોટી પાવડ, તા. થરાદ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાઈ મનજીભાઈ રૂપાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાઈ મનજીભાઈ રૂપાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કોટડા (ભા.) દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., કોટડા (ભા.), તા. પાલનપુર, પો. મડાણા (ડાંગીયા) જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ગલબાભાઈ સરદારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગલબાભાઈ સરદારભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોજેક્ટ મેનેજરશ્રી, ગ્રામ વિકાસ નિગમ પ્રોજેક્ટ કચેરી, બ્લોક નં. ૬૦/ જયવીર સોસાયટી, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શ્રીમાળી વિર્મળાબેન સુમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શ્રીમાળી વિર્મળાબેન સુમનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાહિત્ય પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દામોદર રામરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામોદર રામરાવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગ, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રત્નાભાઈ એસ. ભરવાડ ની માંગણી અંગે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાભાઈ એસ. ભરવાડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈ.ડી.આર./૨૩૨૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮/૧૯, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનીક્સ ઈન્ડ. લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમો માળ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈ.ડી.આર./૨૩૩૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનીકસ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮/૧૮, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) ઓશોક ઓર્ગેનીકસ ઈન્ડ. લી., રામકૃષ્ણ શેખર પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમા માળ, વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ તમામ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈ.ડી.આર./૨૩૩૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનીકસ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮/૧૯, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) ઓશોક ઓર્ગેનીકસ ઈન્ડ. લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમા માળ, વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ નરોત્તમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ નરોત્તમભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈ.ડી.આર./૨૩૩૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનીકસ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮/૧૯, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનીકસ ઈન્ડ. લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમા માળ, વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશકુમાર સુરેશચંદ્ર મગણાદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશકુમાર સુરેશચંદ્ર મગણાદીયાને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈ.ડી.આર./૨૩૪૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભંજતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનીકસ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮/૧૮, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનીકસ ઈન્ડ. લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમા માળ, વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુકદેવભાઈ જેઠાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુકદેવભાઈ જેઠાભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૪૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮/૧૯ જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમે માળ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ સતીષભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ સતીષભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૫૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮/૧૯ જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર (૨) અશોક ઓર્ગેનિક્સ ઈન્ડ. લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, પાંચમે માળ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર કનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલકુમાર કનુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૨૩/૨૦૦૫/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નિગમ વાણીયાવાડ પાસે, ભુજ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખટાઉ જે. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખટાઉ જે. ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,

સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ(કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજેએસ/૪/૨૦૦૬/આરટી/મશ્રઆ/ગાંધીધામ.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાપર વિસ્તાર વિકાસ સત્તા મંડળ ડાબુંડા રોડ, જુની રેફરલ હોસ્પિટલ, રાપર, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્ત મનસુખલાલ મોઢ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૮/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, (કચ્છ) શ્રમ અદાલત, ગાંધીધામને સદરહુ તકરાર ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત મનસુખલાલ મોઢને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ(કચ્છ).

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જયોતિ લી., નાનુભાઈ અમીન માર્ગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ના નાણાંકીય વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ અને ૧૫ ટકા એક્સગ્રેસીયા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૦૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જેલીકેપ્સ પ્રા. લી. અટલાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તા. ૨૧/૧૧/૨૦૦૫ની જાહેર નોટીસ દ્વારા તા. ૨૧/૧૧/૨૦૦૫ના રોજથી કોઈપણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર તમામ કામદારોને ફરજ મોકુફી જાહેર કરેલ છે. સંસ્થાનું આ કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ જ્યાં સુધી કામદારોને ફરજ ઉપર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પૂરેપૂરો પગાર અન્ય આનુસાંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સીન બાયોટીક્સ લી., વડીવાડી, વડોદરા-૭ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સીનેબાયોટીક્સ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને/કર્મચારીઓને માહે જુલાઈ-૦૫ની તા. ૧લીથી પમીના પુરા પગાર ભથ્થા સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થા દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલ તા. ૧/૭/૦૫ થી તા. ૫/૭/૦૫નો લે. ઓફ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, (૧) નારાયણ પાવર ટેક પ્રા. લી., પાદરા જી. વડોદરા (૨) કોન્દ્રા. માધવ લેબર સપ્લાયર્સ, ઈ/૧૭૨, ગુલાબ વાટીકા સોસાયટી., ટ્યુબ કુ. સામે, જુના પાદરા રોડ વડોદરા, (૩) શ્રી અલ્કેશ પટેલ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/O. નારાયણ પાવર ટ્રેક પ્રા. લી., પાદરા જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો તથા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને સને ૨૦૦૧-૨૦૦૨ તથા ૨૦૦૨-૨૦૦૩ સને ૨૦૦૩-૨૦૦૪ના સમયગાળાનું ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપાધ્યક્ષશ્રી, / વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં ગુજરાત રાજ્યના તમામ ડીવીઝનમાં એડબલ્યુએસની કેટેગરીમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ પાસેથી દરરોજના દોઢ કલાકની કામગીરી વધુ લેવામાં આવતી હોવાથી તેમજ બીજો અને ચોથો શનિવાર રજાઓ આપવામાં ન આવતી હોવાથી અને વર્ષમાં માત્ર ૯ (નવ) પે હોલીડે આપવામાં આવતી હોવાથી તે લેવાયેલ વધારે કામગીરીના કારણે જુનીયર ફોરમેનની કેટેગરીની આપવામાં આવતો સ્પશયલ પે રેફ નં. ૪૬૬/૭૮ ના એવોર્ડ મુજબ તા. ૧/૧૨/૭૮ થી સંબંધીત કામદારોને સમાધાનની જોગવાઈ મુજબના બેજીકના ૧૩ ટકા સ્પે. પે. તેના ઉપર મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થા સહીત તેના ઉપર મળવાપાત્ર અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો સહીત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપાધ્યક્ષશ્રી, / વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ગુજરાત રાજ્યમાંના જુદા જુદા ડીવીઝનમાં ટ્રેસર તરીકે ફરજ બજાવતાં નીચે જણાવેલ કર્મચારીઓને કોઈ જ પ્રમોશન આપવામાં આવતું ન હોવાથી અને લાંબા ગાળા સુધી ટ્રેસરની કક્ષામાં ચાલુ રહેતાં હોવાના કારણે તેઓને પણ દાખલ તારીખથી ઈન્સ્પેક્ટર (સીવીલ) ની કક્ષાની જેમ જી. એસ. ઓ. ૯૩૫/૯૦ મુજબ લાભો ટ્રેસર તરીકે ૧૫ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યા પછી આસીસ્ટન્ટ ડ્રાફ્ટમેનની પોસ્ટ અને પગારધોરણ અને આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યારબાદ ૨૦ વર્ષની કુલ નોકરી પુરી થાય ત્યારે ડ્રાફ્ટમેનની કક્ષાની પોસ્ટ અને પગાર ધોરણ પાછળની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નામ	નોકરીના વર્ષ	ડીવીઝન
૧	૨	૩	૪
૧	શ્રી ડી. વી. ભટ્ટ	૩૫ વર્ષ	મધ્યસ્થ કચેરી
૨	શ્રી એમ. એન. સુથાર	૩૦ વર્ષ	મધ્યસ્થ કચેરી
૩	શ્રી એલ. ડી. પટેલ	૩૨ વર્ષ	સુરત
૪	શ્રી ડી. કે. પટેલ	૩૫ વર્ષ	અમદાવાદ પેટા વિભાગ
૫	શ્રી બી. કે. દેસાઈ	૨૮ વર્ષ	ભાવનગર
૬	શ્રી જે. બી. પરમાર	૨૮ વર્ષ	મહેસાણા
૭	શ્રી એચ. એન. સોલંકી	૧૦ વર્ષ	ગોધરા
૮	શ્રી ભાવેશભાઈ શાહ	૧૦ વર્ષ	રાજકોટ
૯	શ્રી નયનાબેન રાણા	૦૬ વર્ષ	ભરૂચ

(૨) ગુજરાત રાજ્યનાં દરેક ડીવીઝનમાં ૧ ટ્રેસર, ૧ આસી. ડ્રાફ્ટમેન અને ૧ જગ્યાઓ ઉભી કરી મંજૂર કરી તે મુજબનું સેટઅપ બનાવી અને તેમાં તાત્કાલીક અસરથી ટ્રેસરની કક્ષાના કર્મચારીઓને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપી અને તે મુજબના લાભ પાછળની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સદરહુ માંગણીઓના અંતીમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી માંગણીઓમાં સમાવેશ પામતાં તમામ ટ્રેસરોની નોકરીની શરતોમાં કોર્પોરેશન કે તેના પ્રતિનિધીઓ નોકરીને અસર થાય તેવી રીતે કોઈપણ પ્રકારનો હુકમ કરે કરાવે નહીં અને કલમ-૩૩ મુજબ યથાવત પરિસ્થિતી ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮૭/૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્ષિપક ભારતી કો. ઓ. લી. કિલ્કો એડમીની. બિલ્ડીંગ સાર્ટ, પો. કિલ્કોનગર, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બેચનલાલ રાદુલાર જેસવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧-૭-૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરજદાર શ્રી બેચનલાલ રામદુલાર જેસવાર કામદારની વ્યાખ્યામાં આવે છે કે ? અને જો આવતા હોય તો તેઓને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૪૯/૦૬/એજેયુ./આડીઆર/૧૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મંત્રીશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉભરાણ પ્રદેશ કેળવણી મંડળ, ઉભરાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોની રંજનબેન રાઘવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોની રંજનબેન રાઘવજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૫૦/૦૬/એજેવી/આડીઆર/૩૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીભાઈ જે. સડાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીભાઈ જે. સડાતના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ દહી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૫૧/૦૬/એજેએન/આડીઆર/૨૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, છાપરીયા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ બાલુસિંહ જવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ બાલુસિંહ જવાનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઝી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૫૨/૦૬/એજેઆર/આડીઆર/૨૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઠોડ હેમેન્દ્રસિંહ દિગ્વીજયસિંહ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ પ્રેમજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પ્રેમજીભાઈ વણકરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૦૫/૧૬૭૭.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પ્યોર એન્ટરપ્રાઈઝીસ પ્રા. લી., ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, પ્લોટ નં. ૮, સર્વે નં. ૨૬૪/૩, મું. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એચ. કે. તિવારી, ડે. સ્વસ્તીક સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૨૫, કોમલરાજ ગ્રાઉન્ડ પાછળ સ્ટેશન રોડ, ભગવાનભાઈ રબારીના મકાનમાં, શિહોર, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એચ. કે. તિવારીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૧૦-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૦૫/૧૬૮૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પ્યોર એન્ટરપ્રાઈઝીસ પ્રા. લી., ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, પ્લોટ નં. ૮, સર્વે નં. ૨૬૪/૩, મું. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બી. કે. યાદવ, ઠે. સ્વસ્તીક સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૨૫, કોમલરાજ ગ્રાઉન્ડ પાછળ સ્ટેશન રોડ, ભગવાનભાઈ રબારીના મકાનમાં, શિહોર, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. કે. યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૧૦-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૨૪/૨૦૦૫/૧૬૬૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ખોર એન્ટરપ્રાઈઝીસ પ્રા. લી., ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, પ્લોટ નં. ૮, સર્વે નં. ૨૬૪/૩, મું. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાયાભાઈ ખોડાભાઈ જોગદીયા, ઠે. દાદાનીવાવ, ગાયત્રીનગર પાછળ, ભોજાવદર વિસ્તાર, મું. શિહોર, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ ખોડાભાઈ જોગદીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૧૧-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૩૫/૨૦૦૫/૧૬૩૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાહિદ યાકુબભાઈ કુરેશી, દિવાનપરા રોડ, પાણીના સ્ટેન્ડ પાસે, આસીફ મંજીલ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાહિદ યાકુબભાઈ કુરેશીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૯-૯-૧૯૮૮થીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૩૬/૨૦૦૫/૧૬૪૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાર્તિક શંકરભાઈ બારૈયા, એરોડ્રામ રોડ, નાળા પાસે, શંકરના મંદિર સામે, મફતનગર, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાર્તિક શંકરભાઈ બારૈયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૪-૦૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૩૭/૨૦૦૫/૧૬૩૦.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુબોધભાઈ છગનભાઈ ડાભી, કરચલીયાપરા, વાઘેલા ફળી, કાશીબેન પાનવાળાની સામે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુબોધભાઈ છગનભાઈ ડાભીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૯-૮૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૦૫/૧૬૫૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પંકજકુમાર પ્રભુદાસ લોહાર, ઠે. નાની શાક માર્કેટ, મોતી સુખીયા ધર્મશાળા પાસે, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભૂપતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણ, તળાવ વિસ્તાર, ગોરાજીની વાડી, હીરાદાદાના મંદિર પાસે, પાલીતાણા જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૬-૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૦૫/૧૬૫૧.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પંકજકુમાર પ્રભુદાસ લોહાર, ઠે. નાની શાક માર્કેટ, મોતી સુખીયા ધર્મશાળા પાસે, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણ, તળાવ વિસ્તાર, ગોરાજીની વાડી, હીરાદાદાના મંદિર પાસે, પાલીતાણા જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૬-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૪૦/૨૦૦૫/૧૬૬૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પંકજકુમાર પ્રભુદાસ લોહાર, ડે. નાની શાક માર્કેટ, મોતી સુખીયા ધર્મશાળા પાસે, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બીપીનભાઈ ભુપતભાઈ ચૌહાણ, તળાવ વિસ્તાર, ગોરાજીની વાડી, હીરાદાદાના મંદિર પાસે, પાલીતાણા જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ ભુપતભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૬-૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૪૧/૨૦૦૫/૧૬૨૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ કાળુભાઈ ગોહેલ, મોટા ફળી કરચલીયાપરા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ કાળુભાઈ ગોહેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૭-૦૨ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૪૨/૨૦૦૫/૧૬૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અચિન કોર્પોરેશન, ડી-૨૬૫, રામનગર, કાળીયાબીડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદ જીતેન્દ્રભાઈ રાવળ, શ્રીનાથજીનગર, પ્લોટ નં. ૧૬૧, વિભાગ-૩, ભરતનગર પાછળ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર-૧, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદ જીતેન્દ્રભાઈ રાવળને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સજંગ નોકરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧/૨૦૦૬/૧૬૭૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પંકજકુમાર પ્રભુદાસ લોહાર, ઠે. નાની શાક માર્કેટ, મોતી સુમિયા ધર્મશાળા પાસે, પાલીતાણા, જિ.-ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનુભાઈ જેસિંગભાઈ વાઘેલા, જામવાળી દરવાજા બહાર, સેવાળીયા કોળીના ઢાળે, પીરની દરગાહ પાસે, પાલીતાણા, જિ.-ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર-૧, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ જેસિંગભાઈ વાઘેલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨/૨૦૦૬/૧૬૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ ઝાલા, મીલીટ્રી સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૯, ચિત્રા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર-૧, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ જયેન્દ્રસિંહ ઝાલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩/૨૦૦૬/૧૬૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક આર. જાંબુયા, રુખડીયા હનુમાન, ગોમતી વાડીની બાજુમાં, કરચલીયાપરા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર-૧, ભાવનગર ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક આર. જાંબુયા ને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૬-૧૯૮૮ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૦૬/૬૫૯.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નથ્યુભાઈ જીવાભાઈ ભુસારા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫-૧૧-૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯/૧૯૪/આઈ.સી.ઈ/૧૦૮૯-૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નથ્યુભાઈ જીવાભાઈ ભુસારા ને તારીખ ૧-૧-૨૦૦૧ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૦૬/૬૬૪.—આથી નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, વાંસદા (પૂર્વ રૅજ) (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વલસાડ (ઉત્તર) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ શુક્કરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫-૧૧-૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૮૪/આઈ.સી.ઈ./૧૦૮૮-૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ શુક્કરભાઈ પટેલ ને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૩ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૦૬/૬૭૦.—આથી નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) રૅંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, વાંસદા (પૂર્વ રૅંજ) (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સકાભાઈ ગંગુલુભાઈ રાઉત વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫-૧૧-૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૮૪/આઈ.સી.ઈ./૧૦૮૮-૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સકાભાઈ ગંગુલુભાઈ રાઉત ને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૩ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૦૬/૬૭૬.—આથી નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પીડબલ્યુડી, (નાયબ કાર્ય પાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન), નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ ધર્માભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫-૧૧-૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર /૮૮/૧૯૪/આઈ.સી.ઈ./૧૦૮૮-૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ધર્માભાઈ ચૌધરી ને તારીખ ૨-૨-૨૦૦૨ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૦૬/૬૮૬.—આથી નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ કાર્ય પાલક ઈજનેરશ્રી, (માર્ગ અને મકાન), નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીજ્ઞાભાઈ બારસુભાઈ વાયાળ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ના ક્લોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ નં. ૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ક્લોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫-૧૧-૮૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈ.સી.ઈ./૧૦૮૮-૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞાભાઈ બારસુભાઈ વાયાળ ને તારીખ ૧-૧-૧૯૮૮ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./નવ./૦૬/૬૬૯.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરીએથી તા. ૩૧-૧-૦૬ પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/૧૦/૦૬/૨૨૭ થી ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપના તરફ સાદર કરેલ. સદરહુ કેસમાં ન્યાય નિર્ણયના હિતમાં શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખમાં સુધારો કરવો જરૂરી હોઈ નીચે મુજબનો સુધારો થવા વિનંતી.

કેસ નં. ૮૧/૦૫ માં શ્રમયોગીશ્રી આવિદ ઇસ્માઈલ પટેલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૭-૯-૨૦૦૫ દર્શાવેલ છે. જેના બદલે અરજદારની મુળ અરજીમાં દર્શાવ્યા મુજબ સદરહુ શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૩૦-૯-૨૦૦૫ વંચાણે લેવા વિનંતી.

નવસારી, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૩/ઔ.વિ.રે. /૨૭/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૨ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ//૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(જ) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની

આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગ એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં માંગરોળ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પરબત રામ તરખાલા, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૯૦૬ ને તારીખ ૧૯-૧૧-૦૨ પોરબંદર/વેરાવળ રૂટની બસમાં તહોમતપત્ર નં. ૨૩/૦૩ માં કેસ પુરવાર કર્યા વગર અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતનો ભંગ કરી હુકમ નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/૨૫૬૪/૨૦૦૩, તા. ૩૧-૭-૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. આ હુકમ પુરાવા વગર, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતનો ભંગ કરતો અને કામદારને આર્થિક નુકશાની આપતો હોય આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૪/ઔ.વિ.રે. /૩૫/૦૬.—નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, મુ. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૨ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અઈડીએ// ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કામદારોને પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તેમનાં નામ સામે જણાવેલ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમનાં નામ સામે દર્શાવેલ હોદ્દા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧	ભરતભાઈ રતુભાઈ રાણા	ક્લાર્ક	૦૧-૦૬-૮૮
૨	આનંદભાઈ રતુભાઈ રાણા	ક્લાર્ક	૦૪-૧૦-૮૮
૩	રાજેશભાઈ કાનજીભાઈ ટીંબલીયા	ક્લાર્ક	૧૧-૧૦-૮૮
૪	હરદેવસિંહ અમરસિંહ ઘેલડા	ક્લાર્ક	૧૩-૧૦-૮૮
૫	અખિલભાઈ અજીતભાઈ રાણા	ક્લાર્ક	૨૬-૧૧-૮૮
૬	મનસુખભાઈ મગનભાઈ પરમાર	ક્લાર્ક	૦૧-૧૨-૮૮
૭	લક્ષ્મણભાઈ જેઠાભાઈ મકવાણા	ક્લાર્ક	૦૭-૧૨-૮૮
૮	અશોકભાઈ બાબુભાઈ ગોહિલ	ક્લાર્ક	૦૬-૧૦-૨૦૦૦

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૫/ઔ.વિ.રે. /૩૭/૦૬.—નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૨ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અઈડીએ/ /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અજીત વી. મહેતાને અપાયેલ કાર્યાલય આદેશ નં. જે. એમ. સી./મેઈન/૨/૮/૪/૪૫/૨૦૦૩૦૪, તા. ૧૨-૨-૦૪ ને રદ કરી આપી તા. ૧-૮-૮૭થી સિનિયર કલાર્કનાં ગ્રેડમાં મુકી વખતોવખતનાં લાભો સાથે પાછલી અસરથી અરિયર્સ ચુકવવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી અજીત વી. મહેતાને અપાયેલ કાર્યાલય આદેશ નં. જે. એમ. સી./મેઈન/૨/૨/૧૫/૪૬/૨૦૦૫-૦૬, તા. - - ૦૫ નાં રોજનો રદ કરી બંધ કરાયેલ વાર્ષિક ઇજાફા નિયત કરવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૬/ઔ.વિ.રે. /૩૮/૦૬.—નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) શ્રી સંયુક્ત ખેતી નિયામકશ્રી (જ.અ.) રાજકોટ (૨) શ્રી નાયબ ખેતી નિયામક (યાંત્રિક), રાજકોટ (૩) નાયબ ખેતી નિયામકશ્રી, જામનગર અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૨ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ દેવાભાઈ પરમારને તેની દાખલ તા. ૧૦-૮-૮૫થી પાંચ વર્ષ, ૧૦ વર્ષ, ૧૫ વર્ષ થતાં માન. શ્રી દોલતભાઈ પરમાર કમિટીની ભલામણ અનુસાર પગાર, મોંઘવારી, ઈન્કીમેન્ટ, ઘરભાડું, મેડીકલ રજાઓ, જી.પી.એફ. નામ લાભો નિયમોનુસાર પાછલી અસર સહિત આપી અરિયર્સ ચુકવવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૭/ઔ.વિ.રે. /૩૯/૦૬.—નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૨ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/ ૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓને જ્યારથી કામકાજનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય, ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતાં લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ

(૨) અન્ય કર્મચારીને મળતાં તમામ આનુસંગીક લાભો જેવા કે, બોનસ, મેડીકલ, મેડીકલ લીવ, હક્ક રજા વિગેરે આપવાં કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમા દાખલ થયા તારીખ
૧	શ્રી સજય રામજી પરમાર	વા. હેલ્પર	૦૧-૦૨-૨૦૦૩
૨	શ્રી અલ્પેશ કાથડભાઈ પીપલીયા	વા. હેલ્પર	૦૧-૦૨-૨૦૦૩
૩	શ્રી પ્રવિણ પ્રેમજીભાઈ પાણખાણીયા	વા. હેલ્પર	૦૧-૦૨-૨૦૦૩
૪	શ્રી સામત સુદાભાઈ હરણ	વા. હેલ્પર	૦૧-૦૨-૨૦૦૩
૫	શ્રી ધર્મેન્દ્ર પ્રભુદાસ રૂપડા	વા. હેલ્પર	૦૧-૦૨-૨૦૦૩
૬	શ્રી કિશોર માલદેભાઈ રામ	વા. હેલ્પર	૦૧-૦૩-૨૦૦૩
૭	શ્રી દુધ્યંત રમેશભાઈ ચાવડા	વા. હેલ્પર	૦૨-૦૬-૨૦૦૩
૮	શ્રી નૈમિષ જમનભાઈ ઠુમર	ડ્રાઈવર	૧૭-૦૭-૨૦૦૩

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૮/ઔ.વિ.રે. /૪૬/૦૬.—નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૨ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી જિજ્ઞેશ આર. પરમારની જ્યારથી કામકાજનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય, ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતાં લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ

(૨) અન્ય કર્મચારીને મળતાં તમામ આનુસંગિક લાભો જેવા કે, બોનસ, મેડીકલ, મેડીકલ લીવ, હક્ક રજા વિગેરે આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૩૯/ઔ.વિ.રે. /૪૭/૦૬.—નીચે સહિ કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૨ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨ (૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓને જ્યારથી કામકાજનાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય, ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતાં લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ

(૨) અન્ય કર્મચારીને મળતાં તમામ આનુસાંગિક લાભો જેવા કે, બોનસ, મેડીકલ, મેડીકલ લીવ, હક્ક રજા વિગેરે આપવાં કે કેમ ?

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમા દાખલ થયા તારીખ
૧	શ્રી અશોક ગોવિંદભાઈ નાગર	ડ્રાફ્ટસમેન ક્રમ સિવિલ સર્વેયર	૦૩-૦૩-૨૦૦૩
૨	શ્રી જિજ્ઞેશ પ્રાણલાલ વ્યાસ	ક્લાર્ક	૦૧-૦૫-૨૦૦૩
૩	શ્રી વિરલ કે. જોશી	સુપરવાઈઝર અને ક્લાર્ક	૦૧-૦૮-૨૦૦૩
૪	શ્રી રાજેશ ડી. ફળદુ	ટ્રેસર	૨૪-૦૨-૨૦૦૫

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૮/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૨) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ અને તેનાં કામદારશ્રી ભીમભાઈ કાલાભાઈ વાજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩ ઝ-થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં.-૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમભાઈ કાલાભાઈ વાજાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૯/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેનાં કામદારશ્રી કેતન બલવંતરાય ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩ ઝ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં.-૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતન બલવંતરાય ત્રિવેદીને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૫૧/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) સ્પેક્ટ્રમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૩) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેનાં કામદારશ્રી હિરેન હરસુખભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યમાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩ ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં.-૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન હરસુખભાઈ દવે ને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૧/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેનાં કામદારશ્રી જયંતિ જગશીભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩ જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં.-૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિ જગશીભાઈ ઝાલા ને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૨/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૨) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ અને તેનાં કામદારશ્રી મેહુલ બકુલભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩ ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં.-૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ બકુલભાઈ ત્રિવેદી ને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૩/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ધુ કેમીકલ પ્રોડક્ટ્સ., મુ. બેડી, તા. જિ. રાજકોટ અને તેનાં કામદારશ્રી જેઠાનંદ રતનચંદ જેઠાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩ જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં.-૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાનંદ રતનચંદ જેઠાણી ને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૭/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) સ્પેક્ટ્રમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૩) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેનાં કામદારશ્રી તુષાર ઈશ્વરલાલ દોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩ ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ ૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં.-૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષાર ઈશ્વરલાલ દોશી ને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૨૦/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેનાં કામદારશ્રી કેતન જેન્તીલાલ મડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪મા ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩ ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં.-૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતન જેન્તીલાલ મડીયા ને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૭/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) વરટેક્સ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અવની જનકભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવની જનકભાઈ પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪/૨૦૦૬/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) સ્પેક્ટ્રમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૩) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય બાબુભાઈ વૈશ્નવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય બાબુભાઈ વૈશ્નવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૮/૨૦૦૬/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) સ્પેક્ટ્રમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૩) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અતુલકુમાર રામજીભાઈ પાંચાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલકુમાર રામજીભાઈ પાંચાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૨૯/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) સ્પેક્ટ્રમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૩) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉત્પલ ચમનલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉત્પલ ચમનલાલ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૫૧/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) સ્પેક્ટ્રમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૩) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશ નરેન્દ્રભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ નરેન્દ્રભાઈ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૫૨/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈસ સોફ્ટવેર એક્સપોર્ટ લિ., રાજકોટ (૨) સ્પેક્ટ્રમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ (૩) પ્રીઝમ કેડ સર્વિસીસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમભાઈ કેશુભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ કેશુભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.
ઔ.વિ.રે. નં. ૧૮૭/૨૦૦૦.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૦૬/૩૦૫૩/૨૦૦૬.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં અત્રેના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ-રે./૨૩૭૯, તા. ૧૦-૭-૨૦૦૨ થી આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદમાં નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગનાં જુનાગઢ-૧ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી બળવંતરાય દેવરાજ નલીયાપરા કંડકટર બે. નં. ૨૬૮૪ ને તેની તા. ૪-૭-૯૨ની જામનગર-ઉપલેટા એક્સપ્રેસ રૂટની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતી ટીકીટની ગેરરીતી બાબતે શ્રી અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ. ટી. જુનાગઢે તેમનાં તા. ૩૦-૮-૯૩નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત (૭) વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાં હુકમ કરેલ. જેની સામે પ્રથમ અપીલ કરાયેલ આમ છતાં અધિકૃત અધિકારીશ્રીએ સદર કેસ રીવ્યુ કરી ફેર નિર્ણય આપી પગાર વધારો દશ (૧૦) વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ, જે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તા. ૨૪-૩-૯૨નાં કહેવાતા ટીકીટનાં કેસ બાબતે અધિકૃત અધિકારી ડે. મે. જુનાગઢ-૧, એ તા. ૨૦-૬-૯૨નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ, સદર બન્ને હુકમો ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ કરેલ હોય, ઉપરોક્ત બન્ને હુકમોની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેનાં કારણે મજકુર કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેક્સન એન્જિ. વર્ક્સ, મેક્સન ફાર્મા (ઈ.) લી. રાજકોટ હાઈવે રોડ, રતનપર, તા. વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ શંકરલાલ જલાલપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શંકરલાલ જલાલપરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૧૩/૨૦૦૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હીતેષ બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ધનશ્યામભાઈ બુધ્ધભાઈ, કે-૧, ૨૭૨, જીઆઈડીસી, પોલીસ ચોકી સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેઠાભાઈ કાનાભાઈ હાથીયા, C/o. ભરત એચ. જોષી, એડવોકેટ, ૧ વંડા ફળી, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પૈંછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ કાનાભાઈ હાથીયા, C/o. ભરત એચ. જોષી, એડવોકેટ, ૧ વંડા ફળી, જામનગરને પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એક/એચએલસી/આર/જે/૨/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ-૧, ૫/૫ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લલીત રણછોડ અણાદાણી, મુ. પો. લતીપુર, તા. ધ્રોલ, જી. જામનગર, C/O. આર. સી. એસોસીએટ, હીરા-પન્ના કોમ્પ્લેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીત રણછોડ અણાદાણી, મુ. પો. લતીપુર, તા. ધ્રોલ, જી. જામનગર, C/O. આર. સી. એસોસીએટ, હીરા-પન્ના કોમ્પ્લેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ, બેડીગેઈટ પાસે, જામનગરને પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૪/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ-૧, મોહીત હોટલ પાસે, બહુમાળી ભવન પાસે, રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧, ૧/૪ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેશવજી ગોવિંદભાઈ દોમડીયા, મુ. લતીપર, તા. પ્રોલ, જી. જામનગર C/O. આર. સી. એસોસીએટ, હીરા-પન્ના કોમ્પલેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવજી ગોવિંદભાઈ દોમડીયા, મુ. લતીપર, તા. પ્રોલ, જી. જામનગર C/O. આર. સી. એસોસીએટ, હીરા-પન્ના કોમ્પલેક્સ, ડો. યાજ્ઞિક રોડ, રાજકોટને પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૫/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણ દેવજી વાઘેલા, એરફોર્સ-૨, ગેઈટની સામે, હનુમાનવાળી ગલી, જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ દેવજી વાઘેલા, એરફોર્સ-૨, ગેઈટની સામે, હનુમાનવાળી ગલી, જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગરને પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એક/એચએલસી/આર/જે/૬/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી પ્રજા નાથાભાઈ જેઠવા, ઈન્દીરા સોસાયટી, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, શક્તિકૃપા શેરી, નવાગામ ઘેડ, જી. જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રજા નાથાભાઈ જેઠવા, ઈન્દીરા સોસાયટી, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, શક્તિકૃપા શેરી, નવાગામ ઘેડ, જી. જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગરને પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુલાબ કુંવરબા આયુર્વેદ હોસ્પિટલ ચિકિત્સાલય, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સુધાબેન હરીલાલ જેઠવા, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, ઈન્દીરા સોસાયટી વલ્લભભાઈની વાડી, નવાગામ ઘેડ, તા. જી. જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુધાબેન હરીલાલ જેઠવા, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, ઈન્દીરા સોસાયટી વલ્લભભાઈની વાડી, નવાગામ ઘેડ, તા. જી. જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગરને પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકે/એચએલસી/આર/જે/૧૦/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હસમુખરાય ગોપાલદાસ એન્ડ કુ., દુકાન નં. એ-૧૧૩, હાપા માર્કેટીંગ વાડ, હાપા, તા. જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બ્લોચ અબ્બાસભાઈ નુરમહમદભાઈ, ભણસારી વાડ શેરી નં. ૭, જમાદાર ડેલી, જામનગર C/O. ટ્રેડ યુનિયન હાઉસ, રણજીત રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્લોચ અબ્બાસભાઈ નુરમહમદભાઈ, ભણસારી વાડ શેરી નં. ૭, જમાદાર ડેલી, જામનગર C/O. ટ્રેડ યુનિયન હાઉસ, રણજીત રોડ, જામનગરને પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ભીખીબેન મુકેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભીખીબેન મુકેશભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્છીકો સીડ્સ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન કોદરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુધરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન કોદરભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી તારાબેન નારસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન નારસીંગ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન નરવતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ગ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન નરવતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન છત્રસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનિતાબેન કાન્તીભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનિતાબેન કાન્તીભાઈ હરિજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉમેદબેન જશવંતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ગ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉમેદબેન જશવંતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાન્તાબેન કનકસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાન્તાબેન કનકસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૩૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન શંકરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન શંકરભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જેણુંબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ 'સી' સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જેણુંબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંછીબેન રચજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંછીબેન રચજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/ગો/૩૨૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કંકુબેન શનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કંકુબેન શનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશીબેન સોમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશીબેન સોમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૬૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરોજબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી આનંદીબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનંદીબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઠીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સુરેખાબેન મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુરેખાબેન મગનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન હેમુંભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન હેમુંભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્છકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રાજુબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજુબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૨૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરાબેન રાયસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિરાબેન રાયસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૦૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદનબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદનબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વિનુબેન નરવતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિનુબેન નરવતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અરૂણાબેન લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અરૂણાબેન લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્કો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વિનાબેન વજેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિનાબેન વજેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાળીબેન બાબરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાળીબેન બાબરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નંદુબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નંદુબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકી સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન કાળુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન કાળુભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાશીબેન ભલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાશીબેન ભલસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય ધાયા છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન મગનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૬૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરૂતબેન રામસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરૂતબેન રામસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સૂર્યાબેન કેસરીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સૂર્યાબેન કેસરીસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૭૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્ઠકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન ગણપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન ગણપતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૭૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કાન્તાબેન છગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાન્તાબેન છગનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૮૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન પ્રભાતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૮૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્કેટી સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઇવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી બચુબેન પ્રભાતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બચુબેન પ્રભાતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૯૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકી સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન કેસરીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈટીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રેમીલાબેન કેસરીસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૩૯૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન નરવતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન નરવતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૦૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીક્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રઈબેન પ્રભાતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રઈબેન પ્રતાપભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૦૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈક્રો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેદીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી દરિયાબેન ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દરિયાબેન ચંદ્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૧૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન નરવતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન નરવતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૧૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરાબેન સોમસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હિરાબેન સોમસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૨૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન છત્રસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતીમધુબેન છત્રસિંહ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૨૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન છત્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન છત્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૩૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નાનીબેન વખતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નાનીબેન વખતસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૩૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન માવસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન માવસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૪૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમૃતબેન પ્રતાપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમૃતબેન પ્રતાપસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૪૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી તારાબેન રોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન રોમાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત મોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૫૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કપિલાબેન વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપિલાબેન વિઠ્ઠલભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૫૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સૂર્યાબેન લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સૂર્યાબેન લક્ષ્મણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૬૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરતબેન રયજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરતબેન રયજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૬૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન માણતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન માણતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૭૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વિનાબેન માવસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિનાબેન માવસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૭૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી અમરતબેન માફતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અમરતબેન માફતભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૮૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન ગીરવતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન ગીરવતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૮૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન પુનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રદમી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન પુનસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૯૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી દશરથબેન શીવાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દશરથબેન શીવાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૪૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન માનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન માનસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માર્ઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી સોનીબેન પ્રતાપભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનીબેન પ્રતાપભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર, કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ઈન્દુબેન હિરાભાઈ ચીકલીગર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈન્દુબેન હિરાભાઈ ચીકલીગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૨/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. થેમીશ મેડીકેર લીમીટેડ, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ બી. પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ત્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ બી. પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૬૮૯/એજે/આઈડીઆર/૨૦૯/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. શ્રી વર્ધન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સરીગામ, તા. ઉમરગામ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બિપીનચંદ્ર વાસુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુત્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીનચંદ્ર વાસુભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૮૭૪/એજે/આઈડીઆર/૨૩૦/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ બાદરભાઈ ભંગી, મુ. પો. માથાસુર ભંગીવાસ, તા. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ બાદરભાઈ ભંગીને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૨૦૦૫. - આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. થેમીશ મેડીકેર લીમીટેડ, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાનુભાઈ જી. પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ જી. પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૭૦/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ઘેમીશ મેડીકેર લીમીટેડ, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ક્રાંતિભાઈ ડી. પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮- (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ-(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ક્રાંતિભાઈ ડી. પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૮૭૪/૩૩૦/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ચારભાઈ બીડી વર્કસ, પ્લોટ નં. ૭૫૬-બી, સર કે. કે. એવન્યુ, નોર્થ કૃષ્ણનગર, પી. બી. નં. ૧૦૮, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફકીર મહંમદ બચુભાઈ, બલોચ, કુમકુમ બાલમંદિરની બાજુમાં, થરા, તા. કાંકરેજ, જિ. બનાસકાંઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકીર મહંમદ બચુભાઈ બલોચને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૬-૮-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૮૭૯/૩૩૧/૨૦૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, કચેરી, કોર્ટ બીલ્ડીંગ, મહુવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ભગવાનભાઈ બારૈયા, વાલારૈયાનો ખાંચો, સરાણીયાનો ડેલી, વાસીતળાવ, મહુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભગવાનભાઈ બારૈયાને છુટા કર્યા તા. ૧-૮-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૮૬૭/૩૩૩/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હોટલ શન સાર્ઈન, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) બાબુલાલ એલોઈઝ પ્રા. લિ., C/o. હોટલ શન સાર્ઈન, પાનવાડી, ભાવનગર (૩) ચાવલા ઓક્સીઝન પ્લાન્ટ, C/o. હોટલ શન સાર્ઈન, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુન્નાસિંહ ઉર્ફે તેજભાણ યાદવ, વડવા, ચાવડીગેટ, મોરલીધરની જગ્યા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નાસિંહ ઉર્ફે તેજભાણ યાદવને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૮-૧૧-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૮૪૬/૩૩૪/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રભાત ટી ડેપો તેના માલિક શ્રી કનૈયાલાલ અમૃતલાલ પારેખ, ઠે. મલ્લાડ ઈસ્ટ, ખાંડાવાળા લેન, દફતરી રોડ, પ્રીતી એપાર્ટમેન્ટ, દુકા માળે, મલ્લાડ ઈસ્ટ (૨) પ્રભાત ટી ડેપો, માલિક / મેનેજર, ડે. જુમ્મા મસ્જિદ નીચે, દરબાર ચોક, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ વાઘેલા, ઠે. દરબારગઢ પાછળ, હનુમાનજીની દેરી પાછળ, પાલીતાણા જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ વીઠ્ઠલભાઈ વાઘેલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સર્ગળ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૮૩૧/૩૪૫/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલીકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, વિરલ ઓક્સીઝન પ્રા. લી., ૩૨૮, જી. આઈ. ડી. સી.-૨, શિહોર પાપળી રોડ, મુ. શિહોર તેની રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ ભાવનગર મારફતે છે. માધવ દર્શન, શોપ નં. ૩૨૩, ત્રીજા માળે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨. (૨) માલીકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, વિનિત ઓક્સીઝન પ્રા. લી., ૩૦૯, જી. આઈ. ડી. સી.-૨, શિહોર પાપળી રોડ, મુકામ શિહોર, તેની રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ ભાવનગર મારફતે છે. માધવ દર્શન, શોપ નં. ૩૨૩, ત્રીજા માળે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જમાલભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ, ઠે. સુરકાનો દરવાજો, ટાણા રોડ, લીલાપીરની દર્ગા પાછળ, મુ. શિહોર-૩૬૪૨૪૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમાલભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૮-૧૨-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૮૫૧/૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઓઈલ એન્ડ કેમીકલ્સ, ગુજરાત પેટ્રોલીયમ પ્રોડક્ટ્સ, ૫૧, જીઆઈડીસી, વરતેજ જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હાજીબીન હમદભાઈ ઈમાની, આખલોલ જકાતનાકા પાસે, વીકડાવાળા બાબુભાઈના મકાનમાં, કીરણ ઘંટીવાળા સામે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાજીબીન હમદભાઈ ઈમાનીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૪થી તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૮૫૬/૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાંધી સ્મૃતિ ટ્રસ્ટ, ગાંધી સ્મૃતિ, કેશન્ટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બાલુબેન કાનજીભાઈ ઝાલા, કુંભારવાડા, શાંતિનગર, મોક્ષ મંદિર પાછળ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાલુબેન કાનજીભાઈ ઝાલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૪થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાગજી જીવરાજ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજી જીવરાજ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગુલ બ્રાન્ડ સ્પર્સ કેમીકલ પ્રા. લી. જંબુસર બોરસદ હાઈવે, મુ. મુજપુર, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ના વર્ષ માટે બોનસ ધારા હેઠળ મળવા પાત્ર બોનસ ૨૦ ટકાના દરે દરેક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક કામદારને ઉપરોક્ત હિસાબી વર્ષના ગાળા માટે હાંસલ કરેલ ઉત્પાદન માટે ઉત્પાદકતા બોનસ તરીકે વાર્ષિક કુલ કમાઈના ૨૦ ટકા દરે ઉત્પાદકતા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી., લીમડા, તા. વાઘોડિયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૩૦-૫-૨૦૦૫ની ત્રીજી પાળીથી તા. ૧૩-૬-૨૦૦૫ સુધીના સમયગાળાની ઉદભવેલ મજૂર પરિસ્થિતીના અનુસંધાને તા. ૩૦-૫-૨૦૦૫ થી તા. ૧૩-૬-૨૦૦૫ના સમયગાળા માટે કામદારો પૂરેપૂરો પગાર અને આનુંસાંગીક લાભો મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મ. સલીમ ગુલામ મહમદ સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મ. સલીમ ગુલામ મહમદ સૈયદને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નગીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ નગીનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૯૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ ઉદેસિંહ મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ઉદેસિંહ મહિડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશકુમાર ભગવાનદાસ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશકુમાર ભગવાનદાસ મોરેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બાબુભાઈ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બાબુભાઈ વાઘરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ ઉમરભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ ઉમરભાઈ મલેકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બાબુભાઈ વાઘરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ બાબુભાઈ વાઘરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈસ્માઈલ ઉમરભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ ઉમરભાઈ મલેકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેબુબ યાકુબ જબ્બાર મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબ યાકુબ જબ્બાર મલેકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરસંગ મેલાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરસંગ મેલાભાઈ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૨૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ બચુભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ બચુભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૩૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ નંદુભાઈ પાવરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ નંદુભાઈ પાવરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૩૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજીતસિંહ છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસિંહ છત્રસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૪૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૪૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીરીશચંદ્ર છીતાભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશચંદ્ર છીતાભાઈ રાણાને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૫૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વજેસંગ અદેસંગ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેસંગ અદેસંગ ડોડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૫૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. બોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ ચંદુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ચંદુભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૬૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૬૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઇશ્વરભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૭૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ નગીનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૭૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ નગીનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૭૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ રમણભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રમણભાઈ રાવળને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૮૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હમસુખભાઈ કેશવભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમસુખભાઈ કેશવભાઈ મેરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૮૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ રેવજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ રેવજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૯૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ખારવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ખારવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૯૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ કાંતિલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ કાંતિલાલ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૯૦૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છત્રસિંહ ધુળાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ ધુળાભાઈ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૯૦૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભરૂચ વિભાગ, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દશરથભાઈ નાનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ નાનજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૨/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ઓનેસ્ટ ટ્રેનીંગ કંપની પ્રા.લી. બીલીમોરા, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક-----હેઠળ રચાયેલી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : મુળ પગાર :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીના ધોરણે યુનીયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ? અને ત્યારબાદ કામદારને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂ. ૩૦૦/-નો માસિક પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલોમાં કામ કરતાં કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦ % માસિક મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રૂ. ૧૫૦/- માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદારોને રૂ. ૧૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ? જે મેળવવા સંબંધિત કામદારોને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૧૦૦/ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારને રૂ. ૧૦૦/- કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ટી. એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને રૂ. ૧૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૧૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : હાજરી બોનસ :-જે કામદાર મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો. તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : બોનસ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રતિવર્ષ ૨૦ ટકા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : યુનીફોર્મ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વરસે બે જોડી ટેરીકોટનના (ફુલ પેન્ટ શર્ટ) યુનીફોર્મ અને એક જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : સાબુ નેપકીન :-પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારોને બે લાઈફબોય સાબુ અને એક નેપકીન આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : વોશીંગ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૧૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : રજાઓ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

- (૧) પી.એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદારને
- (૨) સી.એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદારને
- (૩) એસ.એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદારને
- (૪) પેઇડ હોલી ડે :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદારને

માંગણી નં. ૧૫ : લોન :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : રેઇનકોટ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કંપનીનાં એર જોડી રેઇનકોટ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : ઓવર ટાઈમ :-આ માંગણી સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કરેલ નથી.

માંગણી નં. ૧૮ : અકસ્માત સુવિધા વળતર :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ડ્રાઈવરની તાત્કાલિક સગવડ કરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : યુનીયન પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને યુનીયન પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનીયનના કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે તેમને સ્પેશ્યલ લીવ આપવી કે કેમ ? અને આવવા જવા માટેનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારો માટેની ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૧-૧-૨૦૦૦ થી કરવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૧/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક-----હેઠળ રચાયેલી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના બારડોલી કેન્દ્રના શ્રી ઈસ્માઈલ યુસુફ લોખાત કંડકટર બેઝ નં. ૫૨૪૫ ને તા. ૧૯-૫-૦૧ ના વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક લાઈન ચેકીંગ ખાતાના હુકમ નં. ૨૪/૦૧ થી કરેલ મુળ પગારની સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જોજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૨/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક-----હેઠળ રચાયેલી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એસ.બી.પાટીલ, કંડક્ટર ૨૪૫૬ નાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩/૦૨ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૦/૦૨ તા. ૧૮-૧૦-૦૨ થી રૂા. ૨૬૫૫/- ના મુળ પગાર ઉપરથી કંડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર રૂા. ૨૫૫૦/- ઉપર મુકવાની સજા કરી અન્યાય કરેલ હોઈ તે સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૩/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક-----હેઠળ રચાયેલી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના, ઉધના ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મહમદ ઈકબાલ ગુલાબખાન પકાણ, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૩૨૪૧ ને સીનીયર એલ.ઓ. ના તા. ૨૯-૧૦-૦૨ ના હુકમ નં. ૨૫/૦૨ થી કાયમી અસરથી બંધની સજા અને ખાતાકીય બીજી અપીલમાં તા. ૨-૮-૦૫ ના હુકમથી પાછળનાં નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય ૨ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૭/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવશક્તિ પેટ્રોલપંપ, મુ.પો. નવીપારડી, તા. કામરેજ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેસીંગભાઈ સામસીંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ સામસીંગભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમઆર/એ/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૦૬.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ બરોડા રેટોન કોર્પોરેશન લી. ફતેહનગર, ઉધના અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિક્યુરીટી એન્ડ મેનપાવર સર્વિસીસ સુમુલેટેરી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુન્ના સીતારામ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્ના સીતારામ સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મહાનગરપાલિકા કચેરી, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતિ ગીતાબેન મોહનભાઈ ખરસાડીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગીતાબેન મોહનભાઈ ખરસાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોની એન્ટરપ્રાઇઝ, ૫૦૮, અભિનંદન માર્કેટ રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાનુભાઈ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭૪/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજઝત પાપડ, વાઝ (વક્તાણા) (૨) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજઝત પાપડ, વાલોડ (૩) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજઝત પાપડ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ દૌલતભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ દૌલતભાઈ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭૨/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજજત પાપડ, તા. વાલોજ, જિ. સુરત (૨) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ પાપડ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નસીમબાનુ અલાઉદ્દીન કાઝી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નસીમબાનુ અલાઉદ્દીન કાઝીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭૨/A/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજ્જત પાપડ, વાલોજ (૨) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ પાપડ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન ધીરુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન ધીરુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૦/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સસેલ ઇલેક્ટ્રો મેગનેટ, પ્લોટ નં. ૨૨૪, બીડભંજન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સફીબાબુ અલી સૈયદ ઉર્ફે શબ્બીર હસ્તગીરી નગર, પટેલનગરનજીક, પાંડેસરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સફીબાબુ અલી સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪૧/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી ઇલાસ્ટીક, હિંમતભાઈ સોનલકુમાર ભરતીયા, એચ-૪૭ સીટી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધુકર રામદાસ ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુકર રામદાસ ખત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૩૨૫,૩૨૬,૩૨૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષર પ્લાસીટક, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) શ્રી કનુભાઈ દિપસર્સીલ ડાભી (૨) શ્રી ભરતસર્સીલ દિપસર્સીલ ડાભી (૩) શ્રી પંકજભાઈ ઉદેસર્સીલ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કનુભાઈ દિપસર્સીલ ડાભી (૨) શ્રી ભરતસર્સીલ દિપસર્સીલ ડાભી (૩) શ્રી પંકજભાઈ ઉદેસર્સીલ ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટર કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ પ્રવિણભાઈ કેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ પ્રવિણભાઈ કેશાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કદમ એક્ષપોર્ટ પ્રા. લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દિપાબેન કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિપાબેન કે. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડિક્લોન એન્જિનિયરીંગ એન્ડ કંપની, છગાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈ સેનમાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિન્ડસર મશીન્સ લી., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ નારાયણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ નારાયણભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિન્ડસર મશીન્સ લી., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીકાંત બાબુભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીકાંત બાબુભાઈ નાયકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૫૩/૨૦૦૬/એજેપી/આડીઆર/૨૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વનઅધિકારીશ્રી વિ. રેન્જ, રાયગઢ, વિ. રેન્જ. ધાણધા, તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા બાપુસિંહ વજેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા બાપુસિંહ વજેસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૫૪/૨૦૦૬/એજેપી/આડીઆર/૨૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ. માલપુર (૨) ના. વ. સ. વિ. ઉ. બહુમાળી ભવન, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પગી વાઘાભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)- એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી વાઘાભાઈ પ્રતાપભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૫/૦૬/એજેપી/આડીઆર/૨૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ. માલપુર (૨) ના. વ. સ. વિ. શ્રી વિ. વિ., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પગી મંસૂકભાઈ જેસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી મંસૂકભાઈ જેસાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટશી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૬/૦૬/એજેપી/આડીઆર/૨૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ.વિ. રેન્જ. માલપુર (૨) ના. વ. સ. શ્રી વિ. વિ. ઉ., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પગી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈના પડેલા ટિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૭/૦૬/એજેપી/આડીઆર/૨૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વિ. રેન્જ, માલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારીયા મોહનભાઈ લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા મોહનભાઈ લાલાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૮/૦૬/એજેપી/આડીઆર/૩૦૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ. માલપુર (૨) ના. વ. સ. વિ. ઉ., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વણઝારા અમરાભાઈ શ્રવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૉપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણઝારા અમરાભાઈ શ્રવણભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૯/૦૬/એજેપી/આડીઆર/૩૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનસિંહ સોમસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસિંહ સોમસિંહ રાઠોડના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૦/૦૬/એજેપી/આડીઆર/૩૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ કાર્યપાકલ ઇજનેરશ્રી, મોડાસા, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાજી બાલાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ ૧ કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાજી બાલાજી પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઇ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૩૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૨/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ સ્મીથ યુનિટ-૨, બ્લોક નં. ૪૩, પ્લોટ નં. ૫૩ અને ૫૩, લીમડાપુરા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧.(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : કંપનીના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલના કુલ પગારના રૂા. ૧૨૦૦/- નો માસીક પગાર વધારો તા. ૧-૬-૨૦૦૫ની અસરથી કરવો જોઈએ કે કેમ ? સને ૨૦૦૬ માટે રૂા. ૧૫૦/- પ્રતિમાસ અને સને ૨૦૦૭ માટે રૂા. ૧૫૦/- અને સને ૨૦૦૮ માટે રૂા. ૨૫૦-૦૦ પ્રતિમાસ વાર્ષિક ઇજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઘરભાડા ભથ્થું : કંપનીના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને રૂા. ૬૦૦/- પ્રતિમાસ ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ/વાહન/બસ સુવિધા : કંપનીના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓ કંપનીની ફરજે આવવા-જવા માટે વિના મુલ્યે વાહન/બસ સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ? અને જેઓને બસ સુવિધા ઉપલબ્ધ નથી. તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂા. ૭૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને હાલમાં વડોદરાથી બસ ફેસીલીટી જે શ્રમયોગી

કંપની તરફથી લાભો મેળવી ફરજ પર આવે છે તે શ્રમયોગીઓને સુવિધા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૪૦૦/- નો મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : મેડીકલેઈમ : કંપની જી.આઈ.ડી.સી. એરીયા બહાર હોઈ કામદાર વિમા યોજનાના લાભો કામદારોને મળતા નથી, અને તમોએ બંધ કરેલ છે. આથી દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને મેડીકલેઈમ પોલીસી રૂ. ૫૦,૦૦૦/- કંપની પુરી પાડે અને કામદારોના વારસદારોને પણ આવી પોલીસી ના સમયસર લાભો મળે તે હેતુથી શ્રમયોગી, પત્ની, બે બાળકો સહીતના આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને પુરેપુરું પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવુ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : પ્રવાસ ભથ્થુ : કંપનીના તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫મી જાન્યુઆરી અગાઉ રૂ. ૩,૦૦૦/- પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ? અથવા ૪૦૦ કીલો મીટરનો પ્રવાસ સહકુટુંબ કરવાનો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો તે બદલ કોઈ પુરાવો માંગવો નહીં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : કંપનીના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને રૂ. ૩૦૦/- પ્રતિમાસ, બે બાળક દીઠ શૈક્ષણિક સહાય તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) વાર્ષિક પી.એલ. : ૨૦ (૨) વાર્ષિક સી.એલ. : ૧૦ (૩) વાર્ષિક એસ.એલ. - ૧૦ દિવસ.

હક્ક રજા, સી.એલ., સીકલીવ વિગેરે તમામ રજાઓ ૨૪૦ દિવસની ગણતરીમાં સક્રિય હાજરી તરીકે ગણાવી અને ત્રણ વપરાયેલી ૧૦૦ હક્ક રજા સુધી ભેગી કરવા દેવી અને માંગણી કરે રોકડમાં ચુકવણું કરવુ જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : પેઈડ હોલીડે (જાહેર રજાઓ) : કંપનીના તમામ કામદારને વર્ષમાં ૧૦ (દસ) પેઈડ હોલીડે આપવા અને ભરપગારી રજા જાહેર કરતા પુર્વે યુનીયન સાથે ચર્ચા કરી યાદી જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : શોર્ટ લીવ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને દરેક માસમાં ત્રણ વખત ૨ (બે) કલાકની શોર્ટ લીવની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી નં. ૧૧ : યુનીફોર્મ સીલાઈ તથા ધોલાઈ ભથ્થું : કંપનીના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને સારી ગુણવત્તા વાળા વાર્ષિક બે જોડી યુનીફોર્મ મફતલાલ/રેમન્ડ અથવા અન્ય સ્ટાન્ડર્ડ મીલના માર્કવાળા ૬૭% ૩૩%ના પ્રમાણના સીવડાવીને આપવા જોઈએ કે કેમ ? અથવા સીલાઈ પેટે, જોડી દીઠ રૂ. ૨૫૦-૦૦ રોકડા આપવા અને તેની ધોલાઈ અને જાળવણી માટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ પ્રતિમાસ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૨ : જર્સી, વુલન તથા રેઈનકોટ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને કંપનીએ જર્સી તથા રેઈનકોટ બે (૨) વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૩ : બાટા લેધર શુઝ/મોજા, પોલીસ બ્રશ અને વરસાદી બુટ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે બાટા કંપનીના લેધર શુઝ આપવા, આ સાથે દર વર્ષે બે જોડી મોજા તથા દર વર્ષે બે નંગ-૧૦૦ ગ્રામના પોલીસની ડબ્બી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા એક નંગ પોલીસ બ્રશ આપવા જોઈએ કે કેમ ? આ ઉપરાંત ચોમાસામાં બાટા કંપનીના વરસાદી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૪ : સાંબુ : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કાયમી તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને મહીનામાં હાલમાં બે નંગ ન્હાવાના લાઈફબોય તથા કપડા ધોવાના બે નંગ વ્હીલ સાંબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૫ : નેપકીન તથા ટુવાલ આપવા : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કાયમી તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને બે નંગ નેપકીન તથા બે નંગ ટુવાલ વાર્ષિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૬ : વચગાળાની રાહત : જ્યાં સુધી કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને તા. ૧-૬-૨૦૦૫ ની અસરથી માસીક રૂ. ૭૦૦/- વચગાળાની રાહત આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૭ : કામદાર આગેવાનોને યુનીયનના કામની સુવિધા આપવા બાબત : કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને તરફથી યુનીયનની આ માંગણીઓ રજુ કરવાની ફરજ પડી છે સદર માંગણીઓ અંગે નાના મોટા મુદ્દા અંગે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા યુનીયનની આગેવાનોને યુનીયન સાથે સંપર્કમાં રહેવું પડે છે આવા અરસમાં કામદાર આગેવાનોને સરકારી

મંજુર તંત્ર લેબર કોર્ટ સમક્ષ તમામ કામદારોનો પ્રશ્ન અંગે હાજર રહેવા આવવા જવા અંગે ભર પગારે સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૩૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૩/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલ સ્મીથ યુનિટ-૨, બ્લોક નં. ૪૩, પ્લોટ નં. ૫૨ અને ૫૩, લામડાપુરા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“હાલમાં નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓને શ્રી દોલતભાઈ ગોહીલ તથા અન્ય ૮ ને કંપનીમાં પાવડર કોટીન ખાતામાં કાયમી પ્રકારની કામગીરી અદા કરી પોતાની ફરજો અદા કરે છે આ તમામ જગ્યાઓ કાયમી પ્રકારની હોવાથી આ તમામ શ્રમયોગીઓને કામનું વર્ગીકરણ કરી સદર શ્રમયોગીઓનું કંપનીના પોતાના કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે વર્ગીકરણ

કરવું અને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) દોલત આઈ. ગોહીલ (૨) ખુમાનસિંહ પી. પઢીયાર (૩) ઠાકોર ડી. ચૌહાણ
(૪) પ્રતાપ જી. વાઘેલા (૫) અજીત એ. રાણા (૬) દિપક યુ. વાઘેલા (૭) મહંમદ એ. રાણા
(૮) હમીદ જી. વાઘેલા (૯) ઉદેસીંગ વિનુંભાઈ પરમાર”

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૩૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૭/૨૦૦૬.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરીયાવી નગર પાલિકા બરો, બોરીયાવી, તા.
જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ
અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને
કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા
શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને
સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ
નંબર આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : હાલમાં આપની સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રી કાંતીભાઈ કાભઈભાઈ હરીજન તથા અન્ય ૯ નીચે જણાવેલ સફાઈ કામદારને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી નોકરીમાં કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળવા પાત્ર તમામ સરકારી ધારા-ધોરણ મુજબના લાભો, હક્ક-હિસ્સા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : જ્યાં સુધી ઉપર જણાવેલ માંગણીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં મહેકમવાળા અને મહેકમ બહારના કોઈપણ કર્મચારીને નોકરીમાંથી છુટા કરવા નહીં કે કેમ ?

કામદારોના નામ : (૧) શ્રી કાંતીભાઈ કાભઈભાઈ હરીજન-૧૯૮૫
(૨) મહેશભાઈ પુનમભાઈ હરીજન-૨૦૦૨ (૩) શાંતાબેન અંબાલાલ હરીજન - ૧૯૮૦ (૪) અરવિંદભાઈ ડાયાભાઈ હરીજન - ૨૦૦૨
(૫) સુધીરભાઈ મોહનભાઈ હરીજન-૨૦૦૨ (૬) મધુબેન વિઠ્ઠલભાઈ હરીજન-૧૯૮૬ (૭) ચંદુભાઈ ઉર્ફે પ્રકાશભાઈ જુનીરભાઈ હરીજન-૨૦૦૨
(૮) હરીબેન હીરાભાઈ હરીજન-૧૯૮૦ (૯) દિલીપભાઈ હીરાભાઈ હરીજન-૧૯૮૬. (૧૦) ગલાભાઈ શીવાભાઈ હરીજન-૧૯૮૫.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોરીયાવી નગર પાલિકા બરો, બોરીયાવી, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા

શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોરીયાવી નગરપાલિકા બરો ધ્વારા તા. ૨૩-૪-૦૪ના રોજ ઠરાવ નં. ૬૧, પસાર કરેલો હતો જે ઠરાવ મુજબ નીચે જણાવેલ સત્યમ પંકજભાઈ પટેલ તથા અન્ય આઠ કર્મચારીઓને તેમની સામે જણાવેલ હોદ્દા મુજબ તારીખ ૧-૪-૦૪ થી કામની નિમણૂક આપી પાંચમા પગારધોરણ અને સરકારશ્રીના પ્રવર્તમાન નિયમો/ધોરણો મુજબ સર્વે લાભ, હક્ક હિસ્સા મુજબ નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે ઠરાવનો અમલ કરી તારીખ ૨૩-૩-૦૪ના ઠરાવ નં. ૬૧ માં જણાવેલ તમામ કર્મચારીઓને નોકરીમાં કાયમી નિમણૂક આપી પાંચમું પગાર ધોરણ મુજબ તેમજ સરકારશ્રીના પ્રવર્તમાન નિયમ મુજબ લાભો, હક્ક હિસ્સા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : જ્યાં સુધી ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અંતિમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સદર સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં મહેકમવાળા અને મહેકમ વગરના બહારના કોઈપણ કર્મચારીને નોકરીમાંથી છુટા કરવા નહીં કે કેમ ?

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ થયાનું વર્ષ
૧.	સત્યમ પંકજભાઈ પટેલ	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	૨૦૦૨
૨.	રામાભાઈ રણછોડભાઈ રાઠોડ	પટાવાળા	૧૯૮૧
૩.	દિનેશભાઈ યુ. પરમાર	એકાઉન્ટન્ટ	૧૯૯૧
૪.	જયરામભાઈ ચરણભાઈ રબારી	પટાવાળા	૧૯૯૬
૫.	દિનેશભાઈ શંકરભાઈ રાઠોડ	ટેક્ષ ઈન્સ્પેક્ટર	૧૯૯૫
૬.	ચિરાગ કાન્તીલાલ બારોટ	ક્લાર્ક-કમ કોમ્પ્યુ. ઓપ.	૨૦૦૨
૭.	મોહનભાઈ ડાયાભાઈ રાઠોડ	ડ્રાઈવર	૨૦૦૨

૧	૨	૩	૪
૮.	પ્રતાપસિંહ રતનસિંહ પરમાર	કલીનર	૨૦૦૨
૯.	રમેશભાઈ દેસાઈભાઈ રાવળ	પંપમેન	૨૦૦૨

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૯૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયમાકશ્રી એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઇશ્વરભાઈ શનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ શનાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. અભય ઈન્ટલેજન સીક્યુરીટી સર્વિસ, વડોદરા (૨) યુનીટી હોસ્પિટલ, ઈલોરા પાર્ક, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાતભાઈ નાથાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતભાઈ નાથાભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એમ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોર્પોરેશન પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતીષ સોમાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ સોમાભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એમ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોરુગેટર્સ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એમ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૩૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીંગર ઈન્ડીયા લી., માંડવી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગજનફરઅલી મોહંમદઅમીન પાનાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજનફરઅલી મોહંમદઅમીન પાનાગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એમ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૪૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અભય ઈન્લેજન સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, વડોદરા (૨) દિવ્ય તેજપાલસિહ જાડેજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ નાથાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ નાથાભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એમ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોરુગેટર્સ પ્રા. લી./૮૫૨-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ શબ્બીર હસન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ શબ્બીર હસનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંડાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોર્ગેટર્સ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રાજુ કાભઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજુ કાભઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોરુગેટર્સ પ્રા. લી., ૮૫૨-૧, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રફીક હસન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીક હસન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોરુગેટર્સ પ્રા. લી., ૮૫૨-૧, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની દ્વારા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ છગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



Chief

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MAY 18, 2006 / VAISAKHA 28, 1928 [No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT,
Corrigendum

Sachivalaya, Gandhinagar, 28th April, 2006.

Read : Labour and Employment Department, Notification No. KHR-2005-102-
APG-112002-598-R(2), dated 2nd September 2005.

No. KHR-2005-27-APG-112002-598-R(2) :- In the schedule annexed to the
notification under reference, in column 2 at Sr. No. 27 of that notification, read the
word "Special Employment Exchange for Disabled, Junagadh, Dist. Junagadh"
instead of "District Employment Officer, Junagadh". The other details of the said
notification remain unchanged.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

R. V. BHAGAT,
Under Secretary.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૬ ના આધારે)

તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે :-

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૧.	EXTRA No. 7 17-2-2006	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર
૨.	EXTRA No. 8 22-2-2006	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Ahmedabad
૩.	EXTRA No. 9 27-2-2006	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર
૪.	EXTRA No. 10 10-4-2006	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Ahmedabad
૫.	EXTRA No. 11 10-4-2006	„
૬.	EXTRA No. 12 10-4-2006	„
૭.	EXTRA No. 13 10-4-2006	„
૮.	EXTRA No. 14 10-4-2006	„
૯.	EXTRA No. 15 17-4-2006	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર

અનુ. નંબર ૧	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ ૨	વિભાગ અથવા કચેરી ૩
૧૦.	EXTRA No. 16 26-4-2006	Labour and Employment Department Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૧.	EXTRA No. 17 26-4-2006	Deputy Commissioner of Labour and Comp. Authority, Ahmedabad
૧૨.	EXTRA No. 18 26-4-2006	"

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L



[અંક -૨૦]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th May, 2006 and for pages VAD-2413 to VAD 2630 (in 1 set) read page Nos. 2502 to 2719.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૪૧૩ થી વીએડી-૨૬૩૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૫૦૨ થી વીએડી-૨૭૧૯ વાંચવા.

Vadodara, 18th May, 2006.

S. J. SHAH,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોર્પોરેશન પ્રા. લી., ૮૫૨-૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ રણજીત રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ રણજીત રતીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોરુગેટર્સ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મહેન્દ્ર ભોગીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેન્દ્ર ભોગીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ ફાઉન્ડ્રી, ઉદ્દ/૩૨, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિવચરણ એમ. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવચરણ એમ. ચૌધરીને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જલા એન્જનીયરીંગ, ૧૨૦/A, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર પ્રમોદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર પ્રમોદભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર નરોતમદાસ પંડિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સાંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર નરોતમદાસ પંડિતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૨૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ એ/૪, અમિલાષા બંગલોઝ, સરદારપાર્ક ચોકડી, અંકલેશ્વર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લાલા દદસવા કુશ્વાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૨૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલા દદસવા કુશ્વાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૪૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ગ્રામ પંચાયત, પાલેજ તા. જી. ભરૂચ (૨) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત, પાલેજ તા. જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સલીમખાન રસુલખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમખાન રસુલખાન પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૨૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ એ/૪, અભિલાષા બંગ્લોઝ, સરદારપાર્ક ચોકડી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જ્ઞાનેન્દ્ર શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજૂર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્ઞાનેન્દ્ર શુક્લાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૨૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ એ/૪, અભિલાષા બંગ્લોઝ, સરદારપાર્ક ચોકડી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રામલાલ સોનેલાલ દરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામલાલ સોનેલાલ દરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૨૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ એ/૪, અભિલાષા બંગ્લોઝ, સરદારપાર્ક ચોકડી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાજુ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ વિશ્વકર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૬૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૨૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ એ/૪, અભિલાષા બંગ્લોઝ, સરદારપાર્ક ચોકડી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરેન્દ્ર પંચમલાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૨૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર પંચમલાલસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૨૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ એ/૪, અમિલાષા બંગ્લોઝ, સરદારપાર્ક ચોકડી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બળદેવપ્રસાદ કુશ્વાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવપ્રસાદ કુશ્વાહને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમીનોવા ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. ૨૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) ગાયત્રી એન્ટરપ્રાઈઝ એ/૪, અભિલાષા બંગ્લોઝ, સરદારપાર્ક ચોકડી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સંજીવ જીયાલાલ કુશવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજીવ જીયાલાલ કુશવાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૯૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજપીપળા નગરપાલિકા, રાજપીપળા, જી. નર્મદા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિનેશકુમાર રતીલાલ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર રતીલાલ માછીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૯૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીયમ સ્ટીલ કંપની, પ્લોટ નં. ૫૬-બી, એન્ડ ૪૪-બી, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, પો.બો. નં. ૨, નર્મદાનગર, ડી. ભરૂચ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ જેસંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથીલ મજુર અદાલત, નં. ૨૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ જેસંગભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા ટિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૯૩૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વૈશ્રવી ટેક્સટાઈલ, ૧૫૫/૨, જીઆઈડીસી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ મોરીદીન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ મોરીદીન શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૯૪૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય ભીક્ષુ ઓટો (ઈ) પ્રા.લી. સીનબી-૧૯૦૨/૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચન્દ્રકાંત એ. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાંત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રકાંત એ. પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૨૬/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે એડ પેન લી. યુ. પ (૨) મે. એડ પેન્સ (ઈ) લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુ રાધુ ઘાટાલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસુચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ રાધુ ઘાટાલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૩/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. યુ. ૫ (૨) મે. એડ પેન્સ (૬) લી. ઉમરગામ, (૩) પરફેક્શન સેન્ટર, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શરદ બાબુ શિંગાડે C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુચુચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરદ બાબુ શિંગાડેને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૪/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે એડ પેન લી. યુ. પ (૨) મે. એડ પેન્સ (ઈ) લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારક્યા સંઘ્યા મેરે C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારક્યા સંઘ્યા મેરેને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૫/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે એડ પેન લી. યુ. ૫ (૨) મે. એડ પેન્સ (ઈ) લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવુ ભીવા ગુનગુને C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવુ ભીવા ગુનગુનેને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે એડ પેન લી. યુ. ૫ (૨) મે. એડ પેન્સ (ઈ) લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ દેવજી ઇભાડ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ દેવજી ઇભાડને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૯૯/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૬/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવા ચૈત્યા ડોંગરકર C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચિ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવા ચૈત્યા ડોંગરકરને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૦૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૩૮/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. (૨) મે. એડ પેન (ઈ) લી., ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ દેવજી ઈભાડ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ દેવજી ઈભાડને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૧૦/એ.જે./આઈ.ડી.આર./એફ-૭૧/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. (૨) મે. એડ પેન (ઈ) લી., ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કોકીલા ગોપાલ ધોડી C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોકીલા ગોપાલ ધોડીને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૧૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર./એફ-૭૫/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રીટા શૈલેષ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચિ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીટા શૈલેષ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૨૦/એ.જે./આઈ.ડી.આર./એફ-૭૬/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેઠી રૂપજી કાકવા C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠી રૂપજી કાકવાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૨૪/એ.જે./આઈ.ડી.આર./એફ-૭૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનિષા દામા દુબળા C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનિષા દામા દુબળાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૩૦/એ.જે./આઈ.ડી.આર./એફ-૭૮/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનિષા દિનેશ રાઠોડ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનિષા દિનેશ રાઠોડને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૩૫/એ.જે./આઈ.ડી.આર./એફ-૭૯/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિતા ભાણાભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિતા ભાણાભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૪૧/એ.જે./આઈ.ડી.આર./એફ-૮૦/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મે. એડ પેન લી. ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કંકુ ધીરુભાઈ દુબળા C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮-૫-૨૦૦૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંકુ ધીરુભાઈ દુબળાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાટણ દશા દિશાવાલ વશિક જ્ઞાતિ, જોગીવાડો, પાટણ, (ઉ.ગુ.) ૩૮૪૨૬૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપક નટવરલાલ પુનાવાલા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દિપક નટવરલાલ પુનાવાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમેશભાઈ સોમપુરા, કુંભારીયા રોડ, જૈન દેરાસરની બાજુમાં, મું.પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ બાબુભાઈ ગોવાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ બાબુભાઈ ગોવાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમેશભાઈ સોમપુરા, કુંભારીયા રોડ, જૈન દેરાસરની બાજુમાં, મું.પો. અંબાજી, તા. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાયેદા મોહનભાઈ એબાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાયેદા મોહનભાઈ એબાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગર પાલિકા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જોષી નરેશકુમાર પ્રેમશંકર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જોષી નરેશકુમાર પ્રેમશંકરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિયોદરડા ગ્રામ પંચાયત, દિયોદરડા તા. જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર સુરેશજી મેલાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર સુરેશજી મેલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ફોરેસ્ટ કચેરી, વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મંજુલાબેન વીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મંજુલાબેન વીરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિન્દ્ર હર્બલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એસ. બી. પુરા પાટિયા પાસે, અમદાવાદ હાઈવે, પાલનપુર, (બ.કાં) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી ભાણજીભાઈ રાજાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી ભાણજીભાઈ રાજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિન્દ્ર હર્બલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એસ. બી. પુરા પાટિયા પાસે, અમદાવાદ હાઇવે, પાલનપુર, (બ.કાં) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગૌસ્વામી કાંતિભારથી ધેમરભારથી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગૌસ્વામી કાંતિભારથી ધેમરભારથીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૪-૦૬/૨૪૦/૦૬.-આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શીવલાલભાઈ જયરામભાઈ દાકાવાલા, અન્નપૂર્ણા શીપ બ્રેકર્સના માલિકશ્રી, અલંગ તથા (૨) જય જગદીશ શીપ બ્રેકર્સ પ્રા. લિ. પ્લોટ નં.-૬૬, શીપ બ્રેકર્સ યાર્ડ, અલંગ, તા. તળાજા જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મીકાન્ત શ્રીકાન્ત તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/ ૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ મજૂર અદાલત ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીકાન્ત શ્રીકાન્ત તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આડીઆર/પ-૦૬/૨૪૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી સાઈબાબા શિપ બ્રેક્સ, પ્લોટ નં-૧૦, શીપ બ્રેકીંગ પાર્ક, અલંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ બિંદેશ્વરીસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, પછી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ બિંદેશ્વરીસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૭-૦૬/૨૫૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર આર્યા શીપ બ્રેકીંગ કું. પ્રા. લિ., પ્લોટ નંબર ૬૨, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વીનકુમાર રામબડાઈ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, પછી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીનકુમાર રામબડાઈ પ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/પોર/૨૦૦૬/૫૭૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રણમલભાઈ નાથાભાઈ કડછા, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણમલ નાથાભાઈ કડછા, પોરબંદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસએચએમસી/આરએજે/૧૫/૦૬/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ રામજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ રામજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કીમ મેન્યુફેક્ચર, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પરસોત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૩/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટશ્રી, રાજકુમાર કોલેજ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારણ છગન પુરલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણ છગન પુરલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૬/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોડેજા ખોડુભા ગોવુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોડેજા ખોડુભા ગોવુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૮/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પક ઓટો પ્રા. લિ., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદરાય એ. રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા - વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદરાય એ. રાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૪૧/૦૫/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ સિન્ધુ એજન્સી, મુ. બેડી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન જેઠાભાઈ ગેહાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન જેઠાભાઈ ગેહાણીને તેમના ધોડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૧/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેરૂભાઈ લાખાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેરૂભાઈ લાખાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૨/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા-વિભાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ ભવાનભાઈ સુરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ ભવાનભાઈ સુરાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૨૫/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાદર-૨ નહેર પેટા-વિભાગ, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ વલ્લભભાઈ વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વલ્લભભાઈ વાછાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૬/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન રેડકોસ સોસાયટી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વલસલા વર્ગીસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા - કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વલસલા વર્ગીસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૩૭/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા-વિભાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ સામતભાઈ રીબડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સામતભાઈ રીબડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૮૬/એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૮૭.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર અતુલ લીમીટેડ, પો. અતુલ, તા. જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ, મુ.પો. ઉગમણા ફળીયા, તા. જી. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩, આઈટમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૯૩૩/૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીકટર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (વીકટર રોલીંગ મીલ), પ્લોટ નં. ૨, માઢીયા રોડ, કુંભારવાડા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ ભોળાભાઈ વેસડ, ક. પરા, પ્રેસ રોડ, બદાનો ડેલો, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર, મજુર અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ ભોળાભાઈ વેંગડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨-૧-૨૦૦૬થી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મીનારાયણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ કન્હેયા મહેતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ કન્હેયા મહેતોને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિતિન ઓફસેટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ કસ્તુરભાઈ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કસ્તુરભાઈ રાજપૂતને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૨૦૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિતિન ઓફસેટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ ગોવિંદલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ગોવિંદલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બંસીધર સાડી સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલદાસ બાબુલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલદાસ બાબુલાલ ઠક્કરને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટીનકેટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભા મમદુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભા મમદુભાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટીનકેટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી પ્રવિણસિંહ બચુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ બચુભાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સગીરઅલી ઉર્ફે કલ્લુ કરમઅલી સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સગીરઅલી ઉર્ફે કલ્લુ કરમઅલી સૈયદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકુન્દીલાલ એન્ડ કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રીસૂર્યમાલીકર્સીહ બીતબહાદુરસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૂર્યમાલીકર્સીહ બીતબહાદુરસીહ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ. ઈ. સી. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીરાજેન્દ્ર ખોડાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ખોડાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ મુકુન્દીલાલ એન્ડ કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અંગ્રેજ તંગનાદે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંગ્રેજ તંગનાદેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આધ્યાત્મિક આંતરીક મંડળ / સર્વોદય આંખ હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર વિષ્ણુભાઈ કાલીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિષ્ણુકુમાર કાલીદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીક ટેન્ડર પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ બાબુપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ બાબુપ્રસાદ તિવારીને તેમની સંજોગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ ઓટોમોબાઈલ્સ / (અતુલ ઓટો સર્વિસ) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઐયુબખાન મહંમદખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઐયુબખાન મહંમદખાન પઠાણને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ ઓટોમોબાઈલ્સ / (અતુલ ઓટો સર્વિસ) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બેતાલસિંહ રામસિંહ બૈસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેતાલસિંહ રામસિંહ બૈસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ખીમાભાઈ જરમરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખીમાભાઈ જરમરીયાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીભાઈ જીવણભાઈ જોગરાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ જીવણભાઈ જોગરાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરજીભાઈ ભીખાભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરજીભાઈ ભીખાભાઈ મેરને તેમની સજગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જ. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અકબરભાઈ મૈયુદીનભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અકબરભાઈ મૈયુદીનભાઈ મલેકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩૮/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શકીલભાઈ અસ્માલભાઈ ખલીફા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શકીલભાઈ અસ્માલભાઈ ખલીફાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રીઝવાનભાઈ અકબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીઝવાનભાઈ અકબરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જહુરભાઈ મહંમદભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જહુરભાઈ મહંમદભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૩/૨૦૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્ટપેક કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મલેક તોફીક (અકબર) નાસીરહુસેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલેક તોફીક (અકબર) નાસીરહુસેનને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન મેટલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણછોડ સી. રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડ સી. રાવળને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિંદ ઓટોમોબાઈલ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહંમદ સમીર મો. યુસુફ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ સમીર મો. યુસુફ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિદ્ધી સીરામીક / ડેકોટાઈલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મોહનભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિત હાઉસ કીર્પીંગ સર્વિસીઝ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ રેવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ રેવાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેતીવાડી નિરીક્ષક, બિયારણ વૃદ્ધિ કેન્દ્ર, ધંધુકા + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરસિંહભાઈ કાનજીભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહભાઈ કાનજીભાઈ નાયકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગ્યલક્ષી ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રજાકભાઈ અનવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાકભાઈ અનવરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. વી. કન્ટ્રોલર/સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ ઓફીસ, અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરસિંહ યુ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ યુ. ચૌહાણને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૬ થી ૩૬૮/૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (સુંદરવન) સેન્ટર ફોર એન્વાયરમેન્ટ એન્ડ એજ્યુકેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ ભોલાભાઈ દેસાઈ વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અમૃતભાઈ ભોલાભાઈ દેસાઈ (૨) શ્રી મોતીભાઈ વીઠ્ઠલભાઈ દેસાઈ (૩) શ્રી કુન્દનભાઈ દેવદત્ત શર્મા (૪) શ્રી નારાયણ ચીનુપુરી ગોસ્વામીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળીદાસ સભાપતી મુદ્દલીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ સભાપતી મુદ્દલીયારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૧, ૩૭૨, ૩૭૩/૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણા પ્લાસ્ટીક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ રમણભાઈ પટેલ વત્તા-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી હસમુખભાઈ પટેલ (૨) શ્રી વિક્રમભાઈ પ્રજાપતિ (૩) શ્રી રાવજીભાઈ રાવળને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા મનુભાઈ મફતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મનુભાઈ મફતલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા હરેશ મફતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા હરેશ મફતલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૭૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા બહાદુરસિંહ ભુરુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા બહાદુરસિંહ ભુરુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ અશોક ત્રિભોવનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ અશોક ત્રિભોવનદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ જયેન્દ્રસિંહ વી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જયેન્દ્રસિંહ વી.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રમેશકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશકુમાર ગોવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૮૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વ્યાસ પ્રફુલચંદ્ર લ વચ્ચેની છે.

તે હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, પ્રહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર -૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ ધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં

પર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માબુલાલને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર ચાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

ત,
દાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક પ્રહલાદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવા આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક પ્રહલાદભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૮૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ કબાભાઈ ઝીણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કબાભાઈ ઝીણાભાઈને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪/૩૮૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા ભૂપતસિંહ દીપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ભૂપતસિંહ દીપસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪/૩૮૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદુલાલ લીબાભાઈ રુપાવટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુલાલ લીબાભાઈ રુપાવટીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા ટિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડોલ્ફીન લેબોરેટરી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર દાનાભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દાનાભાઈ જેઠાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૯૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ ઓટોમોબાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રસિંહ શેરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ શેરસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૯૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટીનકેટ એન્જી. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આસીક લાલમહંમદ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આસીક લાલમહંમદ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૯૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટીનકેટ એન્જી. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુન્નાભાઈ ઇકબાલભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નાભાઈ ઇકબાલભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૯૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જી. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભૂપતભાઈ બાદરભાઈ રુદાતરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ બાદરભાઈ રુદાતરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૯૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીનકેટ એન્જી. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બશીરભાઈ રસુલભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બશીરભાઈ રસુલભાઈ મારુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૦૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. આર. ડીસ્ત્રી/પી. એન્ડ જી. આહુજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીકાન્ત દીનકરરાય શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાવત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીકાન્ત દીનકરરાય શુક્લને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૦૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અનીલકુમાર જૈન C/o. મુકુન્દીલાલ એન. કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અંગ્રેજ તંત્રનાદે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંગ્રેજ તંત્રનાદેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૦૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અનીલકુમાર જૈન C/o. મુકુન્દીલાલ એન. કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુર્યમાલી કર્સીંગ જીતબહાદુરસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યમાલી કર્સીંગ જીતબહાદુરસીંગ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૦૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એન્ટોની વેસ્ટ હેન્ડલીંગ સેલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુળજીભાઈ ત્રિકમભાઈ રાજગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ ત્રિકમભાઈ રાજગોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એન્ટોની વેસ્ટ હેન્ડલિંગ સેલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચેતન મૂળજીભાઈ રાજગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન મુળજીભાઈ રાજગોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહારાજા રેસ્ટોરન્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર ભાઈલાલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતી ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામભાઈ ધુળાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઈ ધુળાભાઈ ઠાકોરને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદુલાલ ડી. શાહ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ અંબાલાલ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અંબાલાલ મણીલાલને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૧૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મઝદા ઇન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતીલાલ શંકરદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ શંકરદાસ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુદમસિંહ સાધુ શરમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ અને ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ અને ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુદમસિંહ સાધુ શરમસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ બોમ્બે પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદકુમાર શ્રીબાલકરાવ ભગેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદકુમાર શ્રીબાલકરાવ ભગેનને તેમની સંબંધે નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણાસિંહ સાધુસરણાસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણાસિંહ સાધુસરણાસિંહ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ શિવજી પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ શિવજી પાસવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રપ્રકાશ ભાગવતપ્રસાદ તીવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રપ્રકાશ ભાગવતપ્રસાદ તીવારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજબસીંગ હેતરામ કઠેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજબસીંગ હેતરામ કઠેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સહાબુદ્દીન બાબુલાલ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સહાબુદ્દીન બાબુલાલ શેખને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ રામાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ રામાભાઈ માલીવાડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલ નબીહસન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ નબીહસન શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણકુમાર સાલીક પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણકુમાર સાલીક પાસવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ શ્રીધર્મદે દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ શ્રીધર્મદે દુબેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ (બોમ્બે) પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આદેશકુમાર રધુવીરસિંહ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદેશકુમાર રધુવીરસિંહ પાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી.લિ., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સત્યેન્દ્રભાઈ બી. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્રભાઈ બી. શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેગા સર્વિસીઝ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાઠોડને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગીરીરાજ મેટલ ઈન્ડ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છોટેલાલ રામસમુજ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટેલાલ રામસમુજ ચૌહાણ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એસ. જોહર (ડાયરેક્ટર) ' સ્પેટ ' અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સિપાઈ મહેસર એચ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિપાઈ મહેસર એચ.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહયોગી રોડલાઈન્સ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય બહાદુર રામજાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય બહાદુર રામજાસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહયોગ રોડલાઈન્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય પ્રતાપસિંહ દુઃખીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય પ્રતાપસિંહ દુઃખીસિંહને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહયોગ રોકલાઈન્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકસિંહ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસિંહ રણજીતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહયોગ રોડલાઈન્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામચંદ્ર શ્રીપતિ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર શ્રીપતિ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કો. સ્ટાફ મ. કો. ઓ.કે. એન્ડ સ.સો.લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ એન. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ એન. પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. એન. મશીનરી + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાંત ડુંગરભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ડુંગરભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુત્રી મુસ્લીમ વક્ફ કમીટી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલીવાલા સંઈદા ઈબ્રાહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલીવાલા સંઈદા ઈબ્રાહીમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરવાળા નગરપાલિકા, બરવાળા અને તેના શ્રમયોગી ઉષાબેન જીલ્લાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઉષાબેન જીલ્લાભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/લુ. ૩/૫૮૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરિશંકર બાબુલાલ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશંકર બાબુલાલ તિવારી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩/૫૮૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાર્થિક કોમ્પલેક્ષ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામજન્મસિંહ ખરપતુસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજન્મસિંહ ખરપતુસિંહ પટેલને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩/૫૯૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી. આર. લેમીનેશન કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ રામજીભાઈ નાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રામજીભાઈ નાડીયા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૦૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવરાજ સુખદેવપ્રસાદ મોર્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજ સુખદેવપ્રસાદ મોર્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૦૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમકુમાર વિશ્વનાથરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમકુમાર વિશ્વનાથરામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૦૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેપ્પી ફાઉન્ડ્રી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીરામ રામલખન પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીરામ રામલખન પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૦૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકપુટેક ઈન્ડિયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરજ રામદુલાર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરજ રામદુલાર ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૦૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેપ્પી ફાઉન્ડ્રી લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ સીતારામ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ સીતારામ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૦૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય અંબે પેકેજિંગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ કચરાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ કચરાભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૧૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિકાસ સાયન્ટીફિક કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા લક્ષ્મણસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૧૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. એલ્યુમીનીયમ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતભાઈ મોહનભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ મોહનભાઈ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૨૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રિષ્ટિ સિધ્ધિ ઈમ્પેક્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ મંગળસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ મંગળસિંહ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૨૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘુજી અનુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુજી અનુજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સસહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૨૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત લેસ મેન્યુ. કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફરીદભાઈ ગુલામ મહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફરીદભાઈ ગુલામ મહંમદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૪૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રુબી કોમ બિલ્ડર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ શામળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ શામળદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૭૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેંગાની ઉદ્યોગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ ગોર્ધનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ગોર્ધનભાઈ ઠાકોરને તા. ૧૦-૧૧-૦૫ખી તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોનો પુરો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૨૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ટેકનો સીરામીક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી નીશાબેન દિનેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીશાબેન દિનેશભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/વુ. ૨૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જલારામ કેડીટ કો. ઓ. સોસા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી રીટાબેન રમેશકુમાર હાલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રીટાબેન રમેશકુમાર હાલાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/વુ. ૨૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિકસરા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમુબેન બચુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમુબેન બચુજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/પુ. ૨૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિકસરા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી કાન્તાબેન ગોવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાન્તાબેન ગોવિંદભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૨૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, બીડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્કેમ કોર્પોરેશન, પ્લોટ નં. એ-૨, ૪૦૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનાય બાબુલાલ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમના (૧) થી પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, મજુર અદાલત, નં. ૦૧ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનાસ બાબુલાલ પ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૩/૨૦૦૬.— આઈડીઆર/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વન વિકાસ નિગમ લી., વલિ ઉદ્યોગ, નવતાડ, તા. વાંસદા, જી. નવસારી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક-----હેઠળ રચાયેલી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”

સંસ્થામાં કામ કરતાં આ સાતેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને બદલી કર્યાની તારીખથી પુરેપુરા પગાર તથા તમામ લાભો સહિત કુલ જગ્યાએ સતત નોકરી ગણી ફરજ ઉપર લેવા કે કેમ ?

ક્રમ	કામદારોના નામ	ક્રમ	કામદારોના નામ
૧	છનાભાઈ કાળુભાઈ ચૌધરી	૭	જીવણભાઈ ઉગડાભાઈ ચૌધરી
૨	કાળીદાસ ગુલાબભાઈ પટેલ	૮	ખંડુભાઈ લાદનભાઈ પટેલ
૩	ગમનભાઈ બાબલાભાઈ ગામીત	૯	રવજીભાઈ કુશીયાભાઈ પટેલ
૪	રાજુભાઈ સોનુભાઈ પટેલ	૧૦	કેશુભાઈ ભીલુભાઈ પટેલ
૫	ઈશ્વરભાઈ બહાદુરભાઈ પટેલ	૧૧	નાથુભાઈ નાગજીભાઈ પટેલ
૬	શુક્કરભાઈ કાળુભાઈ પટેલ		

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સુરત.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૫/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, સુરેન્દ્રનગરલ, દુધરેજ નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારોશ્રી રાયચંદ્ર કેશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૮/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રાયચંદ્ર કેશાભાઈને તેમના તા. ૯-૭-૨૦૦૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૮/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/મંત્રીશ્રી તળપદા દોલી જ્ઞાતિ સેવા સમાજ ટ્રસ્ટ ધર્મશાળા, ચામુંડા મંદિર પાસે, તળીટીમાં ચોટીલા અને તેના કામદારોશ્રી શામજીભાઈ જેરામભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૮/આઈડીએ/૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી શામજીભાઈ જેરામભાઈ ગોહિલને તેમના તા. ૧૦-૯-૨૦૦૦ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૯/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પ્રાંગપ્રા કેમીકલ વર્ક્સ લિ., પ્રાંગપ્રા અને તેના કામદારોશ્રી ગંભીરસિંહ જોડેલા જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૮/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગંભીરસિંહ જોડભા ઝાલાને તેમના તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા. X મ.) ડીવી રાજ્ય. સુરેન્દ્રનગર, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા. X મ.) પં. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના કામદારોશ્રી પરમાર શાંતાબેન પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૮/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પરમાર શાંતાબેન પોપટભાઈને તેમના તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૮ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- શ્રી ભરત વી. કાભરીયા વત્તા-૬ શ્રમયોગીઓ પુરા પગાર સાથે કામ પર લેવા અંગે.

સંસ્થા :- કિષ્ના કેશવ લેબોરેટીઝ લી. અમરાઈવાડી, અમદાવાદ.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/આઈડીઆર/એજે-૪૧/૦૩/૧૮૫૮/૦૬.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેના તા. ૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૦૩ના પત્ર ક્રમાંક નામક/અવિ/બ/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૦૩/૮૭૮ થી ઔદ્યોગિક

વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય માટે માંગણી લેબર કોર્ટ, અમદાવાદને મોકલેલ, પરંતુ સંસ્થામાં ૧૦૦ વધુ શ્રમયોગીઓ કામ કરતાં હોઈ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૧૯૪૭ કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાયનિર્ણય માટે સુપરત કરવા અંગે આપની જાણ તથા જરૂરી કાર્યવાહી અર્થે બીડેલ છે. હુકમન નકલ વિવાદના પક્ષકારોને બારોબાર મોકલેલ છે. સમાધાન અધિકારીશ્રી, અમદાવાદના વિવાદને લગત કાગળોની ફાઈલ આ સાથે બીડેલ છે. જે કામ પૂર્ણ થયે તેઓને બારોબાર આ કચેરીની જાણ હેઠળ મોકલવા વિનંતી છે. ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને ઉપયોગી થાય એવા અન્ય કોઈ કાગળો આ કચેરી પાસે નથી. જે વિદિત થાય.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૪/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૬/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલાના ફાર્મા. કેમ. લી. પ્લોટ નં. ૪૮૦૪, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત કોર્ટ નં. ભરૂચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ સંસ્થાએ તા. ૨૧-૧૨-૨૦૦૫ની ઉત્પાદન બંધ કરવાની નોટીસ પરત ખેંચી લઈ પુનઃઉત્પાદન રજૂ કરવા નીચે મુજબના શ્રમયોગીઓને તમામ કાયદેસરના લાભો સહીતના પુરેપુરા પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) કિશોરભાઈ વલ્લભભાઈ પ્રજાપતિ
- (૨) દશરથભાઈ હરીભાઈ પટેલ
- (૩) કીરણસિંહ પ્રવિણસિંહ ચાવડા
- (૪) લાલદેવ રામધની શર્મા
- (૫) ધીરુભાઈ દેવજીભાઈ વણકર
- (૬) અબ્દુલરહેમાન ગુલામહુસેન દાશાવાળા
- (૭) ઈલ્યાસખાન અનવરખાન રાઠોડ
- (૮) બળવંતભાઈ બકોરભાઈ પટેલ
- (૯) યુનુસભાઈ મુસાભાઈ પટેલ
- (૧૦) એહમદ મુસા ઉનીયા

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૫/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૭/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાલ્વેશન આર્મિએમરી હોસ્પીટલ, ડેરીરોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં કમળાબેન આશીર્વાદ પરમારને તા. ૨૧-૧૦-૮૮ના રોજના લેખિત લુકમથી તાત્કાલિક હોદ્દો આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા પગારમાં ફેરફારનો લુકમ પાછો ખેંચી તેઓને એડનર્સ તરીકેનો હોદ્દો તાત્કાલિક આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા જ્યારથી પગાર કપાત કરેલ છે ત્યારથી આજીવીન સુધીનો પગાર તથા લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આ ડીમાન્ડનો અંમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૬/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીની સર્વોદય શીરા, વિ. યુ. નગર, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧બી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૦૪થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૫ સુધીનું ૨૦ % લેખે બોનસ તથા ૫% લેખે એક્સગ્રેસીયાની રકમ દિવાળીના ૨૦ દિવસ પહેલાં આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ બે પગાર દિવાળી પહેલાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

ઔ. વિ. રે. નં. ૩૯/૨૦૦૬

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ/૦૬/૩૮૫૬/૨૦૦૬.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં અગ્રેનાં પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ. વિ. રે/૩૦૩૦ તા. ૧૩-૩-૨૦૦૬થી આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદમાં નીચે દર્શાવ્યા મુજબનાં એક શ્રમયોગીશ્રીનું નામ પરિશિષ્ટમાં શરતચૂકથી લખવાનું રહી ગયેલ હોઈ, તે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	દાખલ થયા તારીખ
૧	શ્રી બાબુલાલ રામજીભાઈ સગારકા	વા. હેલ્પર	૦૧-૦૩-૨૦૦૩

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલીકશ્રી, હકીમીયા ઓટોમોબાઈલ્સ, સીંગલ ફળીયા રેલ્વેસ્ટેશન પાસે, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી પર્વતભાઈ સબુરભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-

૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ સબુરભાઈ રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, એન. એમ. મેડીકલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત એન. એમ. જી. હોસ્પિટલ, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી સતીશચંદ્ર મણીલાલ પરીખ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-

૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીશચંદ્ર મણીલાલ પરીખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ધી કેવલ કો. ઓ. કેડીટ સોસાયટી લી. “દિવ્ય સ્મૃતિ” રાજાવ્યાસ માર્ગ પટેલ વાડા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કલ્પનાબેન રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ

૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કલ્પનાબેન રાવજીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલીકશ્રી ગાયત્રી પ્રોવીઝન સ્ટોર્સ કન્યાશાળા રોડ, દે. બારીયા જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ રૂપાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ

૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ રૂપાભાઈ રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી ગીતાંજલી વુલન્સ પ્રા. લી. મુ. ધનસુરમુવાડી તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ સોમાભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ

૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ સોમાભાઈ ભાલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, વિનીરોયલ પ્લાસ્ટી કોટસ પ્રા. લી. બાસ્કા તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ મીઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ

૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ મીઠાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, ઝોલોદરોડ, આઈ.ટી.આઈ. સામે, દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મોતીભાઈ રણછોડભાઈ ભગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ

૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીભાઈ રણાછોડભાઈ ભગોરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી, નવાગામ પાલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. નવાગામ પો. મધવાસ તા. ભુણાવાડા જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ

૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ ધુળાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૨૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલીકશ્રી, હકીમીયા ઓટોમોબાઈલ્સ, સીંગલ ફળીયા, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાધરભાઈ હિંમતભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ

૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાધરભાઈ હિંમતભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૩૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કોન્ડ્રાકટર માધવ લેબર સપ્લાઈ C/o. બાયર એ. બી. એસ. લી. કાતોલ પારે, કાલોલ જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, બાયર એ.બી.એસ. કાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમચોગી શ્રી જગદીશકુમાર શંકરલાલ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર શંકરલાલ પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ક્રોન્ટ્રાકટર માધવ લેબર સપ્લાઈ C/o. બાયર એ. બી. એસ. લી. કાતોલ પાસે, કાલોલ જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, બાયર એ. બી. એસ. લી. કાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભોલારામ રામનાથ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોલારામ રામનાથ યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૪૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી, ધી કોઠંબા અર્ધક્ષમ સેવા સહકારી મંડળી લી. મુ.પો. કોઠંબા તા. લુણાવાડા જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર ભીમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર ભીમાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ઓમ. એલ્યુમીનીયમ પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી. કાલોલ જી. પંચમલાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ ધેમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ ધેમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૫૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયંતીલાલ ધુળાભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ ધુળાભાઈ માળીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૧/૦૫.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી ગજાનન પુસ્તકાલય, (૨) પ્રદીપ પ્રકાશન કેન્દ્ર, ટાવરોડ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી પંકજભાઈ બિપીનચંદ્ર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૪ (ચાર) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ બિપીનચંદ્ર ભટ્ટને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૪/૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજંજત પાપડ, ગોલણગામ તા. વાલોડ જી. સુરત (૨) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજંજત પાપડ, વાલોડ જી. સુરત (૩) મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ, મુંબઈ અને શ્રમયોગી કૌશિકાબેન અજીતભાઈ ચૌધરી

વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કૌશિકાબેન અજીતભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭૩/૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજંજત પાપડ, વાલોડ-ગોલણગામ (૨) શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજંજત પાપડ, મુંબઈ (૩) લીજંજત

પાપડ, વાલોડ અને શ્રમયોગી અરૂણાબેન અરવિંદભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરૂણાબેન અરવિંદભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭૫/૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહિલા ગૃહ ઉદ્યોગ લીજ્જત પાપડ, ગોલણગામ, તા. વાલોડ અને શ્રમયોગી વાસુબેન અશોકભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસુબેન અશોકભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૦/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષભાઈ નાયક ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, આર્શિવાદ વિલા બંગલા નં. ૩૦૪, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રામતિરથ વિશ્વકર્મા શબ્દુલાલ

વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામતિરથ વિશ્વકર્મા શબ્બુલાલ વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૧/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં

નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષભાઈ નાયક ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, આર્શિવાદ વિલા બંગલા નં. ૩૦૪, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદકુમાર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદકુમાર શર્માને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૨/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં

નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષભાઈ નાયક ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, આર્શિવાદ વિલા બંગલા નં. ૩૦૪, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રામ બી. વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ બી. વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૩/૦૫.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષભાઈ નાયક ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, આર્શિવાદ વિલા બંગલા નં. ૩૦૪, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રાજુ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ શર્માને તેમના પહેલાં દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૪/૦૫.—શ્રી બી. એમ. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આશીષભાઈ નાયક, ન્યુ સીટી લાઈટ રોડ, આર્શિવાદ વિલા બંગલા નં. ૩૦૪ અને શ્રમયોગીશ્રી દીપચંન્દ માઝી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપચંન્દ માઝીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯૬/૦૫.—શ્રી બી. એમ. વંજરીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીક પરોઠા સેન્ટર (૧) રમજાનભાઈ ભઠીયારા (૨) આહિરભાઈ ભઠીયારા ઝાપાબજાર મટન માર્કેટ સામે સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી સલીમીયા ભીખુમીયા મલેક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એમ. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમીયા ભીખુમીયા મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬૮/૦૫.-શ્રી બી. એમ. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓરિએન્ટ મેઈલ્સ સ્પીડ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ સુરત (૨) ઓરિએન્ટ મેઈલ્સ સ્પીડ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જયપુર અને શ્રમયોગીશ્રી નંદલા કેસરૂ પટવાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલા કેસરૂ પટવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૦૬.—શ્રી બી. એમ. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપિકા પ્રીન્ટર્સ ઠે. ૩૧૧ મુળચંદ માર્કેટ, ટેક્ષટાઈલ્સ માર્કેટ સામે, રીંગરોડ સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંગ પુનમસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંગ પુનમસીંગ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૦૬.—શ્રી બી. એમ. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વા. વ્ય. નિગમ નવા ગામ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી નાયુભાઈ શોભાનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયુભાઈ શોભાનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૦૬.—શ્રી બી. એમ. વંજરીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂઢનાથપુરા સૌરાષ્ટ્ર નાગરિક વિરાણ સ. મંડળી લી. કતારગામ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલા સુરેશકુમાર ગજજર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલા સુરેશકુમાર ગજજરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૦૬.—શ્રી બી. એમ. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂઢનાથપુરા સૌરાષ્ટ્ર નાગરિક ધિરાણ સ. મંડળી લી. કતારગામ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી ધીરૂભાઈ રંગીલાદાસ ટેલર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરૂભાઈ રંગીલાદાસ ટેલરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૦૬.—શ્રી બી. એમ. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂઢનાથપુરા સૌરાષ્ટ્ર નાગરિક ધિરાણ સ. મંડળી લી. કતારગામ રોડ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ જેઠાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨૮/૦૫.—શ્રી બી. એમ. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એન્જિનિયર ધર્મલ પાવર સ્ટેશન ઉકાઈ તા. સોનગઢ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી ભાઈલાલભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ અંબાલાલ પટેલને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૬-૦૬/૨૫૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મરીન લાઈન શીપ બ્રેકર્સ લિ. પ્લોટ નં.-૪૭, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશ બિપત પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. ડી. ભટ્ટ, સહાયક શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ બિપત પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૧૨૧/૨૦૦૫.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જય સિદ્ધનાથ મેટલ કાસ્ટ, ગોકુલનગર, શાપોનાવાળી ગલીમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી મહીડા અજીતસિંહ લાલુભા, મયુરનગર શેરી નં. ૨, જુવાનસિંહ બચુભા વાઢેરના મકાનમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીડા અજીતસિંહ લાલુભા, મયુરનગર શેરી નં. ૨ જુવાનસિંહ બચુભા વાઢેરના મકાનમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગરને પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૧૪/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વંદના બ્રાસ પ્રોડક્ટસ, ટિ. પ્લોટ-૫૪, પ્લોટ નં. બી-એચ વિશ્રામ વાડી, ભાનુશાળી પ્લોટ-૧, જામનગર અને તેના શ્રમધોગી ભરતભાઈ પ્રેમજીભાઈ સેજપાલ, ડે. ટિ. પ્લોટ ૫૮, ઉદ્યોગનગર રોડ, ભાનુશાળી પરાશેરી નં. ૬ સમીર પાનની સામે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પ્રેમજીભાઈ સેજપાલ, ડે. ટિ. પ્લોટ ૫૮, ઉદ્યોગનગર રોડ, ભાનુશાળી પરાશેરી નં. ૬ સમીર પાનની સામે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગરને પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૧૫/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્યા બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ-૧૫/૨, બીઅક્ષર મારબલની સામે, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર જામનગર અને તેના શ્રમયોગી મુકેશ દિલુભા રાઠોડ, ગીરીરાજ પાન હાઉસ, ગોકુલ નગર, રડાર રોડ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ દિલુભા રાઠોડ, ગીરીરાજ પાન હાઉસ, ગોકુલ નગર, રડાર રોડ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગરને પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૧૬/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્ટાર સીકયોરીટી પ્રા. લી. વાટીકા કોમ્પ્લેક્સ, લીમડા લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી બળવંતસિંહ બાલુભા જાડેજા, રે. રાંદલનગર, બાપાસિતારામ હોટલ પાસે, હાઉસીંગ બોર્ડ રૂમ નં. ૬૦ ની બાજુમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ બાલુભા જાડેજા, રે. રાંદલનગર, બાપા સિતારામ હોટલ પાસે, હાઉસીંગ બોર્ડ રૂમ નં. ૬૦ ની બાજુમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગરને પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૬૪૭.

શ્રીનો એવો
નીયરીંગ, ટે.
ર, જામનગર
પ્લોટના છેડે,

૦૦૬.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો
ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્ટાર સીકયોરીટી પ્રા. લી.,
૧ગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વીરાજ દેવાજી રાયજાદા,
C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ,

કલમ-૩૯ અન્વયે
માર્ચ, ૧૯૭૪ના
અનુસુચિ-૨૨ની
ના કાર્યક્ષેત્ર માટે

નેયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે
ફાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના
૬૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની
નીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે

કલમ-૧૪માંથી પેટા
આયુક્ત આથી શ્રમ
અદાલત, જામનગરને

નેયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા
દા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ
થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને

ના છેડે, કાનાનગર-૧,
કુત્તરસ્થાપિત કરવા જોઈએ

ચોક, જામનગર C/o. મજુર સેવા
ના રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ

એ. પીરજાદા,
દનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

એ. પીરજાદા,
શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૧૮/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોનલ એન્જી. ૩૮૦, જી. આઈ. ડી. સી., જુની જી. ઈ. બી. ફરીયાદ વિભાગ સામે, ઉદ્યોગનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેન્તીલાલ રામજીભાઈ ચૌહાણ, ઠે. ૫૮, દિ. કાનાનગર-૧, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલ ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૮૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમ સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીલાલ રામજીભાઈ ચૌહાણ, ઠે. ૫૮, દિ. પ્લો: જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે

મદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૪૧/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિશરોલીયા મશીનરી સ્ટોર્સ, ૨૫, દિ. પ્લોટ, નહેરના કાંઠે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાભુભા માનસંગજી સોઢા, સેતાવાડ, જીવા સતાના ડેલા સામે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાભુભા માનસંગજી સોઢા, સેતાવાડ, જીવા સતાના ડેલા સામે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૪૨/૨૦૦૬.—આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઝેડ રંગુનવાલા સાર્વજનિક ટ્રસ્ટ, મુલ્લા મેડી રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બશીર ઓસમાણ નોયડા, ઘાંચીવાડ, ટીંબા શેરી, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બશીર ઓસમાણ નોયડા, ઘાંચીવાડ, ટીંબા શેરી, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૪૩/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જેડ રંગુનવાલા સાર્વજનિક ટ્રસ્ટ, મુલ્લા મેડી રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યાકુબ યુસુફભાઈ માજેદી, ખોજાવાડ, ખોજા કલબ સામે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાકુબ યુસુફભાઈ માજેદી, ખોજાવાડ, ખોજા કલબ સામે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદુર સંઘ, ૧૭, અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૫૩/૨૦૦૬.--આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જયદીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, રાણી મંજીલ, ૫૬, દિ. પ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આંબા તરસી કોળી, કોળી વાસ, હાપા ગામ, તા. જિ. જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આંબા તરસી કોળી, કોળી વાસ, હાપા ગામ, તા. જિ. જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એકેએચએલસીઆરજે-૭૦/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ કોર્પોરેશન, કાલાવડ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓસમાણ સુલેમાનભાઈ સુમરા, સંઘી પાડો, મોરબી C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓસમાણ સુલેમાનભાઈ સુમરા, સંઘી પાડો, મોરબી C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તા. પં. કુકાવાવ અને (૨) આચાર્યશ્રી, શાળા નં. ૧, (મીડલ સ્કુલ) વડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ધનબાઈબેન દેવાયતભાઈ ભુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનબાઈબેન દેવાયતભાઈ ભુવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તા. પં. કુકાવાવ અને (૨) આચાર્યશ્રી, પે-સેન્ટર શાળા, વડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લાલુબેન તુલસીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ૧. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ 'રનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મતી લાલુબેન તુલસીદાસ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૫ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તા. પં. કુકાવાવ અને (૨) આચાર્યશ્રી, મોંઘીબા કન્યાશાળા, વડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રજુબેન ગોવિંદભાઈ ગોગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂઝે ?
એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરે ?
તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું. તકરાર

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રજુબેન ગોવિંદભાઈ ગોગડાને પડેલા દિવસોના પગાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

નોકરીમાં શ્રી
જુનાગઢ, તારીખ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, અમરાપરા, ગ્રામ પંચાયત મુ. અમરાપરા તા. બાબરા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જીલ્લુબેન ગેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જીલ્લુબેન ગેલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વડી-કેબી સિંચાઈ યોજના (રાજ્ય), અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ મુળજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ મુળજાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

(Signature)

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, MAY 25, 2006 / JYAISTHA 4, 1928 [No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૦૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૦૦૬-૩૦-આઈડીએ-૨૦૦૬-૧૦૭૦-મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે ડાયમંડ કું. પ્રા. લી., ગામ આસુરા, તા. ધરમપુર, જિલ્લો વલસાડ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતેના ઔદ્યોગિક

ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સંસ્થાના શ્રમયોગીઓએ તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬થી કોઈપણ પ્રકારની જાણ કર્યા વિના કે નોટીસ આપ્યા વિના પાડેલ હડતાલ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, મુ. પો. સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારીના તારીખ ૪થી મે, ૨૦૦૫ના રોજ મેસર્સ બોમ્બે ડાયમંડ કું. પ્રા. લી., મુ. આસુરા, તા. ધરમપુર, જિ. વલસાડ સમક્ષ આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ મુજબની માંગણીઓ.”

પરિશિષ્ટ

વિષય :- વિવિધ માંગણીઓ બાબતે.

સવિનય આપની ઉપરોક્ત સંસ્થાના તમામ કામદારો વતી અમો નીચે મુજબની વિવિધ માંગણીઓ રજુ કરીએ છીએ, જેનો પુરેપુરો અભ્યાસ કરી આ માંગણીપત્ર મળ્યાનાં દિન-૧૦માં સુખદ સમાધાન માટે યુનિયનને લેખિતમાં આમંત્રણ આપશોજી.

વિવિધ માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ મૂળ પગાર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનિયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું અને ત્યારબાદ કામદારને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં રૂ. ૧૦૦૦ નો માસિક પગાર વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૨૦ % માસિક મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું.

માંગણી નં. ૩ હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને રૂ. ૩૫૦ માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો.

માંગણી નં. ૪ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર/કર્મચારીઓને રૂ. ૩૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો,

જે મેળવવા સંબંધિત કામદાર/કર્મચારીઓને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે.
માંગણી નં. ૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂા. ૫૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો.

માંગણી નં. ૬ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ કામદારને રૂા. ૩૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો.

માંગણી નં. ૭ ટી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂા. ૨૫૦ ટી એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો.

માંગણી નં. ૮ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂા. ૫૫૦ મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો.

માંગણી નં. ૯ હાજરી બોનસ :-

જે કામદાર/કર્મચારી મહીનાનાં પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં હાજરી આપે તેવા તમામને માસ પુરતો છ દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો. તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી.

માંગણી નં. ૧૦ બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ ૨૦ ટકા બોનસ પેટે તેમજ આ સાથે ૮.૩૩ ટકા એક્ઝેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલાં કરવી.

માંગણી નં. ૧૧ યુનિફોર્મ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી ટેરીકોટનનાં (ફુલ પેન્ટ શર્ટ) યુનિફોર્મ આપવા, જે કાપડની પસંદગી યુનિયન અને કમિટિ સભ્યો કરશે.

માંગણી નં. ૧૨ સાબુ નેપડીન અને બુટ :-

પ્રતિમાસ પ્રતિકામદાર /કર્મચારીઓને ચાર લાઈફબોય સાબુ અને બે નેપડીન આપવા અને વર્ષે બે જોડી બાટા કંપનીનાં બુટ આપવા.

માંગણી નં. ૧૩ રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી.

- (૧) પી. એલ. પ્રતિ વર્ષ ૩૦ આપવી.
- (૨) સી. એલ. પ્રતિ વર્ષ ૨૦ આપવી.
- (૩) એસ. એલ. પ્રતિ વર્ષ ૨૦ આપવી.
- (૪) પેઈડ હોલીડે પ્રતિ વર્ષ ૧૫ આપવી.

માંગણી નં. ૧૪ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે રૂા. ૩૫૦૦૦ની લોન આપવી.

માંગણી નં. ૧૫ અકસ્માત સુવિધા વળતર :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને જો કોઈ કર્મચારીનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ટ્રાઈવરની તાત્કાલિક સગવડ કરી આપવી અને જ્યાં સુધી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેશે તેનો તમામ ખર્ચ, પુરેપુરો પગાર તેમજ કાયદા મુજબ અકસ્માત વળતર આપવાનું રહેશે.

માંગણી નં. ૧૬ શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું.

- (૧) ફસ્ટ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂા. ૧૦ આપવા.
- (૨) સેકન્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂા. ૧૫ આપવા.
- (૩) થ્રીજી શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂા. ૨૦ આપવા.
- (૪) જનરલ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને રૂા. ૫ આપવા.

માંગણી નં. ૧૭ જનરલ માંગણીઓ :-

- (૧) સંસ્થામાં જે કામદારોને ગેરકાયદેસર રીતે કિન્નાખોરી રાખી યુનિયનને જાણ કર્યા વિના છુટા કરેલ છે તેવા તમામને પહેલા ફરજ ઉપર લેવા.
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તમામ ભર પગારની રજા ખરેખર કામના દિવસો તરીકે ગણી તેવા તમામને લીવ પ્રાપ્તી થતાં એલાઉન્સ પ્રાપ્તી માટે ગણતરી કરવી.

- (૩) ૬૦૦ ટન પ્રોડક્શન ઉપર જેટલા ટન પ્રોડક્શન થાય તેના ઉપર ટન દીઠ રૂ. ૬ તમામ કામદારોને આપવા.
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને મોટરસાયકલ, સાયકલ એવા ટુ વ્હીલર ખરીદવા માટે ૧૦૦ ટકા વગર વ્યાજની લોન આપવી.
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને યુનિયન તથા કમિટિ સભ્યોની સંમતિથી ટ્રાન્સફર ઈન્ક્રીમેન્ટ રૂ. ૧૫૦ ચુકવવું.
- (૬) સંસ્થામાં સબ્સીડાઈઝડ કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરાવી ઓવર ટાઈમમાં રોકામેલા કામદારોને જમવાની વ્યવસ્થા સંસ્થાએ ફી કરવી.
- (૭) ટેમ્પરરી કામદારોને વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કે તેથી વધુ કામ કર્યું હોય તેવાં તમામ કામદારોને કાયમી કરી કાયમી કામદારોનાં લાભો આપવા.
- (૮) તમામ કામદાર કર્મચારીઓને દર વર્ષે આઈડેન્ટીટી કાર્ડ નવા બનાવી આપવા જેનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ કરવો.
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રમોશન કે એડેશન આપવામાં આવે ત્યારે તેમનાં મૂળ પગારમાં ૧૦ ટકાનો વધારો કરવો અને તાત્કાલીક અસરથી પ્રમોશન લેટર આપવો.
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોની ફરજના કલાક દરમ્યાન પુરતો અને સારી ગુણવત્તાનો કાચોમાલ સંસ્થાએ પુરો પાડવો.
- (૧૧) સંસ્થાનાં તમામ કામદારો માટે બસ સેવા અગાઉની જેમ પુનઃ ચાલુ કરવી.

માંગણી નં. ૧૮ યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સુલ્લિધા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે- ત્યારે તેમને સ્પેશીયલ લીવ આપવી અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો.

માંગણી નં. ૧૯ રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટ :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૨૦૦૫ થી કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી,
નાયબ સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L



[અંક-૨૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 21, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th May, 2006 and for pages VAD-2631 to VAD 2934 (in 1 set) read page Nos. 2726 to VAD-3029.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૩૧ થી વીએડી-૨૯૩૪ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૭૨૬ થી વીએડી-૩૦૨૯ વાંચવા.

Vadodara, 25th May, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હરપાલસિંહ શીવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરપાલસિંહ શીવસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, દેવીદયાલ સેલ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ જાવણલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ જાવણલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રચજીભાઈ શાભઈભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રચજીભાઈ શાભઈભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી, ઝાલોદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ઝાલોદ, તા. ઝાલોદ, જિ. ઝાલોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સફી મહંમદ નબી પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સફી મહંમદ નબી પઠાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરૂરપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ઠક્કર સન્સ. ઓટો એક્સીલીયરી (ઈ) લી., જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનસિંહ શાભઈભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસિંહ શાભઈભાઈ જાદવ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, દેવગઢ બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર જીતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર જીતસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, ટે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ટી. આઈ. મેટલ ફોરમીનીંગ, પ્લોટ નં. ૫૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ કેશવભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ કેશવભાઈ હરીજન ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગરપાલિકા, દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કરણસિંહ બુધાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરણસિંહ બુધાભાઈ હરીજન ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના ડ્રાઈવર-કંડક્ટરોને શહેરી સર્વિસમાં ચાલતી પ્રણાલીકા મુજબ માત્ર શહેરી સર્વિસમાં નોકરી આપી ગ્રામ્ય ડેપોના શિડયુલોની નોકરીમાં નહીં મૂકવા જોઈએ કે કેમ ? આમ તેઓની નોકરીની સ્થિતિ અને શરતોમાં ફેરફાર નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ કેમીક્લ્સ લી., વડીવાડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, આજંદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૫થી તા. ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૫ સુધીના દિવસો માટે કંપનીએ આપેલ લે ઓફ તથા તે મુજબનું ચુકવેલ વેતન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી છે તેથી સદર દિવસોનું પુરેપુરું વેતન તમામ લાભો સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓ. આર. જી. ઈન્ફોરમેટીક્સ લી., નંદનવન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, આણંદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલમાં વડોદરા ખાતેની નંદનવન ઓફીસ અને વર્કશોપ (લેવલ ૫ થી ૧૩) માં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને વડોદરા બહાર બીજા શહેરમાં ટ્રાન્સફર કરવી નહીં કે તેમના પગાર, તમામ લાભો અને સુવિધાઓ અટકાવવી નહીં કે નીચલી રક્ષાના કામ માટે દબાણ કરી બદલવા નહીં જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ લી., મંદેસરી, જી.આઈ.ડી.સી., જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાંદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર રીતે કરેલ કલોઝર રદ કરી છુટા કરાયેલ તમામ કામદારોને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

મુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૦૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ભરૂચ નગરપાલિકા, ભરૂચ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, આણંદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ભરૂચ નગરપાલિકાના કાયમી કર્મચારીઓ જેઓ ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામેલ અથવા નિવૃત્ત થવા પામેલ હોય એવા કર્મચારીઓના આશ્રિતોને સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ મળવાપાત્ર વારસાઈ હક્ક જેમજ રહેમરાહે સમયસરની કાર્યવાહી કરી મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કાયમી કર્મચારીઓને નિયમ મુજબ મળવાપાત્ર સેફ્ટી શુઝ તેમજ ગણવેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ? પરંતુ ૨૦૦૪થી ૨૦૦૫ સુધીના ગણવેશ તેમજ શુઝ મેળવેલ ન હોય જે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ભરૂચ નગરપાલિકાના જે વર્ષોથી રોજમદાર કામદારો તરીકે સળંગ ૨૦૦ થી ૭૨૦ દિવસ થયેલ હોય તેવા કર્મચારીઓને સમાનકામ સમાન વેતનનો લાભ ૧૫વો જોઈએ કે કેમ ?

- (જ) ભરૂચ નગરપાલિકાના રોજમદાર ડ્રાઈવરો જેઓ સળંગ ૨૦૦ થી ૭૦૦ દિવસ નોકરી કરેલ હોય તેવા ડ્રાઈવરોને સમાન કામ સમાન વેકનનો લાભ ૧૫વો જોઈએ કે કેમ ?
- (પ) ભૂતકાળમાં કાયમી કર્મચારીઓ જેઓ ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામેલ અથવા નિવૃત્ત થયેલ હોય તેવા કર્મચારીઓવના આશ્રિતોને હંગામી ધોરણે નિશુક ૧૫૯૯ ત્યાર પછી જે કાયમી જે કાયમી હુકમ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, આણંદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા.અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. યી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગમાં કલાર્ક/ટાઈપીસ્ટ/ટાપીસ્ટ કમ કલાર્કમાંથી જુનિયર આસીસ્ટન્ટની બઢતી માટે સને ૧૯૮૭માં લેવાયેલ ખાતાકીય પરીક્ષામાં ઉત્તીર્ણ થયેલ કર્મચારીઓને હંગામી બઢતી આપવામાં આવેલ છે. સબબ આ કર્મચારીઓને નિગમના નિતિનિયમોનુસાર સામાન્ય સ્થાયી હુકમ નં. ૧૧૩૩/૨૦૦૫નો અમલ કરી તે અન્વયે સીલેક્ટ લીસ્ટ બનાવી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ઉક્ત સમય ગાળા (સને ૧૯૮૭) બાદ લેવાયેલ ખાતાકીય પરીક્ષાઓ અન્વયેની કાર્યવાહીનો અમલ નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, આણંદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા.અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન અને માન્ય યુનીયનના હોદ્દદારો સાથે લેબર સેટલમેન્ટ પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ છે જેમાં કામદારોને મળવાપાત્ર હક્કોનું સવિસ્તાર જણાવવામાં આવેલ છે. જે અંગે અમદાવાદ વિભાગ દ્વારા યેનકેન પ્રકારે દુર્લભ સેવવામાં આવે છે. અને ઉક્ત સેટલમેન્ટની કલમ ૪૭(૧), ૪૭(કે), ૬૧.૭૬.૭૮ નો ભંગ થઈ રહેલ છે તેનો અમલ કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ચાલુ ફરજ દરમિયાન કર્મચારીને અન્ય સ્થળે મોકલવામાં આવે ત્યારે તેમને પ્રવાસ ભથ્થુ (ટી.એ.બી.લ) ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ડ્રાઇવર/કંડક્ટર જેવા કર્મચારીઓ ૧૦૦ રજા બેલેન્સ કરે ત્યારે રોકડમાં રૂપાંતરીત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) વહિવટી સ્ટાફ જ્યારે ૨૪૦ દિવસની રજા બેલેન્સ કરે અને તેના ઉપર રજાઓ બેલેન્સ હોય તો પણ તેમને રોકડમાં ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દર બે વર્ષે એક વખત રજા બેલેન્સમાં હોય તો સરન્ડર લીવ તરીકે રોકડમાં ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સેટલમેન્ટ કલમ ૪૬(૧), ૬૧ તથા ૭૬ બાબતમાં છેલ્લા બે વર્ષથી એન્કેશમેન્ટ તેમજ સરન્ડર લીવનો પગાર ચુકવવામાં આવેલ નથી તેનો તુરત અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓ અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયભવાની ગ્લાસ વર્ક્સ લી. જી.આઈ.ડી.સી. કડી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-બી(૧)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછી શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ----- ની બનેલ લેબર કોર્ટ/ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

- ૧ પગાર વધારા અંગે :-તમામ શ્રમયોગીઓને લઘુત્તમ વેતન અને ખાસ મોંઘવારી ભથ્થા સાથેના પગારનો અમલ કરી તથા હાલમાં મળતા પગારનો અમલ કરી પગારમાં દૈનિક રૂ. ૨૫/- નો વધારો કરી આપવો જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૨ ઓવરટાઈમ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને કરવામાં આવતા વધારાનાં કામના કલાકોનો ડબલ લેખે પગાર ગણીને ચૂકવી આપવો તેમજ વધારાના કામના દર બે કલાકે રૂ. ૫/- નાસ્તા પેટે રોકડમાં તે જ સમયના ઓવર ટાઈમની ફરજ દરમ્યાન ચૂકવવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

- ૩ રજાઓ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા, ૨૦ દિવસની તહેવારોની રજાઓ આપવી અને તે રજાઓની પગાર ભરપાઈ કરી આપવો તેમજ રજાઓનો અગલો કે પાછલો દિવસ કોઈપણ એક દિવસ શ્રમયોગીએ ફરજ બજાવેલ હોય તો તે રજાઓનો દિવસ ભરપગારે આપવો. જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૪ મકાનભાડુ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે મકાનભાડા પેટે રૂ. ૫૦૦/- ચુકવી આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૫ સાયકલ એલાવન્સ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ. ૨૦૦/- સાયકલ એલાવન્સ પેટે ચુકવી આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૬ મીલ્ક એલાવન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે મીલ્ક એલાવન્સ પેટે રૂ. ૨૦૦/-ચુકવી આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ?
- ૭ એજ્યુકેશન એલાવન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના બાળકોના શૈક્ષણિક વિકાસ માટે દર માસે રૂ. ૩૦૦/- ચુકવી આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૮ કેન્ટીન એલાવન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ. ૨૦૦/-કેન્ટીન એલાવન્સ પેટે ચુકવી આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૯ કન્વીનીયન્સ એલાવન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની જીવન શૈલીની સગવડતા માટે દર માસે રૂ. ૨૦૦/- કન્વીનીયન્સ એલાવન્સ ચુકવી આપવું જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૧૦ એટેન્ડન્સ બોનસ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાજરી પ્રમાણે દૈનિક રૂ. ૫/- એટેન્ડન્સ બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૧૧ વોશીંગ એલાવન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે નાહવાના માટે સાઈઝના નિરમા સાબુ આપવા અને છ મોટી સાઈઝના કપડા ધોવા માટેના નિરમા સાબુ આપવા અથવા વોશીંગ એલાવન્સ પેટે રૂ. ૧૫૦/- ચુકવી આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

- ૧૨ ટ્રેસ બુટ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ અને ૩ જોડી શર્ટસ ટકાઉ અને ટેરીકોટનના આપવા અને દર વર્ષે બે જોડી બાટા એમ્બેસેડર કંપનીના લેધર બુટ આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૧૩ લોન અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને અરજી કરેથી દિન ૧૦ માં પગાર કરતાં પાંચ ગણી રકમની લોન વગર વ્યાજે તથા વગર જામીને શ્રમયોગીને અનુકૂલ રહે તેવા સરળ હપ્તાથી આપવી. જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૧૪ માસ્ક અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સારી ક્વોલિટીના માસ્ક પહેરવા માટે આપવા જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?
- ૧૫ બોનસ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે હિસાબી વર્ષ પુરૂ થયાને ૩ માસના ૨૦% લેખે ગણીને બોનસ ચુકવી આપવું જેનો અમલ આ નોટીસ મળ્યાની તારીખથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૧૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અશ્વિન વનસ્પતિ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સમવાયા. તા. સાવલી., જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૦/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨-બી(૧)ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૫૦૦ કે તેથી ઓછી શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મજૂર કમિશનર, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- વર્ગીકરણ :- હાલમાં જે વર્ગીકરણ કરવામાં આવેલ છે તે વર્ગીકરણ વૈજ્ઞાનિક તેમજ માન્ય ધોરણે થયેલા નથી જેથી કામદારોના વર્ગીકરણ તેઓની લેન્ય ઓફ સર્વિસ, ભણતર, આવડત, તથા અનુભવ મુજબ થવા જોઈએ તેમજ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયેલા વર્ષ મુજબ સીનયોરીટીને ધ્યાનમાં રાખી તા. ૧-૧-૦૫ થી પગારનું ફીક્સેશન થવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- પગાર વધારો :- હાલમાં મોંઘવારી અસહ્ય વધી ગયેલ છે જેને પહોંચી વળવા કામદારોને હાલમાં જે પગાર ચુકવાય છે તે ખુબ જે ઓછો પગાર મળે છે જેથી હાલમાં મળતા પગારમાં ૭૦% નો વધારો કરી ૩ વર્ષના જુદા જુદા ભારરૂપે નક્કી કરી દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે માટે ઉપર જણાવેલ રકમ રૂ. ૧૫૦૦/- ની ફાળવણી તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ સુધીમાં જણાવ્યા મુજબ પગાર ચુકવવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- મોંઘવારી ભથ્થુ :- હાલના દિવસોમાં મોંઘવારી કુદકે ને ભુસકે વધી રહેલી છે જેથી આવી કારમી મોંઘવારીમાં કામદારોનું જીવન જીવવું મુશ્કેલ બની ગયેલ છે જેથી વધતાત જતા ભાવો/મોંઘવારીને પહોંચી વળવા માટે અમદાવાદ કાપડ ઉદ્યોગોમાં આપવામાં આવે છે તે મુજબ ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- ઘરભાડુ હાઉસ રેન્ટ :- હાલની મોંઘવારીમાં ઘરભાડા અસહ્ય વધી ગયેલા છે તેમજ કામદારોના ભાડાના મકાનમાં રહેવા આવેલ છે જેથી પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિમાસ રૂ. ૫૦૦/- લેખે ઘરભાડુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :- હાલમાં કામદારોને જે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવે છે તે આજની મોંઘવારી તથા હોસ્પિટલના ખર્ચ, દવા-દારૂનો ખર્ચ તથા મોંઘીદાટ દવાઓનો ધ્યાનમાં લેતાં ખુબ જ ઓછું છે. જેથી હાલમાં મેડીકલ એલાઉન્સની રકમમાં પ્રતિવર્ષ રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારોને અકસ્માતના સમયે વર્કમેન કોમ્પનસેશન એકટ

હેઠળના લાભો તથા વળતર કાયદાની જોગવાઈ મુજબ આપવાનું તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- યુનિફોર્મ/શુઝ (સેફ્ટી) :- હાલમાં કામદારોને પ્રતિવર્ષ ૨ જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ તથા સારી ક્વોલિટીના ચામડાના બુડ આપવામાં આવે છે જેમાં પ્રતિવર્ષ ૩ જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ તથા ૧ જોડી સેફ્ટી બુટ આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રતિવર્ષ ૪ જોડી સારી ક્વોલિટીના મોજા આપવાનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૫થી શરૂ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- પ્રવાસ ભથ્થુ (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષમાં એકવાર તેઓની ફેમીલી સાથે પ્રવાસ માણી શકે તે માટે પ્રતિવર્ષ પ્રવાસ ભથ્થાની રકમ તરીકે રૂ. ૭૫૦૦/- આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી શરૂ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- કેન્ટીન ફેસિલીટી :- હાલમાં કામદારોને ખુબ જ મોઘું જમવાનું મળે છે જ્યારે કે સ્ટાફના કર્મચારીઓને કેન્ટીનમાં સબસીડી આપવામાં આવે છે જેથી હાલમાં કેન્ટીનમાં કામદારોત્તર પાસે જમવાના, નાસ્તાના તતા ચા માટે જે રકમ લેવામાં આવે છે તે રકમમાં ૫૦% સબસીડી કંપનીએ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામદારોને ઓછા ભાવે કેન્ટીનની ફેસિલીટી મળી રહે તે માટેની તમામ વ્યવસ્થા તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી અમલમાં લાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- રજાઓ : હક્ક રજા :- ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કેજ્યુઅલ રજા :- હાલમાં જે ૧૧ રજા આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંદગીની રજા :- હાલમાં પ્રતિવર્ષ ૮ રજા આપવામાં આવે છે અને વધારીને ૧૦ રજા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

તહેવારની રજા :- હાલમાં કુલ ૮ તહેવારની રજાઓ આપવામાં આવે છે જેવી કે ૧૪મી જાન્યુઆરી ઉત્તરાયણ, ૨૬મી જાન્યુઆરી, ધુળેટી, ૧૫મી ઓગસ્ટ, જન્માષ્મી, દિવાળી, બેસતું વર્ષ, ભાઈબીજ, તેમાં હોળી અને રક્ષાબંધનની બે રજાઓ ઉમેરીને પ્રતિવર્ષ કુલ ૧૦ ભરપૂરારી રજાઓ તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- હાજરી બોનસ :-હાલમાં હાજરી બોનસ ચુકવવાની જે પ્રથા છે તે નાબુદ કરી તમામ કામદારોને જણાવ્યા મુજબ હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૨૬ દિવસની પ્રત્યક્ષ હાજરી માટે રૂ. ૭/- પ્રતિદિન

૨૫ દિવસની પ્રત્યક્ષ હાજરી માટે રૂ. ૬/- પ્રતિદિન

૨૪ દિવસની પ્રત્યક્ષ હાજરી માટે રૂ. ૫/- પ્રતિદિન

૨૨ દિવસની પ્રત્યક્ષ હાજરી માટે રૂ. ૩/- પ્રતિદિન

અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નોકરી ઉપર સમયસર આવવા-જવા માટે ઘણી જ મુશ્કેલી પડે છે તેમજ કંપનીએ કામદારો સમયસર નોકરી ઉપર આવી શકે તેવી વૈકલ્પિક કોઈ જ વ્યવસ્થા કરેલ નથી તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ રૂ. ૫૦૦/- લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા તો કામદારને બેંક સાથે વાટાઘાટો કરી કોઈ સાધનની વ્યવસ્થા કરીને અપાવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :-કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવાનું તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૧લી પાળી રૂ. ૫/- પ્રતિદિન.

૨જી પાળી રૂ. ૬/- પ્રતિદિન.

૩જી પાળી રૂ. ૭/- પ્રતિદિન.

માંગણી નં. ૧૩ :- વોર્શીંગ એલાઉન્સ/સાયકલ એલાઉન્સ/જનરલ એલાઉન્સ :-હાલમાં તમામ કામદારોને જુની પ્રથા મુજબ વોર્શીંગ એલાઉન્સ, સાયકલ એલાઉન્સ તથા જનરલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે ખુબ જ ઓછું છે જેથી જુની પ્રથા નાબુદ કરી તમામ કામદારોને હાલમાં ઉપર જણાવ્યા મુજબ મળતા એલાઉન્સમાં ૭૦ % નો વધારો કરી આપી તે વધારાની રકમનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી શરૂ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- હાલમાં એજ્યુકેશન ફેસીલીટી :-ફક્ત ધોરણ-૫થી ૧૨ માં અભ્યાસ કરતા કામદારોના બાળકોને આપવામાં આવે છે તેને બદલે તમામ કામદારોના બાળકોને કે જેઓ ધોરણ-૧ થી કોલેજમાં અભ્યાસ કરતા હોય તેવા તમામ બાળકોને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- રીફાઈન તેલ :-હાલમાં દિવાળીના તહેવાર પ્રસંગે કામદારોને ફક્ત ૩ કીલો રીફાઈન તેલ આપવામાં આવે છે જે આજની મોંઘવારી જોતા ઘણું જ ઓછું છે. જેથી દિવાળીના તહેવારમાં તમામ કામદારોને એક મોટો જબ્બો તેલ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- લોન :-હાલમાં કામદારોને લગ્ન પ્રસંગે મકાન રીપેરીંગ માટે તથા બિમારી/મરણ પ્રસંગે લોન પેટે રૂ. ૭૦૦૦/- આપવામાં આવે છે તે રકમમાં વધારો કરી પ્રત્યેક કામદારોને લોન પેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ની રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ૧૨ સરળ હપ્તેથી પગારમાંથી કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- પરચુરણ સગવડ :-કંપનીમાં હાલ જે ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા છે જેમાં ખુબ જ જીવવું જોખમ સમાયેલ છે. તેમજ કામ કરવાના સમયે કામદારોને શારીરિક નુકશાન ન થાય તે માટે કામદારોને પાલી દરમ્યાન ૧ લીટર દુધ આપવાનું અથવા તો સારી કંપનીની બનાવટવાળી શક્તિવર્ધક ટોનીક આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રતિવર્ષ ૨ વાર દર ૬,૬ માસે કામદારોનું મેડીકલ ચેપ અપ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- સેફ્ટી :-હાલ કંપનીમાં સેફ્ટી અંગે કોઈપણ જાતની સગવડ આપવામાં આવતી નથી. જેથી પ્રત્યેક કામદારોને જે પ્રમાણેય કંપનીમાં સેફ્ટી સાધનોની જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થાય તેમજ ફેક્ટરી ઇન્સ્પેક્ટરશ્રી જે સાધનો સેફ્ટીના આપવા જણાવે તે તમામ સાધનો ફરજના સમય દરમ્યાન પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કંપનીમાં કોઈપણ કામદારને ફરજના સમય દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો તેને વહેલામાં વહેલી તકે સારવાર માટે દવાખાને લાવવા લઈ જવા માટે એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :- દિવાળી ગીફ્ટ :-કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે દિવાળી ગીફ્ટ આપવામાં આવે છે તેની સાથે એક વાસણ પણ આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ :- હાલમાં જે કામદારો ગેરહાજર રહે છે તેઓના પગારમાંથી એલાઉન્સની રકમ કાપી નાખવામાં આવે છે તે પ્રથમ સદંતર બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ એલાઉન્સ કાપવા નહીં જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૨૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડાયરેક્ટશ્રી, ઈન્ડ.બેટર-એ ડીવીઝન ઓફ એનઈએસસીઓ લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩-આઈડીએ/૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશીષ્ટ”

કન્સી ડે. નં. ૩૫/૦૫.

સંસ્થા :- મે. ઈન્ડા બેટર લી.

મુ. પો. કરમસદ, તા. જી. આણંદ.

(૧) પગાર વધારો :- કામદારોને (બીનકુશલ) રૂા. ૬૮૫ થી ૧૨૮૫ની નવી ગ્રેડમાં કામદારોને (અર્ધ કુશળ) ને રૂા. ૯૮૦ થી ૧૬૬૫ની ગ્રેડમાં મુકવા તથા કામદારો (કુશળ)ને નવી ગ્રેડમાં રૂા. ૧૧૮૫ થી ૧૪૧૦ની ગ્રેડમાં મુકવાની માંગણી ડી. ઈ. એફ ગ્રેડવાળાને નવી ગ્રેડ રૂા. ૧૫૯૦ થી ૧૮૯૦માં મુકવા અને જી. એમ. આઈ. ગ્રેડવાળાને નવી ગ્રેડમાં રૂા. ૨૪૪૦ થી ૨૮૬૫ની ગ્રેડમાં મર્જ કરવા કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થાના દરેક કામદારોને એન્જીનીરીંગ વેજ બોર્ડની ભલામણ મુજબ ૧૯૪૯-૧૦૦ની સીરીઝના અમદાવાદની ગ્રાહક ભાવોક મુજબ નિર્દેશ ભાવાંક ૨૯૦ ગણી દર પોઈન્ટે રૂા. ૨ (બે) બેબે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૩) વધારનો વાર્ષિક ઈજાફો :- કંપનીના કામદારોને જ્યારે જ્યારે પાંચ કે તથી વધું પાંચના ગુણાંકમાં સળંગ નોકરી થામ તો દર પાંચ વર્ષે એક વધારાનો ઈજાફો આપવો કે કેમ ?

(૪) ભર પગારી રજાઓ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કારીગરોને ૧૨ દિવસની હાજરી પર ૧ (એક) રજાના ધોરણે વાર્ષિક રજાઓ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કેજ્યુઅલ રજા :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કે જેને નોકરીના ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ થયા બાદ કેલેન્ડર વર્ષમાં (૧ જાન્યુઆરીથી ૩૧ ડીસેમ્બર) દશ (૧૦) દિવસની રજાઓ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) માંદગીની રજા :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષમાં (૧ જાન્યુઆરીથી ૩૧ ડીસેમ્બર) ૧૦ (દશ) દિવસની રજા આપવી કે કેમ ?

(૭) તહેવારની રજાઓ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચેની તહેવારી રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) દિવાળી (૨) બેસતુ વર્ષ (૩) ભાઈબીજ (૪) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૫) ૨૬મી જાન્યુઆરી (૬) પુળેટી (૭) ૧ લી મે (૮) ૧૫મી ઓગષ્ટ (૯) જન્માષ્ટમી (૧૦) દશેરા વિગેરે રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૮) લીવટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દર માસે રૂા. ૩૦૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) મકાન ભાડું :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે રૂા. ૪૦૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) ધોલાઈ ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને દર માસે રૂા. ૧૫૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૧૧) મેડીકલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામદારોને દર માસે રૂા. ૨૦૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) તબીબી સારવાર :- કંપનીમાં દરેક કાયમી કામદારોને (કારીગર) ને ચાતુર આરોગ્ય મંડળ હેઠળની તબીબી સારવાર યોજના હેઠળ પૂરા ફેમીલીને આવરી લેવાની માંગણી ભવિષ્યમાં રૂપિયાની વધઘટ થાય તો તે કંપની ભોગવે કે કેમ ?

(૧૩) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીના કામદારોને દર માસ રૂ. ૧૫૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) યુનીફોર્મ તથા બુટ :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષની બે જોડી યુનીફોર્મ તથા એક જોડી બુટ રૂ. ૫૦૦/- ની કીંમતવાળા મળવા જોઈએ યુનીફોર્મ તથા બુટ દર જાન્યુઆરી માસ દરમિયાન મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) આઉટ ડ્યુટી એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને જ્યારે કંપની તરફથી બહાર કામે મોકલવામાં આવે ત્યારે તે કામદારને હાલની પ્રથા મુજબ આઉટ ડ્યુટી એલાઉન્સ મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) અન્ય સવલતો :-

(અ) જે કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ ફરજ ઉપર હાજર રહી કામ કર્યું હશે તેવા કામદારોને વધારાની ત્રણ(૩) દિવસની હક્ક રજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કામદારોના મૃત્યુ બાદ કુટુંબને આર્થિક મદદ :-કંપનીમાં કરતાં કોઈપણ કારણસર મૃત્યુ પામે ત્યારે કંપનીના તમામ કારીગર તથા સ્ટાફના કર્મચારીઓ બે દિવસનો પગાર મોઘવારી, વત્તા એલાઉન્સ સાથેનો કાપી તેટલી જ રકમ કંપની ઉમેરશે અને તમામ રકમ ૩૦ દિવસની અંદર જ કામદારના કાયદેસરના વારસદારને કંપની ચૂકવી આપશે કે કેમ ?

(સી) વર્કર ટીચીંગ :-આ બાબતની કંપની તરફથી અલગ અલગ પ્રોગ્રામ આપવામાં આવે અને આ બાબતનો ખર્ચ કંપની ભોગવશે કે કેમ ?

(ડી) ફેસ્ટીવલ લોન :-

(૧) દરેક કામદારોને રૂ. ૧૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ લોન આપવી જોઈએ તથા દર માસે રૂ. ૨૦૦/- હપ્તો કાપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દર માસે મોડામાં મોડું ૨૨ તારીખે મુદતમાં માસિક રૂ. ૫૦૦/- એડવાન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

- (ઈ) (બી) દર માસ તારીખે પગાર તથા ૨૦ તારીખે એડવાન્સ તથા ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ હાથ ધોવાનો સાબુ દર માસની ૧ તારીખે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) કંપનીમાં કામ કરતા કારીગર નોકરી છોડીને જાય ત્યારે તેને કરાર મુજબનો પાછળનો ડીફરન્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) હાલ મુજબ પ્રો. ઇન્સ્ટીટ્યુટ સ્કીમ હાજરી પર (દિવસ પ્રથમને) પર કે ચાલુ રાખવા કે કેમ ?
- (ઈ) કરેક કામદારોને હાલ હાજરી હોય તેને મહીનો પૂરો કરે પગાર સાથે બેઝીક પગાર વત્તા મોંઘવારી સાથેનું ૧ સી.એલ. અને સી.એલ. ભરે ત્યારે પણ બે દિવસનું એટેન્ડન્ટ બોનસ ચૂકવવું કે કેમ ?
- (એફ) કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (જી) મહીનામાં કામદારોને ત્રણ વખત ૮.૦૭ મીનીટ સુધીનો છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (એચ) પુત્ર કે પુત્રીના લગ્ન માટે દરેક કામદારને ૧૫,૦૦૦/- રૂપિયા સુધીની વગર વ્યાજની લોન કંપની તરફથી આપવી તથા દર માસે રૂા. ૧૦૦૦/- ના હપ્તા કાપવા કે કેમ ?
- (આઈ) કંપનીએ દરેક કામદારોના વીમો લેવો કે કેમ ?
- (જે) કંપનીમાં કામ કરતા કારીગરો તથા કર્મચારીઓના બાળકો ભણતા હોય તેને માટે કંપની તરફથી પ્રોત્સાહન જનક સ્કીમ ચાલુ કરવી કે કેમ ?
- (કે) દર માસે કામદારોને ૨ કલાકનો ચાલુ પગારે ગેટ પાસ આપવો કે કેમ ?
- (૧૭) અમલ તા. ૧-૪-૦૫ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૨૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, ચોર્યાસી તાલુકા દૂધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી લી., અંબાજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩-આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશીષ્ટ”

(૧) સ્ટેશનરી એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને સંસ્થાના કામ માટે સ્ટેશનરીનો જેમ કે બોલપેન, કાર્બન, વિગેરેમાં ઉપયોગ કરવાનો થાય છે, ત્યારે તેવા કર્મચારીઓ તેવી સ્ટેશનરીઓ પોતાના ખર્ચે ખરીદીને તેનો ઉપયોગ કરે છે. દા.ત. દૂધ વિતરણ કરનાર ફેરીયાઓ તેમજ આવો ઉપયોગ કરનાર જે તે કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૫૦/- નું સ્ટેશનરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દેગડા તથા કેન સફાઈ એલાઉન્સ અને દોરડા આપવા બાબત :-સંસ્થામાં કામ કરતાં દૂધ અને વેચાણ કરનાર ફેરીયાઓને જે દૂદના દેગડાઓ તથા કેન સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવે છે તેની સફાઈ માટેનો જે ખર્ચ આવે છે તે આ કર્મચારીઓ પોતાના ખિસ્સામાંથી ભોગવતા આવ્યા છે તેથી તાત્કાલીક અસેરથી તેવા કર્મચારીઓને દેગડા/કેન ધોલાઈ માટે માસિક રૂા. ૨૦૦/- સફાઈ એલાઉન્સ આપવાનું શરૂ કરવું કે કેમ ? અને દોરડા સંસ્થા તરફથી

જે દર વર્ષે ફક્ત એક જ વાર આપવામાં આવે છે, તે વર્ષમાં બે વાર આપી દોરડા સંસ્થાએ આપવા કે કેમ ?

(૩) કર્મચારીઓની બદલી અંગે નિયમો ઘડવા બાબત :-સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ એક જગ્યા ઉપરથી બીજી જગ્યા ઉપર યા એક સ્થળ ઉપરથી બીજા સ્થળ ઉપર બદલી કરવામાં આવે છે. ત્યારે વહાલા દવલાં કરવામાં આવે છે. તેને બદલે આવી બદલીઓ સીનીયોરીટીના ધોરણે કરવામાં આવે તો કેટલાંક કર્મચારીઓ કે જેમની બદલીઓ એક જ સ્થળ ઉપરથી દશ-દશ વર્ષ થવા છતાં કરવામાં આવતી નથી જ્યારે બીજા કર્મચારીઓની બદલીઓ મરજીમાં આવે ત્યારે ગમે તે સમયે અને ગમે તેટલી વખત કરવામાં આવે છે તેવું ભેદભાવ ભર્યું વર્તન થતું અટકે અને તેના કારણે નાહકનો અસંતોષ કર્મચારીઓમાં ઉભો થાય છે તે બંધ થાય આને માટે યુનિયનની સાથે બેસીને આવી બદલીઓ માટેના નિયમો ઘડવો કે કેમ ?

(૪) ડ્રાઈવર કંડક્ટરો જેઓ વાહનમાં ગામડાઓમાંથી એકત્રીત કરેલ દૂધ ડેરી ઉપર લાવે છે તેમને પુરતાં સાધનો અને સુવિધાો આપવા બાબત તેમજ કામના કલાકોનું નિયમન કરવા બાબત અને રાત્રી રોકાણ થાય ત્યારે રાત્રી રોકાણ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ? આવા સંસ્થાના કર્મચારીઓને કેટલીક વખત પુરતાં કેન અને ઢાંકણ સંસ્થા તરફથી મળતાં નથી ત્યારે કેન અને ઢાંકણાંની તેઓ જાતે ઉછીના પાછીના કરીને ગમે તેમ કરીને વ્યવસ્થા કરી લે છે તે પધ્ધતી બંધ થવી જોઈએ કે કેમ ? તેમને પુરતાં સાધનો કાયમી ધોરણે મળવાં જોઈએ કે કેમ ? વળી આવા ડ્રાઈવર કંડક્ટરોને ગામડે દૂધ લેવા જાય ત્યારે રાત્રી રોકાણ કરવાનું બને છે આવા રાત્રી રોકાણના પ્રસંગે જે તે ડ્રાઈવર કંડક્ટરને તેના દૈનિક પગાર જેટલું રાત્રી રોકાણ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) હોદ્દાની કક્ષા વિરૂધ્ધનું કામ કરાવવું નહિ :-ઉદાહરણ રૂપે સંસ્થામાં ફરજ બજાવતાં કે દૂધ વિતરણ મોટર વિભાગ, માલવણ વિભાગ, જેવા અન્ય વિભાગના કર્મચારી પાસેથી બીન-કુશળ પ્રકારનું દૂધના કેનો ધોવડાવવાનું તેમજ દૂધ પિલાવવાનું કામ લેવામાં આવે છે તેવું કામ કરાવવાનું બંધ કરાવવાનું બંધ કરી દેવાની તથા બીજા કોઈપણ વિભાગમાં પોતાના હોદ્દાથી નીચેનું કામ લેવાનું આવતું હોય તો ત્યાં તે બંધ કરી દેવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) બઢતી માટેના નિયમો ઘડવા બાબત અને ઓફિસ એટી. એલા. આપવા બાબત :-સંસ્થામાં જ્યારે પણ રાજીનામાંથી કે મરણ થવાથી કે નોકરીમાંથી નિવૃત્તિ થાય વટાવ્યેથી નિવૃત્ત ત્યારે તેવી ખાલી પડેલ જગ્યાઓ ઉપર રીટાયર્ડ થયેલ કર્મચારીને ચાલુ રાખવાની પધ્ધતી બંધ કરીને સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી કર્મચારીને બઢતી આપવી અને આવી રીતે બઢતી પામેલ કર્મચારીને જે તે બઢતી થયેલ જગ્યા ઉપરનો પગાર ધોરણ મુજબનો પગાર ચુકવવો તેમજ ઉપરની જગ્યા ઉપર નીચલી શ્રેડવાળા કર્મચારીને કામ કરવાનો પ્રસંગ ઉભા થાય

ત્યારે તેવા કર્મચારીને આવું ઉપલી કક્ષાનું કામ જ્યારે પણ લેવાય ત્યારે તેવું કામ કરનાર કર્મચારીને ઉપલી કક્ષાના જ કર્મચારીને મળતા પગાર અને ઉપલી કક્ષાનું કામ સોંપવામાં આવ્યું હોય તે કર્મચારીને મળતા પગારના તફાવતની રકમના ૫૦ ટકા લેખે થતી ઓફીસો એટીંગ એલાઉન્સ તરીકે સુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) પ્લાન્ટમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને કાયદા મુજબ અને અન્ય સુવિધાઓ બાબત :-

- (૧) દરેક કર્મચારીને વ્યક્તિગત ધોરણે યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? જેથી એક પાળીના કર્મચારીઓ અસ્વચ્છ યુનિફોર્મ બીજા કર્મચારીને પહેરવો ન પડે અને એનું આરોગ્ય ન જોખમાય.
- (૨) દરેક કર્મચારી કે જેના પગ પાણીમાં પલળતાં હોય તેવા તમામને તેમના પગ પાણીમાં ન રહે તે માટે અને તેમનું આરોગ્ય જળવાઈ રહે તેમ માટે યોગ્ય કક્ષાના હોલ બુટની એક જોડી દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?
- (૩) દરેક કર્મચારીને ફેક્ટરી એક્ટ ૧૯૪૬ ની જોગવાઈઓ મુજબ તમામ સુવિધાઓ આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

સુનયના તોમર,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૦૬૭/જુનો/૪૫૮/૦૧/નવો નંબર/૨૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા તેમજ તેના વતી કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનભાઈ સોંડાભાઈ ડાંગર, સરદારનગર, માલધારી સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૧૬, ભાવનગર વચ્ચેની

છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ સોંઝાભાઈ ડાગરને છુટા કર્યા તા. સને ૧૯૮૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૦૮૩/૩૪૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિક/ભાગીદાર/કામદારશ્રી, સ્ટીબાર રી રોલર્સ, પ્લોટ નં. જે-૭૮૯, જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ પાસવાન, હાદાનગર,

ગોકુલનગર, રત્નાભાઈના મકાનમાં, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ પાસવાનને નોકરીમાંથી છુટા કર્ય તા. ૧૮-૧૨-૦૫ને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૦૭૭/૩૪૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક/ભાગીદાર/કામદારશ્રી, સ્ટીબાર રી રોલર્સ, પ્લોટ નં. જે-૭૮૯, જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુડુ પાસવાન, હાદાનગર, ગોકુલનગર, રત્નાભાઈના મકાનમાં, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુડુ પાસવાનને નોકરીમાંથી છુટા કાર્ય તા. ૧૭-૧૨-૦૫ને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૦૮૮/૧૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરજ ફીલામેન્ટ, એનેસ. કોર્પો.ની બાજુમાં, મામસા, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રજાકભાઈ જમાલભાઈ માંડવીયા, સિહસર, ૨૫-વારયા, કવાટર, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજકભાઈ જમાલભાઈ માંડવીયાને નોકરીમાંથી છુટા કાર્ય તા. ૧૦-૬-૦૬ને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૦૭૨/૧૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરમા લિમીટેડ, કાળાતળાવ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નારણભાઈ રામજીભાઈ પરમાર, ડુંભારવાડા, માઢીયારોડ, ઠાકરબારા સોસાપટી, કે. પી. રાઠોડ સામે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ રામજીભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છૂટા કાર્ય તા. ૧૧-૧-૦૬ને તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૪૦/ઔ.વિ.રે./૪૦/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૨, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગનાં વિભાગીય સ્ટોર્સમાં ફરજ બજાવતા શ્રી છગનલાલ કે. મકવાણાને તા. ૧-૭-૧૯૮૧ થી તા. ૨૯-૩-૧૯૮૮ સુધીનાં સમયગાળા માટે કલાર્કની કક્ષા ગણીને ત મુજબ કલાર્કની કક્ષામાં પગારની ગણતરી કરવાં હુકમ કરવો તેમજ કામદારને થયેલ આર્થિક નકશાનીની રકમ, નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસાંગીક લાભો (તફાવતની રકમ) સાથે ૧૨ % નાં વ્યાજદર સાથે, ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૪૧/ઐ.વિ.રે./૪૧/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર નગરપાલિકા કચેરી, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિલાલ નાગદાન ડાંગર, સેનેટરી સબ ઈન્સ્પેક્ટરને તેમની નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમીને મળતાં તમામ લાભો પગાર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૪૨/ઔ.વિ.રે./૪૨/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા

શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવસિંહ યશવંતસિંહ ઝાલા કંડકટર બેઈજ નંબર ૯૦૬ને તા. ૨૮-૩-૦૨નાં હુકમ થી મુળ પગારમાં મુકવાની સજા તથા તા. ૩૧-૧-૦૨નાં હુકમથી ૪ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી, મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૪૩/ઔ.વિ.રે./૪૩/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ આર. રાણા, ડ્રાઈવર બેઈજ નંબર ૨૦૬૮૬ને તા. ૨૮-૩-૦૫નાં હુકમથી ૧ વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ, તા. ૨૪-૧-૦૨નાં હુકમથી ૧ વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી બંધ કરવાની સજા તથા તા. ૧૭-૧-૦૪નાં હુકમથી પાંચ સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ રદ કરી, મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૪૪/ઔ.વિ.રે./૪૪/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂચિત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-

કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ચોટીલા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ મુળુભાઈ ગળચર, ડ્રાઈવર બેઈજ નંબર ૨૦૩૫૨ને તા. ૭-૨-૨૦૦૧નાં હુકમથી ૭ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી, મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૪૫/ઔ.વિ.રે./૪૫/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્ર કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગરનાં સોલીડ વેસ્ટ ખાતાનાં કચરા વિભાગમાં રોજમદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં (૧) શ્રી પ્રદિપસિંહ ઘનશ્યામસિંહ જાડેજા (૨) શ્રી દિપક નાથાભાઈ પરમાર તથા (૩) શ્રી ખરાડી રણજીત ખાતુજીને તેઓની ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર તરીકે તા. ૧-૫-૨૦૦૧નાં રોજથી ડ્રાઈવર તરીકેની નિમણૂંક આપી, ડ્રાઈવર તરીકે પગાર ધોરણ તથા મળવાપાત્ર લાભો, પાછલાં વળતર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૪૬/ઔ.વિ.રે./૪૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એ. સી. મહેતા (અનીલકુમાર ચંપકલાલ શેઠ), ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા એ. સી. મહેતા (અનીલકુમાર ચંપકલાલ શેઠ), મોતી તળાવ રોડ, મેચ ફેક્ટરી કમ્પાઉન્ડ, કુંભારવાડા, ભાવનગરમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૪નાં એપ્રિલ થી ૨૦૦૫નાં માર્ચનાં એક વર્ષનું તેની કમાણીનાં ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૪૭/ઔ.વિ.રે./૪૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. કોર્પો., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં કેશોદ ડેપોમાં કંડકટર બેજ નંબર ૨૨૪૧ તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર શ્રી અમરાભાઈ મેઘાભાઈને તા. ૨૯-

૯-૦૧નાં હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ તથા તા. ૧૬-૧-૦૪નાં હુકમથી સજામાં વધારો કરી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનાં હુકમો રદ કરી, સજાનાં હુકમોનાં આધારે અને અનુસંધાને એસ.ટી.એ જે તે તારીખથી કામદારનાં પગારમાંથી અને આનુસંગિક લાભોમાંથી કપાત કરેલ તમામ તફાવતની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૪૮/ઔ.વિ.રે./૫૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. કોર્પો., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂચિત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં કન્ડક્ટર બેઝ નંબર ૬૧૮૬ તરીકે પેજ બજાવતાં શ્રી નાગદાનભાઈ રાણીંગભાઈ સોઢાતર વિરુદ્ધ તા. ૩૦-૯-૯૯નાં દફતરી હુકમથી દંડની રકમ રૂ. ૨,૦૦૦/-

માસિક રૂ. ૧૦૦/- નાં કુલ ૨૦ હપ્તાથી વસુલાત કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ તથા તા. ૧૬-૯-૨૦૦૦નાં દફતરી હુકમથી તેઓની સજામાં વધારો કરી તેઓને કંડકટરની કક્ષાનાં મુળ પગારમાં પાંચ વર્ષ મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરી, સદર બન્ને શિક્ષાત્મક હુકમો રદ કરી, તેનાં પરિણામે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ. ટી. કોર્પોરેશને એરિયર્સની રકમ ઉપર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૪૮/ઔ.વિ.રે./૫૨/૦૬.—તીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. કોર્પો., જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રિત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનાં જુનાગઢ વિભાગનાં બાંટવા કેન્દ્રમાં નોકરી કરતાં કંડકટર બેજ નંબર ૫૭૪૧ શ્રી વિનુભાઈ લખમણભાઈ વરૂં નં તા. ૩૦-૯-૨૦૦૩

કન્ડક્ટરની કક્ષામાં મુળ પગાર ધોરણ ઉપર મુકવાનો સજાનો હુકમ રદ કરી, હુકમનાં આધારે જે તે તારીખથી એસ. ટી. કામદારનાં પગારમાંથી કરેલ કપાત તફાવત એરિયર્સની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયનાં પગાર વધારા, ઈન્ક્રીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૦/ઐ.વિ.રે./૫૪/૦૬.—ત્રીયે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ બંદર અધિકારીશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ એમ. શુક્લ, ફીક્સ પગાર જોબ કલાર્કને તા. ૮-૧૧-૨૦૦૪ થી તા. ૮-૧૧-૨૦૦૪ સુધી દિવસ-૪ (ચાર) માટે બોર્ડની સેવામાંથી સસ્પેન્ડ થવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ

કે કેમ ? તથા ઉપરોક્ત ચાર દિવસનો કપાત કરેલ પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર આનુસંગીક લાભો આપી, સેવાપોથીમાં સદર શિક્ષા અંગેની કરેલી નોંધ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૧/ઔ.વિ.રે./૫૫/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, વિસાવદર મ્યુનિસિપલ બરો, મ્યુ વિસાવદર જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગી કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રિત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિસાવદર મ્યુનિસિપલ બરોનાં નગરપંચાયત હાઈસ્કુલ, વિસાવદર વિભાગમાં ચોકીદાર તરીકે કામ કરતાં શ્રી બિપીનભાઈ સમજુભાઈ રીબડીયા, તા. ૧૪-૭-૨૦૦૪ થી ચોકીદાર તરીકે કામ કરે છે. તેમની નિમણૂકની તારીખથી ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી ચોકીદાર કર્મચારીનું પગાર ધોરણ આપી આજ દિવસ સુધીનાં કમશ: થયેલ પગાર વધારા તેમજ

નોકરી પરત્વેનાં પ્રોવિડન્ડ ફંડ, હક્ક રજા, પરચુરણ રજા તેમજ અન્ય કાયમીને મળતાં તમામ આનુસંગિક લાભો એરિયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૭/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત (૨) સુમુલ ડેરી, સુરત (૩) શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાનસીંગભાઈ દૂરસીંગભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનસીંગભાઈ દૂરસીંગભાઈ ચૌધરી ખરેખર નીચેની કઈ સંસ્થાના કામદાર છે ? ત્રણ પૈકી જે તે સંસ્થાના કામદાર હોવાનું પુરવાર થાય તો તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત

નોંકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, સુરત.
૨. સુમુલ ડેરી, સુમલ ડેરી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.
૩. શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો.ના લેબર કોન્ટ્રા. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત (૨) સુમુલ ડેરી, સુરત (૩) શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચીમનભાઈ કલ્યાણભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ કલ્યાણભાઈ ચૌધરી ખરેખર નીચેની કઈ સંસ્થાના કામદાર છે ? ત્રણ પૈકી જે તે સંસ્થાના કામદાર હોવાનું પુરવાર થાય તો તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, ચીલીંગ સેન્ટર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.
૨. સુમુલ ડેરી, સુમલ ડેરી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.
૩. શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો.ના લેબર કોન્ટ્રા. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪૮/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા (૨) સુમુલ ડેરી, સુરત (૩) શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ જેઠાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સીંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ જેઠાભાઈ ચૌધરીભાઈ ખરેખર નીચેની કઈ સંસ્થાના કામદાર છે ? ત્રણ પૈકી જે તે સંસ્થાના કામદાર હોવાનું પુરવાર થાય તો તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, ચીલીંગ સેન્ટર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.
૨. સુમુલ ડેરી, સુમલ ડેરી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.
૩. શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો.ના લેબર કોન્ટ્રા. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૦/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુમુલ શીત કેન્દ્ર, ચીલીસેન્ટર, બાજીપુરા, જી. સુરત (૨) સુમુલ ડેરી, સુરત (૩) શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ ધીરુભાઈ હળપતી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ,

૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ધીરુભાઈ હળપતી ખરેખર નીચેની કઈ સંસ્થાના કામદાર છે ? ત્રણ પૈકી જે તે સંસ્થાના કામદાર હોવાનું પુરવાર થાય તો તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, ચીલીંગ સેન્ટર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.
૨. સુમુલ ડેરી, સુમલ ડેરી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.
૩. શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો.ના લેબર કોન્ટ્રા. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૧/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત (૨) સુમુલ ડેરી, સુરત (૩) શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુસીંગ કેશવભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૯/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુસીંગ કેશવભાઈ ચૌધરી ખરેખર નીચેની કઈ સંસ્થાના કામદાર છે ? ત્રણ પૈકી જે તે સંસ્થાના કામદાર હોવાનું પુરવાર થાય તો તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, ચીલીંગ સેન્ટર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.
૨. સુમુલ ડેરી, સુમલ ડેરી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.
૩. શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો.ના લેબર કોન્ટ્રા. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૨/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત (૨) સુમુલ ડેરી, સુરત (૩) શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ પરભુભાઈ ઢીમ્મર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની

અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ પરભુભાઈ ઢીમ્મર ખરેખર નીચેની કઈ સંસ્થાના કામદાર છે ? પણ પૈકી જે તે સંસ્થાના કામદાર હોવાનું પુરવાર થાય તો તેમને પહેલા દિવસોના ખર્ચા સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, ચીલીંગ સેન્ટર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.
૨. સુમુલ ડેરી, સુમલ ડેરી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.
૩. શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો.ના લેબર કો-દ્રા. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬..

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએચસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૩/૨૦૦૫.--શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત (૨) સુમુલ ડેરી, સુરત (૩) શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ શંભુભાઈ સૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રવાયતી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ શંભુભાઈ ચૌધરી ખરેખર નીચેની કઈ સંસ્થાના કામદાર છે ? ત્રણ પૈકી જે તે સંસ્થાના કામદાર હોવાનું પુરવાર થાય તો તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. સુમલ શીત કેન્દ્ર, ચીલીંગ સેન્ટર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.
૨. સુમલ ડેરી, સુમલ ડેરી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.
૩. શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો.ના લેબર કોન્ટ્રા. C/o. સુમલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫૪/૨૦૦૫.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુમલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જી. સુરત (૨) સુમલ ડેરી, સુરત (૩) શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો. C/o. સુમલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ સરદારભાઈ ધ્રુવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ સરદારભાઈ ધ્રુવ ખરેખર નીચેની કઈ સંસ્થાના કામદાર છે ? ત્રણ પૈકી જે તે સંસ્થાના કામદાર હોવાનું પુરવાર થાય તો તેમને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, ચીલીંગ સેન્ટર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જ. સુરત.
૨. સુમુલ ડેરી, સુમલ ડેરી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, સુરત.
૩. શ્રી રમેશસીંહ વૃન્દાવનસીંહ તે એચ. આર. કોર્પો.ના લેબર કોન્ટ્રા. C/o. સુમુલ શીત કેન્દ્ર, બાજીપુરા, તા. વાલોડ, જ. સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૮/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ

કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય વિજય પ્રિન્ટર્સ પ્રા. લી. રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણદેવ રામલખન તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણદેવ રામલખન તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૧/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ

કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ સોમનાથ ઓટોમોબાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૮, ૧૯ સાંઈ આશિષ ઈન્ડ. સો. નજીક, બમરોલી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ ભૈયાલાલ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ભૈયાલાલ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૨/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ સોમનાથ ઓટોમોબાઈલ્સ, પ્લોટ નં. ૧૮, ૧૯ સાંઈ આશિષ ઈન્ડ. સો. નજીક, બમરોલી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ ભૈયાલાલ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ભૈયાલાલ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, લંબેહનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ચૂનીલાલ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચૂનીલાલ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૦૬. - શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્પાસી તાલુકા દૂધ વેચાણ કરનારી સહાકરી મંડળી લી., અંબાજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતીભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/બ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈડીઆઈ/૧૦૮૮/૨૭૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રમાણે સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, ભગેલા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભૂપેન્દ્રકુમાર અમરતલાલ તાડીવાલા (ભંડારી) વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપેન્દ્રકુમાર અમરતલાલ તાડીવાલા (ભંડારી)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, સુરત વિભાગ, લંબેહનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મંગુભાઈ રેશમાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગુભાઈ રેશમાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન & ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કછોટ ફરદાસ હમીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કછોટ ફરદાસ હમીરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશઆ/જુના/૩૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડિયન રેયોન & ઇન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહંમદ હનીફમીયા યુસુફમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજૂર અદાલત નં. જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદ હનીફમીયા યુસુફમીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનર જુનાગઢ મહાનગર પાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ આંબાભાઈ ઘડુક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ આંબાભાઈ ઘડુકને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ વિદ્યાર્થી આશ્રમ, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વડારીયા અશોકભાઈ માધવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વડારીયા અશોકભાઈ માધવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૨/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અનુજ સર્વિસીસ પ્રા. લી. એલેમ્બીક કોલોની, વડોદરા (૧) એલેમ્બીક કેમીકલ લીમીટેડ, એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ શ્રમ અદાલત કોર્ટ નં. વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ અને ૧૫% એક્સગ્રેસીયા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૩/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અભિનવ સર્વિસીસ પ્રા. લી. એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા (૧) એલેમ્બીક કેમીકલ લીમીટેડ, એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ શ્રમ અદાલત કોર્ટ નં. વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ અને ૧૫% એક્સગ્રેસીયા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રક્ષક સર્વિસીસ પ્રા. લી. એલેમ્બીક કોલોની, વડોદરા (૧) એલેમ્બીક કેમીકલ લીમીટેડ, એલેમ્બીક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ શ્રમ અદાલત કોર્ટ નં. વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ અને ૧૫% એક્સગ્રેસીયા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ શ્રમ અદાલત કોર્ટ નં. વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ભરૂચ ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી પ્રવિણસિંહ સી. રાજ બે. નં. ૧૩૭૫૫ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૬/૮૪ તારીખ ૧૪-૫-૮૪ થી ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ પગાર રૂ. ૮૬૦/- ઉપરથી પાંચમો સ્ટેજ ડાઉન કરી ડ્રાઈવર કક્ષાના મુળ પગાર રૂ. ૮૦૦/- ઉપર મુકવામાં આવેલ જેમા પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટી પ્વારા સજામાં ઘટાડો કરી તેઓને ૨ (બે) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા શિક્ષા કરેલ છે તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતના તમામ નાણાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૩૦/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ પાવર ટેક પ્રા. લી., વડોદરા-જંબુસર હાઈવે રોડ પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને (પરિશિષ્ટ) મુજબના ગેરકાયદેસર તા. ૨૮-૩-૨૦૦૫ થી રીટ્રેન્ચ કરવામાં આવેલ. જેઓને જ્યાં સુધી કામ પર ન લે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર સળંગ નોકરીને તેઓની મુળ જગ્યાએ કામ આવવું જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

- | | |
|--|--|
| ૧. શ્રી રમેશભાઈ રમણભાઈ મકવાણા | ૧૨. શ્રી પુનમભાઈ મનુભાઈ મિસ્ત્રી |
| ૨. શ્રી ચેતનભાઈ અરવિંદભાઈ રાણા | ૧૩. શ્રી લક્ષ્મણભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતિ |
| ૩. શ્રી પ્રતાપસિંહ રામસિંહ પઢીયાર | ૧૪. શ્રી રીકેશભાઈ જીવાભાઈ પટેલ |
| ૪. શ્રી અશોકભાઈ મનુભાઈ મિસ્ત્રી | ૧૫. શ્રી ધનવંતસિંહ તેજસિંહ રાઠોડ |
| ૫. શ્રી જીતુભાઈ કાંતીભાઈ પટેલ | ૧૬. શ્રી હરમાનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ જાદવ |
| ૬. શ્રી દિપકભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર | ૧૭. શ્રી ગોપાલભાઈ મંગળભાઈ વાળંદ |
| ૭. શ્રી જાહીદભાઈ ગફુરભાઈ ઘાંચી | ૧૮. શ્રી મોહસીનભાઈ નિઝામભાઈ મલેક |
| ૮. શ્રી સૂર્યકાન્તભાઈ મગનભાઈ પરમાર | ૧૯. શ્રી ધનજીભાઈ પ્રમોદભાઈ મકવાણા |
| ૯. શ્રી ઈમ્તિયાઝભાઈ અબ્બાસભાઈ પઠાણ | ૨૦. શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ અર્જુનસિંહ રાણા |
| ૧૦. શ્રી પરેશભાઈ જેઠાભાઈ પટેલ | ૨૧. શ્રી ઈમ્તિયાઝ એહમદભાઈ સૈયદ |
| ૧૧. શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર | ૨૨. શ્રી દિપકભાઈ અમરસિંહ રાજપુત |

પરિશિષ્ટ

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| ૨૩. શ્રી સોમસિંહ રતનસિંહ પરમાર | ૩૪. શ્રી ભાવેશભાઈ ડાયાભાઈ રોહીત |
| ૨૪. શ્રી અલ્પેશભાઈ મનુભાઈ પરમાર | ૩૫. શ્રી સુનીલકુમાર સુરેશભાઈ રાણા |
| ૨૫. શ્રી રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણા | ૩૬. શ્રી સુરજભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ |
| ૨૬. શ્રી નરેન્દ્રભાઈ પુજાભાઈ સોલંકી | ૩૭. શ્રી પરમાર અશોકભાઈ ડાયાભાઈ |
| ૨૭. શ્રી મુકેશભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર | ૩૮. શ્રી મકવાણા નારાયણભાઈ પુળાભાઈ |
| ૨૮. શ્રી રમેશભાઈ રતનભાઈ મકવાણા | ૩૯. શ્રી રોહીત અશોકભાઈ સોમાભાઈ |
| ૨૯. શ્રી લાલજીભાઈ તખતસિંહ પઢીયાર | ૪૦. શ્રી શાહ જીગરકુમાર પ્રવિણલાલ |
| ૩૦. શ્રી તરુભાઈ વિક્રમભાઈ નાઈ | ૪૧. શ્રી કિશોરભાઈ બી. રાજ |
| ૩૧. શ્રી સંજયકુમાર રમણમલસિંહ રણા | ૪૨. શ્રી ગોપાલભાઈ પરમાર |
| ૩૨. શ્રી સંજયભાઈ હરનીશકાંત પુરોહિત | ૪૩. શ્રી નારાયણભાઈ લલ્લુભાઈ રોહીત |
| ૩૩. શ્રી વિનોદભાઈ રાણાભાઈ કટારીયા | ૪૪. શ્રી સંજયભાઈ સુરેશભાઈ મકવાણા |

વડોદરા, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૪૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વગે/૩૧/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી એચ. કે. શાહ ગુજરાત વીજ કંપની લી. વડોદરાને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ની કલમ-૨ (એસ) હેઠળ કામદાર હોઈ તેઓ આઈ. ટી. રેફ. નં. ૩૨૫/૮૧ ના નોંધેલ હુકમ નોકરીમાં ૬૦ વર્ષ સુધી ચાલુ રહેવા હક્કદાર હોઈ તેઓને તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૭ સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? અને એમ. જી. વી. સી. એલ. (બોર્ડ) ધ્વારા ઓફીસ ઓર્ડર નં. ઈજ/૧૧-એ/રીટાઈડમેન્ટ/૮૮૮ તારીખ ૨૨-૧૧-૨૦૦૫ થી તેમને તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૫ ના રોજગારો નિવૃત્તિ કરતો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને નોકરીના સર્જંગ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૫૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૨૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી આમતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ફાયર અને ઇમરજન્સી સર્વિસ વિભાગના શ્રી સુરેશભાઈ જેસીંગભાઈ પરમાર તથા અન્ય (પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ) ૨૫ ને સા.વિ.વિ. હુકમ આંક : ૮૪૧/૦૪-૦૫ તા. ૨૮-૧-૦૫ તથા સા.વ. વિ/હુકમ આંક : ૮૪૨/૦૪-૦૫ ના હુકમોથી કાયમી નિમણુંક પામેલ તમામ ૨૬ કર્મચારીઓને બુટ, ચંપલ, ડ્રેસ, ગરમકોટ વિગેરેના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? (૨) આ ૨૬ કર્મચારીઓને અન્ય કર્મચારીઓની જેમ ખાસ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

“પરિશિષ્ટ”

ફાયર અને ઇમરજન્સી સર્વિસ વિભાગના કાયમી કરાયેલ ૨૬ કામદારોની યાદી

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| ૧. શ્રી સુરેશભાઈ જેસીંગભાઈ પરમાર | ૧૪. શ્રી ભુપતસિંહ પ્રભાતસિંહ મકવાણા |
| ૨. શ્રી હર્ષદભાઈ બેચરભાઈ ચાવડા | ૧૫. શ્રી અશોક ચતુરભાઈ ચુનારા |
| ૩. શ્રી દારાસિંહ દેવતસીંગ રાજપુત | ૧૬. શ્રી જયંતીલાલ નટુભાઈ વણકર |
| ૪. શ્રી નારણભાઈ મગનભાઈ બારીયા | ૧૭. શ્રી મુકેશભાઈ ઝીણાભાઈ ચૌહાણ |
| ૫. શ્રી સતીષચંદ્ર હીરાલાલ રાવળ | ૧૮. શ્રી રાજેન્દ્ર નારાયણ ખેરે |
| ૬. શ્રી ભીખાભાઈ મેલસીંગભાઈ પાટણવાડીયા | ૧૯. શ્રી રમેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર |
| ૭. શ્રી ઉદેસીંગ મણીલાલ પરમાર | ૨૦. શ્રી રમેશભાઈ ડાયાભાઈ ભાલીયા |
| ૮. શ્રી પ્રકાશભાઈ ચંદુભાઈ સિંધે | ૨૧. શ્રી પીરમહમંદ કાસમભાઈ મકરાણી |
| ૯. શ્રી રમણભાઈ હિમતભાઈ નાયક | ૨૨. શ્રી અરવિંદભાઈ મનહરભાઈ હરીજન |
| ૧૦. શ્રી મનોજકુમાર બબલદાસ ચુનારા | ૨૩. શ્રી રમેશભાઈ ધનજીભાઈ હરીજન |
| ૧૧. શ્રી સંજયકુમાર કંચનભાઈ પાટવાડીયા | ૨૪. શ્રી નગીનભાઈ રાવજીભાઈ માળી |
| ૧૨. શ્રી બાબુભાઈ છીતાભાઈ પરમાર | ૨૫. શ્રી હરીશકુમાર લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી |
| ૧૩. શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી | ૨૬. શ્રી કનુભાઈ ઇશ્વરભાઈ સોલંકી |

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૦૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્જીનીયર વર્ક્સ (૨) ઇ. આઈ. ડુપોન્સ પ્રા. લી., તા. સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ આથાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ આથાભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩જી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૦૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુદ્રિકા કંપની લીમીટેડ, રમણ ગામડી પોર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હનુમાનગીરી ભાઈલાલગીરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનુમાનગીરી ભાઈલાલગીરી ગૌસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ એસ. ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ એસ. ગૌસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર રહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લીમીટેડ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીનેશ સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીનેશ સોમાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ કે. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટેમ્પરરી પ્રેક્ટર્સ પ્રા. લી. ૯૪, જી.આઈ.ડી.સી. પોર, રમણગામડી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી રસીલીબેન મગનભાઈ ભાભોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રસીલીબેન મગનભાઈ ભાભોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડોન્ટેમ્પરરી પ્રેક્ટર્સ પ્રા. લી., ૯૪, જી.આઈ.ડી.સી. પોર, રમણગામડી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપત સાંમતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત સાંમતસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોડીયમ મેટલ પ્રા. લી., નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ ઉદેસીંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ઉદેસીંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોક એમ. પરમાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટસ, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ગોવિંદ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગોવિંદ પરસોત્તમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોયલ સાયન્ટીફીક ગ્લાસ વર્ક્સ પ્રા. લી., આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય નથુરાવ ઢવળે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય નથુરાવ ઢવળેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪જી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોઢા ભગવાનસિંહ સામંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોઢા ભગવાનસિંહ સામંતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪જી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાયનો ગ્રુપ ઈંક, કલાસીક કોમ્પલેક્ષ, ૨૯, અકોટા ગાર્ડન સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ પૂજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ પૂજાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૯૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવાકર પ્રિન્ટરી (પ્રેસ), ફતેપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલુભાઈ મનુભાઈ મદ્રાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લાલુભાઈ મનુભાઈ મદ્રાસીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૫૯૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઇન્ડીયા બી/માણેજા, વડોદરા (૨) આશિષ એન્જનીયરીંગ, મકરપુરા ડેપોની બાજુમાં, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી નંદુ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ---- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી નંદુ મણીલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. બેકર્સ, આર.ટી.ઓ. રોડ, વારસીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તાજુદીન એફ. અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી તાજુદીન એફ. અન્સારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર બેક્સ, ઈન્ડિયા લી, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નારાયણ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નારાયણ પાટીલ સુપર બેક્સ ઈન્ડિયા લી. નાંને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માતૃ એન્ટર પ્રાઇઝ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ સોમાભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ સોમાભાઈ કરશનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીતી પાવર ટેકનોલોજી પ્રા. લી., સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અતુલભાઈ એમ. બક્ષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ---- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અતુલભાઈ એમ. બક્ષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોરુગેટર્સ પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ભરત પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ભરત પ્રભાતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૭૬૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોરુગેટર્સ પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી સુરપાલસિંહ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી સુરપાલસિંહ ગણપતસિંહને તેમના પડોલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૬૩૪.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ કોરુગેટર્સ પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નં. ----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ પ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩૩/૨૦૦૫.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ સોમનાથ ઓટોમોબાઈલ્સ, પ્લોટ, નં. ૧૮, ૧૯, સાંઈ આશિષ ઈન્ડ. સો. નજીક પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક પન્નાલાલ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૭૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક પન્નાલાલ વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાધના ટોકીઝ, મઢી તા. બારડોલી, (૨) નલીનકુમાર નગીનદાસ ખમણીવાળા સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબરભાઈ નગાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબરભાઈ નગાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાધના ટોકીઝ, મઢી તા. બારડોલી, જિ. સુરત (૨) શ્રી નલીનકુમાર નગીનદાસ ખમણીવાલા મઢી, તા. બારડોલી જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાફર અબ્દુલ કરીમ શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના(૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાફર અબ્દુલ કરીમ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૭૮૭/૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ભીખુભાઈ કરશનભાઈ પટેલ, શ્રીનાથ કોમ્પ. દુકાના નં. ૮, નવસારી, (૨) શ્રી ભીખુભાઈ કરશનભાઈ પટેલ, પ્રજાપતીવાડીની બાજુમાં, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ મગનભાઈ પટેલ, જુના પાવર હાઉસની સામે, નવસારી, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ મગનભાઈ પટેલને તા. ૧૫-૧૧-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલ ઠરાવો તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સાંતત્ય સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૮૦૪/૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એમ. પી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ઝવેરી રોડ, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ ભુલાભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ભુલાભાઈ હળપતિને તા. ૭-૧૦-૨૦૦૫ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલ ઠરાવો તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સાંતત્ય સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૮૦૯/૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વલસાડ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., આલીપુર, અને તેના શ્રમધોગીશ્રી દશરથભાઈ રતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ રતીલાલ પટેલને તા. ૪-૧૧-૨૦૦૪ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલ ઠરાવો તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સાંતત્ય સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૮૧૪/૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કુલપતિશ્રી, નવસારી કૃષિ યુનીવરસીટી, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજભાઈ ભીખુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ ભીખુભાઈ પટેલને તા. ૧૯-૧૨-૨૦૦૫ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરેલ છે. તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી તા. ૧૮-૧૨-૨૦૦૫ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ? તથા તેઓની સળંગ નોકરી ગણાવી કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૮૬૮/૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફીસ વાંસદા પૂર્વ રેન્જ (૨) નાયબ સંરક્ષણશ્રી વલસાડ, ઉત્તર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોનજીભાઈ જીતુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનજીભાઈ જીતુભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૩ થી નોકરીમાં ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલ કરાવો તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતાં સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર/પોર/૬૨૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એ.સી.બેરીંગ મેન્યુ. કું., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી લાખા ગોગનભાઈ ગરચર, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખા ગોગનભાઈ ગરચર, પોરબંદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એચએચએમસી/૬૧/૦૬/એજેએલએન/આઈડીઆર/૩૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લીંબ ગ્રામપંચાયત, લીંબ (૨) ના. કા. ઇ. થી ગુ. વિ. બોર્ડ, તલોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કલ્યાણસિંહ ભવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કલ્યાણસિંહ ભવાનસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૬૪/૦૬/એજેવાય/આઈડીઆર/૩૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર સીરામીક, કાંકણોલ તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ મંગાજી ચેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ મંગાજી ચેનવાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૬૫/૦૬/એજવાય/આઈડીઆર/૪૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર સીરામીક, કાંકણોલ તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગાજી કચરાભાઈ ચેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગાજી કચરાભાઈ ચેનવાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૬૬/૦૬/એજવાય/આઈડીઆર/૪૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર સીરામીક, કાંકણોલ તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન મંગાજી ચેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન મંગાજી ચેનવાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૬૭/૦૬/એજેવાય/આઈડીઆર/૪૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર સીરામીક, કાંકણોલ તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુધાબેન મંગાજી ચેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાના રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુધાબેન મંગાજી ચેનવાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/વુ. ૨૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. ડી. મેટલ ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયોત્સનાબેન કેશવભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયોત્સનાબેન કેશવભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૧૨ થી ૬૧૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીગોન કેમીકલ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશકુમાર રામજીભાઈ સોલંકી વત્તા-ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નરેશકુમાર રામજીભાઈ સોલંકી (૨) શ્રી કાલુભાઈ લાલજીભાઈ વાઘેલા (૩) શ્રી સંજયકુમાર કાન્તિભાઈ કિશ્વિયન (૪) શ્રી દિપક અંબાલાલ શાહ (૫) કાળુભાઈ પુજાભાઈ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૩૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનેશ્વર ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ દેવજીભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૩૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનેશ્વર ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ દેવજીભાઈ પરમારને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૩૬/૦૫.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનેશ્વર ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરેશ દેવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશ દેવજીભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૩૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમાકાંત એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ રેવાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રેવાભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૩૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મમતા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજયકુમાર અનીપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર અનીપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૪૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરોડા ઈન્વાયરો પ્રોજેક્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુભાષભાઈ ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ ત્રિપાઠીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૪૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહીલાલ છોટકુન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીલાલ છોટકુનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૫૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીત એ. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત એ. ઠાકોરને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૫૫ થી ૬૫૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. વી. ગેસ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જેસીંગભાઈ મફાભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જેસીંગભાઈ મફાભાઈ (૨) શ્રી પરમાર મહેન્દ્રભાઈ મફાભાઈ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૫૭ થી ૬૫૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. વી. ગેસ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ નાથાભાઈ પરમાર વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ નાથાભાઈ પરમાર (૨) શ્રી મણીલાલ પરમાભાઈ પરમાર વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૫૮ થી ૬૬૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે, વી. ગેસ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ મણીલાલ પરમાર વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ મણીલાલ પરમાર (૨) શ્રી દલપતભાઈ મકાભાઈ પરમાર (૩) શ્રી પ્રહલાદભાઈ મગનભાઈ પરમાર (૪) શ્રી મણીલાલ મકાભાઈ પરમાર વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૬૩ થી ૬૬૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. વી. ગેસ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગુભાઈ લીલાભાઈ વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ લીલાભાઈ (૨) શ્રી કાંતીભાઈ સોલંકી (૩) શ્રી ગૌતમ ડી. પંડ્યા (૪) શ્રી મહેશભાઈ મગનભાઈ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/—/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૬૭ થી ૬૭૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. વી. ગેસ એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરજભાઈ નાનજીભાઈ વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજભાઈ નાનજીભાઈ (૨) શ્રી અમરતભાઈ ગાભુભાઈ (૩) શ્રી સોલંકી રણછોડભાઈ (૪) શ્રી કુબેરભાઈ કરસનભાઈ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૩/૬૭૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાટીયા ટ્રેડર્સ (૨) મુક્તિ ટ્રેડર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તુલસીભાઈ ગોરધાભાઈ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીભાઈ ગોરધાભાઈ મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/ ૭૦૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રકાશ ટેક્સટાઈલ (પ્રકાશભાઈ પટેલ) માલીક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલસિંહ વિદ્યાચલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલસિંહ વિદ્યાચલસિંહને તેમની સંજોગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/ /વુ. ૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. પી. એમ. કલેક્શન પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયોત્સનાબેન સંજયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયોત્સનાબેન સંજયભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/ /૨ થી ૬/૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એસ. પી. કોપ સાયન્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છત્રસિંહ ચતુરસિંહ વત્તા-૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી છત્રસિંહ ચતુરસિંહ (૨) શ્રી મહેન્દ્ર ગુલાબસિંહ (૩) શ્રી કરણસિંહ સામંતસિંહ (૪) શ્રી મહોતસિંહ પુંજાજી (૫) શ્રી છત્રસિંહ ગુલાબસિંહ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/---/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સૈયદ મહંમદઅલી અબ્બાસઅલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ મહંમદઅલી અબ્બાસઅલીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૫૪૮/૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફૂડ પ્રોડક્શન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નેનુસીંગ કરણસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નેનુસીંગ કરણસીંગ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૫૫૪ થી ૫૫૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ફાઉન્ડ્રી તથા આર. જે. ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સજંચ ડી. યાદવ વત્તા-એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સજંચ ડી. યાદવ (૨) શ્રી રાકેશ આર. યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૫૫૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશકુમાર જે. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર જે. યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૫૬૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેશ પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિકુમાર રાજેશભાઈ વીરજીભાઈ હડીયત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિકુમાર રાજેશભાઈ વીરજીભાઈ હડીયલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૫૬૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીત બળદેવજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીત બળદેવજી પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૫૬૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ગ્રાઈન્ડીંગ એન્ડ ફેટલીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૌશિકકુમાર અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકકુમાર અંબાલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૬૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજહંસ કુડસ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફૂલસીંગ લાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફૂલસીંગ લાલસીંગને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અકરોલ સ્ટીલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાલચંદ હલકેરામ વૈશ્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાલચંદ હલકેરામ વૈશ્યને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એનેટોક કલર કેમ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત ડમ્મરસીંગ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત ડમ્મરસીંગ સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૮૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુમકુમ મેટલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દરપાલ છંગુલાલ કશ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દરપાલ છંગુલાલ કશ્યપને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૮૭ થી ૫૮૮/૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીલાઈટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી
નવીનચંદ્ર ત્રિભુવનદાસ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર
ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ
બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં
આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ.
પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત,
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નવીનચંદ્ર ત્રિભુવનદાસ (૨) શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ભગવાનદાસ વિગેરેને તેમની
સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત
કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૮૯ થી ૫૮૦/૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીલાઈટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ (૨) શ્રી મહેશભાઈ ભગવાનભાઈ વિગેરેને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેવ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૯૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીલાઈટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ભીખાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૯૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. ટી. એસ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળદેવસિંહ અજીતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલદેવસિંહ અજીતસિંહ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમ.સી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૮૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાગુજરાત આર્યન એન્ડ સ્ટીલ કંપની લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચમ વેઢઈ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચમ વેઢઈ વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૨૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહયોગ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભભુતિલાલ શામભરોસે કુશવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભભુતિલાલ શામભરોસે કુશવાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૨૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી લક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિલાલ કાંતીલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ કાંતીલાલ પંચાલને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૪૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારમોઢ ટેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીમા રતીલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જ્યાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૨૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીમા રતીલાલ યાદવને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂ. જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૪૩/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શર્મા એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રફીક નુરમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીક નુરમહંમદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૪૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૂબી કોચ બિલ્ડર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામફલ મદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામફલ મદનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાકેશ પ્રોડક્ટ્સ (એકતા ચીકી) અને તેના શ્રમચોગીશ્રીમતી જશીબેન કાન્તીલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૬૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સા" વાચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યોને માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ લત્તાની ફગે હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રવાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન કાન્તીલાલ રાઠોડને તેમની સર્જન નોકરી ગણી મરેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેન્ગાલી ઉદ્યોગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન પરસોત્તમભાઈ કારેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન પરસોત્તમભાઈ કારેલીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ મેટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન રેવાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન રેવાભાઈ સોલંકીને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૨૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી, ધી કતવારા અર્ધક્ષમ સેવા સહકારી મંડળી લી. મુ. પો. કતવારા તા. જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લુણાભાઈ કશનાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લુણાભાઈ કશનાભાઈ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હું-૧

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૩૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનજરશ્રી, વી. એફ. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (ફલેક્સીબલ ડીવીઝન) બાસ્કા તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ બન્સીલાલ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ બન્સીલાલ પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ-સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૩૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનજરશ્રી, વી. એફ. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (ફલેકસીબલ ડીવીઝન) બાસ્કા તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વિપુલભાઈ પુનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ પુનાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૪૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનજરશ્રી, વિજય ફેલેક્સીબલ કન્ટેનર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (ફેલેક્સીબલ ડીવીઝન) બાસ્કા તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નવીનભાઈ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ સોમાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૪૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી માધવ લેબર સપ્લાઈ C/O બાપર એ. બી. એસ. લી. કાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ ફતેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ફતેસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૫૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્ટીલેજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ ૧૩૦૨, ૧૩૦૬ જી. આર્. ડી. સી. એસ્ટેટ, હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ શંકરલાલ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ શંકરલાલ સુથારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૫૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર કોન્ટ્રા. શ્રી ટી. વી. એસ. લોજીસ્ટીક્સ સર્વિસ લી., C/o. જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા. લી. ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરેન્દ્રકુમાર જશવંતસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રકુમાર જશવંતસિંહ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૧૬૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી નોર્મલ રેન્જ રાજગઢ તા. ઘોઘંબા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નરવતસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ ચંદ્રસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૪૧૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મામલતદારશ્રી, મામલતદાર કચેરી ટે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાહુલકુમાર વિનોદલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટ-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલકુમાર વિનોદલાલ મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૪૧૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી ધી નાની સરસણ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. નાની સરસણ પો. મોટી સરસણ, તા. સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પરેશભાઈ નાથાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ નાથાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અતુલ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી. લી, અંકલેશ્વર (૨) વિનય એજન્સી (કોન્ટ્રા) ૩૭/૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબતી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ નારસંગ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નારસંગ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએચસી/મગઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સારી જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અહુલ લીમીટેડ, છ.આઈ.ડી.સી. લી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટા. વિનય એજન્સી ૭૭/૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબતી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શશીકાંત મગનલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૭ (૨) થી સદર પાસાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુખ્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત મગનલાલ રાણાને તેમની પૂર્વ જગ્યાએ પોતા ટિનસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કયાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૫૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અતુલ લીમીટેડ, જી.આઈ.સી. લી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રા. વિનય એજન્સી ૩૭/૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબતી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનકસિંહ છત્રસિંહ બેહોલા કચેરી છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ભુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર માદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી નોકરું છું.

અનુસૂચિ

કે કનકસિંહ છત્રસિંહ બેહોલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપસંગ રાયસંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસંગ રાયસંગ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિચંદ્ર છટલાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિચંદ્ર છટલાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૭૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અતુલ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી. લી., અંકલેશ્વર (૨) વિનય એજન્સી ૩૭/૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબતી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માધવભાઈ સોમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવભાઈ સોમાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અતુલ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી. લી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રા. વિનય એજન્સી ૩૭/૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબતી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ માધવભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ માધવભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અતુલ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી. લી., અંકલેશ્વર (૨) વિનય એજન્સી ૩૭/૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબતી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ માધુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયે બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ માધુભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૩૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સને ૧૯૮૪ થી ભરતી કરેલ અને કાયમી થવાને પાત્ર તમામ કંડકટરોને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂરી હોય તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ જે દિવસે ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરેલ હોય તે દિવસથી તેઓને કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૨) અને તેઓને થયેલ નાણાંકીય નુકશાન રોકડમાં ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ઉક્ત કંડકટરોને કાયમી ન કરવામાં આવે ત્યાં સુધી અન્ય વિભાગના કંડકટરોને બદલી કરીને અમદાવાદ વિભાગમાં ન સમાવવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૩૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના ઝાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ દ્વારા) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજ. અમદાવાદ આદ્યો ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ”

માંગણી નં. ૧ : કંપનીમાં કામ કરતા કામચોરો ૧૨૫ કામચોરો કરતાં વધારે હોય તેમને હાલમાં ગણતા પગાર ઉપરાંત રૂા. ૫૦૦/- પગાર વધારો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ઈન્ડીમેન્ટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામચોરોને દર વર્ષે મળતા પગારના ૩૫% વર્ષે ઈન્ડીમેન્ટ (ઈન્જો) આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામચોરોને દર વર્ષે બે કોડી યુનિફોર્મ ટેરીફોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : બાટાના બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામચોરોને દર વર્ષે એક જોડા બાટાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી નં. ૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૬ : ઘરભાડા ભથ્થુ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- ઘરભાડા આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૭ : સાયકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે રૂ. ૧૫૦/- સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૮ : દવાનો ખર્ચ : સંસ્થા કામદાર વીમા યોજનાનો અમલ કરતી નથી જેથી કંપનીના તમામ કામદારોને જ્યારે તેઓ બીમાર પડે ત્યારે પ્રાઇવેટ ડોક્ટરની સારવાર લે છે તેથી પ્રાઇવેટ ડોક્ટરની સારવારનું બીલ, દવાનું બીલ કંપનીએ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને કામદાર બીમાર હોય તો અને રજા ઉપર રહે તો બીમારીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૯ : કંપનીમાં દેમીકલ ઉદ્યોગ ઉત્પાદન થાય છે અને કંપનીમાં ગેસ નીકળે છે તેની અસર કામદારોને થાય છે તો દર ત્રણ માસે પ્રાઇવેટ ડોક્ટર પાસે કામદારોની શારીરિક તપાસ કંપનીના ખર્ચે કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૦ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે યુનીફોર્મ પોવાની વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અથવા વોર્શીંગ એલાઉન્સ દર માસે રૂ. ૧૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૧ : રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ દર વર્ષે ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧) હાલ રજાઓ : ૨૫ દિવસ.
 - (૨) ફેજયુએલ રજાઓ : ૧૫ દિવસ.
 - (૩) સીક રજાઓ : ૧૫ દિવસ.
 - (૪) તહેવારની રજાઓ : ૧૫ દિવસ.
- માંગણી નં. ૧૨ : લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૧૩ : યુનિયન સંસ્થાને રજા, પોષ્ટ, એ. ડી. થી પત્ર લખી જાણ કરેલ તે પત્ર બાદ ૧૧૦ કામદારોને લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો ગણેલ છે અને તેઓના નામ

સંસ્થાના રજીસ્ટર પરથી કાઢી નાખીને જતન મેનપવર સર્વિસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી તેઓના રજીસ્ટરમાં નામો ચઢાવી લીધેલ છે તો સદર ૧૧૦ નામો (અનુસૂચિમાં જણાવેલા) તે રદ કરી કાયમી ગણી જે તે વર્ષમાં નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી કાયમી ગણીને કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કંપનીમાં મળતા કાયમી પ્રકારના લાભો તેઓને આપી નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : દરેક કામદારોને તેમના બાળકો ભણતા હોય તેમને પુસ્તકો, નોટો, જે તે ધોરણમાં ભણતા હોય તે કામદારોના બાળકોને કંપનીએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : આ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૩૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગાંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ લી. નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ. રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૩૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુ.રા. અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“સામેલ કરેલ પરિશિષ્ટ મુજબ”

મેઈઝ પ્રોડક્ટસ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો તેમજ સ્ટાફના કર્મચારીઓના પગાર વધારાની તેમજ અન્ય સવલતોની માંગણીઓ.

(૧) મુળ પગાર અને વર્ગીકરણ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારીઓને નીચે દર્શાવ્યા મુજબના ગ્રેડ અને મુળ પગાર ધોરણ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ચુકવવો કે કેમ ?

ગ્રેડ - ૧ : રૂ. ૩૫૦૦ - ૦૬૦ - ૩૮૦૦ - ૦૭૦ - ૪૧૫૦.

ગ્રેડ - ૨ : રૂ. ૪૨૫૦ - ૦૮૦ - ૪૬૫૦ - ૦૯૦ - ૫૧૦૦.

ગ્રેડ - ૩ : રૂ. ૫૨૨૦ - ૧૦૦ - ૫૭૨૦ - ૧૧૦ - ૬૨૭૦.

ગ્રેડ - ૪ : રૂ. ૬૪૨૦ - ૧૨૦ - ૭૦૨૦ - ૧૩૦ - ૭૬૭૦.

ગ્રેડ - ૫ : રૂ. ૭૮૫૦ - ૧૪૦ - ૮૫૫૦ - ૧૫૦ - ૯૩૦૦.

નોંધ : ઉપર જણાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે.

દા. ત. : કોઈપણ સ્ટાફ કર્મચારી જ્યારે તેના ગ્રેડની અને સ્કેલની સીલીંગ ઉપર પહોંચે ત્યારબાદ ઓટોમેટીકલી તે સ્ટાફ કર્મચારી તે પછીના ઉચ્ચ ગ્રેડમાં આવશે. એટલે કે ગ્રેડ-૧ ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૨ માં આવશે તથા ગ્રેડ-૨ ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૩ માં આવશે અને ગ્રેડ-૩ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૪માં આવશે અને ગ્રેડ-૪ ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૫ માં આવશે.

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે દર્શાવ્યા મુજબના ગ્રેડ અને મુળ પગાર ધોરણ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ચુકવવો કે કેમ ?

ગ્રેડ - ૧ : રૂ. ૩૦૦૦ - ૦૫૦ - ૩૨૫૦ - ૦૬૦ - ૩૫૫૦.

ગ્રેડ - ૨ : રૂ. ૩૬૩૦ - ૦૭૦ - ૩૮૮૦ - ૦૮૦ - ૪૩૮૦.

ગ્રેડ - ૩ : રૂ. ૪૫૦૦ - ૦૯૦ - ૪૮૫૦ - ૧૦૦ - ૫૪૫૦.

ગ્રેડ - ૪ : રૂ. ૫૬૦૦ - ૧૧૦ - ૬૧૫૦ - ૧૨૦ - ૬૭૫૦.

ગ્રેડ - ૫ : રૂ. ૬૮૫૦ - ૧૩૦ - ૭૬૦૦ - ૧૪૦ - ૮૩૦૦.

નોંધ : ઉપર જણાવેલ તમામ રનીંગ ગ્રેડ છે.

દા. ત. : કોઇપણ કામદાર જ્યારે તેના ગ્રેડની અને સ્કેલની સીલીંગ ઉપર પહોંચે ત્યારબાદ ઓટોમેટીકલી તે કામદાર તે પછીના ઉચ્ચ ગ્રેડમાં આવશે. એટલે કે ગ્રેડ-૧ ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૨ માં આવશે તથા ગ્રેડ-૨ ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૩ માં આવશે અને ગ્રેડ-૩ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૪માં આવશે તથા ગ્રેડ-૪ ની સીલીંગ પુરી થયા પછી ગ્રેડ-૫ માં આવશે.

(૨) સ્ટેગનેશન ઇન્ક્રીમેન્ટ : કંપનીમાં કામ કરતા સ્ટાફના કર્મચારીઓ કે કામદારો ગ્રેડ-૫ ની સીલીંગ ઉપર પહોંચે તેવા સંજોગોમાં તે સ્ટાફ કર્મચારી કે કામદારે મેળવેલ છેલ્લુ ઇન્ક્રીમેન્ટ દર વર્ષે આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૩) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ તેમજ કામદારોને ઉપર દર્શાવેલ ગ્રેડ અને સ્કેલ મુજબ મળતા મુળ પગાર ઉપરાંત દર મહીને રૂા. ૧૦૦૦/- સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી આપવા કે કેમ ?

(બ) અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ તેમજ કામદારોને મળતા મુળ પગાર, સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા ઉપરાંત ઓલ ઇન્ડીયા કન્સુમર પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ બેઈઝ (૧૯૬૦-૧૦૦) ના પ્રમાણે ૧૦૦૦ આંક ઉપર એકપણ આંક વધે તો તે દરેક આંક રૂા. ૪/- લેખે ગણતરી કરી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ થી દર મહીને અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ :

(અ) ઘરભાડા ભથ્થું : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને તેઓને મળતા મુળ પગાર, સ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થું તેમજ અસ્થાઈ મોંઘવારી ભથ્થાના ૧૫% રકમ ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે દરમહીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવા

અને

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૧૦૦૦/- માસીક ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે દર મહીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ કામદારોને રૂા. ૮૦૦/- માસીક કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે દર મહીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (ક) શિક્ષણ ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ કામદારોને રૂા. ૮૦૦/- માસીક શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે દરમહીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (ડ) ધોલાઈ ભથ્થુ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ કામદારોને રૂા. ૨૫૦/- માસીક ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે દર મહીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (પ) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન : કંપનીમાં કામ કરતા સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ તમામ કામદારોને વર્ષમાં એક વખત ૫૦૦૦ કિ. મી. સુધીના અંતરનું પ્રથમવર્ગનું થતુ રેલ્વે ભાડુ કામદાર પોતે તથા કામદારના કુટુંબીજનો પ્રવાસ કરવા માટે લીવ કન્સેશન તરીકે કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (દ) મેડીકલ લાભો :
- (અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ તમામ કામદારોને રૂા. ૩૦૦/- માસીક મેડીકલ ખર્ચ તરીકે દર મહીને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (બ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ તમામ કામદારોને પોતાની તથા પોતાના આશ્રીત કુટુંબીજનોની સારવાર પાછળ કરવામાં આવેલ તમામ ખર્ચ ચુકવી આપવો. આ ખર્ચમાં હોસ્પીટલમાં દાખલ કરવા, ઓપરેશન કરાવવા, દર્દના નિદાન માટેના રીપોર્ટ કરાવવા, દવાઓ જેવા તમામ ખર્ચનો સમાવેશ કરવો કે કેમ ?
- (૭) રજાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ તમામ કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૫ થી નીચે જણાવ્યા મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?
- (અ) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે કેજ્યુએલ રજાઓ આપવી.
- (બ) દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભરપગારે હક્ક રજાઓ આપવી.
- (ક) દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભરપગારે સીકલીવ આપવી.
- (૮) રજાઓનું એકગ્રીકરણ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારો તેમજ સ્ટાફના કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ જેટલી હક્કરજાઓ એકત્રિત કરવા દેવી કે કેમ ?
- (૯) તહેવારની રજાઓ : ગુજરાત સરકાર ધ્વારા જાહેર કરવામાં આવતી નેગોસીએબલ, ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ એક્ટ હેઠળ જાહેર કરવામાં આવતી તહેવારની રજાઓ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને આપવી કે કેમ ?

(૧૦) અકસ્માતની રજાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ચાલુ નોકરી દરમિયાન અકસ્માત થાય ત્યારે કામદાર જ્યાં સુધી સંપૂર્ણ સાજો ન થાય ત્યાં સુધી ભરપગારે અકસ્માતની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧૧) યુનિફોર્મ્સ : કંપનીમાં કામ કરતા સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ તમામ કામદારોને કેલેન્ડર વર્ષ-૨૦૦૫ થી નીચે જણાવ્યા મુજબ યુનિફોર્મ્સ પુરો પાડવો કે કેમ ?

(અ) દર વર્ષે ૬ જોડી ટેરીકોટન પેન્ટ અને શર્ટ આપવા.

(બ) દર વર્ષે ૧ જોડી સેઈફટીશુઝ આપવા.

(ક) દર બે વર્ષે ૧ લુલન જરસી આપવી.

(ડ) દર બે વર્ષે ૩૬ બેક કંપનીનો એક રેઈનકોટ આપવો.

(ઈ) દર વર્ષે ૪ જોડી પગના મોજા આપવા.

(એફ) દર વર્ષે ૧ જોડી પી.વી.સી. ના બુટ આપવા.

(૧૨) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારી તેમજ કામદારોને દર વર્ષે ૬ નેપકીન આપવા કે કેમ ?

(૧૩) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર મહીને ૪ લાઈફબોય સાબુ આપવા કે કેમ ?

(૧૪) બોનસ : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ તમામ કામદારોને તેઓની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦% પ્રમાણે બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

(૧૫) ગ્રેજ્યુઈટી : કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્ટાફના કર્મચારીઓ તેમજ તમામ કામદારોને તેઓની નોકરીનો અંત કોઈપણ રીતે આવ. ત્યારે જેટલા વર્ષ નોકરી કરી હોય તે દરેક વર્ષ દીઠ છેલ્લા પગારથી વર્ષે ૩૦ દિવસ જેટલી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી કે કેમ ?

(૧૬) સબસીડાઈઝ કેન્ટીન : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે જણાવેલ આઈટમો તે સામે દર્શાવ્યા મુજબના સબસીડાઈઝ ભાવથી આપવી કે કેમ ?

(૧) ચા - રૂા. ૦-૨૫ પૈસા.

(૨) કોફી - રૂા. ૦-૫૦ પૈસા.

(૩) નાસ્તો - રૂા. ૧-૦૦ ૧૦૦ ગ્રામ દીઠ.

(૪) લંચ અથવા ડીનર - રૂા. ૫-૦૦ એક થાળી દીઠ.

(૧૭) લોન : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે જણાવ્યા મુજબ વગર વ્યાજે લોન આપવી કે કેમ ?

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને રૂા. ૨૦,૦૦૦/- અંગત લોન તરીકે આપવા અને ૫૦ માસીક હપ્તેથી કાપી વસુલ કરવી કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને પોતાના રહેઠાણ માટે મકાન બનાવવા તેમજ રીપેરીંગ કરાવવા રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધી મકાન લોન તરીકે આપવી કે કેમ ?

(૧૮) નિવૃત્તી કમ મૃત્યુ લાભ :

(અ) કંપનીમાં કામ કરતા કોઈ કામદારનું અવસાન થાય ત્યારે તેની અંતીમક્રિયા માટે રૂા. ૧૦,૦૦૦/- તેના વારસદારને અંતીમક્રિયા ખર્ચના આપવા કે કેમ ?

(બ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારનું અવસાન થાય ત્યારે રૂા. ૨,૦૦,૦૦૦/- કામદારના વારસદારને મૃત્યુ ફાળા તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(ક) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો જ્યારે નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેઓને મળવાપાત્ર કાયદેસરના હક્કો ઉપરાંત રૂા. ૧,૫૦,૦૦૦/- નિવૃત્તીના લાભ તરીકે આપવા કે કેમ ?

(૧૯) ચાલુ લાભો અને સુવિધાઓ : કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે લાભો અને સુવિધાઓ આપવામાં આવે છે પરંતુ તેનો ઉલ્લેખ આ માંગણીપત્રમાં કરેલ નથી તે તમામ લાભો અને સુવિધાઓ આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

(૨૦) અમલ : ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૨૦૦૭ સુધી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/દર/૦૬/એજેયુ/આડીઆર/૩૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ. બી. સર્વોદય અંધ/અપંગ/અનાથ વનવાસી આશ્રમવાળી, ખેડબ્રહ્મા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રસિંહ સરદારસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) એટલી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ સરદારસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૬૩/૦૬/એજેવાય/આડીઆર/૩૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ. બી. સર્વોદય અંધ/અપંગ/અનાથ વનવાસી આશ્રમવાળી, ખેડબ્રહ્મા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ દશરથકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દશરથકુમાર મણીલાલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઇ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૬૮/૦૬/એજેવી/આડીઆર/૫૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસિંહ ડી. ભાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ડી. ભાટીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૬૯/૦૬/એજેડી/આડીઆર/૫૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સામે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થી કલ્યાણપુર દુધ ઉ. સ. મં. લી., કલ્યાણપુર અને તે મા કમળાંબીશ્રી તબિયાડ સોમાભાઈ દલછભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૭૬૧૮ (૩૭)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-નિબાળ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્પેલેન માટે સત્તા હુકમ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ(૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૧મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આવી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એચ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૩ સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ ડોર્ટ નં. ૧ ની અને સી શ્રમ અદલાત, હિંમતનગરને સમગ્ર હુકમ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તબિયાડ સોમાભાઈ દલછભાઈના પહેલા કિન્દલોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,
ઈ/વા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, પીલવાડા ગ્રામ પંચાયત, મું. પીલુવાડા, તા. હારીજ જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દ્વારા સરદારજી મોહનજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જારીનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“કેએચ/એસએચ/એમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૦૬” નંબરના હુકમને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા પંચાયત ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજપુત માનીબેન કેશરસીંગ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રાજપુત માનીબેન કેશરસીંગને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૪૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી માટે પમ્પ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, તા. કલોલ, મુ. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરશનજી કેસાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનજી કેસાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો રોલો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટકર્તાશ્રી, વક્તાજી નાનજી સુધાર, મહાદેવ મેજનીયરીંગ વર્કસ, કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સુજ્ઞાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ગે, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૦/૫) સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૨ની કલમ 'સી' પાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિજ્ઞ માટે સત્તા સુપાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી સંબંધ સંબંધી રહે છે. આ હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેખર કોર્ટ, કલોલને સદર તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છે.

અનુમૂલિ

શ્રી જયંતિભાઈ કાળીદાસ પરમારને પોતા કિસ્તાના મજૂર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ધુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એલો અધિપ્રાપ્ત થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેનેજરબી, બ્રહ્માણી ટેક્સટાઈલ, છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કલ્પાણ તખ્તે જાણી રાખ્યેની છે.

અને અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સ્થાપિત કલ્પાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કચાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી તમે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આવી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો નામ નિર્ણય કરવા અટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નીચેની કલ્પાણ તખ્તેના પોલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૨૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પૂજા પ્રોટીન્સ પ્રા. લી., કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઇશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઇશ્વરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહેસાણા નગરપાલિકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુજી ચંદુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુજી ચંદુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૪૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહેસાણા નગરપાલિકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરશનજી જુહાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનજી જુહાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૫૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહેસાણા નગરપાલિકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર બાદરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર બાદરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૫૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહેસાણા નગરપાલિકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશકુમાર ચીમનલાલ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર ચીમનલાલ ગાંધીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૫૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહેસાણા નગરપાલિકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશકુમાર નારણભાઈ પરિહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર નારણભાઈ પરિહારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૭૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઉદય કોટન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, તા. કડી, મુ. બુડાસણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ બબલદાસ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બબલદાસ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૪૩૪/૧૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સન્તુ કુડસ પ્રા. લી., ૧૩૧-એ, જુના બદર રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ ભરત જગુભાઈ, બ્રાહ્મણ તલાવડી, ખલાસી સોસાયટી, પ્લોટ નં. ૬૬, ભાવનગર-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ - ૧૦ની પેટા - કલમ (૧) ની પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ ભરત જગુભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૯-૧૨-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૪૪૪/૨૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરવિન્દરા સ્ટીલ રોલ્લિંગ મીલ, તથા તેના માલીક, ભાગીદાર, કબજેદાર, જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૧, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુન્ના સિંગ, માધવપુર પોસ્ટ-ભાયા, રામપુર, કારખાના, જિલ્લા દેવરીયા (યુ.પી.) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ - ૧૦ની પેટા - કલમ (૧) ની પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્ના સિંગને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૨-૧૨-૦૫ થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૪૩૯/૨૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમીકલ સોલ્ટ પ્રોડ્યુસર પ્રા. લિ., ઠે. ૧૦૫/૧૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., ચિત્રા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તખ્તસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલા, ઠે. ચામુંડા સોસાયટી, કનુભા ભીકડાવાળાના મકાનમાં, ચીત્રા પ્રેસ કોટરની પાછળ, ચીત્રા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ - ૧૦ની પેટા - કલમ (૧) ની પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખ્તસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૩૧-૧-૦૬ થી તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૮-૦૬/૩૩૬/૨૦૦૬.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રિયાબલ્યુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. પ્લોટ નં. વી-૧, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, સોસિયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભભૂતી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ભભૂતી ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, ભાવનગર તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૯-૦૬/૩૪૨/૨૦૦૬.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે બિરેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ત્રિયાબ્દ્યુ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. પ્લોટ નં. વી-૧, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, સોસિયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભભૂતી ચૌહાણ ફકીર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભભૂતી ચૌહાણ ફકીર ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, ભાવનગર તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૧૦-૦૬/૩૪૮/૨૦૦૬.-આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કામદાર એસોસિયેટસ પ્લોટ નં. - ૩, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ, તા. તળાજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીશ ચૌધરી રામસૂરેશ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ ચૌધરી રામસૂરેશ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, ભાવનગર તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનરાજ મોટર્સ, માલીકશ્રી અનિલભાઈ બોડકીયા, (ભારત પેટ્રોલીયમ) ડે. ચોકબજાર, સુરત અને તેનાં શ્રમચોગીશ્રી યાકુબભાઈ હજરતભાઈ રાજ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાકુબભાઈ હજરતભાઈ રાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનપતભાઈ ખજાન્યા, મેસ. શિખર એપાર્ટમેન્ટ, જીવનભારતી સ્કુલની સામે, ટીમલીયા વાડ નાનપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમાશંકર રામસેવક ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાશંકર રામસેવક ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નર્મદા ખાંડ ઉદ્યોગ સરકારી મંડળી લી., મુ. પો. ધારીખેડા, તા. નાંદોદ, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ રામસીંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રામસીંગભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૬૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરમાનભાઈ ભાઈજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરમાનભાઈ ભાઈજીભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. બી. એન્જનીયરીંગ વર્કસ, પ્લોટ નં. ૪૧૦૮/બી, ક્રિસ્ટલ ચોકડી પાસે, અંકલેશ્વર (૨) મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસ પ્રા. લી. ૨૨૧/૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરેશકુમાર ભીખાભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશકુમાર ભીખાભાઈ મિસ્ત્રીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૫૭૬/૩૩૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્તિક પ્લાસ્ટીક, કુંભારવાડા, રેલ્વે ફાટક પાસે, પટેલ સોલ્ટ વાળો ખાંચો, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ બાબુભાઈ, વટવા ચાવડીગેટ, ભરવાડવાળો ખાંચો, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ - ૧૦ની પેટા - કલમ (૧) ના પેટા - વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ બાબુભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૪-૧૦-૦૫ થી તેમના પટેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૧૧-૦૬/૩૫૭/૨૦૦૬.-આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કામદાર એસોસિયેટસ પ્લોટ નં. - ૩, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીશ ચૌધરી રામસુરેશ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતે અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ ચૌધરી રામસુરેશ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૨/ઔ.વિ.રે/૫૬/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ બાગાયત નિયામકશ્રી, નવાપરા, ભાવનગર (૨) મદદનીશ બાગાયત નિયામકશ્રી (કેનિંગ), નવાપરા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ લઘરભાઈ ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૬-૧૦-૮૯ થી દ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૩/ઔ.વિ.રે/૫૭/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડિ. કેસ નં. ૧૪૩/૦૪ તથા દફતરી હુકમ નં. ૨૮૬ થી તારીખ ૩-૮-૨૦૦૪ થી નડીયાદ વિભાગનાં મહુધા એસ. ટી. ડેપોનાં મેનેજર 'એ' નિયંત્રણમાં ફરજ બજાવતાં ડ્રાઈવર શ્રી વી. કે. જાડેજા બેજ નં. ૭૪૪પને હાલ ડ્રાઈવરને મળતાં પગારનાં બદલે એસ. ટી. ડ્રાઈવરની કક્ષાનાં મુળ બેઝીક પગાર પર મુકવાનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ રદ કરવો કે કેમ ? અને તે હુકમનાં કારણો મજકુર કર્મચારીને કંઈ નુકશાન ઉતરોતર ગયેલ હોય તે તમામ ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૪/ઔ.વિ.રે/૫૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડિ. કેસ નં. ૨૯૯/૯૮ તથા દફતરી હુકમ નં. ૪૮/૨૦૦૨ તથા જા. નં. ૫૫૪૯ તારીખ ૧૪-૬-૨૦૦૨ થી ભાવનગર જિલ્લાનાં પાલીતાણાં એસ. ટી. ડેપોનાં નિયંત્રણમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મનોજકુમાર રણુભા ગોહિલ, ડ્રાઈવર, બેજ નં. ૧૫૩૦ નો વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે હુકમ પાછો ખેંચી લઈ રદ કરવો કે કેમ ? અને તે હુકમનાં કારણો જે કાંઈ આર્થિક નુકશાન ઉતરોતર થયેલ હોય તે તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૫/ઔ.વિ.રે/૫૯-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સહ સંશોધન વૈજ્ઞાનિક (બાગાયત), કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર, ફળપાકો, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મહુવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) મહુવા કેન્દ્રમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને રોજનાં રૂ. ૨૫/- પગાર વધારો તા. ૧-૧-૨૦૦૫થી આપવો કે કેમ ?

(૨) મહુવા કેન્દ્રમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે એક જોડી ગરમ કપડાં આપવાં કે કેમ ? (પુરૂષોને ગરમ કોટ તથા બહેનોને ગરમ બ્લાઉઝ આપવા કે કેમ ?

(૩) મહુવા કેન્દ્રમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને એલ.ટી.સી. નો લાભ દર વર્ષે આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૬/ઔ.વિ.રે/૬૦-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહુવા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી નિસાર હબીબ ઊભાઈ બાગોતને તેમની નોકરીમાં નિમણુંક થયા તા. ૭-૧-૮૮ ની અસરથી ક્લાર્ક કેટેગરીમાં નિમણુંક આપવી કે કેમ ? તેમજ કાયમી ક્લાર્કને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૭/ઔ.વિ.રે/૬૧-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં લીંબડી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ભોજરાજસિંહ ધીરુભા જાડેજા, કેડકટર બેઈજ નંબર-૨૦૦૭૮ ને તા. ૧૭-૩-૦૧ થી ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરવામાં આવેલ દફતરી હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૫૮/ઔ.વિ.રે/૬૨-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં પ્રાંગણા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી નવીનચંદ્ર અમૃતલાલ રાઠોડ, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૪૦૪ ને તા. ૮-૧૦-૮૬ થી ત્રણ સ્ટેજ પગારમાં પાછળ મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ, તા. ૨૭-૭-૮૯ થી સાત સ્ટેજ પગારમાં પાછળ મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ તથા તા. ૩૦-૧૧-૮૫ નાં હુકમથી બે વર્ષ માટે પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક દફતરી હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૭૧/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. સી. કા. પટેલ વોજમેન તહોમતપત્ર નં. ૨૮૦/૨૦૦૦ માં શિક્ષાત્મક હુકમને ૩૩૪, તા. ૨૮-૮-૦૪ થી ૧ વર્ષ માટેનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૬૮/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. એન. સોલંકી કંડકટર બાલાશિનોર ડેપોને તા. ૧૯-૪-૨૦૦૦ ના રોજની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૭૦/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલિમભાઈ જી. વ્હોરા ડ્રાઈવર બાલાશિનોર ડેપોને આપવામાં આવેલ તહોમતપત્ર નં. ૧૭૬/૦૬ ૨૬ કરવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજ/નારક/વડો/૭૨/૨૦૦૬.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.સી. નડીયાદ, વડોદરા
રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેના છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૭૧ અને ગુજરાત સરકારના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સરકાર પાસેની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સરકાર પાસેની અનુસૂચિ-૨ની આકૃતિ
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આકૃતિ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ કિનારે) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા
શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સવસ્ત્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત
કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રજા પેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
કોર્ટ, નડીયાદને સરહતું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે જોડેલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એફ. આર. પદમાર કેસટરને તા. ૧૬-૨-૨૦૦૧ ના રોજ સિદ્ધાત્મક હુકમ નં.
૪૦૮/૨૦૦૦ હુકમ નં. ૮/૨૦૦૧ થી કરેલ સિદ્ધાત્મક કરતી જોડેલ છે કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અધ્યક્ષ

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૬૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અધિવ્યાપ થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી નાબતી સામે હેઠળાવેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિલાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમશોગીનો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે વુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારોજ ૨૧વી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૭ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમશોગીનો પ્રાપ્તી ઔદ્યોગિક એકનો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત હેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા રવાની કામ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ડોટ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોજેશફુમાર કાકીરવાલ તથા જુનીયર આસીસ્ટન્ટ વિલાગીય કચેરી નડીયાદને તા. ૧-૬-૧૯૮૨ના કામની કદમ જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૭૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ. ઓફિસરશ્રી, કરમસદ નગરપાલિકા, આણંદ, (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકા, અને જૂની વિધાનસભા સે. ૧૭, ગાંધીનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ, આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કરમસદ નગરપાલિકાના મંજુર થયેલા મહેકમના કાયમી કર્મચારીઓને પાંચમાં પગાર પંચ પ્રમાણેના પગાર ધોરણ પ્રમાણેના હાલમાં જે પગાર આપના તરફથી ચુકવી આપવામાં આવે છે તે પગાર કાયમ ચુકવવાનું ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૬૦/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીલ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન, ભાયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ, આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ અને ૧૫% એક્સગ્રેસીયા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નામના શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૯/૨૦૦૪/આઈડીઆર/એજે/નામના/૧૨૧/૨૦૦૬ --
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્જીનિયરિંગ ઓફિસ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,
બાજવા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે તુરંત કરવામાં આવેલા
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૫૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૩) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા
શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નામના શ્રમ આયુક્તને સુપત
કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નામના શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રજાવેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપદ,
કોર્ટ, ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ તેમજ ફેરોવલ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ
કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અધ્યક્ષ,
નામના શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએચસી/૬૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૬૩/૨૦૦૬.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓ.આર.જી. ઇન્ફોરમેટીક્સ લીમીટેડ, નંદનવન,
વડોદરા અને તેના શ્રમતોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૧૬૫/આઈડીઆર/૧૦૦૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને
કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ
નો. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા
તમાગોળીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત
કહેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી અર્જિત સત્તાની દ્વારા હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ચોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વર્ષ ૨૦૦૩-૨૦૦૪ના માટે ૨૦% બોનસ ચુકવવા બાબત તથા ગેરકાયદેસર રીતે બદલી
કામની જોડણ કે કેમ ?

વર્ગદાખલ તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૬૬/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી યરોતર આર્યન ફેક્ટરી, આણંદ, સોજીગા રોડ, મુ.તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હિસાબી વર્ષ ૨૦૦૪-૨૦૦૫ પેટે ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૬૪/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિશિપલ કમિશનરશ્રી, વડોદરા મ્યુનિશિપલ કોર્પોરેશન, ખંડેરાવ માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સ્ટ્રીટ લાઈટ વિભાગના શ્રી હર્ષદભાઈ એમ. બારીયાને કામગીરી મુજબ હોદ્દો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નામજ શ્રમ આપૂર્ત દારા

કલમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/અ/જે/નામક/૫૭/૬૭/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દોઢી બ્રધર્સ, મહાવીર રોડ, મુતાશિ, સાકાંક અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે રજગાર તકરારચીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની સ્કોર્ડન નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૨ સિવાય) ૧૦૦ જે દેહી બોલના શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નામજ શ્રમ આપૂર્તને સુખત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નામજ શ્રમ આપૂર્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રાખેલ મજ, ઔદ્યોગિક નામજ, કોટે ને સદરહું તકરાર તેનો નામ નિર્ણય કરવા માટે નોંધેલી આવું છું.

અનુસૂચિ

સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ ના વર્ષનું બોનસ તથા ફેરીવક ફોર્માઈટ આપના બોનસ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અમલ,
 નામજ શ્રમ આપૂર્ત,
 વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૭૭/૨૦૦૬.-
તેથી સહી કરનારનો સેવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો આમે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ, તા.જિ.
વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તાલીમ ૨૧ની એપિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૬૬૫/આઈડીઆર/૧૦૭૮/૧૯૮૨ની) થી સદર ધારાની કલમ-૬૦ની પેટા-કલમ (૧) અને
૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ
૫, ૩ અને ૫ અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા
શ્રમયોગીઓ તરફની ઔદ્યોગિક એકબે પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત
કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(તી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
ને સંદર્ભે તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે જોડેલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. બેરો સાથાને કલમ શિલા રદ કરી રૂ. ૬૩૮૦/- ના મૂળ પગાર ઉપરથી રૂ.
૧૦૦૦/- ના મૂળ પગાર ઉપર ચૂકવવાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી
નાયબ શ્રમ આયુક્તને કે કેમ ?

વડોદરા, તાલીમ ૨૬માં એપિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અધ્યાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૫/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપોના શ્રી આર. એન. યાદવ કંડકટર નં. ૨૦૭૬૮ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૨૨/૦૧ તા. ૨૯-૯-૦૧ વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરવા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ બીજી અસર કરવા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ સદર શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધ હોઈ રદ કરી મળવાપાત્ર તફાવત નાણા ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૪૯/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભરૂચ, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પ્રવિણચંદ્ર સી. રાજ ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૩૭૫૫ સામેની ખાતાકીય કાર્યવાહીમાં ડી.કેસ નં. ૩૦૩/૮૩ ના ડીફોલ્ટ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૬/૮૪ ના તા. ૧૪-૫-૮૪ થી ડ્રાઈવર કક્ષાના મૂળપગાર રૂ. ૯૬૦/- ઉપરથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરી ડ્રાઈવર કક્ષાના મૂળપગાર રૂ. ૮૦૦/- ઉપર મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

પુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવ એન્જનીયરીંગ પ-૧, જી.આઇ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ મોતીરામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનોજ મોતીરામ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર ખારોલ, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી શાંતીગીર નારણગીર ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીગીર નારણગીર ગોસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર ખારોલ, તા. લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુધીરકુમાર નટવરલાલ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરકુમાર નટવરલાલ ભોઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ, શહેરા, જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, રેણા (મોરવા), તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઉદાભાઈ શનાભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાભાઈ શનાભાઈ પટેલીયાને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ, શહેરા, જિ. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, રેણા (મોરવા), તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ સોમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ સોમાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ, શહેરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, રેણા (મોરવા), તા. શહેરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રંગીતસિંહ જેસીંગભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રંગીતસિંહ જેસીંગભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ શહેરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કોયાભાઈ સોમાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોયાભાઈ સોમાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ શહેરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જેસીંગભાઈ સવાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ સવાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ શહેરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના રેણા (ગોરવા), તા. શહેરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વજાબાઈ સોમાબાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના ત્રહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/નેરએન/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંબંધાયેલી બાબતો અને મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગૌલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સરહદ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી બીકતું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજાબાઈ સોમાબાઈ ડામોરને તેમની પુનઃ જન્મણે પાંચમી બિનલીના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગૌલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કર્મકંડ કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અધિનિયમ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક મંજુરેશી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ શહેરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક હિંજોરગી, પાનમ સિંચાઈ યોજના વેણા (મીરવા), તા. શહેરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામચોરીશી હેલાભાઈ કાલાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુજબત સરતરના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ગ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જે) થી હટાવ કરાની કલમ-૧૮(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની સહીદમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ કલમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યકેન માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ ચત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આગ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સી હેલાભાઈ કાલાભાઈ ચાવડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર હકિત ગોધરાની સુખમજાવીલ કરતા શોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના શહેરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ દલાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ દલાભાઈ પગીને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૬૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ પેટા વિભાગ-૧, પાનમ કોલોની કોઠા, તા. સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ, પાનમ કોલોની ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અભેર્સીંગ માનાભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેર્સીંગ માનાભાઈ ભેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, વી. એફ. સી. (આર. એન્ડ ડી.) બારકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ અમરસિંહ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ અમરસિંહ નાયકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, વિજય ફેક્ટરીબલ કન્ટેનર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. (ફેક્ટરીબલ ડીવીઝન) બારુકા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિરણભાઈ મહેન્દ્રભાઈ કુસેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ મહેન્દ્રભાઈ કુસેકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, વી. એફ. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (ફલેક્સીબલ ડીવીઝન) બાસ્કા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વાસુદેવ રામજીભાઈ મોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસુદેવ રામજીભાઈ મોરેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૦૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સબ ડીવીઝન, પાનમ કોલોની, તા. સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ, પાનમ કોલોની ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગલાભાઈ વીરજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાભાઈ વીરજીભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૪૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સબ ડીવીઝન, પાનમ કોલોની, તા. સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ, પાનમ કોલોની ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ વીરજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ વીરજીભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૦૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સબ ડીવીઝન, પાનમ કોલોની, તા. સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ, પાનમ કોલોની ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નારસીંગભાઈ લુંજાભાઈ ભેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારસીંગભાઈ લુંજાભાઈ ભેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સબ ડીવીઝન, પાનમ કોલોની, તા. સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ, પાનમ કોલોની ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વખાભાઈ ગલાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વખાભાઈ ગલાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સબ ડીવીઝન, પાનમ કોલોની, તા. સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ, પાનમ કોલોની ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અમેરભાઈ નાથાભાઈ ડોડીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમેરભાઈ નાથાભાઈ ડોડીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સબ ડીવીઝન, પાનમ કોલોની, તા. સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ, પાનમ કોલોની ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગભાઈ ગજાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગભાઈ ગજાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ યોજના વિભાગ, કલેક્ટર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સબ ડીવીઝન, પાનમ કોલોની, તા. સંતરામપુર, જી. પંચમહાલ (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુણવત્તા નિયમન પેટા વિભાગ, પાનમ કોલોની ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ દેવાભાઈ ડોડીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ દેવાભાઈ ડોડીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વિઠ્ઠલસિંહ જયસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલસિંહ જયસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીભાઈ હીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ હીરાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ મકનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ મકનાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ પુંજાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વસંતકુમાર ધનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતકુમાર ધનજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ રત્નાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રત્નાભાઈ પરમારને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કાળુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વખતસિંહ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વખતસિંહ પ્રભાતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોંધરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહમણ્યમ એન્ડ કું., મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર અનોપસિંહ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંનો કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર અનોપસિંહ હરીજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૫૯૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું., મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંનો કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહમણ્યમ એન્ડ કું., મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ અમરસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંનો કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ અમરસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહમણ્યમ એન્ડ કું., મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ શનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ન થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ શનાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું., મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર અરખમભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર અરખમભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૧૦.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહમણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નવનીતસિંહ કેસરીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવનીતસિંહ કેસરીસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિલીપસિંહ ભારતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ભારતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૨૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભીખાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ ગાંગાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ગાંગાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૩૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી છોટાલાલ પુંજાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છોટાલાલ પુંજાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરેશકુમાર ખેંગારભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર ખેંગારભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સતીષકુમાર મીઠાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષકુમાર મીઠાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નટવરકુમાર ખેંગારભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરકુમાર ખેંગારભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નગીનકુમાર દલપતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનકુમાર દલપતસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિલસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુભાષમણયમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બળદેવસિંહ રણજીતસિંહ વિરપુરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ધણી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૫૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવસિંહ રણજીતસિંહ વિરપુરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએમસી/ગો/૪૬૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશકુમાર રયજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર રયજીભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુનિલકુમાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલકુમાર યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાતસિંહ રૂતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ રૂતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહમણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિલીપસિંહ ગણપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ગણપતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ રાંમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રાંમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગણપતસિંહ દલપતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતસિંહ દલપતસિંહ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૬૯૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેશકુમાર રત્નાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર રત્નાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૦૪૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ભોલાવ-ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલાભાઈ ભુરાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલાભાઈ ભુરાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૦૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ભોલાવ-ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દોલતસિંહ માધવસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દોલતસિંહ માધવસિંહ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૧૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓરીયન વાયર મેન્યુ કંપની નર્મદાનગર, જી.આઈ.ડી.સી. લી., ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબચંદ્ર કેસરીમલ રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)ઝથી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબચંદ્ર કેસરીમલ રાવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૫૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ઉમરપાડા જિ. સુરત. અને શ્રમયોગીશ્રી ચતુરભાઈ સોમાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ સોમાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બિલ્ડીંગ કન્સ્ટ્રક્શન, મારસીહભાઈ સોલંકી, ફ્લેટ નંબર ૩૦૨, બિલ્ડીંગ નંબર જી-૧, ત્રીજામાળે ઉધના મેઈનરોડ, સુરત. અને શ્રમધોગીશ્રી બલ્લુભાઈ શ્યામજી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલ્લુભાઈ શ્યામજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૦૬.-શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન, કોર્પોરેશન, સુરત. અને શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર ફુલચંદ દુબે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર ફુલચંદ દુબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૦૬.-શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન, કોર્પોરેશન, ફતેહનગર, ઉધના, સુરત. અને શ્રમયોગીશ્રી વસંતલાલ વિનોદચંદ્ર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતલાલ વિનોદચંદ્ર પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન, કોર્પોરેશન, ઉધના, સુરત. અને શ્રમયોગીશ્રી પંકજભાઈ સોમાલાલ દરજી ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(જ)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ સોમાલાલ દરજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન, કોર્પોરેશન, ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રોકેશકુમાર શ્યામલભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોકેશકુમાર શ્યામલભાઈ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૦૬.-શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા રેયોન, કોર્પોરેશન, ફતેહનગર, ઉધના, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર કાલીદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર કાલીદાસ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગ્લાસ પ્રા. લી., તરસાડી (કોસંબા), માંગરોળ જિ. સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણસિંહ હમીરસિંહ વશી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ હમીરસિંહ વશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈસીઆર/૭૨/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય વાવ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્ધાર કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી. ટેક્સ્ટાઇલ્સ મશીનરીંગ, (એ. ડિવિ. બ્રોક હિમસન ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી.,) પાલોડ અને શ્રમયોગીશ્રી સાવડા અશ્વીનકુમાર ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાંની કલમ-૩૯ માંથી મુજબ સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાલીમ રદમી માર્ચ, ૧૯૪૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/૨૮૭ડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઓ થી સરકારના કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" માંથી અને સરકારની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુરત કચેરામાં સ્થાપેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબે હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આવી શ્રમ અને સંજગત વિભાગના તાલીમ રદમી માર્ચ, ૧૯૪૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૧)ની રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સારહુ તકરાર તેના આગ નિર્ધાર માટે સત્તા સોંપેલું છે.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા અશ્વીનકુમાર ધનજીભાઈને તેમના પહેલા કિલ્લાની પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએમએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૩૮.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિપતિ થામ છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેવ્યુન & ઈન્ડ. ડી. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહમદહુસેન નુરમહમદ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ઉન્ન થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની બાઉન્ડન નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાઉન્ડન નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કોર્સેલ કલેબને માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ બાબી મજૂર અકાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો આદેશીય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. આદેશ સુચેન નુરમહમદ પટણીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુલ જગ્યાએ નોકરીના પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરકુભાઈ લાખુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરકુભાઈ લાખુભાઈ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



Chief

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JUNE 1, 2006 / JYAISTHA 11, 1928 [No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૩૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અરૂણોદય મજૂર મહાજન સંઘ, અબ્બાસ મંજીલ પાસે, વિજય સિનેમા મોરબી, અને વિસાલદીપ સ્પીનીંગ મીલ્સ લી., નેશનલ હાઈવે, લાલપરી, મોરબી વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૬ના નવેમ્બર માસના ૨ જા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

BEFORE SHRI N. K. JIYANI, MEMBER, INDUSTRIAL COURT No. 1,
GUJARAT STATE, RAJKOT
REFERENCE (IC) No. 4/2001

Arunodaya Mazoor Mahajan Sangh,
'Abbas Manzil', Near Vijay Cinema,
Morbi.

Applicant;

V/s

The Manager,
Vishaldeep Spinning Mills Ltd.,
National Highway, Lalpar,
Morbi.

Opponent

Appearances :- Learned Advocate Shri Dilipbhai Thaker for the Applicant;
Learned Advocate Shri S. B. Gogia for the Opponent.

AWARD

- (1) This reference has been referred by the applicant-union, which is a responsible, approved and registered union under Section 73 (a) of B. I. R. Act, 1947. The Union-Applicant demanded for gratuity to the permanent, badli and daily workers working in the opponent-mill company.
- (2) The applicant has filed their statement of claims by Exhibit 1 and the mill-opponent has filed their written statement by Exhibit 2.
- (3) During the pendency of the reference, the sponsoring union has produced a withdrawal pursis by Exhibit 4 stating that the sponsoring union has settled the demand out of court and hence they want to withdraw this reference. There is no harm to permit the union to withdraw this reference. Hence, the following order is passed.

ORDER

- (1) This reference is hereby permitted to be withdrawn as per Exhibit 4.
- (2) No order as to costs.

Rajkot, dated 28th February, 2006.

N. K. JIYANI,
Member,
Industrial Court No. 1,
Rajkot.

એમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૪૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી રામશી નારણભાઈ પટાર વિસ્તાર રાજકોટ અને જે. ડી. સી. સી. બેન્ક, હેડ ઓફિસ-સહકાર ભવન, જુનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૬ના નવેમ્બર માસના ૨ જા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

શ્રી એ. જે. રાચ્છ, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨, (ગુજરાત), રાજકોટ સમક્ષ
રીવીઝન અરજી આઈ. સી. નં. ૨/૨૦૦૫ થી ૪/૨૦૦૫.

શ્રી રામશી નારણભાઈ પટાર, રીવી. અરજી નં. ૨/૦૫	}	અરજદારો;
શ્રી નિતેષ રાજભાઈ ચાંવડા, રીવી. અરજી નં. ૩/૦૫		
શ્રી સુરેશ ધનજી ભેસાણીયા, રીવી. અરજી નં. ૪/૦૫		

વિરૂદ્ધ

(૧) વહીવટદારશ્રી, જે. ડી. સી. સી. બેન્ક, હેડ ઓફિસ- સહકાર ભવન, જુનાગઢ.	}	સામાવાળા.
(૨) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી, ભેંસાણ શાખા, ભેંસાણ.		

(૧) અરજદાર તરફે : વકીલ શ્રી રમેશ એચ. ધમાણી, એડવોકેટ.

(૨) સામાવાળા તરફે : શ્રી એસ. બી. ગોગીયા, એડવોકેટ.

ચુકાદો

૧. અરજદારોએ ઉપરોક્ત ત્રણેય રીવીઝન અરજીઓ લેબર કોર્ટ, જુનાગઢ દ્વારા તેની સમક્ષની બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧૦/૦૧, ૮/૦૧ અને ૧૦/૦૩ માં આંક-૫ ની અરજી ઉપર કરવામાં આવેલ હુકમ સામે દાખલ કરેલ છે. ઉપરોક્ત ત્રણેય રીકવરી અરજીમાં એકજ મુદ્દો સમાયેલો છે.

ઉપરોક્ત ત્રણેય અરજદારોની આંક-૫ હેઠળની વચગાળાની મનાઈહુકમની અરજીઓ લેબર કોર્ટ, જુનાગઢ દ્વારા રદ કરવામાં આવેલ છે. જે સામે અરજદારોએ હાલની અરજીઓ દાખલ કરેલ છે. ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે ત્રણેય રીકવરી અરજીઓમાં એકજ સરખો મુદ્દો સમાયેલ હોય, ત્રણેય રીવીઝન અરજીમાં બન્ને પક્ષકારો તરફે સંયુક્ત દલીલો કરવામાં આવેલ હોય, ત્રણેય રીવીઝન અરજીમાં આ એક સાથે સંયુક્ત હુકમ કરવામાં આવે છે.

૨. અરજદારોની રીવીઝન અરજીની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે, તેઓ બધા સામાવાળા હેઠળ લાંબા સમયથી ફરજ બજાવી રહેલ છે. તેઓને કાયમી કરવાની અનેક વખત લેખીત અને મૌખિક માંગણી કરવા છતાં, સામાવાળાએ તેમને કાયમી ન કરતાં, અરજદારોએ જરૂરી એપ્રોચ લેટર આપી સામાવાળા સમક્ષ માંગણી કરેલી. જેનાથી નારાજ થઈને સામાવાળા દ્વારા અરજદારને છુટા કરવાની પેરવી કરતાં. અરજદારોએ જુદી જુદી અરજીઓ બી. આઈ. આર. એક્ટની જોગવાઈ નીચે દાખલ કરી, મનાઈ હુકમની માંગણી કરેલી. જેમાં લેબર કોર્ટ દ્વારા કામચલાઉ મનાઈહુકમ આપવામાં આવેલ હતો. અને અરજદારોની બી. આઈ. આર. અરજી ચાલુ હતી તે દરમિયાન સામાવાળા તેમને છુટા કરે-કરાવે નહી, તે અંગેનો મનાઈહુકમ આપવામાં આવેલો. અને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા હુકમ કરેલો. ત્યારબાદ બન્ને પક્ષકારોને સાંભળીને લેબર કોર્ટ, જુનાગઢ દ્વારા તા. ૨૨મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૫ ના રોજ આંક-૫ ની મનાઈહુકમની અરજીઓ રદ કરવામાં આવેલ હતી. જેનાથી નારાજ થઈ, ઉપરોક્ત ત્રણેય રીકવરી અરજીઓ હાલના અરજદારોએ દાખલ કરેલ છે. જેમાં તા. ૨૨મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૫ના રોજ લેબર કોર્ટ દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે, તે સ્ટે કરવા વિનંતી કરેલ છે.

વધુમાં અરજદારોએ તેમની અરજીમાં જણાવેલ છે કે, અરજદારોનો સ્ટ્રોંગ પ્રાઈમ ફેઈસી કેઈસ છે. બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ, અને હાર્ડશીપ અરજદારોની તરફેલામાં છે, જો અરજદારોને માંગ્યા મુજબનો મનાઈ હુકમ આપવામાં આવે તો સામાવાળાને કોઈ નુકશાન જાય તેમ નથી. જ્યારે જો માંગ્યા મુજબનો મનાઈહુકમ અરજદારોને આપવામાં ન આવે, તો અરજદારોને નાણામાં ન નિવારી શકાય તેવું નુકશાન જાય તેમ છે. અરજદારોએ તેમની અરજી સાથે મુળ બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૮/૨૦૦૧, ૧૦/૨૦૦૧ તથા ૧૦/૨૦૦૩ ના કામમાં આંક-૫ નીચે લેબર કોર્ટ કરેલ હુકમની નકલ રજુ રાખેલ છે. અને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૧૧૮-બી મુજબની મનાઈહુકમની અરજી પણ રજુ કરવામાં આવેલ છે.

૩. આ કામમાં કેવીએટ અરજી સંસ્થા તરફે દાખલ કરવામાં આવેલ હોય, જેથી સંસ્થાને સાંભળવા માટે નોટીસ કાઢવામાં આવેલ છે. જેમાં સંસ્થાએ હાજર થઈ જે તે વખતે જવાબ માટે મુદત માંગતાં, સંસ્થાએ યથાવત સ્થિતિ જાળવી રાખે, તે શરતે મુદત આપવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે આંક-૮ થી લેખીત જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ છે, અને આંક-૧૦ થી મનાઈહુકમની અરજીનો જવાબ રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેમાં સામાવાળાએ જણાવેલ છે કે, એપ્રોચ લેટર આપનાર અમર ગુજરાત શ્રમજીવી સંઘ એ રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનીયન નથી. અરજદારો

સામાવાળા સંસ્થામાં સતત ફરજ બજાવતાં હોવાની હકીકતો ખરી નથી. અરજદારો પાસેથી જરૂરીયાત પ્રમાણે કામ લેવામાં આવેલ છે. અરજદારો ટેમ્પરરી અને રોજમદાર-ફીક્સ પીરીયડના કામદાર છે. અરજદારોનો કોઈ સ્ટ્રોંગ પ્રાઈમા ફેઈસી કેઈસ નથી. બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અને હાઈશીપ સામાવાળાની તરફેણમાં છે. સામાવાળા સંસ્થા તરફથી અરજદારોને છુટા કરવા અંગેનો કોઈ આધાર રજુ કરવામાં આવેલ નથી. અરજદારોને લેબર કોર્ટના મનાઈલુકમના આધારે કામગીરી નહીં હોવા છતાં ચાલુ રાખવામાં આવેલાં. અને લેબર કોર્ટનો મનાઈલુકમ ઉઠાવી લેવામાં આવેલો, અને અરજદારની વચગાળાની અરજી પક્ષકારોને સાંભળ્યા બાદ રદ કરવામાં આવેલ છે, જે યોગ્ય અને કાયદેસર છે. અરજદારોની મુળ અરજી અને મનાઈલુકમની અરજીની દાદ એક સરખી હતી. જેથી મનાઈલુકમની દાદ સંતોષવામાં આવે તો મુળ અરજીની દાદ પણ સંતોષાઈ જાય. જેથી આ દાદ મંજૂર કરી શકાય નહીં. તેવા સ્પષ્ટ તારણ લેબર કોર્ટ દ્વારા તેમના ચુકાદામાં આપેલ છે. અરજદારને ક્યારેય છુટા કરવાના હુકમ આપેલ નથી. અરજદારોએ સળંગ ૨૪૦ દિવસ કામગીરી કરેલ હોવાના કોઈ આધાર-પુરાવા આ કામે રજુ કરેલાં નથી. અને બેન્કની નાણાંકીય કટોકટીના કારણે ગુજરાત કો. ઓ. સોસાયટી, ગાંધીનગર દ્વારા બેન્કમાં કસ્ટોડીયન મુકવામાં આવેલ. અને બેન્કને નાદારીમાં જતી બચાવવા પગલા ભરવામાં આવેલ છે. અરજદારોએ સેટઅપમાં કોઈ પણ કન્ડીશન ફુલફીલ કરેલ નથી. તેઓને ક્યારેય રેગ્યુલર સેટઅપ પર મુકેલ નથી. જેથી અરજદારો કોઈ પ્રોટેક્શન મેળવવા હક્કદાર થતાં નથી. આ તમામ હકીકતો જણાવી અરજદારોની રીવીઝન અરજી રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે.

૪. ત્યારબાદ બન્ને પક્ષકારોએ આ કામે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૧૧૯-ડી ની દલીલોના બદલે ફાઈનલ દલીલો કરેલી. એટલે કે ઉપરોક્ત ત્રણેય રીવીઝન અરજીમાં પક્ષકારો તરફે મુળ રીવીઝન અરજી ઉપર દલીલો કરેલ છે.

અરજદારોના પ્રતિનિધિશ્રીએ દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, મુળ બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૮/૨૦૦૧, ૧૦/૨૦૦૧ અને ૧૦/૨૦૦૩ ના કામની અરજીઓ અરજદારોને કાયમી કરવા માટેની ચાલતી હતી. જેમાં લેબર કોર્ટ દ્વારા વચગાળાનો મનાઈલુકમ આપવામાં આવેલ હતો. જેમાં અરજી નં. ૮/૨૦૦૧ અને ૧૦/૨૦૦૧ માં કોમન ઓર્ડર કરેલાં છે, જે લેબર કોર્ટ કરી શકે નહી. કારણ કે આ કેઈસો એકત્રીત કરવામાં આવેલાં નથી. અરજદારો રોજમદાર કામદારો છે, તેઓને કાયમી કરેલા નથી અને તેઓની બી. આઈ. આર. ની કલમ ૭૮-૭૯ મુજબની અરજીઓ ચાલુ હતી. છેલ્લા ત્રણથી ચાર વર્ષથી આ અરજદારો કાયમી તરીકે કામ કરતા હતાં. આંક-પની અરજીનું હીયરીંગ કરી સુનાવણી કરી, લેબર કોર્ટ મનાઈલુકમ ઉઠાવી લેતાં, આ રીવીઝન અરજીઓ કરવી પડેલ છે. જેમાં અરજદારોનો સ્ટ્રોંગ પ્રાઈમા ફેઈસી કેઈસ છે. બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અને હાઈશીપ અરજદારોની તરફેણમાં છે. અને જો માંગ્યા મુજબનો મનાઈલુકમ આપવામાં ન આવે તો અરજદારોને આર્થિક રીતે નાણામાં ન વાળી શકાય તેવું નુકશાન જાય તેમ છે. અને અરજદારો બેકાર થઈ જાય તેમ છે. આ સંજોગોમાં હાલની રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવા, અને મુળ બી. આઈ.

આર. અરજી નં. ૮/૦૧, ૧૦/૦૧ અને ૧૦/૦૩ માં આપવામાં આવેલ હુકમ રદબાતલ ઠરાવવા રજુઆત કરેલ છે.

જ્યારે સામાવાળા તરફે જવાબ આપતા તેના પ્રતિનિધિ શ્રી ગોગીયાએ જણાવેલ છે કે, આંક-૮ અને આંક-૧૦ થી તેઓને અરજદારોની અરજીનો લેખીત જવાબ અને વાંધા રજુ કરેલાં છે. અરજદારોએ તેમને છુટા કરેલ હોવાનો કોઈ પુરાવો રજુ કરેલો નથી. તેમ છતાં મનાઈ હુકમ મેળવેલો. અને લાંબા સમય સુધી લેબર કોર્ટના મનાઈ હુકમના કારણે કામ કરેલ છે. અને ત્યારબાદ લેબર કોર્ટે ત્રણ મુદ્દાઓ ધ્યાનમાં લઈને, મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લીધેલો. સંસ્થાનો પ્રાર્થના ફેઈસી કેઈસ છે, બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ સંસ્થાની તરફેણમાં છે, અને તે રીતે બન્ને પક્ષકારોને સાંભળીને આંક-૫ ની અરજી રદ કરેલ છે. તે હુકમ યોગ્ય છે. જેથી આ રીવીઝન અરજી રદ કરવી જોઈએ.

તેમજ અરજદારોનો મૂળ કેઈસ ચાલી શકે તેમ નથી. જેથી વચગાળાની અરજી ચાલી શકે નહીં. હાલના કેઈસમાં જો મનાઈહુકમ આપવામાં આવે, તો સંસ્થાને નાણાંમા ન ભરપાઈ થઈ શકે તેવું નુકશાન જાય તેમ છે. જેથી આ રીવીઝન અરજીઓ રદ કરીને, લેબર કોર્ટે આપેલ ચુકાદાઓ યથાવત રાખવા જોઈએ, અને આ પરચુરણ અરજીઓ રદ કરવી જોઈએ.

૫. આ કામે સંસ્થા તરફે તેમની દલીલના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ત્રણ ચુકાદાઓ રજુ કરવામાં આવેલ છે.

(૧) એલ. એલ. જે. ૧૮૫૮, વોલ્યુમ-૨, પાના-૧ ઉપરનો નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ.

ઉપરોક્ત જજમેન્ટમાં શીફ્ટ કલોઝર અને રીટ્રેયમેન્ટના મુદ્દાઓ હતા. જે મુદ્દાઓ અંગે નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે ચુકાદો આપેલ છે. ઉપરોક્ત ચુકાદામાં જણાવેલ નિર્ણય સાથે અત્રેની અદાલત સંપૂર્ણ સહમત થાય છે. પરંતુ આ કેઈસની હકીકતો અને મારી સમક્ષ રજુ થયેલ રીવીઝન અરજીની હકીકતો અલગ અલગ હોય, જેથી હાલના કેઈસમાં ઉપરોક્ત ચુકાદો લાગુ પડી શકે તેમ નથી.

(૨) ૨૦૦૫, ફર્સ્ટ એલ. એલ. જે., પાના ૫૦૫, નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ.

આ ચુકાદામાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે જણાવેલ છે કે, ઈન્ડીફ રીલીફ એવી ન આપી શકાય કે જેનાથી ફાઈનલ રીલીફ સંતોષાય જાય. ઉપરોક્ત નિર્ણય સાથે પણ અત્રેની અદાલત સંમત છે. પરંતુ આ ચુકાદો હાલના કેઈસમાં લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી. કારણ કે હાલની રીવીઝન અરજીમાં મુળ બી. આઈ. આર. અરજીનું રેકર્ડ જોતાં, તે મુળ અરજીમાં અરજદારોની કાયમી કરવાની માંગણી છે. તેમજ આંક-૫ ની વચગાળાની અરજીમાં તેમની માંગણી એવી છે કે, આંક-૧ ની અરજીનો નિકાલ ન આવે, ત્યાં સુધી વચગાળાનો મનાઈહુકમ આપવા માંગણી છે. જેથી વચગાળાની

મનાઈલુકમની હંગામી રાખવાની માંગણી મંજૂર રાખતાં, મુળ કાયમી કરવાની દાદ સંતોષાઈ જતી નથી. તેમજ આ મુદ્દો સંસ્થાએ લેબર કોર્ટ સમક્ષ ઉપસ્થિત કરવો જોઈએ. હાલની રીવીઝન અરજીમાં આ મુદ્દો ઉપસ્થિત કરવો, કે તેની ચર્ચા અસ્થાને છે.

(૩) ૧૯૯૫ (૧) જી. એલ. એચ. પાના ઉજ્જવ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ.

ઉપરોક્ત ચુકાદામાં પણ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ ખાતાકીય તપાસ કર્યા વિના ડીસમીસલ કર્યા અંગેની હકીકતો જણાવેલ છે. તે સંબંધે નિર્ણય આપેલ છે. જ્યારે આ કેઈસમાં આવો કોઈ મુદ્દો નથી. અને વચગાળાની દાદથી મુળ દાદ સંતોષાઈ જાય તેવી આ કેઈસમાં હકીકત નથી. મુળ બી. આઈ. આર. અરજીમાં અરજદારોને કાયમી કરવાની દાદ છે. જ્યારે વચગાળાની અરજીમાં મુળ અરજીનો નિકાલ થતાં સુધી છૂટા ન કરવા સંબંધેની દાદ છે. આમ વચગાળાની અરજી મંજૂર કરતા, મુળ અરજીની કાયમી થવાની દાદ સંતોષાઈ જતી નથી. જેથી ઉપરોક્ત ચુકાદો હાલની અરજીમાં સામાવાળાને મદદરૂપ થતો નથી તેમ અત્રેની અદાલત માને છે.

દ. હાલના અરજદારોએ કરેલ રીવીઝન અરજી જો મંજૂર કરવામાં ન આવે તો, અરજદારોને ઈરીપેરેબલ નુકશાન જાય તેમ છે. તેમજ અરજીની હકીકતો અને પક્ષકારોની રજૂઆત જોતાં બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અને હાર્દશીપ અરજદારોની તરફેણમાં છે, નહીં કે સંસ્થાની તરફેણમાં. અને અરજદારોનો પ્રાર્થના ફેઈસી કેઈસ પણ જણાય આવે છે. અરજદારો લાંબા સમયથી સામાવાળામાં કામ કરે છે. અને જે તમામ હકીકતો ધ્યાને લઈ લેબર કોર્ટ દ્વારા મુળ બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૯/૨૦૦૧, ૧૦/૨૦૦૧ ના કામમાં તા. ૧૫મી જુન, ૨૦૦૧ ના રોજ મનાઈલુકમ આપવામાં આવેલ, તથા બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧૦/૨૦૦૩ ના કામમાં તા. ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ ના રોજ મનાઈલુકમ આપવામાં આવેલ હતો. અરજદારોએ આટલા લાંબા સમય સુધી સામાવાળામાં નોકરી કરેલી છે. સંસ્થાએ તેઓને પગાર ચુકવેલ છે. સંસ્થાએ આટલા લાંબા સમય સુધી વચગાળાના મનાઈલુકમની સુનાવણી કરવાની કોઈ કાર્યવાહી ત્વરિત હાથ ધરી હોય તેવું રેકર્ડ ઉપરથી જણાતું નથી. વચગાળાનો મનાઈલુકમ આપેલ હોય, કે નુકશાન જતું હોય, તો જે તે વખતે તાત્કાલીક હીયરીંગ કરવાની કાર્યવાહી કરવી જોઈએ. જે સામાવાળાએ કરેલ નથી. જ્યારે અરજદારોએ સામાવાળામાં આટલા લાંબા સમય સુધી નોકરી કરેલ છે. ત્યારે તેઓને તેમનો કેઈસ પુરવાર કરવાની તક આપવામાં ન આવે, કે હાલના તબક્કે અરજદારોને મનાઈલુકમ આપવામાં ન આવે, તો અરજદારોને ઈરીપેરેબલ ઈન્જરી થાય તેમ છે. આમ અરજદારોનો પ્રથમ દર્શનીય કેઈસ છે. બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારોની તરફેણમાં છે અને જો માંગ્યા મુજબનો મનાઈલુકમ આપવામાં આવે, તો બેન્કને કોઈ નુકશાન જાય તેમ નથી. કારણ કે આ અરજદારો હાલના તબક્કે બેન્કની નોકરીમાં ચાલુ છે. અને સામાવાળા તેમની પાસેથી કામગીરી લઈ પગાર ચુકવે છે. તે સંજોગોમાં હાલની રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવી મને યોગ્ય, ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાય છે. જેથી આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) અરજદારોની હાલની રીવીઝન અરજીઓ મંજૂર કરવામાં આવે છે.
- (૨) લેબર કોર્ટ, જુનાગઢ દ્વારા મુળ બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૯/૨૦૦૧, ૧૦/૨૦૦૧ તથા ૧૦/૨૦૦૩ ના કામમાં તા. ૨૨મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૫ ના રોજ કરવામાં આવેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. તેમજ લેબર કોર્ટે બન્ને પક્ષકારોને તેમનો કેઈસ પુરવાર કરવા તક આપી, વહેલીતકે કેઈસ ચલાવી ફાઈનલ નિર્ણય કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૩) આ હુકમ આજરોજ તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ ના રોજ ખુલ્લી અદાલતમાં જાહેર કરવામાં આવ્યો.

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪.

એ. જે. રાચ્છ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૨,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તા. ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક-૨૨]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 22, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st June, 2006 and for pages VAD-2935 to VAD 3022 (in I set) read page Nos. 3039 to VAD-3126.

વિશ્વપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૯૩૫ થી વીએડી-૩૦૨૨ (૧ બચમાં) ને પાના નંબર ૩૦૩૯ થી વીએડી-૩૧૨૬ વાંચવા.

Vadodara, 1st June, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ



ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડીયા) લી. અણમી, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ કે. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૯૩૫, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીતાબેન કાળુસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીતાબેન કાળુસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ કેમીકલ, ઉંઝા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દશરથજી ગલબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથજી ગલબાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપીજી/આઈડીઆર/૨૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પૃથ્વી રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સાંતેજ (૨) ગણેશ રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીમ ગણપત વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમ ગણપત વર્માને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૫૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ પી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૫૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુભાઈ વિઠ્ઠલદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ વિઠ્ઠલદાસ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૫૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાલુસિંહ કે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુસિંહ કે. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૫૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કર્ણાવતી, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દાનસિંહ કે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનસિંહ કે. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૫૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશ્વીન બાબુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વીન બાબુલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજઆર/આઈડીઆર/૫૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી. કર્ણાવતર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પોપટજી ડી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૯ની માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૬૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વચ્ચેના અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપીલ કાર્યાલય પાટે સગા સુચારુ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની હાથે હું હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આસી લેખર કોર્ટ, કલોલને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટજી ડી. ઠાકોરને પહેલા દિવસેના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેવ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯ની એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૫૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અધિકાર્ય હોય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના અધ્યક્ષશ્રી લક્ષ્મણજી ડી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુદ્દર, તમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૧ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે આ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા અથવા લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણજી ડી. ઠાકોરને પડેલા ફિવરોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસંત પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંત પી. પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીવાનજી નારણજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીવાનજી નારણજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માનસીંહ રામસીંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંહ રામસીંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ કે. ભાટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ કે. ભાટીયાને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરસોત્તમ કે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમ કે. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકા જે. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકા જે. બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ મગનભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ મગનભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરજીભાઈ ધનાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજીભાઈ ધનાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહંમદમિયા અમીરમિયા મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદમિયા અમીરમિયા મલેકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૬૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરલાલ બાબુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ બાબુલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૭૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રી રામા મલ્ટીટેક લી., કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ ટી. ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશ ટી. ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૭૧ થી ૭૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી (૧) ચૌધરી પેથુભાઈ કાનજીભાઈ (૨) પટેલ મુકેશભાઈ ત્રિભોવન (૩) પટેલ રાજુભાઈ જોરદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી ચૌધરી પેથુભાઈ કાનજીભાઈ	આઈ.ડી.આર. નંબર ૭૧/૦૬
પટેલ મુકેશભાઈ ત્રિભોવનદાસ	આઈ.ડી.આર. નંબર ૭૨/૦૬
પટેલ રાજુભાઈ જોરદાર	આઈ.ડી.આર. નંબર ૭૨/૦૬

ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆર/આઈડીઆર/૭૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિઓમ ફાયનાન્સના માલિક પ્રકાશકુમાર શંભુલાલ પટેલ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ અંબાલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજી/આઈડીઆર/૮૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ પોલીપ્લાસ્ટ લી., સાંતેજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ભારતીબેન નરેશકુમાર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન નરેશકુમાર પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૮૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમુલ ડાયકાલાઈટ, કડી (૨) તીરંગા સીક્યુરીટી સર્વીસ, કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ ખુશાલભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ખુશાલભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/આઈડીઆર/૮૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજકુમાર કેશવલાલ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર કેશવલાલ ઠાકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/આઈડીઆર/૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ કાંતીલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ કાંતીલાલ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/આઈડીઆર/૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ મુળજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ મુળજીભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/આઈડીઆર/૮૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરમસીભાઈ નાગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરમસીભાઈ નાગજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેજે/આઈડીઆર/૯૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભૂપતજી ચોથાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતજી ચોથાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હસમુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેયુ/આઈડીઆર/૯૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉગ્રા આયુર્વેદિક ફાર્મસી, ઉગ્રા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લીમ્બાચીયા ગોરધનભાઈ ભુદરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળે- સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસચિ

શ્રી લીમ્બાચીયા ગોરધનભાઈ ભુદરદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

હ:મુખ સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલરેન્જ સંજેલી, તા. ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબભાઈ બીજ્યાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબભાઈ બીજ્યાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ બહુમાળી મકાન ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સર્જનભાઈ રાયજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સર્જનભાઈ રાયજીભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી પાનમ સિંચાઈ યોજના વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પર્વતસિંહ બાબરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ બાબરસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ બહુમાળી મકાન ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ અર્જનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ અર્જનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ દહી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલરેન્જ લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી છત્રાભાઈ વીરાભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રાભાઈ વીરાભાઈ પટેલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઢી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાની એલો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દેશ કરેલી બાબતો સ્ત્રી સંસ્થાઓ દ્વારા નામક કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૨ લેગનપુર, તા. ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શમરોગીઓ ભલાભાઈ રામસીંગભાઈ વગેરે વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૨ અનુસાર ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમજ કલ્યાણ અને આદિવાસી વિકાસ વિભાગના અધિકારી તરીકે રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૫૮-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-૧(સી) સાથે બાંહેધાર રાશિ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આર્ટિકલ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આર્ટિકલ-૧૦ સાથે સંકળિતેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સંબંધ કાર્યોત્તર માટે સુપત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એચ. વર્મા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રજા મેલા મજૂર અદલાત, ગોધરાને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે વખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ રામસીંગભાઈ પરમ અને તેમની પુત્ર જામણે પહેલાં વિવાદોત્તર પુરેપુર પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા બેઠેલ છે કે નહીં.

ગોધરા, તારીખ દહી મે, ૨૦૦૬.

કે. એચ. વર્મા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અધિવાસ વ.વ. છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યાલયક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ અન્યોની સીવાબાઈ સોળાલાઈ પગી લખેલી છે.

અને તમે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે મુકાબલો કરાવતા મજૂર, સંચાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ રજવા માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૬૮-૭ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૩ ની કલમ આઈટમ-૭ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર સદાસત, ગોધરાને સદરહુ મદદર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે સ્વીકૃતિ આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીવાબાઈ સોળાલાઈ પગીને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત રોકડે પુરા રજવાઈ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા તારીખ ૧૧ ની રે, ૧૯૭૪.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૫૧૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ. જી. આઈ. ફાઉન્ડસ્ટ્રીસ યુનિટ IPSL ઈન્ડ. લી.) મુ. નુરપુરા પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ છગનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય ધાયા છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નેલસનભાઈ આલ્ફેડ ક્રિશ્ચિયન વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નેલસનભાઈ આલ્ફેડ ક્રિશ્ચિયનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મુળીયા ફળીયા (ધાયકા) દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. ધાયકા, પો. રેણા, તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિરીટસિંહ પર્વતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટસિંહ પર્વતસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૧૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી પેરેટીવ ફલેક્સ લી., મુ. વાસોલી, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અંદુભાઈ છડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંદુભાઈ છડાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાશ્રી જી. કે. મીરજા કંડકટર બેઝ નંબર ૧૨૦૬ને તા. ૮-૧૦-૨૦૦૦ના રોજના બનાવમાં ડીટીએસ (એસ-૨) એસ.ટી. વલસાડ દ્વારા તહોમત પત્ર નંબર ૪૪૦/૨૦૦૦ના તા. ૮-૧૨-૨૦૦૦ના રોજ આપી દફતરી હુકમ નંબર ૨૮૭/૦૧ તા. ૨૮-૫-૦૧થી મળતા મુળ પગાર ઉપરથી કંડકટર કક્ષાના શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર પાંચ વર્ષ માટે મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ સદર હુકમ સામેની પ્રથમ અપીલમાં તા. ૪-૭-૦૨ના હુકમથી કંડકટર કક્ષાના શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર ત્રણ વર્ષ માટે મુકવાની શિક્ષા કરેલ અને બીજી અપીલમાં તા. ૨૬-૩-૨૦૦૪થી અપીલ રદ કરેલ. સદરહુ હુકમો ગેરકાયદેસરના અને કુદરતી સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના ઠરાવી શ્રી જી. કે. મીરજા, કંડકટર બેઝ નંબર ૧૨૦૬ને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રેફ નં. ૧૪/૨૦૦૬

પરિશિષ્ટ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના અડાજણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાશ્રી આર. કે. દેલાડા, કંડકટર બેઝ નંબર ૩૨૮૬ને નીચે મુજબની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ?

(૧) ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૧૯૮/૦૩ ડી.કેસ નંબર /૨૫૨/૦૩, તા. ૧૯-૨-૨૦૦૦માં વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે શ્રી એ.અ.શ્રી એચ.એ. સૈયદ ડી.ટી.એસ. (ડી) સુરતે સજા કરેલ છે.

(૨) ડી. કેસ નંબર ૭૬/૮૫, ડી હુકમ નંબર ૨૫૨/૮૫ તા. ૯-૧૧-૮૫માં વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરવાની એ.એ.શ્રી જે.એચ. ભટ્ટ ડી.ટી.એચ. (ડી) સુરતે સજા કરેલ છે.

(૩) ડી. કેસ નંબર ૭૪૬/૮૫/ડી. હુકમ નંબર ૪૧/૮૬ તા. ૨૦-૬-૧૯૮૬માં વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરવાની એ.અ.શ્રી જે.એમ. ભટ્ટ ડી.ટી.એસ. (ડી) સુરતે કરેલ છે.

સુરત, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના ગ્રામ્ય ડેપોમાં ફરજ બજાવતાશ્રી એચ. એન. આહીર, કંડકટર બેઝ નંબર ૬૯૩૭ને ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૫૧/૦૨માં યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી એ. પી. ભટ્ટ સીની ડી.ટી.એ. સુરત તરફથી કરવામાં આવેલ સજા રૂા. ૨૫૫૦/-માં મુળ પગાર ઉપર ચાર વર્ષ સુધી મુકી ત્યારબાદ પ્રથમ ઈજાફો આપવાની શિક્ષા હુકમ નંબર ૧૦૦/૦૨ તા. ૧૯-૪-૨૦૦૨થી કરી આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. તે સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૯૯૦.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન વલસાડ વિભાગ નિયામક સાહેબ વલસાડ/ધરમપુર રોડ, આબ્રામા વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર મગનભાઈ રાવળ રાણીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર મગનભાઈ રાવળને તા. ૮-૯-૧૯૯૮થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સબંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ. મુ. પો. દાંતા જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકરડા રેવાજી મોતીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકરડા રેવાજી મોતીજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી મે, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ડુંગરાસણ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. ડુંગરાસણ તા. કાંકરેજ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર મોંઘાજી અરજણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર મોંઘાજી અરજણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨જી મે, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી તાજપુરા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પો. તાજપુરા પો. પાંચડા, તા. વડગામ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ મેઘરાજભાઈ ગોદડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પટેલ મેઘરાજભાઈ ગોદડભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૦૬.

એચ. એસ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આડીઆર/૧૨-૦૬/૪૧૮/૦૬.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ચૌધરી શીપ બ્રેક્સ, પ્લોટ નંબર ૧૭, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ તા. તળાજા, (૨) સલાસર બાલાજી શીપ બ્રેક્સ, પ્લોટ નંબર ૬૭, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ તા. તળાજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલતા પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૭૬/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલતા પ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૬/૯૩૦.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી સ્વામીનારાયણ ગુરુકુલ મુ. છાયા, તાલુકો પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી પુષ્પેન્દ્રકુમાર એ. મહેતા મુ. છાયા, તાલુકો પોરબંદર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુષ્પેન્દ્રકુમાર એ. મહેતાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૬૧૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રીજી પ્લાસ્ટીક +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વશરામભાઈ સદાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નંબર અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વશરામભાઈ સદાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ સેલ/૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલાં અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર બ્રાન્ચ ફાઉન્ડ્રી, રબિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વિજયાબેન સોમાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નંબર અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિજયાબેન સોમાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેતન કન્સ્ટ્રક્શન લી કુમાર લેબર મેનપાવર સપ્લાયર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરનાથ રામકલપ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નંબર અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરનાથ રામકલપ તિવારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રજની ટેકટાઈલ +૨, રખિયાલ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીલાલ જગ્ગુ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીલાલ જગ્ગુ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વકીલ મહેતા એન્ડ શેઠ કન્સલ્ટીંગ એન્જી કું. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીતારામ રામચંદ્ર કોરપે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીતારામ રામચંદ્ર કોરપેને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરિહંત પાઉડર કોટ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજય મોતીપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મોતીપ્રસાદ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૪૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમભાવ મીડીયા લી “સમભાવ હાઉસ” બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ દિનશચંદ્ર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ દિનશચંદ્ર પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૪૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રિટીશ (ઈન્ડિયા) ઈન્ડસ્ટ્રીઝ +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા ભાનુભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રયાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ભાનુભાઈ માવજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૪૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રેડર્સ પ્રા. લી. જનસત્તા, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશ શંકરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ શંકરભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી, ગાંધીનગર જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, મધુર ડેરી, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવીનચંદ્ર જે. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનચંદ્ર જે. પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી, ગાંધીનગર જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, મધુર ડેરી, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી ઇશ્વરભાઈ એલ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી ઇશ્વરભાઈ એલ.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૪૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી, ગાંધીનગર જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, મધુર ડેરી, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રમણભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. આર. પટેલ એન્ડ સન્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજબહાદુર સુરજબલી કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજબહાદુર સુરજબલી કુશવાહાને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા ઠિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. આર. પટેલ એન્ડ સન્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ છનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ છનાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી અભયભાઈ મારવાડી ગુમાવાલા, અમરાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિશંકર જીયાલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિશંકર જીયાલાલ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૭૦-૭૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી ઉર્જારેન્જ, ઇન્દોડા, સર્કલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) બળદેવજી રામાજી ઠાકોર વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બળદેવજી રામાજી ઠાકોર (૨) શ્રી કાનાજી પુંજાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૭૪ થી ૭૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સહજાનંદ પેકેજિંગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચન્દ્રકાન્ત બચુભાઈ ઠાકોર વત્તા-૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી ચન્દ્રકાન્ત બચુભાઈ ઠાકોર (૨) મનુભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર (૩) બાબુભાઈ મણાજી ઠાકોર (૪) શ્રીમતી શારદાબેન સી. સરોદે વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૭૮-૭૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેશ ટેક્સટાઈલ, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) દિનેશભાઈ પ્યારેલાલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દિનેશભાઈ પ્યારેલાલ (૨) શ્રી રણછોડજી સોમાજી મારવાડીને તેમની સર્ગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ/૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મરઘાબેન ગોરધનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મરઘાબેન ગોરધનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈ.ડી.આર./૧૪૧/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાંચબ વન સંરક્ષકશ્રી, દક્ષિણ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ કાકડભાઈ ગવળી, મુ. પો. ધામણી, તા. ધરમપુર, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ કાકડભાઈ ગવળીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈ.ડી.આર./૧૪૨/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, દક્ષિણ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોનુભાઈ સોમાભાઈ જાદવ, મુ. પો. માકડબંધ, તા. ધરમપુર, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનુભાઈ સોમાભાઈ જાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈ.ડી.આર./૨૦૧/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિરવલ વિભાગ ખેડુત સહકારી મંડળી, મોટા કદની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ વજરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ વજરભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૮૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એચ. ફાઉન્ડ્રી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ બચનુગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ બચનુગોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૧૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમ્યુનીટી એઈડ એન્ડ સ્પોન્સર શીપ પ્રોગ્રામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રાધાકૃષ્ણ કાબરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર રાધાકૃષ્ણ કાબરાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાઈનેસ્ટ ટ્યુબ પ્રા. લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ વાલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ વાલાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, દહેગામ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરબતસિંહ દીપીલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતસિંહ દીલીપસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુશ્રષા હોસ્પિટલ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ શામલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ શામલભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જફોરેસ્ટ ઓફીસર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર કોલવડા રેન્જ, વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ લવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ લવજીભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ જુહાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ જુહાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોર્ધનભાઈ જેમાભાઈ તળપદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોર્ધનભાઈ જેમાભાઈ તળપદાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોલી ફેથ ઇન્ટરનેશનલ પ્રા. લી., ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જ્યોતિ પ્રકાશ ત્રિગુનાયત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોતિ પ્રકાશ ત્રિગુનાયતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વાતી એમ્પાયર ઇલેક્ટ્રીકલ્સ ર૮, પટેલનગર મરઘા ફાર્મ પાસે, લાલબહાદુર સ્ટેડીયમ પાસે, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાનજી બાલાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજી બાલાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ધનશ્યામ એસ્ટેટ (બીલા ઈન) વેલા કુવા પાસે, મરઘા ફાર્મ વિરાટનગર બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપ્તીસીંગ રામભરોસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપ્તીસીંગ રામભરોસેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી. એચ. ફાઉન્ડ્રી, રખીયાલ, અમદાવાદ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરોજ બચનુગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરોજ બચનુગોરને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૭૦/૦૬/એજેવાય/આડીઆર/૪૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર સીરામીક, કાંકણોલ, તા. હિંમતનગર, જિ. સા. કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રુપાલીબેન રાકેશભાઈ ચેનવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રુપાલીબેન રાકેશભાઈ ચેનવાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JUNE 8, 2006 / JYAISTHA 18, 1928 [No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૪૦/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી., “સહકાર ભવન”, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જુનાગઢ અને જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સહકારી બેન્ક લી., બાંટવા (જિ. જુનાગઢ) વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના મે માસના રજા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી એન. કે. જીયાણી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય,

રાજકોટનાં પ્રમુખ અધિકારી સાહેબ સમક્ષ, રાજકોટ.

અપીલ (આઈ.સી.) નં. ૧૪/૨૦૦૧.

(૧) જનરલ મેનેજરશ્રી,
જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી.,
“ સહકાર ભવન ”, બસ સ્ટેન્ડ પાસે,
જુનાગઢ.

એપેલન્ટ;

(૨) બ્રાંચ મેનેજરશ્રી,
જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સહકારી બેન્ક લી.,
બોટવા. (જી. જુનાગઢ)

વિરુદ્ધ

દિપકકુમાર અમૃતલાલ ચાંપાનેરા,
C/O. શ્રી આઈ. સી. ખાન,
એડવોકેટ, જુનાગઢ.

રિસ્પોન્ડન્ટ.

હાજર રહેલ પ્રતિનિધિઓ :-

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વિદ્વાન અને સિનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

બીજા પક્ષકાર તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી આઈ. સી. ખાન.

એવોર્ડ

(૧) હાલનાં આ એપેલન્ટે બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૮૮ ના કામમાં તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૧ના રોજ આપવામાં આવેલ હુકમથી નારાજ થઈને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૪ અન્વયે આ કામનાં રિસ્પોન્ડન્ટ વિરુદ્ધમાં આ અપીલ આ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં દાખલ કરેલ છે.

(૨) એપેલન્ટની અપીલમાં કેસની હકીકત એવી છે કે, આ કામનાં રિસ્પોન્ડન્ટ શ્રી દિપકકુમાર અમૃતલાલ ચાંપાનેરાએ બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૪૨ હેઠળ એપ્રોચ લેટર એપેલન્ટને આપવો જોઈએ, તે આપેલ નથી અને એપેલન્ટ બેન્કને આવો લેટર મળેલ નથી. આમ છતાં, રિસ્પોન્ડન્ટ અન્ડર પોસ્ટલ સર્ટીફિકેટ બતાવીને જે એપ્રોચ લેટર આપવાનું કોર્ટે માનેલ છે તે મજુર અદાલત, જુનાગઢનું પગલું ગેરકાયદેસરનું અને ભૂલ ભરેલું છે. તેથી,

મજૂર અદાલતે બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૮૮નાં કામમાં કરેલ હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે. મજૂર અદાલત, જુનાગઢે એપેલન્ટની હકીકતોને તેમજ કાયદાનાં પ્રતિબંધોને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરાવા અને કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન કરવાની ભૂલ કરીને અનુમાનોને આધારે જે ચુકાદો આપેલ છે તે કાયદેસરનો ન હોય અને ભૂલભરેલો હોય, તેથી જે ચુકાદો આપેલ છે તે રદ થવાને પાત્ર છે.

- (૩) એપેલન્ટ બેન્ક આ કામનાં રિસ્પોન્ડન્ટને કામચલાઉ ધોરણે અને બાંધેલ વેતનથી નોકરીમાં રાખેલ હતા અને ૨૮ દિવસ તથા ૫૮ દિવસ ટેમ્પરરી કામગીરીની નિમણૂકનાં હુકમો આપવામાં આવેલ છે. અને જે પૂરો થતાં તેને છૂટા કરવામાં આવેલ, આમ છતાં, એપેલન્ટની રજૂઆતને મજૂર અદાલત, જુનાગઢે ધ્યાનમાં લઈ, જે ચુકાદો આપેલ છે તે ગેરકાયદેસરનો હોય અને ભૂલભરેલો હોય તેથી રદ થવાને પાત્ર છે. એટલું જ નહિ, પરંતુ નામદાર ન્યાયાધિશશ્રીએ એપેલન્ટનાં સાક્ષીઓની જુબાની એકબીજાથી વિરોધાભાસી છે, તેમ ઠરાવી જે ચુકાદો આપેલ છે તે ગેરકાયદેસરનો અને ભૂલ ભરેલો છે. તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે. ચુકાદાનાં ૧૭૪ દિવસોની કુલ હાજરી હોવા છતાં તેમાં શનિવાર-રવિવાર તથા જાહેર રજાનાં દિવસો ગણીને ૨૦૦ દિવસ ગણાવેલ છે, તે ભૂલભરેલ છે. કારણ કે, નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટનાં જજમેન્ટ મુજબ જે દિવસોનો પગાર આપવામાં આવે તે દિવસો જ હાજરી માટે ગણવા જોઈએ, પરંતુ શનિવાર-રવિવાર કે જાહેર રજાનાં દિવસોએ પગાર ચૂકવવામાં આવતો ન હતો. આમ છતાં, તેમ ઠરાવી જે ચુકાદો આપેલ છે તે કારણે ચુકાદો રદ થવાને પાત્ર છે. એપેલન્ટ બેન્કમાં ભરતી માટે પ્રક્રિયા નક્કી થયેલ છે. અને બેન્કમાં જ્યારે કેન્ડીડેટ લેવામાં આવે છે ત્યારે છાપામાં જાહેરાત આપવામાં આવે છે અથવા / અને એમ્પ્લોયમેન્ટ એક્સચેન્જ મારફત ઉમેદવારોનાં નામો તેમજ અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે. અને ત્યારબાદ, ઈન્ટરવ્યુ લઈને જે ઉમેદવાર સીલેક્ટ થાય કે પસંદગી પામે તેમને જ નિમણૂક મળે છે. જ્યારે આ કામનાં રિસ્પોન્ડન્ટ આવી કોઈ પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા નથી. કારણ કે, હાલનાં રિસ્પોન્ડન્ટને અમુક મુદત સુધી, બાંધેલા વેજસહી, કામચલાઉ ધોરણે કામે રાખવામાં આવેલ હતાં, આથી નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ તથા હાઈકોર્ટોએ આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે રિસ્પોન્ડન્ટ પાછા કામે રાખી શકાય નહિ; તેમ છતાં નામદાર મજૂર અદાલત, જુનાગઢે રિસ્પોન્ડન્ટને નોકરીમાં પાછા રાખવાનો હુકમ કરેલ છે, જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો અને ગેરવ્યાજબી હોય, રદ થવાને પાત્ર છે. આમ મજૂર અદાલત, જુનાગઢે કાયદાની અને હકીકતોનું મૂલ્યાંકનની અને અર્થઘટનની ભૂલ કરીને રિસ્પોન્ડન્ટની તરફેણમાં જે ચુકાદો આપેલ છે તે ગેરકાયદેસરનો, ભૂલભરેલો હોય તે રદ કરવા અને એપેલન્ટની આ અપીલ મંજૂર રાખવા આ અપીલમાં એપેલન્ટે દાદ માંગેલ છે.

- (૪) આંક-૩થી એપેલન્ટ બેન્કે મનાઈ હુકમ અરજી આપી આ અપીલની આખરી નકલ અને ત્યાં સુધી મજૂર અદાલત, જુનાગઢેને કરેલ હુકમનો અમલ મોકૂફ રાખવા મનાઈ હુકમ

એપેલન્ટની તરફેણમાં આપવા દાદ માંગેલ છે. જે અરજી હેઠળ મારા પુરોગામી સભ્યશ્રીએ તા. ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ના રોજ એપેલન્ટની તરફેણમાં વચગાળાનો મનાઈ હુકમ ફરમાવેલ છે, જે આજદિન સુધી વખતો વખત લંબાવવામાં આવેલ છે. અને મનાઈ હુકમ ચાલી રહેલ છે.

- (૫) એપેલન્ટે આંક-૪ થી ડીલે કોન્ડોન અરજી આપેલ, જેનો રિસ્પોન્ડન્ટે આંક-૧૨થી જવાબ આપેલ છે અને અરજી આપેલ, તેમાં જણાવેલ છે કે, હાલની આ અપીલ દાખલ કરવામાં જે ડીલે થયેલ છે, જે ડીલે થવાનું કારણ મજુર અદાલત, જુનાગઢનાં બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૮૯ ના કામમાં તા. ૧૦-૧૦-૧૯૯૯ નાં રોજ જે હુકમ આપેલ તે હુકમની ખરી નકલ તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૧ નાં રોજ મંજુર કરવામાં આવેલ અને એપેલન્ટ જે નકલ તા. ૧૬મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૧ નાં રોજ મોકલવામાં આવેલ છે તે રીતનો એપેલન્ટે બેન્કમાં ઈન્વર્ડમાં સિક્કો બોલે છે. પરંતુ ખરી નકલ એપેલન્ટ બેન્કમાં તા. ૧૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૧નાં રોજ આવક નં. ૪૩૧૨ થી ઈન્વર્ડ થયેલ છે. અને તે પણ ઈન્વર્ડ નંબરમાં બીજાનાં નામથી જે ટપાલ આવી હતી, તે ચેકીને આ કામનાં ચુકાદો ત્યાં લખવામાં આવેલ છે., જેની નકલ આ કોર્ટે ધ્યાન માટે આ સાથે રજૂ કરવામાં આવે છે. જે જોતાં નામદાર કોર્ટને ખ્યાલ આવશે કે, એપેલન્ટ બેન્કમાં અરજદારે અન્ય કોઈ વ્યક્તિ મારફત મિસ્ટ્રીફ કરેલ છે. વાસ્તવમાં મજુર અદાલત, જુનાગઢને જજમેન્ટનો ખ્યાલ જ ન આવે તે રીતે પાછળથી તા. ૧લી ઓક્ટોબર ૨૦૦૧ નાં રોજ એપેલન્ટ બેન્કને જજમેન્ટ મળેલ છે. રીસ્પોન્ડન્ટનાં જણાવવાથી બેન્કને જાણ થતાં અને તપાસ કરતાં અને ચુકાદો મળી આવતાં ચુકાદો મળ્યો ત્યારથી તુરંત એપેલન્ટ બેન્કે નિયત સમય મર્યાદામાં આ અપીલ દાખલ કરેલ છે. આમ છતાં ઉપરોક્ત કારણોસર હુકમ તારીખથી અને અપીલ મર્યાદા ૩૦ દિવસ કરતાં વધુ ૨૧ દિવસનો રુલ થયેલ છે અને જે આથી અપીલ દાખલ કરવામાં ઉપરોક્ત કારણોસર ચુકાદો મોડો મળવાથી અને ચુકાદાની જાણ મોડેથી થવાથી થયેલ છે, તેથી ન્યાયનાં હિતમાં થેયલ ડીલેને માફ કરવાની એપેલન્ટ બેન્કે રજૂઆત કરેલ છે.

- (૬) ઉપરોક્ત ડીલે અરજીનાં કામમાં પક્ષકારોને સાંભળીને તેમજ રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે રજૂઆત સાંભળીને આંક-૧૫થી એપેલમાં થયેલ ડીલે કરી વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોય, જે માફ કરવા તા. ૧૬-૧૦-૨૦૦૨ નાં રોજ મારા પુરોગામી માનનીય ન્યાયાધિશશ્રી એમ. પી. ચાવડાએ હુકમ કરેલ છે.

- (૭) આ કામનાં રિસ્પોન્ડન્ટે તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૩ નાં રોજ અપીલનાં કામમાં તેમનો જવાબ રજૂ કરેલ છે. અને જેમાં રીસ્પોન્ડન્ટે તેમનાં જવાબમાં જણાવેલ છે કે, “બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૮૯ નાં કામમાં મજુર અદાલતનાં ન્યાયાધિશશ્રીએ તા. ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના રોજ આપેલ ચુકાદો ન્યાયી અને કાયદેસરનો હોય, અને જેમાં માનનીય

ન્યાયાધિશશ્રીએ તેમનાં હુકમમાં પડેલ પુરાવાનું અર્થઘટન કરવાનું અને મૂલ્યાંકન કરવાનું તેમજ કાયદાની જોગવાઈઓને લક્ષમાં લેવાની કોઈ ભૂલ કે ભ્રમિતિ કરેલ ન હોય અને પક્ષકારોને પૂરતી તકો આપીને તેમજ રજૂઆત અને દલીલ સાંભળ્યા બાદ જે ગુણદોષ ઉપર ચૂકાદો આપવામાં આવેલ છે તે કાયદેસરનો, યોગ્ય, વ્યાજબી હોય જે કાયમી રાખવાનો અને એપેલન્ટની અપીલ કાયદેસરની ન હોય, ટકવાપાત્ર ન હોય એ રદ કરવાની રજૂઆત કરેલ છે.

રીસ્પોન્ડન્ટે વધુમાં તેમનાં જવાબમાં જણાવેલ છે કે, આ કામનાં એપેલન્ટે રીસ્પોન્ડન્ટની ગેરકાયદેસર રીતે છટણી કરેલ છે. આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટે એપેલન્ટ બેન્કમાં કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતાં હતાં અને ટેમ્પરરી પ્રકારની કામગીરી કરતાં ન હોય તેવું એપેલન્ટે મૂળ અરજીમાં પૂરવાર કરી શક્યા નથી. કાયદાની જોગવાઈઓને અનુસરીને એપેલન્ટ બેન્ક રીસ્પોન્ડન્ટને છૂટા કરેલ ન હોય, તેથી એપેલન્ટ બેન્કનું પગલું ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનું હોય એપેલન્ટનું આ પગલું ગેરકાયદેસર જાહેર કરવામાં આવેલ છે અને રીસ્પોન્ડન્ટને રપ ટકા બેકવેજસ સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે હુકમમાં કોઈ ભ્રમિતિ કે ભૂલ ન હોય તેથી એપેલન્ટની આ અપીલ ગેરકાયદેસરની હોય તે રદ કરવાની રીસ્પોન્ડન્ટે રજૂઆત કરેલ છે.

(૮) આંક-૨૪થી એપેલન્ટ તરફે પ્રતિનિધિત્વ કરતાં વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી. એ. એસ. ગોગીયાએ તા. ૧૯મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૪નાં રોજ એક પુરશીસ આપેલ છે. આ પુરશીસ જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી., નાં લેટર પેડ ઉપર તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી ૨૦૦૪નાં રોજ બેન્કનાં ચેરમેન શ્રી જેઠાભાઈ માલદેભાઈ પાનેરાએ આ પુરશીસમાં સહી કરેલ છે. આ પુરશીસમાં એપેલન્ટ બેન્કે જણાવેલ છે કે, આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ શ્રી દીપકભાઈ અમૃતલાલ ચાંપાનેરા એપેલન્ટ બેન્કમાં હાલ નોકરીમાં ચાલુ છે, જે નામદાર કોર્ટને યોગ્ય હુકમ કરવા અરજી કરેલ છે, તે મુજબની આ પુરશીસમાં રજૂઆત કરેલ છે.

(૯) આંક-૨૫થી એપેલન્ટે તા. ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૫નાં રોજ આ અપીલનાં કામમાં એક અરજી આપેલ છે અને તેમાં એપેલન્ટ બેન્કે જણાવેલ છે કે, રીસ્પોન્ડન્ટનાં વકીલશ્રીએ એપેલન્ટનાં વકીલશ્રીને એક પત્ર આપેલ છે, જે પત્ર બેન્કનાં વકીલશ્રીએ “ ગુડ ફેઈથ ” માં આપી નામદાર કોર્ટ સમક્ષ આંક-૨૪ થી તા. ૧૯-૦૧-૨૦૦૪નાં રોજ રજૂ કરેલ છે. ત્યારબાદ, તે પત્ર/પુરશીસની નકલ એપેલન્ટ બેન્કને મોકલવામાં આવેલ છે, જે વાંચતા એપેલન્ટને ઘણું જ આશ્ચર્ય થયેલ છે, કારણ કે, તે પત્ર / પુરશીસ બેન્કનાં હાલનાં રીસ્પોન્ડન્ટને લખી આપેલ નથી, તેમજ તેમાં ચેરમેનશ્રી, જુનાગઢની સહી પણ કરી નથી, તેવી જ રીતે, તે પત્ર લખવા માટે જે લેટર પેડનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ છે તે લેટરપેડ પણ એપેલન્ટ બેન્કની હેડ ઓફિસનો નથી, પરંતુ અન્ય કોઈ બ્રાંચનાં લેટરપેડનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ છે. જે આપ નામદાર કોર્ટ જોઈ શકશો કે, રજૂ થયેલ પત્રમાં કોઈ આઉટવર્ડ નંબર આપવામાં

આવેલ નથી. બેન્કનાં વકીલશ્રીએ રીસ્પોન્ડન્ટનાં વકીલશ્રીએ ચાલુ કોર્ટ દરમ્યાન આ પત્ર/ પુરશીસ રજૂ કરવા આપેલ. જેથી, બેન્કનાં વકીલશ્રીએ ઉપરોક્ત બાબતો જોયેલ નહિં, પરંતુ ફક્ત સંસ્થાનાં લેટર હેડ જોઈને “ ગુડ ફેઈથ ” માં તે પત્ર / પુરશીસ રજૂ થયેલ છે, આથી એપેલેન્ટ સંસ્થા જાહેર કરે છે કે, આવો કોઈ પત્ર / પુરશીસ એપેલેન્ટ બેન્કે રીસ્પોન્ડન્ટનાં વકીલ મારફત કોર્ટમાં રજૂ કરવા માટે મોકલાવેલ નથી, જેથી નામદાર કોર્ટને નમ્ર વિનંતી કે, તે પત્ર / પુરશીસ ઉપર કોઈ હુકમ કરવો નહિં. સદર આંક-૨૪ની પુરશીસની ઉપરોક્ત હકીકતો ધ્યાને લઈ દફતરે કરવા એપેલેન્ટ બેન્કે વિનંતી કરેલ છે. સદર અરજી નીચે આ એપેલેન્ટ આ અરજી સાંભળવા માટે અને સામાવાળાનાં જવાબ માટે રાખવાનો તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૪નાં રોજ હુકમ કરેલ છે.

(૧૦) આંક-૨૭ થી રીસ્પોન્ડન્ટે અરજી આપી, અરજી સાથે આંક-૨૪ નાં પત્ર / પુરશીસમાં સહી કરનાર બેન્કનાં ચેરમેન શ્રી જેઠાભાઈ માલદેભાઈ પાનેરાએ રૂા. ૨૦/- નાં સ્ટેમ્પ પેપર ઉપર એકઝીક્યુટીવ મેજિસ્ટ્રેટશ્રી, માણાવદર સમક્ષ તા. ૧૯-૦૧-૨૦૦૫નાં રોજ કરેલ સોગંદનામું અસલ રજૂ કરેલ છે. અને સદર સોગંદનામાનાં બેન્કનાં ચેરમેનશ્રી જેઠાભાઈએ જણાવેલ છે કે, આંક-૨૪ થી જે પુરશીસ કોર્ટમાં રજૂ થયેલ છે તે પુરશીસમાં લખેલ તમામ હકીકતો તેમની જાત માહિતી મુજબ ખરી છે, જેથી સદરહું પુરશીસ અરજીને આંક આપી યોગ્ય હુકમ કરવાની રજૂઆત કરી છે.

(૧૧) આંક-૨૯થી આ કામનાં રીસ્પોન્ડન્ટ શ્રી દીપકકુમારે પણ રૂા. ૫૦/- નાં સ્ટેમ્પ પેપર ઉપર માણાવદરનાં નોટરી સમક્ષ કરેલ સોગંદનામું અસલ આ કામમાં રજૂ કરેલ છે. તા. ૭-૦૫-૨૦૦૫નાં રોજ કરવામાં આવેલ આ સોગંદનામાનાં રીસ્પોન્ડન્ટ સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે, તેઓ જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી., પાજોદર શાખામાં તા. ૧-૦૭-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૦૪-૨૦૦૪ સુધી અને બાંટવા શાખામાં તા. ૦૧/૦૫/૨૦૦૪ થી તેઓ ફરજ બજાવતાં આવેલ છે. બાંટવા શાખામાં બેન્કની લેખીત તમામ કામગીરી જેવી કે, ખાતા ખોલવા / લેઝર પોસ્ટીંગ / લેઝર મેળવવા / બેન્કનું સાંપતીક પત્રક બનાવવું તથા મેળવવું તથા મંડળીનાં સભાસદોની કેસીસી ધીરાણની પાસબુકો તૈયાર કરવી તથા અન્ય કામગીરી તેઓ કરે છે. આ હકીકતો ખરી હોવા સંબંધે તેમણે આંક-૨૯ નું સોગંદનામું કરેલ છે.

(૧૨) આંક-૩૦ થી સંસ્થાનાં એપેલેન્ટે બેન્કે એક અરજી આપી, તેમાં એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, આંક-૨૪ થી રજૂ કરેલ પુરશીસનાં સંદર્ભે આંક-૨૭ થી શ્રી જેઠાભાઈએ જે સોગંદનામું કરેલ છે તે ખોટું અને ઉપજાવી કાઢેલ હોય, તે રદ કરવા એપેલેન્ટ બેન્કે તે યાદીમાં રજૂઆત કરેલ છે.

(૧૩) આંક-૩૦ ની અરજીનાં સમર્થનમાં આંક-૩૧ થી શ્રી શીવપ્રસાદ કુરુણાશંકર ભટ્ટે એપેલેન્ટ તરફે સોગંદનામું કરેલ છે અને તેમાં જણાવેલ છે કે, ‘આંક-૩૦ ની અરજીમાં લખેલ હકીકતો ખરી છે.’

(૧૪) આંક-૩૦ ની અરજીમાં એપેલન્ટ તરફે સંસ્થાનાં કોઈ જવાબદાર અધિકારીની સહી નથી, પરંતુ સહીનાં એડવોકેટશ્રી એ. એસ. ગોગીયાની આંક-૩૦ની અરજીમાં સહી છે.

(૧૫) આ કામમાં એપેલન્ટે આંક-૩૩ થી લેખીતમાં દલીલો રજૂ કરેલ છે. જ્યારે રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી આઈ. સી. ખાનને સાંભળવામાં આવેલ છે.

(૧૬) આ કામમાં થયેલ રજૂઆત, દસ્તાવેજ પુરાવા, મૂળ અરજીનાં રેકર્ડ, બી. આઈ. આર. એક્ટની જોગવાઈઓને ધ્યાનમાં લેતાં નીચે જણાવેલ મુદ્દાઓ મારા ન્યાયનિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે :-

૧. એપેલન્ટ બેન્કની આ અપીલ કાયદેસરની, યોગ્ય, વ્યાજબી અને ટકવાપાત્ર છે કે કેમ?

૨. બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૯૯ નાં કામમાં મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધિશશ્રીએ તા. ૧૦/૧૦/૨૦૦૧નાં રોજ કરેલ હુકમમાં પુરાવાનું મૂલ્યાંકન કરવાનું તેમજ કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન કરવાની કોઈ ક્ષતિ કે ભૂલ કરેલ હોવાનું સાબિત કરવામાં પૂરવાર કરવામાં એપેલન્ટ બેન્ક સફળ થાય છે કે કેમ ?

૩. શું હુકમ ?

(૧૭) ઉપર જણાવેલ મુદ્દાઓનો નીચેનાં કારણોસર મારો જવાબ નીચે મુજબ છે.

૧. “ નકાર ”

૨. “ નકાર ”

૩. “ આખરી હુકમ મુજબ ”

(૧૭) કારણો :-

અપીલનાં કામમાં ઉપરોક્ત મુદ્દાઓનો નિર્ણય કરતાં પહેલાં આ અપીલનાં કામમાં જે લેખિતમાં રજૂઆતો થયેલ છે તે બાબતે ચર્ચા કરવી જરૂરી જણાય છે.

આંક-૨૪ થી એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન પારાશાસ્ત્રી શ્રી અનીલભાઈ એસ. ગોગીયાએ તા. ૧૯-૦૧-૨૦૦૪ના રોજ આ અદાલત સમક્ષ પુરશીસ આપેલ છે, જે પુરશીસ ઉપર સામાવાળાના પ્રતિનિધિ એડવોકેટશ્રીનું એન્ડોર્સમેન્ટમાં કયાંય સહી નથી, તેવી આ પુરશીસમાં જે રજૂઆત છે, તે અક્ષરસઃ નીચે મુજબ છે. :-

આંક - ૨૪

તા. ૧૬-૦૧-૨૦૦૪

શ્રી જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી.,
જુનાગઢ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

દિપકકુમાર અમૃતલાલ ચાંપાનેરા

સામાવાળા.

બાબત :- સામાવાળા નોકરીમાં ચાલુ હોવા અંગે જાહેર કરવામાં આવે છે.

અમો આ કામના અરજદાર આથી નામદાર કોર્ટમાં જાહેર કરીએ છીએ કે, શ્રી દિપકકુમાર અમૃતલાલ ચાંપાનેરા (સામાવાળા) અમારી સંસ્થામાં હાલ નોકરીમાં ચાલુ છે. નામદાર કોર્ટને યોગ્ય હુકમ કરવા અરજ છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪.

ચેરમેનશ્રી,

શ્રી જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી.

ઉપરોક્ત આંક-૨૪ ની તારીખ ૧૬-૧-૨૦૦૪ની પુરશીસ દફતરે કરવા તારીખ ૮-૦૩-૨૦૦૪ના રોજ બેન્કના મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર અને ચીફ એક્ઝીક્યુટીવશ્રીએ આંક-૨૫થી અરજી આપી, એવી રજૂઆત કરેલ છે કે :-

સવિનય નિવેદન જે :-

આ કામના અમો એપેલન્ટની માનસર અરજ કે, :-

આ કામ અમો એપેલન્ટની દલીલ ઉપર છે, જે તૈયાર છે. તે દરમ્યાન રીસ્પોન્ડન્ટના વકીલશ્રીએ અમારા વકીલશ્રીને એક પત્ર આપેલ, જે પત્ર અમારા વકીલશ્રીએ ગુડફેથમાં આપ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ રજૂ કરેલ છે. જેને આંક-૨૪ આપવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ, તે પત્ર/પુરશીસની નકલ અમોને મોકલેલ, જે વાંચતા અમોને ઘણું આશ્ચર્ય થયેલ. કારણ કે તે પત્ર/પુરશીસ અમોએ હાલના રીસ્પોન્ડન્ટને લખી આપેલ નથી. તેમજ તેમાં ચેરમેનશ્રી, જુનાગઢની કહેવાતી સહી ખરી નથી. તેવી જ રીતે, તે પત્ર લખવા માટે જે લેટરપેડનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ છે તે લેટરપેડ અમો એપેલન્ટ ઓફિસનો નથી પરંતુ અન્ય કોઈ બ્રાંચનો લેટરપેડનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ છે, જે આપ નામદાર કોર્ટ જોઈ શકશો કે, રજૂ થયેલ પત્રમાં કોઈ આઉટવર્ડ નંબર આપવામાં આવેલ નથી. અમારા વકીલશ્રીને રીસ્પોન્ડન્ટના વકીલશ્રીએ ચાલુ કોર્ટ દરમ્યાન આ પત્ર/પુરશીસ રજૂ કરવા આપેલ, જેથી, અમારા વકીલશ્રીએ ઉપરોક્ત બાબતો જોયેલ નહિ, પરંતુ ફક્ત સંસ્થાનું લેટરપેડ જોઈ, ગુજફેથમાં તે પત્ર/પુરશીસ રજૂ કરેલ છે.

અમો એપેલેટ સંસ્થા આથી જાહેર કરીએ છીએ કે, આવો કોઈ પત્ર/પુરશીસ અમોએ રીસ્પોન્ડેન્ટના વકીલ મારફત કોર્ટમાં રજૂ કરાવવા મોકલેલ નથી. જેથી, આપ નામદાર કોર્ટને નમ્ર વિનંતી કે, તે પત્ર/પુરશીસ ઉપર કોઈ હુકમ કરવો નહિં.

સબબ - અમારી નામદાર કોર્ટને વિનંતી કે સદરહુ આંક-૨૪ વાળી પુરશીસ ધ્યાને ન લઈ તે દફતરે કરવા નમ્ર વિનંતી છે. તેમજ હાલના કેસમાં અમો એપેલેન્ટની દલીલ સાંભળી લેવા નમ્ર વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૪.

એપેલેન્ટ સંસ્થા

ઉપરોક્ત આંક-૨૪ની અરજીના જવાબમાં સામાવાળાએ આંક-૨૭ના લીસ્ટથી આંક-૨૪ની પુરશીસમાં સહી કરનાર (તા. ૧૯-૦૧-૨૦૦૪ના રોજ બેન્કના ચેરમેન હતા તે) માજી ચેરમેનશ્રી જેઠાભાઈ માલદેભાઈ પાનેરાએ તા. ૧૯-૧-૨૦૦૫ના રોજ એકઝીક્યુટીવ મેજિસ્ટ્રેટ, માણાવદર સમક્ષ કરાવેલ સોગંદનામું અસલ રજૂ કરેલ છે. જેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, :-

મહે.

નામદારશ્રી,

રાજકોટ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ,

રાજકોટ.

સોગંદનામું

આથી હું નીચે સહી કરનાર શ્રી દિપકકુમાર અમૃતલાલ ચાંપાનેરા ઉ. વ. આ. ૨૬, ધર્મે હિન્દુ, ધંધો નોકરી, રહે. બાંટવા, તા. માણાવદર, હું ઈશ્વરને સાક્ષીમાં રાખી નીચેની તમામ હકીકત સોગંદપૂર્વક જાહેર કરું છું.

જુનાગઢ જિલ્લા સહકારી બેન્ક લી., પાજોદ શાખામાં તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૩ થી તારીખ ૩૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ સુધી બાંટવા શાખામાં કામ તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૪ થી કામ કરું છું.

બાંટવા શાખામાં બેન્કને લગતી તમામ કામગીરી દા. ત. ખાતા ખોલવા/લેઝર ટીગ/ લેઝર મેળવવા/બેન્કનું સાંપત્તીક પત્રક બનાવવું તથા મેળવવું તથા મંડળીના સભાસદ સી ધિરાણની પાસબુકો તૈયાર કરવી તથા અન્ય કામગીરી હું કરું છું. ઉપરોક્ત તમામ હકીકત સાચી છે. જે આજરોજ સોગંદપૂર્વક જણાવું છું.

તારીખ ૭મી મે, ૨૦૦૫.

સહી.

આંક-૨૯થી સામાવાળા સંબંધિત કામદારે તારીખ ૭મી મે, ૨૦૦૫ના રોજ નોટરી સમક્ષ કરાવેલ એફીડેવીટ અસલ આ કામે રજૂ કરી તેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે, તેઓ એપેલેન્ટ નં. ૧ ની પાજોદ શાખામાં તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૩ થી તારીખ ૩૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ સુધી અને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૪ થી બાંટવા શાખામાં એટલે કે, એપેલેન્ટ નં. ૨ બેન્કમાં નોકરી ઉપર છે અને બેન્કની કામગીરી જેવી કે, ખાતા ખોલવા, લેઝર પોસ્ટીંગ, લેઝર મેળવવા, બેન્કનું સાંપત્તિક પત્રક બનાવવું તથા મેળવવું, મંડળીના સભાસદોની કેસીસી ધીરાણની પાસબુકો તૈયાર કરવી તથા અન્ય કામગીરી કરતાં હોવાની રજૂઆત કરી છે.

આંક-૩૦ થી એપેલેન્ટ બેન્ક તરફે તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ના રોજ વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી અનીલભાઈ ગોગીયાએ પોતાની સહીથી અરજી આપી એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, આંક-૨૪ વાળી પુરશીસ ધ્યાને ન લઈને દફતરે કરવા તેમજ તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૦૫ના રોજ માજી ચેરમેનશ્રી જેઠાભાઈએ કરેલ સોગંદનામું ધ્યાને ન લેવા તથા આંક-૨૫થી તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૦૪ના રોજ એપેલેન્ટ બેન્કમાં મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરે પોતાની સહીથી જે અરજી કરેલ છે તે અરજીને હાલની (આંક-૩૦) ની અરજીના ભાગરૂપે ગણવા અરજ કરેલ છે.

ઉપરોક્ત આંક-૩૦ની અરજીની હકીકતોના સમર્થનમાં એપેલેન્ટ બેન્કના મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરે આંક-૩૧ થી તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ના રોજ સોગંદનામું કરી આંક-૩૦માં વકીલશ્રી દ્વારા જે અરજી રજૂ થયેલ છે તેમાં જણાવેલ હકીકતો ખરી હોવાનું જણાવેલ છે.

સદર અપીલ એપેલેન્ટ બેન્કે દાખલ કરેલ છે, એપેલેન્ટ બેન્ક પબ્લીક બોડી છે તેમાં બેન્કનો વહીવટ અને સંચાલન નિયમો અને નિર્ધારિત ધોરણો અનુસાર વિરૂધ્ધ મેનેજર/ચેરમેન કે બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર્સને બેન્કનો વહીવટ ને સંચાલન કરવાની સત્તા બક્ષવામાં આવતી નથી. અને તેમ છતાં કોઈ સત્તાધિકારી કાયદાની અને બેન્કને લાગુ પડતાં વહીવટી નિયમો અને સમાધાન તથા એવોર્ડની શરતો અને જોગવાઈઓનો ભંગ કરે તો તેવા કેસમાં ગુનો કરનાર, નિયમોનો ભંગ કરનાર સત્તાધિશ/વહીવટકર્તા ફોજદારી ગુન્હાને પાત્ર કરે છે અને તેવા અપરાધ માટે બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ-૧૦૬, ૧૦૭ અન્વયે ફોજદારી કાર્યવાહી આવા તહોમતદાર સામે થઈ શકે છે. વળી, બેન્ક તરફે પ્રતિનિધિત્વ કરનાર વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી અનીલભાઈ ગોગીયાએ તેમની લેખિત અરજીમાં જે રજૂઆત કરેલ છે તેમાં વ્યાજબીપણું અને ન્યાયીપણું નથી.

આંક-૨૪ની પુરશીસમાં બેન્કના જે તે સમયના ચેરમેનશ્રી જેઠાભાઈ માલદેભાઈ પાનેરાની સહી છે. ચેરમેનની સહી વાળો પત્ર ધારાશાસ્ત્રીશ્રી અનીલભાઈ ગોગીયાએ આ અદાલતમાં રજૂ કરેલ છે. જેમાં રજૂ કરતાં પહેલાં સામાવાળા સંબંધિત કામદાર કે તેમના પ્રતિનિધિશ્રી આઈ. સી. ખાનની જાણ માટે નોંધ સરખી પણ કરાવેલ નથી. વળી, ચેરમેનની સહી ખોટી છે કે ચેરમેનનું સોગંદનામું ખોટું છે, તેવી જ હકીકત જો એપેલેન્ટ બેન્ક પ્રમાણિકપણે સાચી અને ખરી માનતા હોય તો ખોટી રજૂઆત કરનાર, ખોટા એફીડેવીટ કરનાર ભૂતપૂર્વ ચેરમેનશ્રી જેઠાભાઈ માલદેભાઈ

પાનેરા સામે બેન્કે ફોજદારી રાહે પગલાં ભરી શકે છે. પણ અહીં જે હકીકતો અને રજૂઆતો સામાવાળા તરફ થયેલ છે તે હકીકતો સામાવાળાએ બેન્કમાં જો કામ કર્યું ન હોય, બેન્કની નોકરીમાં ન હોય તો સામાવાળાએ જે કામગીરી, જે દસ્તાવેજો તૈયાર કરવા માટે કરેલ છે, તેવા દસ્તાવેજો, રેકર્ડ, રજીસ્ટરો, નોંધો, બેન્ક પાસે હોય છે. અને બેન્ક કોઈ વ્યક્તિગત ખાનગી પેઢી નથી કે આવા પ્રકારની કામગીરી સામાવાળા મોરવૃત્તિથી બેન્કના નિયમો વિરુદ્ધ અનઅધિકૃત રીતે બેન્કમાં પેસી જઈ, બેન્કના રજીસ્ટરો સાથે ચેડા કરે અને છતાં બેન્ક તરફથી આ સંદર્ભે કોઈ ફોજદારી પગલાં ન ભરાય, તે ન સમજી શકાય તેવી બાબત નથી. આથી, સામાવાળા તરફ જે રજૂઆતો મૂળ અરજીમાં તથા અપીલમાં થયેલ છે કે, બેન્ક તરફથી સામાવાળા ને મૌખિક હુકમથી પણ કામે રાખવામાં આવતાં હતાં અને રખાય છે. અને તેથી આંક-૨૪ તથા આંક-૨૭ તથા આંક-૨૯ થી સામાવાળા સંદર્ભે જે હકીકતો રજૂ થયેલ છે તે રજૂઆતો ખોટી હોવાનું માનવાને કારણ નથી.

વળી, આંક-૨૪ પુરશીસની રજૂઆત જો કાયદાથી વિરુદ્ધની હોય, નિયમને અવગણીને આપવામાં આવેલ હોય, તો તેવી પુરશીસ કાયદાના માહિતગાર અને કાયદાને સન્માન અને આદરથી જોનાર અનુભવી ધારાશાસ્ત્રી આવી પુરશીસ અદાલતમાં રજૂ કરતાં પહેલાં બેન્કના મેનેજર આ અધિકૃત લો-ઓફિસરની સંમતિ માટે પૂછાવી શકે તેવા સંજોગો હતા. આથી, સદર પુરશીસ અને રજૂ કરેલ સોગંદનામાની હકીકતો સામાવાળા તરફેણમાં ખરી હોવાનું માનવાને વ્યાજબી કારણ સ્પષ્ટ બને છે. કારણ કે તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪થી આજદીન સુધી માજી ચેરમેન સામે ખોટી રજૂઆત કરવા સંદર્ભે આ ખોટી એફીડેવિટ કરવા સંદર્ભે બેન્ક તરફ કોઈ કાનુની કાર્યવાહી કરવામાં આવી હોય, તેવો લેશમાત્ર આધાર આ કામે બેન્ક તરફ રજૂ થયેલ નથી. આથી, સામાવાળા સંબંધિત કામદારની સેવાની બેન્કમાં જરૂરત હતી. અને છે. તે હકીકત સ્પષ્ટ થાય છે. વળી, એ બાબત પણ માનવાને કારણ છે કે, બેન્કમાં બેન્કને લાગુ પડતા સમાધાનની શરતોનો ભંગ કરી બેન્કમાં ટેમ્પરરી કામદાર રાખવા માટે સમાધાનમાં જોગવાઈ નહીં હોવા છતાં બેન્કમાં એક યા બીજી રીતે ટેમ્પરરી કામદાર તરીકે નોકરીમાં રાખવાની પ્રથા અને પ્રણાલી અમલમાં હોય, તેવું બેન્કે કરેલ બચાવની રજૂઆત પરથી સ્પષ્ટ થાય છે. આમ, સમાધાનમાં ન હોય તેવી પ્રથા કે રીવાજ આ પ્રણાલી જો બેન્કમાં અસ્તિત્વમાં હોય અને બેન્કના સત્તાવિદો/ વહીવટીવડા અને પદાધિકારીઓ સમાધાનમાં જણાવેલ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના કામદારને નોકરીમાં રાખી શકતા હોય ત્યારે એક કરતાં વધુને એકથી વધુ જગ્યાએ નોકરીમાં આ રીતે રાખી, ઠરાવો અને હુકમો દ્વારા કાયમી કરી શકતા હોય, ત્યારે માત્ર ભરતી પ્રક્રિયા અનુસાર સામાવાળાની નિયુક્તિ થઈ શકતી નથી, તેથી નિમણુંક રદ થવા પાત્ર છે, તેવી રજૂઆતમાં વ્યાજબીપણું અને ન્યાયીપણાનો અભાવ હોય તે રજૂઆતો ગ્રાહ્ય થવાને પાત્ર નથી. કામદાર પાસેથી કામ લેવામાં આવે છે તે હકીકતો બેન્કના સાક્ષીએ તથા બેન્કના ચેરમેનશ્રીએ જ્યારે વ્યક્ત કરેલ હોય અને કબૂલ રાખેલ હોય ત્યારે માત્ર પગાર રજીસ્ટર ઉપર આપવામાં આવેલ નથી, તેથી સામાવાળાએ બેન્કની અંદર કામ કરેલ નથી તેવો બચાવ કાયદેસર અને વ્યાજબી તથા ન્યાયી નથી. શ્રમ, પસીનો અને કર્મ કરનાર વ્યક્તિને કામ કર્યા પછી પગાર અને મહેનતાણું ન આપવું તે

બી. આઈ. આર. એક્ટ, સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર્સ તથા ધી પેમેન્ટ ઓફ વેજસ એક્ટની જોગવાઈઓનો હળાહળ ભંગ કર્યો ગણાય અને આવું વર્તન અને વ્યવહાર અધિનિયમ-૪૬ હેઠળ ઈલીગલ ચેઈન્જ પાને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર ગણાય છે. અને તે માટે બેન્કના જવાબદાર પદાધિકારી/વહીવટી વડા અને સંચાલક કલમ-૧૦૬ તથા કલમ-૧૦૭ અન્વયે કાયદાની જોગવાઈઓના ભંગ માટે જવાબદાર ગણાય છે. આથી, આંક-૨૪, આંક-૨૭ રદ કરાવવા એપેલેન્ટ તરફે જે રજૂઆત થઈ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરની ન હોય, ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર નથી.

૧. ૧૯૯૪, સુપ્રિમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસીઝ) પાના નં. ૯૦૪.

૨. ૧૯૭૯ (૩૮), એફ. એલ. આર., પાના નં. ૧૭૯ (૧૮૩).

૩. ૧૯૮૮ (૧), જી. એલ. એચ., પાના નં. ૫૧૯.

૪. ૧૯૯૪, (૨) સી. એલ. આર. પાના નં. ૨૭૫.

૫. નામદાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, રાજકોટે અપીલ (આઈ. સી.) નં. ૬/૯૯ જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓપ. બેન્ક જુનાગઢ વિરુદ્ધ ધીરજલાલ કેશવલાલ જોષીમાં આપેલ ચુકાદો.

રજૂ થયેલ ચુકાદાઓ અને રજૂ થયેલ દલીલો હાલના આ અપીલના કેસની હકીકતો, બી. આઈ. આર. તથા વહીવટી નિયમોના પ્રબંધો ધ્યાનમાં લેતાં સામાવાળા એપેલેન્ટ બેન્કમાં કાયમી તરીકેની પાત્રતા ધરાવતા હોય અને કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા હોય, અને તેમ છતાં કાયદાના પ્રબંધોની અવગણના કરીને, વગર કારણો, વગર નોટીસે, તપાસ હાથ ધર્યા વિના, વગર કસુરે છૂટા કરેલા હોય, તેથી અને જે એપેલેન્ટ બેન્કનું પગલું ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર હોય, અને સામાવાળા નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા કાયદેસર હક્કદાર થતા હોય, તેમજ મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદેસરનો, યોગ્ય, વ્યાજબી અને ખામી રહીત હોય, તેથી બેન્ક તરફે રજૂ થયેલ ચુકાદાની હકીકતો અને આ અપીલના કેસની હકીકતો જુદી હોય, તેથી ચુકાદા બેન્ક તરફે લાભદાયી હોવાનું માનવાને કોઈ વ્યાજબી કારણ નથી.

સામાવાળા તરફે વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રી ખાને મૌખિકમાં દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, ૪૨ (૪) અન્વયેનો એપ્રોચ લેટર કામદારે યુનિયન મારફતે મોકલેલ છે. યુનિયન એ કોઈ ખાનગી વ્યક્તિ, પેઢી નથી, લોકશાહી ઢબે ચાલતો, નોંધાયેલ મજૂર સંઘ છે. ૪૨(૪)નો પત્ર જે પોસ્ટ બેન્કમાં મળેલો છે. અને બેન્કના ઈન્વર્ડ-રજીસ્ટર્ડમાં આ પત્ર નોંધાયેલ છે, એટલું જ નહીં, પણ યુનિયનનાં પ્રતિનિધિ આગેવાન તરીકે વ્યક્તિગત હેસિયતથી બેન્ક મેનેજમેન્ટ સાથે આવા જ પ્રકારના અનેક કેસોમાં પત્ર ઉપરોક્ત રૂબરૂમાં મેનેજમેન્ટ સામે ચર્ચા-વિચારણા કરવામાં આવ્યા પછી જો યુનિયનની વાતને કામદારની વિનંતીને, મેનેજમેન્ટ માન્ય ન રાખે પછી જ યુનિયન દ્વારા અદાલતમાં કેસ મૂકવામાં આવે છે. શ્રી ખાને ભારપૂર્વક જણાવેલ છે કે, યુનિયન દ્વારા જે ટપાલો

બેન્કને મોકલવામાં આવે છે તે તમામ પત્રો ખરા અને સાચા સરનામે બેન્કને મોકલવામાં આવતા ન હોય, આવા તમામ પત્રો બેન્કને ભૂતકાળમાં અને હાલમાં પણ મળે છે. અને જેની નોંધ બેન્કના ઈન્વર્ડ રજીસ્ટર્સમાં કરવામાં આવે છે. જો ૪૨ (૪) નો પત્ર બેન્કને મળેલ ન હોય તો આ કામમાં બેન્કે પોતાની પ્રમાણિકતા પૂરવાર કરવા અરજીના મૂળ કામમાં ઈન્વર્ડ રજીસ્ટર્સ અ. લ. અદાલત સમક્ષ રજૂ કરી પોતાની સાચી વાત, ખરી વાત અદાલત સમક્ષ પૂરવાર કરી શકેલ હોય, આ સંજોગોમાં બેન્ક તરફ જે યુ. પી. સી. પોસ્ટથી ટપાલ મોકલ્યાની, વિનંતીપત્ર મોકલ્યાની વાત, રજૂઆત કરવામાં આવેલ છે તે ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર નથી. વળી, મજુર કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન કરતી વખતે માત્ર ટેકનીકલીટી ધ્યાને ન લેવા વાસ્તવિક હકીકતો, અને ઉભયી પક્ષકારોને ઓછામાં ઓછું ખર્ચ અને વધુમાં વધુ બંન્ને પક્ષે ન્યાય મળે, તેવો અભિગમ અદાલતોએ અપનાવવો જોઈએ. તેવું અનેક ચુકાદાથી નામદાર વડી અદાલતો તથા સર્વોચ્ચ અદાલતે એકથી વધુ ચુકાદા આપી, ન્યાયીક અર્થઘટનની કલમ-૪૨(૪) હેઠળ વિનંતીપત્ર આપવો જરૂરી/આવશ્યક છે. તેનો અર્થ એવો પણ થઈ શકે કે, મજુર અદાલત સમક્ષ કેસ / અરજી દાખલ કરતાં પહેલાં કામદારે/યુનિયન પ્રતિનિધિએ મેનેજમેન્ટને વિનંતી, પ્રાર્થના, યાચના પાઠવવી જોઈએ. આવી વિનંતી યુનિયન પ્રથમ/પ્રતિનિધિ કે કામદાર બેન્કમાં રૂબરૂમાં જઈને પાઠવે અને તેવી હકીકત બેન્કના પત્રકમાં, રજીસ્ટરમાં ઠરાવમાં કે હુકમમાં કે ક્યાંય પણ જેની નોંધ લેવાય હોય અને જે બાબત નિર્વિવાદીતતા પણ સર્વમાન્ય હોય, ત્યારે વિનંતીપત્ર રજીસ્ટર પોસ્ટથી જ મોકલવો જોઈએ. તેવું કાયદામાં ક્યાંય જણાવેલ નથી. વિનંતીપત્ર યાને અદાલતનું શરણું લેતાં પહેલાં કામદારે માલિકને પોતાના જાનની, પોતાના દિલની, પોતાના જીવનને પડતી કઠણાઈની પીડાની વેદના, બેન્કનાં અધિકૃત અધિકારી આગળ ઠાલવવી જોઈએ. જો કામદારની વિનંતી (મૌખિક યા લેખિત) માન્ય ન રખાય. તો જ કામદારે ૧૫ દિવસ રાહ જોયા પછી કલમ-૭૮/૭૯ હેઠળ મજુર અદાલતમાં પોતાની વાતને ન્યાયાધિશ સમક્ષ લેખિતમાં રજૂ કરવી, તેવો કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩ (૧) અન્વયે “એપ્રોચ લેટર” આપવાનો અર્થ થઈ શકે. સદર કેસમાં સામાવાળાએ યુનિયન મારફતે બાય યુ. પી. સી. પહોંચથી બેન્કના ખરા સરનામે પત્રો મોકલેલ હતા. જે પત્રો બેન્કના ઈન્વર્ડ રજીસ્ટરમાં ઈન્વર્ડ પણ થયેલ છે, તેથી ૪૨(૪) નો પત્ર સામાવાળાએ આપેલ નથી. તેવી બેન્કની દલીલોમાં કાયદેસરતા, વ્યાજબીપણું અને ન્યાયીપણાનો અભાવ હોય, જે ગ્રાહ્ય રાખવાની શ્રી ખાને રજૂઆત કરેલ છે.

મજુર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી હોય જે કાયમી રાખવા શ્રી ખાને રજૂઆત કરેલ છે.

શ્રી ખાને તેમની દલીલોમાં વધુમાં જણાવેલ છે કે, હાલની આ અપીલ તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ના રોજથી પેન્ડીંગ છે. આંક-૩ હેઠળની મનાઈ અરજીના આધારે મજુર અદાલતના હુકમના અમલ સામે મનાઈ હુકમ આજની તારીખે ચાલુ હોય, સામાવાળાને આથી એપેલેન્ટ બેન્કે પુનઃસ્થાપિત કરેલ નથી. બેન્કમાં સામાવાળા કામદાર કરતાં પાછળથી દાખલ થયેલા અનેક કામદારો હાલની તારીખે એપેલેન્ટ બેન્કમાં તથા અન્ય શાખાઓમાં કામ પર ચાલુ છે. સામાવાળાની

દાખલ તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૬ ધ્યાને લેતાં સામાવાળા સીનીયર કાયમી કામદાર છે. તેમ છતાં, એપેલેન્ટ બેન્ક તરફે અપીલ દાખલ કર્યા પછી એક યા બીજી રીતે સમય લંબાવી સામાવાળાને મજુર અદાલતનો હુકમ હોવા છતાં સામાવાળાને આર્થિક રીતે પાયમાલ કરવાના આશયથી જે રીતભાત, વર્તન, વ્યવહાર બેન્ક તરફે કરવામાં આવેલ તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી ન હોય, દાખલો બેસે તેવા ખર્ચ સહિત બેન્કની અપીલ રદ કરી સામાવાળાને મજુર અદાલતના ચુકાદા મુજબ બેન્કમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરવા તથા મજુર અદાલતના હુકમ તારીખથી સામાવાળાને પુરો પગાર સહિત નોકરીમાં રાખે તેવો હુકમ કરવાની શ્રી ખાને રજૂઆત કરેલ છે.

સામાવાળા સંબંધિત કામદાર શ્રી દિપકકુમાર અમૃતલાલ ચાંપાનેરે તા. ૧૨-૩-૧૯૮૬થી તા. ૧૮-૮-૧૯૮૮ સુધી એટલે કે, ૨ વર્ષ પાંચ મહિના અને ૬ દિવસ સુધી એપેલેન્ટ નં. ૨ બાંટવા શાળામાં ક્લાર્ક તરીકે વફાદારીપૂર્વક અને નિષ્ઠાપૂર્વકની ફરજો બજાવેલ છે. તેમની પાછલી નોકરીનો ઈતિહાસ / ભૂતકાળ / સર્વિસ રેકર્ડ તદ્દન ક્લીન અને ચોખ્ખો છે. બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૩(૧૩) મુજબ સામાવાળા બેન્કનાં “કામદાર” હોવાનું મજુર અદાલત, જૂનાગઢ સમક્ષનાં બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૮૮ માં પુરાવાનાં આધારે સ્પષ્ટપણે ફલિત થયેલ છે.

સામાવાળા કામદારે મુળ અરજીમાં આંક-૨૧થી સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ છે. સામાવાળાએ બેન્કમાં સળંગ નોકરી કરેલ હોવાની રજૂઆત કરેલ છે. બેન્ક તરફે આંક-૨૫થી બેન્ક મેનેજર ગોરધનભાઈ વશરામભાઈએ સામાવાળાને ૧૯૮૭માં છૂટા કર્યા બાદ કરી બે, ત્રણ વખત કામ ઉપર રાખેલા અને તેનાં ઓફીસ હુકમો સામાવાળાને આપેલ નહીં અને તે ગાળાનો પગાર સામાવાળાને ચૂકવેલ નહીં, તેવી રજૂઆત કરેલ છે. બેન્કે સાક્ષી તરીકે બીજા સાક્ષી આંક-૨૮થી શ્રી એમ. ડી. દાવડાને તપાસેલ છે અને તે પણ એ હકીકત કબૂલ રાખેલ છે કે, સામાવાળાને તા. ૧૨-૩-૧૯૮૬થી કામે રાખેલ અને તા. ૧૮-૮-૧૯૮૬થી છૂટા કરેલ છે. સામાવાળાને નિયમિત હુકમો સિવાય પણ બેન્કમાં કામે રાખેલાની હકીકત કબૂલ રાખેલ છે. સામાવાળાને બેન્ક તરફથી એવી રજૂઆત થયેલ છે કે, બેન્કમાં ટેમ્પરરી કર્મચારીનું હાજરીપત્રક રાખવામાં આવતું નથી. સામાવાળાને બેન્ક તરફથી પણર ટિફી આપવામાં આવેલ નથી. આમ સંસ્થાનાં સાક્ષીની વિરોધાભાસી રજૂઆતનાં આધારે તેમજ સામાવાળાને બેન્કનાં વર્કિંગ દિવસો દરમ્યાન કામ કર્યું નથી તેવી હકીકતો પુરવાર કરવાનાં અસમર્થ પૂરવાર થતાં અને હાજરીનાં દિવસો ઉપરાંત શનિ-રવિની રજા ગણતા સામાવાળાએ દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ સળંગ, સતત અને એકધારી નોકરી કરેલ હોવાનું મજુર અદાલત સમક્ષ પુરાવાનાં આધારે સ્પષ્ટપણે ફલિત થયેલ છે. એટલે કે, સામાવાળાની નોકરી બેન્કમાં સળંગ અને અતુટ હતી તે બાબત નિઃશંકપણે ફલિત થયેલ છે.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ના પ્રબંધો તથા બેન્કને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમો અનુસાર જો સામાવાળાએ બેન્કમાં બે વર્ષથી વધુ સમય સળંગ અને સતત બેન્કના

“કામદાર” તરીકે બેંકમાં સેવા/નોકરી/ફરજ બજાવી હોય તો શું બેંકને વગર નોટીસે, વગર વાંકે, કોઈપણ જાતના કારણ આપ્યા વિના નોટીસ પગાર કે બેકારી વળતર ચુકવ્યા વિના બેંકના મેનેજર, મેનેજિંગ ડાયરેક્ટર અને એક્ટીંગ ડાયરેક્ટરએ જુનિયરોને ચાલુ રાખી, સીનીયર હેડ ક્લાર્કને મનસ્વી રીતે જો હુકમી અને એકપક્ષીય મૌખિક હુકમથી નોકરી પરથી કાઢી મુકવાનો, છૂટા કરવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર છે કે કેમ ? જો ના, તો શું સામાવાળાને નોકરી પરથી છૂટા કરવાનું પગલું કેટલું યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી છે કે કેમ ? મારા સમક્ષ પડેલ પુરાવાને તથા મજુર અદાલતના વિસ્તૃત હુકમમાં જણાવેલ કારણો અને તારણોને ઊંડાણથી ધ્યાને લેવાં, લક્ષમાં લેવા એપેલેટ બેંકના મેનેજરનું તથા વહીવટમાં સર્વેસર્વા નિર્ણયો લેનાર તમામ પદાધિકારી અને સત્તાધિકારીની સંયુક્તપણે સંમતિ અને એકબીજાના મેળાપીપણામાં સામાવાળાને તારીખ ૧૮-૮-૮૮ના રોજથી મૌખિક સુચનાથી નોકરી પરથી પુરા કરવા કરેલ હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, અયોગ્ય અને અનઅધિકૃત હોય જે રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળાએ એપેલન્ટના ઉપરોક્ત ઈલીગલ ચેઈન્જના ફેરફારને પાછો ખેંચી લેવા બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪) અને નિયમ ૫૩/૧ અન્વયે વિનંતી પણ પાઠવેલ છતાં તેનો એપેલન્ટે સ્વિકાર નહીં કરતા સામાવાળાએ અધિનિયમની કલમ ૭૮/૭૯ અન્વયે મજુર અદાલત જૂનાગઢ સમક્ષ એપેલન્ટના ઉપરોક્ત ગેરકાયદેસરના હુકમને રદ ઠરાવતા અને પાડેલા દિવસોના પુરા પાડેલ લીસ્ટ, નોટીસમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ થયે દાદ માંગેલ હતી.

પડેલા પુરાવા પરથી એ હકીકતો પુરવાર થયેલ જણાય છે કે એપેલન્ટ બેંકે સામાવાળાને છૂટા કરવા પહેલાં કે કોઈ નોટીસ આપી નથી. વળતર ચુકવેલ નથી, સીનીયોરીટી લીસ્ટ રાખેલ નથી. વળી, સામાવાળાને કોઈ કસુરના કારણો છૂટા કરવા આક્ષેપપત્ર આપેલ હોય, ખાતાકીય તપાસ હાથ ધરી આક્ષેપો પુરવાર થવા રોકજી શોકોજ નોટીસ આપીને બરતરફ કરેલ હતા તેઓએ એપેલન્ટ બેંકનો હક્ક નથી. આમ એપેલન્ટ બેંકે સામાવાળાને કોઈપણ જાતના યોગ્ય બાબતની અને કાયદેસરના કારણો વિના, માત્ર જરૂર નથી. તેવા બહાના હેઠળ મૌખિક હુકમથી છૂટા કરી જુનીયરને કામે રાખી તથા પાછળથી નવાને કામે એપેલન્ટ બેંકે સામાવાળાને ગેરકાયદેસર રીતે કાઢી મુકવાનું સાબિત થાય છે. બેંકનું સામાવાળાનું નોકરી પરથી છૂટા કરવાનું પગલું સદંતર ગેરવ્યાજબી હોઈ જે રદ થવાને પાત્ર છે. અને તેથી મજુર અદાલત જુનાગઢે સામાવાળાને નોટીસમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જે હુકમ કરેલ તે યોગ્ય વ્યાજબી અને કાયદેસરનો છે. અને તેમાં કોઈ કાયદાની યા હકીકતના મુલ્યાંકન કરવાને કે પુરાવાનું અર્થઘટન કરવાની કોઈ દલીલ યા ભુલ રહી જવા પામેલ હોવાનું એપેલન્ટ બેંક સાબિત કરવામાં અસફળ રહેલ હતા. તેથી મજુર અદાલતનો સામાવાળાને પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમમાં હસ્તક્ષેપ કરવો યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદાકીય નથી.

મજુર અદાલતને તેમના હુકમમાં સામાવાળાને ૨૫% બેંક બેજીક સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરેલ તે યોગ્ય અને વ્યાજબી જણાય છે. ટર્મિનેશન હુકમનો

‘બેડ-ઈન-લો’ પુનઃસ્થાપિત થાય તો તેવા કેસમાં માલિકનું નોકરીમાંથી છૂટા થવાનું પગલું રદપાત્ર ઠરે છે. અને કામદાર મુખ્ય જગ્યાએ પાછલા પુરા પગાર સાથે નોકરી પર રહેવા હક્કદાર ઠરે છે. તેવું સર્વોચ્ચ અદાલતે તથા વડીઅદાલતે નીચેના ચુકાદાઓમાં તથા કાયદાઓમાં પ્રબંધોમાં પ્રસ્થાપિત કરેલ છે.

રીસ્પોન્ડન્ટે રજુ કરેલ ચુકાદાઓ :

(૧) ૧૯૭૬ (૩૨) એફ.એલ.આર. પાના નં. ૧૯૭

સ્ટેટ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા વિરુદ્ધ એમ. સુન્દર (સુપ્રીમ કોર્ટ) ડી. બેંચ આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭-કલમ-૨(૦૦) ‘છટણી’ ૨૫ એફ. તથા ૨૫ બી. (૨) ટેમ્પરરી કામદાર ૨૪૦ દિવસ ૧ વર્ષમાં પુરા કર્યા હોય તેવી વ્યક્તિને નોટીસ વિના ૧ વર્ષની નોકરીના ૧૫ દિવસનો પગાર છટણી વળતર ચુકવવામાં ન આવે તો તેવી નોકરીની સમાપ્તી ગેરકાયદેસરની ગણાય.

(૨) ૧૯૮૧ એસ. એસ. સી. (લેબર એન્ડ સર્વિસ) ૪૭૮

માનનીય જસ્ટીસ :

શ્રી ડી. એ. દેસાઈ (સુપ્રીમ કોર્ટ) મોહનલાલ વિરુદ્ધ ભારત ઈલેક્ટ્રોનીક્સ લી. આઈ. ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ કલમ ૨ (૦૦) ૨૫ એફ. ૨૫ બી (૨) ટેમ્પરરી કામદાર.

કાયદામાં જણાવેલ પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના હંગામી કામદાર કે જેમણે ૨૪૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તેવા રોજમદાર/હંગામી કે કેજ્યુઅલ કામદારને પણ નોટીસ કે પગાર વિના, બેકારી વળતર વિના, માલિક છૂટા કરે તો તેવા માલિકનો હુકમ શરૂઆતથી જ ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો છે અને કામદાર બેકવેજીસ સાથે પુનઃસ્થાપિત થવાને કાયદેસર હક્કદાર થાય છે.

(૩) ૧૯૮૮ (૮૦) એલ. એલ. આર. - ૫૪,

મધ્ય પ્રદેશ હાઈકોર્ટ, મધ્ય પ્રદેશ દેશ, બુક કોર્પોરેશન વિરુદ્ધ કૃષ્ણકાંત પંચોલી,

આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭-કલમ ૨૫-એફ ૨ (૦૦) (બીબી) કન્ટીજન્સી, એડીશનલ કે ઓવરલોડ કામ માટે કેજ્યુઅલ, ડેઈલીવેજર કે ટેમ્પરરી કામદાર તરીકે લીધા હોય તેવાને પણ બેંકને લાગુ પડતા સ્ટેચ્યુટરી રૂલ્સ અને કાયદાની જોગવાઈઓ હેઠળ નોટીસ આપ્યા વગર આર્ટફિસીયલ બ્રેક આપી છૂટા કરી દેવા તે અને ફેર લેબર પ્રેક્ટીસ છે. આવો કામદાર પણ પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે.

(૪) ૧૯૯૫ (૨) એલ.એલ.જે-૫૬૫ (બોમ્બે હાઈકોર્ટ)

જીલ્લા પરીષદ ધૂલે, વિરૂધ્ધ રાજેન્દ્ર હી. રામપ ખેરનાર,

આઈ.ડી. એક્ટ ૧૯૪૭-૨૫ એફ.ની ફરજિયાત જોગવાઈનું ઉલ્લંઘન કરી માલિક દ્વારા નોકરી સમાપ્તી હુકમ કરવામાં આવે તો તેવો હુકમ ગેરકાયદેસરનો છે. સળંગ નોકરીથી મુળ જગાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા કામદાર કાયદેસર રીતે હક્કદાર છે.

(૫) ૧૯૮૮ (એફ. એલ. આર.) ૨૧૮ સુપ્રીમ કોર્ટ,

નરોત્તમ ચોપ્રા વિરૂધ્ધ પી. ઓ. લેબર કોર્ટ

આઈ. ડી. એક્ટ કલમ ૨૫ એફ. - ભંગ, કામદાર ૧૦૦% બેકવેજસ સાથે સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે.

(૬) ૧૯૮૮ સુપ્રીમ કોર્ટ કેસીસી (લેબર એન્ડ સર્વિસ) ૧૨૨૨ સુપ્રીમ કોર્ટ,

માનનીય જસ્ટીસ શ્રી એસ. વી. મજમુદાર તથા માનનીય જસ્ટીસ શ્રી એમ. એ. રાઓ, એમ. સી. ડી. વિરૂધ્ધ પ્રવિણકુમાર જૈન,

રોજમદાર ૨૦ વર્ષથી વધુ સમયથી નોકરીમાં આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨૫ એફ ને અનુસર્યા વગર ખાતાકીય તપાસ વિના મૌખિક હુકમથી નોકરીથી સમાપ્તી આવો હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર ગણાય, હુકમ કામદાર ૧૦૦% બેકવેજસ સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા કલમ ૧૭-બી હેઠળ પગાર તફાવતની રકમ મેળવવા હક્કદાર છે.

(૭) ૧૯૯૬ સુપ્રીમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) ૧૨૭૩ સુપ્રીમ કોર્ટ,

સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા વિરૂધ્ધ એસ. સત્યમ,

આઈ. ડી. એક્ટ-૧૯૪૭ કલમ ૨૫-બી, ૨૫-જી, ૨૫-એચ, ૨૫-એફ, ૨ (૦૦)નું અર્થઘટન,

કાયદાની જોગવાઈઓના અમલથી વિરૂધ્ધ માલિકે કામદારની નોકરી સમાપ્ત કરી હોય તો પણ નવી ભરતી વખતે છુટા કરેલાને પણ પ્રથમ પસંદગીની તક પુરી પાડવી તેવો કાયદાનો મુળભૂત આશય અને હેતુ છે, કાનુની જોગવાઈઓ, સ્ટેટ્યુટરી રૂલ્સ, સમાધાન, એવોર્ડ

કે હુકમોની અવગણના કરી સીનીયોરીટીનો ભંગ કરી જુનાને કાઢી મૂકી રાખવા તે અભિગમ અન્યાયી, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે.

(૮) ૧૯૯૪ (૧) જી. એલ. આર. - ૫૭૯ ગુજરાત હાઈકોર્ટ (ડી. બેંચ)

ગ્રામ પંચાયત દામનગર, વિરુદ્ધ એસ. ડી. આચાર્ય.

માનનીય જસ્ટીસ શ્રી આર. એ. મહેતા તથા માનનીય જસ્ટીસ શ્રી બી. જે. શેઠના

પ્રોબેશનર ૧ વર્ષની સળંગ નોકરી ૨૪૦ દિવસ હાજરી હોય તેવા કેસમાં આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૨ (૦૦) 'છટણી' ૨૫ બી (૨) (એ) તથા ૨૫ એફ મુજબ નોકરીની સમાપ્તિ પહેલા કાયદાની જોગવાઈઓ અનુસાર જો નોટીસ પગાર કે નોટીસ તેમજ છટણી વખતર ચુકવ્યા વગર નોકરીની સમાપ્તિ કરવામાં આવે તો તેવો ટર્મિનેશન હુકમ કાયદાની દ્રષ્ટિએ અર્થહીન, ગેરકાયદેસરનો અને ગેરવ્યાજબી હોઈ કામદારને માટે જગા પણ કાયદાની જોગવાઈઓથી વિપરીત નોકરી સમાપ્તિના કેસમાં કામદાર પાછલા પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર થાય છે.

(૯) ૧૯૮૫ જી. એલ. એચ. (યુ. જે. -૫૧) પાના નં. ૪૧

ધનશ્યામ એમ. પંડયા વિરુદ્ધ સ્ટેટ બેંક ઓફ ગુજરાત.

પટાવાળાની નિમણૂક ૨૯ દિવસના એવા ૪૨ હુકમો આર્ટીફિસી બ્રેક શરૂઆતથી અંત સુધી પટાવાળા તરીકે ૪ વર્ષથી વધુ સમયની સળંગ નોકરી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કર્યા, જે રીતરસમથી આર્ટીફિસીઅલ બ્રેક આપી પટાવાળા તરીકેની નિમણૂકો લાંબા વખત સુધી કરેલ છે તે રીતભાત, રીતરસમ, મનસ્વી ગણાય, અને મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી કાઢી મુકવા તે હુકમ કાયદા વિરુદ્ધનો અને મનસ્વી કોઈ રદ થવાને પાત્ર ગણાય.

(૧૦) ૧૯૯૮ - સુપ્રીમ કોર્ટ કેસીસી (લેબર એન્ડ સર્વીસ) ૧૧૭૮ સુપ્રીમ કોર્ટ (ડી.બેંચ)

મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, બિલાસપુર વિરુદ્ધ વીરસિંઘ રાજપુત.

આ કેસમાં વર્ષો જુના કેજ્યુઅલ લેબર, ડેઈલી લેબરને વહીવટી હુકમો અને સરકારની નીતી દ્વારા જગા ઘટાડવાની હોય તેવા કેસમાં પણ જ્યારે નવી જગા માટે કેજ્યુઅલ કે ડેઈલી વેજરની ભરતી કરવાની હોય ત્યારે આવા છુટા કરેલ કર્મચારીઓને પ્રથમ પસંદગી આપવી જોઈએ. જેમણે, અગાઉ સંસ્થામાં નોકરી કરી હોય તેવા કામદારો માટે ઉંમર કે શૈક્ષણિક લાયકાતનો બાધ ગણ્યા વિના છુટા કરેલ હોય તેવા રોજમદારોને પણ નવી ભરતી વખતે પ્રથમ પસંદગી આપવી જોઈએ. તેવો આદેશ કરવામાં આવેલ છે.

(૧૧) ૧૯૯૮ સુપ્રીમ કોર્ટ કેસીસ (લેબર એન્ડ સર્વિસ) ૬૦૧

અપટ્રોન ઈન્ડીયા લી. વિરુદ્ધ શમ્મી ભાણ

આઈ. ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૨(૦૦) (બીબી) તા. ૧૮-૮-૮૪થી અમલમાં આવેલ છે. તે મુજબ સ્ટીચ્યુલેશન પીરીયડ માટેની કોન્ટ્રેચ્યુઅલ સર્વિસ સિવાયની નોકરી માટે કલમ ૨૫ એફ ને અનુસર્યા વગર ટર્મિનેશન કરવામાં આવે તો તેવી નોકરીની સમાપ્તી કલમ ૨(૦૦) 'છટણી' ની વ્યાખ્યામાં પડે.

(૧૨) ૧૯૭૪ સુપ્રીમ કોર્ટ કેસીસ - ૩૩૦.

વેસ્ટર્ન ઈન્ડીયા મેચ કંપની વિરુદ્ધ વર્કમેન,

સંસ્થાને લાગુ પડતા સેટલમેન્ટ, વહીવટી નિયમો અને કાયદાની જોગવાઈઓમાં જે શરતો અને નિયમો અને જોગવાઈઓ નોકરીની શરતો અંગે અમલમાં હોય તેથી વિરુદ્ધ પ્રકારના માલિક દ્વારા કરારો કરવામાં આવે તો તે બિન અસરકારક અને કાયદાકીય રીતે જેનો અમલ કરાવી ન શકાય તેવા અર્થહીન ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરની સમજુતી ગણાય. માલિકના અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને ગેરકાયદેસરની કામદારની નોકરીને વગર વાંકે, ખોટી રીતે, માલિકના સમાપ્ત કરવાના હુકમમાં હસ્તક્ષેપ કરી અન્યાયનો ભોગ બનેલ કામદારને થાળે પાડવા પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરવાની મજુર અદાલતે સત્તા છે.

(૧૩) એસ. સી. એ. નં. ૨૯૨૧/૧૯૯૦, ગુજરાત હાઈકોર્ટ.

માનનીય જસ્ટીસ શ્રી એસ. વી. મઝમુદાર (ડી.બેંચ) તથા

માનનીય જસ્ટીસ શ્રી એસ. એસ. પારેખ,

કેજ્યુઅલ, ટેમ્પરરી, ડેઈલી વેઈજથી કામ કરતા કામદારોને અરજીના આખરી નિકાલ સુધી નોકરી પર ચાલુ રાખી જે લઘુત્તમ વેતન કે અન્ય ભથ્થા આપવા પાત્ર થાય તે મુજબ વેતન ચુકવી આપવાનો આદેશ.

(૧૪) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પ્યુટ એક્ટ, ૧૯૪૭ પાંચમી અનુસૂચિ.

અયોગ્ય મજુર પ્રથા

નોંધ - ૫ કામદારોને.

(અ) ભોગ બનાવીને.

(બ) શુદ્ધ બુધ્ધિથી નહીં પણ ભેદભાવ રીતે માલિકના હક્કને વાપરો.

૯. ગુણદોષને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય કામદારોને એક વર્ગની તરફેણ કરવી અથવા પક્ષપાત બતાવવો.

૧૦. કામદારોને 'બદલી', કામચલાઉ અથવા 'હંગામી' કામે રાખવો.

અને કાયમી કામદારોના સ્થાન અને વિશેષાધિકારોથી વંચિત રાખવાના ઉદ્દેશથી તે તરીકે વર્ષો સુધી તેને ચાલુ રાખવા.

પ્રકરણ-૫ સી અયોગ્ય મજૂર પ્રથાની કલમ ૨૫ (ટી) થી કોઈપણ માલિક આવી પ્રથા આચરી શકશે નહીં તેવો પ્રતિબંધ ફરમાવેલ છે.

ઉપરોક્ત ચુકાદોઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતો અનુસાર હાલના કેસમાં એપેલેન્ટ બેંકે કાયદાના પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતો તથા બિલ એક્ટ તથા બેંકને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમોની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી સામાવાળાને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનો ભંગ કરી, વગર વાંકે નોકરી પરથી છુટા કરેલ છે. જેથી મજૂર અદાલતે ૨૫% બેંક વેજસ સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જે હુકમ કરેલ તેમાં યોગ્ય વ્યાજબી કાયદેસર અને ન્યાયી છે જે કાયમ રાખવા અને એપેલેન્ટ બેંકની આ અપીલ કાયદેસરની યોગ્ય, વ્યાજબી ન હોઈ જે ઉપરોક્ત કારણોસર માન્ય ન રાખવા આ કામે નીચે મુજબનો આપશ્રીને હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) એપેલેન્ટ બેંકની અપીલ કાયદેસરની યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી ન હોઈ જેથી રદ કરવામાં આવે છે.
- (૨) મજૂર અદાલત જુનાગઢે બી. આર. આઈ. અરજી નંબર ૧/૯૯ ના કામમાં તારીખ ૧૦-૧૦-૦૧ના આપેલ એવોર્ડ કાયદેસરનો યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી હોઈ જે કાયમ રાખવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૩) આંક ૩ ની અરજી હેઠળ મજૂર અદાલતના હુકમનો અમલ મુલતવી રાખવા આપેલ મનાઈ હુકમ તાત્કાલિક અસરથી ઉઠાવી લેવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૪) આ અપીલના ખર્ચ પેટે રી-એસેસમેન્ટ કાયદાને રૂા. ૧૫૦૦/- એપેલેન્ટ બેંકે ચુકવી આપવા તેઓ આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૫) એવોર્ડ મળ્યેથી દિન સાતમાં રીસ્પોન્ડન્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો તથા દિન ૬૦માં મજૂર અદાલતના હુકમ મુજબ ૨૫% બેક વેજસની રકમ ચુકવી આપવાનો આથી એપેલેન્ટ બેંકને હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૬) બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૯૯ નું અસલ સર્ટી. મજૂર અદાલત, જુનાગઢને પરત મોકલી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,
પ્રમુખ અધિકારીશ્રી,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L



[અંક -૨૩]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 23, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th June, 2006 and for pages VAD-3023 to VAD 3076 (in 1 set) read page Nos. 3148 to VAD-3201.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૦૨૩ થી વીએડી-૩૦૭૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૧૪૮ થી વીએડી-૩૨૦૧ વાંચવા.

Vadodara, 8th June, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૬૯/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૭૩/૨૦૦૬.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો
સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરાકેન પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. તા. જી. આણંદ અને તેના
શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને
કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની
આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી
ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ
આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર
આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી જયંતીભાઈ એમ. પરમારની ગેરકાયદેસર કરેલ એસ. એલ.
રજાઓની કપાતની ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૭૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૫/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગના બારૈયા ડેપોના કન્ડક્ટર વી. પી. એચ. ડબ્લ્યુ. ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૫૪/૨૦૦૨માં ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૧૨-૩-૨૦૦૪ના રોજ હુકમથી બરતરફ કરવામાં આવેલ, જે ૨૬ કરવા તેમજ અપીલ ઓથોરીટીનો તા. ૩-૭-૨૦૦૪નો હુકમ ૨૬ કરી આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૭૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૧/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કાલોલ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નંબર ૨૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. એ. શેખને તા. ૧૩-૮-૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૨૩-૨-૦૪ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ, જેની સામેની પ્રથમ અપીલ કરવામાં આવેલ જેમાં સજામાં ઘટાડો કરી તા. ૩-૭-૦૪ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ મજદુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૭૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૦/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કાલોલ ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી રામાભાઈ કાળુભાઈ ભરવાડ બેઝ નં. ૧૭૩૨૯ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૮/૨૦૦૨, તા. ૯-૧-૨૦૦૩ રદ થાય તેમજ તેને લીધે સ્થગીત થયેલ ઈજાકાઓ તફાવતની રકમ સહીત પરત આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય, *
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૭૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૪/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

લુણાવાડા ડેપોના ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૮૭ શ્રી લક્ષ્મણભાઈ નાનાભાઈ ખાંટને તા. ૬-૨-૧૯૮૯ના હુકમથી કરેલ શિક્ષા નામે પ્રથમ અપીલ હુકમ તા. ૩૦-૮-૧૯૮૯માં કરેલ શિક્ષાઓ રદ કરવા તેમજ તેને લીધે આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૭૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૭/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લુપ્ત લેબોરેટરીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, જીઆઈડીસી અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી એન. જી. ગોહિલ તથા અન્ય ૨૯૫ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કંપનીના શ્રમયોગીઓને જે તે સમયે અપાતા લેતન તેમજ અન્ય લાભ અને સગવડો પાછલી અસરથી ચુકવવા કે કેમ ?

Sr. No.	Name of Workers	Date of Joining	Name of Plant
1	2	3	4
1.	Mr. N. G. Gohil	23 April, 2000	7ACCA
2.	Mr. S. C. Parmar	14 July, 2004	ETB
3.	Mr. D. P. Solanki	12 April, 2004	ETB.
4.	Mr. G. A. Prajapati	18 April, 2004	ETB

1	2	3	4
1.	Mr. N. G. Gohil	23rd April, 2000	7ACCA
2.	Mr. S. C. Parmar	14th July, 2002	ETB
3.	Mr. D. P. Solanki	12th April, 2004	ETB.
4.	Mr. G. A. Prajapati	18th April, 2004	ETB
5.	Mr. V. J. Chavda	4th March, 2004	ETB
6.	Mr. R. T. Vankar	12th February, 2003	ETB.
7.	Mr. J. G. Patel	6th October, 2002	ETB
8.	Mr. D. T. Vankar	15th September, 2004	ETB
9.	Mr. G. L. Rohit	15th May, 2004	ETB
10.	Mr. R. K. Parmar	1st February, 2002	ETB
11.	Mr. G. K. Parmar	23rd November, 2003	ETB
12.	Mr. V. P. Rathod	22nd May, 2005	SRP
13.	Mr. P. P. Parmar	13th November, 2005	ETB
14.	Mr. L. R. Patel	18th January, 1996	ETB
15.	Mr. R. B.	13th July, 2002	SRP
16.	Mr. J. N. Parmar	5th January, 2001	EXO
17.	Mr. R. S. Parmar	22nd December, 2002	EXO
18.	Mr. M. R. Singh	8th July, 2005	EXO
19.	Mr. R. B. Chavda	13th May, 2005	EXO
20.	Mr. J. C. Panchal	10th November, 2003	7ACCA
21.	Mr. S. K. Parmar	18th January, 2005	7ACCA
22.	Mr. P. T. Gohil	25th April, 2000	HMDS
23.	Mr. N. V. Rathwa	25th October, 1996	HMDS
24.	Mr. R. S. Vasava	1st January, 1994	ADCA
25.	Mr. K. K. Vaghela	6th January, 1999	HMDS

1	2	3	4
26.	Mr. M. V. Rathwa	14th February, 1996	HMDS
27.	Mr. P. D. Parmar	11th May, 1999	7ACCA
28.	Mr. S. J. Patel	19th July, 2001	7ACCA
29.	Mr. S. N. Rohit	12th June, 2004	7ACCA
30.	Mr. D. A. Solanki	13th October, 2000	7ACCA
31.	Mr. G. G. Solanki	8th November, 2002	7ACCA
32.	Mr. K. G. Patel	5th June, 2005	7ACCA
33.	Mr. C. B. Solanki	4th May, 2001	7ACCA
34.	Mr. N. H. Patel	6th November, 2002	7ACCA
35.	Mr. D. M. Parmar	9th May, 2005	7ACCA
36.	Mr. J. A. Pathan	4th April, 2004	AEN
37.	Mr. B. D. Paroesi	18th May, 1998	AEN
38.	Mr. R. B. Desle	5th May, 1996	AEN
39.	Mr. R. B. Padhiyar	1st October, 1998	AEN
40.	Mr. V. K. Rathwa	17th July, 2002	SRP
41.	Mr. R. R. Gohil	8th May, 2005	7ACCA
42.	Mr. D. C. Vasava	13th May, 2004	AEN
43.	Mr. D. R. Vasava	30th January, 2006	AEN
44.	Mr. A. L. Patel	23th May, 1998	7ACCA
45.	Mr. R. N. Bariya	18th January, 2005	AEN
46.	Mr. I. M. rathva	15th August, 2003	AEN
47.	Mr. G. A. Ahir	1st November, 2000	7ACCA
48.	Mr. H. A. Gohil	17th December, 2001	TA
49.	Mr. Y. J. Rohit	25th September, 2003	ETB
50.	Mr. D. N. Parmar	20th June, 2003	7ACCA

1	2	3	4
51.	Mr. D. D. Talar	17th April, 2000	7ACCA
52.	Mr. V. S. Patil	15th August, 1997	7ACCA
53.	Mr. J. M. Solanki	25th March, 2001	7ACCA
54.	Mr. S. B. Vasava	8th May, 2005	7ACCA
55.	Mr. A. A. Mahajan	22nd January, 2005	7ACCA
56.	Mr. M. C. Rathwa	2nd June, 2001	7ACCA
57.	Mr. B. B. Rathwa	2nd June, 1996	7ACCA
58.	Mr. S. P. Vasava	1st June, 2005	7ACCA
59.	Mr. Y. M. Patel	20th April, 2004	7ACCA
60.	Mr. A. S. Ahire	27th December, 2005	7ACCA
61.	Mr. P. R. Rathwa	12th September, 2004	7ACCA
62.	Mr. D. S. Parmar	29th January, 1996	7ACCA
63.	Mr. P. M. Yadav	12th December, 2003	7ACCA
64.	Mr. R. G. Rathwa	24th December, 2005	7ACCA
65.	Mr. R. T. Jadav	24th February, 2004	7ACCA
66.	Mr. S. L. Singh	14th January, 2005	7ACCA
67.	Mr. R. D. Parmar	12th June, 2003	7ACCA
68.	Mr. R. A. Parmar	12th December, 2002	7ACCA
69.	Mr. D. N. Parmar	12th February, 1995	7ACCA
70.	Mr. K. N. Rathwa	17th August, 1996	7ACCA
71.	Mr. A. L. Patil	2nd April, 2002	7ACCA
72.	Mr. M. G. Parmar	23rd November, 1998	7ACCA
73.	Mr. K. R. Rathwa	26th March, 1995	7ACCA
74.	Mr. K. V. Rathwa	1st November, 2000	7ACCA
75.	Mr. A. V. Parmar	10th November, 1999	7ACCA

1	2	3	4
76.	Mr. D. S. Yadav	26th February, 2004	7ACCA
77.	Mr. R. A. Parmar	4th March, 2001	AEN
78.	Mr. H. S. Parmar	15th March, 2002	ETB
79.	Mr. J. R. Sidha	20th June, 1996	7ACCA
80.	Mr. B. P. Gohil	18th March, 2004	7ACCA
81.	Mr. R. V. Rohit	10th June, 2005	7ACCA
82.	Mr. A. V. Patel	15th June, 2005	7ACCA
83.	Mr. S. A. Patil	24th December, 2005	7ACCA
84.	Mr. R. C. Rathwa	25th March, 2003	7ACCA
85.	Mr. G. F. Gohil	29th May, 1996	7ACCA
86.	Mr. A. B. Badgujar	15th March, 2004	AEN
87.	Mr. S. R. Vasava	11th July, 2004	7ACCA
88.	Mr. S. P. Jani	23rd March, 2005	7ACCA
89.	Mr. R. C. Patel	-	7ACCA
90.	Mr. J. M. Parmar	13th January, 2004	7ACCA
91.	Mr. D. G. Patel	8th October, 2004	ETB
92.	Mr. R. G. Pandhiyar	28th March, 2002	ETB
93.	Mr. R. C. Parmar	1st January, 2000	ETB
94.	Mr. R. H. Rathwa	15th January, 2000	ETB
95.	Mr. B. M. Rathod	12nd January, 2005	ETB
96.	Mr. R. D. Patil	15th July, 2003	ETB
97.	Mr. P. C. Patel	16th September, 1993	ETB
98.	Mr. M. G. Makwana	3rd May, 2003	ETB
99.	Mr. N. C. Parmar	25th August, 1996	ETB
100.	Mr. B. D. Bariya	15th September, 2003	ETB

1	2	3	4
101.	Mr. V. M. Ahir	6th February, 2005	ETB
102.	Mr. M. T. Rajput		ETB
103.	Mr. N. R. Parmar	5th May, 2001	ETB
104.	Mr. K. K. Doshi	1st November, 2003	ETB
105.	Mr. S. P. Prajapati	15th January, 2002	ETB
106.	Mr. B. L. Ray	10 November, 1999	ETB
107.	Mr. M. R. Padhiyar	1st January, 2000	PDLAB
108.	Mr. D. M. Mohite	10th November, 1994	PDLAB
109.	Mr. G. J. Parmar	1st February, 2005	PDLAB
110.	Mr. P. M. Parmar	10th October, 2000	PDLAB
111.	Mr. A. N. Parmar	1st November, 1994	PDLAB
112.	Mr. C. B. Parmar	13rd November, 2005	PDLAB
113.	Mr. V. M. Makwana	12nd July, 1995	PDLAB
114.	Mr. B. B. Patil	13rd November, 2005	PDLAB
115.	Mr. J. K. Vasava	20th January, 2006	PDLAB
116.	Mr. J. S. Sing	7th December, 2001	PDLAB
117.	Mr. R. R. Soni	6th November, 1983	ETB
118.	Mr. S. A. Vasava	3rd April, 2001	7ADCA
119.	Mr. A. S. Pandya	21st April, 2004	7ADCA
120.	Mr. S. R. Patil	4th November, 2004	7ADCA
121.	Mr. H. R. Pal	6th June, 1996	7ADCA
122.	Mr. S. R. Patil	4th April, 2005	EXO
123.	Mr. C. V. Mahale	22nd June, 2005	7ADCA
124.	Mr. K. A. Rathwa	29th October, 2000	7ADCA
125.	Mr. J. S. Vasava	14th March, 2003	7ADCA

1	2	3	4
126.	Mr. V. V. Rathwa	12th December, 2001	7ADCA
127.	Mr. A. R. Rathwa	16th May, 2004	MAP
128.	Mr. B. R. Sinha	24th August, 2002	ETB
129.	Mr. A. R. Parikh	1st February, 2006	EXO
130.	Mr. A. K. Pandhiyar	17th April, 2004	7ADCA
131.	Mr. J. K. Patel	17th January, 2001	7ADCA
132.	Mr. A. D. Makwana	17th August, 2004	ETB
133.	Mr. B. J. Pal	1st July, 2003	7ADCA
134.	Mr. O. S. Shah	8th February, 2005	SRP
135.	Mr. S. O.	16th April, 2003	7ADCA
136.	Mr. V. R. Singh	14th April, 1998	7ADCA
137.	Mr. S. C. Gupta	4th April, 2004	7ADCA
138.	Mr. R. L. Yadav	2nd May, 1999	7ADCA
139.	Mr. S. M. Singh	11th November, 2005	7ADCA
140.	Mr. S. H. Singh	1st April, 1998	7ADCA
141.	Mr. S. D. Rana	12th December, 2004	AEN
142.	Mr. N. H. Vasava	16th May, 2005	AEN
143.	Mr. U. D. Vasawa	11th May, 2005	AEN
144.	Mr. A. R. Dodiya	17th January, 2005	7ADCA
145.	Mr. N. C. Makwana	10th December, 1997	7ADCA
146.	Mr. N. N. Vasava	30th November, 2004	7ADCA
147.	Mr. G. D. Rohit	20th September, 2002	7ADCA
148.	Mr. M. D. Patel	11th June, 1999	7ADCA
149.	Mr. A. S. Vasava	13th May, 2003	7ADCA
150.	Mr. R. A. Rathwa	15th December, 1997	7ADCA

1	2	3	4
151.	Mr. D. D. Patel	5th May, 2002	7ADCA
152.	Mr. C. S. Gupta	16th January, 2005	7ADCA
153.	Mr. J. R. Panday	2nd April, 2003	7ADCA
154.	Mr. C. R. Jadav	18th June, 2003	7ADCA
155.	Mr. S. U. Mehta	2nd December, 2002	7ADCA
156.	Mr. Vinod Mishra	9th November, 2002	7ADCA
157.	Mr. V. B. Waghela	14th June, 2001	7ADCA
158.	Mr. P. B. Patel	9th March, 2001	7ADCA
159.	Mr. D. S. Patel	13th December, 2004	7ADCA
160.	Mr. J. S. Danah	22nd February, 1993	7ADCA
161.	Mr. Y. D. Patil	13th December, 2004	7ADCA
162.	Mr. V. R. Patel	4th March, 2005	7ADCA
163.	Mr. A. N. Parmar	1st Decemebr, 2004	7ADCA
164.	Mr. A. S. Singh	1st August, 2005	7ADCA
165.	Mr. M. G. Vasava	4th December, 2005	7ADCA
166.	Mr. S. R. Sahani	26th May, 1996	7ADCA
167.	Mr. C. U. Vasava	3rd May, 2001	7ADCA
168.	Mr. J. S. Vasava	15th August, 2003	7ADCA
169.	Mr. N. H. Prajapati	6th April, 2002	7ADCA
170.	Mr. C. M. Patel	2nd October, 2005	7ADCA
171.	Mr. N. N. Patel	22nd November, 2004	7ADCA
172.	Mr. S. C. Vasava	16th April, 2003	7ADCA
173.	Mr. R. G. Padhiyar	23rd November, 2005	7ADCA
174.	Mr. P. L. Vasava	24th January, 2006	7ADCA
175.	Mr. S. M. Vasava	22nd Januuary, 2004	7ADCA

1	2	3	4
176.	Mr. N. V. Parmar	4th January, 2006	7ADCA
177.	Mr. S. S. Padhiyar	28th January, 2002	SRP
178.	Mr. R. M. Jaddu	19th Novemebr, 2005	MPP
179.	Mr. N. B. Makwana	30th March, 2004	C Plant
180.	Mr. M. S. Kotcha	24th February	C Plant
181.	Mr. S. A. Thakkar	10th May, 2001	C Plant
182.	Mr. M. S. Varma	11th November, 1999	C Plant
183.	Mr. B. S. Borani	21st April, 2000	C Plant
184.	Mr. A. V. Vasava	10th June, 1993	C Plant
185.	Mr. F. A. Makwana	14th September, 1993	SRP
186.	Mr. K. P. Gohil	21st March, 2000	ETB
187.	Mr. B. P. Gohil	20th April, 2000	7ADCA
188.	Mr. G. K. Vankar	12th Decemebr, 2001	SRP
189.	Mr. M. J. Machi	1996	ETB
190.	Mr. J. D. Patel	13th January, 2006	ETB
191.	Mr. M. K. Solanki	18th July, 2005	ETB
192.	Mr. N. N. Machi		ETB
193.	Mr. J. S. Solanki	30th October, 2003	C Plant
194.	Mr. P. S. Rathod	15th July, 2005	ETB
195.	Mr. S. R. Solanki	12th August, 2006	7ADCA
196.	Mr. P. K. Waghela	20th November, 2004	ETB
197.	Mr. R. B. Vasava	27th December, 2005	ETB
198.	Mr. M. K. Bariya	15th June, 1994	ETB
199.	Mr. H. R. Prajapati	12th August, 1999	ETB
200.	Mr. M. G. Gohil	3rd October, 2005	ETB

1	2	3	4
201.	Mr. R. H. Vasava	30th January, 2004	7ADCA
202.	Mr. F. J. Pancholi	15th April, 2002	7ADCA
203.	Mr. M. K. Makwana	20th May, 2005	7ADCA
204.	Mr. S. P. Vankheda	4th June, 2005	7ADCA
205.	Mr. R. S. Rathwa	27th November, 2002	7ADCA
206.	Mr. A. B. Valvi	17th January, 2005	7ADCA
207.	Mr. S. P. P.	30th January, 2002	7ADCA
208.	Mr. R. S. Patil	19th August, 2003	7ADCA
209.	Mr. M. K. Bhil	27th September, 2000	7ADCA
210.	Mr. A. L. Prajapati	20th April, 2005	7ADCA
211.	Mr. A. G. Padhiyar	10th January, 2000	7ADCA
212.	Mr. K. A. Vasava	25th February, 1998	7ADCA
213.	Mr. R. S. Vasava	7th June, 2005	7ADCA
214.	Mr. C. R. Makwana	14th February, 2006	7ADCA
215.	Mr. K. N. Rathwa	21st June, 2000	7ADCA
216.	Mr. J. I. Ahir	17th September, 2001	7ADCA
217.	Mr. R. H. Multani		7ADCA
218.	Mr. I. M.	12th December, 2002	7ADCA
219.	Mr. C. K. Parmar	2nd April, 1998	7ADCA
220.	Mr. B. K. Patel	12th December, 2005	7ADCA
221.	Mr. D. D. Gajhari	17th May, 2005	ETB
222.	Mr. C. N. Parmar	16th January, 1999	HMDS
223.	Mr. A. V. Prajapati	3rd November, 2003	HMDS
224.	Mr. S. G. Vasava	22nd November, 2005	HMDS
225.	Mr. L. D. Parmar	12th March, 1993	HMDS

1	2	3	4
226.	Mr. G. S. Rathwa	10th April, 1994	MPP
227.	Mr. Madras Najrubhai	14th February, 1996	MPP
228.	Mr. Arvind Kanasubhai	16th May, 2005	MPP
229.	Mr. Ratilal Narsingh	14th January, 2004	MPP
230.	Mr. Arvind Lallubhai	11th January, 1996	MPP
231.	Mr. Shaliesh Madhavsinh	18th March, 1996	MPP
232.	Mr. Mangubhai Jangubhai	13th November, 2005	MPP
233.	Mr. B. G. Vasava	7th December, 2005	MPP
234.	Mr. R. P. Rathwa	19th January, 2005	MPP
235.	Mr. R. F. Rathwa	26th July, 2005	MPP
236.	Mr. H. K. Padhiyar	13th November, 2005	MPP
237.	Mr. M. C. Chauhan	18th August, 2004	MPP
238.	Mr. G. M. Rathwa	11th October, 2000	MPP
239.	Mr. G. N. Vasava	1st February, 1990	MPP
240.	Mr. H. M. Vasava	23rd November, 2005	MPP
241.	Mr. Sheshnath Rai	20th February, 1996	MPP
242.	Mr. M. D. Sirngh	15th May 2002	MPP
243.	Mr. A. K. Gupta	22nd February, 2005	MPP
244.	Mr. V. L. Shah	3rd February 2002	MPP
245.	Mr. K. R. Rathwa	7th May, 2001	MPP
246.	Mr. P. M. Prajapati	13th June, 2005	MPP
247.	Mr. R. C. Phulmali	13th November, 2002	MPP
248.	Mr. S. S. Mahajan	31st July, 1999	MPP
249.	Mr. S. J. Mahajan	8th December, 2005	MPP
250.	Mr. S. D. Rana	12th December, 2004	AEN

1	2	3	4
251.	Mr. U. D. Vasava	11th May, 2005	AEN
252.	Mr. M. D. Patil	18th March, 2002	C Plant
253.	Mr. M. R. Chodhani	12th February, 2005	C Plant
254.	Mr. N. M. Parmar	29th September, 2005	HMDS
255.	Mr. V. H. Solanki	28th September, 2005	C Plant
256.	Mr. N. B. Gupta	8th August, 1994	ETB
257.	Mr. R. P. Patel	2nd February, 2002	HMDS
258.	Mr. R. C. Patil	18th March, 1997	ETB
259.	Mr. H. P. Parmar	1999	HMDS
260.	Mr. O. S. Sahu	8th February, 2005	SRP
261.	Mr. N. L. Rathwa	8th January, 2006	EXO
262.	Mr. P. S. Patel	23rd January, 2003	7ADCA
263.	Mr. K. D. Prasad	2003	HMDS
264.	Mr. S. S. Ram	13th September, 2005	ETB
265.	Mr. V. J. Makwana	13th November, 1999	7ACCA
266.	Mr. S. R. Singh	19th April, 2000	HMDS
267.	Mr. D. B. Patel	16th February, 2001	MPP
268.	Mr. D. G. Rathwa	24th April, 2005	7ADCA
269.	Mr. T. H. Rohit	12th November, 2002	C Plant
270.	Mr. D. B. Rathwa	18th June, 1995	C Plant
271.	Mr. P. N. Parmar	2nd February, 1996	C Plant
272.	Mr. D. K. Rohit	19th April, 2000	C Plant
273.	Mr. P. S. Patil	31st July, 2003	SRP
274.	Mr. S. D. Rathwa	6th Decemeber, 2002	AEN
275.	Mr. R. B. Patel	14th April, 2005	7ACCA

1	2	3	4
276.	Mr. R. I. Parekh	1st October, 1998	7ACCA
277.	Mr. P. D. Chauhan	1st December, 1996	7ACCA
278.	Mr. P. H. Vasava	26th December, 1994	7ACCA
279.	Mr. S. N. Rathwa	4th December, 2000	7ACCA
280.	Mr. R. N. Rathwa	12th December, 1998	7ACCA
281.	Mr. V. P. Bhimda	12th December, 2004	7ACCA
282.	Mr. V. R. Prajapati	12th November, 1993	7ACCA
283.	Mr. V. C. Shah	10th December, 2000	7ACCA
284.	Mr. R. K. Gupta	10th January, 1999	7ACCA
285.	Mr. S. C. Rathwa	...	7ACCA
286.	Mr. V. D. Vankar	21th March, 2004	7ACCA
287.	Mr. S. B. Parmar	26th November, 2004	7ACCA
288.	Mr. R. K. Rathwa	7th May, 2001	7ACCA
289.	Mr. V. H. Solonla	22nd August, 2005	7ACCA
290.	Mr. S. S. Vankar	13th February, 2005	7ACCA
291.	Mr. R. I. Gupta	20th July, 2003	7ACCA
292.	Mr. S. C. Parmar	10th November, 2003	7ACCA
293.	Mr. K. T. Sharma	15th February, 2004	7ACCA
294.	Mr. P. H. Baria	...	7ACCA
295.	Mr. P. S. More	8th May, 2001	7ACCA
296.	Mr. A. P. More	5th July, 2005	ETB

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા એન્ટરપ્રાઇઝ/ડી/૩૧/સરદાર એસ્ટેટ આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન કેશવલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦.ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન કેશવલાલ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરિ આરોગ્ય કેન્દ્ર (હોસ્પીટલ્સ) ફતેગંજ/વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર જયંતિલાલ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર જયંતિલાલ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીન્ધુ કેવી કારગો મુવર્સ, ૩૨/એ/બી/પહેલેમાળે, હરણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરજીન્દ્રસીંગ બળવતંસીંગ સીન્ધુ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હરજીન્દ્રસીંગ બળવતંસીંગ સીન્ધુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૨/૦૬/૨૮૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ખોર એન્ટરપ્રાઈઝ પ્રા. લી., ભાવનગર રાજકોટ રોડ, પ્લોટ નંબર ૮, સર્વે નંબર ૨૬૪/૩, મુ. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ કાળુભાઈ બોરીયા, સિધ્ધાર્થ સોસાયટી, તાલુકા પંચાયત પાછળ, મુ. શિહોર જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીઅમૃતભાઈ કાળુભાઈ બોરીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૦-૬-૦૨થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૫/૦૬/૨૮૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ચંદન સોલ્ટ વર્ક્સ, મુ. માલિયા તા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ધૂનીબેન પરસોત્તમભાઈ મકવાણા ભાટિયા, ભાલ ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધૂનીબેન પરસોત્તમભાઈ મકવાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૦-૧-૦૪થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઢી મે, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૩/૦૬/૨૮૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકરલાલ દ્વારકાદાસ બાલચંદ્રાણી આંબાચોક, મોટાફળી, એલ. બી. એસ.ની સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ રવજીભાઈ ડાભી, ઘોઘારોડ, જકાતનાકા પાછળ, શહેરફરતી સડક શ્રમજીવી સોસાયટી, પ્લોટ નંબર ૨૪ ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ રવજીભાઈ ડાભીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧-૨-૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ દહી મે, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૬/૧૦૧૯.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી રામદે હરદાસભાઈ મોકરીયા, પોરબંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.એસએચ/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામદે હરદાસભાઈ મોકરીયા, પોરબંદરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૩૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જો. પ્રેસીડન્ટ, બિરલા એન.જી.કે. ઇન્સ્પેક્ટોર્સ પ્રા. લી. મધાસર તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

સંસ્થાએ મુકેલ માંગણીઓ :-

A. Agreement Period :

The new Long Term Wage Agreement will be for a period of 15 yeears, prospectively.

B. Production Norms :

Productivity to be increased by 100 % over that of last agreeen ent. This would involve revision in production norms, processes and suitable manpower rationalization.

C. Quality :

The rate of rejection due to non-technical defects and reasons, should be brought down to 25% of its present level and there should be continued efforts to bring the same down to zero.

D. Cost of Manufacturing :

The cost of manufacturing needs to be reduced through optimum utilization of equipment and facilities, elimination of wastages, etc. Avoiding breakage of kiln furniture through careful handling, conservation of power and fuel, and elimination of handling rejections would have to be achieved to reduce cost of manufacturing.

E. Discipline / Norms at Workplace :

The items listed herebelow are only illustrative and workman and union will need to be diligent in their work for ensuring that the goals of the Unit are realized as this will be in the best interests of all concerned.

- I. All issues related to discipline and conduct shall be dealt in accordance with the provision of the Standing Order. The Unions cooperation with the management will go a long way to make BANIPL a better place to work for all.
- II. The items related discipline / work practices agreed in the last agreement should be implemented in real earnest.
- III. Workers will not resort to any kind of restrictive and wasteful practices in any form involving serious wastage of time, power, man, material, company's property.
- IV. Being a continuous process industry it will be the responsibility of each workman to follow the system of "charge handing and taking over."

- V. Workers will not refuse to do any type of work allotted to them based on need.
 - VI. Workers will abide by Management decisions for sending workman on deputation and for development activities within/ outside the factory.
 - VII. Whenever any line or machine is not in operation or under maintenance, the concerned operators and helpers will do any other jobs related to their department.
 - VIII. The workers working in essential services will be available for duty during holidays.
- F. Others :
- I. Skills span of employees will have to be enhanced / broatened so that the work force is multi - skilled and the crew takes care of the total work. Employees will undergo training for developing multi skills and other facets for catering to changing work requirements and implementing team working.
 - II. Autonomous maintenance and World Class Maintenance practices, etc will have to be implemented in true spirit. Employees will carry out self inspections, Inbrication, cleaning, and small maintenance jobs of their machines. The workman should develop ownership of their equipment.
 - III. In order to expedite the implementation of productivity rorms, the revised wages and benefits and allowances, would be paid only after the norms are achieved consistently for 3 months and revised system stabilized.

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત (ગુ. રા.),
અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૩૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જો. પ્રેસીડન્ટ, બિરલા એન.જી.કે. ઇન્સ્પેક્ટોર્સ પ્રા. લી. મધાસર તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

મંડળે મુકેલ માંગણીઓ :-

માંગણી નં. ૧ બેઝીક પગારમાં વધારો :-

હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં તારીખ ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૩૦૦૦/- નો માસિક બેઝીક પગારમાં વધારો કરી દર મહિને તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવો તેમજ અઠવાડિક રજા ભરી પગારે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ગ્રેડ :-

તારીખ ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓના તેમના કામના પ્રમાણમાં વર્ગીકરણ યુનિયન, કાયદાઓ અને મેનેજમેન્ટ સાથે બેસીને તેમની ગ્રેડ નક્કી કરી ગ્રેડેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ મોંઘવારી ભથ્થું :-

(એ) સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થું :-તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૧૦૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે વધારો કરી દર મહિને પગારમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) વધઘટ થતું મોંઘવારી ભથ્થું :-તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈસ ઇન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ સાથે સાંકળીને પોર્ટ ઈઠ રૂા. ૫૦/- નો વધારો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ અન્ય ભથ્થાંઓ :-

(એ) ઘરભાડા ભથ્થું : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૮૦૦/- નો માસિક ઘરભાડા ભથ્થાં તરીકે વધારો કરી મહિને પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) શિક્ષણ ભથ્થું : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૮૦૦/- નો શિક્ષણ ભથ્થાં તરીકે વધારો કરી દર મહિને પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) કન્વેન્સ એલાઉન્સ : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૫૦૦/- નો કન્વેન્સ એલાઉન્સ તરીકે વધારો કરી મહિને પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) શીફ્ટ એલાઉન્સ : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને પાળી પ્રમાણે નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ વધારો કરી દર મહિને પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) પ્રથમ પાળી રૂા. ૦૭-૦૦

(૨) જનરલ પાળી રૂા. ૦૫-૦૦

(૩) બીજી પાળી રૂા. ૧૦-૦૦

(૪) ત્રીજી પાળી રૂા. ૧૫-૦૦

(ઈ) મીલ્ક એલાઉન્સ : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૫૦૦/- દર મહિને મીલ્ક એલાઉન્સ તથા ગોળ, ચણાના સ્વાસ્થ્ય (હેલ્થ) માટે વધારો કરી દર મહિને પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) વોશિંગ એલાઉન્સ : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૨૦૦/-નો વોશિંગ એલાઉન્સ પર વધારો કરી દર મહિને પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(જી) બુટ પોલીસ એલાઉન્સ : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને રૂા. ૨૦૦/-નો બુટ પોલીસ એલાઉન્સ પર વધારો કરી દર મહિને પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(એચ) હાજરી બોનસ : તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી રૂા. ૩૦૦/- નો હાજરી બોનસમાં વધારો કરી દર મહિને પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(આઈ) મેડીકલ લાભ : ઈમરજન્સી વાહનની સગવડ સંસ્થામાં રાખવી તેમજ શ્રમયોગી અને તેઓના કુટુંબીજનોનો જે કંઈ તબીબી ખર્ચ થાય તે ચુકવી આપવી અને તાત્કાલિક રૂા. ૧૦૦૦/- શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ એલ.ટી.સી. :-

સને ૨૦૦૬ ના વર્ષથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબીજનો સાથે ફરવા માટે રૂા. ૪૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે દર વર્ષે જાન્યુઆરીમાં રોકડમાં ચૂકવી આપવા તેમજ રોકડમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ રજાઓ :-

(૧) કેજ્યુએલ રજા : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૫ કેજ્યુએલ રજાઓ દર વર્ષે ભરી પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંદગીની રજા : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૫ માંદગીની રજાઓ દર વર્ષે ભરી પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) હક્ક રજા : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૪૦ હક્ક રજાઓ દર વર્ષે ભરી પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) જાહેર રજાઓ : તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૧૨ જાહેર તહેવારની રજા તરીકે ભરી પગારે દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) અકસ્માતની રજા : કામ દરમ્યાન કોઈપણ શ્રમયોગીને અકસ્માત થાય તો તેઓ જ્યાં સુધી સારવાર નીચે હોય તે સમયનો પૂરેપૂરી પગાર ભરી રજા આપવી તેમજ ખર્ચ આપવો (નોકરીમાં જતાં અને આવતા સમયને નોકરીનો સમય ગણાવો) જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ યુનિકોર્મ :-

(એ) કપડાં :- હાલમાં જે કપડાં મળે છે તે ચાલુ રાખવા અને તે દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં યુનિકોર્મ આપી દેવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) બુટ :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં રૂ. ૩૦૦/- બુટ માટે મળે છે તેને બદલે રૂ. ૫૦૦/- દર વરસે આપવા અને ચોમાસા માટે વોટર પ્રુફ બુટ આપવા (જેમાં હાજરી ગણતરીને ધ્યાનમાં લેવા નહિ) જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧ વુલન જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧ રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ ઈતર વ્યવસ્થા :-

દર ત્રણ મહિને તમામ શ્રમયોગીઓને ૪ લાઈફ બોય સાબુની મોટી ગોટીઓ તેમજ દર વર્ષે ૧૨ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ અમલ :-

કોઈપણ શ્રમયોગી કંપનીમાં છુટા થાય/રાજીનામું આપે/રિટાયર થાય તેવા સંજોગોમાં તેમના દરેક વર્ષની નોકરી દીઠ ૪૫ દિવસનો પગાર ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ લોન :-

(૧) પર્સનલ લોન : તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ. ૨૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને તે સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) વ્હીકલ લોન : તમામ શ્રમયોગીઓને બે પૈડાવાળા પેટ્રોલથી ચાલતા વાહનના ૮૦ % લોન વગર વ્યાજની આપવી અને તે સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) મકાન લોન : તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના વાર્ષિક પગાર જેટલી લોન મકાન બનાવવા માટે વગર વ્યાજે આપવી અને તે સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ અંતિમ વિધિ ખર્ચ :-

- (૧) કંપનીમાં રેકૉર્ડમાં ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ શ્રમયોગી કર્મચારી મૃત્યુ પામે તો તેઓના વારસદારને રૂા. ૩૦૦૦/- અંતિમ વિધિ ખર્ચ માટે તાત્કાલિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મરણ અંગે નિરાશ્રિતોને લાભ : કંપનીના રેકૉર્ડમાં ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ શ્રમયોગી મૃત્યુ થાય કે નિવૃત્ત થાય તો કંપનીના તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓના પગારમાંથી રૂા. ૫૦/- કાપી લઈ જમા કરાવી અને તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ તેમાં ઉમેરવી અને મૃત્યુ પામેલા શ્રમયોગીના વારસદારને ચુકવી આપવા તેમજ શ્રમયોગીના વારસદારને કાયમી ધોરણે નોકરી લેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ કેન્ટીન સુવિધા :-

કેન્ટીનમાં નીચે મુજબના ભાવના ધોરણે કંપની તરફથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) ચા : એક કપ ૧૨૫ મી.લી. ના રૂા. ૦.૨૫ પૈસા
 - (બી) કોફી : એક કપ ૧૨૫ મી.લી. ના રૂા. ૦.૫૦ પૈસા
 - (સી) ઠંડા પીણા : ૩૦૦ મી.લી. ના રૂા. ૧.૫૦ પૈસા
 - (ડી) થાળી : ૧થાળીના રૂા. ૨.૦૦ જેમાં ૫ રોટલી, ભાત, દાળ, શાક, કઢોળ, દહીં, એક-એક વાટકી, ૧ પાપડ તેમજ કચુંબર.
- અમદાવાદ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
(ગુજરાત રાજ્ય),
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૩૫૯/ઔ.વિ.રે/૬૭-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી

ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી હસમુખભાઈ રતિલાલ તેરૈયા, હાલ ટ્રાઈવર, મેડીકલ ઓફિસર, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, દેરડી ખાતે ફરજ બજાવતાંને તેમની દાખલ તા. ૯-૩-૧૯૮૮ થી શરૂ કરીને ૨૪૦ દિવસ પુરાં કર્યા હોય ત્યારથી અથવા તો નોકરીમાં દાખલ તારીખથી શરૂ કરીને એક વર્ષ પુરું કરેલ હોય ત્યારથી એટલેકે તા. ૮-૩-૧૯૮૮ થી ટ્રાઈવરનાં વર્ગ-૩ ની જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારીને મળતાં હાલ પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણ રૂ. ૩૦૫૦/- થી રૂ. ૪૫૮૦/- માં સમાવેશ કરી તે મુજબ પગાર ગ્રેડ, ઈજાફાઓ, મોંઘવારી ભથ્થું, મકાન ભાડું, મેડીકલ એલાઉન્સ, વોશીંગ એલાઉન્સ, સીટી એલાઉન્સ, હક્ક રજા, જાહેર રજા, બોનસ, પી.એફ. તથા વિગેરેનાં ધારા ધોરણ મુજબનાં અન્ય લાભો આપવા તથા ત્યારબાદ વખતો વખત વધતાં જતા સરકારશ્રીનાં ધારા ધોરણ મુજબનાં પગાર ધોરણ તથા મોંઘવારી તથા અન્ય પ્રમોશન સહિતનાં તમામ આનુસંગિક લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૦/ઑ.વિ.રે/૬૬-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસ, સંશોધન રેન્જ, મુ. સાબલપુર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગની કચેરી, ગાંધીનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ થયા તારીખ
૧	૨	૩
૧.	અરવિંદ કાળા	૪-૨૦૦૦
૨.	રવજીભાઈ નારણ	૪-૨૦૦૦
૩.	હરસુખ વશરામ	૪-૨૦૦૦
૪.	ભૂપત કાળા	૪-૨૦૦૦
૫.	કાળા કાના	૬-૨૦૦૦
૬.	લખમણભાઈ જીવરાજભાઈ	૪-૨૦૦૧
૭.	છગનભાઈ જીવરાજભાઈ	૪-૨૦૦૧
૮.	રામદે મેંગા	૫-૨૦૦૧

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબનાં કર્મચારીઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે, કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં લાભો આપવા તેમજ કાયમી કરે ત્યારથી એરિયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૧/ઓ.વિ.રે/૬૫-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર, જુનાગઢ વિભાગનાં વિભાગીય યંત્રાલયમાં હેલ્પર તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર વૃજલાલ બંસીલાલ અગ્રાવતને એસ.ટી. એ તા. ૨૭-૬-૧૯૮૧ નાં

હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ, તા. ૨૧-૬-૧૯૮૩ નાં હુકમથી બરતરફ કરવાની સજાનો હુકમ, તા. ૯-૧૧-૧૯૮૩ નાં હુકમથી પગાર થી ૧૦ સ્ટેજ નીચે ઉતારી બરતરફ થયા ત્યારથી ફરજ પર હાજર થતાં સુધીનાં વચગાળાનાં સમયની બિન પગારી રજા ગણવાની કરેલ સજાનો હુકમ તથા તા. ૩-૫-૧૯૮૬ નાં હુકમથી ઉપરોક્ત સજામાં ઘટાડો કરી, કામદારને પાછલા કોઈપણ જાતનાં લાભ આપ્યા સિવાય કામદારને બરતરફ સમયે મળતાં પગારમાં ૧૦ સ્ટેજ નીચે મુકવાના બદલે પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાનીનાં ૧૮ ટકા તથા નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૨/ઔ.વિ.રે/૬૪-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસ, વિલેજ ફોરેસ્ટ રેન્જ, મુ. વંથલી (૨) શ્રી ચીફ કોન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ, ગાંધીનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ઓસમાણ હાસમ, જુસબ ઓસમાણ તથા શ્રીમતી ફાતમબેન આમદને કાયમી કરવાં જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રી ઓસમાણ હાસમ તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૫ નાં રોજ વય થતાં વય નિવૃત્ત થયેલ છે. તો તેમને નિવૃત્તિ તારીખ સુધીનાં કાયમી કર્મચારીનાં લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૧/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઇનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ, મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગ્રેમજીભાઈ સરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ સરીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૨/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ, મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બંદુ મારૂતિ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બંદુ મારૂતિ પાટીલને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩૩/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઇનફ્લેટેબલ લિ., ફોર્ટ, મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીપ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીપ પાટીલને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૩૪/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલુભા એન. જોજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલુભા એન. જોજીને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૩૫/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશકુમાર સિંહા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર સિંહાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૩૮/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દત્તાત્રયુ જે. મહાજન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દત્તાત્રયુ જે. મહાજનને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૩૯/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈન્ફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનાબેન કાળુભાઈ ટોટા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનાબેન કાળુભાઈ ટોટાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૦/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ રાઠવાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૧/૦૬/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી મીસીસ કિનાબેન ભૂપત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મીસીસ કિનાબેન ભૂપતને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૨/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતસિંહ મધુભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ મધુભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૩/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનંજય પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનંજય પાટીલને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૪/૦૬/આર..ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન એચ. ટોટા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ના પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન એચ. ટોટાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજી/૪૫/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગી મીસીસ લીલાબેન સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મીસીસ લીલાબેન સરવૈયાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૬/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહમદ નબી મનર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ નબી મનરને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૭/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુલાલ જે. પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ જે. પાટીલને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૮/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિલેશ પી. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ પી. દેસાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૪૯/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ઈનફલેટેબલ લિ., ફોર્ટ-મુંબઈ-૨૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશ ગાંડુભાઈ ઝાપડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ ગાંડુભાઈ ઝાપડાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

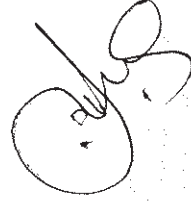
જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JUNE 15, 2006 / JYAISTHA 25, 1928 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૪૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ધરતી કો. ઓ. બેંક લી., ડે. કાન્તા સ્ત્રી વિકાસ ગૃહ સામે ઢેબરભાઈ રોડ, રાજકોટ અને નંદીનીબેન પી. શુક્લ, ડે. પ્લોટ નં. ૨૨-બી “માલકોશ” ન્યુ લાલ બહાદુર શાસ્ત્રીનગર, ઢેબર રોડ, સાઉથ-રાજકોટ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના નવેમ્બર માસના ૨ જા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

સભ્યશ્રી એન. કે. જીયાણી

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૧, (ગુજરાત), રાજકોટ સમક્ષ

અપીલ આઈ.સી. નં. ૧૧/૨૦૦૫.

ધી રાજકોટ કોમર્શિયલ એન્ડ ઈન્ડ. કો. ઓ. બેન્ક લી., (જુનું નામ)
શ્રી ધરતી કો. ઓ. બેન્ક લી., (નવું કામ),
ઠે. કાન્તા સ્ત્રી વિકાસ ગૃહ સામે, ઢેબરભાઈ રોડ,
રાજકોટ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

નંદીનીબેન પી. શુક્લ,
ઠે. પ્લોટ નં. ૨૨-બી, “માલકોશ”,
ન્યુ લાલબહાદુર શાસ્ત્રીનગર, ઢેબર રોડ, સાઉથ,
રાજકોટ.

સામાવાળા.

અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૦/૨૦૦૫

નંદીનીબેન પી. શુક્લ,
ઠે. પ્લોટ નં. ૨૨-બી, “માલકોશ”,
ન્યુ લાલબહાદુર શાસ્ત્રીનગર, ઢેબર રોડ, સાઉથ,
રાજકોટ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

ધી રાજકોટ કોમર્શિયલ એન્ડ ઈન્ડ. કો. ઓ. બેન્ક લી., (જુનું નામ)
શ્રી ધરતી કો. ઓ. બેન્ક લી., (નવું કામ),
ઠે. કાન્તા સ્ત્રી વિકાસ ગૃહ સામે, ઢેબરભાઈ રોડ,
રાજકોટ.

સામાવાળા.

અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૦/૨૦૦૫

અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી યોગેશભાઈ રાજયગુરુ,
સામાવાળાઓ તરફે વકીલ શ્રી પી. એસ. ચાવડા.

ચુકાદો

(૧) આ અપીલ અરજદાર ધરતી કો. ઓ. બેન્ક લી., રાજકોટે સામાવાળા નંદીનીબેન પી. શુક્લ સામે, આ અદાલત સમક્ષ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ (૧) હેઠળ મુજબ

બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩/૮૪ ના કામમાં નીચેની મજૂર અદાલત, રાજકોટે તા. ૨૯-૭-૨૦૦૫ ના રોજ કરેલ હુકમ સામે આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે. જ્યારે અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૦/૨૦૦૫ ની અરજદાર નંદીનીબેન પી. શુક્લ રાજકોટે સામાવાળા રાજકોટ કોમર્શિયલ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કો. ઓપ. બેન્ક લી., રાજકોટ જેનું નવું નામ ધરતી કો. ઓ. બેન્ક લી. છે, તેની સામે ઉપરોક્ત કાયદા અને કલમ અન્વયે કોસ અપીલ કરેલ છે. આ બન્ને અપીલોમાં જણાવેલ હકીકતો અને વિગતો એકજ પ્રકારની અને એકજ પક્ષકારો વચ્ચેની હોઈ, આ બન્ને અપીલોને એકત્રીત કરી, આ એકજ ચુકાદો આપી નિર્ણય કરવાનું આથી ઠરાવવામાં આવે છે.

(૨) આ કામની અપીલ નં. ૧૧/૨૦૦૫ ની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે, હાલના અરજદાર બેન્ક છે. તેઓએ તેમની બેન્કમાં નંદીનીબેન શુક્લને તદ્દન હંગામી અજમાયશી ધોરણે વખતોવખત અપાતા નિમણુંક હુકમોની શરતોને આધીન કામે રાખેલાં. તેઓને નિમણુંક હુકમની શરતો મુજબ મુદત પુરી થતાં તા. ૩૦-૬-૯૩ થી તેમની નિમણુંકનો આપોઆપ અંત આવેલ હતો. અને તેઓ છુટા થયેલ હતાં. જે અંગે સામાવાળાએ મજૂર અદાલત રાજકોટ સમક્ષ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩/૮૪ ની દાખલ કરી, તેમને છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવી આપવા તથા પડેલાં રોજ સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા દાદ માંગેલ હતી. જે કામે મજૂર અદાલતે બી.આઈ.આર. અરજીમાં તા. ૨૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજ હુકમ પસાર કરેલ છે. જેમાં મજૂર અદાલત દ્વારા સામાવાળાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના ૫૦ ટકા રકમ સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા તેમજ અરજી ખર્ચના રૂ. ૧૦૦૦ ચુકવવા હુકમ કરેલ છે. અપીલના કારણોમાં એપેલન્ટ રજુઆત કરે છે કે, નીચેની મજૂર અદાલતે સદરહુ હુકમ કરવામાં કાયદાની તેમજ હકીકતોની મુલવણી કરવામાં ગંભીર ભુલ કરેલ છે. ઉપલી અદાલતોનાં ચુકાદાઓનું અર્થઘટન ભુલ ભરેલું કરેલ છે. પુરાવાઓને ધ્યાનમાં લીધા વિનાજ ચુકાદો આપેલ છે. મજૂર અદાલતે સામાવાળાને છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવવા પાછળ એક કારણ એવું આપેલ છે કે, એપેલન્ટે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫-એફ. જી અને એચ નો ભંગ કરેલ છે. મજૂર અદાલતે સામાવાળા કાયમી પ્રકારનું કામ કરતાં હતા, સળંગ પોણા બે વર્ષ કામગીરી કરેલ છે. તેઓને છુટા કર્યા બાદ નવા માણસની ભરતી કરેલ છે. અને બેન્કે તેમના કામકાજમાં રહેલ દસ્તાવેજો રજુ કરેલ નથી. તેવું તારણ આપેલ છે. જે ભુલ ભરેલું છે. કારણ કે એપેલન્ટ બેન્ક દ્વારા સદરહુ કર્મચારીના નિમણુંક હુકમ, તેમના અગાઉના નિમણુંક હુકમ, તેમજ હાજરી પત્રક, પગાર પત્રક વગેરે તમામ પુરાવા રજુ કરેલાં છે. જે નામદાર કોર્ટે ધ્યાને લીધેલ નથી અને જે તારણ આપેલ છે, તે ભુલ ભરેલું છે. તેમજ સામાવાળાને બાંધી મુદતનાં નિમણુંક હુકમ આપવામાં આવેલાં, જે કામની જરૂરીયાત મુજબ વખતોવખત લંબાવવામાં આવેલાં, જે હુકમના આધારે સામાવાળાએ સળંગ નોકરી કરેલ છે, તેવું મજૂર અદાલતનું તારણ ભુલ ભરેલું છે. ખરી હકીકતે સામાવાળાને એપેલન્ટ બેન્કમાં બાંધી મુદતના હુકમોથી હંગામી ધોરણે કામે રાખેલ હોય, તે નિમણુંકની મુદત પુરી થતાં, તેમની નોકરીનો આપોઆપ અંત આવી જાય છે. અને આ રીતે છુટા થયેલ કર્મચારીને આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૨૫-એફ. જી. કે એચ. લાગુ પડે નહીં, તેમ ઠરાવવું જોઈતું હતું. વધુમાં સામાવાળાની મુળ અરજીમાં

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૨(૪) નીચે આપવો જોઈતો એપ્રોચ લેટર જરૂરી સમય મર્યાદામાં આપેલ ન હતો અને તેથી અરજી ચાલવા પાત્ર ન હતી. તેમ ઠરાવવું જોઈતું હતું. આમ છતાં મજુર અદાલત દ્વારા સામાવાળાએ એપ્રોચ લેટર આપેલ છે, તેવું ઠરાવવામાં ભુલ ભરેલ છે. આમ નીચેની અદાલતે પુરાવાઓનું યોગ્ય મુલ્યાંકન કરેલ નથી. સબબ મજુર અદાલત રાજકોટનો સદરહુ હુકમ રદ કરવા હાલની અપીલમાં દાદ માંગેલ છે.

(૩) અપીલની સાથે અરજદારે મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં.૩/૮૪ ના કામે મજુર અદાલત રાજકોટે તા. ૨૯-૭-૨૦૦૫ ના રોજ આપેલ ચુકાદાની નકલ, અને વચગાળાની મનાઈ હુકમની આંક-૨ ની અરજીની નકલો રજુ કરેલ છે. અને આંક-૩ થી બેંક તરફે તેમના ચીફ મેનેજરનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે. જે અરજી નીચે નોટીસ કાઢવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે.

(૪) આ કામે આંક-૮ થી અપીલ અરજી નં. ૧૧/૨૦૦૫ ના કામે સામાવાળા તરફે જવાબ વાંધા રજુ કરી, એપેલન્ટની અપીલમાં જણાવેલ હકીકતોનો ઈન્કાર કરેલ છે. અને વિશેષમાં જણાવેલ છે કે, સામાવાળા એપેલન્ટ બેન્કમાં કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા કલાર્ક હતાં. બેન્કે તેમને હંગામી કલાર્ક ગણી છુટા કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર છટણી સમાન હતું. નીચેની કોર્ટે કાયદા કે હકીકતોની મુલવણી કરવામાં કે ચુકાદાના અર્થઘટનમાં ભુલ કરેલ હોવાનું ખરું નથી. સામાવાળાએ બેન્કમાં એક વર્ષ કરતાં વધારે સમય કામ કરેલ છે, અને છેલ્લાં વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ ઉપરાંત કામ કરેલ છે. તેમ છતાં તેઓને વળતર ચુકવ્યા વિના સીનીયોરીટીના નિયમોનો અમલ કર્યા વિના જુલાઈ-૯૩ માં છુટા કરવામાં આવેલાં. જે તમામ પુરાવા ધ્યાને લઈ મજુર અદાલતે સામાવાળાને પહેલાં દિવસોના ૫૦ ટકા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ સામાવાળાને ૧૦ વર્ષ બાદ ન્યાય મળેલ છે. જે સંજોગોમાં એપેલન્ટની અપીલ દેખીતી રીતે રદ થવાને પાત્ર છે.

(૫) અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૦/૨૦૦૪ ના કામમાં આંક-૧ થી અપીલ રજુ કરી અરજદારે એવી રજુઆત કરેલ છે કે, મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩/૮૪ માં તા. ૨૯-૭-૨૦૦૫ ના રોજ આપેલ ઠરાવથી નારાજ થઈ હાલની અપીલ દાખલ કરેલ છે. ઉપરોક્ત ઠરાવથી મજુર અદાલતે એપેલન્ટને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ છે. પરંતુ તેમને ૫૦ ટકા પડતર રોજ આપેલ છે. એટલે કે બાકીના ૫૦ ટકા પડતર રોજ ન આપવાના હુકમથી નારાજ થઈ તેઓ હાલની અપીલ દાખલ કરે છે. જેના કારણોમાં તેઓ જણાવે છે કે, મજુર અદાલતે પોતાના તારણોમાં તેઓને છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે જે યોગ્ય અને વ્યાજબી તેમજ કાયદેસરનો હુકમ છે. પરંતુ મજુર અદાલત દ્વારા ૫૦ ટકા બેક વેઈજસ કાપી લેવા અંગેના કોઈ વ્યાજબી કારણો દર્શાવવામાં આવેલ નથી. નામદાર અદાલતે સંબંધિત શ્રમયોગીને પડતર રોજ નહીં અપાવવા માટે એવું કારણ આપેલ છે કે, પુરા પડતર રોજ આપવાના સામાન્ય સિધ્ધાંત, અને તે કાયદાએ ઠરાવેલ સિધ્ધાંતથી વિરુદ્ધ છે, તેથી ગેરકાયદેસર છે તથા અરજદાર ગ્રેયુએટ છે. તેથી તેને આવક જ ન થયેલ હોવાનું માની શકાય નહીં. નામદાર કોર્ટનો નિર્ણય તેની માન્યતા આધારીત હોઈ શકે નહીં. નામદાર કોર્ટે

બંધારણના અભિગમ, દેશની સામાન્ય પરિસ્થિતિ, સ્ત્રીઓ પ્રત્યેના સહાનુભૂતીપૂર્વકના અભિગમ ઉપર આધારીત હોવી જોઈએ. દેશમાં માત્ર ગ્રેજ્યુએટ સ્ત્રીઓ જ નહીં પરંતુ ગ્રેજ્યુએટ પુરુષો પણ નોકરી માટે વલખા મારતાં હોય છે. અને વરસો સુધી બેકાર રખડતા હોય છે. તેમજ નોકરીમાંથી છુટા થયા બાદ કામદાર કમાય છે. તે સાબીત કરવાની જવાબદારી માલિકની છે. તે સિધ્ધાંત મજૂર અદાલતે ધ્યાને લીધેલ નથી. આમ મજૂર અદાલતે બેક વેજસ નહીં આપવા માટે જણાવેલ તારણ કાયદાની વિરૂધ્ધ છે. કારણ કે કાયદેસર રીતે પોતાના પગલાંના કારણે શ્રમયોગીને જે ખોટ ગઈ હોય, તે ભરપાઈ કરી આપવા માલિક જવાબદાર છે. હાલના અરજદારનાં વકીલે પોતાની દલીલમાં સંબંધીત શ્રમયોગી ૧૦૦ ટકા બેક વેજસ મેળવવા હક્કદાર હતાં. તે દલીલનો નીચેની મજૂર અદાલતે કોઈ જવાબ આપ્યો નથી. કોઈપણ શ્રમયોગીઓનો કેસ વર્ષો સુધી ચાલે અને સામાવાળા દ્વારા અરજદાર કમાયાનો કોઈ પુરાવો રજૂ કરવામાં ન આવે, ત્યારે અદાલત પડતર રોજ ન અપાવે, તો મજૂર અદાલતનો તેવો અભિગમ કાયદા કે સમન્યાયનાં સિધ્ધાંત સાથે સુસંગત નથી. અને જો આવું ઠરાવવામાં આવે તો કોઈ શ્રમયોગીને કંઈપણ વળતર મળે નહીં. અને માલિકને શિક્ષા થાય નહીં. આ સંજોગોમાં બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩/૮૪ માં તા. ૨૯-૭-૨૦૦૫ ના ચુકાદામાં ફેરફાર કરી, અરજદારને પહેલાં દિવસોના પુરેપુરા બેક વેજસ ચુકવી આપવાની સાથે આ કામના સામાવાળા બેન્ક અરજદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરે તેવો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

(૬) અપીલ નં. ૧૦/૨૦૦૫ ના કામે હાલના સામાવાળા એટલે કે ધરતી કો. ઓ. બેન્ક લી., રાજકોટ દ્વારા કોઈ જ જવાબ રજૂ કરવામાં આવેલ નથી.

(૭) ત્યારબાદ આ કામમાં બેન્ક તરફે તેમના વિદ્વાન વકીલ શ્રી યોગેશભાઈ રાજયગુરુ તથા શ્રી દીપેશભાઈ છાયાએ મારી સમક્ષ મૌખિક દલીલો રજૂ કરેલ છે. અને દલીલોના સમર્થનમાં બેન્ક તરફે નીચેના ચુકાદા રજૂ કરેલ છે.

(1) 1995 (2) GLH 228.

Shri B. N. Kupal Hon. C. L. & H. L. Gokhle Hon. J. J. (D. B.).

Bhanumati Tapubhai Mulia V/s State Government.

Held : A Service Law - Appointment on adhoc basis for a fixed term 1-11-84 to 31-7-85 on expiry of term employee has no right to continue on the post - Appointment automatically comes to an end.

(2) 1999 LLR -379 Panjab & Hariyana High Court.

(3) 1998 LIC 1443.

(4) 1992 (I) GLH Hon. Guj. High Court.

(5) 1993 (I) LLJ 283.

- (6) 2001 (I) CLR 114.
- (7) 1990 (I) LLJ - Hon Guj High Court, (D. B.).
- (8) 1996 (I) LLJ SC 14.
- (9) 1990 (I) LLJ 439.

જ્યારે અરજદાર નંદીનીબેન તરફે વિદ્વાન પારાશાસ્ત્રી શ્રી વસાવડાએ એપેલન્ટની અપીલમાં દર્શાવેલ હકીકતોને દોહરાવેલ છે. અને વિશેષમાં રાજકોટ ખાતેની મજૂર અદાલતમાં દલીલોના સમર્થનમાં જે પુરાવાનો આધાર લીધેલો તેને પુનઃ આ દલીલોમાં દોહરાવેલ છે. અને એપેલન્ટની આ અપીલ કાયદેસરની હોવાથી મંજૂર કરવા દાદ માંગેલ છે. તથા વધુમાં રજુઆત કરેલ છે કે, મજૂર અદાલત રાજકોટે તેમના હુકમમાં સંબંધીત કર્મચારી શ્રીમતી નંદીનીબેનને ૫૦ ટકા બેક વેજસ ચુકવવાનો જે હુકમ કરેલો છે. તે ભુલ ભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત હોય, તેટલાં પુરતો સુધારો કરી એપેલન્ટ કર્મચારી શ્રીમતી નંદીનીબેનને ૧૦૦ ટકા બેકવેજસ સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરવા વસાવડાએ તેમની દલીલમાં રજુઆત કરેલ છે. તેઓએ મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓડર્સ કલમ-૨, ગુજરાત આઈ. ડી. એક્ટ રૂલ્સ ૮૨ ઉપર આધાર રાખેલ છે. તેમની દલીલના સમર્થનમાં નીચે મુજબના ચુકાદાઓ રજુ રાખેલ છે.

(૧) ૧૯૮૬ લેબ. આઈ. સી. પાના ૧૧૬૧

(૨) ૨૦૦૧ લેબ. આઈ. સી. પાના ૨૨૨ ચંદીગઢ એડમીનીસ્ટ્રેશન વિ. જગજીતસિંગ.

(૮) હવે આ કામમાં રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ રેકર્ડ અને દલીલો લક્ષમાં લેતાં, નીચે મુજબના મુદ્દાઓ મારા ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) સંબંધીત કર્મચોગી શ્રીમતી નંદીનીબેન પી. શુક્લની સામાવાળા બેન્કમાં થયેલ નિમણુંક કાયમી કલાર્ક તરીકેની હતી કે કેમ ? તેમજ આ નિમણુંક બેન્કને લાગુ પડતાં વહીવટી નિયમો/ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરીને કાયદેસરની અને નિયમ અનુસારની ભરતી કરવામાં આવેલ હોવાનું એપેલન્ટ કર્મચોગી સાબીત કરવામાં સફળ રહે છે કે કેમ ?

(૨) મજૂર અદાલત રાજકોટે બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૩/૮૪ ના કામમાં તા. ૨૯-૭-૨૦૦૫ ના રોજ આપેલ ચુકાદામાં મજૂર અદાલતે કાયદા તથા હકીકતોનું અર્થઘટન અને મુલ્યાંકન કરવામાં કોઈ ક્ષતિ યા ભુલ કરેલ છે, તેવું સંબંધીત કર્મચોગી શ્રીમતી નંદીનીબેન તેમની અપીલમાં સાબીત કરવામાં પુરવાર કરવામાં સફળ રહે છે કે કેમ ?

- (૩) એપેલન્ટ બેન્ક તેમની અપીલ આઈ.સી. નં. ૧૧/૨૦૦૫ મજુર અદાલત રાજકોટે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩/૮૪ ના કામમાં તા. ૨૮-૭-૨૦૦૫ ના રોજ આપેલ ચુકાદામાં કાયદાની તથા હકીકતના અર્થઘટન અને મુલ્યાંકન કરવામાં કોઈ ક્ષતિ યા ભુલ કરેલ હોવાનું સાબીત કરવામાં સફળ થાય છે કે કેમ ?
- (૪) સંબંધીત કર્મચોગી શ્રીમતી નંદીનીબેનને તા. ૧-૭-૮૩ ના રોજથી બેન્કે નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું ભરેલ પગલું ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છટણી ગણાય કે કેમ ?
- (૫) એપેલન્ટ બેન્કે સંબંધીત કર્મચોગી શ્રીમતી નંદીનીબેનને તા. ૧-૭-૮૩ ના રોજથી નોકરી ઉપરથી છુટા કરવાનું ભરેલ પગલું કાયદેસર છે કે કેમ ?
- (૬) સંબંધીત કર્મચોગી શ્રીમતી નંદીનીબેનના કેઈસની હકીકતો, સંજોગો, પુરાવા તથા આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૨(ઓઓ) (બીબી) તથા કલમ ૨૫-એફ, ૨૫-જી, અને ૨૫-એચ ધ્યાને લેતાં, નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા કાયદેસર રીતે હક્કદાર થાય છે કે કેમ ?
- (૭) સંબંધીત કર્મચોગી શ્રીમતી નંદીનીબેનને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા જો હક્કદાર થતાં ન હોય, તો વિકલ્પે તેમને કોઈ છટણી વળતર ચુકવવા હુકમ કરવો ઔદ્યોગિક શાંતિ અને ન્યાયના હિતમાં ન્યાયી, વ્યાજબી અને ઉચીત છે કે કેમ ?
- (૮) ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

- મુદ્દા-૧ : નકારમાં,
 મુદ્દા-૨ : નકારમાં,
 મુદ્દા-૩ : હકારમાં,
 મુદ્દા-૪ : નકારમાં,
 મુદ્દા-૫ : હકારમાં,
 મુદ્દા-૬ : નકારમાં,
 મુદ્દા-૭ : આખરી હુકમ મુજબ.

(૧૦) કારણો :-

આ કામમાં બન્ને અપીલોનાં ગુણદોષ ઉપર ઉતરતાં પહેલાં નીચેની અદાલત સમક્ષ રજુ થયેલ રેકર્ડ અને દસ્તાવેજોના આધારે કેટલીક મહત્વની બાબત અંગે ચર્ચા કરવી જરૂરી છે. એપેલન્ટ નંદીનીબેન શુકલ સામાવાળા બેન્કમાં નીચેની વિગતે હંગામી ક્લાર્ક તરીકે નિયુક્ત થયેલ હતાં.

અનુ ૧	આંક ૨	વિગત ૩	ફીક્સ પગાર ૪	તારીખ થી તારીખ સુધી ૫	કુલ માસ ૬
૧	૧૯	હંગામી ક્લાર્ક તરીકે નિમણુંક પત્ર	૬૦૦	૨-૩-૯૧ થી ૩૦-૬-૯૧	૪
૨	૨૦	હંગામી નિમણુંક લંબાવી આપતો પત્ર	૬૦૦	૩-૭-૯૧ થી ૩૦-૯-૯૧	૩
૩	૨૧	નિમણુંકનો અંત લાવતો પત્ર	૬૦૦	૨૮-૯-૯૧	...
૪	૨૨	ફરી હંગામી નિમણુંક	૬૦૦	૨૨-૧૦-૯૧ થી ૨૨-૧-૯૨	૩
૫	૨૩	હંગામી ક્લાર્ક નિમણુંક લંબાવી	૭૫૦	૨૩-૧-૯૨ થી ૩૦-૬-૯૨	૬
૬	૨૪	હંગામી ક્લાર્ક નિમણુંક લંબાવી	૧૨૫૦	૧-૭-૯૨ થી ૩૦-૬-૯૩	૧૨

(૧૧) આંક-૩૧ થી અરજદારે તેમની ઉલટતપાસમાં એ હકીકત કબુલ રાખવા જણાવેલ છે કે, “ઓર્ડર પ્રમાણે મને છુટા કરેલ છે. એ વાત ખરી છે કે બેંકની કામગીરીની જરૂરીયાત મુજબ હંગામી મુદત વધારવામાં આવતી હતી. એ વાત ખરી છે કે, આંક-૨૫ મુજબ મને છુટી કરવામાં આવેલ છે.”

આંક-૩૫ થી બેંકના મેનેજરશ્રી કિશોરભાઈ કિશનચંદે જુબાની આપેલ છે. જેમાં સર તપાસમાં તેમણે જણાવેલ છે કે “૧૯૯૨-૧૯૯૩ ના અરસામાં અરજદાર જેવા બીજા કામદારોને પણ બાંધી મુદતની નિમણુંક આપેલ હતી. જરૂર મુજબ આવા કામદારોની નિમણુંક લંબાવેલ હતી. સામાવાળાના કામની જરૂરીયાત પુરી થતાં આવા તમામ કામદારોની તેમની નિમણુંક પૂરી થતાં તમામ કામદારોને છુટા કરવામાં આવેલ હતાં. આજે ચાર કામદાર (૧) આર. પી. રાઠોડ, (૨) એન. એ. માંડવીયા, (૩) પી. એન. દેસરીયા, (૪) પી. જે. પંડ્યા જે હાલમાં ક્લાર્ક તરીકે કામ કરે છે. જે હાલમાં કાયમી ક્લાર્ક છે. જેમને કાયમી નિમણુંક તા. ૧૦-૧૨-૧૯૯૪ ના રોજ આપેલ છે. આ જે ચારેયને નિમણુંક આપેલ, ત્યારે તેમનો ઈન્ટરવ્યુ લઈને કામે રાખેલ હતાં. આ સમયે ઘણાં ઉમેદવારોના ઈન્ટરવ્યુ લેવામાં આવેલાં. આ જે ચારે ઉમેદવારો છે તેમણે બેંકમાં અગાઉ કામચલાઉ ધોરણે કામગીરી કરેલ હતી. અગાઉ તેઓને અરજદાર જેવા જ બાંધી મુદતના હુકમો આપેલ હતાં.

જે તે વખતે નિમણુંક પુરી થતાં તેમને છુટા કરેલ હતાં. અરજદારને તેમની નોકરીની નિમણુંક અને શરતો મુજબ છુટા કરેલ છે.” ઉલટ તપાસમાં તેઓ જણાવે છે કે બેન્કમાં ભરતી અંગે નિયમો નથી. અમારી બેન્કના પોતાના સ્થાયી આદેશ છે. જે રજીસ્ટર્ડ થયા નથી. તે વાત ખરી છે જે તે વખતે અમારા પોતાના સ્થાયી આદેશ ન હતાં.”

(૧૨) અરજદાર કર્મયોગીની મુળ અરજીમાં રજુઆત એવી હતી કે મોડલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર કલમ-૨ મુજબ અરજદાર કાયમી પ્રકારના કામ માટે નિમાયેલ હતાં. તેથી તેમની સમાવેશ કાયમી કર્મચારી તરીકે થાય, હંગામી તરીકે નહી. છુટા કરતાં પહેલાં કોઈ નોટીસ આપી નથી, અને નવાને કામે રાખતાં પહેલાં અરજદારને ફરી નોકરીમાં રાખેલ નથી. બેન્કે અરજદારની “છટણી” કરતાં પહેલાં નોટીસ પગાર કે બેકારી વળતર ચુકવેલ નથી તેથી બેન્કનું પગલું ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર હોય, નોકરીમાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સહીત પુનઃસ્થાપિત કરવાની દાદ માંગેલ છે.

(૧૩) ઉપરોક્ત હીકકતો અને રેકૉર્ડ જોતાં સ્પષ્ટ થાય છે કે, સંબંધીત શ્રમયોગીને બેન્ક સત્તાવાળાઓ દ્વારા ફીક્સ પીરયડ- ટેમ્પરરી પીરયડ પુરો થતાં જ નોકરીમાંથી છુટા કરી દેવામાં આવેલ છે. આ હીકકતો જોતા નીચેની મજૂર અદાલતે તેમના ચુકાદામાં સંબંધીત શ્રમયોગીને છુટા કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં ગંભીર ભૂલ કરેલ હોવાનું સ્પષ્ટ જણાય છે. કારણ કે સંબંધીત શ્રમયોગીને આપવામાં આવેલ નિમણુંક હુકમમાં જોતા જ્યારે સંબંધીત શ્રમયોગીને પ્રથમ ત્રણ માસ માટે હંગામી નિમણુંક આપવામાં આવેલ હતી. અને ત્યારબાદ તે પીરીયડ જુદી જુદી વખતે લંબાવવામાં આવેલ હતી. અને તે રીતે સંબંધીત શ્રમયોગીને તેમની નિમણુંક શરતો મુજબ તા. ૧-૭-૧૯૮૩ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેમ છતાં નીચેની મજૂર અદાલતે બેન્કનું તે પગલું ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને જુલ્મી ઠરાવેલ છે. જે યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસરનું નથી. કારણ કે બેન્ક દ્વારા સંબંધીત શ્રમયોગીની નોકરીના કરારની શરતો અનુસાર સીમ્પલ ટર્મિનેશન કરેલ છે. તે યોગ્ય, વ્યજબી અને ન્યાયી હોઈ, મજૂર અદાલતે ખોટી રીતે સંબંધીત શ્રમયોગીને પુનઃસ્થાપિત કરવાના હુકમ કરેલ છે. વળી મજૂર અદાલતે તેમના ચુકાદામાં જે જણાવેલ છે કે, સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરતા પહેલા કોઈ નોટીસ આપેલ નથી, કે વળતર આપેલ નથી. જેથી બેન્કે છટણીની જોગવાઈઓનો ભંગ કરેલ છે. તે અવલોકન કોઈપણ રીતે યોગ્ય, વ્યાજબી, ન્યાયી અને કાયદેસર જણાતું નથી. કારણ કે, આવી રીતે જ્યારે કોઈ શ્રમયોગીને તદ્દન ફીક્સ પીરીયડની નોકરી આપવામાં આવેલ હોય, અને તેણે પોતાનો ફીક્સ પીરીયડ પૂર્ણ કરેલ હોય, તે પછી જો તેને નોકરીમાંથી છુટા કરવાના હોય, તો નોટીસ કે વળતર આપવાની કોઈ જરૂર પણ નથી. તેમ તદ્દન સ્વાભાવિક સ્પષ્ટ અને વ્યાજબી છે. કારણ કે, સંબંધીત શ્રમયોગીને જ્યારે ફીક્સ પીરીયડ માટે નોકરીમાં રાખવામાં આવેલ હોય, તેમજ તે ફીક્સ પીરીયડ પૂરો થાય અને કામની જરૂર ન હોય તો, તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરી શકાય છે. આમ મજૂર અદાલત, રાજકોટનું ઉપરોક્ત તારણ યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાતું નથી.

(૧૪) વળી મજૂર અદાલત, રાજકોટે તેમના ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે, “આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨(૦૦) મુજબ કોઈપણ શ્રમયોગીની છટણી કરતી વખતે નોટીસમાં છટણીનું કારણ દર્શાવવું જોઈએ. પરંતુ સદર કામે અરજદારની બેંકે છટણી કરવાનું કોઈ કારણ દર્શાવેલ નથી.” જે તારણ યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી તેમજ કાયદેસરનું જણાતું નથી. કારણ કે, આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨(૦૦) ફક્ત એવાજ શ્રમયોગીને લાગુ પડે છે કે, જેઓ કાયમી હોય, ફીક્સ પીરીયડના સમયગાળા ઉપર કામ કરતા હોય, તેઓને આ કલમ લાગુ પડી શકે નહીં. આમ મજૂર અદાલતે ઉપરોક્ત તારણ લેવામાં ગંભીર કાયદાની ભૂલ કરેલ હોવાનું જણાય છે. વળી મજૂર અદાલતે તેમના ચુકાદામાં વડી અદાલતના જે ચુકાદાઓનું અર્થઘટન કરેલ છે. તે પણ ભૂલ ભરેલું કરેલ હોવાનું જણાય છે. કારણ કે, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ ૨૦૦૧ (૩૬ જી.એલ.એચ. પાના ૭૩૨ ઉપર ગુજરાત કેન્સર ઇન્સ્ટીટ્યુટ વિ. સંજય આર. વ્યાસના ચુકાદામાં માનનીય ન્યાયમુર્તિ શ્રી ડી. એમ. વાઘેલા સાહેબે સ્પષ્ટ ઠરાવેલ છે કે :-

"Industrial Disputes Act, 1947 Ss. 2 (00) (bb), 25-f, 25-G and 25H probationer Termination and Retrenchment court cannot substitute its own satisfaction for the satisfaction of the employer who decided to extend the period of probation or not to confirm the employee in service on completion of the period of probation exceptions to the definitions of "Retrenchment" squarely applicable further held, it is for the employer to decide for the employee and give further opportunity to him to improve his performance during the period of probation."

(૧૫) ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૨ (૦૦) (bb), ૨૫-એફ, ૨૫-જી અને ૨૫-એચ અજમાયશી, સમાપ્તી અને છટણી માલિકનાં સંતોષની જગ્યાએ અદાલત સ્વયં પોતાના સંતોષને લાદી શકે નહીં. જેણે અજમાયશનો સમયગાળો લંબાવવાનું અથવા તો કર્મચારીના અજમાયશના સમયગાળાની પૂર્ણાહુતી ઉપર નોકરીમાં તેને કાયમી નહીં કરવાનું નક્કી કર્યું હોય. “છટણી”ની વ્યાખ્યાઓ અપવાદો સર્વથા લાગુ પડે છે, વધુ ઠરાવવામાં આવ્યું કે કર્મચારીની ભુલો સહન કરવી કે કેમ ? અને અજમાયશના સમયગાળા દરમિયાન તેની કામગીરી સુધારવાની વધુ તક તેને આપવી કે કેમ ? તે માલિકે નક્કી કરવાનું છે.”

(૧૬) ઉપરોક્ત ચુકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ વધુમાં નોંધ્યું છે કે :-

"The restrictive provisions relating to retrenchment are not applicable in the facts of the present case as the terminations of service of the respondent was squarely covered by the exception clause added to the definition of "retrenchment" in Section 2 (00) (bb) of the I.D. Act. This is

both a case of termination of service of a workman as a result of no renewal of contract of employment and the contract being terminated under an express stipulation in that behalf continue in the contract. Therefore the finding of the Labour Court to the effect that the provisions of Section 25-F, 25-G and 25-H of the I. D. Act were violated is incorrect. It is also seen as the judgement of the Supreme Court in Oswal Pressure Die Casting Industry (*Supra*) that the court cannot substitute its own satisfaction for the satisfaction of the employees who decided to extend the period of probation or not to confirm the employee in service on completion of the period of probation".

૧૯૮૦ લેબ.આઈ.સી. ૫૦૮ કલકત્તા હાઈકોર્ટના કેઈસમાં નામદાર વડી અદાલતે ઠરાવેલ છે કે :-

“કરાર તાજો ન કરવાના પરિણામે થતી નોકરીની સમાપ્તી નોકરીનો કરાર અમુક મુદત સુધીનો હોય, અને તેમાં એવી શરત હોય કે ફરી તાજો કરી શકશે તો તેવો કરાર જો તાજો કરવામાં ન આવે તો આપોઆપ નોકરીનો અંત આવે છે.

૧૯૮૨ (૧) સીએલઆર ૩૫૬ નામદાર કેરળ હાઈકોર્ટ

કલમર (૦૦) (bb), હેઠળના કામદારની સેવા સમાપ્તીની “છટણી” ન ગણાય અને તેથી આવા કામદારને કલમ-૨૫ એય, નો લાભ મળી શકે નહી.

(૧૭) ઉપરોક્ત ચુકાદો હાલના કેસને પણ સંપૂર્ણપણે લાગુ પડે છે.

(૧૮) વળી હાલના કામમાં બોર્ડ તરફે એક એવી દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે, મજૂર અદાલત રાજકોટે બેન્કનું સંબંધીત શ્રમયોગીને છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં એક કારણ એવું પણ આપેલ છે કે, અરજદારે સામાવાળામાં ફીક્સ પીરીયડના હુકમો અન્વયે કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરેલ છે. તેથી સ્થાઈ આદેશની કલમ-૨ મુજબ સંબંધીત શ્રમયોગીને કાયમી શ્રમયોગી ગણવા જોઈએ. અને તેથી તેમને છુટા કરતાં અગાઉ કલમ-૨૫ એફ મુજબ નોટીસ પગાર અને વળતરની રકમ ચુકવવી જોઈએ. આ સંબંધે સ્થાઈ હુકમોની જોગવાઈ જોવી જરૂરી છે. બેન્ક તરફે કાનુની જોગવાઈઓ સંબંધે જોઈએ તો સામાવાળા બેન્કને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળ પડેલા નમૂનાના સ્થાઈ હુકમો લાગુ પડે છે. આ કેસના સંદર્ભે અરજદારના કેસની હકીકતો સાથે સંલગ્ન હોય તેવી સ્થાયી હુકમોની કેટલીક જોગવાઈઓની અત્રે ચર્ચા કરવી અને નોંધ લેવી જરૂરી છે.

બેન્કના ઉદ્યોગ માટેના સ્થાયી હુકમો :

કલમ-૧ આ હુકમો બેન્કના તમામ કર્મચારીઓને લાગુ પડશે.

કલમ-૨(બી) “કર્મચારી” એટલે બેન્કમાં કામે રાખેલ કર્મચારી.

અરજદારશ્રી નંદીનીબેન ઉપરોક્ત વ્યાખ્યા પ્રમાણે “કર્મચારી” ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થાય છે. તે બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી.

કલમ-૩ કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ :

(૧) કર્મચારીઓનું નીચે પ્રમાણે વર્ગીકરણ કરવામાં આવશે.

એ. કાયમી કર્મચારીઓ.

બી. અજમાયશી (પ્રોબેશનરો)

સી. હંગામી કર્મચારીઓ.

ડી. શીખાઉ (એપ્રેન્ટીસ)

હાલના અરજદારનો “સી” હંગામી કર્મચારીની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થાય છે.

કલમ-૩(૨)(એ) કાયમી કર્મચારીઓ એટલે બેન્કે લેખિતમાં જેની નિમણૂક આપેલ હોય. તેવો કર્મચારી. અરજદારની ઉપરોક્ત વ્યાખ્યા મુજબ કાયમી કર્મચારી તરીકે નિમણૂક થયેલ હતી. તેવો એક પણ પુરાવો રેકર્ડ ઉપર નથી. પરંતુ હંગામી કર્મચારી તરીકે નિમણૂક થયેલ હતી. પુરાવા અરજદારે તથા બેન્કે રજૂ કરેલ છે.

કલમ-૩(૨)(બી) અજમાયશી (પ્રોબેશનર) એટલે જે કર્મચારીને કાયમી ખાલી જગ્યા અથવા કાયમી જગ્યા ભરવા માટે કામ ચલાઉ રોકેલ (કામે રાખેલ) હોય. તેઓ અને જેને નોકરીમાં કાયમી અથવા કાયમ કર્યો ન હોય તેવો કર્મચારી.

આ વ્યાખ્યામાં પણ અરજદારનો સમાવેશ થતો નથી.

કલમ-૪ : નિમણૂક વગેરેના હુકમો :

દરેક કર્મચારીને તેની નિમણૂક કાયમી કરતી વખતે બઢતી આપતી વખતે અથવા ફેરવર્ગીકરણ કરતી વખતે બેન્કે પ્રસંગ પ્રમાણે તેની નિમણૂક કાયમી કર્યાનો બઢતી આપવાનો અથવા ફેરવર્ગીકરણ કર્યાને જણાવતો લેખિત હુકમ આપવો જોઈએ. ઉપરોક્ત વ્યાખ્યા મુજબ અરજદારને ફીક્સ પીરીયડ માટે હંગામી નિમણૂક આપેલ હતી. પણ બઢતી કાયમી કર્યા અંગેનો કોઈ નિમણૂક હુકમ આપેલ નથી.

કલમ-૧૦ : નોકરીની સમાપ્તી :

૧. કાયમી કર્મચારી અથવા પ્રોબેશનર નોકરી ૧ મહિનાની નોટીસ આપી અથવા નોટીસના બદલામાં (તમામ ભથ્થાં સહિત) એક મહિનાનું વેતન આપીને સમાપ્ત કરી શકાશે. આમ કાયમી અથવા પ્રોબેશનર કર્મચારી માટે જ એક માસની નોટીસ પેની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે.

૨. બીજા કોઈપણ કર્મચારીની નોટીસ આપ્યા સિવાય નોકરી સમાપ્ત કરી શકાશે અને તે નોટીસ આપ્યા સિવાય નોકરી છોડી શકશે. કાયમી અને પ્રોબેશનર કર્મચારી સિવાય હંગામી અને શીખાઉ (એડહોક યાને ટેમ્પરરી તેમજ એગ્રેન્ટીસ)ને નોકરીમાંથી છુટા કરવા માટે નોટીસની કોઈ જરૂર રહેતી નથી. તેવો પ્રબંધ કરવામાં આવેલ છે. એટલે કે ફીક્સ પીરીયડના કરારમુક્ત કર્મચારીની નોકરીની સમાપ્તી માટે નોટીસની પણ જરૂર નથી તેવો પ્રબંધ છે.

(૧૯) ઉપરોક્ત નિયમમાં એવી કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ નથી કે સંબંધીત શ્રમયોગીને જ્યારે તે ફીક્સ પીરીયડના સમયગાળામાં કામ કરતાં હોય. ત્યારે તેને કરાર પુરો થયા પછી નોટીસ પગાર અને બેકારી વળતર ચુકવ્યા પછી જ છુટા કરવા જોઈએ. આમ ઉપરોક્ત જે તારણ મજૂર અદાલત રાજકોટે પોતાના ચુકાદામાં કાઢેલ છે, તે ભુલભરેલું અને હકીકતના વિરૂધ્ધ હોવાનું જણાય છે. અને તેથી પણ મજૂર અદાલત રાજકોટે પસાર કરેલ ચુકાદો રદ થવાને પાત્ર છે.

(૨૦) વળી હાલના કેસમાં સંબંધીત શ્રમયોગીને કરારયુક્ત નોકરીનો સમયગાળો પુરો થતાં સંબંધીત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો બેન્કે જે નિર્ણય લીધેલ છે. તે ન્યાયી, વ્યાજબી અને યોગ્ય હોય, બેન્કનો નિર્ણય બહાલ રાખવાનું આ અદાલત ન્યાયી, ઉચીત અને યોગ્ય માને છે. વળી બીજી એક નોંધપાત્ર બાબત એ છે કે, હાલના કામમાં સંબંધીત શ્રમયોગીએ શરૂઆતની નિમણૂક પત્રોની શરતો કબુલ રાખેલ છે, જેને અવગણી શકાય તેમ નથી. જેને મજૂર અદાલત, રાજકોટે લક્ષમાં લીધેલ નથી. તે જોતાં રાજકોટની મજૂર અદાલતે ઉપરોક્ત બન્ને દસ્તાવેજ પુરાવાઓનું મુલ્યાંકન યોગ્ય રીતે કરેલ નથી, તેમ જણાય આવે છે.

(૨૧) વળી હાલના સંબંધીત શ્રમયોગી બેન્કના કોઈ કાયમી કર્મચારી નહોતા. એક તબક્કે માની લેવામાં આવે કે, સંબંધીત શ્રમયોગીની છટણી ગેરકાયદેસર છે. તો પણ સંબંધીત શ્રમયોગીએ વધુમાં વધુ એક માસનો નોટીસ પગાર જ આપવાનો થાય. આ દ્રષ્ટિએ જોતાં, હાલના શ્રમયોગી અને તેના માલિક વચ્ચેનો સંબંધ માલિક નોકરનો ગણાય. પરંતુ તે સંબંધ કરાર આધારીત હોય. કરાર રદ પણ થઈ શકે છે. વળઈ આઈ.ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨(અ)(બ)(બીબી) મુજબ હાલના શ્રમયોગીની નોકરી કરારો નોકરી ગણાય. આ હકીકત જોતાં, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે જે કરાર થયેલ હોય. તેમાંની ટર્મ્સ એન્ડ કન્ડીશન જ જોવાય. વળી જો આવી રીતે તદ્દન ફીક્સ પીરીયડના ધોરણે રાખેલ શ્રમયોગીને તેની સેવાઓની જરૂર ન હોય અને તેને છુટા કરવાનો અધિકાર માલિકને ન હોય, તો એક વખત કોઈપણ હકીકતે નોકરીમાં રહી જાય. એટલે તેને છુટા

કરી શકાય જ નહીં તેવું બની જાય. વળી કામચલાઉ શબ્દ જ તેનો અર્થ એવો બતાવે છે કે, સંબંધીત શ્રમયોગીને મર્યાદીત સમય માટે જ જરૂરીયાત મુજબ એડહેક ધોરણે ફીક્સ પીરીયડ માટે કામ રાખેલ હતાં. વળી કરાર પુરો થયા પછી તેની સેવાઓની બેન્કને જરૂર ન હોય, તો તેને છુટા કરવાનો માલિકને અધિકાર છે. જો આવો અધિકાર માલિકને ન બજાવામાં આવે તો એક વખત વ્યક્તિ લાયકાત ધરાવતી હોય કે ન ધરાવતી હોય, તો પણ તે વ્યક્તિને એક વખત નોકરીમાં સમાવેશ કરી લીધા એટલે કે તેની આવડત હોય કે ન હોય, તો પણ તેને આખી જીંદગી નોકરીમાં રાખવો પડે અને નિભાવવો પડે. આવા કોઈ નિયમ ન હોય શકે. આમ જો સંબંધીત શ્રમયોગી જ્યારે કરારી સમયગાળા પછી તેની કામગીરીની જરૂરત ન જણાય તો તેને છુટા કરવાનો માલિકનો અભાવિત અધિકારી કાયદા દ્વારા બજાવવામાં આવેલ છે. આમ હાલના કામમાં મેનેજમેન્ટ બેન્કે સંબંધીત શ્રમયોગીને જે નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો નિર્ણય લીધેલ છે. તે ફેર, લીગલ, જસ્ટ અને પ્રોપર છે, તે વિશે કોઈ જ શંકા નથી.

(૨૨) ફીક્સ પીરીયડ ઉપર નિયુક્ત પામેલ કર્મચારીઓને નોકરીમાં કરાર અનુસાર સંસ્થાને લાગુ પડતા નોકરી અંગેના નિયમો અનુસાર જ્યારે છુટા કરવામાં આવે અને પક્ષકારો વચ્ચે જ્યારે ઔદ્યોગિક તકરારઅસ્તિત્વમાં આવે, ત્યારે આવા કેઈસમાં અદાલત સમક્ષ જે વિવાદ સુપ્રત થાય છે, તેવા વિવાદનો ન્યાયીક નિર્ણય કરતી વખતે અદાલતે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૨(કે) કલમ-૨(ઓઓ)(બીબી) કલમ-૨૫-એફ અને કલમ-૨૫-એમ, તથા નિયુક્તી પત્રની શરતો તથા સંસ્થાને લાગુ પડતાં વહીવટી નિયમોની જોગવાઈઓનો તથા મજૂર કાયદાની રચનાત્મક જોગવાઈઓ તથા મજૂરોના બંધારણીય હકોને ધ્યાનમાં રાખી નજર સમક્ષ રાખી, ન્યાય નિર્ણય કરવાનો હોય છે. આથી અત્રે આ બાબતે કાયદાની જોગવાઈઓ મજૂર અદાલતની સત્તાઓ અને કાયદાના અર્થઘટન બાબતે નીચે જણાવેલ વિગતે કેટલીક ચર્ચા કેસનાં સંદર્ભમાં કરવી જરૂરી અને આવશ્યક છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ઔદ્યોગિક વિવાદ (ગુજરાત) નિયમો, ૧૯૬૬ :

ઔદ્યોગિક વિવાદની વ્યાખ્યા-૨- કે “ઔદ્યોગિક તકરારમાં પ્રકારની તકરારો માટે રેફરન્સ થઈ શકે છે. પણ વિવાદ નોકરીની શરતો પર આધારીત હોય, તો તેવા વિવાદને ઔદ્યોગિક તકરાર ગણાવો કે કેમ ? બધાજ મતભેદ, બધીજ વિવાદી બાબતોનો કામદારની નોકરી અથવા નોકરી બહારના સંજોગો સાથે સંબંધ રહેલ છે. નોકરીમાં, નોકરીની અખંડીતતા અને કરારનો અમલ સંકળાયેલ છે. નોકરી નહીં બેકારનો પ્રશ્ન “ઔદ્યોગિક તકરાર” સાથે સંકળાયેલી બાબત છે. ખોટી રીતે નોકરીની સમાપ્તિનો અમલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ છે. પરંતુ સેવા સમાપ્તિ હુકમ નોકરીના કરારની શરતો પ્રમાણે હોય, નોકરીની સમાપ્તિનો હુકમ પુરતાં અને વ્યાજબી કારણોસરનો હોય, અને સેવા સમજૂતી કરારની જોગવાઈઓને આધીન, સેવા સમાપ્તિ હુકમ હોય, તો તેવી નોકરીની સમાપ્તિના હુકમ ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર છે, તેમ ગણાય નહીં. નોકરીના કરારમાં છુટા કરવાં સંબંધે શરત હોય અને આવી શરત પાછળ જો કોઈ

બદઆશય ગેરવ્યાજબી હેતુ ન હોય તો બોનાફાઈડ અને જસ્ટાફાઈડ ટર્મિનેશન બેઝ પર કન્ડીશન ઓફ સર્વિસ કોન્ટ્રાક્ટ હોય, તો તેવી નોકરીની સમાપ્તીનો હુકમ કલમ-૨(ઓઓ)(બીબી)માં આવે. અને તેવી સેવા સમાપ્તીને છટણી ગણી શકાય નહીં, તેવી અધિનિયમમાં સ્પષ્ટ જોગવાઈ છે.

કરાર અનુસાર નોકરીના અંતમાં કેસમાં કલમ-૧૦ હેઠળ રેફરન્સ થઈ શકે છે. પરંતુ કલમ-૨-કે હેઠળની ઔદ્યોગિક તકરારમાં જો કામદાર કાયમી કામદાર હોવાનું પુરવાર ન કરી શકે, ૨૪૦ દિવસ સળંગ વાસ્તવિક કામના દિવસો પુરા કરેલ છે. તેવું કામદાર સાબીત ન કરે અને સંસ્થાને લાગુ પડતાં નિયમ મુજબ જો તેનો સમાવેશ કાયમી કામદાર તરીકે કરેલ ન હોય, તો નિમણૂકપત્રની શરત અનુસાર છુટા કરવામાં આવેલ હોય, તો તેવી તકરાર કાયદેસર ચાલવાપાત્ર, ટકવાપાત્ર નથી.

કલમ-૨(ઓઓ) છટણી :

શીસ્તનાં પગલાં તરીકે કરેલી શિક્ષા રૂપે હોય, તે સિવાય બીજી રીતે ગમે તે કારણસર માલિકે કરેલી કોઈ કામદારની નોકરીની સમાપ્તી પણ તેમાં નીચેનાનો સમાવેશ થતો નથી.

કલમ-૨(ઓઓ)(બીબી) : માલિક અને સંબંધીત કામદાર વચ્ચેના રોજગારનો કરાર પુરો થયે, તાજો ન કરવાના અથવા તેમાં જણાવેલી તે માટેની શરત હેઠળ આવા કરારની સમાપ્તીના કારણો નોકરીની સમાપ્તી.

“છટણી” વ્યાખ્યામાં મુખ્ય ૪ મૂળભૂત આવશ્યકતા પૈકી (૧) કામદારની નોકરીનો અંત. (૨) માલિક દ્વારા કામદારની નોકરીનો અંત, (૩) કોઈપણ કારણસર નોકરીની સમાપ્તી, (૪) શિક્ષાત્મક પગલાંના ભાગ રૂપે ન હોય, તે સિવાય કામદારની નોકરીનો અંત.

ચાલુ ઉદ્યોગમાં જરૂર કરતાં વધુ કામદારોને કાનૂની હક્કો સંસ્થા ચુકવી છુટા કરવાં પાછળ જો મેનેજમેન્ટનો હેતુ ઉદ્યોગ અસ્તિત્વ ટકાવી રાખવાનો હોય, અને પુછડીયા કામદારો સિવાયના વરસો જુના અનુભવી, કાર્યદક્ષ કુશળ કામદારોને પાસેથી કાર્ય ચાલુ રાખી, ઉત્પાદકતા અને કાર્યદક્ષતામાં વધારો કરી, કંપનીના બાકી કામદારોને નુકશાન ન થાય, તે રીતે આર્થિક પરિસ્થિતિનું આયોજન કરવું અને તેમ કરવાં માટે (છટણી) કરવામાં આવે, તો તેવી છટણી અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને મજુરહિત વિરોધી છે, તેમ ગણવું તે ઉચીત, વ્યાજબી અને યોગ્ય નથી.

છટણીનો સામાન્ય અર્થ વધારાના સ્ટાફને છુટા કરવો તેવો થાય છે. કારખાના બંધીમાં પણ કામદારોને છુટા કરાય છે. પણ આ અર્થઘટન મુજબ જોવામાં આવે તો એક પણ કેસ છટણીનો શોધ્યો જડે નહીં. પરંતુ હયાત ધંધામાં કંપની કાર્યરત હોય તેવા વધારાના સ્ટાફને ઓછો કરવા તેને છટણી કહેવાય, તેવું સામાન્ય રીતે સમજાવવામાં આવેલ છે. નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે કલોઝરના કારણો નોકરીની સમાપ્તીને છટણી તરીકે ગણેલ નથી. સીમ્પલ ટર્મિનેશન કલમ-૨(ઓઓ) ના અર્થ મુજબ રીટ્રેન્યમેન્ટમાં ગણી શકાય. પરંતુ કલમ-૨(ઓઓ)(બીબી) હેઠળ આવતા કામદાર બેરોજગાર બને ત્યારથી ૧૦૦ ટકા પડેલાં દિવસોના પગાર સહીત રેફરન્સમાં દાદ માંગે, તો આવો રેફરન્સ કાયદેસર ગણાય નહીં. તેવી દાદ મળી શકે નહીં.

૧. ૧૯૭૦ એલ. આઈ. સી. ૩૪૫ ઓરીસ્સાના કેસમાં એવું નક્કી થયેલ છે કે, બધા જ કેસમાં નોકરીની સમાપ્તિ “છટણી” ગણાતી નથી. પણ બધી જ છટણીમાં નોકરીનો અંત આવે છે.

૨. કલમ ૨-ઓઓ-બીબીની વ્યાખ્યામાં આવતાં કેસમાં નોકરીના કરારનો અંત લાવવામાં આવે. તો તે “છટણી” ન ગણાય. ૧૯૮૨ એલ. આઈ. સી. ૮૧૨ સુપ્રીમ કોર્ટના કેઈસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

૩. કલમ ૨૦-ઓઓ રીટ્રેન્યમેન્ટ યાને છટણી સને ૧૯૬૩(૨) એલ. એલ. જે. ૮. હોટેલ એમેસેડર અને તેના કામદારોના કેઈસમાં ઠરાવેલ છે કે, આર્થિક પરીબળોને નજર સમક્ષ રાખી, વિશ્વ મંદીના સમયમાં મેનેજમેન્ટ ઉત્પાદકીય ખર્ચ ઘટાડવાના આશયથી વૈજ્ઞાનિક અભિગમ અપનાવી, ઓછા માનવબળથી વધુ ઉત્પાદકતા પ્રાપ્ત કરવા હયાત સંખ્યા બળમાંથી અલ્પસંખ્યામાં શ્રમીકની સંખ્યા ઘટાડે, અને તેમ કરવા પાછળ જો મેનેજમેન્ટનો કોઈ બદઆશય કે કિન્નાખોરી કે પુર્વગ્રહ ન હોય, તો “છટણી” ને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ કે ઈમ્પ્રોપર અને અનજસ્ટ અને નોટફેર રીટ્રેન્યમેન્ટ કહીને નવાજવું તે પણ વ્યાજબી નથી. રીટ્રેન્યમેન્ટ કરેલ વ્યક્તિને યોગ્ય હક્ક, હીસ્સો, અને કાયદેસરના હક્કો જ્યારે ચુકવવામાં આવેલ હોય, કે ચુકવવાની તૈયારી હોય, તો તેવી છટણીને અનજસ્ટીફાઈડ રીટ્રેન્યમેન્ટ ગણાય નહીં.

૪. સને ૧૯૮૨ એલ. આઈ. સી. ૮૧૧ એસ. સી. ૨(ઓઓ)(બીબી) માં કરારી શરત મુજબ સેવા સમાપ્તિ “છટણી” નથી.

૫. ૧૯૫૬ (૧) એલ. એલ. જે. ૪૧ મદ્રાસ હાઈકોર્ટ :

હેલ્ડ : અજમાયશી સમય દરમ્યાન કામદાર જ્યાં સુધી ટ્રાયલ ઉપર હોય, તેને કાયમી કરેલ ન હોય, કે કાયમી તરીકેની અધિકૃત માન્યતા પ્રાપ્ત કરેલ ન હોય, ત્યાં સુધી પ્રોબેશન પીરીયડ દરમ્યાન નિમણુંકપત્રની શરતો અનુસાર છુટા કરવામાં આવે, તો તેવો સીમ્પલ ડિસ્ચાર્જ ટર્મિનેશન હુકમ પ્રોપર અને લીગલ ગણાય.

૬. ૧૯૬૧ (૨) એલ. એલ. જે. ૧૭૧ મદ્રાસ હાઈકોર્ટ :

“માલિક અને કામદાર” વચ્ચે જ્યારે નોકરી બાબતે કરાર હોય, ત્યારે કરારની શરતો જ નોકરીની સાતત્યતા લાભો અધિકારો અને હક્કો માટે ધ્યાને લેવાય. નોકરીનો કરાર ન હોય, તેવા જ કેસમાં પ્રમાણીત વહીવટી નિયમો કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈઓ લાગુ પડે. કરાર ન હોય, ત્યાં જ કાયદાની બહાલી મળી શકે.

૭. ૧૯૬૩ (૧) એલ. એલ. જે. ૧ મદ્રાસ હાઈકોર્ટ :

છટણી માટે દાવો કરનાર કામદારે સાબીતીનો બોજો પોતાના શીરે લેવાનો રહે છે. કારણ કે, દાવા દાદમાં વળતરની મોટી રકમની માંગણી કરવામાં આવી હોય, ત્યારે વળતર મેળવવા

વ્યાજબી, યોગ્ય અને પુરતો અને ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેવો મૌખિક દસ્તાવેજ સાંયોગીક પુરાવો કામદારે ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ રજૂ કરવો પડે. છટણી ગેરકાયદેસર છટણી છે તેવું સાબીત કર્યા સિવાય બધી જ છટણીમાં સેવા સમાપ્તીનો સમાવેશ થતો નથી. તેથી સાબીતીના બીજા દાવેદાર ઉંમર, નામ, કામદારે પોતાની રજૂઆત, દાદ યોગ્ય વ્યાજબી ન્યાયી અને કાયદેસર હોવાનું પુરવાર કરવું પડે.

૮. રોજગાર “રોજગાર કરાર” પર નોકરીની સમાપ્તીની શરતમાં સેવાની સમાપ્તી કલમ ૨(ઓઓ) (બીબી) આવરી લીધેલ છે કેમ ? તે પ્રશ્ન આઈ. ડી. એક્ટમાં અનિર્ણીત છોડી દીધેલ છે. સને ૧૯૮૬ (૩) એસ. સી. સી. ગુજ. પણ કયા સંજોગોમાં અને કઈ પરિસ્થિતિમાં નોકરીની સમાપ્તી અમલમાં લાવી શકાય, તે માટે સ્પષ્ટ રીતે જોગવાઈ કરતો કરાર ખંડ બીબી માં જણાવેલ હોય, તો તેવી સમાપ્તી છટણી ગણાય નહીં. સને ૧૯૮૭(૨) એલ. એલ. એન. ૪૪૬ આંધ્રપ્રદેશ હાઈકોર્ટ અને સને ૧૯૮૭ એલ. આઈ. સી. ૧૨૫૯.

૯. સને ૧૯૮૭ એસ. સી. સી. ૩૬

સુખદેવરાજ વિ. યુનિયન બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા

હેલ્ડ : છટણી ગેરકાયદેસર ઠરે તો જ કામદારને પાછલું વેતન મળી શકે અન્યથા નહીં. ૧૦(૧) કલમ ૨૦ (ઓઓ) “છટણી” કલમ ૨૫-એચ. છટણી કરેલ કામદારને ફરીથી કામે લેવા બાબત.

કલમ-૨ -ઓઓ-બીબી હેઠળ આ સેવા સમાપ્તી જો માસિક યુક્તિ, પ્રયુક્તિ, બદઆશય કે અયોગ્ય કારણોસર કરે, અને છુટા કરેલ કામદારની જગ્યાએ નવાને નિમવામાં આવે, અને કામ ચાલુ હોય, તો જ આવી સેવા સમાપ્તી કલમ-૨-ઓઓ, અને કલમ ૨૫-એચ હેઠળ ગેરવ્યાજબી ગણાય. અને તેવા જ કેસમાં કામદાર પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર ગણાય. અન્યથા નહીં. પરંતુ કલમ ૨-ઓઓ-બીબી હેઠળ છુટા કરેલ કામદારનો “છટણી” ની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. આથી કલમ ૨૫-એચ નો લાભ આવા કામદારને મળી શકશે નહીં. તેવો સ્પષ્ટ મત સને ૧૯૮૨ (૧) સીએલઆર, પેજ ૩૫૬, કેરલ હાઈ. ના ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

૧૦. ૨૦૦૨ (૯૩) એફ.એસ.આર. ૭૨૮, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, માનનીય જસ્ટીસશ્રી આર.આર. ત્રિપાઠી, સ્પે. સી.એ. નંબર ૭૬૨૫/૧૯૯૧, નારાયણ મગનલાલ ઓભા વિરુદ્ધ એ.વી. જસાણી, ટી.બી. હોસ્પીટલ, રાજકોટ.

આઈ.ડી. એક્ટ, ૧૯૪૭ કલમ-૨૫-એફ અજમાયશી સમય દરમ્યાન નોકરીનો અંત સેવા સમાપ્તીના હુકમમાં કોઈ કારણ દર્શાવેલ નહીં. મજુર અદાલતે મેનેજમેન્ટના હુકમને ગેરવ્યાજબી નથી તેમ ઠરાવ્યો. કારણ કે પ્રોબેશન દરમ્યાન કામગીરી સંતોષકારક ન હતી. તેવું

માલુમ પડેલ હતું. પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરવો જરૂર જણાય નહીં. મજૂર અદાલતના હુકમને વ્યાજબી ઠરાવી, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે બહાલી આપતા ઠરાવેલ છે કે, સંબંધીત શ્રમયોગીની વહીવટી ઓફીસર તરીકે તા. ૧૮-૮-૧૯૮૨ના રોજ પ્રોબેશનર તરીકે નિમણુંક થયેલ હતી. ત્યારબાદ તા. ૧૦-૧૦-૧૯૮૨ના રોજ ફરી ત્રણ માસ માટે અજમાયશી પીરીયડ લંબાવી આપેલ હતો. ત્યારબાદ ફરી તા. ૯-૧-૧૯૮૩થી બે માસ માટે હેડ ક્લાર્ક તરીકે નોકરી ચાલુ રાખવા સમય લંબાવી આપેલ હોય, ત્યારબાદ રાજીનામું આપવા દબાણ કરાવે, જે લખી આપે પણ તે સ્વીકારાય તે પહેલાં પરત ખેંચી લીધેલ હતું. અને નોકરીમાં ચાલુ રહેલ. અને તા. ૨૦-૪-૧૯૮૩ના રોજ પ્રોબેશન સમયે છૂટા કરી દીધેલ હતાં. આમ કુલ ૮ માસ અને ૯ દિવસની નોકરી થયેલ હતી.

ઉપરોક્ત કેઈસમાં સંસ્થાએ છૂટા કરવા માટે કોઈ કારણ આપેલ ન હોય તો પણ સંસ્થાનો હુકમ ઈલીગલ ગણાય નહીં. તેમ ઠરાવેલ છે. કારણ કે સંબંધીત શ્રમયોગી અજમાયશી પીરીયડ ઉપર હતાં, અને છૂટા કર્યા બાદ તેમને સંસ્થાએ ૧ માસનો નોટીસ પે ચુકવેલ હતો. તેમ છતાં આ કેઈસમાં મજૂર અદાલતે ૮ માસ અને ૯ દિવસની નોકરીમાં કેઈસમાં રીટ્રેન્યમેન્ટ કોમ્પેન્સેશન રૂા. ૫,૦૦૦ ની રકમ શ્રમયોગીને ન્યાયના હીતમાં ચુકવવી યોગ્ય, વ્યાજબી છે, તેમ ઠરાવેલ છે. જે મજૂર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય વ્યાજબી હોય જેને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે બહાલ રાખવાનો હુકમ કરેલ છે.

૧૧. સને ૧૯૮૮-૧-સી પેજ નંબર ૧૨૩૩, સુપ્રીમ કોર્ટ :

માનનીય જસ્ટીસ શ્રીમતી સુજાતા મનોહર તથા માનનીય જસ્ટીસ શ્રી આનંદ પી. વાધવા.

વાર્ષિક બેગ વિરૂદ્ધ ઉત્તર પ્રદેશ રાજ્ય

હેડ : “આઈ.ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ અનુસુચિ-૨ આઈટમ ૨ અને ૩ તથા ભારતનું બંધારણ આર્ટિકલ ૧૪ તથા ૧૬-પ્રોબેશનર.

પેરા ૧૫ થી ૧૭ : નિયુક્તિપત્રમાં જણાવેલ સમય પૂર્ણ થતાં આપોઆપ કાયમી ગણાય તેવી શરત હોય, અથવા કાયમી કરવા હુકમ થયેલ હોય. અથવા તો માલિકે પોતાના ખાસ કાર્યથી પ્રોબેશનરને ક્યારે કાયમી કરવો જરૂરી છે, તે બાબતમાં સંસ્થાને લાગુ પડતાં નિયમો અનુસાર વર્તવાનું હોય છે. જ્યારે નિયમમાં મહત્તમ સમય અજમાયશી માટે નિયત થતો હોય, ત્યારે અને નિયમમાં વિરૂદ્ધમાં કોઈ ન હોય, તો આવો નિયત સમય પુરો થયેથી પ્રોબેશનર કાયમી થયેલ ગણાશે.

પરંતુ પ્રોબેશન પીરીયડ વધારી શકાય તેવી શરત હોય, તો તેવા કેઈસમાં શરૂઆતનો પ્રોબેશન પીરીયડ પુરો થયેથી પ્રોબેશનર કાયમી થયેલ છે તેમ ન ગણાય.

પ્રોબેશન પીરીયડ લંબાવી શકાય તેવી નિયમમાં જોગવાઈ હોય, અને પ્રોબેશન પીરીયડ વધારી આપવામાં આવેલ હોય, અને તે સમય દરમ્યાન પ્રોબેશન પીરીયડ પુરો થયેથી છુટા કરવામાં આવે તો તેવો અજમાયશી કાયમી થયેલ હતો, તેમ ન ગણાય. નિયમમાં એવી કોઈ જોગવાઈ હોય કે અજમાયશી સમય વધારી શકાશે નહીં, અને તેમ છતાં વધારેલ હોય તો તેવા કેસમાં પ્રોબેશનર કામથી થયેલ ગણાય. અને છુટો કરવો હોય તો અધિનિયમની જોગવાઈ અનુસાર છુટા કરી શકાય.

શ્રમીકની સેવા સમાપ્તી પાછળ “મોટીવ” અને “ફાઉન્ડેશન” અને માલિકના “હેતુ” અને “મુખ્ય કારણ” શું હતું તે બાબતે જ્યારે કાયદો કે નિયમ કોઈ પ્રકાશ પાડતો ન હોય, ત્યારે ઔદ્યોગિક ન્યાયીક પ્રક્રિયામાં આ જટીલ સમસ્યાના મુળ સુધી પહોંચવા માટે શ્રમીક કલ્યાણ કાયદાની જોગવાઈઓ સામે શ્રમીક કે જે “નબળા વર્ગ”માં આવતો પક્ષકાર ગણાય, તેની વ્યાજબી, ન્યાયી, યોગ્ય અને હૈયાની તેમજ અંતરની વાત મજુર અદાલતે ટેકનીકલ બાબતોને કાને ધર્યા વિના, માન, વિનય, સામાજિક, નૈતિક-કાનૂની ખ્યાલોને નજર સમક્ષ રાખી શ્રમીક ન્યાયાલયોએ મજુર સમુદાયની સમસ્યાઓના ખાસ ઉકેલ માટે વાસ્તવીક અને ન્યાયીક દ્રષ્ટિકોણ રાખી, બંધારણની જોગવાઈનો અમલ થાય, અને અરક્ષિત, મુંઝાયેલ, દબાયેલ, કચડાયેલ, મજબુર, લાચાર આશ્રીત શ્રમ પસીનો પાડી, પેટીયું રળતાં પશીનાની કમાઈ ઉપર જીવન ગુજારો કરતાં, પ્રમાણિક, નિષ્ઠાવાન, ફરજનિષ્ઠ શ્રમીકને વગર વાંકે, વગર કારણે ગુના વિના મધદરીયે નાવને ડૂબાડી દેવાતા હોય, ત્યારે આવા વ્યથીત કામદારના હૈયાની વેદના, સાચી વાત, ખરી કહાની સાંભળવી, જાણવી, અને તેની સમસ્યાનો સૂખદાયી, લાભદાયી, ન્યાયકારી, હીતકારી ઉપાય અને સારા તેમજ ન્યાયના હિતમાં ઉત્તમ ન્યાયીક ઉકેલ શોધવો એ મજુર અદાલત, ઔદ્યોગિક અદાલત તેમજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચના પ્રમુખ અધિકારીની નૈતિક અને કાનૂની પાયાની ફરજ છે.

મજુર માલિકની સમસ્યાઓ યાને ઔદ્યોગિક તકરારો, વિવાદો, મતભેદો અને કચવાટના નિરાકરણ માટે ઉકેલ માટે, જ્યારે અદાલત પાસે બન્ને પક્ષે દીધાભરી હકીકતો અને કાયદાની મિશ્રીત હકીકતો રજુ થતી હોય, ત્યારે કોણ સાચું અને કોણ ખોટું, કોનો વાંક છે, કોની ભૂલ છે, તેના મુળમાં નહીં જતા મજુર ન્યાય પ્રક્રિયામાં માનવીના મૂલ્યો, માનસીકતા, બૌદ્ધીકતા, નૈતિકતા, સામાજિકતા તથા આધ્યાત્મિકતામાં વધારો કરે, ઉંચાઈ અને ઉન્નતીમાં વધારો કરે, અને રાષ્ટ્રમાં શાંતિ જળવાય, તેમજ ઔદ્યોગિક વિકાસની ગતિ વણથંભી ચાલુ રહે, તેવા ઉચ્ચ ન્યાયકારી હેતુથી ન્યાયના વિશાળ હિતમાં યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાય નિર્ણય કરવો એ મજુર અદાલતના પ્રમુખ અધિકારીની પાયાની પ્રથમ અને મહત્વની કાનૂની અને નૈતિક ફરજ છે કે, બન્ને વિવાદીત પક્ષકારોના, તેમના પ્રતિનિધિઓના પદ્મ, મોભા, કામગીરી, સેવા, કર્મ ધરાવતા આવક, ખ્યાતી માટેની પાયાની ચીજો, પક્ષકારોના માનને, વૃત્તિને, શુભ માન્યતાઓને અરસપરસના વિશ્વાસ અને શ્રદ્ધાબળને આંતરિક રીતે વિકાસ થાય. અને સાચી ખરી વાત હૃદય સુધી પહોંચે ઉંચે ચડે, અને બે પક્ષો એક થાય, તેવી સાચી સમજનું પરિણામ વિવાદી બન્ને પક્ષોના હાથમાં જોવા મળે તે

રીતે મજૂર અદાલતે વ્યથીત પક્ષકારના ભવિષ્ય માટે માલિકના હુકમ કાયદેસર થાય તો પણ તેમાં વ્યાજબીપણું ન હોય, યોગ્યતાની ખામી હોય, તો તેવી પ્રથા કે કરાર કે નિયમને ન્યાયી પ્રથા કે ન્યાયી બાબત ગણી શકાય નહીં.

કાયદાનું અર્થઘટન કરતાં એ.આઈ.આર. ૧૯૫૮, સુપ્રીમ કોર્ટ સંતોષકુમારના કેઈસમાં માનનીય સર્વોચ્ચ અદાલતે ઠરાવેલ છે કે, “ન્યાયનો મહત્તમ હેતુ જળવાઈ રહે તે રીતે કાયદાનાં સંબંધોનું અર્થઘટન કરવું જોઈએ. પ્રબંધો સેકશન, પ્રોવીઝો, કલોઝ, રુલ્સ, કરારનું અર્થઘટન ટેકનીકલ રીતે ન કરવું જોઈએ, કે જેથી ન્યાયનો હેતુ જ માર્યો જાય. ન્યાયની પ્રણાલીનો મુખ્ય આશય એ છે કે, કોઈપણ વ્યક્તિને તેમના હૈયા મનની ખરી વાત કહેવાની તેને સાંભળવાની કે રજૂઆત કરવાની તક આપ્યા વિના તેના વિરૂધ્ધ કોઈપણ હુકમ કરવો જોઈએ નહીં. વ્યક્તિના જીવનના મૂળભૂત હક્કોને રક્ષણાત્મક જોગવાઈઓને, અધિકારો અને હક્કોને સ્પર્શતી બાબતોને તેમની ગેરહાજરીમાં કોઈપણ નિર્ણય કરવો જોઈએ નહીં. કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોનું શક્ય તેટલું પાલન કરવું જોઈએ. તેમજ એ.આઈ.આર. ૧૯૫૩, મૈસુર પેઈજ નંબર ૫૦ના કેઈસમાં માનનીય સર્વોચ્ચ અદાલતે ઠરાવેલ છે કે, અદાલત સમક્ષ ઉદભવતી તમામ બાબતોના જવાબો કાયદાના પ્રબંધોમાંથી કદાચ ન મળે, પણ મળે તેવા સંજોગોમાં વ્યવહાર અને ઉદાર અર્થઘટન અપનાવી ન્યાયના હિતમાં ન્યાયાધીશને ન્યાયીક અધિકારીને, ઉત્તમ લાગે, યોગ્ય લાગે, વ્યાજબી લાગે તેમ કરવું જોઈએ તેવું ઠરાવેલ છે. એજ રીતે ૧૪ ઈન્ડિયન કેઈસીસ કેઈસ નંબર ૪૫૮ (૨) આઈ.એલ.આર. ૧૯ બોમ્બે પાના નંબર ૬૦૮ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત કે ન્યાય થયો છે તેવી હકીકત પૂરતી નથી પણ ન્યાય આપવામાં આવી રહ્યો છે. તેવું દેખાવું જોઈએ. એ ન્યાયની પ્રણાલીનું મુલ્યવાન ઉત્તમ અને સુંદર સૂત્ર છે.

૧૨ : ૧૯૯૫ (૬) જીએલએચ ૬૬૮ :

શ્રી બી.એન. કીરપાલ ચીફ જસ્ટીસ અને શ્રી એમ.એલ. ગોખલે જસ્ટીસની ડીવીઝન બેન્ચે ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાતના કેસમાં ઠરાવેલ છે કે :

ફીક્સ પીરીયડથી એડહોક ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ કામદારને, નોકરીનો સમયગાળો પુરો થયેથી નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો કોઈ હક્ક મળતો નથી, અને તેમની નિમણૂકનો આપોઆપ અંત આવે છે.

૧૩ : ૧૯૫૧ એસ.સી ૪૪૫

ચંદીગઢ એડમીનીસ્ટ્રેશન વિ. જગજીતસિંઘના કેઈસમાં નામદાર વડી અદાલતે ઠરાવેલ છે કે,

“બીજાના સરખા જ કેસને ધ્યાને લઈ અદાલત કાયદામાં માન્ય ન હોય, તેવા પ્રકારનો હુકમ કરી, અદાલતને જે બાબતે હકુમત અને સત્તા નથી, તેવી હકુમત અને સત્તા બહારની બાબતે

બે મર્યાદા ઓલંબી મેનેજમેન્ટની સત્તા અને અધિકાર ક્ષેત્રમાં હસ્તક્ષેપ કરવો તે ન્યાયોચિત, વ્યાજબી અને યોગ્ય ઉપાય નથી. જેમાં નોકરીના મૂળભૂત અને પાયાનો હક્ક અને અધિકાર સમાયેલ હોય. તેવાજ કેસમાં અદાલતે કામદારના નોકરીને રક્ષણ બક્ષવાની સત્તા અને હકુમત છે. પણ કરારી નોકરીના કેસમાં કે ટેમ્પરરી બદલી કે આકસ્મીક, પ્રોબેશનર જેવા કેસમાં માત્ર મનાઈ હુકમના આધારે ૯ વર્ષ સુધી નોકરી કરેલ હોય, તેથી તેણીને કાયમી તરીકે રહેવાનો કાયદામાં કોઈ અધિકાર ન હોય, તેથી આવી નિમણૂકને અદાલત બહાલી આપી ન શકે. જો આવી ટેમ્પરરી નિમણૂકનો હુકમ અદાલત પોતાની હકુમત બહાર જઈ કાયમી કરવાનો યા નોકરી સળંગ ચાલુ રાખવાનો હુકમ કરે તો તેવો હુકમ સત્તા અને હકુમત બહારનો ગણાય. તેવો સિદ્ધાંત ઉપરોક્ત ચુકાદામાં પ્રતિપાદીત કરવામાં આવેલ છે.

૧૪ : ૧૯૯૨ (૧) જી.એલ.એચ. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ

મુકેશ પ્રાગજીભાઈ ભોજાણી વિરુદ્ધ ડાયરેક્ટર, ઓફીસ ઓફ રોજગાર અને તાલીમ સંસ્થાના કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે ઠરાવેલ છે કે, સંસ્થાને લાગુ પડતાં નોકરીમાં ભરતી અંગેના નિયમો ઘડવામાં કે રચવામાં આવેલ ન હોય, તો મેનેજમેન્ટ પોતાના વહીવટી આદેશો અનુસાર જરૂરત મુજબની ભરતી નિમણૂકો કરી શકે છે. જ્યારે તાત્કાલીક જરૂરત માટે યોગ્ય અનુભવી અને લાયકાત સિવાયની વ્યક્તિની જરૂર હોય તો તેવા કેસમાં મેનેજમેન્ટ એડહોક એપોઈન્ટમેન્ટ-કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ નિમણૂક આપે તો તેવી નિમણૂક માટે મેનેજમેન્ટે ભેદભાવભરી નિતી અપનાવી છે તેવું ન કહી શકાય. જ્યારે શ્રમયોગી કર્મયોગીની નોકરીનો સમય ચોક્કસ સમય પુરતો-ફીક્સ પીરીયડ પ્રમાણે નક્કી થયેલ હોય, તો ફીક્સ પીરીયડ પુરો થયા પછી આવી વ્યક્તિને નોકરીમાં કન્ડીન્યુ (ચાલુ) રહેવા માટેનો હક્ક કે અધિકાર મળે નહીં. ફીક્સ પીરીયડની નિમણૂક હોય તેવા કેસમાં મેનેજમેન્ટે મજૂર કાયદાની કે બંધારણની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી આવી નિમણૂક કરેલ હતી તેવી દલીલને પ્રાધાન્યતા ન મળે. અને એડહોક એપોઈન્ટમેન્ટવાળી વ્યક્તિને નોકરીનો કરાર પુરો થયા પછી ફરી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા નીચેની અદાલતે હુકમ કરેલ તે હુકમ કાયદા વિરુદ્ધનો અયોગ્ય અને ગેરવ્યાજબી હોય શ્રી ભોજાણીને નોકરી પર રહેવાનો હક્ક નથી તેમ ઠરાવી મેનેજમેન્ટના પગલાંને યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનું નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે ઉપરોક્ત ચુકાદામાં ઠરાવેલ છે.

૧૫ : ૧૯૯૨ (૧) જી.એલ.આર. ૮૫૮ સુપ્રિમ કોર્ટ

ગુજરાત રાજ્ય વિ. પી.જે. કંપાવતના કેઈસમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઠરાવેલ છે કે :

"Person appointed on a specific condition that their services will be purely temporary and liable to be terminated forthwith without any notice cannot seek any protection" આવી શરતો એડહોક નિમણૂકના કેસમાં નોકરીનો કરાર પુરો થતાં જ નોકરીનો આપોઆપ અંત આવેલ ગણાય છે. નોકરીની સમાપ્તી માટે છુટ્ટા કરવા માટે મેનેજમેન્ટે નોટીસ આપવાની પણ કોઈ આવશ્યકતા કે કાનૂની જવાબદારી નથી તેમ ઠરાવેલ છે.

૧૬ : ૨૦૦૧ (૩) એલ.એલ.એન. ૮૫૪ એલ.સી.

પ્રોબેશનર-નિયુક્તિપદની શરતો મુજબ સમય પુરો થવાથી છુટા કરવામાં આવે તો તેવા હુકમને ઈલીગલ અને ઈમ્પ્રોપર ન ગણાય. અને એક વર્ષથી વધુ સમય નોકરી પુરી કરી હોય તો પણ આવી રીતે સેવા સમાપ્તીનો છટણીની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો નથી. આથી વગર નોટીસે વળતર ચુકવ્યા વગર છુટા કરવામાં આવે, તો તેનાથી કલમ-૨૫-એફનો ભંગ કરેલ છે, તેવું ગણી શકાય નહીં.

૧૭ : ૨૦૦૧ (૩) એલ.એલ.એન. ૩૨૦ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ

પરસોત્તમભાઈ આર. કાછડીયા વિરુદ્ધ ગુજરાત સરકાર

નિયત સમય માટે કામદારનો નિમણૂક-સમય પુરો થતાં નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવે તો કામદારે ગમે તેટલો વખત કામ કર્યું હોય તો પણ જો નોકરીના કરારમાં નોકરીનો પીરીયડ ચોક્કસ નક્કી કરવામાં આવેલ હોય તો આવો સમય પુરો થતાં છુટા કરાય તો તેવા કામદારની નોકરીનો અંત આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨-ઓઓ-બીબીમાં આવેલ ગણાય. અને આવી સેવા સમાપ્તી કલમ-૨-ઓઓ હેઠળ “છટણી” ન ગણાય. આથી કરીરી નોકરીના કેસમાં કામદારે ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધુ સમય નોકરી કરી હોય તો પણ છુટા કરતાં પહેલાં નોટીસ આપવાની કોઈ કાનૂની ફરજ રહેતી ન હોય. તેથી આવા હુકમના કારણે કલમ-૨૫-એફનો ભંગ થાય છે, તેમ ગણાય નહીં.

૧૮ : ૧૯૯૭ સુ. કો. કેસ ૫૯૧ માં ઠરાવવામાં આવ્યા પ્રમાણે જે કેસમાં કર્મચોગીની નિયુક્તિ-નિમણૂક ભરતી-સંસ્થાની જરૂરીયાતના આધારે રોજમદાર-એડહોક યા ફીક્સ પીરીયડ માટે કરવામાં આવેલ હોય, તો આવી નિમણૂકને કાયમી ધોરણેની નિમણૂક ન ગણાય. આથી નિમણૂક જો હંગામી યા ફીક્સ પીરીયડ માટેની હોય, અને સંસ્થાને કર્મચોગીના કામની જરૂરત ન હોય, તો તેવા કર્મચોગીએ વર્ષવાર ગમે તેટલા વર્ષ ૨૪૦ દિવસથી વધુ હાજરી કરી હોય કે ના કરી હોય, યા સળંગ નોકરી હોય તો પણ જ્યારે સંસ્થાને ફીક્સ પીરીયડ પછી કામની જરૂરત ન હોય તો અને કામના અભાવે કર્મચોગીનો કરાર પુરો થતાં છુટા કરવામાં આવે તો તેને “છટણી” ન ગણાય તેવું ઠરાવેલ છે. આ કેસમાં સંબંધીત કર્મચોગીની ફીક્સ પીરીયડ માટેની નોકરી હોઈ, કરારસમય પુરો થતાં નોકરીનો આપોઆપ અંત આવેલ હોય, તેથી બેંક તરફે કોઈ બદઈરાદો યા કાયદાના પ્રબંધોનો ભંગ કરી નોકરી પરથી છુટા કર્યા છે, તેવો કેસ ગણાય નહીં.

(૨૩) હાલના આ કામના અરજદાર નંદીનીબેને મુળ અરજીમાં એવી હકીકત પુરાવા સાથે સાબીત કરેલી નથી કે તેમણે મંજૂર થયેલ ખાલી હોય તેવી કાયમી જગ્યા ઉપર નોકરી કરેલી હતી. વધુમાં અરજદારે એવી હકીકત પણ પુરાવા સાથે પુરવાર કરેલ નથી કે તેમની નિમણૂક કાયમી જગ્યા ભરવા માટે કરવામાં આવેલ હતી. વાસ્તવમાં અને ખરી હકીકતે અરજદારની નિમણૂક એડહોક

ધોરણે ટેમ્પરરી કામની જરૂરીયાત માટે જ કરવામાં આવી હતી, અને તે જ ટેમ્પરરી પીરીયડ માટે જે તે નિમણૂક હુકમ આપવામાં આવેલ હતો અને તેમાં જે શરતો દર્શાવેલ છે, તે શરતોને સ્વીકારી, અને માન્ય રાખીને, અરજદારે બાંધ્યા પગારથી નોકરી કરેલ હતી. જે બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ વિવાદ નથી. આમ છતાં ન્યાયના વિશાળ હિતમાં બેન્કની કરાર યુક્ત નોકરીના કેઈસમાં નોકરીનો સમય પુરો થતાં, અરજદાર શ્રીમતી નંદીનીબેનને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો હુકમ કાયદેસર છે. પરંતુ અરજદારની નોકરી સળંગ બે વર્ષથી વધુ સમયની હોય, તે સંજોગોમાં કાયદાની ટેકનીકાલીટીમાં ન પડતાં, અરજદારને યોગ્ય, ન્યાયી અને વ્યાજબી વળતર અપાવવું ઔદ્યોગિક શાંતિ અને જાહેર હિતમાં મને ઉચીત, ન્યાયી અને વ્યાજબી જણાય છે.

(૨૪) અરજદાર સામાવાળા બેન્કમાં કર્મચારીની કાયમી સંખ્યાબળ કેટલું નક્કી થયેલ છે, તે પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ જાય છે. તેમજ બેન્કમાં કાયમી સંખ્યાબળ પૈકી મૃત્યુ, રાજીનામું, નિવૃત્તિ તેમજ અન્ય કારણોસર કેટલી કાયમી જગ્યા ખાલી પડેલ છે, અને તેવી ખાલી જગ્યા પૈકી કયા કાયમી કર્મચારીની જગ્યાએ ૨૪૦ દિવસથી વધુ સમય સળંગ અને એકધારી ફરજ બજાવેલ છે, તેવી હકીકત પણ એપેલન્ટ શ્રીમતી નંદીનીબેન પુરવાર કરવામાં અસફલ રહેલાં હોવાનું રેકર્ડ ઉપરથી પુરવાર થાય છે.

(૨૫) આ કેઈસની હકીકતો અને સંજોગો જોતાં મજૂર અદાલત, રાજકોટનો હુકમ રદ કરવામાં આવે, અને અરજદાર શ્રીમતી નંદીનીબેનને પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ પણ રદ કરવામાં આવે, તો તેવા સંજોગોમાં અરજદાર શ્રીમતી નંદીનીબેનને નોટીસ પગાર, ગ્રેયુટી અને અન્ય વળતર પેટે ફુલ એન્ડ ફાઈનલ નોકરીના અંત માટે રૂા. ૧૦૫૦૧ ચુકવવા હુકમ કરવો ઉચીત, ન્યાયી અને વ્યાજબી ગણાશે તેમ માત્ર નમ્રપણે માનવું છે. આમ ઉપરોક્ત હકીકતે આ કામે નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) આથી અપીલ નં. ૧૧/૨૦૦૫ અંશતઃ માન્ય રાખવામાં આવે છે. તેમજ વધુમાં ઠરાવવામાં આવે છે કે, નીચેની મજૂર અદાલત, રાજકોટે તેમના સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૩/૮૪ ના કામમાં તા. ૨૯-૭-૦૫ના રોજ જે ચુકાદો આપેલ છે. તે આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને બેન્કે સંબંધીત શ્રમયોગીને છુટા કરવાનો લીધેલ નિર્ણય કાયદેસરનો, ન્યાયી અને વ્યાજબી ઠરાવવામાં આવે છે.

(૨) તેમજ અપીલ નં. ૧૦/૨૦૦૫ આથી રદ કરવામાં આવે છે. એપેલન્ટની અપીલ રદ કરવાના પરિણામે, એપેલન્ટને પુનઃસ્થાપિત થવાનો હક મળતો ન હોય, તેવા સંજોગોમાં એપેલન્ટ શ્રીમતી નંદીનીબેન પી. શુક્લને બેન્કે ફુલ એન્ડ ફાઈનલ વળતર પેટે રૂા. ૧૦૫૦૧ આ એવોર્ડ મળ્યેથી એક માસમાં ચુકવી આપવા, તેવો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૩) ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

(૪) મુળ રેકર્ડ મજૂર અદાલત, રાજકોટને પરત કરવું અને હાલની આ બન્ને અપીલોમાં આ હુકમની એક એક નકલ મુકવી.

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L



[અંક-૨૪]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 24, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th June, 2006 and for pages VAD-3077 to VAD 3166 (in 1 set) read page Nos. 3227 to VAD-3316.

વિજ્ઞપ્તિ

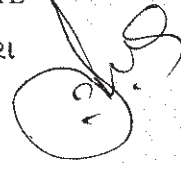
શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૦૭૭ થી વીએડી-૩૧૬૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૨૨૭ થી વીએડી-૩૩૧૬ વાંચવા.

Vadodara, 15th June, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ



ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, ઉધના, ઉદ્યોગનગર, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ છોટુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ છોટુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૦૬.-શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, ઉધના, ઉદ્યોગનગર, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/ઉદ્ગ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમય આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોક્કસી એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નંબર બી/૨૫૮, ઉધના ન્યુ રોડ. ઉદ્યોગનગર, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ નાનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ નાનુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી એન્જિનિયરીંગ વર્કસ, ઉધના, ઉદ્યોગનગર, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર ગોપાલન, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનકુમાર ગોપાલનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નંબર બી/૨૫૮, ઉધના ન્યુ રોડ. ઉદ્યોગનગર, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ રમણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૦૬.-શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમય આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નંબર બી/૨૫૮, ઉધના ન્યુ રોડ. ઉદ્યોગનગર, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી ભગુભાઈ દેવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ દેવજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નંબર બી/૨૫૮, ઉધના ન્યુ રોડ. ઉદ્યોગનગર, ઉધના, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોકસી એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નંબર બી/૨૫૮, ઉધના ન્યુ રોડ. ઉદ્યોગનગર, ઉધના, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. માતંગી એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નંબર ૮૪, ૮૫, પોસ્ટ ઓફીસ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. પાંડેસરા, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી ભગુભાઈ સુખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ સુખાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર એન્જીનિયરીંગ વર્ક્સ, મુ. પોસ્ટ ઉધના, ઉદ્યોગનગર રોડ નંબર ૧૧, પૈમીયર લોખંડકારખાના સામે, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી જોધા પટેલ રમણલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોધા પટેલ રમણલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાંતીલાલ ચુનીલાલ એન્ડ સન્સ, પ્રા. લી., નવીનભાઈ જશવંતલાલ દોષી/નીરૂપમભાઈ પોપટલાલ દોષી ઉધના, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ માધુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ માધુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમય આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાંતીલાલ ચુનીલાલ એન્ડ સન્સ, પ્રા. લી., નવીનભાઈ જશવંતલાલ દોષી/નીરૂપમભાઈ પોપટલાલ દોષી ઉધના, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી ઈમતીયાઝ રમઝાન અન્સારી, ઉધના વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમતીયાઝ રમઝાન અન્સારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાંતીલાલ ચુનીલાલ એન્ડ સન્સ, પ્રા. લી., નવીનભાઈ જશવંતલાલ દોષી/નીરૂપમભાઈ પોપટલાલ દોષી ઉધના, સુરત. અને શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ કીકાભાઈ પટેલ ઉધના વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે લખા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ કીકાભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમણભાઈ ઈશ્વરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમણભાઈ ઈશ્વરદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૦૬.

હસમુખ. સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિકાર ઈજનેરશ્રી, સીંચાઈ વર્તુળ, જોરાવર પેલેસની બાજુમાં, મુ. પાલનપુર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ધરોઈ નહેર પેટા વિભાગ નંબર ૧, ધરોઈ કોલોની, વિસનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ધરોઈ નહેર પેટા વિભાગ નંબર ૩, ધરોઈ કોલોની, વિસનગર (૪) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ધરોઈ નહેર પેટા વિભાગ નંબર ૬, વડનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ રેવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ રેવાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૦૬.

હસમુખ. સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, હસમુખ સુ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ આર. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૦૬.

હસમુખ. સુ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરતના સોનગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. એસ. ચૌહાણ, કંડકટરને

(૧) ડી. એસ. કેસ નંબર ૨/૦૨ માં ડીફીલ્ટ હુકમ નંબર ૩૪/૦૨ તા. ૧૮-૭-૦૬ થી રૂા. ૪૮૮૦/- ના મુળ પગાર ઉપરથી ત્રણ સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂા. ૪૪૨૫/-ના મુળ પગાર ઉપર મુકવા યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી સીની. લેબર ઓફીસર સુરતે કરેલ સજા રદ કરવા તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તેમજ

(૨) ડી. એસ. કેસ નંબર ૪૪/૦૩, માં ડીફીલ્ટ હુકમ નંબર ૧૯૨/૦૩ તા. ૩૦-૯-૦૩ થી

રૂા. ૪૭૧૫/- ના મુળ પગાર ઉપરથી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂા. ૪૫૭૦/-ના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી સીની. ડી.ટી.ઓ. સુરતે કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક મુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંકહેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરતના બારડોલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. કે. મોદી કંડકટરને

(૧) ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૧૮૧/૦૧, માં ડીફોલ્ટ હુકમ નંબર ૨૬૦/૦૧ તા. ૩૧-૮-૦૧ થી કરેલ સજામાં પ્રથમ અપીલમાં પુરેપુરી સજા માફ ન કરતાં વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) ડી.ફોલ્ડ. કેસ નંબર ૧૧૨/૦૩, માં ડીફોલ્ટ હુકમ નંબર ૧૪૨/૦૩ તા. ૬-૮-૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

કન્શી. કેસ નં. ૮/૦૬

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ સુરતનાશ્રી આર. જે. ભોપાલા બેજ નંબર ૨૩૬૮ ડ્રાઈવરને મઢી ડેપોના ડી.એસ. કેસ નંબર ૫૫/૦૨ માં ડીફોલ્ટ હુકમ નંબર ૬૭/૦૨ તા. ૨૯-૧૦-૦૨ થી ડી.ટી.એસ. (સીટી) સુરતે કરેલ સજા ઘટાડી બીજી અપીલમાં વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૧૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ નવા ગામ સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્શી. કેસ નં. ૧૦/૦૬

માંગણી :- એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના સીટી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. વી. લીંબાચીયા, કંડકટરને

(૧) ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૨૪૩/૦૨, માં ડીફોલ્ટ હુકમ નંબર ૧૮/૦૩ તા. ૨૮-૧-૦૩ થી રૂા. ૩૫૭૫/- ના મુળ પગાર ઉપરથી પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂા. ૨૮૭૦/-ના મુળ પગાર ઉપર મુકી ગંભીર નુકશાન કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૧૫૦/૦૫, માં ડીફોલ્ટ હુકમ નંબર ૧૭૪/૦૫ તા. ૩૦-૭-૦૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૩) ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૨૫/૦૩, માં ડીફોલ્ટ હુકમ નંબર ૫૬/૦૩ તા. ૧૬-૪-૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસર સાથે બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦૮૬/૨૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વેગડ બટુકભાઈ કેશવભાઈ વાલ્મીકી વ્યાસ, વસ્તેજ જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેગડ બટુકભાઈ કેશાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૧-૧૨-૧૯૯૯થી તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૭/૦૬/૩૧૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાઝલા, મહમદરફીક અ. કરીમભાઈ, રુવાપરી રોડ, સાઢીયાવાડ, આરબ જમાતના ડેલા પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નંબર ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાઝલા, મહમદરફીક અ.કરીમભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૪-૩-૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ડુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૨૮/૦૬/૩૧૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેદી આર્યન એન્ડ સ્ટીલ, રુવાપરી રોડ, માછીમારની પાછળ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આસીફ રજાકભાઈ સીદીક, મોતીતળાવ, કાદરી મસ્જિદવાળો ખાંચો, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આસીફ રજાકભાઈ સીદીકને છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી. એચ/ એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, રાજુલા નગર પાલિકા, મુ. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ ભીખુભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ભીખુભાઈ મહેતાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી. એચ/ એજેએસ/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, મુ. મોટી કુંકાવાવ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ રાવતભાઈ ધાધલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા- કલમ-૧ની પેટા- વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ રાવતભાઈ ધાધલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૧૨૦૬/૦૬.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. રોલાસ્ટાર પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલભાઈ ગણેશભાઈ પાંચાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરની તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ ગણેશભાઈ પાંચાલને તા. ૨૬મી જુન, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૬૪/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પડધરી ફોરેસ્ટ વિસ્તરણ રેન્જ, મુ. પડધરી જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઈ નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ નારણભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૮/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રફીક કનુભાઈ પીરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીક કનુભાઈ પીરાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૭૧/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પિયાની કીએશન્સ (૨) મુરલી મનોહર પ્રિન્ટર્સ (૩) લક્ષ્મી વિષ્ણુ પ્રિન્ટર્સ (૪) જરમીન કલા પ્રિન્ટર્સ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ લાલજીભાઈ હરીયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ લાલજીભાઈ હરીયાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૭૪/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિક્રમ વાલ્વ જનરલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રસિંહ હનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ હનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૫૩/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શ્રુ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ નંબર-૧, મોરબી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બળુભા જોડેલા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળુભા જોડેલા ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજી/૫૪/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઈરીગેશન સર્કલ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુરાદ મામદ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુરાદ મામદ બ્લોચને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૫૪/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઈરીગેશન સર્કલ, મોરબી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બ્લોચ તારમામદ અલારખા (કાળુ) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્લોચ તારમામદ અલારખા (કાળુ)ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૮૧/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાર ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માર્ગ અને મકાન પેટા વર્તુળ-૨, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સવજીભાઈ સુખાભાઈ રોજાસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવજીભાઈ સુખાભાઈ રોજાસરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૮૦/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયપુર ગોલ્ડન ટ્રાન્સપોર્ટ કું. લિ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા ચંદ્રકાન્ત ડાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ચંદ્રકાન્ત ડાયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૧/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૪૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારસ સીરામીક, મોતી પુરા, કાંકણોલ, તા. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકર યજ્ઞેશકુમાર (જીગ્નેશ) કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકર યજ્ઞેશકુમાર (જીગ્નેશ) કનુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૨/૦૬/એજેબી/આઈડીઆર/૫૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બાગાયત અધિકારીશ્રી, ફળનર્સરી ફાર્મ, વદરાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયરામભાઈ અરજનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામભાઈ અરજનભાઈ દેસાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૩/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૫૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ મોતીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ મોતીભાઈ ચૌધરીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૪/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૫૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરસીહભાઈ વાઘજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરસીહભાઈ વાઘજીભાઈ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : શ્રી એમ. પી. સૈયદની માંગણી અંગે.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૫/૨૬૮૪/૨૦૦૬.—અત્રેની કચેરીના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૫/૨૦૦૫/૬૫૪૧ સાથે સામેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે. “એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી એમ. પી. સૈયદ પ્રથમ એપેલેટ ઓર્થોરીટીના હુકમ નં. ડીસીએ/એડીએમ/પ્રઅ/૭૬૩૦, તા. ૨૭-૭-૨૦૦૫નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તે મુજબ વાંચવું”.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૬૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૭/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૧૫૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કરજણા ડેપોના કંડકટર ફરજ બજાવતાં શ્રી પી. એચ. વસાવા બેઝ નં. ૨૨૮૫૯ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૭૭/૦૪, તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરીને શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરી તફાવતનાં નાંણા ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૬૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૬/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“છોટાઉદેપુર રેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી એ. બી. બલોચ કંટકટર બેઝ નં. ૧૬૨૬૨ હુકમ નં. ૩૮૮/૮૬, તા. ૩૦-૧૨-૧૯૮૬થી મળતાં હાલ મૂળપગાર રૂા. ૮૧૦/- ઉપરથી કંડકટર કક્ષાના મૂળપગાર રૂા. ૭૭૫/- ના હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૭૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૭/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) ડીંટવાસ, મુ. પો. મુનપુર, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારે ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મંજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતાં હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતની ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ ડીટવાસ, ડી. ગોધરા

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ અને વર્ષ	હોદ્દો
૧.	કાળુભાઈ લેખાભાઈ માલીવાડ	૧-૧-૮૦	ચોકીદાર
૨.	મોતીભાઈ ભેમાભાઈ ડામોર	૧-૧-૮૫	"
૩.	મસુરભાઈ ભાવાભાઈ ડામોર	૧-૪-૮૦	"

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ અને વર્ષ	હોદ્દો
૪.	નાનાભાઈ લખમજીભાઈ ડામોર	૧-૪-૯૬	ચોકીદાર
૫.	ભુરાભાઈ ગમાભાઈ ડામોર	૧-૪-૮૦	"
૬.	બાપુભાઈ અર્જુનભાઈ ડામોર	૧-૪-૮૦	"
૭.	ભાથીભાઈ રૂમાલભાઈ ડામોર	૧-૪-૮૦	"
૮.	રણછોડભાઈ ભેમાભાઈ ડામોર	૧-૪-૮૦	"
૯.	છત્રાભાઈ ધીરાભાઈ બારીઆ	૧-૪-૮૦	"
૧૦.	મણીયાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ખાંટ	૧-૭-૮૯	"
૧૧.	દસુરભાઈ શનાભાઈ નાયક	૧-૪-૯૪	"
૧૨.	ભારતભાઈ રૂપાભાઈ રોત	૧-૪-૯૪	"
૧૩.	રામાભાઈ ભુરાભાઈ ડામોર	૧-૧-૮૯	"
૧૪.	પુજાભાઈ મોતીભાઈ ડામોર	૧-૧-૮૪	"
૧૫.	શનાભાઈ ઉજમાભાઈ વાગડીયા	૧-૯-૮૭	"
૧૬.	અમરાભાઈ માંનાભાઈ વાગડીયા	૧-૪-૯૬	"
૧૭.	રમણભાઈ દેવાભાઈ ડામોર	૧-૧૦-૯૫	"
૧૮.	કાંતિભાઈ ધનાભાઈ ડામોર	૧-૧૦-૯૨	"
૧૯.	અમેસિંહભાઈ સવાભાઈ તાવિયાડ	૧-૯-૯૩	"
૨૦.	સરદારભાઈ જવરાભાઈ તાવિયાડ	૧-૧૦-૯૨	"
૨૧.	ધુળાભાઈ જીવાભાઈ પટેલીયા	૧-૩-૮૭	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૭૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૯૮/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) સંજેલી, મુ. પો. સંજેલી, તા. ઝાલોદ, જિ. દાહોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારે ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ, ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતાં હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતની ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ, સંજેલી

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ અને વર્ષ	હોદ્દો
૧.	ભોદુભાઈ કુદાભાઈ	૧-૫-૮૪	ચોકીદાર
૨.	કાળુભાઈ સુરસીંગભાઈ	૧-૫-૮૪	"
૩.	લક્ષ્મણભાઈ નારસીંગભાઈ	૧-૫-૮૪	"
૪.	ચુનીલાલ કડકીયાભાઈ	૧-૫-૮૪	"
૫.	કકલાભાઈ કાળુભાઈ	૧-૧૦-૮૪	"
૬.	લાલસીંગભાઈ છગનભાઈ	૧-૧૨-૮૪	"
૭.	નારસીંગભાઈ રૂપાભાઈ	૧-૧૨-૮૪	"
૮.	કિડીભાઈ લખાભાઈ	૧-૧-૮૫	"
૯.	માધુભાઈ સોમાભાઈ	૧-૧-૮૫	"
૧૦.	દલસુખભાઈ સબુરભાઈ	૧-૭-૮૩	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૭૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૯૯/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) રણધીકપુર, મુ. પો. રણધીકપુર, તા. લીમખેડા, જિ. દાહોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગારે ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મંજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતાં હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતની ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ, રણધીકપુર

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ અને વર્ષ	હોદ્દો
૧.	શંકરભાઈ વોરાભાઈ	૧-૪-૮૧	ચોકીદાર
૨.	શકાભાઈ ભોદુભાઈ	૧-૧૧-૮૭	"
૩.	છગનભાઈ નાથાભાઈ	૧૮૮૧	"
૪.	ભોદુભાઈ ધોરાભાઈ	૧૮૮૭	"
૫.	સાલમભાઈ સાયબાભાઈ	૧૮૮૬	"
૬.	ભલાભાઈ જાગાભાઈ	૧૮૮૦	"
૭.	લક્ષ્મણભાઈ શંકરભાઈ	૧૮૮૬	"
૮.	બળવંતભાઈ વિરસીંગભાઈ	૧૮૮૭	"
૯.	સબુરભાઈ ભલાભાઈ	૧૮૮૫	"
૧૦.	ચંન્દુસીંગભાઈ પ્રતાપભાઈ	૧૮૮૭	"
૧૧.	ધીરુભાઈ રૂપસીંગ	૧૮૮૭	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૭૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦૧/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) શહેરા, પાણીની ટાંકી પાસે, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, ગોપરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતાં તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતાં હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આર. એફ. ઓ. શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શહેરા

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ અને વર્ષ	હોદ્દો
૧.	સુખાભાઈ વેચાતભાઈ પગી	૯-૯-૮૮	ચોકીદાર
૨.	શનાભાઈ મથુરભાઈ પટેલ	૧-૪-૮૩	"
૩.	જીભાઈ સરદારભાઈ પટેલ	૧-૭-૮૫	"
૪.	ગલાભાઈ ઉદાભાઈ	૧-૮-૮૩	"
૫.	ગલાભાઈ લાખાભાઈ ડામોર	૧-૭-૮૯	"
૬.	શાભાઈ લખુભાઈ	૧-૭-૯૦	"
૭.	પુનાભાઈ ભેમાભાઈ પટેલ	૧૯-૯-૮૬	"
૮.	અમરસીંહ મથુરભાઈ પટેલ	૧૯૮૩	"
૯.	સુખાભાઈ ભાધીભાઈ પટેલીયા	૧-૬-૮૯	"
૧૦.	નાનુસીંહ રતનસીંહ	૧-૯-૮૯	"
૧૧.	શ્રવણભાઈ નારસીંહ વણઝારા	૧-૪-૮૯	"

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ અને વર્ષ	હોદ્દો
૧૨.	અમરસીંહ પ્રતાપસીંહ	૧-૭-૮૯	"
૧૩.	સ્વરૂપસીંહ અમરાભાઈ	૯૦-૯૧	માળી
૧૪.	રતનસીંહ અમરાભાઈ	૯૦-૯૧	ચોકીદાર
૧૫.	પ્રભાતસીંહ અંદરાભાઈ	૯૪-૯૫	માળી
૧૬.	સોમાભાઈ શંકરભાઈ	૯૪-૯૫	"
૧૭.	છત્રાભાઈ શંકરભાઈ	૯૦-૯૧	"
૧૮.	ભારતસીંહ રતનસીંહ	૧-૩-૮૯	ચોકીદાર
૧૯.	જેસીંગભાઈ હીરાભાઈ	૧૯૮૪	"
૨૦.	વાલમભાઈ ગુલાબભાઈ	૧૯૯૨	"
૨૧.	રંગિતભાઈ ચંદુભાઈ	૧૯૯૨	"
૨૨.	સાંકળભાઈ કોદરભાઈ પગી	૧-૪-૮૩	"
૨૩.	બળવંતભાઈ ભેમાભાઈ	૮-૯-૯૦	"
૨૪.	અભેસીંહ ખાતુભાઈ રાઠોડ	૧-૭-૮૮	"
૨૫.	ફનાભાઈ અવધભાઈ	૧-૨-૯૨	"
૨૬.	ગલાભાઈ વજાભાઈ	૧-૨-૮૧	"
૨૭.	જીભાઈ રઈજીભાઈ	૧-૨-૯૧	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦૩/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) પશ્ચિમ સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ શ્રમયોગીને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી કાયમી રક્ષણ શ્રમયોગી ગણી બીજા સમાન રક્ષણ શ્રમયોગીને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાશ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને પી. ડબલ્યુ ડી. તથા બ્રાગાયતના નર્સરીના શ્રમયોગી જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

STATEMENT SHOWING THE DETAILS OF THE PETITIONERS

Sr. No.	Name	Designation	Date of joining	Daily wages
1.	Khant Gapuji Bhurabhai	Watchman	4-9-1984	46.55
2.	Bamania Nanabhai Ramabhai	Watchman	10-10-1989	46.55
3.	Baria Shanabhai Lalbhai	Watchman	12-10-1989	46.55
4.	Khant Bhutapbhai Ranchhodbhai	Watchman	27-12-1981	46.55
5.	Makwana Shanabhai Keshra	Watchman	27-12-1980	46.55
6.	Baria Chhatrabhai Ajubhai	Watchman	5-2-1962	46.55
7.	Baria Ratnabhai Navabhai	Watchman	5-2-1983	46.55
8.	Bhabhor Nathabhai Vechatbhai	Watchman	4-2-1981	46.55
9.	Baria Ranchhodbhai Fulabhai	Watchman	6-12-1981	46.55
10.	Bamania Kalubhai Gobarbhai	Watchman	19-3-1982	46.55
11.	Taral Pratapbhai Virabhai	Watchman	6-8-1988	46.55
12.	Damor Kodarbhai Khatrabhai	Watchman	6-4-1991	46.55
13.	Padaria Samantbhai Bhimabhai	Watchman	6-8-1991	46.55
14.	Padaria Dhulabhai Manabhai	Watchman	7-8-1991	46.55

Sr. No.	Name	Designation	Date of joining	Daily wages
15.	Baria Dalabhai kankabhai	Watchman	1992	46.55
16.	Baria Ranchhodbhai Galabhai	Mali	1990	46.55
17.	Pandor Rumlalbai Bhurabhai	Mali	1990	46.55
18.	Bamania Veljibhai Kalubhai	Mali	1991	46.55
19.	Ghori Chhatrabhai Kalubhai	Mali	1990	46.55

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦૪/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) મુનપુર મુ. પો. મુનપુર, તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, ગોધરાને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ શ્રમયોગીને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ શ્રમયોગી ગણી બીજા સમાન રક્ષણ શ્રમયોગીને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીને નામ, ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાશ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને પી. ડબલ્યુ ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના શ્રમયોગી જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ, મુનપુર ડીવીઝન, ગોધરા

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧.	માછી હીરાભાઈ ચુધાભાઈ	૧૯૭૭-૭૮	ચોકીદાર
૨.	ડામોર ગરદારભાઈ ભુરાભાઈ	૧૯૭૭-૭૮	„

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૩.	ભાટોવા રાજુભાઈ ધુળાભાઈ	૧૯૮૩-૮૪	ચોકીદાર
૪.	બારીયા ચંદુભાઈ દેવાભાઈ	૧૯૮૮-૮૯	"
૫.	ડામોર કોયાભાઈ મોતીભાઈ	૧૯૯૨-૯૩	"
૬.	ડામોર અમરાભાઈ કોયાભાઈ	૧૯૮૮-૮૯	"
૭.	ડામોર શનાભાઈ ખાતાભાઈ	૧૯૮૮-૮૯	"
૮.	ડામોર હીરાભાઈ કાળુભાઈ	૧૯૯૦-૯૧	"
૯.	સંઘાડા લક્ષ્મણભાઈ સગાભાઈ	૧૯૮૯-૯૦	"
૧૦.	કટારા રુમાભાઈ રાયાભાઈ	૧૯૮૯-૯૦	"
૧૧.	ભામણીયા ભીખાભાઈ કનકાભાઈ	૧૯૯૦-૯૧	"
૧૨.	ખાંડોર નાથાભાઈ સવાભાઈ	૧૯૯૦-૯૧	"
૧૩.	કટારા શનાભાઈ ભાથીભાઈ	૧૯૯૧-૯૨	"
૧૪.	ખાંટ પુંજાભાઈ કુબેરભાઈ	૧૯૮૮-૮૯	"
૧૫.	ખાંટ ગલાભાઈ કુબેરભાઈ	૧૯૯૨-૯૩	"
૧૬.	માછી રામાભાઈ જેઠાભાઈ	૧૯૯૨-૯૩	"
૧૭.	ડામોર રણછોડભાઈ અખમાભાઈ	૧૯૯૨-૯૩	"
૧૮.	માલીવાડ કુલાભાઈ અસ્માભાઈ	૧૯૮૮-૮૯	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ વન સંરક્ષકશ્રી, પાનમ સિંચિત વાવેતર વિભાગ, ગુજરાત રાજ્ય વનવિકાસ નિગમ લી., પંચમહાલ ડેરીની સામે, કોલીયારી, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ શ્રમયોગીને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ શ્રમયોગી ગણી બીજા સમાન રક્ષણ શ્રમયોગીને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાશ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને પી. ડબલ્યુ ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના શ્રમયોગી જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંધને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-નામનું લીસ્ટ

અનુ. નંબર	નામ	હોદ્દો
૧.	સુધાબેન લક્ષ્મીચંદ પરમાર	ટાઈપીસ્ટ

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦૬/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) ગોધરા પૂર્વ ટાઉન પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ શ્રમયોગીને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ શ્રમયોગી ગણી બીજા સમાન રક્ષણ શ્રમયોગીને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાશ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને પી. ડબલ્યુ ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના શ્રમયોગી જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમિયાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ, ગોધરા પૂર્વ

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧.	નાનસિંહ ભુરાભાઈ નાયક	૧૯૮૪-૮૫	ચોકીદાર
૨.	શંકરભાઈ ભયજીભાઈ નાયક	૧૯૮૯-૯૦	"
૩.	વિક્રમભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	૧૯૮૮-૮૯	"
૪.	સુરસિંગભાઈ હરજીભાઈ પટેલ	૧૯૮૪-૮૫	"
૫.	રયજીભાઈ સોનાભાઈ નાયક	૧૯૮૮-૮૯	"
૬.	કનકભાઈ શકરાભાઈ પટેલ	૧૯૯૧-૯૨	"
૭.	ભુપેન્દ્રસિંહ બુધાભાઈ પટેલ	૧૯૯૩	"
૮.	છત્રાભાઈ સોનાભાઈ નાયક	૧૯૯૧	"
૯.	વજેસિંગ માનસિંગ નાયક	૧૯૮૮-૮૯	"
૧૦.	કુલસિંહ ભાનુભાઈ પચી	૧-૭-૧૯૮૧	"
૧૧.	રાયસિંગભાઈ શંકરભાઈ બારીયા	૧-૪-૧૯૮૦	"
૧૨.	પર્વતભાઈ જેસિંગભાઈ	૧-૭-૧૯૮૭	"
૧૩.	મંગળાભાઈ નારસિંહભાઈ બારીયા	૧-૭-૧૯૮૭	"
૧૪.	રુઆબભાઈ ભુરાભાઈ	૧-૯-૧૯૯૨	"
૧૫.	સરદારભાઈ પસાભાઈ બારીયા	૧૯૯૭	"
૧૬.	કાન્તિભાઈ નાથાભાઈ પટેલ	૧૯૯૦	"
૧૭.	ગોવિંદભાઈ દલાભાઈ નાયક	૧૯૮૮	"
૧૮.	હાથીભાઈ નવલભાઈ બારીયા	૧૯૯૦	"
૧૯.	વાલસિંહ હરજીભાઈ પટેલ	૧૯૮૪	"

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૨૦.રામજીભાઈ સરદારભાઈ પટેલ		૧૯૯૦	ચોકીદાર
૨૧.રસિકભાઈ પ્રતાપભાઈ પટેલ		૧૯૯૩	"
૨૨.ચંદ્રસિંહ છગનભાઈ બારીયા		૧૯૮૨	"
૨૩.રચિતભાઈ પ્રતાપભાઈ બારીયા		૧૯૯૦	"
૨૪. વસીમભાઈ અણાદાભાઈ		૧૯૯૧	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) મોરવા હડફ, મુ. પો. મોરવા હડફ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, કોર્ટ નં. ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ શ્રમયોગીને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ શ્રમયોગી ગણી બીજા સમાન રક્ષણ શ્રમયોગીને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાશ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને પી. ડબલ્યુ ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના શ્રમયોગી જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમિયાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ મોરવા (હડફ)

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧.	નારસીંગભાઈ નાનાભાઈ મકરણા	૧-૮-૧૯૮૭	ચોકીદાર
૨.	બળવંતભાઈ સોમાભાઈ પાંડોર	૧-૭-૧૯૮૬	„

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો ચોકીદાર
૩.	વિરસીંગભાઈ રત્નાભાઈ ઉમા	૧૯૯૦	"
૪.	છવાભાઈ કડકીયાભાઈ મકવાણા	૧૯૯૧-૯૨	"
૫.	નવાભાઈ તેરસીંગભાઈ મકવાણા	૯-૨-૧૯૯૩	"
૬.	શનાભાઈ મોતીભાઈ ગરાસીયા	૧૯૮૦-૯૧	"
૭.	ગોતમભાઈ ચતુરભાઈ ડીડોર	૧૯૯૨-૯૩	"
૮.	રામાભાઈ નાથાભાઈ ડીડોર	૧૯૯૧-૯૨	"
૯.	અનોપભાઈ રામાભાઈ બારીયા	૧૯૮૭-૮૮	"
૧૦.	સોમાભાઈ વેમાભાઈ માલોવાડ	૧૯૯૦-૯૧	"
૧૧.	પ્રતાપસીંહ ગમોરસીંહ બારીયા	૧-૭-૧૯૯૨	"
૧૨.	કેવલસીંહ ભાથીસીંહ બારીયા	૧-૧૦-૧૯૯૧	"
૧૩.	મગનભાઈ કાળુભાઈ	૧૯૯૧-૯૨	"
૧૪.	કાનસીંહ ગમાભાઈ	૧૯૮૧-૮૨	"
૧૫.	લાખાભાઈ ભુરાભાઈ	૧૯૮૭-૮૮	"
૧૬.	ગલાબભાઈ સોમાભાઈ	૧૯૯૨-૯૩	"
૧૭.	ફુલાભાઈ માનાભાઈ	૧૯૯૧-૯૨	"
૧૮.	નરવતભાઈ ફતાભાઈ	૧૯૯૨-૯૩	"
૧૯.	પર્વતભાઈ ભુવાભાઈ	૧-૭-૧૯૯૩	"
૨૦.	લક્ષ્મણભાઈ ભીમાભાઈ	૧-૬-૧૯૯૩	"
૨૧.	ભુપતભાઈ રતાભાઈ	૧-૭-૧૯૯૨	"
૨૨.	લક્ષ્મણભાઈ નાનાભાઈ	૧-૭-૧૯૯૨	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦૮/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીવીઝનલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય વનવિકાસ નિગમ લી., પંચમહાલ ડેરીની સામે, કોલીયારી, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, કોર્ટ નં. ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ શ્રમયોગીને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ શ્રમયોગી ગણી બીજા સમાન રક્ષણ શ્રમયોગીને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેનાં પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાશ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને પી. ડબલ્યુ. ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના શ્રમયોગી જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમિયાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંધને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-નામનું લીસ્ટ

અનુ. નંબર	નામ	હોદ્દો
૧.	કિરાત આર. દોશી	ક્લાર્ક
૨.	ભરત કે. પટેલ	પટાવાળા

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૦૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) વેજલપુર તા. કલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, કોર્ટ નં. ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુયાંકિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ શ્રમયોગીને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ શ્રમયોગી ગણી બીજા સમાન રક્ષણ શ્રમયોગીને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીને નામ, ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાશ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને પી. ડબલ્યુ ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના શ્રમયોગી જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ, વેજલપુર

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧.	ચૌહાણ મોહનસિંહ રતનસિંહ	૧૯૯૦	ચોકીદાર
૨.	પટેલ સોમસિંહ રામસિંહ	૧૯૯૧	"
૩.	હરિજન સબાભાઈ સોમાભાઈ	૧૯૮૧	"
૪.	ચૌહાણ માધવસિંહ રતનસિંહ	૧૯૯૪	"
૫.	ચૌહાણ ગણપતસિંહ ડાભસિંહ	૧૯૮૪	"
૬.	હરિજન અશોકભાઈ સબાભાઈ	૧૯૮૫	"
૭.	પટેલ રામસિંહ ખુમાનસિંહ	૧૯૮૪	"
૮.	પરમાર માવસિંહ ભારતસિંહ	૧૯૯૦	"
૯.	મગનભાઈ મનસુખભાઈ	૧૯૮૬	"
૧૦.	નાયક પ્રભુભાઈ મનાભાઈ	૧૯૯૪	"
૧૧.	પ્રભાતસિંહ દ્વપનસિંહ	૧૯૯૦	"
૧૨.	બારીયા માનાભાઈ રચજીભાઈ	૧૯૭૭	"
૧૩.	ચૌહાણ બકાભાઈ ગબાભાઈ	૧૯૮૭	"
૧૪.	ચૌહાણ જીવાભાઈ નાનાભાઈ	૧૯૮૫	"
૧૫.	પ્રવિણભાઈ ભરતસિંહ રાઠોડ	૧૯૯૨	"
૧૬.	નટવરસિંહ રાયસિંહ	૧૯૮૦	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૦/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) ગોધરા પશ્ચિમ ટાઉન પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, તા. ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, કોર્ટ નં. ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી શ્રમયોગી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ શ્રમયોગીને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ શ્રમયોગી ગણી બીજા સમાન રક્ષણ શ્રમયોગીને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલનાશ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને પી. ડબલ્યુ ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના શ્રમયોગી જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંધને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ, ગોધરા પશ્ચિમ

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧.	બારીયા મંગળભાઈ હિંમતભાઈ	૧-૭-૧૯૮૫	ચોકીદાર
૨.	સીદ્દીક મોહમંદ ભોલ	૧-૭-૧૯૮૨	"
૩.	પગી બારુભાઈ મગનભાઈ	૧-૧-૧૯૮૩	"
૪.	મકવાણા ભુપતભાઈ કાળુભાઈ	૧૯૮૨	"
૫.	રાઉલજી ચંદનસીંહ કેશરીસીંહ	૧-૭-૧૯૮૮	"
૬.	રાઉલજી ઈન્દ્રસીંહ કેશરીસીંહ	૧-૭-૧૯૭૬	"
૭.	ગોહીલ હિતેન્દ્રસીંહ નરેન્દ્રસીંહ	૧૯૮૨	"
૮.	પગી સોમાભાઈ માલમભાઈ	૧૯૬૫	"
૯.	રાઉલજી બળવંતસીંહ ઉદેસીંહ	૧૯૭૫	"
૧૦.	ચૌહાણ વશરામભાઈ ભાણાભાઈ	૧-૧-૧૯૭૫	"
૧૧.	રાઉલજી બળવંતસીંહ હેમંતસીંહ	૧-૭-૧૯૮૩	"
૧૨.	બારીયા રંગીતભાઈ ભુલાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૭	"

અનુ. નંબર	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧૩.	ગઢવી રાયખાભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧-૭-૧૯૮૦	"
૧૪.	ગઢવી કાનાભાઈ વીસાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૮	"
૧૫.	રાઉલજી ચંન્દુસીંહ પ્રતાપસીંહ	૧-૭-૧૯૮૭	"
૧૬.	જસવંતસીંહ ફતાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૫	"
૧૭.	ગઢવી ગગાભાઈ દાદાભાઈ	૧-૪-૧૯૮૪	"
૧૮.	ગઢવી જશાભાઈ લાખાભાઈ	૧-૪-૧૯૮૪	"
૧૯.	પ્રભાપભાઈ ભુવાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૭	"
૨૦.	ગઢવી કાનાભાઈ દાદાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૮	"
૨૧.	બાબુભાઈ જલમભાઈ નાયક	૧૯૮૨	"
૨૨.	શનાભાઈ ધનાભાઈ નાયક	૧૯૮૪-૮૫	"
૨૩.	ફતાભાઈ મોતીભાઈ મદાર	૧૯૮૦	"
૨૪.	તખતભાઈ વજાભાઈ મલેક	૧૯૮૪	"
૨૫.	મનુભાઈ તારાભાઈ પટેલ	૧૯૮૨	"
૨૬.	અંદરભાઈ નાયાભાઈ નાયક	૧૯૭૮	"
૨૭.	અનાભાઈ કોયાભાઈ નાયક	૧૯૮૬	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૧/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (નોર્મલ રેન્જ) ખાનપુર, તા. ખાનપુર, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે

તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ કામદારોને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સામાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર

અનુ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ વર્ષ	હોદ્દો
૧.	નાથાભાઈ વાઘાભાઈ ડામોર	૧૯૮૦	ચોકીદાર
૨.	બાલુભાઈ નાનાભાઈ ડામોર	૧૯૯૩	"
૩.	ભલાભાઈ શનાભાઈ ડામોર	૧૯૯૨	"
૪.	રુમાલભાઈ ગલાભાઈ	૧૯૮૦	"
૫.	શનાભાઈ નાનાભાઈ માલીવાડ	૧૯૮૦	"
૬.	ભગાભાઈ નવાભાઈ મછાર	૧૯૮૦	"
૭.	રુમાલભાઈ હેમંતભાઈ મછાર	૧૯૮૦	"
૮.	ભાથીભાઈ કાળુભાઈ માલીવાડ	૧૯૯૩	"
૯.	અખમાભાઈ ગલાભાઈ માલીવાડ	૧૯૯૧	"
૧૦.	પ્રતાપભાઈ નાથાભાઈ મછાર	૧૯૮૦	"
૧૧.	રામાભાઈ નાથાભાઈ પગી	૧૯૯૦	"
૧૨.	સોમાભાઈ ભગવાનભાઈ બારીયા	૧૯૮૮	"
૧૩.	જેશીંગભાઈ ઉદાભાઈ માલીવાડ	૧૯૯૩	"

અનુ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ વર્ષ	હોદ્દો
૧૪.	કાળુભાઈ લાલાભાઈ માલીવાડ	૧૯૮૪	"
૧૫.	ઉદાભાઈ કમાભાઈ ડામોર	૧૯૮૪	"
૧૬.	ઉદાભાઈ વાલાભાઈ ડામોર	૧૯૮૦	"
૧૭.	અરજનભાઈ રેશ્માભાઈ ડામોર	૧૯૮૩	"
૧૮.	પ્રતાપભાઈ વાલાભાઈ રાવત	૧૯૮૦	"
૧૯.	રત્નાભાઈ નાનાભાઈ રાવત	૧૯૮૩	"
૨૦.	નાનાભાઈ મસૂરભાઈ પગી	૧૯૮૯	"
૨૧.	ભુરાભાઈ છગાભાઈ માલીવાડ	૧૯૮૬	"
૨૨.	ફુલાભાઈ કાનાભાઈ માલીવાડ	૧૯૮૬	"
૨૩.	બાબુભાઈ શનાભાઈ ડામોર	૧૯૮૩	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૯/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૨/૨૦૦૬.—
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો
સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (નોર્મલ રેન્જ) ડીટવાસ, મુ. પો.
મુનપુર, તા. કડાણા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને

કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૮૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ કામદારોને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સામાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમિયાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ ડીટવાસ ડીવીઝન ગોધરા

અનુ. નં.	નામ	ખાતામાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧.	સજુભાઈ ભુરાભાઈ બામણીયા	૧-૪-૧૯૭૭	ચોકીદાર
૨.	કુલાભાઈ બાપુડાભાઈ પગી	૮૬-૮૭	"
૩.	ભગવાનભાઈ ગવાભાઈ વાગડીયા	૮૮-૮૯	"
૪.	લક્ષ્મણભાઈ ભુરાભાઈ કિશોરી	૯૨-૯૩	"
૫.	સતિષભાઈ મોતીભાઈ ડીડોર	૯૦-૯૧	"
૬.	દિનેશભાઈ કાળુભાઈ ડામોર	૯૩-૯૪	"
૭.	મંગુભાઈ ભુરાભાઈ ડીડોર	૯૨-૯૩	"
૮.	જેશીંગભાઈ મોતીભાઈ વાગડીયા	૯૨-૯૩	"
૯.	રૂપાભાઈ ઉસનાભાઈ તાવિયાડ	૮૮-૮૯	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૩/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, (નોર્મલ રેન્જ) પોલીસ સ્ટેશન પાસે, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને

કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (જ) અને (પ) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર પોરણ તથા તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજૂર તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ મજૂરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજૂર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજૂરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ મજૂરોને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ કામદારોને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સામાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંધને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા નોર્મલ રેન્જ

અનુ. નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ વર્ષ	કાયમી સ્થળ
૧.	ભીખાભાઈ પુજાભાઈ પરમાર	વોચમેન	૧-૩-૮૪	ગોધરા કંપાઉન્ડ
૨.	રમેશભાઈ સવાભાઈ ચૌહાણ	વાઈલેસ	૧૯૮૧	વાયરલેસ ઓફિસ
૩.	હિંમતભાઈ માનાભાઈ ચૌહાણ	વાઈલેસ	૧-૧-૮૨	"
૪.	રમેશભાઈ ગાગાભાઈ હરિજન	સફાઈ	૧-૧૦-૮૪	કંપાઉન્ડ સફાઈ
૫.	જગતસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર	માળી	૧-૩-૮૦	ગોધરા નર્સરી
૬.	અર્જુનસિંહ વાલમસિંહ પરમાર	માળી	"	"
૭.	રવિન્દ્રભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચૌહાણ	વોચમેન	૧૯૮૨	કંપાઉન્ડ વોચમેન
૮.	રામસિંહ સબુરભાઈ પટેલ	માળી	૧૯૮૨	નર્સરી ગોધરા
૯.	રાજેન્દ્રસિંહ ગિરવતસિંહ સોલંકી	વાઈલેસ	૨૧-૧-૮૨	વાયરલેસ ઓફિસ
૧૦.	દાનાભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	માળી	૧-૭-૮૮	ગોધરા નર્સરી
૧૧.	જગતસિંહ હાથીભાઈ પરમાર (મૃત્યુ પામેલ છે)	માળી	૧૯૬૮	ગોધરા નર્સરી
૧૨.	બળવંતભાઈ કળવાભાઈ હરિજન	માળી	૧૯૮૬	"
૧૩.	સખામનેન સોમાભાઈ બારીયા	માળી	૧૯૮૮	"
૧૪.	શનાભાઈ કાળુભાઈ પરમાર	માળી	૧-૧-૭૪	"
૧૫.	રાજુબેન બવાભાઈ પરમાર	માળી	૧૯૮૮	"
૧૬.	ભીખાભાઈ છનાભાઈ ગઢવી	માળી	૧૯૮૨	"
૧૭.	માનસિંહ અર્જુનસિંહ ચૌહાણ	વોચમેન	૧૯૮૧	લાડપુર રાઉન્ડ
૧૮.	હિતેન્દ્રસિંહ નરવતસિંહ ચૌહાણ	વોચમેન	૧૯૮૧	સામલી રાઉન્ડ
૧૯.	નગીનભાઈ શંકરભાઈ પટેલ	વોચમેન	૧-૧૧-૮૦	સામલી રાઉન્ડ

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (નોર્મલ રેન્જ) કોટેજ હોસ્પિટલ પાસે, સંતરામપુર રોડ, લુણાવાડા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ, ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ કામદારોને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સામાન્ય કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમિયાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આર.એફ.સી.ડી. નોર્મલ રેન્જ લુણાવાડા

અનુ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ વર્ષ	હોદ્દો
૧.	રુપાભાઈ સોમાભાઈ ડાંગી	૧૯૭૭	સ્ટોર
૨.	લખમજીભાઈ મણીલાલ નાયક	૧૯૮૧	વાયરલેસ
૩.	ભવાનભાઈ સવાભાઈ રાઠોડ	૧૯૮૮	ચોકીદાર
૪.	જલમભાઈ નાનાભાઈ પગી	૧૯૮૦	"
૫.	વિનોદભાઈ કાળુભાઈ બારીયા	૧૯૮૩	"
૬.	અર્જુનભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૧૯૮૩	"
૭.	બાબુભાઈ હેમાભાઈ બારીયા	૧૯૮૨	"
૮.	પર્વતભાઈ વજાભાઈ	૧૯૮૦	"
૯.	ઉદાભાઈ મોતીભાઈ	૧૯૮૦	"
૧૦.	ભારતભાઈ પ્રતાપભાઈ	૧૯૮૮	"
૧૧.	પ્રતાપભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણ	૧૯૮૮	"
૧૨.	અભેસિંહ દોલાભાઈ	૧૯૮૦	"
૧૩.	મનજીભાઈ હાલાભાઈ ભુરીયા	૧૯૮૩	"

અનુ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ વર્ષ	હોદ્દો
૧૪.	હરચુરભાઈ કાનાભાઈ ગઢવી	૧૯૭૬	ચોકીદાર
૧૫.	સરતનભાઈ સાવકુભાઈ નાયક		"
૧૬.	કાન્તિભાઈ કાળુભાઈ તલાર	૧-૭-૮૬	"
૧૭.	કુલાભાઈ નાથાભાઈ પગી	૧-૨-૮૨	"
૧૮.	સોમાભાઈ રુપાભાઈ બારીયા	૧-૧૨-૮૪	"
૧૯.	મહંમદ સિકંદર મલેક	૧-૪-૮૮	"
૨૦.	ઝાલાભાઈ મનસુખભાઈ બારીયા	૧-૪-૮૨	"
૨૧.	અર્જુનભાઈ ધુળાભાઈ બારીયા	૧-૭-૮૮	"
૨૨.	નરવતભાઈ પારસીંગભાઈ	૧-૭-૮૮	"
૨૩.	મોતીભાઈ હુકાભાઈ ડામોર	૧-૭-૮૮	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૮૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૫/૨૦૦૬.—
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો
સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (નોર્મલ રેન્જ) પોલીસ સ્ટેશન
પાસે, પશ્ચિમ ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ કામદારોને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્શીંગ હોય તે દરમિયાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંઘને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ ગોધરા

અનુ. નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ વર્ષ	સ્થળ
૧.	મનુભાઈ હેમાભાઈ	ચોકીદાર	૧-૭-૭૫	નાંવેલી
૨.	બળવંતસિંહ ભેમાભાઈ	"	૧-૮-૮૦	ચુંદડી
૩.	પારસીંગભાઈ નાયકાભાઈ	"	૧-૩-૮૩	"
૪.	નરવતભાઈ રૂમાલભાઈ	"	૧-૭-૮૧	"
૫.	જીતુભાઈ જોષનાભાઈ	"	૧-૭-૭૩	"
૬.	ગુલાબભાઈ છનાભાઈ	"	૧-૭-૮૦	"
૭.	મહાસુખભાઈ બેમાભાઈ	"	૧-૮-૮૨	"
૮.	અર્જુનભાઈ નાયાભાઈ	"	૧-૭-૮૦	નાંવેલી
૯.	સાલમભાઈ મનરેસભાઈ	"	૧-૭-૭૫	"
૧૦.	રશિતભાઈ અભેસિંહ	"	૧-૮-૮૮	"
૧૧.	ચતુરભાઈ મનસુખભાઈ	"	૧-૮-૮૦	"
૧૨.	સનાભાઈ મનસુખભાઈ	"	૧-૮-૮૦	"
૧૩.	જીવાભાઈ વીરાભાઈ	"	૧-૧૦-૭૨	કરંજયા
૧૪.	કાન્તિભાઈ તેરાભાઈ	"	૧-૭-૮૮	"
૧૫.	મનુભાઈ જશાભાઈ	"	૧-૭-૮૦	સામલી
૧૬.	અસ્મલ એ. વાગલીયા	"	૧૯૮૨	ઓફીસ
૧૭.	સુરેશ બી. રાવલ	"	૧૯૮૨	"
૧૮.	ભીખાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	"	૧૯૬૫	કંપાઉન્ડ
૧૯.	પ્રભાતભાઈ હેમાભાઈ	"	૧૯૮૨	સારંગપુર
૨૦.	કાભાઈ સોમાભાઈ	"	૧૯૭૯	કંપાઉન્ડ
૨૧.	લાલુભાઈ વસરામભાઈ	"	૧-૪-૮૪	સામલી
૨૨.	દામાભાઈ પુનાભાઈ	"	૧-૩-૮૩	ચંગેલાવ
૨૩.	ધુળાભાઈ રાયનીડભાઈ	"	૧૯૮૧	વહેલાવ
૨૪.	મધુબેન બીપીનભાઈ	કંપાઉન્ડ	૧૯૮૬	ગોધરા

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૯૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૬/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (નોર્મલ રેન્જ) મુનપુર, મુ.પો. મુનપુર, તા. કડાશા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુસાંગિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થાય ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ, ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૯૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ કામદારોને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંધને રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ મુનપુર, ડી. ગોધરા

અનુ. નં.	નામ	દાખલ તારીખ વર્ષ	હોદ્દો
૧.	મંગળભાઈ વાઘાભાઈ માલીવાડ	૧-૪-૮૮	ચોકીદાર
૨.	ફુલાભાઈ લુંખાભાઈ ખાંટ	૧-૧૦-૮૮	"
૩.	કાળુભાઈ કેશરભાઈ માલીવાડ	૧-૮-૮૮	"
૪.	ભગાભાઈ ખાતરાભાઈ ડામોર	૧-૧૦-૮૮	"
૫.	જીવણભાઈ કાળુભાઈ માછી	૧-૪-૮૪	"
૬.	લક્ષ્મણભાઈ વિરાભાઈ પાંડોર	૧-૬-૮૨	"
૭.	ખુમાભાઈ ભેમાભાઈ બારીયા	૧-૪-૮૩	"
૮.	મોતીભાઈ રતનભાઈ ડામોર	૧-૪-૮૪	"
૯.	રણજીતભાઈ સોમાભાઈ માલીવાડ	૧-૪-૮૧	"
૧૦.	કાળુભાઈ ધુળાભાઈ વાગડિયા	૧-૪-૮૮	"
૧૧.	દિનેશભાઈ મથુરભાઈ પ્રજાપતિ	૧-૪-૮૪	"
૧૨.	ખેમાભાઈ ધુળાભાઈ ખાંટ	૧-૮-૮૮	"
૧૩.	રતનભાઈ મોતીભાઈ ખાંટ	૧-૪-૮૮	"
૧૪.	નાથાભાઈ ભાથીભાઈ ખાંટ	૩-૩-૮૧	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૯૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૮/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી (નોર્મલ રેન્જ) લીમખેડા, ઠે. પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, ધાનપુરા રોડ, મુ.પો.તા. લીમખેડા, જી. દાહોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) આ ડીમાન્ડ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરે ત્યારબાદ કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર પોરણ તથા તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં રક્ષણ મજુર તરીકે કામ કરતા તમામ રક્ષણ મજુરોને નામ. ટ્રીબ્યુનલના ચુકાદા મુજબ ૯૦૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી કાયમી રક્ષણ મજુર ગણી બીજા સમાન રક્ષણ મજુરોને જે જે લાભો એવોર્ડ મુજબના ચુકવવામાં આવેલ છે તે તમામ લાભો ૧૮ % વ્યાજ સાથે જે તે કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના જણાવેલ તમામ મજુરોને નામ. ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલના શ્રી કમોદીયા સાહેબે આપેલ ચુકાદા પ્રમાણે ૮૦૦ દિવસ પુરા કરે તેઓને કાયમી કરી તેઓને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ કામદારોને પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયતના નર્સરીના કામદારો જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતા હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સામાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના નાણાં ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આ ડીમાન્ડ પેન્ડીંગ હોય તે દરમ્યાન તેઓને નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) આ ડીમાન્ડના ખર્ચ પેટે સંધને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોર્મલ રેન્જ બીમબેડા

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ વર્ષ	હોદ્દો
૧.	પ્રતાપભાઈ ભુરાભાઈ	૧-૭-૮૩	ચોકીદાર
૨.	ચીમનભાઈ ધનસુખભાઈ	૧-૪-૮૬	"
૩.	સરતનભાઈ કાગડાભાઈ	૧-૮-૮૬	"
૪.	ભીખાભાઈ ભટલાભાઈ	૧-૫-૮૪	"
૫.	દીતાભાઈ કેહજીભાઈ	૧-૨-૮૨	"
૬.	મથુરભાઈ નાનાભાઈ	૧-૪-૮૩	"
૭.	રેવાભાઈ લીંબાભાઈ	૧-૪-૮૩	"
૮.	શકુભાઈ રામસીંગભાઈ	૧-૧૦-૮૫	"
૯.	કાલમભાઈ નાનાભાઈ (મૃત્યુ પામેલ છે)	૧-૭-૮૮	"
૧૦.	રાવસીંગભાઈ દલાભાઈ	૧-૧-૮૦	"
૧૧.	કાળીબેન મંગાભાઈ	૧-૧-૮૦	"
૧૨.	ગોબરભાઈ નવલાભાઈ	૧-૧૧-૮૦	"
૧૩.	શંકરભાઈ ભેમાભાઈ	૨૬-૧૨-૮૦	"

અનુ. નંબર	નામ	દાખલ તારીખ વર્ષ	હોદ્દો
૧૪.	ધીરાભાઈ કાળુભાઈ	૧-૪-૮૦	ચોકીદાર
૧૫.	દલાભાઈ પ્રતાપભાઈ	૨૬-૧૨-૮૦	"
૧૬.	ભવાનભાઈ પુંજાભાઈ	૧-૬-૮૧	"
૧૭.	કાળુભાઈ મડીયાભાઈ	૧-૭-૮૭	"
૧૮.	છત્રસીંહ પ્રભાતભાઈ	૧-૪-૮૮	"
૧૯.	મંગાભાઈ પુંનાભાઈ	૧-૧-૮૧	"
૨૦.	રઈજીભાઈ મંગળાભાઈ	૧-૫-૮૫	"
૨૧.	ગોપાલભાઈ મલજીભાઈ	૧-૧-૮૭	"
૨૨.	મલાભાઈ રુપાભાઈ	૧-૧-૮૫	"
૨૩.	રૂપસીંગભાઈ રણછોડભાઈ	૧-૧૨-૮૭	"
૨૪.	કાળુભાઈ ભલાભાઈ	૧-૧૧-૮૫	"

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૮૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૧૮/૨૦૦૬.—
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો
સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનીયર ફર્નસીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૪૬-૧૪૮,
જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિહલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને
કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, આજ્ઞાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પાયોનીયર ફર્નેસીસ પ્રા. લી., મુ. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આજ્ઞાંદ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ % પ્રમાણે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સભ્ય સંખ્યા ચકાસણીનું પત્રક

- | | |
|--|--|
| ૧. સંસ્થાનું નામ | : મેનેજરશ્રી,
પાયોનીયર ફર્નેસીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.
૧૪૬-૧૪૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિઠ્ઠલ
ઉદ્યોગનગર, |
| ૨. યુનિયનનું નામ અને સરનામું | : આજ્ઞાંદ બેડા જલ્લા ફેક્ટરી કામદાર યુનિયન,
ડાહીબા નિવાસ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે,
વલ્લભ વિધાનગર-૩૮૮ ૧૨૦. |
| ૩. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની સંખ્યા | : સ્ટાફ ૨૦ થી ૨૫, વર્કર કેઝ્યુઅલ ૩૦
કાયમી વર્કર ૧૦ = (૪૫) |
| ૪. સંસ્થાનો ઉદ્યોગ | : એન્જનીયરીંગ |
| ૫. સંસ્થામાં યુનિયનની માસવાર સભ્ય સંખ્યા
(જાન્યુઆરી ૨૦૦૫ થી ડીસેમ્બર-૫) | : ૮ |
| ૬. સભ્ય ફીનો દર (વાર્ષિક) રૂ. | : ૬૦ રૂપિયા |
| ૭. રજિસ્ટ્રેશન નંબર અને તારીખ | : Y-૨૬ ૧૨-૮-૧૯૬૦ |
| ૮. યુનિયનનું જોડાણ | : સી.આઈ.ટી.યુ. |

૯. સંસ્થામાં યુનિયન કેટલા સમયથી છે : છેલ્લા બે વરસથી

૧૦. સભ્ય સંખ્યા બતાવનારની સહી : જગદીશ પટેલ

૧૧. સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી કરનારની સહી :

પાવતી નંબર ૮૭૬ થી ૮૮૩ સુધી કુલ (૮)

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૯૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૦/૨૦૦૬.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો
સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓસ્વાલ મશીનરી એન્ડ ઈક્વીપમેન્ટ કંપની, ૧૪૨-૧૪૩/
બી, વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને
કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની
આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી
ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ
આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની
કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ઓસ્વાલ મશીનરી એન્ડ ઈકવીપમેન્ટ કંપની, ૧૪૨-૧૪૩/બી, વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આણંદ કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓની કુલ વાર્ષિક આવકના ૨૦ % પ્રમાણે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સભ્ય સંખ્યા ચકાસણીનું પત્રક

૧. સંસ્થાનું નામ : મેનેજરશ્રી,
ઓસ્વાલ મશીનરી એન્ડ ઈકવી. કંપની,
૧૪૨-૧૪૩-બી, વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર,
તા. જી. આણંદ
૨. યુનિયનનું નામ અને સરનામું : આણંદ ખેડા જીલ્લા ફેક્ટરી કામદાર યુનિયન,
ડાહીબા નિવાસ રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, વલ્લભ
વિદ્યાનગર-૩૮૮ ૧૨૦.
૩. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની સંખ્યા : ૪૦
૪. સંસ્થાનો ઉદ્યોગ : એન્જીનીયરીંગ
૫. સંસ્થામાં યુનિયનની માસવાર સભ્ય સંખ્યા : ૨૮
(જાન્યુઆરી ૨૦૦૫ થી ડીસેમ્બર-૫)
૬. સભ્ય ફીનો દર (વાર્ષિક) રૂ. : ૬૦ રૂપિયા
૭. રજિસ્ટ્રેશન નંબર અને તારીખ : Y-૨૬ ૧૨-૮-૧૯૬૦
૮. યુનિયનનું જોડાણ : સી.આઈ.ટી.યુ.
૯. સંસ્થામાં યુનિયન કેટલા સમયથી છે : ૩ વરસથી
૧૦. સભ્ય સંખ્યા બતાવનારની સહી : જગદીશ પટેલ
૧૧. સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી કરનારની સહી :

પાવતી નંબર ૧૮૭ થી ૧૯૮, ૬૨૭ થી ૬૩૩, ૬૩૭ થી ૬૪૦, ૬૪૮ થી ૬૫૦, ૭૨૦ થી ૭૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



Agel

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JUNE 22, 2006/ASADHA 1, 1928 [No. 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-454

3317

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

3167

[અંક-૨૫]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 25, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22th June, 2006 and for pages VAD-3167 to VAD 3279 (in I set) read page Nos. 3318 to VAD-3430.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૧૬૭ થી વીએડી-૩૨૭૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૩૧૮ થી વીએડી-૩૪૩૦ વાંચવા.

Vadodara, 22th June, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૫૨/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાંકો પ્રોડક્ટર્સ (ઇ.) ભાયલી સ્ટેશન, ભાયલી, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૪માં કલમ-૬૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માગણીઓનું પરિશિષ્ટ “અ”

માંગણી નં. ૧

આપની સંસ્થામાં આ સાથે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કંપનીના કેજ્યુઅલ કામદારો વર્ષોથી નિયમિતની કાયમી પ્રકારની ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા પ્રમાણે નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી કામ કરતા આવેલા છે. તો તે તમામ કામદારોને કંપની કાયમી કામદારો ગણી કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો સુકવી આપવા માંગણી છે.

માંગણી નં. ૨ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કંપની કેજયુઅલ કામદારો વર્ષોથી નિયમિતની કાયમી નોકરીમાં સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા પ્રમાણે કામ કરે છે. તો દરેક અમારા સભ્ય કામદારોને આઈ. ડી. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ પરિશિષ્ટના કામદારોને કંપનીના કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ.

માંગણી નં. ૩ :-

સંસ્થામાં કેજયુઅલ કામદારોને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ૩૦ ટકા પગાર વધારો ચુકવી આપવો.

માંગણી નં. ૪ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે. તે મોંઘવારી ભથ્થાનું ૨૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું.

માંગણી નં. ૫ :-

આપની સંસ્થામાં કેજયુઅલ કામદારોને હાલમાં લઘુત્તમ વેતન ધારા પ્રમાણે પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જ્યારે કાયમી કામદારોને માસીક રૂ. ૪૭૦/- પ્રમાણે એચ.આર.એ. (ધરભાડા ભથ્થુ) ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રમાણે ચુકવી આપવું.

માંગણી નં. ૬ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તો તે લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦૦/- પ્રમાણે ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૭ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૨૦૦/ માસીક આપવામાં આવે છે તે મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૨૦૦/- માસિક ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૮ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને વોશીંગ એલાઉન્સ રૂ. ૧૭૦/- આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે વોશીંગ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૧૭૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ.

માંગણી નં. ૯ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને કપડાના નાણાં દર વર્ષે ચુકવવામાં આવે છે. તે જ પ્રમાણે પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૭૫૦/- ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૦ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને બુટના નાણાં વાર્ષિક રૂ. ૩૫૦/- પ્રમાણે ચુકવવામાં આવે છે તે જ પ્રમાણે પરિશિષ્ટના કામદારોને વાર્ષિક રૂ. ૩૫૦/- બુટના નાણા ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૧ :-

આપની સંસ્થા એન્જિનીયરીંગ ઉદ્યોગના વ્યવસાયમાં રોકાયેલી સંસ્થા હોઈ કામદારોના સ્વાસ્થ્યને નુકશાન ન થાય તે માટે લાઈફબોય સાબુ તથા એક હાથ રૂમાલ સારી જાતના દર મહિને આપવા.

માંગણી નં. ૧૨ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને ભરપગારી રજાઓ પેઈડ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે. તે પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને દર વર્ષે હકક રજા-૩૦, તહેવારોની રજા-૭, કેજયુઅલ રજા-૭, માંદગીની રજા-૭ ભરપગારી ચુકવી આપવી.

માંગણી નં. ૧૩ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કેજયુઅલ કામદારોને લઘુત્તમ પગાર સિવાય બીજા કોઈ લાભો આપવામાં આવતા નથી. અને કામદારો દુર દુરથી આવતા હોઈ કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ માસિક રૂ. ૨૫૦/- ચુકવી આપવા.

માંગણી નં. ૧૪ :-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કેજયુઅલ કામદારોને સામાજિક તેમજ આકસ્મિક પ્રસંગે રૂ. ૫૦૦૦/-ની લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનું વ્યાજ ગણવું નહીં.

માંગણી નં. ૧૫ :-

આ માંગણીઓનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત પેટે રૂ. ૧૦૦૦/- દર મહિને ચુકવી આપવા.

ઉપરોક્ત માંગણીઓની બાબતે આપ સમાધાન કરવા તૈયાર હોય તો સૂમેળભર્યા વાતાવરણમાં સમાધાન કરવા તૈયાર છીએ. જેથી આ માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળેથી કરવાનો રહેશે અને તેમ કરવામાં કસુર થશે તો આગળની કાયદેસરની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવશે તેની સ્પષ્ટ નોંધ લેવી.

પરિશિષ્ટ “બ”

ક્રમાંક	નામ	દાખલ તારીખ	હાલમાં મળતો દૈનિક પગાર રૂ. પૈસા
૧	૨	૩	૪
૧.	ભીખાભાઈ શનાભાઈ વ્હોરા	તા. ૧૦-૨-૧૯૮૬	૯૧-૫૦
૨.	જગદીશભાઈ મોતીભાઈ પરમાર	તા. ૧૦-૨-૧૯૮૩	૯૧-૫૦
૩.	પ્રવિણસિંહ ખુમાનસિંહ વાઘેલા	તા. ૧-૧૨-૧૯૮૪	૯૧-૫૦
૪.	સુરેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી	તા. ૧૪-૬-૧૯૮૪	૯૧-૫૦
૫.	ધીરજભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણા	તા. ૯-૮-૧૯૮૪	૯૧-૫૦
૬.	છગસિંહ ભીખાભાઈ પઢીયાર	તા. ૧૬-૪-૧૯૮૪	૯૧-૫૦
૭.	ડાહયાભાઈ અંબાલાલ પરમાર	તા. ૧૬-૪-૧૯૮૪	૯૧-૫૦
૮.	ભરતભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ	તા. ૧-૫-૧૯૮૫	૯૧-૫૦
૯.	નટવરભાઈ મંગળભાઈ પઢિયાર	તા. ૧-૨-૧૯૮૪	૯૧-૫૦
૧૦.	ધનશ્યામભાઈ ફતેસિંહ ગોહિલ	તા. ૧-૧૦-૧૯૮૫	૯૧-૫૦
૧૧.	દિપકભાઈ ઈશ્વરભાઈ રાજપુત	તા. ૧૫-૪-૧૯૮૪	૯૧-૫૦
૧૨.	વિનુભાઈ મંગનભાઈ પરમાર	તા. ૧-૬-૧૯૮૪	૯૧-૫૦

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૫૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટેમ્પરરી પેકેટસ પ્રા.લી., ૯૪, જી.આઈ.ડી.સી., પોર, રમણગામડી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની૧૪માં કલમ-૬૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૨૦૦૬ના ૧૮૬૯ (બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કામદારોની માંગણીઓનું અતપત્ર

માંગણી નં. (૧) કાયમીકરણ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદારોને તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કરણના પત્રો આપવા માંગણી.

માંગણી નં. (૨) કેજયુઅલ/કોન્ટ્રાક્ટને કાયમી કરવા સમાન કામ સમાન વેતન :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કેજયુઅલ/કોન્ટ્રાક્ટ, કામદારોને કંપનીમાં ૯૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ કામદારોને કંપનીમાં સર્જન નોકરી ગણી કાયમી કરવા તથા સમાન કામ માટે સમાન વેતન ચુકવવા માંગણી.

માંગણી નં. (૩) પગાર વધારો :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે, કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર શ્રમયોગીઓને લઘુત્તમ વેતનદર મુજબ પગારનો પુરેપુરો અમલ કરી તમો કંપની / મેનેજમેન્ટ હાલના વેતન પગારમાં રૂ. ૮૦૦/- માસીક પગાર વધારો તારીખ ૧-૧-૨૦૦૫ ની અસરથી કરવો.

માંગણી નં. (૪) રજાઓ :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી. (૧) પી.એલ. ૨૦, (૨) સી.એલ. ૧૦, (૩) એસ.એલ. ૧૦, (૪) પેઇડ હોલીડે ૭, (૫) શોર્ટ લીવ ૨ (મહીનામાં આપવી).

માંગણી નં. (૫) પ્રવાસ ભથ્થું :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે, કંપનીના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર વરસે ૧૫ જાન્યુઆરી અગાઉ રૂ. ૨,૦૦૦-૦૦ પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે આપવા અથવા ૪૦૦ કીલોમીટરનો પ્રવાસ સહકુટુંબ કરવાનો ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવો તે બદલ કોઈ પુરાવો માંગવો નહીં.

માંગણી નં. (૬) યુનિફોર્મ/સિલાઈ સુવિધા :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે હાલ કંપની મેનેજમેન્ટ તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ આપતા નથી જેથી સારામાં સારી ગુણવત્તાવાળા બે જોડ યુનિફોર્મ દર વર્ષે મફતલાલમીલ, બીન્ની મીલ અથવા રેમન્ડ પ્રિમીયરના આપવા અને જોડી દીઠ સીલાઈના રૂ. ૧૭૦-૦૦ લેખે દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને દર વર્ષે ચુકવવા.

માંગણી નં. (૭) ધોલાઈ ભથ્થું :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે, દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને અઠવાડિયામાં બે વાર યુનિફોર્મ ધોલાઈ કરાવી આપવા અથવા તો માસીક રૂ. ૧૦૦-૦૦ લેખે તેઓને ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે આપવા.

માંગણી નંબર (૮) વુલન જર્સી :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર ત્રણ વર્ષે રેમન્ડ, ઓસવાલ વુલન જર્સી/સ્વેટર નંગ (૧) આપવી.

માંગણી નંબર (૯) રેઈન કોટ :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને દર ત્રણ વર્ષે નંગ-૧ રેઈન કોટ સુટ આપવો.

માંગણી નંબર (૧૦) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ/કન્વેયન્સ વધારો :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે, દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને આ માંગણી પત્ર મળેથી રૂા. ૨૫૦-૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા અને દર વર્ષે રૂા. ૧૦૦-૦૦ કન્વેયન્સ વધારો કરવો.

માંગણી નંબર (૧૧) મેડીકલ એલાઉન્સ તથા મેડીકલેઈમ :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને માસીક રૂા. ૨૦૦-૦૦ લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા અથવા રૂા. ૫૦,૦૦૦-૦૦ સુધી કુટુંબના ગણ સભ્યો સહીત મેડીકલેઈમ પોલીસી ખોલાવી આપી તેનો વાર્ષિક પ્રીમીયમ હપ્તો પુરેપુરો કંપનીએ ભરવો.

માંગણી નંબર (૧૨) સાબુ/ટુવાલ :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે, કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને મહીનામાં બે નંગ ન્હાવા માટે લાઈફબોય પ્લસ/સિન્થોલ સાબુ આપવા તથા મફતલાલ મીલના બે નંગ ફુલ સાઈઝના ટુવાલ વર્ષમાં એકવાર આપવા.

માંગણી નંબર (૧૩) બુટ/મોજા :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે, કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓની ફરજે આવવા જવા બાટાના સેરપા બ્રાન્ડના લેધર શુઝ આપવા તથા ઉત્પાદન સમયે પ્રોસેસ સાથે સંકળાયેલા તમામ કામદારોને નિયમ અનુસાર બાટા કંપનીના લેધરશુઝ આપવાની અને વર્ષમાં બે જોડી એન્કર કંપનીના મોજા આપવા.

માંગણી નંબર (૧૪) વચગાળાની રાહત :-

આથી માંગણી કરવામાં આવે છે કે, જ્યાં સુધી કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૫થી માસીક રૂા. ૬૦૦-૦૦ વચગાળાની રાહત આપવી.

સભ્ય સંખ્યા ચકાસણીનો અહેવાલ

મંડળનું સરનામું

આદર્શ જનરલ કામદાર યુનીયન

એ-૬

રૂપમ સિનેમા સામે, હરણી રોડ, વડોદરા.

૧. સંસ્થાનું નામ અને સરનામું :-

કોન્વેમ્પ પોરારી પેકરચ પ્રા. લી.,

૨. મંડળનું નામ તથા સરનામું :-

૯૪, જી. આઈ. ડી. સી. પોર રમણગામડી, તા. જી. વડોદરા.

૩. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની સંખ્યા :- શ્રમયોગી તથા સ્ટાફ (૨૦) થી વધુ + કોન્ટ્રાક્ટ (૧૫)

૪. સંસ્થામાં યુનીયનની માસવાર સંખ્યા :- (૯) શ્રમયોગી

જાન્યુઆરી	} ૨૦૦૫ સુધી	જુન	} ૨૦૦૪	સપ્ટેમ્બર	} ૨૦૦૪		
ફેબ્રુઆરી		જુલાઈ		૨૦૦૫ ડિસે.		ઓક્ટોબર	} ૨૦૦૫
માર્ચ		ઓગસ્ટ		નવેમ્બર			
એપ્રિલ				ડીસેમ્બર			

૫. સભ્ય ફીનો દર ૫/-

વાર્ષિક

૬. રજિસ્ટ્રેશન નંબર અને તારીખ : જી ૫૫૦૭ તાલુકો, જિલ્લો વડોદરા.

૭. જોડાણ હોય જો તો : ચર્ચા

૮. સભ્ય સંખ્યા બતાવનારની સહી : અવાચ્ય,

૯. સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી કરનારની સહી : અવાચ્ય,

નોંધ :- તા. ૧૦-૩-૨૦૦૫ નું માગણીપત્ર

તા. ૧૭-૬-૨૦૦૫ના રોજ કચેરીમાં રૂબરૂમાં આવેલ છે. અને આજરોજ દરમ્યાનગીરી પત્ર આપેલ છે.

વડોદરા તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૮૮/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા. લી., પ્લોટ નંબર ૧૦૮, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૬૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૦૪થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૫ સુધીના સમયગાળાનું બોનસ ૨૦% લેખે દિવાળીના ૨૦ દિવસ પહેલાં આપવું કે કેમ ? તથા ફેસ્ટીવલના બે પગાર દિવસ પહેલાં આપવા કે કેમ ?”

: સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણીનો અહેવાલ :

- (૧) સંસ્થાનું નામ તથા સરનામું : દિનેશ ફાર્માસ્યુટીકલ (પ્રા) લી., પ્લોટ નંબર ૧૦૮ જી. આઈ. ડી. સી. મુ. પો. નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા.
- (૨) મંડળનું નામ તથા સરનામું : અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ રજો માળ, અરબચેમ્બર્સ, પત્થર કુવા, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.
- (૩) મંડળનો નોંધણી નંબર અને તારીખ : રજિ. નં. જિ. ૧૪૩૪. તા. ૨૧-૬-૧૯૭૬.
- (૪) મંડળ કોઈ મધ્યસ્થ સંસ્થા સાથે : નથી
જોડાયેલ હોય તો તેનું નામ
- (૫) સંસ્થાનો ઉદ્યોગ (ઉત્પાદનનો પ્રકાર) : કેમીકલ
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની સંખ્યા (સ્ટાફ સાથે) : ૫૦

- (૭) માંગણી અંગેના વિવાદથી અસર : ૧૭
પામતા કામદારાની સંખ્યા
- (૮) આ સંસ્થામાં આપના મંડળમાં : ૨
કામદારો છેલ્લા કેટલા સમયથી
સભ્યો છે.

(૯) સંસ્થાના કામદારોની માસવાર થયેલ સભ્ય સંખ્યા. ૨૦૦૫			
જાન્યુઆરી	મે	સપ્ટેમ્બર	
ફેબ્રુઆરી	જુન	ઓક્ટોબર	
માર્ચ	જુલાઈ	નવેમ્બર	
એપ્રિલ	ઓગષ્ટ	ડીસેમ્બર	
	૧૭	૧૭	૧૭

- (૧૦) સભ્ય ફીનો દર : ૧૦ માસિક માંગણીઓ અંગે એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, સેટલમેન્ટના અમલનો સમય પુરો થયા બાદ તેનો અંત કે રદ કરવા બાબતે નોટીસ આપેલ છે ? આપેલ હોય તો તેની તારીખ

- (૧૧) સભ્ય સંખ્યા બતાવનારની સહી (સહી) અવાચ્ય
- (૧૨) સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી કરનારની સહી (સહી) અવાચ્ય
- વડોદરા તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૫૮/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈ. આઈ. ડુ. પોઈન્ટ, ઈન્ડિયા પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૬૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પરમાર જગદીશ ગણપતભાઈ તથા અન્ય ૧૩ કામદારોને દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કરી અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?”

કામદારોની યાદી

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| (૧) શ્રી પરમાર જગદીશ ગણપત | (૮) શ્રી દિવાન ગુલામ મુરતુજા |
| (૨) શ્રી ચૌહાણ રણજીત પ્રતાપસિંગ | (૯) શ્રી જાદવ સંજયભાઈ દલપતભાઈ |
| (૩) શ્રી ચૌહાણ મહેશભાઈ ભીખાભાઈ | (૧૦) શ્રી પટેલ વિષ્ણુભાઈ રતિલાલ |
| (૪) રાણા સુનિલભાઈ જસુભાઈ | (૧૧) શ્રી પરમાર નટુભાઈ રૂપાભાઈ |
| (૫) ઘાંચી અજીતભાઈ હસનભાઈ | (૧૨) શ્રી યાસીન યુ. દિવાન |
| (૬) શ્રી ઘાંચી ફીરોજભાઈ કરીમભાઈ | (૧૩) શ્રી રણજીત સી. જાદવ |
| (૭) શ્રી દિવાન સાબીરશા યુસુફ | (૧૪) શ્રી હનીફ એ. દિવાન |
- વડોદરા તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ,
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત
 વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૯૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., યુનીટ-૨, પ્લોટ નંબર-૧૦૯/૩, ૪, ૫, જી.આઈ.ડી.સી, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૬૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) પગાર વધારો : કામદારોને હાલમાં મળતા પગાર ધોરણમાં (કોન્સો. પગાર)માં નીચે પ્રમાણેનો માસીક પગાર વધારો કરવો.

સમયગાળો	પગાર વધારો (માસીક)
૧-૧-૨૦૦૫થી ૩૧-૧૨-૨૦૦૫ ...	રૂ. ૫૫૦/-
૧-૧-૨૦૦૬થી ૩૧-૧૨-૨૦૦૬ ...	રૂ. ૪૫૦/-
૧-૧-૨૦૦૭થી ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ ...	રૂ. ૪૦૦/-

- (૨) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.) : કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન પેટે દર વર્ષે રૂ. ૧૨૦૦/- ચુકવવા. આ રકમ દર વર્ષની ૧લી ડીસેમ્બરના રોજ કે તે પહેલા રોકડમાં ચુકવવી.

- (૩) પગાર સાથેની રજાઓ : દરેક કામદારને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની દર કેલેન્ડર વર્ષમાં પગાર સાથેની રજાઓ આપવી.

- (એ) કેજ્યુઅલ રજાઓ : દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી.

નોંધ : કામદાર દર વર્ષે વધુમાં વધુ ત્રણ દિવસની રજા જમા રાખી શકશે. જે બીજા વર્ષે આગળ ખેંચી શકશે.

(બી) હક રજાઓ : હાલની પ્રથા યથાવત રાખવી.

(સી) તહેવારની રજાઓ : હાલની રજાઓ યથાવત ચાલુ રાખવી તેમાં ૨ દિવસોનો વધારો કરવો. આ દિવસો પરસ્પર સમજૂતી હેઠળ નક્કી કરવા.

(જ) ભથ્થાઓ : કામદારોને નીચે જણાવેલ ભથ્થાઓ આપવા.

(એ) સાયકલ એલાઉન્સ : દર માસે રૂ. ૭૫/- આપવું.

(બી) ઘરભાડુ : દર માસે રૂ. ૨૫૦/- આપવું.

(સી) હાજરી બોનસ : હાલની પ્રથા ચાલુ રાખવી પરંતુ રકમ આ માંગણીમાં સુધારેલ દર પ્રમાણે આપવી.

(ડી) સાબુ અને ટુવાલ : સાબુ બાબતે હાલની પ્રથા ચાલુ રાખવી પરંતુ દરેક કામદારને દર છ માસે ૧ હાથ ધોવાનો ટરકીશ નેપકીન આપવો.

(ઈ) ચ્હા તેમજ સ્ટીલનો ગ્લાસ : હાલની પ્રથા ચાલુ રાખવી. ચ્હાની ક્વોલિટી સુધારવી.

(એફ) યુનીફોર્મ : હાલની પ્રથા ચાલુ રાખવી. પરંતુ ટેરીકોટન કપડા માટે વાર્ષિક રૂ. ૬૦૦/- આપવા.

(જી) ચામડાના બુટ : હાલની પ્રથા ચાલુ રાખવી. બુટની ક્વોલિટી સુધારી નામાંકીત કંપનીના લેવા.

(એચ) : રેની શુઝ માટે હાલમાં રૂ. ૩૦/- આપે છે તેની જગ્યાએ રૂ. ૫૦/- કરવા. બાળકોના શિક્ષણ માટેના પુસ્તકો, ગરમ જર્સી, છત્રી, કોટન કેપ વગેરે અંગે હાલની પદ્ધતિ ચાલુ રાખવી.

(પ) લોન અને એડવાન્સ : લોન બાબતે હાલની પ્રથા અને નિયમો ચાલુ રાખવા. એડવાન્સની રકમમાં રૂ. ૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(દ) કંપની બંધ રહેલ સમયનો પગાર : કામદારોને કંપની બંધ રાખેલ સમયનો કોઈ લે-ઓફ પગાર આપેલ નથી. આ બાબતે કંપનીએ લે-ઓફ કે ક્લોઝર બાબતે કોઈ કાનુની પ્રોસીજર પણ કરેલ નથી. તેથી આ સમગ્ર સમય માટેનો પુરો પગાર કામદારોને ચુકવી આપવો.

(૭) યુનિયન લવાજમ અને ફાળો : આ માંગણીઓ બાબતે કોઈપણ સમાધાન થાય અને તે અન્વયે જે કોઈ રકમ કામદારોને એરીયર્સ પેટે આપવાની થાય તો તેના ૧૦ ટકા રકમ અથવા કામદારોને દર માસે જે પગાર કે ભથ્થામાં વધારો થાય તેના એક માસની વધારાની રકમ બન્ને પૈકી જે વધુ હોય તેની કામદારના ચુકવણામાંથી બારોબાર કપાત કરી એકત્રીત રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવી. તેમજ સભાસદ કામદારોના પગારમાંથી દર માસે યુનિયન ફાળા પેટે રૂ. ૨૦/- કપાત કરી એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી.

(૮) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૫થી કરવો.

સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી ફોર્મ

૧. સંસ્થાનું નામ અને સરનામું :- દિનેશ કાર્મસ્યુટીક્લ્સ પ્રા. લી., (યુનિટ-૨) પ્લોટ નં. ૧૦૮/૩૪ જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી જિ. વડોદરા.
૨. કામદારમંડળનું નામ :- અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, રજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ પાથરકુવા, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ.

૩. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની સંખ્યા :- ૪૭

૪. સંસ્થાનો ઉદ્યોગ :- કેમીકલ

૫. સંસ્થામાં યુનિયનની માસવાર સંખ્યા :- ૨૨

જાન્યુઆરી	} ૨૨	મે	} ૨૨	સપ્ટેમ્બર	} ૨૨
ફેબ્રુઆરી		જુન		ઓક્ટોબર	
માર્ચ		જુલાઈ		નવેમ્બર	
એપ્રિલ		ઓગસ્ટ		ડીસેમ્બર	

૬. સભ્ય ફીનો દર રૂ. ૧/- માસીક છમાસીક રૂ. વાર્ષિક રૂ. ૧૨૦/-

૭. રજિસ્ટ્રેશન નંબર અને તારીખ : જી ૧૪૩૪ તા. ૨૧-૧-૧૯૭૬

૮. જોડાણ જો હોઈ : નથી.

૯. સંસ્થામાં મંડળ કેટલા સમયથી છે : ૧૧/૨ વર્ષથી

૧૦. સભ્ય સંખ્યા બતાવનારની સહી : અવાચ્ય,

૧૧. સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી કરનારની સહી : અવાચ્ય,

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૬૨/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલવિકા એન્જિનીયરીંગ લીમીટેડ, મું. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૬૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ સંસ્થા સમક્ષ ગેરકાયદેસર કલોઝર ગણી કાર્યવાહી કરવી કે કેમ ? ”

સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણીનો અહેવાલ

- | | | |
|-------------------------------|---|---|
| (૧) સંસ્થાનું નામ તથા સરનામું | : | માલવિકા એન્જિનીયરીંગ લીમીટેડ,
મું. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ.
વડોદરા. |
| (૨) મંડળનું નામ તથા સરનામું | : | નવા ગુજરાત કામદાર યુનિયન, ડી/૩૨,
સ્વામીનારાયણનગર-૪, હરણી રોડ,
વડોદરા-૩૯૦ ૦૨૨. |

(૩) મંડળનો નોંધણી નંબર અને તારીખ : જી. ૫૪૧૭, તા. ૧૨-૯-૧૯૮૫

(૪) મંડળ કોઈ મધ્યસ્થ સંસ્થા સાથે જોડાયેલ : -----

હોય તો તેનું નામ (એફીલીએશન)

(૫) સંસ્થાનો ઉદ્યોગ (ઉત્પાદનનો પ્રકાર) : એન્જિનીયરીંગ ઉદ્યોગ

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની સંખ્યા : ૬૦ કામદારો (૬૦ કામદારો)
(સ્ટાફ સાથે)

(૭) માંગણી અંગેના વિવાદથી અસર પામતા : ૪૪ કામદારો
કામદારોની સંખ્યા

(૮) આ સંસ્થામાં આપના મંડળમાં કામદારો : તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી સભ્યપદે ચાલુ છે.
છેલ્લા કેટલા સમયથી સભ્યો છે.

(૯) સંસ્થાના કામદારોની માસવાર થયેલ સભ્ય : ૪૪
સંખ્યા

જાન્યુઆરી - ૨૦૦૫ - ૪૪ મે - ૨૦૦૫ - ૪૪ સપ્ટેમ્બર - ૨૦૦૫ - ૪૪

ફેબ્રુઆરી - ૨૦૦૫ - ૪૪ જુન - ૨૦૦૫ - ૪૪ ઓક્ટોબર - ૨૦૦૫ - ૪૪

માર્ચ - ૨૦૦૫ - ૪૪ જુલાઈ - ૨૦૦૫ - ૪૪ નવેમ્બર - ૨૦૦૫ - ૪૪

એપ્રિલ - ૨૦૦૫ - ૪૪ ઓગસ્ટ - ૨૦૦૫ - ૪૪ ડિસેમ્બર - ૨૦૦૫ - ૪૪

(૧૦) સભ્ય ફીનો દર : વાર્ષિક રૂા. ૧૨૦/-

માંગણીઓ અંગે એવોર્ડ, એગ્રીમેન્ટ, સેટલમેન્ટના અમલનો સમય પુરો થયા બાદ તેનો અંત કે રદ કરવા અંગે નોટીસ આપેલ છે ? આપેલ હોય તો તેની તારીખ કંપનીએ કલોઝર કરેલ છે.

(૧૧) સભ્ય સંખ્યા બતાવનારની સહી નયા ગુજરાત કામદાર યુનિયન

(૧૨) સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી કરનારની સહી પ્રમુખ

તારીખ ૨૯-૧૨-૨૦૦૫ના રોજ ગેરકાયદેસર કલોઝરની નોટીસ આપેલ અને કંપનીએ તા. ૨૧-૧૨-૦૫થી ગેરકાયદેસર કલોઝર કરેલ તે ડીમાન્ડ.

પરિશિષ્ટ

માલવિકા એન્જિનીયરીંગ લી., મું. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા.

ક્રમાંક ૧	કામદારનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	દૈનિક પગાર રૂા. પૈસા ૪
૧	મંગળભાઈ આર. વણકર	૭/૧૧/૮૫	૮૮.૩૦
૨	રમેશભાઈ બી. પરમાર	૩/૬/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૩	મુકેશભાઈ બી. ચૌહાણ	૩/૬/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૪	પુનમભાઈ જે. પરમાર	૩/૬/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૫	રમેશભાઈ એન. સોલંકી	૨૪/૭/૮૬	૮૮.૩૦
૬	અરવિંદભાઈ ડી. ચૌહાણ	૨૪/૭/૮૬	૮૮.૩૦
૭	વિક્રમ એલ. પરમાર	૨૨/૩/૦૨	૮૪.૮૦
૮	જયેશ બી. રબારી	૨૬/૧૨/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૯	ઘનશ્યામ આર. નાઈ	૧૬/૭/૮૫	૮૮.૩૦
૧૦	હર્ષદ જી. ભોઈ	૪/૧૨/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૧૧	જશુભાઈ જે. ચૌહાણ	૧/૧/૮૫	૮૮.૩૦
૧૨	દિપક એસ. પઢીયાર	૫/૧૦/૮૮	૮૮.૩૦
૧૩	રાજુ એમ. ઠાકોર	૧૮/૬/૦૨	૮૪.૮૦
૧૪	ગોપાલ પી. પરમાર	૨/૦૫/૮૫	૮૮.૩૦
૧૫	લાલજી આર. સોલંકી	૨/૦૫/૮૫	૮૮.૩૦
૧૬	વિનુભાઈ કે. પરમાર	૧/૧/૮૧	૮૮.૩૦
૧૭	છત્રસિંહ કે. સોલંકી	૫/૧૨/૦૧	૮૪.૮૦
૧૮	મેલાભાઈ ડી. સોલંકી	૧/૧૦/૮૮	૬૫.૦૦
૧૯	દિલીપભાઈ વી. ભોઈ	૨૦/૮/૮૮	૬૫.૦૦
૨૦	રાવજીભાઈ સરાણીયા	૧૨/૭/૦૨	૮૪.૮૦

ક્રમાંક	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	દૈનિક પગાર રૂ. પૈસા
૧	૨	૩	૪
૨૧	મનહર ડી. રાઠોડ	૨૫/૧/૨૦૦૦	૮૪.૮૦
૨૨	પ્રવિણ એસ. સોલંકી	૨૫/૧/૨૦૦૦	૮૪.૮૦
૨૩	ઠાકોર ડી. મકવાણા	૫/૧૨/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૨૪	ઠાકોર જી. રાઠોડ	૫/૧૨/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૨૫	ઠાકોર ટી. પરમાર	૮/૧૨/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૨૬	મહેશ બી. સોલંકી	૫/૧૨/૨૦૦૨	૮૫.૦૦
૨૭	કનુ એલ. પરમાર	૧૧/૫/૨૦૦૨	૮૪.૮૦
૨૮	રાજેન્દ્ર આર. સોલંકી	૧/૧/૧૯૯૮	૮૮.૫૦
૨૯	અરવિંદ બી. રાઠોડ	૧૫/૪/૯૯	૮૯.૩૦
૩૦	શંકર એમ. ગોહીલ	૧૯/૫/૯૯	૮૪.૮૦
૩૧	પ્રવિણ આઈ. રાઠોડ	૧૯/૫/૯૯	૮૪.૮૦
૩૨	ગોપાલ બી. રબારી	૧/૩/૯૮	૮૯.૩૦
૩૩	મનુભાઈ એમ. સોલંકી	૧૮/૨/૨૦૦૩	૮૫.૦૦
૩૪	ભગવાનદાસ પટેલ	૨/૨/૨૦૦૦	૮૪.૮૦
૩૫	વિનુભાઈ ટી. પટેલ	૨/૨/૨૦૦૩	૮૪.૮૦
૩૬	શૈલેષ સી. પરમાર	૪/૧૦/૯૮	૮૯.૩૦
૩૭	ધર્મેન્દ્ર એસ. રાઠોડ	૪/૧૦/૯૮	૮૯.૩૦
૩૮	કિરણ આઈ. રાઠોડ	૪/૧૦/૯૮	૮૯.૩૦
૩૯	કાંતીલાલ ડી. સોલંકી	૧/૧/૯૮	૮૫.૦૦
૪૦	બલરામ પાટીલ	૨૮/૦૧/૦૩	૭૫.૦૦
૪૧	કિશોર કોસ્ટિ	૨૮/૧/૦૩	૮૮.૦૦
૪૨	શંકર એસ. રબારી	૧/૧/૧૯૯૧	૮૯.૩૦
૪૩	અંબાલાલ પી. પરમાર	૧/૮/૯૮	૮૮.૦૦
૪૪	રમણભાઈ પી. પરમાર	૧/૧/૧૯૯૮	૬૫.૦૦

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. પેટ્રોફીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ નટવરસીંહ રૂપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ નટવરસીંહ રૂપસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. પેટ્રોફીલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિદ્ધરાજસીંહ ધીરુભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિદ્ધરાજસીંહ ધીરુભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૮૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન ફેબ્રીકેશન, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરંજન દિનકરરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિરંજન દિનકરરાવ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્દ્રવદન ચુનીલાલ પટેલ કોન્ટ્રાક્ટર (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈન્ડીયા લી., પાદરા રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજ તળજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધીરજ તળજાભાઈ પરમારને તારીખ ૨૩-૧૨-૦૫ થી તારીખ ૨-૧-૨૦૦૬ નાં રોજ જે કામ ઉપર લીધેલ નથી. તો તેનો પડેલ દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૯૯૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઇન્દ્રવદન યુનીલાલ પટેલ, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઇન્ડીયા લી., પાદરા રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પંચાલને તા. ૨૦-૧૨-૦૫ થી તા. ૪-૧-૨૦૦૬ સુધીનાં સમયનાં પડેલ દિવસોના પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૩૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર મગનભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૪૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેગ ઈન્ડીયા બી, માણેજ, વડોદરા (૨) હનુમાન મીકેનિકલ વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમભાઈ ભાઈલાલભાઈ મોતાવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ ભાઈલાલભાઈ મોતાવરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૫૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરહરિ આરોગ્ય કેન્દ્ર (હોસ્પીટલ) ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર જયંતિભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જયંતિભાઈ હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૬૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ. બે. કેમીકલ્સ પ્રા. લી., લીમડાપુરા, તા. સાવલી (૨) એ. બે. કેમીકલ્સ પ્રા. લી., લુના, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ બુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ બુધાભાઈ પરમારને તા. ૨૧-૧૨-૦૫ થી તા. ૯-૩-૨૦૦૬ ના રોજ જે કામ ઉપર લીધેલ નથી તો તેનો પડેલાં દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંડાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૬૬/૨૦૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ. બી. કેમીકલ્સ પ્રા. લી., લીમડાપૂરા, જિ. વડોદરા (૨) એ. બી. કેમીકલ્સ પ્રા. લી., લુના, તા. વાઘરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેનભાઈ વલ્લીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હુસેનભાઈ વલ્લીભાઈ ચૌહાણને તા. ૨૧-૧૨-૦૫ થી તા. ૯-૩-૨૦૦૬ ના રોજ જે કામ ઉપર લીધેલ નથી તો તેનો પડેલાં દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૮૭૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ. બી. કેમીકલ્સ પ્રા. લી., લીમડાપૂરા, તા. સાવલી (૨) એ. બી. કેમીકલ્સ પ્રા. લી., લુના, તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ રસુલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રણજીતભાઈ રસુલભાઈ સોલંકીને તા. ૨૧-૧૨-૦૫ થી તા. ૯-૩-૨૦૦૬ ના રોજ જે કામ ઉપર લીધેલ નથી તો તેનો પડેલાં દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૦૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી-પોલી પ્રીન્ટ, ૮૫૫/૧, બી/જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા જયંતિભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા જયંતિભાઈ ખોડાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૦૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવીન સર્વિસીસ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા (૨) મલ્ટીપેક સીસ્ટમ પ્રા. લી. અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બાબુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર બાબુભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૧૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પીટલ, હરણી-વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીરાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મીરાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૧૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેમ સર્જકલ પ્રા. લી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર બળંવત મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા સાથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિશોર બળંવત મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંટાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૨૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ અમીન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી (૨) ઇલેક્ટ્રીકલ રીચર્સ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મંજુલાબેન રામુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન રામુભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૨૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ અમીન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી (૨) ઇલેક્ટ્રીકલ રીયર્સ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરસોત્તમ યુનીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમ યુનીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૩૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ અમીન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી (૨) ઇલેક્ટ્રીકલ રીચર્સ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ ભાઈલાલ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ ભાઈલાલ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૩૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ અમીન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી (૨) ઇલેક્ટ્રીકલ રીયર્સ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફતેસિંહ મયજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ફતેસિંહ મયજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૪૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ અમીન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી (૨) ઇલેક્ટ્રીકલ રીયર્સ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ લલ્લુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ લલ્લુભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૫૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ અમીન કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી (૨) ઇલેક્ટ્રીકલ રીયર્સ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસિએશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાયસીંગ મયજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગ મયજીભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૫૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રીન્વે, ૩૦૧, કશ્યપ કોમ્પ્લેક્સ, (૨) એશીયન બ્રાઉન બેરીંગ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ નન્નુભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથીશ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ નન્નુભાઈ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૬૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રીન્વે, ૩૦૧, કશ્યપ કોમ્પલેક્સ, (૨) એશીયન બ્રાઉન બેરીંગ, માહોજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહંમદભાઈ ઊમરભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદભાઈ ઊમરભાઈ મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંડાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૬૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડ્રીમ લાઈન હેલ્થ એન્ડ રીસોર્ટસ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ યુનીલાલ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ યુનીલાલ બારીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૭૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ અમીન (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી) (૨) ઈલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસોશીએશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૮૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીમ લાઈન હેલ્થ એન્ડ રીસોર્ટસ લીમીટેડ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંગ અનોપસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંગ અનોપસીંગ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૮૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીમ લાઈન હેલ્થ એન્ડ રીસોર્ટસ લીમીટેડ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણ ગોવિંદ ઉત્તેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણ ગોવિંદ ઉત્તેકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૮૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીમ લાઈન હેલ્થ એન્ડ રીસોર્ટ્સ લીમીટેડ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ કાંન્તિભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાંન્તિભાઈ રાઠવા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૦૮૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીમ લાઈન હેલ્થ એન્ડ રીસોર્ટસ લીમીટેડ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વજેસીંગ માનસીંગ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેસીંગ માનસીંગ બારીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૦૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીમ લાઈન હેલ્થ એન્ડ રીસોર્ટસ લીમીટેડ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ લાલસીંગ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ લાલસીંગ રાઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૦૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીમ લાઈન હેલ્થ એન્ડ રીસોર્ટસ લીમીટેડ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ શનાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ શનાભાઈ રાઠવા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૧૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રીમ લાઈન હેલ્થ એન્ડ રીસોર્ટસ લીમીટેડ, મુજમહુડા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છીતુભાઈ ભુદરભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છીતુભાઈ ભુદરભાઈ રાઠવા તથા અન્ય-૩ શ્રમયોગીઓને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૧૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૮૭૫/૧/એ, જી. આઈ. ડી. સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ કનૈયાલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ કનૈયાલાલ જયસ્વાલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૨૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૂર્યા ફંડ વુડલેન્ડ રેસ્ટોરન્ટ, રેસકોર્થ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શશીકાંત ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત ઈશ્વરભાઈ પરમાર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૪૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઇન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઇન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનસુખભાઈ યુનીલાલ માલમડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ યુનીલાલ માલમડીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેશ લીલાધર દેવચંદાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ લીલાધર દેવચંદાનીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઇન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઇન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમમોગીશ્રી કૌશિકરાય પ્રતાપરાય પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકરાય પ્રતાપરાય પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીરીશ દુર્લભજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ દુર્લભજી પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ ધનજીભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ધનજીભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઇન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઇન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરેશભાઈ દામજીભાઈ લાડવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ દામજીભાઈ લાડવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૨મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૨૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત, મા. x મ. વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ રવજીભાઈ આહીર C/o. ગુજરાત રાજ્ય સરકારી રોજમદાર કામદાર કર્મચારી મંડળ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(જ)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ રવજીભાઈ આહીર ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૩૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૨૧૫/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વાડીલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, ઓઝરપાડા, તા. ધરમપુર, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ છગનભાઈ પટેલ, મુ. પો. ધરમપુર, હનુમાન ફળિયા, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના કરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ છગનભાઈ પટેલ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૩૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૪૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શિરડી સાઈબાબા સંસ્થાપન, તીથલ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ ધીરુભાઈ રાઠોડ, હાલર રોડ, દેવ તળાવ, સિવીલ રોડ, વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૨૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ ધીરુભાઈ રાઠોડ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૩૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૪૮/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શિરડી સાંઈબાબા સંસ્થાપન, તીથલ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ છોટુભાઈ રાઠોડ, મુ. પો. હરીયા, તા. જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ છોટુભાઈ રાઠોડ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૪૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૪૦/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લીમીટેડ (વેસ્ટ), અતુલ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિલાલ મોતીલાલ પ્રજાપતિ, કેલાસ રોડ, વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/અએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ મોતીલાલ પ્રજાપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૪૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૨૨૫/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મંગલમ ડ્રગ્સ એન્ડ ઓર્ગેનીકસ લી., વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ શાંતારામ જાદવ, C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ શાંતારામ જાદવ ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૫૦/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૦૬. - આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સુપર એલોઈઝ એન્ડ મેટલ્સ પ્રો. લી., ઉમરગામ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ જીવણભાઈ રાઠોડ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જીવણભાઈ રાઠોડને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૫૪/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. નવકાર પ્લારટીક, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામહરખ આર. યાદવ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જીલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામહરખ આર. યાદવને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૫૮/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. રૂબી મેકોન્સ લીમીટેડ, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચિંતામણી પી. સરોજ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિંતામણી પી. સરોજને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૬૨/એજે/આઈડીઆર/૨૨૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર આર. એ. શેખ પેપર મીલ્સ પ્રા. લી., વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરેન્દ્રકુમાર બી. પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રકુમાર બી. પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૬૬/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. પ્રેસ્ટીજ રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ પ્રા. લી., વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ શંકરપ્રસાદ ગુપ્તા C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૯/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જીલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ શંકરપ્રસાદ ગુપ્તાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૭૦/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. રેમકો પેપર એન્ડ બોર્ડ ઈન્ડ. લી.,, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત પુન મેજર C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત પુન મેજરને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૭૪/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. રૂપાની ડાઈઝ ઈન્ટરમીડીયેટસ, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અભય કવલધારી સિંગ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભય કવલધારી સિંગને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૭૮/એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. પારખ રોડ લાઈન્સ (બોમ્બે), વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શેષનાથ રાજનારાયણ C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જીલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેષનાથ રાજનારાયણ યાદવને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૮૨/એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કોમલ ઓટોમાઈઝર પ્રા. લી. રામવાડી, ધરમપુર, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ રવિયાભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ રવિયાભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૮૬/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કોમલ ઓટોમાઈઝર પ્રા. લી. રામવાડી, ધરમપુર, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેશભાઈ રમણભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ રમણભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૮૪/એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કોમલ ઓટોમાઈઝર પ્રા. લી. રામવાડી, ધરમપુર, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનીલભાઈ રમેશભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ રમેશભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૧૯૮૪/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કોમલ ઓટોમાઈઝર પ્રા. લી. રામવાડી, ધરમપુર, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએમએમસી/૧૯૮૮/એજે/આઈડીઆર/૭૪/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કોમલ ઓટોમાઈઝર પ્રા. લી. રામવાડી, ધરમપુર, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૦૨/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કોમલ ઓટોમાઈઝર પ્રા. લી. રામવાડી, ધરમપુર, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ નારણભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૦૬/એજે/આઈડીઆર/૭૬/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કોમલ ઓટોમાઈઝર પ્રા. લી. સમવાડી, ધરમપુર, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોજ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોજ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૦૧૦/એજે/આઈડીઆર/૭૭/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. કોમલ ઓટોમાઈઝર પ્રા. લી. રામવાડી, ધરમપુર, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ ખંડુભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના, સોલધરા, તા. ચીખલી, જી. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચી-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૯/૫૩૨૦ - મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મંજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ખંડુભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૨૧૧.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરેશકુમાર ચમાભાઈ પટેલ, ખારા આબ્રા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ક્લોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ક્લોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરની તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશકુમાર ચમાભાઈ પટેલને તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા કરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સબંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૨૧૬.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી ધનસુખભાઈ નગીનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરની તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મગનભાઈ પટેલને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક : મશ્રઆ/નવ./૦૬/૧૮૩૫/આઈ/ડી/એ/એવોર્ડ-આઈ. ટી. નં. ૮/૨૦૦૧ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨-૩-૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કે/એચ/આર/૦૩/૨૬/ આઈ. ડી. એ. ૨૦૦૦-૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી આથી તા. ૧-૮-૨૦૦૧ ના નાયબ શ્રમ આયુક્તની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક/કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી. હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફિસરશ્રી, નવસારી નગરપાલીકા, નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

સુરતના શ્રી એમ. જી. ચાવડા સાહેબની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ

ફરિયાદ (આઈ.ટી.) નં. ૮/૨૦૦૧

ઈન્

રેકૉર્ડ્સ નં. ૫૮/૨૦૦૧ ના કામે.

મનીષ બી. પટેલ,

મુનાની કરોડ, પો. અંચેલી, વાયા અમલસાડ,

પ્રથમ પક્ષકાર;

જી. નવસારી.

વિરૂધ્ધ

પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફિસરશ્રી,

બીજા પક્ષકાર.

નવસારી નગરપાલીકા,

નવસારી.

બાબત : ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૩૩ (એ) અન્વયેની ફરિયાદ.

ઉપસ્થિતિ : ફરિયાદી તરફે એડવોકેટ શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ પાઠક.

સામાવાળા તરફે - ગેરહાજર.

હુકમ

હાલના ફરિયાદીએ આ ફરિયાદ અરજી તેઓને તા. ૧-૮-૨૦૦૧ ના રોજથી નોકરીમાંથી સામાવાળાએ છુટા કરી દેતાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત થવા માટે દાખલ કરેલ, જે કામમાં ફરિયાદીના એડવોકેટે આંક-૮ ની અરજી આપી જણાવેલ છે કે, ફરિયાદીને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરેલો હોય, હાલની આ ફરિયાદ પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપશો અને આથી આ ફરિયાદ અરજી પરત ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ કામ ફેંસલ થયેલ જાહેર કરવામાં આવે છે.

તા. ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

નવસારી, તા. ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. ચાવડા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.
આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક : મશ્રઆ/નવ./૦૬/૧૯૪૦/આઈ/ડી/એ/એવોર્ડ-આઈ. ટી. નં. ૮/૧૯૮૬ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨-૩-૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક/કે/એચ/આર/૦૩/૨૬/ આઈ. ડી. એ. ૨૦૦૦-૫૧૦૪-મ(૪) અન્વયે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી આથી તા. ૨૦-૧-૧૯૮૬ ના નાયબ શ્રમ આયુક્તની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક/કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી. હેઠળ ન્યાયન નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી વહીવટદારશ્રી, નવસારી નગરપાલીકા, નવસારી અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર અદાલતનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે. તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

સુરતના શ્રી એમ. જી. ચાવડા સાહેબના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ ફરિયાદ (આઈ.ટી.) નં. ૮/૧૯૮૬

વહીવટદારશ્રી,
નવસારી નગરપાલિકા,
સરદાર પટેલ ભવન,
નવસારી-૩૬૬૪૪૫.

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરુદ્ધ

મંત્રીશ્રી,
દક્ષિણ ગુજરાત કામિક સભા,
૧લો માળ, અરવિંદ ટાવર,
પ્રજાપતિ આશ્રમ પાસે,
નવસારી.

બીજા પક્ષકાર.

બાબત : કામદારોને કાયમી કરવા બાબત તેમજ અન્ય માંગણીઓ અંગે.

ઉપસ્થિતિ : પ્રથમ પક્ષકાર તરફે એડવોકેટ શ્રી અનિલભાઈ નાયક.

બીજા પક્ષકાર તરફે- ગેરહાજર.

ચુકાદો

(૧) ગુજરાત સરકારના શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદની કચેરીના હુકમ ક્રમાંક : કે. એચ.-એસએચએમસી-૩૧૩૨૪ પ. પ.-આઈડીઆર-એજે. એન /૮૩/૮૫, તારીખ ૨૦-૧-૧૯૮૬ થી મથાળે દર્શાવેલ પક્ષકારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર નીચે દર્શાવેલ પરિશિષ્ટ પ્રમાણેની આ ન્યાયપંચ સુરતને ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલી આપેલ છે.

પરિશિષ્ટ

૧. આ સાથે જોડેલ લીસ્ટમાં જણાવવામાં આવેલ તમામ કામદારો જેઓએ સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ દિવસ કામ કરેલ છે તેમને તાત્કાલીક અસરથી કાપમી કરવા જોઈએ, તથા તેઓ તમામને કાપમી કામદારને મળતા લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ?

ઘરભાડા ભથ્થું : કામદારને દર મહિને રૂ. ૩૮૦/-નું ઘરભાડા ભથ્થું મળવું જોઈએ કે કેમ ?

પગાર ધોરણ : (બેઝીક) તમામ કામદારોના હાલના પગારમાં નીચે મુજબનો પગાર વધારો મળવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૧૫ કે તેથી વધુ વર્ષની નોકરી કરનાર કામદારને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂ. ૪૦૦/- નો પગાર વધારો.

(બ) ૧૦ થી વધુ પરંતુ ૧૫ થી ઓછા વર્ષથી નોકરી કરનાર કામદારને માસિક રૂ. ૩૦૦/- પગાર વધારો.

(ક) ૫ થી ૧૦ વર્ષ નોકરી કરનાર કામદારને માસિક રૂ. ૨૦૦/- પગાર વધારો.

(ડ) ૩ થી ૫ વર્ષથી નોકરી કરનાર કામદારને રૂ. ૧૫૦/- પગાર વધારો.

૨. મોંઘવારી ભથ્થું :- નગરપાલિકાના કામદારોને ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા દર દ મહીને વખતોવખત જાહેર થતું મોંઘવારી ભથ્થું મુળ પગારમાં સમાવેશ કરીને મળવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન : નગરપાલિકામાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ નોકરી કરનાર તમામ કામદારને દર વર્ષે રૂ. ૪૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન મળવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. બોનસ : નગરપાલિકાના કામદારોને દર વર્ષે ગુજરાત સરકારશ્રી તરફથી તેઓના કર્મચારીઓનો દિવાળી ઉપર જે જાહેર કરવામાં આવે તેટલી રકમ બોનસ તરીકે મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૫ જાહેર રજાઓ : નગરપાલિકાના કામદારોને નીચે જણાવેલ જાહેર રજાઓ ભરપગાર મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૫મી ઓગષ્ટ, રક્ષાબંધન, જન્માષ્ટમી, દશેરા, ધુળેટી, દિવાળીની ગણરજા.

૬. હક્ક રજા : નગરપાલિકાના દરેક કામદારોને ગુમાસ્તાધારાના ધોરણે હક્કરજા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. મેડીકલ લીવ : નગરપાલિકાના કામદારોને દર વર્ષે દિન-૧૫ ની સીકલીવ મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૮. યુનીફોર્મ : નગરપાલિકાના તમામ કામદારોને સારી જાતના કાપડની બે જોડી યુનીફોર્મ તથા સ્ત્રી કામદારોને બે સાડી યુનીફોર્મ તરીકે મળવી જોઈએ કે કેમ ?

૯. ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો સ્વીકાર તા. ૧-૧-૮૩ થી ગણી તે અંગે કાયદેસર રીતે થતી એરીયર્સની રકમ પણ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. નવી ભરતી બંધ કરવી : જ્યાં સુધી નગરપાલિકા છુટા કરેલા કામદારોને પ્રથમ સમાવેશ કરે નહીં ત્યાં સુધી કોઈ નવા કામદારની ભરતી નહિ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) આ કામમાં સ્પોન્સર યુનીયન તરફે માંગણાનું નિવેદન આંક-૮ થી પરિશિષ્ટિ મુજબની માંગણીઓ ફરીવાર દોહરાવેલ છે અને પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ માંગણીઓ ન્યાયી અને વાજબી હોવાની ઠરાવીને તા. ૧-૧-૮૩ ના રોજથી પ્રથમ પક્ષકાર અમોને લાભો આપે તેવો એવોર્ડ કરવા માટે દાદ માંગેલ છે.

(૩) પ્રથમ પક્ષકાર નવસારી નગરપાલિકા તરફથી આંક-૧૬ થી બચાવનામું રજુ થયેલ છે અને જણાવે છે કે, હાલનો રેકર્ડ્સ ખોટી રીતે બદલાવવામાં આવેલ છે અને માંગણીઓ ગેરમાર્ગે દોરનારી છે, જે પોતાને કબુલ મંજૂર નથી. માંગણીના નિવેદનના પેરા-૬માં જણાવેલ વિવિધ માંગણીઓ જેવી કે, કાયમી કરવા, ઘરભાડા ભથ્થું, પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું, લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન, કન્વીયનન્સ એલાઉન્સ, બોનસ, જાહેર રજાઓ, હક્ક રજાઓ, મેડીકલ લીવ, યુનીફોર્મની થયેલી માંગણીઓ નગરપાલિકા ઉપર આર્થિક ભારણ પાડનારી હોય કોઈપણ સંજોગોમાં સંતોષી શકે તેમ નથી કારણ કે નગરપાલિકા, નવસારીની વાર્ષિક અંદાજપત્ર રૂ. ૨૨,૩૦,૮૩,૫૦૦/- છે. નગરપાલિકાની મુખ્ય આવક સ્ત્રોત જેવી કે, જકાત ગુજરાત સરકારશ્રીના નિર્ણય મુજબ રદ થયેલ છે, તે સંજોગોમાં નગરપાલિકા, નવસારીની હદ વિસ્તારમાં રહેલી અને કાયદેસર નોંધણી થયેલ મિલકતોનો મિલકત વેરો રેવન્યુ આવે છે અને સરકારશ્રી તરફથી મળતી ગ્રાન્ટમાંથી નગરપાલિકા,

નવસારીનો વહીવટ ચલાવવામાં આવે છે અને પ્રજાએ ચુંટેલા પ્રતિનિધિઓ લોકશાહી રીતે નગરપાલિકાનો વહીવટ કરે છે. નવસારી નગરપાલિકાનું મહેકમ નિયામકશ્રીએ ૪૯૯ જગ્યાઓનું મંજૂર કરેલું છે. આ જગ્યાઓ સિવાય નગરપાલિકા, નવસારી સ્વતંત્ર રીતે કાયમી જગ્યાઓ ઉભી કરી શકતી નથી, તે સંજોગોમાં નગરપાલિકાના હદ વિસ્તારમાં રહેલી પ્રજાના આરોગ્ય અને સુખાકારીની જરૂરિયાત માટે મંજૂર થયેલ મહેકમના ૧૦ ટકા જેટલા કર્મચારીઓ રોજમદાર તરીકે રાખવા નગરપાલિકા સક્ષમ છે અને રોજમદાર કામદારોને સરકારશ્રીએ નક્કી કર્યા મુજબ લઘુત્તમ વેતન મુજબ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું, દૈનિક રોજના હિસાબે રોજની હાજરી ગણીને જે તે કામદારો કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવે છે. પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ વ્યક્તિ સેનેટરી વિભાગમાં રોજમદાર તરીકે કામ કરતા આવેલા છે અને તે મુજબ તેઓને વેતન ચુકવતી આવેલી છે. પ્રથમ પક્ષકારનો હેતુ શહેરમાં રહેતી પ્રજાનો જાહેર આરોગ્ય અને લોક કલ્યાણના કાર્યો કરવાનો છે, તે ધ્યાનમાં લેતાં પ્રથમ પક્ષકારને દર મહિને ૫ થી ૬ લાખની ખોટ જાય છે અને તે સંજોગોમાં બીજા પક્ષકારની માંગણીઓ સંતોષી શકાય તેમ નથી અને પેરા-૭ ની માંગેલ દાદ રદ કરવા મહેરબાની કરશો.

(૪) જવાબ રજુ થયા બાદ આ કામમાં સ્પોન્સર યુનીયન તરફથી વખતો વખત મૌખિક પુરાવો તપાસવા માટે મુદત અરજી આવતાં તેમજ સમાધાનના કારણોસર મુદતો મંજૂર કરેલ છે. છેલ્લે નગરપાલિકાના એડવોકેટે આંક-૨૪ ની અરજી આપી યુનીયન અથવા કામદારો આ કેસ ચલાવવા માટે હાજર રહેતા નથી અને એકતરફી કાર્યવાહી હાથ ધરવા અને મૌખિક પુરાવો બંધ કરવાનો હુકમ માટે રજુઆત કરતા, યુનીયનનો મૌખિક પુરાવો રજુ કરવા માટે બંધ કરવાનો જાહેર કરવામાં આવેલ અને પ્રથમ પક્ષકારને તેમનો મૌખિક પુરાવા રજુ કરવા માટે સુચના આપવામાં આવેલ, ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકારે પણ આ કામમાં પોતાને કોઈ મૌખિક પુરાવો રજુ કરવો નથી તે અંગેની આંક-૨૫ ની પુરસીસ આપેલ છે.

(૫) ત્યારબાદ પ્રથમ પક્ષકારના એડવોકેટ શ્રી અનિલભાઈ નાયકની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે. શ્રી નાયક તેમની દલીલમાં જણાવે છે કે, નવસારી નગરપાલિકાનું મહેકમ ૪૯૯ કર્મચારીઓનું જ મંજૂર થયેલ છે, તેનાથી વિશેષ કોઈ નવા કર્મચારીઓને કાયમી કરીને કાયમી કર્મચારીઓના લાભો આપી શકે, તેવી આર્થિક પરિસ્થિતિ નથી કારણ કે ગુજરાત સરકારે આવકનો મુખ્ય સ્ત્રોત નગરપાલિકાનો જકાત વસુલાતનો હતો તે બંધ કરાવેલો હોય નવી કોઈ આર્થિક જવાબદારી નગરપાલિકા ઉઠાવી શકે તેમ નથી. સ્ટોક ગ્રેપ એરેંજમેન્ટ તરીકે રોજમદાર કામદારને જરૂરીયાત મુજબ રાખવામાં આવે છે, તે કામગીરી પૂર્ણ થતાં આવા કામદારોને છૂટા કરવામાં આવે છે અને રોજમદાર કર્મચારીને સરકારશ્રીના જે તે સમયના લઘુત્તમ વેતનના દર મુજબ તેઓની હાજરી મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવે છે. આથી પરિશિષ્ટ મુજબની માંગણીઓ આપી શકાય નહિ.

(૬) ઉપરોક્ત દલીલો સામે સ્પોન્સર યુનીયન તરફથી પોતાના માંગણાના નિવેદનના સમર્થનમાં

કોઈ સોગંદ ઉપર જુબાની આપેલ નથી કે અન્ય કોઈ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ પણ રજુ કરેલ નથી. કેસ રેકર્ડ તપાસતા સ્પોન્સર યુનીયનના એડવોકેટ પણ આ કામે નિયમિત રીતે હાજર રહેલ નથી, પરંતુ જ્યારે હાજર રહ્યા છે ત્યારે તેઓએ વખતો વખત મુદતોની માંગણી કરેલ છે અને આ રીતે યુનીયન પોતાનો કેસ સાબીત કરવા માટે નિષ્ફળ ગયેલ છે, જ્યારે સામે પક્ષે નગરપાલિકાના એડવોકેટની દલીલ મુજબ નગરપાલિકા નિયામક દ્વારા મંજૂર થયેલ મહેકમને વધારી શકાય નહિ. પ્રથમ પક્ષકાર નગરપાલિકા તે લોક સુખાકારીની પ્રવૃત્તિ કરતી સ્વાયક્ત સંસ્થા છે અને તેનો વહીવટ ચૂંટાયેલા લોક પ્રતિનિધિઓ મારફત થતો હોય નફાના હેતુસર રચાયેલી કોઈ કંપની નથી અને તેવા સંજોગોમાં સ્પોન્સર યુનીયનનો આ રેફરન્સ વિવાદમાં ઉપસ્થિત કરેલ વિવિધ માંગણીઓ સાથે ઉપર જણાવેલ કારણોસર હું સહમત થઈ શકતો નથી અને આથી આ રેફરન્સ વિવાદ મંજૂર કરી શકાય તેમ નથી.

(૭) ઉપર ચર્ચા કર્યા અન્વયે આ કામમાં હું નીચે મુજબનો એકંદરે આખરી હુકમ કરું છું.

હુકમ

બીજા પક્ષકાર યુનીયનનો આ રેફરન્સ વિવાદ નામંજૂર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬.

એમ. જી. શાવડા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
સુરત.

નવસારી, તા. ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૫/૦૬/એજેકે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કીજલ ટ્રેડર્સ, માર્કેટયાર્ડ, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રજુસિંહ કુબેરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજુસિંહ કુબેરસિંહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૬/૦૬/એજેએચ/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિભાઈ કેવળભાઈ પટેલ કોટન ઈન્ડ. જાદર, તા. ઈડર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શારદાબેન છોગાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શારદાબેન છોગાજી મારવાડીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૭/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, પોશીના અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગમાર રૂપાભાઈ સાંદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમાર રૂપાભાઈ સાંદાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૭૮/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ જોઈતારામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ જોઈતારામ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૭૮/૦૬/એજીડી/આઈડીઆર/૫૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ટાકાટુંકા ગ્રુપ સેવા સ. મં. લી., ટાકાટુંકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તરાર કેશુભાઈ ફતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાર કેશુભાઈ ફતાભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/૮૦/૦૬/એજેડી/આઈડીઆર/૫૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ઓરીએન્ટ ઈન્સ્યોરન્સ કું. લી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી ખેમીબેન રામાભાઈ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-૩૭ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખેમીબેન રામાભાઈ ચમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૧/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવતાશ્રી એમ. એમ. પોયા, કંડ. બેઝ નંબર-૮૨૨૮ને ડી. કેસ. નંબર ૩૬૨/૮ અને ડી. હુકમ નંબર ૪૨૩/૮૮થી યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી વિભાગીય પરીવહન અધિકારી એસ.ટી. ભરૂચનાએ તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૦૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૨/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃપાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નંબર ૧૯ જી.આઈ.ડી.સી. વિઝલ ઉદ્યોગનગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, શ્રમ અદાલત, કોર્ટ નંબર આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નંબર-૧-૨૦૦૬.

૧. માંગણી નંબર-૧ (અ) પ્રમાણે

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જીવન નિર્વાહના આંક ૧૬૪૫ના આધારે નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ તેમને લઘુત્તમ વેતન ધારા કરતા વધુ પગાર આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧ (બ) પ્રમાણે

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને લાયકાત અને અનુભવ મુજબ વર્ગીકરણ કરવા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી દીઠ એક વધારાનો ઈજાફો આપવો કે કેમ ?

૨. માંગણી નંબર-૨ પ્રમાણે

મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી આક ૧૬૪૫ના આધારે નક્કી કરવામાં આવે અને તે મુજબ તેમને લઘુત્તમ વેતન ધારા કરતા વધુ મોંઘવારી ભથ્થા મુજબ પગાર આપવો કે કેમ ?

૩. માંગણી નંબર-૩ પ્રમાણે

દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા કુલ પગારના દશ ટકા જેટલી રકમ ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૪. માંગણી નંબર-૪ પ્રમાણે

દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા કુલ પગારના દશ ટકા જેટલી રકમ મેડીકલ એડવાન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૫. માંગણી નંબર-૫ પ્રમાણે

દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા કુલ પગારના દરમાસે રૂપિયા ૨૦૦-૦૦ શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૬. માંગણી નંબર-૬ પ્રમાણે

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી યુનીફોર્મ સીલાઈ કરીને આપવા કે કેમ ?

૭. માંગણી નંબર-૭ પ્રમાણે

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી સારી જાતના બુટ કરીને આપવા કે કેમ ?

૮. માંગણી નંબર-૮ પ્રમાણે

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે

આકસ્મીક રજા ૭

માદગીની રજા ૭

તહેવારની રજા ૭ આપવી કે કેમ ?

૯. માંગણી નંબર-૯ પ્રમાણે

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે તમામ શ્રમયોગીઓને દરમાસે રૂપિયા ૧૦૦ ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

સભ્ય સંખ્યા ચકાસણીનું પત્રક

૧. સંસ્થાનું નામ : કૃપાલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી. વલ્લભવિદ્યાનગર.
૨. કામદાર મંડળનું નામ : શ્રમજીવી કર્મચારી સંઘર્ષ સંઘ, આણંદ.
૩. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોની સંખ્યા : ૨૧
૪. સંસ્થામાં યુનિયનની માસવાર સભ્ય સંખ્યા : ૨૨ આશરે

જાન્યુઆરી	૨૦૦૫	મે	૨૦૦૫	સપ્ટેમ્બર	૨૦૦૫
ફેબ્રુઆરી	„	જુન	„	ઓક્ટોબર	„
માર્ચ	„	જુલાઈ	„	નવેમ્બર	„
એપ્રિલ	„	ઓગસ્ટ	„	ડીસેમ્બર	„
૫. સભ્ય ફીનો દર :		રૂ. ૬૦		વાર્ષિક	
૬. રજિસ્ટ્રેશન નંબર અને તારીખ :		જી. ૫૮૫૦ તા. ૧૬-૭-૧૯૯૯			
૭. જોડાણ હોય તો :		નથી			
૮. સભ્ય સંખ્યા બતાવનારની સહી :		રૂપસિંહ રાજપૂત			
૯. સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી સહી :		અવાચ્ય તા. ૩-૧-૨૦૦૬			
નોંધ :	પગાર વધારો, સ્પે. એલાઉન્સ તથા અન્ય લાભો અંગેની માંગણીઓ બુક નંબર ૨૫માં રસીદ નંબર ૬૦૧ થી ૬૨૧ સુધી.				

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૪૧૦.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. અરવિંદ એન્જનીયરીંગ એન્ડ મેટર વર્ક્સ-નાંદરખા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઈ છગનભાઈ પટેલને તા. ૧૨-૧-૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૪૧૫.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. સંચાલકશ્રી એલર્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેશવસીંઘ શિવબલીસીંગ વિજલપોર, નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના

તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૯-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવસીંઘ શિવબલીસીંગને તા. ૫-૫-૨૦૦૪થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૪૨૦.— આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. સંચાલકશ્રી એલર્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અવધેશ બહાદુરસીંગ રામસીંગ રાજપુત રહે. ઘેલખડી જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૯-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવધેશ બહાદુરસીંગ રામસીંગ રાજપુતને તા. ૧-૫-૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૪૨૫.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સંચાલકશ્રી એલર્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બબન બાબુરાવ વાઘ વિજલપોર, નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મંજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબન બાબુરાવ વાઘને તા. ૧-૯-૨૦૦૪થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૪૩૦.- આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. સંચાલકશ્રી એલર્ટ સીક્યુરીટી સર્વિસ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવરાજસિંહ પરસોત્તમસિંહ ચૌહાણ વિજલપોર, નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ “સી” થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૯-૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૯-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજસિંહ પરસોત્તમસિંહ ચૌહાણને તા. ૫-૮-૨૦૦૪થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્ળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૨૪/૨૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, સરીતા માપક પેટા વિભાગ કચેરી, ટી-૧૫, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સંપત્તિ સંશોધન વર્તુળ-૧ પોલીટેકનીક કમ્પાઉન્ડ, અમદાવાદ-૧૫ (૩) સંયુક્ત સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળ સંપત્તિ વિભાગ બ્લોક-૯ સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુમરા દાનજીભાઈ દેવજીભાઈ મુ. હાથબ તા. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુમરા દાનજીભાઈ દેવજીભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. સને ૧૯૮૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૪૬/૩૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને તબીબી વિભાગ, બહુમાળી ભવન એનેક્સી બીલ્ડીંગ, એસ.ટી. પાસે ભાવનગર (૨) સીવીલ સર્જનશ્રી, સર તખતસિંહજી હોસ્પિટલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીરાબેન કાળુભાઈ તુર રહે. રામમંત મંદીર સામે, આઝાદનગર, સુવાળીયા કોલોની બોર્ડિંગની બાજુમાં, પ્લોટ નંબર ૧૬ ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાબેન કાળુભાઈ તુરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૪-૧૯૮૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૦૩/૩૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેરી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલીતાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ સરવૈયા, મફત પ્લોટ વિસ્તાર, નવાગામ, પોસ્ટ મેસણકા, તા. ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ પરસોત્તમભાઈ સરવૈયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૧-૧-૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૧૩/૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખોર એન્ટરપ્રાઈસીસ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. પ્લોટ નંબર ૮, ભાવનગર-રાજકોટ રોડ, શિહોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ ભુપતસીંહ પરમાર, પોટરી ક્વાટર્સ, શિહોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ભુપતસીંહ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૩૧-૧૦-૦૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૪૧/૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી પ્લાસ્ટીક, રેલ્વે ફાટક પાસે, પાંજરા-પોળ બીદીંગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ મનસુખભાઈ રાઠોડ, કરચલીયાપરા, રામાપીર રોડ, હનુમાનજીના કુવા પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મનસુખભાઈ રાઠોડને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૨-૦૬થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૩૬/૪૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી પ્લાસ્ટીક, ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કુંભારવાડા, રેલ્વે ફાટક પાસે, પાંજરાપોળ બીલ્ડીંગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખુશાલભાઈ પીતાંબરભાઈ રુવાપરી રોડ, એસ.બી.એસ. બેંકની બાજુનાં ખાંચામાં, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુશાલભાઈ પીતાંબરભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૨-૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૩૧/૪૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કુંભારવાડા, રેલ્વે ફાટક પાસે, પાંજરાપોળ બીલ્ડીંગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રસીકભાઈ નાનુભાઈ બારૈયા, કરચલીયાપરા, વાવ ઉપર, ખરાઈકળી, વોરાના કબરસ્તાન પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર ૨ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ નાનુભાઈ બારૈયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૬-૨-૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્ગજ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૦૮/૪૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્દ્રકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ, લોખંડ બજાર, યુનિયન બેંકની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદગીરી મહારાજગીરી ગૌસ્વામી, બારસો શીવ મહાદેવની જગ્યામાં, શીલ્પીનગરની બાજુમાં, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદગીરી મહારાજગીરી ગૌસ્વામીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૭-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જન નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૧૮/૪૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્યોર એન્ટરપ્રાઈસીસ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંબર ૧ પ્લોટ નંબર ૮ રાજકોટ-ભાવનગર રોડ, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ રામશંગ મકવાણા, મારુતીનગર, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, શિહોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નંબર-૧ ભાવનગરને સદરહુ તકરાર-ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ રામશંગ મકવાણાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૩૧-૧૦-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JUNE 29, 2006 / ASADHA 8, 1928 [No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક-૨૬]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 26, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th June, 2006 and for pages VAD-3281 to VAD 3384 (in 1 set) read page Nos. 3432 to VAD-3535.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૨૮૧ થી વીએડી-૩૩૮૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૪૩૨ થી વીએડી-૩૫૩૫ વાંચવા.

Vadodara, 29th June, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી અંબાલાલ જી. સોલંકીને તારીખ ૨૯-૨-૮૨ના હુકમથી બે માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૧/આઈડીઆર-એ.જે./૫૧/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વેપારી મહામંડળ, પોલ્યુશન વર્-૧, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ :

- (૧) તમામ કામદારોને મળતા હાલના પગારમાં દૈનિક રૂ. ૧૦૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૨) તમામ કામદારોને અમદાવાદના મીલ કામદારોને મળતા મોંઘવારી ભથ્થાના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (૩) તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- ધરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- એરીયા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- ગંદકી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) તમામ કામદારોને દર વર્ષે દિન-૨૦ની કેજ્યુઅલ રજા, દિન-૩૦ની હક્ક રજા, દિન-૨૦ની તહેવારની રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૪ જોડી સુતરના કપડાં (ચાર શર્ટ અને ચાર પેન્ટ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) તમામ કામદારોને માસીક રૂા. ૧૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) તમામ કામદારોને એક જોડી સારા ઉનનો એક ડ્રેસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) તમામ કામદારોને દર વર્ષે એક સારી જાતનો રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) તમામ કામદારોને ૨૦ ટકા બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવારોમાં બે કીલો માવાની મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) તમામ કામદારોને હોળીના તહેવારમાં ૨ કીલો ખજૂર, ૨ કીલો ધાણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) તમામ કામદારોને દરરોજ ૫૦૦ ગ્રામ અમુલનું દુધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) તમામ કામદારોને વિટામીનન્સની ગોળીઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) જે કામદારને ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય કે વાગે તો તેની તમામ સારવારનો પુરો ખર્ચ આપી તેને રૂા. ૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) અકસ્માતથી થયેલ મોતના સંજોગોમાં કામદારના વારસદારોને રૂા. ૫ લાખ વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) મુત્યુ પામેલ કે કામ ન કરી શકે તેવા જખ્મી થયેલ કામદારના વારસદારોને તેની જગ્યાએ કાયમી નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) જે કામદારોની પાસેથી શનિ-રવિના દિવસોમાં ડબલ કામ લેવામાં આવે છે તે કામદારોને ઓવર ટાઈમ પેટે ચાર ગણો પગાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) દર મહીને બે દિવસ માટે કપાત રજા આપવાની પ્રથા બંધ કરી પુરૂ કામ અને પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨૨) સોમથી શુક્રવાર સાત કામદારો પાસેથી કામ લો છો તેમજ શનિ-રવિવારે ફક્ત ચાર કામદારોથી કામ લો છો તે પ્રથા બંધ કરી તમામ કામદારોને પુરતું કામ આપી પુરતો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨૩) રજાના દિવસે ફક્ત ચાર કામદારોથી કામ લેવાને બદલે તમામ કામદારોને કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨૪) કામદારોની નોકરી દરમ્યાન જોખમી કામની સામે તમામ સલામતી કવચ કે વ્યવસ્થા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૫) કામદારોને આકસ્મિક સંજોગોમાં મોડા પડવાના પ્રસંગે જે માફી પત્ર લખાવી લેવાની પ્રથા છે તે બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૬) તમામ કામદારોને વર્ષે રૂ. ૫૦૦૦/- એલ. ટી.સી. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૮૮/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉર્મી કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. (૨) અંબુજા ઈન્ટરમીડીયેટ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ આઈડીસી નં. ૧૧/૨૦૦૫ ઉર્મી કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. ના તમામ કામદારોને સળંગ સર્વિસથી અંબુજા ઈન્ટરમીડીએટસ લી. માં તા. ૧-૭-૨૦૦૫ થી સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૯૬/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી અંબાલાલ જી. સોલંકીને તા. ૩૦-૪-૮૪ના હુકમથી ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૯૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અંબાલાલ જી. સોલંકીને તા. ૨૩-૨-૮૪ના હુકમથી ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ,

અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૮૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં ગાંધીનગર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાન્તીભાઈ કે. પટેલને તા.૨૬-૩-૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી બરતરફ કરી અને પછી તારીખ ૨૫-૬-૦૫ થી પુનઃસ્થાપિત કરી સજા તરીકે કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર મુકવાની સજા કરેલ છે જે ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી પટેલને વચગાળાની રજાઓ બિન પગારી ગણવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) શ્રી પટેલને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૯૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી અંબાલાલ જી. સોલંકીને તા. ૩૧-૧-૧૯૮૪ ના હુકમથી ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૯૯/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અંબાલાલ જી. સોલંકીને તા. ૩૦-૧૧-૧૯૮૩ ના હુકમથી ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૦/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અંબાલાલ જી. સોલંકીને તા. ૩૧-૭-૧૯૮૨ ના હુકમથી ૬ માસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૭૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૧/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી અંબાલાલ જી. સોલંકીને તા. ૨૯-૨-૧૯૮૨ ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૩/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં દહેગામ ઉપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી ગનીભાઈ સલામાનભાઈ સંઘરીયાને તા. ૩૦-૧૨-૨૦૦૪ ના હુકમથી ૪ વર્ષ માટે ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની હુકમ કરેલ છે જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ગનીભાઈને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં અમદાવાદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી મુક્ત્યારહુસેન મકબુલહુસેન સૈયદ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૪/૦૩ દ્વારા તા. ૧૩-૧૦-૨૦૦૩ ના હુકમથી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી અને તા. ૩૦-૯-૦૪ના હુકમથી ૭ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમો કરેલ છે જે રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સૈયદને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં વિરમગામ ડેપો (હાલ-ચંડોળા) ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી ડી. કે. ચેલાણીને તા. ૨૭-૧-૨૦૦૧ આગામી પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ચેલાણીને પાછળના તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગનાં અમદાવાદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર શ્રી એ. એ. બલોચને તા. ૧૪-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી બલોચને તા. ૨૩-૩-૨૦૦૨ના હુકમથી રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રી બલોચને તા. ૨૬-૪-૨૦૦૪ના હુકમથી વસુલાતનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૮/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. પી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સુખરામનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

ZDR/AJ/108/2006

- (૧) હાલમાં મળતાં પગારમાં રોજનો રૂ. ૫૦/- દૈનિક વધારો કરવો કે કેમ ?
- (૨) ત્રણ જોડી કપડાં દર વર્ષે તમામ કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (૩) દર વર્ષે ૨ જોડી બુટ તમામ કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (૪) દર બે વર્ષે (એક ગરમ સ્વેટર) તમામ કામદારોને આપવા કે કેમ ?
- (૫) તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૦૦/- વાહન ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (૬) તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૭) તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન માટે દર વર્ષે (૨ ડઝન) નોટો આપવી કે કેમ ?

(૮) તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૫૦૦/- મકાન ભાડુ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરસપુર ગેસ એજન્સી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ZDR/AJ/109/2006

(૧) બેઝિક પગાર : સંસ્થાનાં તમામ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૫ના રોજથી બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

- (૨) સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સરકારશ્રી દ્વારા જે સ્પે. એલાઉન્સ જાહેર થાય છે તેના ૧.૫ ટકા તા. ૧-૧-૨૦૦૫થી વધારો કરી આપવો કે કેમ ?
- (૩) યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?
- (૪) બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે સંસ્થા તરફથી એક જોડ બુટ આપવા કે કેમ ?
- (૫) વારસદારોને નોકરી : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને જેઓ વર્ષોથી ફરજો બજાવ્યા બાદ કામ કરી શકે તેમ ન હોઈ અગર તો રીટાયર થાય ત્યારે તે કામદારના એક પુત્રને સંસ્થામાં કાયમી કામદારના ધોરણે સમાવવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જેટકો લી.ના તાબા હેઠળ નડિયાદ પ્રવહન વર્તુળ કચેરીનાં આસી. લાઈનમેન શ્રી યુ. એમ. પારેખની હેલ્પરની કેડરમાંથી એસ. બી. ઓ. ગ્રેડ-૨માં પ્રમોશનમાં થયેલ અન્યાય સબબની તા. ૧૩-૭-૧૯૮૪ ની અરજીને મંજૂર કરાવી તમામ આનુસંગિક લાભાલાભો પશ્ચાતર્થી અસરથી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વિજ. કું. લી. સાબરમતી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી.ના સાબરમતી ડીવીઝનનાં તાબાનાં વિરમગામ ટાઉન સબ ડીવીઝનમાં લાઈનમેન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એન. સી. ત્રિવેદીને તેમનાંથી જુનિયર કર્મચારી એવા શ્રી સી. એમ. કહેચીયાને આપેલ લાઈનમેનનાં પ્રમોશનની તારીખથી એટલે કે તા. ૧૮-૪-૧૯૮૮થી લાઈનમેનનું પ્રમોશન અપાવી. ત્યારબાદના મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભા-લાભો અપાવી. નાણાંકીય એરીયર્સ એકી સાથે રોકડમાં ચુકવાથી થતો અન્યાય દુર કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવાડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૬/૨૦૦૬-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જેટકો લી.ના તાબા હેઠળનાં નરિયાદ પ્રવહન વર્તુળ કચેરીનાં કાર્યક્ષેત્રમાં આવેલ કણભા સબસ્ટેશનમાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જી. ડી. ગોહિલનાં બે વાર્ષિક ઈજાફાઓ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની વિરમગામના કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની ખાનગી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧, તા. ૧૭-૩-૨૦૦૪ પુર્વગ્રહયુક્ત માનસવાળી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તેને રદ બાતલ કરાવી, શ્રી જી. ડી. ગોહિલને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો-લાભો જે તે તારીખથી નાણાંકીય એરીયર્સ સહીત ચુકવી અપાવી થતો અન્યાય તેમજ નાણાંકીય નુકસાન દૂર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તર ગુજરાત વિજ. કું. લી. સાબરમતી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી.ના તાબાની સાબરમતી ડીવીઝનનાં વિરમગામ ટાઉન સબ ડીવીઝન ખાતે લાઈનમેન તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એન. સી. ત્રિવેદીને મળવાપાત્ર ૯ વર્ષની હાયર ગ્રેડનો લાભ જીએસઓ નં. ૨૪૭ અન્વયે તેમજ સરકયુલર નં. ૫૭૮નો ત્રિસ્તરીય હાયરગ્રેડનો લાભ ત્યારબાદના તમામ આનુસંગિક પરિપત્રો અને નિયમોને આધીન જે તે તારીખથી અપાવી. તેના અનુસંધાને મળવાપાત્ર તમામ વાર્ષિક ઈજાકાઓ નાણાંકીય એરીયર્સ સાથે રોકડમાં ચુકવી અપાવી થતો અન્યાય દુર કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૮૦/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. રાષ્ટ્રીય ઓટોમોબાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવીસીંગ લાલસીંગ કુશવાહા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીસિંગ લાલસીંગ કુસવાહાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૧૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ફેરડીલ પોલીશેક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝાલા દિનેશકુમાર સોમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા દિનેશકુમાર સોમસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૨૮/૦૫ થી ૬૩૩/૨૦૦૫.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. પી. એક અર્થમુવર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામનયન ફુલચંદરામ વત્તા-૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામનયન ફુલચંદરામ (૨) શ્રી ઉમેશ હરિદેવપ્રસાદ (૩) અરવિંદ લક્ષ્મીરામ (૪) વિનોદ સિંધારી (૫) બ્રિજેશ રામનયન (૬) વિરેન્દ્ર દુબ્બર વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૪૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરન્ટ પાવર એ.ઈ.સી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિહોલ લાલસિંહ પ્રતાપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિહોલ લાલસિંહ પ્રતાપસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીહર કોમર્શિયલ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ નનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ નનાભાઈ ચૌહાણને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૨+૧=૨૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુ. ગાયત્રી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) નીતીનભાઈ દૂધાભાઈ સોલંકી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નીતીનભાઈ દૂધાભાઈ સોલંકી (૨) શ્રી સુરેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્કોપીઓ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરકુમાર અંદરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરકુમાર અંદરસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજ/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્કોપીઓ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રજાજીતભાઈ બુધાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાજીતભાઈ બુધાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કોર્પીઓ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ મણીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ મણીભાઈ ચૌહાણને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કોર્પીઓ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિતલસિંહ જેસીંગભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિતલસિંહ જેસીંગભાઈ ચૌહાણ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કોર્પીઓ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ જીવાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જીવાભાઈ ચૌહાણને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કોર્પીઓ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તખ્તસિંહ ફુલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખ્તસિંહ ફુલસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ પાવર એ. ઈ. સી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આચાર્ય હર્ષદભાઈ કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આચાર્ય હર્ષદભાઈ કેશવલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પારનીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકર શ્રીરામ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર શ્રીરામ રાવતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આગમ ટ્રેડર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્વામી જગદીશભાઈ મનહરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્વામી જગદીશભાઈ મનહરલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આગમ ટ્રેડર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ રમણભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ રમણભાઈ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭+૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આગમ ટ્રેડ્સ (બીકાનેરવાળા) વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીતેશ ચંદુલાલ પટેલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) મીતેશ ચંદુલાલ શાહ (૨) નેહલ સુરેશભાઈ ભાવસારને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરાલા રોડવેઝ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોશમા જેકી ફર્નાંડીઝ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોશમા જેકી ફર્નાંડીઝને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમોટ્રેક બોલર વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માંગાજી લાલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માંગાજી લાલાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરમોટ્રેક બોલર વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ પ્રતાપભાઈ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ પ્રતાપભાઈ દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંગલ આઈ સીક્યુરીટી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ લક્ષ્મણભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ લક્ષ્મણભાઈ ખોડાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિસ્તલ ઈન્ડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ નાનાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ નાનાભાઈ ભોઈને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક ઈન્ટરમીડીયેટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ જેસંગજી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ જેસંગજી ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક ઈન્ટરમીડીયેટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતીજી મથુરજી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીજી મથુરજી ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટિપક ઈન્ટરમીડીયેટર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામભાઈ અર્જનભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઈ અર્જનભાઈ માલીવાડ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક ઈન્ટરમીડીયેટ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસંગજી પૂનાજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસંગજી પૂનાજી રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરોહી મોટર્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશકુમાર મોહનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશકુમાર મોહનલાલ પટેલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાયન ટ્રેકટર્સ માર્કેટીંગ કું.. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ ચંદુલાલ કહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ ચંદુલાલ કહાર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખત્રી ડેરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશવરામ ભરતભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવરામ ભરતભાઈ યાદવને ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોપાલ એન્જનીયરીંગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુંદરલાલ મંથનલાલ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુંદરલાલ મંથનલાલ દંતાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાઉન આબ્બા રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ હીરાભાઈ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ હીરાભાઈ દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રેડી એન્ડ મોરીસ એન્જી. કુર્. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીન્કેશ દિપકભાઈ ગોલારાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીન્કેશ દિપકભાઈ ગોલારાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નેશનલ સીક્યુરીટી સર્વિસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ ફુલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ ફુલસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાર્થે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરૂલા ઓઈલ એન્ડ કેસ્ટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયરામકુમાર ઘનશ્યામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરામકુમાર ઘનશ્યામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિરૂલા ઓઈલ એન્ડ કેસ્ટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ઉર્ફે ભારતસિંહ સામંતસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ઉર્ફે ભારતસિંહ સામંતસિંહ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માયા ઉદ્યોગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેતસીંગ વીરદસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેતસીંગ વીરદસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કોપીઓ એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય રણજીતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય રણજીતસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપકુમાર લક્ષ્મણદાસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર કરમરાજ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર કરમરાજ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપકુમાર લક્ષ્મણદાસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ પતરામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ પતરામ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલાં દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવમ ચેરકોન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીઝવાન એહમદ અબ્દુલખાલીક મુગલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીઝવાન એહમદ અબ્દુલખાલીક મુગલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થર્મોટેક બોલર વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસંગભાઈ ભલાભાઈ આયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસંગભાઈ ભલાભાઈ આયરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાગર ટ્રેડર્સ (બિકાનેરવાળા) વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ છોટાલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ છોટાલાલ ભટ્ટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ શાલીમાર પેઈન્ટ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. એમ. સૌમ્યપ્રકાશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. એમ. સૌમ્યપ્રકાશને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રામ

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એમ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદકિશોર કન્તેશ્વર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદકિશોર કન્તેશ્વર પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૩૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચિરાગ ઓફસેટ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા સૂરજસિંહ બાબુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સૂરજસિંહ બાબુસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ દિપક ઈન્ટરમીડીયેટ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદજી જેસંગજી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદજી જેસંગજી ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટ ભેમાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટ ભેમાભાઈ બારૈયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોપટભાઈ માધાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ માધાભાઈ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જવાનજી પૂજાજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાનજી પૂજાજી રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ટિપ્પક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ ભગવાનભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ ભગવાનભાઈ માલીવાડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ટિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદજી રમણજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદજી રમણજી સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંસીભાઈ ફુલાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બંસીભાઈ ફુલાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાજી મણાજી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાજી મણાજી ઝાલાને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી શનાજી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી શનાજી ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેહાજી જસંગજી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેહાજી જસંગજી ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. દિપક ઈન્ટરમીડીયેટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાજી મોહનજી ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાજી મોહનજી ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૫૮૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આનંદ ફલેક્સીપેક વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર છનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર છનાજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૫૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વસ્ત્રાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતન વનમાળીદાસ પલાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન વનમાળીદાસ પલાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૧થી૮૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીરામ ફીઉન્ડ્રી,અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસેવક બાબુલાલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રામસેવક બાબુલાલ (૨) શ્રી રામબહાદુર ભોગીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંતિલાલ જાકાસણિયા, માલિક બેકબેન પ્રોજેક્ટસ લી. નવરંગપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરલાલ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ ઈશ્વરલાલ નાયકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૮૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમેગા એલીવેટર્સ, રબિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાબીર શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાબીર શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૮૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર શ્રીમતી નંદુબેન કનુભાઈ રાણા મુ. પો. ગતરોડ, તા. દસકોઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘોબાજી પુનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘોબાજી પુનાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૯૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી પ્રભુદાસ માધવલાલ પટેલ (પવાર લુમ ફેક્ટરીના માલીક) અમરાઈવાડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ જયરામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ જયરામભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શાહિન ઈરેક્ટર્સ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મો. ઈદરીશ મો. યુસુફ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મો. ઈદરીશ મો. યુસુફ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૭ તથા ૧૦૭/એ/૨૦૦૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સહજાનંદ પેકેજિંગ,, રમિયાલ, વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ભગવાનભાઈ પંડયા વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દિનેશભાઈ ભગવાનભાઈ પંડયા (૨) શ્રી કનુજી બબાજી ઠાકોર વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુકતજી એન્ટરપ્રાઈઝ, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલકુમાર ગુલજારીલાલ શંખવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુનીલકુમાર ગુલજારીલાલ શંખવારને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ, સી. ટી. એમ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિનારાયણ જગન્નાથ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિનારાયણ જગન્નાથ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.સેલ/૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરલ કન્ટ્રોલ્સ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દિનાબેન સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિનાબેન સોમાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.સેલ/૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહાવીર એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયોત્સ્નાબેન અરૂણ જૈન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયોત્સ્નાબેન અરૂણ જૈનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.સેલ/૧૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન શ્રોયસ શોર્પીંગ સેન્ટર, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન દિનેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન દિનેશભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઠાકોર એન્જનીયરીંગ કંપની વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેચરભાઈ ચતુરભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેચરભાઈ ચતુરભાઈ ભોઈને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૯૧ થી ૫૯૨/૨૦૦૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દ્વારા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી (૧) પ્રેમસાગર કોરી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પ્રેમસાગર કોરી (૨) રામસુમેર જીયાલાલ પાસવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૩૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. વી. ગેસ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ મૂળચંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ મૂળચંદભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૩૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનેશ્વરી ટેક્સટાઈલ માલીક શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર નટવરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર નટવરભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૫૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધરણેન્દ્ર ઉદ્યોગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ વિશ્વનાથરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ વિશ્વનાથરામને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૫૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમીર સિન્થેટીક્સ મીલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જલુભાઈ છગનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જલુભાઈ છગનભાઈ દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૫૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા પોરેલીન વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શકુન્તલા કૃષ્ણમણી શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શકુન્તલા કૃષ્ણમણી શુક્લાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૫૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા પોર્સેનિન વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કૃષ્ણમણી શ્રીમુનીદેવ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર

ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુષ્ણામણી શ્રીમુનીદેવ શુક્લાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૭૧/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દમાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહાદેવ બુધ્ધુલાલ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવ બુધ્ધુલાલ કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૭૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનિલ પ્રોડક્ટસ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ પ્રવિણચંદ્ર રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ પ્રવિણચંદ્ર રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૬૮૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સતનામ એન્ડ પટેલ વે બ્રિજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીંબાચીયા રમેશભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીંબાચીયા રમેશભાઈ બાબુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૮૪/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેતન કન્સ્ટ્રક્શન લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ સીયારામ શાકયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ સીયારામ શાકયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૮૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ પ્રોસેસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બબાભાઈ બાણાવળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બબાભાઈ બાણાવળીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JULY 6, 2006/ASADHA 15, 1928 [No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-484

3537

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

[અંક -૨૭]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 27, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th July, 2006 and for pages VAD-3385 to VAD 3534 (in 1 set) read page Nos. 3538 to VAD-3687.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૮૫ થી વીએડી-૩૫૩૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૫૩૮ થી વીએડી-૩૬૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 6th July, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૭૦૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટસો મિનરલ્સ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશસીંગ આર. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશસીંગ આર. રાઠોડને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૭૦૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનંતપ્લાસ્ટ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ વિકાસભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ વિકાસભાઈ સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અનિલ પ્રોડક્ટસ લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ ડાહ્યાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ ડાહ્યાભાઈ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી સુરેશભાઈ પંચાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર સી. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનકુમાર સી. પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ ઉર્ફે રમેશભાઈ પોપટભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજીભાઈ ઉર્ફે રમેશભાઈ પોપટભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર ભજનલાલ લહાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર ભજનલાલ લહાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હની માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ પોપટસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ પોપટસિંહ વાઘેલાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૯ થી ૩૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કડુણા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીયારામ આર. કોરી, વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીયારામ આર. કોરી (૨) શ્રી બ્રીજેશ આર. કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાસુદેવસ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાલાલ મૂળજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ; મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ મૂળજીભાઈ પરમારને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહાગુજરાત આર્યન એન્ડ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ ગજોધર પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમપ્રકાશ ગજોધર પાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘનશ્યામ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરેલાલ રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરેલાલ રાજુભાઈને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનશ્યામ ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુડુ રામસ્વરૂપ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુડુ રામસ્વરૂપ સરોજને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભગવતી સ્પેરોકાસ્ટ લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરીશકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરીશકુમાર ભીખાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાગરા એગ્રો કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા જીતેન્દ્રકુમાર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા જીતેન્દ્રકુમાર શંકરલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩ થી ૬૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધરણેન્દ્ર ઉદ્યોગ, વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ દેવજીભાઈ રબારી વત્તા-અન્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-‘અ’

- | | |
|---------------------------------|---------------------------|
| (૧) રામજીભાઈ દેવજીભાઈ રબારી | (૬) છનાભાઈ રવજીભાઈ ડાબી |
| (૨) રીટાબેન કૌશિકભાઈ પરમાર | (૭) સોમાભાઈ રવજીભાઈ ઠાકોર |
| (૩) સંતોષભાઈ હરીશભાઈ સોની | (૮) લાલસિંહ ખોડાભાઈ ડાબી |
| (૪) અવધરામ ધુરન્ધરરામ | (૯) ભીખાભાઈ રમણભાઈ ઠાકોર |
| (૫) મેન્નામૌબે કાન્તાપ્રસાદ મૌબ | (૧૦) શીવાજી શનાજી ઠાકોર |

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| (૧૧) નટવરસિંહ ફત્તેસિંહ | (૧૭) પ્રતાપભાઈ કિશનભાઈ લોઢા |
| (૧૨) કપીલાબેન કાન્તીલાલ સોઢા | (૧૮) કાશીબેન કોનાજી બારૈયા |
| (૧૩) જયાબેન પુનમભાઈ લોઢા | (૧૯) કોકીલાબેન દશરથભાઈ બારૈયા |
| (૧૪) બલેશરભાઈ દેવશરન પાસવાન | (૨૦) જડીબેન ગબાભાઈ બારૈયા |
| (૧૫) રાધાબેન કિશનભાઈ લોઢા | (૨૧) દશરથભાઈ છોટાભાઈ ઠાકોર |
| (૧૬) બિમલાબેન મનુજી બારૈયા | |

માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શુભમ્ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ પરમેશ્વર પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પરમેશ્વર પાલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. જી. કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષચંદ્ર રાવજીભાઈ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષચંદ્ર રાવજીભાઈ શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૭૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હની માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદજી બબાજી દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદજી બબાજી દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૭૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હની માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી., વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ વજેસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ વજેસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૭૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. ટી. એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ચોપડાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ચોપડદાસને તેમની સર્જન નોકરી ગાંધી પટેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્સવ એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સાહેબરાવ રામચંદ્ર કટરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાહેબરાવ રામચંદ્ર કટરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનય વાયર પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ કાંતીલાલ સોનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ કાંતીલાલ સોનારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૯૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રુબી કોચ બિલ્ડર્સ લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શુભીરામ શુક્લ કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુભીરામ શુકન કોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૯૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલેશ આર્યન એન્ડ સ્ટીલ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધ્ધુલાલ હરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્ધુલાલ હરજીને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડ ટેકનોકાસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ કુલાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ફુલાભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટસો મિનરલ્સ (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ તોમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના

૧૧. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદર્ભે
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ તોમરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

બૌદ્ધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ
ખતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો
સંકળાયેલી બૌદ્ધોગિક તકરાર (૧) કેક હની માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા.
૧૧-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગ પુંજાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.
હવે, બૌદ્ધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
જૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,
૧૯૨ના ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સંદર
૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સંકળાયેલ
-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સુમત કરવામાં
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં

૧૨ જણાવ્યા અનુસાર બૌદ્ધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના
૧ પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,
શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સંદર્ભે
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ પુંજાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.
નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/

આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. ટી. એસ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરાભાઈ ધૂળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી મા ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંબંધિત બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સર પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરાભાઈ ધૂળાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માધવદાસ મણીલાલ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ તુલસીભાઈ યાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ તુલસીભાઈ યાવડાને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૨૮/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નંદાદેવી નરબહાદૂર સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નંદાદેવી નરબહાદૂર સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે/૧૨/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (મા X મ) પેટા-વિભાગ, રાજ્ય લીબ્રરી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પરમાર રાણીબેન પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પરમાર રાણીબેન પોપટભાઈને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૫/૨૦૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચ/વહીવટદારશ્રી, ચોટીલા ગ્રામ પંચાયત, ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રગીરી ઉમેદગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રગીરી ઉમેદગીરી ગોસ્વામીને તેમના પટેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી, પે. વિ. ગુ. પા. પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, પાટડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તલાભાઈ નરસીભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તલાભાઈ નરસીભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૫૭/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મચ્છુ-૧, વાંકાનેર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલી મામદ જમાલભાઈ પીપરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત-કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલી મામદ જમાલભાઈ પીપરવાડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૫૮/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મચ્છુ-૧, વાંકાનેર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શરીફાબેન વલી મામદ પીપરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શરીફાબેન વલી મામદ પીપરવાડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૭/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેર, જળસિંચન પેટા-વિભાગ, મુ. ગોંડલ, જિ. રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા-વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા હિતેન્દ્રસિંહ જુવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા હિતેન્દ્રસિંહ જુવાનસિંહને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૭૮/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પૃથ્વીસિંહ ભીમુભા યુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પૃથ્વીસિંહ ભીમુભા યુડાસમાને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૯૨/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્શ્વનાથ સિમેન્ટ સપ્લાયર્સ પ્રા. લિ., મુ. શાપર (વેરાવળ), જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુમિત્રાબેન લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમિત્રાબેન લક્ષ્મણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલાં દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૭૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઇન્ડીયા) લી., મુ. પો. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ દુર્ગેશભાઈ અમીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ દુર્ગેશભાઈ અમીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૮૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિરિતા કેમ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૦૪/૦૫ જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) જય એજન્સી ૧૮/બી, અશોક વાટીકા સોસાયટી, અંદાડા, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાન આર. પંડિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાન આર. પંડિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૮૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુ. સી. એલ. (યુનીટ-૩) જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) અંકુર એજન્સી, ૪૨-એ, તુલસીધામ સોસાયટી, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ કાલીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ કાલીદાસ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૮૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશાલ મેલીએબલ્સ લીમીટેડ (યુનીટ-૪) સયાદમ સીરામીક્સ ઇન્ક લી., પ્લોટ નં. ૧૦૦ અને ૧૦૨/૩ રાજપીપળા રોડ, સદાનંદ સ્ટેશન પાસે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ કુબેરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક.....એજે/આઈડીઆર-પરિશિષ્ટ મુજબ/૦૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડર્સન લેબોરેટરીઝ પ્રા. લી. બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ ગાભુસિંહ વત્તા-૧૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	આઈ. ડી. આર. નંબર
૧.	શ્રી દશરથસિંહ ગાભુસિંહ	૨૪૮/૦૬
૨.	શ્રીમતી હંસાબેન અંબાલાલ	૨૪૮/૦૬
૩.	શ્રીમતી મધુબેન અરવિંદભાઈ શ્રીમાળી	૨૫૧/૦૬
૪.	શ્રીમતી કમળાબેન ભીખાભાઈ પરમાર	૨૫૪/૦૬
૫.	શ્રી દવે શશીકાન્ત શામજીભાઈ	૨૫૬/૦૬
૬.	શ્રીમતી મીનાક્ષીબેન જે. ગોહિલ	૨૫૮/૦૬
૭.	શ્રીમતી પરમાર લક્ષ્મીબેન દાઉદભાઈ	૨૫૮/૦૬

ક્રમ	નામ	આઈ. ડી. આર. નંબર
૮.	શ્રીમતી ભાવસાર પન્નાબેન મુકેશભાઈ	૨૬૧/૦૬
૯.	શ્રી દીલીપસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ	૨૬૪/૦૬
૧૦.	શ્રીમતી કેલાશબેન મોહનભાઈ	૨૬૮/૦૬
૧૧.	શ્રીમતી વાઘેલા જીંદુબા પરેશભાઈ	૨૭૨/૦૬
૧૨.	શ્રીમતી પરમાર મંજુલાબેન શંકરભાઈ	૨૭૩/૦૬
૧૩.	શ્રી પરમાર હર્ષદકુમાર રામાભાઈ	૨૭૬/૦૬
૧૪.	શ્રીમતી રાજાને સુનિતા આર.	૨૭૮/૦૬
૧૫.	શ્રી ઝાલા અરવિંદભાઈ સુખદેવસિંહ	૨૮૧/૦૬
૧૬.	શ્રીમતી પરમાર અંબિકા રજનીકાન્ત	૨૮૬/૦૬

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ ૧૬ શ્રમયોગીઓને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૪૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લી., (ઈસ્ટ સાઈટ) અતુલ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર ૧ : ગ્રેડેશન :

મંડળે સંસ્થામાં કામ કરતા કંપનીના સ્ટાફ કર્મચારીઓના ગ્રેડમાં સુધારો કરી નીચે જણાવ્યા મુજબ કરવાની માંગણી મુકેલ છે.

કક્ષા

પગાર ધોરણ

હેલ્પર : ૪૦૦-૫૦-૫૫૦-૭૦-૮૦૦-૧૦૦-૧૭૦૦-૧૨૦

સીનીયર હેલ્પર : ૪૬૦-૬૦-૬૪૦-૮૦-૧૦૮૦-૧૨૦-૨૦૫૦-૧૪૦

કુશળ 'અ' : ૫૫૦-૭૦-૭૬૦-૧૦૦-૧૨૬૦-૧૪૦-૨૫૪૦-૧૬૦

કુશળ 'બ' : ૬૦૦-૮૦-૮૪૦-૧૨૦-૧૪૪૦-૧૬૦-૨૭૨૦-૧૮૦

નોંધ : જે તે કામદાર તેની ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપો આપ આગળની ગ્રેડમાં મુકવા અને તે ગ્રેડ બદલતી વખતે એક વધારાનું ઇન્ડીમેન્ટ ફીટમેન્ટ સાથે આપવું. આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : મેડીકલ સ્કીમ :

મંડળે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલની મેડીકલ રીએમ્બર્સન્સ યોજના ઉપરાંત કર્મચારીના કુલ પગારના ૫.૫% રકમ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે પ્રતિમાસ ચુકવવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તદુપરાંત કામદારના પાંચ સભ્યોના મર્યાદામાં કૌટુંબિક પ્રતિ વ્યક્તિ રૂપિયા. ૧ લાખ મેડીકલેમ પોલીસી લેવી અને તેનું પ્રિમીયમ કંપનીએ Social Security તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : પગાર વધારો :

મંડળે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોનાં મૂળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં પ્રતિમાસ રૂ. ૧૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : પુનઃવર્ગીકરણ :

મંડળે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો ફરજોની કામગીરીનું વૈજ્ઞાનિક ઢબે મુલ્યાંકન કરી તેને યથા યોગ્ય ગ્રેડમાં મુકી તેની ફીટનેન્ટ પણ આપવાની આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : બોનસ :

મંડળે સંસ્થાના કામદાર/કર્મચારીને કુલ પગારના ૨૦% ટકા બોનસ ચુકવવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : પેઈડ હોલીડે :

મંડળે તમામ કામદાર/કર્મચારીને હાલમાં મળતા તહેવારોની ભર પગારની રજાઓમાં(૨) રજાનો વધારો કરવો અને તે યુનિયન સાથે નક્કી કરવા માંગણી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્સેન્ટીવ :

મંડળે સંસ્થાના કામ કરતા તમામ કામદારોને આપવામાં આવતી પ્રોડક્ટીવીટી ઇન્સેન્ટીવની ગણતરી જે તે વર્ષના કુલ નફા ઉપર કોઈપણ સીલીંગ વિના ચુકવવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ : પ્રોફિટ બિફોર ટેક્સ :

મંડળે માંગણી કરેલ છે કે પ્રોફિટ બિફોર ટેક્સની ગણતરી કુલ નફાની રકમ ઉપર કરવાની આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ : પુનઃસ્થાપના :

મંડળે માંગણી કરવામાં આવે છે કે ૨૪૦ ટ્રેની કામદારોને (અતુલ ઇસ્ટ પુરતા મર્યાદિત) નોકરીમાં પુનઃ તેમને છુટા કરે નથી તેમ માની પાછલી અસરથી પુનઃસ્થાપિત કરવાની આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.),
અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૪૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અક્ષર એપોલો હોસ્પિટલ લી. (૨) એપોલો સિંદૂરી હોટલ્સ લી. ૧/, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઇન્દીરા બ્રીજ પાસે, ભાટ, તા. જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.), અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. હોસ્પિટલના કામદારો ગણવા અંગે :

સંસ્થામાં કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના ઓથો હેઠળનાં તમામ કામદારોને સંસ્થામાં રેગ્યુલરાઈઝ કરીને તમામ કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર તેમના નામ ચઢાવવા તથા હોસ્પિટલના નીતિ નિયમ મુજબ તમામ કાયદાના હક્કો તેમજ લાભો આપવા કે કેમ ?

૨. પગાર વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ગ્રુપ-એ, ગ્રુપ-બી, ગ્રુપ-સીમાં વર્ગીકરણ કરી જેમાં ગ્રુપ એ માં આવતા કામદારો અતિકુશળ, ગ્રુપ બીમાં આવતા કામદારો કુશળ અને ગ્રુપ સીમાં આવતા કામદારો અર્ધકુશળ હોવું જોઈએ જેને ગ્રુપ વાઈઝ નીચેના મુજબ પગારની માંગણી છે.

ગ્રુપ-એ : રૂા. ૪,૫૦૦/- માસિક

ગ્રુપ-બી : રૂા. ૪,૦૦૦/- માસિક

ગ્રુપ-સી : રૂા. ૩,૭૦૦/- માસિક

હેઠળ દર છ મહિનામાં સરકારે જાહેર કરેલ મોંઘવારી જે તે સમય માટે દરેક કામદારોને આપવા કે કેમ ?

૩. હક્ક રજા :

દરેક કામદારોને દર ૧૦ (દસ) દિવસ પાછળ ૧ દિવસની પગાર સાથે દર વર્ષે આપવી હક્ક રજા લેવાની બાબતમાં અગત્યના સંજોગો નહીં તો પણ ૧૦ દિવસ અગાઉ આપેલ અરજીનાં હક્ક રજા મુજબ કરવી, અને તે હક્ક રજા ઉપર ઉતરતાં પહેલાં મંજૂર કરેલી હક્ક રજાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૪. કેજ્યુએલ રજા :

દરેક કામદારને દર વર્ષે વર્ષમાં (૧૨) બાર દિવસની કેજ્યુએલ રજા પગાર સાથે આપવી જે સંબંધિત કામદાર આ રજા ભોગવ્યા પછી ત્રણ દિવસ સુધીમાં આપતાં રજા મંજૂર કરવા કે કેમ ?

૫. જાહેર તહેવારની રજા :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષમાં નીચે જણાવેલ દિવસો ૧૧ (અગિયાર) દિવસની તહેવારની રજા ભરપગારે આપવા કે કેમ ?

(૧) રદમી જાન્યુઆરી, (૨) ૧૫મી ઓગસ્ટ, (૩) દશેરા, (૪) દિવાળી, (૫) બેસતું વર્ષ, (૬) ભાઈબીજ, (૭) શિવરાત્રી, (૮) રક્ષાબંધન, (૯) ધુળેટી, (૧૦) મે દિન. (૧૧) ઉત્તરાયણ.

૬. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારોને માસિક પગાર સિવાય દર મહિને રૂા. ૫૦૦/- (રૂા. પાંચસો) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સના ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૭. સાયકલ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારોને દર માસે પગાર સાથે રૂા. ૧૦૧/- (રૂા. એકસો એક) સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૮. સીટી એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને તેમના માસિક પગારના ૨૫% (પચ્ચીસ ટકા) રકમ દર મહિનામાં સીટી એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૯. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને તેમના માસિક પગારના ૨૫% (પચ્ચીસ ટકા) રકમ દર મહિનામાં સીટી એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૦. સાબુ :

દરેક કામદારને દર મહિને હાથ-પગ ધોવા માટે સારી જાતના સાબુ ચાર નંગ આપવા કે કેમ ?

૧૧. વોશીંગ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને તેના કપડાં ધોવા માટે પગાર સાથે રૂ. ૧૫૦/- અંકે રૂપિયા એકસો પચાસ પગાર વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૨. દુધ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને દરરોજ સારી જાતનું દુધ ૫૦૦ ગ્રામ અથવા પીવા માટેનાં તેટલા પૈસા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૩. મોજા :

દરેક કામદારને દર મહિને બે જોડી હાથ-પગનાં સારી જાતના મોજા આપવા કે કેમ ?

૧૪. લોન :

દરેક કામદારને દર વર્ષ દરમ્યાન રૂ. ૧૫,૦૦૦/- અંકે રૂ. પંદર હજારની લોનની રકમ વગર વ્યાજે આપવા તેમજ તે લોનની રકમ પગારમાંથી વર્ષ દરમ્યાન સરખે હિસ્સે કપાત કરવા કે કેમ ?

૧૫. ચાલુ કામ દરમ્યાન રજા :

દરેક કામદારને ચાલુ કામ દરમ્યાન વર્ષમાં અગત્યના કામ માટે એક એક કલાકની રજા આઠ વખત આપવી અને તેનો પગાર કપાત ના કરવા કે કેમ ?

૧૬. જમવાના ખર્ચ :

દરેક કામદારને જ્યારે જ્યારે ઓવર ટાઈમ કામમાં ત્રણ કલાક અથવા તેથી વધુ રોકાયેલો હોય ત્યારે કામદારને જમવાના રૂા. ૮૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૧૭. ટ્રેસ :

દરેક કામદારને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં બે જોડી કપડાં અને એક જોડી બુટ તેમજ જુલાઈ માસમાં બે જોડી કપડાં અને એક જોડી બુટ સારી કવોલીટીના આપવા કે કેમ ?

૧૮. મેડીકલ એલાઉન્સ :

દરેક કામદારને વાર્ષિક રૂા. ૫૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

૧૯. હાજરી બોનસ :

દરેક કામદારને દર મહિને ૨૨ દિવસ તેમજ તેનાથી વધારે હાજરી ભરનાર દરેક કામદારને રૂા. ૨૫૦/- હાજર બોનસ તરીકે આપવા કે કેમ ?

૨૦. પ્રવાસ ભથ્થુ :

દરેક કામદારને રૂા. ૧૫૦૦ અંકે રૂપિયા પંદરસો પુરા પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨૧. માગણીઓના અમલ બાબતે :

ઉપરોક્ત તમામ માગણીઓ તા. ૧-૧-૦૫ થી અમલમાં આવે તે રીતે એટલે કે લખેલ તારીખના અસરથી એકી સાથે તમામ કામદારને આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.),

અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૪૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ કું લી. ફાયબર યુનીટ, કુંવરદા તા. માંગરોલ, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખાં ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.), અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા. ૨૭-૩-૨૦૦૦માં ઠરાવેલ લાભો જેવા કે એલ. ટી. સી. અને સેફટી સુઝ તેમજ યુનીફોર્મ વિગેરે લાભો તાત્કાલીક જ્યારથી ચુકવવાના બંધ કરેલ છે તે જ તે જુની અસરથી જે તે કામદાર કર્મચારીને ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને યુનિયન સાથે તા. ૨૭-૩-૨૦૦૦ના સમાધાન પેન્શન અને સુપર એન્યુશનનો લાભ નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે લાભમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવામાં આવે નહિ કે ઘટાડો કરવામાં આવે નહિ અને તે મુજબ દરેક કામદાર-કર્મચારીઓને લાભ ચુકવવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને યુનિયનના તા. ૫-૧૦-૨૦૦૨ના સમાધાન મુજબ જે કાર્યબળ નક્કી કરેલ છે કંપનીના ઉપર મુજબના નિર્ણયો તાત્કાલિક રદ કરી તે મુજબનું કાર્યબળ પુનઃસ્થાપિત કરવું કે કેમ ?

- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ શ્રી બી. ડી. ગોહીલ, આર. એસ. દેસાઈને જે લાભ આપેલ છે જે ધારા ધોરણસર આપવામાં આવે છે અને તે તમામનાં કારણો યુનિયને જણાવવા કે કેમ ? સંસ્થાએ જે પ્રમાણે શ્રી બી. ડી. ગોહીલ અને આર. એસ. દેસાઈને લાભ આપેલ છે તે પ્રમાણે એસ-૩, એસ-૪ કેડરના તમામ કામદાર કર્મચારીઓ તેમજ તા. ૫-૧-૮૦ બાદ દાખલ થયેલ તમામ કર્મચારીઓને બઢતી અને ફીકશેશનનો લાભ ચુકવવા કાયદેસર બંધાયેલ છે કે કેમ ? અને તે મુજબ ઉપર જણાવેલ તમામ વિભાગોના કામદાર કર્મચારીઓકે જેઓ એસ-૩, એસ-૪ અને તા. ૫-૧-૮૦ બાદ દાખલ થયેલ છે તે તમામને બઢતી અને ફીકશેશન આપી તેઓને ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને યુનિયન સાથે તા. ૨૭-૩-૨૦૦૦ના સમાધાન સંદર્ભે કરેલ પુરક સમાધાન તા. ૫-૧-૦૨માં ઠરાવેલ કાર્યબળ તાત્કાલીક પુનઃસ્થાપિત કરવું કે કેમ ? અને તે મુજબ ઠરાવેલ કાર્યબળ પ્રમાણે યોગ્ય પોસ્ટ ઉપર મુકવા કે કેમ ? અને વડોદરા ખાતે લઈ જવાનો નિર્ણય સમાધાનની જોગવાઈઓના ભંગ અંગેનો હોઈ તે તાત્કાલીક દર કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થા દ્વારા વીજીલન્સ વિભાગના અધિકારીગણ દ્વારા દરેક કર્મચારીના ઘરે જઈ ભયભીત કરવાનું અને ગેરકાયદેસર લખાણ મેળવવાની જે કામગીરી કરે છે તે તાત્કાલીક અસરથી બંધ કરવી કે કેમ ? અને સમાધાનમાં ઠરાવેલ વારસદારની જોગવાઈ મુજબ દરેક કામદાર-કર્મચારીને લાભ ચુકવવા કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થા સાથે તા. ૩-૧૦-૮૩ના સમાધાન મુજબ શ્રી જી. જે. પટેલ, પી. કે. મોદીને એસ-૫ થી ઓ-૧માં બઢતી આપેલ છે તે મુજબ જુની અસરથી બી. ડી. ચાવડા, આર. સી. સીંધા, એચ. એન. મિસ્ત્રી, એ. ટી. ત્રિવેદી, યુ. એ. શાસ્ત્રી, એસ. કે. ધોષ, ડી. એમ. ચંચને બઢતી આપવી કે કેમ ? અને તેઓને એરીઅર્સ સહિતના તમામ લાભો ચુકવવા કે કેમ ? તેમજ તેઓને સીનીયોરીટી પ્રમાણે ટાઈમ બાઉન્ડ પ્રમોશનનો ઓ-૧ બાદનો લાભ આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.),

અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૪૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગાંધીનગર જીલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મધર ડેરી, જીઆઈડીસી, ઇન્દીરા બ્રીજ પાસે સેક્ટર-૨૫, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.), અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર ધોરણ :-

મધર ડેરીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓનો પે-રીવીઝન કરી તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી નીચે મુજબનું નવું પગાર ગ્રેડેશન ચુકવી આપવું અને તેના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ક્રમ	જુનો ગ્રેડ	તા. ૧-૧-૨૦૦૪ રીવાઈઝ નવો ગ્રેડ
૧.	૧૧૦૦-૪૦-EB-૬૦-૧૭૦૦-૮૦- ૨૧૮૦-EB-૧૦૦-૨૭૮૦-૧૨૦- ૩૩૮૦.	૧૨૫૦-૬૫-૧૬૪૦-EB-૮૦-૨૧૮૦-૧૧૫ ૨૮૭૦-EB-૧૪૦-૪૪૮૦-૧૬૫-૫૪૮૦.

ક્રમ	જુનો ગ્રેડ	તા. ૧-૧-૨૦૦૪ રીવાજ નવો ગ્રેડ
૨.	૧૫૫૦-૮૦-૨૦૩૦-EB-૧૦૦- ૨૬૩૦-૧૨૦-૩૩૫૦-EB-૧૪૦- ૪૧૮૦-૧૬૦-૪૮૮૦.	૧૭૫૦-૧૧૦-૨૪૧૦-EB-૧૩૫-૩૨૨૦- ૧૬૦-૩૫૪૨-EB-૧૮૫-૪૬૫૨-૨૧૦- ૫૮૧૨.
૩.	૧૬૦૦-૧૦૦-૨૨૦૦-EB-૧૨૦- ૨૮૨-૧૪૦-૩૭૬૦-EB-૧૬૦- ૪૭૨૦-૧૮૦-૫૬૨૦.	૧૮૫૦-૧૩૫-૨૬૬૦-EB-૧૬૦-૩૬૨૦- ૧૮૫-૪૭૩૦-EB-૨૧૦-૫૮૮૦-૨૩૫- ૭૪૦૦.
૪.	૧૭૦૦-૧૧૦-૨૩૬૦-EB-૧૩૦- ૩૧૪૦-૧૫૦-૪૦૪૦-EB-૧૭૦- ૫૦૬૦-૧૮૦-૬૦૧૦.	૨૦૦૦-૧૫૦-૨૮૦૦-EB-૧૭૫-૩૮૫૦- ૨૦૦-૫૧૫૦-EB-૨૨૫-૬૫૦૦-૨૫૦- ૮૦૦૦.
૫.	૧૮૫૦-૧૨૦-૨૬૭૦-EB-૧૫૦- ૩૫૭૦-૧૮૦-૪૬૫૦-EB-૨૧૦- ૫૮૧૦-૨૪૦-૭૧૧૦.	૨૩૦૦-૧૬૫-૩૨૮૦-EB-૧૮૦-૪૪૩૦- ૨૨૫-૫૭૮૦-EB-૨૬૦-૭૩૮૦-૨૮૫- ૮૧૫૦.
૬.	૨૩૩૦-૧૫૦-૩૨૩૦-EB-૧૮૦- ૪૩૧૦-૨૨૦-૫૬૩૦-EB-૨૭૦- ૭૨૫૦-૩૨૦-૮૮૫૦.	૨૭૦૦-૧૮૫-૩૮૭૦-EB-૨૩૦-૫૨૫૦- ૨૬૫-૬૮૪૦-EB-૩૦૦-૮૬૪૦-૩૩૫- ૧૦૬૫૦.
૭.	૨૭૦૦-૧૮૦-૨૭૮૦-EB-૨૧૦- ૫૦૪૦-૨૫૦-૬૫૪૦-EB-૩૦૦- ૮૩૪૦-૩૫૦-૧૦૦૮૦.	૩૧૦૦-૨૩૦-૪૪૮૦-EB-૨૬૫-૬૦૭૦- ૩૦૦-૭૮૭૦-EB-૩૩૫-૮૮૮૦-૩૭૦- ૧૨૧૦૦.
૮.	૩૨૦૦-૨૨૦-૪૫૨૦-EB-૨૫૦- ૬૦૨૦-૨૮૦-૭૭૬૦-EB-૩૪૦- ૮૮૦૦-૩૮૦-૧૧૭૫૦.	૩૭૦૦-૨૮૦-૫૩૮૦-EB-૩૧૫-૭૨૭૦- ૩૫૦-૮૩૭૦-EB-૩૮૫-૧૧૬૮૦-૪૨૦- ૧૪૨૦૦.

ઉપરોક્ત મુજબના નવા ગ્રેડમાં કામદાર/કર્મચારીઓને પગાર ફીક્સ કરતાં પહેલા નીચે મુજબના પુરસ્કાર રૂપે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી ઉપરના સ્ટેજે પે-ફીક્સેશન કરવું કે કેમ ?

- (અ) ૧ થી ૫ વર્ષની નોકરીવાળા કામદારને ૪ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?
- (બ) ૫ થી ૧૦ વર્ષની નોકરીવાળા કામદારને ૬ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?
- (ક) ૧૧ થી ૧૫ વર્ષની નોકરીવાળા કામદારને ૮ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?
- (ડ) ૧૬ થી ૨૦ વર્ષની નોકરીવાળા કામદારને ૮ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

- (મ) ૨૦ વર્ષની નોકરીવાળા કામદારને ૧૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?
- (પ) પગારનો પે ફીક્સેશન કરતા સમયે કોઈપણ કામદાર/કર્મચારીને પગારની અવળી અસર ન થાય તે રીતે પગાર ફીક્સ કરવો કે કેમ ?
- (ઈ) સીનીયર કર્મચારી કરતાં જુનીયર કર્મચારીનો પગાર વધુ થઈ જાય તો સીનીયર કર્મચારીઓનો પગાર તેટલા પ્રમાણમાં વધારો આપવો કે કેમ ?
- (ય) જે કામદારના ગ્રેડ પુરો થઈ જાય તેને છેલ્લા ગ્રેડમાં ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી ઉપરમાં ગ્રેડમાં ફીક્સમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧(અ)—દૈનિક વેતન :-

હાલમાં દૈનિક વેતનના કર્મચારીઓને દૈનિક વેતન જે ધોરણે આપવામાં આવે છે તે પગારમાં માસીક રૂ. ૩૦૦૦/- આપવાં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨—મોંઘવારી ભથ્થુ :-

ડેરીનાં તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી દર વર્ષે બેઝીક પગાર અને અન્ય એલાઉન્સીસ સહીતના તમામ પગાર સહીતના પગારના ૪૦ ટકા પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું અને તમામ કામદારોને રૂ. ૧૫૦૦/- માસીક ફીક્સ ડી. એ. આપવું કે કેમ ?

(બ) એડહોક—મોંઘવારી ભથ્થું :-

ડેરીમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને એડહોક મોંઘવારી ભથ્થામાં નીચે જણાવ્યા મુજબ ગ્રેડવાઈઝ એડહોક મોંઘવારી ભથ્થુ તા. ૧-૧-૨૦૦૪થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગ્રેડ

એડહોક મોંઘવારી ભથ્થું નીચે દર્શાવેલ ગ્રેડ મુજબ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

૧.	૧૧૦૦-૩૩૮૦	૫૦૦
૨.	૧૫૫૦-૪૯૯૦	૫૦૦
૩.	૧૬૦૦-૫૬૨૦	૬૦૦
૪.	૧૭૦૦-૬૦૧૦	૬૦૦
૫.	૧૮૫૦-૪૬૫૦	૬૨૫
૬.	૨૩૩૦-૮૮૫૦	૬૫૦
૭.	૨૭૦૦-૧૦૦૯૦	૬૫૦

માંગણી નં. ૩—ઘરભાડું :-

ડેરીના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં બેઝીક પગાર તથા તમામ એલાઉન્સીસ કહીતના કુલ પગારના ૫૦ ટકા લેખે તા. ૧-૧-૨૦૦૪થી ઘરભાડું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪-મેડીકલ એલાઉન્સ :-

(અ) તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસીક રૂા. ૫૫૦ મેડીકલ એલાઉન્સ વધારો કરીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(બ) ફેક્ટરી ૨૪ કલાક સતત ચાલુ રહે છે જેથી ૨૪ કલાક માટે તાત્કાલીક સારવારની તાલીમ લીધેલી વ્યક્તિઓ પાસેથી તાત્કાલીક સારવાર મળી શકે તે માટે મેડીકલ ઓફીસરની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫-હાજરી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાજરી માસીક રૂા. ૫૦૦ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬-શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને રાત્રી પાળીમાં ફરજ બજાવવી પડતી હોઈ તેના વળતર પેટે માસીક રૂા. ૩૦૦ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭-કેશ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં જે કામદાર નાણાકીય લેવડદેવડ કરતા હેય તે તમામ કામદારોને માસીક રૂપિયા ૧૦૦૦ કેશ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮-સર્વિસ રુલ અમલ :-

સરકારી ધારાધોરણ મુજબ સર્વિસ રુલનો અમલ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯-કાયમી કરવા બાબત :-

(અ) ડેરીમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓ જેમણે ૧૮૦ દિવસ એક વરસમાં પુરા કરેલ હોય તે તમામને કાયમી કરી દેવા અને કાયમી કામદારને મળતા તમામ લાભો દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦-રજાઓ :-

(૧) ઓફીસમાં અને ફેક્ટરીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને સરકાર જાહેર કરે તેટલી જાહેર તહેવારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૨) તમામ કામદારોને માંદગીની ૩૦ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૩) કેન્દ્ર સરકાર/રાજ્ય સરકાર વધારાની જે કોઈ રજા જાહેર કરે તે આપવી કે કેમ ?

- (૪) જાહેર રજાના દિવસે જે કર્મચારી/કામદાર પોતાની ફરજ પર હોય તેમને રજાઓનો પગાર તમામ ભથ્થા અને એલાઉન્સ સહીતનો પગાર ત્રણ ગણા દરે તહેવાર એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- (૫) તમામ કામદારોને ૧૫ સી.એલ. આપવી કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થા પહેલો, બીજો અને ચોથો શનીવાર રજા આપતા તે મુજબ બીજો અને ચોથો શનીવાર રજા આપવી અથવા તે દિવસના વધારાના કામનું દૈનિક રૂપિયા ૪૦૦ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧-લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને વાર્ષિક રૂપિયા ૫,૦૦૦ લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ આપવું અને ૩૦ દિવસની ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨-વિઝીટ એલાઉન્સ :-

- (અ) જે કામદાર કર્મચારી ડેરીના કામે કે વેટરનીટી ખાતામાં કામ કરતા કામદારો કર્મચારીઓ જે તે સમયે વિઝીટ ઉપર જાય તો તેઓને તમામ એલાઉન્સ સહીતનું બમણા દરે વિઝીય એલાઉન્સ આપવું તેમજ હાલમાં મળતા એ.પી.એ. એલાઉન્સમાં માસિક રૂા. ૩૦૦નો વધારો કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (બ) વેટરનરી ખાતામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને આ એલાઉન્સ પહેલાની પ્રથા અને રીવાજની જેમ અલગથી રોકડમાં ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (ક) આ ઉપરાંત જે કર્મચારી/કામદાર તેની નોકરીના સમય બાદ કે વિઝીટના સમયે તેની નોકરીનો સમય પુરો થયો હોય તો ત્યારે આ કામદાર કર્મચારીઓને નોકરીના સમય ઉપરાંતના વધારાના દર કલાક દીઠ રૂપિયા ૭૦ વિઝીટ એલાઉન્સ આપવું તેમજ જો કામદાર રાત્રીના સમયે વિઝીટ ઉપર જવાનું થાયકે રાત્રીના સમયે રોકાણ કરવાનું થાય તો તેઓને રાત્રીના રોકાણના અલગ રૂા. ૨૫૦ રોકડમાં ટુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩-ધુલાઈ ભથ્થું :- અવાચ્ય

માંગણી નં. ૧૪-એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

ડેરીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસિક રૂા. ૬૦૦ વધારો કરી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫-સીટી એલાઉન્સ :-

ડેરીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા સીટી એલાઉન્સમાં માસિક રૂા. ૩૦૦ વધારો કરી સીટી એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

ડેરીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસીક રૂા. ૪૦૦નો વધારો કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

ડેરીમાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે એક માસનો પગાર કે ઓછામાં ઓછા રૂપિયા માસીક રૂા. ૫૦૦નો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ :-

ડેરીના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓને અનાજ ખરીદ કરવા દરેક કર્મચારી/કામદારોને વરસમાં એક વખતમાં રૂા. ૩,૦૦૦ ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ વગર વ્યાજે આપવા અને તે રકમ પગારમાંથી માસીક ૧૦ હપ્તે કપાત કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-

(૧) મેડીકલ ઈન્સ્યોરન્સ :- તમામ કામદારોની રૂા. ૨,૫૦,૦૦૦નો મેડીકલ ઈન્સ્યોરન્સ લેવો અને તેનું પ્રીમીયમ ડેરીએ ભરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ મકાનની લોન :-

કામદારોને મકાન ખરીદવા, બાંધવા તથા રીપેરીંગ કરવા દરેક કાયમી કામદાર/કર્મચારીના ૮૦ માસીક પગાર જેટલી રકમ મકાન લોન તરીકે આપવી અને તે લોનની રકમ વ્યાજ મુક્ત આપવી અને જે વીસ વર્ષના સરળ હપ્તાથી કપાત કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ વાહન લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને વાહન લોન તરીકે રૂપિયા ૪૫,૦૦૦ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ લગ્ન લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને તેમના બાળકોના લગ્ન માટે રૂપિયા ૭૫,૦૦૦ લગ્ન લોન તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ મૃત્યુ લાભ :-

જે કર્મચારી સંસ્થામાં કામ કરતા હોય અને તેમનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અવસાન થાય તો તેમના વારસદારોને કામદાર વળતર ધારાના વળતરની રકમ ઉપરાંત રૂા. ૨,૫૦,૦૦૦ની સહાય કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ વારસદારોને નોકરી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારી નિવૃત્ત થાય ચાલુ નોકરી દરમ્યાન તેમનું અવસાન થાય તો તેમના વારસદારો એટલે કે પત્ની, પત્ની ન હોય તો પુત્ર, પુત્રી ન હોય તો પુત્રવધુ, ગર અન્ય કોઈ વારસદારોને ડેરીમાં કાયમી કામદાર તરીકે નોકરી પર રાખવા. જેથી તે કામદારના મૃત્યુ બાદ તેમના કુટુંબીજનોનું ભરણપોષણ કરી શકે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ અકસ્માત સગવડ :-

કોઈપણ કર્મચારી/કામદારનું સંસ્થાના નોકરીના સમય દરમિયાન ચાલુ નોકરીએ નોકરીના સમય દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો જ્યાં સુધી તે સાજો થઈને ફરજ પર હાજર ન થાય ત્યાં સુધીની ચાલુ પગારે રજાઓ, દવાઓ તથા દવાખાનાનો ખર્ચ, ભાડા ભથ્થાઓનો પૂરેપૂરો ખર્ચ સંસ્થાએ ચકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ કેન્ટીન એલાઉન્સ અને કેન્ટીનની સગવડ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે કેન્ટીન એલાઉન્સ મળે છે તેમાં માસીક રૂપિયા ૨૫૦નો વધારો કરી ચુકવી આપવું તેમજ કામદારોને નાસ્તા અને જમવા માટે કેન્ટીનની સગવડ કરી આપવી કેન્ટીનમાં રાહત દરે ચા-કોફી તેમજ ગરમ નાસ્તો મળે તેવી વ્યવસ્થા કરી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ દૂધની સગવડ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જમવાના (રીસેસના) સમયે ૫૦૦ ગ્રામ સારી ક્વોલિટીનું દૂધ વિના મૂલ્યે આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ સ્કેપ્ટ માલ આપવો :-

ડેરીમાં કામ કરતા કામદારોને સ્કેપ્ટ થયેલ બજાર કિંમત કરતા અડધી કિંમતે આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ અપગ્રેડના લાભો આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદાર/કર્મચારીને નીચે મુજબ પ્રમોશન તથા અપગ્રેડની સગવડ આપવી કે કેમ ?

(અ) અપગ્રેડનો અમલ ગુજરાત સરકારના નિયમો મુજબ ૯-૧૮-૨૭ પ્રમાણનો નક્કી કરી દરેક કામદાર/કર્મચારીને અપગ્રેડેશનનો લાભ આપવો કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરવા કામદાર/કર્મચારીની ખાલી પડતી જગ્યાએ ભરતી કરવા અંગે નીચલી કેટેગરીના કર્મચારીઓને સીનીયોરીટીના ધોરણે પ્રમોશન આપી જગ્યા ભરવી. ખાલી જગ્યાઓ બહારથી સીધી ભરતી કરી ભરવી નહીં.

(ક) જે કર્મચારીનું બે વર્ષ પ્રમોશન ન થયેલ હોય તેવા કામદારને જે ગ્રેડમાં કામ કરતો હોય તેના ઉપલા ગ્રેડમાં અપ ગ્રેડ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ હોદ્દા મુજબનું કામ આપવું :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને જે હોદ્દો આપવામાં આવેલ છે તે જ હોદ્દાનું કામ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૧ વધારાની ફરજનું એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમની ફરજ સીવાયનું બીજું કામ સોંપવામાં આવે તો તે વધારાની કામગીરીનું માસીક રૂપિયા ૧૫૦૦ વધારાની ફરજ તરીકેનું એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૨ ચાર્જ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં જે કામદારને તેની કામગીરી ઉપરાંત વધારાની કામગીરી કે બીજા કર્મચારીઓનો ચાર્જ સોંપવામાં આવેલ હોય તે વખતના આ કામદારને જે કેટેગરીનો ચાર્જ સોંપવામાં આવેલ હોય તે કેટેગરીના કુલ પગારના ૬૦ ટકા પગાર ચાર્જ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૩ રેસ્ટ રૂમની સગવડ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો માટે પંખા, ફર્નિચરવાળા રેસ્ટ રૂમની સગવડ આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૪ રાહતના દરે ડેરીમાં ઉત્પાદિત થતી વસ્તુઓ આપવી :-

ડેરીમાં ઉત્પાદિત થતી વસ્તુઓ જેવી કે માખણ, ઘી, છાસ, આઈસ્ક્રીમ, પાવડર, દૂધ દહીં, મીઠાઈઓ વગેરે ૫૦ ટકા રાહતના ડેરીના કામદાર/કર્મચારીઓને આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૫ યુનિયનને સવલત :-

ગાંધીનગર ડેરી કર્મચારી યુનિયનને નીચે મુજબની તમામ સવલતો પુરી પાડવી કે કેમ ?

(૧) યુનિયનના કામકાજ માટે ડેરીના હદમાં ફર્નિચર, ટેલીફોન અને અન્ય તમામ સગવડોવાળી કોઈપણ ચાર્જ સિવાય ઓફિસ આપવી કે કેમ ?

(૨) યુનિયનના મંત્રી અને તેમના હોદ્દેદારોને યુનિયનના કામ માટે ફ્રી સર્વિસ આપવી કે કેમ ?

- (૩) યુનિયનના કામ માટે યુનિયનના કર્મચારી જનરલ સેક્રેટરી અને અન્ય તમામ હોદ્દદારોને ચાલુ પગારે રજા આપવી અને તે દિવસનું નિયમ પ્રમાણે ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૪) યુનિયનના કોઈપણ સભાસદની યુનિયનની સંમતિ સિવાય બદલી કે તેમની નોકરીમાં ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?
- (૫) યુનિયનના સભાસદોનું લવાજમ/ફાળો પગારમાંથી કાપી દિવસ ૧૫માં યુનિયનનાં પ્રમુખશ્રીને મોકલી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૬ અમલ :-

હાલમાં વધતી દિન-પ્રતિદિન મોંઘવારી તથા આજ પ્રકારની અન્ય સંસ્થાઓમાં મળતા લાભો, પગાર તેમજ અન્ય સવલતને ધ્યાનમાં લેતા મધુર ડેરીના તમામ કામદાર/કર્મચારીઓના પગાર ઘણા જ ઓછા છે તે ધ્યાનમાં લઈ અમો યુનિયનને મુકેલ તમામ માંગણીઓને સ્વીકાર કરી તેનો આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૪થી કરવો અને તેના તફાવતની રકમ તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને રોકડમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.),
અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૪૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લી., (ઈસ્ટ) અતુલ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)

૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.), અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સંદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર : ૧ : ગ્રેડેશન.

મંડળે સંસ્થામાં કામ કરતા કંપનીના સ્ટાફ કર્મચારીઓના ગ્રેડમાં સુધારો કરી નીચે જણાવ્યા મુજબ કરવાની માંગણી મુકેલ છે.

સ્ટાફ ૩૦૧ ૮૨૦-૮૦-૧૦૮૦-૧૩૦-૨૨૬૦-૨૨૫-૩૬૧૦-૨૮૫
૩૦૨ ૮૩૦-૧૦૦-૧૧૪૦-૧૫૦-૨૪૮૦-૨૫૦-૩૮૮૦-૩૨૦
૩૦૩ ૮૪૦-૧૨૫-૧૨૧૫-૧૭૦-૨૭૪૫-૨૭૦-૪૩૬૫-૩૫૦
૩૦૪ ૮૫૦-૧૪૫-૧૨૮૫-૨૦૫-૩૧૩૮-૨૮૫-૪૮૦૦-૩૮૦
૩૦૫ ૮૬૦-૧૭૫-૧૩૮૬-૨૫૦-૩૬૩૫-૩૨૫-૫૫૮૫-૪૪૫
૩૦૬ ૮૭૦-૨૨૫-૧૫૪૫-૨૮૫-૪૨૦૦-૩૭૫-૬૧૫૦-૪૮૦

નોંધ :- જે તે સ્ટાફ તેના ગ્રેડમાં પાંચ વર્ષ પુરા કરે તેને આપો આપ આગળની ગ્રેડમાં મુકવા અને તે ગ્રેડ બદલતી વખતે એક વધારાનું ઈન્ક્રીમેન્ટ ફીટમેન્ટ સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨ : મેડીકલ સ્કીમ.

મંડળે સંસ્થા કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલની મેડીકલ રીએમ્બરન્સ યોજના ઉપરાંત કર્મચારીના કુલ પગારના ૫.૫% રકમ મેડીકલ ઉલાઉન્સ તરીકે પ્રતિમાસ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તદુપરાંત કામદારના પાંચ સભ્યોના મર્યાદામાં કૌટુંબિક પ્રતિ વ્યક્તિ રૂપિયા ૧ લાખની મેડીકલ પોલીસી લેવી અને તેનું પ્રિમીયમ કંપનીએ Social Security તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩ : પગાર વધારો.

મંડળે સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને મૂળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થામાં પ્રતિમાસ રૂા. ૧૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૪ : બોનસ.

મંડળે સંસ્થાના કામદાર / કર્મચારીઓને કુલ પગારના ૨૦% ટકા બોનસ ચુકવવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૫ : પેઈડ હોલીડે.

મંડળે તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા તહેવારોની ભર પગારની રજાઓમાં ૨(બે) રજાનો વધારો કરવો અને તે યુનિયન સાથે નક્કી કરવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૬ : વોર્શીંગ એલાઉન્સ.

મંડળે પ્રતિ માસ કામદાર / કર્મચારીઓને કંપનીએ નક્કી કરેલા વોર્શીંગના રેટ મુજબ દર મહિને વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૭ : ડેપ્યુટેશન એલાઉન્સ.

મંડળે ડેપ્યુટેશન એલાઉન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.),

અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૪૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લી., અતુલ, અતુલ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.), અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર : ૧ : સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ બાબત.

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે દર્શાવેલ મુજબનો બેઝીક પગાર હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ. ૫૦૦/- નો ઉમેરો કરી એની અસર તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૫ થી અમલમાં મુકવાની માંગણી મુકેલ છે.

ગ્રેડ કોડ નં.	સ્ટાર્ટીંગ બેઝીક રૂ.	ઈન્ડીમેન્ટ પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ડી.-૨ ચોથા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ડી.-૩ ૧૩માં વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ડી.-૪ ૨૦ માં વર્ષની નોકરીથી
૧	૨	૩	૪	૫	૬

(અ) કામદારોના ગ્રેડ :

૧.૧	૮૦૦	૩૫	૫૫	૭૫	૯૫
૧.૨	૮૧૦	૪૦	૬૦	૮૦	૧૦૦
૧.૩	૮૨૦	૪૫	૬૫	૮૫	૧૦૫
૧.૪	૮૩૦	૫૦	૭૦	૯૦	૧૧૦

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨.૧	૮૪૦	૫૫	૭૫	૯૫	૧૧૫
૨.૨	૮૫૦	૬૦	૮૦	૧૦૦	૧૨૦
૨.૩	૮૬૦	૬૫	૮૫	૧૦૫	૧૨૫
૨.૪	૮૭૦	૭૦	૯૦	૧૧૦	૧૩૦

ગ્રેડ કોડ નં.	શરૂઆતનો બેઝીક	ઈન્ક્રીમેન્ટ પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રીમેન્ટ-૨ ચોથા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી.-૩ ૧૩માં વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી.-૪ ૨૦ માં વર્ષની નોકરીથી
૧	૨	૩	૪	૫	૬

(અ) સ્ટાફ સભ્યોના ગ્રેડ :

૩.૧	૯૦૦	૯૫	૧૧૫	૧૩૫	૧૫૫
૩.૨	૯૧૦	૧૦૦	૧૨૦	૧૪૦	૧૬૦
૩.૩	૯૨૦	૧૧૦	૧૩૦	૧૫૦	૧૭૦
૩.૪	૯૩૦	૧૨૦	૧૪૦	૧૬૦	૧૮૦
૩.૫	૯૪૦	૧૪૦	૧૬૦	૧૮૦	૨૦૦
૩.૬	૯૫૦	૧૬૦	૧૮૦	૨૦૦	૨૨૦

આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર : ૨ : બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થું :-

મંડળે સંસ્થા હાલમાં મળતું બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થુના છેલ્લા સ્લેબમાં મોટેભાગના તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર થયો ન હોય અમારી ઘણા વર્ષોની માંગણીને ધ્યાનમાં લઈ નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સ્લેબોમાં અને બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારી સ્વીકારવાની માંગણી મુકેલ છે.

બેઝીક (કામદાર)	સ્ટાફ	મોંઘવારી ભથ્થાનો દર
૧ રૂા. ૯૯૦ સુધી રૂા. ૧૧૬૦ સુધી	૧૨૦ %
૨ રૂા. ૯૯૦ થી વધુ અને ૧૧૩૦ સુધી	રૂા. ૧૧૬૦ થી વધુ અને ૧૩૪૦ સુધી	૧૨૫ %
૩ રૂા. ૧૧૩૦ થી વધુ અને ૧૨૭૦ સુધી	રૂા. ૧૩૪૦ થી વધુ અને ૧૫૨૦	૧૩૦ %
૪ રૂા. ૧૨૭૦ થી વધુ અને ૧૪૧૦ સુધી	રૂા. ૧૫૨૦ થી વધુ અને ૧૭૦૦ સુધી	૧૩૫ %
૫ રૂા. ૧૪૧૦ થી વધુ અને ૧૫૫૦ સુધી	રૂા. ૧૭૦૦ થી વધુ અને ૧૮૮૦ સુધી	૧૪૦ %
૬ રૂા. ૧૫૫૦ થી વધુ અને ૧૬૯૦ સુધી	રૂા. ૧૮૮૦ થી વધુ અને ૨૦૬૦ સુધી	૧૪૫ %
૭ રૂા. ૧૬૯૦ થી વધુ આપવો જોઈએ કે કેમ ?	રૂા. ૨૦૬૦ થી વધુ	૧૫૦ %

માંગણી નંબર : ૩ : સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ.

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેલ નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષે ઈન્કીમેન્ટ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૫ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્કીમેન્ટની સંખ્યા	
		કામદાર	સ્ટાફ
૧.	૧૦ વર્ષથી ઓછી	૧	૨
૨.	૧૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૨	૩
૩.	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪
૪.	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૪	૫

માંગણી નંબર : ૪ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓએ નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૫ થી ચુકવવાની આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પાળી	દર / રૂપિયા
પહેલી પાળી	૧૦/-
બીજી પાળી	૧૫/-
ત્રીજી પાળી	૨૦/-

માંગણી નંબર : ૫ : એકટીંગ એલાઉન્સ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ પૈકી જેઓ પોતાના હોદ્દા સિવાય ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેટલા દિવસના કુલ પગારના ૩૦ % જેટલી રકમ એકટીંગ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી આપશો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૬ : એક્સીડન્ટ બેનીફીટ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમિયાન કામ કરતા અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ કામ ન કરી શકવાને કારણે ફરજ ઉપર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ આપશોજી. અકસ્માતને કારણે થયેલ તમામ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫થી ચુકવવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૭ : તબીબી રાહત ફંડ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ કર્મચારી મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કીડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટ, ન્યુરો સર્જરી વિ. જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજીત ખર્ચ રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦/- (રૂપિયા ત્રણ લાખ) કે. ડી. સાહેબ જે અંદાજીત લખી આપે તેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપશોજી. ઉપરોક્ત દર્શાવેલ માંદગીઓમાં દરેક કર્મચારીભાઈઓના પગારમાંથી રૂ. ૫૦/- (એક માસના) કાપી લઈ જે તે બિમાર કર્મચારીભાઈ/ બહેનોને તબીબી રાહત ફંડ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૮ : મૃત્યુ સહાય :-

મંડળે કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈ પણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહિત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે

પછીના માસના પગારમાંથી રૂા. ૩૦/- ને બદલે રૂા. ૫૦/- ની કપાત કરશોજી અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપશો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ : મેડીકલ રીઈમ્બર્સમેન્ટ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેરનોનાં પોતાના તેમજ આશ્રિતો (પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા) ની બિમારીનાં સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ (બી) પેટેની પુરેપુરી રકમ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૫થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ : આશ્રિતોને સહાય :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓનું અકસ્માત કે કુદરતી રીતે મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં માનવતાના ધોરણે જે તે વ્યક્તિના કોઈપણ એક આશ્રિતને કંપનીમાં નોકરી આપશો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ : બોનસ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં તેમના કુલ પગાર (ગ્રોસ સેલેરી) ની વાર્ષિક આવકની ૩૫ % જેટલી રકમ બોનસ તરીકે ચુકવશોજી. બોનસની રકમની ગણતરી કરતી વખતે કોઈપણ પ્રકારની મર્યાદાને ધ્યાનામાં લેશો નહીં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ : રજાઓ બાબત :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને મળતી રજાઓ જેવી કે, કેરુપુલ, સીકલીવ, પ્રીવીલેજ રજા, સીલ હોલીડે જેવી તમામ હાલમાં મળતી રજાઓમાં પાંચ પાચ રજાઓ વધારાની આપશોજી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૩ : એરીયર્સની ચુકવણી :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈને તેમના એરીયર્સ પેટેની રકમ એક સાથે સહી થયાના દિન - ૩૦ (ત્રીસ) માં ચુકવશોજી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪ : ગ્રેજ્યુઈટી :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની ચુકવણી તેઓએ જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હશે તેના પ્રત્યેક વર્ષનો એક માસની (ગ્રોસ સેલેરી) જેટલી રકમની ગણતરી કરી ચુકવશોજી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૫ : અંગત - આકસ્મિક લોન :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યને બે વર્ષની અવધિ પુરી થયે તેને હાલમાં અનુક્રમે રૂપિયા ૩,૦૦૦/ અને રૂપિયા ૬,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન મળે છે. તેને બદલે અનુક્રમે રૂપિયા ૫,૦૦૦/- અને રૂપિયા ૧૦,૦૦૦/- ની આકસ્મિક લોન ૧ વર્ષની અવધિ બાદ ચુકવશોજી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૬ : જનરલ માંગણીઓ :-

- (૧) કંપની એક હોય પી. બી. ટી./ફ્લોટીંગ પ્રોડક્ટીવીટી મેન પાવર રેશન લાઈઝેશન એલાઉન્સ વિ. જેવા લાભો કોમન રાખવા અને કોઈપણ શિલ્ડીંગ રાખવી નહીં.
- (૨) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓના બાળકોના ઉચ્ચ શિક્ષણ માટે પુરેપુરો ખર્ચ આપવો.
- (૩) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓના તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૫થી વયગાળાની રાહત તરીકે પ્રતિમાસ રૂપિયા ૧૫૦૦/- આપશોજી.
- (૪) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને લગતા હાલમાં / ભવિષ્યમાં જે કોઈ પણ ફેરફાર કરવામાં આવે તેમાં યુનિયનની સર્વસંમતિ બાદ જ એક સાથે અમલમાં મુકવાનું રહેશે.
- (૫) કંપનીમાં ક્વાર્ટર્સમાં રહેતા તમામ કર્મચારીઓને વીજળી / પાણી ફી આપવાની રહેશે.
- (૬) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ / બહેનોને યુનિફોર્મ કોટન વર્ષની ૬ જોડી આપશોજી.
- (૭) કંપનીમાં ૩.૪ / ૩.૫ ના ગ્રેડમાં લેબોરેટરીમાં ફરજ બજાવતા કેમીસ્ટ ભાઈઓને ઓટોમેટીક અપગ્રેડેશનમાં અનુક્રમે ૫/૧૦ વર્ષનો સમયગાળો રાખવો.
- (૮) યુનિયન ફી/રોનેશન કપાત કંપનીએ સમાધાનમાં સર્વસંમતિથી કાપી આપવાની રહેશે.
- (૯) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને જરૂરીયાત મુજબ એડવાન્સ પ્રીવીલેજ રજા આપશોજી.
- (૧૦) એલટીએ-કામદાર કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરેપુરો ગ્રોસ સેલેરી અને વધારાનાં રૂપિયા ૨૦૦૦/- અંકે રૂપિયા બે હજાર ચુકવવાનાં તેમજ હાજરીનાં દિવસો ગણતરીમાં લેવા નહીં તથા એલટીએ માટે ૬ દિવસના બદલે ૪ દિવસની રજા રાખવી.

- (૧૧) તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫થી સર્વિસ પ્રિમિયમને બેઝીકમાં ઉમેરી દેવાનું રહેશે.
- (૧૨) કર્મચારીઓ માટે યુનિયનની સર્વસંમતિથી જે કોઈપણ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની ૮૦ % રકમ મૂળ પગારમાં આપવાની રહેશે.
- (૧૩) ઉપરોક્ત માંગણીઓના ખતપત્રકમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અબાધિત હક્ક યુનિયનને રહેશે.
- (૧૪) ટોટલ પેકેજમાં જે કોઈપણ વધારો થાય તેની વહેંચણી યુનિયન કરશે.
- (૧૫) વી. આર. એસ. યા પેન્શન સ્કીમમાં ગયેલા મેનપાવરનું વળતર ચાલુ મેનપાવરની રકમની ગણતરીમાં લેવી.
- (૧૬) કોલોનીમાં રહેતા કામદારોને ૨ રૂમ + કિચન - ટોયલેટ / બાથરૂમવાળા ક્વાર્ટર ફાળવવા જોઈએ. આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૭ : પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા બાબત :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને મળતા આવેલા લાભો તથા સવલતો છીનવી લઈ શકશે નહીં. કરાર દ્વારા, એવોર્ડ દ્વારા કે પ્રણાલિકાગત મળતા કોઈપણ લાભ કે સગવડોને આ માંગણી પત્ર દ્વારા સંક્ષિપ્ત કરવા, ઘટાડવા કે પાછી લેવાની બાબતનો કોઈ ઉલ્લેખ થતો નથી.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના લાભો તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૫થી અમલમાં આવે તે રીતે રીસ્ટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટથી ગણવાની રહેશે. અને તે મુજબ લાભો તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવાના રહેશે.

કોઈપણ કામદાર કે કામદારના વર્ગને મળતા આવેલા પ્રવર્તમાન લાભો, હક્ક કે સવલતો જેવી કે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થાંઓ, પ્રતિવર્ષ મળતું ઈન્ડીમેન્ટ કે અન્ય કામગીરીની સવલતો વિગેરે અંગે મળતા હક્કો તથા તત્સંલગ્ન સવલતો બાબતમાં પક્ષપાત દાખવી અટકાવી શકાશે નહીં. કર્મચારીઓને મળતા આવેલા એવા તમામ લાભો પાછા લઈ શકાશે નહીં. અમારી માંગણીમાં આવો કોઈ નિર્દેશ કરાયો નથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.)

અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૪૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ લી., (ઈસ્ટ) અતુલ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.) અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર : ૧ : સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ બાબત.

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ / બહેનોને નીચે દર્શાવેલ મુજબનો બેઝીક પગાર હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં રૂા. ૫૦૦/- નો ઉમેરો કરી એની અસર તા. ૧-૦૪-૨૦૦૫ થી અમલમાં મકશોજી ની માંગણી મુકેલ છે.

ગ્રેડ	સ્ટાર્ટીંગ	ઈન્કી.	ઈન્કી-૨	ઈન્કી-૩	ઈન્કી-૪
કોડ	બેઝીક	પહેલા	ચોથા	૧૩ માં	૨૦ માં
નં.	રૂા.	વર્ષની	વર્ષની	વર્ષની	વર્ષની
		નોકરીથી	નોકરીથી	નોકરીથી	નોકરીથી
(અ) કામદાર ગ્રેડ :					
૧.૧	૮૦૦	૩૫	૫૫	૭૫	૯૫
૧.૨	૮૧૦	૪૦	૬૦	૮૦	૧૦૦
૧.૩	૮૨૦	૪૫	૬૫	૮૫	૧૦૫
૧.૪	૮૩૦	૫૦	૭૦	૯૦	૧૧૦
૨.૧	૮૪૦	૫૫	૭૫	૯૫	૧૧૫
૨.૨	૮૫૦	૬૦	૮૦	૧૦૦	૧૨૦
૨.૩	૮૬૦	૬૫	૮૫	૧૦૫	૧૨૫
૨.૪	૮૭૦	૭૦	૯૦	૧૧૦	૧૩૦
(બ) કામદાર ગ્રેડ :					
૩.૧	૯૦૦	૯૫	૧૧૫	૧૩૫	૧૫૫
૩.૨	૯૧૦	૧૦૦	૧૨૦	૧૪૦	૧૬૦
૩.૩	૯૨૦	૧૧૦	૧૩૦	૧૫૦	૧૭૦
૩.૪	૯૩૦	૧૨૦	૧૪૦	૧૬૦	૧૮૦
૩.૫	૯૪૦	૧૪૦	૧૬૦	૧૮૦	૨૦૦
૩.૬	૯૫૦	૧૬૦	૧૮૦	૨૦૦	૨૨૦

આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૨ : બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થું.

મંડળે સંસ્થા હાલમાં મળતું બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થુંના છેલ્લા સ્લેબમાં મોટે ભાગના તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર થયો ન હોય અમારી ઘણામા વર્ષોની માંગણીને ધ્યાનમાં લઈ નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સ્લેબોમાં અને બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારી સ્વીકારવાની માંગણી મુકેલ છે.

અનુ. નંબર	બેઝીક (કામદાર)	સ્ટાફ	મોંઘવારી ભથ્થાનો દર
૧	૨	૩	૪
૧.	રૂા. ૯૯૦ સુધી	રૂા. ૧૧૬૦ સુધી	૧૨૦ %
૨.	રૂા. ૯૯૦ થી વધુ અને ૧૧૩૦ સુધી	રૂા. ૧૧૬૦ થી વધુ અને ૧૩૪૦ સુધી	
૩.	રૂા. ૧૧૩૦ થી વધુ અને ૧૨૭૦ સુધી	રૂા. ૧૩૪૦ થી વધુ અને ૧૫૨૦ સુધી	૧૩૦ %
૪.	રૂા. ૧૨૭૦ થી વધુ અને ૧૪૧૦ સુધી	રૂા. ૧૫૨૦ થી વધુ અને ૧૭૦૦ સુધી	૧૩૫ %
૫.	રૂા. ૧૪૧૦ થી વધુ અને ૧૫૫૦ સુધી	રૂા. ૧૭૦૦ થી વધુ અને ૧૮૮૦ સુધી	૧૪૦ %
૬.	રૂા. ૧૫૫૦ થી વધુ અને ૧૬૯૦ સુધી	રૂા. ૧૮૮૦ થી વધુ અને ૨૦૬૦ સુધી	૧૪૫ %
૭.	રૂા. ૧૬૯૦ થી વધુ	રૂા. ૨૦૬૦	૧૫૦ %

આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૩ : સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેલ નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૫થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્ક્રીમેન્ટની સંખ્યા	
		કામદાર	સ્ટાફ
૧.	૧૦ વર્ષથી ઓછી	૧	૨
૨.	૧૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૨	૩
૩.	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪
૪.	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૪	૫

માંગણી નંબર : ૪ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારી ભાઈઓને નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૫થી ચુકવવાની આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પાળી	દર / રૂપિયા
પહેલી પાળી	૧૦/-
બીજી પાળી	૧૫/-
ત્રીજી પાળી	૨૦/-

માંગણી નંબર : ૫ : એકટીંગ એલાઉન્સ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ પૈકી જેઓ પોતાના હોદ્દા સિવાય ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ કરે તેટલા દિવસના કુલ પગારના ૩૦ % જેટલી રકમ એકટીંગ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧-૪-૨૦૦૦પથી આપશો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૬ : એકસીડન્ટ બેનીફીટ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમ્યાન કામ કરતા અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ કામ ન કરી શકવાને કારણે ફરજ ઉપર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ આપશોજી. અકસ્માતને કારણે થયેલ તમામ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ તારીખ ૧-૪-૨૦૦૦પથી ચુકવવા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૭ : તબીબી રાહત ફંડ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ કર્મચારી મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કીડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટ, ન્યુરો સર્જરી વિ. જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજિત ખર્ચ રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦/- (રૂપિયા ત્રણ લાખ) કે. ડી. સાહેબ જે અંદાજિત લખી આપે તેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપશોજી. ઉપરોક્ત દર્શાવેલ માંદગીઓમાં દરેક કર્મચારીભાઈઓના પગારમાંથી રૂ. ૫૦/- (એક માસના) કાપી લઈ જે તે બિમાર કર્મચારીભાઈ/ બહેનોને તબીબી રાહત ફંડ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૮ : મૃત્યુ સહાય :-

મંડળે કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહિત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછીના માસના પગારમાંથી રૂ. ૩૦/- ને બદલે રૂ. ૫૦/- ની કપાત કરશોજી અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપશો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૯ : મેડીકલ રીઈમ્બર્સમેન્ટ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોનાં પોતાના તેમજ આશ્રિતો (પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા) ની બિમારીનાં સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ (બી) પેટેની પુરેપુરી રકમ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૫ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૦ : આશ્રિતોને સહાય :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓનું અકસ્માત કે કુદરતી રીતે મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં માનવતાના ધોરણે જે તે વ્યક્તિના કોઈપણ એક આશ્રિતને કંપનીમાં નોકરી આપશો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૧ : બોનસ :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં તેમના કુલ પગાર (ગ્રોસ સેલેરી) ની વાર્ષિક આવકની ૩૫ % જેટલી રકમ બોનસ તરીકે ચુકવશોજી. બોનસની રકમની ગણતરી કરતી વખતે કોઈપણ પ્રકારની મર્યાદાને ધ્યાનમાં લેશો નહીં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૨ : રજાઓ બાબત :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને મળતી રજાઓ જેવી કે, કેઝ્યુલ, સીકલીવ, પ્રીવીલેજ રજા, સીલ હોલીડે જેવી તમામ હાલમાં મળતી રજાઓમાં પાંચ પાંચ રજાઓ વધાવાની આપશો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૩ : એરીયર્સની ચુકવણી :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈને તેમના એરીયર્સ પેટેની રકમ એકી સાથે સહી થયાં દિન-૩૦ (ત્રીસ) માં ચુકવશોજી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૪ : ગ્રેજ્યુઈટી :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની ચુકવણી તેઓને જેટલા વર્ષની નોકરી કરી હશે તેના પ્રત્યેક વર્ષનો એક માસની (ગ્રોસ સેલેરી) જેટલી રકમની ગણતરી કરી ચુકવશોજી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૫ : અંગત - આકસ્મિક લોન :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ સભ્યને બે વર્ષની અવધિ પુરી થયે તેને હાલમાં અનુક્રમે રૂપિયા ૩,૦૦૦/- અને રૂપિયા ૬,૦૦૦/- આકસ્મિક લોન મળે છે. તેને બદલે અનુક્રમે રૂપિયા ૫,૦૦૦/- અને રૂપિયા ૧૦,૦૦૦/- ની આકસ્મિક લોન ૧ વર્ષની અવધિ બાદ ચુકવશો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૬ : જનરલ માંગણીઓ :-

- (૧) કંપની એક હોય પી. બી. ટી./ફ્લોટીંગ પ્રોડક્ટીવીટી મેન પાવર રેશનલાઈઝેશન એલાઉન્સ વિ. જેવા લાભો કોમન રાખવા અને કોઈપણ શિલીંગ રાખવી નહીં.
- (૨) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓના બાળકોના ઉચ્ચશિક્ષણ માટે પુરેપુરો ખર્ચ આપો.
- (૩) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૫થી વચગાળાનીરાહત તરીકે પ્રતિમાસ રૂપિયા ૧૫૦૦- આપશોજી.
- (૪) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને લગતા હાલમાં/ભવિષ્યમાં જે કોઈપણ ફેરફાર કરવામાં આવે તેમાં યુનિયનની સર્વસંમતિ બાદ જ એક સાથે અમલમાં મુકવાનું રહેશે.
- (૫) કંપનીમાં ક્વાટર્સમાં રહેતા તમામ કર્મચારીઓને વિજળી / પાણી ફી આપવાની રહેશે.
- (૬) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ / બહેનોને યુનિફોર્મ કોટન વર્ષની ૬ જોડી આપશોજી.
- (૭) કંપનીમાં ૩.૪ / ૩.૫ ના ગ્રેડમાં લેબોરેટરીમાં ફરજ બજાવતા કેમીસ્ટ ભાઈઓને ઓટોમેટીક અપગ્રેડેશનમાં અનુક્રમે ૫/૧૦ વર્ષનો સમયગાળો રાખવો.
- (૮) યુનિયન ફી / ડોનેશન કપાત કંપનીએ સમાધાનમાં સર્વસંમતિથી કાપી આપવાની રહેશે.
- (૯) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને જરૂરીયાત મુજબ એડવાન્સ પ્રીવીલેજ રજા આપશોજી.

(૧૦) એલટીએ-કામદાર કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરેપુરો ગ્રોસ સેલેરી અને વધારાના રૂપિયા ૨,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા બે હજાર ચુકવવાનાં તેમજ હાજરીનાં દિવસો ગણતરીમાં લેવા નહીં તથા એલટીએ માટે ૬ દિવસના બદલે ૪ દિવસની રજા આપવી.

(૧૧) તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી સર્વિસ પ્રિમિયમને બેઝીકમાં ઉમેરી દેવાનું રહેશે.

(૧૨) કર્મચારીઓ માટે યુનિયનની સર્વસંમતિ થી જે કોઈપણ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની ૮૦ % રકમ મૂળ પગારમાં આપવાની રહેશે.

(૧૩) ઉપરોક્ત માંગણીઓના ખતપત્રકમાં સુધારો - વધારો કરવાનો અભાષિત હક્ક યુનિયનને રહેશે.

આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર : ૧૭ : પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા બાબત :-

મંડળે કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને મળતા લાભો તથા સવલતો છીનવી લઈ શકશે નહીં. કરાર દ્વારા, એવોર્ડ દ્વારા કે પ્રજ્ઞાલિકાગત મળતા કોઈ પણ લાભ કે સગવડોને આ માંગણી પત્ર દ્વારા સંક્ષિપ્ત કરવા, ઘટાડવા કે પાછી લેવાની બાબતનો કોઈ ઉલ્લેખ થતો નથી.

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓના લાભો તારીખ ૦૧-૦૪-૨૦૦૫થી અમલમાં આવે તે રીતે રીસ્ટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટથી ગણવાની રહેશે. અને તે મુજબ લાભો તમામ કર્મચારીઓને ચુકવવાના રહેશે.

કોઈપણ કામદાર કે કામદારના વર્ગને મળતા આવેલા પ્રવર્તમાન લાભો, હક્ક કે સવલતો જેવી કે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થાઓ, પ્રતિવર્ષ મળતું ઈન્ક્રીમેન્ટ કે અન્ય કામગીરીની સવલતો વિગેરે અંગે મળતા હક્કો તથા તત્સંલગ્ન સવલતો બાબતમાં પક્ષપાત દાખવી અટકાવી શકાશે નહીં. કર્મચારીઓને મળતા આવેલા એવા તમામ લાભો પાછા લઈ શકાશે નહીં. અમારી માંગણીમાં આવો કોઈ નિર્દેશ કરાયો નથી ની આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત, (ગુ. રા.)

અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરેશકુમાર દલપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર દલપતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કનકસિંહ અજમલસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ અજમલસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર કાળુંભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજકલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર કાળુંભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પર્વતસિંહ રાંમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ રાંમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મુકેશકુમાર બળવંતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર બળવંતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૯૪૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૪૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અજીતકુમાર પ્રભાતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતકુમાર પ્રભાતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભૂપતસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતસિંહ ઉદેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નીતીનકુમાર છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીનકુમાર છત્રસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કુંા. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર ભારતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર ભારતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુર પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જવાહરસિંહ મોહનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાહરસિંહ મોહનસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનસિંહ દોલતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસિંહ દોલતસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૭૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દલપતભાઈ હાથીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ હાથીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૮૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનકુમાર રંગીતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનકુમાર રંગીતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર રમણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર રમણભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૯૯૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવે અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ માવાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માવાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૮૯૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી મેનેજરશ્રી, એસ. સુબ્રહ્મણ્યમ એન્ડ કું. મુ. ખરસાલીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ રતનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રતનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૭મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી સેવા રૂલર સોસાયટી ફોર એજ્યુકેશન વેલ્ફેર એન્ડ એક્શન રૂલર ઝઘડીયા, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુનંદાબેન રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુનંદાબેન રમેશભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૮૧/૦૬/એજેકે/આઈડીઆર/૬૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેથોલીક ચર્ચ, મુ. માંકરોડા (ભીલોડા) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડુંડ નવજીભાઈ સલુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડુંડ નવજીભાઈ સલુજાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી જુન, ૨૦૦૬.

ઓ. સી. પટણી,

ઈ/સા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૩/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા X મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા X મ) પે. વિ. રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓઢભાઈ રામભાઈ કરપડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ ‘સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓઢભાઈ રામભાઈ કરપડાને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૧થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૪/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મદદનીશ ગ્રંથપાલશ્રી સરકારી તાલુકા પુસ્તકાલય, ચોટીલા (૨) મદદનીશ ગ્રંથાલય નિયામકશ્રી, બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ નરેશભાઈ સામતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ નરેશભાઈ સામતભાઈ ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૦/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પે. વિ. ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, પાટડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ લઘુભાઈ તળેટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ લઘુભાઈ તળેટીયાને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૧/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને સુખાકારી પે. વિ. ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, પાટડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ ગોવિંદભાઈને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૨/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પે. વિ. ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, પાટડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુરાભાઈ દેવશીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ દેવશીભાઈ દેસાઈને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૩/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પે. વિ. ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, પાટડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફકીર મહમદ અલ્લારખાભાઈ ખલીફા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકીર મહમદ અલ્લારખાભાઈ ખલીફાને તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૨૬/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કલેક્ટરશ્રી સ્ટેમ્પ ડ્યુટી મુલ્યાંકનતંત્ર બહુમાળી ભવન, ખેરાળી રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ ખીમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ખીમાભાઈ સોલંકીને તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૮૯થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૭/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી ઈમરસન એન્જિ. વર્ક્સ મેકશન કમ્પાઉન્ડમાં રતનપર, રાજકોટ હાઈવે, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણા નિલેશ દલસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા નિલેશ દલસુખભાઈને તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૮/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી ઈમરસન એન્જિ. વર્કસ મેકશન કમ્પાઉન્ડમાં રતનપર, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે. ।

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ભીખાભાઈને તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૯/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી ઈમરસન એન્જિ. વર્ક્સ મેકશન કમ્પાઉન્ડમાં રતનપર, તા. વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી તેજાભાઈ રમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી તેજાભાઈ રમાભાઈને તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૬૩/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી ઈમરસન એન્જિ. વર્ક્સ મેકશન કમ્પાઉન્ડમાં રતનપર, તા. વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ શંકરલાલ જલાલપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ શંકરલાલ જલાલપરાને તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૮૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છનુભાઈ વેડુભાઈ દુબળા C/o.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ ‘સી’ થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનુભાઈ વેડુભાઈ દુબળાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૮૫/એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધોડી C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ધોડીને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૨૮૮/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭; જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂપજીભાઈ વાજયાભાઈ મલાવકર C/O.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. થીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપજીભાઈ વાજયાભાઈ મલાવકરને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૦૩/એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનીષભાઈ મંગુભાઈ રાઠોડ C/O.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલપરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ મંગુભાઈ રાઠોડને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૦૭/એજે/આઈડીઆર/૧૫૬/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ નવસાભાઈ હાડલ C/o.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ નવસાભાઈ હાડલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૧૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ રમણભાઈ પટેલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રમણભાઈ પટેલને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૧૫/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંન્તુભાઈ હરજી મોરઘા C/o.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલપરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંન્તુભાઈ હરજી મોરઘાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૧૬/એજે/આઈડીઆર/૧૫૯/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂપજીભાઈ રામુ ખરપડે C/O.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપજીભાઈ રામુ ખરપડેને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૨૦/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૨૦૦૫. -આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદુભાઈ લક્ષીભાઈ લાહગે C/O.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ લક્ષીભાઈ લાહગેને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૨૪/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરભાઈ બાબલાભાઈ દુબળા C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ બાબલાભાઈ દુબળાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૨૮/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ જીવલાભાઈ ફરલા C/O.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમએચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ જીવલાભાઈ ફરલાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૨૮/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૈતાભાઈ ચંદુભાઈ બારાત C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૈતાભાઈ ચંદુભાઈ બારાતને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૩૧/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અંતુભાઈ નાનુભાઈ ઘોડી C/o.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી પાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંતુભાઈ નાનુભાઈ ઘોડીને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૪૦/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસનભાઈ વિકલાભાઈ પાસારે C/o.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસનભાઈ વિકલાભાઈ પાસારેને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૪૪/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રભુભાઈ ભીખુભાઈ બરફ :C/O.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુભાઈ ભીખુભાઈ બરફને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૪૮/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીવલાભાઈ સુરજીભાઈ ધુમાડા C/o.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવલાભાઈ સુરજીભાઈ ધુમાડાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૫૨/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૦૫. - આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનભાઈ ચૈતાભાઈ ઝવલીયા C/o.ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ચૈતાભાઈ ઝવલીયાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૫૬/એજે/આઈડીઆર/૧૬૯/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ઔદ્યોગિક મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મંગેશભાઈ ચંદુભાઈ બોબા C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગેશભાઈ ચંદુભાઈ બોબાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૬૦/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવલાભાઈ માદયાભાઈ કાકડ C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આં તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવલાભાઈ માદયાભાઈ કાકડને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૬૪/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર-૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશભાઈ રવિનભાઈ હળપતિ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ રવિનભાઈ હળપતિને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૩૬૮/એજે/આઈડીઆર/૧૭૨/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ ચઈતાભાઈ બેનગા C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ચઈતાભાઈ બેનગાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૭૨/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી અંકુશભાઈ ભીવાભાઈ ખેવરા, C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંકુશભાઈ ભીવાભાઈ ખેવરાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૩૭૬/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૨૦૦૫. - આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી મનોજભાઈ નારણભાઈ હળપતિ, C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ નારણભાઈ હળપતિને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૮૦/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી વાજયાભાઈ ભીવાભાઈ ખેવરા, C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાજયાભાઈ ભીવાભાઈ ખેવરાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૮૪/એજે/આઈડીઆર/૧૭૬/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ભાણીયાભાઈ દુબળા, C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ./એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભાણીયાભાઈ દુબળાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૮૮/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી ચૈત્યાભાઈ મહાદુભાઈ કાટેલા C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા.કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૈત્યાભાઈ મહાદુભાઈ કાટેલાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૩૮૨/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ બારકયાભાઈ ડોલ્હારે C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ બારકયાભાઈ ડોલ્હારેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૩૮૬/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદભાઈ નારણભાઈ દુબળા C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ નારણભાઈ દુબળાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૭ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૦૦/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી રાજેશભાઈ છગનભાઈ પાગી C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ છગનભાઈ પાગીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૦૪/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ રમણભાઈ ઘોડી C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રમણભાઈ ઘોડીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૦૮/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિંતુભાઈ દશરતભાઈ મલાવકર C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૨૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિંતુભાઈ દશરતભાઈ મલાવકરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૧૨/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરોત્તમભાઈ કેશવભાઈ કામલી C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલપરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરોત્તમભાઈ કેશવભાઈ કામલીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૧૬/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ વેસ્તાભાઈ દુબળા C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ વેસ્તાભાઈ દુબળાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૨૦/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાહનાભાઈ જીવલાભાઈ વલવી C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાહનાભાઈ જીવલાભાઈ વલવીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૨૪/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬/૨૦૦૫. —આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દામુભાઈ રાધેભાઈ વરકા C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ. 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દામુભાઈ રાધેભાઈ વરકાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૨૮/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૦૫. — આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ નવસાભાઈ હાડલ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ નવસાભાઈ હાડલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૩૨/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ દાજીભાઈ સાબર C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ દાજીભાઈ સાબરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૩૬/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાકટભાઈ ભીવાભાઈ ગડગ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના કરાવેલ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાકટભાઈ ભીવાભાઈ ગડગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૪૦/એજે/આઈડીઆર/એફ-૮૫/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જેઠીબેન કેબીલીયા જાદવ C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલપરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એસ.એમ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જેઠીબેન કેબીલીયા જાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૪૪૪/એજે/આઈડીઆર/એફ-૮૬/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મનીષાબેન ડેવું રડીયા C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મનીષાબેન ડેવું રડીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૪૪૮/એજે/આઈડીઆર/એફ-૮૭/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સીતાબેન માલ્લાભાઈ રડીયા C/O. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦- મ(૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સીતાબેન માલ્લાભાઈ રડીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૪૫૨/એજે/આઈડીઆર/એફ-૮૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડેલ્ટા સિસ્ટમ્સ, પ્લોટ નંબર ૨૨૭, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેશમીબેન દિવાલભાઈ સીંગાડે C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સેના સોલધરા, તા. ચીખલી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એ./આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦- મ(૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેશમીબેન દિવાલભાઈ સીંગાડેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયનેમીક પ્રોડક્ટસ લી., પ્લોટ નં. ૬૪૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનુભાઈ ગોન્ડુભાઈ બેંસાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈ ડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનુભાઈ ગોન્ડુભાઈ બેંસાલીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JULY 13, 2006 / ASADHA 22, 1928 [No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 22nd June, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-44-ESI-2005-984-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34th of 1948), (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Export Corporation Ltd., Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 14th January, 1994 to 31st December 1994..

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

(1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;

(3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge

thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 22nd June, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-45-ESI-2005-984-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34th of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Export Corporation Ltd., Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st January, 1996 to 31st December 1995..

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might

have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;

- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment,

office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or

- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 22nd June, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-46-ESI-2005-984-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34th of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Export Corporation Ltd., Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st January, 1996 to 31st December 1996..

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
 - (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 22nd June, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-47-ESI-2005-984-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34th of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Export Corporation Ltd., Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st January, 1997 to 31st December 1997..

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
 - (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 22nd June, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-48-ESI-2005-984-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948

(34th of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Export Corporation Ltd., Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st January, 1998 to 31st December 1998..

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
 - (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—
- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
 - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—

- (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 22nd June, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-49-ESI-2005-984-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34th of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Export Corporation Ltd., Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st January, 1999 to 31st December 1999..

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any

reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 22nd June, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-50-ESI-2005-984-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34th of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Export Corporation Ltd., Ahmedabad, from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st January, 2000 to 31st December 2000..

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
 - (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—
- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
 - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and

allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

[અંક-૨૮]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 28, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th July, 2006 and for pages VAD-3535 to VAD 3678 (in 1 set) read page Nos. 3703 to VAD-3846.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫૩૫ થી વીએડી-૩૬૭૮ (૧ બંધમાં) ને પાન નંબર ૩૭૦૩ થી વીએડી-૩૮૪૬ વાંચવા.

Vadodara, 13th July, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૩/ઔ.વિ.રે./૧૧૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુજરાત ઇલે. બોર્ડ (જેટકો) ટ્રાન્સ. ડીવીઝન-૪૦૦ કે. વી. એસ. એસ., જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિ. બી. ત્રિવેદી, એ. પી. ઓ. ગુ. વિ. બોર્ડ (હવે ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સ. કોર્પો. લિમીટેડ) - ૪૦૦ કે. વી. સબ-સ્ટેશન-જેતપુરને કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગુ. એ. ટ્રાન્સ. કોર્પો. લીમીટેડ-પ્રવહન વિભાગ-જેતપુરનાં પત્ર ક્રમાંક ૩૪, દિનાંક ૧૨-૧૦-૦૪ થી આપવામાં આવેલ તહોમતનામા અન્વયે સંસ્થાનાં ખાતાકીય નિયમોનું ઉલ્લંઘન/અવગણના કરીને તથા કર્મચારીને કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો પ્રમાણે બચાવની તક આપ્યાં વિના કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસનાં અહેવાલને આધારે તારીખ ૭-૭-૦૫ નાં રોજ આપવામાં આવેલ કારણદર્શક નોટીસમાં જણાવેલ કે, અન્ય કોઈ સજાનો હુકમ કરવો નહીં અને ઉપરોક્ત તહોમતનામું પાછું ખેંચતો હુકમ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૪/ઔ.વિ.રે./૬૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ધ્રાંગધ્રા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી યશોધર વાસુદેવભાઈ રાવલ હોદ્દો કંડકટર, બેઈજ નંબર ૧૫૧૫૫ને-

- (૧) દ. હુ. નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૮૨૨૮, તારીખ ૧૦-૭-૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કામમી અસરથી બંધ.
- (૨) પ્રથમ અપીલ :- ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૭૧૫૧, તારીખ ૭-૬-૦૩, પ્રથમ અપીલ નામંજૂર.
- (૩) બીજી અપીલ :- નં. ૩૦૩૬, નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./૧૬૪૧, તારીખ ૧૦-૮-૦૫. બીજી અપીલ નામંજૂર.

ઉપરોક્ત હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ ૪ વર્ષનો પગાર વધારાનો હુકમ રદ કરી અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૫/ઔ.વિ.રે./૬૯/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં પ્રાંગણા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી અયુબ અબ્દુલ શેખ હોદ્દો-કંડકટર બેઈજ નંબર ૪૨૩ને-

(૧) દ. હુ. નં. ૧૦/૧૦, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૪૬૬, તારીખ ૧૮-૧-૦૬ થી ૪(ચાર) વર્ષનો વધારો કાયમી અસરથી બંધ.

ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ. પ્રથમ અપીલ નં. ૬૬/૯૬, પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૨૧૭૨૭, તારીખ ૨૧-૧૧-૮૬ થી ૨૬.

બીજી અપીલ : નં. ૪/૮૭, પત્ર નં. ડીસીઆર/બી.અ./૩૧૨૬, તારીખ ૪-૩-૮૮ સજામાં ઘટાડો કરી ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.

- (૨) દ.હુ. નં. ૧૦૦/૧, પત્ર નં. ડીએમબી/પ્રાગધા/ટા.ડી/પત્ર નં. ૩૦૯, તા. ૩૧-૧૦-૨૦૦૦થી ૩ (ત્રણ) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ તથા ૫૬૭-૫૦ પૈસાની રીકવરી પ્રથમ અપીલ રીવ્યુ કેસ નં. ૬૯/૨૨, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆરડી/રીવ્યુ/૫૭૬૪, તારીખ ૨૬-૪-૦૨ થી રૂ. ૨૦૦/- ની રીકવરીનો વધારો કરેલ છે.

ઉપરોક્ત હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ છ (૬) વર્ષનો પગાર કાયમી આસરથી બંધ તથા ૭૬૭-૫૦ પૈસાની રીકવરીનો હુકમ રદ કરી અને કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૬/ઔ.વિ.રે./૭૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર નગરપાલિકા, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબહેન વલ્લભદાસ મોનાણીને જયારથી અનટ્રેઇન્ડ શિક્ષિકાની જગ્યા ખાલી પડેલ હોય ત્યારથી અનટ્રેઇન્ડ શિક્ષિકાનાં હોદ્દા ઉપર બઢતી આપી, તે હોદ્દાનાં પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૭/ઔ.વિ.રે./૭૧/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનના જામનગર વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં હાલ ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં બેઈજ નં. ૭૮૧૯ કામદાર શ્રી હરસુખગીરી વિરગરભાઈને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, લા. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ ક્રમાંક નં. ૧૨૭/૯૬ વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, તે સજાનો હુકમ રદ કરી, પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૮/ઔ.વિ.રે./૭૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર વિભાગનાં દ્વારકા કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં મુળજી એ. વાઘેલા, કંડકટર બેઝ નં. ૧૧૩૧૯ને પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૬૮/ઔ.વિ.રે./૭૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં જામનગર ડેપોમાં હાલ કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં બેઈજ નં. ૧૩૯૮૮ કામદાર શ્રી પ્રવિણ રમણભાઈ કુભરવડીયાને વિભાગીય પરિવહન અધિકશ્રી, લા. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૯૩/૨૦૦૨ પત્ર ક્રમાંક નં. ડીસી/ટીઆર/જામ/૧૫૧૫, તારીખ ૨૨-૧૦-૨૦૦૨નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનાં હુકમ સામે કામદારની પ્રથમ અપીલમાં ક્રમાંક ડીસી/જામ/એડીએમ/અપીલ/૪૩૧૩, તારીખ ૧૮-૬-૨૦૦૩ નાં રોજ પાંચ વર્ષ માટેનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવો તે પ્રકારની કરવામાં આવેલ સજામાં ઘટાડો કરી, આગમી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ, જે રદ કરી, પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એસીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૦/ઔ.વિ.રે./૭૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં જામજોધપુર ડેપોમાં હાલ ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં બેઈજ નં. ૩૦૨ શ્રી હરસુખગીરી વિરગરભાઈને વિભાગીય પરિવહન અધિકશ્રી લા. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૨૧૯/૯૬, ડીએમ/માંગ/ટા/૧૬૮૭, તારીખ ૩૦-૧૦-૧૯૮૬નાં હુકમ સામે અપૂરતી ગણાતાં પત્ર નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/રીવ્યુ/૨૮૪૭, તારીખ ૨૮-૧૧-૧૯૮૭નાં રીવ્યુ શોકોઝ નોટીસ આપી તારીખ ૨-૪-૧૯૮૮નાં રોજ ડ્રાઇવર કક્ષાનાં પગારમાં સાત સ્ટેજ નીચે મુકવામાં આવેલ રજાનો હુકમ રદ કરી, પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સહિત અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૧/ઔ.વિ.રે./૭૫/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની

આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં જામજોધપુર ડેપોમાં હાલ ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં બેઈજ નં. ૭૮૧૯ શ્રી હરસુખગીરી વિરગરભાઈને વિભાગીય પરિવહન અધિકાકશ્રી લા. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૩૯૬/૯૬, તારીખ ૨૧-૮-૧૯૯૬નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનાં હુકમ સામે કામદારની પ્રથમ માલીકે પ્રથમ અપીલ નં. ૬૪૦/૯૬, તારીખ ૨-૧૦-૧૯૯૬ નાં લેખીત હુકમથી સજામાં ફેરફાર ન કરીને કામદારને ડ્રાઈવરની કક્ષામાં તેમજ તેમને વાર્ષિક બે વર્ષ માટેનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવો તે પ્રકારની કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ રદ કરી, પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૨/ઔ.વિ.રે./૭૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં પ્રીલ ડેપોમાં હાલ કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં બેઈઝ નં. ૧૧૬૨૯ શ્રી શંકરલાલ શામજી શ્રીમાળીને...

- (૧) દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૧૯૮૫, તારીખ ૧૮-૧-૧૯૭૮ બે વર્ષનો કાયમી ઇજાફો બંધ કરવાની સજા કરેલ. જેની પ્રથમ અપીલ તારીખ ૨૧-૨-૧૯૭૮નાં કરેલ જેમાં ડીસીઆર/એડીએમ/૩૭/૨૭૯૦૮, તારીખ ૧૨-૧૦-૧૯૭૮ જેમાં સજામાં ઘટાડો કરી એક વર્ષનો કાયમી ઇજાફો બંધ કરવાની સજા કરેલ;
- (૨) દફતરી હુકમ નં. ડીએમ/દ્વારકા/૪૦૮૧, તારીખ ૨૩-૧૦-૧૯૮૬ થી છ માસનો ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. જેની પ્રથમ અપીલ કરેલ. જે રદ કરવામાં આવેલ;
- (૩) દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ/૧૩૧૯૭, તારીખ ૧૯-૧૦-૧૯૮૩ થી ત્રણ માસનો કાયમી અસરથી ઇજાફો બંધ કરવામાં આવેલ;
- (૪) દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૬૩૮૫, તારીખ ૨૧-૧-૧૯૭૮ થી બે વર્ષનો ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ;
- (૫) દફતરી હુકમ નં. ૭૪, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ, તારીખ ૪-૭-૧૯૮૮ થી ચાર્જશીટ પત્ર નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ટી/જામ/૭૭૯૩, તારીખ ૨૧-૪-૧૯૮૮ એક વર્ષનો ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ;
- (૬) ચાર્જ શીટ નંબર ૧૪૬/૮૧, પત્ર નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૧૩૩૫, તા. ૧-૬-૧૯૮૧થી આવેલ. આ બાબતે દફતરી હુકમ નં. ૧૪૦/૮૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૧૫૮૪૮,

તારીખ ૧-૮-૧૯૮૧ થી ૬ માસનો ઇજાફો બંધ કરવાની સજા કરેલ. જેમાં સેકન્ડ અપીલમાં સજામાં ઘટાડો કરી તારીખ ૨૪-૪-૧૯૮૬ થી ત્રણ માસનો વાર્ષિક ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ;

(૭) દફતરી હુકમ નં. ૭૮/૨૦૦૦, ડી કેસ નંબર ૧૯૮/૮૮, પત્ર ક્રમાંક નં. ડીએચ/જેજેપી/એડીએપ/ડી/૭૫૯, તારીખ ૩૦-૬-૨૦૦૦ થી ૬ માસનો ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ. જેની અપીલો રદ કરવામાં આવેલ;

(૮) ડી. રજી. નંબર ૩૧૩, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ/૧૪૯, તારીખ ૨-૧-૧૯૮૦, દફતરી હુકમ નં. ૬ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ/૨૮૯૯, તારીખ ૮-૨-૧૯૮૦ થી ત્રણ વર્ષનો વાર્ષિક ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ. જેનાં સામે કરવામાં આવેલ બંને અપીલો રદ કરવામાં આવેલ;

(૯) દફતરી હુકમ નં. ૧૭૭/૨૦૦૩, એક વર્ષનો વાર્ષિક ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ. જેનાં સામે અપીલો કરવામાં આવેલ. જે બંને અપીલો રદ કરવામાં આવેલ.

ઉપરોક્ત તમામ હુકમ રદ કરી, પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૩/ઔ.વિ.રે./૭૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને

કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનના જામનગર વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં હાલ ડ્રાઈવર બેઈજ નં. ૭૮૧૯ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરસુખગીરી વિરગરને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી લા. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૪૮૯/૯૪, તારીખ ૩૦-૧૧-૧૯૮૪નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનાં હુકમ સામે કામદારની પ્રથમ માલીકે પ્રથમ અપીલ નં. ૮૦/૮૫, તારીખ ૩૦-૧-૧૯૮૫ના લેખીત હુકમથી સજામાં ફેરફાર ન કરીને કામદારને ડ્રાઈવરની કક્ષામાં તેમજ તેમને વાર્ષિક એક વર્ષ માટેનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ.

ઉપરોક્ત તમામ હુકમ રદ કરી, પગાર તફાવતની રકમ તેનાં ઓરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૪/ઔ.વિ.રે./૭૮/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં દ્વારકા ડેપોમાં કંડક્ટર : બેજ નંબર ૯૪૦૪ તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર ભીખાલાલ કરશનભાઈ વાઘેલાને એસ. ટી. એ તારીખ ૨૧-૮-૨૦૦૪ નાં રોજ નોકરીમાંથી ડીસમીસ (બરતરફ) કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ તથા પ્રથમ અપીલનાં તારીખ ૧૧-૧૧-૨૦૦૫ નાં હુકમથી ઉપરોક્ત સજા રદ કરી પાછળનાં કોઈપણ નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય તેમજ બરતરફ થયા (કર્યા) ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલ તારીખ ૩-૧૨-૨૦૦૫ સુધીની વચગાળાનાં સમયની બીન પગારી રજા ગણવા તથા કામદારને કંડક્ટરની કક્ષામાં પુનઃસ્થાપિત કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરી, સજાનાં હુકમોનાં આધારે અને અનુસંધાને એસ. ટી. એ કામદારને છુટા કર્યા તારીખ ૨૧-૮-૨૦૦૪ થી તારીખ ૨-૧૨-૨૦૦૫ સુધીનાં સમયની ગણેલ બીન પગારી રજાનાં પુરેપુરાં પગારની તમામ રકમ અને બાદમાં કામદારનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ પગાર વધારા સહિતનાં નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૫/ઔ.વિ.રે./૭૯/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં ધ્રોલ ડેપોમાં ટી. આઈ. તરીકેની નોકરી કરતાં કામદાર પ્રકાશસિંહ આર. જાડેજાને એસ. ટી. એ તારીખ ૭-૬-૨૦૦૦ નાં રોજથી ટી. આઈ. નું પ્રમોશન આપેલ છે. તારીખ ૨૮-૪-૬૭નાં એસ. ટી. નાં પરીપત્ર મુજબ પ્રમોશન આપતી વખતે એક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાની સ્પષ્ટ જોગવાઈ હોવા છતાં એસ. ટી. કામદારને વધારાનું ઈન્ક્રીમેન્ટ આપેલ નથી. તેમ કામદારનું ઈન્ક્રીમેન્ટ શરૂઆતથી જ ઓક્ટોબર માસમાં ડ્યુ હોવા છતાં એસ. ટી. બાદમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે ફેબ્રુઆરી માસ મુકરર કરેલ છે. એસ. ટી. નાં આ બન્ને નિર્ણયોથી કામદારને ગયેલ નુકશાન, પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૬/ઔ.વિ.રે./૮૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં જામનગર કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં જયસુખભાઈ એચ. દેવમુરારી કંડકટર બેઝ નં. ૧૯૧૯૦ને દફતરી હુકમ નં. ૧૨૧/૨૦૦૦/ડીસી/ટીઆર/જામ/૮૫૭ વિભાગીય નિયામકની કચેરી, એસ. ટી. જામનગર તારીખ ૨૯-૪-૨૦૦૦ થી દફતરી હુકમમાં વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરેલ છે જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૭/ઔ.વિ.રે./૮૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઉડ જળ સિંચાઈ વિભાગ, જામનગર, (૨) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ યોજના વર્તુળ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (પે) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભા જીવુભા જાડેજાને માન. મજૂર અદાલતના રેફ. એલ.સી.જે. ૬૫૦/૮૦ના તા. ૧૨-૧-૨૦૦૪ના હુકમ મુજબ પુનઃસ્થાપિત કરેલ. જેમાં ૧૯૮૩ થી સર્જંગ નોકરી ગણી સિનીયોરીટી આપવી કે કેમ ?

(૨) ધીરુભા જીવુભા જાડેજાને તા. ૧-૧-૧૯૮૪ થી ૫ વર્ષ, ૧૦ વર્ષ, ૧૫ વર્ષ થતાં માન. શ્રી દોલતભાઈ પરમાર કમિટીની ભલામણ અનુસાર પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, ઘરભાડુ, મેડીકલ, રજાઓ, જી.પી.એફ.ના લાભો નિયમોનુસાર પાછલી અસર સહિત આપી, એરીયર્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૮/ઓ.વિ.રે./૮૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડિ. કેસ નં. ૧૮૪/૯૯ તથા દફતરી હુકમ નં. ૧/૨૦૦૦ થી ભાવનગર વિભાગનાં એસ. ટી. ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ભાવેશ ચંદ્રકાંત પંડ્યા, કંડકટર બેજ નં. ૭૮૦૯ના કામદારને તા. ૨-૧૧-૨૦૦૨ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે પાછો ખેંચી લઈ રદ કરવો કે કેમ ? અને હુકમના કારણે જે આર્થિક નુકસાન ઉત્તરોત્તર થયેલ હોય તે તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૭૮/ઔ.વિ.રે./૮૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના હાલ વેરાવળ ડેપોમાં નોકરી કરતા કંડક્ટર બેજ નંબર ૫૮૭૪, કામદાર છોટુભારથી રતનભારથીને માલીકે એસ.ટી. એ દફતરી લુકમ ક્રમાંક ૩૬૦/૮૮ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૩૩/૮૮ નંબર ડી.સી.જે./૬૫/ડી/૨૩૩/૮૮/૧૧૩૮ તારીખ ૩૧-૮-૧૯૮૮ થી ૬ દિવસના પગાર જેટલી રકમ આગામી માસમાં પગારમાંથી વહીવટી ખર્ચ પેટે વસુલાતની જે સજા કરે તે સજા અપુરી જણાતા, તે સજા રદ કરી સજામાં વધારો કરી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો લુકમ કરેલ, તે લુકમ રદ કરી ઉપરોક્ત લુકમોનાં આધારે જે તે તારીખથી એસ.ટી. કામદારના પગારમાંથી કરેલ કપાત તફાવત એરીયર્સની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયનાં પગાર વધારા ઈન્ક્રીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૦/ઔ.વિ.રે./૮૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ડીવીઝન ફોરેસ્ટ ઓફિસ, ગીર પશ્ચિમ વિભાગ, જુનાગઢ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસાવદર, રેન્જ વિસાવદર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસાવદરમાં કામ કરતા ચોકીદાર તરીકે કામ કરતા શેર મહમદ જાન મહમદને તેમની દાખલ તારીખ તા. ૧-૨-૧૯૮૩ થી ચોકીદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી ચોકીદાર તરીકેનો પગાર ધોરણ આપી, આજ દિવસ સુધીના કમશ: થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેના પ્રોવિડન્ટ ફંડ, હક્ક રજા, પરચુરણ તેમજ અન્ય કાયમીને મળતાં આનુસંગિક લાભો એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૮૮૧/ઓ.વિ.રે./૯૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મુ. સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અંદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદભાઈ પરષોત્તમદાસ સરૈયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧-૫-૦૪ થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૨/ઔ.વિ.રે./૯૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં કંડકટર (બેજ નં. ૯૭૭૯) તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર શિવરામ મોતીરામ નિમાવતને એસ. ટી. એ હુકમ નં. ૧૫૪/૩૨ તારીખ ૭-૮-૧૯૮૧નાં હુકમથી ગુન્હેગાર ઠરાવી તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો (ઇન્ડીમેન્ટ) ત્રણ (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ તદન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો હતો અને છે. તેથી તે સજાનો હુકમ રદ કરી, તે સજાનાં હુકમનાં આધારે અને અનુસંધાને એસ. ટી. એ જે તે તારીખથી કામદારનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ, નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે, ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૩/ઔ.વિ.રે./૮૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં કંડક્ટર (બેજ નં. ૧૬૨૩૪) તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર જીવરાજ કે. સોઢાને એસ. ટી. એ દફતરી હુકમ નં. ૮૯/૨૦૦૨ (ડી. કેસ નં. ૭૮/૧૦) તારીખ ૩૦-૧૦-૦૨નાં હુકમથી ગુન્હેગાર ઠરાવી તેમનો વાર્ષિક પગાર વધારો (ઈન્ક્રીમેન્ટ) એક (૧) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ તદન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો હતો અને છે. તેથી તે સજાનો હુકમ રદ કરી, તે સજાનાં હુકમનાં આધારે અને અનુસંધાને એસ. ટી. એ જે તે તારીખથી કામદારનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ, નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે, ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૪/ઔ.વિ.રે./૯૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં ટાયર પ્લાન્ટ રાજકોટ ખાતે હેલ્પર તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર જીતેન્દ્ર પ્રેમજીભાઈ ડાભીને એસ. ટી. એ (૧) દફતરી હુકમ નં. ૪૫/૯૯ (ડી. કેસ નં. ૧૬૫/૯૯) તારીખ ૩૧-૩-૯૯નાં હુકમથી ગુન્હેગાર ઠરાવી તેમને હેલ્પરનાં મુળ પગારમાં મુકવાનો કરેલ સજાનો હુકમ અને બાદમાં ઉપરોક્ત હુકમ સામેનાં રીન્યુ કેસમાં (૨) દફતરી હુકમ નં. ૧૦૭/૧૪ (રીન્યુ કેસ નં. ૪૬/૯૯) તારીખ ૨૨-૬-૦૧ નાં હુકમથી ઉપરોક્ત સજા યથાવત રાખી અને સજામાં વધારો કરી ગેરહાજરી સબબ વહીવટી ખર્ચનાં ટોકન ચાર્જ તરીકે રૂપિયા એક હજાર પુરા વસુલવા હુકમ (જે રકમ રૂ. ૨૫૦/- નાં એક એવા ૪ સરળ હપ્તાથી વસુલ કરવાનો કરેલ હુકમ) આ બન્ને સજાનાં હુકમો તદ્દન

ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો હતો અને છે. તેથી તે સજાનાં બન્ને હુકમો રદ કરી, તે સજાનાં હુકમનાં આધારે અને અનુસંધાને એસ. ટી. એ જે તે તારીખથી કામદારનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ, નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે, ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૫/ઔ.વિ.રે./૯૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં વનરાજસિંહ ભાવસિંહ સરવૈયા, હોદ્દો ડ્રાઇવર બેઈજ નં. ૨૦૮૩૬ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવા માટે વ્યાજબી માંગણીઓ કરીએ છીએ.

- (૧) દ. હુ. નં. ૧૧૦/૯૮ પત્ર નં. ૩મે/વાંકાનેર/ડી/૨૪૪/૯૮, તારીખ ૧૨-૯-૯૮ થી બરતરફ પ્રથમ અપીલ નંબર ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૬૭૩૩, તારીખ ૧૪-૧૨-૯૮ થી પુનઃસ્થાપિત કરી અને ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ.
- (૨) દ. હુ. નંબર ૧૨૪/૭ ડીસીઆર/ટી.આર./ડી/૯૪૫, તારીખ ૧૨-૭-૯૯ થી ત્રણ વર્ષનો બંધ રીવ્યુ કેસ નં. ૫૦/૨૦૦૧ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટી.આર./ડી/૧૪૦૧૯, તા. ૬-૧૦-૦૧ થી મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ.
- (૩) દ. હુ. નંબર ૨૮૦/૧૧ પત્ર નં. ડીમે/એ/રાજકોટ/વહીવટી/ડી/૩૧૭૩, તા. ૨-૧૧-૨૦૦૪ થી ત્રણ વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમથી કરવામાં આવેલ સજાનું છ વર્ષનું બંધ તથા મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ રદ કરવા અને કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૬/ઔ.વિ.રે./૯૭/૨૦૦૬. - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ગફાર ઈસ્માઈલભાઈ દસાડીયા, હોદ્દો ડ્રાઈવર બેઈજ નં. ૧૧૦૩૬ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવા માટે વ્યાજબી માંગણીઓ કરીએ છીએ.

- (૧) દ. હુ. નં. પત્ર નં. ડીએમએ/ગોંડલ/ડી/૩૩૩૧, તા. ૮-૧૧-૦૩ થી સસ્પેન્શન હુકમ તા. ૮-૧૧-૦૩ થી ૧૧-૧૧-૦૩ દિવસ ૪નો રદ્દ કરી મળવાપાત્ર રકમ મળવા બાબત.
- (૨) દફતરી હુકમ નં. ૧૩૨/૨૮ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટી.આર./ડી/૮૩૫૮, તારીખ ૨૦-૮-૦૪ થી બે સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ.
- (૩) દફતરી હુકમ નં. ૩૦/૦૫ પત્ર નં. ડીએમએ/ગોંડલ/ડી/૩૦૩૦, તા. ૭-૯-૦૫ થી એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૪) દફતરી હુકમ નં. ૧૩૨/૦૨ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૪૮૯૫, તા. ૨-૯-૦૫ થી બે સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ.

(૫) દફતરી હુકમ નં. ૫૪/૦૫ પત્ર નં. ડીએમએ/ગોડલ/ડી/૪૦૮૧, તા. ૨૯-૧૨-૦૫ રૂા. ૧૦૦૦/- ની રીકવરી.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા, ચાર દિવસનો સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી મળવાપાત્ર રકમ આપવા તથા મળતાં પગારમાંથી કુલ ચાર સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ રદ કરવાં તથા એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૭/ઔ.વિ.રે./૮૮/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં જયંતીલાલ પરસોતમ મુળીયા હોદ્દો કંડકટર, બેઈજ નં. ૧૩૭૩૮ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવા માટે વ્યાજબી માંગણીઓ કરીએ છીએ.

- (૧) દ. હુ. નં. ૧૦/૧૦ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૬૪, તા. ૧૮-૧-૦૫ થી એક વર્ષ માટે બંધ.
- (૨) દ. હુ. ૪/૪ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટી.આર./ડી/૩૧૫, તારીખ ૧૩-૧-૦૫ થી ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમોથી કરવામાં આવેલ સજા, ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારો, કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવા, કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૮/ઔ.વિ.રે/૯૯-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ઠાકરશીભાઈ ડાયાભાઈ કાવર હોદ્દો ડ્રાઇવર, બેઈજ નં. ૨૫૪૪૨ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવા માટે વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

(૧) દ. હુ. નં. ૫૩ નં. ડીએમએ/મોરબી/ડી/૧૫૦ તા. ૩૦-૯-૯૧થી રૂ. ૧૭૦૦૦/-ની વસુલાત કરવાનો હુકમ

(૨) પ્રથમ અપીલ ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ/૧૩૪૩૭ તા. ૧૪-૧૦-૦૨ થી રદ કરેલ છે. બીજી અપીલ નં. ૨૯૪૬ ૫૩ નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ.પ./૪૨૦/૦૫ તા. ૨૪-૨-૦૫ થી રદ કરેલ છે.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમથી કરવામાં આવેલ સજા રૂ. ૧૭૦૦૦/- ની વસુલાતનો રદ કરવાં અને કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૮/ઑ.વિ.રે/૧૦૦-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ રેપોમાં ફરજ બજાવતાં વિનોદ કે. શીંગાળા કેડકટર બેઈજ નં. ૬૪૫ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવા માટે વ્યાજબી માંગણીઓ

કરીએ છીએ.

(૧) દફતરી હુકમ નંબર ૨૮/૪ પત્ર નાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૮૦૯ તા. ૧૭-૩-૨૦૦૪ થી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારા બંધનો હુકમ તથા પ્રથમ અપીલ ૧૪૬/૦૪ પત્ર ૩૧૬૨ પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રથમ અપીલ/૧૨૦૭૯ તા. ૩૧-૧૨-૦૪ તથા બીજી અપીલ ૩૧૬૨ પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૧૭૨૧ તા. ૧૧-૮-૦૫ થી રદ.

(૨) દફતરી હુકમ નં. ૧૦૫/૦૪ પત્રનાં ડેએમ/ગોંડલ/ડી/૩૭૫૬/૨૦૦૪ તા. ૨૮-૩-૦૨ થી ૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનું હુકમ.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા કુલ ૬ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ રદ કરવાં કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૦/ઔ.વિ.રે/૧૦૧-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ

આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં જયંતીલાલ હરજીવન જસાણી, ડ્રાઇવર બેજ નંબર ૧૧૭૩૬ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવા માટે વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દફતરી હુકમ નંબર ૧૫૧ પત્ર નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/૨૩૦૦૫ તા ૨૦-૧૧-૮૦ થી ત્રણ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ તથા પ્રથમ અપીલ તથા બીજી અપીલ રદ.
- (૨) દફતરી હુકમ નં. ૬૪/૧૪ પત્રનાં ડેમે/ગોંડલ/ડી/૩૫૨૪ તા. ૧૭-૨-૮૩ થી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારા બંધનો હુકમ તથા રૂ. ૧૦૦૦૦/- ની રીકવરી તથા પ્રથમ અપીલ તથા બીજી અપીલ રદ.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા કુલ ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ તથા રૂ. ૧૦૦૦૦/- ની રીકવરી રદ કરવાં, કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૮૧/ઔ.વિ.રે/૧૦૨-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ

ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગ વિભાગીય કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતાં નંદકિશોર કે. ત્રિવેદી, સુરક્ષા મદદનીશને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવાં માટે વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

(૧) દફતરી હુકમ નંબર ૭૫/૧ ડીકેલ્ટ કેસ ૨/૧ પત્રનાં એસટીજી/એસટીવાય/જેએ-૨/૧૧ તા. ૧-૧-૨૦૦૨ થી બે વર્ષનું બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તથા પ્રથમ અપીલ પત્ર નંબર કાર્યપાલક સંચાલક/જાગૃતી/૮૮ તા. ૧૯-૬-૦૨ થી એક વર્ષનું બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમ દ્વારા કરવામાં આવેલ સજા કુલ ૧ વર્ષનું બંધ કરવાનો હુકમ કરવાં, તેમજ કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જૂન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૨/ઐ.વિ.રે/૧૦૩-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંબંધિત કામદારશ્રી મહેન્દ્રસિંહ કે. રાણા વિરૂધ્ધ વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી., રાજકોટનો તા. ૨૮-૩-૨૦૦૦ નો ગોંડલ ડેપોનાં કામદારને વિભાગીય મહેકમ હુકમ નં. ૧૭૮/૨૦૦૦ મુજબ રાણાને નવેસરથી વોયમેનની કક્ષામાં મૂળ પગાર ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનાં પરિણામે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એરીયર્સની રકમ સાથે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવામાં આવે કે કેમ ?
- (૨) સંબંધિત કામદારશ્રી રાણાને નોકરીમાંથી બરતરફ કરતો તા. ૨૩-૯-૮૯નું હુકમ અને તેઓને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરતો તા. ૨૮-૩-૨૦૦૦ હુકમનો વચગાળાનાં સમયનો પુરેપુરો એટલે કે ૧૦૦ ટકા પગાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૩/ઔ.વિ.રે/૧૦૪-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપો (સીટી) માં ફરજ બજાવતાં શ્રી સવજી લવજી સાકરીયા હોદ્દો કંડકટર (નિવૃત્ત) બેઈજ નં. ૮૦૦૬ ને નીચે મુજબની વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

(૧) દફતરી હુકમ નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૭૨૦ તા. ૧૯-૭-૨૦૦૦ થી છ (૬) સ્ટેજ પાછળ બે વર્ષ માટે મુકવાની સજા.

(૨) પ્રથમ અપીલ ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ/૧૩૨૫૯ તા. ૧૦-૧૦-૦૨ પ્રથમ અપીલ નામંજુર.

(૩) બીજી અપીલ નં. ૨૯૩૭ નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીઅ/૪૧૨/૦૫ તા. ૨૪-૨-૦૫ બીજી અપીલ નામંજુર.

આમ, ઉપરોક્ત હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ રદ કરવાં અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૪/ઑ.વિ.રે/૧૦૫-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણા ડેપો (સીટી) માં ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશભાઈ વી. ડાબી હોદ્દો કંડકટર બેઈજ નં. ૬૫૨૧ ને નીચે મુજબની વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દફતરી હુકમ નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૨૩૦ તા. ૩૧-૧૨-૦૩ થી ચાર (૪) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૨) પ્રથમ અપીલ ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ/૬૩૨૯ તા. ૨૫-૬-૦૪ થી ઘટાડો કરી ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૩) બીજી અપીલ નં. ૨૯૩૭ નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીઅ/૧૬૩૯/૦૫ તા. ૧૦-૮-૦૫ બીજી અપીલ નામંજુર.

આમ, ઉપરોક્ત હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારાનો હુકમ રદ કરવા અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપે કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૫/ઔ.વિ.રે/૧૦૬-૦૬-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં વાંકાનેર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મનસુખભાઈ સવજીભાઈ ડાંગર હોદ્દો કંડકટર બેઈજ નં. ૨૩૬૯ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હોય સજાઓ રદ કરવા માટે વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દફતરી હુકમ પત્ર નં. ડીસીજે/જામ/ટ્રાફીક/ડી/૧૮૦૦ તા. ૨૩-૧૨-૦૨ થી પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૨) પ્રથમ અપીલ નંબર પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રમ/૮૫૨૨ તા. ૧૬-૭-૦૩ થી રદ.
- (૩) બીજી અપીલ નંબર ૩૦૬૭ નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીઅ/૧૬૫૨/૦૫ તા. ૧૦-૮-૦૫ થી ચાર વર્ષથી કાયમી પગાર વધારો બંધ.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમોથી કરવામાં આવેલ સજા ચાર વર્ષનું કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધનો હુકમ રદ કરવાં અને કામદારને મળવાપાત્ર તંકાવતની રકમ સામાવાળા વ્યક્તિ સહિત ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૬/ઔ.વિ.રે/૧૦૭-૦૬-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનોદગીરી નારણગીરી ગોસાઈ હોદ્દો કંડકટર બેઈજ નં. ૧૭૦૦૭ ને નીચે મુજબની અમો વ્યાંજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દફતરી હુકમ નં. ૫૬ પત્ર નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી-જામ/નંબર ૯૬૩૭ તા. ૧૬-૫-૮૦ વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ.
- (૨) દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૪૫૨૬ તા. ૨૪-૨-૮૨ થી વર્ષ માટે પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૩) દફતરી હુકમ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/રીવ્યુ/૮૪૦૮ તા. ૧-૫-૮૪ ચાર વર્ષ માટે પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૪) દફતરી હુકમ નં. ૧૩૭/૦૪ નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૬૨૦૨ તા. ૨૫-૮-૮૭ થી મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ.

આમ, ઉપરોક્ત હુકમ દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ ૫+૨+૪+ મૂળ પગારમાં મુકવાનો આમ કુલ ૧૧ (અગીયાર) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ તથા મુળ પગારનો હુકમ ૨૬ કરવા અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૭/ઔ.વિ.રે/૧૦૮-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કનકસિંહ મંગળસિંહ રાણા હોદ્દો ડ્રાઈવર બેઈજ નં. ૧૧૧૬૮ ને નીચે મુજબનાં ગેરકાયદેસરનાં હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવાં માટે વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

(૧) દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૬૮ તા. ૨૧-૬-૦૧ થી બરતરફ.

પ્રથમ અપીલ નંબર ૯૮/૦૨ પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ/૪૩૦૮ તા. ૮-૪-૦૩ થી પુનઃ સ્થાપિત કરી મુખ પગારમાં મુકેલ છે.

બીજી અપીલ નંબર ડીસીઆર/એડીએમ/બીઅ/૪૪૨/૦૫ તા. ૨૪-૨-૦૫ રદ.

(૨) દફતરી હુકમ નં. ૨૨૩/૨૦૦૦ પત્ર નં. ડીએમએ/ રાજ / મ / વહીવટ / ડી / ૨૨૧૯ તા. ૧૦-૧૧-૨૦૦૦ થી પાંચ વર્ષનું બિનકાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમોથી કરવામાં આવેલ સજા મુજબ પગાર + પાંચ વર્ષનું બીન કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ રદ કરવા તથા કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સામાવાળા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૮/ઓ.વિ.રે/૧૦૯-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી કનકસિંહ મંગળસિંહ રાણા હોદ્દો ફાઈવર બેઈજ નં. ૧૧૬૮ ને નીચે મુજબની વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દફતરી હુકમ ૨૨૩/૨૦૦૦ પત્ર નં. ડીએમએ/રાજ/મ/વહી/ડી/૨૨૧૯ તા. ૧૦-૧૧-૨૦૦૦ થી પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો બીન કાયમી અસરથી બંધ.
- (૨) પ્રથમ અપીલ નં. ૪૮૫/૨૦૦૦ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ/૪૨૩૨ તા. ૭-૪-૦૩ થી રદ.
- (૩) દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૬૮ તા. ૨૧-૬-૦૧ થી બરતરફ કરવાનો હુકમ.
- (૪) પ્રથમ અપીલ નં. ૯૮/૦૨ પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ/૩૭/૪૩૦૦ તા. ૮-૪-૦૩ થી પુનઃસ્થાપિત કરેલ છે. પરંતુ મુળ પગારમાં મુકવાની સજા કરેલ છે. તેમજ પડતર દિવસનો લાભ આપેલ નથી. તેમજ નોકરીની સળંગતા ગણેલ નથી.
- (૫) બીજી અપીલ નં. ૨૯૮૮ પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/બીઅ/૪૪૨/૦૫ તા. ૨૪-૨-૦૫ થી રદ કરેલ છે.

આમ, ઉપરોક્ત હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ પાંચ વર્ષ બીન કાયમી + મુળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ રદ કરવાં અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૩૯૯/ઔ.વિ.રે/૧૧૦-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રસિકસિંહ મુળુભા જાડેજા હોદ્દો કંડકટર બેઈજ નં. ૮૪૮૪ ને નીચે મુજબની વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) પત્રનાં જીડીઆર/લુણાવાડા ડેપો/ડી/૪૦૯૯ તા. ૧-૧૨-૮૦ થી બે વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૨) દફતરી હુકમ નં. ૨૧/૧૦૯ પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૦૯ તા. ૯-૧૦-૮૨ પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૩) દફતરી હુકમ નં. ૭૫/૮૫ પત્રનાં ડીએમએ/મોરબી/ડી/૧૨૫૯ તા. ૨૬-૪-૮૫ થી છ માસનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ.
- (૪) દફતરી હુકમ નં. ૧૪૭/૮૮ પત્રનાં ડીએમએ/મોરબી/ડી ૩૨૬૦ તા. ૩૦-૧૧-૮૮ થી છ માસનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ.
- (૫) દફતરી હુકમ નં. ૧૯૮/૨૦ પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ નંબર ૧૩૮૩૧ તા. ૩૦-૯-૮૮ થી એક સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ, બીજી અપીલ રદ.

આમ, ઉપરોક્ત હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ ૮ + એક સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ રદ કરવા અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૦૦/ઔ.વિ.રે/૧૧૧-૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ગૌરીશંકર નારણભાઈ જોષી હોદ્દો ડ્રાઈવર બેઈઝ નં. ૧૦૮૦૩ ને નીચે મુજબ નાં ગેરકાયદેસર હુકમો કરેલ છે. જે પ્રમાણ બહારનાં હુકમો હોય સજાઓ રદ કરવા માટેની વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દફતરી હુકમ નંબર પત્ર નાં ૮૬/૧૧ પત્ર નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૮૪૩/૨૯-૫-૯૯ થી પાંચવર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૨) પ્રથમ અપીલ નંબર ૨૬૯/૯૯ પત્ર નંબર ડીસીએમ/એડીએમ/અપીલ/૧૪૬૫૧ તા. ૨૧-૧૦-૯૯ થી નામંજુર કરવામાં આવેલ છે.
- (૩) બીજી અપીલ પત્ર નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/બીજીઅપીલ/૩૫૭૪ તા. ૧૫-૩-૦૧ થી ચાર વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમોથી કરવામાં આવેલ ચાર વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ રદ કરવાં અને મળવાપાત્ર તફાવત ની રકમ સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?
રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુન, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૩૦/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવજીભાઈ ધનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ ધનાભાઈ વાઘેલાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૨/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંજય ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ લક્ષ્મીદાસ શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ લક્ષ્મીદાસ શેઠને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૩/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરૂભાઈ નરશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરૂભાઈ નરશીભાઈને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૪/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગ સંઘ સંચાલીત પોલીવસ્ત્ર પ્રિ-પ્રોસેસીંગ યુનિટ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ ઘુસાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ઘુસાભાઈ રાઠોડને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૫/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગ સંઘ સંચાલીત પોલીવસ્ત્ર પ્રિ-પ્રોસેસીંગ યુનિટ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાકુબભાઈ અલીભાઈ અજમેરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાકુબભાઈ અલીભાઈ અજમેરીને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૬/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માણેક ઈન્વેસ્ટમેન્ટ કાસ્ટ પ્રા. લિ., મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હમીદભાઈ હરીફભાઈ અંસારી (મીયા) વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીદભાઈ હરીફભાઈ અંસારી (મીયા)ને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૮/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી બ્રાઈટ બ્રાસ, મુ. શાપર-વેરાવળ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામપ્રસાદ સુખારીપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામપ્રસાદ સુખારીપ્રસાદને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૦/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી બ્રાઈટ બ્રાસ, મુ. શાપર-વેરાવળ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશકુમાર મોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર મોરીયાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૮૬/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કાલાવડ રોડ, જામનગર (૨) ડેપી મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. દ્વારકા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિવુભા સી. સોઢા, વસઈ, તા. જિ. જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મંજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવુભા સી. સોઢાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૫૨/૨૦૦૩/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહાકાળી એન્જનીયરીંગ (રમેશભાઈ દડીવાળા), દિ. પ્લોટ-૫૪, વિશ્રામવાડી પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય નાનજીભાઈ ગોહીલ, દિ. પ્લોટ, ઈદ મસ્જીદ રોડ, નહેરૂનગર, શેરી નં. ૬ એ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/સએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય નાનજીભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૫૪/૨૦૦૬/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જયહિન્દ ગ્રાસ વર્ક્સ, શેડ નં. ૪૫૯/૪૬૦, પટેલ વુડન રોડ, સ્ટેટ બેંક ઓફ સૌરાષ્ટ્રની સામે, ઉદ્યોગનગર, શંકર ટેકરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ હરીઓમ નીરહુરામ, ઠે. વુલન મીલ પાછળ ચાલીમાં, મકાન નં. ૫૪, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/સએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ હરીઓમ નીરહુરામને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૫૫/૨૦૦૬/આર.ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરસ્વતી કાસ્ટ, પારસ મશીન ટુલ્સની બાજુમાં, પ્લોટ નં. ૪૪૪, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહન નાનજી ગુજરીયા, નીલકંઠ નગરની સામે, તકદીર પાન ડીપોની પાસે, ન્યુ હર્ષદની ચાલીની બાજુમાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/સએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહન નાનજી ગુજરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૫૬/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજશાન્તી મેટલ્સ પ્રા. લી. બી-૪૨, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશ ચનાભાઈ મકવાણા, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, જયભીમવાસ શેરી નં. ૨, મુસાભાઈની વાડીની બાજુમાં જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત 'કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ચનાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૫૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ગંજી વાડો, વન વિભાગ, નાગનાથગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનજી નાનજી લુણાવીયા, C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજી નાનજી લુણાવીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૫૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન વિભાગ, ગંજી વાડી, જામનગર (૨) રેંજ ઓફિસરશ્રી, વન વિભાગ, જામજોધપુર, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેશ મણીલાલ વિઠ્ઠલાણી, સુરજકરાડી, તા. મીઠાપુર, જી. જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ મણીલાલ વિઠ્ઠલાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૬૨/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, કાલાવાડ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ ચંદુભા યુડાસમા, મુ. ખીમરાણા, પો. પુવાવ, તા. જી. જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ચંદુભા યુડાસમાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૬૩/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, નાગનાથગેઈટ, પોલીસથોકી પાસે, ઈંદોરા માર્ગ, જામનગર (૨) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, રોડ સાઈટ, ભાણવડ, જી. જામનગર (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષક, સામાજિક નવીકરણ, ગુજરાત રાજ્ય, ૧૪/૨, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભુવન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાથા ભુટા કરમુર, ઠે. ઘાટકોલા, તા. ભાણવડ, જી. જામનગર C/O. વકીલ રાજેશ એ. મેતા, જૈન દેરાસર પાસે, વારીયાનો ડેલો, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથા ભુટા કરમુરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૬૪/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરોજ એન્ટપ્રાઇઝ, સ્પે. શેડ નં. ૪૨૩/૨, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જીઆઈડીસી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ જેન્તીલાલ શાહ, હુન્નરશાળા જેલ રોડ, ઓશવાળ જૈન ચાલ, બ્લોક ૨૭, ત્રીજે માળ, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૯૭૧ સદરહુ દ્વારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ જેન્તીલાલ શાહને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૬૫/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર સતીષ એન્ટરપ્રાઇઝ, શેડ નં. ૩૭૫, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર પોલીસથાંકીની બાજુમાં, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મામદ અલારખાભાઈ ખફી, ગુલાબનગર, હુશેની ચોક, પહેલી ઢાળીયો, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મામદ અલારખાભાઈ ખફીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકએચ/એલસી/આર/જે/૮૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ્વર ઓઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, C/O. આદીનાથ ઓઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કાંતી ઓઈલ મીલ પાછળ, બેડેશ્વર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેઠાભાઈ ક્યુરભાઈ ગોહીલ, શિવશા હોસ્ટેલ પાછળ, વાલસુરા રોડ, જામનગર C/O. દિનેશ એમ. કવૈયા, એડવોકેટ, ૮૫/બી નીલકંઠનગર, હર્ષદ મીલની પાસે, રણજીતનગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ દ્વારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ ક્યુરભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૮૩/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર વિપુલ બ્રાસ મોલ્ડીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૫૨૧/૧, જીઆઈડીસી, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ રામસિંહ વાઘેલા, નવાગામ ઘેડ, રામેશ્વરનગરની પાછળ, રાજ રાજેશ્વરી સોસાયટી, શેરી નં. ૩, માટેલ ચોકની સામે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ રામસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૮૪/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમીયાજી કાસ્ટ, દિ. પ્લોટ ૪૯ના છેડે, નવરંગ મારબલની બાજુમાં પાણાખાણ, શંકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મણીલાલ ખીમજીભાઈ ધારવીયા, રડાર ગેઈટ, ગોકુલનગર, પ્રજાપતિ સોસાયટી હનુમાલની ડેરીની બાજુમાં જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ ખીમજીભાઈ ધારવીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એલસી/આર/જે/૮૫/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બિરલા વી.એકસ.એલ. લી., સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ વર્કસ, બેડીબંદર સોલ્ટ વર્કસ બેડીબંદર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એલીયાસ હુશેન જામ, દિગ્વિજય સોલ્ટ વર્કસ, સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ બેડીબંદર, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એલીયાસ હુશેન જામને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૮૦/૨૦૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસિંઘ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોર જેઠાભાઈ પરમાર, નવાગામ ઘેડ, ઘેલુભાઈ માડમના મકાન પાસે, ભંગી હરીજન વાસ, રામાપીરના મંદિર સામે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર જેઠાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૯૧/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુ ગોવિંદસિંઘ હોસ્પીટલ, પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત નરભેરામ ખેતીયા, શરુ સેક્શન રોડ, પેલેશ ગ્રાઉન્ડ સામે, ઓધવકૃપા કોલોની નં. ૭, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત નરભેરામ ખેતીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૮૨/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીઝેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર બેલજીંગ એન્ટરપ્રાઇઝ, એ-૨૧ એમ.પી. શાહ મ્યુ. ઉદ્યોગનગર, શરુ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બલરાજસિંહ મંગલસિંહ જાડેજા, મચ્છરનગર, ગાંધીનગર રોડ, બાપા સીતારામના મંદિર પાસે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલરાજસિંહ મંગલસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૮૩/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાલા એક્સપોર્ટ, એમ. પી. શાહ ખુ. ઉદ્યોગનગર, શરુ સેક્શન રોડ, પ્લોટ બી-૩૨, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બોદુ હાજીભાઈ સમા, ઘરાનગર-૧, શેરી નં. ૫ની સામે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોદુ હાજીભાઈ સમાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૯૪/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટરિસ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૯, શ્રેયસ હાઈસ્કુલ સામે, રોડ-૨, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપસિંહ ઉમેદસિંહ રાઠોડ, રાંદલનગર, નવાગામ ઘેડ, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, બ્લોક નં. ૨૦, શાન્તીનગર પાછળ, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ઉમેદસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૮૫/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટરિસ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૯, શ્રેયસ હાઈસ્કુલ સામે, રોડ-૨, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરજુનસીંગ ગોકુલસીંગ ચૌહાણ, સાઈબાબાના મંદિર પાછળ, સોનીયાનગર શેરી, રેલ્વે સીંગલ કેબીનની સામે, ગાંધીનગર, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજુનસીંગ ગોકુલસીંગ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આર/જે/૯૬/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટરિસ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૯, શ્રેયસ હાઈસ્કૂલ સામે, રોડ-૨, જામનગર અને તેના કામદારશ્રી શશીકાંત દેવપુરી ગોસ્વામી, ગાંધીનગર, મોમાઈનગર શેરી નં. ૨, સ્કૂલ પાસે, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત દેવપુરી ગોસ્વામીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આર/જે/૯૭/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટરિસ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૯, શ્રેયસ હાઈસ્કૂલ સામે, રોડ-૨, જામનગર અને તેના કામદારશ્રી રણાછોડ બચુભાઈ પારજીયા, સાત રસ્તા કોમર્સ કોલેજ પાછળ, ઝુપડપટ્ટી, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણાછોડ બચુભાઈ પારજીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૯૪/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટયર્સ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૯, શ્રેયસ હાઈસ્કૂલ સામે, રોડ-૨, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપસિંહ ઉમેદસિંહ રાઠોડ, રાંદલનગર, નવાગામ ઘેડ, ગુજરાત હાઉસિંગ બોર્ડ, બ્લોક નં. ૨૦, શાન્તીનગર પાછળ, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ઉમેદસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આર/જે/૮૫/૨૦૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટયર્સ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૯, શ્રેયસ હાઈસ્કૂલ સામે, રોડ-૨, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરજુનસીંગ ગોકુલસીંગ ચૌહાણ, સાઈબાબાના મંદિર પાછળ, સોનીયાનગર શેરી, રેલ્વે સીંગલ કેબીનની સામે, ગાંધીનગર, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજુનસીંગ ગોકુલસીંગ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આર/જે/૮૬/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટયર્સ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૮, શ્રેયસ હાઈસ્કૂલ સામે, રોડ-૨, જામનગર અને તેના કામદારશ્રી શશીકાંત દેવપુરી ગોસ્વામી, ગાંધીનગર, મોમાઈનગર શેરી નં. ૨, સ્કૂલ પાસે, જામનગર C/O. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાંત દેવપુરી ગોસ્વામીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આર/જે/૯૭/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટરિસ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૯, શ્રેયસ હાઈસ્કૂલ સામે, રોડ-૨, જામનગર અને તેના કામદારશ્રી રણછોડ બચુભાઈ પારજીયા, સાત રસ્તા કોમર્સ કોલેજ પાછળ, સુપડપટ્ટી, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડ બચુભાઈ પારજીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આર/જે/૧૦૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર ટુલ પ્રેસ, ૩૨ દિગ્વિજય પ્લોટ, જામનગર અને તેના કામદારશ્રી હુસેન મહમદ કટારીયા, હુસેની ચોક, ખાટકીવાડ, સુભાષ મારકેટ પાછળ, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન મહમદ કટારીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએમસી/આર/જે/૧૧૩/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીરોલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેન્યુ ફેક્ટરિસ, પટેલ કોલોની શેરી નં. ૯, રોડ-૨, શ્રેયસ હાઈસ્કુલ સામે, જામનગર અને તેના કામદારશ્રી ભીમજી ગોવિંદ મરાઠા, જુનુ રેલ્વે સ્ટેશન, પંચમુખી હનુમાનના મંદિર પાછળ, ભીમ વાસ શેરી નં. ૨, જામનગર C/O. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ મારકેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમજી ગોવિંદ મરાઠાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એમ.સી.આર.જે.-૧૨૮/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતન નારણભાઈ નારોલા, શંકરટેકરી, વલ્લભનગર, પંકજ પાન ડીપોની બાજુમાં, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૯૭૧થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતન નારણભાઈ નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એમ.સી.આર.જે.-૧૩૭/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેમતસિંહ બી. જાડેજા ટી. બી. હોસ્પિટલ પાછળ, માતૃ આશિષ સોસાયટી, શેરી નં. ૧, આશાપુરા નિવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમતસિંહ બી. જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એમ.સી.આર.જે.-૭૯/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય કિશોર વાઘેલા, ઘેલુભાઈ માડમના ઘરની સામે, નવાગામ ઘેડ, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએચ/આઈડીઆર/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કિશોર વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૪૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીરલા એન. જી. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીલ્સ (પ્રા.) લી., મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં તા. ૨૦-૩-૨૦૦૬ થી તા. ૨૨-૫-૨૦૦૬ સુધી જે મજૂર પરિસ્થિતી ઉત્પન્ન થયેલ છે ત્યારથી સંસ્થાના અસરકર્તા શ્રમિકોને પડેલા દિવસોનો પગાર તેમજ અન્ય આનુસાંગિક લાભો મળવા પાત્ર છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. આર. રાણા કોન્ટ્રાક્ટર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ ભરતકુમાર પ્રેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભરતકુમાર પ્રેમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૫૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોનક સ્પેશીયાલીટી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચિરાગભાઈ ધુળાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગભાઈ ધુળાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૫૭/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઈનાથ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશ બળદેવભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશ બળદેવભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૬૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેકમેટ સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકરંદભાઈ ચંદુભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકરંદભાઈ ચંદુભાઈ પંડ્યાને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૬૭ + ૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેન્થર સીક્યુરીટી એન્ડ પ્રાઈવેટ ઈન્વેસ્ટીગેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગવીરસિંહ પ્રજેશસિંહ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી જગવીરસિંહ પ્રજેશસિંહ (૨) શ્રી શીવરામસિંહ ત્રિલકસિંહ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજ/આઈડીઆર/૫૬૯/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી ઈનફેબ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુપ્રસાદ વિશ્વનાથ સોનકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુપ્રસાદ વિશ્વનાથ સોનકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૦/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુરામ નેકરામ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરામ નેકરામ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૧/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એમ. એ. એન્ટર પ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ કુબેરભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાડિયા પોલીમર્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રહલાદભાઈ બાબાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ બાબાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસહાય રામઅવધ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસહાય રામઅવધ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૬/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટારડાઈઝ એન્ડ ઈન્ટરમીડીએટ્સ વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય પાલ દિતાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય પાલ દિતાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૭૯/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ દામોદર ભોંસલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ દામોદર ભોંસલેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યુનિક મરીન ટેકનીકલ સર્વિસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કેતનકુમાર જયંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કેતનકુમાર જયંતિલાલને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અભિડાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ અભયસિંહ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ અભયસિંહ ગોહેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વાતી કેમીકલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા નિમેશકુમાર શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા નિમેશકુમાર શાંતિલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈશાન ડાઈઝ એન્ડ કેમીકલ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર શંકરભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર શંકરભાઈ વાળંદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચશીલ હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ જીવણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ જીવણભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિક ડીટેક્ટીવ એજન્સી (સીક્યુરીટી) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૯/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ક્રિયેટીવ એક્શન વૈત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઉમેદસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઉમેદસીંગ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬:

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૯૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંતિલાલ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનબહાદુર ચંદ્રબહાદુર થાપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનબહાદુર ચંદ્રબહાદુર થાપાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૯૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટીલ ટ્રસ્ટ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દાફીશ એન્જી. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષસિંગ નંદડુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષસિંગ નંદડુસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૮૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અંબિકા સ્કેલ મેન્યુ. ફેક. વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ વિઠ્ઠલદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ વિઠ્ઠલદાસ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૯૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર્યન રોલીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધીલાલ જંગલીપ્રસાદ પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધીલાલ જંગલીપ્રસાદ પાસીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૯૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર્યન રોલીંગ મીલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસિંગ લાલદિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંગ લાલદિવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૯૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓલ ઈન્ડીયા ટ્રાન્સપોર્ટ કું. વત્તા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ ખિલાફતહુસેન મુસ્તુફામીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ ખિલાફતહુસેન મુસ્તુફામીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૯૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી રબ્બર પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રમોહન હનુમાનપ્રસાદ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચન્દ્રમોહન હનુમાનપ્રસાદ વર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૬૦૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુંબઈ રોડ કેરીયર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુન્દરસિંગ સંગ્રામસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુન્દરસિંગ સંગ્રામસીંગ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૬૦૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમ્યક ટેકટાઈલ રેમન્ડ શોપ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલ્લભભાઈ દેવાંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ દેવાંગભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૬૦૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચતુરભૂજ ઈન્જનીયરીંગ વર્કસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર નંદકિશોર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર નંદકિશોર શર્માને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૬૦૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીતા સ્ટીલ ફર્નીચર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મણીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂંએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મણીલાલ પરમારને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી એ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૬૦૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પટેલ ફાયબર ગ્લાસ એન્ડ કેમીકલ્સ વૅત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ મહાવીર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ મહાવીર યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૬૧૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુટ્રોન ગાર્ડ સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ એમ. મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીઅરવિંદભાઈ એમ. મોદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૧૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેશાભાઈ આત્મારામ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશાભાઈ આત્મારામ રાવળને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૧૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ફેરડીલ પોલીશેક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝાલા દિનેશકુમાર સોમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા દિનેશકુમાર સોમસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૧૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુર્ગેશ સ્કીન પ્રિન્ટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમન શેખલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદમજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમન શેખલાલને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૧૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝાઈડ્સ કેડીલા હેલ્થકેર લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદ મંડલોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદ મંડલોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/-/એજે/આઈડીઆર/૬૧૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીય મશીનરીઝ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ મોહનભાઈ વછેટા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રામ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ મોહનભાઈ વછેટાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૧૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદંબા ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છગનસિંહ માધવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનસિંહ માધવસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/-/એજે/આઈડીઆર/૬૧૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. આર. રાણા કોન્ટ્રાક્ટર C/O. પટેલ એલાઈઝ સ્ટીલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ અનવરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ અનવરસિંહ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૨૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીના એન્જનીયરીંગ કંપની લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિશ્વનાથ કુજીરામન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વનાથ કુજીરામનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૨૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિસીપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલભાઈ ચાંદગીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલભાઈ ચાંદગીરામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૨૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અંબાજી લેબર કોર્પોરેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આર્મુગમ મલેપન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર્મુગમ મલેપનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૨૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર રોલીંગ મીલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયસિંગ ગોપાલસિંગ શર્કરબર ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયસિંગ ગોપાલસિંગ શર્કરબર ઠાકુરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/દૃ૩૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાર્પ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નિત્યાનંદ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નિત્યાનંદ મેકવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/દર ૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇશાન ડાઈંગ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગલાલ ગતિલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગલાલ ગતિલાલ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/---/એજ/આઈડીઆર/૬૩૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ ઉદેસીંહ સોઢા પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ ઉદેસીંહ સોઢા પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૬૪૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ટ્રેડિંગ કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી રાકેશ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી રાકેશ ગણપતભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૬૪૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિમેષભાઈ ભાસ્કરભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિમેષભાઈ ભાસ્કરભાઈ મહેતાને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૪૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવીમા સેલ્સ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલરશીદ બચ્ચુભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલરશીદ બચ્ચુભાઈ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૬૪૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીન એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ મગનભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ મગનભાઈ પઢીયારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રો. સીતારામ ટેક્ષટાઈલ પ્રા. લી. વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામેશ્વર દર્શનપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતો અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામેશ્વર દર્શનપ્રસાદ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ બનવારીલાલ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ બનવારીલાલ શર્માને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાભાઈ ગીગાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ ગીગાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JULY 20, 2006 / ASADHA 29, 1928 [No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય ગાંધીનગર, ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૦૦૬/૫૭/લવઘ/૧૦/૨૦૦૫/૮૧૦-મ(૨).-અરજદારશ્રી સમીર ઘીવાલા,
પરચેઝ આંસી. રાજેશ્રી પોલીફીલ્સ લી., ઝાંઘડીયાનો આઈ.ડી.આર. કેસ નંબર ૧૪૮/૦૫ ભરૂચ, મજુર
અદાલત ખાતે ન્યાય નિર્ણય અર્થે હાલમાં અનિર્ણિત છે.

સદરહુ કેસ વડોદરા ખાતેની મજુર અદાલત ખાતે તબદીલ કરવા બાબતે શ્રમ આયુક્તશ્રી,
અમદાવાદનો તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ના પત્રથી અભિપ્રાય મળેલ છે.

તેથી હવે, પક્ષકારને ઘરઆંગણે ઝડપી અને સરળ ન્યાયના હેતુસર મજુર અદાલત, ભરૂચ ખાતેના આઈ.ડી.આર. કેસ નંબર ૧૪૮/૦૫ અનિર્ણિત રહેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચી આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે મજુર અદાલત, વડોદરા ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એમ. વસાવા,
સેક્શન અધિકારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક-૩૮૫૫૧-આરયુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૧૦ થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું, મેનેજરશ્રી, જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી., સહકાર ભવન બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જુનાગઢ અને શ્રી કેતન લાલજીભાઈ રાઠોડ, રહે. દાતાર લોજ, મુરલીધર લોજની પાછળ, કારવાયોક, જુનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૬ ના જુન માસના ૩૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી એન. કે. જીયાણી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, રાજકોટ સમક્ષ,
રીવીઝન (આઈ.સી.) નંબર ૧/૨૦૦૩.

(૧) મેનેજરશ્રી,
જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી.,
“સહકાર ભવન”, બસ સ્ટેન્ડ પાસે,
જુનાગઢ.

(૨) ચેરમેનશ્રી,
જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓ. બેંક લી.,
“સહકાર ભવન” બસ સ્ટેન્ડ પાસે,
જુનાગઢ.

(૩) સીનીયર મેનેજરશ્રી,
જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી.,
“સહકાર ભવન” બસ સ્ટેન્ડ પાસે,
રાજકોટ.

અરજદાર;

વિરૂધ્ધ

(૧) શ્રી કેતન લાલજીભાઈ રાઠોડ,
રહે દાતાર લોજ, મુરલીધર લોજની
પાછળ, કારવા ચોક, જુનાગઢ.

સામાવાળા;

બાબત :- બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી

પ્રતિનિધિઓ :

અરજદાર નંબર ૧ થી ૩- બેન્ક તરફ :

વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી
શ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયા તથા
શ્રી અનિલ એસ. ગોગીયા

સામાવાળા તરફ :

વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રીશ્રી નિપુણ પી.
વસાવડા તથા કુમારી ઉર્મિલાબહેન પી.
મહેતા.

એવોર્ડ

- (૧) આ કામના અરજદાર બેન્કે જુનાગઢ મજુર અદાલત સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૧૭/૨૦૦૧ના ક્રમમાં આંક-૫ હેઠળની મનાઈ અરજી ઉપર આંક-૨૧થી તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ કરવામાં આવેલ હુકમથી નારાજ થઈને આ કામના સામાવાળા વિરૂધ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ અન્વયે આ ફેરતપાસની અરજી આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના રોજ દાખલ કરેલ છે.
- (૨) અરજદારની રીવીઝન અરજીની ટુંકમાં રજુઆતો એવી છે કે, જુનાગઢની નામદાર મજુર અદાલતે માત્ર અનુમાનો અને અટકળોના આધારે જે મનાઈ હુકમ આપેલ છે તે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આંક-૫ની અરજી હેઠળ કરવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ કાયદાના તથા હકીકતોના અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભુલ કરીને આપેલ હોઈ તેથી રદ થવા પાત્ર છે.

સામાવાળાએ બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫.૩(૧) અન્વયે મજુર અદાલતમાં કલમ-૭૮/૭૯ હેઠળ ૧૮૦ દિવસની નોકરી પછી કાયમી નોકરી ગણી કાયમી કર્મચારી તરીકેના લાભ અપાવવાની અરજી કરતાં પહેલાં એપ્રોપ લેટર આપવો ફરજિયાત છે. આવો એપ્રોપ લેટર આપેલ હતો અને બેન્કને બજેલ હતો તેવો પ્રથમ દૃષ્ટિએ જણાય તેવો

આધારભૂત કોઈ પુરાવો નહીં હોવા છતાં માત્ર એફીડેવીટના આધારે સામાવાળાએ જણાવેલ હકીકતને ખરી માની લઈ બેન્કની સાચી અને ખરી તથા કાયદાની રજુઆતને ધ્યાને લીધા વિના માત્ર દહેશત આધારિત સામાવાળાની વાતને ધ્યાને લઈને જે હુકમ કરેલ છે તે ખામીયુક્ત, ભુલ ભરેલ, તથા ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો હુકમ હોય જે રદ કરવા તથા અરજદાર બેન્કની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર રાખવા બેન્કની રજુઆત છે.

એપ્રોપ્રિય લેટરનો ફીજીકલ કોઈ પુરાવો મુળ અરજીમાં સામાવાળાએ રજુ કર્યો જ નથી. આથી આ જ મુદ્દાના ઉપર મુળ અરજી જ કાયદાના પ્રબંધો મુજબ ટકવાપાત્ર નથી. તેથી તેવી અરજી હેઠળ મનાઈ હુકમ અરજી કોઈપણ રીતે ટકવાપાત્ર ન હોવા છતાં જુનાગઢ મજુર અદાલતે પોતાની હકુમત અને સત્તા મર્યાદા બહાર થઈ જે હુકમ કરેલ છે તે અન્યાયી, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર અને ટકવાપાત્ર ન હોઈ રદ થવા પાત્ર છે.

અરજદાર- બેન્કની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે, આ કામના સામાવાળાને નિયત સમય મર્યાદા માટે ફીક્સ પગારથી તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭થી ટેમ્પરરી નિમણૂક આપવામાં આવેલ હતી. સામાવાળાએ અગાઉ સીવીલ કોર્ટમાંથી મનાઈ હુકમ મેળવેલ અને ત્યાં મનાઈ હુકમ ટકવાપાત્ર ન રહેતા આ કામના સામાવાળાએ મજુર અદાલત, જુનાગઢ સમક્ષ કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩(૧) મુજબનો એપ્રોપ્રિય લેટર આપ્યા વગર જ મજુર અદાલતનો આશ્રય લઈ દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ હાજરી છે તેવા બહાના હેઠળ આંક-પની વચગાળાની અરજી હેઠળ મનાઈ હુકમ મેળવી આ રીતે અરજદારની બેન્કમાં આજિન સુધી નોકરી ઉપર ચાલુ રહેલ છે. એટલે કે, સામાવાળાએ સપ્રેશન ઓફ રીયલ ફેક્ટસના આધારે એટલે કે સત્ય હકીકતો છુપાવી, અદાલત સમક્ષ ખોટી રજુઆતો કરી જે મનાઈ હુકમ મેળવેલ છે તે કાયદા મુજબ ટકવાપાત્ર ન હોઈ તેથી રદ થવા પાત્ર છે.

અરજદાર- બેન્કની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે, સામાવાળાની બેન્કમાં “કામચલાઉ કર્મચારી” તરીકે યાને ટેમ્પરરી એમ્પ્લોઈ તરીકે બેન્કને લાગુ પડતા સ્થાયી આદેશો મુજબ કોન્ટ્રેક્ટયુઅલ એમ્પ્લોઈમેન્ટ ફોર ફીક્સ પીરીયડ એન્ડ ફીક્સ સેલેરીથી નિયુક્ત આપેલ છે. કામચલાઉ કર્મચારીને વગર નોટીસ છૂટા કરી શકાય તેવી સ્થાયી આદેશોની કલમ-૨૦(૫) માં જોગવાઈ છે. આમ છતાં મજુર અદાલતે જે આંક-પની અરજી હેઠળ હુકમ કરેલ છે. તે કાયદાના પ્રબંધોને અવગણના અને ખોટું અર્થઘટન કરીને કરેલ હોય તે હુકમ રદ થવા પાત્ર છે.

અરજદાર- બેન્કની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે, બેન્કમાં કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય તો તે માટે ભરતી અંગેના નિયમો છે. રોજગાર વિનિમય કચેરીમાંથી નામો મંગાવી, છાપામાં જાહેરાત યોગ્ય ઉમેદવારો પાસેથી અરજીઓ મંગાવ્યા બાદ, પરીક્ષા લઈ, મેરીટ લીસ્ટ મુજબ સીલેક્શન કમિટી દ્વારા ઈન્ટરવ્યુ લઈ સીલેક્શન લીસ્ટ તૈયાર થયા પછી જ જરૂરત મુજબની ખાલી જગ્યાઓ નિયમો અનુસાર ભરવામાં આવે છે. સદર કેસમાં સામાવાળાએ આવી ભરતી અંગેની કોઈ પ્રક્રિયા પસાર કરી નથી. સામાવાળા પોતાના કેસમાં અંતમાં સફળતા પામે તો તેને પુરેપુરું વળતર મળી શકે પણ ચુકાદો બેન્કની તરફેણમાં આવે તો મનાઈ હુકમના કારણે કામ ન હોય,

જરૂરત ન હોય તો પણ સામાવાળાને બેસાડી રાખી મનાઈ હુકમના કારણે પગાર ચુકવવો પડે અને જે પાછળથી વસુલ કરવો અસંભવ બને તેથી પણ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ બેન્કની તરફેણમાં છે અને મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લેવાનો હુકમ થાય તો તેનાથી સામાવાળાને નાણાંથી ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું કોઈ નુકશાન થાય તેમ નથી. આથી અરજદાર-બેન્કની રીવીઝન અરજી મંજૂર રાખી મજૂર અદાલત, જુનાગઢ આંક-૫ હેઠળ કરેલ હુકમ રદ કરવાની આ અરજીમાં બેન્કે દાદ માંગેલ છે.

- (૩) અરજદાર-બેન્કે આંક-૨થી કલમ-૧૧૮-ડી હેઠળ મજૂર અદાલત, જુનાગઢ બી.આઈ.આર. અરજી ૧૭/૨૦૦૧ના કામમાં આંક-૫ હેઠળ તારીખ ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ ના રોજ કરેલ હુકમ ઉપર જણાવેલ આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો ધ્યાને લઈ સ્ટે કરવા બેન્કે વચગાળાની દાદ માંગેલ છે.

સદર મનાઈ અરજીનોગુણદોષ ઉપર સાંભળીને નિકાલ કરવામાં પક્ષકારો તથા અદાલતનો કિંમતી સમય ન વેડફાય તે હેતુથી અરજદાર બેન્ક તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી અનિલભાઈ ગોગીયાએ તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ના રોજ આ અરજી હેઠળ એવી નોંધ કરી દાદ માંગેલ છે કે, રીવીઝન અરજી તાત્કાલીક ચલાવવાનો હુકમ થાય તે મુજબ આ અરજી "not Press" કરીએ છીએ જે મુજબ વચગાળાની અરજી કેસલ થતાં આ રીવીઝન અરજી ઝડપથી ચલાવવા હુકમ કરવામાં આવેલો.

- (૪) સામાવાળાને આ રીવીઝન અરજીના કામમાં મનાઈ હુકમ તથા રીવીઝન અરજીમાં માંગ્યા મુજબની દાદ શા માટે ન આપવી તે માટેની કારણદર્શક નોટીસ ક્રમાંક ૪૨, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ની સામાવાળાને તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના રોજ બજેલ છે. જેના અનુસંધાને સામાવાળાએ પોતાના બચાવ પ્રતિનિધિશ્રી તરીકે એડવોકેટશ્રી એન. પી. વસાવડા તથા એડવોકેટ કુમારી ઉર્મિલાબેન એમ. મહેતાને રોકેલા છે. જેઓએ આંક-૪થી તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના રોજ વકીલાતનામું રજૂ કરેલ છે.

- (૫) સામાવાળાને આ કામમાં હાજર થઈ જવાબ રજૂ કરવા નોટીસ બજયા પછી આંક-૪થી તા. ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના રોજ વકીલપત્ર રજૂ કર્યા બાદ પુરતી અને ઘણી મુદતો આપવા છતાં અરજદારની અરજીનો કોઈ લેખિત જવાબ કે રજુઆત કરેલ નથી.

- (૬) અરજદાર-બેન્ક તરફે તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજ લેખિતમાં દલીલો રજૂ થયેલ છે. જેની નકલ સામાવાળા વકીલશ્રીએ "રીસીલ્ડ કોપી" કરીને તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજ લેખિત દલીલોની નકલ મેળવેલ છે. આ જ દિવસે તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજ વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રીશ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયાની દલીલો મૌખિકમાં વિશેષમાં આ કામે સાંભળવામાં આવેલ છે.

- (૭) સદર રીવીઝન અરજીમાં આમ તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજ દલીલો બેન્ક તરફે મૌખિકમાં તથા લેખિતમાં પુરી થવા છતાં અને ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૪ના રોજ તથા તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સામાવાળાને લેખિતમાં યા મૌખિકમાં દલીલો, જવાબ, રજુઆત કરવા કુલ ૧૮ મુદતો મળવા છતાં સામાવાળા તરફે ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ ના રોજ કોઈ મુદત માટે અરજી જવાબ કે રજુઆત ન થવાથી એડવોકેટશ્રી ગોગીયાએ આ કામ આંક-૨ હેઠળની અરજદાર બેન્કની લેખિત માંગણી કે આ રીવીઝન અરજી તાત્કાલીક સાંભળી તેનો ગુણદોષ ઉપર હુકમ કરવાની રજુઆત ધ્યાને લેવાની રજુઆત સંદર્ભે શ્રી ગોગીયાએ ધ્યાન દોરી આ કામ હુકમ માટે રાખવા રજુઆત કરતાં ઉપરોક્ત હકીકતે આ કેસ તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ ના રોજ ન્યાયી નિર્ણય માટે હુકમ સારુ રાખવામાં આવેલ છે.
- (૮) બેન્ક તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રીશ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયા તથા શ્રી અનિલ એસ. ગોગીયાએ લેખિતમાં અને મૌખિકમાં વિસ્તૃત દલીલો બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬, સ્થાઈ આદેશો તથા જુડી જુડી વડી અદાલતો અને સર્વોચ્ચ અદાલતના ચુકાદાઓનો આધાર ટાંકી તેમજ રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) ૧/૮૯ ના કામમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન વતી શ્રી પી.એસ. વસાવડાએ કરેલ રજુઆતો ધ્યાનમાં લઈ આપવામાં આવેલ અદાલતનો એવોર્ડ લક્ષમાં લેવાની સાથે જણાવેલ છે કે, સામાવાળાની જુનાગઢ મજુર અદાલત સમક્ષની મુળ અરજી તથા મનાઈ અરજી મુળભુત રીતે પાયામાંથી જ ખોટી, ઉપજાવી કાઢેલ, કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ તથા શુદ્ધ બુદ્ધી વગરની હોઈ દાખલો બેસે તેવા ખર્ચ સહીત રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારે બેન્કમાં કાયમી બની જવા માટે અરજી કર્યાની હકીકત ખરી છે. વળી બેંક અને સામાવાળા વચ્ચે “માલિક” અને “કામદાર” ના સંબંધો સ્થાપિત હોવાનું પણ ખરૂં છે. ઉપરાંત કાયદાના પ્રબંધો હેઠળ અરજદારને પોતાના બંધારણીય અને કાયદામાન્ય હક્કો અને અધિકારો પ્રાપ્ત કરવા માટે અદાલત સમક્ષ નિયમ અનુસાર કાર્યવાહી કરવાનો પણ હક્ક અને અધિકાર છે. પરંતુ કાયદાની અને નિયમોની ઉપરવટ જઈ ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલી મનઘડત કહાની ઘડી કાઢી અદાલત સમક્ષ સાચી અને ખરી માહિતી છુપાવી ખોટી રીતે મનાઈહુકમ મેળવી લઈ, નોકરી પર ચાલુ રહેવા દહેશતના આધારે, કોર્ટના મનાઈહુકમના આધારે નોકરી પર ચાલુ રહેલા હોય, તો અને મનાઈ હુકમના કારણે બેન્કને “અન્યાયી હાની” અને આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડતું હોય તો તેવા કેસમાં કાયદાના પ્રબંધો તથા બેન્કને લાગુ પડતા નિયમો ધ્યાને લઈ, વહેલામાં વહેલી તકે અરજદારની તરફેશમાં અને બેન્કની વિરુદ્ધમાં આપવામાં આવેલ મનાઈહુકમ તાત્કાલિક અસરથી ઉઠાવી લેવા ન્યાયના હિતમાં હુકમ થવો જરૂરી છે. જો ખોટી અને ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરની રજુઆત આધારે મનાઈહુકમ મેળવી નોકરી પર ચીટકી રહે તો તેનાથી બેન્કના કાયમી કર્મચારીઓના સીનીયોરીટી તથા બઢતીના હક્કોને વિપરીત નુકશાન પહોંચે છે. વળી બેન્કને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમો તથા આઈ.ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ

2(00) (bb) ધ્યાને લેતાં, “હંગામી કર્મચારી” ને જે પીરીયડ માટે જે ટર્મ્સ અને કન્ડીશનથી નોકરી ઉપર રાખેલ હોય, તે પ્રમાણે સમય પુરો થતાં આવા કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ એમ્પ્લોયમેન્ટથી નિયુક્ત થયેલ કામચલાઉ/હંગામી યા ટેમ્પરરી કર્મચારી/કર્મચોગીની નોકરી/નોકરીના કરારની અવધી પુરી થતાં, આપોઆપ સમાપ્ત થાય છે. અને તેવા કેસમાં માલિકે કોઈ નોટીસ આપવાની કે વળતર ચુકવવાની માયાકુટ કે લમણાકુટમાં પડવાની કાયદા મુજબ કોઈ જવાબદારી ફરજિયાત નથી.

સામાવાળાની બેન્કમાં નોકરી ડાઘરહીત અને સંતોષકારક છે, અને સામાવાળા બેન્કમાં કાયમી થવા અધિકૃત છે, તેવા બહાના હેઠળ મનાઈહુકમ મેળવવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. બી.આઈ.આર. એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ ૩૫ (૨) નીચે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદે બેકિંગ ઉદ્યોગના કર્મચારીઓ માટેના સ્થાયી હુકમો કે જે તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૨ના રોજ રજિસ્ટર અનુક્રમ નંબર ૮ થી ૨૮ ઉપર નોંધેલ છે, તે સ્થાયી આદેશો અરજદાર બેન્કને લાગુ પડે છે. અને જે હાલમાં અમલમાં છે. તેની કલમ-૩ હેઠળ “કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ” એ શિર્ષક હેઠળ કર્મચારીઓની બેન્કમાં કુલ-૩ કેટેગરી વર્ગ નક્કી થયા છે. જેમાં (અ) “કાયમી” (બ) “અજમાયશી” (ક) “હંગામી કર્મચારી” એ રીતે વર્ગીકરણ થયેલ છે. જે પૈકી આ રીવીઝન અરજના સામાવાળા કલમ ૩ (અ) મુજબ “કાયમી” કે કલમ-૩ (બ) મુજબ “અજમાયશી” ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતાં નથી. પરંતુ કલમ-૩ (ક) “હંગામી કર્મચારી” ની વ્યાખ્યામાં આવે છે, જે અક્ષરશઃ એ મુજબ છે કે, “જે કર્મચારીની મુખ્યત્વે કામચલાઉ કામ માટે મર્યાદિત સમય માટે નિમણુંક કરી હોય, અથવા જેને કાયમી પ્રકારના કામના હંગામી વધારાના સંબંધમાં વધારાના કર્મચારી તરીકે મર્યાદીત મુદત માટે કામે રાખ્યા હોય, તેવા કર્મચારી એટલે કામચલાઉ કર્મચારી” કલમ-૨૦માં નોકરી સમાપ્ત કરવા બાબતેની છે જે એ મુજબ છે કે, “કલમ-૨૦(૫) કાયમી સિવાયનાં કોઈપણ કર્મચારીની નોકરી નોટીસ આપ્યા સિવાય સમાપ્ત કરી શકાય.”

બેન્ક અને પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સાર્થે સમાધાનથી તેમજ સરકારી પરિપત્રો, ઠરાવો, અને નિયમોથી બેન્કમાં કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા માટે નિયત કાર્યપ્રણાલી નક્કી થયેલ છે. તે મુજબ બેન્કમાં કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો હોય તો યા કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય, તો તે માટે જાહેર સમાચાર પત્રમાં જાહેર ખબર આપવી પડે, રોજગાર વિનિમય કચેરીમાંથી નામો મંગાવવા પડે, લેખીત કસોટીમાં પાસ થયા પછી મેરીટ ધોરણે મૌખિક ઈન્ટરવ્યુમાંથી પાસ થયા પછી પસંદગી સમિતિ દ્વારા પસંદગી પામ્યા પછી યોગ્ય ઉમેદવારને તેમની લાયકાત અને મેરીટના ધોરણે સહકારી બેન્કમાં ભરતી માટે નિયુક્તિ અપાય છે. હાલના સામાવાળાના કેસમાં આવી કોઈ પ્રક્રિયા ભરતી માટે અનુસરવામાં આવી હોય, તેવો એક પણ પુરાવો કે દસ્તાવેજ સામાવાળાએ તેમની અરજીની હકીકતોનાં સમર્થનમાં સમ ખાવા પુરતો પણ રજૂ કરેલ નથી. જે મુળ અરજ તથા રીવીઝન અરજના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે. ગુજરાત સરકારશ્રીના વખતોવખતના પરિપત્રો, સરકયુલરો, હુકમો, આદેશો અનુસાર જાહેર ક્ષેત્રની કોઈપણ કચેરીમાં કોઈપણ જગ્યા ખાલી પડે તો તેવી તમામ જગ્યાઓની જાણ રોજગાર વિનિમય કચેરીને કરવી ફરજિયાત છે. સરકારશ્રીના

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક રગર/૧૦૮૩/૧૬૯૧/૨(૨), તા. ૧૮-૯-૮૭ તથા પરિપત્ર ક્રમાંક રગર/૧૦૮૦/૧૦૮૩-૨(૨), તા. ૨-૮-૮૧ મુજબ જાહેરક્ષેત્રની તમામ કચેરીઓ આ પરિપત્રનું પાલન કરવું ફરજિયાત દર્શાવેલ છે. આ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક રગર/૧૦૮૩/૧૬૯૧/૨(૨), સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૮-૯-૮૭માં જણાવ્યા મુજબ સરકારી સંસ્થા/કચેરીમાં તેમજ જાહેરક્ષેત્રમાં આવતી સંસ્થાઓ, બીજી અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં ૨૫ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખનાર ખાનગી સંસ્થાઓને પણ ધી એમ્પ્લોયમેન્ટ એક્સચેન્જ (કમ્પલસરી નોટીફિકેશન ઓફ વેકેન્સી) એક્ટ, ૧૯૫૯ અને નિયમો ૧૯૬૦ જે અમલમાં છે. તે મુજબ રોજગાર વિનિમય કચેરીઓને ખાલી જગ્યાઓની જાણ કરવાનું ફરજિયાત છે. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની રૂા. ૮૦૦ સુધીના મૂળ પગારની જગ્યાઓ માટે ભરતી કરવી હોય, તો આવી ભરતી રોજગાર વિનિમય કચેરી મારફતે જ કરવી ફરજિયાત છે. સદર પરિપત્રની કલમ(૨)માં સહકારી બેન્કોને પણ આ પરિપત્રથી આવરી લેવામાં આવેલ છે. એટલે બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર દેશમાં લાયક અને યોગ્ય ઉમેદવારને પોતાની લાયકાતના ધોરણે કોઈપણ જાતની વગ કે ભલામણ સિવાય કાનુની પ્રક્રિયા દ્વારા જ સહકારી બેન્ક કે જે જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી હોય, તેવી બેન્કમાં ભરતી માટે સૌને સમાન તક મળી રહે તે માટે ઉપરોક્ત વૈધાનીક જોગવાઈ સિવાય જો બેન્કના ચેરમેન કે મેનેજર કે બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર પોતાની સત્તા અને અંકુશ મર્યાદા બહાર જઈ, ગમે તે રીતે, ગમે તે ધોરણે બેન્કમાં ટેમ્પરરી નોકરી આપી દે, તે અભિગમ પણ વ્યાજબી, અને કાયદેસરની નથી. વળી ટેમ્પરરી નિમણૂક આપી હોય તો આવી નિમણૂક મેળવનાર કર્મચારી કરારયુક્ત સમય પુરો થાય ત્યાં સુધી જ નોકરી કરવા અધિકૃત છે. પણ કાયમી થવા માટે તો ઉપરોક્ત પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના જો આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને કોર્ટ પોતાની હકુમત બહાર જઈ, કાયદાના પ્રબંધોનો ભંગ થાય, તે રીતે પણ મનાઈ હકુમ આપી આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને કરારયુક્ત સમય પછી પણ ચાલુ રાખવા હકુમ ફરમાવે તો તેવો હકુમ કાયદેસર નથી. તેથી રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે.

સામાવાળાએ ચોખ્ખાં હાથે અદાલત સમક્ષ અરજી કરેલ નથી. સાચી હકીકતો છુપાવી છે. બેન્કમાં આવા ટેમ્પરરી એમ્પ્લોઈને ફીક્સ પીરયડ જે નિયત થયેલ છે, તે પીરીયડ પુરો થયા પછી પણ બેન્કમાં એક દિવસ માટે પણ નોકરીમાં રહેવાનો કાયદેસર હક્ક કે અધિકાર નથી, માત્ર સિવિલ કોર્ટ કે મજુર અદાલતમાં મનાઈ હકુમના કારણે જ સામાવાળાની નોકરી ચાલુ રહી છે. અને તેના કારણે બેન્કને આર્થિક રીતે ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું નાણાકીય નુકશાન થયું છે, થઈ રહ્યું છે. બેન્કની આર્થિક સ્થિતિ આવી બેક ડોર પ્રકારની, અનઅધિકૃત અને નિયમ બહારની ભરતીના કારણે નબળી પડે છે. બેન્કના ઉપર તેની મુડી અને મિલકત કરતાં દેવું અને ખોટ વધી છે. આ તમામ સંજોગો અને હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓ ધ્યાને લેતાં, જુનાગઢ મજુર અદાલતે મનાઈ અરજીમાં આપેલ મનાઈ હકુમ તથા રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. અરજ કરતાં પહેલાં નિયમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયેનો એપ્રોચ લેટર આપેલ ન હોય, તેથી મુજબ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. વળી સમાધાન મુજબ લીગલી પ્રક્રિયા અનુસૂચી વિના ભરતી કરવામાં આવે. તો તેવી

નિમણૂકો બેન્કના વહીવટકર્તાઓની ભૂલ યા ક્ષતિના કારણે, યા જરૂરત આધારે ટેમ્પરરી નિમણૂક આપી હોય, તો કામચલાઉ કર્મચારીને કરારયુક્ત રોજગારીનો સમય પુરો થતાં, આવા કર્મચારીને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો કાયદાકીય અધિકાર રહેલો છે. કર્મચારીની ગમે તેટલા વર્ષ વાર ૨૪૦ દિવસની હાજરીથી વધુ હાજરી હોય, યા ન હોય તો પણ આવા કામચલાઉ ધોરણે ટેમ્પરરી નિમણૂક પામેલ કર્મચારીને કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકારો નથી. ગમે તેટલી લાંબી નોકરી હોય તો પણ કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા કર્યા સિવાય ભરતી માટે કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી. તેમજ બેન્કે છુટા કરવા હોય તો આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને છુટા કરવા માટે નોટીસ આપવાની પણ કોઈ જરૂર નથી. અરજદારને આ રીતે ચાલુ રાખવાથી, બેન્ક જે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન સાથે સમાધાન કરેલ છે, તેનો પણ ભંગ થાય છે અને સમાધાનનો ભંગ થાય, તો તે માટે બેન્કના વહીવટ કરતાં સંચાલક કોજદારી ગુનાને માટે જવાબદાર ઠરે છે. અને તે માટે બેન્કને નુકશાનીનો ભોગ પણ બનવું પડે.

શ્રી ગોગીયાએ પોતાની દલીલોના સર્મથનમાં નીચેના ચુકાદાઓનો આધાર લીધેલ છે.

- (૧) ૧૯૮૮ (૩)જીસીઆર-૨૫૫૦ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ
માનનીય જસ્ટીસશ્રી એસ. કે. કેસોટે
પ્રેમજીભાઈ એલ. ગામીત વિરુદ્ધ એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયર.

Held :- Service Law-Permanent status - Constitution of India-1950 Art-14 and 16-Industrial Disputes Act-1947 Section-25-F Retrenchment, Ad-hoc appointments on fixed term basis given by Government de-hors the recruitment rules. Person so appointed cannot claim right to permanent status - Held further whom a fixed term appointment comes to an end by efflux of time there is no question of compliance of section 25-F.

- (૨) ૧૯૮૫ (૧) એસસી - ૧૯૮૮
મધ્યપ્રદેશ હસ્તશિલ્પ વિકાસ નિગમ લી., વિરુદ્ધ દેવેન્દ્રકુમાર જૈન

Held :- "Even If a temporary ad-hoc appointment made in accordance with recruitment rules-or after following the provision of Articles-14 and 16 of the Constitution of India, the party does not acquire any right to continue on the post such appointment can also be brought to an end at any time. It is a case, where, as and when some work was there, the employee favoured by the management and merely he has been favoured, that appointment given to him will not acquire a character of a permanent appointment or it will not confer any right on the management to continue on the post or to pay for issuance of a stay order of the court to the employee to regularize his appointment and to continue him in service".

- (૩) ૧૯૯૫ (૨) જીએલએચ - ૨૨૮ (ડી.બી.) ગુજરાત હાઈકોર્ટ
ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત.

Held :- Appointment which has been given for a fixed term has to come to an end by efflux of time. In such cases, the order of termination is not required to be necessary."

- (૪) ૨૦૦૫ - એસસીસી - (એલએસએસ) ૯૭૭ (પી.બી.)
સ્ટેટ ઓફ હરિયાના વિરુદ્ધ સત્યેન્દ્રસીંઘ રાઠોર.

Held :- "Appointment as Medical Officer - on a fixed salary on contractual basis - terminable at any time without assigning any reason. With 24 hours notice from either side-services terminated by a simple order-No enquiry conducted or finding a guilt arrived at - held - order amounted to termination simpliciter as the misconduct referred to in the order was only a motive and not a foundation. Hence termination order valid."

- (૫) એસસીએ નં. ૫૭૪/૯૯ એફ. બી. (ગુજરાત હાઈકોર્ટ)
અમરેલી મ્યુનિસિપાલીટી વિરુદ્ધ ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન.

હેલ્ડ :- જાહેર સંસ્થાઓમાં જો રાજકીય ગતિવિધિઓથી પ્રેરિત અને લોકતંત્રની રખેવાળી કરતા પદાધિકારીની મીઠી નજર તળે સરકાર હસ્તકની યા લોકતંત્રની સ્વાયત સંસ્થાઓમાં ડેઈલીવેજર યા ટેમ્પરરી ધોરણે સ્ટેચ્યુટરી પ્રોવિજન્સની અવગણના કરી ભરતી પ્રક્રિયા અને સરકારી પરિપત્રોની હાંસી ઉડાડી એડહોક અને કામચલાઉ ધોરણે જરૂરત આધારીત ટેમ્પરરી નિયુક્તિ આપી આવા વગ અને લાગતા વળગતાઓને હજારો અને લાખો લાયક અને ગુણિયલ ઉમેદવારોની તકો જુટવી લઈ નોકરીમાં રાખેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ પુરા થઈ ગયા છે તેથી કાયમી કરવા માટે મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કાયદામાં કોઈ હકુમત કે સત્તા નથી.

જો આવા પ્રકારની ટેમ્પરરી કે એડહોક નિયુક્તિ તેમજ નિતિ નિયમો વિરુદ્ધની ભરતી પ્રક્રિયાને અદાલત દ્વારા બહાલી આપવામાં આવે તો તેનાથી ગંભીર નાણાંકીય કટોકટીમાં મૃતપ્રાય થતી જાહેર સંસ્થાઓ લોક સ્વાતંત્ર્યની જાળવણી માટે કાર્યરત લોકતંત્રની સંસ્થાઓમાં આવી પાછલા બારણાની ભરતીથી નિમાયેલ રોજમદાર કે કામચલાઉ કર્મચારીને ચાલુ રહેવા દેવામાં આવે તો તેનાથી આવી સંસ્થાઓ ઉપર નાણાંકીય બોજ વધે અને જાહેર હિતના કામો તેનાથી અટકે, ઈક્વલ અપોર્ચ્યુનીટીની તકો જાહેર જનતાને ન મળે. એકના હિત માટે લાખો લાયકની તક જતી રહે અને સમાનતાના સિધ્ધાંતોનો તથા જાહેર પોલિસી અને જાહેર હિતને તેમજ બંધારણના પ્રબંધોની અવગણના થાય તેવા પ્રકારની ભરતીને કાયદેસરની કરવાનો મજૂર અદાલત - કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાની ભરતી

હોય તેવા કેસમાં ડેઈલી કે ટેમ્પરરી ને કાયમી કરવા કે વચગાળાની મનાઈ હુકમ આપી જરૂર ન હોય તો પણ નોકરી પર ચાલુ રાખવા હુકમ કરવો તે ન્યાયની પ્રજ્ઞાલીના ભંગ સમાન અને ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરનું પગલું છે તેવું ઉપરોક્ત ચુકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની કુલ બેન્ચે ઠરાવેલ છે.

નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની કુલબેન્ચે અમરેલી નગરપાલિકાના કેસમાં જે ગાઈડ લાઈન્સ/ પોલિસી માટે માર્ગદર્શક આદેશો આપેલા છે, જેની પણ આ કેસના સંદર્ભ ચર્ચા કરવી અતિ આવશ્યક અને જરૂરી છે જે અંશતઃ નીચે મુજબ છે.

એસસીએ. ૫૭૪૬/૮૮ એફ. બી. ગુજરાત હાઈકોર્ટ તા. ૯-૭-૦૪.

Para-12.1.13.— Even if it is held that the Labour Court/Industrial Tribunal has wide Jurisdiction to alter service condition. It can exercise such powers subject to the recruitment rules, availability of sanctioned post and subject to the grant and limits of budgetary provision. When there is no permanent post, no direction can be given to the authorities to absorb daily wage employees by creating new posts. It is the common phenomenon in the case of Nagarpalikas / Municipalities / Government Corporations where such appointments are made on political consideration. The parties in power may recruit their own persons as daily rated employees and thereafter by seeking orders from the court, they want to absorb such employees on permanent establishment. Time and again, such practice is deprecated in so many words in the Judgments referred by us. The Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations or Government Corporations as well as Government establishment are facing severe financial crisis only because of such staff which may be required for the time being, but to make them permanent would definitely adversely affect the financial substratum of respective organisations and the court should not be party to such illegal and irregular appointment by allowing them to be continued at the cost of public exchequer. We are conscious of the fact that by not approving the appointments of such daily wagers, it will be very difficult for them to survive and the question of their livelihood would arise. Keeping this aspect in mind, we do feel that in appropriate cases, their interests are required to be protected. We accordingly give following guidelines.

- (1) If casual workers or daily rated workers are not required by the local bodies and whose services are likely to be terminated, they should be relieved on the principle of " Last come, First go " in the event of filling up the posts in future those who are eligible and qualified from and amongst

the relieved workmen shall be preferred by waiving the age limit.

- (2) If the workmen who have continued for years as temporary employees, in the event of their termination, the authorities will see that no unqualified person is appointed in their place.
- (3) The question of regularisation can also be considered by the authorities before terminating services provided the workeres are eligible on the sanctioned posts.
- (4) If the posts are not sanctioned, the authorities may take such steps which are necessary in accordance with the provisions of law / Rules / Circulars within the budgetary provision.

Para-12.1.14.— Thus in view of the above, if it is held that keeping dailyrated / casual employees for a long duration amounts to unfair labour practice, that fact by itself, will not make them permanent and / or regularise service. While deciding such preferences for regularisation or permanency, the Labour Court / Industrial Tribunal, at the most, can pass order directing the authorities to consider their claim in the light of factors / observations stated above instead of straight away passing the orders of regularisation or granting permanency.

શ્રી ગોગીયાએ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓનો આધાર ટાંકી દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, ભારતના બંધારણના અનુચ્છેદ-૧૪ અને ૧૬ લક્ષમાં લેતાં ટેમ્પરરી ધોરણે જરૂરત આધારે કરારયુક્ત નોકરીથી કામે લીધા હોય તો અને ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી ન હોય તો અને કોર્ટના મનાઈ હુકમનાં કારણે અને અદાલતના આદેશથી આવા ટેમ્પરરી ધોરણે કામે રાખેલા વ્યક્તિઓને ચાલુ રાખવામાં આવેલા કાયમી કરવામાં આવે તો હિન્દુસ્તાનમાં વર્ષોથી નોકરી માટે લાઈનમાં ઉભેલા લાયક, યોગ્ય ને અધિકૃત ઉમેદવારોને ક્યારેય નોકરીની તક ન મળે અને સરકારી તથા અર્ધ સરકારી સંસ્થામાં સગાવાદ, જાતિવાદ તથા જ્ઞાતિવાદ અને મારા-તારાના ધોરણે જ ટેમ્પરરી નોકરી મેળવી પાછળથી આ રીતે કોર્ટનો હુકમ મેળવી કાયમી થઈ જાય એ બંધારણના પ્રબંધો હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ “સમાનતાનો હક્ક” તથા કાયદા સમક્ષ સૌ સમાન ના બંધારણીય હક્કોથી લાખો બેકાર યુવાનો તક વિના રહી જવા પામે અને બેન્કને લાગુ પડતા સ્થાઈ આદેશો, સમાધાન, હુકમો, પરિપત્રો અને કાયદેસરના આદેશોનો બેન્ક દ્વારા જ ભંગ થયેલ ગણાય જે પગલું બી.આઈ.આર. એક્ટના પ્રબંધો હેઠળ ઈલીગલ ચેઈન્જ યાને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર ગણાય. આથી પણ ટેમ્પરરી કર્મચારી માટે ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના આવા કામચલાઉ ધોરણે ઓળખાણ અને પહચાન દ્વારા રાખવામાં આવેલા કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કાયદા હેઠળ ત્યારે જ મળે કે તે કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયામાંથી પસાર થઈ, પસંદગી પામે. લાખો જરૂરીયાતમંદ,

તેજસ્વી અને હોશિયાર તથા વર્ષોથી રોજગાર વિનીમય કચેરીમાં નામ નોંધણી કરાવી પોતાની યોગ્યતા મુજબ નોકરી મેળવવા ઈચ્છુક તેવા ઉમેદવારોને તક આપ્યા વિના સરકારી કે અર્ધસરકારી સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ઉપર ભરતી કે બઢતી આપવી હોય તો તે નિયમ-પ્રબંધ-પ્રથા અનુસાર મુજબ જ થઈ શકે. અન્યથા નહી. આથી આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત ધ્યાને લેવા અરજદારની નિમણૂક ટેમ્પરરી થયેલ છે તે પ્રાયમાફેસી રેકર્ડ પરથી ફલિત થાય છે. આથી આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ રદ કરવા અરજદારની આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવાની શ્રી ગોગીયાએ રજૂઆત કરેલ છે.

"2003 II LLJ P. 549.— રાજસ્થાન સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, જયપુર વિરૂદ્ધ સદાસુખ ગુર્જના કેસમાં નામદાર હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે—

" Industrial Disputes Act, 1947 - Section 2(00) 25-F.—Respondent No. 1 removed from service- raised industrial dispute claiming completion of 240 days work in one calendar year-produced documents accordingly to which he was engaged on fixed term employment. Termination of service in the above circumstances does not attract section 2(00) of I. D. Act. Hence application of Section 25-F does not arise.

આ ચુકાદા મુજબ ફીક્સ પીરીયડ માટે રાખેલ હોય તેવા કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક મળે જ નહીં. ૨૦૦૪(૬) જી.એચ.જે. પાના નં. ૫૮૧ ગુજરાત હાઈકોર્ટ લાજર બેન્ચે સ્પે. સી.એ. નં. ૫૭૪૬/૧૯૮૮, અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિરૂદ્ધ ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિ. એમ્પ્લોયર્સના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, ફીક્સ પીરીયડના બાંધી મુદત માટે કામચલાઉ ધોરણે કર્મચારીને નોકરીમાં રાખવા પડે તેવી જરૂરી હોય અને રાખ્યા હોય, તો આવા કામચલાઉ કર્મચારીને સમય સમાપ્ત થતાં છૂટા કરી શકાય છે. શ્રી સંતોષકુમાર ગોગીયાએ વધુમાં તેમની દલીલમાં જણાવેલ છે કે, આ જ અદાલતે રીવીઝન આઈ. સી. નં. ૧/૮૮ ના કામમાં આપેલ એવોર્ડમાં ઠરાવેલ છે કે, મંજૂર કાયદાઓની જોગવાઈઓને લેશમાત્ર પણ અનુસર્યા વગર બેન્કમાં ભરતી અંગેના નિયમો ભરતી અંગેની નીતી, રીવાજ, પ્રથા અને પ્રણાલીને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય, જે કર્મચારીઓની નોકરી માત્ર ફીક્સ પીરીયડ માટે, ટેમ્પરરી પીરીયડ માટે જ કોન્ટ્રાક્ટ્યુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ પ્રકારની નોકરી હોય તો, તેવા કર્મચારીઓને બેન્કની નોકરીમાં કાયમી થવું હોય, તો તેવા કર્મચારીઓને ભરતીની પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર મળી શકે નહીં અને ભરતીના નિયમોની તથા સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓનો જો બેન્ક દ્વારા અમલ કે પાલન કરવામાં ન આવે, તો બેન્કે જ ઈલીગલ ચેઈન્જ કર્યો છે, તેમ ગણાય. તેવું જે ઠરાવેલ છે. તે બાબત આજની તારીખે પણ રદ થયેલ નથી. તેમ જણાવી હાલની અરજી મંજૂર કરવા રજૂઆત કરેલ છે.

શ્રી ગોગીયાએ તેમની મૌખિક દલીલમાં જણાવેલ છે કે, આ બેન્ક હાલમાં આશરે ૪૬ કરોડથી વધુ લોસમાં છે અને બેન્કનું અસ્તિત્વ જોખમમાં છે. બેન્ક સામે આવા જ પ્રકારના ઘણાં

કેઈસો કોર્ટમાં પેન્ડીંગ છે. કોર્ટના મનાઈ હુકમ અને લાંબા સમય સુધી અદાલતમાં ચાલતી પ્રક્રિયાના કારણે વર્ષો સુધી બેન્કને આવા પ્રકારના ચાલતા કેઈસ સંબંધે કોઈ કાનુની નિર્ણય લેવો હોય તો તેઓ લઈ શકતાં નથી, અને તેના કારણે બેન્કને ઘણું આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડે છે. તેથી ન્યાયના વિશાળ હિતમાં આવા વિવાદનો વહેલામાં વહેલી તકે નિર્ણય આવે, તે જાહેર હિત માટે, અને ઉદ્યોગના અસ્તિત્વ માટે ન્યાયી, જરૂરી અને વ્યાજબી છે. જેથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢે તેમની સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી ટુંકા સમયમાં ગુણદોષ ઉપર ચલાવી લેવા હુકમ કરવા શ્રી ગોગીયાએ ભારપૂર્વક રજુઆત કરેલ છે.

(૯) આ કામમાં રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ, હકીકતો, બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ, અને મજૂર કાયદાના પ્રબંધો ધ્યાને લેતાં હાલની રીવીઝન અરજીમાં નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) અરજદારની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસરની યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું પુરવાર કરવામાં અરજદાર સફળ થાય છે કે કેમ ?

(૨) મુળ બી.આઈ. આર. અરજી હેઠળ આંક-૫ નીચેની અરજીમાં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ મુળ અરજીના આખરી નિકાલ થતાં સુધી કાયમ રાખવા હુકમ કરવો કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું સામાવાળા સાબીત કરવામાં, પુરવાર કરવામાં સફળ નિવડે છે કે કેમ ?

(૩) શો હુકમ ?

(૧૦) ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા - ૧ હકારમાં,

મુદ્દા - ૨ નકારમાં,

મુદ્દા - ૩ આખરી હુકમ મુજબ.

(૧૧) કારણો :-

હાલની આ ફેરતપાસ અરજીના સામાવાળાના કેઈસની હકીકતો બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ, તેમજ સામાવાળા અને બેન્ક વચ્ચે નોકરી અંગે થયેલ કરારની શરતો ધ્યાને લેતાં, આ કામના સામાવાળાની નિમણૂંક માત્ર ફીક્સ પીરીયડથી થયેલ હોવાનું પ્રથમ દ્રષ્ટિએ ફલીત થાય છે. આમ છતાં કરારયુક્ત સમય પુરો થાય તે પહેલાં સીવીલ કોર્ટમાં જઈ મનાઈ હુકમ મેળવવો અને ત્યાં હકુમતના કારણોસર કેસ ટકે તેમ ન હોય તેથી ત્યાંથી પાછા ફરી મજૂર અદાલતમાં કલમ-૪૨(૪) અને કલમ-૫૩(૧) મુજબ એપ્રોચ લેટર આપ્યા વિના અરજી દાખલ કરી મનાઈ હુકમ મેળવી લેવો એ પ્રક્રિયા જ કાયદા

વિરુદ્ધની છે. આમ છતાં આવો લેટર આપ્યાની હકીકતો સામાવાળા જો સાબિત કરે તો જ કલમ-૭૮-૭૯ અન્વયે અરજી કરવા અધિકૃત છે. પરંતુ હાલના કેઈસમાં અરજદાર બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો તેમજ બેન્કે સામાવાળાને ફીક્સ પીરીયડ માટે ટેમ્પરરી કર્મચારી તરીકે જ્યારે નોકરીમાં રાખેલ છે. ત્યારે આવો કોન્ટ્રાક્ટ્યુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ માટે, અરજદાર બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો, સરકારી ખાતાના વખતો વખતના પરિપત્રો, હુકમો, આદેશો ધ્યાનમાં લેતાં, તેમજ બેન્ક અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન સાથે થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં લેતાં, શું સામાવાળાની નિમણૂક કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવા માટે, કાયમી કામદાર તરીકે થયેલ હતી કે કેમ ? જો કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવા માટે કાયમી કર્મચારી તરીકે ભરતી થયેલ ન હોય, તો શું સામાવાળાની નિમણૂક અજમાયશી તરીકે થયેલ હતી કે કેમ ? તે બન્ને પ્રશ્નોનો જવાબ નકારમાં છે. કારણ કે સામાવાળાની નિમણૂક બેન્કને લાગુ પડતાં અને અમલમાં હોય, તેવા વહીવટી નિયમોની કલમ-૩-ક મુજબ તેમની નિમણૂક થયેલ છે. જે બાબતે સામાવાળા પાસે તેની વિરુદ્ધનો કોઈ પુરાવો કે બચાવ નથી. એટલે કે સામાવાળાની નિમણૂક સ્થાયી નિયમોની કલમ-૩-ક અન્વયે હંગામી કર્મચારી તરીકે થયેલ છે. અને જે રેકર્ડ ઉપરથી પ્રાથમિક દ્રષ્ટિએ ફલીત થાય છે. તે સંજોગોમાં ફીક્સ પીરીયડના એમ્પ્લોઈમેન્ટના કેઈસમાં આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨ (00) (bb) માં કરેલ વ્યાખ્યા મુજબ સામાવાળાનો સમાવેશ થતો હોવાનું પ્રાથમિક દ્રષ્ટિએ ફલીત થાય છે. તે સંજોગોમાં મજુર અદાલત જુનાગઢે સામાવાળાની તરફેણમાં શરૂઆતમાં આપેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ પક્ષકારોને સાંભળીને, મુળ અરજીના આખરી નિર્ણય સુધી કાયમ કરવા જે હુકમ કરેલ છે. તે હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતની, તેમજ હકીકત અને કાયદાની જોગવાઈઓના અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવામાં મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ભૂલ કરેલ હોય, યા ક્ષતિ કરેલ હોય, તેવી હકીકત આ અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી ફલીત થાય છે. વળી જે દાદ મુળ અરજીમાં મળી શકે તેમ હોય, તેવી દાદ વચગાળાની અરજી હેઠળ મળી શકે નહીં, તેવો સિધ્ધાંત—

- (૧) ૧૯૯૮ (૩) જીએલઆર પાના ૨૬૭૫ નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ, નડીયાદ મ્યુનિ. વિરુદ્ધ ધનશ્યામ આર. બારોટ,
- (૨) ૧૯૯૭ ફર્સ્ટ જીએલઆર પાના ૫૭૯ નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સરવીસીઝ વિરુદ્ધ હિસમુદ્દીન ડોસુમીયાં,
- (૩) ૧૯૬૦ સેકન્ડ એલએલજે પાના ૭૧૨ નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ, દિલીપ કલોથ એન્ડ જનર. મીલ્સ લી., વિરુદ્ધ એડીશનલ ટ્રીબ્યુનલ.

ના કેઈસોમાં નામ. સર્વોચ્ચ અદાલતે અને નામ. વડી અદાલતોએ ઠરાવેલ છે કે, જે દાદ અરજદારને ફાઈનલમાં મળી શકે તેમ હોય, તેવી દાદ વચગાળાની અરજીમાં મળી શકે નહીં. હાલના કેઈસમાં સામાવાળાની નિમણૂક માત્ર ટુંકા પીરીયડ માટે જ કરવામાં આવેલ છે, તે હકીકતોનો સામાવાળા કોઈપણ સંજોગોમાં ઈન્કાર કરી શકે તેમ નથી. આમ છતાં સામાવાળાએ મજુર અદાલતમાં અપરીપકવ સમયમાં એટલે કે કાયદાની જોગવાઈ અનુસર્યા સિવાય મજુર અદાલતમાં અરજી દાખલ કરી, તે અરજીમાં મનાઈ હુકમ મેળવી નોકરીમાં ચાલુ રહેલાં છે, અને મજુર અદાલત જુનાગઢે સામાવાળાની મનાઈ હુકમની અરજી કાયદેસર ચાલવાપાત્ર હોય, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય, તે મંજુર કરવા જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમથી નારાજ થઈને હાલના અરજદારે આ ફેરતપાસ અરજી આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે. અરજદાર બેન્કે આ રીવીઝન અરજી તાત્કાલીક ચલાવી લેવાની શરતે આ અરજી હેઠળ રજુ કરેલ મનાઈ અરજી પ્રેસ કરેલ નથી અને સામાવાળાને મળેલ મનાઈ હુકમ તે કારણોસર આજદિન સુધી ચાલુ રહેલ છે. જે હકીકતને ધ્યાને લેતાં સામાવાળાની નિમણૂક બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો અને સ્થાયી આદેશો અન્વયે જ કરવામાં આવેલ હોય, અને તેનાથી વિરુદ્ધમાં જઈને બેન્ક અધિકારી છુટા કરી દે, અને તેના કારણે જો બેન્કનું પગલું અદાલત દ્વારા ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે, તો તેવા સમયે સામાવાળાને પુરેપુરો પગાર મળી શકે તેવા સંજોગો છે. પરંતુ કરારયુક્ત નોકરીના કેઈસમાં જ્યારે સામાવાળાને કાયદેસર કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક જ ઉપસ્થિત થતો ન હોય, અને ટેમ્પરરી કર્મચારીને બેન્કે પોતાની કામચલાઉ જરૂરીયાત માટે ભરતી અંગેના નિયમો અનુસર્યા વગર એડહોક ધોરણે જાહેરાત આપ્યા વગર, કે ઈન્ટરવ્યુ લીધા વગર, કે લાયકાત અને ગુણદોષ ધ્યાને લીધા વગર કામચલાઉ ધોરણે કામે રાખેલ હોય, તો તેવા કર્મચારીને બેન્કે કાયમી કરવા જોઈએ તેવો કોઈ હક્ક કે અધિકાર જ્યારે કોઈ નિયમો હેઠળ કે કાયદાની કોઈ જોગવાઈ હેઠળ ન હોય, ત્યારે તેવો કોઈ હક્ક સામાવાળાને મળી શકે કે કેમ ? તે પુરવાર કરવાની બાબત છે. પરંતુ જો આવી હકીકત સામાવાળા પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ નિવડે અને બેન્કની તરફેણમાં ચુકાદો જાહેર થાય, તો તેવા સમયે બેન્કને અદાલતના મનાઈ હુકમના કારણે જે સામાવાળાને નોકરી ઉપર રાખવામાં આવેલ હોય, તો તેના કારણે જે પગાર ચુકવવામાં આવે, તે રકમ સામાવાળા પાસેથી વસુલ કરવી બહુ અસંભવ અને મુશ્કેલ ભર્યું બને, તેવી સ્થિતિનું નિર્માણ થાય. એટલે કે બેન્કને આર્થિક નુકશાન જે વેઠવાનું થાય, તે ઈરીપેરેબલ લોસ થાય તેમ છે. આ સંજોગોમાં મનાઈ હુકમ જો રદ કરવામાં આવે, તો તેના કારણે સામાવાળાને કોઈ આર્થિક નુકશાન જાય તેમ નથી. વળી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારની તરફેણમાં છે. આ હકીકતો ધ્યાનમાં લેતાં આંક-પ હેઠળનો મનાઈ હુકમ ટકવાપાત્ર નથી.

(૧૨) સામાવાળાના કેઈસની હકીકતો અને અરજદાર બેન્ક તરફે રજુ થયેલ ચુકાદાઓ અને બી.આઈ.આર. એકટના પ્રબંધો અને બેન્કને લાગુ પડતાં સ્થાયી હુકમો અને સેટલમેન્ટ ધ્યાને લેતાં, અરજદારની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર છે. કારણ કે મજુર અદાલત જુનાગઢના

ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભૂલ કે ક્ષતિ કરેલ હોય, કે કાયદાની યા હકીકતોના મૂલ્યાંકનની અને અર્થઘટન કરવામાં કોઈ ભૂલ કરી હોય તેવું રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાના આધારે તેમજ રજુઆતોના આધારે સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે. આ સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર રીતે ટકવાપાત્ર છે.

(૧૩) કલમ-૨ (ઓઓ) (બીબી)ની વ્યાખ્યામાં આવતાં કેઈસમાં નોકરીના કરારનો અંત લાવવામાં આવે, તો તે “છટણી” ન ગણાય. તેવો સિધ્ધાંત ૧૯૮૨ એલ.આઈ.સી. ૮૧૧ સુપ્રીમ કોર્ટના કેઈસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

(૧૪) ૧૯૮૫ (૨) જીએલએચ ૨૨૮—

શ્રી. બી.એન. કીરપાલ ચીફ જસ્ટીસ અને શ્રી એચ. એલ. ગોખલે જસ્ટીસની ડીવીઝન બેન્ચે ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરૂધ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાતના કેઈસમાં ઠરાવેલ છે કે, ફીક્સ પીરીયડથી એડહોક ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ કામદારને, નોકરીનો સમયગાળો પુરો થયેથી નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો કોઈ હક્ક મળતો નથી, અને તેમની નિમણૂકનો આપોઆપ અંત આવે છે.

આ કામે સમગ્ર રૈકર્ડ, પક્ષકારોની રજુઆત તથા પુરાવા ધ્યાને લેતાં, તથા બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ અને નિયમો ધ્યાને લેતાં, તેમજ ઉપરોક્ત સમગ્ર ચર્ચા કર્યાના અંતે આ કામે નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) અરજદારની આ ફેરતપાસ અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું અરજદાર પુરવાર કરવામાં સફળ પુરવાર થતા હોય, તેથી આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૨) મંજૂર અદાલત, જુનાગઢ સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૭/૨૦૦૧ના કામમાં ઓક-૫ની વચગાળાની અરજી હેઠળ આંક-૨૧થી તા. ૧૬-૨-૨૦૦૨ ના રોજ કરેલ હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તેથી રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૩) ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

- (૪) આ અરજીનું મુળ કામ મજુર અદાલત જુનાગઢને પરત કરવું.
- (૫) આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને તેમની સમક્ષની મુળ બી.આઈ.આર. અરજી દિન-
દિનમાં પક્ષકારોને સાંભળીને ગુણદોષ ઉપર આખરી નિકાલ કરવો, તેવી આથી સુચના
આપવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક -૨૯]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 29, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th July, 2006 and for pages VAD-3679 to VAD 3910 (in I set) read page Nos. 3865 to VAD-4096.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૬૭૯ થી વીએડી-૩૯૧૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૮૬૫ થી વીએડી-૪૦૯૬ વાંચવા.

Vadodara, 20th July, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એચ./એમ.જી./આઈ.ડી.એ./સુ./૩/૨૦૦૬/આઈ.ડી.આર.એ.જે./એસ. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડના શ્રી એ. એલ. વોરા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૨૦૫ને દફતરી હુકમ નંબર ૨૯૦/૦૧ વિભાગીય પરિવહન અધિકષક (ઓ-૨) ના. તા. ૨૮/૫/૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વરસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એચ./એમ.જી./આઈ.ડી.એ./સુ./૪/૨૦૦૬/આઈ.ડી.આર.એ.જે./એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના, ધરમપુર ડેપોના શ્રી પી. કે. નિખારે, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૫૦૮ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૨૧/૦૩ અવલ પરિવહન અધિકારના તા. ૩૧/૩/૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ સામે કરેલ ખાતાકીય અપીલ રદ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તેમજ મજકુર કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એચ./એમ.જી./આઈ.ડી.એ./સુ./૫/૨૦૦૬/આઈ.ડી.આર.એ.જે./એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના, ધરમપુર ડેપોના શ્રી પી. કે. નિખારે, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૫૦૮ને દફતરી હુકમ નંબર ૩૪૫/૦૧ વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ઓ-૨) તા.૩૦/૬/૦૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વરસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ અને તે ઉપર ખાતાકીય પ્રથમ અપીલ તા. ૩૦-૭-૦૨ ના રોજ અને બીજી અપીલ તા. ૨૬-૦૩-૦૪ના રોજ રદ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તેમજ થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એચ./એમ.જી./આઈ.ડી.એ./સુ./૬/૨૦૦૬/આઈ.ડી.આર.એ.જે./એસ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, ધરપુર રોડ, વલસાડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. વલસાડ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનોદકુમાર એન. રાવલ, (આર્ટ. વી. ઈ.) નવસારી ડેપો-૧નું ચાલુ ફરજ દરમિયાન તા. ૧-૯-૮૮ના રોજ અવસાન થયેલ હોઈ તા. ૨૧/૧૨/૮૮ના લબેર સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૩૦ મુજબ તેમના આશ્રિત શ્રી હાર્દિકકુમાર વિનોદકુમાર રાવલને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ નોકરીમાં સમાવેશ કરવો કે કેમ ?

સુરત, ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એસ.એચ./એમ.જી./આઈ.ડી.એ./સુ./૭/૨૦૦૬/આઈ.ડી.આર.એ.જે./એસ.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, ધરપુર રોડ, વલસાડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામાં ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના વાપી ડેપોના કલાર્કના ભરતભાઈ એમ. પટેલ, ને દફતરી લુકમ નંબર ૨૦૭/૨૦૦૨થી અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકના તા. ૩૦-૪-૨૦૦૨ના લુકમથી કુલ રૂપીયા ૧,૬૨,૧૫૪/- વસુલ કરવાનો કરેલ લુકમ અને તે લુકમ ઉપર કરેલ ખાતાકીય પ્રથમ અપીલ તા. ૨૦-૪-૦૪ના રોજ અને બીજી અપીલ તા. ૧૧-૮-૨૦૦૫ના રોજ રદ કરવાનો કરેલ લુકમ રદ કરવો કે કેમ તથા તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે એચ/એસ એચ એમ સી/આઈ ડી આર/પોર/૨૦૦૬/૧૪૧૮.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, રાણાવાવ, તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ ધેલા ખરા, તાલુકો/જિલ્લો-પોરબંદર, મું. સોઢાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના તમામ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા-વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ ધેલા ખરા, મું. સોઢાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, ૨૧મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૭/આઈડીઆર/એજે/૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચાંદખેડા નગરપાલિકા, ચાંદખેડા, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ. ડી. સી. કેસ નં. ૧૨/૦૫માં માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	નોકરીના વર્ષ
૧	૨	૩	૪
૧	શ્રી વાઘેલા મનુભાઈ મોહનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૫ વર્ષ
૨	શ્રી વાઘેલા ખુશાલભાઈ મોહનભાઈ	"	૫ વર્ષ
૩	શ્રી વાઘેલા મનુભાઈ મોહનભાઈ	"	૭ વર્ષ
૪	શ્રી વાઘેલા ચંપાબેન મનુભાઈ	"	૬ વર્ષ
૫	શ્રી વાઘેલા મંજુલાબેન મોહનભાઈ	"	૧ વર્ષ
૬	શ્રીમતી ઉષાબેન ગોવિંદભાઈ	"	૬ વર્ષ

અ. નં.	નામ	હોદ્દો	નોંકરીના વર્ષ
૧	૨	૩	૪
૭	શ્રી હરીશચંદ્ર બાબુલાલ વાઘેલા	સફાઈ કામદાર	૬ વર્ષ
૮	શ્રીમતી જશોદાબેન હરીભાઈ વાઘેલા	"	૬ વર્ષ
૯	શ્રીમતી જશુબેન ખુશાલભાઈ વાઘેલા	"	૬ વર્ષ
૧૦	શ્રી ગોવિંદભાઈ નટવરભાઈ વાઘેલા	"	૬ વર્ષ
૧૧	શ્રી ગાંગડીયા જયોત્સનાબેન હરીશભાઈ	"	૬ વર્ષ

ઉપરોક્ત પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓ ને લગતી શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ.

પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) ઉપર મુજબના તમામ કામદારોને દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળતા તમામ લાભો આપવો કે કેમ ?
- (૨) ઉપર મુજબના તમામ કામદારોને સરકારી ધારા-ધોરણ મુજબ પગાર તેમજ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (૩) ઉપર મુજબના તમામ કામદારોને વર્ષે-૨ જોડી કપડા આપવા કે કેમ ?
- (૪) ઉપર મુજબના તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી બુટ આપવા કે કેમ ?
- (૫) ઉપર મુજબના તમામ કામદારોને દર મહીને ૫૦ રૂપિયા ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
- (૬) ઉપર મુજબના કામદારોને દર વર્ષે ૨૦ હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?
- (૭) ઉપર મુજબના તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ કેજયુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?
- (૮) ઉપર મુજબના તમામ કામદારોને વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવું કે કેમ ?
- (૯) ઉપર મુજબના તમામ કામદારોને રૂ. ૫૦૦/- વાર્ષિક મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૧૦) ઉપરના મુજબના તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૦ માંદગીની રજા આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૨૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. હિંમતનગર વિભાગના શ્રી જવાનસિંહ પી. રાઠોડની ડ્રાયવર બે. નં. ૨૪૦૫૬નો વાર્ષિક પગાર વંધારો બે વર્ષ માટે બંધની શિક્ષા રદ કરી થેયલ આર્થિક નુકશાન તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૦/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગ ખાતે આર્ટ ' સી ' તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સ્વ. અનવરખાન એમ. ચૌહાણ કે જેઓ ચાલુ ફરજ હાર્ટએટેકના કારણે અવસાન થતાં જેના વારસદાર શ્રી ઈંદીશખાન અનવરખાન ચૌહાણને એસ. ટી. કોર્પોરેશન અને માન્ય યુનિયન વચ્ચે સમાધાનની કલમ-૩૭ (૭) મુજબ વારસદાર તરીકે નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૧/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદ ઈશ્વરભાઈ નાયક કન્ડક્ટર કલોલ ડેપોને ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે જે ૨૬ બાતલ ઠરાવી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૨/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના કલોલ ડેપોના કન્ડક્ટર તરીકે શ્રી ચંદરસિંહ યુ. રાઠોડને કાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે બંધ કરેલ ઈન્કીમેન્ટના કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદબાતલ ઠરાવી સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૩/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપોના કન્ડક્ટર તરીકે શ્રી ચમનજી એચ. ઠાકોરને ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ ઈન્ક્રીમેન્ટનો હુકમ રદબાતલ ઠરાવીને નાણાંકીય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૪/આઈડીઆર/એજે/૪૯/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

TDR/AJ/49/06

મહેસાણા વિભાગમાં ૧ થી ૧૦ ડ્રાયવર અને કન્ડક્ટરોને સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ અને તે મુજબ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ આનુસાંગીક લાભો તફાવતની રકમ વ્યાજસહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ/ડેપો	દાખલ તારીખ	કાયમી તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	પટેલ નટવરલાલ મોહનલાલ બેઝ નં. ૩૬૭૬૪ (બેચરાજી)	૧૧-૨-૮૪	૨૧-૭-૮૮

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ/ઉપો	દાખલ તારીખ	કાયમી તારીખ
૧	૨	૩	૪
૨	પટેલ કનુભાઈ અંબારામ બેઝ નં. ૩૬૮૫૯ (મહેસાણા)	૯-૨-૯૪	ઓગષ્ટ, ૯૫
૩	પરમાર સુમનસિંહ શંકરલાલ બેઝ નં. ૩૩૦૦૦ (બેચરાજી)	૨૫-૪-૯૪	૧૯-૭-૨૦૦૦
૪	ઠાકોર ભલાજી પ્રધાનજી બેઝ નં. ૪૦૯૪૮ (બેચરાજી)	૨૪-૪-૯૪	૧૭-૬-૨૦૦૦
૫	પટેલ ડાહ્યાભાઈ મોહનલાલ બેઝ નં. ૩૫૬૮૩ (માણસા)	૧૪-૨-૯૪	૪-૬-૨૦૦૦
૬	ચાવડા કીલુજી લક્ષ્મણજી બેઝ નં. ૩૮૨૮૯ (વિસનગર)	૧૫-૨-૯૪	૧૯-૭-૨૦૦૦
૭	ચૌધરી ગણેશભાઈ માનસંગભાઈ બેઝ નં. ૩૪૫૦૩ (બેચરાજી)	૧૮-૪-૯૪	૧૧-૭-૨૦૦૦
૮	પરમાર ડાહ્યાભાઈ એસ. બેઝ નં. ૩૨૬૨૪ (બેચરાજી)	૨૫-૪-૯૪	૨૧-૭-૨૦૦૦
૯	બાવા વીરગીરી માધવગીરી બેઝ નં. ૩૩૦૩૮ (બેચરાજી)	૧૭-૯-૯૪	૧૦-૬-૨૦૦૦
૧૦	મનસુરી બકુભાઈ પીરભાઈ બેઝ નં. ૩૪૩૮૭ (વિસનગર)	૫-૨-૯૪	૬-૮-૯૯

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૫૫૩૫/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ કીડની ડીસીસ રીસર્ચ સેન્ટર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી--- ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

IDR/AJ/50/06

આઈ.ડી.સી. કેસ નંબર ૮૮/૦૫

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ દ્રાવર તરીકે તેમજ અન્ય કામગીરી કરતા ૧૦ (દસ) શ્રમયોગીઓને

(૧) સંસ્થાના કર્મચારી ગણી સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ પગાર અને અન્ય આનુષંગિક લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંગણી નં. (૧) નો લાભ તેઓને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તફાવત સહિત આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ (ડ્રાયવર) શ્રમયોગીઓની યાદી તેમજ અન્ય વિગતો દર્શાવતું પરિશિષ્ટ.

ક્રમાંક ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	ક્યારથી કામગીરી કરે છે ૩	માસિક પગાર ૪
૧	શ્રી વિક્રમસિંગ જે વાઘેલા	૧૯૯૮	૨૯૧૦/-
૨	શ્રી પૃથ્વીસિંહ એચ. રામોલ	૧૯૯૮	૨૯૧૦/-
૩	શ્રી અનિલભાઈ કે. પટેલ	૧૯૯૮	૨૯૧૦/-
૪	શ્રી પ્રવિણસિંગ જી. પરમાર	૧૯૯૮	૨૭૦૦/-
૫	શ્રી લાલસિંહ એલ. રમલાવત	૧૯૯૮	૨૯૧૦/-
૬	શ્રી પોપટજી એસ. ઠાકોર	૧૯૯૮	૨૯૧૦/-
૭	શ્રી ભવરસિંહ એલ. ચૌહાણ	૧૯૯૮	૨૭૦૦/-
૮	શ્રી કુલદિપસિંહ બી. ચુડાસમા	૧૯૯૮	૨૭૦૦/-
૯	શ્રી ગોરધનભાઈ સોની	૧૯૯૮	૨૬૦૦/-
૧૦	શ્રી ડાહ્યાભાઈ એલ. પટેલ	૧૯૯૮	૨૬૦૦/-

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૬/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ ઈજનેરશ્રી એ. વી. શાહને ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખી તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૭/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કાર્મે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી---ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી જાયમલભાઈ એન. દેસાઈને તા. ૨૯-૧૧-૮૫ના હુકમથી મૂળ પગારની સજા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
(૨) શ્રી દેસાઈને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૮/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપોના કંડકટરશ્રી બળદેવભાઈ એસ. ધારીઓલને તા. ૧૦-૨-૨૦૦૩ તથા તા. ૪-૧૨-૨૦૦૩ તથા તા. ૪-૧૨-૨૦૦૩ અને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૫ના હુકમોથી સજા કરેલ છે. જે હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? (૨) શ્રી બળદેવભાઈ એસ. ધારીઓલને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૩૯/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી---ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોના કંડકટરશ્રી શંકરભાઈ એસ. પાનસનીયાને તા. ૩૦-૮-૨૦૦૨ ના હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની સજા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? (૨) શ્રી શંકરભાઈને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૦/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિરમગામ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. એસ. પાનસનીયાને તા. ૩૦-૩-૨૦૦૦ તથા તા. ૩૦-૬-૨૦૦૧ના હુકમોથી સજા કરવામાં આવેલ છે. તે હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? (૨) શ્રી એસ. એસ. પાનસનીયાને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૧/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી અર્જુન રુપાજી વાઘેલાને બીજી અપીલમાં તા. ૧૦-૧-૨૦૦૨ ના હુકમથી કંડક્ટર કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૨/આઈડીઆર/એજે/૫૯/૦૬.નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપોના કંડકટરશ્રી અર્જુન રુપાજી વાઘેલાને તા. ૩૦-૭-૧૯૮૬ ના હુકમથી ૧૦ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે ૨૬ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૩/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હારીજ ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી લાભુદાન મનુભાઈ ગઢવીને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૬-૨-૧૯૮૭ ના રોજથી ૧૮૦ દિવસ નોકરીમાં પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલમાં લઈ, કાયમી કરી, તમામ આર્થિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૪/આઈડીઆર/એજ/૬૧/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી----ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના પાટણ ડેપોના કંડકટર તરીકે શ્રી ભેમાભાઈ કે. રાઠોડને સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ મુજબ ૧૮૦ દિવસ પુરા થાય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર આનુષંગીક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૫/આઈડીઆર/એજે/દર/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી---ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના ચાણસ્માં ડેપોના ડ્રાયવર તરીકે શ્રી બસીર અહેમદ એ. શેખને કરેલ ડીસમીસ અંગે બીજી અપીલમાં શિક્ષામાં ઘટાડો કરી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરતાં શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તે રદ કરાવી તા. ૧૮-૧૧-૮૮ થી સેકન્ડ અપીલની તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૦ સુધીનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૬/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી---ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી અહમદખાન આલમખાન પરમારને બીજી અપીલમાં તા. ૬-૧-૮૮ના હુકમથી ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી વાર્ષિક વધારો બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૭/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી. મહેસાણા (૨) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી--- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લી. ના તાબાના મહેસાણા વર્તુળ કચેરીના કાર્યક્ષેત્રમાં આવેલ વડનગર પેટા વિભાગય કચેરીમાં હાલમાં જુનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. આર. પટેલ ના સને ૧૯૮૫, તેમજ ૧૯૮૮ ના વાર્ષિક અહેવાલમાં અપાયેલ વિપરીત નોંધોને તેમની તા. ૬-૩-૮૬ની, તા. ૧૭-૩-૮૭ ની તા. ૧૬-૪-૮૮ ની તેમજ ૨૦-૪-૨૦૦૦ની અરજીઓ અન્વયે રીવ્યુ (પુનઃસમીક્ષા) કરાવીને રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ ત્યારબાદ ના તેમને મળવાપાત્ર પ્રમોશન કે હાયરગ્રેડ જેવાં આનુસંગિક લાભો જે તે તારીખથી સુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૮/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી--- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે શ્રી રસીક આર. પટેલ, ક્લાર્ક સીનીયોરીટીમાં પ્રથમ હોઈ રીલીવર કેશીયર તરીકે મુકવા જોઈએ કે કેમ? (૨) શ્રી રસીક આર. પટેલને એફ. જી. આઈ. નો કવર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૪૮/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી--- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચીમનભાઈ એમ. પરમારને તા. ૩૦-૬-૧૯૮૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? (૨) શ્રી પરમારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૫૦/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી--- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાળુસિંહ આર. ડાભીને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૮૫/૦૨ તા. ૧૪-૧૨-૨૦૦૨ ના હુકમથી રૂા. ૭૮૨૧/- ની વસુલાત કરવાનો હુકમ કરેલ છે જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? (૨) શ્રી ડાભીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૫૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી-- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જગમલભાઈ એમ. ચાવડાને તા. ૨૬-૪-૨૦૦૨ ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે જે ૨૬ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) શ્રી ચાવડાને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૫૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓઢવ એન વાયરો પ્રોજેક્ટ લી. વત્તા-૩, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી--- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કંપની હાલમાં જે ધોરણે પ્રતિદિન પગાર ચુકવે છે તેમાં તા. ૧-૮-૨૦૦૫ની અસરથી પ્રતિદિન રૂ. ૨૦/- નો મુળ પગારમાં વધારો કરવો અને તે મુજબ પ્રતિમાસ ચુકવણી કરવી અને દરેક વર્ષે રૂ. ૧૦/- નો મુળપગારમાં પ્રતિદિન વધારો કરવો અને તે મુજબ ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થું :- દરેક કામદારને તા. ૧-૮-૨૦૦૫ ની અસરથી રૂ. ૫૦૦/- પ્રતિમાસ સ્થિર મોંઘવારી તરીકે ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું. જ્યારે ઓલ ઈન્ડીયા ૧૯૮૨-૧૦૦ સીમલા બ્યુરોઝની સીરીઝના ૪૦૦ ના આંકને પાયો ગણી તે દરેક આંક અને દરેક આંકના વધારા દીઠ રૂ. ૪/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થાની ગણતરી કરી તે મુજબ દરેક માસે ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું અને તે મુજબ ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું ભથ્થું :- દરેક કામદારને રૂ. ૬૦૦/- તા. ૧-૮-૨૦૦૫ની અસરથી ઘરભાડુ ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું અને તે મુજબ દરેક માસે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને તા. ૧-૮-૨૦૦૫ની અસરથી રૂ. ૩૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે દરેક માસે ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું અને તે મુજબ ચુકવણી કરવી. વધુમાં કામદારને તેની નોકરીની ફરજ દરમ્યાન કંપનીના કામકાજ માટે અન્ય કોઈ સ્થળે મોકલવામાં આવે ત્યારે તે અંગે કંપની એ જરૂર વાહન વ્યવસ્થા પુરી પાડવી અથવા તો સંબંધિત કામદારોને રીક્ષા ભાડુ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ મેડીકલ અને એક્સીડન્ટ પોલીસી વિગેરે :- કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને રૂ. ૪૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૮-૨૦૦૫ની અસરથી ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું અને તે મુજબ ચુકવણી કરવી. તેમજ દરેક કામદારની તેમજ તેમના કુટુંબીજનોની રૂ. ૧.૦૦ લાખ સુધીનું વળતર મળે તેવી મેડીકલ પોલીસી તેમજ રૂ. ૧.૦૦ લાખની રકમની એક્સીડન્ટ પોલીસી કંપનીએ લેવી જોઈએ અને આ તમામનો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૬) રજાઓ :- દરેક કામદારને પ્રતિ વર્ષ ૧૨ સી. એલ. ૨૦ પી. એલ. ૧૦ માંદગીની રજા તેમજ ૨ જાહેર તહેવારની રજા ભરપગારી આપવી જોઈએ તેમજ દરેક કામદારને અઠવાડીક રજા પગાર સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) યુનિફોર્મ તેમજ વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક વર્ષે દરેક કામદારને ૨ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ, ૧ જોડી બુટ, ૨ જોડી મોજા, ૧ રેઈનકોટ, ૧ ગરમ સ્વેટર પુરુ પાડવું જોઈએ તેમજ તમામ કામદારોને તેમની કામગીરીને અનુરૂપ તેમજ તેમના આરોગ્યને જાળવવા માટે મદદરૂપ થાય તેવા સેફ્ટી શુઝ, હેન્ડ ગ્લોઝ, ચરમા વિગેરે પુરા પાડવા જોઈએ તેમજ દરેક માસે યુનિફોર્મ નિભાવ ખર્ચ ના રૂ. ૧૦૦/- ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું જોઈએ અને તે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) દરેક કામદારને દરેક વર્ષે ૨ પ્રસંગે તેના એક માસીક પગાર જેટલી રકમ ફેસ્ટીવલ, ફુડગ્રેઈન એડવાન્સ તરીકે વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ અને આ રકમ તેના પગારમાંથી હ સરખા માસીક હપ્તામાં કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૦૪-૦૫ ના નાણાંકીય વર્ષથી શરૂ કરીને કુલ પગારના ૫૦ ટકા ના ધોરણે બોનસ ચુકવી આપવાનું ધોરણ રાખવું અને તે મુજબ દરેક નાણાંકીય વર્ષ બાદ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેઓના કુલ પગારના ૨૦ ટકા ના ધોરણે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) કંપનીમાં સને ૧૯૯૮-૯૯ અને ૨૦૦૦ ના વર્ષ માટે કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને હક્કરજા કે હક્કરજાનો પગાર ચુકવેલ નથી તેમજ બોનસ પણ ચુકવેલ નથી. તો આથી માંગણી છે કે, તમામ કામદારોને આ ત્રણેય વર્ષ માટે હક્ક રજાનો પગાર અને લઘુત્તમ બોનસની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેઓની રાબેતા મુજબની કામગીરી સોંપવી જોઈએ અને જે કામગીરીમાં વધારો કરેલ છે તે પાછો ખેંચવો જોઈએ અને જ્યાં સુધી આ વધારો પાછો ખેંચવામાં ન આવે અને માણસોની યોગ્ય વ્યવસ્થા કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વધારાના કાર્યબોજ બદલ રૂ. ૧,૦૦૦/- પ્રતિમાસ દરેક કામદારોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૮ કલાક કરતાં વધારે કામે રોકવામાં આવે ત્યારે કલાકના બમણા દરે પગાર ઓવરટાઈમ તરીકે ચુકવવો જોઈએ અને અગાઉ જે ઓવર ટાઈમ સીંગલ દરે ચુકવેલ છે તેની તફાવત જુની અસરથી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) કંપનીમાં બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં કંપનીની માલ-મીલકત અને કામદારોને સલામતી માટે કોઈ સીક્યુરીટીની વ્યવસ્થા નથી, અમુક વિસ્તારમાં પણ સીક્યુરીટીની બીલકુલ વ્યવસ્થા નથી. કંપનીની માલ મીલકત માટે તેમજ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને સલામતી માટે સીક્યુરીટી વ્યવસ્થા ઉભી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) કંપનીએ સંબંધિત ૨૩ કામદારો સંબંધમાં જે કોન્ટ્રાક્ટ સીસ્ટમ ઉભી કરેલ છે તે વ્યવસ્થા સંપૂર્ણ પણે પેપર ઉપર ઉભી કરેલ તદ્દન ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલી વ્યવસ્થા છે જે ગેરકાયદેસર અને પ્રથમ થી જ રદ છે અને તેને રદ ગણવામાં આવે. તમામ સંબંધિત ૨૩ કામદારોને ઓઢવ એનવાયરો પ્રોજેક્ટસ લી (કંપની) ના કામદારો ગણી કંપની તેના અન્ય કાયમી અને નિયમિત કામદારોને જે પગારધોરણ, લાભો, સગવડો વિગેરે આપે છે તે તમામ આ ૨૩ સંબંધિત કામદારોને આપે અને જે કોઈ વધારો કરવામાં આવે તે આ કામદારોને જુની અસરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) કંપનીમાં કામ કરતાં ૧૦ કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરવાના પગલાંના વિરોધમાં તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૫ ના દિવસથી વિરોધ હડતાળ ઉપર ઉતરેલ છે તે પગલુ ન્યાયી, વ્યાજબી અને કાયદેસરનું છે અને કામદારોને જ્યાં સુધી બીન શરતી ફરજ ઉપર લેવામાં આવે નહી ત્યાં સુધી તમામ ૨૩ સંબંધિત કામદારો તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૫ થી જ્યાં સુધી ફરજ ઉપર ન લેવામાં આવે તે તમામ સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર, ભથ્થા, લાભો, નોકરીના સાતત્ય સહીત મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૫૩/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટકોસ્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ વર્ક્સ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨ (બી)(૧) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી--- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને ચાલુ પગાર ઉપર રૂ. ૧૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંદરસો પુરા) માસીક વધારો આપવો જોઈએ, તદ્ઉપરાંત લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ સરકાર તરફથી દર છ માસે જાહેર કરતા ખાસ ભથ્થા દરેકને સદર દર્શાવેલા પગાર ઉપરાંત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : હક્ક રજા :- દરેક કામદારને ૧૨ દિવસની હાજરીમાં એક દિવસની હક્કરજા પ્રમાણે પુરા પગાર સહિત આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : કેજ્યુઅલ રજા :- દરેક કામદારને વર્ષમાં ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : તહેવારની રજાઓ :- હાલમાં જે તહેવાર રજાઓ આપી રહ્યા છે તેના અધિકમાં બે રજાઓ એટલે કે (૧) મહાશિવરાત્રી અને (૨) રથયાત્રાના દિવસ સાથે વર્ષમાં ૧૫ દિવસોની તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ. જો સદર કોઈ તહેવાર સંસ્થાના અઠવાડીક રજામાં અથવા બીજા કોઈ દિવસમાં આવતા હોય તો પણ નક્કી કરેલ તહેવારની રજાના પુરા પગાર દરેક કામદારને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૭૫-૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પગાર સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : સાયકલ એલાઉન્સ :- દરેક કામદારને દર મહીને રૂ. ૨૫૦-૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે પગાર સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : વોશિંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને રૂ. ૧૫૦-૦૦ વોશિંગ એલાઉન્સ તરીકે દર મહીને પગાર સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ : રબ્બર સ્લિપરો :- દરેક કામદારને ફરજ દરમ્યાન પહેરવા માટે વર્ષમાં ચાર જોડી હાઈ ક્વોલીટીના રબ્બર સ્લિપરો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ : સોડા અથવા ચા :- ફરજ દરમ્યાન કામદારને રોજ બે સોડા અથવા બે વખતે ચા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ : ફળ અને દુધ :- દરેક કામદારને રોજ એક કિલો તાજા અને એક લિટર તાજું દુધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-----/એજે/આઈડીઆર/૫૨૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીમર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતો અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રણછોડભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-----/એજે/આઈડીઆર/૫૨૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીમર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવેન્દ્રભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ જીવાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-----/એજે/આઈડીઆર/૫૨૭/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીમર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પીતામ્બરભાઈ દેવાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીતામ્બરભાઈ દેવાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-----/એજે/આઈડીઆર/૫૨૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પોલીમર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા' વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૩૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચાલ રણછોડભાઈ નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ રણછોડભાઈ નટવરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૩૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. ડી એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામનારાયણ શિવનાથ ભારદ્વાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનારાયણ શિવનાથ ભારદ્વાજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃપા સ્ટીલ એન્ટરપ્રાઇઝ લિમિટેડ-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ ઉર્ફે અન્નાભાઈ મરાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ઉર્ફે અન્નાભાઈ મરાઠીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા -

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. આર. પટેલ એન્ડ સન્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતભાઈ ચીમનલાલ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ ચીમનલાલ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૫૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓનેસ્ટ ટ્રેડીંગ કું. અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્ર વૈજનાથ નિરમલ વચ્ચેની છે..

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર વૈજનાથ નિરમલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૫૫૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રંથપાલશ્રી શેઠ માણેકલાલ જે. પુસ્તકાલય વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રસિકભાઈ કેશવલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસિકભાઈ કેશવલાલ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર૦૧૫/૨/૫૬૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડોકશન સર્વિસ પ્રા. લી. મીઠાખળી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ કાનજીભાઈ પરમારને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૭૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાશ્વનાથ કેમીક્લ્સ, રખીયાલ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બ્યાગર હનમંતા મરીયપ્પા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્યાગર હનમંતા મરીયપ્પાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચિત્રા ઈન્સ્યુલ ટેક પ્રા. લી. નવરંગપુરા, વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશકુમાર શાંતિલાલ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર શાંતિલાલ ભીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-----/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૮૦/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શ્રેણિક શાહ માલિક સામ એજન્સી સ્મરણ સર્વિસીસ એન્ડ એજન્સી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાસિરહુસેનમીયાં મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાસિરહુસેનમીયાં મલેકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૫૯૩/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોની એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર શ્રી શિતલદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર શ્રી શિતલદીનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/ર/૬૦૪/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી એ.ઈ.સી. (ટોરેન્ટ પાવર) અમરાઈવાડી, વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખુશાલભાઈ કાળાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુશાલભાઈ કાળાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૬૦૫/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કિરના કેશવ લેબોરેટરી પ્રા. લી. અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીલીપ એસ. સનાન્સે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપ એસ. સનાન્સેને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૬૦૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. મન્સુરી એન્ડ કું. રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ મોહનલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અને અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મોહનલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૬૧૨/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમર્પણ એવન્યુ, સરખેજ-ગાંધીનગર હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ અનીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” લાગુતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ અનીભાઈ રબારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૬૧૪/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાખિયા ઓટોમેટીવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રહલાદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પારેખને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૬૧૫/૨૦૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાખિયા ઓટોમેટીવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એજાઝ એહમદ સૈયદમીયાં સીદ્દીકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એજાઝ એહમદ સૈયદમીયાં સીદ્દીકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ. ૨૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ બ્રધર્સ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગજરાબેન બબાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગજરાબેન બબાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ. ૨૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ટેક્સટાઈલ, અમરાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાન્તાબેન માનજીભાઈ પારધી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાન્તાબેન માનજીભા પારધીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ, નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ. ૨૫/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુપમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન બાલુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન બાલુભાઈ ઝાલાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ. ૨૬/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનુપમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રમિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નર્મદાબેન નારણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન નારણભાઈ રાઠોડને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ. ૨૭/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાકડીયા હોસ્પીટલ, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી કુ. શીતલ કનુભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કુ. શીતલ કનુભાઈ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોલીફેથ ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી., ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેસીંગ બુધાલાલ ચુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગ બુધાલાલ ચુનારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. કે. વાપરીંગ, વિરાગનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપસિંહ બાલુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ બાલુસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીકયોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહેલ ધર્મેશ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર ‘જણાવ્યા’ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ ધર્મેશ અંબાલાલ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર પ્રણવકુમાર પરસોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રણવકુમાર પરસોતમભાઈને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મહેશકુમાર ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેશકુમાર ભીખાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીકયોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર નરેશકુમાર કાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આફિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નરેશકુમાર કાન્તીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/ર/૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ ક્રીટેકટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કીર્તી મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અંદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કીર્તી મુળજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેસરીયા હિતેશકુમાર વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેસરીયા હિતેશકુમાર વાલજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહેલ યોગેશકુમાર ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ યોગેશકુમાર ખુશાલભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહેલ સુનિલકુમાર ખુશાલદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮, (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ સુનિલકુમાર ખુશાલદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ઉમેશકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ઉમેશકુમાર ગોવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીકયોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા મિતેશ અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મિતેશ અમૃતલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ સીક્યોરીટી એન્ડ ડીટેક્ટીવ પ્રા. લી., બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી વિશાલ ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી વિશાલ ચીમનલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રો. શ્રી રામભાઈ ટીકારામ ચૌહાણ, શ્રીરામ પ્લાસ્ટીક ઈન્ડ. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનબહાદુર સનબાદૂર ખત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનબહાદુર સનબાદૂર ખત્રીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા મગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી, પંજાબ માલવા હોટલ, સરખેજ-ગાંધીનગર હાઈવે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરૂણકુમાર શ્રીરોહિણીપ્રસાદ ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણકુમાર શ્રીરોહિણીપ્રસાદ ત્રિપાઠીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ ૧+૧-૨/૨૦૦૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. કે. વાયરીંગ, વિરાટનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કેસરબેન મોતીલાલ ગાંધીએટ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી કેસરબેન મોતીલાલ ગાંધીએટ (૨) શ્રીમતી સુમનબેન ઉત્તમભાઈ બોરસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/વુ. સેલ -૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલકા ગારમેન્ટ (એ યુનિટ ઓફ આશિમા ડાયકોટ લી.), સુખરામનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દિપ્તીબેન શશીકાંત વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિપ્તીબેન શશીકાંત વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪/૦૬ થી ૧૦૫/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. કે. ઇસ્પાત ઉદ્યોગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુજી ડુંગરજી વત્તા-એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મનુજી ડુંગરજી (૨) જગદીશપુરી ખુશાલપુરી કુરેજાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉભીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભલાભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ ઈશ્વરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયનામીક ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટીનાભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટીનાભાઈ ગોવિંદભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મલ્લીનાથ મહારાજ કારખાનું ટ્રસ્ટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભા ચંદુભા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભા ચંદુભા સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧ થી ૧૩૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકીતા સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ ધુળાભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કાંતિભાઈ ધુળાભાઈ (૨) શ્રી ધીરજ એમ. પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩ થી ૧૩૪/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકિતા સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ મંગળદાસ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમેશ મંગળદાસ (૨) શ્રી મનીષભાઈ બાબુભાઈ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એકયુમેક એન્જનીયર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬ થી ૧૩૭/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકીતા સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇશ્વરભાઈ મો. સોલંકી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઇશ્વરભાઈ મો. સોલંકી (૨) શ્રી મહેશભાઈ આલજી વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮ થી ૧૩૯/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકિતા સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ છગનભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નટવરભાઈ છગનભાઈ (૨) કીરણભાઈ રમણભાઈ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એટલાસ ફાઈબર પેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી સચીન હર્ષદરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી સચીન હર્ષદરાયને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કરૂણા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખિલેશ રામદુલારે કોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અખિલેશ રામદુલારે કોરીને તેમની સંજોગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી શૈલેષભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેચુપ્રસાદ નયુપ્રસાદ સાહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેચુપ્રસાદ નયુપ્રસાદ સાહનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ગરસોલ રેન્ડ (ઈ) લી., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિપુલ રજનીકાંત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

1

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મંજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિપુલ રજનીકાંતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી વેલજીભાઈ પટેલ વાસુદેવ સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ ચમનાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ચમનાજી મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ. AMTS અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈકબાલ તારમહંમદ મેમણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ તારમહંમદ મેમણને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કો. વિપુલભાઈ +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ મણીલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આર્થિક વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ મણીલાલ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હની માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી., +૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ રમણભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/વુ-૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પારુબેન ઉર્ફે પાર્વતીબેન કાળુભાઈ અણજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પારુબેન ઉર્ફે પાર્વતીબેન કાળુભાઈ અણજારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૪૬૨/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનશ્યામ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિવમંગળસિંહ જંગબહાદુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવમંગળસિંહ જંગબહાદુરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૨૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજસ્થાન મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભજુરામ સુરજ ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભજુરામ સુરજ ભગતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૨૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજસ્થાન મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોઢસિંહ કુબેરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોઢસિંહ કુબેરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજસ્થાન મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શીવશંકર રામસ્વરુપ વચ્ચેની છે. !

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવશંકર રામસ્વરુપને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજસ્થાન મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિદ્યાયલ સુરજ ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિદ્યાયલ સુરજ ભગતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજસ્થાન મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરશુરામ સુરજ ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરશુરામ સુરજ ભગતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાસુદેવ સ્પીનર્સ શેઠશ્રી વેલજીભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭. !

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી વેલજીભાઈ પટેલ વાસુદેવ સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિરચંદભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” લાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વિરચંદભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી વેલજીભાઈ પટેલ વાસુદેવ સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ ભીખાભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ ભીખાભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી વેલજીભાઈ પટેલ વાસુદેવ સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવજીભાઈ ગુલાબભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ ગુલાબભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી વેલજીભાઈ પટેલ વાસુદેવ સ્પીનર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શકરાભાઈ સેંઘાભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શકરાભાઈ સેંઘાભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયલ કાસ્ટ ફાઉન્ડ્રી પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમેશભાઈ રાજપાલસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ રાજપાલસીંગ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૦ થી ૧૬૧/૨૦૦૬.—
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનશ્યામ ફાઉન્ડ્રી વત્તા અન્ય અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોરેલાલ રાજુભાઈ સરોજ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઉમેશભાઈ રાજપાલસીંગ સરોજ (૨) ગુડુ રામસ્વરૂપ સરોજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટરસોલ રેન્ડ (ઈ) લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીતેન્દ્રભાઈ હરીભાઈ કાલે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ હરીભાઈ કાલેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીચે ફેબ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપ શનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ શનાજીને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મોડર્ન મોલ્ડીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્યામવીરસિંહ નવાબસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામવીરસિંહ નવાબસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પદમાવતી મશીનરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવિન્દ્રસિંહ વિશ્વનાથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રસિંહ વિશ્વનાથસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીઓમ નમકીન પ્રકાશ ફુડ ગ્રૂપ ઉદ્યોગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુતીલાલ શ્રીરામદુલારે પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુતીલાલ શ્રીરામદુલારે પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬૯ થી ૧૭૦/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયશ્રી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિકુભાઈ કરશનભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિકુભાઈ કરશનભાઈ (૨) શ્રી દિનેશભાઈ શકરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિકટર સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનુજ શીવપૂજન પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુજ શીવપૂજન પાસવાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલાં દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલ્કો ઈલેક્ટ્રોનીક, અમરનાથ એસ્ટેટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેસરીયા ગણપત બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેસરીયા ગણપત બાબુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગગલાણી ઉદ્યોગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલાજી વક્તાજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલાજી વક્તાજી મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૦૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૧/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી રાઉલજી જગદીશભાઈ જાલમસિંહ, શ્રી માલવી યોગેશકુમાર છોટાલાલને આર્ટ બી. વેલ્ડર તરીકેના હોદ્દામાં સમાવવા તથા તેની લાયકાત મુજબના પગારધોરણ ચુકવવા કે કેમ? તેમજ તા. ૨૯-૭-૮૭ થી આર્ટ સી. તરીકેના હોદ્દાથી ફરજ બજાવતા શ્રી ચૌહાણ પ્રદ્યુમનસિંહ દલપતસિંહને તેમની લાયકાત મુજબનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

સહી, અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૬/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંતરામપુર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પુંજાભાઈ એસ. તાવિયાડને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૪/૮૮, તા. ૬-૨-૮૮ તથા રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીનો શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૫૮/૨૦૦૦ તા. ૮-૧૧-૨૦૦૦ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેને લીધે સ્થગિત થયેલ ઈજાજાઓ પ્રતિવર્ષના તફાવતની રકમ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

સહી, અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૨/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“વાસદ ડેપોમાં ડ્રાઈવર શ્રી હરમાનભાઈ શનાભાઈ પરમારને તા. ૩૧-૧૦-૧૯૮૮ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૪૭-પત્રાંક : ડી. એમએ, વાસદ ડી. કેસ નં. ૧૬૨/૮૮/૪૪૭/૮૮ થી રૂા. ૧૬૨૭/- ના બેઝીક પગાર પરથી સ્ટેજ ડાઉન કરી ડ્રાઈવરની કક્ષાના મૂળ પગાર રૂા. ૮૦૦/- પર મુકી દેવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

સહી, અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૧૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૩/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આણંદ ડેપોમાં ડ્રાઈવર શ્રી વી. એ. શર્મા ને તહોમતપત્ર નંબર સી. ડે. મે. એ. આણંદ ડી. કેસ નં. ૭૩૨/૦૧ થી કરેલ શિક્ષા (૩) ગણ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

સહી, અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૧૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૫/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આઈડે ડેપોમાં આર્ટ-‘એ’ (ટાયર ફીટર) શ્રી સોમાભાઈ બાબરભાઈ વસાવાને તા. ૬-૧૨-૦૫ ના મહેકમી હુકમ નં. ૭૭૩/૨૦૦૫ થી આર્ટ-‘બી’ ની કક્ષામાં આપવામાં આવેલ ગેરકાયદેસરના રીવર્જનના હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તા. ૧૩-૫-૨૦૦૨ ના મહેકમી હુકમ નંબર ૪૫૮/૨૦૦૨ થી આપેલ આર્ટ-‘એ’ (ટાયર ફીટર) ની કક્ષાની બદલી ની જગ્યા પર ચાલુ રાખી, ૨૪૦ દિવસ જે તારીખે પૂરા થયા હોય તે દિવસથી આર્ટ-‘એ’ (ટાયર ફીટર) ની કક્ષામાં કાયમી કરી રીવર્જનથી થનાર આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

સહી, અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૧૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૯૪/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આણંદ ડેપોમાં ડ્રાઈવર શ્રી એ. આઈ. પટેલને તહોમતપત્ર નં. સી.ડે.મે/આણંદ/ડી. કેસ નં. ૨૯૧/૦૪ તા. ૩૧-૭-૦૪ થી કરેલ શિક્ષા હાલ મળતા પગાર ઉપરથી (૨)/ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

સહી, અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૧૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૬/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“આણંદ ડેપોમાં ડ્રાઈવર શ્રી એ. આઈ. પટેલને તહોમતપત્ર નં. સીની.ડે.મે/‘એ’આણંદ/ડી. કેસ નં. ૩૫૨/૦૪ તા. ૩૧-૭-૦૪ થી કરેલ શિક્ષા(૩) સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

સહી, અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૧૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૩/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“માતર ડેપોમાં ડ્રાઈવર શ્રી એ. એ. મલેકને વિનિ./ડી/વહીવટ/૫૪૭/૨૦૦૦/૧૩૬૭ તા. ૧૬-૧-૨૦૦૦ ડી. કેસ. નં. ૧૪૮/૨૦૦૦ થી કરેલ શિક્ષા વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

સહી, અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૫૦/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર ને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગનાં ભરૂચ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરીભાઈ બી. પટેલ, ડ્રાઈવર સામેની ખાતાકીય કાર્યવાહીમાં ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૬૦/૦/૩ માં ડીફેલ્ટ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૮/૨૦૦૫ માં તેમને મળતા મૂળ પગાર ઉપર પાંચ (૫) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની સજા કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૪/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“કપડવંજ ડેપોમાં કંડકટર શ્રી યાકુબભાઈ આર. વહોરાને તા. ૧૪-૧૦-૧૯૮૨ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૩ ડી.સી.કે/ડી. કે. નં. ૨૫/૮૨/૧૧૬૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત (૭) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૫/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/રંદ૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“બાલાશિનોર ડેપોમાં કંડકટર શ્રી જે. યુ. સોલંકીને તા. ૨૦-૫-૨૦૦૨ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૭ પત્ર નં. ડી.સી.કે/ટીઆર/ડી-૧૯૫/૨૦૦૧/૧૧૬૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૬/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ખેડા ડેપોમાં ડ્રાઈવર શ્રી એ. એ. પટેલને તહોમત પત્ર નંબર ડીસીકે/ એડીએમ/ ૨૨/૨૦૭૧/૭૫૩ થી કરવામાં આવેલ શિક્ષા ૩ વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાના હુકમ સામે અપીલ કરેલ જે રદ કરવામાં આવેલ અને વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૨૭/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“નડીયાદ ડેપોમાં કંડક્ટર શ્રી જે. એમ. સી. પરમારને તહોમત પત્ર નંબર ૨૪૦/૮૪ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૭-૮-૦૫ ના શિક્ષાત્મક હુકમ થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ તે સામે અપીલમાં તા. ૭-૩-૮૬ ના હુકમ તથા વિ. મ. હુકમ નં. ૧૩૮/૮૬ થી રૂ. ૭૭૫=૦૦ ના પગારથી પુનઃસ્થાપિત કરેલ તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૮/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારી, તાલુકા પંચાયત, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી જયેશકુમાર કાંતીલાલ શાહ રોજમદાર કારકુનને નોકરીની દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયેથી અમોને માંગ્યા મુજબનો તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના પરિપત્રનો લાભ તા. ૧-૧-૮૬ થી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને નીકળતા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૭/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રાઈટ લાઈટ કાર્બન્સ લી., પ્રતાપપુરા, તાલુકા હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૦૪-૨૦૦૫ ના હિસાબી વર્ષના ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૨૦ ટકા ના દરે પ્રોડક્ટીવીટી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૨/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારશ્રી જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી અમરસિંહ સોમાભાઈ પટેલને સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના પરિપત્ર તથા તા. ૧-૧-૮૬ થી પાંચમાં પગાર પંચ મુજબના પગાર લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૮૩/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પાદન સમિતિ, દાહોદ જિ. દાહોદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી કરણસિંહ નારસિંહ ભામોરને બિન અધિકૃત રીતે કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણો સિવાય સત્તાનો દુર ઉપયોગ કરી મજુર કાયદાના છડેચોક ભંગ કરી તેમની ઈન્સપેક્ટરની ફરજમાંથી તા. ૧-૯-૨૦૦૩ થી ઉતારી તેનાથી હલકા પગારની કામગીરી સોંપેલ છે તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) શ્રી કરણસિંહ નારસિંહ ભામોરને તા. ૧-૯-૦૩ થી હલકા પ્રકારની કામગીરીમાં ઉતારી તે તારીખથી તેમનું પગારધોરણ રીજ્યુસ કરવામાં આવેલ છે. તે રદ કરી તા. ૧-૬-૦૩ થી સરકારીશ્રીના નિયત કરેલ અને તા. ૧૩-૬-૮૮ ના જાહેર કરેલ પગાર ધોરણ મુજબ પગાર તથા તેનો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૭૪/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજૂર અદાલત કોર્ટ નંબર આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વખતસિંહ રતનસિંહ સોલંકી વર્કચાર્જ પમ્પ ઓપરેટરનો હોદ્દામાંથી તેમની પાસે ઈલેક્ટ્રીક ઓપરેટર તરીકે ની ટ્યુબવેલ ઉપર કામગીરી કરવવામાં આવતી હોઈ તા. ૧-૧-૮૬ થી ત્રીજા ગ્રેડમાં મુકી તે મુજબનો પગાર ગ્રેડ રૂ. ૮૫૦/- થી રૂ. ૧૫૦૦/- નો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ? અને તા. ૧-૧-૮૬થી પાંચમાં પગારપંચ મુજબ રૂ. ૩૦૫૦ થી ૫૫૮૦/- ના બીજા વર્ગના પગારગ્રેડમાં મુકી તે મુજબનો ડીફરન્સની થતી કુલ રકમ તા. ૧-૧-૮૬ થી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબના લાભો આપવા શરૂ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી વખતસિંહ રતનસિંહ સોલંકીને જે રૂ. ૮૦૦ થી ૧૧૫૦ નો પગાર બાંધણી કરી બોર્ડ તરફથી ચુકવવામાં આવતો તે પગારમાં કોઈ જ કાપ કરવો નહીં અને ચુકવેલ પગારનો કાંઈ જ વસુલાત કરવી નહીં કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા :- પાયોનિયર ફર્નેસીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૪૬-૧૪૮, જી.આઈ.ડીસી., વિઠ્ઠલઉદ્યોગ નગર, તા. જિ. આણંદ.

સંદર્ભ :- આ કચેરીનો તા. ૨૫મી મે ૨૦૦૬ નો હુકમ ક્રમાંક કેએસઆર/ એસએસએમસી/૮૫/૨૦૦૬.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૨૮૧૨/૨૦૦૬.-ઉપરોક્ત વિષયના અનુસંધાને આ કચેરીના તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૦૬ના પત્રકમાંક નાશ્રઆ/વડો૧૦૬૨૧-૬૨૫ થી ઉક્ત સંસ્થા તથા તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો સદર હુકમથી અનુસુચિમાં જણાવેલ બાબત અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપને સુરત કરેલ હતો. સદર અનુસુચિ રદ ગણી નીચે મુજબની અનુસુચિ પ્રમાણેનો વિવાદ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપને સુપરત કરવામાં આવે છે. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના પક્ષકારોમાં કોઈ ફેરફારો નથી.

અનુસુચિ

“હિસાબી વર્ષ ૨૦૦૪-૨૦૦૫ માટે ૨૦ %- લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાયનિર્ણય કરવા બાબત.

સંસ્થા :- ઓસ્વાલ મશીનરી એન્ડ ઈકવીપમેન્ટ કંપની, પ્લોટ નં. ૧૪૨-૧૪૩-બી વિઠ્ઠલઉદ્યોગ નગર, તા. જિ. આણંદ.

સંદર્ભ :- આ કચેરીનો તા. ૨૫મી મે ૨૦૦૬નો હુકમ ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૮૫/૨૦૦૬.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૧૨૮૧૭/૨૦૦૬.-ઉપરોક્ત વિષયના અનુસંધાને આ કચેરીના તારીખ ૨૫મી જુન, ૨૦૦૬ના પત્રકમાંક નાશ્રઆ/વડો ૧૦૬૨૧-૬૨૫ થી ઉક્ત સંસ્થા તથા તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો સદર હુકમથી અનુસુચિમાં જણાવેલ બાબત અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપને સુરત કરેલ હતો. સદર અનુસુચિ રદ ગણી નીચે મુજબની અનુસુચિ પ્રમાણેનો વિવાદ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપને સુપરત કરવામાં આવે છે. આ ઔદ્યોગિક વિવાદના પક્ષકારોમાં કોઈ ફેરફારો નથી.

અનુસુચિ

"હિસાબી વર્ષ ૨૦૦૪-૨૦૦૫ માટે ૨૦ %- લેખે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એસ. એન. ગોસાઈ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૯/૨૦૦૬/આર.ડી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ધનીબેન છગન મકવાણા, નવાગામ ધેડ, ઘેલુભાઈ માડમના ઘર સામે, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધનીબેન છગન મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૦/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઝાલા કિરણબેન કાંતિલાલ, મહિલા કોલેજ પાછળ, પ્રતાપનગર શેરી નં. ૧ જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા કિરણબેન કાંતિલાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૧/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયશ્રીબેન ચનાભાઈ જેઠવા, મહિલા કોલેજ પાછળ, પ્રતાપનગર શેરી નં. ૨, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયશ્રીબેન ચનાભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૨/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશ શીવાભાઈ સોલંકી, મંહિલા કોલેજ પાછળ, પ્રતાપનગર શેરી નં. ૨, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ શીવાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૩/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ જીવરાજ સોલંકી, મહિલા કોલેજ પાછળ, પ્રતાપનગર શેરી નં. ૧, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ જીવરાજ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૪/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શારદા નાથા વાઘેલા, મહિલા કોલેજ પાછળ, પ્રતાપનગર, વાડી વાસ, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૯૭૧ સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શારદા નાથા વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૫/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દક્ષાબેન ભવાન વાળા, મહિલા કોલેજ પાછળ, પ્રતાપનગર શેરી નં. ૧, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દક્ષાબેન ભવાન વાળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૬/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ વેલજી બાબરિઆ, બોન મીલ સામે, વાલસુરા રોડ, ભંગી વાસ, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મંજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ વેલજી બાબરિઆને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૭/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોનીબેન જીવાભાઈ જેઠવા, પ્રતાપનગર, મહિલા કોલેજ, શેરી નં. ૧ જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનીબેન જીવાભાઈ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હંસાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણ, પ્રતાપનગર, મહિલા કોલેજ, શેરી નં. ૧ જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૨૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરૂ માવજી મકવાણા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરૂ માવજી મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૩૦/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વનીતા તેજા સોલંકી, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનીતા તેજા સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચ/એલસી/આરજે/૩૧/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયશ્રી પ્રેમજી વાઘેલા, જયંત સોસાયટી, પ્રતાપનગર-૧, રામાપીર મંદિર સામે, ભંગી વાસ, જામનગર, C/o જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયશ્રી પ્રેમજી વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૩૨/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકા રામજી મકવાણા, પ્રતાપનગર, સેન્ટ જેવીયર્સ સ્કુલ પાછળ, ભંગી વાસ, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકા રામજી મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૩૩/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચિન કિશન ચૌહાણ, દિ પ્લોટ શેરી નં. ૩૯, વાલ્મીક વાસ, સમાત વાસ, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચિન કિશન ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૩૪/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન ચન્દુભાઈ સોઢા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન ચન્દુભાઈ સોઢાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૩૫/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન મોહનભાઈ પરમાર, પ્રતાપનગર, મહિલા કોલેજ પાછળ, શેરી નં. ૧, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન મોહનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૩૬/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ વેલજી વાઘેલા, મહીલા કોલેજ પાછળ, પ્રતાપનગર, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ વેલજી વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૩૭/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતા મોહન ચૌહાણ, મહિલા કોલેજ પાછળ, પ્રતાપનગર, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેરીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતા મોહન ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૪૪/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ ભુરા બાબરિઆ, ગર્વમેન્ટ કોલોની, વલ્લભ વાસ, બેડેશ્વર, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ ભુરા બાબરિઆને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૪૫/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોતમ રવજી ચૌહાણ, ઈન્દીરા સોસાયટી, દુઃખભંજન મહાદેવ મંદિર સામેની શેરી નં. ૯, નવાગામ ઘેડ, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, રં૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીવેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમ રવજી ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૪૬/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ બાબુલાલ પરમાર, મોટી આશાપુરા, વાઘેરવાડાની બાજુમાં, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ વારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ બાબુલાલ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૪૭/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ નાનજીભાઈ વાઘેલા, મોટી આશાપુરા, વાઘેરવાડો, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ નાનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૪૮/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસા રામજી જેઠવા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસા રામજી જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૪૯/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતી છગન સોઢા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, આશાપુરાના મંદિર પાસે, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મેનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતી છગન સોઢાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૫૦/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુ ધનજી નારોલા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર,, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુ ધનજી નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૫૧/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય દામજી મકવાણા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર C/O. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય દામજી મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૬૬/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રાગજી હીરજી વાઘેલા, બેરોડા રોડ, વુલન મીલની પાછળ, ભક્તિનગર ધાદલનગર, વોરા બિલ્ડીંગ પાસે, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાનાં અનુચુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રાગજી હીરજી વાઘેલાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

અ.કે.એમ./એલ.સી./આર./જે.-૬૭/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુના મંગા ઝાલા, એરફોર્સ નં. ૧, વુલન મીલ, પુરબીયાની વાડી પાછળ, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, નવુ હર્ડેટ બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે શુદ્ધિત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની ક્ષરે હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુના મંગા ઝાલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૬૮/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અરુણાબેન પુનાભાઈ ઝાલા, એરફોર્સ રોડ, વુલન મીલની પાછળ, પુરબીયાની વાડી પાછળ, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અરુણાબેન પુનાભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૬૯/૨૦૦૬.-આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાનુ કાના, એરફોર્સ-૧, વુલન મીલની પાછળ, પુરબીયાની વાડી પાછળ, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુ કાનાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૭૨/૨૦૦૬/આર.- ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભારતી લખુ વાઘેલા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, રામદેવ પીરના મંદિર પાસે, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતી લખુ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૭૩/૨૦૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીતાબેન જનકભાઈ પરમાર, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીતાબેન જનકભાઈ પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૭૪/૨૦૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુ મનજી સોલંકી, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુ મનજી સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૮૮/૨૦૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોગેશ મશીન ટુલ્સ, ૫૮ દિગ્વીજય પ્લોટ, હિંગળાજ ચોક, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રાણલાલ લખમશી, ડાયમંડ માર્કેટ પાછળ, કૃષ્ણ ભુવન, જામનગર C/o. અબ્દુલભાઈ જી. બ્લોચ, સહમંત્રી, બ્રુક બોન્ડ કામદાર યુનિયન, મનુ માર્કેટ, બીજે માળ, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રાણલાલ લખમશીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૧૧૨/૨૦૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેન્યુફેક્ચર્સ, પટેલ કોલોની, શેરી નં. ૯, રોડ-૨, શ્રેયસ હાઈસ્કૂલ સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભોજબેન મેઘજીભાઈ ગોહીલ, મોમાઈનગર, શેરી નં. ૩ના છેડે, મેઘવારવાસ, ગાંધીનગર, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભોજબેન મેઘજીભાઈ ગોહીલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૧૧૪/૨૦૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેન્યુફેક્ચર્સ, પટેલ કોલોની, શેરી નં. ૯, રોડ-૨, શ્રેયસ હાઈસ્કૂલ સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી બાલુબેન બાનાભાઈ યાદવ, મોમાઈનગર, શેરી નં. ૩ના છેડે, મેઘવારવાસ, ગાંધીનગર, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુબેન બાનાભાઈ યાદવને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ./એલ.સી./આર./જે.-૧૨૬/૨૦૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, મેહિત હોટલ સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાણી મનસુખ જેરામભાઈ, મુ. લતીપુર, તા. પ્રોલ, જી. જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાણી મનસુખ જેરામભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૫/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલીક/ભાગીદારશ્રી, રામચંદ્ર બી. દવે એન્ડ સન્સ કોન્ટ્રાક્ટર C/o. ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર (૨) મેનેજરશ્રી ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંત બાબુલાલ ડાભી કોન્ટ્રાક્ટર એરીયા, પ્લોટ નં. ૭, મીઠાપુર C/o. વકીલ એન. જી. વૈષ્ણવ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસ રોડ, ડી. કે. વી. કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંત બાબુલાલ ડાભીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૫૨/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂપ બહાદુર પદમસિંહ ઠાકુર, મેડીકલ કેમ્પસ, જીજી હોસ્પિટલ પાછળ, રૂમ નં. ૧૦૪-એફ, જામનગર C/O. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ, પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપ બહાદુર પદમસિંહ ઠાકુરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૫૩/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારીશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણસિંહ ભગવતસિંહ રાઠોડ, દિ. પ્લોટ શેરી નં. ૪૫ ગરબી ચોક, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ભગવતસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૫૪/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેતન રબર C/o. કાલરીયા બ્રાસ ઈન્ડ. એ-૧૮, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નંદુબેન બેચરભાઈ સાગઠીયા શંકર ટેકરી, ગાંધીનગર શેરી નં. ૭, રૂમ નં. ૨૨૧ની સામે, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નંદુબેન બેચરભાઈ સાગઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૫૫/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેતન રબ્બર C/o. કાલરીયા બ્રાસ ઈન્ડ. એ-૧૮, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વનીતાબેન જેન્તીલાલ ચૌહાણ, ટિ. પ્લોટ ૪૯, નહેરુ નગર, ૯-એ, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વનીતાબેન જેન્તીલાલ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૫૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદુભા મનુભા સોઢા, પંચવટી સોસાયટી, સીક્કા, તા. જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશ કમાભાઈ ઠાકોર, રે. બરોડા, તા. માતર, જિ. ખેડા, C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ કમાભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૫૮/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેક્સીકો એન્ટરપ્રાઈઝ કે-૧/૭૧-૧, પાણાખાણ પાસે, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય ચેલાભાઈ કતીરા, આનંદનગર સોસાયટી, લક્ષ્મી એપા. બ્લોક નં.૧૮, નવાગામ ઘેડ, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય ચેલાભાઈ કતીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૫૯/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત ભગવાનદાસ વાઘેલા, ભીમવાસ નં. ૨, મોહનભાઈની દુકાનની બાજુમાં જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત ભગવાનદાસ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૬૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચેતન પેપર માર્ટ, દેરાસર રોડ, ગાંધીજીના પુતળાની બાજુમાં, રતનભાઈની મસ્જિદ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરીટભાઈ વી. આસર, બેડેશ્વર, અસુતોષ પેટ્રોલ પંપની સામે, હાલાર સોલ્ટના ઓફીસ ક્વાટર, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ વી. આસરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૧, ૫/૫ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જવાહરભાઈ મોહનભાઈ, મુ. પો. લતીપુર, તા. પ્રોલ, જિ. જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જવાહરભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૫૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, યોજના બાંધકામ વિભાગ નં. ૧, ૫/૫ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ શામજીભાઈ તરપદા, .મુ. લતીપુર, તા. ધ્રોલ, જિ. જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ઑઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ શામજીભાઈ તરપદાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૯ થી ૩૦/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કડેણા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીયારામ આર. કોરી વત્તા - ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સીયારામ આર. કોરી (૨) શ્રી બ્રીજેશ આર. કોરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ. વ. અ. વિસ્તરણ રેન્જ, મદદનીશ વન સંરક્ષણ અધિકારીની કચેરી, રાજમહેલ રોડ, પાટણ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર બળવંતજી રવાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર બળવંતજી રવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાહ રેખાબેન દિલિપભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી શાહ રેખાબેન દિલિપભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જોરાવર પેલેસ, મું. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાટીયા સોમાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભાટીયા સોમાભાઈ લક્ષ્મણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીશુશાળા બાલમંદિર એજ્યુ. ટ્રસ્ટ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારોટ પ્રકાશકુમાર દશરથલાલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બારોટ પ્રકાશકુમાર દશરથલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંશોધન વૈજ્ઞાનિકશ્રી, પશુ સંશોધન કેન્દ્ર, દાંતીવાડા કૃષિ યુનિવર્સિટી સરદાર કૃષિનગર, તા. દાંતીવાડા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કોળી જયંતિજી ધુડાજી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કોળી જયંતિજી ધુડાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, વિસ્તરણ રેન્જ, ફાંસીયા ટેકરા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી પ્રભાતસિંહ પૃથ્વીસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ડાભી પ્રભાતસિંહ પૃથ્વીસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મું. તા. ભાભર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પરમાર (હરીજન) બબીબેન ગોકળભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી પરમાર (હરીજન) બબીબેન ગોકળભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. પાલનપુર ડીવીઝન, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેમણ યાકુબભાઈ ગુલામનબી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મેમણ યાકુબભાઈ ગુલામનબીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુયોગ માર્બલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૫૯, કોટેશ્વર રોડ, અંબાજી-૩૮૫ ૧૧૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડુંગાઈયા કેશાભાઈ ધરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ડુંગાઈયા કેશાભાઈ ધરમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુયોગ માર્બલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૫૯, કોટેશ્વર રોડ, અંબાજી-૩૮૫ ૧૧૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર બાબુભાઈ ભાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર બાબુભાઈ ભાણાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુયોગ માર્બલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૫૯, કોટેશ્વર રોડ, અંબાજી-૩૮૫ ૧૧૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંઠાણ ફિરોજખાન બારમખાન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પંઠાણ ફિરોજખાન બારમખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ભાગળ(પી) દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. ભાગળ(પી), તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ જશવંતભાઈ ઉર્ફે જેશંગભાઈ ધનરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પટેલ જશવંતભાઈ ઉર્ફે જેશંગભાઈ ધનરાજભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુયોગ માર્બલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૫૯, કોટેશ્વર રોડ, અંબાજી-૩૮૫ ૧૧૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોઈસા કાળુભાઈ લેબાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રોઈસા કાળુભાઈ લેબાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, પાલનપુર જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જે. કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. કે. પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૦૦૮/૩૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર વૃદ્ધાશ્રમ ટ્રસ્ટ, ટી.વી. રીલે કેન્દ્ર સામે, ધોધાસર્કલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગમુબેન ધીંગાજી દહીયા, પ્લોટ નંબર ૧૨૬૦/૬૧, વૃદ્ધાશ્રમ, ધોધ સર્કલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમુબેન ધીંગાજી દહીયાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૨-૨૦૦૬થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે, તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૯૮૪/૪૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાબરાકર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડી સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર (૨) એક્યુરેટ પ્લાસ્ટીક, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડી સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ ઘુડાભાઈ મકવાના, ખેડૂતવાસ, રુવાપરી રોડ, ભરવાડ હકાબાઈના મકાન સામે, પ્લોટ નંબર ૫૦ સી, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ઘુડાભાઈ મકવાનાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૪-૧૨-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૦૦૨/૫૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાબરાકર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડી સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર (૨) એક્યુરેટ પ્લાસ્ટીક, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડીની સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુન્નાભાઈ અરવીંદભાઈ પરમાર, પચાસ વારીયા, શ્રમજીવી સોસાયટી, સુખામામા ઓટલાની પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નાભાઈ અરવીંદભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૪-૪-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૯૭૮/૫૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાબરાકર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડી સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર (૨) એક્યુરેટ પ્લાસ્ટીક, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડીની સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિંમત ભીખાભાઈ ચુડાસમા, આનંદનગર, વિમાના દવાખાના પાસે, પચાસવરીયા, પ્લોટ નંબર ૧૭૦/ઈ ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમત ભીખાભાઈ ચુડાસમાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૨૧-૪-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૯૮૦/૫૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાબરાકર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડી સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર (૨) એક્યુરેટ પ્લાસ્ટીક, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડીની સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનભાઈ કાનાભાઈ, જુનાબંદર રોડ, બેબીબેન પાનવાળી પાસે, હકાભાઈ ભરવાડના મંદિર સામે, ખેડુતવાસ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ કાનાભાઈને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૭-૨૦૦૫થી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૮૮૬/૫૩/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાબરાકર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડી સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર (૨) એક્યુરેટ પ્લાસ્ટીક, પ્રભુદાસ તળાવ, દેસાઈ ટેકરી, પ્રજાપતિ જ્ઞાતીની વાડીની સામે, પ્લોટ નંબર ૩૬૫/સી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બુધ્ધાભાઈ રામજીભાઈ જેઠવા કરચલીયા પરા, આગડીયાવાડ, હનુમાન નગર, મનમોહનના મકાન પાસે, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, નં. ૨ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્ધાભાઈ રામજીભાઈ જેઠવાને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧-૭-૨૦૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૯૧/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. મધ્યસ્થ મંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુસૂચિ : (૧) એસ.ટી. મધ્યસ્થ મંત્રાલય ખાતે ઓફીસ સુપ્રી. તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી લક્ષ્મણસિંહ એ. ચૌહાણને તા. ૧૧-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ચૌહાણને થયેલ આર્થિક મુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૯૭/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ ----- બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી લક્ષ્મણસિંહ એ. ચૌહાણ કે જેઓ કર્મચારી નિરીક્ષક તરીકે એસ.ટી. ભુજ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે ડી. કેસ નંબર ૩૧/૦૧/ તા. ૧૧-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી તેમને મળતા પગારમાં એક સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ચૌહાણને થયેલ આર્થિક મુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૯૮/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એનર્જી ટર્મિશન કોર્પોરેશન લી., અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ ----- બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રણાંસન ૨૨૦ કે.વી. સબ-સ્ટેશન પો. નરોડા, અમદાવાદ ખાતે ફરજ બજાવતાશ્રી એમ. આર. વડીયા (ઈલેક્ટ્રીશીયન)ને આપેલ ૨૦૦૩ની ખાનગી અહેવાલ વિરુદ્ધનોંધ (પત્ર ક્રમાંક આરટીડી/એસ્ટ્રા/સીઆર/૧૪) કંપનીએ આપેલ છે. તે પૂર્વગ્રહ તથા ભેદભાવ ભરી નીતીથી આપેલ છે. તથા ગેરકાયદેસર રીતે આપેલ હોવાથી ૨૦૦૩નો ખાનગી અહેવાલ વિરુદ્ધનોંધ રદ કરીને તેના પરિણામે થતા તમામ આનુસાંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિશ્વગ્રામ વિદ્યાલય-વડાલ (૨) મંત્રીશ્રી, વિશ્વગ્રામ વિદ્યાલય-વડાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપ સવજીભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ સવજીભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૯૪/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૦૬. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ --- બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુસૂચિ :-

(૧) એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી ચીમનભાઈ એમ. પરમારને તા. ૧૬-૧૦-૧૯૮૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ મુદત માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી પરમારને ડી.કેસ નંબર ૪૪૩/૮૦ માં તા. ૧૬-૧૦-૧૯૮૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસની મુદત માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રી પરમારને ડી.કેસ નંબર ૪૪૮/૮૦ માં તા. ૧૬-૧૦-૧૯૮૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસની મુદત માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) શ્રી પરમારને ડી.કેસ નંબર ૩૬૯/૮૦ માં તા. ૧૬-૧૦-૧૯૮૦થી વાર્ષિક ઈજાકો છ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) શ્રી પરમારને સજાના કારણે થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૫૮૫/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી --- બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી ચીમનભાઈ એમ. પરમારને તા. ૧૯-૪-૧૯૮૨ ના હુકમથી કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર તા. ૪-૧૨-૧૯૮૧થી તા. ૩-૧૨-૧૯૮૪ સુધી મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની સજા કરવામાં આવે છે જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી પરમારને સજાના કારણે થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૯૬/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગમાં અગાઉશ્રી લક્ષ્મણસિંહ એ. ચૌહાણ એસ્ટાબલીકરોમન્ટ સુપરવાઈઝર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે ડી.કેસ નંબર ૧૧૦/૦૨ તા. ૧૧-૧૦-૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ચૌહાણને આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર પટેલ રાષ્ટ્રીય સંગ્રહાલય, બારડોલી જિ. સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રોહિત નવનીતભાઈ ભીખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત નવનીતભાઈ ભીખુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજીકે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેમ્પ્રીજ હેલ્થકેર લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રમીલાબેન ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમીલાબેન ખોડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/આઈડીઆર/૯૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, તિરૂપત્તિ એશ્રો ઓઈલ્સ પ્રા. લી.,-કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રમેશભાઈ પરસોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ પરસોત્તમદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/એ.આર/આઈડીઆર/૧૦૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અરીહંત ટેક્સટાઈલ્સ-કલોલ (૨) રૂપલ ટેક્સટાઈલ્સ-કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યુસુફ અલ્લારખા શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફ અલ્લારખા શેખને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેકે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેમ્પ્રીજ હેલ્થકેર લી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રાજેશકુમાર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેશકુમાર અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી, બ્લ્યુબેલ પોલીમર્સ પ્રા. લી.,-બિલેશ્વરપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર રાજેન્દ્રકુમાર કાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રાજેન્દ્રકુમાર કાન્તીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠશ્રી, બ્લ્યુબેલ પોલીમર્સ પ્રા. લી.,-બિલેશ્વરપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર ગુમાનસિંહ ભગુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ગુમાનસિંહ ભગુસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/બીએબી/આઈડીઆર/૧૦૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, બાબુલ પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., છત્રાલ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, આદર્શ સીક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ-ફોર્સ-અમદાવાદ (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી, બાગવાન પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., મું. ગોતા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી રણજીતકુમાર મંગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રણજીતકુમાર મંગળદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજે/એનએન/આઈડીઆર/૧૩૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટદારશ્રી, નાગલપુર નગરપાલિકા (બરો) મુ. નાગલપુર તા. જિ. મહેસાણા (૨) મુખ્ય અમલદારશ્રી, મહેસાણા નગરપાલિકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસંતજી પરબતજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતજી પરબતજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એ.જે.એન.એન./આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટદારશ્રી, નાગલપુર નગરપાલિકા (બરો) મુ. નાગલપુર તા. જિ. મહેસાણા (૨) મુખ્ય અમલદારશ્રી, મહેસાણા નગરપાલિકા, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીવરામભાઈ વીસાભાઈ નાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આંદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવરામભાઈ વીસાભાઈ નાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેજી/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી, મેનેજરશ્રી ગુજરાત રફીયા ઈન્ડ. લી. સાંતેજ. તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ રાયમલભાઈ સોનપરી (સલાટ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રાયમલભાઈ સોનપરી (સલાટ)ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવી/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વનસંરક્ષકશ્રી, પંડીત (સબ.ડી.એફ.ઓ) વન વિભાગ, કલોલ રેન્જ (બાલંવા રાઉન્ડ) પાટનગર યોજના ભવન, સેક્ટર-૧૭, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જીતેન્દ્રકુમાર નાથાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રકુમાર નાથાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેપી/આઈડીઆર/૧૪૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પઢારીયા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. પઢારીયા, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરીટકુમાર બાબુજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર બાબુજી ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, JULY 27, 2006 / SRAVANA 5, 1928 [No. 30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૫૨/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જુનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક, બસ સ્ટેન્ડ સામે, જુનાગઢ, અને રાજુભાઈ નગાભાઈ કોડીયાતર, શેરી નં-૧, કિષ્કાપરા, બાટવા, જિ. જુનાગઢ વચ્ચે

ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના જૂન માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૪૧

શ્રી એન. કે. જીયાણી, ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૧, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ,
રીવીઝન (આઈ.સી.) નં. ૨/૨૦૦૨.

રાજુભાઈ નગાભાઈ કોડીયાતર,
શેરી નં. ૧, કિષ્કાપરા, બાટવા,
જિ. જુનાગઢ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

- (૧) મેનેજરશ્રી,
જુનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક,
બસ સ્ટેન્ડ સામે, જુનાગઢ.
- (૨) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી,
જુનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેન્ક,
રાણાવાવ, જિ. પોરબંદર.

સામાવાજા :

બાબત :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ અન્વયે રીવીઝન અરજી.

પ્રતિનિધિઓ :-

અરજદાર તરફે : વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી રવિભાઈ ગોગીયા તથા હર્ષદભાઈ બારૈયા
સામાવાજાઓ તરફે : વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રીશ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયા અને અનીલભાઈ એસ.
ગોગીયા.

એવોર્ડ

- (૧) અરજદારે જુનાગઢ મજૂર અદાલત સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૨/૨૦૦૧ના કામમાં
આંક-૫ ની વચગાળાની મનાઈ અરજી હેઠળ તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૨ના રોજ મનાઈ
અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫
હેઠળ આ કામના સામાવાજા વિરુદ્ધ આ ફેરતપાસ અરજી આ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં
તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ સમય મર્યાદાની અંદર દાખલ કરેલ છે.

(૨) અરજદારના કેસની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે, અરજદારને સામાવાળા નં. ૨ બેન્કમાં તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ એટલે કે ૫૭ દિવસ માટે ટેમ્પરરી કલાર્ક તરીકે નિયુક્તિ આપવામાં આવેલ હતી. તેમને માસિક પગાર રૂ. ૨૦૦૦/- ચૂકવવામાં આવતો હતો. અરજદારશ્રી જુનિયર એવાને સામાવાળા બેન્કે નોકરીમાં રાખેલ છે. સામાવાળા બેન્ક તેમનાં મળતીયાઓને લાગવગથી નોકરીમાં રાખવા માંગતા હોય અને અરજદારને નોકરી પરથી છુટા કરે તેમ હોઈ અને તેમ કરીને સામાવાળાઓ ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરવા જઈ રહ્યા હોઈ, તેથી અરજદારનો પ્રથમ દર્શનિય કેસ હોઈ અને અરજદારની નોકરી બેન્કમાં ચાલુ હોય તેથી જો અરજદારને છુટા કરી દેવામાં આવે અને નવાને લેવામાં આવે કે જુનિયરને ચાલુ રાખવામાં આવે તો અરજદાર નોકરી વગરના થઈ જાય તેમ છે. અને નાણાંથી ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું નુકસાન થાય તેમ છે તેથી મુજબ અરજીનો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી નોકરી પરથી છુટા કરે, કરાવે નહીં તેમજ મળવાપાત્ર નિયમિત માસિક પગાર રોકે નહીં. તેવો વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપવા આંક-૫ ની અરજી થી અરજદારે વચગાળાની દાદ માંગેલ હતી. જ્યારે મુજબ અરજીમાં અરજદારને બેન્કમાં કાયમી કરી કાયમીના કર્મચારીને મળવાપાત્ર પગારધોરણ અને લાભો સામાવાળા ચૂકવી આપે તેવી દાદ માંગેલ છે.

ઉપરોક્ત હકીકતે અરજદારને મુજબ અરજીમાં આંક-૫ની અરજી હેઠળ પેરા-૬ માં માંગ્યા મુજબની કામચલાઉ દાદ આપવામાં આવેલ પણ પછી અરજદારની ખરી અને સાચી રજૂઆતો તથા કાયદાના પ્રબંધો ધ્યાને લીધા વગર મજુર અદાલત, જુનાગઢે હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને આપવામાં આવેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લેતા તે હુકમથી નારાજ થઈને અરજદારએ આ રીવીઝન અરજી તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ દાખલ કરવાની ફરજ પડેલ છે.

મજુર અદાલતે અરજદારની વચગાળાની અરજી રદ કરવામાં એપ્લીકેશન ઓફ માઈન્ડનો ઉપયોગ કરવાની ભૂલ કરેલ છે. અરજદારની નોકરી ચાલુ છે. કાયદાના પ્રબંધો મુજબ અરજદારે એપ્રોય લેટર આપી કલમ-૭૮/૭૯ હેઠળ મજુર અદાલતમાં અરજી દાખલ કરેલ છે. કલમ-૧૧૯ (ડી) પેન્ડીંગ એપ્લીકેશન અરજદારની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરે કે કરાવે નહીં તે માટે મજુર અદાલતે સામાવાળા વિરૂધ્ધ કાયમી મનાઈ હુકમ ફરમાવવાની સત્તા અને હકુમત હોવા છતાં મજુર અદાલતે અરજદારની તરફેણમાં આપેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ અરજીનાં આખરી નિકાલ સુધી ટકવાપાત્ર હોવા છતાં અરજદારની મનાઈ અરજી રદ કરવા હુકમ કરેલ છે. જે ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે, તેવી દાદ માંગેલ છે.

(૩) અરજદારે આંક-૪ થી તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ સદર રીવીઝન અરજીમાં વચગાળાની દરમ્યાન રાહત માંગતી અરજી આપેલ છે. જે અરજી હેઠળ મારા પુરોગામી સભ્યશ્રી એમ. પી. ચાવડાએ સામાવાળાને યથાવત્ પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો કામચલાઉ

મનાઈ હુકમ આપેલ જે પાછળના સ્ટેજે અને જે વખતો વખત અરજદારની મનાઈ હુકમ લંબાવી આપવાની અરજી ઉપર હુકમ દ્વારા વખતો વખત મનાઈ હુકમ તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪ સુધી લંબાવી આપવામાં આવેલ અને તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૪ ના રોજ અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી આર. બી. ગોગીયાએ આંક-૪ની અરજી ઉપર નીચે મુજબની નોંધ કરી આંક-૪ ની અરજી આગળ ચલાવવા માંગતા નથી તેવો શેરો કરેલ છે જે અક્ષર:સ: નીચે મુજબ છે.

"In view of purshis passed by opponent, applicant is continuing in service of opponent. Therefore, applicant does not press this application subject to file fresh application if required.

(૪) આંક-૧૩ થી સામાવાળા બેન્કે પોતાના વાંધા જવાબ રજુ કરેલ છે. જેમાં સામાવાળાએ જણાવેલ છે કે, અરજદારે મુળ બી.આઈ.આર. અરજી મજુર આદાલત, જુનાગઢ સમક્ષ દાખલ કરતા પહેલાં બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩(૧) અન્વયે આપવો જોઈતો એપ્રોય લેટર આપેલ નથી. આથી મુળ અરજી જ કાયદેસર ચાલવાપાત્ર નથી. તેથી વચગાળાની અરજી હેઠળ આપેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ રદ કરવા કરેલ હુકમ કાયદેસરનો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી હોય તેથી આ રીવીઝન અરજી રદ થવા પાત્ર છે. અરજદારે એપ્રોય લેટર આપેલ નથી. તેજ કારણસર અરજદારની મનાઈ અરજી રદ કરવા મજુર અદાલતે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસરનો, યોગ્ય અને વ્યાજબી તથા ક્ષતિ રહિત અને ભૂલ વગરનો હોઈ અરજદારની આ રીવીઝન અરજી આથી રદ થવા પાત્ર છે. જે દાદ આખરમાં મળી શકે તેમ છે તેવી દાદ મનાઈ અરજીમાં આપવામાં આવે તો ફાઈનલ રીલીફ ઈન્ટરીમ એપ્લીકેશનમાં જ મળી ગયેલ ગણાય. અરજદાર ફીક્સ પીરીયડ માટે માત્ર ૫૭ દિવસ માટે જ કામની જરૂરત ધ્યાને લઈ કામે રાખેલ હતાં. વાસ્તવમાં અને ખરી હકીકતે અરજદારે આપેલ ટેમ્પરરી ફીક્સ પીરીયડના એપોઈન્ટમેન્ટ લેટરમાં જણાવેલ વિગતે અરજદારને તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી છુટા જ કરેલ હતા. આથી મુળ અરજી જ કાયદેસર ટકવાપાત્ર નથી તેથી મનાઈ હુકમ રદ કરવા કરેલ હુકમ કાયદેસરની અને વ્યાજબી અને યોગ્ય હોઈ અરજદારની આ રીવીઝન અરજી આ કારણોસર રદ થવા પાત્ર છે.

(૫) આંક-૧૭ થી અરજદારે પોતાની સહીથી અરજીના સમર્થનમાં એફીડેવિટ સાથે ફરીયાદ અરજી રજુ કરી તેમાં એવી રજુઆત કરેલ છે કે, અરજદાર સામાવાળા બેન્કમાં તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ થી તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ સુધી કલાર્ક તરીકે કરેલ નોકરીનો પગાર તેમને મળી ગયેલ છે. તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૦૧ સુધી બેન્કમાં સર્જંગ નોકરી ઉપર ફરજો બજાવેલ છે. અને આંક-૫ ની અરજી તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૦૧ ના રોજ દાખલ કરેલ જેમાં કામચલાઉ મનાઈ હુકમ અરજદાર તરફેણમાં આપેલ જે તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૦૨ ના રોજ મજુર અદાલત, જુનાગઢે રદ કરેલ છે. અને તેથી અરજદારે

આ રીવીઝન અરજી તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ ફાઈલ કરેલ છે. જેમાં આ ઔદ્યોગિક અદાલતે વિદ્વાન વકીલશ્રી રવિભાઈ ગોગીયાની દલીલો સાંભળી તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ અરજદારની તરફેણમાં “હાલની સર્વિસ કર્મચારીને તેમની હાલની યથાવત્ પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો” હુકમ કરેલ છે.

તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ થી અરજદાર સળંગ નોકરીમાં હોવા છતાં અને સામાવાળા બેન્કે તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી અરજદાર બેન્કમાં હાજર થવા અરજદારને કામ આપતા નથી કે પગાર પણ ચુકવતા નથી. તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજના મનાઈ હુકમનો આમ અમલ ન કરી કોર્ટના હુકમનો સામાવાળાઓ અનાદર કરી રહ્યા છે. આથી સામાવાળાઓ સામે ફોજદારી રાહે દંડનિય જરૂરી પગલા ભરવા અને અરજદારને પગાર ચુકવવા હુકમ કરવાની અરજદારે આ ફરીયાદ અરજી હેઠળ દાદ માંગેલ છે.

- (દ) આ રીવીઝન અરજીના કામમાં સામાવાળા બેન્ક વતી ધારાશાસ્ત્રીશ્રી અનિલભાઈ બી. ગોગીયાએ તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ ના રોજ આંક-૨૧ થી કેસ બોર્ડ પર લેવાની અરજી આપેલ છે. અને અરજી સાથે આંક-૨૨ ની પુરસીસ કે જેમાં જે તે વખતના ચેરમેનશ્રીએ સહી કરેલ છે. જેમાં નીચે મુજબની સામાવાળા બેન્ક વતી ચેરમેનશ્રીએ તેમની પુરસીસમાં રજુઆત કરેલ છે.

“અરજદાર તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી અમારી નોકરીમાં નથી. અરજદારને હંગામી ધોરણે ૫૭ દિવસ માટે નિમવામાં આવેલ હતા. એવા અમારા વિદ્વાનોને બાધ ન આવે તે રીતે હાલ પુરતા હાલના અરજદારને હંગામી ધોરણે અમો રાખી લેવા કબુલ થઈએ છીએ. પરંતુ નામદાર કોર્ટ પાસે અમારા કેસની તમામ રજુઆતો કરવાની વાતને અબાધિત રાખીને આ રીતે, ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણેનો હાલ તુરત નિર્ણય લીધેલ છે. તે મુજબ હુકમ કરવા નમ્ર અરજ છે.”

"In view of this application filed by opponent, Presently I do not press complaint application subject to file fresh application if required.

- (૭) આંક-૨૮(એ) થી આ રીવીઝન અરજીમાં ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન આ કામમાં પ્રતિનિધિત્વ કરવા હાજર થવા અરજી આપેલ છે. જે સામે બેન્કના વતી એડવોકેટશ્રી અનિલભાઈએ સખ્ત વાંધો લીધેલ છે. ઉપરાંત અરજદારે પણ પોતાનો વાંધો દર્શાવેલ છે. આંક-૨૮(બી) થી ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન વતી શ્રી પી. એસ. વસાવડાએ વી. પી. રજુ કરેલ છે. જેમાં અરજીનો આંક-૩૨ થી અરજદારે વાંધા જવાબ રજુ કરેલ છે. અને તેમાં અરજદારે જણાવેલ છે કે, યુનિયન આ કામમાં શરૂઆતથી જ પક્ષકાર ન હોય તેથી અરજદાર યુનિયનને આ કામમાં હાજર રહેવાનો પણ કાયદેસર કોઈ હક્ક નથી. તેમ ગણી યુનિયનની અરજી રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. જેનાં જવાબમાં આંક-૩૭ થી ગુજરાત બેન્ક વર્ક્સ યુનિયન અરજી આપી એવી રજુઆત કરેલ છે કે, પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનને

બી.આઈ.આર. એક્ટ હેઠળની કોઈપણ ન્યાયિક કાર્યવાહીમાં હાજર થઈ કામદારોનાં અને બેન્કનાં હિતમાં રજુઆત અને પ્રતિનિધિત્વ કરવાનો હક્ક અને અધિકાર કાયદા હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ છે. આ કામનાં અરજદાર અને સામાવાળા બેન્ક મળી જઈ અરજદારને ચાલુ રાખવા સંયુક્ત રીતે પ્રયત્ન કરે છે. કર્મચારીઓને નુકશાન થાય છે.

અરજદાર યુનિયનની રજુઆતો સાંભળ્યા બાદ આ કામમાં યુનિયનોને પક્ષકાર તરીકે નહીં પણ રીવીઝન અરજીમાં મહત્વની અને અગત્યની ન્યાયિક રજુઆત કરવા માટે પરવાનગી આપવામાં આવેલ છે.

(૮) ઉપરની વિગતે આ અદાલત સમક્ષ રીવીઝન અરજીમાં યથાવત્ સ્થિતિના હુકમ પછી અરજદારને મનાઈ હુકમના કારણે બેન્ક નોકરી પર ચાલુ રાખેલ છે. અને જે આજે પણ નોકરી પર ચાલુ છે.

(૯) આંક-૩૮ થી તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ ના રોજ અરજદારે અરજી આપી તેવી રજુઆત કરેલ છે કે, આ રીવીઝન અરજી અન્ય અદાલતમાં ટ્રાન્સફર કરવા માટે અરજદારે પ્રેસીડેન્ટશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને અરજી કરવા છતાં અને પ્રમુખશ્રીએ કોઈ નિર્ણય ન લેવાને તે સામે એસ.સી.એ. નં. ૨૦૩૯૦/૨૦૦૫ થી નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં અરજદારે ન્યાય માટે અરજ ગુજારેલ હોય તેથી આ રીવીઝન અરજી નામદાર હાઈકોર્ટ જ્યાં સુધી કોઈ હુકમ ન કરે ત્યાં સુધી આગળ ન ચલાવવા દાદ માંગેલ છે.

(૧૦) ઉપરોક્ત એસ.સી.એ.નં. ૨૦૩૯૦/૨૦૦૫ માં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ ના હુકમથી અરજદારની અરજીની હકીકતો ગુણદોષ ઉપર સાંભળી પ્રેસીડેન્ટશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલતે હુકમ તારીખથી ૩ માસમાં આ રીવીઝન અરજી તબદીલ કરવી કે કેમ ? તે અંગેનો ન્યાયી નિર્ણય કરવો તેવો હુકમ થયેલ છે. જેના અનુસંધાને પ્રમુખશ્રીએ સદર રીવીઝન અરજીમાં અરજદારે કરેલ આક્ષેપો સબબની અરજીમાં તથ્ય છે કે કેમ ? તે બાબતનો ખુલાસો મેળવી અને તેમાં માનનીય પ્રમુખશ્રીને અરજદારની ટ્રાન્સફર અરજીમાં કોઈ તથ્ય નહીં જણાતાં અરજદારની ટ્રાન્સફર અરજી ધ્યાને લેવામાં આવેલ નથી. જે હકીકતો આ કેસના રેકર્ડ પરની હકીકતોથી સ્પષ્ટ થાય છે.

(૧૧) ઉપરોક્ત હકીકતે એ બાબત સ્પષ્ટ બને છે કે, અરજદારને માત્ર ૫૭ દિવસની જ ટેમ્પરરી એપોઈન્ટમેન્ટ કલાર્ક તરીકેની આપવામાં આવેલ હતી જે પીરીયડ પુરો થતાં તેમની નોકરીનો આપોઆપ અંત આવેલ હતો. આમ છતાં અધિનિયમની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩(૧) અન્વયે એપ્રોય લેટર આપ્યા વિના બેન્કમાં અરજદારને કાયમી કરી કાયમીના પગાર ધોરણ મળે તે માટે જે મુળ અરજી કરેલ છે. તેવી અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય મજુર અદાલત જુનાગઢે પુરાવા ચકાસીને કરવાનો બાકી છે. આથી મુળ અરજીના આખરી નિકાલ બાબતે આ ચુકાદામાં વ્યક્ત કરેલ નિરીક્ષણો મજુર અદાલતે

લક્ષમાં લેવાના રહેશે નહીં. પણ અરજદારના કેસની હકીકતો તથા કાયદાના પ્રબંધો લક્ષમાં લઈને ગુણદોષ ઉપર અરજદારને સાંભળીને પુરાવા ચકાસીને જ મજુર અદાલત, જુનાગઢે ન્યાયી નિર્ણય કરવાનો રહેશે.

(૧૨) આ કામમાં અરજદાર તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રીશ્રી આર. બી. ગોગીયા તથા શ્રી હર્ષદ બારૈયાને તારીખ દહી કેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬ થી અરજદાર તરફે દલીલો/રજુઆત કરવા પુરતી તકો આપવા છતાં કોઈ દલીલ કે રજુઆત મૌખિકમાં કે લેખિતમાં આજદિન સુધી કરેલ નથી. જ્યારે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં સંબંધી તરીકેશ્રી વસાવડા તથા બેન્ક તરફે શ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયાની મૌખિક તથા લેખિત દલીલો સાંભળવામાં આવેલ છે. શ્રી વસાવડાએ દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના નોકરી પર લેવાનો બેન્ક સત્તાવાળાને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. છતાં લાગતા વળગતા અને સગા-સંબંધીઓને શરૂઆતમાં ટેમ્પરરી ધોરણે નિમણૂક આપી દઈ અને બેન્કના અધિકારીઓની મીઠી નજરથી આવા કર્મચારીઓ અદાલતનો આશ્રય લઈ મનાઈ હુકમ મેળવી નોકરી પર ચાલુ રહે તે બાબત યુનિયન અને બેન્ક વચ્ચે થયેલ શરતોના ભંગ સમાન છે. વળી, બેન્કમાં વહીવટી આદેશો અમલમાં છે. નિયમ વિરૂધ્ધની નિમણૂકોથી બેન્કના કાયમી કર્મચારીઓના સીનીયોરીટી અને બઢતીનાં હક્કોને નુકશાન થાય છે. તેથી કામચલાઉ નિમણૂકોના કેસમાં મનાઈ હુકમ કે કાયમી કરવાનો હુકમ કરતા પહેલાં અદાલતોએ કાયદો અને ન્યાય અંગે વિચારવું જરૂરી અને આવશ્યક છે. આવા કેસોમાં વર્ષોથી કાનુની કાર્યવાહી ચાલતી રહે તે યોગ્ય નથી તેથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને અરજદારની મુળ બી.આઈ.આર. અરજી મર્યાદિત નિર્ધારિત સમયમાં પુરી કરે તેવો આદેશ આપવા અને બી.આઈ.આર. એક્ટ, સંસ્થાને લાગુ પડતા જાહેરનામાં, સરકયુલર, હુકમો, પરિપત્રો અને સમાધાનને લક્ષમાં રાખી અરજદારની હકીકતોને લક્ષમાં રાખી અરજદારની હકીકતોને સાંભળી ગુણદોષ ઉપર મજુર અદાલત ઝડપથી ન્યાયી નિર્ણય કરે તે જાહેર હિત, જાહેરનીતિ અને સંસ્થા તથા પક્ષકારોના હિતમાં છે. કારણ કે, વર્ષો સુધી કાનુની કાર્યવાહી કારણે પક્ષકારોને તથા અદાલતને તેનાથી અનિચ્છનિય ખર્ચ અને સમયની બરબાદીના ભોગ બનવું પડે છે. જે જાહેર સંસ્થાઓ માટે, હિતાવહ અને યોગ્ય તેમજ ન્યાયી નથી. આથી યોગ્ય અને વ્યાજબી તથા ન્યાયી હુકમ થવા શ્રી વસાવડાએ રજુઆત કરી છે.

(૧૩) ત્યારબાદ આ કામમાં બેન્ક તરફે તેમના વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રીશ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયા તથા શ્રી અનીલભાઈ ગોગીયાએ તેમની વિસ્તૃત લેખિત અને મૌખિક દલીલોમાં દેશની વડી અદાલતો તથા સર્વોચ્ચ અદાલતના ચુકાદાઓનો આધાર ટાંકી જણાવેલ છે કે, અરજદારની જુનાગઢ મજુર અદાલત સમક્ષની મુળ અરજી તથા મનાઈ અરજી મુળભૂત રીતે પાયામાંથી જ ખોટી, ઉપજાવી કાઢેલ, કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ તથા શુદ્ધ બુદ્ધી વગરની હોઈ દાખલો બેસે તેવા ખર્ચ સહીત રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારે બેન્કમાં કાયમી બની જવા માટે અરજી કર્યાની હકીકત ખરી છે. વળી, બેન્ક અને સામાવાળા વચ્ચે “માલિક”

અને “કામદાર”ના સંબંધો સ્થાપીત હોવાનું પણ ખરું છે. ઉપરાંત કાયદાના પ્રબંધો હેઠળ અરજદારને પોતાના બંધારણીય અને કાયદા માન્ય હક્કો અને અધિકારો પ્રાપ્ત કરવા માટે અદાલત સમક્ષ નિયમ અનુસાર કાર્યવાહી કરવાનો પણ હક્ક અને અધિકાર છે. પરંતુ કાયદાની અને નિયમોની ઉપરવટ જઈ ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલી મનઘડંત કહાની ઘડી કાઢી અદાલત સમક્ષ સાચી અને ખરી માહિતી છુપાવી ખોટી રીતે મનાઈ હુકમ મેળવી લઈ, નોકરી પર ચાલુ રહેવા દહેશતના આધારે, કોર્ટના મનાઈ હુકમના આધારે નોકરી પર ચાલુ રહેલા હોય, તો અને મનાઈ હુકમના કારણે બેન્કને “અન્યાયી હાની” અને આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડતું હોય તો તેવા કેસમાં કાયદાના પ્રબંધો તથા બેન્કને લાગુ પડતાં નિયમો ધ્યાને લઈ, વહેલામાં વહેલી તકે અરજદારની તરફેણમાં અને બેન્કની વિરુદ્ધમાં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ તાત્કાલીક અસરથી ઉઠાવી લેવા ન્યાયના હિતમાં હુકમ થવો જરૂરી છે. જો ખોટી અને ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરની રજુઆત આધારે મનાઈ હુકમ મેળવી નોકરી પર ચીટકી રહે તો તેનાથી બેન્કના કાયમી કર્મચારીઓની સીનીયોરીટી તથા બઢતીના હક્કોને વિપરીત નુકશાન પહોંચે છે. વળી, બેન્કને લાગુ પડતાં વહીવટી નિયમો તથા આઈ.ડી.એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ 2-(00) (bb) ધ્યાને લેતાં, “હંગામી કર્મચારી” ને જે પીરીયડ માટે જે ટર્મ્સ અને કન્ડીશનથી નોકરી ઉપર રાખેલ હોય, તે પ્રમાણે સમય પુરો થતાં આવા કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ એમ્પ્લોયમેન્ટથી નિયુક્ત થયેલ કામચલાઉ/હંગામી યા ટેમ્પરરી કર્મચારીની નોકરી, નોકરીના કરારની અવધી પુરી થતાં, આપોઆપ સમાપ્ત થાય છે. અને તેવા કેસમાં માલિકે કોઈ નોટીસ આપવાની કે વળતર ચૂકવવાની માથાકુટ કે લમણાકુટમાં પડવાની કાયદા મુજબ કોઈ જવાબદારી ફરજિયાત નથી.

અરજદારની બેન્કમાં નોકરી ડાઘરહીત અને સંતોષકારક છે, અને અરજદાર બેન્કમાં કાયમી થવા અધિકૃત છે. તેવા બહાના હેઠળ મનાઈ હુકમ મેળવવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. બી.આઈ.આર એક્ટ ૧૯૪૬ ની કલમ-૩૫(૨) નીચે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને બેન્કીંગ ઉદ્યોગના કર્મચારીઓ માટેના સ્થાઈ હુકમો કે જે તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૨ ના રોજ રજીસ્ટર અનુક્રમ નં ૮ થી ૨૮ ઉપર નોંધેલ છે તે સ્થાયી આદેશો સામાવાળા બેન્કને લાગુ પડે છે. અને જે હાલમાં અમલમાં છે, તેની કલમ ૩ હેઠળ કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ એ શિર્ષક હેઠળ કર્મચારીઓની બેન્કમાં કુલ ૩ કેટેગરી-વર્ગ નક્કી થયા છે. જેમાં (અ) “કાયમી” (બ) “અજમાયશી” (ક) “હંગામી કર્મચારી” એ રીતે વર્ગીકરણ થયેલ છે. જે પૈકી આ રીવીઝન અરજના અરજદાર કલમ-૩(અ) મુજબ “કાયમી” કે કલમ ૩(બ) મુજબ “અજમાયશી” ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતાં નથી. પરંતુ કલમ ૩(ક) “હંગામી કર્મચારી” ની વ્યાખ્યામાં આવે છે, જે અક્ષરસઃ એ મુજબ છે કે, “જે કર્મચારીની મુખ્યત્વે કામચલાઉ કામ માટે મર્યાદીત સમય માટે નિમણૂક કરી હોય, અથવા જેને કાયમી પ્રકારના કામના હંગામી વધારાના સંબંધમાં વધારાના કર્મચારી તરીકે મર્યાદીત મુદત માટે કામે રાખ્યા હોય, તેવા કર્મચારી એટલે કામચલાઉ કર્મચારી.” કલમ-૨૦ માં નોકરી સમાપ્ત કરવા બાબતેની છે જે એ મુજબ છે કે, “કલમ-૨૦(૫) કાયમી સિવાયનાં કોઈપણ કર્મચારીની નોકરી, નોટીસ આપ્યા સિવાય સમાપ્ત કરી શકાય.”

બેન્ક અને પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સાથે સમાધાનથી તેમને સરકારી પરિપત્રો, ઠરાવો અને નિયમોથી બેન્કમાં કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા માટે નિયત કાર્ય પ્રણાલી નક્કી થયેલ છે. તે મુજબ બેન્કમાં કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો હોય તો આ કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય, તો તે માટે જાહેર સમાચાર પત્રમાં જાહેર ખબર આપવી પડે, રોજગાર વિનિમય કચેરીમાંથી નામો મંગાવવા પડે, લેખીત કસોટીમાં પાસ થયા પછી મેરીટ ધોરણે મૌખિક ઇન્ટરવ્યુમાંથી પસાર થયા પછી પસંદગી સમિતિ દ્વારા પસંદગી પામ્યા પછી યોગ્ય ઉમેદવારને તેમની લાયકાત અને મેરીટના ધોરણે સરકારી બેન્કમાં ભરતી માટે નિયુક્તિ અપાય છે. હાલના અરજદારના કેસમાં આવી કોઈ પ્રક્રિયા ભરતી માટે અનુસરવામાં આવી હોય, તેવો એક પણ પુરાવો કે દસ્તાવેજ અરજદારે તેમની અરજીની હકીકતોના સમર્થનમાં સમ ખાવા પુરતી પણ રજૂ કરેલ નથી. જે મુળ અરજી તથા રીવીઝન અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે. ગુજરાત સરકારશ્રીના વખતોવખતના પરિપત્રો, હુકમો, આદેશો અનુસાર જાહેરક્ષેત્રની કોઈપણ કચેરીમાં કોઈપણ જગ્યા ખાલી પડે તો તેવી તમામ જગ્યાઓની જાણ રોજગાર વિનિમય કચેરીને કરવી ફરજિયાત છે. સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક -ફ-રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨(૨) તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭ તથા પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૦-૧૯૯૩-૨(૨) તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧ મુજબ જાહેરક્ષેત્રની તમામ કચેરીએ આ પરિપત્રનું પાલન કરવું ફરજિયાત દર્શાવેલ છે. આ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨(૨) સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭માં જણાવ્યા મુજબ સરકારી સંસ્થા/કચેરીમાં તેમજ જાહેરક્ષેત્રમાં આવતી સંસ્થાઓ, બીજી અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં ૨૫ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખનાર ખાનગી સંસ્થાઓને પણ ધી એમ્પ્લોયમેન્ટ એક્સચેન્જ (કમ્પલસરી નોટીફિકેશન ઓફ વેકેન્સી) એક્ટ, ૧૯૫૯ અને નિયમો, ૧૯૬૦ જે અમલમાં છે, તે મુજબ રોજગાર વિનિમય કચેરીઓને ખાલી જગ્યાઓની જાણ કરવાનું ફરજિયાત છે. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની રૂ. ૮૦૦ સુધીના મુળ પગારની જગ્યાઓ માટે ભરતી કરવી હોય, તો આવી ભરતી રોજગાર વિનિમય કચેરી મારફતેજ કરવી ફરજિયાત છે. સદર પરિપત્રની કલમ(૨) માં સહકારી બેન્કોને પણ આ પરિપત્રથી આવરી લેવામાં આવેલ છે. એટલે બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર દેશમાં લાયક અને યોગ્ય ઉમેદવારને પોતાની લાયકાતના ધોરણે કોઈપણ જાતની વગ કે ભલામણ સિવાય કાનુની પ્રક્રિયા દ્વારા જ સહકારી બેન્ક કે જે જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી હોય, તેવી બેન્કમાં ભરતી માટે સૌને સમાન તક મળી રહે તે માટે ઉપરોક્ત વૈધાનીક જોગવાઈ સિવાય જો બેન્કના ચેરમેન કે મેનેજર કે બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર પોતાની સત્તા અને અંકુશ મર્યાદા બહાર જઈ, ગમે તે રીતે, ગમે તે ધોરણે બેન્કમાં ટેમ્પરરી નોકરી આપી દે, તે અભિગમ પણ વ્યાજબી, અને કાયદેસર નથી. વળી ટેમ્પરરી નિમણુંક આપી હોય તો આવી નિમણુંક મેળવનાર કર્મચારી કરારયુક્ત સમય પુરો થાય ત્યાં સુધી જ નોકરી કરવા અધિકૃત છે. પણ કાયમી થવા માટે તો ઉપરોક્ત પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના જો આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને કોર્ટ પોતાની હકુમત બહાર જઈ, કાયદાના પ્રબંધોનો ભંગ થાય, તે રીતે પણ મનાઈ હુકમ આપી આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને કરારયુક્ત સમય પછી પણ ચાલુ રાખવા હુકમ ફરમાવે તો તેવો હુકમ કાયદેસર નથી. તેથી રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે.

અરજદારે ચોખ્ખાં હાથે અદાલત સમક્ષ અરજી કરેલ નથી. સાચી હકીકતો છુપાવી છે. બેન્કમાં આવા ટેમ્પરરી એમ્પ્લોઈને ફીક્સ પીરીયડ જે નિયત થયેલ છે, તે પીરીયડ પુરો થયા પછી પણ બેન્કમાં એક દિવસ માટે પણ નોકરીમાં રહેવાનો કાયદેસર હક્ક કે અધિકાર નથી. માત્ર મનાઈ હુકમના કારણે જ અરજદારની નોકરી ચાલુ રહી છે, અને તેના કારણે બેન્કને આર્થિક રીતે ભરપાઈ ન થઈ શકે, તેવું નાણાંકીય નુકશાન થયું છે, થઈ રહ્યું છે. બેન્કની આર્થિક સ્થિતિ આવી બેક ડોર પ્રકારની, અનઅધિકૃત અને નિયમ બહારની ભરતીના કારણે નબળી પડી છે. બેન્કના ઉપર તેની મુદી અને મિલકત કરતાં દેવું અને ખોટ વધી છે. આ તમામ સંજોગો અને હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓ ધ્યાને લેતાં મનાઈ અરજીમાં આપેલ મનાઈ હુકમ તથા આ રીવીઝન અરજી રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. અરજ કરતાં પહેલાં નિયમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયેનો એપ્રોચ લેટર આપેલ ન હોય, તેથી મુળ અરજી તથા રીવીઝન અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. વળી સમાધાન મુજબ લીગલી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના ભરતી કરવામાં આવે, તો તેવી નિમણુંકો બેન્કના વલીવટકર્તાઓની ભુલ યા ક્ષતિના કારણે, યા જરૂરત આધારે ટેમ્પરરી નિમણુંક આપી હોય, તો કામચલાઉ કર્મચારીને કરારયુક્ત રોજગારીનો સમય પુરો થતાં, આવા કર્મચારીને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો કાયદાકીય અધિકાર રહેલો છે. કર્મચારીની ગમે તેટલા વર્ષ વાર ૨૪૦ દિવસની હાજરીથી વધુ હાજરી હોય, યા ન હોય તો પણ આવા કામચલાઉ ધોરણે ટેમ્પરરી નિમણુંક પામેલ કર્મચારીને કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. ગમે તેટલી લાંબી નોકરી હોય તો પણ કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા કર્યા સિવાય ભરતી માટે કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી. તેમજ બેન્કે છુટા કરવા હોય તો આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને છુટા કરવા માટે નોટીસ આપવાની પણ કોઈ જરૂર નથી. અરજદારને આ રીતે ચાલુ રાખવાની, બેન્ક જે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન સાથે સમાધાન કરેલ છે. તેનો પણ ભંગ થાય છે. અને સમાધાનનો ભંગ થાય, તો તે માટે બેન્કના વલીવટ કરતાં સંચાલક ફોજદારી ગુનાને માટે જવાબદાર ઠરે છે. અને તે માટે બેન્કને નુકશાનીનો ભોગ પણ બનવું પડે.

શ્રી ગોગીયાએ પોતાની દલીલોના સમર્થનમાં નીચેના ચુકાદાઓનો આધાર લીધેલ છે.

(૧) ૧૯૯૮ (૩) જીસીઆર-૨૫૫૦ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ માંનીય જસ્ટીસ શ્રી એસ. કે. કેસોટે. પ્રેમજીભાઈ એલ. ગામીત વિરૂદ્ધ એકજીકયુટીવ એન્જનીયર

Held :- Service law-permanent status constitution of India 1950, Article-14 and 16, Industrial Disputes Act, 1947, Section-25- F, Retrenchment, *Ad-hoc* appointment on fixed term basis given by Government de-hors the recruitment rules. Person so appointed cannot claim right to permanent status held further whom a fixed term appointment comes to an end by afflux of time, there is no question of compliance of section 25-F.

(૨) ૧૯૯૫(૧) એસસી, ૧૯૯૮ મધ્યપ્રદેશ હસ્તશિલ્પ વિકાસ નિગમ લી.,

વિરૂદ્ધ દેવેન્દ્રકુમાર જૈન.

Held :- "Even if a temporary *ad-hoc* appointment made in accordance with recruitment rules or after following the provision of Articles-14 and 16 of the Constitution of India, the party does not acquire any right to continue on the post such appointment can also be brought to an end at any time. It is a case, whereas and when some work was there, the employee favoured by the management and merely he has been favoured, that appointment given to him will not acquire a character of a permanent appointment or it will not confer any right on the management to continue on the post or to pay for issuance of a stay order of the court to the employee to regularize his appointment and to continue him in service."

(૩) ૧૯૯૫ (૨) જીએલએચ-૨૨૮ (ડી.બી.) ગુજરાત હાઈકોર્ટ બાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત.

Held :- Appointment which has been given for a fixed term has to come to an end by efflux of time. In such cases, the order of termination is not required to be necessary."

(૪) ૨૦૦૫-એસસીસી-(એલએસએસ) ૯૭૭ (પી.બી.) સ્ટેટ ઓફ હરિયાણા વિરુદ્ધ સત્યેન્દ્રસિંઘ રાહોર.

Held :- "Appointment as medical Officer on a fixed salary on contractual basis terminable at any time without assigning any reason. with 24 hours notice from either side services terminated by a simple order. No enquiry conducted or finding a guilt arrived at held order amounted to termination simpliciter as the misconduct referred to in the order was only a motive and not a foundation. Hence, termination order valid.

(૫) એસસીએ નં. ૫૭૪૬/૯૯ એફ.બી. (ગુજરાત હાઈકોર્ટ)

અમરેલી મ્યુનિસિપાલટી વિરુદ્ધ ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન.

હેલ્ડ :- જાહેર સંસ્થાઓમાં જો રાજકીય ગતિવિધીઓથી પ્રેરીત અને લોકતંત્રની રખેવાળી કરતા પદાધિકારીની મીઠી નજર તળે સરકાર હસ્તકની યા લોકતંત્રની સ્વાયત સંસ્થાઓમાં ડેઈલીવેજર યા ટેમ્પરરી ધોરણે સ્ટેચ્યુટરી પ્રોવિજન્સની અવગણના કરી ભરતી પ્રક્રિયા અને સરકારી પરિપત્રોની હાંસી ઉડાડી એડહોક અને કામચલાઉ ધોરણે જરૂરત આધારીત ટેમ્પરરી નિયુક્ત આપી આવા વગ અને લાગતા વળગતાઓને હજારો અને લાખો લાયક અને ગુણિયલ ઉમેદવારોની તકો જુટવી લઈ નોકરીમાં રાખેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થઈ ગયા છે તેથી કાયમી કરવા માટે મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કાયદામાં કોઈ હકુમત કે સત્તા નથી.

જો આવા પ્રકારની ટેમ્પરરી કે એડહોક નિયુક્તિ તેમજ નીતિ નિયમો વિરુદ્ધની ભરતી પ્રક્રિયાને અદાલત દ્વારા બહાલી આપવામાં આવે તો તેનાથી ગંભિર નાણાંકીય કટોકટીમાં મૂતપ્રાપ્ય થતી જાહેર સંસ્થાઓ લોક સ્વાતંત્ર્યની જાળવણી માટે કાર્યરત લોકતંત્રની સંસ્થાઓમાં આવી

પાછલા બારણાની ભરતીથી નિમાયેલ રોજમદાર કે કામચલાઉ કર્મચારીને ચાલુ રહેવા દેવામાં આવે તો તેનાથી આવી સંસ્થાઓમાં ઉપર નાણાંકીય બોજ વધે અને જાહેર હિતના કામો તેનાથી અટકે. ઇકવલ ઓપોર્ચુનીટીની તકો જાહેર જનતાને ન મળે. એકના હિત માટે લાખો લાયકની તક જતી રહે અને સમાનતાના સિદ્ધાંતોનો તથા જાહેર પોલીસી અને જાહેર હિતને તેમજ બંધારણના પ્રબંધોની અવગણના થાય તેવા પ્રકારની ભરતીને કાયદેસરની કરવાનો મજુર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાની ભરતી હોય તેવા કેસમાં ડેઈલી કે ટેમ્પરરીને કાયમી કરવા કે વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપી જરૂર ન હોય તો પણ નોકરી પર ચાલુ રાખવા હુકમ કરવો તે ન્યાયની પ્રણાલીના ભંગ સમાન અને ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરનું પગલું છે તેવું ઉપરોક્ત ચુકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફૂલ બેન્ચે ઠરાવેલ છે.

નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફૂલ બેન્ચે અમરેલી નગરપાલીકાના કેસમાં જે ગાઈડ લાઈન્સ/ પોલિસી માટે માર્ગદર્શક આદેશો આપેલા છે. જેની પણ આ કેસનાં સંદર્ભે ચર્ચા કરવી અતિ આવશ્યક અને જરૂરી છે જે અંશતઃ નીચે મુજબ છે.

એસસીએ-૫૭૪૬/૯૯ એફ.બી. ગુજરાત હાઈકોર્ટ, તા. ૯-૭-૦૪.

Para 12.1.13 Even if it is held that the Labour Court/Industrial Tribunal has wide jurisdiction to alter service condition, it can exercise such powers subject to the recruitment rules, availability of sanctioned post and subject to the grant limits of budgetary provision, when there is no permanent post, no direction can be given to the authorities to absorb daily wage employees by creating new posts, it is the common phenomenon in the case of Nagarpalikas/Municipalities/ Government Corporations where such appointments are made on political consideration. The parties in power may recruit their own persons as daily-rated employees and thereafter by seeking orders from the court, they want to absorb such employees on permanent establishment. Time and again, such practice is deprecated in so many words in the judgments referred by us. The Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations or Government Corporations as well as Government establishments are facing severe financial crisis only because of such staff which may be required for the time being, but to make them permanent would definitely adversely affect the financial substratum of respective organisations and the court should not be party to such illegal and irregular appointments by allowing them to be continued at the cost of public exchequer. We are conscious of the fact that by not approving the appointments of such daily wagers, it will be very difficult for them to survive and the question of their livelihood would arise. Keeping this aspect in mind, we do feel that in appropriate cases, their interests are required to be protected. We accordingly give following guidelines.

(1) If casual workers or daily-rated workers are not required by the local bodies and whose services are likely to be terminated, they should be relieved on the principle of "Last come, First go" in the event of filling up the posts in future, those who are eligible and qualified from and amongst the relieved workmen shall be preferred by waiving the age limit.

(2) If the workmen who have continued for years as temporary employees, in the event of their termination, the authorities will see that no unqualified person is appointed in their place.

(3) The question of regularisation can also be considered by the authorities before terminating services provided the workers are eligible on the sanctioned posts.

(4) If the posts are not sanctioned, the authorities may take such steps which are necessary in accordance with the provisions of Law/Rules/Circulars within the budgetary provision.

Para-12.1.14 :-

Thus in view of the above, if it is held that keeping daily-rated/casual employees for a long duration, amounts to unfair labour practice, the fact by itself, will not make them permanent and / or regularise service. While deciding such preferences for regularisation or permanency, the Labour Court/Industrial Tribunal, at the most, can pass order directing the authorities to consider their claim in the light of factors/observations stated above instead of straight away passing the orders of regularisation or granting permanency.

શ્રી ગોગીયાએ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓનો આધાર ટાંકી દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, ભારતના બંધારણના અનુચ્છેદ-૧૪ અને ૧૬ લક્ષમાં લેતાં ટેમ્પરરી ધોરણે જરૂરત આધારે કરારયુક્ત નોકરીથી કામે લીધા હોય તો અને ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી ન હોય તો અને કોર્ટના મનાઈ હુકમના કારણે અને અદાલતના આદેશથી આવા ટેમ્પરરી ધોરણે કામે રાખેલા વ્યક્તિઓને ચાલુ રાખવામાં આવેલા કાયમી કરવામાં આવે તો હિન્દુસ્તાનમાં વર્ષોથી નોકરી માટે લાઈનમાં ઉભેલા લાયક, યોગ્ય ને અધિકૃત ઉમેદવારોને ક્યારેય નોકરીની તક ન મળે અને સરકારી તથા અર્ધ સરકારી સંસ્થામાં સગાવાદ, જાતિવાદ તથા જ્ઞાતિવાદ અને મારા-તારાના ધોરણે જ ટેમ્પરરી નોકરી મેળવી પાછળથી આ રીતે કોર્ટનો હુકમ મેળવી કાયમી થઈ જાય એ બંધારણના પ્રબંધો હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ "સમાનતાનો હક્ક" તથા કાયદા સમક્ષ સૌ સમાન ના બંધારણીય હક્કોથી લાખો બેકાર યુવાનો તક વિના રહી જવા પામે અને બેન્કને લાગુ પડતા સ્થાઈ આદેશો, સમાધાન, હુકમો, પરિપત્રો અને કાયદેસરના આદેશોનો બેન્ક દ્વારા જ ભંગ થયેલ ગણાય જે પગલું બી.આઈ.આર. એક્ટના પ્રબંધો હેઠળ ઈલીગલ થઈ જાયને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર ગણાય. આથી પણ ટેમ્પરરી કર્મચારી માટે ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના આવા કામચલાઉ ધોરણે ઓળખાણ અને પહચાન દ્વારા રાખવામાં આવેલા કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કાયદા હેઠળ

ત્યારે જ મળે કે તે કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયામાંથી પસાર થઈ, પસંદગી પામે લાખો જરૂરીયાતમંદ, તેજસ્વી અને હોશિયાર તથા વર્ષોથી રોજગાર વિનીમય કચેરીમાં નામ નોંધણી કરાવી પોતાની યોગ્યતા મુજબ નોકરી મેળવવા ઈચ્છુક તેવા ઉમેદવારોને તક આપ્યા વિના સરકારી કે અર્ધ સરકારી સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ઉપર ભરતી કે બદલી આપવી હોય તો તે નિયમ-પ્રબંધ-પ્રથા અનુસર્યા મુજબ જ થઈ શકે. અન્યથા નહીં. આથી આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંત ધ્યાને લેવા અરજદારની નિમણુંક ટેમ્પરરી થયેલ છે તે પ્રાયમાફેસી રેકર્ડ પરથી ફલિત થાય છે. આથી આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ રદ કરવા અરજદારની આ રીવીઝન અરજી રદ કરવાની શ્રી ગોગીયાએ રજુઆત કરેલ છે.

2003 II LLJ P. 549 રાજસ્થાન સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, જયપુર વિરૂધ્ધ સદાસુખ ગુર્જના કેસમાં નામદાર હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે,

"Industrial Disputes Act 1947 - Section 2(00) 25-F-- Respondent No. 1 removed from service raised industrial dispute claiming completion of 240 days work in one calendar year produced documents accordingly to which he was **engaged on fixed term employment**. Termination of service in the above circumstances does not attract section 2(00) of I.D. Act. Hence application of Section-25-F does not arise.

આ ચુકાદા મુજબ ફીક્સ પીરીયડ માટે રાખેલ હોય તેવા કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક મળે જ નહીં. ૨૦૦૪ (૬) જી.એચ.જે પાના નં. ૫૮૧ ગુજરાત હાઈકોર્ટ લાર્જર બેન્ચે સ્પે. સી.એ. નં. ૫૭૪૬/૧૯૯૯ અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિરૂધ્ધ ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિ. એમ્પ્લોયર્સના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, ફીક્સ પીરીયડમાં બાંધી મુદત માટે કામચલાઉ ધોરણે કર્મચારીને નોકરીમાં રાખવા પડે તેવી જરૂર હોય, અને રાખ્યા હોય, તો આવા કામચલાઉ કર્મચારીને સમય સમાપ્ત થતાં છૂટા કરી શકાય છે. શ્રી સંતોષકુમાર ગોગીયાએ વધુમાં તેમની દલીલમાં જણાવેલ છે કે, આજ અદાલતે રીવીઝન આઈ.સી. નં. ૧/૯૯ ના કામમાં આપેલ એવોર્ડમાં ઠરાવેલ છે કે, મજૂર કાયદાઓની જોગવાઈઓને લેશમાત્ર પણ અનુસર્યા વગર બેન્કમાં ભરતી અંગેના નિયમો ભરતી અંગેની નીતી, રીવાજ, પ્રથા અને પ્રણાલીને ધ્યાનમાં લીધી સિવાય, જે કર્મચારીઓની નોકરી માત્ર ફીક્સ પીરીયડ માટે, ટેમ્પરરી પીરીયડ માટે જે કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ એમ્પ્લોયમેન્ટ પ્રકારની નોકરી હોય તો, તેવા કર્મચારીઓને બેન્કની નોકરીમાં કાયમી થવું હોય, તો તેવા કર્મચારીઓએ ભરતીની પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર મળી શકે નહીં. અને ભરતીના નિયમોની તથા સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓનો જો બેન્ક દ્વારા અમલ કે પાલન કરવામાં ન આવે, તો બેન્કે જે ઈલીગલ ચેઈન્જ કર્યો છે, તેમ ગણાય. તેવું જે ઠરાવેલ છે. તે બાબત આજની તારીખે પણ રદ થયેલ નથી. તેમ જણાવી હાલની અરજી રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે.

શ્રી ગોગીયાએ તેમની મૌખિક દલીલમાં જણાવેલ છે કે, આ બેન્કે હાલમાં આશરે ૪૬ કરોડથી વધુ લોશમાં છે. અને બેન્કનું અસ્તિત્વ જોખમમાં છે. બેન્ક સામે આવાજ પ્રકારના ઘણાં

કેઈસો કોર્ટમાં પેન્ડીંગ છે. કોર્ટના મનાઈ હુકમ અને લાંબા સમય સુધી અદાલતમાં ચાલતી પ્રક્રિયાના કારણે વર્ષો સુધી બેન્કને આવા પ્રકારના ચાલતા કેઈસ સંબંધે કોઈ કાનુની નિર્ણય લેવો હોય તો તેઓ લઈ શકતાં નથી, અને તેના કારણે બેન્કનું ઘણું આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડે છે. તેથી ન્યાયના વિશાળ હિતમાં આવા વિવાદનો વહેલામાં વહેલી તકે નિર્ણય આવે, તે જાહેર હિત માટે, અને ઉદ્યોગના અસ્તિત્વ માટે ન્યાયી, જરૂરી અને વ્યાજબી છે. જેથી મજૂર અદાલત જુનાગઢે તેમની સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી ટુંકા સમયમાં ગુણદોષ ઉપર ચલાવી લેવા હુકમ કરવા શ્રી ગોગીયાએ ભારપૂર્વક રજુઆત કરેલ છે.

(૧૪) આ કામમાં રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ, હકીકતો, બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈઓ, અને મજૂર કાયદાના પ્રબંધો ધ્યાને લેતાં હાલની રીવીઝન અરજીમાં નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

૧. અરજદારની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસરની યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું પુરવાર કરવામાં અરજદાર સફળ થાય છે કે કેમ ?

૨. શો હુકમ ?

(૧૫) ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા-૧ :- નકારમાં

મુદ્દા ૨ :- આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

હાલની આ ફેર તપાસ અરજીના અરજદારના કેઈસની હકીકતો બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ, તેમજ અરજદાર અને બેન્ક વચ્ચે નોકરી અંગે થયેલ કરારની શરતો ધ્યાને લેતાં, આ કામના અરજદારની નિમણૂક માત્ર ફીક્સ પીરીયડથી થયેલ હોવાનું પ્રથમ દષ્ટિએ ફલીત થાય છે. આમ છતાં કરારયુક્ત સમય પુરો થયા પછી અને અરજી કરતાં પહેલા અરજદારે બી.આઈ.આર. ની કલમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે સામાવાળા બેન્કને એપ્રોચ લેટર આપેલો નથી. જે કાયદેસર નથી. પરંતુ એપ્રોચ લેટર આપ્યા બાદ ૧૫ દિવસ પુરા થયા બાદ જ અને અરજદારની માંગણી સામાવાળા બેન્ક સ્વીકાર્ય ન રાખે, તેવા સંજોગોમાં અરજદાર કાયમી થવા માટે મજૂર અદાલતમાં બી.આઈ.આર. ની કલમ ૭૮-૭૯ અન્વયે અરજી કરવા અધિકૃત છે. પરંતુ હાલના કેઈસમાં અરજદાર બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો તેમજ બેન્ક અરજદારને ફીક્સ પીરીયડ માટે ટેમ્પરરી કર્મચારી તરીકે જ્યારે નોકરીમાં રાખેલ છે, ત્યારે આવો કોન્ટ્રાક્ટ્યુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ માટે, અરજદાર બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો, સરકારી ખાતાના વખતોવખતના પરિપત્રો હુકમો, આદેશો ધ્યાનમાં લેતાં, તેમજ બેન્ક અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન સાથે થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં લેતાં, શું અરજદારની નિમણૂક કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવા

માટે, કાયમી કામદાર તરીકે થયેલ હતી કે કેમ ? જો કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવા માટે કાયમી કર્મચારી તરીકે ભરતી થયેલ ન હોય, તો શું અરજદારની નિમણૂક અજમાયશી તરીકે થયેલ હતી કે કેમ ? તે બન્ને પ્રશ્નોનો જવાબ નકારમાં છે. કારણ કે અરજદારની નિમણૂક બેન્કને લાગુ પડતાં અને અમલમાં હોય, તેવા વહીવટી નિયમોની કલમ-૩-ક મુજબ તેમની નિમણૂક માત્ર અને માત્ર ૫૭ દિવસ માટે જ થયેલ છે. જે બાબતે અરજદાર પાસે તેની વિરૂધ્ધનો કોઈ પુરાવો કે બચાવ નથી. એટલે કે અરજદારની નિમણૂક સ્થાયી નિયમોની કલમ-૩-ક અન્વયે હંગામી કર્મચારી તરીકે થયેલ છે. અને જે રેકર્ડ ઉપરથી પ્રાથમિક દૃષ્ટિએ ફલીત થાય છે. તે સંજોગોમાં ફીક્સ પીરીયડના એમ્પ્લોઈમેન્ટના કેઈસમાં આઈ.ડી.એક્ટની કલમ 2(00) (bb) માં કરેલ વ્યાખ્યા મુજબ અરજદારના કેઈસનો સમાવેશ થતો હોવાનું પ્રાથમિક દૃષ્ટિએ ફલીત થાય છે. તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલત જુનાગઢે અરજદારની તરફેણમાં શરૂઆતમાં આપેલ કામચલાઉ મનાઈ હુકમ પક્ષકારોને સાંભળીને, રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતની, તેમજ હકીકત અને કાયદાની જોગવાઈઓના અર્થઘટન અને મુલ્યાંકન કરવામાં મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ કોઈ ભૂલ કરેલ હોય, યા ક્ષતિ કરેલ હોય, તેવી કોઈપણ હકીકત આ અરજના રેકર્ડ ઉપરથી ફલીત થતી નથી. વળી જે દાદ મુળ અરજમાં મળી શકે તેમ હોય, તેવી દાદ વચગાળાની અરજ હેઠળ મળી શકે નહીં. તેવો સિધ્ધાંત-

૧. ૧૯૮૮ (૩) જીએલઆર પાના ૨૬૭૫ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ નડીયાદ મ્યુનિ. વિરૂધ્ધ ઘનશ્યામ આર. બારોટ,
૨. ૧૯૮૭ ફર્સ્ટ જીએલઆર પાના ૫૭૮ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસીઝ વિરૂધ્ધ હિરામુદ્દીન ડોસુમીયાં,
૩. ૧૯૬૦ સેકન્ડ એલએલજે પાના ૭૧૨ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ દિલીપ કલોથ એન્ડ જનર. મીલ્સ લી. વિરૂધ્ધ એડીશનલ ટ્રીબ્યુનલ, ના

કેઈસોમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે અને નામ. વડી અદાલતોએ ઠરાવેલ છે કે, જે દાદ અરજદારને ફાઈનલમાં મળી શકે તેમ હોય, તેવી દાદ વચગાળાની અરજમાં મળી શકે નહીં. હાલના કેઈસમાં અરજદારની નિમણૂક માત્ર ટુંકા પીરીયડ માટે જ કરવામાં આવેલ છે, તે હકીકતોનો અરજદાર કોઈપણ સંજોગોમાં ઇન્કાર કરી શકે તેમ નથી. આમ છતાં અરજદારે મજૂર અદાલતમાં અપરીપક્વ સમયમાં એટલે કે કાયદાની જોગવાઈ અનુસર્યા સિવાય મજૂર અદાલતમાં અરજ દાખલ કરી, તે અરજમાં મનાઈ હુકમ મેળવી નોકરીમાં ચાલુ રહેલાં છે, અને મજૂર અદાલત જુનાગઢે અરજદારની મનાઈ હુકમની અરજ કાયદેસર ચાલવાપાત્ર ન હોય, યોગ્ય અને વ્યાજબી ન હોય, તે રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમથી નારાજ થઈને હાલના અરજદારે આ ફેરતપાસ અરજ આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે. તેમાં પણ અરજદારે વચગાળાના સમયમાં દાદ મેળવી મનાઈ હુકમ મેળવેલો છે, અને જે આજદિન સુધી ચાલુ છે. જે હકીકતને ધ્યાને લેતાં અરજદારની નિમણૂક બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો અને સ્થાયી આદેશો અન્વયે જ કરવામાં આવેલ

હોય, અને તેનાથી વિરુદ્ધમાં જઈને બેન્ક અધિકારી છુટા કરી દે, અને તેના કારણે જો બેન્કનું પગલું અદાલત દ્વારા ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે, તો તેવા સમયે અરજદારને પુરેપુરો પગાર મળી શકે તેવાં સંજોગો છે. પરંતુ કરારયુક્ત નોકરીના કેઈસમાં જ્યારે અરજદારને કાયદેસર કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક જ ઉપસ્થિત થતો ન હોય, અને ટેમ્પરરી કર્મચારીને બેન્કે પોતાની કામચલાઉ જરૂરીયાત માટે ભરતી અંગેના નિયમો અનુસાર વગર એડહોક ધોરણે જાહેરાત આપ્યા વગર, કે ઈન્ટરવ્યુ લીધા વગર, કે લાયકાત અને ગુણદોષ ધ્યાને લીધા વગર કામચલાઉ ધોરણે કામે રાખેલ હોય, તો તેવા કર્મચારીને બેન્કે કાયમી કરવા જોઈએ તેવો કોઈ હક્ક કે અધિકાર જ્યારે કોઈ નિયમો હેઠળ કે કાયદાની કોઈ જોગવાઈ હેઠળ ન હોય, ત્યારે તેવો કોઈ હક્ક અરજદારને મળી શકે કે કેમ ? તે પુરવાર કરવાની બાબત છે. પરંતુ જો આવી હકીકત અરજદાર પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ નિવડે અને બેન્કની તરફેણમાં ચુકાદો જાહેર થાય, તો તેવા સમયે બેન્કને અદાલતના મનાઈ હુકમના કારણે જે અરજદારને નોકરી ઉપર રાખવામાં આવેલ હોય, તો તેના કારણે જે પગાર ચુકવવામાં આવે, તે રકમ અરજદાર પાસેથી વસૂલ કરવી બહુ અસંભવ અને મુશ્કેલ ભર્યું બને, તેવી સ્થિતિનું નિર્માણ થાય. એટલે કે બેન્કને આર્થિક નુકશાન જે વેઠવાનું થાય, તેવી ઈરીપેરેબલ લોશ બેન્કને થાય તેમ છે. આ સંજોગોમાં રીવીઝન જો રદ કરવામાં આવે, તો તેના કારણે અરજદારને કોઈ નુકશાન જાય તેમ નથી. વળી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારની તરફેણમાં નથી. આ હકીકતો ધ્યાનમાં લેતાં આ અરજી ટકવાપાત્ર નથી. કાયદેસર નથી અને આ અરજીમાં આપેલ મનાઈ હુકમના જ કારણે અરજદાર ફરી નોકરી પર હાજર થયેલ હોય અને પાછળથી મનાઈ અરજી પ્રેસ કરતાં નથી તેવી રજુઆત કરી મનાઈ અરજી પાછી ખેંચી લીધેલ છે. તેથી પણ આ રીવીઝન અરજી રદ થવા પાત્ર છે.

(૧૭) અરજદારના કેઈસની હકીકતો અને સામાવાળા બેન્ક તરફે રજુ થયેલ ચુકાદાઓ અને બી.આઈ.આર. એક્ટના પ્રબંધો અને બેન્કને લાગુ પડતાં સ્થાયી હુકમો અને સેટલમેન્ટ ધ્યાને લેતાં, અરજદારની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર નથી. કારણ કે મજૂર અદાલત જુનાગઢના ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભૂલ કે ભતિ કરેલ હોય, પણ કાયદાની યા હકીકતોના મૂલ્યાંકનની અને અર્થઘટન કરવામાં કોઈ ભૂલ કરી હોય તેવું રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાના આધારે તેમજ રજુઆતોના આધારે સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થતું નથી. આ સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર રીતે ટકવાપાત્ર નથી.

(૧૮) કલમ-૨-ઓઓ-બીબી ની વ્યાખ્યામાં આવતાં કેઈસમાં નોકરીનાં કરારનો અંત લાવવામાં આવે, તો તે “છટણી” ન ગણાય. તેવો સિધ્ધાંત ૧૯૮૨ એલ.આઈ.સી. ૮૧૧ સુપ્રીમ કોર્ટના કેઈસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

(૧૯) ૧૯૮૫(૨) જીએલએચ ૨૨૮.

શ્રી બી. એન. કીરપાલ ચીફ જસ્ટીસ અને શ્રી એચ. એલ. ગોખલે જસ્ટીસની ડીવીઝન બેન્ચે ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાતના કેઈસમાં ઠરાવેલ છે કે, ફીક્સ પીરીયડથી એડહોક ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ કામદારને, નોકરીનો સમયગાળો પુરો થયેથી નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો કોઈ હક્ક મળતો નથી, અને તેમની નિમણૂકનો આપોઆપ અંત આવે છે.

(૨૦) આ કામે સમગ્ર રેકર્ડ, પક્ષકારોની રજૂઆત, તથા પુરાવા ધ્યાને લેતાં, તથા બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ અને નિયમો ધ્યાને લેતાં, તેમજ ઉપરોક્ત સમગ્ર ચર્ચા કર્યાના અંતે આ કામે નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

૧. અરજદારની આ ફેરતપાસ અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું અરજદાર પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ પુરવાર થતા હોય, તેથી આ રીવીઝન અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
૨. ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.
૩. આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને તેમની સમક્ષની મુળ બી.આઈ.આર. અરજી દિન-૬૦ માં પક્ષકારોને સાંભળીને ગુણદોષ ઉપર આખરી નિકાલ કરવો, તેવી આથી સુચના આપવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૧,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક -૩૦]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 30, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th July, 2006 and for pages VAD-3911 to VAD 4054 (in 1 set) read page Nos. 4115 to VAD-4258.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૯૧૧ થી વીએડી-૪૦૫૪ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૧૧૫ થી વીએડી-૪૨૫૮ વાંચવા.

Vadodara, 27th July, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૮૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનીલસિંહ રૂપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલસિંહ રૂપસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપકુમાર લક્ષ્મણદાસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુરામ રામદયાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરામ રામદયાલ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૨૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇશાન ડાઈઝ કેમીકલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિમતસિંહ અમરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમતસિંહ અમરસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીટીક કલર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાતસિંહ પૂજાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ પૂજાભાઈ પઢીયારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી પોલીમર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસીંહ ઉદેસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ઉદ્દ/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસીંહ ઉદેસીંહ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૩૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વાલ્વ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરણસીંગ લક્ષણસીંગ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરણસીંગ લક્ષ્મણસીંગ સોનીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિરણ સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ સરોવરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યેન્દ્રસિંહ સરોવરસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિમાલીયા હોસ્પીટા લીટી સર્વિસીસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજ લવજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ લવજીભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયહિંદ સ્વીટ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ જેસંગભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જેસંગભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિરાલાલ અંબાલાલ પુરબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાલાલ અંબાલાલ પુરબીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા જીલ્લો બોડાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જીલ્લો બોડાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી ટેક્સટાઈલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ ભાણજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ભાણજીભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબીકા મોઝક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચમનલાલ નાથુજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચમનલાલ નાથુજી મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપકુમાર લક્ષ્મણદાસ ખત્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામચન્દ્ર બ્રીજલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચન્દ્ર બ્રીજલાલ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા મોઝેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ચમનલાલ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન ચમનલાલ મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા મોજેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી રમીલાબેન ચમનલાલ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન ચમનલાલ મારવાડીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ.૧૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંધિકા મોજેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દેવીબેન ચમનલાલ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દેવીબેન ચમનલાલ મારવાડીને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન્ગલોન પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીભાઈ બેચરભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી ચાલેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ બેચરભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨/૮૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમનભાઈ એસ. પંચાલ માલીક, હરીસિધ્ધ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંભુપ્રસાદ ધ્વારકાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુપ્રસાદ ધ્વારકાપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજ/આઈડીઆર/૧૪૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જાયકો પ્રિન્ટર્સ, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભલાભાઈ ભીમાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ ભીમાભાઈ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાર્ડવેર ટુલ્સ એન્ડ મશીનરી સિન્ડીકેટ, એચ. જી. હાઈવે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માધુરામ કેશારામ ગેહલોત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુરામ કેશારામ ગેહલોતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજ/આઈડીઆર/૧૫૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેશ ટેક્સટાઈલ, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજારામ રંગઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામ રંગઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુશલ ટ્રેડેલીંગ પ્રા. લી., ગોમતીપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાધેશ્યામ ગુરૂદીન પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધેશ્યામ ગુરૂદીન પ્રજાપતિને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૦૬ થી ૧૦૫/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુકશલ ટ્રેડેલીક પ્રા. લી. ગોમતીપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બિન્દ્રાપ્રસાદ હિરાલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બિન્દ્રાપ્રસાદ હિરાલાલ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ પેસ્ટ્રીસાઈડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝાંક, દહેગામ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કનુભાઈ પુનમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કનુભાઈ પુનમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. અજય સ્ટીલ પ્રતાપનગર, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યાવડા ભુપતસિંહ ભગવતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાવડા ભુપતસિંહ ભગવતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦ થી ૧૯૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૂચી એલોઈઝ, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) વિક્રમજીત રામબરન યાદવ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિક્રમજીત રામબરત યાદવ (૨) સંતરામ શ્રીસ્વામીનાથ વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩ થી ૧૯૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજસ્થાન ફાઉન્ડ્રી, અમરાઈવાડી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) વેદપાલ રાજારામ પાલ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) વેદપાલ રાજારામ પાલ (૨) ફુલચંદ જગનંદનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દહેગામ જીઆઈડીસી મેમ્બર્સ ઓસોસીએશન, દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માલસિંહ રામસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલસિંહ રામસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગારા મેટલ એન્ડ ટયુબસ, રખીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ બાબુભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ બાબુભાઈ ડોડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વહીવટદારશ્રી જયકુમાર કેશ લેબોરેટરીઝ (યુનિટ ઓફ હિમાલીન લી.) વત્તા અન્ય-૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેશભાઈ અરવિંદભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશભાઈ અરવિંદભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોપ્સ ડીટેકટીવ્સ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ લી. જોધપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભામરે સુધાકર શીવદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભામરે સુધાકર શીવદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩જી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/૨૭૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો સિન્દુરી હોટલ્સ લી. ભાટગામ, વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશભાઈ નટવરભાઈ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ લટવરભાઈ વાણીયાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/વુ. સેલ/૧૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજીત ગારમેન્ટ્સ (એ. યુનિટ ઓફ આસીમા ડાયકોટ લી.) ખોખરા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી પુષ્પાબેન એમ. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમતી પુષ્પાબેન એમ. મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુખ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ?

અમદાવાદ, ૩૦ જૂલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૫/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ લાંબા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાનાભાઈ જનાર્દન પેન્ટર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનાભાઈ જનાર્દન પેન્ટરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૨૦૦૬.- શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ લાંબા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધનરાજ સન્નુ સોનવણે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનરાજ સન્નુ સોનવણેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૦૬.- શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ લાંબા બંગલા નં. ૫૫, પંચોલી સોસાયટી ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાલુ રામચંદ્ર, રોડ નં. ૧૨, ઉદ્યોગનગર ઉધના, સુરત ઈદવે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલુ રામચંદ્ર ઈદવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯લી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૨૦૦૬.- શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ લાંબા, બંગલા નં. ૪૪, પંચોલી સોસાયટી ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્યામરાવ હેમચંદ્ર મિશાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામરાવ હેમચંદ્ર મિશાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૨૦૦૬.- શ્રી બી.એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલભાઈ લાંબા, બંગલા નં. ૪૪, પંચોલી સોસાયટી ઘોડદોડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પેન્ટર ૮ શ્રમ જીવન-૧ વિભાગ ઉમરાગામ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પેન્ટરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૦૬.- શ્રી બી.એન. વણજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્યાસી તાલુકા દુધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી અંબાજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વણજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ બાબુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વણજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫૧/૨૦૦૬.- શ્રી બી.એન. વણજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્યાસી તાલુકા દુધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી અંબાજી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જનકસિંહ રણજીતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વણજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનકસિંહ રણજીતસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વણજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩/૨૦૦૬.- શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી પ્રિન્ટર્સ સલામતપુરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંભુ હરી મારમ્મો વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુ હરી મારમ્મોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫/૨૦૦૬.- શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરિસીંગભાઈ ભગુભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિસીંગભાઈ ભગુભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૨૦૦૬.- શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાઈનાઈડ એન્ડ કેમીકલ કું ઓલપાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ દયારામ ચાંદરાણી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ દયારામ ચાંદરાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૬/૬/એજેડી/આડીઆર/૬૦/૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવાંગ ડેરી રામપાર્ક સોસાયટી, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ વક્તુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વક્તુસિંહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૩૩/૨૦૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ડીવીઝન કંટ્રોલર એસ. ટી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર છગનલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર છગનલાલ ભટ્ટને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઈન્ડો પેસિફીક બોર્ડસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ નાગજીભાઈ નાગરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નાગજીભાઈ નાગરભાઈને તેમની સર્જન નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૫.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો પેસીફીક પ્લાય બોર્ડસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લકુમ દશરથભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લકુમ દશરથભાઈ જેસીંગભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો પેસીફીક પ્લાય બોર્ડસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવાન ગુલઝારભાઈ હુસેન શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવાન ગુલઝારભાઈ હુસેન શાહને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો પેસીફીક પ્લાય બોર્ડસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નારસંગ અંબારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નારસંગ અંબારામભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૮૬થી૮૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંકુર સ્કૂલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાન્તુભાઈ રામાભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાન્તુભાઈ રામાભાઈ (૨) શ્રી રમેશભાઈ નાનાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીરુપ સન્સ સીક્યુરીટી સર્વિસ વ્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુદ્ધીસાગર કમકેશ્વર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુદ્ધીસાગર કમકેશ્વર પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝેડ ફાર્મા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ રેવાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ રેવાભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝેનીથ હેલ્થકેર લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાંધી શશીકાન્ત કાન્તીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંધી શશીકાન્ત કાન્તીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનુભાઈ પટેલ એન્ડ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપભાઈ ભોગીલાલ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ભોગીલાલ ડોડીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ સિંચાઈ પેટા વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ચીકાભાઈ માલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ચીકાભાઈ માલુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એમએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૬૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સલીમભાઈ માસ્ટર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીયાકતહુસેન ઈકબાલહુસેન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીયાકતહુસેન ઈકબાલહુસેન શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સલીમભાઈ માસ્ટર વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સબિરહુસેન અબ્દુલરઝીક શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે જ્યાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સબિરહુસેન અબ્દુલરઝીક શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩ તથા ૧૭૩-એ/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ અંબિકા બુક બાઈડીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ પ્રકાશભાઈ દાતણીયા વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ પ્રકાશભાઈ દાતણીયા (૨) મિતેશ અમરતભાઈ દાંતણીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લોક પ્રકાશન લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્તાફખાન શાબીરખાન પઠાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્તાફખાન શાબીરખાન પઠાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ભીખાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ભીખાભાઈ ભીલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી કિરાણા સ્ટોર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખલાલ હરજીવન લાઘાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખલાલ હરજીવન લાઘાણીને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ પમી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માંગીલાલ ચીમનજી ભાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માંગીલાલ ચીમનજી ભાટીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિન્નરમ ટ્રેડીંગ કું. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશકુમાર રતીલાલ ગેહલોત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર રતીલાલ ગેહલોતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેપ્ટન પેકેજિંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અત્તરસિંહ રઘુવીરસિંહ ગૌતમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અત્તરસિંહ રઘુવીરસિંહ ગૌતમને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીરકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મણીલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. જે. મેડીકલ કોલેજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ આર. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રહ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ આર. દેસાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ નાથાલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ નાથાલાલ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. ડી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ દિનેશચંદ્ર પોપટલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ દિનેશચંદ્ર પોપટલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લેક્સકોન સ્ટીલ પ્રા. લી. વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમાશંકર રમાકાન્ત પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાશંકર રમાકાન્ત પાન્ડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૦૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષ્ણ પ્લેટીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ દંતાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ દંતાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૦૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર ગોહીલ ખુમાનસીંગ ભગવાનસીંગ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા રમેશભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા રમેશભાઈ ભીખાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમલ મેટલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણકુમાર ભઈજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર ભઈજીભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી ધંધુકા નગરપાલિકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતીષપુરી કેશુપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષપુરી કેશુપુરી ગોસ્વામીને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધંધુકા નગરપાલિકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ લવજીભાઈ રામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ લવજીભાઈ રામીને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી વિભાગીયા નિયામકશ્રી એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાનાજી એસ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાજી એસ. ચૌહાણને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતીલાલ એલ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ એલ. પટેલને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેકોર્ડ ટાઈલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ઉમેશ વિસાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઉમેશ વિસાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી કીરાણા સ્ટોર્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શરદચંદ્ર સેવકલાલ કાયસ્થ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરદચંદ્ર સેવકલાલ કાયસ્થને તેમની સર્જંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૩૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીજીલન્ટ આઈ સીકયુ. એન્ડ સર્વિસીસ, અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દીપક ખીમજીભાઈ વાડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપક ખીમજીભાઈ વાડોદરાને તેમની સબંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટરશ્રી વીજીલન્ટ આઈ સીક્યુ. એન્ડ સર્વિસીસ, અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ ઉકાભાઈવાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ઉકાભાઈવાળાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૩૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી વીજીલન્ટ આઈ સીક્યુ. એન્ડ સર્વિસીસ, અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ ગગજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ગગજીભાઈ મકવાણાને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી વીજીલન્ટ આઈ સીક્યુ. એન્ડ સર્વિસીસ, અમદાવાદ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીતેશ નરસિંહભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેશ નરસિંહભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડો પેસીફીક પ્લાય બોર્ડસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સોલંકી રેવીબેન ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોલંકી રેવીબેન ગોવિંદભાઈને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ, ૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડો પેસીફીક પ્લાય બોર્ડસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સોલંકી સમુબેન રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોલંકી સમુબેન રામજીભાઈને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડો પેસીફીક પ્લાય બોર્ડસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સોલંકી મંગુબેન ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોલંકી મંગુબેન ખેમાભાઈને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. ૭/૦૬ તથી ૭ એ/૨૦૦૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવકાર પ્લાસ્ટીક સર્જરી હોસ્પિટલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી કોકીલાબેન મણીલાલ સોલંકી વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) કોકીલાબેન મણીલાલ સોલંકી (૨) નલીન એ. મકવાણાને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૮૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારીયા ઉદેસીહ ભીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા ઉદેસીહ ભીમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૦૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદ ફૂલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ ફૂલાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૦૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન પેટ્રો કેમીકલ્સ કોર્પોરેશન, પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૧૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરવિંદ પાઈપ ફીટીંગ, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૧૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઇકબાલહુસેન હુસેનમીયા સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલહુસેન હુસેનમીયા સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૨૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરસીંહ એ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસીંહ એ. ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૨૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈડીયલ સેન્ટર પ્રાઈઝ, મુ. પો. બાજવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુસ્તાકઅલ નઝીરઅલી સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તાકઅલ નઝીરઅલી સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૩૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી ઇન્દ્રવદન ચુનીલાલ પટેલ (કોન્ટ્રાક્ટર), વડોદરા (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટ ઇન્ડીયા લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરજ તળજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજ તળજાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર (સંસ્થા) (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી વેસા ઓપરેશન, બાજવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ વિજયાસીંઘ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ વિજયાસીંઘ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૪૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર, બાજવા (૨) કોન્દ્રા. શ્રી વેસા ઓપરેશન, બાજવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહિલ ભગાભાઈ મુલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ભગાભાઈ મુલજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૫૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ, વડોદરા (૨) વેસ્વ ઓપરેશન, બાજવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ રણછોડભાઈ ગાહીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ રણછોડભાઈ ગાહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૫૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. વેસ્વ ઓપરેશન, બાજવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નયનભાઈ જયંતિભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નયનભાઈ જયંતિભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૬૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ઓફીસર, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ ખોડાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૬૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પોસ્ટ. પેટ્રોકેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજીતસીંહ ગણપતસીંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસીંહ ગણપતસીંહ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૧૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માર્તી ટ્રાવેલ્સ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજ ડાહ્યાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ ડાહ્યાભાઈ માછીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૧૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતી ટ્રાવેલ્સ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશ ડાહ્યાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ ડાહ્યાભાઈ માછીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૨૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેવીન ઈન્ડીયા પ્રા. લી., તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણભાઈ નટુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ નટુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૨૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુની સેવા આશ્રમ, ગોરજ, તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીરીશભાઈ કાભઈભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ કાભઈભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૫૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રા. શ્રી જગદીશ એમ. વર્મા (૨) એલેમ્બીક લીમીટેડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માછી કીરણભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માછી કીરણભાઈ શનાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૬૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શાશન અધિકારી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ (૨) ડભોઈ નગર પાલિકા (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી, મુ. ડભોઈ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસાવા સુરેશભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા સુરેશભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૭૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છત્રસીંહ કેસરસીંહ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસીંહ કેસરસીંહ મહીડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૭૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અગ્રવાલ કેટરીંગ સર્વિસ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) (૨) એલેમ્બીક ગ્લાસ ઈન્ડ. લી., ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ પરસોતમદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પરસોતમદાસ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મીતુલ પેટ્રો ફાર્મા પ્રા. લી., મંજુસર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈટ્રેડ પ્લાસ્ટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ભારતભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભારતભાઈ સોમાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાપુલાલ રૂઘનાથજી, મુ. ડભોઈ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર રાવજીભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રાવજીભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૫૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાયનો ગ્રુપ ઈક કલાસીક, અકોટા ગાર્ડન પાસે, (૨) સ્લમ્બરઝર એશીયા સર્વિસ લીમીટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલ પૂજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ પૂજાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૫૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખનિજ ઉદ્યોગ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, મુ. છોટાઉદેપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંચોલી સુમનભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચોલી સુમનભાઈ મોહનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૬૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈઝી પેક, C/૩/૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા (૨) જેમ સર્જકલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતીભાઈ શનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ શનાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૬૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈઝી પેક, C/૩/૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા (૨) જેમ સર્જકલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાઈલાલભાઈ મંગળભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મંગળભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૭૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રાઈટ સ્કુલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૈતન્ય સખારામ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૈતન્ય સખારામ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૮૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિવર્સલ ઓથો સિસ્ટમ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેશ્મા કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેશ્મા કનુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૮૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માત્સુસીતા લખનપાલબેટરી (ઈ) લી. (૨) શૈલા અરવિંદભાઈ શીંદે (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી) (૩) શ્રી અરવીંદ નારાયણભાઈ શીંદે (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કુરેશી અબ્દુલકાદર મોહમદહુસેન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુરેશી અબ્દુલકાદર મોહમદહુસેનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૩૮૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુન્તેશ્વર માર્બલ એન્ડ સ્ટોન્સ ૮૮૦/૨/એ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ શનાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ શનાભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૭૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મેડીકલ ઓફિસર, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, દુગ્ધા, તા. નસવાડી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બેલીમ ફિરોજભાઈ ગબરૂભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેલીમ ફિરોજભાઈ ગબરૂભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૪૮૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નારાયણ મસાલા મીલ, સી/૪૮, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણછોડભાઈ સોમાભાઈ ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ સોમાભાઈ ગૌસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૪૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈલીઝીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., ડભાસા (૨) સાયબરનેશન ઈન્ફોટેક પ્રા. લી., અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ બાબુભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ બાબુભાઈ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૪૯૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલ. ફીકો ૪૩૮/૧, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગરાસીયા રશીદ રહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગરાસીયા રશીદ રહીમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૫૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુઝીયમ અને પીકચર ગેલેરી, સયાજીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૫૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કમળાબેન રાજેન્દ્રભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કમળાબેન રાજેન્દ્રભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૫૩૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય કલર લેબ (ડીઢીટલ), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ માળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૫૩૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શાસના અધિકારીશ્રી નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમીતી, (૨) વડોદરા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પરસોત્તમભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૫૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વામી પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પિટલ, હરણી-વાકસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજાકભાઈ એમ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાકભાઈ એમ. શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૫૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાજા પ્રતાપસિંહ કોરોનેશન જીમખાના, પોલો ક્લબ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ હરિશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ હરિશભાઈ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૫૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન્જનીયર્સ ઈન્ડિયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૮૭૦/૨૦, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ બાજીરાવ ભિંતોડે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ બાજીરાવ ભિંતોડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૪૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના વિભાગ-૬, કુબેરભવન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન કાળીદાસ રાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરોજબેન કાળીદાસ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૭૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમન્ટ પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., જંબુસર રોડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ નારણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ નારણભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૩૭૯૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેમન્ટ પ્લાસ્ટીક એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ડભાસા, પાદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ નારણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૭/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૬૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હરીભાઈ કેવળભાઈ પટેલ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, જાદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ બેચરજી શંકરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ બેચરજી શંકરજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૮/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાપો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી પ્રવિણભાઈ જેસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/ ૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી પ્રવિણભાઈ જેસાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૮/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી કોદરભાઈ મણીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૭૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી કોદરભાઈ મણીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૦/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી હસમુખભાઈ જેસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/ ૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી હસમુખભાઈ જેસાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૯૧/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અરજણજી અમરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અરજણજી અમરાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૨/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ લાલાજી રેવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/ ૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ લાલાજી રેવાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૯૩/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાર્વે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંહ મોતીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ મોતીસિંહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૯૪/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ નાથાભાઈ જકસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ નાથાભાઈ જકસીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૯૫/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરજસિંહ અગરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજસિંહ અગરસિંહ ઝાલાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૮૬/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૭૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ અમૃતભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ અમૃતભાઈ ભગવાનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, AUGUST 3, 2006 / SRAVANA 12, 1928 [No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૬/૬૨ અને આણંદ/ટીએનઆર-૧૦૨૦૦૫/૩૧૬/મ(૨).-રેમોન પટેલ જીલ્લેટીન પ્રા. લી., મુ. વાસદ, તા. જી. આણંદ અને આણંદ-ખેડા જિલ્લા કેક્ટરી કામદાર યુનિયન, વલ્લભ વિધાનગર, તા. જી. આણંદ વચ્ચે વિવાદ ઉપસ્થિત થયેલ, જે અંગેનો કન્સીલીયેશન કેસ નંબર ૫૦/૨૦૦૩ ન્યાય નિર્ણય માટે નામદાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા ખાતે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ તે હાલમાં અનિર્ણિત છે.

સદરહુ કેસ નામદાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદ ખાતે તબદીલ કરવા બાબતે શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદના તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૫ના પત્ર શ્ર. આ.-૫/૨/ આઈઆર/૨/૦૪/૩૦૫, થી અભિપ્રાય સહિતની દરખાસ્ત સરકારમાં મોકલેલ છે તે બાબત હવે પક્ષકારોની સાનુકૂળતાની દ્રષ્ટિએ તેમજ આ સંસ્થાના અન્ય ઔદ્યોગિક વિવાદો હાલ નડિયાદ ખાતેના નામદાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ ચાલે છે, તે જોતાં અનિર્ણિત રહેલ કન્સીલીયેશન કેસ નંબર : ૫૦/૨૦૦૩ની કાર્યવાહી વડોદરા ખાતેથી પરત ખેંચીને આ જાહેરનામાની તારીખથી ઉક્ત કેસ નિકાલ કરવા માટે નામદાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદ ખાતે આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એસ. મેહતાત,
સેક્શન અધિકારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૫૩-આરયુ.— સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું, જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, જૂનાગઢ શ્રી કરશનભાઈ અરસીભાઈ પાનેરા, એડવોકેટ, હાથીપાના રોડ, જૂનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૬ના જૂન માસના ૩૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૪

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, નંબર ૧, ગુજરાત, રાજકોટ

સમક્ષ, રાજકોટ

અપીલ આઈ.સી. નંબર ૧૬/૦૫.

મેનેજરશ્રી,

જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,

સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, જૂનાગઢ.

અરજદાર;

વિરૂધ્ધ

શ્રી કરશનભાઈ અરસીભાઈ પાનેરા,
C/O. શ્રી આઈ.સી. પાન,
એડવોકેટ, હાથીખાના રોડ, જૂનાગઢ.

સામાવાળા;

અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી એસ.બી. ગોગીયા,
સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી આઈ.સી. પાન.

ચુકાદો

૧. આ અપીલ અરજદાર - મેનેજર શ્રી, જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લિ., જૂનાગઢે સામાવાળા કરશનભાઈ અરસીભાઈ પાનેરા સામે બી.આઈ.આર. અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ અપીલની ટૂંકમા વિગતો એવી છે કે, જૂનાગઢ ખાતેની બીજી મજૂર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૩/૮૬માં ચુકાદો આપેલ છે અને તે હાલનાં અરજદાર જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લિ., જૂનાગઢને તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ના રોજ મળેલ અને ઉપરોક્ત ચુકાદો મળ્યેથી તેઓને તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૨ પહેલાં અપીલ કરવી જોઈતી હતી, પરંતુ વિલંબ માફ કરવાની અરજીમાં જણાવેલ કારણોસર અપીલ મુદત મર્યાદા પછી પૂરતા અને વાજબી કારણોસર મજૂર અદાલતનાં એવોર્ડથી નારાજ થઈને આ અપીલ દાખલ કરેલ છે. એવોર્ડમાં તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨ની તારીખ નાખવામાં આવેલ હોવાથી અને તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ અપીલ કરવાનું જરૂરી માનવામાં આવે તો આ અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ ત્રણ વર્ષનો વિલંબ માફ કરવા માટે અરજદારે અરજ કરેલ છે જેનો નિકાલ કરવા અરજ કરે છે.

૩. અરજદારની અપીલ અરજીની વિગતો ટૂંકમાં એવી છે કે, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદામાં જે અનુમાનો દોરેલ છે તે દોરવા ન જોઈએ. આથી તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે. મજૂર અદાલત સમક્ષ હાલનાં અરજદારે તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજ સંસ્થાને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૨) અન્વયે જે નોટીસ આપેલ છે તેવું જણાવેલ છે અને અદાલતે ચુકાદાનાં પાના નંબર ૨ અને ૪ ઉપર તેનો ઉલ્લેખ કરેલ છે, પરંતુ કલમ-૪૨(૨) નાં કાયદા મુજબ કોઈ રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનીયન નોટીસ આપેલ નથી જેથી તેઓની સંસ્થા જે બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ હેઠળ આવરી લેવાયેલ સંસ્થા છે અને તે કારણે સંસ્થાના કર્મચારી અને બેંકના સંબંધો બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચે નિયંત્રિત થાય છે જેથી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન મારફત કોઈ નોટીસ તેઓને આપેલ નથી. જેથી આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી.

કલમ-૪૨ (૪) કે ૫૪ (૧) હેઠળ કોઈ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ નથી અને તેમાં હાલનાં સામાવાળાને બેંકે ટર્મિનેટ કરેલ હોય તો જ વાદ વિવાદ ઉપસ્થિત થઈ શકે. જેથી કેસ રદ કરવા મજુર અદાલતને જરૂર હતી. રીસ્પોન્ડન્ટને છૂટા કરવા એપેલન્ટ બેંક કોઈ કાયદેસરની પ્રક્રિયા કરવાની જરૂર રહેતી નથી જેથી સામાવાળાએ કલમ-૪૨(૨) હેઠળ એપ્રોપ્રિય લેટર આપેલ છે તે કાયદેસરનો નથી, કારણ કે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન મારફત એપ્રોપ્રિય લેટર આપવો જોઈએ, અને આઈ.સી.પાન, એડવોકેટ તરીકે C/O. કરીને કોઈ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન મારફત ન આપેલ હોવાથી ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે. જેથી રીસ્પોન્ડન્ટની અરજી તે એક જ કારણસર ચાલી શકે નહીં. સમાધાનથી કર્મચારીની ભરતી અંગેની પ્રક્રિયા અનુસર્યા સિવાય અરજદારને ફક્ત રોજમદાર કર્મચારી તરીકે લેવામાં આવેલ હતા અને તે મુજબ બેંકને પૂરેપૂરો અધિકાર છે; એટલું જ નહિ, સામાવાળાએ ફક્ત તેઓને ત્યાં ૧૮૦ દિવસ જ કામકાજનાં પૂરા કરેલ છે. તેઓએ ૨૪૦ દિવસ કામનાં પૂરા કરેલ નથી જેથી બેંકમાં કોઈ પણ રીતે કાયમી થવા હક્કદાર નથી અને તેને કાયમી કરવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે. હાલનાં સામાવાળા કરશનભાઈ નરસીભાઈ પાનેરા, માજી ચેરમેનશ્રી જેઠાભાઈ પાનેરાનાં ભત્રીજા થાય છે જે કારણે તેમની અરજી પ્રત્યે લાગવગથી અને સહાનુભૂતિપૂર્વક વર્તવામાં આવેલ છે, પરંતુ આવા કેટલાંય અન્ય શ્રમયોગીઓ હતાં. એપેલન્ટે મૂળ કેસમાં તેઓના જવાબ વિધાનો કરેલ કે આ શ્રમયોગીને કોઈ જાહેરાતથી ભરતી કરવામાં આવેલ નથી કે તેમનો કોઈ મૌખિક ઈન્ટરવ્યુ લેવામાં આવેલ નથી કે કાયદાની પ્રક્રિયા કર્યા વગર નિમણૂક આપવામાં આવેલ છે, તે વિધાનો ધ્યાનમાં લેવાની જરૂર હતી જે ધ્યાનમાં લઈ કાયદાની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. મજુર અદાલતે તેમનાં ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે, આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ એપેલન્ટની સંસ્થામાં ચાલુ છે અને તેઓ કલાર્ક તરીકેની કામગીરી બજાવી રહેલ છે અને અત્યારે રીસ્પોન્ડન્ટને રાખ્યા પછી પણ એપેલન્ટ સંસ્થાએ ઘણાં કર્મચારીઓને કામે રાખેલ. રીસ્પોન્ડન્ટનાં જણાવ્યા મુજબ તેમની નોકરી સળંગ અને સતત રીતે બજાવેલ છે. બેંકમાં પટાવાળા તરીકે કાયમી થવા માટે અરજી આપેલ છે, પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટને કાયમી કરેલ નથી કે, તેઓએ અરજીનો કોઈ જવાબ આપેલ નથી. બેંકમાં હાલમાં કાયમી કર્મચારીઓની ઘણી વધુ જગ્યાઓ ખાલી છે. આવું લખીને અદાલતે પોતાની રીતે માની લીધેલ છે કે હાલમાં બેંકમાં ઘણી જગ્યાઓ ખાલી છે, પરંતુ તે માટે રીસ્પોન્ડન્ટે કોઈ પુરાવો કે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ નથી જેથી હંગામી શ્રમયોગી છે અને તેથી તેમને છૂટા કરી શકાય છે. વળી, હાલમાં બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ ખૂબ જ નબળી થતી જાય છે અને જદ્દ કરોડથી પણ વધુ ખોટ છે, અને તે સંજોગોમાં બેંક વધુ આર્થિક બોજો સહન કરી શકવા સક્ષમ નથી. બેંકમાં હાલ કસ્ટોડીયન નિમાયા છે. મૂળ અરજદારે બેંકમાં ક્યારેય કાયમી કામ કરેલ નથી. જેથી તે અરસાનો કોઈ કાયમી પગાર આપવાનો કોઈ સવાલ રહેતો નથી. જેથી તેઓનાં અભિપ્રાય મુજબ હાલનો ચુકાદો અરજદારની તરફેણમાં આવેલ છે તે મજુર અદાલતની ગેરકાયદેસર અને ગંભીર ભૂલ સમાન છે. મૂળ અરજીનું રેકર્ડ જોતાં સામાવાળાની નિમણૂક હંગામી પટાવાળા તરીકે તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૪થી ફીક્સ સમયગાળા માટે થયેલ. ત્યારબાદ હંગામી સમયગાળા માટે જરૂર મુજબ રાખેલ, પરંતુ સામાવાળાએ તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૬નાં રોજ એટલે કે, કુલ દોઢ વર્ષની હંગામી નોકરી પૂરી થાય તે પહેલાં

મજુર અદાલતમાં કેસ દાખલ કરી મનાઈ હુકમ મેળવી આજદિન સુધી મનાઈહુકમનાં કારણો નોકરી પર ચાલુ રહેલાં છે. જે હકીકત જ સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે, હંગામી અને કરારથી નિયુક્ત થયેલ શ્રમયોગીને મનાઈ હુકમનાં કારણો ચાલુ રાખેલ હોય તો તેનાંથી કાયમીનું સ્ટેટસ આપોઆપ ન મળે. આ સંજોગોમાં મજુર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદો રદ કરી હાલની આ અપીલ માન્ય રાખવા દાદ માગેલ છે.

૪. અપીલની સાથે અરજદાર બેંકે આંક-૨૨થી નીચેની મજુર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદાની નકલ રજૂ કરેલ છે.

૫. અપીલ મેમાની સાથોસાથ આંક-૧ની અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવા માટે વિનંતી કરતી અરજ દાખલ કરેલ છે.

૬. આ અપીલ સામે હાલનાં રીસ્પોન્ડન્ટે આંક-૬થી પોતાનો જવાબ રજૂ કરેલ છે, જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, અપીલ મેમોમાં જે કારણો દર્શાવેલ છે તે કારણો જોઈએ તો કોઈ કાનૂની મુદ્દાઓનો સમાવેશ થતો નથી, પરંતુ નીચેની અદાલત દ્વારા લેવામાં આવેલ પુરાવાઓને પુનઃ રજૂ કરેલ છે જેથી કાયદાની જોગવાઈ મુજબ એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા નીચેની કોર્ટમાં લેવામાં આવેલ પુરાવાઓનું પુનઃ મૂલ્યાંકન થઈ શકે નહીં કે તે એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા તે અંગે હસ્તક્ષેપ થઈ શકે નહીં. આ એક જ કારણસર એપેલન્ટની આ અપીલ રદ થવાને પાત્ર છે. રીસ્પોન્ડન્ટે અપીલનાં તમામ પારાઓમાંની હકીકતોનો ઈન્કાર કરેલ છે. વધુમાં જણાવેલ છે કે, મૂળ કેસમાં મૌખિક તેમજ લેખિત પુરાવા અદાલતે જોયેલ છે. એટલું જ નહિ જે કાયદાની જોગવાઈઓ કે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતનાં ચુકાદાઓ કે જુદા જુદા હાઈકોર્ટનાં ચુકાદાઓ કે સિદ્ધાંતોને આધારે અને તેને ધ્યાનમાં લઈ અદાલત જે તારણો ઉપર આંધવી જોઈએ તેનાં પર આવેલ છે. નીચેની મજુર અદાલતે બંને પક્ષકારોનાં દસ્તાવેજો અને મૌખિક પુરાવાઓ તેમજ દલીલ સાંભળી અરજદારની અરજ મંજૂર કરેલ હતી. હાલનાં એપેલન્ટે તારીખ ૭ જુલાઈ, ૨૦૦૨ પહેલાં અપીલ કરવી જોઈતી હતી, પરંતુ એપેલન્ટને અપીલ કરતાં મોડું થઈ ગયેલ છે અને ૩૫ માસ ઉપર થઈ ગયેલ છે જે વિલંબ માફ થવા માટે એપેલન્ટે અરજ આપેલ છે. આટલો લાંબો સમય એટલે કે, ૩૫ માસ કરતાં વધુ સમયની ઢીલ માફ કરી શકાય તેમ ન હોઈ તેમજ કાયદામાં આટલી ઢીલ માફ કરવા માટેનાં પૂરતા કારણો આપેલા ન હોય તેમજ આ વિલંબ માફ કરવા માટે એપેલન્ટે એક એક દિવસ ઢીલ થવા માટેના કારણો આપવા જોઈએ તે પણ રજૂ કરેલ ન હોઈ જેથી પણ હાલની અપીલ રજૂ કરવા માટે વિલંબ માફ કરવા માટેની અરજ ચાલવાપાત્ર નથી, તેમજ આટલો વિલંબ માફ પણ કરી શકાય નહીં. આમ હાલની આ અપીલ પણ ચાલવાપાત્ર રહેતી નથી. આ સંજોગોમાં હાલની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરે છે. નીચેની મજુર અદાલત, જૂનાગઢે બી.આઈ.આર. અરજનાં ચુકાદામાં આવેલ તમામ પુરાવાઓને ધ્યાનમાં લીધેલ છે. જેથી કાયદાની કોઈ ભૂલ કરેલ નથી. જે તે કારણો તે ચુકાદો રદબાતલ થવો જોઈએ તેવા વિધાનો અપ્રસ્તુત તેમજ ગેરરસ્તે દોરનાર હોવાથી તે તમામનો ઈન્કાર કરવામાં આવે છે. મજુર અદાલતે કેસની બહાર જઈને કોઈ તારણો

આપેલ નથી. એપેલન્ટ દ્વારા જે ચુકાદાઓ લખેલ છે તે ચુકાદાઓને મુજર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ધ્યાનમાં લઈને જ ચુકાદો આપેલ છે તેટલું જ નહિ પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા જે કાયદાની જોગવાઈઓની સાથે ચુકાદા રજૂ કરેલ છે તે મુજબ એપેલન્ટની ફરજ બનતી હતી છતાં અદાલતને ગેરમાર્ગે દોરવા આવી ચુકાદાની વિરુદ્ધની બાબત જણાવેલ છે. આ કામના એપેલન્ટ દ્વારા મજૂર અદાલત, જૂનાગઢનો હુકમ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોવા છતાં રીસ્પોન્ડન્ટને મળેલ ન્યાયમાં વિલંબ કરવા તથા અદાલતની પ્રોસેસનો દુરુપયોગ કરવાનાં એક માત્ર બદઈરાદાથી આ અપીલ દાખલ કરેલ છે જેથી એપેલન્ટની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ તરફથી જે હાલનાં એપેલન્ટની અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, તેમાં કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર કર્યા વિના જ આ અપીલ રદ કરવા વિનંતી કરે છે.

૭. આંક-૧૦થી આ કામમાં ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનીયને તેઓને પક્ષકાર તરીકે જોડવા માટેની રજૂઆત કરેલ છે. પરંતુ આ અદાલતે તેઓની તે માગણી ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી. એટલે કે, પક્ષકાર તરીકે તેઓને જોડેલ નથી, પરંતુ આ કેસમાં તેઓની જે કોઈ રજૂઆત હોય તે સાંભળવાની તક તેઓને આપવામાં આવેલ છે.

૮. એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ.બી. ગોગીયાએ રજૂ કરેલ અપીલનાં નિવેદનની રજૂઆતોને તેઓએ તેમની લેખિત દલીલોમાં દોહરાવેલ છે અને વધુમાં જણાવેલ છે કે, અરજદારે એપ્રોચ લેટર બેંકને આપેલ નથી તેવો વાંધો ઉપજાવી કાઢેલ છે. બેંકે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કે કોઈ પણ જાતની બચાવની તક એપેલન્ટને આપેલ નથી અને ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. આ મુદ્દો મજૂર અદાલતમાં સામાવાળાએ ઉઠાવેલ અને અરજદારને જવાબ આપેલ છે છતાં આ અદાલતમાં ફરીથી ખોટી રીતે મુદ્દો ઉઠાવેલ છે. અરજદારનાં “શ્રમયોગી” અંગેના થોકબંધ પુરાવાઓને નજર અંદાજ કરીને અને પુરાવા અંગે ન દોરાવા જોઈતા અનુમાનો દોરીને અદાલતે ભૂલ કરેલ છે અને આનાં કારણે પુરાવાઓનું હાર્દ, મેટર લક્ષમાં લીધાં સિવાય અને તેનાં ઉપર કોઈ પ્રકાશ પાડ્યા સિવાય જે ચુકાદો આપેલ છે તે ટકવાપાત્ર નથી તેથી અદાલતનો હુકમ રદ કરવા અરજ કરે છે. સીમ્પલ ટર્મિનેશન માનવામાં મજૂર અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે તેથી અરજદારને ભારોભાર અન્યાય થયેલ છે, કેમ કે, અરજદારનાં “શ્રમયોગી” જેવી કામગીરીનાં પુરાવાઓની સંપૂર્ણ અવગણના કરનાર હુકમ થયેલ છે અને સામાવાળાનાં પુરાવાઓનો ખોટો અર્થ અને ખોટા તારણો કાઢતો હુકમ થયેલ છે. અને કાયદાની સ્થિતિથી ઉલટો હોવાથી પ્રથમ દૃષ્ટિએ જ ટકવાપાત્ર નથી, રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળાએ જણાવેલ હકીકત ખોટી છે. મજૂર અદાલતે ખોટું તારણ કાઢેલ છે. આ ઉપરાંત ઓરીજનલની પ્રથમથી જ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના જ હાલનાં સામાવાળાની નિમણૂક પણ થયેલ નથી. જેથી આવો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. તે અંગે જુદા જુદા હાઈકોર્ટનાં તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતનાં ચુકાદાઓ રજૂ કરેલ છે. જે નીચે મુજબ છે:-

(૧) ૧૯૬૨, એ.આઈ.આર. સુ.કો. પાન-૩૬૧,

- (૨) ૧૯૮૪, એ.આઈ.આર. નામદાર સુ.કો. પાન-૧૭૪૪,
- (૩) ૧૯૮૭, ૨, સુ.કો.કે. પાન-૧૦૭,
- (૪) ૧૯૮૭, એ.આઈ.આર. નામદાર સુ.કો. પાન-૧૩૫૩,
- (૫) ૧૯૧૭, એ.આઈ.આર. પી.સી. પાન-૧૫૬,
- (૬) ૧૯૬૯, એ.આઈ.આર. સુ.કો. પાન-૫૭૫,
- (૭) ૧૯૮૪, ૪, સુ.કો.કે. પાન-૬૬,
- (૮) ૧૯૯૬, એ.આઈ.આર. સુ.કો. પાન-૧૬૨૩.

૯. સામાવાળા તરફે તેમનાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી આઈ.સી. ખાને આ કામમાં પોતાની મૌખિક દલીલો રજૂ કરેલ છે જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, બધાં પુરાવાઓ દર્શાવે છે કે, અરજદારે આ અપીલ ૩૫ માસ જેટલી મોડી દાખલ કરેલ છે જેથી તેમનો કેસ આ એક જ મુદ્દા ઉપર રદ કરવા વિનંતી છે.

૧૦. આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજી પુરાવાઓ, બંને પક્ષકારોની લેખિત દલીલો મટીરીયલ્સ ઓન રેકર્ડ જોતાં નીચેના મુદ્દાઓ મારા ન્યાયનિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) શું અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ યોગ્ય, વાજબી અને પૂરતા કારણોસરનો કોઈ વિલંબ માફ કરવાનો હુકમ કાયદેસર છે કે કેમ ?
- (૨) શું હાલનાં એપેલન્ટ એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, અરજદારની અપીલ કાયદેસરની, યોગ્ય અને ટકવાપાત્ર છે કે કેમ ?
- (૩) શું અરજદાર એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, નીચલી મજુર અદાલત, જૂનાગઢે તેમનો ચુકાદો આપવામાં કોઈ કાયદાની કે હકીકતની ભૂલ કરેલ છે કે કેમ ?
- (૪) છેવટનો હુકમ શું કરવો જોઈએ ?

૧૧. ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

- (૧) હકારમાં,
- (૨) હકારમાં,
- (૩) હકારમાં,
- (૪) છેવટના હુકમ મુજબ.

૧૨. કારણો :

આ કેસની હકીકતો જોતાં સામાન્ય રીતે ઉદ્યોગોમાં નોકરીની અસમાન શરતોનાં કારણે કચવાટ, મુંઝવણ અને મતભેદો ઉભાં થવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જોખમાય છે. જાહેર હિત, રાજ્યનું હિત, પ્રજાનું હિત, સમૂહનું હિત જ્યારે જોખમાતું હોય ત્યારે આવા વિદ્વેષરૂપક પરિબલો નાથવા સકારાત્મક ઉપાયોગ બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬માં છે.

૧૩. બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૨) ની ફેરફારની નોટીસ ઔદ્યોગિક બાબત અને ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધે આપવી હોય તો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ દ્વારા જ આપી શકાય. એટલે કે, સામૂહિક માગણીઓનાં પ્રશ્ને યા કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો યા ઘટાડો યા ફેરફાર કરવાની બાબતે એકલદોકલ શ્રમયોગીનાં સમૂહને અસર કરતી નોકરીની શરતોની બાબતે ફેરફારની નોટીસ આપવાનો આ અધિનિયમમાં કોઈ અધિકાર બક્ષવામાં આવેલ નથી. પરંતુ અનુસૂચિ-૧ની બાબતે, વહીવટી નિયમોનાં અમલ યા ભંગ સંબંધી તકરાર બાબતે કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩ (૧) અન્વયે વ્યક્તિ-શ્રમયોગી પોતાને નોકરીમાં થતાં અન્યાય સામે ન્યાયી માગણી ઉપસ્થિત કરતાં પહેલાં માલિકને વિનંતીપત્ર આપી યાચના, પ્રાર્થના, વિનંતી કરે અને તેમ છતાં શ્રમયોગીની માગણી ન સ્વીકારાય તો ૧૫ દિવસ રાહ જોયા પછી શ્રમયોગીને અધિનિયમની કલમ-૭૮/૭૯ અન્વયે શ્રમ ન્યાયાલયમાં પોતાના કાયદેસરનાં હક્કોનું થતું ધોવાણ રોકવા અને કાયદાથી, નિયમથી, સમાધાનથી નોકરીની શરતો બક્ષવામાં આવેલ પ્રબંધો, જોગવાઈઓ, શરતોનાં પાલન માટે યોગ્ય આદેશો જારી કરાવવા ઔદ્યોગિક ઝઘડો ઉપસ્થિત કરી મજૂર અદાલત સમક્ષ લઈ જવાનો હક્ક અને અધિકાર અધિનિયમ હેઠળ વ્યક્તિ શ્રમયોગીને પણ છે.

કલમ-૪૬ ગેરકાયદેસર ફેરફાર :

કલમ-૪૬(૪) : સમાધાન, સમજૂતી, પતાવટ યા પ્રવર્તમાન નિર્ણય, હુકમની શરતોનો ભંગ કરીને માલિક (જે તે સમયે સંસ્થાનો વહીવટ જનરલ મેનેજર, ડેપ્યુટી મેનેજર, મેનેજર, ચેરમેન, વાઈસ ચેરમેન, લીગલ ઓફીસર, લેબર ઓફીસર, લીગલ કમીટી, મેમ્બર ઓફ ડીરેક્ટર્સ) અધિનિયમની કલમ-૧૦૬ હેઠળ ફોજદારી જવાબદારી માટે તથા જે વ્યક્તિ યા સંસ્થાને જે નુકસાન થયું હોય તેવું નુકસાન ભરપાઈ કરવા માટે કાનૂની રીતે ગેરકાયદેસરનાં ફેરફાર માટે જવાબદાર ઠરે છે.

૧૪. ઉપરોક્ત પ્રબંધ બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬માં કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ પ્રતિનિધિ સંઘે આવો ગુનહો આચરનાર પદાધિકારી, ઓફિસર, સત્તાધીશ સામે કાનૂની રાહ પગલાં ભરવા આગળ આવવું તે તેમની ફરજ છે અને કર્તવ્ય છે. પણ આવી ફરિયાદ આજ દિન સુધી કરેલ નથી જે સત્ય હકીકતો હોવાનું રેકર્ડ ઉપરથી ફલિત થાય છે.

૧૫. નજીવા સમય માટે ટૂંક સમય માટે વધારાના કામ માટે હંગામી શ્રમયોગીને રાખવાથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થતો નથી, પણ આવા હંગામી, એડહોક, કેઝ્યુઅલ, ડેઈલી કે નિયમો, હુકમો,

સમાધાનની ઉપરવટ જઈ કાયદાથી અમાન્ય હોય તેવી બાબતે અયોગ્ય રીતરસમ, ગેરવાજબી અને અન્યાયી રીત-ભાતો દ્વારા એકને ગોળ અને બીજાને ખોળ જેવી નીતિ અખત્યાર કરી ભેદભાવ અને અસમાનતા તથા અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓનાં બદતી અને સીનીયોરીટીનાં હક્કોને તુક્કસાન થાય તેવા નિર્ણયો મજુર અદાલત દ્વારા થાય તે માટે બેંક તરફે જવાબદાર અધિકારી દ્વારા આંખ આડા કાન કરી, સાક્ષી પુરાવા પણ ન આપવા અને હંગામીને કાયમી કરવા બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર ઠરાવ કરે તો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે જેને કાયદામાં કોઈ સ્થાન નથી.

૧૬. ૧૯૬૭, એસ.સી.આર. પાન-૪૩૭, ૧૯૬૭, ૧, એલ.એલ.જે. પાન-૭૩૩માં ઠરાવ્યા મુજબ માલિકને પણ ઔદ્યોગિક વિવાદનાં ન્યાયિક નીવેડા માટે કલમ-૬૬(૨) હેઠળ ઝગડો સીધો ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવાની સત્તા આપે છે અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતો સંઘ તેમ કરવાની ના પાડે તો કલમ-૭૩-એ હેઠળ સમુચિત સરકાર પાસેથી નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મેળવી કલમ-૭૩-એ હેઠળ માલિકને પણ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ સોંપવાની સત્તા છે.

૧૭. સમયસર ન્યાય ન મળે અને કાયદો ખર્ચાળ હોય ત્યારે બહુમત લોકોનો વિશ્વાસ અદાલત ઉપરથી ઉડી જાય છે અને ન્યાયનાં મંદિરો સામે લોકોનો તિરસ્કાર ભડકી ઉઠે છે તેનું કારણ ન્યાયમાં વિલંબ અને ખર્ચાળ પદ્ધતિ પાછળ કાર્યરત અનેક પરિબળો હોય છે. ગુન્હેગારો, અપરાધીઓ, કાયદો તોડનાર, નિયમોનો ભંગ કરનાર, સત્તાનો દુરુપયોગ કરી પ્રથા, પ્રજાલી અને પ્રવર્તમાન નીતિ-નિયમ વિરુદ્ધ આચરણ કરનાર ફરજમાં નિષ્ક્રીયતા અને ઉદાસીનતા દાખવી, જાણી જોઈને સાચી, ખરી, યોગ્ય માહિતી, વિગતો, પુરાવાઓ પૂરા પાડવામાં આંખ આડા કાન કરનાર, સાચી અને કાયદેસરની રજૂઆત કરવામાં પીછેહઠ કરનાર તમામને અપરાધી ગણવા અને સજા કરવા ન્યાયિક કાર્યવાહી થવી જોઈએ. સંગઠિત ગુન્હેગારનાં દળને પડકાર કેંકવાનું કામ સત્ય, નિષ્ઠા, પ્રમાણિકતા અને ફરજને વરેલા તમામ ઉત્તમ નાગરિકોનું છે. સંસ્થાના સંચાલકો, વહીવટદારો, સત્તાધિશોની ઈમેજ ન સુધરે તો લોકશાહીમાં પ્રજાતંત્ર કદી સફળતા હાંસલ ન કરી શકે. ગેરવહીવટ, ગેરકાયદેસર રીતરસમો લાંબો વખત ચાલુ રહે તો જાહેર લોકશાહી સંસ્થાની પાયાની ઈંટો પણ વેચીને દેવું ભરવું પડે તેવી સ્થિતિ પેદા થાય જે સ્થિતિ જાહેર નીતિ જાહેર હિતની વિરુદ્ધની છે. અન્યાયી અને ગેરવ્યાજબી છે. કાયદા પ્રત્યે ભરોસો, સતત સાતત્યતા જાળવી રાખે તે માટે ન્યાયની દેવડી સમક્ષ હાજર રહેતા પૂજારી, ભક્તો અને સત્સંગીઓએ ન્યાયની ગરિમા અને ગૌરવ જળવાઈ રહે તે માટે ચોખ્ખા હાથે, નિર્ભયપણે, સાચી, ખરી અને યથાર્થ અને પૂરતી માહિતી અને પુરાવો ન્યાયતંત્ર સમક્ષ પૂરો પાડવો એ દરેક નાગરિકની નૈતિક અને બંધારણીય તેમજ કાનૂની ફરજ છે. સાક્ષીઓ, પ્રસ્તુતકર્તા અધિકારી, સત્તાધિશ અને જવાબદાર પદાધિકારીની નિષ્ક્રીયતા અને બેદરકારીનાં કારણે અદાલતો સમક્ષ આવા કેસોમાં પુરાવાનાં અભાવે સત્ય શોધવું અઘરું પડે છે અને પુરાવા, સાચી માહિતી, ખરી રજૂઆતનાં અભાવે જૂઠ્ઠા આશ્રય લેનાર ફાવી જાય છે. ગંભીર ગુન્હાની તપાસ કરી શકે તેવા તજજ્ઞો પાસે કાયદાકીય સલાહ સૂચન મેળવી અપરાધીઓની શાન ઠેકાણે લાવવા સંસ્થાનાં શુભચિંતકોએ ઝડપથી કાનૂની અને ન્યાયિક પૂરતા ઉપાયો શોધવા જોઈએ કે જેથી નીતિ, નિયમો, કાયદાનાં પ્રબંધો, પરિપત્રો, હુકમો, જાહેરનામાઓની

એસી તેસી કરીને મનસ્વી અને સત્તાબાદ્ય જઈ આડંબર અને અભિમાનમાં રાચતા સત્તાપિશની શાન ઠેકાણો આવે કે જેથી લોકશાહીનાં શ્વાસે જીવતી પ્રજા હેતુલક્ષી સંસ્થા બની શકે. લોકશાહી માટે કલંક ગણાય તેવી ઘટનાઓ, બાબતો, શરમજનક, પીડાદાયક અને ઉપદ્રી સમાન છે. હજારોને અન્યાય કરી વ્યક્તિગત સ્વાર્થથી, સત્તા અને શક્તિબળથી કાયદેસરની પ્રક્રિયા, પદ્ધતિ, પ્રણાલિને આડો વળાંક આપનારાઓ અને સીધી બાબતને આડી અવળી અને વાંકી ચૂકી ચિતરી સત્યને દફનાવનારાઓ પ્રત્યે ન્યાયપ્રિય, સત્યપ્રિય, ફરજનિષ્ઠ, કર્તવ્યનિષ્ઠ, જવાબદાર અને ઈમાનદાર સેવક/નાગરિકે અન્યાયનો પ્રતિકાર કરવા પડકાર ફેંકતાં ડરવું ન જોઈએ. કોઈએ તો અવાજ ઉઠાવવો જ પડશે. કારણ કે, પ્રજા ન્યાય માગે છે. મોટા માથાંઓએ શાહમૃગી દ્વિધામાં પળો પસાર કરવાનાં બદલે લોકશાહી, પ્રજાનો વિશ્વાસ અને ન્યાયપ્રિયતાનાં સંવર્ધન, વિકાસ અને અસ્તિત્વ માટે બહાર આવવાની જરૂર છે. કાયદાનો અમલ કરાવનાર સત્તાપિશ, અધિકારીને કાયદો પ્રથમ લાગુ પડે છે. કાયદાનાં અમલ માટે આંખ મીંચામણા અને મૌનવૃત્તિ ધારણ કરનારાઓ સામે પ્રથમ કાનૂની કેસ નોંધાવો જોઈએ અને તેવાઓને પ્રથમ સજા થવી જોઈએ.

૧૮. નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઝાહિરા શેખનાં બેસ્ટ બેકરી કાંડમાં જે ૧૪ મૃત્યુ થયેલ તેનાં કેસમાં જણાવેલ છે કે, અદાલતે માત્ર ટેપ રેકોર્ડર બનવાનું નથી, પરંતુ દરેક કેસમાં સક્રિય ભાગીદારની ભૂમિકા અદાલતે ભજવવાની છે. અદાલત સમક્ષ ચાલતા ખટલામાં નાની માછલીઓ સપડાઈ જાય અને મગરમચ્છો આસાનીથી છુટી જાય તેવું ચાલ્યા કરશે તો પ્રજાનો ન્યાયની અદાલતો ઉપરથી વિશ્વાસ ડગી જશે. તેવી બાબતે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે કડવી વાત પ્રજાનાં, લોકશાહી અને ન્યાયનાં મૂલ્યોનાં જતન માટે કહી છે તેની અગ્રે આ કેસમાં ખાસ નોંધ લેવી આવશ્યક અને જરૂરી છે.

૧૯. હાલનાં આ કેસમાં બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ પડી ભાંગતાં બેંકનાં ૧૪ જેટલાં ડીરેક્ટરોએ તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫નાં રોજ પોતાના રાજીનામાં ધરી દઈ બેંકનાં વહીવટ અને સંચાલનમાંથી છૂટા થઈ ગયેલ છે. રજીસ્ટ્રારશ્રીનો તા. ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫નાં આદેશથી જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંકનો વહીવટ ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓપ. બેંક લિ., અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

૨૦. મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨નાં રોજ પોતાની સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજીનો ફેંસલો આપેલ તે સામે તા. ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨નાં રોજ બેંક કમિટીની મીટીંગમાં નક્કી થયા મુજબ આ હુકમ સામે યોગ્ય ફોરમ સમક્ષ એટલે કે, આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અપીલ કરવાનું નક્કી થયેલ હતું પરંતુ સામાવાળા ચેરમેનનાં સગાં થતાં હોય તેથી ચેરમેનશ્રીએ અપીલ સમયમર્યાદામાં દાખલ કરવા માટે કોઈ નિર્ણય લીધો ન હતો અને તેથી બેંકનાં હિતને નુકસાન થાય તેવું વર્તન ચેરમેનશ્રીએ કરેલ છે. સામાવાળાએ એ હકીકતનો ઈન્કાર કરેલ નથી કે, તેઓ ચેરમેનનાં સગાં થતાં નથી. જૂના ચેરમેનની જગ્યાએ નવા ચેરમેન ખૂંટી ચૂંટાતા અને તે સામે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં જતા અને શ્રી ખૂંટીને ચેરમેન તરીકે કામગારી ન કરવા માટે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે હુકમ ફરમાવેલ હતો. આ સંજોગોમાં બેંકે મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે અપીલ કરવાનો કોઈ નિર્ણય લઈ શકેલ ન હતાં તે સમય દરમિયાન સામાવાળાએ

નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે. સી. એ. નં. ૧૨૩૦૪/૦૫ થી દાખલ કરી મજૂર અદાલતનાં હુકમનો અમલ કરાવવા માટે દાદ માંગેલ.

૨૧. જ્યારે હક્કી અને અધિકારો માટે કાયદાનાં પ્રબંધો ઘડવામાં આવેલ હોય ત્યારે તેવા કાયદાનાં પ્રબંધો હેઠળ જ માંગણી થઈ શકે સ્થાયી આદેશો અને સમાધાનથી જ્યારે શ્રમયોગીઓનું વર્ગીકરણ અને કાયમી ક્યારે બની શકે તે માટેની પદ્ધતિ, પ્રક્રિયા, નીતિ, માર્ગદર્શન, કસ્ટમ, પુસેઝ નક્કી જ હોય ત્યારે હંગામીમાંથી કાયમી થવાની માંગણી એ બહતી યા કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવાની ઔદ્યોગિક બાબત બને અને જે બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬નાં શીડ્યુલ-૨ ની આઈટેમ બને અને તે માટેનાં વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકૂમત મજૂર અદાલતને નહિ પણ ઔદ્યોગિક અદાલતને છે. એટલે કે, બી.આઈ.આર. એક્ટમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન મારફતે કલમ-૭૩-ક હેઠળ રેકરન્સ ઉપસ્થિત કરવાની માંગણી કરવી પડે. વહીવટી નિયમો હેઠળ હંગામી સ્ટેટસ, કાયમી સ્ટેટસ અને કાયમી શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણો તથા લાભો માટે જે સ્પષ્ટ જોગવાઈ જે તે હોય અને સમાધાનની શરતો મુજબ ભરતી કરતા પહેલાં પરીક્ષા અને મેરીટમાં ઈન્ટરવ્યુ પછી સિલેક્શન યાદીમાં અગ્રતાક્રમે હોય તેને જ નિયુક્તિ નિયમ મુજબ મળી શકે તેવો પ્રબંધ સ્પષ્ટ હોય ત્યારે અને આવા પ્રબંધો, જોગવાઈઓ બેંકમાં અસ્તિત્વમાં હોય ત્યારે આ હકીકતો, બેંકનાં મેનેજર, ચેરમેન તથા લીગલ પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલ બેંકનાં પદાધિકારી અને જવાબદાર અધિકારી અદાલત સમક્ષ બેંકની ખરી વાત, સાચો પુરાવો રજૂ કરવામાં નિષ્ફળ જાય ત્યારે અને અધૂરી માહિતી, ખોટી માહિતીનાં આધારે મજૂર અદાલત ફેંસલો કરે ત્યારે અને આવો ફેંસલો જો ખામીભર્યો, ક્ષતિયુક્ત અને કાયદાનાં પ્રબંધોની નોંધ લીધાં વિના થયેલ હોય અને તેવા ફેંસલાને યોગ્ય ફોરમ એટલે કે, ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પડકારવા માટે બેંકમાં સંચાલન અને વહીવટ કરવા ચૂંટાયેલા બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સનાં સભ્યોનાં રાજકીય દબાણ અને મીઠી નજર હેઠળ એક યા બીજા કારણોસર સમયસર અપીલ દાખલ કરવા માટે આખ આડા કાન કરવામાં આવે અને એક્ઝીક્યુટીવ ઓફિસર યાને મેનેજર, લીગલ ઓફિસર દબાણ અને ભયને વશ થઈ અપીલ સમયમર્યાદામાં દાખલ ન કરાવે તો તેમાં સંસ્થાનો શો દોષ ? વિલંબ માફ કરવા બાબતની ન્યાયિક વિચારણા કરતી વેળા અદાલતે અતિ ટેકનીકલ નહીં છતાં “સફીસીયન્ટ કોઝ” યાને “પૂરતું વાજબી, યોગ્ય, યથાર્થ અને ન્યાયી કારણો” કોને કહેવાય તે સંબંધમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ એ.એલ.ટી. ૧૯૮૭, પાન-૪૧૪ ના ચુકાદામાં લીમીટેશન એક્ટ-૧૯૬૩ની કલમ-૫ હેઠળ એપેલન્ટે અપીલ કરવા માટે શક્ય તમામ પગલાં લીધાં હોય યા સંજોગો, પરિસ્થિતિ મુજબ ન્યાયકારી વલણ અખત્યાર કરેલ હોય અને વિલંબ થયો હોય તો વિલંબ માફ કરવા માટે પૂરતું કારણ છે તેમ ઠરાવેલ છે. સી.આર.એ. ૧૫૭૫/૮૩ ફેંસલ તા. ૩૦-૩-૮૭ એ.એલ.ટી. ૧૯૮૪ પાન-૩૭ તથા સ્પે.સી.એ. નં. ૪૫૫૬/૮૨ ફેંસલ તા. ૧-૭-૮૩ પાંચાભાઈ નાનજીભાઈ આહિર વિ. ગુજરાત રાજ્યનાં કેસોમાં ડીલે માફ કરવાનાં કેસમાં જે માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો પ્રતિપાદિત કરેલ છે તેની આ અપીલનાં કેસમાં જે વિલંબ થયેલ છે તે “પૂરતા કારણોસર” નો છે કે કેમ ? તે સંદર્ભે વિચારણા કરવા આ સિધ્ધાંતોની અગ્રે નોંધ લેવી જરૂરી છે.

૨૨. વિલંબ માફ કરવા માટેનાં માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો :-

૧. અપીલ મોડી દાખલ કરવા માટે એપેલન્ટનો ફાયદો મેળવવાનો હેતુ ન હોવો જોઈએ;
૨. કેસનો ગુણદોષ ઉપર પુરાવા, કાયદાનાં પ્રબંધો, નિયમો, હુકમો, પરિપત્રો, સમાધાનો ધ્યાનમાં લઈ કેસને ન્યાયનિર્ણય થાય તો જ ન્યાય મળે તેમ હોય;
૩. દરેક દિવસોનો વિલંબનો અર્થ વિવેકબુદ્ધિથી કરવાનો હોય;
૪. ટેકનીકલ મુદ્દાને વચ્ચે ન લાવતાં અદાલતે નક્કર ન્યાય પક્ષકારોને મળે તે માટે મનોમંથન, સત્યની શોધ, કેસની વિચારણા કરવી જોઈએ;
૫. પ્રારંભિક તબક્કે જ ડીલેનાં મુદ્દા ઉપર અપીલ ફેંકી દેવામાં આવે તો ગુણવત્તાસભર કેસમાં ન્યાય માટેનું કારણ જ મટી જશે;
૬. વિલંબ ઈરાદાપૂર્વક કે શિક્ષાપાત્ર બેદરકારી યા ઈરાદાપૂર્વક કરવામાં આવેલ છે તેવા અનુમાન, અટકળ કે ભ્રમ હેઠળ ડીલે અરજી ફેંકી ન દેવાય;
૭. દાવેદારને અન્યાય થયો હોય તો માત્ર અદાલત જ તેને ન્યાય આપી શકે, અન્ય કોઈ નહીં;
૮. એપેલન્ટે ઈરાદાપૂર્વક અપીલ ફાઈલ કરવામાં વિલંબ કર્યો હોય તેમ માનવાને કોઈ કારણ નથી;
૯. એપેલન્ટનો અભિગમ, વલણ, આશય, હેતુ ન્યાયનાં હિતમાં હોય;
૧૦. ન્યાયલય પાસે જેને અન્યાય થયો છે અને ગુણદોષ ઉપર નીચેની અદાલતે પુરાવા, કાયદાના પ્રબંધોની ગણના કર્યા વિના, હકૂમત અને સત્તાબાદ્ય જઈ કેસનો નિર્ણય, ફેંસલો કરેલ હોય તો તેવા ફેંસલાને પડકારવા એપેલન્ટ ન્યાયની આશા સાથે શુભ હેતુથી, ચોખ્ખા હાથે, અદાલત પાસે ન્યાયની આશા રાખે ત્યારે;
૧૧. એપેલન્ટને અન્યાય થયો હોય અને યોગ્ય હકૂમતવાળી અદાલત સિવાય કોઈપણ ન્યાય અપાવી શકે તેમ ન હોય અને અદાલતનો અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, ભૂલભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત તથા ખામીપૂર્ણ ફેંસલો રદ ન થવાથી એપેલન્ટને મોટું નુકસાન થાય તેમ હોય.

૨૩. સરકારી, અર્ધસરકારી અને જાહેર હિત માટે, કાર્યરત સંસ્થામાં, સંસ્થાનો દરેક કર્મચારી, વહીવટકર્તા, સંચાલક અને સત્તાધિશ, જાહેર સેવક તરીકે “પ્રજાની મિલકત” નાં સેવક તરીકે વર્તે એ લોકશાહી ઢબે ચાલતી સંસ્થાઓનાં, જાહેર નીતિ જાહેર જનતાનાં હિત માટે આવકારદાયક બાબત છે. પ્રજાની માલિકીની, લોકોની માલિકીની મિલકતની સંભાળ, દરકાર, કાળજી લેવાની જવાબદારી પોતાની મિલકતની સંભાળ કરતાં વધુ હોવી જોઈએ. જાહેર મિલકતને બદઈરાદાથી,

ઉદાસીનતા અને નિરુત્સાહના કારણે, આંખ આડા કાન કરી, મૌન વ્રત સેવી, ફરજ અને કર્તવ્યનિષ્ઠાનો અભાવ દાખવી સંસ્થાને નુકસાન થાય તેવું વર્તન જ્યારે જોવા મળે અને સંસ્થાને “અન્યાયી હાનિ” થવા પામે તેવો કેસ હોય ત્યારે ઉપરોક્ત માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલમાં થયેલ વિલંબ માફ કરવો ઉચિત, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે.

૨૪. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રમાં, ઔદ્યોગિક વિવાદની બાબતોમાં ન્યાયકારી ઉકેલનાં ઝગડાઓની સમસ્યાઓનાં ઉકેલ માટે સમયમર્યાદાની પાબંદીને આડે ન લાવવા અને જેને અન્યાય થયો છે તેની વાત સાંભળી બંને પક્ષે ન્યાય થાય તે માટે પાછલા સમયગાળા માટે અરજદારને રીલીફ આપ્યા વિના, વિલંબની બાબતને ન્યાયનાં કામમાં વચ્ચે ન લાવી કેસનો ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય થાય તેવું વલણ, અભિગમ, અપનાવવા અને વિવેકબુદ્ધિથી કેસની હકીકતો અને કાયદો ધ્યાનમાં લઈ ડીલે માફ કરી ગુણદોષ ઉપર કેસ સાંભળી તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા મજૂર અદાલત, ઔદ્યોગિક અદાલતને હકૂમત અને સત્તા છે તેવું નીચેનાં જુદા જુદા ચુકાદાઓમાં પ્રતિપાદિત કરેલ છે.

૧. ૧૯૮૭, ૧, એલ.એલ.જે. સુ. કો. (સી.એ. નં. ૪૬૦/૮૭);
૨. ૧૯૬૩, એ.આઈ.આર. (ગુજરાત) પાન-૧૧૯;
૩. ૧૯૫૪, એ.આઈ.આર. સુ. કો. પાન-૧૪૬૯;
૪. એલ.પી.એ. નં. ૧૦૩૧/૯૬ તા. ૧૦-૧૧-૦૩ ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટ, ફુલબેંચ;
૫. ૨૦૦૧, ૧, એલ.એલ.જે. પાન-૪૭૭ સુ.કો. (ડી.બી.) બલવીરસિંહ વિ. પંજાબ રોડ વેજ;
૬. ૨૦૦૩, સુ.કો.કે. (એલ. એન્ડ એસ.) પાન-૨૮ (ડી.બી.) કૃષિ ઉત્પાદન મંડી સમિતિ, આનંદનગર વિ. અરવિંદ ચૌબે;
૭. ૨૦૦૫, (૫) શહાજી નારણ સેવાલે વિ. એક્ઝીક્યુટીવ એન્જી., પી.ડબલ્યુ.ડી.

૨૫. પ્રજાતંત્રમાં લોકશાહીનું જતન અને ચિંતન કરવા કાનૂની રીતે જવાબદાર તેવા અધિકારી, પદાધિકારી, ચેરમેન, મેનેજર, બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ, સ્થાયી આદેશો અને સમાધાનની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી કાયદામાં જે માન્ય નથી તેવા પ્રકારે ઠરાવો, હુકમો, નિમણૂકો કરી નિયમોથી વિરુદ્ધ વર્તન કરે તેવા કેસમાં અદાલત દ્વારા જે ન્યાયી ફેસલો થયેલ હોય તે ખરા અને સાચા અર્થમાં મેરીટસ ઉપર થયેલ ફેસલો ગણાય કે કેમ ? તે પ્રશ્ન છે, અને આવું બને ત્યારે લીમીટેશનનાં મુદ્દા ઉપર અપીલ જો ધ્યાનમાં ન લેવાય તો એક વખત આવેલો ફેસલો પછી ભલે તે ખોટો હોય તો પણ તેનો અમલ સંસ્થાએ કરવો જ રહ્યો. આથી પણ જ્યારે ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રમાં ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવો હોય ત્યારે લીમીટેશનની બાબતને વચ્ચે ન લાવતાં ડીલે માટે ભૂતકાળનાં સમયગાળા માટે જો અરજદાર જે રીલીફ માટે હક્કદાર હોય તેટલા સમય પૂરતો

ડીલેનાં કેસમાં મોડા પડનારને રીલીફ ન મળે પણ ડીલેનાં કારણસર અરજી જ ગુણદોષ ઉપર જો સાંભળવાની અને તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની પરવાનગી અરજદારને આપવામાં ન આવે તો જે નિર્ણય કાયદાની તથા હકીકતોનાં અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને કરવામાં આવેલ હોય તે કાયમ રહેવા પામે અને તેમ થાય તો ન્યાય માગનારને સાચો ન્યાય ક્યારેય મળે જ નહીં. અદાલતનો કોઈપણ ફેંસલો હકીકતોના ગુણદોષ ઉપર અપાયેલ હોવો જોઈએ. બેંક તરફની સાચી હકીકતો, માહિતી, પુરાવા, દસ્તાવેજો જ નહિ પણ આ કેસમાં બેંક તરફે મૌખિક કે દસ્તાવેજી પુરાવો, સાક્ષી પણ બેંકે તપાસેલ નથી જે બાબત જ શંકાસ્પદ ભૂમિકા, રીત-રસમો, પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા મૂળ અરજીમાં ભજવાયેલ હોવાનું સ્પષ્ટ થાય છે. સામાવાળાની અરજદાર બેંકમાં હંગામી પટાવાળા તરીકેની નિમણૂક તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૪ છે. બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૩/૮૬ દોઢ વર્ષ પછી દાખલ કરી મનાઈહુકમનાં કારણે નોકરી પર ચાલુ રહેલાં છે.

૨૬. ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનીયનને આ કેસમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવાની પરવાનગી આપવાની કાયદેસર કોઈ આવશ્યકતા કે જરૂર નથી પણ બી.આઈ.આર. એક્ટનાં પ્રબંધો હેઠળ તેના આ કેસમાં કોઈપણ વાજબી, ન્યાયી વાત આ અદાલતમાં કંઈપણ કાયદાની, ન્યાયની રજૂઆત કરવી હોય, માહિતી પૂરી પાડવી હોય તો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીનાં કેસમાં પણ બેંક વર્ક્સ યુનીયનને હાજર થઈ રજૂઆત કરવા દેવાની કાયદા હેઠળ સત્તા અને હક્ક બક્ષવામાં આવેલ છે. આથી બેંક વર્ક્સ યુનીયનને માત્ર રજૂઆત કરવા પૂરતી તક આપવી ઉચિત હોય આ કામમાં ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનીયનને હાજર થઈ રજૂઆત કરવા માટેની મંજૂરી આપવી ન્યાયી, વાજબી અને ઉચિત હોય તેટલા પૂરતી તેમની અરજી અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે. આ કામમાં બેંક વર્ક્સ યુનીયન વતી શ્રી વસાવડાએ કોઈ વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની સીનીયોરીટી કે બઢતી બાબતે નુકસાન થતી હોવાની રજૂઆત કરેલ નથી પણ સમૂહને અસર કરતી બાબતે જે રજૂઆતો કરી છે તેની આ અદાલતે અગાઉ પણ રિવીઝન અરજી આઈ.સી. નંબર ૧/૮૮ માં ગંભીર નોંધ લઈ બેંકમાં સગા-વહાલાં અને “મામકા-પાંડવા” રીત-ભાતથી જે ભરતી નિયમ વિરુદ્ધમાં કરેલ, તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી તેવું આ અદાલતે ઠરાવેલ જે ચુકાદાની હકીકતોને તથા તેમાં ઠરાવેલ બાબતોને શ્રી વસાવડાએ ફરી આ કેસમાં તેમની દલીલોમાં દોહરાવેલ છે અને જણાવેલ છે કે, ૫૦-૬૦ દિવસની નોકરીવાળાને બેંકનાં અધિકારીની મીઠી નજર તળે, મજૂર અદાલતમાંથી એવોર્ડ મેળવી કાયમી કરી દેવામાં આવે અને બેંકમાં અમલમાં હોય તેવા સમાધાન અને સ્થાયી આદેશોનો ભંગ કરી ભરતી કરવામાં આવે તે બાબતે જાહેર હિત અને જાહેર નીતિ વિરુદ્ધની હોઈ તેને ઔદ્યોગિક અદાલતે બહાલી આપવી ન જોઈએ. શ્રી વસાવડાની આ દલીલ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે તે માનવાને કોઈ કારણ નથી.

૨૭. આ કામનાં સામાવાળાની બેંકમાં નોકરી ૨૪૦ દિવસથી વધુ અને ડાહરહિત અને સંતોષકારક છે અને સામાવાળા બેંકમાં કાયમી થવા અધિકૃત છે તેવા બહાના હેઠળ મનાઈહુકમ મેળવવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૩૫ (૨) નીચે નાયબ મજૂર

કમિશનર, અમદાવાદે બેંકીંગ ઉદ્યોગનાં કર્મચારીઓ માટેનાં સ્થાયી હુકમો કે જે તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૭૨નાં રોજ રજિસ્ટર અનુક્રમ નંબર ૯ થી ૨૮ ઉપર નોંધેલ છે તે સ્થાયી આદેશો અરજદાર બેંકને પણ લાગુ પડે છે અને જે હાલમાં અમલમાં છે તેની કલમ-૩ હેઠળ કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ એ શીર્ષક હેઠળ કર્મચારીઓની બેંકમાં કુલ-૩ કેટેગરી-વર્ગ નક્કી થયેલ છે જેમાં (અ) “કાયમી”, (બ) “અજમાયશી” અને (ક) “હંગામી કર્મચારી” એ રીતે વર્ગીકરણ થયેલ છે, જે પૈકી આ રિવીઝન અરજીનાં સામાવાળા કલમ-૩ (અ) મુજબ “કાયમી” કે કલમ-૩ (બ) મુજબ “અજમાયશી”ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતા નથી, પરંતુ કલમ-૩(ક) “હંગામી” કર્મચારીની વ્યાખ્યામાં આવે છે, જે અક્ષરશઃ નીચે મુજબ છે.

“ જે કર્મચારીની મુખ્યત્વે કામચલાઉ કામ માટે મર્યાદિત સમય માટે નિમણૂક કરી હોય, અથવા જેને કાયમી પ્રકારનાં કામનાં હંગામી વધારાનાં સંબંધમાં વધારાનાં કર્મચારી તરીકે મર્યાદિત મુદત માટે કામે રાખ્યા હોય, તેવા કર્મચારી એટલે કામચલાઉ કર્મચારી કલમ-૨૦માં નોકરી સમાપ્ત કરવા બાબતેની છે જે એ મુજબ છે કે, “કલમ-૨૦(૫) કાયમી સિવાયનાં કોઈ પણ કર્મચારીની નોકરી નોટીસ આપ્યા સિવાય સમાપ્ત કરી શકાય.”

૨૮. બેંક અને પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સાથે સમાધાનથી તેમજ સરકારી પરિપત્રો ઠરાવો, અને નિયમોથી બેંકમાં કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા માટે નિયત કાર્યપ્રણાલિ નક્કી થયેલ છે, તે મુજબ બેંકમાં કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો હોય તો આ કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય, તો તે માટે જાહેર સમાચારપત્રમાં જાહેરખબર આપવી પડે, રોજગાર વિનિમય કચેરીમાંથી નામો મગાવવા પડે, લેખિત કસોટીમાંથી પાસ થયા પછી મેરીટસનાં ધોરણે મૌખિક ઈન્ટરવ્યુમાંથી પસાર થયા પછી પસંદગી સમિતિ દ્વારા પસંદગી પામ્યા પછી યોગ્ય ઉમેદવારને તેમની લાયકાત અને મેરીટનાં ધોરણે સરકારી બેંકમાં ભરતી માટે નિયુક્તિ અપાય છે. હાલનાં સામાવાળાનાં કેસમાં આવી કોઈ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવેલ હોય તેવો એક પણ પુરાવો કે દસ્તાવેજ અરજદારે તેમની અરજીની હકીકતોનાં સમર્થનમાં સમ ખાવા પૂરતો પણ રજૂ કરેલ નથી. જે મૂળ અરજી તથા અપીલ અરજીનાં રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે. ગુજરાત સરકારશ્રીનાં વખતોવખતનાં પરિપત્રો, હુકમો, આદેશો અનુસાર જાહેર ક્ષેત્રની કોઈપણ કચેરીમાં કોઈપણ જગ્યા ખાલી પડે તો તેવી તમામ જગ્યાઓની જાણ રોજગાર વિનિયમ કચેરીને કરવી ફરજિયાત છે. સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨ (૨), તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭ તથા પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૦-૧૦૮૩-૨ (૨), તારીખ ૨૪ ઓગસ્ટ, ૧૯૮૧ મુજબ જાહેર ક્ષેત્રની તમામ કચેરીએ આ પરિપત્રનું પાલન કરવું ફરજિયાત દર્શાવેલ છે. આ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨ (૨), સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭માં જણાવ્યા મુજબ સરકારી સંસ્થા/કચેરીમાં તેમજ જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી સંસ્થાઓ, બીજા અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં ૨૫ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખનાર ખાનગી સંસ્થાઓને પણ ધી એમ્પ્લોઈમેન્ટ એક્ષચેન્જ (કમ્પલસરી નોટીફિકેશન ઓફ વેકેન્સી) એક્ટ-૧૯૫૯ અને નિયમો-૧૯૬૦, જે અમલમાં છે તે મુજબ રોજગાર વિનિમય કચેરીઓને

ખાલી જગ્યાઓની જાણ કરવાનું ફરજિયાત છે. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની રૂા. ૮૦૦/- સુધીની મૂળ પગારની જગ્યાઓ માટે ભરતી કરવી હોય, તો આવી ભરતી રોજગાર વિનિમય કચેરી મારફતે જ કરવી ફરજિયાત છે. સદર પરિપત્રની કલમ-૨માં સહકારી બેંકોને પણ આ પરિપત્રથી આવરી લેવામાં આવેલ છે. એટલે બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર દેશમાં લાયક અને યોગ્ય ઉમેદવારને પોતાની લાયકાતનાં ધોરણે કોઈપણ જાતની વગ કે ભલામણ સિવાય કાનૂની પ્રક્રિયા દ્વારા જ સહકારી બેંક કે જે જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી હોય તેવી બેંકમાં ભરતી માટે સૌને સમાન તક મળી રહે તે માટે ઉપરોક્ત વૈધાનિક જોગવાઈ સિવાય જો બેંકનાં ચેરમેન કે મેનેજર કે બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર પોતાની સત્તા અને અંકુશ મર્યાદા બહાર જઈ, પોતાના ઓળખીતા-પાળખીતા, નજીકનાં સગાં સંબંધીને, ગમે તે રીતે, ગમે તે ધોરણે બેંકમાં હંગામી નોકરી આપી દે, એ અભિગમ પણ વાજબી અને કાયદેસર નથી. કારણ કે સમગ્ર ભારત દેશમાં હજારો અને લાખોની સંખ્યામાં હોંશિયાર, આવડતવાળા, લાયકાતવાળા, શૈક્ષણિક ઉજ્જવળ કારકીર્દિ ધરાવતા બેકારો નોકરી મેળવવા માટે કતારમાં વર્ષોથી રાહ જોઈને ઉભાં છે. વળી, હંગામી નિમણૂક આપી હોય તો આવી નિમણૂક મેળવનાર કર્મચારી કરારયુક્ત સમય પૂરો થાય ત્યાં સુધી જ નોકરી કરવા અધિકૃત છે. પણ કાયમી થવા માટે ઉપરોક્ત પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના જો આવા હંગામી કર્મચારીને અદાલત પોતાની હકૂમત બહાર જઈ, કાયદાનાં પ્રબંધોનો ભંગ થાય તે રીતે પણ મનાઈહુકમ આપી હંગામી કર્મચારીને કરારયુક્ત સમય પછી પણ ચાલુ રાખવા હુકમ કરમાવે તો તેવો હુકમ કાયદેસર નથી, તેથી રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે. આથી મજુર અદાલતનો હુકમ કાયદેસર, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે.

૨૮. વળી, સને ૧૯૯૮, (૩) જી.સી.આર. ૨૫૫૦, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનાં માનનીય જસ્ટીસ શ્રી એસ.કે.કેસોટેએ આપેલ પ્રેમજીભાઈ એલ. ગામિત વિ. એક્ઝીક્યુટીવ એન્જનીયર, ૧૯૯૫, (૧) સુ.કો. ૧૯૯૮ મધ્યપ્રદેશ હસ્તશિલ્પ વિકાસ નિગમ લિ., વિ. દેવેન્દ્રકુમાર જૈન, ૧૯૯૫ (૨) જી.એલ.એચ. ૨૨૮ (ડી.બી.) નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિ. ગુજરાત રાજ્ય, ૨૦૦૫ સુ. કો. કે. (એલ. એન્ડ એસ.) પાન ૯૭૭ (પી.બી.એસ.), સ્ટેટ ઓફ હરિયાણા વિ. સત્યેન્દ્રસિંહ રાઠોર, સ્પે. સી.એ.ફ નંબર ૫૭૪૬/૯૯ એફ.બી. (નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ) અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિ. ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન વગેરે સુકાદાઓમાં સ્પષ્ટ પણે ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, “જાહેર સંસ્થાઓમાં જો રાજકીય ગતિવિધિઓથી પ્રેરિત અને લોકતંત્રની રખેવાળી કરતા પદાધિકારીઓની મીઠી નજર તળે સરકાર હસ્તકની યા લોકતંત્રની સ્વાયત્ત સંસ્થાઓમાં ડેઈલી વેજર યા હંગામી ધોરણે સ્ટેચ્યુટરી પ્રોવીજન્સની અવગણના કરી ભરતી પ્રક્રિયા અને સરકારી પરિપત્રોની હાંસી ઉડાડી એડહોક અને કામચલાઉ ધોરણે જરૂરત આધારિત હંગામી નિયુક્તિ આપી આવા વગ અને લાગતા વળગતાઓને હજારો અને લાખો લાયક અને ગુણિયલ ઉમેદવારોની તકો ઝુંટવી લઈ નોકરીમાં રાખેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થઈ ગયા છે તેથી કાયમી કરવા માટે મજુર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કાયદામાં કોઈ હકૂમત કે સત્તા નથી.

૩૦. જો આ પ્રકારની હંગામી કે એડહોક નિયુક્તિ તેમજ નીતિ નિયમો વિરુદ્ધની ભરતી પ્રક્રિયાને અદાલત દ્વારા બહાલી આપવામાં આવે તો તેનાંથી ગંભીર નાણાંકીય કટોકટીમાં મૃતપ્રાય થતી જાહેર સંસ્થાઓ લોક સ્વાતંત્ર્યની જાળવણી માટે કાર્યરત લોકતંત્રની સંસ્થાઓમાં આવી પાછલા બારણાની ભરતીથી નિમાયેલ રોજમદાર કે કામચલાઉ કર્મચારીને ચાલુ રહેવા દેવામાં આવે તો તેનાથી આવી સંસ્થાઓ ઉપર નાણાંકીય બોજ વધે અને જાહેર હિતનાં કામો તેનાંથી અટકે, સમાનતાની તકો જાહેર જનતાને ન મળે. એકનાં હિત માટે લાખો લાયકની તક જતી રહે અને સમાનતાનાં સિદ્ધાંતોનો તથા જાહેર નીતિ અને જાહેર હિતને બંધારણનાં પ્રબંધોની અવગણના થાય તેવા પ્રકારની ભરતીને કાયદેસરની કરવાનો મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક અદાલતને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાની ભરતી હોય તેવા કેસમાં ડેઈલી કે હંગામીને કાયમી કરવા કે વચગાળાનો મનાઈહુકમ આપી જરૂર ન હોય તો પણ નોકરી પર ચાલુ રાખવાનો હુકમ કરવો તે ન્યાયની પ્રણાલિનાં ભંગ સમાન અને ગેરવાજબી તથા ગેરકાયદેસરનું પગલું છે તેવું ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફૂલ બેંચે ઠરાવેલ છે.

૩૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફૂલ બેંચે અમરેલી નગરપાલિકા કેસમાં જે ગાઈડ લાઈન્સ/ નીતિ માટે માર્ગદર્શક આદેશો આપેલ છે તેની પણ આ કેસનાં સંદર્ભે ચર્ચા કરવી અતિ આવશ્યક અને જરૂરી છે જે અંશતઃ નીચે મુજબ છે.

"Even if it is held that the Labour Court / Industrial Tribunal has wide jurisdiction to alter service condition, it can exercise such powers subject to the recruitment rules, availability of sanctioned post and subject to the grant and limits of budgetary provision. When there is no permanent post, no direction can be given to the authorities to absorb daily wage employees by creating new posts, it is the common phenomenon in the case of Nagarpalikas / Municipalities / Govt. Corporations where such appointments are made on political consideration. The parties in power may recruit their own persons as daily-rated employees and thereafter by seeking orders from the court, they want to absorb such employees on permanent establishment. Time and again such practice is deprecated in so many words in the judgments referred by us. The Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations or Govt. Corporations as well as Govt. establishments are facing severe financial crisis only because of such staff which may be required for the time being, but to make them permanent would definitely adversely affect the financial substratum of respective organisations

and the court should not be party to such illegal and irregular appointments by allowing them to be continued at the cost of public exchequer. We are conscious of the fact that by not approving the appointments of such daily wagers, it will be very difficult for them to survive and the question of their livelihood would arise. Keeping this aspect in mind, we do feel that in appropriate cases. Their interests are required to be protected. We accordingly give following guidelines.

- (1) If casual workers or daily-rated workers are not required by the local bodies and whose services are likely to be terminated, they should be relieved on the principle of "Last come, First go" in the event of filling up the posts in future those who are eligible and qualified from and amongst the relieved workmen shall be preferred by waiving the age limit.
- (2) If the workmen who have continued for years as temporary employees, in the event of their termination, the authorities will see that no unqualified person is appointed in their place.
- (3) The question of regularisation can also be considered by the authorities before terminating services provided the workers are eligible on the sanctioned posts.
- (4) If the posts are not sanctioned, the authorities may such steps which are necessary in accordance with the provisions of law / Rules / circulars within the budgetary provision.

Thus in view of the above, if it is held that keeping daily-rated / casual employees for a long duration amounts to unfair labour practice, that fact by itself, will not make them permanent and / or regularise service. While deciding such preferences for regularisation or permanency, the Labour Court / Industrial Tribunal, at the most, can pass order directing the

authorities to consider their claim in the light of factors / observations stated above instead of straight away passing the orders of regularisation or granting permanency."

૩૨. ઉપરોક્ત ચુકાદો જોતાં તેમજ ભારતનાં બંધારણનાં અનુચ્છેદ-૧૪ અને ૧૬ લક્ષમાં લેતાં હંગામી ધોરણે જરૂરીયાતનાં આધારે કરારયુક્ત નોકરીથી કામે લીધાં હોય તો અને ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી ન હોય તો અને અદાલતનાં મનાઈહુકમનાં કારણે અદાલતનાં આદેશથી આવા હંગામી ધોરણે કામે રાખેલ વ્યક્તિઓને ચાલુ રાખવામાં આવે યા કાયમી કરવામાં આવે તો હિન્દુસ્તાનમાં વર્ષોથી નોકરી માટે લાઈનમાં ઉભેલાં લાયક, યોગ્ય અને અધિકૃત ઉમેદવારોને ક્યારેય નોકરીની કોઈ તક જ ન મળે અને સરકારી તથા અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં સગાંવાદ, જાતિવાદ તથા જ્ઞાતિવાદ અને મારા-તારાનાં ધોરણે જ હંગામી નોકરી મેળવી પાછળથી આ રીતે અદાલતનો હુકમ મેળવી કાયમી થઈ જાય એ બંધારણનાં પ્રબંધો હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ "સમાનતાનાં હક્ક" તથા "કાયદા સમક્ષ સૌ સમાન" નાં બંધારણીય હક્કોથી લાખો બેકાર યુવાનો તક વિના રહી જવા પામે અને બેંકને લાગુ પડતા સ્થાયી આદેશો, સમાધાન, હુકમો, પરિપત્રો અને કાયદેસરનાં આદેશોનો બેંક દ્વારા જ ભંગ થયેલ ગણાય જે પગલું બી. આઈ. આર. એક્ટનાં પ્રબંધો હેઠળ ગેરકાયદેસર ફેરફાર જણાય. આથી પણ હંગામી કર્મચારી માટે ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના આવા કામચલાઉ ધોરણે ઓળખાણ અને પહેચાન દ્વારા રાખવામાં આવેલ કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કાયદા હેઠળ ત્યારે જ મળે કે તે કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયામાંથી પસાર થઈ, પસંદગી પામે, લાખો જરૂરિયાતમંદ, તેજસ્વી અને હોશિયાર તથા વર્ષોથી રોજગાર વિનિમય કચેરીમાં નામ નોંધણી કરાવી પોતાની યોગ્યતા મુજબ નોકરી મેળવવા ઇચ્છુક ઉમેદવારોને તક આપ્યા વિના સરકારી કે અર્ધસરકારી સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ઉપર ભરતી કે બઢતી આપવી હોય તો તે નિયમ પ્રબંધ પ્રથા અનુસર્યા મુજબ જ થઈ શકે, અન્યથા નહીં. આથી આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપન થયેલ સિધ્ધાંતો જોતાં નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતો લક્ષમાં લીધેલ નહિ હોવાનું સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે અને તે રીતે આ કામનાં સામાવાળાની નિમણૂંક હંગામી ધોરણે થયેલ છે તે પ્રથમ દર્શનીય રીતે પુરવાર થતું હોવા છતાં નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેઓને કાયમી કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવાને પાત્ર ઠરે છે. વળી, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે કરેલ હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસરનો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે અને હાલનાં અરજદાર બેંકની આ અપીલ કાયદેસરની હોઈ તે મંજૂર થવાને પાત્ર ઠરે છે.

૩૩. આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવો, બી.આઈ.આર. એક્ટનાં પ્રબંધો, તેમજ બેંકને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમો, સરકારી પરિપત્રો, બેંકનાં સ્થાયી હુકમો, સમાધાનો અને સંબંધિત શ્રમયોગીનાં કેસની હકીકતો, સંજોગો અને પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતાં હાલનાં આ અપીલનાં કામમાં એપેલન્ટ બેંકનાં જવાબદાર સત્તાધિકારીઓ, વહીવટકર્તાઓ અને પદાધિકારીઓએ હાલનાં કામનાં સામાવાળા સાથે મિલાપીપણામાં બેંકને લાગુ પડતા નીતિ-નિયમો, પ્રબંધો, રિવાજો, પ્રથાઓ

અને પ્રવર્તમાન કાયદાનાં બંધનોને ઘોળીને પી જઈને મનમાની રીતે કાયદા વિરુદ્ધ ઠરાવો કરીને, નિમણૂકો આપીને જે સગાંવાદ, જ્ઞાતિવાદ અને વાડાબંધીને જે પ્રોત્સાહન આપેલ છે અને તેનાં કારણે હંગામી શ્રમયોગીને કે જેને મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ પાસેથી કાયમી થવા માટેનો કેસ કરવા માટે કાયદેસરનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી અને અધિનિયમનાં પરિશિષ્ટ-૨ ની બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવાનો કોઈ હકૂમત અને સત્તા નથી તેવી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ પાસેથી ખોટી રજૂઆતો, ગેર રજૂઆતોનાં આધારે મનાઈહુકમ મેળવી અને બેંક તરફે કોઈ યોગ્ય રજૂઆત, સાક્ષી-પુરાવાઓ, માહિતી અને ઢીલી નીતિ દાખવવાથી જે ફેંસલાઓ શ્રમયોગીની તરફેણમાં મેળવવામાં આવેલ છે અને તેનાં કારણે આજદિન સુધી બેંકમાં લાયકાત ધરાવતા ન હોય, તેમજ તદ્દન હંગામીને કાયમી થવા માટે કાનૂની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વગર મજૂર અદાલતને કે બેંકનાં અધિકારીઓને બેંકમાં કાયમી ધોરણે સમાવિષ્ટ કરવાનો કે કાયમી તરીકે લાભો આપવાનો કાયદેસર રીતે કોઈ હક્ક કે અધિકાર ન હોવા છતાં બેંક અને પક્ષકારો તેમજ પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓએ અદાલત સમક્ષ રજૂ કરવો જોઈતો પુરાવો રજૂ નહિ કરીને જે રીત-રસમ, પધ્ધતિ અને પ્રક્રિયા અખત્યાર કરેલ છે તે સમૂળગી રદ થવાને પાત્ર છે, અને તેનાં પરિણામે જૂનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંકને જે કાંઈ આર્થિક નુકસાન થયેલ હોય તે માટે બેંકનાં જે તે સમયનાં અધિકારીઓ, સત્તાધિકારીઓ અને વહીવટકર્તાઓ જવાબદાર હતાં અને છે તેવું અદાલતનું નમ્રપણે અને દૃઢપણે માનવું છે અને તેથી પ્રજાકીય સંસ્થાને જે કોઈ નુકસાન થયેલ હોય તે તમામ રકમ જવાબદાર સત્તાધિશો, વહીવટકર્તાઓ પાસેથી બેંકે વસૂલ કરવી કે, જેથી રાષ્ટ્રમાં એક નોંધનીય દાખલો બેસે કે, પ્રજાનાં હિતમાં કામ કરતી બેંકો માટે પ્રજાનાં પ્રતિનિધિઓ ધ્વારા બેંકનાં હિતોની, બેંકની મૂકીની તથા શેરહોલ્ડરોનાં હિતોની થતી લૂંટ કાયદો કેવી રીતે અટકાવી શકે છે. આથી આ બાબતે બેંકનાં નવા વસાયેલા, ચૂંટાયેલા અને નિયુક્ત થયેલા વફાદાર, પ્રમાણિક, ફરજનિષ્ઠ, કર્તવ્યનિષ્ઠ અને રાષ્ટ્ર હિત જેનાં હેયે વળગેલું છે તેવા ફરજનિષ્ઠ અધિકારીઓએ, પદાધિકારીઓએ આ બાબતે નાણાંકીય નુકસાન વસૂલાત કરવાનાં યોગ્ય ઘટતાં પગલાં જનતા અને ન્યાયનાં વિશાળ હિતમાં સત્વરે ભરવા જોઈએ તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે.

૩૪. ઉપરોક્ત હકીકતે હાલનાં અરજદારની આ અપીલ કાયદેસરની, ન્યાયી અને વાજબી હોઈ તે મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

આથી આ અપીલ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

નીચલી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે કરેલ બી.આઇ.આર અરજી નં. ૩/૮૬માં આંક-૨૨ થી તારીખ ૩૦-૮-૨૦૦૨નાં રોજ હાલનાં સામાવાળાની તરફેણમાં કરેલ હુકમ પુરાવા, હકીકતો અને કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને હુકમ કરેલ હોઈ તેથી તે હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તે રદ કરવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

આ અપીલનું મૂળ રેકર્ડ મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને આ ચુકાદાની એક નકલ સહિત પરત મોકલી આપવું.

ખર્ચ અંગે હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, નં. ૧, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાશ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક -૩૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 31, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd August, 2006 and for pages VAD-4055 to VAD 4198 (in 1 set) read page Nos. 4280 to VAD-4423.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૦૫૫ થી વીએડી-૪૧૯૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૨૮૦ થી વીએડી-૪૪૨૩ વાંચવા.

Vadodara, 3rd August, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૭/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૭૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ટીનુસિંહ બાલુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) એકથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ટીનુસિંહ બાલુસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૯૮/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. લીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિણસિંહ સોમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિણસિંહ સોમસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૮/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી., (બાયો કેમી. ડીવીઝન), દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રહલાદસિંહ ભુરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭ સી/૭૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદસિંહ ભુરસિંહ રાઠોડના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસ/એચએચએમસી/૧૦૦/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ કોદરસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ કોદરસિંહ રાઠોડ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસ/એસએચએમસી/૧૦૧/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ બબાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ બબાજી મકવાણા ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસ/એસએચએમસી/૧૦૨/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલસિંહ તલસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલસિંહ તલસિંહ રાઠોડ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૩/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તિસિંહ પુંજસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૦૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ ઓર્ડર નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તિસિંહ પુંજસિંહ મકવાણા ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૪/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાળંદ રાકેશકુમાર નરસીહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટ્ટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળંદ રાકેશકુમાર નરસીહભાઈ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૫/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી નારણભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી નારણભાઈ મોતીભાઈ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ દામોદરદાસ સુધાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટ્ટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ દામોદરદાસ સુધાર ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાજી કાંનાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાજી કાંનાજી ચૌહાણ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૯૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ બાલુસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર; સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ બાલુસિંહ રાઠોડ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપસંગ ભીખુસંગ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપસંગ ભીખુસંગ મકવાણા ના પટેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૦/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કીરીટકુમાર મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કીરીટકુમાર મોહનભાઈ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૧/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનસિંહ ભીખુસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનસિંહ ભીખુસિંહ મકવાણા ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૨/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૮૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પ્રતાપજી રાધાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પ્રતાપજી રાધાજી ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૩/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૯૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ બાલુસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, ઈ. યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ બાલુસિંહ મકવાણા ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૪/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૯૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દિનેશકુમાર લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દિનેશકુમાર લક્ષ્મણસિંહ ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૫/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૯૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ હાલુસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ હાલુસિંહ મકવાણા ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૬/૦૬/એજેજી/આડીઆર/૧૦૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લી. (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ કાંચસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ કાંચસિંહ મકવાણા ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૨૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નવદીપ કેમીક્લ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૩૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણીકલાલ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણીકલાલ કાનજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ, સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વશરામભાઈ ખીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વશરામભાઈ ખીમાભાઈને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ, સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ બીજલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ બીજલભાઈને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ, સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોરધનભાઈ સાદુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ સાદુલભાઈને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ, સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રઘુભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુભાઈ સોમાભાઈને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાં કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૩૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ, સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કાનાભાઈને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૪૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ, સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યશવંતભાઈ કનકસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યશવંતભાઈ કનકસિંહ પરમારને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૪૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ, સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેમુભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-૧ ની “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમુભાઈ ગાંડાભાઈને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૪૫/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ જેસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ જેસાભાઈ ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૪૬/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિપુલભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ સોમાભાઈ ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૪૭/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હર્ષદભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ મગનભાઈને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૪૮/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજાભાઈ વિહાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજાભાઈ વિહાભાઈ ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૪૯/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ સોમાભાઈ, ગામ રાજાવડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સોમાભાઈ ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૫૦/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હુકાભાઈ ખીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુકાભાઈ ખીમાભાઈ ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૫૭/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુનાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનાભાઈ સોમાભાઈ ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૫૮/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ સુખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સુખાભાઈ ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૫૯/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. વાવડી, ઠે. ૬૦, વિમલ સોસાયટી, તરસાલી રોડ, ડેરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમભાઈ ભાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમભાઈ ભાયાભાઈ ને તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૨૮/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીતાબેન રવજીભાઈ રાઠોડ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, હનુમાનના મંદિર પાસે, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતાબેન રવજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનીષા કીશન પરમાર, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષા કીશન પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૧/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉર્મીલા જયંતિલાલ મકવાણા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉર્મીલા જયંતિલાલ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૨/૨૦૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મંજુલા દેવજી નૈયા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી હરિજન વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલા દેવજી નૈયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૩/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુ કરશન પરમાર, કાપડ મીલની ચાલી, કામદાર કલ્યાણ કેન્દ્રની બાજુમાં, બેડેશ્વર, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુ કરશન પરમારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૪/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમીત નાથા સોલંકી, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી હરિજન વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીત નાથા સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષ બચુભાઈ વાઘેલા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી હરિજન વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ બચુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૮/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ સામજીભાઈ વાઘેલા, ઘેલુભાઈ માડમના ઘર પાસે, ભંગી હરિજન વાસ, નવાગામ ઘેડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ સામજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૩૯/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી પાર્વતી ભુપત, ઉનની કંદોરી પાસે, હીરાસર ભંગી હરિજન વાસ, કિશાન ચોક પાસે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતી ભૂપતને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૪૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેમલતા લખમણ સોલંકી, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરજાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમે અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેમલતા લખમણ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરજાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૪૧/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન વિઠ્ઠલ ગોરી, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, આશાપુરાના મંદિર પાસે, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન વિઠ્ઠલ ગોરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૪૨/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખ નાથાલાલ જેઠવા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ નાથાલાલ જેઠવાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૪૩/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કારૂ કરશન વાઘેલા, મોટા આશાપુરાના મંદિર પાસે, વાઘેરવાડા બાલમંદિરની પાસે, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કારૂ કરશન વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૬૨/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક લવજી રાઠોડ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી હરિજન વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક લવજી રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૬૩/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકર ગીરીશ વાઘેલા, ૪૫, દિગ્વિજય પ્લોટ, નવી જેલ પાછળ, ગણેશ વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર ગીરીશ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૬૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસિંગ હોસ્પીટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હફીઝાબેન સુલેમાન શેખ, નદીપા ગ્રેઈન મારકેટ પાછળ, જામનગર, C/O. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ મારકેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હફીઝાબેન સુમાનભાઈ શેખને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૬૭/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસિંગ હોસ્પીટલ, પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ એસ. ગોસાઈ, નવાગામ પેડ હનુમાન ચોક, મહાકાળી મંદીરના પુજારી, જામનગર, C/O મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ એસ. ગોસાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૭૦/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જીપ્સી મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ગુલાબનગર, ડો. હંરીશભાઈનો દવાખાનાની બાજુમાંની શેરીમાં, ગુલાબનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રજાક અલીમામદ તરીયા, ગુલાબનગર, રવી પાર્ક, જામનગર, C/O મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાક અલીમામદ તરીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૭૧/૨૦૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નીમીષા બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, C/O એમ. જી. પટેલ, જયંત એસ્ટેટ, નં. ૩, ગંગા કાસ્ટ સામે, હીરજી મીસ્ત્રી રોડ, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલીભાઈ સાલેભાઈ આરબ, ગુલાબનગર, તાડીયા હનુમાનની સામે, જામનગર, C/O મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીભાઈ સાલેભાઈ આરબને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૭૪/૨૦૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાધે ટેક્સટાઈલ્સ પ્રિન્ટરી, હાપા, રવી પેટ્રોલ પંપ પાછળ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બહાદુરસિંહ મનુભા જાડેજા, મકાન નં. ૫૫૫, હાઉસીંગ બોર્ડ, ગરીબી સોસાયટી ધુવાવ, તા. જિ. જામનગર, C/O મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસિંહ મનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંદક એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૭૫/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેટલમેન્ટ કમીશનર અને જમીન રેકર્ડ નિયામકશ્રી, સેટલમેન્ટ કમીશનર અને જમીન રેકર્ડ નિયામક કચેરી, સેક્ટર-૧૭, ટાઉન હોલની બાજુમાં, ગ્રંથાલય ભવન, ત્રીજો માળ, ગાંધીનગર (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ઈન્સ્પેક્ટરશ્રી, લેન્ડ રેકર્ડની કચેરી, બહુમાળી ભવન, પ્રથમ માળ, લાલ બંગલો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ વલ્લભભાઈ જોશી, ગોકુળનગર, શેરી નં. ડી-૪ સાયોના વાળી શેરી રોડ, જામનગર, C/O શ્રી એન. જી. વૈશ્નવ, એડવોકેટ, ૩૩૦-૩૩૧, કોસ રોડ, ડીકેવી કોલેજ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વલ્લભભાઈ જોશીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુની. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસીસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈડીસી કેસ નંબર એન-૩/૧૦-૫

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા ડ્રાઈવરો, કંડક્ટરો અને હેલ્પરો કે જેઓના નામ નીચે દર્શાવેલ છે તેઓને તારીખ ૧-૬-૨૦૦૬ ના રોજથી કોઈપણ જાતની કાયદેસર કાર્યવાહી કર્યા વગર કામબંધી કરેલ છે. સંસ્થાનું આ પગલુ તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ ગેરકાયદેસર લોકઆઉટનું હોઈ તા. ૧-૬-૨૦૦૨ થી જ્યાં સુધી આ તમામ કામદારોને કામ ઉપર લઈ કામ આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર તમામ અનુષાંગીક લાભો સહીત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અનુ.	કામદારનું નામ	અનુ.	કામદારનું નામ
૧.	રાવલ મનીષકુમાર એચ.	૨૪.	કુંભાર મદનલાલ જી.
૨.	પટણી હિતેષકુમાર આઈ.	૨૫.	મનસુરી મોહંમદભાઈ યુ.
૩.	ડાભી લક્ષ્મણસિંહ ડી.	૨૬.	ઠાકોર ઈશ્વરભાઈ જે.
૪.	ચાવડા વજેસીંહ એચ.	૨૭.	સીંધી અબ્બાસ એન.
૫.	પટેલ હસમુખભાઈ સી.	૨૮.	પટેલ મહેશકુમાર એમ.
૬.	પટેલ નરેશકુમાર વી.	૨૯.	પટેલ ભરતકુમાર એચ.
૭.	રબારી ગોવીંદભાઈ એમ.	૩૦.	રાવ અશોકભાઈ બી.
૮.	પટેલ મનુભાઈ એચ.	૩૧.	પટેલ પંકજભાઈ એન.
૯.	પટેલ વિનુભાઈ કે.	૩૨.	પટેલ વિષ્ણુભાઈ એચ.
૧૦.	પરમાર પ્રાગજીભાઈ ડી.	૩૩.	દલવાડી રાજેન્દ્ર આર.
૧૧.	રબારી ગેમરભાઈ ટી.	૩૪.	પટેલ દીલીપકુમાર આર.
૧૨.	રાઠોડ મહેન્દ્રસીંહ પી.	૩૫.	રાણા અનીલકુમાર એ.
૧૩.	જાદવ પ્રદીપકુમાર એમ.	૩૬.	દેસાઈ પારુલકુમાર એસ.
૧૪.	રાઠોડ બાબુભાઈ યુ.	૩૭.	પાસી રામશંકલ ડી.
૧૫.	પ્રજાપતિ જયંતીલાલ એ.	૩૮.	દેસાઈ કનુભાઈ એસ.
૧૬.	પટેલ ભાનુપ્રસાદ એસ.	૩૯.	શર્મા રમાકાન્ત આર.
૧૭.	મકવાણા ધરમેન્દ્ર પી.	૪૦.	પરમાર નરેન્દ્ર જે.
૧૮.	દેસાઈ કનુભાઈ એલ.	૪૧.	ઝાલા મંગલસીંગ જે.
૧૯.	યાદવ ઓમકારનાથ જે.	૪૨.	બ્રમ્હભટ્ટ ધરમેન્દ્ર એમ.
૨૦.	દેસાઈ નારણભાઈ પી.	૪૩.	સુખીયા વિજયભાઈ
૨૧.	જાડેજા રાજેન્દ્રસીંહ જે.	૪૪.	રાવલ મુકેશભાઈ જે.
૨૨.	વિહોલ વિક્રમસીંહ બી.	૪૫.	પઠાણ મહંમદસલીમ જી.
૨૩.	પ્રજાપતિ ભરતકુમાર જી.	૪૬.	વાઘેલા રણછોડભાઈ એસ.

અનુ.	કામદારનું નામ	અનુ.	કામદારનું નામ
૪૭.	ઝાલા ભરતકુમાર એ.	૭૦.	રબારી કાનજીભાઈ એમ.
૪૮.	પઠાણ મહેબુબખાન એ.	૭૧.	પટેલ રસીકલાલ એ.
૪૯.	પંડીત સંજયકુમાર ડી.	૭૨.	ગોર જયેશકુમાર સી.
૫૦.	શેખ મહંમદયુનીશ એ.	૭૩.	દેસાઈ ધીરજભાઈ બી.
૫૧.	સૈયદ જાકીરહુસેન એમ.	૭૪.	દેસાઈ જયરામભાઈ એસ.
૫૨.	સૈયદ વજીરઅલી એન.	૭૫.	મનસુરી મોહમંદહુસેન જી.
૫૩.	વાઘેલા દીનેશભાઈ જે.	૭૬.	ક્રિશ્ચિયન લાયનસન વી.
૫૪.	મલેક રઝાક એન.	૭૭.	પટેલ ભુપેન્દ્રકુમાર કે.
૫૫.	પઠાણ અબ્દુલમીર એસ.	૭૮.	તોમર નરેશ ડી.
૫૬.	શેખ અબ્દુલમજીદ એ.	૭૯.	શર્મા જયપ્રકાશ એસ.
૫૭.	મલેક મહંમદહુસેન એચ.	૮૦.	મનસુરી મજીદભાઈ યુ.
૫૮.	સાધુ સુરેશકુમાર એ.	૮૧.	ત્રિવેદી જનકભાઈ આર.
૫૯.	પરમાર વજેસિંહ સી.	૮૨.	પટેલ વિનોદભાઈ આર.
૬૦.	સાધુ ઔરીદાસ ડી.	૮૩.	રબારી લાઘીરભાઈ આર.
૬૧.	શેખ ઝાફરઅહમદ એસ.	૮૪.	રબારી રમેશભાઈ એમ.
૬૨.	દેસાઈ લાલજીભાઈ એ.	૮૫.	ડાભી રાવજીભાઈ એચ.
૬૩.	દેસાઈ બળદેવભાઈ એમ.	૮૬.	પરમાર જગદીશભાઈ ટી.
૬૪.	ઠાકોર મહંમદમીયા આઈ.	૮૭.	પઠાણ ફીરઝખાન એ.
૬૫.	પવાર રમેશ યુ.	૮૮.	બુખારી શાફાકતહુસેન આઈ.
૬૬.	પરમાર રસીકભાઈ આર.	૮૯.	બુખારી શકીરહુસેન આઈ.
૬૭.	મકવાણા ચીમનભાઈ પી.	૯૦.	મનસુરી અજીત કે.
૬૮.	ચાવડા ગણપતસિંહ બી.	૯૧.	સોઢા વિપુલકુમાર યુ.
૬૯.	પટેલ મહેન્દ્રભાઈ એમ.	૯૨.	કટારીયા દિલીપકુમાર જી.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૯૩. ઠાકોર દશરથભાઈ બી.
 ૯૪. જોષી કમલેશકુમાર જી.
 ૯૫. દરબાર ભગવાનભાઈ ડી.
 ૯૬. બ્રહ્મભટ્ટ હસમુખ એચ.
 ૯૭. ગોસ્વામી મુકેશગીરી બી.
 ૯૮. પરમાર નરેન્દ્ર બી.
 ૯૯. પઠાણ મહેબુબખાન એમ.
 ૧૦૦. વહેરી વિવેકભાઈ કે.
 ૧૦૧. બલવા નરેશભાઈ એસ.
 ૧૦૨. રાઠોડ વજેન્દ્ર એમ.
 ૧૦૩. યાજ્ઞીક અતુલકુમાર જી.
 ૧૦૪. વાઘેલા બળદેવભાઈ એમ.
 ૧૦૫. બીહોલા પ્રવીણસિંહ જે.
 ૧૦૬. મલીક કાલીમીયા જી.
 ૧૦૭. રાઠોડ ગોપાલસિંહ એસ.
 ૧૦૮. મીરઝા અલતાફબેગ એમ.
 ૧૦૯. પરમાર નરેશભાઈ ડી.
 ૧૧૦. વોરા ઈકબાલભાઈ એ.
 ૧૧૧. બાબુભાઈ ભારતી એલ.
 ૧૧૨. રાજપુત રાજેન્દ્રસિંહ
 ૧૧૩. સોલંકી લવજીભાઈ ડી.
 ૧૧૪. ચંપાવત ધર્મેન્દ્રસિંહ એમ.
 ૧૧૫. પટેલ જશુભાઈ એસ.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૧૧૬. વડગર વિક્રમસિંહ બી.
 ૧૧૭. રાવલ રમેશભાઈ ડી.
 ૧૧૮. દેસાઈ ગેમરભાઈ એચ.
 ૧૧૯. ખાટ ફતાભાઈ કે.
 ૧૨૦. રાઠોડ રાજેન્દ્રસિંહ ડી.
 ૧૨૧. મકવાણા અનીલકુમાર જે.
 ૧૨૨. પટેલ યોગેશભાઈ આર.
 ૧૨૩. ચૌહાણ રાવજીભાઈ જી.
 ૧૨૪. ઝાલા હેમુભા એમ.
 ૧૨૫. મોદી જીતેન્દ્ર એમ.
 ૧૨૬. પટેલ જયોતીન્દડી
 ૧૨૭. મનસુરી અકબરભાઈ એમ.
 ૧૨૮. મનસુરી અનવરભાઈ જે.
 ૧૨૯. પટેલ નટવરલાલ એચ.
 ૧૩૦. સીસોદીયા છત્રસિંહ આર.
 ૧૩૧. યાદવ રાજનાથ આર.
 ૧૩૨. બારોટ જીતેન્દ્ર એ.
 ૧૩૩. ચાવડા જશુભાઈ વી.
 ૧૩૪. દેસાઈ જીવનભાઈ એન.
 ૧૩૫. શેખ અમીતહુસેન એમ.
 ૧૩૬. મકવાણા નરેનભાઈ એચ.
 ૧૩૭. ચૌહાણ દીપીકભાઈ બી.
 ૧૩૮. રબારી ખોડાભાઈ બી.

અનુ. કામદારનું નામ	અનુ. કામદારનું નામ
૧૩૯. બાવા કેલાસભારતી એસ.	૧૬૨. વાઘેલા દીનેશભાઈ બી.
૧૪૦. દેસાઈ બાબુભાઈ એમ.	૧૬૩. હિર સરવનકુમાર એલ.
૧૪૧. રબારી જગમાલભાઈ વી.	૧૬૪. રાવત રતનલાલ સી.
૧૪૨. દેસાઈ રેમાલભાઈ વી.	૧૬૫. રાઠોડ લાલસીંહ કે.
૧૪૩. મનસુરી રહીમભાઈ યુ.	૧૬૬. પ્રજાપતિ જયંતીલાલ એચ.
૧૪૪. પટેલ અશોકભાઈ કે.	૧૬૭. રાનજીયા મોહનભાઈ જે.
૧૪૫. મોરશીયા વિપુલભાઈ બી.	૧૬૮. પટેલ ભરતકુમાર એમ.
૧૪૬. ઠાકોર અરહાજી જે.	૧૬૯. સોલંકી રામજી એસ.
૧૪૭. મલીક મકસુદએહમદ એમ.	૧૭૦. પઠાણ ફીરોઝખાન વી.
૧૪૮. પટેલ ગીરીશ પી.	૧૭૧. રબારી મહાદેવભાઈ આર.
૧૪૯. દેસાઈ અર્જુનભાઈ એસ.	૧૭૨. મનસુરી અબ્દુલભાઈ ડી.
૧૫૦. શેખ સોફતહુસેન જી.	૧૭૩. પટેલ બીપીનભાઈ એલ.
૧૫૧. બારોટ રાજેશકુમાર આર.	૧૭૪. પટેલ રમેશભાઈ વી.
૧૫૨. પ્રજાપતિ શૈલેષભાઈ એસ.	૧૭૫. રહેવર જયેન્દ્રસિંહ આર.
૧૫૩. પટેલ ભીખાભાઈ જી.	૧૭૬. મનસુરી અકબર યુ.
૧૫૪. વાઘેલા દશરથભાઈ સી.	૧૭૭. બારીયા હિંમતભાઈ જે.
૧૫૫. દેસાઈ કનુભાઈ એલ.	૧૭૮. પટેલ ભરતભાઈ જી.
૧૫૬. બાવીસી નીલેશભાઈ ડી.	૧૭૯. પટેલ પ્રકાશભાઈ બી.
૧૫૭. જોષી યોગેશકુમાર બી.	૧૮૦. મકવાણા ગૌતમભાઈ પી.
૧૫૮. ત્રિવેદી ભીખાભાઈ જી.	૧૮૧. પટેલ નાગરભાઈ એસ.
૧૫૯. પટેલ બકુલકુમાર આઈ.	૧૮૨. પટેલ ભદ્રેશભાઈ જે.
૧૬૦. મનસુરી રાજાભાઈ જી.	૧૮૩. મેંગરજી મોહંમદઆરીફ જી.
૧૬૧. પટેલ કાંતીભાઈ એસ.	૧૮૪. સાધુ કનૈયાલાલ પી.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૧૮૫. સોલંકી રમેશભાઈ એ.
 ૧૮૬. ગોહેલ ગુરુદેવસિંહ એ.
 ૧૮૭. દેસાઈ વિરામભાઈ એમ.
 ૧૮૮. પટેલ કીર્તીકુમાર એમ.
 ૧૮૯. રાવલ જીતેન્દ્રકુમાર એ.
 ૧૯૦. વોરા મહમદજાવેદ આઈ.
 ૧૯૧. કુરેશી બધુ એમ.
 ૧૯૨. વાઘેલા જીતેન્દ્રભાઈ એન.
 ૧૯૩. ભાવસાર લક્ષ્મણભાઈ કે.
 ૧૯૪. જોષી દીપીકભાઈ
 ૧૯૫. રાઠોડ રાજેન્દ્રસિંહ જી.
 ૧૯૬. બારૈયા ભુપતસિંહ એસ.
 ૧૯૭. પઠાણ યુસુફભાઈ આઈ.
 ૧૯૮. સોલંકી જગન્નાથ ટી.
 ૧૯૯. મલીક જાકીરહુસેન જી.
 ૨૦૦. શેખ અશીફહુસેન જી.
 ૨૦૧. પાંડે ધનંજયકુમાર સી.
 ૨૦૨. દેસાઈ અમૃતભાઈ જી.
 ૨૦૩. દેસાઈ રામદેવભાઈ વી.
 ૨૦૪. રબારી વિરાવાભાઈ એમ.
 ૨૦૫. દેસાઈ અમૃતભાઈ આર.
 ૨૦૬. દેસાઈ સુનીલકુમાર વી.
 ૨૦૭. સીસોદીયા વિનોદકુમાર બી.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૨૦૮. દેસાઈ શંભુભાઈ એચ.
 ૨૦૯. દેસાઈ કલ્પેશભાઈ આર.
 ૨૧૦. વોરા સૈયદભાઈ યુ.
 ૨૧૧. પટેલ કમલેશભાઈ એ.
 ૨૧૨. ચૌહાણ મીરસાબમીયા એસ.
 ૨૧૩. સાલાર રસુલભાઈ આઈ.
 ૨૧૪. બુખારી મહંમદઈરફાન એમ.
 ૨૧૫. કિશ્વિયન જોનસન બી.
 ૨૧૬. બારોટ રાજેશભાઈ
 ૨૧૭. રાઠોડ અમૃતભાઈ બી.
 ૨૧૮. ચૌહાણ ધનશ્યામભાઈ જે.
 ૨૧૯. આચાર્ય જયેશભાઈ આઈ.
 ૨૨૦. ભટ્ટ રમેશકુમાર એન.
 ૨૨૧. મનસુરી એમહદભાઈ જે.
 ૨૨૨. બારીયા રણજીતસિંહ કે.
 ૨૨૩. મનસુરી અનવરભાઈ આઈ.
 ૨૨૪. સોલંકી વિક્રમસિંહ એ.
 ૨૨૫. ચૌહાણ કિરીટભાઈ એ.
 ૨૨૬. જાદવ નંદકિશોર એન.
 ૨૨૭. રાઠોડ લાલસિંહ એચ.
 ૨૨૮. રબારી હિતેશભાઈ એમ.
 ૨૨૯. દેસાઈ કાનજીભાઈ વી.
 ૨૩૦. પટેલ રાકેશભાઈ કે.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૨૩૧. મલીક મહમદસલીમ એચ.
 ૨૩૨. કુંપાવત હાથીસિંહ આઈ.
 ૨૩૩. પટેલ કાળુભાઈ જે.
 ૨૩૪. ઝાલા અનુપસિંહ આર.
 ૨૩૫. પઠાણ જફરમીયાં એચ.
 ૨૩૬. સોની પ્રવીણભાઈ બી.
 ૨૩૭. પટેલ શંકરભાઈ એન.
 ૨૩૮. બાવા સુરેશભાઈ એચ.
 ૨૩૯. દેસાઈ વિષ્ણુભાઈ કે.
 ૨૪૦. વેરાડા જયસુખભાઈ આર.
 ૨૪૧. પટેલ હસમુખભાઈ આર.
 ૨૪૨. પટેલ ભગવાનભાઈ આર.
 ૨૪૩. પરમાર કાંતીભાઈ આર.
 ૨૪૪. પઠાણ બીસમીલ્લાખાન એમ.
 ૨૪૫. પટેલ નારણભાઈ એચ.
 ૨૪૬. ગઢવી શંકરભાઈ કે.
 ૨૪૭. દેસાઈ અમૃતભાઈ જે.
 ૨૪૮. દેસાઈ કાનજીભાઈ વી.
 ૨૪૯. રબારી રણછોડભાઈ કે.
 ૨૫૦. પટેલ મુકેશભાઈ એસ.
 ૨૫૧. રબારી ગેમરભાઈ આર.
 ૨૫૨. રબારી અમૃતભાઈ બી.
 ૨૫૩. દેસાઈ બાબુભાઈ જી.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૨૫૪. બારોટ કલ્પેશકુમાર જે.
 ૨૫૫. બારોટ ધીરુભાઈ જે.
 ૨૫૬. પ્રજાપતિ ભગવાનભાઈ આઈ.
 ૨૫૭. દેસાઈ કમલેશભાઈ એન.
 ૨૫૮. પરમાર કેવલભાઈ આર.
 ૨૫૯. ઝાલા રાજપ્રસાદ જી.
 ૨૬૦. ટેલર જયમીન ડી.
 ૨૬૧. ઠાકોર નરવોંદકુમાર જી.
 ૨૬૨. બુખારી હેદરઅલી એ.
 ૨૬૩. શેખ મહમંદરફીક જી.
 ૨૬૪. ખાટ ધીરુભાઈ કે.
 ૨૬૫. વ્યાસ મનોજભાઈ બી.
 ૨૬૬. કટારા લક્ષ્મણભાઈ એમ.
 ૨૬૭. દેસાઈ ભીખાભાઈ જે.
 ૨૬૮. પટેલ પ્રવીણભાઈ પી.
 ૨૬૯. મલેક ઈસ્માઈલભાઈ આર.
 ૨૭૦. ચૌહાણ સીદીકભાઈ જી.
 ૨૭૧. રાઠોડ અબ્દુલકાદર એમ.
 ૨૭૨. ચૌહાણ લાલસિંહ કે.
 ૨૭૩. રાઠોડ મુકેશભાઈ જી.
 ૨૭૪. દેસાઈ સહદેવભાઈ ડી.
 ૨૭૫. પ્રજાપતિ જગદીશભાઈ ડી.
 ૨૭૬. સૈયદ યાકુબઅલી કે.

અનુ. કામદારનું નામ	અનુ. કામદારનું નામ
૨૭૭. પંડ્યા ભદ્રેશકુમાર આર.	૩૦૦. મનસુરી ઇબ્રાહીમભાઈ જે.
૨૭૮. પટેલ દશરથભાઈ એ.	૩૦૧. ચૌહાણ અનવરમીયાં સી.
૨૭૯. મનીયાર મોહમદહનીફ યુ.	૩૦૨. રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ બી.
૨૮૦. લેઉવા પ્રવીણભાઈ આઈ.	૩૦૩. ચાવડા વિક્રમસિંહ બી.
૨૮૧. પટેલ મહેન્દ્ર આર.	૩૦૪. પઠાણ દિલાવરખાન એમ.
૨૮૨. પટેલ સંજયકુમાર જે.	૩૦૫. બારીયા ચંદ્રકાન્તભાઈ બી.
૨૮૩. ઝાલા રાજેન્દ્રસિંહ એલ.	૩૦૬. પટેલ મનોજભાઈ બી.
૨૮૪. પટેલ ચંદ્રકાન્ત જે.	૩૦૭. પરમાર ભરતભાઈ વી.
૨૮૫. સૈયદ નિઝારફારુક એમ.	૩૦૮. મકવાણા રમણભાઈ કે.
૨૮૬. સેવક રાજેશકુમાર એમ.	૩૦૯. પટેલ જશુભાઈ બી.
૨૮૭. સોલંકી શંકરભાઈ કે.	૩૧૦. ચૌહાણ મદનસિંહ કે.
૨૮૮. રબારી અમૃતભાઈ એચ.	૩૧૧. લોધા મોહમદસીદીક એસ.
૨૮૯. ચૌહાણ રાજેન્દ્રપ્રસાદ બી.	૩૧૨. પ્રજાપતિ વિષ્ણુભાઈ એ.
૨૯૦. પટેલ જયંતીલાલ આર.	૩૧૩. ચૌહાણ ઇકબાલહુસેન એચ.
૨૯૧. પ્રજાપતિ જશવંતભાઈ એમ.	૩૧૪. પટેલ ભરતભાઈ
૨૯૨. મેવાડા દુર્ગેશકુમાર એચ.	૩૧૫. દેસાઈ જયરામભાઈ એલ.
૨૯૩. ઓઝા હીરેનભાઈ એચ.	૩૧૬. ઠક્કર ચંદ્રકાન્ત ડી.
૨૯૪. ચાવડા નરેશભાઈ કે.	૩૧૭. દેસાઈ ભગાભાઈ જી.
૨૯૫. સીસોદીયા રવીન્દ્રા એફ.	૩૧૮. ઠાકોર ભરતભાઈ એસ.
૨૯૬. બારીયા રાવજીભાઈ આર.	૩૧૯. દિવાન બરકતતુલા એ.
૨૯૭. ભરવાડ હાજાભાઈ એમ.	૩૨૦. પઠાણ નાસીરખાન આર.
૨૯૮. સૈયદ અલીહુસેન એમ.	૩૨૧. રબારી મોરાજભાઈ કે.
૨૯૯. રાવલજી મહીપતસિંહ સી.	૩૨૨. લોર દશરથભાઈ

અનુ. કામદારનું નામ	અનુ. કામદારનું નામ
૩૨૩. દેસાઈ કરશનભાઈ વી.	૩૪૬. રબારી મુકેશભાઈ બી.
૩૨૪. અંજારા અરવીંદકુમાર કે.	૩૪૭. વાઘેલા અશોકકુમાર જે.
૩૨૫. રબારી ગણેશભાઈ કે.	૩૪૮. સોલંકી ઘનશ્યામસીંહ એસ.
૩૨૬. રબારી લાલાભાઈ કે.	૩૪૯. પટેલ ગણપતભાઈ સી.
૩૨૭. યાદવ બિંદુ આર.	૩૫૦. સૈયદ મોહમદ આઈ.
૩૨૮. સૈયદ નસીરઅલી એસ.	૩૫૧. પુવાર સુરેન્દ્રસિંહ એન.
૩૨૯. ખોખર જીલાનીખાન આઈ.	૩૫૨. સિંધવ હીરાભાઈ સી.
૩૩૦. રાઠોડ વિનોદભાઈ પી.	૩૫૩. પટેલ જગદીશભાઈ ડી.
૩૩૧. પટેલ નવીનભાઈ જીવરામભાઈ	૩૫૪. રાવલ પંકજકુમાર ટી.
૩૩૨. પટેલ ભરતભાઈ એસ.	૩૫૫. ગઢવી અશોકભાઈ ડી.
૩૩૩. યાદવ રાજમણી	૩૫૬. ઝાલા દનુભાઈ
૩૩૪. પટેલ દીપકભાઈ એમ.	૩૫૭. દેસાઈ કનુભાઈ એલ.
૩૩૫. પટેલ સતીષભાઈ પી.	૩૫૮. પ્રજાપતિ ગણેશભાઈ આઈ.
૩૩૬. પાટીલ સંતોષભાઈ એસ.	૩૫૯. પઠાન અનવરહુસેન આર.
૩૩૭. જોષી ભરતકુમાર સી.	૩૬૦. પઠાન હનીફખાન આર.
૩૩૮. રાવલ જગદીશભાઈ ડી.	૩૬૧. વાઘરી વસંતકુમાર બી.
૩૩૯. પ્રજાપતિ સતીષભાઈ જી.	૩૬૨. બ્રહ્મભટ્ટ વિપુલકુમાર જે.
૩૪૦. પટેલ પોપટભાઈ જે.	૩૬૩. દેસાઈ કાલુભાઈ પી.
૩૪૧. પઠાણ ફીરોઝખાન એ.	૩૬૪. ડોડીયા ભરતકુમાર એમ.
૩૪૨. ચૌહાણ મોહમદશરીફ એચ.	૩૬૫. ઉપાધ્યાય હરીકૃષ્ણ જે.
૩૪૩. પ્રજાપતિ ભુપેન્દ્રભાઈ એમ.	૩૬૬. પટેરીયા દીપકભાઈ જે.
૩૪૪. સોની પ્રવીણકુમાર બી.	૩૬૭. જેતાવત તખ્તસિંહ જે.
૩૪૫. પવાર દીપકકુમાર સી.	૩૬૮. વાઘેલા ગણપતસિંહ એસ.

અનુ. કામદારનું નામ

૩૬૯. રબારી મહેન્દ્રભાઈ ડી.

૩૭૦. મકવાણા ભરતભાઈ ડી.

૩૭૧. સોલંકી ફકીરચંદ એમ.

૩૭૨. બનવારી શિવચરન બી.

૩૭૩. જોષી વાસુભાઈ

૩૭૪. ચાવડા મુકુન્દસિંહ સી.

૩૭૫. ચાવડા રાજેન્દ્રસિંહ સી.

૩૭૬. ચાવડા નિકુલસિંહ આર.

૩૭૭. પટેલ રાજેશભાઈ આર.

૩૭૮. પટેલ રાજેશભાઈ સી.

૩૭૯. ગઢવી રમેશભાઈ એસ.

૩૮૦. પટેલ સુરેશકુમાર એન.

૩૮૧. જાદવ રાજેશભાઈ જે.

૩૮૨. પઠાન અઝીઝખાન એન.

૩૮૩. ઠાકોર અશોકભાઈ જી.

૩૮૪. રાઠોડ ઈન્દ્રસિંહ એ.

૩૮૫. પ્રજાપતિ જયંતીભાઈ બી.

૩૮૬. પટેલ હિતેશભાઈ બી.

૩૮૭. રાઠોડ મહેન્દ્રસિંહ પી.

૩૮૮. પટેલ અરવીંદભાઈ કે.

૩૮૯. ગોસ્વામી વિક્રમભારતી એચ.

૩૯૦. વાઘેલા ભરતસિંહ વી.

૩૯૧. પઠાન આફીઝખાન એ.

અનુ. કામદારનું નામ

૩૯૨. પટેલ રમેશભાઈ વી.

૩૯૩. શેખ મોહમદશકીલ એસ.

૩૯૪. પટેલ શાંતીલાલ જી.

૩૯૫. મનસુરી અબ્દુલભાઈ વી.

૩૯૬. સુવાર તેસાભાઈ એસ.

૩૯૭. સુથાર આનંદકુમાર આઈ.

૩૯૮. મલ્લીવાડ પ્રવીણભાઈ બી.

૩૯૯. પટેલ પ્રકાશકુમાર આઈ.

૪૦૦. પુંજાજી બેચરજી

૪૦૧. મલીક સાદીમોહમદ એમ.

૪૦૨. પટેલ અશોકકુમાર આર.

૪૦૩. પટેલ રમેશકુમાર વી.

૪૦૪. સુવાર છગનભાઈ જે.

૪૦૫. રાવલ કિરણકુમાર બી.

૪૦૬. પટેલ ભરતભાઈ એસ.

૪૦૭. ચૌહાણ રામસિંહ ડી.

૪૦૮. સૈયદ તાલીબજાકીરહુસેન

૪૦૯. પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર કે.

૪૧૦. મોદી નયનકુમાર એસ.

૪૧૧. મસાણી ભુપતસિંહ બી.

૪૧૨. ગોસ્વામી વિજય સી.

૪૧૩. દેસાઈ કનુભાઈ વી.

૪૧૪. સુમરા કાલુમીયા એ.

અનુ. કામદારનું નામ	અનુ. કામદારનું નામ
૪૧૫. ખોખર જાકીરહુસેન બી.	૪૩૮. ભાદ્રા ઉસ્માનખાન આર.
૪૧૬. પરમાર વિષ્ણુકુમાર પી.	૪૩૯. ઝાલા રગતસીંગ આર.
૪૧૭. દેસાઈ ઓગાજી બી.	૪૪૦. કુરેશી સાબીરહુસેન એચ.
૪૧૮. ચૌહાણ ધનશ્યામ વી.	૪૪૧. રાઠોડ મુસ્તુજી બી.
૪૧૯. મશાણી ભરતભાઈ બી.	૪૪૨. ખડીયા રતનભાઈ વી.
૪૨૦. મશાણી દીલીપસિંહ બી.	૪૪૩. પરમાર ભરતભાઈ આર.
૪૨૧. પટેલ મનસુખભાઈ કે.	૪૪૪. વીસાવાડા હિતેશ કે.
૪૨૨. પટેલ જીગ્નેશકુમાર એ.	૪૪૫. પટેલ મિતેશ બી.
૪૨૩. મનસુરી સલીમભાઈ એ.	૪૪૬. સોલંકી ભીખુભાઈ જી.
૪૨૪. પરમાર સુરેશભાઈ એમ.	૪૪૭. મકવાણા વિજય એસ.
૪૨૫. બારોટ પ્રફુલભાઈ બી.	૪૪૮. મકવાણા હરજીભાઈ જે.
૪૨૬. બારોટ કમલેશભાઈ આર.	૪૪૯. પઠાણ જાવેદખાન અસરફખાન
૪૨૭. રાઠોડ હરીસિંહ ડી.	૪૫૦. ભાવસાર કમલેશ એચ.
૪૨૮. રાઠોડ મોહબતસિંહ આઈ.	૪૫૧. પટેલ હર્ષદકુમાર સી.
૪૨૯. પટેલ નિલેષકુમાર કે.	૪૫૨. પટેલ મુકેશ આર.
૪૩૦. શ્રીમાળી હિંમતલાલ ડી.	૪૫૩. સોલંકી રસીકભાઈ સી.
૪૩૧. પઠાન દિલાવરખાન પી.	૪૫૪. ડાભી જીતેન્દ્ર આર.
૪૩૨. વાઘેલા રાજેશકુમાર એમ.	૪૫૫. ત્રિપાઠી આશીષ પી.
૪૩૩. ડાભી ગુણવંતસિંહ ડી.	૪૫૬. પરમાર નરેશ બી.
૪૩૪. રાવલ ઉપેન્દ્રભાઈ ડી.	૪૫૭. પટેલ મુકેશ ડી.
૪૩૫. બારીયા હિંમતભાઈ બી.	૪૫૮. ખાટ હીરાભાઈ એસ.
૪૩૬. ઠાકોર પુજાજી વી.	૪૫૯. પઠાણ નઈમુદ્દીન એન.
૪૩૭. પટેલ રાજેશકુમાર જે.	૪૬૦. મોમીન મોહંમદહુસેન એમ.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૪૬૧. નાયક સંજય આર.
 ૪૬૨. પટેલ હીરાભાઈ કે.
 ૪૬૩. પટેલ પરેશ એસ.
 ૪૬૪. ચૌહાણ અમૃતસિંગ બી.
 ૪૬૫. પટેલ રમેશકુમાર જી.
 ૪૬૬. ઝાલા શત્રુસિંગ જી.
 ૪૬૭. મકવાણા રમતુજી એ.
 ૪૬૮. પરમાર શૈલેષકુમાર એમ.
 ૪૬૯. સોલંકી મુકેશ
 ૪૭૦. પટેલ અરવીંદ આર.
 ૪૭૧. બારૈયા હખમભાઈ એચ.
 ૪૭૨. પટેલ રજનીકાંત આઈ.
 ૪૭૩. મકવાણા બડેસિંગ એફ.
 ૪૭૪. માલીવાડ નાનુભાઈ એલ.
 ૪૭૫. ખાટ પુનાભાઈ એલ.
 ૪૭૬. માલીવાડ ધુરાભાઈ એફ.
 ૪૭૭. પગી રણજીતભાઈ એન.
 ૪૭૮. ઝાલા રાજુસિંગ આર.
 ૪૭૯. પરમાર વિક્રમભાઈ ડી.
 ૪૮૦. ઠાકોર કાલાજી કે.
 ૪૮૧. ચૌહાણ આબાજી કે.
 ૪૮૨. બારૈયા કાલુભાઈ ડી.
 ૪૮૩. યાદવ રમેશભાઈ આર.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૪૮૪. મલેક અસલમમીયા એ.
 ૪૮૫. રાજપુત શૈલેન્દ્ર એન.
 ૪૮૬. ડામોર અમરાભાઈ એમ.
 ૪૮૭. પટેલ ગીરીશ આર.
 ૪૮૮. બારૈયા ધીરુભાઈ એમ.
 ૪૮૯. રાવલ ગણપત એસ.
 ૪૯૦. ખાટ લાલભાઈ ડી.
 ૪૯૧. ખાટ લક્ષ્મણભાઈ પી.
 ૪૯૨. પટેલ જયંતીભાઈ એમ.
 ૪૯૩. પટેલ યુગેશ બી.
 ૪૯૪. પટેલ મુકેશ પી.
 ૪૯૫. બાવા પરાગ એમ.
 ૪૯૬. મંડલિયા કલ્પેશ એન.
 ૪૯૭. મછર દીતાભાઈ એડ.
 ૪૯૮. ગોસ્વામી રામસામુજ આર.
 ૪૯૯. રાજપુત જગદીશસિંગ એ.
 ૫૦૦. પારેખ કાન્તિકેય બી.
 ૫૦૧. દેસાઈ વાઘજીભાઈ એલ.
 ૫૦૨. સોલંકી કાઝીભાઈ એમ.
 ૫૦૩. ડામોર રમેશભાઈ કે.
 ૫૦૪. માલીવાડ પરબતભાઈ એમ.
 ૫૦૫. ગુપ્તા જીતેન્દ્ર આર.
 ૫૦૬. માસ્ટર મોહંમદજુબેર આઈ.

અનુ.	કામદારનું નામ	અનુ.	કામદારનું નામ
૫૦૭.	રબારી ભીખાભાઈ સી.	૫૩૦.	પટેલ રાજેશભાઈ એન.
૫૦૮.	વાઘેલા વિક્રમસિંહ એ.	૫૩૧.	રામી શૈલેષ એ.
૫૦૯.	પરમાર રાઈજીભાઈ જે.	૫૩૨.	સેવક જયપ્રકાશ આર.
૫૧૦.	પટેલ દીલીપભાઈ એમ.	૫૩૩.	પેન્દોર દીનેશકુમાર કે.
૫૧૧.	ગોર ભાવેશ જે.	૫૩૪.	દરજી કમલેશ વી.
૫૧૨.	ચાવડા વિનુભાઈ એન.	૫૩૫.	પરમાર ગીરીશકુમાર એન.
૫૧૩.	અંબાલીયર હુમાભાઈ એન.	૫૩૬.	ઝાલા લાલજીભાઈ એ.
૫૧૪.	ડામોર બાલુભાઈ સી.	૫૩૭.	ખાટ રમેશભાઈ એન.
૫૧૫.	નીનામા સુરેશભાઈ આર.	૫૩૮.	પટેલ મિહીરકુમાર બી.
૫૧૬.	બારૈયા રામસિંગ જે.	૫૩૯.	અન્સારી મનીલાલ એન.
૫૧૭.	અનસારી બંસીલાલ જે.	૫૪૦.	મકવાણા મુકેશ એસ.
૫૧૮.	પટેલ શૈલેષકુમાર કે.	૫૪૧.	બ્રહ્મભટ્ટ રાકેશકુમાર બી.
૫૧૯.	ડામોર રમણભાઈ કે.	૫૪૨.	ઠાકોર બીપીનભાઈ એન.
૫૨૦.	પરમાર દશરથ જી.	૫૪૩.	જાની મનોજકુમાર એન.
૫૨૧.	મનસુરી બાબુભાઈ	૫૪૪.	રોહીત જીતેન્દ્રભાઈ આર.
૫૨૨.	સોલંકી રામસિંગ એ.	૫૪૫.	પટેલ બાબુભાઈ કે.
૫૨૩.	દેસાઈ રમેશકુમાર આઈ.	૫૪૬.	શેખ ઝાંકીરહુસેન એન.
૫૨૪.	મોદી અમરસિંગ એન.	૫૪૭.	ડામોર રમેશભાઈ એસ.
૫૨૫.	ડામોર મનુભાઈ વી.	૫૪૮.	વાઘેલા મનોજકુમાર વી.
૫૨૬.	ડામોર રતનસિંગ એન.	૫૪૯.	મનસુરી મુબારકભાઈ જે.
૫૨૭.	પ્રજાપતિ પ્રફુલ એમ.	૫૫૦.	રાઠોડ વજીતભાઈ જે.
૫૨૮.	મીર સંજયકુમાર એન.	૫૫૧.	વાગડીયા સુરેશભાઈ
૫૨૯.	ઠાકોર રાજુભાઈ એન.	૫૫૨.	વાઘેલા નરેન્દ્રસિંગ એમ.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૫૫૩. સીસોદીયા જીવનસિંગ આર.
 ૫૫૪. પટેલ મયુરકુમાર એસ.
 ૫૫૫. પટેલ અમૃતલાલ કે.
 ૫૫૬. બારૈયા હરીશકુમાર જે.
 ૫૫૭. માલીવાડ બાબુભાઈ જી.
 ૫૫૮. સોલંકી ભરતભાઈ ડી.
 ૫૫૯. ગોદીયા રાજેશકુમાર જી.
 ૫૬૦. મનસુરી જીતભાઈ યુ.
 ૫૬૧. સોલંકી જયેન્દ્રસિંહ એસ.
 ૫૬૨. પટેલ શેલેષકુમાર એમ.
 ૫૬૩. વાળંદ તુષારભાઈ કે.
 ૫૬૪. ભાગોરા દીનેશભાઈ એસ.
 ૫૬૫. ત્રિવેદી પ્રફુલભાઈ કે.
 ૫૬૬. સુવેર માનસિંગ જે.
 ૫૬૭. મનસુરી અયુબભાઈ જે.
 ૫૬૮. ડાભી મહેન્દ્રભાઈ એ.
 ૫૬૯. રાવલ સોમાભાઈ પી.
 ૫૭૦. રબારી ગેસરભાઈ સી.
 ૫૭૧. દાંતરીયા સંજયકુમાર એચ.
 ૫૭૨. પરમાર દીનેશભાઈ એફ.
 ૫૭૩. પટેલ રાજેન્દ્રસિંહ જે.
 ૫૭૪. પટેલ કીર્તિભાઈ કે.
 ૫૭૫. વણકર ખાનાભાઈ એમ.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૫૭૬. વણકર ગીરીશભાઈ કે.
 ૫૭૭. ગોદીયા મંગલભાઈ એચ.
 ૫૭૮. વણકર નાથાભાઈ જે.
 ૫૭૯. ખાય ગણપત જી.
 ૫૮૦. ખાટ કાલુભાઈ જી.
 ૫૮૧. પ્રજાપતિ રમેશચંદ્ર બી.
 ૫૮૨. પટેલ દીપકકુમાર એ.
 ૫૮૩. રબારી કરમસિંહભાઈ
 ૫૮૪. પડારીયા જેસીંગભાઈ એસ.
 ૫૮૫. પડારીયા અજમલભાઈ એચ.
 ૫૮૬. ડામોર હિંમતસીંગ એમ.
 ૫૮૭. ડામોર લક્ષ્મણસીંગ આર.
 ૫૮૮. બારૈયા દાઉદભાઈ એસ.
 ૫૮૯. પટેલ કનુભાઈ બી.
 ૫૯૦. પટેલ પંકજકુમાર એસ.
 ૫૯૧. પરમાર કીર્તીકુમાર વી.
 ૫૯૨. ટેજોટ સુભાષચંદ્ર બી.
 ૫૯૩. પટેલ જયંતીલાલ કે.
 ૫૯૪. માલીવાડ ભરતસિંહ ડી.
 ૫૯૫. માલીવાડ વિરસિંહ એ.
 ૫૯૬. પટેલ વીરાભાઈ એલ.
 ૫૯૭. રાઠોડ જશવંતસિંહ એફ.
 ૫૯૮. સોની વિપુલકુમાર પી.

અનુ. કામદારનું નામ	અનુ. કામદારનું નામ
૫૯૯. ડામોર ચીમનભાઈ ડી.	૬૨૨. રબારી અમૃતલાલ આર.
૬૦૦. સોલંકી ભરતકુમાર જે.	૬૨૩. પટેલ નારણભાઈ એમ.
૬૦૧. ટેલીયાડ અભેસિંહ એમ.	૬૨૪. પટેલ હર્ષદકુમાર એમ.
૬૦૨. પરમાર જયંતીલાલ સી.	૬૨૫. પટેલ રાજુભાઈ એસ.
૬૦૩. પટેલ જીતેન્દ્રભાઈ જી.	૬૨૬. પટેલ પ્રવીણભાઈ એસ.
૬૦૪. પટેલ દેવેન્દ્ર પી.	૬૨૭. ચૌહાણ દલપતસિંહ જે.
૬૦૫. રાણા દીલીપકુમાર જે.	૬૨૮. મનસુરી સહેરમહંમદ વી.
૬૦૬. ડામોર લક્ષ્મણભાઈ એમ.	૬૨૯. કટારા મગનભાઈ કે.
૬૦૭. ડામોર મગનભાઈ એમ.	૬૩૦. ડામોર સમસુભાઈ એસ.
૬૦૮. સોલંકી વિક્રમસિંહ ડી.	૬૩૧. ભગોર બાબુભાઈ વી.
૬૦૯. મચ્છર લાલસીંગ જી.	૬૩૨. પટેલ હીતેશકુમાર એમ.
૬૧૦. વાગડીયા બબુભાઈ ડી.	૬૩૩. રબારી ખોડાભાઈ જે.
૬૧૧. પટેલ જગદીશભાઈ એસ.	૬૩૪. સિંધવ ગંગાજીભાઈ પી.
૬૧૨. પટેલ મનીષભાઈ કે.	૬૩૫. પટેલ હસમુખભાઈ એન.
૬૧૩. પટેલ કલ્પેશભાઈ આર.	૬૩૬. ભાભોર જાનસીંગ જી.
૬૧૪. ડોડ નારણભાઈ આર.	૬૩૭. ક્રિશ્ચન જોસેફભાઈ એચ.
૬૧૫. રાઠોડ રમેશચંદ્ર બી.	૬૩૮. જયસ્વાલ સંતોષ બી.
૬૧૬. શાહ દીનેશભાઈ બી.	૬૩૯. પટેલ હર્ષદભાઈ વી.
૬૧૭. પરમાર અજીતભાઈ સી.	૬૪૦. પટેલ કમલેશભાઈ કે.
૬૧૮. નીનામા રમેશભાઈ બી.	૬૪૧. મીસ્ત્રી યોગેશભાઈ બી.
૬૧૯. જોશીધારા નારણભાઈ એચ.	૬૪૨. પટેલ અમૃતલાલ બી.
૬૨૦. શીખ મનીશભાઈ એલ.	૬૪૩. શેખ મુસ્તાક એ.
૬૨૧. મોરી ચંદુલાલ બી.	૬૪૪. પઠાન નાસીરખાન યુ.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૬૪૫. સોલંકી જીતેન્દ્રભાઈ બી.
 ૬૪૬. સુમરા રહીશખાન બી.
 ૬૪૭. પટેલ કમલેશભાઈ આર.
 ૬૪૮. સોલંકી બળદેવભાઈ બી.
 ૬૪૯. વણકર ગણેશભાઈ ડી.
 ૬૫૦. પટેલ ભરતભાઈ એન.
 ૬૫૧. રાવલ અતુલભાઈ આર.
 ૬૫૨. ભગોરા કીર્તીકુમાર એલ.
 ૬૫૩. માલીવડ રમેશભાઈ એફ.
 ૬૫૪. પંચાલ ગૌરીશંકર જે.
 ૬૫૫. પટેલ નટવરલાલ એચ.
 ૬૫૬. પટેલ ધર્મેન્દ્રભાઈ ટી.
 ૬૫૭. પટેલ હરીશભાઈ જે.
 ૬૫૮. દરજી સુરેશચંદ્ર ડી.
 ૬૫૯. માલીવડ બલુભાઈ એચ.
 ૬૬૦. મચ્છર ભરતભાઈ કે.
 ૬૬૧. ડામોર કાંતીલાલ કે.
 ૬૬૨. પટેલીયા પરબતભાઈ પી.
 ૬૬૩. રાવત કાલુભાઈ પી.
 ૬૬૪. પગી કાનાભાઈ એલ.
 ૬૬૫. મચ્છર શનાભાઈ ડી.
 ૬૬૬. ધામોટ કાનજીભાઈ વી.
 ૬૬૭. પગી બાબુભાઈ એલ.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૬૬૮. ખાટ ધુરાભાઈ ડી.
 ૬૬૯. ખાટ ભેમાભાઈ એમ.
 ૬૭૦. રોહત કાલુભાઈ જે.
 ૬૭૧. પટેલીયા શીવાભાઈ એસ.
 ૬૭૨. ખાટ સોમાભાઈ ડી.
 ૬૭૩. તરલ અરવીંદકુમાર સી.
 ૬૭૪. ખાટ મોતીભાઈ આર.
 ૬૭૫. પ્રજાપતિ યોગેશભાઈ સી.
 ૬૭૬. વરૈયા ભરતભાઈ ડી.
 ૬૭૭. પટેલ દીપકભાઈ આર.
 ૬૭૮. સીસોદીયા જીતેન્દ્રસીંહ એમ.
 ૬૭૯. પટેલ પ્રહલાદભાઈ એમ.
 ૬૮૦. પટેલ અશ્વીનભાઈ કે.
 ૬૮૧. ઝાલા ચેતનભાઈ એ.
 ૬૮૨. મેનોટ જગદીશભાઈ વી.
 ૬૮૩. કટારા હરીશચંદ્ર એ.
 ૬૮૪. ક્રિશ્ચિયન ડેનીસન ડી.
 ૬૮૫. પટેલ ધનશ્યામ કે.
 ૬૮૬. મકવાણા જીતેન્દ્ર પી.
 ૬૮૭. શેખ અબ્દુલફારૂક એચ.
 ૬૮૮. શેખ રહીશમહંમદ જી.
 ૬૮૯. મનસુરી રોહીતકુમાર આર.
 ૬૯૦. પારેખ હસમુખભાઈ જી.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૬૯૧. પંડ્યા નરેશકુમાર એમ.
 ૬૯૨. પંડ્યા સંદીપકુમાર આર.
 ૬૯૩. નાશાવત ઇગનભાઈ એમ.
 ૬૯૪. મહીડા બાબુભાઈ
 ૬૯૫. નીનામા શાંતીલાલ
 ૬૯૬. નાયર ગીરીશકુમાર જી.
 ૬૯૭. શર્મા સંજયકુમાર બી.
 ૬૯૮. રબારી કનુભાઈ બી.
 ૬૯૯. તિવારી સુશીલ એ.
 ૭૦૦. ખાટ બાબુભાઈ એલ.
 ૭૦૧. પટેલ મુકેશભાઈ એસ.
 ૭૦૨. સોલંકી કાનજીભાઈ બી.
 ૭૦૩. પટેલ પ્રદીપકુમાર આર.
 ૭૦૪. પરમાર ગૌતમભાઈ કે.
 ૭૦૫. મોદી મેહુલકુમાર એન.
 ૭૦૬. પટેલ નરેશભાઈ એસ.
 ૭૦૭. રાવલ અરવીંદકુમાર કે.
 ૭૦૮. પરમાર ગીરીશકુમાર એમ.
 ૭૦૯. કશ્યપ મનોજભાઈ વી.
 ૭૧૦. વ્યાસ ભૌમીત જી.
 ૭૧૧. નીનામા શાંતીલાલ જી.
 ૭૧૨. ગોરધનભાઈ
 ૭૧૩. વણકર દીનેશકુમાર એન.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૭૧૪. પાઠક પ્રકાશકુમાર એમ.
 ૭૧૫. પટેલ પંકજકુમાર ડી.
 ૭૧૬. ગજજર આશીષભાઈ એમ.
 ૭૧૭. પટેલ રમેશભાઈ એચ.
 ૭૧૮. બનકર નિવરભાઈ એન.
 ૭૧૯. દેસાઈ અર્જુનભાઈ એ.
 ૭૨૦. ગોહીલ હીતેન્દ્રકુમાર બી.
 ૭૨૧. ચાવડા નરેન્દ્રભાઈ એસ.
 ૭૨૨. પટવા અમરીશભાઈ જી.
 ૭૨૩. ખાટ સુખાભાઈ કે.
 ૭૨૪. કંથારીયા યોગેશભાઈ એ.
 ૭૨૫. મૌર્ય નીખીલેશકુમાર એ.
 ૭૨૬. ડામોર રૂપાભાઈ જેસીંગભાઈ
 ૭૨૭. જયસ્વાલ સુનીલભાઈ બી.
 ૭૨૮. પટેલ વસંતભાઈ એમ.
 ૭૨૯. સોલંકી કનુભાઈ એસ.
 ૭૩૦. પટેલ મહેશકુમાર એસ.
 ૭૩૧. પટેલ દીપકભાઈ એમ.
 ૭૩૨. ગોસ્વામી પ્રશાંતભાઈ
 ૭૩૩. પટેલ પરેશભાઈ
 ૭૩૪. બારૈયા રમણભાઈ જ.
 ૭૩૫. પટેલ દીલીપકુમાર પી.
 ૭૩૬. પટેલ અશ્વીનકુમાર એસ.

અનુ. કામદારનું નામ

૭૩૭. પટેલ રાજેશ કે.
 ૭૩૮. પટેલ વિક્રમ આર.
 ૭૩૯. તલાટ નરેશ આર.
 ૭૪૦. પંચાલ કમલેશ એસ.
 ૭૪૧. વણકર દીનેશ એન.
 ૭૪૨. શેખ મોહમદયુનીસ એસ.
 ૭૪૩. પગી સોમાભાઈ એમ.
 ૭૪૪. ધોગા રમેશભાઈ જી.
 ૭૪૫. પટેલ રાજેશકુમાર એસ.
 ૭૪૬. પટેલ દીનેશકુમાર એમ.
 ૭૪૭. વાઘડીયા બાબુભાઈ એલ.
 ૭૪૮. ખાટ પ્રભાતસીંહ એ.
 ૭૪૯. પારેખ રાકેશભાઈ આર.
 ૭૫૦. ખાટ વીરાભાઈ બી.
 ૭૫૧. પટેલ વિનયભાઈ એસ.
 ૭૫૨. સોલંકી ઇન્દ્રસીંહ જે.
 ૭૫૩. વાઘડીયા કાનાભાઈ એલ.
 ૭૫૪. પટેલ ભરતભાઈ વી.
 ૭૫૫. ખાટ અમરભાઈ એલ.
 ૭૫૬. ડામોર રઘુનાથજી એ.
 ૭૫૭. પટેલ અશોકકુમાર બી.
 ૭૫૮. પટેલ ભરતકુમાર આઈ.
 ૭૫૯. વિરપુરા ભવાનસીંહ કે.

અનુ. કામદારનું નામ

૭૬૦. બારોટ ભરતભાઈ આઈ.
 ૭૬૧. બારોટ રસીકભાઈ આર.
 ૭૬૨. રાવલ કનુભાઈ પી.
 ૭૬૩. પટેલ વિજયકુમાર એ.
 ૭૬૪. સોલંકી સોમાભાઈ યુ.
 ૭૬૫. મચ્છર શંકરભાઈ એસ.
 ૭૬૬. સેગાલા ઇશ્વરભાઈ એમ.
 ૭૬૭. સોલંકી અમૃતસીંહ વી.
 ૭૬૮. માલીવાડ શનાભાઈ વી.
 ૭૬૯. પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ સી.
 ૭૭૦. ભગોરા અરવીંદભાઈ પી.
 ૭૭૧. ચાવડા રવીસિંહ એમ.
 ૭૭૨. પારઘી રમેશભાઈ પી.
 ૭૭૩. ખાટ હજુરભાઈ એસ.
 ૭૭૪. પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ કે.
 ૭૭૫. ગરાશીયા મુકેશભાઈ ટી.
 ૭૭૬. ખાટુમબરા મશાભાઈ એ.
 ૭૭૭. માલ વાલાભાઈ જી.
 ૭૭૮. ભેમાભાઈ રૂમાભાઈ
 ૭૭૯. સોલંકી ચેહેરાજી જે.
 ૭૮૦. સોલંકી ભીમાભાઈ જી.
 ૭૮૧. ઠાકોર નાગજીભાઈ જે.
 ૭૮૨. રબારી અમૃતભાઈ

અનુ. કામદારનું નામ	અનુ. કામદારનું નામ
૭૮૩. જાદવ દીલીપભાઈ પી.	૮૦૬. પટેલ રાજેશ પી.
૭૮૪. પટેલ કમલેશભાઈ આર.	૮૦૭. જાદવ પ્રવીણ એફ.
૭૮૫. વિનોદકુમાર મુડાલસીંહ	૮૦૮. વીરપુરા વિજેન્દ્રસિંહ વી.
૭૮૬. સૈયદ મુનાફહુસેન એમ.	૮૦૯. રાવલ જયેશ એન.
૭૮૭. શેખ મોહમદઈશાક એ.	૮૧૦. બાવા મહેશભારતી એસ.
૭૮૮. નાયક પરેશ એમ.	૮૧૧. પટેલ ભરત એમ.
૭૮૯. પરમાર કમલેશ ડી.	૮૧૨. વાઘેલા દીલીપસિંહ જે.
૭૯૦. પરમાર પ્રકાશ એન.	૮૧૩. ક્રિશ્ચિયન દીનેશ આઈ.
૭૯૧. પંચાલ પ્રમોદ આર.	૮૧૪. લેઉવા હર્ષદભાઈ એમ.
૭૯૨. પ્રજાપતિ વિષ્ણુ ટી.	૮૧૫. શાહ આશીષ આર.
૭૯૩. ગોહેલ નરેન્દ્રકુમાર બી.	૮૧૬. બારૈયા કાંતીલાલ એલ.
૭૯૪. પટેલ હર્ષદકુમાર બી.	૮૧૭. રાવલ ડાહ્યાભાઈ એમ.
૭૯૫. શેખ મોહમદરફીક એ.	૮૧૮. પઠાણ માહમદહનીફ
૭૯૬. રાકોડ દીનેશભાઈ આર.	૮૧૯. પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર જીવણલાલ
૭૯૭. શિધ્ધુ નાગેન્દ્રસિંગ જી.	૮૨૦. પંડ્યા નિલેશ ડી.
૭૯૮. દલવાડી બીપીન એન.	૮૨૧. મહેતા રમેશ પ્રહલાદભાઈ
૭૯૯. પટેલ દીનેશ એસ.	૮૨૨. પ્રજાપતિ હર્ષદ કાંતીલાલ
૮૦૦. વૈજાવ હર્ષદ પી.	૮૨૩. પારેખ મુકેશ ચીમનલાલ
૮૦૧. ક્રિશ્ચિયન પ્રકાશ વી.	૮૨૪. પટેલ ઉપેન્દ્ર અંબાલાલ
૮૦૨. શેખ ઇમ્તીયાઝ એસ.	૮૨૫. પટેલ ઘનશ્યામ અંબાલાલ
૮૦૩. મકવાણા નરેશકુમાર એલ.	૮૨૬. પ્રજાપતિ રાજેશ બી.
૮૦૪. પ્રાગી ભવનભાઈ વી.	૮૨૭. પટેલ ખોડાભાઈ કરશનભાઈ
૮૦૫. મકવાણા સુમન પી.	૮૨૮. સોલંકી નરેન્દ્ર નટવરલાલ

અનુ. કામદારનું નામ	અનુ. કામદારનું નામ
૮૨૯. પટેલ પ્રકાશ રમણલાલ	૮૫૨. જાદવ મહેશ શીવલાલ
૮૩૦. બારડ શૈલેન્દ્ર રણજીતસિંહ	૮૫૩. ઠાકર વિનાયક એમ.
૮૩૧. પટેલ ગૌતમ મહેન્દ્રકુમાર	૮૫૪. જાસકિયા રાજેન્દ્ર જે.
૮૩૨. પ્રજાપતિ દીનેશ રમણભાઈ	૮૫૫. શ્રીમાળી સતીષ ડી.
૮૩૩. મકવાણા કનુભાઈ ગોવીંદભાઈ	૮૫૬. સોલંકી વિનોદ ટી.
૮૩૪. સાલ્વી મામલ ડાહ્યાભાઈ	૮૫૭. વૈષ્ણવ હર્ષદ પી.
૮૩૫. પટેલ મુકેશ જે.	૮૫૮. દુલા જયેશ કે.
૮૩૬. ચાવડા રમેશ ચીમનભાઈ	૮૫૯. પટેલ મેહુલ એચ.
૮૩૭. પ્રજાપતિ શૈલેષ ત્રીકમભાઈ	૮૬૦. બારોટ જીજ્ઞેશ એસ.
૮૩૮. સોલંકી મનોજ જેઠાભાઈ	૮૬૧. જયસ્વાલ હરિન પી.
૮૩૯. સોલંકી મનોજ જેઠાભાઈ	૮૬૨. શ્રીમાળી મનોજ ભીખાભાઈ
૮૪૦. સોની રિન્કલ યુનીભાઈ	૮૬૩. બારોટ દીલીપ આર.
૮૪૧. વણકર દિનુભાઈ જીવાભાઈ	૮૬૪. બેદી ચંચલસિંહ બી.
૮૪૨. ચાવડા ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ	૮૬૫. પટવારી હિતેન્દ્ર આઈ.
૮૪૩. વણકર રમેશ સામળભાઈ	૮૬૬. પરમાર મહેશકુમાર લાલભાઈ
૮૪૪. પટેલ અલ્કેશ જશુભાઈ	૮૬૭. શાહ ભાવેશકુમાર નટવરલાલ
૮૪૫. મહંમદયુનુસ એ.	૮૬૮. ચૌહાણ ભોગીલાલ એ.
૮૪૬. દવે તુષિત કે.	૮૬૯. પરમાર નિલેષ મગનલાલ
૮૪૭. પટેલ કમલેશ કે.	૮૭૦. વણકર સદાભાઈ ભીખાભાઈ
૮૪૮. ચૌધરી બાલકૃષ્ણ બળવંતભાઈ	૮૭૧. પટેલ જયંતીભાઈ ખોડાભાઈ
૮૪૯. મનોજ એન.	૮૭૨. પટેલ જયંતીભાઈ રામાભાઈ
૮૫૦. પારેખ નિલેશ એ.	૮૭૩. પટેલ ઓગષ્ટીન બાબુભાઈ
૮૫૧. કિશ્ચિયન આશીષ જે.	૮૭૪. પરમાર મહેશભાઈ મુળચંદભાઈ

અનુ. કામદારનું નામ	અનુ. કામદારનું નામ
૮૭૫. પટેલ ચેતન એન.	૮૮૮. મનસુરી ઇકબાલ એચ.
૮૭૬. ભોઈ મહેશ બી.	૮૮૯. કટારા મણીલાલ કે.
૮૭૭. પ્રજાપતિ નરેન્દ્રકુમાર સોમાભાઈ	૮૯૦. ત્રિવેદી રાજુલ
૮૭૮. સવજી અમીતભાઈ સોલંકી	૮૯૧. જેષ્ઠી મહેન્દ્ર એમ.
૮૭૯. પઠાણ સાદતખાન અકબરખાન	૮૯૨. શેખ મુખત્યાર જી.
૮૮૦. દીલીપ કાંતીલાલ પટેલ	૮૯૩. સાગર નરેન્દ્ર બી.
૮૮૧. પટેલ વિજય એસ.	૮૯૪. પટેલ મનુભાઈ એન.
૮૮૨. રાઠોડ બળવંતસિંહ ખેંગારભાઈ	૮૯૫. પટેલ નવીન એમ.
૮૮૩. પઠાણ સાજીદખાન સિકંદરખાન	૮૯૬. પટેલ હેમંત જી.
૮૮૪. મનસુરી રિઝવાનહુસેન ફકીરમહંમદ	૮૯૭. પટેલ જયેશકુમાર બી.
૮૮૫. પટેલ જીતેન્દ્ર એલ.	૮૯૮. રાઠોડ મથુરભાઈ જે.
૮૮૬. પટેલ જયંતી પી.	૮૯૯. સોલંકી નરેન્દ્ર એમ.
૮૮૭. પાટીલ મુકુન્દ વી.	૯૦૦. દુધકિયા નરેન્દ્ર એમ.
૮૮૮. ગોસાઈ પ્રવીણગીરી આઈ.	૯૦૧. પારેખ જનમેસ
૮૮૯. ભટ્ટ કમલેશ આઈ.	૯૦૨. પીંગલે પ્રમોદ
૮૯૦. ભોરણીયા શાન્તલાલ આર.	૯૦૩. બદકીયા કમલેશ
૮૯૧. મલેક ઈતેખાલહુસેન એમ.	૯૦૪. દેવડા ઈમરાન આઈ.
૮૯૨. પરમાર પ્રવીણ કે.	૯૦૫. વાઘેલા જયંતી ડી.
૮૯૩. ચાવડા રમેશ સી.	૯૦૬. પ્રજાપતિ હર્ષદ કે.
૮૯૪. રાઠોડ કમલેશ જી.	૯૦૭. પાલ ચેવન્દ્રસિંહ જે.
૮૯૫. ડામોર પ્રકાશ જે.	૯૦૮. વાઘેલા કનુ કે.
૮૯૬. પરમાર ગૌતમ કે.	૯૦૯. પનારા એહમદહુસેન કે.
૮૯૭. રોત બિપેન્દ્ર ડી.	૯૧૦. પારેખ મનીષ એ.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૯૨૧. પટણી જયંતી એમ.
 ૯૨૨. ચૌધરી દીનેશભાઈ એસ.
 ૯૨૩. દુધવાવા દીપક એમ.
 ૯૨૪. ચૌધરી રસીકલાલ આર.
 ૯૨૫. ચૌધરી દીનેશ આર.
 ૯૨૬. ચૌધરી રાકેશ એમ.
 ૯૨૭. ચૌધરી સંજય એસ.
 ૯૨૮. ચૌધરી દીપક કે.
 ૯૨૯. ચૌધરી શૈલેષ એસ.
 ૯૩૦. પઠાણ તૌફીકખાન એમ.
 ૯૩૧. રાજપુત અમરેન્દ્ર વી.
 ૯૩૨. જેસ્વાલ હરીન પી.
 ૯૩૩. બારોટ પ્રવીણ પી.
 ૯૩૪. ઝાલા જણાજીતસિંહ બી.
 ૯૩૫. મસ્કીયા રાજેન્દ્ર જે.
 ૯૩૬. પટેલ ચંદ્રકાન્ત કે.
 ૯૩૭. ચૌધરી કીરીટ ડી.
 ૯૩૮. પટેલ વિજય વાઈ.
 ૯૩૯. પટેલ પ્રકાશ કે.
 ૯૪૦. પટેલ કૌશીક આર.
 ૯૪૧. પટેલ સુરેશ એચ.
 ૯૪૨. વ્યાસ વિપુલ સી.
 ૯૪૩. પાટીલ કિરણ ડી.

૯૪૪. ગોહીલ મહેન્દ્ર એમ.
 ૯૪૫. શેનમા કિશોર બી.
 ૯૪૬. કાગ્રીય રવિન્દ્રસિંહ એસ.
 ૯૪૭. રાણા દલપતભાઈ પી.
 ૯૪૮. પરમાર જયંતીભાઈ કે.

અનુ. કામદારનું નામ
 ૯૪૯. જોષી કૃષ્ણકાંત સી.
 ૯૫૦. પટેલ ભરત કે.
 ૯૫૧. રાવલ કમલેશકુમાર સી.
 ૯૫૨. પટેલ રોહીત એમ.
 ૯૫૩. કડીયા મનોજ સી.
 ૯૫૪. યુનારા અરવીંદ ડી.
 ૯૫૫. રાવલ કમલેશ સી.
 ૯૫૬. ઠાકોર ઈશ્વરજી કે.
 ૯૫૭. હરિજન આત્મારામ ડી.
 ૯૫૮. જાડેજા સહદેવ એમ.
 ૯૫૯. કાગ્રીય રાજેશસિંહ એસ.
 ૯૬૦. પટેલ તરૂણ બી.
 ૯૬૧. પટેલ મનોજ પી.
 ૯૬૨. લીંબાચીયા જીગ્દેશ પી.
 ૯૬૩. પટેલ મનુભાઈ એડ.
 ૯૬૪. ચેટક ધીરેન્દ્રકુમાર કે.
 ૯૬૫. પટેલ અરવિંદભાઈ એમ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
 શ્રમ આયુક્ત, ગુ. રા.
 અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૩૪૭/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બળદેવસિંહ દિપસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવસિંહ દિપસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભારતસિંહ ગુલાબસિંહ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ ગુલાબસિંહ સંગાડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભારતભાઈ કાળુંભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભાઈ કાળુંભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ શનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ શનાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભારતભાઈ કાળુંભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભાઈ કાળુંભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ શનાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ શનાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૯૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ ખાતુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ખાતુભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભાધીભાઈ નાથાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાધીભાઈ નાથાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ અભેસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારે તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ અભેસિંહ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૧૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અભેસિંહ ફતાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ ફતાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ફુલાભાઈ રત્નાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રફમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલાભાઈ રત્નાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ મંગળભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ મંગળભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જશવંતસિંહ અમરસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ અમરસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો૭૩૩૨/—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જશુભાઈ સ્વરૂપભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રેફ્રમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ સ્વરૂપભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મકનસિંહ ઉદેસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકનસિંહ ઉદેસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૪૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રત્નાભાઈ લાખાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાભાઈ લાખાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગીરવતભાઈ ખોડાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરવતભાઈ ખોડાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રામસિંહ હિરાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ હિરાભાઈ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિશોરસિંહ ફતેસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ ફતેસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસિંહ વાઘસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૬૪ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ વાઘસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમણસિંહ હીરાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ. તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણસિંહ હીરાભાઈ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બળવંસિંહ કિશોરસિંહ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એમ./૩૭૬/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંસિંહ કિશોરસિંહ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબરભાઈ ભાયજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબરભાઈ ભાયજીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ધનાભાઈ મોહનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનાભાઈ મોહનભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૯૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુખાભાઈ હીરાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખાભાઈ હીરાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૩૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ખાતુભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ખાતુભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મોહનસિંહ અભેસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસિંહ અભેસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સાયભાભાઈ ભુરાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાયભાભાઈ ભુરાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગીરવતસિંહ ઉજમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરવતસિંહ ઉજમાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૬૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઝવરાભાઈ રત્નાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રત્ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝવરાભાઈ રત્નાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હુસેનભાઈ દસોતભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેનભાઈ દસોતભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહંમદભાઈ દસોતભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદભાઈ દસોતભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ કુદાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ કુદાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૯૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હેમાભાઈ શીવાભાઈ તલાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમાભાઈ શીવાભાઈ તલારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશચંદ્ર પરસોત્તમદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર પરસોત્તમદાસ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ ગુલાબસિંહ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ ગુલાબસિંહ સંગાડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાયભણભાઈ ભુરાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયભણભાઈ ભુરાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ગણપતભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર ગણપતભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ નાનાભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ નાનાભાઈ વરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પુષ્પસિંહ નાનુસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુષ્પસિંહ નાનુસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૩૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદભાઈ મોતીલાલ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદભાઈ મોતીલાલ વરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનદાસ મગનભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ મગનભાઈ રાવળને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતસિંહ મથુરભાઈ તબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ મથુરભાઈ તબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ નારસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ નારસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૪૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હઠીસિંહ હીરાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હઠીસિંહ હીરાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મનજીભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મનજીભાઈ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જસવંતસિંહ પુજાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતસિંહ પુજાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અનુપભાઈ બાબરભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુપભાઈ બાબરભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ધુળાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ધુળાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ મનસુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-(જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ મનસુખભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ દાનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ દાનાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સ્વરૂપભાઈ ગલાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્વરૂપભાઈ ગલાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ સામતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ સામતસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૫૯૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી આરતસિંહ ઉજમભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આરતસિંહ ઉજમભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ જીભાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ જીભાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભવાનભાઈ નવલાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ નવલાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અર્જનભાઈ મનસુખભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જનભાઈ મનસુખભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાંમાભાઈ મંગળભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાંમાભાઈ મંગળભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કાભસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કાભસિંહ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાનુભાઈ ધુળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ ધુળાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૩૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ ગલાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ગલાભાઈ પારગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પર્વતભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પર્વતભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલાં દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતસિંહ ચતુરભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ ચતુરભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ માલાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ માલાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?.

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવતસિંહ દાનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવતસિંહ દાનાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, AUGUST 10, 2006 / SRAVANA 19, 1928 [No. 32

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૩૮૫૫૪/આરયુ- સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની હેઠળ, આરદેશણા સંગીતાબેન મોહનભાઈ C/O. જેન્તીભાઈ રામજીભાઈ ભલાણી અને જે. ડી. સી. સી., ઠે. કોર્ટ પાસે, રહે-વંઘલી, સોરઠ, બેંક હેડ ઓફીસ, સહકાર ભવન, જુનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદનની સને ૨૦૦૬ના જુન માસના ૩૦ માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૨૦

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, નંબર ૧, ગુજરાત,

રાજકોટ સમક્ષ

રીવીઝન આઈ.સી. નંબર ૧/૨૦૦૬.

આરદેશણા સંગીતાબેન મોહનભાઈ,
C/O. જેન્તીભાઈ રામજીભાઈ ભલાણી,
ઠે. કોર્ટ પાસે, રહે.-વંથલી, સોરઠ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

(૧) વહીવટદારશ્રી,
જે. ડી. સી. સી. બેન્ક, હેડ ઓફીસ,
સહકાર ભવન, જુનાગઢ.

(૨) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી,
જે. ડી. સી. સી. બેન્ક,
વંથલી શાખા, વંથલી.

સામાવાળા;

અરજદાર તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પરાગ વોરા,
સામાવાળા તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયા અને
અનીલભાઈ એસ. ગોગીયા.

ચુકાદો

૧. હાલની આ રીવીઝન અરજી મજુર અદાલત, જુનાગઢ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧/૦૫ માં
આંક ૫ ની મનાઈ અરજી હેઠળ તા. ૨૭-૧-૨૦૦૬ ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને, આ
અરજીના અરજદારે આ કામના સામાવાળા નં. ૧ તથા ૨ સામે બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની
ક્લમ ૮૫ અન્વયે આ અરજી દાખલ કરેલ છે.

૨. અરજદારની અરજીની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે, અરજદાર સામાવાળી સંસ્થામાં વંથલી
શાખામાં તા. ૧-૧૨-૨૦૦૪ થી સતત રીતે આજદિન સુધી ફરજ બજાવી રહેલ છે. તેઓએ
સામાવાળા સમક્ષ કાયમી કરવા અનેક વખત લેખીત અને મૌખિક માગણી કરેલ હોવા છતાં,

સામાવાળા સંસ્થાએ તેમને કાયમી ન કરતાં, અરજદારે એપ્રોચ લેટર બી.આઈ.આર. ની કલમ ૪૨ (૨) મુજબ આપેલ હતો. અને તેનાથી નારાજ થઈ સામાવાળાએ છુટા કરવાની પેરવી કરતાં, તેઓએ નામ. લેબર કોર્ટ, જુનાગઢ સમક્ષ મનાઈ હુકમ માટેની અરજી કરેલ હતી. જેમાં નામ. કોર્ટ દ્વારા વચગાળાનો કામચલાઉ મનાઈ હુકમ આપવામાં આવેલ હતો. જે તા. ૨૦-૧-૨૦૦૬ ના રોજ મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લેવામાં આવેલ છે. અને આંક-૫ ની અરજી નામંજુર કરવામાં આવેલ છે, જે નામ. કોર્ટનો નિર્ણય ભુલ ભરેલો અને કાયદાકીય રીતે ક્ષતિપૂર્ણ હોય રદ થવા પાત્ર છે. નામ. અદાલતે અરજદાર ટેમ્પરરી કામદાર છે, તેવું ઠરાવેલ છે, અને અરજદારનો કોઈ પ્રાઈમાફેઈસી કેઈસ નથી. તેમ ઠરાવી અરજી રદ કરેલ છે, તે યોગ્ય અને કાયદેસરનું નથી. સામાવાળી બેન્કમાં સેટઅપમાં ખાલી જગ્યા ઉપર અરજદારે લાંબા સમયથી કામગીરી કરતાં હોવા છતાં તેઓને કાયમી કરેલ ન હતાં. તેઓને સામાવાળા સંસ્થા છુટા કરી દે તો તેઓ રસ્તે રજીનતાં થઈ જાય તેમ છે. અને તેનાથી તેઓને સામાજિક રીતે પણ નુકશાન જાય તેમ છે, જે ખોટ નાણામાં ન નિવારી શકાય તેવી છે. સામાવાળા બેન્ક પાસે કામ ન હોવાની હકીકત તદ્દન ખોટી અને પાયાવિહોણી છે. મંજુર અદાલત દ્વારા આ મુદ્દા ઉપર કોઈ ફાઈન્ડીંગ આપેલ નથી. તેમજ પ્રાઈમા ફેઈસી કેસ. બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ, કે ઈરીપેરેબલ લોસની ચર્ચા હુકમમાં કરવામાં આવેલ નથી. હકીકતે ઉપરોક્ત તમામ મુદ્દા અરજદારની તરફેણમાં હોવા છતાં તેનાથી ઉલટું ઠરાવી નામ. કોર્ટ ગંભીર ભુલ કરેલ છે. અને અરજદાર ટેમ્પરરી કામદાર હતાં, અને સામાવાળી સંસ્થા તેમને છુટા કરે, તે અંગેનો કોઈ આધાર અરજદાર તરફે રજુ કરવામાં આવેલ નથી, તેવું નીચેની કોર્ટનું તારણ ભુલ ભરેલું છે. તેમ જણાવી હાલની રીવીઝન અરજી મંજુર કરવા અરજ કરેલ છે.

૩. અરજદારે આંક-૨થી વચગાળાના મનાઈ હુકમ માટે, અરજીમાં જણાવેલ હકીકતોનો આધાર લીધેલ છે. જેમાં આ અદાલતે તા. ૨૪-૧-૨૦૦૬ના રોજ અરજદારની નોકરીની શરતો યથાવત રાખવા મનાઈ હુકમ આપેલ છે. જે આ અરજીના આખરી નિકાલ સુધી ચાલુ રાખવાનો આ અદાલતે હુકમ કરેલ છે.

૪. સામાવાળાએ આંક-૧૦ તથા આંક-૧૨થી મુજબ અરજી તથા મનાઈ અરજીનો જવાબ આપેલ છે. જેમાં સામાવાળા-બેન્કે જણાવેલ છે કે, અરજદારની નિમણૂક માત્ર ટેમ્પરરી ક્લાર્ક તરીકે માત્ર ૫૭ દિવસના પીરીયડ માટે જ કામની જરૂરીયાત માટે કરવામાં આવેલ હતી. અરજદારની મનાઈ હુકમની અરજી રદ કરવા મંજુર અદાલત, જુનાગઢે તેમના હુકમમાં કોઈપણ જાતની લેક્યુના, કે ડીફેક્ટ, કે મીસ્ટેઈક કે એરર ઓફ લો કરેલ નથી. એટલે કે, મનાઈ અરજી રદ કરવા કરેલ હુકમ કાયદેસરનો યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ, અરજદારની મનાઈ અરજી તથા રીવીઝન અરજી રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે.

વધુમાં બેન્કની રજુઆત એવી છે કે, બેન્કમાં વધારાના કામની જરૂરત ઉભી થતાં અરજદારને માત્ર ૫૭ દિવસ માટે જ ફીક્સ પગારથી અને ફીક્સ પીરીયડ માટે જ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાજ કામે રાખેલ છે. ફીક્સ પીરીયડ યાને નોકરીનો કરારયુક્ત સમય પુરો થાય તે પહેલાં જ

મનાઈલુકમ મેળવી, મનાઈલુકમને કારણે નોકરી પર ચાલુ રહેવાથી બેન્કને કોર્ટના મનાઈલુકમના કારણે કામ ન હોય તો પણ, કામગીરી ન હોય તો પણ ચાલુ રાખવા પડેલ છે. અને અનનેસેસરી આર્થિક બર્ડન બેન્ક ઉપર પડી રહેલ છે. જે ન્યાયી, વ્યાજબી અને યોગ્ય નથી.

વધુમાં બેન્કની રજુઆત એવી છે કે, અરજદારે તા. ૨૨-૧-૨૦૦૫ ના રોજ બેન્કને એપ્રોચ લેટર આપેલ છે. એટલે બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ના પ્રબંધો હેઠળ મુળ બી.આઈ.આર. અરજી જ પ્રીમેયોર હોય તેથી, અને કાયદા હેઠળ અરજી ટકવાપાત્ર ન હોય, તેવા સમયે વચગાળાની અરજી જ્યારે ચલાવવાની અદાલતને હુકમત અને સત્તા જ ન હોય, તેવા સમયે એટલે કે, અપરિપક્વ સમયે વચગાળાની અરજી કરવામાં આવે, અને તેમાં કામચલાઉ મનાઈલુકમ ખોટી અને અનઅધિકૃત હકીકતોના આધારે મેળવી લેવામાં આવે, અને તેવો મનાઈલુકમ ગુણદોષ ઉપર જ્યારે ટકવાપાત્ર ન હોય, અને અદાલત મનાઈલુકમ રદ કરે તો તેવા સંજોગોમાં રીવીઝન અરજી અને રીવીઝન અરજીમાં અરજદારે રજુ કરેલ વચગાળાની મનાઈલુકમની અરજી કાયદેસર ચાલવાપાત્ર ન હોઈ, અને આવી ગેરકાયદેસરની અને ગેરવ્યાજબી તથા અન્યાયી અરજી કાયદેસર ચલાવવાની આ અદાલતને હુકમત અને સત્તા ન હોય, તેથી મનાઈલુકમ અને રીવીઝન અરજી કાયદેસર રદ કરવા સામાવાળા બેન્ક રજુઆત કરેલ છે.

મજૂર અદાલત, જુનાગઢે તેમના હુકમના તારણોમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, અરજદારના કેઈસમાં અરજદારની નિમણૂક ૫૭ દિવસ માટેની જ છે. અને બેન્ક અરજદારને છુટા ન કરે, તેવી માંગણી લઈ, અરજદારે જે દાદ માંગેલ છે, તેમાં બેન્ક જો અરજદારને ગમે ત્યારે છુટા કરી દે તો, તે પગલું, ઈલીગલ ચેન્જ ગણાય. તેવી અરજદારની દલીલો અને રજુઆતને અમાન્ય ઠરાવેલ છે. કારણ કે અરજદારે તેમની મુળ અરજીમાં બેન્કમાં કાયમી થવા માટે અને સામાવાળા-બેન્ક અરજદારને કાયમી કરે, તે માટેની દાદ છે.

અરજદારે કાયમી થવા માટે માત્ર ૫૦ દિવસની કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ જોબ પુરી થાય તે પહેલાં બેન્ક સામે કાયમી થવાની ડીમાન્ડ ઉભી કરી, ઈલીગલ ચેઈન્જના બહાના હેઠળ અરજદાર જાણે કે કાયમી ધોરણે કાયમી કર્મચારી તરીકેની નિમણૂક પામ્યા હોય, અને બેન્ક સત્તાધિશો કાયદો હાથમાં લઈ, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૪૬ મુજબ ઈલીગલ ચેઈન્જ કરી, બેન્કની નોકરીમાંથી કાઢી મુકે તેમ છે, તેવું બહાનું બતાવી, મજૂર અદાલતમાં જુઠી અને ખોટી રજુઆતના આધાર એન્ટીસીપેટરી રીલીફ મેળવવા અદાલતને અંધારામાં રાખી, ખોટા મનાઈલુકમ મેળવી લેવો, એ અરજદાર તરફનો અભિગમ, વર્તન, વ્યવહાર, ચેષ્ટા, કોઈપણ રીત વ્યાજબી, ન્યાયી અને ઉચીત નથી. અરજદારે મુળ અરજીમાં એક પણ એવો હુકમ દસ્તાવેજ કે પુરાવો રજુ કરી, એ હકીકત પ્રત્યે પ્રકાશ પાડેલ નથી, કે અરજદારની નિમણૂક કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા, કાયમી ખાલી પડેલી જગ્યા પર કાયમી ધોરણે તેમની નિમણૂક કરવામાં આવેલ હતી. વળી અરજદાર મુળ અરજીમાં એવો એક પણ પુરાવો રજુ કરેલ નથી, જે સામાવાળા નં. ૧ તથા ૨ અરજદારને ઈલીગલવી ટર્મીનેટ કરવા પ્રયત્ન કે પ્રયાસ કરેલ છે. અરજદારની રીવીઝન અરજી તથા આપવામાં આવેલ મનાઈલુકમ રદ કરવાની સામાવાળા બેન્કે રજુઆત કરેલ છે.

પ. અરજીમાં અરજદારે આંક-૨૮ થી કાઉન્ટર એક્ટીવિટી રજુ કરેલ છે. અને બી.આઈ.આર.ની મુજબ અરજી તથા રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ હકીકતોને દોહરાવેલ છે. વધુમાં જણાવેલ છે કે, તા. ૧-૧૨-૨૦૦૪ થી બેન્કમાં ફરજ બજાવું છું. રૂ. ૪૦૦૦ માસીક પગાર મળે છે. સરવીસ રેકર્ડ તદ્દન ચોખ્ખો છે. બેન્કે કામ બાબતમાં આજદિન સુધી ક્યારેય કોઈ ઠપકો આપેલ નથી. કામગીરી સંતોષકારક છે. બેન્કમાં કોમ્પ્યુટર લેવામાં આવેલ છે. જેના ઉપર કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકેની ફરજ બજાવેલ છે. સામાવાળા બેન્ક તેમના મળતીયા માણસોને નોકરીમાં સમાવવા માંગતા હોય, તેથી અરજદારે આ અરજી કરવાની ફરજ પડેલ છે. અરજદાર સવારના ૧૦ થી સાંજના ૭-૦૦ સુધી બેન્કમાં ફરજ બજાવે છે. બેન્કે રજુ કરેલ જવાબમાં જણાવેલ હકીકતો બીલ્કુલ ખોટી છે. કારણ કે અરજદારના દાખલ થયા પછી પણ સામાવાળા બેન્કે ઘણાં નવા કામદારોને રાખેલ છે, જે તમામ જુનીયર કામદારો કામ ઉપર ચાલુ છે. અને અરજદારને માત્ર હેરાન કરવાનો સામાવાળા-બેન્ક ઈરાદો ધરાવે છે. આથી આપવામાં આવેલ મનાઈલુકમ મુજબ અરજીના આખરી નિકાલ સુધી કાયમ રાખવાની અરજદારે રજુઆત કરેલ છે.

દ. અરજદાર તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પરાગભાઈ વોરાએ લેખીતમાં રજુ કરેલ રજુઆતોને દલીલોમાં દોહરાવેલ છે. આથી તેનું પુનરાવર્તન અત્રે ટાળવામાં આવેલ છે.

૭. ત્યારબાદ આ કામમાં બેન્ક તરફે તેમના વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયા તથા શ્રી અનીલભાઈ ગોગીયાએ તેમની વિસ્તૃત દલીલોમાં દેશની વડી અદાલતો તથા સર્વોચ્ચ અદાલતના ચુકાદાઓનો આધાર ટાંકી જણાવેલ છે કે, અરજદારની જુનાગઢ મજુર અદાલત સમક્ષની મુજબ અરજી તથા મનાઈ અરજી મુજબત રીતે પાયામાંથી જ ખોટી, ઉપજાવી કાઢેલ, કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધ તથા શુદ્ધ બુધ્ધી વગરની કોઈ દાખલો બેસે તેવા ખર્ચ સહીત રદ થવાને પાત્ર છે. અરજદારે બેન્કમાં કાયમી બની જવા માટે અરજી કર્યાની હકીકત ખરી છે. વળી બેન્ક અને સામાવાળા વચ્ચે “માલિક” અને “કામદાર”ના સંબંધો સ્થાપીત હોવાનું પણ ખરૂં છે. ઉપરાંત કાયદાના પ્રબંધો હેઠળ અરજદારને પોતાના બંધારણ અને કાયદા માન્ય હક્કો અને અધિકારો પ્રાપ્ત કરવા માટે અદાલત સમક્ષ નિયમ અનુસાર કાર્યવાહી કરવાનો પણ હક્ક અને અધિકાર છે. પરંતુ કાયદાની અને નિયમોની ઉપરવટ જઈ ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલી મનઘડંત કહાની ઘડી કાઢી અદાલત સમક્ષ સાચી અને ખરી માહિતી છુપાવી ખોટી રીત મનાઈલુકમ મેળવી લઈ, નોકરી પર ચાલુ રહેવા દહશતના આધારે, કોર્ટના મનાઈલુકમના આધારે નોકરી પર ચાલુ રહેલા હોય, તો અને મનાઈ લુકમના કારણે બેન્કને “અન્યાયી હાની” અને આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડતું હોય તો તેવા કેસમાં કાયદાના પ્રબંધો તથા બેન્કને લાગુ પડતાં નિયમો ધ્યાને લઈ, વહેલામાં વહેલી તકે અરજદારની તરફેણમાં અને બેન્કની વિરૂધ્ધમાં આપવામાં આવેલ મનાઈલુકમ તાત્કાલીક અસરથી ઉઠાવી લેવા ન્યાયના હિતમાં હુકમ થવો જરૂરી છે. જો ખોટી અને ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરની રજુઆત આધારે મનાઈ લુકમ મેળવી નોકરી પર ચીટકી રહે તો તેનાથી બેન્કના કાયમી કર્મચારીઓની સીનીયોરીટી તથા બઢતીના હક્કોને વિપરીત નુકશાન પહોંચે છે. વળી બેન્કને લાગુ પડતાં વહીવટી નિયમો તથા આઈ.ડી.એક્ટ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૨(૦૦) (bb)

ધ્યાને લેતાં, “હંગામી કર્મચારી” ને જે પીરીયડ માટે જે ટર્મ્સ અને કન્ડીશનથી નોકરી ઉપર રાખેલ હોય, તે પ્રમાણે સમય પુરો થતાં આવા કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ એમ્પ્લોયમેન્ટથી નિયુક્ત થયેલ કામચલાઉ/ હંગામી યા ટેમ્પરરી કર્મચારી/કર્મયોગીની નોકરી, નોકરીના કરારની અવધી પુરી થતાં, આપોઆપ સમાપ્ત થાય છે. અને તેવા કેસમાં માલિકે કોઈ નોટીસ આપવાની કે વળતર ચુકવવાની માથાકુટ કે લમણાકુટમાં પડવાની કાયદા મુજબ કોઈ જવાબદારી ફરજિયાત નથી.

અરજદારની બેન્કમાં નોકરી હાથરહીત અને સંતોષકારક છે, અને અરજદાર બેન્કમાં કાયમી થવા અધિકૃત છે, તેવા બહાના હેઠળ મનાઈલુકમ મેળવવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ ની કલમ ૩૫(૨) નીચે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને બેંકોંગ ઉદ્યોગના કર્મચારીઓ માટેના સ્થાયી લુકમો કે જે તા. ૧૭-૧-૭૨ ના રોજ રજીસ્ટર અનુક્રમ નં. ૯ થી ૨૮ ઉપર નોંધેલ છે, તે સ્થાયી આદેશો સામાવાળા-બેન્કને લાગુ પડે છે. અને જે હાલમાં અમલમાં છે, તેની કલમ ૩ હેઠળ કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ એ શિક્ષક હેઠળ કર્મચારીઓની બેન્કમાં કુલ ૩ કેટેગરી-વર્ગ નક્કી થયા છે. જેમાં (અ) “કાયમી” (બ) “અજમાયશી” (ક) “હંગામી કર્મચારી” એ રીતે વર્ગીકરણ થયેલ છે. જે પૈકી આ રીવીઝન અરજીના અરજદાર કલમ ૩ (અ) મુજબ “કાયમી” કે કલમ ૩ (બ) મુજબ “અજમાયશી” ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતા નથી. પરંતુ કલમ ૩ (ક) “હંગામી કર્મચારી” ની વ્યાખ્યામાં આવે છે, જે અક્ષરશઃ એ મુજબ છે કે, “જે કર્મચારીની મુખ્યત્વે કામચલાઉ કામ માટે મર્યાદિત સમય માટે નિમણુંક કરી હોય, અથવા જેને કાયમી પ્રકારના કામના હંગામી વધારાના સંબંધમાં વધારાના કર્મચારી તરીકે મર્યાદીત મુદત માટે કામે રાખ્યા હોય, તેવા કર્મચારી એટલે કામચલાઉ કર્મચારી” કલમ-૨૦ માં નોકરી સમાપ્ત કરવા બાબતેની છે જે એ મુજબ છે કે, “કલમ ૨૦(૫) કાયમી સિવાયનાં કોઈપણ કર્મચારીની નોકરી નોટીસ આપ્યા સિવાય સમાપ્ત કરી શકાય.”

બેન્ક અને પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સાથે સમાધાનથી તેમજ સરકારી પરિપત્રો, ઠરાવો, અને નિયમોથી બેન્કમાં કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા માટે નિયત કાર્યપ્રણાલી નક્કી થયેલ છે. તે મુજબ બેન્કમાં કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો હોય તો આ કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય, તો તે માટે જાહેર સમાચાર પત્રમાં જાહેર ખબર આપવી પડે, રોજગાર વિનિમય કચેરીમાંથી નામો મંગાવવા પડે, લેખીત કસોટીમાં પાસ થયા પછી મેરીટ ધોરણે મૌખિક ઈન્ટરવ્યુમાંથી પસાર થયા પછી પસંદગી સમિતિ દ્વારા પસંદગી પામ્યા પછી યોગ્ય ઉમેદવારને તેમની લાયકાત અને મેરીટના ધોરણે સરકારી બેન્કમાં ભરતી માટે નિયુક્તિ અપાય છે. હાલના અરજદારના કેસમાં આવી કોઈ પ્રક્રિયા ભરતી માટે અનુસરવામાં આવી હોય, તેવો એક પણ પુરાવો કે દસ્તાવેજ અરજદારે તેમની અરજીની હકીકતોના સમર્થનમાં સમ ખાવા પુરતો પણ રજુ કરેલ નથી. જે મુજબ અરજી તથા રીવીઝન અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે. ગુજરાત સરકારશ્રીના વખતોવખતના પરિપત્રો, સરકાયુલરો, લુકમો, આદેશો અનુસાર જાહેરક્ષેત્રની કોઈપણ કચેરીમાં કોઈપણ જગ્યા ખાલી પડે તો તેવી તમામ જગ્યાઓની જાણ રોજગાર વિનિમય કચેરીને કરવી ફરજિયાત છે. સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક : રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨(૨) તારીખ ૧૮-૯-૧૯૮૭

તથા પરિપત્ર ક્રમાંક : રગર-૧૦૮૦-૧૦૮૩-૨(૨) તારીખ ૨-૮-૧૯૯૧ મુજબ જાહેરક્ષેત્રની તમામ કચેરીએ આ પરિપત્રનું પાલન કરવું ફરજિયાત દર્શાવેલ છે. આ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક : રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨ (૨), સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮-૮-૧૯૮૭ માં જણાવ્યા મુજબ સરકારી સંસ્થા/કચેરીમાં તેમજ જાહેરક્ષેત્રમાં આવતી સંસ્થાઓ, બીજી અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં ૨૫ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખનાર ખાનગી સંસ્થાઓને પણ ધી એમ્પ્લોયમેન્ટ એક્સચેન્જ (કમ્પલસરી નોટીફિકેશન ઓફ વેકેન્સી) એક્ટ, ૧૯૫૯ અને નિયમો, ૧૯૬૦ જે અમલમાં છે, તે મુજબ રોજગાર વિનિમય કચેરીઓને ખાલી જગ્યાઓની જાણ કરવાનું ફરજિયાત છે. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની રૂા. ૮૦૦ સુધીના મુળ પગારની જગાઓ માટે ભરતી કરવી હોય, તો આવી ભરતી રોજગાર વિનિમય કચેરી મારફત જ કરવી ફરજિયાત છે. સદર પરિપત્રની કલમ (૨) માં સહકારી બેન્કોને પણ આ પરિપત્રથી આવરી લેવામાં આવેલ છે. એટલે બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર દેશમાં લાયક અને યોગ્ય ઉમેદવારને પોતાની લાયકાતના ધોરણે કોઈપણ જાતની વચ્ચે કે ભલામણ સિવાય કાનુની પ્રક્રિયા દ્વારા જ સહકારી બેન્ક કે જે જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી હોય, તેવી બેન્કમાં ભરતી માટે સૌને સમાન તક મળી રહે તે માટે ઉપરોક્ત વૈધાનીક જોગવાઈ સિવાય જો બેન્કના ચેરમેન કે મેનેજર કે બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર પોતાની સત્તા અને અંકુશ મર્યાદા બહાર જઈ, ગમે તે ધોરણે બેન્કમાં ટેમ્પરરી નોકરી આપી દે, તે અભિગમ પણ વ્યાજબી, અને કાયદેસર નથી. વળી ટેમ્પરરી નિમણુંક આપી હોય તો આવી નિમણુંક મેળવનાર કર્મચારી કરારયુક્ત સમય પુરો થાય ત્યાં સુધી જ નોકરી કરવા અધિકૃત છે. પણ કાયમી થવા માટે તો ઉપરોક્ત પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના જો આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને કોર્ટ પોતાની હકુમત બહાર જઈ, કાયદાના પ્રબંધોનો ભંગ થાય, તે રીતે પણ મનાઈહુકમ આપી આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને કરારયુક્ત સમય પછી પણ ચાલુ રાખવા હુકમ ફરમાવે તો તેવો હુકમ કાયદેસર નથી. તેથી રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે.

અરજદારે ચોખ્ખાં હાથે અદાલત સમક્ષ અરજી કરેલ નથી. સાચી હકીકતો છુપાવી છે. બેન્કમાં આવા ટેમ્પરરી એમ્પ્લોઈને ફીક્સ પીરીયડ જે નિયત થયેલ છે, તે પીરીયડ પુરો થયા પછી પણ બેન્કમાં એક દિવસ માટે પણ નોકરીમાં રહેવાનો કાયદેસર હક કે અધિકાર નથી. માત્ર મનાઈહુકમના કારણે જ અરજદારની નોકરી ચાલુ રહી છે. અને તેના કારણે બેન્કને આર્થિક રીતે ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું નાણાંકીય નુકશાન થયું છે, થઈ રહ્યું છે. બેન્કની આર્થિક સ્થિતિ આવી બેક ડોર પ્રકારની, અનઅધિકૃત અને નિયમ બહારની ભરતીના કારણે નબળી પડી છે. બેન્કના ઉપર તેની મુડી અને મિલકત કરતાં દેવું અને ખોટ વધી છે. આ તમામ સંજોગો અને હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓ ધ્યાને લેતાં, મનાઈ અરજીમાં આપેલ મનાઈહુકમ તથા આ રીવીઝન અરજી રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. અરજી કરતાં પહેલાં નિયમ ૪૨(૪) અને નિયમ ૫૩ (૧) અન્વયેનો એપ્રોચ લેટર આપેલ ન હોય, તેથી મુળ અરજી તથા રીવીઝન અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. વળી સમાધાન મુજબ લીગલ પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના ભરતી કરવામાં આવે, તો તેવી નિમણુંકો બેન્કના વહીવટકર્તાઓની ભુલ યા ક્ષતિના કારણે, યા જરૂરત આધારે ટેમ્પરરી નિમણુંક આપી હોય, તો કામચલાઉ કર્મચારીને કરારયુક્ત રોજગારીનો સમય પુરો થતાં, આવા કર્મચારીને નોકરીમાંથી

છુટા કરવાનો કાયદાકીય અધિકાર રહેલો છે. કર્મચારીની ગમે તેટલા વર્ષ વાર ૨૪૦ દિવસની હાજરીથી વધુ હાજરી હોય, યા ન હોય તો પણ આવા કામચલાઉ ધોરણે ટેમ્પરરી નિમણૂક પામેલ કર્મચારીને કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. ગમે તેટલી લાંબી નોકરી હોય તો પણ કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા કર્યા સિવાય ભરતી માટે કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી. તેમજ બેન્કે છુટા કરવા હોય તો આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને છુટા કરવા માટે નોટીસ આપવાની પણ કોઈ જરૂર નથી. અરજદારને આ રીતે ચાલુ રાખવાની, બેન્કે જે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન સાથે સમાધાન કરેલ છે, તેનો પણ ભંગ થાય છે. અને સમાધાનનો ભંગ થાય, તો તે માટે બેન્કનો વહીવટ કરતાં સંચાલક ફોજદારી ગુનાને માટે જવાબદાર ઠરે છે અને તે માટે બેન્કને નુકશાનીનો ભોગ પણ બનવું પડે.

શ્રી ગોગીયાએ પોતાની દલીલોના સમર્થનમાં નીચેના ચુકાદાઓનો આધાર લીધેલ છે.

- (૧) ૧૯૮૮ (૩) જીસીઆર-૨૫૫૦ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ માનનીય જસ્ટીસ શ્રી એસ. કે. કેસોટે

પ્રેમજીભાઈ એલ. ગામીત વિરુદ્ધ એકજીક્યુટીવ એન્જનીયર.

Held :- Service law-Permanent status - Constitution of India-1950 Art-14 and 16- Industrial Dispute Act-1947, Section-25-F Retrenchment, *Ad-hoc* appointments on fixed term basis given by Government *de-hors* the recruitment rules. Person so appointed cannot claim right to permanent status-Held further whom a fixed term appointment comes to an end by afflux of time there is no question of compliance of section 25-F.

- (૨) ૧૯૮૫ (૧) એસસી-૧૯૮૮

મધ્યપ્રદેશ હસ્તશિલ્પ વિકાસ નિગમ લી., વિરુદ્ધ દેવેન્દ્રકુમાર જૈન

Held :- "Even if a temporary *ad-hoc* appointment made in accordance with recruitment rules-or after following the provision of Articles-14 and 16 of the Constitution of India the party does not acquire any right to continue on the post such appointment can also be brought to an end at any time. It is a case, whereas and when some work was there, the employee favoured by the management and merely he has been favoured, that appointment given to him will not acquire a character of permanent appointment of it will not confer any right on the management to continue on the post or to pay for issuance of a stay order of the court to the employee to regularize his appointment and to continue him in service".

- (૩) ૧૯૮૫ (૨) જીએલએચ-૨૨૮ (ડી.બી.) ગુજરાત હાઈકોર્ટ

ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત.

Held :- "Appointment which has been given for a fixed term has to come to an end afflux of time. In such cases the order of termination is not required to be necessary."

(૪) ૨૦૦૫-એસસીસી-(એલએસએસ) ૯૭૭ (પી.બી.)

સ્ટેટ ઓફ હરિયાના વિરુદ્ધ સત્યેન્દ્રસીંગ રાઠોર.

Held :- "Appointment as Medical Officer - on a fixed salary on contractual basis - terminable at any time without assigning any reason, with 24 hours' notice from either side - services terminated by a simple order - No inquiry conducted or finding a guilt arrived at - held - order amounted to termination simpliciter as the misconduct referred to in the order was only a motive and not a foundation - Hence termination order valid."

(૫) એસ.સી.એન. ૫૭૪/૯૯ એફ.બી. (ગુજરાત હાઈકોર્ટ)

અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિરુદ્ધ ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન.

હેલ્ડ :- જાહેર સંસ્થાઓમાં જો રાજકીય ગતિવિધિઓથી પ્રેરિત અને લોકતંત્રની રખેવાળી કરતા પદાધિકારીની માઠી નજર તળે સરકાર હસ્તકની યા લોકતંત્રની સ્વાયત્ત સંસ્થાઓમાં ડેઈલી-વેજર યા ટેમ્પરરી ધોરણે સ્ટેચ્યુટરી પ્રોવિજન્સની અવગણના કરી ભરતી પ્રક્રિયા અને સરકારી પરિપત્રોની હાંસી ઉડાડી એડહોક અને કામચલાઉ ધોરણે જરૂરત આધારીત ટેમ્પરરી નિયુક્તિ આપી આવા વગ અને લાગતા વળગતાઓને હજારો અને લાખો લાયક અને ગુણિયલ ઉમેદવારોની તકો ઝુટવી લઈ નોકરીમાં રાખેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ પુરા થઈ ગયા છે તેથી કાયમી કરવા માટે મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કાયદામાં કોઈ હકુમત કે સત્તા નથી.

જો આવા પ્રકારની ટેમ્પરરી કે એડહોક નિયુક્તિ તેમજ નીતિ-નિયમો વિરુદ્ધની ભરતી પ્રક્રિયાને અદાલત દ્વારા બહાલી આપવામાં આવે તેનાથી ગંભીર નાણાંકીય કટોકટીમાં મૃતપ્રાય થતી જાહેર સંસ્થાઓ લોક સ્વાતંત્ર્યની જાળવણી માટે કાર્યરત લોકતંત્રની સંસ્થાઓમાં આવી પાછલા બારણાની ભરતીથી નિમાયેલ રોજમદાર કે કામચલાઉ કર્મચારીને ચાલુ રહેવા દેવામાં આવે તો તેનાથી આવી સંસ્થાઓ ઉપર નાણાંકીય બોજ વધે અને જાહેર હિતના કામો તેનાથી અટકે, ઈકવલ ઓપોર્ચ્યુનીટીની તકો જાહેર જનતાને ન મળે. એકના હિત માટે લાખો લાયકની તક જતી રહે અને સમાનતાના સિધ્ધાંતોનો તથા જાહેર પોલિસી અને જાહેર હિતને તેમજ બંધારણના પ્રબંધોની અવગણના થાય તેવા પ્રકારની ભરતીને કાયદેસરની કરવાનો મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાની ભરતી હોય તેવા કેસમાં ડેઈલી કે ટેમ્પરરીને કાયમી કરવા કે વચગાળાનો મનાઈ હુકમ આપી જરૂર ન હોય તો પણ નોકરી પર ચાલુ રાખવા હુકમ કરવો તે ન્યાયની પ્રણાલીનો ભંગ સમાન અને

ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરનું પગલું છે તેવું ઉપરોક્ત ચુકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફલ બેન્ચે ઠરાવેલ છે.

નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફલબેન્ચે અમરેલી નગરલાલિકાના કેસમાં જે ગાઈડ-લાઈન્સ/પોલિસી માટે માર્ગદર્શક આદેશો આપેલા છે. જેની પણ આ કેસના સંદર્ભે ચર્ચા કરવી અતિ આવશ્યક અને જરૂરી છે, જે અંશતઃ નીચે મુજબ છે.

એસ. સી. એ. ૫૭૪૬/૯૯ એફ. બી. ગુજરાત હાઈકોર્ટ, તા. ૯-૭-૨૦૦૪.

Para-12-1-13.— Even if it is held that the Labour Court/Industrial Tribunal has wide jurisdiction to alter service condition, it can exercise such powers subject to the recruitment rules, availability of sanctioned post and subject to the grant and limits of budgetary provision. When there is no permanent post, no direction can be given to the authorities to absorb daily-wage employees by creating new posts. It is the common phenomenon in the case of Nagarpalikas / Municipalities / Government Corporations where such appointments are made on political consideration. The parties in power may recruit their own persons as daily-rated employees and thereafter by seeking orders from the court, they want to absorb such employees on permanent establishment. Time and again, such practice is deprecated in so many words in the judgments referred by us. The Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations or Government Corporations as well as Government establishments are facing severe financial crisis only because of such staff, which may be required for the time being, but to make them permanent would definitely adversely affect the financial substratum of respective organisations and the court should not be party to such illegal and irregular appointments by allowing them to be continued at the cost of public exchequer. We are conscious of the fact that by not approving the appointments of such daily-wagers, it will be very difficult for them to survive and the question of their livelihood would arise. Keeping this aspect in mind, we do feel that in appropriate cases, their interests are required to be protected. We accordingly give following guidelines.

- (1) If casual workers or daily-rated workers are not required by the local bodies and whose services are likely to be terminated, they should be relieved on the principle of " Last come, First go " in the event of filling up the posts in future, those who are eligible and qualified from and amongst the relieved workmen shall be preferred by waiving the age limit.
- (2) If the workmen who have continued for years as temporary employees, in the event of their termination, the authorities will see that no unqualified person is appointed in their place.

- (3) The question of regularisation can also be considered by the authorities before terminating services provided the workers are eligible on the sanctioned posts.
- (4) If the posts are not sanctioned, the authorities may take such steps which are necessary in accordance with the provisions of law/Rules/Circulars within the budgetary provision.

Para-12-1-14:—

Thus in view of the above, if it is held that keeping daily-rated/ casual employees for a long duration amounts to unfair labour practice, that fact by itself, will not make them permanent and / or regularise service. While deciding such preferences for regularisation or permanency, the Labour Court/ Industrial Tribunal at the most, can pass order directing the authorities to consider their claim in the light of factors / observations stated above instead of straight away passing the orders of regularisation or granting permanency.

શ્રી ગોગીયાએ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓનો આધાર ટાંકી દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, ભારતના બંધારણના અનુચ્છેદ-૧૪ અને ૧૬ લક્ષમાં લેતાં ટેમ્પરરી ધોરણે જરૂરત આધારે કરારયુક્ત નોકરીથી કામે લીધા હોય તો અને ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી ન હોય તો અને કોર્ટના મનાઈ હુકમના કારણે અને અદાલતના આદેશથી આવા ટેમ્પરરી ધોરણે કામે રાખેલા વ્યક્તિઓને ચાલુ રાખવામાં આવે યા કાયમી કરવામાં આવે તો હિન્દુસ્તાનમાં વર્ષોથી નોકરી માટે લાઈનમાં ઉભેલા લાયક, યોગ્ય ને અધિકૃત ઉમેદવારોને ક્યારેય નોકરીની તક ન મળે અને સરકારી તથા અર્ધ સરકારી સંસ્થામાં સગાવાદ, જાતિવાદ તથા જ્ઞાતિવાદ અને મારા - તારાના ધોરણે જ ટેમ્પરરી નોકરી મેળવી પાછળથી આ રીતે કોર્ટનો હુકમ મેળવી કાયમી થઈ જાય એ બંધારણના પ્રબંધો હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ “ સમાનતાનો હક્ક ” તથા “ કાયદા સમક્ષ સૌ સમાન ” ના બંધારણીય હક્કોથી લાખો બેકાર યુવાનો તક વિના રહી જવા પામે અને બેન્કને લાગુ પડતા સ્થાયી આદેશો, સમાધાન, હુકમો, પરિપત્રો અને કાયદેસરના આદેશોનો બેન્ક દ્વારા જ ભંગ થયેલ ગણાય, જે પગલું બી. આઈ. આર. એક્ટના પ્રબંધો હેઠળ ઈલીગલ ચેઈન્જ યાને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર ગણાય. આથી પણ ટેમ્પરરી કર્મચારી માટે ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના આવા કામચલાઉ ધોરણે ઓળખાણ અને પહચાન દ્વારા રાખવામાં આવેલા કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કાયદા હેઠળ ત્યારે જ મળે કે તે કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયામાંથી પસાર થઈ, પસંદગી પામે. લાખો જરૂરીયાતમંદ, તેજસ્વી અને હોશિયાર તથા વર્ષોથી રોજગાર વિનીમય કચેરીમા નામ નોંધણી કરાવી પોતાની યોગ્યતા મુજબ નોકરી મેળવવા ઈચ્છુક તેવા ઉમેદવારોને તક આપ્યા વિના સરકારી કે અર્ધસરકારી સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ઉપર ભરતી કે બઢતી આપવી હોય તો તે નિયમ, પ્રબંધ પ્રથા અનુસર્યા મુજબ જ થઈ શકે, અન્યથા નહી. આથી આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત ધ્યાને લેવા અરજદારની નિમણૂક ટેમ્પરરી થયેલ છે તે પ્રાયમાફેસી રેકર્ડ પરથી

ફલિત થાય છે. આથી આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ રદ કરવા અરજદારની આ રીવીઝન અરજી રદ કરવાની શ્રી ગોગીયાએ રજૂઆત કરેલ છે.

" 2003 II LLJ P. 549 " રાજસ્થાન સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, જયપુર વિરુદ્ધ સદાસુખ ગુર્જના કેસમાં નામદાર હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે—

આ ચુકાદા મુજબ ફીક્સ પીરીયડ માટે રાખેલ હોય તેવા કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક મળે જ નહીં. ૨૦૦૪ (૬) જી. એચ. જે. પાના નં. ૫૮૧, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, લાજર બેન્ચે સ્પે. સી. એ. નં. ૫૭૪૬/૧૯૯૯, અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિરુદ્ધ ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિ. એમ્પ્લોયર્સના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, ફીક્સ પીરીયડની બાંધી મુદત માટે કામચલાઉ ધોરણે કર્મચારીને નોકરીમાં રાખવા પડે. તેવી જરૂર હોય, અને રાખ્યા હોય, તો આવા કામચલાઉ કર્મચારીને સમય સમાપ્ત થતાં છુટા કરી શકાય છે. શ્રી સંતોષકુમાર ગોગીયાએ વધુમાં તેમની દલીલમાં જણાવેલ છે કે, આ જ અદાલતે રીવીઝન આઈ. સી. નં. ૧/૯૯ ના કામમાં આપેલ એવોર્ડમાં ઠરાવેલ છે કે, મજૂર કાયદાઓની જોગવાઈઓને લેશમાત્ર પણ અનુસર્યા વગર બેન્કમાં ભરતી અંગેના નિયમો ભરતી અંગેની નીતી, રીવાજ, પ્રથા અને પ્રણાલીને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય, જે કર્મચારીઓની નોકરી માત્ર ફીક્સ પીરીયડ માટે, ટેમ્પરરી પીરીયડ માટે જ કોન્ટ્રાક્ટ્યુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ પ્રકારની નોકરી હોય તો, તેવા કર્મચારીઓને બેન્કની નોકરીમાં કાયમી થવું હોય, તો તેવા કર્મચારીઓએ ભરતીની પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર મળી શકે નહીં. અને ભરતીના નિયમોની તથા સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓનો જો બેન્ક દ્વારા અમલ કે પાલન કરવામાં ન આવે, તો બેન્કે જ ઈલીગલ ચેઈન્જ કર્યો છે, તેમ ગણાય તેવું જે ઠરાવેલ છે, તે બાબત આજની તારીખે પણ રદ થયેલ નથી. તેમ જણાવી હાલની અરજી રદ કરવા રજૂઆત કરેલ છે.

શ્રી ગોગીયાએ તેમની મૌખિક દલીલમાં જણાવેલ છે કે, આ બેન્ક હાલમાં આશરે ૪૬ કરોડથી વધુ લોસમાં છે. અને બેન્કનું અસ્તિત્વ જોખમમાં છે. બેન્ક સામે આવાજ પ્રકારના ઘણાં કેઈસો કોર્ટમાં પેન્ડિંગ છે. કોર્ટના મનાઈહુકમ અને લાંબા સમય સુધી અદાલતમાં ચાલતી પ્રક્રિયાના કારણે વર્ષો સુધી બેન્કને આવા પ્રકારના ચાલતા કેઈસ સર્બંધે કોઈ કાનુની નિર્ણય લેવો હોય તો તેઓ લઈ શકતાં નથી. અને તેના કારણે બેન્કને ઘણું આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડે છે. તેથી ન્યાયના વિશાળ હિતમાં આવા વિવાદનો વહેલામાં વહેલી તકે નિર્ણય આવે, તે જાહેર હિત માટે, અને ઉદ્યોગના અસ્તિત્વ માટે ન્યાયી, જરૂરી અને વ્યાજબી છે. જેથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢ તેમની સમક્ષની બી. આઈ. આર. અરજી ટૂંકા સમયમાં ગુણદોષ ઉપર ચલાવી લેવા હુકમ કરવા શ્રી ગોગીયાએ ભારપૂર્વક રજૂઆત કરેલ છે.

(૮) આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પૂરાવાઓ, હકીકતો, બી. આઈ. આર. એક્ટની જોગવાઈઓ, અને મજૂર કાયદાનો પ્રબંધો ધ્યાને લેતાં હાલની રીવીઝન અરજીમાં નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

- (૧) અરજદારની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસરની યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું પુરવાર કરવામાં અરજદાર સફળ થાય છે કે કેમ ?
- (૨) આ રીવીઝન અરજીમાં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ મુળ અરજીના આખરી નિકાલ થતાં સુધી કાયમ રાખવા હુકમ કરવો કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું અરજદાર સાબિત કરવામાં, પુરવાર કરવામાં સફળ નિવડે છે કે કેમ ?
- (૩) શો હુકમ ?

(૯) ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેના કારણોસર નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા - ૧ નકારમાં,

મુદ્દા - ૨ નકારમાં,

મુદ્દા - ૩ આખરી હુકમ મુજબ.

(૧૦) કારણો :-

હાલની આ ફેરતપાસ અરજીના અરજદારના કેઈસની હકીકતો બી.આઈ.આર. લેતાં એક્ટની જોગવાઈ, તેમજ અરજદાર અને બેન્ક વચ્ચે નોકરી અંગે થયેલ કરારની શરતો ધ્યાને લેતાં આ કામના અરજદારની નિમણૂક માત્ર ફીક્સ પીરીયડથી થયેલ હોવાનું પ્રથમ દૃષ્ટિએ ફલીત થાય છે. આમ છતાં કરારમુકત સમય પૂરો થાય તેના બે થી પાંચ દિવસમાં અરજદારે બી.આઈ.આર.ની કલમ-૪૨(જ) અને નિયમ ૫૩(૧) અન્વયે સામાવાળા બેન્કને એપ્રોચ લેટર આપેલો છે, જે કાયદેસર છે. પરંતુ એપ્રોચ લેટર આપ્યા બાદ ૧૫ દિવસ પુરા થયા બાદ જ અને અરજદારની માંગણી સામાવાળા બેન્ક સ્વીકાર્ય ન રાખે, તેવા સંજોગોમાં અરજદાર કાયમી થવા માટે મજૂર અદાલતમાં બી.આઈ.આર.ની કલમ ૭૮-૭૯ અન્વયે અરજી કરવા અધિકૃત છે. પરંતુ હાલના કેઈસમાં અરજદાર બેન્કને લાગુ પડતા ભરતીના નિયમો તેમજ બેન્કે અરજદારને ફીક્સ પીરીયડ માટે ટેમ્પરરી કર્મચારી તરીકે જ્યારે નોકરીમાં રાખેલ છે, ત્યારે આવો કોન્ટ્રાક્ટ્યુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ માટે, અરજદાર બેન્કને લાગુ પડતા ભરતીના નિયમો, સરકારી ખાતાના વખતોવખતના પરિપત્રો, હુકમો, આદેશો, ધ્યાનમાં લેતાં, તેમજ બેન્ક અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન સાથે થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં લેતાં શું અરજદારની નિમણૂક કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવા માટે, કાયમી કામદાર તરીકે થયેલ હતી કે કેમ ? જો કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવા માટે કાયમી કર્મચારી તરીકે ભરતી અમલ ન હોય, તો શું અરજદારની નિમણૂક અજમાયશી તરીકે થયેલ હતી કે કેમ ? તે બન્ને પ્રશ્નોના જવાબ નકારમાં છે. કારણ કે અરજદારની નિમણૂક બેન્કને લાગુ પડતાં અને અમલમાં હોય, તેવા વહીવટી નિયમોની કલમ ૩-ક મુજબ તેમની નિમણૂક થયેલ છે. જે બાબત અરજદાર પાસે તેની વિરૂદ્ધનો કોઈ પુરાવો કે બચાવ નથી. એટલે કે અરજદારની નિમણૂક સ્થાયી નિયમોની કલમ ૩-ક અન્વયે હંગામી કર્મચારી તરીકે થયેલ છે. અને જે રેકર્ડ ઉપરથી

પ્રાથમિક દ્રષ્ટિએ ફલીત થાય છે. તે સંજોગોમાં ફીક્સ પીરીયડના એમ્પ્લોયમેન્ટના કેઈસમાં આઈ.ડી. એક્ટની કલમ ૨ (00)(bb) માં કરેલ વ્યાખ્યા મુજબ અરજદારના કેઈસનો સમાવેશ થતો હોવાનું પ્રાથમિક દ્રષ્ટિએ ફલીત થાય છે. તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલત, જુનાગઢ અરજદારની તરફેણમાં શરૂઆતમાં આપેલ કામચલાઉ મનાઈહુકમ પક્ષકારોને સાંભળીને, રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે. તે હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતની તેમજ હકીકત અને કાયદાની જોગવાઈઓના અર્થઘટન અને મુલ્યાંકન કરવામાં મજૂર અદાલતના ન્યાયીશશ્રીએ કોઈ ભૂલ કરેલ હોય, યા ક્ષતિ કરેલ હોય, તેવી કોઈપણ હકીકત આ અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી ફલિત થતી નથી. વળી જે દાદ માંગવામાં મુજબ અરજીમાં મળી શકે તેમ હોય, તેવી દાદ વચગાળાની અરજી હેઠળ મળી શકે નહીં, તેવો સિદ્ધાંત—

- (૧) ૧૯૮૮(૩) જીએલઆર પાના ૨૬૭૫ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ, નડીયાદ મ્યુનિ. વિરૂદ્ધ ઘનશ્યામ આર. બારોટ.
- (૨) ૧૯૮૭ ફર્સ્ટ જીએલઆર પાના ૫૭૮ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સરવીસીઝ વિરૂદ્ધ હિસમુદ્દીન ડોસુમીયાં,
- (૩) ૧૯૬૦ સેકન્ડ એલએલજે પાના ૭૧૨ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ, દિલીપ ક્લોથ એન્ડ જનરલ મીલ્સ લી. વિરૂદ્ધ એડીશનલ ટ્રીબ્યુનલ.

ના કેઈસમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલત અને નામદાર વડી અદાલતોએ ઠરાવેલ છે કે, જે દાદ અરજદારને ફાઈનલમાં મળી શકે તેમ હોય, તેવી દાદ વચગાળાની અરજીમાં મળી શકે નહીં. હાલના કેઈસમાં અરજદારની નિમણુંક માત્ર ટુંકા પીરીયડ માટેજ કરવામાં આવેલ છે. તે હકીકતોનો અરજદાર કોઈપણ સંજોગોમાં ઈન્કાર કરી શકે તેમ નથી. આમ છતાં અરજદારે મજૂર અદાલતમાં અપરીપકવ સમયમાં એટલે કે કાયદાની જોગવાઈ સિવાય મજૂર અદાલતમાં અરજી દાખલ કરી, તે અરજીમાં મનાઈ હુકમ મેળવી નોકરીમાં ચાલુ રહેલાં છે અને મજૂર અદાલત, જુનાગઢ અરજદારની મનાઈ હુકમની અરજી કાયદેસર ચાલવાપાત્ર ન હોય, યોગ્ય અને વ્યાજબી ન હોય, તે રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમથી નારાજ થઈને હાલના અરજદારે આ ફેરતપાસ અરજી આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે. તેમાં અરજદાર વચગાળાના સમયમાં દાદ મેળવી મનાઈહુકમ મેળવેલો છે. અને જે આજદિન સુધી ચાલુ છે. જે હકીકતને ધ્યાને લેતા અરજદારની નિમણુંક બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો અને સ્થાયી આદેશો અન્વયે જે કરવામાં આવેલ હોય, અને તેનાથી વિરૂદ્ધમાં જઈને બેન્ક અધિકારી છૂટા કરી દે, અને તેના કારણે જો બેન્કનું પગલું અદાલત દ્વારા ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે, તો તેવા સમયે અરજદારને પુરેપુરો પગાર મળી શકે તેવા સંજોગો છે. પરંતુ કરારયુક્ત નોકરીના કેઈસમાં જ્યારે અરજદારને કાયદેસર કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક જ ઉપસ્થિત થતો ન હોય, અને ટેમ્પરરી કર્મચારીને બેન્કે પોતાની કામચલાઉ જરૂરીયાત માટે ભરતી અંગેના નિયમો અનુસર્યા વગર એડહોક ધોરણે જાહેરાત આપ્યા વગર કે ઈન્ટરવ્યુ લીધા વગર, કે લાયકાત અને ગુણદોષ ધ્યાને લીધા વગર કામચલાઉ ધોરણે કામે રાખેલ હોય, તો તેવા

કર્મચારીને બેન્કે કાયમી કરવા જોઈએ તેવો કોઈ હક્ક કે અધિકાર જ્યારે કોઈ નિયમો હેઠળ કે કાયદાની કોઈ જોગવાઈ હેઠળ ન હોય, ત્યારે તેવો કોઈ હક્ક અરજદારને મળી શકે કે કેમ ? તે પુરવાર કરવાની બાબત છે. પરંતુ જો આવી હકીકત અરજદાર પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ નિવડે અને બેન્કની તરફેણમાં ચુકાદો જાહેર થાય, તો તેવા સમયે બેન્કને અદાલતના મનાઈહુકમના કારણે જે અરજદારને નોકરી ઉપર રાખવામાં આવેલ હોય, તો તેના કારણે જે પગાર ચુકવવામાં આવે, તે રકમ અરજદાર પાસેથી વસુલ કરવી બહુ અસંભવ અને મુશ્કેલભર્યું બને, તેવી સ્થિતિનું નિર્માણ થાય, એટલે કે બેન્કને આર્થિક નુકશાન જે વેઠવાનું થાય, તે ઈરીપેરેબલ લોસ થાય તેમ છે. આ સંજોગોમાં મનાઈહુકમ જો રદ કરવામાં આવે, તો તેના કારણે અરજદારને કોઈ નુકશાન જાય તેમ નથી. વળી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ અરજદારની તરફેણમાં નથી. આ હકીકતો ધ્યાનમાં લેતા મનાઈહુકમ ટકવાપાત્ર નથી.

૧૧. અરજદારના કેઈસની હકીકતો અને સામાવાળા બેન્ક તરફે રજુ થયેલ ચુકાદાઓ અને બી.આઈ.આર. એકટના પ્રબંધો અને બેન્કને લાગુ પડતાં સ્થાયી હુકમો અને સેટલમેન્ટ ધ્યાને લેતાં, અરજદારની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર નથી. કારણ કે મજૂર અદાલત, જુનાગઢના ન્યાયીશશ્રીએ તેમના હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભૂલ કે ક્ષતિ કરેલ હોય, કે કાયદાની યા હકીકતોના મુલ્યાંકનની અને અર્થઘટન કરવામાં કોઈ ભૂલ કરી હોય તેવું રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાના આધારે તેમજ રજુઆતોના આધારે સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થતું નથી. આ સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર રીતે ટકવાપાત્ર નથી.

૧૨. કલમ ૨ (ઓઓ)-(બીબી)ની વ્યાખ્યા આવતાં કેઈસમાં નોકરીના કરારનો અંત લાવવામાં આવે, તો તે “છટણી” ન ગણાય, તેવો સિદ્ધાંત ૧૯૮૨ એલ.આઈ.સી. ૮૧૧ સુપ્રીમ કોર્ટના કેઈસમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ છે.

૧૩. ૧૯૮૫(૨) જી.એલ.એચ. ૨૨૮.

શ્રી બી. એન. કીરપાલ ચીફ જસ્ટીસ અને શ્રી એચ. એલ. ગોખલે, જસ્ટીસની ડીવીઝન બેન્કે ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાતના કેઈસમાં ઠરાવેલ છે કે, ફીક્સ પીરીયડથી એડહોક ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ કામદારને, નોકરીના સમયગાળા પુરા થયેથી નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો કોઈ હક્ક મળતો નથી, અને તેમની નિમણૂકનો આપોઆપ અંત આવે છે.

૧૪. આ કામે સમગ્ર રેકર્ડ, પક્ષકારોની રજુઆત તથા પુરાવા ધ્યાને લેતાં, તથા બી.આઈ.આર. એકટની જોગવાઈ અને નિયમો ધ્યાને લેતાં, તેમજ ઉપરોક્ત સમગ્ર ચર્ચા કર્યાના અંતે આ કામે નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) અરજદારની આ ફેરતપાસ અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું અરજદાર પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ પુરવાર થતા હોય, તેથી આ રીવીઝન અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

- (૨) આપવામાં આવેલ તા. ૨૭-૧-૨૦૦૬ના રોજનો કામચલાઉ મનાઈહુકમ આથી ઉઠાવી લેવામાં આવે છે.
- (૩) ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.
- (૪) આ અરજીનું મુળ કામ મજૂર અદાલત, જુનાગઢને પરત કરવું.
- (૫) આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને તેમની સમક્ષની મુળ બી.આઈ.આર. અરજી દિન-૬૦માં પક્ષકારોને સાંભળીને ગુણદોષ ઉપર આખરી નિકાલ કરવો, તેવી આથી સુચના આપવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્યશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૮૫/૩ ના આધારે)

તારીખ ૧૮મી, ૨૫મી મે, ૧, ૮, ૧૫, ૨૮મી જૂન ૬, ૧૩, ૨૦, ૨૭મી જુલાઈ અને ૩૦, અને ૧૦મી ઓગસ્ટ, સને ૨૦૦૬ ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિદ્ધ થયેલા છે :-

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૧.	<u>EXTRA No. 19</u> 15-5-2005	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર
૨.	<u>EXTRA No. 20</u> 6-6-2006	Deputy Commissioner of Laboour and Comp. Authority, Ahmaedabad
૩.	<u>EXTRA No. 21</u> 6-6-2006	"
૪.	<u>EXTRA No. 22</u> 12-6-2006	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર
૫.	<u>EXTRA No. 23</u> 26-6-2006	"
૬.	<u>EXTRA No. 24</u> 13-7-2006	"
૭.	<u>EXTRA No. 25</u> 13-7-2006	"
૮.	<u>EXTRA No. 26</u> 18-7-2006	Deputy Commissioner of Laboour and Comp. Authority, Ahmaedabad
૯.	<u>EXTRA No. 27</u> 28-7-2006	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩
૧૦.	<u>EXTRA No. 28</u> 28-7-2006	Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
૧૧.	<u>EXTRA No. 29</u> 28-7-2006	”
૧૨.	<u>EXTRA No. 30</u> 31-7-2006	”

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

[અંક -૩૨]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 32, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th August, 2006 and for pages VAD-4199 to VAD 4366 (in 1 set) read page Nos. 4443 to VAD-4610.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૧૯૯ થી વીએડી-૪૩૬૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૪૪૩ થી વીએડી-૪૬૧૦ વાંચવા.

Vadodara, 10th August, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ટેટાભાઈ છગનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટેટાભાઈ છગનભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નાથાભાઈ હીરાભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથાભાઈ હીરાભાઈ પટેલીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ માનાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ માનાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભીમસિંહ મથુરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમસિંહ મથુરભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેલેરીયા અધિકારી જિલ્લા પંચાયત મેલેરીયા શાખા ગોધરા જિલ્લા પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ખમનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩- (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખમનભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મોતીભાઈ શંકરભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીભાઈ શંકરભાઈ વાળંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ રૂમાલભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રૂમાલભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૮૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, કલેક્ટર કંપાઉન્ડમાં ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સોમસિંહ મોતીસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમસિંહ મોતીસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૬૯૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટાવિભાગ નં.-૧ મોરવા (રેણા) તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ બહુમાળી મકાન, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભુરાભાઈ ધનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ ધનાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભોદાભાઈ પ્રતાપભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોદાભાઈ પ્રતાપભાઈ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના પેટાવિભાગ, વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિરણસિંહ સોમસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ સોમસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટાવિભાગ નં.-૧ મોરવા (રેણા) તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ બહુમાળી મકાન, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણસિંહ તખતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ તખતસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નામબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ વિભાગ, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ જેસીંગભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી અંગે બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ જેસીંગભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ કાળુભાઈ તલાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ કાળુભાઈ તલારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઉદાભાઈ પ્રતાપભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાભાઈ પ્રતાપભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભૂપતસિંહ કનકસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ગ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતસિંહ કનકસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અમરસિંહ દલજીભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ દલજીભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ પુંજાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પુંજાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અમરસિંહ દલજીભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ દલજીભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૬૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ પુંજાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પુંજાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિરણસિંહ સોમાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ સોમાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ધુળાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ધુળાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ દલપુભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ દલપુભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૮૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નવલસિંહ કોયાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવલસિંહ કોયાભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અમરસિંહ પ્રભાતસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ પ્રભાતસિંહ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અભેસિંહ લાલાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ લાલાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૭૯૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ નાનાભાઈ વાઘી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ નાનાભાઈ વાઘીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બળવંતસિંહ ભાથીભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ ભાથીભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ કોદરભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કોદરભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો ભ્રમણ છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દ્વારા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રણાછોડભાઈ પુનાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણાછોડભાઈ પુનાભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સતારભાઈ ગુલાબભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતારભાઈ ગુલાબભાઈ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૦/૨૦૦૬.-બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાકેશ ડાયમંડ (૨) શેરૂ જેમ્સ, શૈલેશભાઈ બચુભાઈ મહેતા, અશોકભાઈ બચુભાઈ મહેતા, સિધ્ધર્થભાઈ અશોકભાઈ, અમૃતભાઈ બેચરભાઈ દોશી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ ઈશ્વરભાઈ ટેલર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ઈશ્વરભાઈ ટેલરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૦૬.-બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાળભાઈ લાંબા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાઈદાસ આંબર સદાનશિવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈદાસ આંબર સદાનશિવને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જયંતીભાઈ ઉદાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ ઉદાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ પુનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/ આઈડીએ/ ૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંન પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પુનાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર માલાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર માલાભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સબુરભાઈ વાલાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સબુરભાઈ વાલાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, મેલેરીયા શાખા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ કનુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના નહેર વિભાગ નં. ૧૭, બોરૂ રોડ, કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના નહેર યોજના, યુનિટ-૧૭/૩, બોરૂ રોડ, કાલોલ, જી. પંચમહાલ, અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કમલેશકુમાર બાબરભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર બાબરભાઈ દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પુજા એન્ટરપ્રાઇઝ પ્લોટ નં. ૧૦૬, જી.આઈ.ડી.સી. ચાકલીયા રોડ, દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી માધવસિંહ મોહનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવસિંહ મોહનસિંહ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૦૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સંઘવી શુ એસેસરી પ્રા. લી. બાસ્કા, ઉજેતી રોડ, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ ગોરધનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ગોરધનભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૮૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, હાથીવન, તા. લુણાવાડા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન કાળુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન કાળુભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૯૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદારશ્રી, મામલતદાર કચેરી, ઝાલોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મહેશકુમાર જેરામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર જેરામભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૯૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદારશ્રી, મામલતદાર કચેરી, ફતેપુરા, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નાગુજી રીઝવાન અબ્દુલમજીત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગર ના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ની પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રુએ હું કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગુજી રીઝવાન અબ્દુલમજીતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૦૬.— કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચશીલ ઈન્ટર મીડીયેટ, ૩૬ જી.આઈ.ડી.સી. પોડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલ ભરત પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.એમ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ ભરત પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૨૦૦૬.- કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઘવ બિલ્ડર/હિરાભાઈ બિલ્ડર, ચિકુવાડી, હિરામંદિર પાછળ, મંગલદીપ સ્કુલની પાછળ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામાકાન્ત મેવાલાલ સોની, A-63 હરિધામ સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાકાન્ત મેવાલાલ સોનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૧/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઘવ બિલ્ડર/હિરાભાઈ બિલ્ડર, ચિકુવાડી, હિરામંદિર પાછળ, મંગલદીપ સ્કુલની પાછળ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશનસિંગ રાજદેવસિંગ, 63 હરિધામ સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનસિંગ રાજદેવસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૨/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઘવ બિલ્ડર/હિરાભાઈ બિલ્ડર, ચિકુવાડી, હિરામંદિર પાછળ, મંગલદીપ સ્કુલની પાછળ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસ્વરૂપ પાંડે, રામઉજાગર પાંડે, ૬૩ હરિધામ સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસ્વરૂપ પાંડે, રામઉજાગર પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૩/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાધવ બિલ્ડર/હિરાભાઈ બિલ્ડર, ચિકુવાડી, હિરામંદિર પાછળ, મંગલદીપ સ્કુલની પાછળ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુજનસિંગ રામઅવધુતસિંગ, 63 હરિધામ સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુજનસિંગ રામઅવધુતસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૪/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઘવ બિલ્ડર/હિરાભાઈ બિલ્ડર, ચિકુવાડી, હિરામંદિર પાછળ, મંગલદીપ સ્કુલની પાછળ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકસિંગ રામચંદ્રસિંગ, 63 હરિધામ સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસિંગ રામચંદ્રસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૫/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઘવ બિલ્ડર/હિરાભાઈ બિલ્ડર, ચિકુવાડી, હિરામંદિર પાછળ, મંગલદીપ સ્કુલની પાછળ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એસ. કે. શર્મા, રઘુવીર શર્મા, 63 હરિધામ સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. કે. શર્મા, રઘુવીર શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાધવ બિલ્ડર/હિરાભાઈ બિલ્ડર, ચિકુવાડી, હિરામંદિર પાછળ, મંગલદીપ સ્કુલની પાછળ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરનસિંગ ચતુરદેવીસિંગ, 63 હરિધામ સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરનસિંગ ચતુરદેવીસિંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૭/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાઘવ બિલ્ડર/હિરાભાઈ બિલ્ડર, ચિકુવાડી, હિરામંદિર પાછળ, મંગલદીપ સ્કુલની પાછળ, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજરાની મિશ્રા, રામસજ્જવન મિશ્રા, ૬૩ હરિધામ સોસાયટી, વરાછા રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૭/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી ચલાવેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજરાની મિશ્રા, રામસજ્જવન મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બેસાર ડાયમંડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કું. લી. (૨) બ્લ્યુ સ્ટાર, ઠે. ૩-એ, સર્વોદય સોસાયટી, વૈશાલી રોડ, ઓએસીસ હોલ સામે, વરાછા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહરભાઈ છીતુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ છીતુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બેસાર ડાયમંડ મેન્યુફેક્ચરીંગ કું. લી. (૨) બ્લ્યુ સ્ટાર, ઠે. ૩-એ, સર્વોદય સોસાયટી, વૈશાલી રોડ, ઓએસીસ હોલ સામે, વરાછા રોડ, સુરત અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રમેશભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુજા એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. એ-૮/૧૧, ઉધના, ઉદ્યોગનગર, રોડ નં. ૧, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાગેશભાઈ શ્યામરાવ બડગુજર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગેશભાઈ શ્યામરાવ બડગુજરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૦૬.-શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાકેશ ડાયમંડ (૨) શેરૂ જેમ્સ, શૈલેષભાઈ, બચુભાઈ મહેતા, અશોકભાઈ બચુભાઈ મહેતા, સિધ્ધાર્થભાઈ, અશોકભાઈ અમૃત બેચરભાઈ દોશી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રવજીભાઈ મોહનભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ મોહનભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ,, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોકેશ ડાયમંડ (૨) શેરૂ જેમ્સ, શૈલેષભાઈ, બચુભાઈ મહેતા, અશોકભાઈ બચુભાઈ મહેતા, સિધ્ધાર્થભાઈ, અશોકભાઈ અમૃત બેચરભાઈ દોશી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ હસનઅલી રંગુની વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ હસનઅલી રંગુનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાકેશ ડાયમંડ (૨) શેરૂ જેમ્સ, શૈલેષભાઈ, બચુભાઈ મહેતા, અશોકભાઈ બચુભાઈ મહેતા, સિધ્ધાર્થભાઈ, અશોકભાઈ અમૃત બેચરભાઈ દોશી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ તુલસીદાસ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ તુલસીદાસ રાજપુતને તેમના પડેલા ટિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોકેશ ડાયમંડ (૨) શેરૂ જેમ્સ, શેલેષભાઈ, બચુભાઈ મહેતા, અશોકભાઈ બચુભાઈ મહેતા, સિધ્ધાર્થભાઈ, અશોકભાઈ અમૃત બેચરભાઈ દોશી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશભાઈ મનસુખભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મનસુખભાઈ બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાકેશ ડાયમંડ (૨) શેરૂ જેમ્સ, શૈલેષભાઈ, બચુભાઈ મહેતા, અશોકભાઈ બચુભાઈ મહેતા, સિધ્ધાર્થભાઈ, અશોકભાઈ અમૃત બેચરભાઈ દોશી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાથુભાઈ માગીલાલ મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથુભાઈ માગીલાલ મારવાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોકેશ ડાયમંડ (૨) શેરૂ જેમ્સ, શૈલેષભાઈ, બચુભાઈ મહેતા, અશોકભાઈ બચુભાઈ મહેતા, સિધ્ધાર્થભાઈ, અશોકભાઈ અમૃત બેચરભાઈ દોશી, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાન્ત ખુશાલદાસ રાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત ખુશાલદાસ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી જુન, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દુર્ગાપ્રસાદ ભગવાનદાસ જોષી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગાપ્રસાદ ભગવાનદાસ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હજુરી એન્ડ સન્સ (૨) જે. એસ. ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ (૩) જે. એસ. ડીસ્ટ્રીબ્યુટરી પાલ (૪) સોસીયો માર્કેટીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષ રામસજીવન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ રામસજીવન યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હજુરી એન્ડ સન્સ (૨) જે. એસ. ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ (૩) જે. એસ. ડીસ્ટ્રીબ્યુટરી પાલ (૪) સોસીયો માર્કેટીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસજીવન રામકૃષ્ણ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસજીવન રામકૃષ્ણ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૩/૦૬/આર. ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ દલસુખભાઈ વિસપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ દલસુખભાઈ વિસપરાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૪/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર મોહનભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર મોહનભાઈ ગોહેલને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૬/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીતેશભાઈ ભગવાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીતેશભાઈ ભગવાનજીભાઈને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૭/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ઉપલેટા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ નાથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ નાથાભાઈને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી જુન, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૦૩૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો ફોર્જ લી., પ્લોટ નં. ૧૦૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છત્રસિંહ શનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ શનાભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/રેક./૬૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી ફોરેસ્ટ ઓફિસ, બજાણા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી ધુડખર અભ્યારણ્યની કચેરી, પ્રાંગધ્રા અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી સંઘર્ષાત્ન કરીમખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી સંઘર્ષાત્ન કરીમખાન મલેકને તા. ૧-૩-૦૬ થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૬૪/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી બાંધકામ વિભાગ બહુમાળી ભવન, રાજકોટ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ યોજના પે. વિ. સાયલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવાભાઈ ધનાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દેવાભાઈ ધનાભાઈ વાઘેલાને તા. ૧-૧-૦૪ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૮૧/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રૂપલ સિરામીક્સ જી.આઈ.ડી.સી., આંબાવાડી વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગૌરીબેન કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી ગૌરીબેન કાળુભાઈને તા. ૨૫-૪-૦૧ થી તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૯૭/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.એસ.પી.શ્રીની કચેરી (વહીવટી) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવ મગનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બળદેવ મગનભાઈ રાઠોડને તા. ૨૧-૫-૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૯૮/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.એસ.પી.શ્રીની કચેરી (વહીવટી) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દિપકભાઈ પરસોત્તમભાઈને તા. ૨૧-૫-૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ./૮૮/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.એસ.પી.શ્રીની કચેરી (વહીવટી શાખા) સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા જાદવભાઈ ચમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વાઘેલા જાદવભાઈ ચમનભાઈને તા. ૨૧-૫-૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૨૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી કાળુભાઈ સાદુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ સાદુલભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૩૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી સાદુરભાઈ ભાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાદુરભાઈ ભાયાભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૩૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી રઘુભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુભાઈ માવજીભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૩૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી વિનાભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનાભાઈ મગનભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૩૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી વિજયભાઈ જેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ જેરામભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૩૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી અશોક હેમુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક હેમુભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૫૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી વિરજીભાઈ પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરજીભાઈ પોપટભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૫૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી રઘુભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુભાઈ કરશનભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૫૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી જગાભાઈ ધરમશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગાભાઈ ધરમશીભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ દરેક જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૫૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી સોમાભાઈ ભીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ભીમાભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૫૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી કાનાભાઈ પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ પોપટભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૫૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રી છનાભાઈ ખીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનાભાઈ ખીમાભાઈને તારીખ ૩૧-૧-૨૦૦૬થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૬ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૨૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૨/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ હાલ કરજણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. યુ. ખલીફા કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૩૫૧ને અપલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ. ટી. વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮/૯૭ નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીસે/૨૪૭/૯૬/૩૬૬, તા. ૩૧-૧-૮૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે સદર શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધ ગણવી કે કેમ ? રદ કરવી કે કેમ ? મળવા પાત્ર તફાવતના નાણા ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૨૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઈ હરીભાઈ પટેલ, બેજ. નં. ૧૨૩૫૨ને વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારીશ્રી એસ. ટી. વડોદરાએ પત્ર નં. વિનિ/ વડોદરા/વહીવટ/ પ્ર. અ./૧૯૦/૦૧/૧૩૬૩૩, તા. ૩૦-૯-૦૩થી બરતરફીની શિક્ષામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકિય લાભ આપ્યા સિવાય તેમજ બરતરફ તા. ૨૬-૬-૦૧થી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની વચગાળાના સમયની બીન પગારી રજા ગણવામાં આવેલ અને ડ્રાયવરની કક્ષાના શરૂઆતના મૂળપગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહું શિક્ષાત્મક અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો છે કે કેમ ? દફતરે કરવું કે કેમ ? તકાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

" હાલ કરજણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. યુ. ખલીફા કન્ડક્ટર બેજ નં. ૬૩૫૧ને ડેપો મેનેજર 'એ' એસ. ટી. કરજણા ડેપો દ્વારા નં. ડી.એ.એ./કેજેએમ/ટીઆર/ડીફો/૬૨/૮૮/૧૬૯૪, તા. ૨૮-૪-૮૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ સદર શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તથા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધ ગણાવી કે કેમ ? મળવા પાત્ર તફાવતના નાણા ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ? "

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વડોદરા મોક્યુસલ ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી એચ. જી. બ્રહ્મભટ્ટ બેજ. નં. ૭૭૭૦ને વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારીશ્રી એસ. ટી. વડોદરાને પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/વહિવટ/પ્ર.અ.૧૫૪/૦૩/૪૭૯૩ તા. ૩૧-૩-૦૪થી મળતા પગારના બે સ્ટેજ નીચે ઉતારી રૂા. ૩૪૨૦/- ઉપર મુકવાનો હુકમ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદર હુકમ અન્યાયી ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ગણવી કે કેમ ? દફતરે કરવી કે કેમ ? તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૩૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના મકરપુરા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી આઈ. યુ. પટેલ બેઝ નં. ૪૫૩૩ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી (શહેર) એસ. ટી. વડોદરાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧/૦૩ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/શહેર/ગુન્હા/૫૯/૨૦૦૨/૧૦૮, તા. ૨૮-૨-૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને ક્રુરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ગણાવી કે કેમ ? દફતરે કરવી કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણા ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૩૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૮/૨૦૦૬.—તીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીઆદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ એસ. ટી. નડીયાદ વિભાગમાં વિભાગીય સ્ટોર્સમાં કામ કરતાં જુનીયર આસીસ્ટન્ટ શ્રી બિહારીભાઈ આઈ. બ્રહ્મભટ્ટને તેમના પુત્રના શૈક્ષણિક અભ્યાસ અંગે ભરેલ ટર્મ ફીના રૂ. ૨૫૦૦૦/- જે નિયમ અનુસાર મળવાપાત્ર હોવા છતાં સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વ્યાજ સહિત ચુકવવા કે કેમ ? જો વહિવટ આ નાણા નિયમ મુજબ ના ચુકવી શકે તો જેઓને સને ૧૦૦૦થી આવા કેસોમાં નાણા ચુકવ્યા છે તે વ્યાજ સહિત રકમ વહીવટે વસુલ કરવી કે કેમ ? ”
વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૩૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીઆદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીઆદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પુંજાભાઈ નાનાભાઈ ખાંટ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૦૮૯ને તારીખ ૨-૧૨-૦૩ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૩૦ પત્રાંક સીડેમેએ/ડાકોર ડી. કે. નં. ૩૫૫/૦૩/૪૦૫૮ થી રૂ. ૨૦૦૦/- ની વસુલાત કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? ”
વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૩/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૦/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગની કચેરી, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે કરજ બજાવતા શ્રી એચ. એમ. પરમાર કંડ. બેઝ નં. ૩૪૮૨ને તહોમત પત્ર નં. ૪૨૭/૦૩થી હુકમ નંબર ૪૦૨ તા. ૧-૧૨-૨૦૦૩થી કરેલ શિક્ષા વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી તહોમત પત્ર દફતરે કરવો કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૪/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૪/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોના કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી પ્રતાપભાઈ ઝાલાભાઈ તાવીયાડ બેઝ નં. ૧૨૩૦૩ને ડેપો મેનેજરને એસ. ટી. બોડેલીએ પત્ર નં. ડી.એન. એ./બોડેલી/ટીઆર/ડીકો/૧૧૩/૯૯/૨૬૧૫ તા. ૯/૬/૯૯થી બરતરફ કરેલ છે તે હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ કરેલી તે ચાલી જતા વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ અપીલ સત્તાધિકારી, એસ. ટી., વડોદરાએ પત્ર નં. વિતિ/વડો/વહીવટ/પ્ર.આ./૩૬૫/૫૯, ૧૩૬૨૩ તા. ૩૦-૯-૦૩થી બરતરફીની શિલામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોણપણ જાતના નાણાકીય લાભ આપ્યા સિવાઈ કન્ડક્ટર તરીકે નોકરીમાંથી પુનઃસ્થાપિત કરવા નોકરીમાંથી બરતરફ થયા ત્યારથી પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના વચગાળાના સમયથી બીન પગારી રજા

ગણવા તથા કન્ડક્ટરની કક્ષાના શરૂઆતના મૂળ પગાર પર મૂકવા હુકમ કરીને ભારે શિક્ષા કરી છે જે અન્યાય, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની ગણવી કેમ કે ? દફતરે કરવી કે કેમ ? તફાવતની રકમ ખર્ચ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૫/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગીય, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં ડ્રાઈવરની ફરજ બજાવતા શ્રી વખતસિંહ પ્રભુદાસ ગઢવીને તા. ૧૦-૭-૮૭ના રોજ બનેલ બનાવ માટે એસ. ટી. વડોદરાએ તા. ૪-૭-૮૮ના રોજના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

ઉક્ત કામદારને ઉક્ત તારીખના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ત્રણ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તેમજ વચગાળાના સમયનો ૬ (છ) માસનો પગાર આપવામાં આવેલ નથી આમ એક ગુન્હા માટે બેવડી શિક્ષા કરેલ જે રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૬/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના મકરપુરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશકુમાર બાબુલાલ સોલંકીને તા. ૨૦-૪-૯૫ના બનાવમાં હુકમ નંબર ૩૦૩, પત્ર નં. ડીએમઓ/બીડીઓ/પીજીટી/સીટી/ડીફો/૨૦૭/૯૫/૫૭૦૪ તા. ૩૦-૮-૯૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ દફતરે કરવો કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૬૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર લીમીટેડ લીમડા તા. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માણે કીરણકુમાર અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માણે કીરણકુમાર અરવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૬૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વીણાબેન આઈ. પટેલ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મશકુમાર અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મશકુમાર અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૬૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રમણગામડી એસોસીએશન, ઓફિસ પ્લોટ નં. ૧૩૭, મુ પોર. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મણીલાલ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૬૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. એમ. એસોસીએટ, (સંસ્થા) વડોદરા (૨) જી.એસ.એફ.સી. બાજવા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીશન હરીશચન્દ્ર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશન હરીશચન્દ્ર ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૬૯૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર વીણાબેન ઈન્દ્રવદન પટેલ (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈન્ડીયા લી., પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશ ઈશ્વરભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ઈશ્વરભાઈ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૬૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર “સ્લીમઝ” ફાસ્ટફુડ, રેસ્ટોરન્ટ પશાભાઈ પાર્કની બાજુમાં, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ પ્રતાપરાય જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ પ્રતાપરાય જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૭૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંત ઓઈલ મીલ્સ, ૪૮૦-૮૩, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ કાનજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૭૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રચિતા કેએટીવ સોલ્યુશનર્સ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ અંબાલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૭૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આમોલી ઓર્ગેનીક લી., (ગેસ્ટ હાઉસ) લુના અને તેના શ્રમધોગીશ્રીમતી શકુન્તલાબેન ભાઈલાલભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શકુન્તલાબેન ભાઈલાલભાઈ વાળંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૭૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન પેટ્રો કેમીકલ્સ કોર્પોરેશન, પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ ભગવાનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ભગવાનભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૭૩૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા (૨) સુપર હેન્ડલર્સ પ્રા. લી. PP4/ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ પરેશકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પરેશકુમાર મનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૪૭૩૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈઝી પેક જી. આઈ. ડી. સી., મકરપુરા, વડોદરા (૨) જેમ સર્જકલ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવજીભાઈ નગીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ નગીનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૪૭૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટેનસીવ પેસ્ટ કંટ્રોલ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ દેવજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ દેવજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંડાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૪૭૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગ્યોદય ફરાસખાના, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ત્રિભોવનદાસ મહીજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિભોવનદાસ મહીજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૪૭૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. ચશમાવાલા પ્રા. લી., પ્રતાપનગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અફઝલખાન મુકરબખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અફઝલખાન મુકરબખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૪૭૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા નિરીક્ષક જમીન દફતર કચેરી, કોઠી-ટાવર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મહેશભાઈ જેસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશભાઈ જેસીંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૦૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ ગ્રંથપાલશ્રી જિલ્લા સરકારી પુસ્તકાલયશ્રીની કચેરી, નર્મદા જિલ્લો, રાજપીપળા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ચંદુભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ચંદુભાઈ રોહિતને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૧૪-૦૬/૪૩૧૬/૦૬.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગૌતમ શીપ, પ્લોટ નં. ૧૧, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાનિશાદ ઉર્ફે રામુનિશાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાનિશાદ ઉર્ફે રામુનિશાદ જીતેય નિશાદ તા. ૨૭-૧૦-૨૦૦૬ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,

ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેલો/આઈડીઆર/૧૫-૦૬/૪૩૨૨/૦૬.—આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે બિડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગૌતમ શીપ, પ્લોટ નં. ૧૧, શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાનિશાદ ઉર્ફે રામુનિશાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર વધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાનિશાદ ઉર્ફે રામુનિશાદ તા. ૨૩-૬-૨૦૦૨ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-----/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્પોરેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ ચાવડાને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક----/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ વિજયસીંગ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ વિજયસીંગ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક----/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીન્ડોન હોટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતીભાઈ નારણભાઈ મોચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ નારણભાઈ મોચીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક----/એજે/આઈડીઆર/૨૨૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરૂણભાઈ એ. વાધેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ એ. વાધેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક----/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોની પંપ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રસિંહ શિવદત્તસિંહ કુર્મશ્રત્રિય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપૈલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ શિવદત્તસિંહ કુર્મશ્રત્રિયને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક----/એજે/આઈડીઆર/૨૩૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્યુરી માર્કેટ શોપ્સ એન્ડ ઓફીસીસ ઓનર્સ એસોસીએશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેંઘાજી છગનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેંઘાજી છગનજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક---/એજે/આઈડીઆર/૨૩૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ન્યુ બોમ્બે ટેક્સટાઈલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુલામ હૈદર ગુલામરસુલ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપૈલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામ હૈદર ગુલામરસુલ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક----/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેન્ઝોઈલ ક્વેકર સ્ટેટ ઈન્ડીયા લી. વત્તા-૩ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુભાષ વસંતરાવ ગેન્ટીયાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ વસંતરાવ ગેન્ટીયાલને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક----/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવકાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મફતલાલ અંબાલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ અંબાલાલ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક-----/એજે/આઈડીઆર/૨૯૩ થી ૨૯૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ગરસોલ રેન્ડ (ઈન્ડીયા) લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રમણભાઈ દવજીભાઈ વત્તા-૬ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપૅલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રગ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પટેલ રમણભાઈ દવજીભાઈ (૨) બાબુદાન અંબાદાન ગુલા (૩) જગદીશ અર્જુનદાસ બાગચંદાની (૪) સંજય જગદીશભાઈ કુકરેટી (૫) કમલેશ રજનીકાંત શેઠ (૬) વિનોદ શંકરભાઈ પટણી (૭) આશિષ સુલેમાન શેખને તેમની મૂળ જગ્યા સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક----/એજે/આઈડીઆર/૩૦૦ થી ૩૦૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ગરસોલ રેન્ડ (ઈન્ડીયા) લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ નવીનભાઈ રાવજીભાઈ વત્તા-૭ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ન કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પટેલ નવીનભાઈ રાવજીભાઈ (૨) કિરણ નાગરભાઈ રાઠોડ (૩) પરીન નવીનભાઈ પટેલ (૪) નરેશ નટવરલાલ સુધાર (૫) શ્યામ ધીરુમલ રાઠોડ (૬) ગુલાબ ભગીરથ પાઠક (૭) ઉત્તમ જયંતિલાલ ભાવસાર (૮) પ્રકાશ પી. મીસ્ત્રીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૧૭/૦૬/એજેએસ/આડીઆર/૬૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીટી ટીલ્સ લી. મુ. દલપુર (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી મહેશભાઈ પટેલ જાદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ઈશ્વરભાઈ બાબુભાઈ વત્તા ૨૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ઈશ્વરભાઈ બાબુભાઈ વત્તા-૨૧ના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૨૭/૨૦૦૬/આર.ડી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર યુનાઈટેડ શીપર્સ લીમીટેડ શીપર્સ હાઉસ લીમીટેડ લાઈન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાયકર સતીશ સાહેબરાવ, આઈ-૯/૧૪૦૨ રણજીતનગર જામનગર, C/o દિનેશ એમ. કવૈયા, એડવોકેટ ૮૫૦/બી નિલકંઠનગર હર્ષદ મીલની ચાલી પાસે રણજીતનગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાયકર સતીશ સાહેબરાવને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૬૪/૨૦૦૬/આર.ડી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારદીયા સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, પ્લોટ નં. ૭૯/૮૨ ઉદ્યોગનગર હાપા તા. જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનવર નસરુલ્લા અનસારી C/o ભવાનભાઈ તરશીભાઈ હાપા એલીગન સોસાયટી મસ્જીદની બાજુમાં ચાર ઓરડી પાસે, રેલ્વે કોલોની પાસે, જામનગર C/o વકીલ એન. જી. વૈષ્ણવ ૩૩૦-૩૩૧ કોસ રોડ ડી. કે. વી. કોલેજ સામે, પી. એન. માર્ગ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવર નસરુલ્લા અનસારીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચ/એલસી/આરજે/૧૮૨/૨૦૦૬/આર.ડી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુલ સચિવશ્રી ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિવર્સિટી જી. જી. હોસ્પિટલ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન નાથાલાલ ગંગાજીયા ઠે. પવનચક્કી બાવાવાડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન નાથાલાલ ગંગાજીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોઈનીયર એન્જી. વર્કસ +૨ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનદયાલ ભાલચંદ્ર પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનદયાલ ભાલચંદ્ર પ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૮/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૧૦૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતભાઈ એલ. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરતત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/ આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ એલ. ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૯૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી ક્ષેત્રીય રેન્જ નોર્મલ સીનપુર, તા. વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી બાબુભાઈ મનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ મનજીભાઈ સોલંકીને તારીખ ૧-૪-૦૬થીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૯૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી ક્ષેત્રીય રેન્જ (નોર્મલ) ખેરીળી રોડ, રતનપુર, વઢવાણ અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી ઘનશ્યામભાઈ મથુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મથુરભાઈને તારીખ ૧-૪-૦૬થીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૦૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બુધાલાલ પરસોત્તમભાઈ પટેલ ટપાલ પેટી છાપ તમાકુ ટાવર રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓશ્રી હિતેષ ગુણવંતરાય ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ ગુણવંતરાય ભાવસારને તારીખ ૧૪-૧૨-૦૫થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સી.એમ.સી.લી., એચ.જી. રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર બચુભાઈ પશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બચુભાઈ પશાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૫/૦૬થી૫૭/૨૦૦૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મધર ડેરી મુ. ભાટગામ, તા. જિ. ગાંધીનગર + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારડ વિક્રમસિંહ કાન્તીજી + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી બારડ વિક્રમસિંહ કાન્તીજી (૨) ત્રિવેદી નયન મહેન્દ્રભાઈ (૩) સોલંકી મહેશ મીઠાભાઈ વગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર “સંસ્કૃતિ પ્રોજેક્ટ કન્સલન્ટ, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પિયુષ ઝવેરભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પિયુષ ઝવેરભાઈ ગોહેલેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૫૮/૦૬થી ૬૧/૨૦૦૬ સુધી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મધર ડેરી, ભાટગામ તા. જિ. ગાંધીનગર + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ સંજય મંગળદાસ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રજાપતિ સંજય મંગળદાસ (૨) પ્રજાપતિ નટવર ભીખાભાઈ (૩) પ્રજાપતિ સુરેશ બી વિગેરેને તેમની લળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/દર/૦૬થી ૬૪/૨૦૦૬ સુધી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મધર ડેરી, ભાટગામ તા. જિ. ગાંધીનગર + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ સંજય નરસિંહભાઈ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રજાપતિ સંજય નરસિંહભાઈ (૨) પ્રજાપતિ બાબુ ભીખાભાઈ (૩) ગોહિલ દિલીપ નિશ્વતસિંહ વિગેરેને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૬૫/૦૬ તથા ૬૬/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મધર ડેરી, ભાટગામ તા. જિ. ગાંધીનગર + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ ઉપેન્દ્ર ગોવિંદભાઈ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રજાપતિ ઉપેન્દ્ર ગોવિંદભાઈ (૨) પ્રજાપતિ અરવિંદ હરગોવનભાઈ વિગેરેને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૮૫/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયડાટ ઈન્ડીયા સરખેજ-ગાંધીનગર હાઈવે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજકુમાર સુજીતકુમાર દાના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર સુજીતકુમાર દાનાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ગાંધીનગર કો. ઓ. પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ લી., + ૧ ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ અંબાલાલ રણાછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ અંબાલાલ રણાછોડભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૯૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ગાંધીનગર કો. ઓ. પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ લી., + ૧, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાવસાર દેવેન્દ્રભાઈ બી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસાર દેવેન્દ્રભાઈ બી.ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૯૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જપુતાના સીક્યુરીટી સર્વિસ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ મફાભાઈ દુલેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ મફાભાઈ દુલેરને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૯૯/૦૬થી ૧૦૧/૨૦૦૬ સુધી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મધર ડેરી, ભાટગામ તા. જિ. ગાંધીનગર + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ જયેશ કરસનભાઈ + ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પટેલ જયેશ કરસનભાઈ (૨) મોર્ય રામચંદ્ર સ્વામીનાથ (૩) કાકુર સુલાજી હેમરાજજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૨-૧૦૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મધર ડેરી, ભાટગામ તા. જિ. ગાંધીનગર + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિરાજી લક્ષ્મણજી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી વિરાજી લક્ષ્મણજી (૨) ઠા. પ્રધાનજી કરશનજી વિગેરેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૧૦૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મયુર શટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કંપની, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હર્ષદભાઈ કાંતીભાઈ સોમાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ કાંતીભાઈ સોમાણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીયાન્સ ટેક્સટાઈલ્સ, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણહરી વ્યંકખા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણહરી વ્યંકખાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય ક્રિયેશન, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહંમદસલીમ હનીફભાઈ નાગોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદસલીમ હનીફભાઈ નાગોરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અક્ષય એપોલો હોસ્પિટલ લી., + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર મુકેશ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મુકેશ પુંજાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈંગલ ઈન્ટર સોલ્યુશન લી., મીઠાખળી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલભાઈ પુનમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ પુનમભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૪૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપા ઈન્ટરનેશનલ લી., આશ્રમરોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરોજ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરોજ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ ટ્રેડિંગ કું બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપકુમાર બૈજનાથ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપકુમાર બૈજનાથ ચૌહાણને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નેપ્યુન ઈક્વીપમેન્ટ પ્રા. લી., નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બિરેન્દ્ર રાજકિશોર મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિરેન્દ્ર રાજકિશોર મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જુન ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૪૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય સ્ટીલ રોલીંગ મીલ, જી. આઈ. ડી. સી. નં. ૨, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર રમેશચંદ્ર જોષી, ૨૮, રૂપાલી સોસાયટી, નેસડા રોડ, શિહોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર રમેશચંદ્ર જોષીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૭-૫-૨૦૦૬ને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૪૫૮/૬૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર (૨) ચીફ ઓડીટરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરભાઈ સી. મોરી, રામદેવ પેટ્રોલ પંપ પાછળ, ચામુંડા કૃપા, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ સી. મોરીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૧૦-૭-૨૦૦૩ થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૪૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખાસ ફરજ પરના અધિકારીશ્રી, ઝોનલ ઓફીસ, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કું. લી., સમીર બંગલા સામે, વાઘાવાડી, રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીરાબેન ભરતભાઈ ગોહિલ જેલ ગ્રાઉન્ડ, કમ્પેશ્વર મહાદેવનું મંદિર પાસે, કનુભાઈ ગોડલીયાના મકાનમાં, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીરાબેન ભરતભાઈ ગોહિલને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૩-૫-૨૦૦૬ને તેમના પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૪૪૫૩/૬૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધોળા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, ધોળા, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાંતિલાલ લાભશંકર વ્યાસ સ્કુલની બાજુમાં, ધોળા, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડી/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિલાલ લાભશંકર વ્યાસને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૩૧-૪-૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણવીરસિંહ ફુલસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણવીરસિંહ ફુલસિંહ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૩૩૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રીકલેમ રબ્બર પ્રોડક્ટ્સ, પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રભાઈ એસ. પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) નાં પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રભાઈ એસ. પ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૨૬૭૭/એજે/આઈડીઆર/એફ-૧/૨૦૦૬.--આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) રશ્મી પેટ્રોલીયમ (૨) ગુલાબભાઈ બુધાભાઈ પટેલ, પારડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન ડાહ્યાભાઈ ભગત કિલ્લા પારડી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન ડાહ્યાભાઈ ભગતને તેની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમ/૩૦૮૭/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજસીન્ય (યુનિટ-૨), વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદમેશ એસ. વૈદ્ય જી. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના કરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદમેશ એસ. વૈદ્યને તેની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૩૦ જુલાઈ ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૨૨૭/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પ્રિઝમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનલાલ લલ્લુભાઈ પટેલ, વાપી, જી. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનલાલ લલ્લુભાઈ પટેલને તેની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૨૩૧/એજે/આઈડીઆર/૨૩૨/૨૦૦૫. —આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર આબીદભાઈ મહમંદભાઈ વોરા દહાણુ ટ્રાન્સપોર્ટ, ઉમરગામ જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામભાઈ આદમભાઈ મેમણ, સંજાણ, તા. ઉમરગામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૯/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામભાઈ આદમભાઈ મેમણને તેની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર, મેણા સેન્ટર્સ નર્સરી, જિ. પંચમહાલ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ સિવિલ લાઈન્સ કચેરી R. T. O. કચેરી નજીક, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ કલાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કલાભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, AUGUST 17, 2006/SRAVANA 26, 1928 [No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 31st July, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-73-ESI-2002-3425-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts Mehsana District Co-op. Milk Producers' Union Limited, Mehsana, from

the operation of the said Act, for a further period of three months with effect from 02-10-2002 to 31-12-2002.

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge

thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 31st July, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-74-ESI-2002-3425-M(3).— In exercise of the powers conferred by Section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts Mehsana District Co-op. Milk Producers' Union Limited, Mehsana, fro the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 01-01-2003 to 31-12-2003.

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;

- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—
 - (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
 - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or

- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 31st July, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-75-ESI-2002-3425-M(3).— In exercise of the powers conferred by Section 90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts Mehsana District Co-op. Milk Producers' Union Limited, Mehsana, from the operation of the said Act, for a further period of nine months with effect from 01-10-2004 to 01-10-2004.

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (I) of section-44 of the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
 - (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. PATEL,
Section Officer.

PART I—L

[અંક -૩૩]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 33, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th August, 2006 and for pages VAD-4367 to VAD 4481 (in 1 set) read page Nos. 4617 to VAD-4731.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૩૬૭ થી વીએડી-૪૪૮૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૬૧૭ થી વીએડી-૪૭૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 17th August, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૭૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠલ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૮૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી ગાયત્રી પ્રોટીન એન્ડ કેમીકલ્સ,, કોટેજ હોસ્પિટલ પાસે, ગોધરા રોડ, લુણાવડા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠલ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીભાઈ સોમાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ સોમાભાઈ ભોઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના મોરવા (રેણા) તા. શહેરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ અરજણભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ અરજણભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૯૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વાઘજીપુર (૨) મુખ્ય જિલ્લા અધિકારીશ્રી, તા શહેરા જિ. પંચમહાલ જિલ્લા પંચાયત પંચમહાલ. ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ વિરાભાઈ ભુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ વિરાભાઈ ભુરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૨૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કિરવાન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ પ્રા. લી., એક્સપ્રેસ હોટલ બિલ્ડીંગ, બીજો માળ, આર.સી.દત્ત રોડ, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જેન ગ્લોબલ ઈન્ડીયા, જી-એફ-૩, પંચરત્ન એપાર્ટમેન્ટ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિરીટકુમાર બચુભાઈ બર્મન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર બચુભાઈ બર્મનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કિરવાન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ પ્રા. લી., એક્સપ્રેસ હોટલ બિલ્ડીંગ, બીજો માળ, આર.સી.દત્ત રોડ, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જેન ગ્લોબલ ઈન્ડીયા, જી-એફ-૩, પંચરત્ન એપાર્ટમેન્ટ, ફતેગંજ, વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ ગણપતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ગણપતભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નંબર-૧ મોરવાઉણા, તા. શહેરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ ભુદરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ભુદરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ગોધરા (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ગોધરા શહેરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મનહરસિંહ દલપુભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરસિંહ દલપુભાઈ ખાંટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી યુનુસહુસેન મહમદહુસેન જમાદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસહુસેન મહમદહુસેન જમાદારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્યશ્રી, શામળાજી હોમીયો પેથીક મેડીકલ કોલેજ વાવડી બુર્ગ, તા. ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સોમસિંહ ચંદુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમસિંહ ચંદુભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, કંજેટા વિભાગ યુવક મંડળ સંચાલિત મહાત્મા ગાંધી આશ્રમશાળા, મુ, પો. ધાનપુર જિ. દાહોદ (૨) જિલ્લા પછાતવર્ગ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ કાળુભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કાળુભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઈન્દ્રકુમાર મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રકુમાર મણીલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુરાવાવ ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપભાઈ ધીરાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ધીરાભાઈ પારગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, માર્શલ સીડ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન લાલાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંગુબેન લાલાભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રૂખીબેન અમરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રૂખીબેન અમરસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીફ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન અદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ રની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન અદેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કિરવાન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ પ્રા. લી., એક્સપ્રેસ હોટલ બિલ્ડીંગ, બીજો માળ, આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા. લી., ચંદ્રપુરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જેન ગ્લોબલ ઈન્ડીયા, જી.એફ-૩, પંચરત્ન એપાર્ટમેન્ટ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રામ પાસવાન સુદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ પાસવાના સુદીનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૩૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના મોરવા (રેણા) તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અંદરભાઈ નાનાભાઈ બેકા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંદરભાઈ નાનાભાઈ બેકાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના મોરવા (રેણા) તા. શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભલાભાઈ પથીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભલાભાઈ પથીભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ ચંદુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ચંદુભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૬૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, કંજેટા વિભાગ યુવક મંડળ સંચાલિત મહાત્મા ગાંધી આશ્રમશાળા, મુ. પો. તા. ધાનપુર, જિ. દાહોદ (૨) જિલ્લા પછાત વર્ગ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ ફુલજીભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ફુલજીભાઈ બામણીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, કંજેટા વિભાગ યુવક મંડળ સંચાલિત મહાત્મા ગાંધી આશ્રમશાળા, ધાનપુર, મુ. પો. કંજેટા, જિ. દાહોદ (૨) જિલ્લા પછાત વર્ગ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, ગોધરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વજેસિંહ છગનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેસિંહ છગનભાઈ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૫૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ ધમીરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ધમીરભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહનવ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુર વિભાગ, એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વેહા જતીનકુમાર ભાનુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વેહા જતીનકુમાર ભાનુપ્રસાદને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ જીવણદાસ ગોડીદાસ, શંખેશ્વર પ્રા. જૈન દેરાસર, મુ. પો. શંખેશ્વર, તા. સમી, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ બાબુભાઈ વીસાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવળ બાબુભાઈ વીસાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ એજેએન/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એન. કે. પ્રોટીન્સ લી., થોળ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ બાબુભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા- કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ બાબુભાઈ ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૧૬૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈનુપ ફુડ એન્ડ ઓઈલ ઈન્ડ. લી., કડી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ લાલજીભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ લાલજીભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્જેક્ટો પ્લાસ્ટ ઈન્ડ. પ્રા. લી., છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માવજીભાઈ શંકરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવજીભાઈ શંકરભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેઆઈ/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એલર્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી એજન્સી C/o. ઈફ્કો, સઈજ, તા. કલોલ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈફ્કો, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ મહેન્દ્ર કાંતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ મહેન્દ્ર કાંતીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેટી/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાતાળકુવા શાખા, તાલુકા પંચાયત કચેરી, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર છનાજી ચેહરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર છનાજી ચેહરાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેતા ચેતનકુમાર જે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેતા ચેતનકુમાર જે. ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બોદા હસન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોદા હસનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૭૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા જમનકુમાર આર. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા જમનકુમાર આર.ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નુરમહમદ અલારખા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરમહમદ અલારખાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાળા દેવાયત ગોવિંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળા દેવાયત ગોવિંદને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વાળા કાનજી ગોવિંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળા કાનજી ગોવિંદને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લખમણ જગમલ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખમણ જગમલ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવાયત હાજા વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવાયત હાજા વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેવાડા કીરીટકુમાર નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેવાડા કીરીટકુમાર નારણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૭૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બિપીન રામસી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપીન રામસી રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાંચા બચુ સેવરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંચા બચુ સેવરાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૭૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામજી પુંજા રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી પુંજા રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ ભીખા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ ભીખા ચુડાસમાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબા ઈસ્માઈલ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબા ઈસ્માઈલ મહીડાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઢેર દિનેશકુમાર જે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઢેર દિનેશકુમાર જે. ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય કાર્ય વિભાગ નં. ૧, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાળા ખીમા ગોવિંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળા ખીમા ગોવિંદ ને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ- જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ-વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામનાથ સુંદરનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનાથ સુંદરનાથને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ- જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ-વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરસન વીરા મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસન વીરા મેરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફીસરશ્રી વંથલી મ્યુનિસીપલ બરો-વંથલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધમેન્દ્ર કાળાભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધમેન્દ્ર કાળાભાઈ ચુડાસમાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફીસરશ્રી વંથલી મ્યુનિસીપલ બરો-વંથલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ સવજીભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ સવજીભાઈ ચુડાસમાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફીસરશ્રી વંથલી મ્યુનિસીપલ બરો-વંથલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય માવજીભાઈ વાઢેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય માવજીભાઈ વાઢેરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફીસરશ્રી વંથલી મ્યુનિસીપલ બરો-વંથલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ રત્નાભાઈ બોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ રત્નાભાઈ બોરીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફીસરશ્રી વંથલી મ્યુનિસીપલ બરો-વંથલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીલાલ મનસુખ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીલાલ મનસુખ ચુડાસમાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખીમાભાઈ ગોવિંદભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમાભાઈ ગોવિંદભાઈ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરજણભાઈ મીઠાભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરજણભાઈ મીઠાભાઈ ડોડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ લાખાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ લાખાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાંડેગરા જેન્તીલાલ નરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાંડેગરા જેન્તીલાલ નરસીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બસીરભાઈ વલીભાઈ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બસીરભાઈ વલીભાઈ બ્લોચને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ- જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ-વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરસનભાઈ ઉકાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસનભાઈ ઉકાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ- જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ-વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવગીરી પ્રેમગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવગીરી પ્રેમગીરીને પટેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ- જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ-વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર પ્રેમગીરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર પ્રેમગીરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ- જૂનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ-વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખમશ મેણસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખમશ મેણસીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખીમાભાઈ મુળજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કટારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમાભાઈ મુળજીભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કટારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજાભાઈ ખીમાભાઈ ગઢીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કટારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજાભાઈ ખીમાભાઈ ગઢીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કટારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરબતભાઈ મુળજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કટારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબતભાઈ મુળજીભાઈ રાઠોડને પડેલા ટિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કટારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વીરાભાઈ કાળાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કટારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરાભાઈ કાળાભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કટારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૪૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, જુનાગઢ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવસી ભીમસી ડાકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવસી ભીમસી ડાકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી પાવર કોર્પો. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જી.એસ.ઈ.સી.એલ.માં (જીઈબી) કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જેમનું પગાર ધોરણ રૂા. ૨૭૫૦ થી ઉપરનું જાહેર થયું હોય તેમને તેમના સ્કેલ મુજબ 'ઈ' સકપ-III ટાઈપની સગવડ સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી પાવર કોર્પો. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. અને તેની કંપનીઓમાં કામ કરતા ફાયર વિભાગના ફાયવર કમ ઓપરેટરને હાલમાં મળતો સ્કેલ ૩૨૦૦-૧૦૦-૮૩૦૦ ના સ્થાને ૪૦૦૦-૧૫૦-૧૦૦૫૦નો સ્કેલ તા. ૧-૧-૦૬ની અસરથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) લોડીંગ ફાયરમેન તરીકે ફરજો બજાવતાં કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં પગાર ધોરણ ૩૨૦૦-૧૦૦-૮૩૦૦ ના સ્થાને ૪૦૦૦-૧૫૦-૧૦૦૫૦ કે તેથી ઉપરનો ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી પાવર કોર્પો. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જી.એસ.ઈ.સી.એલ.માં (અર્સ્ટ ફાઈલ જીઈબી) કામ કરતાં ફાયર સ્ટાફના ફાયરમેન કર્મચારીઓને વર્ગ ત્રણની કક્ષામાં ગણી આનુંચાંગીક તમામ લાભો અને સવલતો સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી પાવર કોર્પો. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જી.એસ.ઈ.સી.એલ.માં (અર્સ્ટ વ્હાઈલ જીઈબી) કામ કરતાં કર્મચારી કે જેઓને જીએસઓ ઉરપની જોગવાઈ મુજબ માંગણી કરી હોવા છતાં પી.એ. ૧ તરીકે ખાતાકીય નીમણુંક કે પ્રમોશન આપવામાં આવ્યા નથી તેમને તેમની અસરકર્તા તારીખથી પગાર ભથ્થાના આનુસાંગિક લાભો સીનીયોરીટી સહના લાભાલાભો સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી પાવર કોર્પો. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જી.એસ.ઈ.સી.એલ.માં (અર્સ્ટ ફાઈલ જીઈબી) માં સ્કેલ ૩૪૦૦ ની નીચેની કક્ષામાં કામ કરતાં આઈ.ટી.આઈ. પાસ કર્મચારીઓને તેમની આઈ. ટી.આઈ. પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી (એવોર્ડ આઈ.ટી.રેફ.૧૨૭/૯૭ મુજબ) પગાર ભથ્થા સ્કેલ રૂ. ૩૪૦૦/- અને સીનીયોરીટી સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી પાવર કોર્પો. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી. અને તેની કંપનીઓમાં કામ કરતાં ડિપ્લોમા હોલ્ડર કે જેમણે ખાતાકીય કર્મચારી તરીકે ચાલુ કરજે ડિપ્લોમા એન્જનીયરીંગની શૈક્ષણિક યોગ્યતા હાંસલ કરી હોય તેમને આ શૈક્ષણિક યોગ્યતાના આધારે અરજી કર્યા તારીખથી પ્લાન્ટ એટેન્ડન્ટ ગ્રેડ-૧ તરીકે ગણી પગાર ધોરણ તથા આનુસાંગિક લાભા લાભ અને સીનીયોરીટી જે તે અસરકર્તા તારીખથી બોર્ડના નિયમોના આધારે સંસ્થાએ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી પાવર કોર્પો. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી. અને તેની કંપનીઓમાં કામ કરતાં ફાયર સ્ટાફ પૈકીના ફાયરમેન કર્મચારીઓને પ્રમોશન ઓફ ચેનલમાં લીડીંગ ફાયરમેન, ફાયર સુપરવાઈઝર તરીકેના હાયર ગ્રેડના સ્કેલના લાભો સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી પાવર કોર્પો. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ. ઉ. વિ. નિ. લી. (અર્સ્ટ વ્હાઈલ ગુ.વિ.બોર્ડમાં) નોનટેકનીકલ એપ્રેન્ટીસ પુર્ણ કરેલ કર્મચારીઓને તેમની ૧૩-૧૧-૨૦૦૦ પહેલાંની ડેટા બેંક મુજબ જેતે અસરકર્તા તારીખથી જુ.આસી. તરીકે સમાવેશ કરી તમામ આનુસાંગીક લાભો સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી. વાડીનાર સોલ્ટ વર્ક્સ, વાડીનાર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અગરીયા કામદારોને કોઈપણ જાતના હક્ક હિસ્સા ચૂકવ્યા સિવાય ઓકટો-૦૫થી શરૂ થયેલ સીઝનમાં કામ ઉપર લેવામાં આવેલ નથી. તે અગરીયા કામદારોને નુકશાન થયેલ પગાર ભરપાઈ કરી કામ ઉપર લેવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૯/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી. ખીજડીયા સોલ્ટ વર્ક્સ, ખીજડીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અગરીયા કામદારોને કોઈપણ જાતના હક્ક હિસ્સા ચૂકવ્યા સિવાય ઓકટો-૦૫થી શરૂ થયેલ સીઝનમાં કામ ઉપર લેવામાં આવેલ નથી. તે અગરીયા કામદારોને નુકશાન થયેલ પગાર ભરપાઈ કરી કામ ઉપર લેવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી. નવાનગર સોલ્ટ વર્ક્સ, સલાય અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અગરીયા કામદારોને કોઈપણ જાતના હક્ક હિસ્સા ચૂકવ્યા સિવાય ઓકટો-૦૫થી શરૂ થયેલ સીઝનમાં કામ ઉપર લેવામાં આવેલ નથી. તે અગરીયા કામદારોને નુકશાન થયેલ પગાર ભરપાઈ કરી કામ ઉપર લેવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમની ઓર્ગેનિક કેમીકલ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મેઘમની ઓર્ગેનિક કેમીકલ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ.
કન્સી. કેસ નં. ૦૯/૨૦૦૬.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : વર્ગીકરણ :-હાલમાં કંપનીમાં કોઈ જ વ્યવસ્થિત વૈજ્ઞાનિક અને કામદારો દ્વારા સ્વીકૃત હોય તેવું કોઈ પગાર ધોરણ અને વર્ગીકરણ નથી. કંપનીમાં કામદારોને દર વર્ષે નિયત ઈજકો મળે તેવી પગાર ગ્રેડો લગભગ તમામ ઉદ્યોગોમાં જરૂરી ગણવામાં આવે છે તથા સીનીયોરીટી મુજબ અપગ્રેડેશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કંપનીમાં હાલ કામદારોને કોઈ જ વ્યવસ્થિત અને અસરકારક મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું નથી. આ કારમી અને જીવલેશ મોંઘવારીમાં હાલના પગારમાં કામદારોને બે ટંક ભોજન પણ મેળવી શકતા નથી અને અર્ધા ભૂખ્યા રહી કામ કરે છે તેથી મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું : હાલમાં મોટાભાગના કામદારો ભાડાના મકાનમાં રહે છે. વર્તમાન પગારમાં પોતાનું પેટ પાળી ન શકતા કામદારોને તે પગારનો મોટો હિસ્સો ઘરભાડા રૂપે ચુકવી દેવો પડે છે. આજે આ વિસ્તારમાં એક નાનકડી રૂમ પણ રૂ. ૧,૦૦૦/- ના ભાડે મળે છે. તે જોતાં ઘરભાડા ભથ્થાં ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાવન્સ : વિસ્તારથી દુર ઔદ્યોગિક ઝોનમાં આવેલી છે. જ્યાં ફરજ પર જવા આવવા કામદારોને વાહન ખર્ચ કરવો પડે છે જેથી પ્રદેશ અને ઉદ્યોગોમાં કન્વેયન્સ એલાવન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તો કન્વેયન્સ એલાવન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાવન્સ : વર્ષમાં એક વખત કાચના કારખાનાના વાતાવરણથી દુર રહીને અથવા પોતાના વતનમાં જઈ રજાઓ ગાળવા લીવટ્રાવેલ એલાવન્સ કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : હેઝાર્ડ એલાવન્સ : કામદારને માસીક રૂ. ૨૫૦/- હેઝાર્ડ એલાવન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : મેડીકલ એલાવન્સ : કામદારને વાર્ષિક રૂ. ૨,૫૦૦/- મેડીકલ એલાવન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : રજાઓ : કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ? જે પગાર સહિતની રજાઓ હોવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. હક્ક રજા : ૩૫ દિવસ

૨. કેજ્યુઅલ રજા : ૨૦ દિવસ

૩. સીક લીવ : ૩૦ દિવસ

૪. તહેવારની રજા : ૧૫ દિવસ

માંગણી નં. ૯ : યુનિફોર્મ/શુઝ/રેઈનકોટ/જરસી : કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને વર્ષે ત્રણ જોડી કોટન જીન્સના પેન્ટ શર્ટ-૧ જોડીબાટાના ઈન્ડસ્ટ્રીયલ શુઝ, દર બે વર્ષે ૧ રેઈન કોટ, ૧ છત્રી તથા વુલન જરસી (રેમન્ડની) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : કંપનીમાં કામકાજની પધ્ધતી ઉત્પાદન વધારવાની ટેકનીક કે અન્ય કોઈ પણ પ્રકારની યોજના કામદારો અને યુનિયનની પૂર્વ સંમતિ વિના દાખલ કરવી નહીં.

માંગણી નં. ૧૧ : કામદારોને કંપનીમાં જમવા તથા કપડાં બદલવા તથા ફરજ ન હોય ત્યારે આરામ કરવા માટે હવા ઉજાસ અને જરૂરી પંખાઓ સહિતનો ૨૦ : ૩૦નો હોલ ટોઈલેટની સગવડ સહિતનો પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો તેનો ભોગ બનનાર કામદારવને તેની ઈચ્છા પ્રમાણેના દવાખાનામાં કંપનીના ખર્ચે સારવાર પુરી પાડવી શારીરિક અક્ષમતા કે ખોડ અથવા મૃત્યુના પ્રસંગે કાયદેસર મળવાપાત્ર વળતર ઉપરાંત કામદારની ૬૦ વર્ષની નોકરીનો પૂરે પૂરો પગાર તે કામદારને ઘેર બેઠા ચુકવવો અને તે હયાત ન હોય તો તેના આશ્રિતો, પત્ની, બાળકો, મા, બાપ વિગેરેને દર માસ નિયમિત ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : શીફ્ટ એલાવન્સ : દરેક કામદારને નીચે મુજબ પાળી ભથ્થું ચુકવવું કે કેમ ?

પ્રથમ પાળી માટે દૈનિક રૂ. ૩-૦૦

બીજી પાળી માટે દૈનિક રૂ. ૫-૦૦

ત્રીજી પાળી માટે દૈનિક રૂ. ૭-૫૦

માંગણી નં. ૧૪ : જનરલ :

- (૧) કંપનીમાં હાલમાં જે જે સુવિધા અને સગવડો કામદારોને અપાય છે તે યથાવત રાખીને તે ઉપરાંત હાલની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) યુનિયન ઠરાવે તે પ્રતિનિધિઓને દર મહીને ૬૦ કલાક યુનિયનના કામ માટે પગાર સહ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) યુનિયનનું લવાજમ ઉઘરાવવા માટે યુનિયન જણાવે તે પ્રતિનિધિઓને પગાર કે ઈતર ચુકવણી વખતે ચુકવણીના સ્થળે હાજર રહેવા રજા આપવી અને જરૂરી સગવડ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આ માંગણી પત્રમાં કરેલ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૦૩થી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૫) કંપનીમાં કોઈ પણ પ્રશ્ને યુનિયન પ્રતિનિધિઓની ફરીયાદ મળેથી દીન-૩માં ચર્ચા વિચારણા કરી તેનો નિકાલ લાવવા યુનિયનને પૂરેપૂરો સહકાર આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૬) પ્રોડક્શનના લક્ષ્યાંક ગણતરી અને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરતા પૂર્વે દીન-૨૧ની નોટીસ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) કામદારોના પ્રશ્નો, ઉત્પાદકતા, શિસ્ત, બઢતી વગેરે પ્રશ્નો અંગે દર બે માસમાં એક વાર યુનિયનના પ્રમુખ સાથે કંપનીના ચેરમેન કે મે. ડીરેક્ટરે મીટીંગ કરી પ્રશ્નો હલ કરવામાં સહયોગ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) કંપનીમાં અચાનક અકસ્માત પ્રસંગે કામદારને તાત્કાલિક સારવાર માટેની સુવીધા ઉભી કરવી તથા ૨૪ કલાક માટે એમ્બ્યુલન્સની સગવડ તત્પર રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કામદારોની હાલની કામની જગ્યા ઉપરથી બીજે ક્યાંય બદલી કરતાં અગાઉ દીન-૧૦ની નોટીસ આપવી તથા બદલીમાં સૌથી જુનિયર કામદારની પ્રથમ બદલી કરવી તથા શહેર બહાર કોઈની બદલી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, ક્રિષક ભારતી કો. ઓ. લી., કિલકોનગર, કવાસ, હજીરા (૨) કોન્ટ્રા. શ્રી બિસ્મરલાલ અરોરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કોન્ટ્રા. શ્રી મે. બિસમ્બરલાલ અરોરાના પરિશીષ્ટમાં આ સાથે જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તેઓની એક વર્ષની સળંગ નોકરી પુરી થવા બાદથી રેગ્યુલર કરવા કે કેમ ? અને સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતું વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોની યાદી

મુખ્ય માલિક : કૃભકો, સુરત, કોન્ટ્રાક્ટર : મે. બિસમ્બરલાલ અરોરા.

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧	શ્રી રાકેશ બી. પટેલ	બેગ ચેકર	૧૧	શ્રી એ. એ. પટેલ	બેગ ચેકર
૨	શ્રી એસ. એન પટેલ	"	૧૨	શ્રી વિ. એમ. પટેલ	"
૩	શ્રી કિશોર પટેલ	"	૧૩	શ્રી વિજય પટેલ	"
૪	શ્રી બિપિન પટેલ	"	૧૪	શ્રી એન. કે પટેલ	"
૫	શ્રી નિલેષ પટેલ	"	૧૫	શ્રી ડી. પી. પટેલ	"
૬	શ્રી ટી. એન. પટેલ	"	૧૬	શ્રી એચ. પી. ગાંગુલી	રનીંગ ઈન્ચાર્જ
૭	શ્રી પ્રકાશ બારોટ	"	૧૭	શ્રી અરવિંદકુમાર સિંહ	"
૮	શ્રી જયંતિ પટેલ	"	૧૮	શ્રી વિજયકુમાર સિંહ	શીફ્ટ ઈન્ચાર્જ
૯	શ્રી કે. પી. પટેલ	"	૧૯	શ્રી બલધારી સિંહ	"
૧૦	શ્રી હરીષ પટેલ	"	૨૦	શ્રી પી. એન. સિંહ	રનીંગ ઈન્ચાર્જ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૨૧	શ્રી સુરેશ સિંહ	બેગ ચેકર	૪૮	શ્રી સંજયકુમાર	વેઈટ ચેકર
૨૨	શ્રી વિલ્પમ ચૌહાણ	"	૪૯	શ્રી કનૈયાલાલ	"
૨૩	શ્રી જોગેન્દ્ર મિશ્રા	"	૫૦	શ્રી અનિલકુમાર	"
૨૪	શ્રી રાકેશકુમાર સિંહ	"	૫૧	શ્રી શ્યામજીસિંહ	"
૨૫	શ્રી કરણસિંહ	"	૫૨	શ્રી પ્રેમારામ	બેગ લોડર્સ
૨૬	શ્રી જયરામસિંહ	સ્ટેચર ફિલ્લર	૫૩	શ્રી સોનારામ	"
૨૭	શ્રી સુભાષચંદ્ર	"	૫૪	શ્રી અરવિંદખાન	"
૨૮	શ્રી ઉપેન્દ્રસિંહ	"	૫૫	શ્રી દેરાજ રામ	"
૨૯	શ્રી બજરંગીસિંહ	"	૫૬	શ્રી સંતોષ પટેલ	"
૩૦	શ્રી અશોકસિંહ	"	૫૭	શ્રી પદમારામ	"
૩૧	શ્રી કાલુરામ	"	૫૮	શ્રી હીરા રામ	"
૩૨	શ્રી કમલેશ પ્રસાદ	"	૫૯	શ્રી જંજારામ	"
૩૩	શ્રી રામપ્રવેશ ગુપ્તા	"	૬૦	શ્રી મંગનારામ	"
૩૪	શ્રી ટુન ટુન પ્રસાદ	"	૬૧	શ્રી મનોજકુમાર	"
૩૫	શ્રી ગિરીષ પટેલ	"	૬૨	શ્રી રામબીરસિંહ	"
૩૬	શ્રી ભારત પ્રસાદ	"	૬૩	શ્રી પ્રેમસિંહ	"
૩૭	શ્રી ઉમેશસિંહ	"	૬૪	શ્રી બલબીરસિંહ	"
૩૮	શ્રી જીતેન્દ્ર રે	"	૬૫	શ્રી પ્રજારીસિંહ	"
૩૯	શ્રી દિલીપકુમાર રે	"	૬૬	શ્રી બાબુરામ	"
૪૦	શ્રી માણિકચંદ	"	૬૭	શ્રી વિનોદકુમાર	"
૪૧	શ્રી સીતારામ	"	૬૮	શ્રી છતુ શાહ	"
૪૨	શ્રી વિનોદસિંહ	"	૬૯	શ્રી ચંદન યાદવ	"
૪૩	શ્રી જયરામ બી.	"	૭૦	શ્રી પરમા પ્રસાદ	"
૪૪	શ્રી રમેશસિંહ	વેઈટ ચેકર	૭૧	શ્રી હનુમાનરામ	"
૪૫	શ્રી ભોલા પ્રસાદ	"	૭૨	શ્રી રામ અવતાર સિંહ	"
૪૬	શ્રી રંજીતસિંહ	"	૭૩	શ્રી જગતસિંહ	"
૪૭	શ્રી એલ. કે. પટેલ	"	૭૪	શ્રી અનિરુપ પટેલ	"

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૭૫	શ્રી બચનસિંહ	બેગ લોડર્સ	૧૦૨	શ્રી અનિલસિંહ	સ્ટેચર કિલ્લર
૭૬	શ્રી કેશવસિંહ	વેઈટ ચેકર	૧૦૩	શ્રી સુરજદેવસિંહ	"
૭૭	શ્રી સુશીલ મિશ્રા	ટી. ઓ.	૧૦૪	શ્રી શંભુ શાહ	"
૭૮	શ્રી નાગીન વસાવા	એસ. એફ.	૧૦૫	શ્રી જીવનલાલ	"
૭૯	શ્રી અછેલાલ	ડબલ્યુ. સી.	૧૦૬	શ્રી સતવાન	"
૮૦	શ્રી સુરતારામ	એસ. એફ.	૧૦૭	શ્રી દીનાનાથ ગુપ્તા	"
૮૧	શ્રી અનૂપસિંહ	"	૧૦૮	શ્રી લક્ષ્મણ પ્રસાદ	"
૮૨	શ્રી દીનાનાથ	"	૧૦૯	શ્રી રમા શંકર	"
૮૩	શ્રી બિપીન પટેલ	બેગ ચેકર	૧૧૦	શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ	"
૮૪	શ્રી બબલુ સિંહ	"	૧૧૧	શ્રી સંતોષસિંહ	"
૮૫	શ્રી રાજકુમાર	"	૧૧૨	શ્રી વિદ્યાશંકર	"
૮૬	શ્રી રાજદેવ રે	"	૧૧૩	શ્રી મનોજસિંહ	"
૮૭	શ્રી તેજનારાયણ	"	૧૧૪	શ્રી કેદરાનાથ	"
૮૮	શ્રી એસ. કે. પટેલ	મિસેલેનિયસ	૧૧૫	શ્રી રામપરવેશ	"
૮૯	શ્રી કે. ડી. પટેલ	"	૧૧૬	શ્રી બચ્ચનસિંહ	"
૯૦	શ્રી જશવંત સી. પટેલ	"	૧૧૭	શ્રી દિલીપ લાલુ	"
૯૧	શ્રી નરેશ બી. પટેલ	"	૧૧૮	શ્રી રાજેશસિંહ	"
૯૨	શ્રી રમેશ જે. પટેલ	"	૧૧૯	શ્રી અન્નારામ	"
૯૩	શ્રી જે. આર. પટેલ	બેગ ચેકર	૧૨૦	શ્રી કપીલદેવસિંહ	"
૯૪	શ્રી સુશીલકુમારસિંહ	"	૧૨૧	શ્રી લાલન પ્રસાદ	વેઈટ ચેકર
૯૫	શ્રી અછેકુમાર	સ્ટેચર કિલ્લર	૧૨૨	શ્રી બિરન્દરપ્રસાદ	"
૯૬	શ્રી રાજશકુમાર	"	૧૨૩	શ્રી કાશીનાથ	"
૯૭	શ્રી લાલન એમસિંહ	"	૧૨૪	શ્રી દિનેશચંદ	"
૯૮	શ્રી રામજનમ	"	૧૨૫	શ્રી રવિન્દર પટેલ	બેગ લોડર્સ
૯૯	શ્રી લાલનસિંહ	"	૧૨૬	શ્રી રામનિવાસ	"
૧૦૦	શ્રી પ્રેમસિંહ	"	૧૨૭	શ્રી તુલારામ	"
૧૦૧	શ્રી બુધિરામ ગુપ્તા	"	૧૨૮	શ્રી લેખરાજ	"

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	ક્રમ	નામ	હોદ્દો
૧૨૯	શ્રી ધરમેન્દર	બેગ લોડર્સ	૧૪૨	શ્રી લટુરી સિંહ	„
૧૩૦	શ્રી પરશુરામ	„	૧૪૩	શ્રી પ્રહલાદસિંહ	„
૧૩૧	શ્રી પ્રદિપસિંહ	„	૧૪૪	શ્રી કલ્યાણસિંહ	„
૧૩૨	શ્રી બદરીસર્મા	„	૧૪૫	શ્રી પ્રમેચંદ	„
૧૩૩	શ્રી વિજય પટેલ	„	૧૪૬	શ્રી સુર્યનારાયણ પટેલ	„
૧૩૪	શ્રી સુગરસિંહ	„	૧૪૭	શ્રી શિવજોગીસિંહ	„
૧૩૫	શ્રી અતરસિંહ	„	૧૪૮	શ્રી લખપતસિંહ	„
૧૩૬	શ્રી સુલ્તાનસિંહ	„	૧૪૯	શ્રી કેદાર પટેલ	„
૧૩૭	શ્રી પખુસિંહ	„	૧૫૦	શ્રી પ્રમોદસિંહ	„
૧૩૮	શ્રી અરવિંદ રે	„	૧૫૧	શ્રી રામકરન	„
૧૩૯	શ્રી રાજેશ પટેલ	„	૧૫૨	શ્રી સુરેશકુમાર સિંહ	„
૧૪૦	શ્રી લાલન મિશ્રા	„	૧૫૩	શ્રી અમોદસિંહ	„
૧૪૧	શ્રી મહેશ સિંહ	„			

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિષક ભારતી કો. ઓ. લી., કિલકોનગર, (૨) કોન્દ્રા. માર્કો એન્જી. કું. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭ મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, અને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કોન્ટ્રા. મે. માર્કો એન્જનીયરીંગ કું. લી.ના પરિશીષ્ટમાં આ સાથે જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તેઓનીએક વર્ષની સળંગ નોકરી પુરી થવા બાદથી રેગ્યુલર કરવા કે કેમ ? અને સંસ્થાના કુશળ અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતું વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

કામદારોની યાદી

મુખ્ય માલિક : કૃત્તકો, સુરત, કોન્ટ્રાક્ટર : મે. માર્કો એન્જ. કું.

ક્રમ	નામ	ક્રમ	નામ
૧	શ્રી પુનીત પટેલ	૧૧	શ્રી રામકુમાર
૨	શ્રી બાસુદેવ	૧૨	શ્રી મુકેશસિંહ
૩	શ્રી પ્રમોદ પટેલ	૧૩	શ્રી જામુન રજાક
૪	શ્રી મુરારી પટેલ	૧૪	શ્રી ભગવાન પટેલ
૫	શ્રી શિવનાથસિંહ	૧૫	શ્રી સંકિષ્ઠ મોહમદ
૬	શ્રી રંજીત યાદવ	૧૬	શ્રી ઈનગલીષ યાદવ
૭	શ્રી દેવેન્દ્ર યાદવ	૧૭	શ્રી પ્રમોદ રે
૮	શ્રી સુરેશ પટેલ	૧૮	શ્રી મુકેશ રે
૯	શ્રી કુલેશ્વર શર્મા	૧૯	શ્રી કુન્દન પટેલ
૧૦	શ્રી અરવિંદ યાદવ	૨૦	શ્રી કારૂ રે

ક્રમ	નામ
૨૧	શ્રી સુબોધ રે
૨૨	શ્રી શંભુ પટેલ
૨૩	શ્રી રતન પટેલ
૨૪	શ્રી ગુલાબ પટેલ
૨૫	શ્રી ગજેન્દ્ર પટેલ
૨૬	શ્રી પાવન સિંહ
૨૭	શ્રી મોહન મિશ્રા
૨૮	શ્રી દેવાનંદ રે
૨૯	શ્રી સુજીત સિંહ
૩૦	શ્રી દિનેશ સાહની
૩૧	શ્રી ધરમસિંહ
૩૨	શ્રી ભીમ રે
૩૩	શ્રી અશોક સિંહ
૩૪	શ્રી સંતોષ સિંહ
૩૫	શ્રી ખ્યારે લાલ
૩૬	શ્રી ગોપાલ સિંહ
૩૭	શ્રી કમલેશ પટેલ
૩૮	શ્રી તૈયબ ખાન
૩૯	શ્રી સંતોષ મિશ્રા
૪૦	શ્રી સધન રે
૪૧	શ્રી ચંદન પટેલ
૪૨	શ્રી જટાનંદ યાદવ
૪૩	શ્રી બબલુ સિંહ
૪૪	શ્રી કાન્તી સાહની
૪૫	શ્રી દેવેન્દ્ર સિંહ
૪૬	શ્રી સુબોધ સિંહ
૪૭	શ્રી દીના સિંહ

ક્રમ	નામ
૪૮	શ્રી રઘુનંદન રે
૪૯	શ્રી રામ સુદિત રે
૫૦	શ્રી હીરા પટેલ
૫૧	શ્રી અશોક સિંહ
૫૨	શ્રી આર. એમ. પટેલ
૫૩	શ્રી નરેશ એમ. પટેલ
૫૪	શ્રી બી. બી. પંડ્યા
૫૫	શ્રી પી. એચ. ભાતાવાલા
૫૬	શ્રી વિનોદ સિંહ
૫૭	શ્રી ભારતભૂષણ
૫૮	શ્રી આર. કે. શ્રીવાસ્તવ
૫૯	શ્રી એન. એ. પટેલ
૬૦	શ્રી દલપત એમ. પટેલ
૬૧	શ્રી રોહિત બી. પટેલ
૬૨	શ્રી અજય ટી. પટેલ
૬૩	શ્રી કે. એસ. વિજય
૬૪	શ્રી સુભાષ જા
૬૫	શ્રી જી. કે. પાટીલ
૬૬	શ્રી બી. કે. પટેલ
૬૭	શ્રી રામદયાલ સિંહ
૬૮	શ્રી ભાણા રામ
૬૯	શ્રી આર. બી. સિંહ
૭૦	શ્રી દિલીપકુમાર સિંહ
૭૧	શ્રી સુરેન્દ્ર જા
૭૨	શ્રી ડી. ડી. દવે
૭૩	શ્રી બંધુ મહાજન
૭૪	શ્રી રસિકભાઈ

ક્રમ	નામ	ક્રમ	નામ
૭૫	શ્રી ગોવિંદ ઝા	૯૬	શ્રી રામસિંહ
૭૬	શ્રી સાતેન્દ્ર સિંહ	૯૭	શ્રી સુભાગપાલ
૭૭	શ્રી હીરાલાલ	૯૮	શ્રી દુધનાથ
૭૮	શ્રી અભય રાજ	૯૯	શ્રી મહેશસિંહ
૭૯	શ્રી કમલેશ	૧૦૦	શ્રી જય જયરામ
૮૦	શ્રી સિયા રામ	૧૦૧	શ્રી જંગબહાદુર
૮૧	શ્રી રામનાથ	૧૦૨	શ્રી અરવિંદ રે
૮૨	શ્રી બિમલેશકુમાર	૧૦૩	શ્રી રામઉદગાર રે
૮૩	શ્રી શ્યામલાલ	૧૦૪	શ્રી ભુલ્લુ રે
૮૪	શ્રી ગણેશકુમાર	૧૦૫	શ્રી નરેન્દ્રસિંહ
૮૫	શ્રી જંગીલાલ	૧૦૬	શ્રી રામ બાબુ
૮૬	શ્રી જીતલાલ	૧૦૭	શ્રી હીરા સિંહ
૮૭	શ્રી રામસુજીવન	૧૦૮	શ્રી સુખદેવ સિંહ
૮૮	શ્રી કાનારામ	૧૦૯	શ્રી રાજુકુમાર
૮૯	શ્રી માણિકચંદ	૧૧૦	શ્રી બિજય બહાદુર
૯૦	શ્રી સુભાષસિંહ (ટી.ઓ.)	૧૧૧	શ્રી રોહિતકુમાર
૯૧	શ્રી કાલુ રામ	૧૧૨	શ્રી અમરસિંહ
૯૨	શ્રી રાજેશ મિશ્રા	૧૧૩	શ્રી લાલુરામ
૯૩	શ્રી સુભાષસિંહ (ડબલ્યુ. સી.)	૧૧૪	શ્રી મુલચંદ
૯૪	શ્રી રમેશ ઝા	૧૧૫	શ્રી આદેષ પાલ
૯૫	શ્રી બિભાષ ઝા	૧૧૬	શ્રી લાલસિંહ

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૫/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજેએસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના હાલ વાપી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશચંદ્ર કાંતીલાલ જોષી, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૦૦૯૬ નવસારી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે અકસ્માતનાં બનાવમાં દફતરી હુકમ નં. ૨૭૪/૦૧, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૧ આવી બરતરફ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલી આ હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીને કરતાં નોકરીમાંથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલ અને ડ્રાઈવર કક્ષાના શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર પાંચ વર્ષ સુધી મુકવાનું અને બરતરફ થયા ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત થયા ત્યાં સુધીની રજા બિન પગારી ગણવાનું શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ આ હુકમ સામે બીજી સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ સમક્ષ કરતાં તા. ૨૨-૭-૨૦૦૪ના રોજ રદ કરવામાં આવેલી આ બંને શિક્ષા રદ ઠરાવવી કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. ડી. એન. ગોહીલ હોસ્પિટલ, દુધીયા તળાવ, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ બનેલી શ્રમ અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પગાર ધોરણ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેનું પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ?

વર્ગ-૧ :- ૪૨૦૦-૧૫૦-૪૬૫૦-૨૦૦-૫૨૫૦-૨૫૦-૬૦૦૦-૩૦૦-૬૯૦૦-૩૫૦-૭૯૫૦

વર્ગ-૨ :- ૩૮૦૦-૧૦૦-૪૧૦૦-૧૫૦-૪૫૫૦-૨૦૦-૫૧૫૦-૨૫૦-૫૯૦૦-૩૦૦-૬૮૦૦

વર્ગ-૩ :- ૩૦૦૦-૭૫-૩૨૨૫-૧૨૫-૩૬૦૦-૧૭૫-૪૧૨૫-૨૨૫-૪૮૦૦-૨૭૫-૫૬૨૫

વર્ગ-૪ :- ૨૨૦૦-૫૦-૨૩૫૦-૧૦૦-૨૬૫૦-૧૫૦-૩૧૦૦-૨૦૦-૩૭૦૦-૨૫૦-૪૪૫૦

કેન્સર ટેકનીશ્યન :- ૪૫૦૦-૨૦૦-૫૧૦૦-૨૫૦-૫૮૫૦-૩૦૦-૬૭૫૦-૩૫૦-૭૮૦૦-૪૦૦-૮૦૦૦

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- ગુજરાત સરકાર તરફથી વખતો-વખત લઘુત્તમ વેતન ધારા પ્રમાણે દર છ માસે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે છે તે ઉપરાંત તેમાં ૨૫ % જેટલી વધારાની મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?

(૩) વોશીંગ એલાઉન્સ :-

(૧) વોર્ડ બોય, આયા, પટાવાળા, વોયમેનને દર માસે રૂા. ૧૦૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૨) સીસ્ટરોને દર માસે રૂા. ૧૫૦/- લેખે આપવું કે કેમ ?

(૩) ઓપરેશન થીયેટરમાં કામ કરતી સીસ્ટરો તથા આયા તથા વોર્ડ બોયને દર માસે રૂા. ૧૭૫/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૪) ઓપરેશન થીયેટર એલાઉન્સ :- સીસ્ટરોને બેઝીક પગારમાં ૧૫ટકા લેખે તથા વોર્ડબોય તથા આયાને બેઝીક પગારનાં ૧૦% લેખે ઓપરેશન થીયેટર એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૫) રજાઓ :- રજાઓ યુનિયમ સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી રજાઓ નક્કી કરવી કે કેમ ?

(૬) કેજ્યુઅલ રજા :- દર વર્ષની ૧૫ લેખે આપવો. કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(૭) માંદગીની રજા :- દર વર્ષની ૨૦ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ ? અને તે આડધા પગારની બે રજા બરાબર એક ગણવી કે કેમ ?

(૮) મેટરનીટી લીવ :- પ્રથમ બે સુવાવડ માટે ૧૩૫ દિવસ પ્રમાણે ભરપગારની મેટરનીટી લીવ આપવી આપવી કે કેમ ?

(૯) ડ્રેસ :-

(૧) સીસ્ટરોને દર વર્ષે ત્રણ સાડી, ત્રણ એપરન બે બ્લાઉઝ પીસ તથા ત્રણ પેટી કોટ આપવા કે કેમ ?

(૨) ઓપરેશન થીયેટરમાં કામ કરતી સીસ્ટર આયા, વોર્ડબોયને દર વર્ષે બે જોડી વધારાની અલગ ડ્રેસ આપવા કે કેમ ?

(૩) દરેક વોર્ડ બોયને દર વર્ષે ચાર શર્ટ અને ચાર પેન્ટ આપવા કે કેમ ?

- (૪) દરેક આયાને દર વર્ષે ચાર સાડી ચાર પેટીકોટ અને ચાર બ્લાઉઝ આપવા કે કેમ ?
- (૫) ડ્રેસ અંગે જે સ્ત્રી કર્મચારી છે તેમને બ્લાઉઝ સીવડાવી આપવી અથવા સીલાઈના પૈસા આપી દેવા કે કેમ ?
- (૬) પેટીકોટ તૈયાર લાવીને આપવામાં ન આવે તો દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે દીઠ દસ મીટર કાપડ આપવું અને તેની સિલાઈના પૈસા આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) જાહેર તહેવારની રજા :- કર્મચારીને નીચે પ્રમાણે દર વર્ષે બાર દિવસની જાહેર તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ?
- (૧) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨) ૨૬મી જાન્યુઆરી (૩) મહાશિવરાત્રી (૪) ૧લી મે કામદાર દિન (૫) બળેવ (૬) ૧૫મી ઓગસ્ટ (૭) રામનવમી (૮) જન્માષ્ટમી (૯) દિવાળી (૧૦) નવું વર્ષ (૧૧) ભાઈબીજ (૧૨) રજા ઓક્ટોબર ગાંધી જયંતિ
- (૧૧) કર્મચારીઓને સીનીયોરીટી પ્રમાણે બઢતીનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને સ્ટેજ ટુ સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપવું કે કેમ ?
- (૧૨) દરેક વોર્ડ બોય, આયા સીસ્ટરોને એક જોડ સ્લીપર, કેનવાસ બુટ આપવા કે કેમ ?
- (૧૩) જે સીસ્ટર સંસ્થાના ક્વાર્ટર્સમાં રહે છે તે માસિક રૂા. ૨૦૦/- લેખે ઇલેક્ટ્રીક ચાર્જસ આપવા કે કેમ ?
- (૧૪) મેડીકલ એલાઉન્સ :- દરેક કર્મચારીને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે દર માસે રૂા. ૧૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૧૫) હાલમાં જે કર્મચારી જ્યાં ફરજ બજાવે છે તેમા તેની ફરજની જગ્યાની કોઈપણ પ્રકારની ફેરબદલી કરવી કે કેમ ?
- (૧૬) સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય તેવા કર્મચારીને કાયમી કર્મચારી ગણવા કે કેમ ? તે પ્રમાણેના લાભો આપવા કે કેમ ?
- (૧૭) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીનું નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત યા કુદરતી રીતે મોત થાય તો ગુજરનારનાં વારસદારોને રહેમ નજર નોકરી પર રાખવા કે કેમ ?
- (૧૮) હોસ્પિટલમાં કામ કરતા કામદાર કર્મચારી અથવા તેમના પરના સભ્યો માંદા પડે તો તેઓને હોસ્પિટલ દ્વારા મફત સારવાર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) આ ડીમાન્ડ રજુ થયેથી પુરતી ન થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈપણ કામદાર/કર્મચારીને નોકરીમાંથી છુટા કરવા કે કમે ?

સમાધાનનો અમલ તારીખ ૩૧-૫-૨૦૦૫ થી કરારનો સમય પુરો ન થાય ત્યાં સુધી કરવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૨૦/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરતના ઉપના ડેપી ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી મહેન્દ્ર જે. સોલંકી બેજ નં. ૬૦૮૨ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૨/૦૨ માં તા. ૮-૭-૦૨ના રોજ બરતરફ કરેલ અને તા. ૨૭-૬-૨૦૦૩ના રોજ અપીલ ના મંજૂર કરેલ ત્યારબાદ

તા. ૩૧-૧૨-૦૩ના રોજ હુકમથી પુનઃસ્થાપિત કરી વચગાળાના સમયના ૫૪૧ દિવસ બીન પગારી રજા ગણવાનો અને પાંચ વરસની કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૨૧/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવા ગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નાં ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ ગ્રામ્ય ડેપોના, કંડકટર શ્રી દલખુખભાઈ ટંડેલ, બેજ નં. ૬૧૩૯ને તહોમત પત્ર નંબર ૪૧૫/૦૩ માં તા. ૨૩-૭-૦૩ના કેન્દ્ર વ્યવસ્થાપકના હુકમથી બરતરફ કરેલ તે ઉપર કરેલ તા. ૮-૧૦-૦૪ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ

કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો અને વચગાળાનો સમયનો નાણાંકીય લાભ ન આપવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૨૨/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અડાજણ ડેપો, સુરતના કંડક્ટર શ્રી ચીમનભાઈ એલ. પટેલ, બેજ નં. ૩૬૩૯ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૭/૦૨ માં પાંચ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા પુનઃ અવલોકન શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૩/૦૩ તા. ૨૩-૧૨-૦૩ ના હુકમથી સાત વરસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

તેમજ તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૨૩/૨૦૦૬/ આઈડીઆર/એજે/એસ..નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના અડાજણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી શીમનભાઈ એલ. પટેલ બેજ નં. ૩૬૩૯ ને સીનીયર ડી.ટી.ઓ.ના હુકમ નંબર ૨૧૦/૦૨થી મુળ પગારની સજા કરી છે અને પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ના હુકમથી રૂપીયા ૨૬૫૫/-ના પગાર ઉપર મુકવાનો અને વચગાળાનો નાણાંકીય લાભ નહીં આપવાનો

એમ બંને કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૨૪/૨૦૦૬/ આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના અડાજણ ડેપોના કંડકટરશ્રી ચીમનભાઈ એલ. પટેલ બેજ નં. ૩૬૩૯ને ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૩૬/૦૧માં તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧ના રોજ અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી હુકમથી ૨(બે) વરસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ

કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૨૫/૨૦૦૬/ આઈડીઆર/એજે/એસ./૦૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક-----હેઠળ રચાયેલી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના કંડકટરશ્રી મુશાભાઈ ઉમરજી પટેલ, બેજ નં. ૩૯૩ને તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૦૧થી ચાર વરસનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની કરેલ શિક્ષા અને બીજી અપીલમાં તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૦૩ના હુકમથી બે વર્ષના સમય સુધી

વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જોડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૨૬/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજ/એસ./૦૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી ભગવાનભાઈ ડી. પવાર બેજ નં. ૩૫૨૬ને અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ના હુકમ નં. ૮૪/૦૩થી ૫ (પાંચ) વરસનું કાયમી ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજાનો

હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જોજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૨૭/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ./૦૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત સીટી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી સુરેશભાઈ જે. પટેલ, બેજ નં. ૪૨૩૬ ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ ના હુકમ નં. ૩૬૦/૦૧ થી અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના હુકમથી પગારમાં ૩ સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ?

તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૨૮/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ./૦૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત સીટી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી સુરેશભાઈ જે. પટેલ, બેજ નં. ૪૨૩૬ ને તારીખ ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ ના ડી.ટી.એસ.ડી. હુકમથી પગારમાં બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૨૯/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના વિભાગીય કચેરીના જુ.આસી. શ્રી ભરતભાઈ જી. શુક્લને ડી. ટી. એસ. ડી.ના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૨૦૦૪ના હુકમ નં. ૧૮૩/૦૪ થી ૩ સ્ટેજ ડાઉનના પગારમાં મુકવાની સજા તથા પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ છે. અને બીજી અપીલમાં તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૦૬ના હુકમથી એક સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા અને વચગાળાનો નાણાંકીય લાભો નહિ આપવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૩૦/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના કંડકટરશ્રી હર્ષદભાઈ ડી. પટેલ બેજ નં. ૬૫૫૦ને તહોમતપત્ર નં. ૧૪૨/૨૦૦૦માં ડી.ટી.એચ. દ્વારા તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૦૦ના હુકમ નં. ૧૫૮/૦૦ થી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચએમજી/આઈડીએ/સુ/૩૧/૨૦૦૬ આઈડીઆર/એજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) જ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત ગ્રામ્ય ડેપોના કંડકટરશ્રી હર્ષદભાઈ ડી. પટેલ બેજ નં. ૬૫૫૦ને તહોમતપત્ર નં. ૧૬૮/૨૦૦૨માં ડી.ટી.એચ. દ્વારા તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૨ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ અને પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩ના રોજ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩૨/આઈડીઆર/એજે/એસ./૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત ગ્રામ્ય ડેપો ખાતે કામ કરતાં કામદાર શ્રી લીલાધર ગોવિંદજી ચોવટીયા, ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૪૮૬ને ગુન્હા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૯/૯૯ તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૯ થી કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩૩/આઈડીઆર/એજે/એસ./૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંક-----હેઠળ રચાયેલી-----ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કામદાર શ્રી આઈ. એમ. મન્સુર ટી.આઈ.ને વિભાગીય નિયામકશ્રી સુરતના એ તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩૪/આઈડીઆર/એજે/એસ./૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- (૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના કર્મચારી શ્રી એસ. કે. પટેલ, કંડકટરને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૦૧/૮૪માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨/૮૫(સીટી) તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫થી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) અન્ય ડીફોલ્ટ કેસ હુકમ નં. ૧૦૨/૦૨ તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨થી સજા ડીટીએ શ્રી સુરતે બરતરફ કરેલ જેની પ્રથમ અપીલમાં કરેલ સજા વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩૫/આઈડીઆર/એજે/એસ./૨૦૦૬ .-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવાગામ, સુરત. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના શ્રી એસ. ડી. સિંધા, કંડકટર હાલ નિવૃત્તને ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૨૧૬/૦૩માં યોગ્ય સત્તાધિકારી શ્રી એચ. એ. સૈયદ ડી.ટી.એસ. (ડી) સુરતે ડીકોલ્ટ હુકમ નં. ૨૨૩/૦૩માં તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩થી બે સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. એમ. મિશ્રા, ડાયરેક્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લલન મોહન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલન મોહન યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૯/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પો. સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ખાલપાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખાલપાભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, AUGUST 24, 2006/BHADRA 2, 1928 [No. 34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૬-૮૦-આઈડીએ-૨૦૦૬-૨૦૦૨-મ(૪).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બિરલા એન. જી. કે. ઇન્ડ્યુલેટર્સ પ્રાઈવેટ લી., મુ. માધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ ૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ અહેવાલ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની કરાવવામાં આવે છે.

માંગણી

“તારીખ ૩૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના રોજ સંસ્થામાં બીજી પાળીથી શરૂ થયેલ હડતાલનો અંત આવે તે સમય સુધીના સમયનો પગાર શ્રમયોગીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી,
નાયબ સચિવ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૫૫-આરયુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું, જૂનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી., સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, જૂનાગઢ અને શ્રી અમ્મિન એ. સંપટ, માધવપુર ઘેડ, જી. જૂનાગઢ + ૨ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના જૂન માસના ૩૦મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૮

શ્રી એન. કે. જીયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

રાજકોટ સમક્ષ

રીવીઝન (આઈ.સી.) નંબર ૭/૨૦૦૩.

- | | | |
|---|---|---------|
| (૧) મેનેજરશ્રી,
જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેન્ક લી.,
સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, જુનાગઢ. | } | અરજદાર; |
| (૨) જુનાગઢ ડિસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓપ. બેન્ક લી.,
માધવપુર (ધેડ) જિ. જુનાગઢ, સૌરાષ્ટ્ર. | | |

વિરૂધ્ધ

- | | | |
|---|---|-----------|
| (૧) શ્રી અશ્વિન એ. સંપટ, માધવપુર-ધેડ, જિ. જુનાગઢ. | } | સામાવાળા. |
| (૨) નંદાણીયા મહેન્દ્ર આર. લોએજ, તા. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ. | | |
| (૩) સુરેશ એમ. કામરીયા, વેકરીયા શેરી, માધવપુર (ધેડ), જિ. જુનાગઢ. | | |

બાબત :- બી. આઈ. આર. એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી.
પ્રતિનિધિઓ :

અરજદાર બેન્ક તરફ : વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયા
તથા શ્રી અનીલભાઈ એસ. ગોગીયા, એડવોકેટશ્રી.

સામાવાળા તરફ : કોઈ હાજર નથી.

એવોર્ડ

- (૧) હાલની આ રીવીઝન અરજી આ કામના અરજદારોએ બી. આઈ.આર. એક્ટ અરજી નં. ૭/૨૦૦૨ના કામમાં આંક-૪ની અરજી હેઠળ તા. ૧૮-૨-૨૦૦૩ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઈને આ કામના સામાવાળાઓ સામે બી.આઈ.આર. ની કલમ-૮૫ હેઠળ આ રીવીઝન અરજી આ અદાલતમાં દાખલ કરેલ છે.
- (૨) અરજદાર બેન્કની રજુઆત એવી છે કે, આ કામના સામાવાળાને બેન્કે સેટલમેન્ટથી કર્મચારીઓની ભરતી અંગેની પ્રક્રિયા અનુસર્યા સિવાય ફક્ત રોજમદાર કર્મચારી તરીકે ટેમ્પરરી ક્લાર્ક (સામાં નં. ૧ તથા ૨)ને તથા સામાવાળ નં. ૩ને ટેમ્પરરી પ્લુન તરીકે લીધેલ હતા. જ્યાં સુધી મંજૂર થયેલ સેટઅપની ખાલી જગ્યા ભરવા માટેની બીજી વ્યવસ્થા ન થાય ત્યાં સુધી ૫૦ દિવસની મર્યાદામાં ટેમ્પરરી ક્લાર્ક તથા પટાવાળાને રાખવા માટે લેખિત સુચનાથી જણાવેલ. આમ, સામાવાળા નં. ૧ અને ૨ ને ટેમ્પરરી ક્લાર્ક તરીકે અને સામાવાળા નં. ૩ને ટેમ્પરરી પટાવાળા તરીકે લીધેલ હતા. બેન્કમાં ભરતી અંગે નિયમો અને ભરતી પ્રક્રિયા નક્કી થયેલ છે. સામાવાળાને નોકરીમાં લેતા પહેલા કોઈ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી નથી. આમ છતાં મંજૂર અદાલતે બેન્કની રજુઆત તથા પુરાવા ધ્યાને લીધા વિના જે કાયમી મનાઈ હુકમ આપેલ છે, તે હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો હોઈ રદ કરવા અને રીવીઝન અરજી માન્ય રાખવા દાદ માંગેલ છે.

(૩) આંક-૫ થી સામાવાળા સંબંધિત કર્મચારીઓએ અરજદારની અરજીનો વાંધા-જવાબ રજુ કરેલ છે અને જણાવેલ છે કે, અરજદાર બેન્કની આ રીવીઝન અરજી તદ્દન ખોટી છે. સામાવાળાઓને આર્થિક રીતે તોડી નાંખવા અને પોતાના મળતીયા માણસોને નોકરીમાં લેવાનો બદલો રાદો બર ન આવતાં રાગદ્વેષથી પ્રેરાઈને ખોટી રીતે આ રીવીઝન અરજી કરવામાં આવેલ છે. સામાવાળાઓને હેરાન પરેશાન કરવા અરજદારે હાલની રીવીઝન અરજી કરેલ છે.

નામદાર મજૂર અદાલત, જુનાગઢે રજુ કરેલ પુરાવાઓ અને આધારો તથા ઓથોરીટીઓને ધ્યાને લઈ હુકમ કરેલ છે અને આ હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતોના મૂલ્યાંકન કે અર્થઘટનની કોઈ ભુલ કે ક્ષતિ રહેવા પામેલ નથી. આથી આપવામાં આવેલ કાયમી મનાઈ હુકમ મુળ અરજીના આખરી હુકમ સુધી ચાલુ રાખવામાં આવે તો તેમાંથી અરજદાર બેન્કને કોઈ વિપરીત નુકસાન જાય તેમ નથી.

સામાવાળા સંબંધિત કર્મચારીઓની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે, સામાવાળાઓએ અરજદાર બેન્કમાં ૨૪૦ દિવસથી વધુ દિવસ દરેક વર્ષમાં નોકરી કરેલ છે. પગાર ચુકવ્યા અંગેના આધારો બેન્ક પાસે છે.

સામાવાળા પૈકી શ્રી અચિન એ. સંપટ અરજદાર બેન્કમાં તા. --૧૨-૯૭ થી, મહેન્દ્ર આર. નંદાણીયા તા. --૧૨-૯૮ તથા સુરેશ એલ. કામરીયા તા. --૫-૯૮ થી નોકરી કરતા આવેલ છે. આથી કાયદાની પ્રસ્થાપિત જોગવાઈ અનુસર્યા વિના અરજદાર બેન્ક સામાવાળાઓને છુટા કરવા કોઈ હક્ક કે અધિકાર ધરાવતા નથી. ભરતીની પ્રક્રિયા અરજદાર બેન્કમાં અમલમાં હોય તો પણ લાંબા સમય સુધી સતત સામાવાળાઓને બેન્કની નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવે તો આવા કર્મચારીને કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના છુટા કરી શકાય નહીં. અને તેથી હાલના અરજદાર બેન્ક સામે જે મુળ અરજીના આખરી નિકાલ સુધી કાયમી મનાઈ હુકમ આપવામાં આવેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસરનો છે. અને જે કાયમી રાખવા સામાવાળાઓની રજુઆત છે.

અરજદાર બેન્કે રીવીઝન અરજીમાં ખોટી હકીકતો જણાવેલ છે. હાલ અરજદાર બેન્કને મનાઈ હુકમ ચાલુ રહેવાના કારણે કોઈ હાર્ડશીપ કે ઈરરીપેરેબલ ઈન્જરી કે અન્ય કોઈ પરિબળ હતા પણ નહીં અને છે પણ નહીં. અરજી તદ્દન ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલ હોય અને તે માન્ય રાખવામાં આવે તો સામાવાળાને પારાવાર નુકસાન તથા હાલાકી ભોગવવી પડે તેમ છે. અને તેમનું આખુ કુટુંબ તેમની આવક ઉપર આધારીત હોય રસ્તે રજાળતુ થઈ જાય તેવા સંજોગો છે. નીચેની અદાલતના હુકમની અમલવારી સ્ટે કરવામાં આવે તો મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લેવાનો હુકમ કરવામાં આવે તો અરજદાર બેન્ક સામાવાળાઓને છુટા કરી દે તેવી પુરેપુરી સંભાવના છે અને તેમ થાય તો એક કરતા વધુ દાવા દુવી કરવા પડે અને સામાવાળાના કુટુંબીજનો ભૂખે મરે તેમ છે. અને સામાવાળાનું જે સ્ટેટસ છે તે પણ ખતમ થઈ જાય તેમ છે. તે સંજોગોમાં અરજદાર બેન્કની રીવીઝન અરજી જો મંજૂર રખાય અને મનાઈ હુકમ ઉઠાવી લેવાનો હુકમ થાય તો નાણાંથી

ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું નુકસાન સામાવાળાને થાય તેમ છે. અરજદાર બેન્કનો ઈરાદો સામાવાળાને છુટા કરી તેના સગા-વહાલા તથા મળતિયા માણસોને નોકરીમાં રાખવાનો છે અને તેમ થાય તો અરજદાર બેન્કની મેલી મુરાદ બર આવે તેમ છે. હાલમાં અરજદારની આ ફેરતપાસ અરજી રદ કરવાની સામાવાળાઓએ રજુઆત કરેલ છે.

(૩) ઓંક-૫ થી તા. ૨૯-૪-૨૦૦૩ થી સામાવાળાઓએ જવાબ રજુ કર્યા પછી આ રીવીઝન અરજીમાં સુનાવણી વખતે સામાવાળા હાજર નહી રહેતા આ અદાલતે ઈન્ટીમેશન નોટીસ નંબર ૮૬, તા. ૧૦-૧-૨૦૦૫ થી સામાવાળાઓને C/O. અમર ગુજરાત શ્રમજીવી સંઘને નોટીસ મોકલી મુદતના દિવસે હાજર થવા જાણ કરેલ છે, પણ તા. ૨૯-૪-૨૦૦૩ થી તા. ૨૭-૩-૨૦૦૬ સુધી આ કામમાં એકથી વધુવાર પડેલી કુલ ૧૮ મુદતો દરમ્યાન સામાવાળા વતી કોઈએ હાજર રહી આ કામમાં કોઈ રસ દાખવેલ નથી તે રેકર્ડ પરથી સ્પષ્ટ થાય છે.

(૪) આ કામે અરજદાર બેન્ક તરફે સીનીયર વિદ્વાન પારાશરત્રી શ્રી સંતોષકુમાર બી. ગોગીયા તથા શ્રી અનિલભાઈ ગોગીયાએ તા. ૨૭-૩-૨૦૦૬ના રોજ લેખિતમાં તેમજ મૌખિકમાં મારી સમક્ષ વિસ્તૃત દલીલો કરેલ છે. અને દલીલોમાં દેશની વડી અદાલતો તથા સર્વોચ્ચ અદાલતના ચુકાદાઓનો આધાર ટાંકી જણાવેલ છે કે, સામાવાળાની જુનાગઢ મજુર અદાલત સમક્ષની મુળ અરજી તથા મનાઈ અરજી મુળત્વુત રીતે પાયામાંથી જ ખોટી, ઉપજાવી કાઢેલ, કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ તથા શુદ્ધ બુદ્ધિવગરની હોઈ દાખલો બેસે તેવા ખર્ચ સહીત રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળાઓએ બેંકમાં કાયમી બની જવા માટે અરજી કર્યાની હકીકત ખરી છે. વળી બેંક અને સામાવાળા વચ્ચે “માલિક” અને “કામદાર”ના સંબંધો સ્થાપીત હોવાનું પણ ખરુ છે. ઉપરાંત કાયદાના પ્રબંધો હેઠળ સામાવાળાને પોતાના બંધારણીય અને કાયદામાન્ય હક્કો અને અધિકારો પ્રાપ્ત કરવા માટે અદાલત સમક્ષ નિયમ અનુસાર કાર્યવાહી કરવાની કરવાનો પણ હક્ક અને અધિકાર છે. પરંતુ કાયદાની અને નિયમોની ઉપરવટ જઈ ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલી મનઘડંત કહાની ઘડી કાઢી અદાલત સમક્ષ સાચી અને ખરી માહિતી છુપાવી ખોટી રીતે મનાઈહુકમ મેળવી લઈ, નોકરી પર ચાલુ રહેવા દહેશતના આધારે કોર્ટના મનાઈ હુકમના આધારે નોકરી પર ચાલુ રહેલા હોય, અને મનાઈ હુકમના કારણે બેન્કે “અન્યાયી હાની” અને આર્થિક નુકસાન વેઠવું પડતું હોય તો તેવા કેસમાં કાયદાના પ્રબંધો તથા બેન્કને લાગુ પડતા નિયમો ધ્યાને લઈ, વહેલામાં વહેલી તકે સામાવાળાની તરફેણમાં અને બેન્કની વિરુદ્ધમાં આપવામાં આવેલ મનાઈ હુકમ તાત્કાલીક અસરથી ઉઠાવી લેવા ન્યાયના હિતમાં હુકમ થવો જરૂરી છે. જો ખોટી અને ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરની રજુઆત આધારે મનાઈ હુકમ મેળવી નોકરી પર ચીટકી રહે તો તેનાથી બેન્કના કાયમી કર્મચારીઓના સીનીયોરીટી તથા બઢતીના હક્કોને વિપરીત નુકસાન પહોંચે છે. વળી બેન્કને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમો તથા આઈ.ડી. એક્ટ-૧૯૪૭ની કલમ-૨ (૦૦) (bb) ધ્યાને લેતાં, “હંગામી કર્મચારી” ને જે પીરીયડ માટે જે ટર્મ્સ અને કન્ડીશનથી નોકરી ઉપર રાખેલ હોય તે પ્રમાણે સમય પુરા થતાં આવા કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ એમ્પ્લોયમેન્ટથી નિયુક્ત થયેલ કામચલાઉ/ હંગામી યા ટેમ્પરરી કર્મચારી/કર્મયોગીની નોકરી, નોકરીના કરારની અવધી પુરી થતાં, આપોઆપ

સમાપ્ત થાય છે અને તેવા કેસમાં માલિકે કોઈ નોટીસ આપવાની કે વળતર ચુકવવાની માથાકુટ કે લમણાકુટમાં પડવાની કાયદા મુજબ કોઈ જવાબદારી ફરજિયાત નથી.

સામાવાળાની બેન્કમાં નોકરી ૨૪૦ દિવસથી વધુ અને ડાઘરહિત અને સંતોષકારક છે, અને સામાવાળા બેન્કમાં કાયમી થવા અધિકૃત છે. તેવા બહાના હેઠળ મનાઈહુકમ મેળવવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. બી.આઈ.આર એક્ટ ૧૯૪૬ની કલમ-૩૫ (૨) નીચે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદે બેંકીંગ ઉદ્યોગના કર્મચારીઓ માટેના સ્થાયી હુકમો કે જે તા. ૧૭-૧-૧૯૭૨ના રોજ રજિસ્ટર અનુક્રમ નં.૮ થી ૨૮ ઉપર નોંધેલ છે, તે સ્થાયી આદેશો અરજદાર બેન્કને લાગુ પડે છે અને જે હાલમાં અમલમાં છે, તેની કલમ-૩ હેઠળ કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ એ શિર્ષક હેઠળ કર્મચારીઓની બેન્કમાં કુલ ૩ કેટેગરી 'વર્ગ' નક્કી થયા છે. જેમાં (અ) "કાયમી", (બ) "અજમાયશી", (ક) "હંગામી કર્મચારી" એ રીતે વર્ગીકરણ થયેલ છે. જે પૈકી આ રીવીઝન અરજીના સામાવાળા કલમ-૩(અ) મુજબ "કાયમી" કે કલમ-૩(બ) મુજબ "અજમાયશી"ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતાં નથી. પરંતુ કલમ-૩(ક) "હંગામી" કર્મચારી" ની વ્યાખ્યામાં આવે છે. જે અક્ષરશઃ એ મુજબ છે કે, "જે કર્મચારીની મુખ્યત્વે કામચલાઉ કામ માટે મર્યાદિત સમય માટે નિમણુંક કરી હોય, અથવા જેને કાયમી પ્રકારના કામના હંગામી વધારાના સંબંધમાં વધારાના કર્મચારી તરીકે મર્યાદિત મુદત માટે કામે રાખ્યો હોય, તેવા કર્મચારી એટલે કે કામચલાઉ કર્મચારી". કલમ-૨૦માં નોકરી સમાપ્ત કરવા બાબતેની છે, જે એ મુજબ છે કે, "કલમ-૨૦ (૫) કાયમી સિવાયના કોઈપણ કર્મચારીની નોકરી નોટીસ આપ્યા સિવાય સમાપ્ત કરી શકાય."

બેન્ક અને પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સાથે સમાધાનથી તેમજ સરકારી પરિપત્રો, ઠરાવો અને નિયમોથી બેન્કમાં કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા માટે નિયત કાર્યપ્રણાલી નક્કી થયેલ છે, તે મુજબ બેન્કમાં કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો હોય તો આ કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય, તો તે માટે જાહેર સમાચારપત્રમાં જાહેર ખબર આપવી પડે, રોજગાર વિનીમય કચેરીમાંથી નામો મંગાવવા પડે, લેખિત કસોટીમાં પાસ થયા પછી મેરીટ ધોરણે મૌખિક ઇન્ટરવ્યુમાંથી પસાર થયા પછી પસંદગી સમિતિ દ્વારા પસંદગી પામ્યા પછી યોગ્ય ઉમેદવારને તેમની લાયકાત અને મેરીટના ધોરણે સહકારી બેન્કમાં ભરતી માટે નિયુક્તિ અપાય છે. હાલના સામાવાળાના કેસમાં આવી કોઈ પ્રક્રિયા ભરતી માટે અનુસરવામાં આવી હોય, તેવો એકપણ પુરાવો કે દસ્તાવેજ અરજદારે તેમની અરજીની હકીકતોના સમર્થનમાં સમ ખાવા પુરતો પણ રજુ કરેલ નથી, જે મુજબ અરજી તથા રીવીઝન અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે. ગુજરાત સરકારશ્રીના વખતોવખતના પરિપત્રો, સરકયુલરો, હુકમો, આદેશો, અનુસાર જાહેર ક્ષેત્રની કોઈપણ કચેરીમાં કોઈપણ જગા ખાલી પડે તો તેવી તમામ જગ્યાઓની જાણ રોજગાર વિનીમય કચેરીને કરવી ફરજિયાત છે. સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨(૨), તા. ૧૮-૯-૧૯૮૭ તથા પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૦-૧૦૮૩-૨(૨), તા. ૨-૮-૧૯૮૧ મુજબ જાહેર ક્ષેત્રની તમામ કચેરીએ આ પરિપત્રનું પાલન કરવું ફરજિયાત દર્શાવેલ છે. આ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારના શ્રમ

અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨ (૨), સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૮-૯-૧૯૮૭માં જણાવ્યા મુજબ સરકારી સંસ્થા/કચેરીનાં તેમજ જાહેરક્ષેત્રમાં આવતી સંસ્થાઓ, બીજી અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં રપ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખનાર ખાનગી સંસ્થાઓને પણ ધી એમ્પ્લોયમેન્ટ એકસચેન્જ (કમ્પલસરી નોટીફિકેશન ઓફ વેકેન્સી) એક્ટ, ૧૯૫૯ અને નિયમો ૧૯૬૦ જે અમલમાં છે, તે મુજબ રોજગાર વિનિમય કચેરીઓને ખાલી જગ્યાઓની જાણ કરવાનું ફરજિયાત છે. વર્ગ ૩ અને વર્ગ ૪ની રૂા. ૮૦૦ સુધીના મુળ પગારની જગ્યાઓ માટે ભરતી કરવી હોય, તો આવી ભરતી રોજગાર વિનિમય કચેરી મારફતે જ કરવી ફરજિયાત છે. સદર પરિપત્રની કલમ (૨)માં સહકારી બેંકોને પણ આ પરિપત્રથી આવરી લેવામાં આવેલ છે. એટલે બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર દેશમાં લાયક અને યોગ્ય ઉમેદવારોને પોતાની લાયકાતના ધોરણે કોઈપણ જાતની વગ કે ભલામણ સિવાય કાનૂની પ્રક્રિયા દ્વારા જ સહકારી બેંક કે જે જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી હોય, તેવી બેંકમાં ભરતી માટે સૌને સમાન તક મળી રહે તે માટે ઉપરોક્ત વૈધાનીક જોગવાઈ સિવાય જો બેન્કના ચેરમેન કે મેનેજર કે બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર પોતાની સત્તા અને અંકુશ મર્યાદા બહાર જઈ, ગમે તે રીતે ગમે તે ધોરણે બેન્કમાં ટેમ્પરરી નોકરી આપી દે, તે અભિગમ પણ વ્યાજબી અને કાયદેસર નથી. વળી ટેમ્પરરી નિમણૂક આપી હોય તો આવી નિમણૂક મેળવનાર કર્મચારી કરારયુક્ત સમય પૂરો થાય ત્યાં સુધી જ નોકરી કરવા અધિકૃત છે. પણ કાયમી થવા માટે તો ઉપરોક્ત પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના જો આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને કોર્ટ પોતાની હકૂમત બહાર જઈ, કાયદાના પ્રબંધોનો ભંગ થાય તે રીતે પણ મનાઈહુકમ આપી આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને કરારયુક્ત સમય પછી પણ ચાલુ રાખવા હુકમ ફરમાવે તો તેવો હુકમ કાયદેસર નથી, તેથી રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે.

સામાવાજાઓએ ચોખ્ખા હાથે અદાલત સમક્ષ અરજી કરેલ નથી, સાચી હકીકતો છુપાવી છે. બેન્કમાં આવા ટેમ્પરરી એમ્પ્લોઈને ફીક્સ પીરીયડ જે નિયત થયેલ છે તે પીરીયડ પૂરો થયા પછી પણ બેન્કમાં એક દિવસ માટે પણ નોકરીમાં રહેવાનો કાયદેસર હક્ક કે અધિકાર નથી. માત્ર મનાઈ હુકમના કારણે જ સામાવાજાની નોકરી ચાલુ રહી છે અને તેના કારણે બેન્કને આર્થિક રીતે ભરપાઈ ન થઈ શકે તેવું નાણાંકીય નુકશાન થયું છે, થઈ રહ્યું છે. બેન્કની આર્થિક સ્થિતિ આવી બેકડોર પ્રકારની, અનઅધિકૃત અને નિયમ બહારની ભરતીના કારણે નબળી પડી છે. બેન્કના ઉપર તેની મૂડી અને મિલકત કરતા દેવું અને ખોટ વધી છે આ તમામ સંજોગો અને હકીકતો તથા કાયદાની જોગવાઈઓ ધ્યાને લેતાં મુળ અરજીમાં મનાઈ અરજીમાં આપેલ મનાઈહુકમ રદ કરવા અને આ રીવીઝન અરજી મંજૂર રાખવા રજુઆત કરેલ છે. અરજી કરતા પહેલાં સ્થાયી આદેશો અનુસાર ટેમ્પરરી કર્મચારીને વગર નોટીસે છૂટા કરી શકાય તે નિયમ હોય આથી આવા કર્મચારીને છૂટા કરવા સામે કે કાયમી થવા માટે કાયદાના પ્રબંધો અનુસર્યા વિના કાયમી કરવાનો કે નોકરી પરથી છૂટા ન કરે તેવો મનાઈ હુકમ આપવાની મજૂર અદાલતને કોઈ હકૂમત કે સત્તા નથી તેથી મજૂર અદાલતનો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે અને આ રીવીઝન અરજી મંજૂર થવા પાત્ર છે. વળી સામાધાન મુજબ લીગલી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના ભરતી કરવામાં આવે, તો તેવી નિમણૂકો બેન્કના

વહીવટકર્તાઓની ભૂલ યા ક્ષતિના કારણે, યા જરૂરત આધારે ટેમ્પરરી નિમણૂક આપી હોય, તો કામચલાઉ કર્મચારીને કરારયુક્ત રોજગારીનો સમય પૂરો થતાં આવા કર્મચારીને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનો કાયદાકીય અધિકાર રહેલો છે. કર્મચારીની ગમે તેટલા વર્ષવાર ૨૪૦ દિવસની હાજરીથી વધુ હાજરી હોય, યા ન હોય તો પણ આવા કામચલાઉ ધોરણે ટેમ્પરરી નિમણૂક પામેલ કર્મચારીને કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. ગમે તેટલી લાંબી નોકરી હોય તો પણ કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા કર્યા સિવાય ભરતી માટે કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કે અધિકાર નથી. તેમજ બેન્કે છૂટા કરવા હોય તો આવા ટેમ્પરરી કર્મચારીને છૂટા કરવા માટે નોટીસ આપવાની પણ કોઈ જરૂર નથી. સામાવાળાને આ રીતે ચાલુ રાખવાથી, બેન્કે જે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન સાથે સમાધાન કરેલ છે. તેનો પણ ભંગ થાય છે. અને સમાધાનનો ભંગ થાય તો તે માટે બેન્કના વહીવટ કરતાં સંચાલક ફોજદારી ગુનાને માટે જવાબદાર ઠરે છે અને તે માટે બેન્કને નુકસાનીનો પણ ભોગ બનવું પડે.

શ્રી ગોગીયાએ પોતાની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે ચુકાદાઓનો આધાર લીધેલ છે.

- (૧) ૧૯૮૮ (૩) જીસીઆર-૨૫૫૦ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ માનનીય જસ્ટીસશ્રી એસ. કે. કેસોટે : પ્રેમજીભાઈ એલ. ગામીત વિરૂદ્ધ એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયર.

Held :- Service law-Permanent status-Constitution of India-1950 Art-14 and 16-Industrial Disputes Act-1947 Section-25-F Retrenchment, Ad-hoc appointments on fixed term basis given by Government de-hors the recruitment rules. Person so appointed cannot claim right to permanent status-Held further whom a fixed term appointment comes to an end by efflux of time there is no question of compliance of section 25-F.

- (૨) ૧૯૮૫ (૧) એસસી-૧૯૮૮

મધ્યપ્રદેશ હસ્તશિલ્પ વિકાસ નિગમ લી., વિરૂદ્ધ દેવેન્દ્રકુમાર જૈન

Held :- "Even if a temporary ad-hoc appointment made in accordance with recruitment rules-or after following the provision of Articles-14 and 16 of the Constitution of India, the party does not acquire any right to continue on the post such appointment can also be brought to an end at any time. It is a case, where as and when some work was there. the employee favoured by the management and merely he has been favoured that appointment given to him will not acquire a character of a permanent appointment or it will not confer any right on the management to continue on the post or to pay for issuance of a stay order of the court to the employee to regularize his appointment and to continue him in service."

- (૩) ૧૯૮૫ (૨) જીએલએચ ૨૨૮ (ડી.બી.) ગુજરાત હાઈકોર્ટ

ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરૂદ્ધ એક્ટ ઓફ ગુજરાત.

Held :- "Appointment which has been given for a fixed term has to come to an end by efflux of time. In such cases the order of termination is not required to be necessary."

૨૦૦૫-એસસીસી-(એલ.એસ.એસ.) ૯૭૭ (પી.બી.)

સ્ટેટ ઓફ હરિયાના વિરૂદ્ધ સત્યેન્દ્રસીંઘ રાઠોર.

Held :- "Appointment as Medical Officer-on a fixed salary on contractual basis-terminable at any time without assigning any reason with 24 hours' notice from either side-services terminated by a simple order-No inquiry conducted of finding a guilt arrived at-held-order amounted to termination simpliciter as the misconduct referred to in the order was only a motive and not a foundation - Hence termination order valid".

(૫) એસસીએ નં. ૫૭૪૬/૯૯-એફ.બી. (ગુજરાત હાઈકોર્ટ)

અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિરૂદ્ધ ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન.

હેલ્ડ- જાહેર સંસ્થાઓમાં જો રાજકીય ગતિવિધિઓથી પ્રેરિત અને લોકતંત્રની રખેવાળી કરતા પદાધિકારીની મીઠી નજર તળે સરકાર હસ્તકની યા લોકતંત્રની સ્વાયત સંસ્થાઓમાં ડેઈલીવેજર યા ટેમ્પરરી ધોરણે સ્ટેચ્યુટરી પ્રોવીજન્સની અવગણના કરી ભરતી પ્રક્રિયા અને સરકારી પરિપત્રોની હાંસી ઉઝાડી એડહોક અને કામચલાઉ ધોરણે જરૂરત આધારીત ટેમ્પરરી નિયુક્તિ આપી આવા વગ અને લાગતા વળગતાઓને હજારો અને લાખો લાયક અને ગુણિયલ ઉમેદવારોની તકો ગુટવી લઈ નોકરીમાં રાખેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ પુરા થઈ ગયા છે તેથી કાયમી કરવા માટે મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કાયદામાં કોઈ હકુમત કે સત્તા નથી.

જો આવા પ્રકારની ટેમ્પરરી કે એડહોક નિયુક્તિ તેમજ નીતિ નિયમો વિરૂદ્ધની ભરતી પ્રક્રિયાને અદાલત દ્વારા બહાલી આપવામાં આવે તો તેનાથી ગંભીર નાણાકીય કટોકટીમાં મૃતપ્રાય થતી જાહેર સંસ્થાઓ લોક સ્વાતંત્ર્યની જાળવણી માટે કાર્યરત લોકતંત્રની સંસ્થાઓમાં આવી પાછલા બારણાની ભરતીથી નિમાયેલ રોજમદાર કે કામચલાઉ કર્મચારીને ચાલુ રહેવા દેવામાં આવે તો તેનાથી આવી સંસ્થાઓ ઉપર નાણાકીય બોજ વધે અને જાહેર હિતના કામો તેનાથી અટકે. ઈકવલ ઓપોર્ચુનીટીની તકો જાહેર જનતાને ન મળે. એકના હિત માટે લાખો લાયકની તક જતી રહે અને સમાનતાના સિદ્ધાંતોની તથા જાહેર પોલિસી અને જાહેર હિતને તેમજ બંધારણના પ્રબંધોની અવગણના થાય તેવા પ્રકારની ભરતીને કાયદેસરની કરવાનો મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કોઈ હક કે અધિકાર નથી. કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાની ભરતી હોય તેવા કેસમાં ડેઈલી કે ટેમ્પરરીને કાયમી કરવા કે વચગાળાનો મનાઈ હકુમ આપી જરૂર ન હોય તો પણ નોકરી પર ચાલુ

રાખવા હુકમ કરવો તે ન્યાયની પ્રણાલીના ભંગ સમાન અને ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરનું પગલું છે. તેવું ઉપરોક્ત ચુકાદામાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફૂલ બેન્ચે ઠરાવેલ છે.

નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફૂલ બેન્ચે અમરેલી નગરપાલિકાના કેસમાં જે ગાઈડ-લાઈન્સ / પોલિસી માટે માર્ગદર્શક આદેશો આપેલા છે. જેની પણ આ કેસના સંદર્ભે ચર્ચા કરવી અતિ આવશ્યક અને જરૂરી છે જે અંશતઃ નીચે મુજબ છે.

એસસીઓ. ૫૭૪૬/૯૯ એફ.બી. ગુજરાત હાઈકોર્ટ

તા. ૯-૭-૨૦૦૪.

Para-12:1:13 : Even if it is held that the Labour Court/ Industrial Tribunal has wide jurisdiction to alter service condition, it can exercise such powers subject to the recruitment rules, availability of sanctioned post and subject to the grant and limits of budgetary provision. When there is no permanent post, no direction can be given to the authorities to absorb daily wage employees by creating new posts. It is the common phenomenon in the case of Nagarpalikas/Municipalities/Government Corporations where such appointments are made on political consideration. The parties in power may recruit their own persons as daily-rated employees and thereafter by seeking orders from the court, they want to absorb such employees on permanent establishment. Time and again, such practice is deprecated in so many words in the judgments referred by us. The Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations or Government Corporations as well as Government establishments are facing severe financial crisis only because of such staff which may be required for the time being, but to make them permanent would definitely adversely affect the financial substratum of respective organisations and the court should not be party to such illegal and irregular appointments by allowing them to be continued at the cost of public exchequer. We are conscious of the fact that by not approving the appointments of such daily wagers, it will be very difficult for them to survive and the question of their livelihood would arise. Keeping this aspect in mind, we do feel that in appropriate cases, their interests are required to be protected. We accordingly give following guidelines.

- (1) If casual workers or daily-rated workers are not required by the local bodies and whose services are likely to be terminated, they should be relieved on the principle of "Last came, First go" in the event of filling up the posts in future, those who are eligible and qualified from and amongst the relieved workmen shall be preferred by waiving the age limit.

- (2) If the workmen who have continued for years as temporary employees, in the event of their termination the authorities will see that no unqualified person is appointed in their place.
- (3) The question of regularisation can also be considered by the authorities before terminating services provided the workers are eligible on the sanctioned posts.
- (4) If the posts are not sanctioned, the authorities may take such steps which are necessary in accordance with the provisions or law/Rules/circulars within the budgetary provision.

Para-12:1:14:

Thus in view of the above, if it is held that keeping daily-rated/casual employees for a long duration amounts to unfair labour practice, that fact by itself, will not make them permanent and/or regularise service. While deciding such preferences for regularisation or permanency, the Labour Court/ Industrial Tribunal, at the most, can pass order directing the authorities to consider their claim in the light of factors/observations stated above instead of straight away passing the orders of regularisation or granting permanency.

શ્રી ગોગીયાએ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓનો આધાર ટાંકી દલીલોમાં જણાવેલ છે કે, ભારતના બંધારણના અનુચ્છેદ ૧૪ અને ૧૬ લક્ષમાં લેતાં ટેમ્પરરી ધોરણે જરૂરત આધારે કરારયુક્ત નોકરીથી કામે લીધા હોય તો અને ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી ન હોય તો અને કોર્ટના મનાઈ હુકમના કારણે અને અદાલતના આદેશથી આવા ટેમ્પરરી ધોરણે કામે રાખેલા વ્યક્તિઓને ચાલુ રાખવામાં આવે યા કાયમી કરવામાં આવે તો હિન્દુસ્થાનમાં વર્ષોથી નોકરી માટે લાઈનમાં ઉભેલા લાયક, યોગ્ય ને અધિકૃત ઉમેદવારોને ક્યારેય નોકરીની તક ન મળે અને સરકારી તથા અર્ધ-સરકારી સંસ્થામાં સગાવાદ, જાતિવાદ તથા જાતિવાદ અને મારા-તારાના ધોરણે જ ટેમ્પરરી નોકરી મેળવી પાછળથી આ રીતે કોર્ટનો હુકમ મેળવી કાયમી થઈ જાય એ બંધારણના પ્રબંધો હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ “સમાનતાનો હક્ક” તથા કાયદા સમક્ષ સૌ સમાન ના બંધારણીય હક્કોથી લાગ્યો બેકાર યુવાનો તક વિના રહી જવા પામે અને બેન્કને લાગુ પડતા સ્થાયી આદેશો, સમાધાન, હુકમો, પરિપત્રો અને કાયદેસરના આદેશોનો બેન્ક દ્વારા જ ભંગ થયેલ ગણાય, જે પગલું બી.આઈ.આર એક્ટના પ્રબંધો હેઠળ ઈલીગલ ચેઈન્જ યાને ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર ગણાય. આથી પણ ટેમ્પરરી કર્મચારી માટે ભરતી પ્રક્રિયા અનુસાર્યા વિના આવા કામચલાઉ ધોરણે ઓળખાણ અને પહચાન દ્વારા રાખવામાં આવેલા કામચલાઉ

કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કાયદા હેઠળ ત્યારે જ મળે કે તે કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયામાંથી પસાર થઈ, પસંદગી પામે. લાખો જરૂરીતાયમંદ, તેજસ્વી અને હોશિયાર તથા વર્ષોથી રોજગાર વિનિમય કચેરીમાં નામ નોંધણી કરાવી પોતાની યોગ્યતા મુજબ નોકરી મેળવવા ઈચ્છુક તેવા ઉમેદવારોને તક આપ્યા વિના સરકારી કે અર્ધસરકારી સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ઉપર ભરતી કે બઢતી આપવી હોય તો તે નિયમ-પ્રબંધ-પ્રથા અનુસર્યા મુજબ જ થઈ શકે, અન્યથા નહીં. આથી આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંત ધ્યાને લેવા અરજદારની નિમણૂક ટેમ્પરરી થયેલ છે તે પ્રાયમાફેસી રેકર્ડ પરથી ફલિત થાય છે કે, મજૂર અદાલત, જુનાગઢે આપેલ મનાઈ હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો હોઈ રદ થવા પાત્ર છે. અને અરજદાર બેન્કની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસરની હોઈ જે મંજૂર થવા પાત્ર છે.

"2003 H. L. L., I. P. 519, રાજસ્થાન સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, જયપુર વિરૂધ્ધ સદાસુખ ગુર્જના કેસમાં નામદાર હાઈકોર્ટ ઠરાવેલ છે કે-

"Industrial Disputes Act, 1947" Section 2(00) 25-F... Respondent No. 1 removed from service raised industrial dispute claiming completion of 240 days work in one calendar year produced documents accordingly to which he was engaged on fixed term employment. Termination of service in the above circumstances does not attract section 2 (00) of I. D. Act, Hence application of Section 25 F does not arise.

આ ચુકાદા મુજબ ફીક્સ પીરીયડ માટે રાખેલ હોય તેવા કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક મળે જ નહીં. ૨૦૦૪ (ક) જી. એચ. જે. પાના નં. ૫૮૧, ગુજરાત હાઈકોર્ટ લાર્જર બેન્ચે સ્પે. સી. એ. નં. ૫૭૪૬/૧૯૯૯, અમરેલી મ્યુનિસિપાલીટી વિરૂધ્ધ ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિ. એમ્પ્લોયર્સના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, ફીક્સ પીરીયડના બાંધી મુદત માટે કામચલાઉ ધોરણે કર્મચારીને નોકરીમાં રાખવા પડે તેવી જરૂર હોય, અને રાખ્યા હોય, તો આવા કામચલાઉ કર્મચારીને સમય સમાપ્ત થતાં છૂટા કરી શકાય છે. શ્રી સંતોષકુમાર ગોગીયાએ વધુમાં તેમની દલીલમાં જણાવેલ છે કે, આ જ અદાલતે રીવીઝન આઈ. સી. નં. ૧/૯૯ ના કામમાં આપેલ એવોર્ડમાં ઠરાવેલ છે કે, મજૂર કાયદાઓની જોગવાઈઓને લેશમાત્ર પણ અનુસર્યા વગર બેન્કમાં ભરતી અંગેના નિયમો, ભરતી અંગેની નીતી, રીવાજ, પ્રથા અને પ્રણાલીને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય, જે કર્મચારીઓની નોકરી માત્ર ફીક્સ પીરીયડ માટે, ટેમ્પરરી પીરીયડ માટેજ કોન્ટ્રાક્ટ્યુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ પ્રકારની નોકરી હોય તો, તેવા કર્મચારીઓને બેન્કની નોકરીમાં કાયમી થવું હોય, તો તેવા કર્મચારીઓએ ભરતીની પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર મળી શકે નહીં અને ભરતીના નિયમોની તથા સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓનો જો બેન્ક દ્વારા અમલ કે પાલન કરવામાં ન આવે, તો બેન્કે જ ઈલીગલ ચેઈન્જ કર્યો છે તેમ ગણાય, તેવું જ ઠરાવેલ છે. તે બાબત આજની તારીખે પણ રદ થયેલ નથી. તેમ જણાવી હાલની બેન્કની અરજી મંજૂર કરવા રજુઆત કરેલ છે.

શ્રી ગોગીયાએ તેમની મૌખિક દલીલમાં જણાવેલ છે કે, આ બેન્ક હાલમાં આશરે ૪૬ કરોડથી વધુ લોસમાં છે. અને બેન્કનું અસ્તિત્વ જોખમમાં છે. બેન્ક સામે આવા જ પ્રકારના ઘણાં કેઈસો કોર્ટમાં પેન્ડીંગ છે. કોર્ટના મનાઈલુકમ અને લાંબા સમય સુધી અદાલતમાં ચાલતી પ્રક્રિયાના કારણે સુધી બેન્કને આવા પ્રકારના ચાલતા કેઈસ સંબંધે કોઈ કાનુની નિર્ણય લેવો હોય તો તેઓ લઈ શકતાં નથી, અને તેના કારણે બેન્કને ઘણુ આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડે છે. તેથી ન્યાયના વિશાળ હિતમાં આવા વિવાદનો વહેલામાં વહેલી તકે નિર્ણય આવે, તે જાહેર હિત માટે, અને ઉદ્યોગના અસ્તિત્વ માટે ન્યાયી, જરૂરી અને વ્યાજબી છે. જેથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢે તેમની સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી ટુંકા સમયમાં ગુણદોષ ઉપર ચલાવી લેવા લુકમ કરવા શ્રી ગોગીયાએ ભારપૂર્વક રજૂઆત કરેલ છે.

(૮) આ કામમાં રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ, હકીકતો બી. આઈ. આર. એક્ટની જોગવાઈઓ, અને મજૂર કાયદાના પ્રબંધો ધ્યાને લેતાં હાલની રીવીઝન અરજીમાં નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ન્યાય નિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) અરજદારની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું પુરવાર કરવામાં અરજદાર સફળ થાય છે કે કેમ ?

(૨) મુળ બી.આઈ.આર. અરજીમાં આપવામાં આવેલ મનાઈ લુકમ મૂળ અરજીના આખરી નિકાલ થતાં સુધી કાયમ રાખવા લુકમ કરવો કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું સામાવાળાઓ સાબીત કરવામાં પુરવાર કરવામાં સફળ નિવડે છે કે કેમ ?

(૩) શો લુકમ ?

(૯) ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

મુદ્દા-૧ : હકારમાં,

મુદ્દા-૨ : નકારમાં,

મુદ્દા-૩ : આખરી લુકમ મુજબ.

કારણો :

હાલની આ ફેર તપાસ અરજીના અરજદારના કેઈસની હકીકતો બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ, તેમજ સામાવાળા અને બેન્ક વચ્ચે નોકરી અંગે થયેલ કરારની શરતો ધ્યાને લેતાં, આ કામના સામાવાળાઓની નિમણુંક માત્ર ફીક્સ પીરીયડથી થયેલ હોવાનું પ્રથમ દ્રષ્ટિએ ફલીત થાય છે. પરંતુ હાલના કેઈસમાં અરજદાર બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો તેમજ બેન્કે સામાવાળાઓને ફીક્સ પીરીયડ માટે ટેમ્પરરી કર્મચારી તરીકે જ્યારે નોકરીમાં રાખેલ છે, ત્યારે આવા કોન્ટ્રાક્ટ્યુલ એમ્પ્લોયમેન્ટ માટે, અરજદાર બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો, સરકારી ખાતાના

વખતોવખતના પરિપત્રો, હુકમો, આદેશો ધ્યાનમાં લેતાં, તેમજ બેન્ક અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન સાથે થયેલ સમાધાનની જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં લેતાં, શું સામાવાળાઓની નિમણુંક કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવા માટે, કાયમી કામદાર તરીકે થયેલ હતી કે કેમ ? જો કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવા માટે કાયમી કર્મચારી તરીકે ભરતી થયેલ ન હોય, તો શું સામાવાળાઓની નિમણુંક અજમાયશી તરીકે થયેલ હતી કે કેમ ? તે બન્ને પ્રશ્નોના જવાબ નકારમાં છે. કારણ કે સામાવાળાઓની નિમણુંક બેન્કને લાગુ પડતાં અને અમલમાં હોય, તેવા વહીવટી નિયમોની કલમ-૩ મુજબ તેમની નિમણુંક થયેલ છે, જે બાબતે સામાવાળાઓ પાસે તેની વિરૂધ્ધનો કોઈ પુરાવો કે બચાવ નથી. એટલે કે સામાવાળાઓની નિમણુંક સ્થાયી નિયમોની કલમ-૩-ક અન્વયે હંગામી કર્મચારી તરીકે થયેલ છે. અને જે રેકર્ડ ઉપરથી પ્રાથમિક દ્રષ્ટિએ ફલીત થાય છે. તે સંજોગોમાં ફીક્સ પીરીયડના એમ્પ્લોઈમેન્ટના કેઈસમાં આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨ (b)(b) માં કરેલ વ્યાખ્યા મુજબ સામાવાળાઓનો આ કલમ હેઠળ સમાવેશ થતો હોવાનું પ્રાથમિક દ્રષ્ટિએ ફલીત થાય છે. તે સંજોગોમાં મજુર અદાલત, જુનાગઢે સામાવાળાઓની તરફેણમાં શરૂઆતમાં આપેલ મનાઈહુકમ પક્ષકારોને સાંભળીને, મંજુર કરવા જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતની, તેમજ હકીકત અને કાયદાની જોગવાઈઓના અર્થઘટન અને મુલ્યાંકન કરવામાં મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ ભુલ કરેલ હોય યા ક્ષતિ કરેલ હોય, તેવી હકીકત આ અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી ફલીત થાય છે. વળી જે દાદ મુળ અરજીમાં મળી શકે તેમ હોય, તેવી દાદ વચગાળાની અરજી હેઠળ મળી શકે નહીં. તેવો સિધ્ધાંત-

(૧) ૧૯૮૮ (૩) જીએલઆર, પાના ૨૬૭૫ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ નડીયાદ મ્યુનિ. વિરૂધ્ધ ધનશ્યામ આર. બારોટ.

(૨) ૧૯૮૭ ફર્સ્ટ જીએલઆર, પાના ૫૭૯ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સરવીસીઝ વિરૂધ્ધ હિસમુદ્દીન ડોસુમીયાં,

(૩) ૧૯૬૦ સેકન્ડ એલએલજે, પાના ૭૧૨ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ, દિલીપ કલોથ એન્ડ જનરલ મીલ્સ લી. વિરૂધ્ધ એડીશનલ ટ્રીબ્યુનલ.

ના કેઈસમાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે અને નામ. વડી અદાલતોએ ઠરાવેલ છે કે, જે દાદ સામાવાળાઓને ફાઈનલમાં મળી શકે તેમ હોય, તેવી દાદ વચગાળાની અરજીમાં મળી શકે નહીં. હાલના કેઈસમાં સામાવાળાઓની નિમણુંક માત્ર ટુંકા પીરીયડ માટે જ કરવામાં આવેલ છે. તે હકીકતોની સામાવાળા કોઈપણ સંજોગોમાં ઈન્કાર કરી શકે તેમ નથી. આમ છતાં સામાવાળાઓ મજુર અદાલતમાં અપરીપકવ સમયમાં એટલે કે કાયદાની જોગવાઈઓ અનુસર્યા સિવાય મજુર અદાલતમાં અરજી દાખલ કરી, તે અરજીમાં મનાઈહુકમ મેળવી નોકરીમાં ચાલુ રહેલાં છે, અને મજુર અદાલત, જુનાગઢે અરજદારની મનાઈહુકમની અરજી કાયદેસર ચાલવાપાત્ર ન હોય, યોગ્ય અને વ્યાજબી ન હોય, તે રદ ન કરવા જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમથી નારાજ થઈને હાલના અરજદારે આ ફેરતપાસ અરજી આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે. સામાવાળાના

મનાઈ હુકમના કારણે જ આજદિન સુધી ચાલુ છે. જે હકીકતને ધ્યાને લેતાં સામાવાળાઓની નિમણૂક બેન્કને લાગુ પડતાં ભરતીના નિયમો અને સ્થાયી આદેશો અન્વયે જ કરવામાં આવેલ હોય. અને તેનાથી વિરુદ્ધમાં જઈને બેન્ક અધિકારી છુટા કરી દે. અને તેના કારણે જો બેન્કનું પગલું અદાલત દ્વારા ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે, તો તેવા સમયે સામાવાળાઓને પુરેપુરો પગાર મળી શકે તેવા સંજોગો છે. પરંતુ, કરારમુક્ત નોકરીના કેઈસમાં જ્યારે સામાવાળાને કાયદેસર કાયમી થવાનો કોઈ હક્ક જ ઉપસ્થિત થતો ન હોય, અને ટેમ્પરરી કર્મચારીને બેન્કે પોતાની કામચલાઉ જરૂરીયાત માટે ભરતી અંગેના નિયમો અનુસર્યા વગર એડહોક ધોરણે જાહેરાત આપ્યા વગર, કે ઈન્ટરવ્યુ લીધા વગર, કે લાયકાત અને ગુણદોષ ધ્યાને લીધા વગર કામચલાઉ ધોરણે કામે રાખેલ હોય, તો તેવા કર્મચારીને બેન્કે કાયમી કરવા જોઈએ તેવો કોઈ હક્ક કે અધિકાર જ્યારે કોઈ નિયમો હેઠળ કે કાયદાની કોઈ જોગવાઈ હેઠળ ન હોય. ત્યારે તેવો કોઈ હક્ક સામાવાળાઓને મળી શકે કે કેમ ? તે પુરવાર કરવાની બાબત છે. પરંતુ જો આવી હકીકત સામાવાળાઓ પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ નિવડે અને બેન્કની તરફેણમાં ચુકાદો જાહેર થાય, તો તેવા સમયે બેન્કને અદાલતના મનાઈહુકમના કારણે જે સામાવાળાઓને નોકરી ઉપર રાખવામાં આવેલ હોય તો તેના કારણે જે પગાર ચૂકવવામાં આવે, તે રકમ સામાવાળાઓ પાસેથી વસુલ કરવી બહુ અસંભવ અને મુશ્કેલભર્યું બને, તેવી સ્થિતિનું નિર્માણ થાય, એટલે કે બેન્કને આર્થિક નુકશાન જે વેઠવાનું થાય, તે ઈરીપેરેબલ લોસ થાય તેમ છે. આ સંજોગોમાં મનાઈહુકમ જો રદ કરવામાં આવે, તો તેના કારણે સામાવાળાઓને કોઈ નુકશાન જાય તેમ નથી. વળી બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ સામાવાળાઓની તરફેણમાં નથી. આ હકીકતો ધ્યાનમાં લેતા મનાઈહુકમ ટકવાપાત્ર નથી. રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવાપાત્ર છે.

(૧૧) સામાવાળાઓના કેઈસની હકીકતો અને અરજદાર બેન્ક તરફે રજુ થયેલ ચુકાદાઓ અને બી.આઈ.આર. એક્ટના પ્રબંધો અને બેન્કને લાગુ પડતાં સ્થાયી હુકમો અને સેટલમેન્ટ ધ્યાને લેતાં અરજદારની આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર ટકવાપાત્ર છે. કારણ કે મંજૂર અદાલત જુનાગઢના ન્યાયાધીશશ્રીએ તેમના હુકમમાં કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભૂલ કે ક્ષતિ કરેલ હોય, કાયદાની યા હકીકતોના મૂલ્યાંકનની અને અર્થઘટન કરવામાં ભૂલ કરી હોય તેવું રજુ થયેલ દસ્તાવેજી પુરાવાના આધારે તેમજ રજુઆતોના આધારે સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે. આ સંજોગોમાં આ રીવીઝન અરજી કાયદેસર રીતે ટકવાપાત્ર નથી.

(૧૨) કલમ-૨ (ઓઓ) (બીબી)ની વ્યાખ્યામાં આવતાં કેઈસમાં નોકરીના કરારનો અંત લાવવામાં આવે, તો તે “છટણી” ન ગણાય. તેવો સિધ્ધાંત ૧૯૮૨ એલ. આઈ. સી. ૮૧૧, સુપ્રીમ કોર્ટના કેઈસમાં પ્રસ્થાપિત થાય છે.

(૧૩) ૧૯૮૫ (૨) જીએલએચ ૨૨૮.

શ્રી બી. એસ. કીરપાલ ચીફ જસ્ટીસ અને શ્રી એચ. એલ. ગોખલે જસ્ટીસની રીવીઝન બેન્ચે

ભાનૂમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિરૂધ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાતના કેઈસમાં ઠરાવેલ છે કે, ફીક્સ પીરીયડથી એડહોક ધોરણે નોકરીમાં રાખેલ કામદારને, નોકરીનો સમયગાળો પુરો થયેથી નોકરીમાં ચાલુ રહેવાનો કોઈ હક્ક મળતો નથી, અને તેમની નિમણૂકનો આપોઆપ અંત આવે છે.

(૧૪) આ કામે સમગ્ર રેકર્ડ પક્ષકારોની રજુઆત, તથા પુરાવા ધ્યાને લેતાં, તથા બી.આઈ.આર. એક્ટની જોગવાઈ અને નિયમો ધ્યાને લેતાં, તેમજ ઉપરોક્ત સમગ્ર ચર્ચા કર્યાના અંતે આ કામે નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) અરજદારની આ ફેરતપાસ અરજી કાયદેસરની, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોવાનું અરજદાર પુરવાર કરવામાં સફળ પુરવાર થતા હોય, તેથી આ રીવીઝન અરજી મંજૂર કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૨) બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૭/૨૦૦૨ ના કામમાં આંક-૪ હેઠળ તા. ૧૮-૨-૨૦૦૩ ના રોજ કરેલ હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર હોઈ જે આથી રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૩) ખર્ચ સંબંધે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.
- (૪) આ અરજીનું મૂળ કામ મજૂર અદાલત, જુનાગઢને પરત કરવું.
- (૫) આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને તેમની સમક્ષની મુળ બી.આઈ.આર. અરજી દિન-૬૦માં પક્ષકારોને સાંભળીને ગુણદોષ ઉપર આખરી નિકાલ કરવો, તેવી આથી સૂચના આપવામાં આવે છે. આ એવોર્ડમાં કરેલા ઓબઝરવેશન્સ ધ્યાને ન લેતાં હકીકતો અને કાયદાને લક્ષમાં લઈ મજૂર અદાલત, જુનાગઢે તેમની સમક્ષની અરજીનો પક્ષકારોને સાંભળી પુરાવા ચકાસી, ગુણદોષ ઉપર ન્યાયી નિર્ણય કરવો તેવી સૂચના આપવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્યશ્રી,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક -૩૪]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 34, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th August, 2006 and for pages VAD-4483 to VAD 4594 (in I set) read page Nos. 4749 to VAD-4860.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૪૮૩ થી વીએડી-૪૫૯૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૭૪૯ થી વીએડી-૪૮૬૦ વાંચવા.

Vadodara, 24th August, 2006.

S. J. SHAH,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૪/પ.૨./આઈડીઆર/એજે/૬૫/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, (આઈ.આર.) એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે. તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થાના લીકવીડ વિભાગ, ટેબલેટ વિભાગ, એન્ટીબાયોટીક્સ વિભાગની ઉત્પાદન પ્રવૃત્તિ ઉત્પાદન વડોદરા સ્થિત યુનિટમાંથી બહાર લોન લાયસન્સ હેઠળ કામ કરાવી સદર ખાતાનું કામકાજ બંધ કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી છે કે કેમ ? સદર ખાતાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં કામે રાખેલ ૮૩૭ શ્રમયોગીઓને નિયમીત રીતે તેમનો હોદ્દો, કાર્યક્ષમતા, અનુભવ ધ્યાનમાં લઈ વડોદરા સ્થિત એલેમ્બીકના અન્ય પ્લાન્ટમાં વૈકલ્પિક કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) વડોદરા સ્થિત એલેમ્બીકના અન્ય પ્લાન્ટમાં જ્યાં સુધી ઉપરોક્ત માંગણી નંબર ૧માં જણાવેલ ખાતાના શ્રમયોગીઓનો કાયમી ધોરણે કામ આપી સમાવેશ ન કરવામાં આવે ત્યાં સુધી સીધી કે આડકતરી રીતે કોન્ટ્રાક્ટ મારફતે કોઈપણ ખાતામાં કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગી, કેજ્યુલ શ્રમયોગી કે અન્ય કોઈપણ શ્રમયોગી જે એલેમ્બીક લીમી. કંપનીમાં સીધા કામદાર/શ્રમયોગી ન હોય તેવા તમામ કામદાર/શ્રમયોગીઓને કામ આપવું નહીં કે કામે રાખવા ન જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૫/૫.૨./આઈડીઆર/એજે/૬૬/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, (આઈ.આર) એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧-૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) વડોદરા સ્થિત ગોરવા મુકામે આવેલ સંસ્થાના ફાર્મા વિભાગના લીકવીડ, એન્ટીબાયોટીક્સ, ટેબલેટ ખાતાની ઉત્પાદન પ્રવૃત્તિ અને ઉત્પાદન બંધ કરતા પહેલા કોઈપણ જાતની કાયદેસર ની કાર્યવાહી કર્યા વગર ઉપરોક્ત ખાતાઓ બંધ કરેલ છે. આથી સદર ઉપરોક્ત દર્શાવેલ ખાતાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં કામે રાખેલા નીચે જણાવેલ કેટેગરીમાં સામે દર્શાવેલ શ્રમયોગીની સંખ્યાબળ ૮૩૭ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કે કેમ ?

એ કેટેગરી ૩૧૫ શ્રમયોગીઓ, બી કેટેગરી ૩૫૩ શ્રમયોગીઓ, સી કેટેગરી ૧૨૩ શ્રમયોગીઓ, તથા સ્ટાફ સીની./જુની. કલાર્ક, સીની.જુની. કેમીસ્ટ/શીફ્ટ કેમીસ્ટ ૧૬૨ કુલ : ૮૩૭.

(૨) વડોદરા સ્થિત ગોરવા મુકામે આવેલ સંસ્થાના ફાર્મા વિભાગના લીકવીડ, એન્ટીબાયોટીક્સ, ટેબલેટ ખાતાની ઉત્પાદન પ્રવૃત્તિ અને ઉત્પાદન બંધ કરતા પહેલા કોઈપણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કરેલ નથી. તેમજ સમુચિત સરકારશ્રીની પરવાનગી લીધી નથી તેમજ સદર ખાતાઓની તમામ મશીનરી તથા ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર જે વડોદરા સ્થિત કંપનીમાંથી અન્ય કોઈ જગ્યાએ લઈ જવામાં આવેલ છે. તે પરત લાવવી તથા હાલમાં જે મશીનરી ઉપરોક્ત વિભાગો અને

ખાતાઓમાં જે મશીનરી તથા ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર છે તે અન્ય કોઈપણ જગ્યાએ ખસેડવી નહીં જોઈએ કે કેમ ? તથા પ્રક્રિયામાં કામે રાખેલ કામદાર/શ્રમયોગીઓને મૂળ જગ્યાએ લીકવીડ, ટેબલેટ એન્ટીબાયોટીક ખાતાઓમાં નિયમીત કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આર/જે/૧૦૮/૨૦૦૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભૂમિ બ્રાસ. વિનાયક કોલ્ડ સ્ટોરેજ પંદર શંકરટેકરી. જી.આઈ.ડી.સી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદગીરી આણંદગીરી ગોસ્વામી, શંકરટેકરી, પાણીના પંપ પાસે, જામનગર C/o. ભારતીય મજદૂર સંઘ. ૧૭ અભય શોપીંગ સેન્ટર, ડીએસપી બંગલા સામે જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએફ/૧૯૩૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદગીરી આણંદગીરી ગોસ્વામીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આર/જે/૧૧/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. તાતા કેમીકલ્સ લી., મુ. પો. મીઠાપુર, તા. દ્વારાકા જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશ ડાહ્યાભાઈ જોષી. જેન દેરાસર પાસે. મુ. પો. સતલાસણા જિ. મહેસાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએફ/૧૯૩૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ડાહ્યાભાઈ જોષીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૦૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ/ભાગીદારશ્રી કે.સી.આઈ. બેરીંગ (ઈ) પ્રા. લી., સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શિરીષકુમાર શાંતિલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંગતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિરીષકુમાર શાંતિલાલ વ્યાસ તારીખ ૨૨-૨-૨૦૦૬થીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૦૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.એસ.પી.શ્રીની કચેરી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુરબિયા પ્રવીણભાઈ પરસોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/સા-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરબિયા પ્રવીણભાઈ પરસોત્તમભાઈ તારીખ ૨૧-૫-૨૦૦૬થીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે એચ/એસ એચ એમ સી/આઈ ડી આર/પોર/૨૦૦૬/૧૬૩૦.-નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ પેટા વિભાગ, પોરબંદર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બોદા કિસા કોડીયાતર, તા. રાણાવાવ જિ. પોરબંદર મું. વનાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના તમામ સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ પેટા-વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણાય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોદા કિસા કોડીયાતર, મું. વનાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એ.ડી. ભટ્ટ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૫૯૯/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુસૂચિ : “હેલ્થ ખાતાના મેડીકલ ઓફીસર ડૉ. કિરણચંદ્રબેન કે. આચાર્યને આપેલ આઈ.આર.ઈ. એસ.ટી. ૧૭૫૫ તા. ૨૮-૧૨-૦૪થી બે ઈન્કીમેન્ટ ભવિષ્યની અસર સાથે રોકવા તથા આઈ.આર.એસ.ટી. ૨૪૧૫ તા. ૧૯-૧૦-૦૫થી સસ્પેન્શન સમય સસ્પેન્ડ ગણવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૦/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુસૂચિ : (૧) એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા ઈકબાલ આઈ. શેખ તા. ૩૦-૧૧-૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી શેખને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૧/આઈડીઆર/એજી/૧૨૯/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના '૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અનુસૂચિ : (૧) એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી લાલજીભાઈ વી. આહીરને તા. ૩૧-૭-૮૬થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસની મુદત માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી આહીરને તા. ૨૯-૬-૧૯૮૭થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રી આહીરને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી ઈકબાલ આઈ. શેખને તા. ૧-૩-૦૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી શેખને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૩/આઈડીઆર/એજે/૧૩૧/૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪જાન) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના બાંધકામ શાખામાં ફરજ બજાવતા શ્રી ટાભાભાઈ પૂનાભાઈ મકવાણાને કોર્પોરેશનના નિયમ અનુસાર ૧૦ વર્ષ કરતા વધુ ફરજો બજાવેલ હોઈ તા. ૧-૧૦-૨૦૦૦ થી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી મકવાણાને કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ પાછલી અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૪/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અતુલ ઓટો સર્વિસ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ. ડી. સી. કેસ નં. ૮/૨૦૦૬

“માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ”

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતો પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૧-૪-૨-૦૦૫ થી દૈનિક રૂ. ૩૦/-

તા. ૧-૪-૨૦૦૬ થી દૈનિક રૂ. ૪૦/-

તા. ૧-૪-૨૦૦૭ થી દૈનિક રૂ. ૫૦/-

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરોક્ત પગાર વધારો ઉપરાંત માસિક રૂ. ૭૦૦/- ફીક્સડ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) માસીક રૂા. ૭૫૦/- મકાન ભાડુ
- (૨) માસીક રૂા. ૩૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ
- (૩) માસીક રૂા. ૪૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ
- (૪) વાર્ષિક રૂા. ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ
- (૫) વાર્ષિક રૂા. ૨૫૦૦/- મુસાફરી ભથ્થું
- (૬) માસીક રૂા. ૨૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ
- (૭) માસીક રૂા. ૧૫૦/- ડ્યુટી એલાઉન્સ
- (૮) માસીક રૂા. ૨૦૦/- હાજરી બોનસ

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે દર્શાવાય મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) હક્ક રજા વર્ષે ૩૦ દિવસ
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા વર્ષે ૧૫ દિવસ
- (ક) રાષ્ટ્રીય અને ધાર્મિક તહેવારોની રજા વર્ષે ૧૨ દિવસ

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ઈન્ડિયન ઓઈલ કંપની તરફથી આપવામાં આવતાં યુનિફોર્મ, બુટ, મોજા, ટોપી, વિગેરે સવલતો લાભો હક્કો પુરા પાડવાં જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે બોનસ દિવાળીના ૨૦ દિવસ પહેલાં ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) માંગણીઓમાં સમાધાન થવાથી કે એવોર્ડ આવવાથી શ્રમયોગીઓને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા એક માસના વધારાની રકમ મંડળના ફાળા તરીકે કપાત કરી ચેક મારફતે મંડળને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી વાર્ષિક રૂા. ૨૫૦/- લેખે લવાજમ તરીકેની કપાત કરી મંડળને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) પ્રસ્તુત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૫/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મકરબા નગરપાલિકા (બરો) મકરબા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈ. ડી. સી. કેસ નં. ૭/૨૦૦૬

IDR/AJ/134/06

“માંગણીઓ દર્શાવતુ પરિશિષ્ટ”

- (૧) આ સાથે સામેલ રાખેલ શ્રમયોગીઓની યાદી દર્શાવતા પરિશિષ્ટ મુજબના ૨૮ રોજમદાર શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીઓની યાદી દર્શાવતા પરિશિષ્ટ મુજબના ૨૮ રોજમદાર શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકે ગણી તેઓને દાખલ તારીખથી ઓળખપત્રો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રી તરફથી મળતાં પગારગ્રેડ, ભથ્થાઓ, પગારી રજાઓ, તેમજ યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંગણીઓમાં સમાધાન થવાથી કે એવોર્ડ આવવાથી શ્રમયોગીઓને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા એક માસના વધારાની રકમ મંડળના ફાળા તરીકે કપાત કરી એક મારફતે મંડળને મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા આ તમામ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી વાર્ષિક રૂા. ૨૫૦/- લેખે જવાજમ તરીકેની કપાત કરી મંડળને મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પ્રસ્તુત માંગણીઓનો અમલ ડીમાન્ડ નોટીસની તા. ૨૯મી-સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

આઈ. ડી. સી. કેસ નં. ૭/૨૦૦૬

IDR/AJ/134/06

“રોજમદાર શ્રમયોગીઓની યાદી દર્શાવતું પરિશિષ્ટ”

અ.નં.	નામ	નોંકરીના વર્ષ	હોદ્દો
૧	૨	૩	૪
૧.	શ્રી અંબાલાલ ખોડાભાઈ સોલંકી	૨૯	રોજમદાર સફાઈ-
૨.	શ્રીમતી નનીબેન અંબાલાલ સોલંકી	૨૬	શ્રમયોગી
૩.	શ્રી દિપક અંબાલાલ સોલંકી	૧૪	”
૪.	શ્રી જોયુકુમાર ગોપાલભાઈ સીધરોરોટીયા	૧૪	”
૫.	શ્રી અરજણભાઈ લાલજીભાઈ મીયાવાડા	૦૬	”
૬.	શ્રી મનસુખ કાંતીભાઈ વાઘેલા	૦૬	”
૭.	શ્રી નટુભાઈ ચતુરભાઈ વાળા	૦૭	”
૮.	શ્રી નટુભાઈ મંગાભાઈ પુરબીયા	૦૭	”
૯.	શ્રી અંબુભાઈ મંગાભાઈ પુરબીયા	૦૮	”
૧૦.	શ્રી કનુભાઈ બબાભાઈ વાઘેલા	૦૬	”
૧૧.	શ્રી સંજય ભગાભાઈ કબીરા	૦૬	”
૧૨.	શ્રી હિંમતભાઈ કાંતીભાઈ પુરબીયા	૦૪	”

૧	૨	૩	૪
૧૩.	શ્રી કાળુભાઈ ગંગાભાઈ પુરબીયા	૦૭	રોજમદાર સફાઈ-
૧૪.	શ્રી રાજુભાઈ તળશીભાઈ કબીરા	૦૬	શ્રમયોગી
૧૫.	શ્રી ઈશ્વરજી શકરાજી ઠાકોર	૨૦	રોજમદાર પંપમેન
૧૬.	શ્રી બુધાજી માલાજી ઠાકોર	૧૧	"
૧૭.	શ્રી મુકેશજી ઉદાજી ઠાકોર	૦૬	"
૧૮.	શ્રી બચુજી વિશાજી ઠાકોર	૦૭	"
૧૯.	શ્રી ચંદ્રકાંત કાશીરામભાઈ રાવલ	૧૪	રોજમદાર વાયરમેન
૨૦.	શ્રી અશોકજી જુગાજી ઠાકોર	૧૪	"
૨૧.	શ્રી વસંતજી વિરાજી ઠાકોર	૧૦	હેલ્પર
૨૨.	અશોકજી રણછોડજી ઠાકોર	૦૭	"
૨૩.	દીનાજી માલાજી ઠાકોર	૦૮	મજૂર-હેલ્પર
૨૪.	શંકરગીરી રતીગીરી ગોસ્વામી	૦૭	"
૨૫.	દિલિપજી કાંતીજી ઠાકોર	૦૪	"
૨૬.	લાલાભાઈ મુમણભાઈ ભરવાડ	૧૪	પટાવાળા
૨૭.	દિલિપભાઈ મુમણભાઈ ભરવાડ	૦૨	મજૂર-હેલ્પર
૨૮.	છોટેલાલ સરજુપ્રસાદ માળી	૦૮	માળી

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૬/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી ગીરીશભાઈ કે. નાથીને તારીખ ૧લી જુન ૨૦૦૦ના હુકમથી નિવૃત્ત થતાં સુધી કંડક્ટરની કક્ષામાં મૂળ પગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. પ્રથમ અપીલ તા. ૩૦-૯-૨૦૦૨, બીજી અપીલ તા. ૯-૮-૨૦૦૪ હુકમથી રદ કરેલ છે, તો ઉક્ત તા. ૧-૬-૨૦૦૧ તથા તા. ૩૦-૯-૨૦૦૨ અને તા. ૯-૮-૨૦૦૪ના થી કરેલ હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી નાથીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૭/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નવીનભાઈ પી. સોલંકીને તા. ૯-૯-૨૦૦૩ના હુકમથી તત્કાલીન સમયે મળતાં મૂળ પગારમાંથી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી સોલંકીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કંડકટર શ્રી આર. ટી. મિશ્રાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૩/૦૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે, જે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) પ્રસ્તુત શિક્ષાત્મક હુકમને કારણે થયેલ નુકશાનીની રકમ, નોકરી પરત્વેના આનુષંગિક લાભો સહિત જે તે તારીખથી ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના સોલીડ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ ખાતામાં મોટર મજૂર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જેઠાભાઈ નાગરભાઈને આપેલ આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી. ૨૩૩૧, તા. ૨૬-૮-૨૦૦૫નો હુકમ અયોગ્ય અને અન્યાયી હોઈ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જી. ઈ. બી. (હાલ ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ), વડોદરા, પરિપત્ર નં. ઈપી/૧/ટિક/લીગલઆસ/૨૮૧, તા. ૨-૪-૨૦૦૪ના અનુસંધાને શ્રી આર. સી. પંડ્યા, જુનીયર આસીસ્ટન્ટ, સાબરમતી ડીવીઝન દ્વારા તા. ૨૧-૪-૨૦૦૪ના અરજી પ્રમાણે લીગલ આસીસ્ટન્ટમાં નિમણુંક આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિયોદર ડેપોના કંડકટર શ્રી મનજીભાઈ ચેલાભાઈ પરમારને તા. ૧૧-૬-૨૦૦૧ના હુકમથી કંડકટરની કક્ષામાં મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ૨૬ કરો તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૧૨/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬૭/૨૦૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડ્રાઈવ-ઈન-સિનેમા, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કેસ નં. આઈડીઆર/એજે/૨૬૭/૦૫

માંગણી નં. ૧ :- મીલની મોંઘવારી આપવા બાબત :

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવતું નથી. અમદાવાદના કેટલાક ધિયેટરોમાં મીલની મોંઘવારી ભથ્થું પ્રમાણેની રકમ ચુકવવામાં આવે છે. પરંતુ સંસ્થાના કામદારો આ પ્રમાણેના મોંઘવારી ભથ્થાની માંગણી કરેલ. પરંતુ આ માંગણી વખતોવખત સ્વીકારવામાં આવેલ નથી. જેના કારણે કામદારોમાં ભારે અસંતોષ અને નિરાશા જોવા મળે છે. આ સંજોગોમાં આ માંગણી મુજબની કાયદેસર ફરજ પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- તહેવારોની રજાઓ :

હાલમાં કામદારોને ૬ જેટલી તહેવારની રજાઓ આપવામાં આવે છે. આ રજાઓમાં બીજી ૫ જેટલી ભરપગારની રજાઓનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ઉત્તરાયણ (૨) રક્ષાબંધન (૩) બકરી ઈદ (૪) દિવાળી (૫) ગુડ ફ્રાઈડે આ મુજબની જાહેર રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? રજાના આ તહેવારોમાં વૈકલ્પિક વ્યવસ્થા

કરવી, આ રજાઓના પગાર કાપવા નહીં અને કામદાર રજા ન રાખવા માંગતા હોય તો તે દિવસની ડબલ રકમ ચુકવવી, આ પ્રકારની રજાઓ ગુજરાતના અન્ય થીયેટરમાં આપવામાં આવે છે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૧૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ મ્યુ. કોર્પોરેશનના દુધેશ્વર વોટર પંપીંગ સ્ટેશનમાં વાયરમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિનોદ બી. પરમારને આપેલ હુકમ આઈ. આર. ઈ. એસ. ટી. ૧૨૮૬, તારીખ ૧૭-૪-૨૦૦૫નો હુકમ રદ કરવા અને રોકેલ ઈન્કીમેન્ટ પરત કરવા કે કેમ ? તથા સસ્પેન્શન સમય ફરજ પર ગણવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮+૩૪=૮૨/૨૦૦૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહેશ એચ. કેટેરર્સ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર દિનાનાથ ચોરસીયા અને અન્ય-૩૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર દિનાનાથ ચોરસીયા વત્તા અન્ય-૩૧ પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-એ

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| (૧) અનીલભાઈ કીશોરભાઈ | (૫) દિનબંધુ શૈષનાથસિંગ |
| (૨) કમલેશ છોટાલાલ જૈન | (૬) અમરસિંગ શંકરસિંગ |
| (૩) વિજેન્દ્રસિંગ જયોરસિંગ | (૭) રાધાકિશન ગૌરીશંકર |
| (૪) નનકુ બૈજનાથસિંગ | (૮) લાલબાબુ હજારીપ્રસાદ |

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| (૯) પરશુરામ હેમરીપ્રસાદ | (૨૧) સુભાષ દિવાનસિંગ |
| (૧૦) સંતોષ ધર્મનાથસિંગ | (૨૨) સુશિલ કેદાર ગુપ્તા |
| (૧૧) મહેશ બેતાલસિંહ પરિહાર | (૨૩) કમલેશ મોતીલાલ |
| (૧૨) પરમસુખ પટેલ | (૨૪) શંકર |
| (૧૩) સતીષ કપુરચંદ | (૨૫) ગણેશ પુંજાજી પંચોલ |
| (૧૪) નાહરસીંગ જગદીશપ્રસાદ | (૨૬) ઉમેશ ગુપ્તા રામસેવક |
| (૧૫) મહેશચંદ્ર દિવાનસિંગ | (૨૭) જીતેન્દ્ર દિનાનાથ |
| (૧૬) ધમેન્દ્ર કુલચંદ ગુપ્તા | (૨૮) મોહનસિંગ કિશનસિંગ |
| (૧૭) સોમનાથ | (૨૯) મેઘરાજ |
| (૧૮) પ્રેમસિંહ મોહરસિંહ | (૩૦) મણીલાલ પી. પંચોલી |
| (૧૯) માઈકલ ઉર્ફે જ્ઞાનસિંહ | (૩૧) શિવકુમાર શર્મા |
| (૨૦) દિપચંદ કેદાર ગુપ્તા | |

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુરમહંમદ ફરીદભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરમહંમદ ફરીદભાઈ શેખને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હેવમોર રેસ્ટોરન્ટ અને તેના શ્રમધોગી શ્રી રાજેશ અશોકભાઈ ભલ્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ અશોકભાઈ ભલ્લાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી અલમાઈટી સ્ટીલ એન્ડ કન્સલટન સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા નવલસિંહ પી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા નવલસિંહ પી.ને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ટી. વી. ફીલ્મસ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીજેશ બી. નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજેશ બી. નાયકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. ગજજર એન્ડ કંપની અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલ યાદૈયાભાઈ સંગોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલ યાદૈયાભાઈ સંગોલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીન ઓટોમોબાઈલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈકબાલભાઈ અહેમદભાઈ મીરઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલભાઈ અહેમદભાઈ મીરઝાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામક ગુ. રા. મા. વાહન વ્ય. નિગમ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનસિંહ પુનમસિંહ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનસિંહ પુનમસિંહ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પીડ કેરીયર્સ બોમ્બે પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામકિશન સંભાજી પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશન સંભાજી પવારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૬૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિલ્સન પ્રિન્ટસીટી લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંતોષકુમાર શ્રીનારાયણસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ ન અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર શ્રીનારાયણસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેશન મેન્યુફેક્ચરિંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રકાન્ત હીરાલાલ કનોજીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત હીરાલાલ કનોજીયાને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૭૫/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૨/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયત, દાહોદ (૨) જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી, દાહોદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

તારીખ ૧-૬-૧૯૮૪થી પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રભાતસિંહ જેસીંગભાઈ ખાંટ તથા ચોકીદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રભાતસિંહ સોમાભાઈ પટેલને સરકારશ્રીના તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરિપત્રના લાભો આપી તારીખ ૧-૧-૧૯૮૬ થી પાંચમાં પગાર પંચ મુજબના તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૭૬/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૫/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી મણીભાઈ એન્ડ બ્રધર્સ (સ્વીપર) ખરસાલીયા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) પગાર વધારો :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમિકોને તા. ૧-૧-૦૫ થી કાયમી ગણી લઘુત્તમ વેતન મુજબ પગાર ઉપરાંત રૂ. ૫૦૦/- બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમિકોને માસીક પગારમાં કુલ પગારના ૧૦૦% લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) યુનિકોર્મ તથા બુટ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમિકોને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ત્રણ જોડ સારી કવોલીટીના બુટ તથા ચોમાસામાં પહેરવા માટે રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમિકોને કાય કરી રૂા. ૧૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) રજાઓ :- હક્ક રજા :- કંપનીમાં કામ કરતા કેજ્યુએલ શ્રમિકોને હક્ક રજા દિવસ- ૩૦, પરચુરણ રજા : ૧૫ દિવસ, માંદગીની રજા : ૧૫ દિવસ, જાહેર તહેવારોની રજા : ૧૫ દિવસ, સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમિકોને કાયમી કરી ઉક્ત રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) મકાન ભાડું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કેજ્યુએલ શ્રમિકોને કાયમી કરી રૂા. ૬૦૦/- મકાનભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) હાજરી બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કેજ્યુએલ શ્રમિકોને કાયમી કરી માસિક ૨૦ દિવસની હાજરી ભરે તેવા શ્રમિકોને દૈનિક વેતન રૂા. ૧૦/- હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) પ્રોડક્શન બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કેજ્યુએલ શ્રમિકોને કાયમ કરી પ્રોડક્શન બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) લીવ ટ્રાવેલ્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કેજ્યુએલ શ્રમિકોને કાયમી કરી લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ વાર્ષિક રૂા. ૬૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કેજ્યુએલ શ્રમિકોને કાયમી કરી પ્રસંગોપાત રૂા. ૧૦,૦૦૦/- ની લોન સરળ હપ્તેથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૭૯/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૬/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, કાલોલ (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી, (સંકલીત બાળ વિકાસ યોજના) ગોધરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પ્રોગ્રામ ઓફીસરશ્રી (આઈ.સી.ડી.એસ.) જિલ્લા પંચાયત કચેરી, ગોધરાના બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી (આઈ.સી.ડી.એસ.) તાલુકા પંચાયત કાલોલમાં તા. ૧-૧-૮૬ થી રોજ મદાર પટાવાળા કમ સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સોલંકી રતીલાલ મથુરભાઈને ૧૭-૧૦-૮૮ના પરિપત્રનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તારીખ ૧-૧-૮૬ના પરિપત્રથી પાંચમાં પગાર પંચનો લાભ મળવા પાત્ર છે કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૨૫/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૧/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી આર. બી. ચૌહાણ બેઝ નંબર ૧૭૪૮૪ને ડેપો મેનેજર ‘એ’ શ્રી એસ. ટી. વાઘોડીયાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૧૧૦૨ પત્ર નં. ડી. એસ. એ./વાઘોડીયા/ટીઆર/ડીફો/૭૫૧/૦૩/૩૬૮૫, તારીખ ૩૧-૧૨-૦૩ થી હાલ મળતા બેઝીક પગાર રૂ. ૩૩૨૫/- માંથી સ્ટેજ ડાઉન કરીને મુળ પગાર રૂ. ૨૫૫૦/- ઉપર હુકમ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહું શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવી કે કેમ ? અને તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૨૮/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૭/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુટીર ઉદ્યોગ તાલીમ અને વિસ્તરણ (ગુ. રા.), વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ કિશનભાઈ સોલંકી તથા શ્રી ડાહ્યાભાઈ કિશનભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી કાયમી નોકરી ગણી તેઓની પગાર પાયરી તમામ લાભો નક્કી કરી મંજૂર કરવા તથા પગાર પાયરી નિયમીત કરવાની માંગણી મંજૂર કરવી કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૩૭/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૦/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોગન એ. એમ. પી. નગરશેઠ પાવર ટ્રોનીકસ લી. વાવડી, (૨) પેન્થર સીક્યોરીટી એન્ડ લેબર સપ્લાયર, અમદાવાદ, (૩) રીએન્ફોર્સમેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ પ્રા. લી. વાવડી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) આ સાથેના પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબના કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તમો નં. ૧ સંસ્થાના કાયમી કામદારો ગણી કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થુ, હક્કો, અધિકારો અને લાભો-સવલતો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ સાથેના પરિશિષ્ટ 'અ' મુજબના કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તેઓને નહીં ભોગવવા દેવામાં આવેલ વર્ષે- ૧૫ દિવસની રજાઓના નાણાની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહિત કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ ?"

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૪૧/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સ્ટેટ ઈલે. કોર્પો. લી. થર્મલપાવર સ્ટેશન-વણાકબોરી, તા. ઠાસરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજૂર અદાલત નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. પી. જોષી તથા અન્ય ૨૭ કર્મચારીઓને શ્રી એ. એ. પટેલ તથા શ્રી એ. એસ. ઢગત શ્રી સિનીયોરીટીમાં આગળ લઈ જઈ ને મુજબ પગાર ફીક્સ કરી તેના અનુસંગીક લાભો આપવા કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૪૩/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મરકપુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસ પ્રા. લી. પાનોલી, (૨) વિનય એજન્સી, ભરૂચ, (૩) વિવેક એજન્સી, ભરૂચ, (૪) આ. બી. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ લી. અંકલેશ્વર, (૫) એક્સ સર્વિસમેન્ટ સિક્યુરીટી એન્ડ પ્લેસમેન્ટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”

માંગણી નં. (૧) પગાર વધારો આપવો :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી ચાલુ કામદારોને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂ. ૧,૬૦૦-૦૦ લેખે વધારો પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થું જાન્યુઆરી ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર માસે રૂા. ૧,૭૦૦/- લેખે હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) ઘર ભાડુ આપવું :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડાના રૂા. ૧,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪) ડી. એ. (D. A.) :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ડી. એ. રૂા. ૧,૭૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) ના રૂા. ૭,૫૦/- આપવા. તથા સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા-જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના રૂા. ૭,૫૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬) શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત શીફ્ટ એલાઉન્સના રૂા. ૩,૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર મહિને મળતા પગાર ઉપરાંત વોર્શીંગ એલાઉન્સના રૂા. ૩,૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવના રૂા. ૫,૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯) એલ. ટી. એ. :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ. ટી. એ. ના રૂા. ૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) રજાઓ તથા ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ, માસિક પગારમાં જોડીને પગારચિઠ્ઠીની સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા (AL) સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર વર્ષે ૨૧ દિવસની ભરપગારી હક્ક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર વર્ષે આકસ્મિક સમયે ૩ થી ૪ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કેજ્યુઅલ રજાઓ (CL) : સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર વર્ષે કેજ્યુઅલ રજા દિન-૧૦ ની આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા સી. એલ. રજા કામદારોને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવી દેવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) માંગળીની રજા () :- સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે માંગળીની રજા ડોક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રિય તહેવારની રજા :- સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર વર્ષે જાહેર અને તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) રદમી જાન્યુઆરી, (૨) મહોરમ, (૩) હોળી, (૪) ધુળેટી, (૫) ૧લી મે, (૬) રમજાન ઈદ, (૭) બકરી ઈદ, (૮) ૧૫મી ઓગષ્ટ, (૯) રજા ઓક્ટોબર, (૧૦) જન્માષ્ટમી, (૧૧) રક્ષાબંધન, (૧૨) દશેરા, (૧૩) હિન્દુ નવું વર્ષ, (૧૪) દિવાળી, (૧૫) ભાઈબીજ, (૧૬) નાતાલ, (૧૭) મહાશિવરાત્રી, (૧૮) રામનવમી, (૨૦) ૧૪મી જાન્યુઆરી (મકરસંક્રાંતિ).

તેમજ સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ રૂ. ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ દરેક વર્ષે ડકબેક કંપનીના રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨) યુનિફોર્મ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું તથા સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશની કાપડની ક્વોલિટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે અને તે દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસની ૩૧મી તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૩) અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો ભરપગાર પણ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ જ મોંઘુ થયું છે તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ દર મહિને રૂ. ૮૦૦-૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણાં હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૫) કામદારોનાં ગ્રેજ્યુઈટીમાં નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી ગ્રેજ્યુઈટીનાં નાણાં સમયસર મળી રહે તે હેતુથી આ નાણાં બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલિક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૬) દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી તમો દિવાળીના સમયે કઈ બક્ષિસ આપતા નથી જેથી કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવી. તથા એક કિલો મિઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાયફ્રુટ આપવું જોઈ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) દિવાળીના સમયે બોનસ ૨૦ % આપવું. :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી બોનસ નાણાં સંસ્થાના નફાના ૨૦ % ચુકવવું અને આ બોનસ નાણાં દિવાળીના એક માસ અગાઉ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૮) સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર વર્ષે શિયાળાની ઋતુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી ગરમ મોજા ઉત્તમ બ્રાન્ડના આપવા જેની ક્વોલિટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) બુટ અથવા ચંપલ આપવી :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી બે બુટ અથવા ચંપલ આપવા તથા સીવીલ શૂઝ દર વર્ષે દરેક કામદારને લીબર્ટી બ્રાન્ડના આપવા જેની ક્વોલિટી કલર યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે અને તે જાન્યુઆરી માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૦) નોકરી દરમ્યાનની સગવડો આપવી :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી હાથ મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા બાબત તથા ફરજ દરમ્યાન રીપેશમાં અથવા ચોમાસાની ઋતુમાં કામદારોને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક અગાઉ એન્ટી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જેમાં એ. સી. તથા ખુરશીની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દર માસે તમામ દિવસોમાં હાજર રહેતા કામદારને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે ચાર દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોમાંથી સેફ્ટી વિકની ઉજવણીમાં જે કામદાર ભાગ લે તે દરેક કામદારને રૂા. ૫૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) :- પે હોલી-ડે દરમ્યાનના લાભો :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને નીચે મુજબના પે હોલી-ડે દરમ્યાનના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. પે હોલી-ડેની આગળ તથા પાછળ જે એક દિવસ કામદાર ભાઈ કામપર આવશે તેને એક દિવસનો પે હોલી-ડેનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને પે હોલી-ડેની આગળ અને પાછળનાં બંને દિવસ ભરવા ફરજિયાત રહેશે કે કેમ ?
૨. પે હોલી-ડેના દિવસે જે કામદાર ભાઈનો વીકલી ઓફ આવતો હોય તે કામદાર ભાઈને એક ઓફ આપવો જે બે મહિના દરમ્યાન ગમે ત્યારે ભોગવવા દેવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. પે હોલી-ડેના કામદાર ભાઈ ફરજ પર હાજર થાય તે તમામ કામદારોને તે દિવસે ૧+૩ તરીકે પગાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. પે હોલી-ડેના દિવસે કેન્ટીનમાં સ્વીટ + પંજાબી ડીશ જમવામાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૫. જે કામદાર ભાઈ પોતાની હક્ક રજા પર હોય તે દરમ્યાન પે હોલી-ડે હોય તો તે હક્ક રજા મુકશે નહીં અને તે દિવસનો પગાર કંપનીએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
૬. પે હોલી-ડેના દિવસે જે કામદાર ભાઈ કન્ટીન્યુઅસ ૧૬ (સોળ) કલાક ફરજ બજાવે તે તમામ કામદારોને એક સી. ઓફ. આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) :- કેન્ટીનની સુવિધા :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને નીચે મુજબના પે હોલી-ડે દરમ્યાનના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. જે કામદારનો મહેમાન (ગેસ્ટ) આવે તો તેને કેન્ટીનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. કેન્ટીનમાં અઠવાડિયામાં એક દિવસ સ્વીટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. કેન્ટીનનો કોન્ટ્રાક્ટ બદલવો હોય ત્યારે યુનિયન પ્રતિનિધિને વિશ્વાસમાં રાખી બીજા કોન્ટ્રાક્ટરને બદલવો હોય તેમાં યુનિયન કમિટી મેમ્બર્સ જે નક્કી કરશે તે માન્ય રાખવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. ઉપવાસવાળા કામદારને માટે કેન્ટીનમાં દૂધની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી કન્ઝ્યુમર લોન રૂ. ૨૫,૦૦૦/- તથા મકાન મિલકતની લોન રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા જેના હપ્તા સરળ રાખવા જેથી કામદારને પોતાના કુટુંબના જીવનનિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે.

માંગણી નં. (૨૬) ફુડ એલાઉન્સ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે રૂ. ૬,૦૦૦/- ફુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૭) કામદારો/કર્મચારીઓ અને તેમના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી મફત દવા સારવાર આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જેનો ઉપયોગ કામદાર ગમે ત્યારે કરી શકશે.

માંગણી નં. (૨૮) :- સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોમાંથી જે કામદાર કામ દરમ્યાન કેમીકલનો ઉપયોગ જે વિભાગમાં થતો હોય તે વિભાગના કામદારોને દૈનિક વેતનમાં રૂ. ૨૦/- નો વધારો કરી મુળ પગારમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૮) ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી જુલ વીમા યોજનામાં સાંકળી લેવાના રૂા. ૨,૦૦,૦૦૦/- સુધીનું વિમાનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૯) પ્રમોશનનો લાભ :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દરેક કામદારને પ્રમોશનનો લાભ સીન્યોરીટી, કામગીરી અને લાયકાત મુજબ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૧) કામદારના મૃત્યુ બાદના લાભો :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોમાંથી કોઈ કામદારનું સંસ્થામાં કે સંસ્થા બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તે કામદારના પરિવારને સહાય માટે કંપનીના કામ કરતા કામદારોનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગલું હાપી તેમાં કંપનીએ જે રકમના ત્રણ ગણા ઉમેરી કામદારના કાયદેસરના લાભદારને આપવા, તથા કામદારનું મૃત્યુ થાય અથવા તેના પરિવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તે કામદાર અથવા તેના પરિવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક દસ હજાર રૂપિયા કંપનીએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩૨) યુનિયનના હક્કો અને અધિકારો :-

સંસ્થા નં. (૧) થી નં. (૫) માં કામ કરતા નામાવલી મુજબના કામદારોને દર વર્ષે તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને કામદારો યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મિટિંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિયર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામો માટે મિટિંગો માટે કામદારો અને કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ત્રીસ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૪૮/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૧/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર પારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી યુ. પી. પંડ્યાને હુકમ નં. ૩૪/૦૨ વિ.નિ./વડો/ /૨૫૦૧/૧૧૭, તા. ૩૧-૧-૦૨ થી થયેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણા ચુકવી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૪૯/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૦/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ભાઈલાલભાઈ તળજીભાઈ પરમારને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૩/૦૪, ૧૬૮૪/૦૪ તા. ૩૦-૬-૦૪, ૨૯/૦૬ સંદર્ભે ૪૩૭/૦૪, ૪૯૪/૦૬ તા. ૧૩-૧-૦૬ હુકમો દફતરે કરવા કે કેમ ? તથા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૫૧/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૭/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડીયાદ-કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પો. નડીયાદ વિભાગ બોરસદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી શરીફખાન એમ. પઠાણને તોહમત પત્ર નં. ૧૪૯/૦૩, થી ખોટા જવાબદાર ગણી તા. ૧૩-૧-૦૪ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૭૪/૦૪ થી થયેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ. ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૫૨/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૩૮/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., નડીયાદ-કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પો. નડીયાદ-પેટલાદ ડેપોમાં શ્રી કેદારભાઈ એ. રાઠોડને તહમત પત્ર નં. ૧૪૫/૦૪, થી જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૧૦-૦૪ ના લુકમ નં. ૩૭૦/૦૪ થી કરેલ શિક્ષાત્મક લુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૫૩/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૩/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કપડવંજ નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી એ. જી. પરમારને તહોમત પત્ર નં. ૧૨૮/૨૦૦૦ થી જવાબદાર ગણી હુકમ નં. ૨૧૭ થી થયેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૫૪/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/૧૩૦/૧૩૮/૨૦૦૬.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., કપડવંજ રોડ,
નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને
કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા
શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત
કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નંબર આણંદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વિભાગ ખંભાત ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પી. સી. સલાટને તા.
૬-૧-૧૯૮૧ના હુકમથી બરતરફ કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ આર્થિક
નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૫૫/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૧/૨૦૦૬.-
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., કપડવંજ રોડ,
નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએસઆર/
૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને
કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ
નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા
શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત
કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા
આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ
નંબર નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આણંદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. એમ. વાઘેલાને તહોમત પત્ર નં. ૯૯/૦૪
તા. ૧-૯-૨૦૦૪ થી કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૦૪૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોરેસ માર્કેટીંગ (ઈન્ટર નેશનલ પ્રા. લી.) મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એસ. આર. મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. આર. મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૬૦૫૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનકલાવર સ્કુલ, પુષ્પકુંજ એપાર્ટમેન્ટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાહ પૂર્ણિમાબેન હરીવદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ પૂર્ણિમાબેન હરીવદનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યૂટન એન્જ. એન્ડ કેમીકલ્સ લીમીટેડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિનભાઈ છોટાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ છોટાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જૂની કોઈ બિલ્ડીંગ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભટ્ટ વિપુલકુમાર ઘનશ્યામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ વિપુલકુમાર ઘનશ્યામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જૂની કોઠી બિલ્ડીંગ, C/o. ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને વ્યવસ્થા બોર્ડ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉપેન્દ્ર છત્રસીંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્ર છત્રસીંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, C/o. જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ગુલાબસિંહ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. બા. વિ. નં. ૧, જૂની કોઠી બિલ્ડીંગ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રસિંહ કનકસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ કનકસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જૂની કોઠી બિલ્ડીંગ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાવજીભાઈ ગુલાબભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ગુલાબભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૮૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જૂની કોઠી બિલ્ડીંગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપ છત્રસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ છત્રસિંહ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંટાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા. આ. બા. વિ. નં. ૧, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમથોગીશ્રી શંકરસિંહ પ્રભાતસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરસિંહ પ્રભાતસિંહ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૦૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જૂની કોઠી બિલ્ડીંગ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ સુંદરસિંહ પઢિટાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ સુંદરસિંહ પઢિયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જૂની કોઠી બિલ્ડીંગ, રાવપુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપસિંહ ભગવાનસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ ભગવાનસિંહ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસિંહ ગુલાબસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ગુલાબસિંહ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૧૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જુની કોઠી બિલ્ડીંગ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વખતસિંહ માનસિંહ ડોડિયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વખતસિંહ માનસિંહ ડોડિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જુની કોઠી બિલ્ડીંગ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાયસિંહ મંગળસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસિંહ મંગળસિંહ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જુની કોઠી બિલ્ડીંગ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી મહેશભાઈ કાભઈભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ કાભઈભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૬૧૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજીત દ્વારકાનાથ શિવાજી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીત દ્વારકાનાથ શિવાજીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૩, બહુમાળી મકાન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પાનમ સિંચાઈ વિભાગ બહુમાળી મકાન, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ ભીમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ ભીમસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૦૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈનોવેટીવ ટાયર અને ટયુબ લી., જી. આઈ. ડી. સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ નટવરસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીતસિંહ નટવરસિંહ સોલંકીને તેમના દિવસોના પુરેપુરા પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૦૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી, શામળાજી હોમીયોપેથીક મેડીકલ કોલેજ, કનેલાવ તળાવ પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ મોહનભાઈ નિનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ મોહનભાઈ નિનામાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૧૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર આચાર્યશ્રી, નરેન્દ્ર ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલ, રામજી મંદિર પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રચજીભાઈ મથુરભાઈ સિંધવા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રચજીભાઈ મથુરભાઈ સિંધવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૧૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચોખાભાઈ લખાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચોખાભાઈ લખાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ટી. વી. એસ. લોજસ્ટીક સર્વિસ લી., C/o જનરલ મોટર્સ (ઈ) પ્રા. લી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશભાઈ બી. અમીન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ બી. અમીનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૨૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શનાભાઈ રયજીભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ રયજીભાઈ પગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલિકશ્રી, જગદીશ શો મીલ, ક્રિષ્ના કાલાવાડ, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુખાભાઈ વાઘાભાઈ પટેલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખાભાઈ વાઘાભાઈ પટેલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાયજીભાઈ ભગવાનભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયજીભાઈ ભગવાનભાઈ પગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, શહેરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ હીરાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ હીરાભાઈ પગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૪૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુરાવાવ ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરસીંગભાઈ ભોદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરસીંગભાઈ ભોદુભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર./૬૫૧૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત બોરોસીલ લીમીટેડ અંકલેશ્વર રાજપીપળા રોડ, ગોવાલી તા. ઝઘડીયા જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધમેન્દ્ર એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધમેન્દ્ર એન. પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર./૬૫૧૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) સજ્જન ઈન્ડીયા લી. પ્લોટ નં. બી ૧૭/૧૮ જી.આઈ.ડી.સી. અંલેશ્વર જી. ભરૂચ (૨) એસ. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ C/O. સજ્જન ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચનભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનભાઈ લલ્લુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૨૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૬૬૩/૨૦૦૦.

મશ્રઆ/નલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૩૪૨/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનાં સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

(૧) પરસ્ટોર્પ એજીસ કેમીકલ્સ લી.
ને. હા. નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી.
વાપી, જિ. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

(૨) પરસ્ટોર્પ કેમીકલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી.
ને. હા. નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી.
વાપી, જિ. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૨૮૧૫/એજે/આઈ.ડી.આર./૩૭/૨૦૦૧.

મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૩૪૭/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનાં સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) પરસ્ટોર્પ એજીસ કેમીકલ્સ લી.
ને. હા. નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી.
વાપી, જિ. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) પરસ્ટોર્પ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા પ્રા. લી.
ને. હા. નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી.
વાપી, જિ. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૨૯/એજે/આઈડીઆર/૯૯/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી જીતી એન્ટરપ્રાઈઝ, વલસાડ (૨) ડેમોશા કેમીક્સ પ્રા. લી. ગુંદલાવ, તા. જી. વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી ધર્મેશ અમૃતસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની તા. ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ અમૃતસિંહ ઠાકોરને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૫૦/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રાષ્ટ્રીય અંધજન મંડળ, નનકવાડા, વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ જયેશભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની તા. ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયેશભાઈ મોહનભાઈને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૫૪/એજે/આઈડીઆર/F-૦૮/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રાષ્ટ્રીય અંધજન મંડળ, નનકવાડા, વલસાડ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ નૈનિષાબેન જયેશભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની તા. ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નૈનિષાબેન જયેશભાઈને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૫૮/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગારટેલ વેરકે લીમીટેડ, ઉમરગામ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કાંતિ ભાણા દુબળા મુ. પો. ગીરગામ, તા. તલાસરી, જી. થાણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિ ભાણા દુબળાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૬૨/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર જયભારત રોડ લાઈન્સ, મુ. પો. મોરાઈ, તા. પારડી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહમ્મદ શરીફ, ધામસા, નરોલી દા.ત. હ. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમ્મદ શરીફને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૬૬/એજે/આઈડીઆર/--/૨૦૦૬.--આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કિખા ગૃપ ઓફ કંપનીઝ લી. ભીલાડ, તા. ઉમરગામ જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સૂર્યદસવહિ ઉર્ફે રજ જગન્નાથસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૂર્યદસવહિ ઉર્ફે રજ જગન્નાથસિંહને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૭૪/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. પ્રેસ્ટીજ રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ પ્રા. લી. વાપી. જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલાપ્રસાદ ટેંગરીપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતાં તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાપ્રસાદ ટેંગરીપ્રસાદને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૭૪/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. પ્રેસ્ટીજ રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ પ્રા. લી. વાપી. જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામનિવાસ બેચુ બિંદ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામનિવાસ બેચુ બિંદને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૮૨/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, આહવા જી. ડાંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ રૂપચંદ શેઠ કાનડે, આહવા, જી. ડાંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ ની (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ની (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/ આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ રૂપચંદ શેઠ કાનડેને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?.

વલસાડ, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૬૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષણ, વન વિભાગ, ગંજી વાડો, જામનગર (૨) રેંજ ફોરેસ્ટરશ્રી, વન વિભાગ, જામજોધપુર, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક મણીલાલ વિઠ્ઠલાણી C/o. હર સિદ્ધી પી. સી. ઓ. મીઠાપુર સુરજ કરાડી, તા. મીઠાપુર, જી. જામનગર C/o. મજુર મહાજન સંઘ ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક મણીલાલ વિઠ્ઠલાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૬૧/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફીસ વિસ્તરણ વિભાગ જામજોધપુર, જી. જામનગર, (૨) નાયબ વન સંરક્ષણ, વિસ્તરણ વિભાગ, ગંજી વાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હકુભા વજુભા જાડેજા, ગામ હોથીજી ખડબા, તા. જામજોધપુર, જી. જામનગર C/o. મજુર મહાજન સંઘ ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકુભા વજુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૭૨/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીરેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર હીરો બ્રાસ પ્રોડક્ટર્સ ઈન્દોરા રોડ, રોઝી ટાવર સામે, પી. સી.ઓ.ની બાજુમાં, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવુભા મુળુજી રાઠોડ, ગોકુલનગર શેરી નં. ૧૮ શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર પાછળ પાણાખાણ, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવુભા મુળુજી રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૬૫/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ પ્લાસ્ટીક પ્રોડક્ટ્સ, સી-૨ પ્લોટ નં. ૮૪, શકરટેકરી, ઉદ્યોગનગર જી.આઈ.ડી.સી. જામનગર, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટુભા શિવુભા રાયજાદા, મયુરનગર, ગોકુલ નગરની બાજુમાં શેરી નં. ૬ પ્રજાપતિની વાડી સામે, જામનગર C/o. વકીલ એન. જી. વૈશ્નવ, ૩૩૦-૩૩૧ કોસ રોડ ડીકેવી કોલેજ સામે, પી.એન. માર્ગ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભા શિવુભા રાયજાદાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૬૯/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આશા વેલ્ડીંગ વર્કસ, પ્લોટ નં. ૫૨/૪ જી.આઈ.ડી.સી. શંકર ટેકરી ઉદ્યોગ નગર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગન પુનાભાઈ બાભણીયા શરૂ સેક્શન રોડ, નવુ પાવર હાઉસ રામાપીરના મંદિર પાછળ, હનુમાન ડેરીની બાજુમાં, જવાહર નગર, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગન પુનાભાઈ બાભણીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પેરહોટ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ પ્રા. લી. અને શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણ કાંતીલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજરીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૪ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ કાંતીલાલ પંચાલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજરીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી ડાયાભાઈ ભગુભાઈ ટંડેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ ભગુભાઈ ટંડેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી રાજારામ ઉખાભાઈ ન્હાવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજારામ ઉખાભાઈ ન્હાવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સીસોદરા નહેર પેટા-વિભાગ, કોસંબા અને શ્રમયોગીશ્રી શનાભાઈ ગંભીરભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાભાઈ ગંભીરભાઈ વસાવાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭૬/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નેમીસન્સ ઈન્ડ. કરંજ (૨) નેમીસન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઉધના અને શ્રમયોગીશ્રી ધનજીભાઈ રામાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ રામાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામા ન્યુઝ એન્ડ પેપર્સ લી. બરબોલન અને શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ કાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ કાંતીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

XLVII] THURSDAY, AUGUST 31, 2006/ BHADRA 9, 1928 [No. 35]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ-શમક-૩૮૫૫૬/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર નં., બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, જૂનાગઢ અને શ્રી કૃષ્ણકુમાર બી. ઝાલા, આદર્શ નગર (૧), સોસાયટી નં.-૨, આંબાવાડી સામે, જૂનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ પુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના જૂન માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૩

શ્રી એન. કે. જિયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ
અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૩/૨૦૦૫.

મેનેજરશ્રી,
જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ,
જૂનાગઢ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

કૃષ્ણકુમાર બી. ઝાલા,
આદર્શ નગર, (૧), સોસાયટી,
શેરી નં.-૨, આંબાવાડી સામે, જૂનાગઢ.

સામાવાળા.

અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા,
સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી કલ્પકભાઈ ત્રિવેદી.

ચુકાદો

૧. આ અપીલ અરજદાર મેનેજરશ્રી, જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., જૂનાગઢે સામાવાળા કૃષ્ણકુમાર બી. ઝાલા, સામે બી.આઈ.આર. અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ અપીલની ટૂંકમાં વિગતો એવી છે કે, જૂનાગઢ ખાતેની બીજી મજૂર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૮, આંક-૨૭ થી તા. ૩-૫-૨૦૦૩ના રોજ ચુકાદો આપેલ છે અને તે હાલનાં અરજદાર જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., જૂનાગઢને તા. ૩-૫-૨૦૦૩ના રોજ મળેલ અને ઉપરોક્ત ચુકાદો મળ્યેથી તેઓને તા. ૨-૬-૨૦૦૩ પહેલાં અપીલ કરવી જોઈતી હતી, આમ છતાં તેઓએ તા. ૮-૧૧-૨૦૦૫ના રોજ હાલની આ અપીલ દાખલ કરેલ છે, પરંતુ વિલંબ માફ કરવાની અરજીમાં જણાવેલ કારણોસર અપીલ મુદત મર્યાદા પછી પૂરતા અને વાજબી કારણોસર મજૂર અદાલતનાં એવોર્ડથી નારાજ થઈને આ અપીલ દાખલ કરેલ છે. એવોર્ડમાં તા. ૩-૫-૨૦૦૩ની તારીખ નાખવામાં આવેલ હોવાથી અને તા. ૨-૬-૨૦૦૩ના રોજ અપીલ કરવાનું જરૂરી રાખવામાં આવે તો આ અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ અઠવાવીસ માસનો વિલંબ માફ કરવા માટે અરજદારે કરેલ છે, જેનો નિકાલ કરવા અરજ કરે છે.

૩. અરજદારની આ અપીલ અરજીની વિગતો ટૂંકમાં એવી છે કે, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદામાં જે અનુમાનો દોરેલ છે તે દોરવા ન જોઈએ આથી તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે. મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી કરતાં પહેલા સામાવાળાએ કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩(૧) અન્વયેનો કોઈ એપ્રોપ્રિય લેટર આપેલ નથી. ગેરકાયદેસરના ફેરફારના બહાના હેઠળ સામાવાળાએ અરજી કરેલ છે. સામાવાળાની બેંકમાં હંગામી પટાવાળા તરીકે તા. ૨-૮-૯૭થી નિમણુંક થયેલ અને ત્યારબાદ બેંકના બોર્ડે પોતાની સત્તાબહાર જઈ તા. ૨૧-૧૦-૨૦૦૨ના ઠરાવથી કલાર્ક તરીકે સમાવિષ્ટ કરવાનું ઠરાવેલ છે તેવો જે ઠરાવ કાયદા વિરુદ્ધનો છે. સામાવાળાની નિયુક્તિ હંગામી પટાવાળા તરીકેની હોઈ તેમ છતાં બે વર્ષ પૂરા થતાં જ સામાવાળાએ મજૂર અદાલત સમક્ષ તા. ૩-૫-૯૮ના રોજ અરજી દાખલ કરી અને મનાઈ હુકમ મેળવી અને મનાઈહુકમના આધારે નોકરી ઉપર ચાલુ રહેલ છે. આ કાયદાની હકીકતોને અને ખરી હકીકતોને મજૂર અદાલતે તેમનાં ચુકાદામાં લક્ષમાં લીધેલ નથી. રીસ્પોન્ડન્ટને છૂટા કરવા એપેલન્ટ બેંકે કોઈ કાયદેસરની પ્રક્રિયા કરવાની જરૂર રહેતી નથી. ગેરકાયદેસરનાં ફેરફાર બાબતેની અરજીનાં કેસમાં ટેમ્પરરી સ્ટેટસમાંથી કાયમી સ્ટેટસ નક્કી કરવા માટેની હકુમત અને સત્તા મજૂર અદાલતને નથી. આમ છતાં, મજૂર અદાલતે પોતાની સત્તા મર્યાદા અને હકુમત બહાર જઈને સામાવાળાને કાયમી કર્મચારી તરીકેનો પગાર અને કાયમી કરવા જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદાની અને હકીકતોની ભૂલ કરીને કરેલ હોઈ તે રદ થવાને પાત્ર છે. સમાધાનથી કર્મચારીની ભરતી અંગેની પ્રક્રિયા અનુસાર સિવાય સામાવાળાને શરૂઆતનાં ફક્ત પટાવાળા તરીકે પાછળથી અનઅધિકૃત ઠરાવથી હંગામી કલાર્ક તરીકે લેવામાં આવેલ હતા અને તે મુજબ બેંકને વગર નોટીસે છૂટા કરવાનો પૂરેપૂરો અધિકાર છે. એટલું જ નહિ, સામાવાળાએ ફક્ત તેઓને ત્યાં માત્ર અઢાર માસની હંગામી પટાવાળા અને કલાર્ક તરીકેની નોકરીમાં પૂરા કરેલ છે. તેઓએ ૨૪૦ દિવસ કામનાં પૂરા કરેલ નથી. જેથી બેંકમાં કોઈ પણ રીતે કાયમી થવા હક્કદાર નથી અને તેને કાયમી કરવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે. હાલનાં સામાવાળા કૃષ્ણકુમાર બી. ઝાલા, માજી ચેરમેન શ્રી જેઠાભાઈ માલદેભાઈ પાનેરાનાં નજીકનાં પરીચિત થાય છે, જે કારણે તેમની અરજી પ્રત્યે લાગવગથી અને સહાનુભૂતિપૂર્વક વર્તવામાં આવેલ છે, પરંતુ આવા કેટલાય અન્ય શ્રમયોગીઓ હતાં. એપેલન્ટે મૂળ કેસમાં તેઓના જવાબમાં વિધાનો કરેલ કે આ શ્રમયોગીને કોઈ જાહેરાતથી ભરતી કરવામાં આવેલ નથી કે તેમનો કોઈ મૌખિક ઇન્ટરવ્યુ લેવામાં આવેલ નથી કે કાયદાની પ્રક્રિયા કર્યા વગર નિમણુંક આપવામાં આવેલ છે. તે વિધાનો ધ્યાનમાં લેવાની જરૂર હતી. જે ધ્યાનમાં લઈ કાયદાની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. મજૂર અદાલતે તેમના ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે, આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ એપેલન્ટની સંસ્થામાં ચાલુ છે અને તેઓ કલાર્ક તરીકેની કામગીરી બજાવી રહેલ છે અને અત્યારે રીસ્પોન્ડન્ટને રાખ્યા પછી પણ એપેલન્ટ સંસ્થાએ ઘણાં કર્મચારીઓને કામે રાખેલ. રીસ્પોન્ડન્ટના જણાવ્યા મુજબ તેમની નોકરી સળંગ અને સતત રીતે બજાવેલ છે. બેંકમાં કલાર્ક તરીકે કાયમી થવા માટે અરજી આપેલ છે, પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટને કાયમી કરેલ નથી કે, તેઓએ અરજીનો કોઈ જવાબ આપેલ નથી. બેંકમાં હાલમાં કાયમી કર્મચારીઓની ઘણી વધુ જગ્યાઓ ખાલી છે. આવું લખીને અદાલતે પોતાની રીતે માની લીધેલ છે કે હાલમાં બેંકમાં ઘણી જગ્યાઓ ખાલી છે. પરંતુ

તે માટે રીસ્પોન્ડન્ટે કોઈ પુરાવો કે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ નથી, જેથી હંગામી શ્રમયોગી છે અને તેથી તેમને છૂટા કરી શકાય છે. વળી, હાલમાં બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ ખૂબ જ નબળી થતી જાય છે. અને જદ્દ કરોડથી પણ વધુ ખોટ છે. અને તે સંજોગોમાં બેંક વધુ આર્થિક બોજો સહન કરી શકવા સક્ષમ નથી. બેંકમાં હાલ કસ્ટોડીયન નિમાયા છે. મૂળ અરજદારે બેંકમાં ક્યારેય કાયમી કામ કરેલ નથી. જેથી તે અરસાનો કોઈ કાયમી પગાર આપવાનો કોઈ સવાલ રહેતો નથી. જેથી તેઓના અભિપ્રાય મુજબ હાલનો ચુકાદો અરજદારની તરફેણમાં આવેલ છે તે મજૂર અદાલતની ગેરકાયદેસર અને ગંભીર ભૂલ સમાન છે. મૂળ અરજીનું રેકર્ડ જોતાં સામાવાળાની નિમણૂક હંગામી પટાવાળા તરીકે તા. ૨-૮-૮૭ થી ફીક્સ સમયગાળા માટે થયેલ. ત્યારબાદ બેંકનાં બોર્ડના તા. ૨૧-૧૦-૨૦૦૨ના અનધિકૃત ઠરાવથી કલાર્ક તરીકે હંગામી સમયગાળા માટે જરૂર મુજબ રાખેલ, પરંતુ સામાવાળાએ તા. ૩-૫-૮૮ના રોજ એટલે કે, કુલ એકવીસ માસની હંગામી નોકરી પૂરી થાય તે પહેલાં જ મજૂર અદાલતમાં કેસ દાખલ કરી મનાઈહુકમ મેળવી આજ દિન સુધી મનાઈહુકમનાં કારણો નોકરી પર ચાલુ રહેલાં છે, જે હકીકત જ સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે, હંગામી અને કરારથી નિયુક્ત થયેલ શ્રમયોગીને મનાઈહુકમના કારણો ચાલુ રાખેલ હોય તો તેનાથી કાયમીનું સ્ટેટસ આપોઆપ ન મળે. આ સંજોગોમાં મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદો રદ કરી હાલની આ અપીલ માન્ય રાખવા દાદ માગેલ છે.

૪. એપેલન્ટ બેંકે અપીલની સાથે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૮માં તા. ૩-૫-૨૦૦૩ના રોજ આંક-૨૭થી નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદાની નકલ રજૂ કરેલ છે.

૫. અપીલ મેમાની સાથોસાથ આંક-૧ની અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવા માટે વિનંતી કરતી અરજી દાખલ કરેલ છે.

૬. આ અપીલ સામે હાલનાં રીસ્પોન્ડન્ટે વિલંબ માફ કરવાની અરજીનો તથા અપીલનો પોતાનો જવાબ આંક-૮થી રજૂ કરેલ છે જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, અપીલ મેમોમાં જે કારણો દર્શાવેલ છે તે કારણો જોઈએ તો કોઈ કાનુની મુદ્દાઓનો સમાવેશ થતો નથી પરંતુ નીચેની અદાલત દ્વારા લેવામાં આવેલ પુરાવાઓને પુનઃ રજૂ કરેલ છે. જેથી કાયદાની જોગવાઈ મુજબ એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા નીચેની કોર્ટમાં લેવામાં આવેલ પુરાવાઓનું પુનઃ મૂલ્યાંકન થઈ શકે નહીં કે તે એપેલેટ અદાલત દ્વારા તે અંગે હસ્તક્ષેપ થઈ શકે નહીં. આ એક જ કારણસર એપેલન્ટની આ અપીલ રદ થવાને પાત્ર છે. રીસ્પોન્ડન્ટે અપીલના તમામ પારાઓમાંની હકીકતોનો ઇન્કાર કરેલ છે. વધુમાં જણાવે છે કે, મૂળ કેસમાં મૌખિક તેમજ લેખિત પુરાવા અદાલતે જોયેલ છે. એટલું જ નહિ જે કાયદાની જોગવાઈઓ કે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતનાં ચુકાદાઓ કે જુદા જુદા હાઈકોર્ટના ચુકાદાઓ કે સિદ્ધાંતોને આધારે અને તેને ધ્યાનમાં લઈ અદાલત જે તારણો ઉપર આવવી જોઈએ તેના પર આવેલ છે. નીચેની મજૂર અદાલતે બંને પક્ષકારોનાં દસ્તાવેજો અને મૌખિક પુરાવાઓ તેમજ દલીલ સાંભળી અરજદારની અરજી મંજૂર કરેલ હતી. હાલના એપેલન્ટે તા. ૨-૬-૨૦૦૩

પહેલા અપીલ કરવી જોઈતી હતી, પરંતુ એપેલન્ટને અપીલ કરતા મોડુ થઈ ગયેલ છે અને આશરે ૨૮ માસ ઉપર થઈ ગયેલ છે જે વિલંબ માફ થવા માટે એપેલન્ટે અરજી આપેલ છે. આટલો લાંબો સમય એટલે કે, ૨૮ માસ કરતાં વધુ સમયની ઢીલ માફ કરી શકાય તેમ ન હોઈ તેમજ કાયદામાં આટલી ઢીલ માફ કરવા માટેનાં પૂરતા કારણો આપેલા ન હોય તેમજ આ વિલંબ માફ કરવા માટે એપેલન્ટે એક એક દિવસ ઢીલ થવા માટેના કારણો આપવા જોઈએ, તે પણ રજૂ કરેલ ન હોઈ જેથી પણ હાલની અપીલ રજૂ કરવા માટે વિલંબ માફ કરવા માટેની અરજી ચાલવાપાત્ર નથી, તેમજ આટલો વિલંબ માફ પણ કરી શકાય નહીં. આમ હાલની આ અપીલ પણ ચાલવાપાત્ર રહેતી નથી. આ સંજોગોમાં હાલની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરે છે. નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે બી.આઈ.આર. અરજીના ચુકાદામાં આપવામાં આવેલ તમામ પુરાવાઓને ધ્યાનમાં લીધેલ છે જેથી કાયદાની કોઈ ભૂલ કરેલ નથી. જે તે કારણે તે ચુકાદો રદબાતલ થવો જોઈએ તેવા વિધાનો અપ્રસ્તુત તેમજ ગેરરસ્તે દોરનાર હોવાથી તે તમામનો ઇન્કાર કરવામાં આવેલ છે. મજૂર અદાલતે કેસની બહાર જઈને કોઈ તારણો આપેલ નથી. એપેલન્ટ દ્વારા જે ચુકાદાઓ લખેલ છે તે ચુકાદાઓને મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ધ્યાનમાં લઈને જ ચૂકાદો આપેલ છે. તેટલું જ નહિ પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા જે કાયદાની જોગવાઈઓની સાથે ચુકાદા રજૂ કરેલ છે તે મુજબ એપેલન્ટની ફરજ બનતી હતી છતાં અદાલતને ગેરમાર્ગે દોરવા આવી ચુકાદાની વિરૂદ્ધ બાબત જણાવેલ છે. આ કામના એપેલન્ટ દ્વારા મજૂર અદાલત, જૂનાગઢનો હુકમ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોવા છતાં રીસ્પોન્ડન્ટને મળેલ ન્યાયમાં વિલંબ કરવા તથા અદાલતની પ્રોસેસનો દુરુપયોગ કરવાનાં એક માત્ર બદઈરાદાથી આ અપીલ દાખલ કરેલ છે. જેથી એપેલન્ટની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ તરફથી જે હાલનાં એપેલન્ટની અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તેમાં કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર કર્યા વિના જ આ અપીલ રદ કરવા વિનંતી કરે છે.

૭. આંક-૬ થી આ કામમાં ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયને તેઓને પક્ષકાર તરીકે જોડવા માટેની રજૂઆત કરે છે. પરંતુ આ અદાલતે તેઓની તે માગણી ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી, એટલે કે પક્ષકાર તરીકે તેઓને જોડેલ નથી, પરંતુ આ કેસમાં તેઓની જે કોઈ રજૂઆત હોય તે સાંભળવાની તક તેઓને આપવામાં આવેલ છે.

૮. એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયાએ રજૂ કરેલ અપીલના નિવેદનની રજૂઆતોને તેઓએ તેમની લેખિત દલીલોમાં દોહરાવેલ છે અને વધુમાં જણાવેલ છે કે, સામાવાળાએ એપ્રોચ લેટર બેંકને આપેલ નથી તેવો વાંધો ઉપજાવી કાઢેલ છે. બેંકે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કે કોઈ પણ જાતની બચાવની તક સામાવાળાને આપેલ નથી અને ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. આ મુદ્દો મજૂર અદાલતમાં સામાવાળાએ ઉઠાવેલ અને અરજદારને જવાબ આપેલ છે છતાં આ અદાલતમાં ફરીથી ખોટી રીતે મુદ્દો ઉઠાવેલ છે. અરજદારના “શ્રમયોગી” અંગેના થોકબંધ પુરાવાઓને નજર અંદાજ કરીને અને પુરાવા અંગે ન દોરવા જોઈતા અનુમાનો દોરીને અદાલતે ભૂલ કરેલ છે અને આનાં કારણે પુરાવાઓનું હાર્દ, મેટર લક્ષમાં લીધાં સિવાય અને તેનાં ઉપર કોઈ પ્રકાશ પાડ્યા

સિવાય જે ચુકાદો આપેલ છે તે ટકવાપાત્ર નથી તેથી અદાલતનો હુકમ રદ કરવા અરજ કરે છે. સીમ્પલ ટર્મિનેશન માનવામાં મજૂર અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે તેથી અરજદારને ભારોભાર અન્યાય થયેલ છે, કેમ કે, અરજદારનાં “ શ્રમયોગી ” જેવી કામગીરીનાં પુરાવાઓની સંપૂર્ણ અવગણના કરનાર હુકમ થયેલ છે, અને સામાવાળાનાં પુરાવાઓનો ખોટો અર્થ અને ખોટા તારણો કાઢતો હુકમ થયેલ છે અને કાયદાની સ્થિતિથી ઉલટો હોવાથી પ્રથમ દ્રષ્ટિએ જ ટકવાપાત્ર નથી તેથી રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળાએ જણાવેલ હકીકત ખોટી છે. મજૂર અદાલતે ખોટું તારણ કાઢેલ છે. આ ઉપરાંત ઓરીજનલી પ્રથમથી જ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના જ હાલનાં સામાવાળાની નિમણૂક પણ થયેલ નથી. જેથી આવો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. તે અંગે જુદા જુદા હાઈકોર્ટનાં તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતોનાં ચુકાદાઓ રજૂ કરેલ છે જે નીચે મુજબ છે :-

૧. ૧૯૬૨, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૩૬૧,
૨. ૧૯૮૪, એ. આઈ. આર. ના. સુ. કો. પાન-૧૭૪૪,
૩. ૧૯૮૭, ૨, સુ. કો. કે. પાન-૧૦૭,
૪. ૧૯૮૭, એ. આઈ. આર. ના. સુ. કો. પાન-૧૩૫૩,
૫. ૧૯૧૭, એ. આઈ. આર. પી. સી. પાન-૧૫૬,
૬. ૧૯૬૮, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૫૭૫,
૭. ૧૯૮૪, ૪, સુ. કો. કે. પાન-૬૬,
૮. ૧૯૮૬, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૧૬૨૩

૯. સામાવાળા તરફે તેમનાં વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી કલ્પકભાઈ ત્રિવેદીએ આ કામમાં પોતાની મૌખિક દલીલો રજૂ કરેલ છે, જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, બધાં પુરાવાઓ દર્શાવે છે કે, અરજદારે આ અપીલ ૨૮ માસ જેટલી મોડી દાખલ કરેલ છે જેથી તેમનો કેસ આ એક જ મુદ્દા ઉપર રદ કરવા વિનંતી છે. તેઓની એક દલીલ એવી પણ છે કે, આ કામનાં સામાવાળાએ એપેલન્ટ બેંકને કલમ-૪૨ (૪) અન્વયેનો એપ્રોય લેટર આપેલ છે. તેમજ બેંકનાં સત્તાવાળાઓએ સામાવાળાને કાયમી કરવા ઠરાવ પણ કરેલ છે, જેનો અમલ કરવાની જવાબદારી એપેલન્ટ બેંકનાં વહીવટકર્તાઓની છે. મજૂર અદાલતે જે હુકમ કરેલ છે તે પુરાવા, કાયદાનાં પ્રબંધો ધ્યાનમાં લઈને હુકમ કરેલ છે, જે કાયદેસરનો, યોગ્ય અને વાજબી છે, તેમ છતાં તેનો અમલ એપેલન્ટ બેંકે આજ દિન સુધી કરેલ નથી જેથી એપેલન્ટ બેંકને આ બાબતે યોગ્ય, ન્યાયિક હુકમ કરવાની શ્રી ત્રિવેદીએ ભારપૂર્વક દલીલો કરેલ છે.

૧૦. આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ, બંને પક્ષકારોની લેખિત દલીલો મટીરીયલ્સ ઓન રેકર્ડ તેમજ નીચેની મજૂર અદાલતનું રેકર્ડ જોતાં નીચેનાં મુદ્દાઓ મારા ન્યાયનિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે :-

- (૧) શું અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ યોગ્ય, વાજબી અને પૂરતા કારણોસરનો હોઈ વિલંબ માફ કરવાનો હુકમ કાયદેસરનો છે કે કેમ ?
- (૨) શું હાલનાં એપેલન્ટ એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, અરજદારની અપીલ કાયદેસરની, યોગ્ય અને ટકવાપાત્ર છે કે કેમ ?
- (૩) શું અરજદાર એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, નીચલી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેમનો ચુકાદો આપવામાં કોઈ કાયદાની કે હકીકતની ભૂલ કરેલ છે કે કેમ ?
- (૪) છેવટનો હુકમ શું કરવો જોઈએ ?

૧૧. ઉપરનાં મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

- (૧) હકારમાં,
- (૨) હકારમાં,
- (૩) હકારમાં,
- (૪) છેવટનાં હુકમ મુજબ.

૧૨. કારણો :-

આ કેસની હકીકતો જોતા સામાન્ય રીતે ઉદ્યોગોમાં નોકરીની અસમાન શરતોનાં કારણે કચવાટ, મુંઝવણ અને મતભેદો ઉભા થવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જોખમાય છે. જાહેર હિત, રાજ્યનું હિત, પ્રજાનું હિત, સમૂહનું હિત જ્યારે જોખમાતું હોય ત્યારે આવા વિઘ્નપ્રેરક પરિબલોને નાથવા સકારાત્મક ઉપયોગ બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬માં છે.

૧૩. બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૪૨ (૨) ની ફેરફારની નોટીસ ઔદ્યોગિક બાબત અને ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધે આપવી હોય તો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ દ્વારા જ આપી શકાય, એટલે કે, સામૂહિક માગણીઓનાં પ્રશ્ને યા કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો યા ઘટાડો યા ફેરફાર કરવાની બાબતે એકલ દોકલ શ્રમયોગીના સમૂહને અસર કરતી નોકરીની શરતોની બાબતે ફેરફારની નોટીસ આપવાનો આ અધિનિયમમાં કોઈ અધિકાર બક્ષવામાં આવેલ નથી. પરંતુ અનુસુચિ-૧ બાબતે, વહીવટી નિયમોનાં અમલ યા ભંગ સંબંધી તકરાર બાબતે કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૩ (૧) અન્વયે વ્યક્તિ-શ્રમયોગી પોતાને નોકરીમાં થતા અન્યાય સામે ન્યાયી માંગણી ઉપસ્થિત કરતાં પહેલાં માલિકને વિનંતીપત્ર આપી યાચના, પ્રાર્થના, વિનંતી કરે અને તેમ છતાં શ્રમયોગીની માંગણી ન સ્વીકારાય તો ૧૫ દિવસ રાહ જોયા પછી શ્રમયોગીને અધિનિયમની કલમ ૭૮/૭૯

અન્વયે શ્રમ ન્યાયાલયમાં પોતાનાં કાયદેસરનાં હક્કોનું થતું ધોવાણ રોકવા અને કાયદાથી, નિયમથી, સમાધાનથી નોકરીની શરતો માટે બક્ષવામાં આવેલ પ્રબંધો, જોગવાઈઓ, શરતોનાં પાલન માટે યોગ્ય આદેશો જારી કરાવવા ઔદ્યોગિક ઝઘડો ઉપસ્થિત કરી મજૂર અદાલત સમક્ષ લઈ જવાનો હક્ક અને અધિકાર અધિનિયમ હેઠળ વ્યક્તિ-શ્રમયોગીને પણ છે.

કલમ-૪૬ ગેરકાયદેસર ફેરફાર :

કલમ - ૪૬ (૪) : સમાધાન, સમજૂતી, પતાવટ યા પ્રવર્તમાન નિર્ણય, હુકમની શરતોનો ભંગ કરીને માલિક (જે તે સમયે સંસ્થાનો વહીવટ જનરલ મેનેજર, ડેપુટી મેનેજર, મેનેજર, ચેરમેન, વાઈસ ચેરમેન, લીગલ ઓફિસર, લેબર ઓફિસર, લીગલ કમિટી, મેમ્બર ઓફ ડીરેક્ટર્સ) અધિનિયમની કલમ-૧૦૬ હેઠળ ફોજદારી જવાબદારી માટે તથા જે વ્યક્તિ યા સંસ્થાને જે નુકશાન થયું હોય તેવું નુકશાન ભરપાઈ કરવા માટે કાનૂની રીતે ગેરકાયદેસરનાં ફેરફાર માટે જવાબદાર ઠરે છે.

૧૪. ઉપરોક્ત પ્રબંધ બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬માં કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ પ્રતિનિધિ સંઘે આવો ગુન્હો આચરનાર પદાધિકારી, ઓફિસર, સત્તાધીશ સામે કાનૂની રાહે પગલાં ભરવા આગળ આવવું તે તેમની ફરજ અને કર્તવ્ય છે. પણ આવી ફરિયાદ આજ દિન સુધી કરેલ નથી, જે સત્ય હકીકતો હોવાનું રેકર્ડ ઉપરથી ફલિત થાય છે.

૧૫. નજીવા સમય માટે ટૂંક સમય માટે વધારાનાં કામ માટે હંગામી શ્રમયોગીને રાખવાથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થતો નથી, પણ આવા હંગામી, એડહોક, કેઝ્યુઅલ, ડેઈલી કે નિયમો, હુકમો, સમાધાનની ઉપરવટ જઈ કાયદાથી અમાન્ય હોય તેવી બાબતે અયોગ્ય રીતરસમ, ગેરવાજબી અને અન્યાયી રીત-ભાતો દ્વારા ‘એકને ગોળ અને બીજાને ખોળ’ જેવી નીતિ અખત્યાર કરી ભેદભાવ અને અસમાનતા તથા અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓનાં બઢતી અને સીનીયોરીટીનાં હક્કોને નુકશાન થાય તેવા નિર્ણયો મજૂર અદાલત દ્વારા થાય તે માટે બેંક તરફે જવાબદાર અધિકારી દ્વારા આંખ આડા કાન કરી, સાક્ષી પુરાવા પણ ન આપવા અને હંગામીને કાયમી કરવા બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર ઠરાવ કરે તો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે જેને કાયદામાં કોઈ સ્થાન નથી.

૧૬. ૧૯૬૭, એસ. સી. આર. પાન-૪૩૭, ૧૯૬૭, ૧, એલ. એલ. જે. પાન-૭૩૩માં ઠરાવ્યા મુજબ માલિકને પણ ઔદ્યોગિક વિવાદનાં ન્યાયિક નીવેડા માટે કલમ-૬૬ (૨) હેઠળ ઝઘડો સીધો ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવાની સત્તા આપે છે. અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતો સંઘ તેમ કરવાની ના પાડે તો કલમ-૭૩-‘એ’ હેઠળ સમુચિત સરકાર પાસેથી નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મેળવી કલમ-૭૩-એ હેઠળ માલિકને પણ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ સોંપવાની સત્તા છે.

૧૭. સમયસર ન્યાય ન મળે અને કાયદો ખર્ચાળ હોય ત્યારે બહુમત લોકોનો વિશ્વાસ અદાલત ઉપરથી ઊડી જાય છે અને ન્યાયનાં મંદિરો સામે લોકોનો તિરસ્કાર ભડકી ઊઠે છે તેનું કારણ ન્યાયમાં વિલંબ અને ખર્ચાળ પદ્ધતિ પાછળ કાર્યરત અનેક પરિબળો હોય છે. ગુન્હેગારો, અપરાધીઓ, કાયદો તોડનાર, નિયમનો ભંગ કરનાર, સત્તાનો દુરુપયોગ કરી પ્રથા, પ્રણાલિ અને પ્રવૃત્તિમાન નીતિ-નિયમ વિરુદ્ધ આચરણ કરનાર ફરજમાં નિષ્ક્રિયતા અને ઉદાસીનતા દાખવી, જાણી જોઈને સાચી, ખરી, યોગ્ય માહિતી, વિગતો, પુરાવાઓ પૂરા પાડવામાં આંખ આડા કાન કરનાર, સાચી અને કાયદેસરની રજૂઆત કરવામાં પીછેહઠ કરનાર તમામને અપરાધી ગણવા અને સજા કરવા ન્યાયિક કાર્યવાહી થવી જોઈએ. સંગઠિત ગુન્હેગારનાં દળને પડકાર ફેંકવાનું કામ સત્ય, નિષ્ઠા, પ્રમાણિકતા અને ફરજને વરેલા તમામ ઉત્તમ નાગરિકોનું છે. સંસ્થાનાં સંચાલકો, વહીવટદારો, સત્તાધિશોની ઈમેજ ન સુધરે તો લોકશાહીમાં પ્રજાતંત્ર કદી સફળતા હાંસલ ન કરી શકે. ગેરવહીવટ, ગેરકાયદેસર રીતરસમો લાંબો વખત ચાલુ રહે તો જાહેર લોકશાહી સંસ્થાની પાયાની ઈંટો પણ વેચીને દેવું ભરવું પડે તેવી સ્થિતિ પેદા થાય જે સ્થિતિ જાહેર નીતિ અને જાહેર હિતની વિરુદ્ધની છે. અન્યાયી અને ગેરવાજબી છે. કાયદા પ્રત્યે ભરોસો, સતત સાતત્યતા જાળવી રાખે તે માટે ન્યાયની દેવડી સમક્ષ હાજર રહેતા પૂજારી, ભક્તો અને સત્સંગીઓએ ન્યાયની ગરિમાં અને ગૌરવ જળવાઈ રહે તે માટે ચોખ્ખા હાથે, નિર્ભયપણે, સાચી, ખરી અને યથાર્થ અને પૂરતી માહિતી અને પુરાવો ન્યાયતંત્ર સમક્ષ પૂરો પાડવો એ દરેક નાગરિકની નૈતિક અને બંધારણીય તેમજ કાનૂની ફરજ છે. સાક્ષીઓ, પ્રસ્તુતકર્તા અધિકારી, સત્તાધિશ અને જવાબદાર પદાધિકારીની નિષ્ક્રિયતા અને બેદરકારીનાં કારણે અદાલતો સમક્ષ આવા કેસોમાં પુરાવાનાં અભાવે સત્ય શોધવું અઘરું પડે છે અને પુરાવા, સાચી માહિતી, ખરી રજૂઆતનાં અભાવે જૂઠનો આશ્રય લેનાર ફાવી જાય છે. ગંભીર ગુન્હાની તપાસ કરી શકે તેવા તજજ્ઞો પાસે કાયદાકીય સલાહ સૂચન મેળવી અપરાધીઓની શાન ઠેકાણે લાવવા સંસ્થાનાં શુભચિંતકોએ ઝડપથી કાનૂની અને ન્યાયિક પૂરતા ઉપાયો શોધવા જોઈએ કે જેથી નીતિ, નિયમો, કાયદાનાં પ્રબંધો, પરિપત્રો, હુકમો, જાહેરનામાઓની ઓંસી તેસી કરીને મનસ્વી અને સત્તાબાહ્ય જઈ આડંબર અને અભિમાનમાં રાચતા સત્તાધિશની શાન ઠેકાણે આવે કે જેથી લોકશાહીનાં શ્વાસે જીવતી પ્રજા હેતુલક્ષી સંસ્થા બચી શકે. લોકશાહી માટે કલંક ગણાય તેવી ઘટનાઓ, બાબતો, શરમજનક, પીડાદાયક અને ઉધઈ સમાન છે. હજારોને અન્યાય કરી વ્યક્તિગત સ્વાર્થથી, સત્તા અને શક્તિબળથી કાયદેસરની પ્રક્રિયા, પદ્ધતિ, પ્રણાલિને આડો વળાંક આપનારાઓ અને સીધી બાબતને આડી અવળી અને વાંકી ચૂકી ચિતરી સત્યને દફનાવનારાઓ પ્રત્યે ન્યાયપ્રિય, સત્યપ્રિય, ફરજનિષ્ઠ, કર્તવ્યનિષ્ઠ, જવાબદાર અને ઈમાનદાર સેવક/નાગરિકે અન્યાયનો પ્રતિકાર કરવા પડકાર ફેંકતાં ડરવું ન જોઈએ. કોઈકે તો અવાજ ઉઠાવવો જ પડશે કારણ કે, પ્રજા ન્યાય માગે છે. મોટા માથાઓએ શાહમૂર્ગી દ્વિધામાં પળો પસાર કરવાનાં બદલે લોકશાહી, પ્રજાનો વિશ્વાસ અને ન્યાયપ્રિયતાનાં સંવર્ધન, વિકાસ અને અસ્તિત્વ માટે બહાર આવવાની જરૂર છે. કાયદાનો અમલ કરાવનાર સત્તાધિશ, અધિકારીને કાયદો પ્રથમ લાગુ પડે છે. કાયદાનાં અમલ માટે આંખ મીંચામણા અને મૌનવૃત્તિ ધારણ કરનારાઓ સામે પ્રથમ કાનૂની કેસ નોંધાવો જોઈએ અને તેવાઓને પ્રથમ સજા થવી જોઈએ.

૧૮. નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે જાહિરા શેખનાં બેસ્ટ બેકરી કાંડમાં જે ૧૪ મૃત્યુ થયેલ તેનાં કેસમાં જણાવેલ છે કે, અદાલતે માત્ર ટેપ રેકૉર્ડર બનવાનું નથી, પરંતુ દરેક કેસમાં સક્રિય ભાગીદારની ભૂમિકા અદાલતે ભજવવાની છે. અદાલત સમક્ષ ચાલતા ખટલામાં નાની માછલીઓ સપડાઈ જાય અને મગરમચ્છો આસાનીથી છૂટી જાય તેવું ચાલ્યા કરશે તો પ્રજાનો ન્યાયની અદાલતો ઉપરથી વિશ્વાસ ડગી જશે. તેવી બાબતે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે કડવી વાત પ્રજાનાં લોકશાહી અને ન્યાયનાં મૂલ્યોનાં જતન માટે કહી છે તેની અત્રે આ કેસમાં ખાસ નોંધ લેવી આવશ્યક અને જરૂરી છે.

૧૯. હાલનાં આ કેસમાં બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ પડી ભાંગતાં બેંકનાં ૧૪ જેટલાં ડીરેક્ટરોએ તા. ૫-૮-૦૫નાં રોજ પોતાના રાજીનામા ધરી દઈ બેંકનાં વહીવટ અને સંચાલનમાંથી છૂટા થઈ ગયેલ છે. રજીસ્ટ્રારશ્રીના તા. ૧૫-૮-૦૫નાં આદેશથી જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંકનો વહીવટ ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓપ. બેંક લિ., અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

૨૦. મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ તા. ૩-૫-૦૩નાં રોજ પોતાની સમક્ષની બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧૦/૮૯ નો ફેસલો આપેલ તે સામે બેંક કમિટીની મીટીંગમાં નક્કી થયા મુજબ આ હુકમ સામે યોગ્ય કોરમ સમક્ષ એટલે કે, આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અપીલ કરવાનું નક્કી થયેલ હતું પરંતુ સામાવાળા ચેરમેનનાં નજીકનાં પરિચિત થતાં હોય તેથી ચેરમેનશ્રીએ અપીલ સમયમર્યાદામાં દાખલ કરવા માટે કોઈ નિર્ણય લીધો ન હતો અને તેથી બેંકનાં હિતને નુકસાન થાય તેવું વર્તન ચેરમેનશ્રીએ કરેલ છે. સામાવાળાએ એ હકીકતનો ઈન્કાર કરેલ નથી કે, તેઓ ચેરમેનનાં સગાં થતાં નથી. જૂના ચેરમેનની જગ્યાએ નવા ચેરમેન ખુંટી ચુંટાતા અને તે સામે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં જતાં અને શ્રી ખુંટીને ચેરમેન તરીકે કામગીરી ન કરવા માટે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ હુકમ કરમાવેલ હતો. આ સંજોગોમાં બેંકે મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે અપીલ કરવાનો કોઈ નિર્ણય લઈ શકેલ ન હતો.

૨૧. જ્યારે હક્કો અને અધિકારો માટે કાયદાનાં પ્રબંધો ઘડવામાં આવેલ હોય ત્યારે તેવા કાયદાનાં પ્રબંધો હેઠળ જ માગણી થઈ શકે. સ્થાયી આદેશો અને સમાધાનથી જ્યારે શ્રમયોગીઓનું વર્ગીકરણ અને કાયમી ક્યારે બની શકે તે માટેની પદ્ધતિ, પ્રક્રિયા, નીતિ, માર્ગદર્શન, કર્ટમ, યુસેઝ નક્કી જ હોય ત્યારે હંગામીમાંથી કાયમી થવાની માગણી એ બઢતી યા કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવાની ઔદ્યોગિક બાબત બને અને જે બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬નાં શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ બને અને તે માટેનાં વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકૂમત મજૂર અદાલતને નહિ પણ ઔદ્યોગિક અદાલતને છે. એટલે કે, હંગામી શ્રમયોગીએ કાયમી શ્રમયોગી તરીકેનું સ્ટેટસ મેળવવું હોય તો બી. આઈ. આર. એક્ટમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન મારફતે કલમ-૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરાવી માગણી કરવી પડે. વહીવટી નિયમો હેઠળ હંગામી સ્ટેટસ, કાયમી સ્ટેટસ અને કાયમી શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગારધોરણો તથા લાભો માટે જો સ્પષ્ટ

જોગવાઈ જ ન હોય અને સમાધાનની શરતો મુજબ ભરતી કરતાં પહેલાં પરીક્ષા અને મેરીટમાં ઈન્ટરવ્યુ પછી સિલેક્શન યાદીમાં અગ્રતાક્રમે હોય તેને જ નિયુક્તિ નિયમ મુજબ મળી શકે તેવો પ્રબંધ સ્પષ્ટ હોય ત્યારે અને આવા પ્રબંધો, જોગવાઈઓ બેંકમાં અસ્તિત્વમાં હોય ત્યારે આ હકીકતો, બેંકનાં મેનેજર, ચેરમેન તથા લીગલ પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલ બેંકના પદાધિકારી અને જવાબદાર અધિકારી અદાલત સમક્ષ બેંકની ખરી વાત, સાચો પુરાવો રજૂ કરવામાં નિષ્ફળ જાય ત્યારે અને અધૂરી માહિતી, ખોટી માહિતીનાં આધારે મજૂર અદાલત ફેંસલો કરે ત્યારે અને આવો ફેંસલો જો ખામીભર્યો, ક્ષતિયુક્ત અને કાયદાનાં પ્રબંધોની નોંધ લીધા વિના થયેલ હોય અને તેવા ફેંસલાને યોગ્ય ફોરમ એટલે કે, ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પડકારવા માટે બેંકમાં સંચાલન અને વહીવટ કરવા ચૂંટાયેલા બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સના સભ્યોનાં રાજકીય દબાણ અને મીઠી નજર હેઠળ એક યા બીજા કારણોસર સમયસર અપીલ દાખલ કરવા માટે આંખ આડા કાન કરવામાં આવે અને એકઝીક્યુટીવ ઓફિસર યાને મેનેજર, લીગલ ઓફિસર દબાણ અને ભયને વશ થઈ અપીલ સમયમર્યાદામાં દાખલ ન કરાવે તો તેમાં સંસ્થાનો શો દોષ ? વિલંબ માફ કરવા બાબતની ન્યાયિક વિચારણા કરતી વેળા અદાલતે અતિ ટેકનીકલ નહીં થતાં “ સર્ફીસીયન્ટ કોઝ ” યાને “ પૂરતું વાજબી, યોગ્ય, યથાર્થ અને ન્યાયી કારણો ” કોને કહેવાય તે સંબંધમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ એ. એલ. ટી. ૧૯૮૭, પાન-૪૧૪નાં ચુકાદામાં લીમીટેશન એક્ટ-૧૯૬૩ની કલમ-૫ હેઠળ એપેલન્ટે અપીલ કરવા માટે શક્ય તમામ પગલાં લીધાં હોય યા સંજોગો, પરિસ્થિતિ મુજબ ન્યાયકારી વલણ અખત્યાર કરેલ હોય અને વિલંબ થયો હોય તો વિલંબ માફ કરવા માટે પૂરતું કારણ છે તેમ ઠરાવેલ છે. સી. આર. એ. ૧૫૭૫/૮૩ ફેંસલ તા. ૩૦-૩-૮૭ એ. એલ. ટી. ૧૯૮૪ પાન-૩૭ તથા સ્પે. સી. એ. નં. ૪૫૫૬/૮૨ ફેંસલ તા. ૧-૭-૮૩ પાંચાભાઈ નાનજીભાઈ આહિર વિ. ગુજરાત રાજ્યના કેસોમાં ડીલે માફ કરવાના કેસમાં જે માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો પ્રતિપાદિત કરેલ છે તેની આ અપીલના કેસમાં જે વિલંબ થયેલ છે તે “પૂરતા કારણોસર” નો છે કે કેમ ? તે સંદર્ભે વિચારણા કરવા આ સિધ્ધાંતોની અત્રે નોંધ લેવી જરૂરી છે.

૨૨. વિલંબ માફ કરવા માટેનાં માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો :-

૧. અપીલ મોડી દાખલ કરવા માટે એપેલન્ટનો ફાયદો મેળવવાનો હેતુ ન હોવો જોઈએ.
૨. કેસનો ગુણદોષ ઉપર પુરાવા, કાયદાના પ્રબંધો, નિયમો, હુકમો, પરિપત્રો, સમાધાનો ધ્યાનમાં લઈ કેસનો ન્યાયનિર્ણય થાય તો જ ન્યાય મળે તેમ હોય.
૩. દરેક દિવસનો વિલંબનો અર્થ વિવેકબુધ્ધિથી કરવાનો હોય,
૪. ટેકનીકલ મુદ્દાને વચ્ચે ન લાવતાં અદાલતે નક્કર ન્યાય પક્ષકારોને મળે તે માટે મનોમંથન, સત્યની શોધ, કેસની વિચારણા કરવી જોઈએ.
૫. પ્રારંભિક તબક્કે જ ડીલેનો મુદ્દા ઉપર અપીલ ફેંકી દેવામાં આવે તો ગુજારત્તાસભર

કેસમાં ન્યાય માટેનું કારણ જ મટી જશે.

૬. વિલંબ ઈરાદાપૂર્વક કે શિક્ષાપાત્ર બેદરકારી યા ઈરાદાપૂર્વક કરવામાં આવેલ છે તેવા અનુમાન, અટકળ કે ભ્રમ હેઠળ ડીલે અરજી ફેંકી ન દેવાય.
૭. દાવેદારને અન્યાય થયો હોય તો માત્ર અદાલત જ તેને ન્યાય આપી શકે, અન્ય કોઈ નહીં.
૮. એપેલન્ટે ઈરાદાપૂર્વક અપીલ ફાઈલ કરવામાં વિલંબ કર્યો હોય તેમ માનવાને કોઈ કારણ નથી.
૯. એપેલન્ટનો અભિગમ, વલણ, આશય, હેતુ ન્યાયના હિતમાં હોય,
૧૦. ન્યાયાલય પાસે જેને અન્યાય થયો છે અને ગુણદોષ ઉપર નીચેની અદાલતે પુરાવા, કાયદાના પ્રબંધોની ગણના કર્યા વિના, હકૂમત અને સત્તાબાહ્ય જઈ કેસનો નિર્ણય, ફેંસલો કરેલ હોય તો તેવા ફેંસલાને પડકારવા એપેલન્ટ ન્યાયની આશા સાથે શુભ હેતુથી, ચોખ્ખા હાથે, અદાલત પાસે ન્યાયની આશા રાખે ત્યારે,
૧૧. એપેલન્ટને અન્યાય થયો હોય અને યોગ્ય હકૂમતવાળી અદાલત સિવાય કોઈપણ ન્યાય અપાવી શકે તેમ ન હોય અને અદાલતનો અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, ભૂલભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત તથા ખામીપૂર્ણ ફેંસલો રદ ન થવાથી એપેલન્ટને મોટું નુકશાન થાય તેમ હોય.

૨૩. સરકારી, અર્ધસરકારી અને જાહેર હિત માટે, કાર્યરત સંસ્થામાં, સંસ્થાનો દરેક કર્મચારી, વહીવટકર્તા, સંચાલક અને સત્તાધિશ, જાહેર સેવક તરીકે “પ્રજાની મિલકત” ના સેવક તરીકે વર્તે એ લોકશાહી ઢબે ચાલતી સંસ્થાઓના, જાહેર નીતિ તથા જાહેર જનતાના હિત માટે આવકારદાયક બાબત છે. પ્રજાની માલિકીની, લોકોની માલિકીની મિલકતની સંભાળ, દરકાર, કાળજી લેવાની જવાબદારી પોતાની મિલકતની સંભાળ કરતાં વધુ હોવી જોઈએ. જાહેર મિલકતને બદઈરાદાથી, ઉદાસીનતા અને નિરૂત્સાહના કારણે, આંખ આડા કાન કરી, મૌન વ્રત સેવી, ફરજ અને કર્તવ્યનિષ્ઠાનો અભાવ દાખવી સંસ્થાને નુકશાન થાય તેવું વર્તન જ્યારે જોવા મળે અને સંસ્થાને “અન્યાયી હાનિ” થવા પામે તેવો કેસ હોય ત્યારે ઉપરોક્ત માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલમાં થયેલ વિલંબ માફ કરવો ઉચિત, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે.

૨૪. આ અપીલના કામમાં સામાવાળા તરફે આંક-૯ થી અરજી આપી તેમાં એવી દાદ માંગવામાં આવેલ છે કે, એપેલન્ટ બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ પૈકી જે ત્રણ કર્મચારીઓએ

નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે. સી. એ. દાખલ કરેલ તે કેસમાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫થી કાયમીનો પગારગ્રેડ આપવા હુકમ થયેલ છે તે જ ધોરણે આ કામના સામાવાળાને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫થી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે મળવાપાત્ર કાયમી કર્મચારીનો પગારગ્રેડ અને લાભો ચૂકવવાનો હુકમ કરવાની વચગાળાની દાદ માગેલ હતી, જેનો જવાબ એપેલન્ટ બેંકે આંક-૧૦ થી આપેલ છે અને તેમાં સામાવાળાની બેંકમાં નિમણૂક બેંકને લાગુ પડતા નિયમો અને પ્રબંધો અન્વયે થયેલ ન હોઈ તેમજ મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેમની સમક્ષનાં બી. આઈ. આર. કેસમાં સામાવાળાની નિમણૂક હંગામી ધોરણે ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે થયેલ હોવા છતાં અને ટેમ્પરરી સ્ટેટસમાંથી કાયમી થવા માટેની બાબત અંગેનો નિર્ણય કરવાની હકૂમત અને સત્તા મજૂર અદાલતને ન હોઈ તેમ છતાં મજૂર અદાલતે પોતાની હકૂમત બહાર જઈને તેમજ સામાવાળાની નોકરીની શરતોને ધ્યાનમાં લીધાં સિવાય જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમ જ સમૂળગો રદ થવાને પાત્ર હોઈ તેથી આંક-૮માં માગ્યા મુજબની કોઈ દાદ મેળવવા સામાવાળા હકકદાર થતાં નથી તેથી સામાવાળાની આંક-૮ની અરજી રદ કરવાની રજૂઆત કરેલ છે. સદરહુ માગ્યા મુજબની દાદ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબના કાયદાના પ્રબંધો અને સામાવાળાની હંગામી નોકરીની શરતો અને બેંકમાં ભરતી અંગેના નક્કી થયેલા નિયમો તેમજ વહીવટી નિયમોની જોગવાઈઓ અને બેંકમાં અમલમાં હોય તેવા સમાધાનની જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં લેતાં સામાવાળાનું સ્ટેટસ હંગામી કર્મચારી તરીકેનું હોઈ અને તેમને કાયમી થવા માટે કાયદાની પ્રક્રિયામાંથી પસાર થવું પડે તેવી કાયદાની સ્પષ્ટ જોગવાઈ હોઈ આ તમામ સંજોગો ધ્યાનમાં લેતાં સામાવાળાની આંક-૮માં માગ્યા મુજબની વચગાળાની દાદ કાયદેસર રીતે મંજૂર થવાને પાત્ર ન હોઈ તે દાદ આથી રદ કરવામાં આવે છે.

૨૫. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રમાં, ઔદ્યોગિક વિવાદની બાબતોના ન્યાયકારી ઉકેલના ઝઘડાઓની સમસ્યાઓના ઉકેલ માટે સમયમર્યાદાની પાબંદીને આડે ન લાવવા અને જેને અન્યાય થયો છે તેની વાત સાંભળી બંને પક્ષે ન્યાય થાય તે માટે પાછલા સમયગાળા માટે અરજદારને રીલીફ આપ્યા વિના, વિલંબની બાબતને ન્યાયના કામમાં વચ્ચે ન લાવી કેસનો ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય થાય તેવું વલણ, અભિગમ, અપનાવવા અને વિવેકબુધ્ધિથી કેસની હકીકતો અને કાયદો ધ્યાનમાં લઈ ડીલે માફ કરી ગુણદોષ ઉપર કેસ સાંભળી તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા મજૂર અદાલત, ઔદ્યોગિક અદાલતને હકૂમત અને સત્તા છે તેવું નીચેના જુદા જુદા ચુકાદાઓમાં પ્રતિપાદિત કરેલ છે :-

૧. ૧૯૮૭, ૧, એલ. એલ. જે. સુ. કો. (સી.એ. નં. ૪૬૦/૮૭),
૨. ૧૯૬૩, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૧૧૮,
૩. ૧૯૫૪, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૧૪૬૯,
૪. એલ. પી. એ. નં. ૧૦૩૧/૮૬ તા. ૧૦-૧૧-૦૩ તા. ગુજરાત હાઈકોર્ટ, ફુલબેંચ,
૫. ૨૦૦૧, ૧, એલ. એલ. જે. પાન-૪૭૭ સુ. કો. (ડી. બી.) બલવીરસિંહ વિ. પંજાબ રોડવેજ,

દ. ૨૦૦૩, સુ. કો. કે. (એલ એન્ડ એસ.) પાન-૨૮ (ડી. બી.) કૃષિ ઉત્પાદન મંડી સમિતિ, આનંદનગર વિ. અરવિંદ ચૌબે.

૭. ૨૦૦૫, (૫) શહાજી નારાયણ સેવાલે વિ. એકઝીક્યુટીવ એન્જી., પી. ડબલ્યુ. ડી.

૨૬. પ્રજાતંત્રમાં લોકશાહીનું જતન અને ચિંતન કરવા કાનૂની રીતે જવાબદાર તેવા અધિકારી, પદાધિકારી, ચેરમેન, બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ સ્થાયી આદેશો અને સમાધાનની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી કાયદામાં જે માન્ય નથી તેવા પ્રકારે ઠરાવો, હુકમો, નિમણૂકો કરી નિયમોથી વિરૂધ્ધ વર્તન કરે તેવા કેસમાં અદાલત દ્વારા જે ન્યાયી ફેસલો થયેલ હોય તે ખરાં અને સાચા અર્થમાં મેરીટસ ઉપર ફેસલો ગણાય કે કેમ તે પ્રશ્ન છે, અને આવું બને ત્યારે લીમીટેશનનાં મુદ્દા ઉપર અપીલ જો ધ્યાનમાં ન લેવાય તો એક વખત આવેલો ફેસલો પછી ભલે તે ખોટો હોય તો પણ તેનો અમલ સંસ્થાએ કરવો જ રહ્યો. આથી પણ જયારે ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રમાં ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવો હોય ત્યારે લીમીટેશનની બાબતને વચ્ચે ન લાવતાં ડીલે માટે ભૂતકાળના સમયગાળા માટે જો અરજદાર જે રીલીફ માટે હક્કદાર હોય તેટલા સમય પૂરતો ડીલેના કેસમાં મોડા પડનારને રીલીફ ન મળે પણ ડીલેના કારણસર અરજી જ ગુણદોષ ઉપર જો સાંભળવાની અને તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની પરવાનગી અરજદારને આપવામાં ન આવે તો જે નિર્ણય કાયદાની તથા હકીકતોના અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને કરવામાં આવેલ હોય તે કાયમ રહેવા પામે અને તેમ થાય તો ન્યાય માંગનારને સાચો ન્યાય કયારેય મળે જ નહીં. અદાલતનો કોઈ પણ ફેસલો હકીકતોના ગુણદોષ ઉપર અપાયેલ હોવો જોઈએ. બેંક તરફની સાચી હકીકતો, માહિતી, પુરાવા, દસ્તાવેજો જ નહિ પણ આ કેસમાં બેંક તરફે મૌખિક કે દસ્તાવેજી પુરાવો, સાક્ષી પણ બેંકે તપાસેલ નથી, જે બાબત જ શંકાસ્પદ ભૂમિકા, રીત-રસમો, પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા મૂળ અરજીમાં ભજવાયેલ હોવાનું સ્પષ્ટ થાય છે. સામાવાળાની અરજદાર બેંકમાં હંગામી પટાવાળા તરીકેની નિમણૂક તા. ૨-૮-૯૭ ની છે ત્યાર બાદ તા. ૨૧-૨-૦૨ ના અનધિકૃત ઠરાવ કરી બેંકે તેઓને કલાર્ક બનાવેલ હતા. બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧૦/૯૯, જે તા. ૩-૫-૯૯ ના રોજ એટલે કે, માત્ર ૨૦ જ માસની હંગામી કલાર્ક તરીકેની નોકરી હોવા છતાં આવી બી. આઈ. આર. અરજી દાખલ કરી મનાઈહુકમના કારણે આજદિન સુધી નોકરી પર ચાલુ રહેલા છે, જે બાબત બિનવિવાદી છે.

૨૭. ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયનને આ કેસમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવાની પરવાનગી આપવાની કાયદેસર કોઈ આવશ્યકતા કે જરૂર નથી પણ બી. આઈ. આર. એકટના પ્રબંધો હેઠળ તેને આ કેસમાં કોઈ પણ વાજબી, ન્યાયી વાત આ અદાલતમાં કંઈપણ રજૂઆત કાયદાની, ન્યાયની કરવી હોય, માહિતી પૂરી પાડવી હોય તો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીના કેસમાં પણ બેંક વર્ક્સ યુનિયનને હાજર થઈ રજૂઆત કરવા દેવાની કાયદા હેઠળ સત્તા અને હક્ક બક્ષવામાં આવેલ છે. આથી બેંક વર્ક્સ યુનિયનને માત્ર રજૂઆત કરવા પૂરતી તક આપવી ઉચિત હોય આ કામમાં

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનીયનને હાજર થઈ રજૂઆત કરવા માટેની મંજૂરી આપવી ન્યાયી, વાજબી અને ઉચિત હોય તેટલા પૂરતી તેમની અરજી અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે. આ કામમાં બેંક વર્ક્સ યુનીયન વતી શ્રી વસાવડાએ કોઈ વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની સીનીયોરીટી કે બઠતી બાબતે નુકસાન થતી હોવાની રજૂઆત કરેલ નથી. પણ સમૂહને અસર કરતી બાબતે જે રજૂઆતો કરી છે, તેની આ અદાલતે અગાઉ પણ રિવીઝન અરજી આઈ. સી. નં. ૧/૯૯ માં ગંભીર નોંધ લઈ બેંકમાં સગાં-વહાલાં અને “મામકા-પાંડવા” રીત-ભાતથી જે ભરતી નિયમ વિરૂધ્ધ કરેલ તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી તેવું આ અદાલતે ઠરાવેલ જે ચુકાદાની હકીકતોને તથા તેમાં ઠરાવેલ બાબતોને શ્રી વસાવડાએ ફરી આ કેસમાં તેમની દલીલો દોહરાવેલ છે કે, ૫૦-૬૦ દિવસની નોકરીવાળાને બેંકના અધિકારીની મીઠી નજર તળે, મજૂર અદાલતમાંથી એવોર્ડ મેળવી કાયમી કરી દેવામાં આવે અને બેંકમાં અમલમાં હોય તેવા સમાધાન અને સ્થાયી આદેશોનો ભંગ કરી ભરતી કરવામાં આવે તે બાબત જાહેર હિત અને જાહેરનીતિ વિરૂધ્ધની હોઈ તેને ઔદ્યોગિક અદાલતે બહાલી આપવી ન જોઈએ. શ્રી વસાવડાની આ દલીલ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે તે ન માનવાને કોઈ કારણ નથી.

૨૮. આ કામના સામાવાળાની બેંકમાં નોકરી ૨૦ માસની પટાવાળા અને કલાર્ક તરીકેની અને ડાય રહિત સંતોષકારક છે અને સામાવાળા બેંકમાં કાયમી થવા અધિકૃત છે, તેવા બહાના હેઠળ મનાઈ હુકમ મેળવવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૩૫ (૨) નીચે નામ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદે બેંકીંગ ઉદ્યોગના કર્મચારીઓ માટેના સ્થાયી હુકમો કે જે તા. ૧૭-૧-૭૨ના રોજ રજીસ્ટર અનુક્રમ નં. ૯ થી ૨૮ ઉપર નોંધેલ છે, તે સ્થાયી આદેશો અરજદાર બેંકને પણ લાગુ પડે છે અને જે હાલમાં અમલમાં છે તેની કલમ-૩ હેઠળ કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ એ શીર્ષક હેઠળ કર્મચારીઓની બેંકમાં કુલ-૩ કેટેગરી-વર્ગ નક્કી થયેલ છે જેમાં (અ) “કાયમી” (બ) “અજમાયશી” અને (ક) “હંગામી કર્મચારી” એ રીતે વર્ગીકરણ થયેલ છે, જે પૈકી આ રિવીઝન અરજીના સામાવાળા કલમ-૩ (અ) મુજબ “કાયમી” કે કલમ-૩ (બ) મુજબ “અજમાયશી” ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતા નથી, પરંતુ કલમ-૩ (ક) ‘હંગામી’ કર્મચારીની વ્યાખ્યામાં આવે છે, જે અક્ષરશઃ નીચે મુજબ છે :-

“જે કર્મચારીની મુખ્યત્વે કામચલાઉ કામ માટે મર્યાદિત સમય માટે નિમણૂક કરી હોય, અથવા જેને કાયમી પ્રકારના કામના હંગામી વધારાના કર્મચારી તરીકે મર્યાદિત મુદત માટે કામે રાખ્યા હોય, તેવા કર્મચારી તરીકે કામચલાઉ કર્મચારી કલમ-૨૦ માં નોકરી સમાપ્ત કરવા બાબતેની છે, જે એ મુજબ છે કે, “કલમ-૨૦ (૫) કાયમી સિવાયના કોઈ પણ કર્મચારીની નોકરી નોટીસ આપ્યા સિવાય સમાપ્ત કરી શકાય.”

૨૯. બેંક અને પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સાથે સમાધાનથી તેમજ સરકારી પરિપત્રો, ઠરાવો અને નિયમોથી બેંકમાં કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા માટે નિયત કાર્યપ્રણાલિ નક્કી થયેલ છે, તે મુજબ બેંકમાં કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો હોય તો આ કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય, તો તે માટે જાહેર સમાચાર પત્રમાં જાહેર ખબર આપવી પડે, રોજગાર વિનિમય કચેરીમાંથી નામો મંગાવવા પડે, લેખિત કસોટીમાંથી પાસ થયા પછી મેરીટસના ધોરણે મૌખિક ઈન્ટરવ્યુમાંથી પસાર થયા પછી પસંદગી સમિતિ દ્વારા પસંદગી પામ્યા પછી યોગ્ય ઉમેદવારને તેમની લાયકાત અને મેરીટના ધોરણે સરકારી બેંકમાં ભરતી માટે નિયુક્તિ અપાય છે. હાલના સામાવાળાના કેસમાં આવી કોઈ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવેલ હોય તેવો એક પણ પુરાવો કે દસ્તાવેજ અરજદારે તેમની અરજીની હકીકતોના સમર્થનમાં સમ ખાવા પૂરતો પણ રજૂ કરેલ નથી. જે મૂળ અરજી તથા અપીલ અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે. ગુજરાત સરકારશ્રીના વખતોવખતના પરિપત્રો, હુકમો, આદેશો અનુસાર જાહેર ક્ષેત્રની કોઈ પણ કચેરીમાં કોઈપણ જગ્યા ખાલી પડે તો તેવી તમામ જગ્યાઓની જાણ રોજગાર વિનિમય કચેરીને કરવી ફરજિયાત છે. સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક : ૨૦૨-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨ (૨), તા. ૧૮-૯-૮૭ તથા પરિપત્ર ક્રમાંક ૨૦૨-૧૦૮૦-૧૦૮૩-૨(૨), તા. ૨-૮-૯૧ મુજબ જાહેર ક્ષેત્રની તમામ કચેરીએ આ પરિપત્રનું પાલન કરવું ફરજિયાત દર્શાવેલ છે. આ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં પરિપત્ર ક્રમાંક : ૨૦૨-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨(૨), સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૮-૯-૮૭ માં જણાવ્યા મુજબ સરકારી સંસ્થા/કચેરીમાં તેમજ જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી સંસ્થાઓ, બીજા અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં ૨૫ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખનાર ખાનગી સંસ્થાઓને પણ ધી એમ્પ્લોઈમેન્ટ એક્ષચેન્જ (કમ્પલસરી નોટીફિકેશન ઓફ વેકેન્સી) એક્ટ-૧૯૫૯ અને નિયમો-૧૯૬૦ જે અમલમાં છે તે મુજબ રોજગાર વિનિયમ કચેરીઓને ખાલી જગ્યાઓની જાણ કરવાનું ફરજિયાત છે. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની રૂા. ૮૦૦/- સુધીની મૂળ પગારની જગ્યાઓ માટે ભરતી કરવી હોય તો આવી ભરતી રોજગાર વિનિમય કચેરી મારફતે જ કરવી ફરજિયાત છે. સદર પરિપત્રની કલમ-(૨) માં સહકારી બેંકોને પણ આ પરિપત્રથી આવરી લેવામાં આવેલ છે. એટલે બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર દેશમાં લાયક અને યોગ્ય ઉમેદવારને પોતાની લાયકાતનાં ધોરણે કોઈપણ જાતની વગ કે ભલામણ સિવાય કાનૂની પ્રક્રિયા દ્વારા જ સહકારી બેંક જે જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી હોય તેવી બેંકમાં ભરતી માટે સૌને સમાન તક મળી રહે તે માટે ઉપરોક્ત વૈધાનિક જોગવાઈ સિવાય જો બેંકનાં ચેરમેન કે મેનેજર કે બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર પોતાની સત્તા અને અંકુશ મર્યાદા બહાર જઈ, પોતાના ઓળખીતા-પાળખીતા, નજીકનાં સગાં-સંબંધીને, ગમે તે રીતે, ગમે તે ધોરણે બેંકમાં હંગામી નોકરી આપી દે એ અભિગમ પણ વાજબી અને કાયદેસર નથી. કારણ કે, સમગ્ર ભારત દેશમાં હજારો અને લાખોની સંખ્યામાં હોશિયાર, આવડતવાળા, લાયકાતવાળા, શૈક્ષણિક ઉજ્જવળ કારકીર્દી ધરાવતા બેકારો નોકરી મેળવવા માટે કતારમાં વર્ષોથી રાહ જોઈને ઉભાં છે. વળી, નિમણુંક આપી હોય તો આવી નિમણુંક મેળવનાર કર્મચારી કરારયુક્ત સમય પુરો થાય ત્યાં સુધી જ નોકરી કરવા અધિકૃત છે. પણ કાયમી થવા માટે ઉપરોક્ત પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના જો આવા હંગામી કર્મચારીને અદાલત પોતાની હકૂમત બહાર જઈ, કાયદાનાં

પ્રબંધોનો ભંગ થાય તે રીતે પણ મનાઈ હુકમ આપી આવા હંગામી કર્મચારીને કરારયુક્ત સમય પછી પણ ચાલુ રાખવા હુકમ કરમાવે તો તેવો હુકમ કાયદેસર નથી, તેથી રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે. આથી મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદેસર, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી, તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે.

૩૦. વળી, સને ૧૯૮૮ (૩) જી.સી.આર. ૨૫૫૦, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનાં માનનીય જસ્ટીસ શ્રી એસ. કે. કેસોદેએ આપેલ પ્રેમજીભાઈ એલ. ગામિત વિ. એક્ઝીક્યુટીવ એન્જનીયર, ૧૯૮૫ (૧), સુ. કો. ૧૯૮૮ મધ્યપ્રદેશ હસ્તશિલ્પ વિકાસ નિગમ લિ. વિ. દેવેન્દ્રકુમાર જૈન, ૧૯૮૫ (૨) જી.એલ.એચ. ૨૨૮ (ડી.બી.) નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિ. ગુજરાત રાજ્ય, ૨૦૦૫, સુ. કો. કે. (એલ.એન્ડ એસ.) પાન-૯૭૭ (પી.બી.) સ્ટેટ ઓફ હરિયાણા વિ. સત્યેન્દ્રસિંહ રાઠોર, સ્પે. સી. એ. નં. ૫૭૪૬/૯૯ એફ.બી. (ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટ) અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિ. ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન વગેરે ચુકાદાઓમાં સ્પષ્ટપણે ઠરાવવામાં આવેલ છે. કે “જાહેર સંસ્થાઓમાં જો રાજકીય ગતિવિધિઓથી પ્રેરિત અને લોકતંત્રની રખેવાળી કરતા પદાધિકારીઓની મીઠી નજર તળે સરકાર હસ્તકની યા લોકતંત્રની સ્વાયત્ત સંસ્થાઓમાં ડેઈલી વેજર યા હંગામી ધોરણે સ્ટેચ્યુટરી પ્રોવીજનસની અવગણના કરી ભરતી પ્રક્રિયા અને સરકારી પરિપત્રોની હાંસી ઉડાડી એડહોક અને કામચલાઉ ધોરણે જરૂરત આધારિત હંગામી નિયુક્તિ આપી આવા વગ અને લાગતા વળગતાઓને હજારો અને લાખો લાયક અને ગુણિયલ ઉમેદવારીની તકો ઝુંટવી લઈ નોકરીમાં રાખેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થઈ ગયા છે. તેથી કાયમી કરવા માટે મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કાયદામાં કોઈ હકૂમત કે સત્તા નથી.

૩૧. જો આવા પ્રકારની હંગામી કે એડહોક નિયુક્તિ તેમજ નીતિ-નિયમો વિરૂદ્ધની ભરતી પ્રક્રિયાને અદાલત દ્વારા બહાલી આપવામાં આવે તો તેનાંથી ગંભીર નાણાંકીય કટોકટીમાં મૃતપાય થતી જાહેર સંસ્થાઓ લોક સ્વાતંત્ર્યની જાળવણી માટે કાર્યરત લોકતંત્રની સંસ્થાઓમાં આવી પાછલા બારણાની ભરતીથી નિમાયેલ રોજમદાર કે કામચલાઉ કર્મચારીને ચાલુ રહેવા દેવામાં આવે તો તેનાંથી આવી સંસ્થાઓ ઉપર નાણાંકીય બોજ વધે અને જાહેર હિતનાં કામો તેનાંથી અટકે, સમાનતાની તકો જાહેર જનતાને ન મળે. એકનાં હિત માટે લાખો લાયકની તક જતી રહે અને સમાનતાનાં સિદ્ધાંતોને તથા જાહેર નીતિ અને જાહેર હિતને બંધારણનાં પ્રબંધોની અવગણના થાય તેવા પ્રકારની ભરતીને કાયદેસરની કરવાનો મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક અદાલતને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાની ભરતી હોય તેવા કેસમાં ડેઈલી કે હંગામીને કાયમી કરવા કે વચગાળાનો મનાઈહુકમ આપી જરૂર ન હોય તો પણ નોકરી પર ચાલુ રાખવાનો હુકમ કરવો તે ન્યાયની પ્રણાલિનાં ભંગ સમાન અને ગેરવાજબી તથા ગેરકાયદેસરનું પગલું છે, તેવું ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફુલ બેંચે ઠરાવેલ છે.

૩૨. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફુલ બેંચે અમરેલી નગરપાલિકાનાં કેસમાં જે ગાઈડ લાઈન્સ/

નીતિ માટે માર્ગદર્શક આદેશો આપેલ છે, તેની પણ આ કેસનાં સંદર્ભે ચર્ચા કરવી અતિ આવશ્યક અને જરૂરી છે, જે અંશતઃ નીચે મુજબ છે :-

" Even if it is held that the Labour Court/Industrial Tribunal has wide jurisdiction to alter service condition it can exercise such powers subject to the recruitment rules, availability of sanctioned post and subject to the grant and limits of budgetary provision. When there is no permanent post, no direction can be given to the authorities to absorb daily-wage employees by creating new posts, it is the common phenomenon in the case of Nagarpalikas/Municipalities/ Govt. Corporations, where such appointments are made on political consideration. The parties in power may recruit their own persons as daily- rated employees and thereafter by seeking orders from the court, they want to absorb such employees on permanent establishment. Time and again such practice is deprecated in so many words in the judgments referred by us. The Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations or Govt. Corporations as well as Govt. establishments are facing severe financial crisis only because of such staff which may be required for the time being but to make them permanent would definitely adversely affect the financial substratum of respective organisations and the court should not be party to such illegal and irregular appointments by allowing them to be continued at the cost of public exchequer. We are conscious of the fact that by not approving the appointments of such daily wagers, it will be very difficult for them to survive and the question of their livelihood would arise. Keeping this aspect in mind, we do feel that in appropriate cases their interests are required to be protected. We accordingly give following guidelines.

- (1) If casual workers or daily-rated workers are not required by the local bodies and whose services are likely to be terminated, they should be relieved on the principle of "Last come, First go" in the event of filling up the posts in future, those who are eligible and qualified from and amongst the relieved workmen shall be preferred by waiving the age limit.
- (2) If the workmen who have continued for years as temporary employees, in the event of their termination, the authorities will see that no un-qualified person is appointed in their place.
- (3) The question of regularisation can also be considered by the authorities before terminating services provided the workers are eligible on the sanctioned posts.
- (4) If the posts are not sanctioned, the authorities may take such steps which are necessary in accordance with the provisions of law/Rules/

circulars within the budgetary provision.

Thus, in view of the above, if it is held that keeping daily-rated/casual employees for a long duration amounts to unfair labour practice, that fact by itself will not make them permanent and / or regularise service. While deciding such preferences for regularisation or permanency, the Labour Court/Industrial Tribunal at the most, can pass order directing the authorities to consider their claim in the light of factors / observations stated above instead of straight away passing the orders of regularisation or granting permanency".

૩૩. ઉપરોક્ત ચુકાદો જોતાં તેમજ ભારતનાં બંધારણનાં અનુચ્છેદ-૧૪ અને ૧૬ લક્ષમાં લેતાં હંગામી ધોરણે જરૂરીયાતનાં આધારે કરારયુક્ત નોકરીથી કામે લીધાં હોય તો અને ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી ન હોય તો અને અદાલતનાં મનાઈહુકમનાં કારણે અદાલતનાં આદેશથી આવા હંગામી ધોરણે કામે રાખેલ વ્યક્તિઓને ચાલુ રાખવામાં આવે યા કાયમી કરવામાં આવે તો હિન્દુસ્તાનમાં વર્ષોથી નોકરી માટે લાઈનમાં ઉભેલાં લાયક, યોગ્ય અને અધિકૃત ઉમેદવારોને ક્યારેય નોકરીની કોઈ તક જ ન મળે અને સરકારી તથા અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં સગાંવાદ, જાતિવાદ તથા જાતિવાદ અને મારા-તારાનાં ધોરણે જ હંગામી નોકરી મેળવી પાછળથી આ રીતે અદાલતનો હુકમ મેળવી કાયમી થઈ જાય એ બંધારણનાં પ્રબંધો હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ "સમાનતાનાં હક્ક" તથા કાયદા સમક્ષ સૌ સમાન" નાં બંધારણીય હક્કોથી લાખો બેકાર યુવાનો તક વિના રહી જવા પામે અને બેંકને લાગુ પડતા સ્થાયી આદેશો, સમાધાન, હુકમો, પરિપત્રો અને કાયદેસરનાં આદેશોનો બેંક દ્વારા જ ભંગ થયેલ ગણાય જે પગલું બી.આઈ.આર. એક્ટનાં પ્રબંધો હેઠળ ગેરકાયદેસર ફેરફાર ગણાય. આથી પણ હંગામી કર્મચારી માટે ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના આવા કાયદાઉ ધોરણે ઓળખાણ અને પહેચાન દ્વારા રાખવામાં આવેલ કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કાયદા હેઠળ ત્યારે જ મળે કે તે કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયામાંથી પસાર થઈ, પસંદગી પામે. લાખો જરૂરિયાતમંદ, તેજસ્વી અને હોંશિયાર તથા વર્ષોથી રોજગાર વિનિમય કચેરીમાં નામ નોંધણી કરાવી પોતાની યોગ્યતા મુજબ નોકરી મેળવવા ઈચ્છુક ઉમેદવારોને તક આપ્યા વિના સરકારી કે અર્ધસરકારી સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ઉપર ભરતી કે બઢતી આપવી હોય તો તે નિયમ, પ્રબંધ, પ્રથા, અનુસર્યા મુજબ જ થઈ શકે, અન્યથા નહીં. આથી આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતો જોતાં નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતો લક્ષમાં લીધેલ નહિ હોવાનું સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે. અને તે રીતે આ કામનાં સામાવાળાની નિમણૂક હંગામી ધોરણે થયેલ છે તે પ્રથમ દર્શનીય રીતે પુરવાર થતું હોવા છતાં નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેઓને કાયમી કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે, તે રદ કરવાને પાત્ર ઠરે છે. વળી, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે કરેલ હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસરની હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે અને હાલનાં અરજદાર બેંકની આ અપીલ કાયદેસરની હોઈ તે મજૂર થવાને પાત્ર ઠરે છે.

૩૪. આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજો, પુરાવાઓ, બી.આઈ.આર. એક્ટનાં પ્રબંધો તેમજ બેંકને

લાગુ પડતા વહીવટી નિયમો, સરકારી પરિપત્રો, બેંકનાં સ્થાયી હુકમો, સમાધાનો અને સંબંધિત શ્રમયોગીનાં કેસની હકીકતો સંજોગો અને પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતાં હાલનાં આ અપીલનાં કામમાં એપેલન્ટ બેંકનાં જવાબદાર સત્તાધિકારીઓ, વહીવટકર્તાઓ અને પદાધિકારીઓએ હાલનાં કામનાં સામાવાળા સાથે મિલાપીપણામાં બેંકને લાગુ પડતા નીતિ-નિયમો, પ્રબંધો, રિવાજો, પ્રથાઓ અને પ્રવર્તમાન કાયદાનાં બંધનોને ધોળીને પી જઈને મનમાની રીતે કાયદા વિરૂદ્ધ ઠરાવો કરીને, નિમણુંકો આપીને જે સગાંવાદ, જ્ઞાતિવાદ, જાતિવાદ અને વાડાબંધીને જે પ્રોત્સાહન આપેલ છે અને તેનાં કારણે હંગામી શ્રમયોગીને કે જેને મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ પાસેથી કાયમી થવા માટેનો કેસ કરવા માટે કાયદેસરનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી અને અધિનિયમનાં પરિશિષ્ટ-૨ ની બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની કોઈ હકૂમત અને સત્તા નથી તેવી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ પાસેથી ખોટી રજૂઆતો, ગેરરજૂઆતોનાં આધારે મનાઈહુકમ મેળવી અને બેંક તરફે કોઈ યોગ્ય રજૂઆત, સાક્ષી-પુરાવાઓ, માહિતી અને ઢીલી નીતિ દાખવવાથી જે ફેસલાઓ શ્રમયોગીની તરફેણમાં મેળવવામાં આવેલ છે. અને તેનાં કારણે આજદિન સુધી બેંકમાં લાયકાત ધરાવતા ન હોય તેમજ તદ્દન હંગામીને કાયમી થવા માટે કાનૂની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વગર મજૂર અદાલતને કે બેંકનાં અધિકારીઓને બેંકમાં કાયમી ધોરણે સમાવિષ્ટ કરવાનો કે કાયમી તરીકે લાભો આપવાનો કાયદેસર રીતે કોઈ હક્ક કે અધિકાર ન હોવા છતાં બેંક અને પક્ષકારો તેમજ પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓએ અદાલત સમક્ષ રજૂ કરવો જોઈતો પુરાવો રજૂ નહિ કરીને જે રીત-રસમ, પદ્ધતિ અને પ્રક્રિયા અખત્યાર કરેલ છે તે સમૂળગી રદ થવાને પાત્ર છે અને તેનાં પરિણામે જૂનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંકને જે કાંઈ આર્થિક નુકસાન થયેલ હોય તે માટે બેંકનાં જે તે સમયનાં પદાધિકારીઓ, સત્તાધિકારીઓ અને વહીવટકર્તાઓ જવાબદાર હતાં અને છે તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે અને દૃઢપણે માનવું છે. અને તેથી પ્રજાકીય સંસ્થાને જે કાંઈ નુકશાન થયેલ હોય તે તમામ રકમ જવાબદાર સત્તાધિશો, વહીવટકર્તાઓ પાસેથી બેંકે વસૂલ કરવી કે, જેથી રાષ્ટ્રમાં એક નોંધનીય દાખલો બેસે કે, પ્રજાનાં હિતમાં કામ કરતી બેંકો માટે પ્રજાનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા બેંકનાં હિતોની, બેંકની મૂડીની તથા શેર હોલ્ડરોનાં હિતોની થતી લૂંટ કાયદો કેવી રીતે અટકાવી શકે છે. આથી આ બાબતે બેંકનાં નવા વરાયેલા, ચૂંટાયેલા અને નિયુક્ત થયેલા વફાદાર, પ્રમાણિક, ફરજ નિષ્ઠ, કર્તવ્યનિષ્ઠ અને રાષ્ટ્ર હિત જેનાં હૈયે વળગેલું છે તેવા ફરજનિષ્ઠ અધિકારીઓએ, પદાધિકારીઓએ આ બાબતે નાણાંકીય નુકશાન વસૂલાત કરવાનાં યોગ્ય ઘટતાં પગલાં જનતા અને ન્યાયનાં વિશાળ હિતમાં સત્વરે ભરવાં જોઈએ તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે.

૩૫. ઉપરોક્ત હકીકતે હાલનાં અરજદારની આ અપીલ કાયદેસરની, ન્યાયની અને વાજબી હોઈ તે મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

આથી આ અપીલ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

નીચલી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે કરેલ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૦/૮૮માં આંક-૨૭ થી

તા. ૩-૫-૦૩ના રોજ હાલનાં સામાવાળાની તરફેણમાં કરેલ હુકમ પુરાવા, હકીકતો અને કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને હુકમ કરેલ હોઈ તેથી તે હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તે રદ કરવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

આ અપીલનું મૂળ રેકર્ડ મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને આ ચુકાદાની એક નકલ સહિત પરત મોકલી આપવું. ખર્ચ અંગે હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧ ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક -૩૫]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 35, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 31st August, 2006 and for pages VAD-4595 to VAD 4693 (in 1 set) read page Nos. 4882 to VAD-4980.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૫૯૫ થી વીએડી-૪૬૯૩ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૪૮૮૨ થી વીએડી-૪૮૮૦ વાંચવા.

Vadodara, 31st August, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬/૨૦૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગી શ્રી રમેશરામ આશરે મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશરામ આશરે મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૭/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેકસ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર શ્યામજી શ્રીવાસ્તવ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર શ્યામજી શ્રીવાસ્તવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગી શ્રી સુધાકર રામસેન દુબે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધાકર રામસેન દુબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી અમીતાભ રામચંદ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતાભ રામચંદ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૨૦૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી સાહીલખાન નસીમખાન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાહીલખાન નસીમખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી હરીપ્રકાશ રામસુખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીપ્રકાશ રામસુખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૨૦૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી મારૂતકુમાર નમોનારાયણ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મારૂતકુમાર નમોનારાયણ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/૨૦૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી પ્રદીપ તિવારી અશોક તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપ તિવારી અશોક તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી સંતોષ બુધ્ધીરામ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ બુધ્ધીરામ તિવારીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી રાજુ રામબદલ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ રામબદલ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૬/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી સની રામબદલ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સની રામબદલ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી રાહુલ નારાયણ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ નારાયણ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્પોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી વિજયકુમાર જગદીશ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર જગદીશ મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્પોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી ધર્મજીતસિંહ અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મજીતસિંહ અજીતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી બબલુ તાડકેશ્વર તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(જ)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબલુ તાડકેશ્વર તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી હરીકેશ તિથરાજ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીકેશ તિથરાજ તિવારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી ગજેન્દ્રપ્રસાદ જગન્નાથ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રપ્રસાદ જગન્નાથ પ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એઓડરી અને શ્રમયોગીશ્રી અંબીકાપ્રસાદ શીતમાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબીકાપ્રસાદ શીતમાપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૪/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી અખીલેશ શંકર દયાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અખીલેશ શંકર દયાલસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૨૦૫/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી અમીતકુમાર અશોકકુમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર અશોકકુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી જયપ્રકાશ શંકરદયાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયપ્રકાશ શંકરદયાલસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી અમરલાલ ભોગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરલાલ ભોગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દીપ રેખા ઈમ્પેક્સ પ્રા.લી., (૨) કેમી એમ્બોડરી અને શ્રમયોગીશ્રી અનીલકુમાર બમેસસિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલકુમાર બમેસસિંહને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૮/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૮૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વભારતી ઉ.બુ. વિદ્યાલય પોલાજપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ જયેશકુમાર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટ્ટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ બનેલ મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયેશકુમાર અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,
ઈ./ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએસએમસી/૧૨૦/૦૬/એજેકે/આડીઆર/૧૨૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કણ્વનાથ મહાદેવ ધર્મશાળા ટ્રસ્ટ સંચાલીત, અન્નપૂર્ણા ભોજનાલય, ઇડર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશકુમાર શાન્તીલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર શાન્તીલાલ જોષીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/દપ/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણીકભાઈ દાનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણીકભાઈ દાનાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ દઢી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૬૬/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દાનાભાઈ બીજલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ બીજલભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૬૭/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જેઠીબેન દાનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જેઠીબેન દાનાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૬૮/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શાંતાબેન જેઠાભાઈ મણવર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાંતાબેન જેઠાભાઈ મણવરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ દહી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૬૯/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેઠાભાઈ સોમાભાઈ મણવર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ સોમાભાઈ મણવરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૪૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મિલેનિયમ લેમીનેટ્સ, ગામ ધાનોટ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનમા વિનોદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજૂમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા વિનોદભાઈ લક્ષ્મણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૪૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મિલેનિયમ લેમીનેટસ, ગામ ધાનોટ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનમા ભરતભાઈ ગાભાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ભરતભાઈ ગાભાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૨૪ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજએમ/આઈડીઆર/૧૪૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મિલેનિયમ લેમીનેટસ, ગામ ધાનોટ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનમા શૈલેષકુમાર બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા શૈલેષકુમાર બાબુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજીડી/આઈડીઆર/૧૫૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાબી ભરતસિંહ માસંગજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાબી ભરતસિંહ માસંગજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેડી/આઈડીઆર/૧૫૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા ભરતસિંહ ચંદુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાતમાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ભરતસિંહ ચંદુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેટીબી/આઈડીઆર/૧૬૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ઇન્દ્રાડ તા. કડી (૨) બોમ્બે ઇન્ટીરીયર સિક્યુરીટી (બી.આઈ.સી.) ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી પ્રવિણકુમાર નાથુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી પ્રવિણકુમાર નાથુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએચ/આઈડીઆર/૧૬૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈનુપ ફુડ એન્ડ ઓઈલ ઈન્ડ લી., કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ લાલજીભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ લાલજીભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૭ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેવી/આઈડીઆર/૧૭૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વીસોળ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી. મુ. વિસોળ, તા. ઉઝા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરિજી શંકરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિજી શંકરજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૪૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સમસલકેમ પ્રા. લીમીટેડ, એ-૧/૪૦૧, ૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજકુમાર મીતયંદ્રસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર મીતયંદ્રસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જોષી ભરતભાઈ સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી ભરતભાઈ સુરેશભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઢિયાર રાજુભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર રાજુભાઈ ભીખાભાઈનાં પહેલાં દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જોષી અભેરામભાઈ રામચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી અભેરામભાઈ રામચંદભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગામોટ માનાભાઈ અભેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગામોટ માનાભાઈ અભેરામભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીલોયા હરીભાઈ ચેલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીલોયા હરીભાઈ ચેલાભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી મહેન્દ્રભાઈ ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી મહેન્દ્રભાઈ ખુશાલભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી અર્જુનભાઈ વાઘાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અર્જુનભાઈ વાઘાભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર અમૃતલાલ મનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અમૃતલાલ મનજીભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર બેચરભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-એડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બેચરભાઈ ભીખાભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જોષી અશોકકુમાર કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાહી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી અશોકકુમાર કાંતિલાલનાં પહેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાહી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પુરોહિત તારાચંદ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-એકથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરોહિત તારાચંદ કાનજીભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૦૬ની મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ ઈંદિશભાઈ ઉમરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-(૧)ની પેટા કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪નાં જાહેરનામા ક્રમાંક નંબર કેએચ/એસ.એચ./એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૩૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડી-એ/૨૦૭૭ થી ૧૭૦૧(૧)-ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટની બનેલી શ્રમ અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ઈંદિશભાઈ ઉમરભાઈનાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૦૨/૨૦૦૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મંત્રીશ્રી લીંબડી કેબવણી મંડળ સંચાલિત ભગીરથી શુકલ આઈ.ટી.આઈ., લીંબડી (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી રોજગાર અને તાલીમ વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા કિશોરકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કિશોરકુમાર ગોવિંદભાઈને તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવાકે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરીમાર્ગ પોલીટેકનિક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખરાડ સવલાભાઈ વસીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડ સવલાભાઈ વસીસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૩/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધ્યર ગુલાભાઈ ભૂરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધ્યર ગુલાભાઈ ભૂરાભાઈને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરીમાર્ગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધ્યાર રમેશભાઈ ભીમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધ્યાર રમેશભાઈ ભીમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૫/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરીમાર્ગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મછાર જોખાભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મછાર જોખાભાઈ ભીખાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૬/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરીમાર્ગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખરાડ ચંદુભાઈ સામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડ ચંદુભાઈ સામજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરીમાર્ગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડામોર મગનભાઈ કાળીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર મગનભાઈ કાળીયાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૮/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નેશનલ હાઈવે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધ્યાર કતાભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધ્યાર કતાભાઈ ભીખાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૬૯/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, નેશનલ હાઈવે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડામોર સિવુભાઈ જળીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર સિવુભાઈ જળીયાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭૦/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખરાડ રમણભાઈ વરસીહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડ રમણભાઈ વરસીહભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭૧/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડામોર છગનભાઈ કાળીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર છગનભાઈ કાળીયાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭૨/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરદારભાઈ ધનજીભાઈ ગુડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદારભાઈ ધનજીભાઈ ગુડીયાને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૭૪/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધ્યાર પાંગળાભાઈ તેરુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધ્યાર પાંગળાભાઈ તેરુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦ + ૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર અશ્વિનભાઈ પટેલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી (૧) સવિતા વાયજીભાઈ વત્તા-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સવિતા વાયજીભાઈ (૨) વાઘજીભાઈ બચુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ.૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મછાર દીતુબેન ભુરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મછાર દીતુબેન ભુરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ખરાડ લાડુબેન રાવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખરાડ લાડુબેન રાવણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા અશોકભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અશોકભાઈ રેવાભાઈને તેમની સખંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જગમન એન્ટરપ્રાઇઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ રતનસિંહ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રતનસિંહ દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મીનટમેન પ્રોડક્ટસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગલાભાઈ સરપનભાઈ યુનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાભાઈ સરપનભાઈ યુનારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉત્તમ રોડવેઝ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજ ચંદુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ ચંદુલાલ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ મેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસનખાન ઉમરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસનખાન ઉમરખાનને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ કાન્તીલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ કાન્તીલાલ જોષીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પનીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૪ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતીષ નવિનચંદ્ર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ નવિનચંદ્ર પટેલને તેમની સર્જગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસહાય રામઅવધ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસહાય રામઅવધ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આરાધના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રદીપકુમાર શ્રીરામદર્શન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપકુમાર શ્રીરામદર્શનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પર્નાલિ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૪ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત માધુભાઈ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત માધુભાઈ રાજપૂતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પર્નીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૪ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ અરવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ અરવિંદભાઈ પટેલને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૬૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ ઈન્ટરમીડીએટસ એન્ડ કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ શમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ શમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સીક્યુરીટી સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાન્ડોર અટેલાજી રામજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાન્ડોર અટેલાજી રામજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રમણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેવાલાલ મન્નાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેવાલાલ મન્નાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ પ્લાસ્ટ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ વિઠ્ઠલદાસ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ વિઠ્ઠલદાસ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડમેક મશીનરી કું. પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેશ રામતિલકભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ રામતિલકભાઈ ત્રિવેદીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભગવતી એન્ટરપ્રાઈઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામકિશોર લાલચંન્દ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશોર લાલચંન્દ્રને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સાબરમતી રીવર ફ્રન્ટ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ મફતલાલ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મફતલાલ રાવળને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેઘમણી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્યામ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ બાબુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લુ આર્ક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામકુમાર રામઆધાર સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકુમાર રામઆધાર સરોજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

છુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે.એસ.વી. મલ્ટીપ્લે સીસ્ટમ લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વશિષ્ઠ શૈલેન્દ્રનાથ પાન્ડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વશિષ્ઠ શૈલેન્દ્રનાથ પાન્ડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ ઈન્ટરમીડીએટસ એન્ડ કેમીકલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચંદ્રભુષણ રાજકીશોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રભુષણ રાજકીશોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૧૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેતા એન્જીયરીંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોકુલ પપ્પુજી મારવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોકુલ પપ્પુજી મારવાડીને તેમની સર્જન નોકરી ગણી પટેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૨૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોનાર્ક મશીન ટ્રલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુધીરકુમાર વાડીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરકુમાર વાડીલાલ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનીયાર ૨૭બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રફીકભાઈ મહંમદભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીકભાઈ મહંમદભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કિસ્ટલ કેમીકલ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાવજીભાઈ ઝેણાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ઝેણાભાઈ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર ઈરશાદભાઈ આરીફઅલી શા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બીસ્મીલ્લા નુરભાઈ બેગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તંકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીસ્મીલ્લા નુરભાઈ બેગને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૭૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈરશાદભાઈ આસીફઅલી શા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તૈયબભાઈ શકુરભાઈ અંસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તૈયબભાઈ શકુરભાઈ અંસારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૩૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈરશાદભાઈ આસીફઅલી શા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બબલુભાઈ કસ્તુરીપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબલુભાઈ કસ્તુરીપ્રસાદ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.પી.એમ. એન્જનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયરામભાઈ પોપટલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયરામભાઈ પોપટલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રેડી એન્ડ મોરીસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશ નરેન્દ્રભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી સ્થાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશ નરેન્દ્રભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, SEPTEMBER 7, 2006/BHADRA 16, 1928 [No. 36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 21st August, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-83-ESI-2002-M(3).—In exercise of the powers conferred by Section 90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34th of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Factory, wherein workers are employed upto 19 in number within the municipal limits of the Morbi Municipality, District Rajkot, from the operation of the said Act, with effect from 20th October, 1989 to 2nd June, 1993.

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely :—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;
- (3) The contributions for the exempted period, if already paid, shall not be refunded;
- (4) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge

thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. R. PATEL,
Section Officer.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 22nd August, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-84-ESI-2006-789-M(3).—In exercise of the powers conferred by Section 90 and 91(A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34th of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat Ayurvedic University (Pharmacy Department), Jamnagar, from the operation of the said Act, with effect from date 2nd January, 1982.

2. The above exemption is subject to the following conditions, namely—

- (1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees;
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates;

- (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section-45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of—
 - (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
 - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to—
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
 - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or

- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other documents maintained in such factory, establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. R. PATEL,
Section Officer.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૫૭/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, જૂનાગઢ અને શ્રી મુકેશભાઈ વી. જોષી, લક્ષ્મીનગર, જૂનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૦૬ના જૂન માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૧

શ્રી એન. કે. જિયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ
અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૫/૨૦૦૫.

મેનેજરશ્રી,
જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ,
જૂનાગઢ.

અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

મુકેશભાઈ વી. જોષી,
લક્ષ્મીનગર, જૂનાગઢ.

સામાવાળા.

અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા,
સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી કલ્પકભાઈ ત્રિવેદી.

ચુકાદો

૧. આ અપીલ અરજદાર મેનેજરશ્રી, જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., જૂનાગઢે સામાવાળા મુકેશભાઈ વી. જોષી સામે બી.આઈ.આર. અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ અપીલની ટૂંકમાં વિગતો એવી છે કે, જૂનાગઢ ખાતેની બીજી મજૂર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૮/૦૧, આંક-૪૨ થી તા. ૧-૫-૨૦૦૩ના રોજ ચુકાદો આપેલ છે અને તે હાલનાં અરજદાર જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., જૂનાગઢને તા. ૧-૫-૨૦૦૩ના રોજ મળેલ અને ઉપરોક્ત ચુકાદો મળ્યેથી તેઓને તા. ૧-૬-૨૦૦૩ પહેલા અપીલ કરવી જોઈતી હતી, આમ છતાં તેઓએ તા. ૮-૧૧-૨૦૦૫ના રોજ હાલની આ અપીલ દાખલ કરેલ છે, પરંતુ વિલંબ માફ કરવાની અરજીમાં જણાવેલ કારણોસર અપીલ મુદત મર્યાદા પછી પૂરતા અને વાજબી કારણોસર મજૂર અદાલતનાં એવોર્ડથી નારાજ થઈને આ અપીલ દાખલ કરેલ છે. એવોર્ડમાં તા. ૧-૫-૨૦૦૩ની તારીખ નાખવામાં આવેલ હોવાથી અને તા. ૧-૬-૨૦૦૩ના રોજ અપીલ કરવાનું જરૂરી માનવામાં આવે તો આ અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ ૨૯ માસનો વિલંબ માફ કરવા માટે અરજદારે કરેલ છે, જેનો નિકાલ કરવા અરજ કરે છે.

૩. અરજદારની આ અપીલ અરજીની વિગતો ટૂંકમાં એવી છે કે, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદામાં જે અનુમાનો દોરેલ છે તે દોરવા ન જોઈએ આથી તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે. મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી કરતાં પહેલા સામાવાળાએ કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩(૧) અન્વયેનો કોઈ એપ્રોચ લેટર આપેલ નથી. ગેરકાયદેસરના ફેરફારના બહાના હેઠળ સામાવાળાએ અરજી કરેલ છે. સામાવાળાની બેંકમાં હંગામી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે તા. ૨-૨-૮૭થી નિમણુંક થયેલ અને ત્યારબાદ બેંકના બોર્ડ પોતાની સત્તાબહાર જઈ તા. ૨૫-૩-૮૮ના ઠરાવથી છ માસના પ્રોબેશનર ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે સમાવિષ્ટ કરવાનું ઠરાવેલ છે તેથી તે ઠરાવ કાયદા વિરૂધ્ધનો છે. તેમજ તા. ૩૧-૧-૮૮ના બીજા એક અનધિકૃત ઠરાવથી તા. ૧-૧૦-૮૮થી તેઓને ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે કાયમી કરવાનું ઠરાવેલ છે. તેથી તે ઠરાવ કાયદા વિરૂધ્ધનો છે. સામાવાળાની નિયુક્તિ હંગામી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકેની હોઈ ચાર વર્ષ ૮ માસની હંગામીનોકરી પૂરી થતાં જ સામાવાળાએ મજૂર અદાલત સમક્ષ તા. ૧૧-૧૦-૨૦૦૧ના રોજ અરજી દાખલ કરી અને મનાઈ હુકમ મેળવી અને મનાઈહુકમના આધારે નોકરી ઉપર ચાલુ રહેલ છે. આ કાયદાની હકીકતોને અને ખરી હકીકતોને મજૂર અદાલતે તેમનાં ચુકાદામાં લક્ષમાં લીધેલ નથી. રીસ્પોન્ડન્ટને છૂટા

કરવા એપેલન્ટ બેંકે કોઈ કાયદેસરની પ્રક્રિયા કરવાની જરૂર રહેતી નથી. ગેરકાયદેસરનાં ફેરફાર બાબતેની અરજીનાં કેસમાં ટેમ્પરરી સ્ટેટસમાંથી કાયમી સ્ટેટસ નક્કી કરવા માટેની હકુમત અને સત્તા મજૂર અદાલતને નથી. આમ છતાં, મજૂર અદાલતે પોતાની સત્તા મર્યાદા અને હકુમત બહાર જઈને સામાવાળાને કાયમી કર્મચારી તરીકેનો પગાર અને કાયમી કરવા જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદાની અને હકીકતોની ભૂલ કરીને કરેલ હોઈ તે રદ થવાને પાત્ર છે. સમાધાનથી કર્મચારીની ભરતી અંગેની પ્રક્રિયા અનુસર્યા સિવાય સામાવાળાને શરૂઆતનાં ફક્ત હંગામી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે અને પાછળથી અનઅધિકૃત ઠરાવથી પ્રોબેશનર ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે કાયમી કરી લેવામાં આવેલ હતા અને તે મુજબ બેંકને વગર નોટીસે છૂટા કરવાનો પૂરેપૂરો અધિકાર છે. એટલું જ નહિ, સામાવાળાએ ફક્ત તેઓને ત્યાં માત્ર ચાર વર્ષ આઠ માસની હંગામી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકેની નોકરીમાં પૂરા કરેલ છે. તેઓએ ૨૪૦ દિવસ કામનાં પૂરા કરેલ નથી. જેથી બેંકમાં કોઈ પણ રીતે કાયમી થવા હક્કદાર નથી અને તેને કાયમી કરવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે. હાલનાં સામાવાળા મુકેશકુમાર વિનોદરાય જોષી, માજી ચેરમેન શ્રી જેઠાભાઈ માલદેભાઈ પાનેરાનાં નજીકનાં પરિચિત થાય છે, જે કારણે તેમની અરજી પ્રત્યે લાગવગથી અને સહાનુભૂતિપૂર્વક વર્તવામાં આવેલ છે, પરંતુ આવા કેટલાય અન્ય શ્રમયોગીઓ હતાં. એપેલન્ટે મૂળ કેસમાં તેઓના જવાબમાં વિધાનો કરેલ કે આ શ્રમયોગીને કોઈ જાહેરાતથી ભરતી કરવામાં આવેલ નથી કે તેમનો કોઈ મૌખિક ઈન્ટરવ્યુ લેવામાં આવેલ નથી કે કાયદાની પ્રક્રિયા કર્યા વગર નિમણુંક આપવામાં આવેલ છે. તે વિધાનો ધ્યાનમાં લેવાની જરૂર હતી. જે ધ્યાનમાં લઈ કાયદાની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. મજૂર અદાલતે તેમના ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે, આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ એપેલન્ટની સંસ્થામાં ચાલુ છે અને તેઓ ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકેની કામગીરી બજાવી રહેલ છે અને અત્યારે રીસ્પોન્ડન્ટને રાખ્યા પછી પણ એપેલન્ટ સંસ્થાએ ઘણાં કર્મચારીઓને કામે રાખેલ. રીસ્પોન્ડન્ટના જણાવાયા મુજબ તેમની નોકરી સળંગ અને સતત રીતે બજાવેલ છે. બેંકમાં હાલમાં કાયમી કર્મચારીઓની ઘણી જગ્યાઓ ખાલી છે. આવું લખીને અદાલતે પોતાની રીતે માની લીધેલ છે કે હાલમાં બેંકમાં ઘણી જગ્યાઓ ખાલી છે. પરંતુ તે માટે રીસ્પોન્ડન્ટે કોઈ પુરાવો કે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ નથી, જેથી હંગામી શ્રમયોગી છે અને તેથી તેમને છૂટા કરી શકાય છે. વળી, હાલમાં બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ ખૂબ જ નબળી થતી જાય છે. અને જદ કરોડથી પણ વધુ ખોટ છે. અને તે સંજોગોમાં બેંક વધુ આર્થિક બોજો સહન કરી શકવા સક્ષમ નથી. બેંકમાં હાલ કર્ટોડીયન નિમાયા છે. મૂળ અરજદારે બેંકમાં ક્યારેય કાયમી કામ કરેલ નથી. જેથી તે અરસાનો કોઈ કાયમી પગાર આપવાનો કોઈ સવાલ રહેતો નથી. જેથી તેઓના અભિપ્રાય મુજબ હાલનો ચુકાદો અરજદારની તરફેણમાં આવેલ છે તે મજૂર અદાલતની ગેરકાયદેસર અને ગંભીર ભૂલ સમાન છે. મૂળ અરજીનું રેકર્ડ જોતાં સામાવાળાની નિમણુંક હંગામી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે તા. ૨-૨-૮૭ થી ફીક્સ સમયગાળા માટે થયેલ. ત્યારબાદ બેંકનાં બોર્ડના તા. ૨૫-૩-૮૮ના અનધિકૃત ઠરાવથી પ્રોબેશનર ક્લાર્ક તરીકે હંગામી સમયગાળા માટે જરૂર મુજબ રાખેલ, ત્યારબાદ તા. ૩૧-૧-૮૯ના અનધિકૃત ઠરાવથી તેઓને કાયમી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે કાયમી કરવાનો ઠરાવ કરેલ છે,

પરંતુ સામાવાળાએ તા. ૧૧-૧૦-૨૦૦૧ના રોજ એટલે કે, કુલ ચાર વર્ષ આઠ માસની હંગામી નોકરી પૂરી થાય તે પહેલાં જ મજૂર અદાલતમાં કેસ દાખલ કરી મનાઈહુકમ મેળવી આજ દિન સુધી મનાઈહુકમનાં કારણો નોકરી પર ચાલુ રહેલાં છે, જે હકીકત જ સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે, હંગામી અને કરારથી નિયુક્ત થયેલ શ્રમયોગીને મનાઈહુકમના કારણો ચાલુ રાખેલ હોય તો તેનાથી કાયમીનું સ્ટેટસ આપોઆપ ન મળે. આ સંજોગોમાં મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદો રદ કરી હાલની આ અપીલ માન્ય રાખવા દાદ માગેલ છે.

૪. એપેલન્ટ બેંકે અપીલની સાથે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૮/૨૦૦૧માં તા. ૧-૫-૨૦૦૩ના રોજ આંક-૪૨થી નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદાની નકલ રજૂ કરેલ છે.

૫. અપીલ મેમાની સાથોસાથ આંક-૧ની અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવા માટે વિનંતી કરતી અરજી દાખલ કરેલ છે.

૬. આ અપીલ સામે હાલનાં રીસ્પોન્ડન્ટે વિલંબ માફ કરવાની અરજીનો તથા અપીલનો પોતાનો જવાબ આંક-૮થી રજૂ કરેલ છે જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, અપીલ મેમોમાં જે કારણો દર્શાવેલ છે તે કારણો જોઈએ તો કોઈ કાનુની મુદ્દાઓનો સમાવેશ થતો નથી પરંતુ નીચેની અદાલત દ્વારા લેવામાં આવેલ પુરાવાઓને પુનઃ રજૂ કરેલ છે. જેથી કાયદાની જોગવાઈ મુજબ એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા નીચેની કોર્ટમાં લેવામાં આવેલ પુરાવાઓનું પુનઃ મૂલ્યાંકન થઈ શકે નહીં કે તે એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા તે અંગે હસ્તક્ષેપ થઈ શકે નહીં. આ એક જ કારણસર એપેલન્ટની આ અપીલ રદ થવાને પાત્ર છે. રીસ્પોન્ડન્ટે અપીલના તમામ પારાઓમાંની હકીકતોનો ઈન્કાર કરેલ છે. વધુમાં જણાવે છે કે, મૂળ કેસમાં મૌખિક તેમજ લેખિત પુરાવા અદાલતે જોયેલ છે એટલું જ નહિ જે કાયદાની જોગવાઈઓ કે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતનાં ચુકાદાઓ કે જુદા જુદા હાઈકોર્ટના ચુકાદાઓ કે સિદ્ધાંતોને આધારે અને તેને ધ્યાનમાં લઈ અદાલત જે તારણો ઉપર આવવી જોઈએ તેના પર આવેલ છે. નીચેની મજૂર અદાલતે બંને પક્ષકારોનાં દસ્તાવેજો અને મૌખિક પુરાવાઓ તેમજ દલીલ સાંભળી અરજદારની અરજી મંજૂર કરેલ હતી. હાલના એપેલન્ટે તા. ૧-૬-૨૦૦૩ પહેલાં અપીલ કરવી જોઈતી હતી, પરંતુ એપેલન્ટને અપીલ કરતા મોડું થઈ ગયેલ છે અને આશરે ૨૮ માસ ઉપર થઈ ગયેલ છે જે વિલંબ માફ થવા માટે એપેલન્ટે અરજી આપેલ છે. આટલો લાંબો સમય એટલે કે, ૨૮ માસ કરતાં વધુ સમયની ઢીલ માફ કરી શકાય તેમ ન હોઈ તેમજ કાયદામાં આટલી ઢીલ માફ કરવા માટેનાં પૂરતા કારણો આપેલા ન હોય તેમજ આ વિલંબ માફ કરવા માટે એપેલન્ટે એક એક દિવસ ઢીલ થવા માટેના કારણો આપવા જોઈએ, તે પણ રજૂ કરેલ ન હોઈ જેથી પણ હાલની અપીલ રજૂ કરવા માટે વિલંબ માફ કરવા માટેની અરજી ચાલવાપાત્ર નથી, તેમજ આટલો વિલંબ માફ પણ કરી શકાય નહીં. આમ હાલની આ અપીલ પણ ચાલવાપાત્ર રહેતી નથી. આ સંજોગોમાં હાલની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરે છે. નીચેની મજૂર અદાલત,

જૂનાગઢે બી.આઈ.આર. અરજીના ચુકાદામાં આપવામાં આવેલ તમામ પુરાવાઓને ધ્યાનમાં લીધેલ છે જેથી કાયદાની કોઈ ભૂલ કરેલ નથી. જે તે કારણે તે ચુકાદો રદબાતલ થવો જોઈએ તેવા વિધાનો અપ્રસ્તુત તેમજ ગેરરસ્તે દોરનાર હોવાથી તે તમામનો ઈન્કાર કરવામાં આવે છે. મજૂર અદાલતે કેસની બહાર જઈને કોઈ તારણો આપેલ નથી. એપેલન્ટ દ્વારા જે ચુકાદાઓ લખેલ છે તે ચુકાદાઓને મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ધ્યાનમાં લઈને જ ચૂકાદો આપેલ છે તેટલું જ નહિ પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા જે કાયદાની જોગવાઈઓની સાથે ચુકાદા રજુ કરેલ છે તે મુજબ એપેલન્ટની ફરજ બનતી હતી છતાં અદાલતને ગેરમાર્ગે દોરવા આવી ચુકાદાની વિરૂદ્ધ બાબત જણાવેલ છે. આ કામના એપેલન્ટ દ્વારા મજૂર અદાલત, જૂનાગઢનો હુકમ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોવા છતાં રીસ્પોન્ડન્ટને મળેલ ન્યાયમાં વિલંબ કરવા તથા અદાલતની પ્રોસેસનો દુરુપયોગ કરવાનાં એક માત્ર બદઈરાદાથી આ અપીલ દાખલ કરેલ છે જેથી એપેલન્ટની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ તરફથી જે હાલનાં એપેલન્ટની અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તેમાં કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર કર્યા વિના જ આ અપીલ રદ કરવા વિનંતી કરે છે.

૭. આંક-૬ થી આ કામમાં ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયને તેઓને પક્ષકાર તરીકે જોડવા માટેની રજૂઆત કરેલ છે. પરંતુ આ અદાલતે તેઓની તે માગણી ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી, એટલે કે પક્ષકાર તરીકે તેઓને જોડેલ નથી, પરંતુ આ કેસમાં તેઓની જે કોઈ રજૂઆત હોય તે સાંભળવાની તક તેઓને આપવામાં આવેલ છે.

૮. એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયાએ રજૂ કરેલ અપીલના નિવેદનની રજૂઆતોને તેઓએ તેમની લેખિત દલીલોમાં દોહરાવેલ છે અને વધુમાં જણાવેલ છે કે, સામાવાળાએ એપ્રોચ લેટર બેંકને આપેલ નથી તેવો વાંધો ઉપજાવી કાઢેલ છે. બેંકે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કે કોઈ પણ જાતની બચાવની તક સામાવાળાને આપેલ નથી અને ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. આ મુદ્દો મજૂર અદાલતમાં સામાવાળાએ ઉઠાવેલ અને અરજદારને જવાબ આપેલ છે છતાં આ અદાલતમાં ફરીથી ખોટી રીતે મુદ્દો ઉઠાવેલ છે. અરજદારના “શ્રમયોગી” અંગેના થોકબંધ પુરાવાઓને નજર અંદાજ કરીને અને પુરાવા અંગે ન દોરવા જોઈતા અનુમાનો દોરીને અદાલતે ભૂલ કરેલ છે અને આનાં કારણે પુરાવાઓનું હાર્દ, મેટર લક્ષમાં લીધાં સિવાય અને તેનાં ઉપર કોઈ પ્રકાશ પાડ્યાં સિવાય જે ચુકાદો આપેલ છે તે ટકવાપાત્ર નથી તેથી અદાલતનો હુકમ રદ કરવા અરજ કરે છે. સીમ્પલ ટર્મિનેશન માનવામાં મજૂર અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે તેથી અરજદારને ભારોભાર અન્યાય થયેલ છે કેમ કે, અરજદારનાં “શ્રમયોગી” જેવી કામગીરીનાં પુરાવાઓની સંપૂર્ણ અવગણના કરનાર હુકમ થયેલ છે, અને સામાવાળાનાં પુરાવાઓનો ખોટો અર્થ અને ખોટા તારણો કાઢતો હુકમ થયેલ છે અને કાયદાની સ્થિતિથી ઉલટો હોવાથી પ્રથમ દ્રષ્ટિએ જ ટકવાપાત્ર નથી તેથી રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળાએ જણાવેલ હકીકત ખોટી છે. મજૂર અદાલતે ખોટું તારણ કાઢેલ છે. આ ઉપરાંત ઓરીજનલી પ્રથમથી જ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના જ હાલનાં

સામાવાળાની નિમણૂક પણ થયેલ નથી. જેથી આવો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. તે અંગે જુદા જુદા હાઈકોર્ટનાં તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતોનાં ચુકાદાઓ રજૂ કરેલ છે જે નીચે મુજબ છે :-

૧. ૧૯૬૨, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૩૬૧,
૨. ૧૯૮૪, એ. આઈ. આર. ના. સુ. કો. પાન-૧૭૪૪,
૩. ૧૯૮૭, ૨, સુ. કો. કે. પાન-૧૦૭,
૪. ૧૯૮૭, એ. આઈ. આર. ના. સુ. કો. પાન-૧૩૫૩,
૫. ૧૯૧૭, એ. આઈ. આર. પી. સી. પાન-૧૫૬,
૬. ૧૯૬૮, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૫૭૫,
૭. ૧૯૮૪, ૪, સુ. કો. કે. પાન-૬૬,
૮. ૧૯૮૬, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૧૬૨૩

૯. સામાવાળા તરફે તેમનાં વિદ્વાન પ્રતિનિધિ શ્રી કલ્પકભાઈ ત્રિવેદીએ આ કામમાં પોતાની મૌખિક દલીલો રજૂ કરેલ છે, જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, બધાં પુરાવાઓ દર્શાવે છે કે, અરજદારે આ અપીલ ૨૯ માસ જેટલી મોડી દાખલ કરેલ છે જેથી તેમનો કેસ આ એક જ મુદ્દા ઉપર રદ કરવા વિનંતી છે. તેઓની એક દલીલ એવી પણ છે કે, આ કામનાં સામાવાળાએ એપેલન્ટ બેંકને કલમ-૪૨ (૪) અન્વયેનો એપ્રોપ્રિય લેટર આપેલ છે. તેમજ બેંકનાં સત્તાવાળાઓએ સામાવાળાને કાયમી કરવા ઠરાવ પણ કરેલ છે, જેનો અમલ કરવાની જવાબદારી એપેલન્ટ બેંકનાં વહીવટકર્તાઓની છે મજૂર અદાલતે જે હુકમ કરેલ છે તે પુરાવા, કાયદાનાં પ્રબંધો ધ્યાનમાં લઈને હુકમ કરેલ છે, જે કાયદેસરનો, યોગ્ય અને વાજબી છે, તેમ છતાં તેનો અમલ એપેલન્ટ બેંકે આજ દિન સુધી કરેલ નથી જેથી એપેલન્ટ બેંકને બાબતે યોગ્ય, ન્યાયિક હુકમ કરવાની શ્રી ત્રિવેદીએ ભારપૂર્વક દલીલો કરેલ છે.

૧૦. આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ, બંને પક્ષકારોની લેખિત દલીલો મટીરીયલ્સ ઓન રેકર્ડ તેમજ નીચેની મજૂર અદાલતનું રેકર્ડ જોતાં નીચેનાં મુદ્દાઓ મારા ન્યાયનિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે :-

- (૧) શું અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ યોગ્ય, વાજબી અને પૂરતા કારણોસરનો હોઈ વિલંબ માફ કરવાનો હુકમ કાયદેસરનો છે કે કેમ ?
- (૨) શું હાલનાં એપેલન્ટ એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, અરજદારની અપીલ કાયદેસરની યોગ્ય અને ટકવાપાત્ર છે કે કેમ ?
- (૩) શું અરજદાર એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, નીચલી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેમનો ચુકાદો આપવામાં કોઈ કાયદાની કે હકીકતની ભૂલ કરેલ છે કે કેમ ?

(૪) છેવટનો હુકમ શું કરવો જોઈએ ?

૧૧. ઉપરનાં મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

- (૧) હકારમાં,
- (૨) હકારમાં,
- (૩) હકારમાં,
- (૪) છેવટનાં હુકમ મુજબ.

૧૨. કારણો :-

આ કેસની હકીકતો જોતા સામાન્ય રીતે ઉદ્યોગોમાં નોકરીની અસમાન શરતોનાં કારણે કચવાટ, મુંઝવણ અને મતભેદો ઉભા થવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જોખમાય છે. જાહેર હિત, રાજ્યનું હિત, પ્રજાનું હિત, સમૂહનું હિત જ્યારે જોખમાતું હોય ત્યારે આવા વિચ્છેદક પરિબલોને નાથવા સકારાત્મક ઉપયોગ બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬માં છે.

૧૩. બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૪૨ (૨) ની ફેરફારની નોટીસ ઔદ્યોગિક બાબત અને ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધે આપવી હોય તો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ દ્વારા જ આપી શકાય, એટલે કે, સામૂહિક માગણીઓનાં પ્રશ્ને યા કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો યા ઘટાડો યા ફેરફાર કરવાની બાબતે એકલદોકલ શ્રમયોગીના સમૂહને અસર કરતી નોકરીની શરતોની બાબતે ફેરફારની નોટીસ આપવાનો આ અધિનિયમમાં કોઈ અધિકાર બક્ષવામાં આવેલ નથી. પરંતુ અનુસુચિ-૧ બાબતે, વહીવટી નિયમોનાં અમલ યા ભંગ સંબંધી તકરાર બાબતે કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૩ (૧) અન્વયે વ્યક્તિ-શ્રમયોગી પોતાને નોકરીમાં થતા અન્યાય સામે ન્યાયી માંગણી ઉપસ્થિત કરતાં પહેલાં માલિકને વિનંતીપત્ર આપી યાચના, પ્રાર્થના, વિનંતી કરે અને તેમ છતાં શ્રમયોગીની માંગણી ન સ્વીકારાય તો ૧૫ દિવસ રાહ જોયા પછી શ્રમયોગીને અધિનિયમની કલમ ૭૮/૭૯ અન્વયે શ્રમ ન્યાયાલયમાં પોતાનાં કાયદેસરનાં હક્કોનું થતું ધોવાણ રોકવા અને કાયદાથી, નિયમથી, સમાધાનથી નોકરીની શરતો માટે બક્ષવામાં આવેલ પ્રબંધો, જોગવાઈઓ, શરતોનાં પાલન માટે યોગ્ય આદેશો જારી કરાવવા ઔદ્યોગિક ઝઘડો ઉપસ્થિત કરી મજૂર અદાલત સમક્ષ લઈ જવાનો હક્ક અને અધિકાર અધિનિયમ હેઠળ વ્યક્તિ-શ્રમયોગીને પણ છે.

કલમ-૪૬-ગેરકાયદેસર ફેરફાર :

કલમ - ૪૬ (૪) : સમાધાન, સમજૂતી, પતાવટ યા પ્રવર્તમાન નિર્ણય, હુકમની શરતોનો ભંગ કરીને માલિક (જે તે સમયે સંસ્થાનો વહીવટ જનરલ મેનેજર, ડેપુટી મેનેજર, મેનેજર, ચેરમેન, વાઈસ ચેરમેન, લીગલ ઓફિસર, લેબર ઓફિસર, લીગલ કમિટી, મેમ્બર ઓફ ડીરેક્ટર્સ)

અધિનિયમની કલમ-૧૦૬ હેઠળ ફોજદારી જવાબદારી માટે તથા જે વ્યક્તિ યા સંસ્થાને જે નુકશાન થયું હોય તેવું નુકશાન ભરપાઈ કરવા માટે કાનૂની રીતે ગેરકાયદેસરનાં ફેરફાર માટે જવાબદાર ઠરે છે.

૧૪. ઉપરોક્ત પ્રબંધ બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬માં કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ પ્રતિનિધિ સંઘે આવો ગુન્હો આચરનાર પદાધિકારી, ઓફિસર, સત્તાધીશ સામે કાનૂની રાહે પગલાં ભરવા આગળ આવવું તે તેમની ફરજ અને કર્તવ્ય છે. પણ આવી ફરિયાદ આજ દિન સુધી કરેલ નથી, જે સત્ય હકીકતો હોવાનું રેકર્ડ ઉપરથી ફલિત થાય છે.

૧૫. નજીવા સમય માટે ટૂંક સમય માટે વધારાનાં કામ માટે હંગામી શ્રમયોગીને રાખવાથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થતો નથી, પણ આવા હંગામી, એડહોક, કેઝ્યુઅલ, ડેઈલી કે નિયમો, હુકમો, સમાધાનની ઉપરવટ જઈ કાયદાથી અમાન્ય હોય તેવી બાબતે અયોગ્ય રીતરસમ, ગેરવાજબી અને અન્યાયી રીત-ભાતો દ્વારા 'એકને ગોળ અને બીજાને ખોળ' જેવી નીતિ અપત્યાર કરી ભેદભાવ અને અસમાનતા તથા અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓનાં બઢતી અને સીનીયોરીટીનાં હક્કોને નુકશાન થાય તેવા નિર્ણયો મજૂર અદાલત દ્વારા થાય તે માટે ભેંક તરફ જવાબદાર અધિકારી દ્વારા આંખ આડા કાન કરી, સાક્ષી પુરાવા પણ ન આપવા અને હંગામીને કાયમી કરવા બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર ઠરાવ કરે તો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે જેને કાયદામાં કોઈ સ્થાન નથી.

૧૬. ૧૯૬૭, એસ. સી. આર. પાન-૪૩૭, ૧૯૬૭, ૧, એલ. એલ. જે. પાન-૭૩૩માં ઠરાવ્યા મુજબ માલિકને પણ ઔદ્યોગિક વિવાદનાં ન્યાયિક નીવેડા માટે કલમ-૬૬ (૨) હેઠળ ઝઘડો સીધો ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવાની સત્તા આપે છે. અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતો સંઘ તેમ કરવાની ના પાડે તો કલમ-૭૩-એ' હેઠળ સમુચિત સરકાર પાસેથી નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મેળવી કલમ-૭૩-એ હેઠળ માલિકને પણ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ સોંપવાની સત્તા છે.

૧૭. સમયસર ન્યાય ન મળે અને કાયદો ખર્ચાળ હોય ત્યારે બહુમત લોકોનો વિશ્વાસ અદાલત ઉપરથી ઉડી જાય છે અને ન્યાયનાં મંદિરો સામે લોકોનો તિરસ્કાર ભડકી ઉઠે છે તેનું કારણ ન્યાયમાં વિલંબ અને ખર્ચાળ પદ્ધતિ પાછળ કાર્યરત અનેક પરિબળો હોય છે. ગુન્હેગારો, અપરાધીઓ, કાયદો તોડનાર, નિયમનો ભંગ કરનાર, સત્તાનો દુરુપયોગ કરી પ્રથા, પ્રણાલિ અને પ્રવર્તમાન નીતિ-નિયમ વિરુદ્ધ આચરણ કરનાર ફરજમાં નિષ્ક્રિયતા અને ઉદાસીનતા દાખવી, જાણી જોઈને સાચી, ખરી, યોગ્ય માહિતી, વિગતો, પુરાવાઓ પૂરા પાડવામાં આંખ આડા કાન કરનાર, સાચી અને કાયદેસરની રજૂઆત કરવામાં પીછેહઠ કરનાર તમામને અપરાધી ગણવા અને સજા કરવા ન્યાયિક કાર્યવાહી થવી જોઈએ. સંગઠિત ગુન્હેગારનાં દળને પડકાર ફેંકવાનું કામ સત્ય, નિષ્ઠા, પ્રમાણિકતા અને ફરજને વરેલા તમામ ઉત્તમ નાગરિકોનું છે. સંસ્થાનાં સંચાલકો,

વહીવટદારો, સત્તાધિશોની ઈમેજ ન સુધરે તો લોકશાહીમાં પ્રજાતંત્ર કદી સફળતા હાંસલ ન કરી શકે. ગેરવહીવટ, ગેરકાયદેસર રીતરસમો લાંબો વખત ચાલુ રહે તો જાહેર લોકશાહી સંસ્થાની પાયાની ઈટો પણ વેચીને દેવું ભરવું પડે તેવી સ્થિતિ પેદા થાય જે સ્થિતિ જાહેર નીતિ અને જાહેર હિતની વિરુદ્ધની છે. અન્યાયી અને ગેરવાજબી છે કાયદા પ્રત્યે ભરોસો, સતત સાતત્યતા જાળવી રાખે તે માટે ન્યાયની દેવડી સમક્ષ હાજર રહેતા પૂજારી, ભક્તો અને સત્સંગીઓએ ન્યાયની ગરિમાં અને ગૌરવ જળવાઈ રહે તે માટે ચોખ્ખા હાથે, નિર્ભયપણે, સાચી, ખરી અને યથાર્થ અને પૂરતી માહિતી અને પુરાવો ન્યાયતંત્ર સમક્ષ પૂરો પાડવો એ દરેક નાગરિકની નૈતિક અને બંધારણીય તેમજ કાનૂની ફરજ છે. સાક્ષીઓ, પ્રસ્તુતકર્તા અધિકારી, સત્તાધિશ અને જવાબદાર પદાધિકારીની નિષ્ઠિયતા અને બેદરકારીનાં કારણે અદાલતો સમક્ષ આવા કેસોમાં પુરાવાનાં અભાવે સત્ય શોધવું અઘરું પડે છે અને પુરાવા, સાચી માહિતી, ખરી રજૂઆતનાં અભાવે જૂઠનો આશ્રય લેનાર ફાવી જાય છે. ગંભીર ગુન્હાની તપાસ કરી શકે તેવા તજજ્ઞો પાસે કાયદાકીય સલાહ સૂચન મેળવી અપરાધીઓની શાન ઠેકાણે લાવવા સંસ્થાનાં શુભચિંતકોએ ઝડપથી કાનૂની અને ન્યાયિક પૂરતા ઉપાયો શોધવા જોઈએ કે જેથી નીતિ, નિયમો, કાયદાનાં પ્રબંધો, પરિપત્રો, હુકમો, જાહેરનામાઓની ઍસી તેસી કરીને મનસ્વી અને સત્તાબાદ્ય જઈ આડંબર અને અભિમાનમાં રાયતા સત્તાધિશની શાન ઠેકાણે આવે કે જેથી લોકશાહીનાં ચાસે જીવતી પ્રજા હેતુલક્ષી સંસ્થા બચી શકે. લોકશાહી માટે કલંક ગણાય તેવી ઘટનાઓ, બાબતો, શરમજનક, પીડાદાયક અને ઉપઈ સમાન છે. હજારોને અન્યાય કરી વ્યક્તિગત સ્વાર્થથી, સત્તા અને શક્તિબળથી કાયદેસરની પ્રક્રિયા, પદ્ધતિ, પ્રણાલિને આડો વળાંક આપનારાઓ અને સીધી બાબતને આડી અવળી અને વાંકી ચૂકી ચિતરી સત્યને દફનાવનારાઓ પ્રત્યે ન્યાયપ્રિય, પ્રિય ફરજનિષ્ઠ, કર્તવ્યનિષ્ઠ, જવાબદાર અને ઈમાનદાર સેવકે/ નાગરિકે અન્યાયનો પ્રતિકાર કરવા પડકાર ફેંકતાં ડરવું ન જોઈએ. કોઈકે તો અવાજ ઉઠાવવો જ પડશે. કારણ કે, પ્રજા ન્યાય માગે છે. મોટા માથાઓએ શાહમૃગી દિવામાં પળો પસાર કરવાનાં બદલે લોકશાહી, પ્રજાનો વિશ્વાસ અને ન્યાયપ્રિયતાનાં સંવર્ધન, વિકાસ અને અસ્તિત્વ માટે બહાર આવવાની જરૂર છે. કાયદાનો અમલ કરાવનાર સત્તાધિશ, અધિકારીને કાયદો પ્રથમ લાગુ પડે છે. કાયદાનાં અમલ માટે આંખ મીંચામણા અને મૌનવૃત્તિ ધારણ કરનારાઓ સામે પ્રથમ કાનૂની કેસ નોંધાવો જોઈએ અને તેવાઓને પ્રથમ સજા થવી જોઈએ.

૧૮. નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઝાહિરા શેખનાં બેસ્ટ બેકરી કાંડમાં જે ૧૪ મૃત્યુ થયેલ તેનાં કેસમાં જણાવેલ છે કે, અદાલતે માત્ર ટેપ રેકોર્ડર બનવાનું નથી, પરંતુ દરેક કેસમાં સક્રિય ભાગીદારની ભૂમિકા અદાલતે ભજવવાની છે. અદાલત સમક્ષ ચાલતા ખટલામાં નાની માછલીઓ સપડાઈ જાય અને મગરમચ્છો આસાનીથી છૂટી જાય તેવું ચાલ્યા કરશે તો પ્રજાનો ન્યાયની અદાલતો ઉપરથી વિશ્વાસ ડગી જશે. તેવી બાબતે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે કડવી વાત પ્રજાનાં લોકશાહી અને ન્યાયનાં મૂલ્યોનાં જતન માટે કહી છે તેની અત્રે આ કેસમાં ખાસ નોંધ લેવી આવશ્યક અને જરૂરી છે.

૧૯. હાલનાં આ કેસમાં બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ પડી ભાંગતાં બેંકનાં ૧૪ જેટલાં ડીરેક્ટરોએ તા. ૫-૯-૦૫નાં રોજ પોતાના રાજનામા ધરી દઈ બેંકનાં વહીવટ અને સંચાલનમાંથી છૂટા થઈ ગયેલ છે. રજીસ્ટ્રારશ્રીના તા. ૧૫-૯-૦૫નાં આદેશથી જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંકનો વહીવટ ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓપ. બેંક લિ., અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

૨૦. મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ તા. ૧-૫-૦૩નાં રોજ પોતાની સમક્ષની બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧૮/૨૦૦૧ નો ફેસલો ઓક-૪૨થી આપેલ તે સામે બેંક કમિટીની મીટીંગમાં નક્કી થયા મુજબ આ હુકમ સામે યોગ્ય ફોરમ સમક્ષ એટલે કે, આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અપીલ કરવાનું નક્કી થયેલ હતું પરંતુ સામાવાળા ચેરમેનનાં નજીકનાં પરિચિત થતાં હોય તેથી ચેરમેનશ્રીએ અપીલ સમયમર્યાદામાં દાખલ કરવા માટે કોઈ નિર્ણય લીધો ન હતો અને તેથી બેંકનાં હિતને નુકસાન થાય તેવું વર્તન ચેરમેનશ્રીએ કરેલ છે. સામાવાળાએ એ હકીકતનો ઈન્કાર કરેલ નથી કે, તેઓ ચેરમેનનાં સગાં થતાં નથી. જૂના ચેરમેનની જગ્યાએ નવા ચેરમેન ખુંટી ચૂંટાતા અને તે સામે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં જતાં અને શ્રી ખુંટીને ચેરમેન તરીકે કામગીરી ન કરવા માટે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ હુકમ ફરમાવેલ હતો. આ સંજોગોમાં બેંકે મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે અપીલ કરવાનો કોઈ નિર્ણય લઈ શકેલ ન હતો.

૨૧. જ્યારે હક્કો અને અધિકારો માટે કાયદાનાં પ્રબંધો ઘડવામાં આવેલ હોય ત્યારે તેવા કાયદાનાં પ્રબંધો હેઠળ જ માગણી થઈ શકે સ્થાયી આદેશો અને સમાધાનથી જ્યારે શ્રમયોગીઓનું વર્ગીકરણ અને કાયમી ક્યારે બની શકે તે માટેની પદ્ધતિ, પ્રક્રિયા, નીતિ, માર્ગદર્શન, કસ્ટમ, યુસેઝ નક્કી જ હોય ત્યારે હંગામીમાંથી કાયમી થવાની માગણી એ બઢતી યા કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવાની ઔદ્યોગિક બાબત બને અને જે બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬નાં શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ બને અને તે માટેનાં વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકૂમત મજૂર અદાલતને નહિ પણ ઔદ્યોગિક અદાલતને છે. એટલે કે, હંગામી શ્રમયોગીએ કાયમી શ્રમયોગી તરીકેનું સ્ટેટસ મેળવવું હોય તો બી. આઈ. આર. એક્ટમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન મારફતે કલમ-૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરાવી માગણી કરવી પડે. વહીવટી નિયમો હેઠળ હંગામી સ્ટેટસ, કાયમી સ્ટેટસ અને કાયમી શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગારધોરણો તથા લાભો માટે જો સ્પષ્ટ જોગવાઈ જ ન હોય અને સમાધાનની શરતો મુજબ ભરતી કરતાં પહેલાં પરીક્ષા અને મેરીટમાં ઈન્ટરવ્યુ પછી સિલેક્શન યાદીમાં અગ્રતાક્રમે હોય તેને જ નિયુક્તિ નિયમ મુજબ મળી શકે તેવો પ્રબંધ સ્પષ્ટ હોય ત્યારે અને આવા પ્રબંધો, જોગવાઈઓ બેંકમાં અસ્તિત્વમાં હોય ત્યારે આ હકીકતો, બેંકનાં મેનેજર, ચેરમેન તથા લીગલ પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલ બેંકના પદાધિકારી અને જવાબદાર અધિકારી અદાલત સમક્ષ બેંકની ખરી વાત, સાચો પુરાવો રજૂ કરવામાં નિષ્ફળ જાય ત્યારે અને અધૂરી માહિતી, ખોટી માહિતીનાં આધારે મજૂર અદાલત ફેસલો કરે ત્યારે અને આવો ફેસલો જો ખામીભર્યો, ક્ષતિયુક્ત અને કાયદાનાં પ્રબંધોની નોંધ લીધા વિના થયેલ હોય અને તેવા

ફેસલાને યોગ્ય ફોરમ એટલે કે, ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પડકારવા માટે બેંકમાં સંચાલન અને વહીવટ કરવા ચૂંટાયેલા બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સના સભ્યોનાં રાજકીય દબાણ અને મીઠી નજર હેઠળ એક યા બીજા કારણોસર સમયસર અપીલ દાખલ કરવા માટે આંખ આડા કાન કરવામાં આવે અને એકઝીક્યુટીવ ઓફિસર યાને મેનેજર, લીગલ ઓફિસર દબાણ અને ભયને વશ થઈ અપીલ સમયમર્યાદામાં દાખલ ન કરાવે તો તેમાં સંસ્થાનો શો દોષ ? વિલંબ માફ કરવા બાબતની ન્યાયિક વિચારણા કરતી વેળા અદાલતે અતિ ટેકનીકલ નહીં થતાં “ સફીસીયન્ટ કોઝ ” યાને “ પૂરતું વાજબી, યોગ્ય, યથાર્થ અને ન્યાયી કારણો ” કોને કહેવાય તે સંબંધમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ એ. એલ. ટી. ૧૯૮૭, પાન-૪૧૪નાં ચુકાદામાં લીમીટેશન એક્ટ-૧૯૬૩ની કલમ-૫ હેઠળ એપેલન્ટે અપીલ કરવા માટે શક્ય તમામ પગલાં લીધાં હોય યા સંજોગો, પરિસ્થિતિ મુજબ ન્યાયકારી વલણ અપત્યાર કરેલ હોય અને વિલંબ થયો હોય તો વિલંબ માફ કરવા માટે પૂરતું કારણ છે તેમ ઠરાવેલ છે. સી. આર. એ. ૧૫૭૫/૮૩ ફેસલ તા. ૩૦-૩-૮૭ એ. એલ. ટી. ૧૯૮૪ પાન-૩૭ તથા સ્પે. સી. એ. નં. ૪૫૫૬/૮૨ ફેસલ તા. ૧-૭-૮૩ પાંચાભાઈ નાનજીભાઈ આહિર વિ. ગુજરાત રાજ્યના કેસોમાં ડીલે માફ કરવાના કેસમાં જે માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો પ્રતિપાદિત કરેલ છે તેની આ અપીલના કેસમાં જે વિલંબ થયેલ છે તે “પૂરતા કારણોસર” નો છે કે કેમ ? તે સંદર્ભે વિચારણા કરવા આ સિધ્ધાંતોની અત્રે નોંધ લેવી જરૂરી છે.

૨૨. વિલંબ માફ કરવા માટેનાં માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો :-

૧. અપીલ મોડી દાખલ કરવા માટે એપેલન્ટનો ફાયદો મેળવવાનો હેતુ ન હોવો જોઈએ.
૨. કેસનો ગુણદોષ ઉપર પુરાવા, કાયદાના પ્રબંધો, નિયમો, હુકમો, પરિપત્રો, સમાધાનો ધ્યાનમાં લઈ કેસનો ન્યાયનિર્ણય થાય તો જ ન્યાય મળે તેમ હોય.
૩. દરેક દિવસનો વિલંબનો અર્થ વિવેકબુધ્ધિથી કરવાનો હોય,
૪. ટેકનીકલ મુદ્દાને વચ્ચે ન લાવતાં અદાલતે નક્કર ન્યાય પક્ષકારોને મળે તે માટે મનોમંથન, સત્યની શોધ, કેસની વિચારણા કરવી જોઈએ.
૫. પ્રારંભિક તબક્કે જ ડીલેનાં મુદ્દા ઉપર અપીલ ફેંકી દેવામાં આવે તો ગુણવત્તાસભર કેસમાં ન્યાય માટેનું કારણ જ મટી જશે.
૬. વિલંબ ઈરાદાપૂર્વક કે શિક્ષાપાત્ર બેદરકારી યા ઈરાદાપૂર્વક કરવામાં આવેલ છે તેવા અનુમાન, અટકળ કે ભ્રમ હેઠળ ડીલે અરજ ફેંકી ન દેવાય.
૭. દાવેદારને અન્યાય થયો હોય તો માત્ર અદાલત જ તેને ન્યાય આપી શકે અન્ય કોઈ નહીં.
૮. એપેલન્ટે ઈરાદાપૂર્વક અપીલ ફાઈલ કરવામાં વિલંબ કર્યો હોય તેમ માનવાને કોઈ કારણ નથી.

૯. એપેલન્ટનો અભિગમ, વલણ, આશય, હેતુ ન્યાયના હિતમાં હોય,

૧૦. ન્યાયાલય પાસે જેને અન્યાય થયો છે અને ગુણદોષ ઉપર નીચેની અદાલતે પુરાવા, કાયદાના પ્રબંધોની ગણના કર્યા વિના, હકૂમત અને સત્તાબાદ્ય જઈ કેસનો નિર્ણય, ફેંસલો કરેલ હોય તો તેવા ફેંસલાને પડકારવા એપેલન્ટ ન્યાયની આશા સાથે શુભ હેતુથી, ચોખ્ખા હાથે, અદાલત પાસે ન્યાયની આશા રાખે ત્યારે,

૧૧. એપેલન્ટને અન્યાય થયો હોય અને યોગ્ય હકૂમતવાળી અદાલત સિવાય કોઈપણ ન્યાય અપાવી શકે તેમ ન હોય અને અદાલતનો અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, ભૂલભરેલો અને ક્ષતિયુક્ત તથા ખામીપૂર્ણ ફેંસલો રદ ન થવાથી એપેલન્ટને મોટું નુકશાન થાય તેમ હોય.

૨૩. સરકારી, અર્ધસરકારી અને જાહેર હિત માટે, કાર્યરત સંસ્થામાં, સંસ્થાનો દરેક કર્મચારી, વહીવટકર્તા, સંચાલક અને સત્તાધિશ, જાહેર સેવક તરીકે “પ્રજાની મિલકત” ના સેવક તરીકે વર્તે એ લોકશાહી દબે ચાલતી સંસ્થાઓના, જાહેર નીતિ તથા જાહેર જનતાના હિત માટે આવકારદાયક બાબત છે. પ્રજાની માલિકીની, લોકોની માલિકીની મિલકતની સંભાળ, દરકાર, કાળજી લેવાની જવાબદારી પોતાની મિલકતની સંભાળ કરતાં વધુ હોવી જોઈએ. જાહેર મિલકતને બદઈરાદાથી, ઉદાસીનતા અને નિરૂત્સાહના કારણે, આંખ આડા કાન કરી, મૌન વ્રત સેવી, ફરજ અને કર્તવ્યનિષ્ઠાનો અભાવ દાખવી સંસ્થાને નુકશાન થાય તેવું વર્તન જ્યારે જોવા મળે અને સંસ્થાને “અન્યાયી હાનિ” થવા પામે તેવો કેસ હોય ત્યારે ઉપરોક્ત માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલમાં થયેલ વિલંબ માફ કરવો ઉચિત, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે.

૨૪. આ અપીલનાં કામમાં સામાવાળા તરફે આંક-૯ થી અરજી આપી તેમાં એવી દાદ માંગવામાં આવેલ છે કે, એપેલન્ટ બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ પૈકી જે ત્રણ કર્મચારીઓએ ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે. સી. એ. દાખલ કરેલ તે કેસમાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫થી કાયમીનો પગારગ્રેડ આપવા હુકમ થયેલ છે તે જ ધોરણે આ કામના સામાવાળાને તા. ૧-૧૦-૨૦૦૫થી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે મળવાપાત્ર કાયમી કર્મચારીનો પગારગ્રેડ અને લાભો ચૂકવવાનો હુકમ કરવાની વચગાળાની દાદ માગેલ હતી, જેનો જવાબ એપેલન્ટ આંક-૧૦ થી આપેલ છે અને તેમાં સામાવાળાની બેંકમાં નિમણૂક બેંકને લાગુ પડતા નિયમો અને પ્રબંધો અન્વયે થયેલ ન હોઈ તેમજ મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેમની સમક્ષનાં બી. આઈ. આર. કેસમાં સામાવાળાની નિમણૂક હંગામી ધોરણે ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકે થયેલ હોવા છતાં અને ટેમ્પરરી સ્ટેટસમાંથી કાયમી થવા માટેની બાબત અંગેનો નિર્ણય કરવાની હકૂમત અને સત્તા મજૂર અદાલતને ન હોઈ તેમ છતાં મજૂર અદાલતે પોતાની હકૂમત બહાર જઈને તેમજ સામાવાળાની નોકરીની શરતોને ધ્યાનમાં લીધાં સિવાય જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમ જ સમૂળગો રદ થવાને પાત્ર હોઈ તેથી આંક-૯માં માગ્યા મુજબની કોઈ દાદ મેળવવા સામાવાળા હક્કદાર થતાં નથી તેથી સામાવાળાની

આંક-૯ની અરજી રદ કરવાની રજૂઆત કરેલ છે. સદરહુ માગ્યા મુજબની દાદ ઉપર ચર્ચા કર્યા મુજબના કાયદાના પ્રબંધો અને સામાવાળાની હંગામી નોકરીની શરતો અને બેંકમાં ભરતી અંગેના નક્કી થયેલા નિયમો તેમજ વહીવટી નિયમોની જોગવાઈઓ અને બેંકમાં અમલમાં હોય તેવા સમાધાનની જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં લેતાં સામાવાળાનું સ્ટેટસ હંગામી કર્મચારી તરીકેનું હોઈ અને તેમને કાયમી થવા માટે કાયદાની પ્રક્રિયામાંથી પસાર થવું પડે તેવી કાયદાની સ્પષ્ટ જોગવાઈ હોઈ આ તમામ સંજોગો ધ્યાનમાં લેતાં સામાવાળાની આંક-૯માં માગ્યા મુજબની વચગાળાની દાદ કાયદેસર રીતે મંજૂર થવાને પાત્ર ન હોઈ તે દાદ આથી રદ કરવામાં આવે છે.

૨૫. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રમાં, ઔદ્યોગિક વિવાદની બાબતોના ન્યાયકારી ઉકેલના ઝઘડાઓની સમસ્યાઓના ઉકેલ માટે સમયમર્યાદાની પાબંદીને આડે ન લાવવા અને જેને અન્યાય થયો છે તેની વાત સાંભળી બંને પક્ષે ન્યાય થાય તે માટે પાછલા સમયગાળા માટે અરજદારને રીલીફ આપ્યા વિના, વિલંબની બાબતને ન્યાયના કામમાં વચ્ચે ન લાવી કેસનો ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય થાય તેવું વલણ, અભિગમ, અપનાવવા અને વિવેકબુધ્ધિથી કેસની હકીકતો અને કાયદો ધ્યાનમાં લઈ ડીલે માફ કરી ગુણદોષ ઉપર કેસ સાંભળી તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા મજૂર અદાલત, ઔદ્યોગિક અદાલતને હકૂમત અને સત્તા છે તેવું નીચેના જુદા જુદા ચુકાદાઓમાં પ્રતિપાદિત કરેલ છે :-

૧. ૧૯૮૭, ૧, એલ. એલ. જે. સુ. કો. (સી.એ. નં. ૪૬૦/૮૭),
૨. ૧૯૬૩, એ. આઈ. આર. (ગુજરાત) પાન-૧૧૯,
૩. ૧૯૫૪, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૧૪૬૯,
૪. એલ. પી. એ. નં. ૧૦૩૧/૯૬ તા. ૧૦-૧૧-૦૩ ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટ, ફુલબેંચ,
૫. ૨૦૦૧. ૧, એલ. એલ. જે. પાન-૪૭૭ સુ. કો. (ડી. બી.) બલવીરસિંહ વિ. પંજાબ રોડવેઝ,
૬. ૨૦૦૩, સુ. કો. કે. (એલ એન્ડ એસ.) પાન-૨૮ (ડી. બી.) કૃષિ ઉત્પાદન મંડી સમિતિ, આનંદનગર વિ. અરવિંદ ચૌબે.
૭. ૨૦૦૫, (૫) શહાજ નારાયણ સેવાલે વિ. એકઝીક્યુટીવ એન્જી., પી. ડબલ્યુ. ડી.

૨૬. પ્રજાતંત્રમાં લોકશાહીનું જતન અને ચિંતન કરવા કાનૂની રીતે જવાબદાર તેવા અધિકારી, પદાધિકારી, ચેરમેન, મેનેજર, બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સ, સ્થાયી આદેશો અને સમાધાનની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી કાયદામાં જે માન્ય નથી તેવા પ્રકારે ઠરાવો, હુકમો, નિમણૂકો કરી નિયમોથી વિરુદ્ધ વર્તન કરે તેવા કેસમાં અદાલત દ્વારા જે ન્યાયી ફેસલો થયેલ હોય તે ખરા અને સાચા અર્થમાં મેરીટસ ઉપર થયેલ ફેસલો ગણાય કે કેમ તે પ્રશ્ન છે, અને આવું બને ત્યારે

લીમીટેશનનાં મુદ્દા ઉપર અપીલ જો ધ્યાનમાં ન લેવાય તો એક વખત આવેલો ફેંસલો પછી ભલે તે ખોટો હોય તો પણ તેનો અમલ સંસ્થાએ કરવો જ રહ્યો. આથી પણ જ્યારે ઔદ્યોગિક ન્યાયતંત્રમાં ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવો હોય ત્યારે લીમીટેશનની બાબતને વચ્ચે ન લાવતાં ડીલે માટે ભૂતકાળના સમયગાળા માટે જો અરજદાર જે રીલીફ માટે હક્કદાર હોય તેટલા સમય પૂરતો ડીલેના કેસમાં મોડા પડનારને રીલીફ ન મળે પણ ડીલેના કારણસર અરજી જ ગુણદોષ ઉપર જો સાંભળવાની અને તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની પરવાનગી અરજદારને આપવામાં ન આવે તો જે નિર્ણય કાયદાની તથા હકીકતોના અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને કરવામાં આવેલ હોય તે કાયમ રહેવા પામે અને તેમ થાય તો ન્યાય માંગનારને સાચો ન્યાય ક્યારેય મળે જ નહીં. અદાલતનો કોઈ પણ ફેંસલો હકીકતોના ગુણદોષ ઉપર અપાયેલ હોવો જોઈએ. બેંક તરફની સાચી હકીકતો, માહિતી, પુરાવા, દસ્તાવેજો જ નહિ પણ આ કેસમાં બેંક તરફે મૌખિક કે દસ્તાવેજી પુરાવો, સાક્ષી પણ બેંકે તપાસેલ નથી, જે બાબત જ શંકાસ્પદ ભૂમિકા, રીત-રસમો, પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા મૂળ અરજીમાં ભજવાયેલ હોવાનું સ્પષ્ટ થાય છે. સામાવાળાની અરજદાર બેંકમાં હંગામી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકેની નિમણૂંક તા. ૨-૮-૯૭ ની છે ત્યાર બાદ તા. ૨૫-૩-૯૮ ના અનધિકૃત ઠરાવ કરી બેંકે તેઓને છ માસના પ્રોબેશનર ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ બનાવેલ હતા. અને ત્યાર બાદ તા. ૩૧-૧-૯૯ના અનધિકૃત ઠરાવથી તેઓને તા. ૧-૧૦-૯૮ થી તેઓને કાયમી કરવાનો ઠરાવ કરવામાં આવેલ હતો. બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧૮/૨૦૦૧ જે તા. ૧-૫-૦૩ ના રોજ એટલે કે, માત્ર ચાર વર્ષ આઠ માસની હંગામી ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકેની નોકરી હોવા છતાં આવી બી. આઈ. આર. અરજી દાખલ કરી મનાઈહુકમના કારણે આજદિન સુધી નોકરી પર ચાલુ રહેલા છે, જે બાબત બિનવિવાદી છે.

૨૭. ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયનને આ કેસમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવાની પરવાનગી આપવાની કાયદેસર કોઈ આવશ્યકતા કે જરૂર નથી પણ બી. આઈ. આર. એક્ટના પ્રબંધો હેઠળ તેને આ કેસમાં કોઈ પણ વાજબી, ન્યાયી વાત આ અદાલતમાં કંઈપણ રજૂઆત કાયદાની, ન્યાયની કરવી હોય, માહિતી પૂરી પાડવી હોય તો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીના કેસમાં પણ બેંક વર્ક્સ યુનિયનને હાજર થઈ રજૂઆત કરવા દેવાની કાયદા હેઠળ સત્તા અને હક્ક બસવામાં આવેલ છે. આથી બેંક વર્ક્સ યુનિયનને માત્ર રજૂઆત કરવા પૂરતી તક આપવી ઉચિત હોય આ કામમાં ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયનને હાજર થઈ રજૂઆત કરવા માટેની મંજૂરી આપવી ન્યાયી, વાજબી અને ઉચિત હોય તેટલા પૂરતી તેમની અરજી અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે. આ કામમાં બેંક વર્ક્સ યુનિયન વતી શ્રી વસાવડાએ કોઈ વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની સીનીયોરીટી કે બઢતી બાબતે નુકસાન થતી હોવાની રજૂઆત કરેલ નથી. પણ સમૂહને અસર કરતી બાબતે જે રજૂઆતો કરી છે, તેની આ અદાલતે અગાઉ પણ રિવીઝન અરજી આઈ. સી. નં. ૧/૯૮ માં ગંભીર નોંધ લઈ બેંકમાં સગાં-વહાલાં અને “મામકા-પાંડવા” રીત-ભાતથી જે ભરતી નિયમ વિરૂધ્ધ કરેલ તે યોગ્ય,

વાજબી અને ન્યાયી નથી તેવું આ અદાલતે ઠરાવેલ જે ચુકાદાની હકીકતોને તથા તેમાં ઠરાવેલ બાબતોને શ્રી વસાવડાએ ફરી આ કેસમાં તેમની દલીલો દોહરાવેલ છે કે, ૫૦-૬૦ દિવસની નોકરીવાળાને બેંકના અધિકારીની મીઠી નજર તળે, મજૂર અદાલતમાંથી એવોર્ડ મેળવી કાયમી કરી દેવામાં આવે અને બેંકમાં અમલમાં હોય તેવા સમાધાન અને સ્થાયી આદેશોનો ભંગ કરી ભરતી કરવામાં આવે તે બાબત જાહેર હિત અને જાહેરનીતિ વિરુદ્ધની હોઈ તેને ઔદ્યોગિક અદાલતે બહાલી આપવી ન જોઈએ. શ્રી વસાવડાની આ દલીલ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે તે ન માનવાને કોઈ કારણ નથી.

૨૮. આ કામના સામાવાળાની બેંકમાં નોકરી ચાર વર્ષ આઠ માસની ગુજરાતી ટાઈપીસ્ટ તરીકેની અને ડાઘ રહિત સંતોષકારક છે અને સામાવાળા બેંકમાં કાયમી થવા અધિકૃત છે, તેવા બહાના હેઠળ મનાઈ હુકમ મેળવવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૩૫ (૨) નીચે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદે બેંકીંગ ઉદ્યોગના કર્મચારીઓ માટેના સ્થાયી હુકમો કે જે તા. ૧૭-૧-૭૨ના રોજ રજીસ્ટર અનુક્રમ નં. ૯ થી ૨૮ ઉપર નોંધેલ છે, તે સ્થાયી આદેશો અરજદાર બેંકને પણ લાગુ પડે છે અને જે હાલમાં અમલમાં છે તેની કલમ-૩ હેઠળ કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ એ શીર્ષક હેઠળ કર્મચારીઓની બેંકમાં કુલ-૩ કેટેગરી' વર્ગ નક્કી થયેલ છે જેમાં (અ) “કાયમી” (બ) “અજમાયશી” અને (ક) “હંગામી કર્મચારી” ઓ રીતે વર્ગીકરણ થયેલ છે, જે પૈકી આ રિવીઝન અરજીના સામાવાળા કલમ-૩ (અ) મુજબ “કાયમી” કે કલમ-૩ (બ) મુજબ “અજમાયશી” ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતા નથી, પરંતુ કલમ-૩ (ક) ‘હંગામી’ કર્મચારીની વ્યાખ્યામાં આવે છે, જે અક્ષરશઃ નીચે મુજબ છે :-

“જે કર્મચારીની મુખ્યત્વે કામચલાઉ કામ માટે મર્યાદિત સમય માટે નિમણૂંક કરી હોય, અથવા જેને કાયમી પ્રકારના કામના હંગામી વધારાના કર્મચારી તરીકે મર્યાદિત મુદત માટે કામે રાખ્યા હોય, તેવા કર્મચારી તરીકે કામચલાઉ કર્મચારી કલમ-૨૦ માં નોકરી સમાપ્ત કરવા બાબતેની છે, જે એ મુજબ છે કે, “કલમ-૨૦ (૫) કાયમી સિવાયના કોઈ પણ કર્મચારીની નોકરી નોટીસ આપ્યા સિવાય સમાપ્ત કરી શકાય.

૨૯. બેંક અને પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સાથે સમાધાનથી તેમજ સરકારી પરિપત્રો, ઠરાવો અને નિયમોથી બેંકમાં કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા માટે નિયત કાર્યપ્રણાલિ નક્કી થયેલ છે, તે મુજબ બેંકમાં કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો હોય તો આ કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય, તો તે માટે જાહેર સમાચાર પત્રમાં જાહેર ખબર આપવી પડે, રોજગાર વિનિમય કચેરીમાંથી નામો મંગાવવા પડે, લેખિત કસોટીમાંથી પાસ થયા પછી મેરીટસના ધોરણે મૌખિક ઈન્ટરવ્યુમાંથી પસાર થયા પછી પસંદગી સમિતિ દ્વારા પસંદગી પામ્યા પછી યોગ્ય ઉમેદવારને તેમની લાયકાત અને મેરીટના ધોરણે સરકારી બેંકમાં ભરતી માટે નિયુક્તિ અપાય છે. હાલના સામાવાળાના

કેસમાં આવી કોઈ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવેલ હોય તેવો એક પણ પુરાવો કે દસ્તાવેજ અરજદારે તેમની અરજીની હકીકતોના સમર્થનમાં સમ ખાવા પૂરતો પણ રજૂ કરેલ નથી. જે મૂળ અરજી તથા અપીલ અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે. ગુજરાત સરકારશ્રીના વખતોવખતના પરિપત્રો, હુકમો, આદેશો અનુસાર જાહેર ક્ષેત્રની કોઈ પણ કચેરીમાં કોઈપણ જગ્યા ખાલી પડે તો તેવી તમામ જગ્યાઓની જાણ રોજગાર વિનિમય કચેરીને કરવી ફરજિયાત છે. સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક : ૨૦૨-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨ (૨), તા. ૧૮-૯-૮૭ તથા પરિપત્ર ક્રમાંક ૨૦૨-૧૦૮૦-૧૦૮૩-૨(૨), તા. ૨-૮-૯૧ મુજબ જાહેર ક્ષેત્રની તમામ કચેરીએ આ પરિપત્રનું પાલન કરવું ફરજિયાત દર્શાવેલ છે. આ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં પરિપત્ર ક્રમાંક : ૨૦૨-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨(૨), સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૮-૯-૮૭ માં જણાવ્યા મુજબ સરકારી સંસ્થા/કચેરીમાં તેમજ જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી સંસ્થાઓ, બીજા અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં ૨૫ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખનાર ખાનગી સંસ્થાઓને પણ ધી એમ્પ્લોઈમેન્ટ એક્ષચેન્જ (કમ્પલસરી નોટીફિકેશન ઓફ વેકેન્સી) એક્ટ-૧૯૫૯ અને નિયમો-૧૯૬૦ જે અમલમાં છે તે મુજબ રોજગાર વિનિયમ કચેરીઓને ખાલી જગ્યાઓની જાણ કરવાનું ફરજિયાત છે. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની રૂા. ૮૦૦/- સુધીની મૂળ પગારની જગ્યાઓ માટે ભરતી કરવી હોય તો આવી ભરતી રોજગાર વિનિયમ કચેરી મારફતે જ કરવી ફરજિયાત છે. સદર પરિપત્રની કલમ-(૨) માં સહકારી બેંકોને પણ આ પરિપત્રથી આવરી લેવામાં આવેલ છે. એટલે બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર દેશમાં લાયક અને યોગ્ય ઉમેદવારને પોતાની લાયકાતનાં ધોરણે કોઈપણ જાતની વગ કે ભલામણ સિવાય કાનૂની પ્રક્રિયા દ્વારા જ સહકારી બેંક જે જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી હોય તેવી બેંકમાં ભરતી માટે સૌને સમાન તક મળી રહે તે માટે ઉપરોક્ત વૈધાનિક જોગવાઈ સિવાય જો બેંકનાં ચેરમેન કે મેનેજર કે બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર પોતાની સત્તા અને અંકુશ મર્યાદા બહાર જઈ, પોતાના ઓળખીતા-પાળખીતા, નજીકનાં સગાં-સંબંધીને, ગમે તે રીતે, ગમે તે ધોરણે બેંકમાં હંગામી નોકરી આપી દે એ અભિગમ પણ વાજબી અને કાયદેસર નથી. કારણ કે, સમગ્ર ભારત દેશમાં હજારો અને લાખોની સંખ્યામાં હોંશિયાર, આવડતવાળા, લાયકાતવાળા, શૈક્ષણિક ઉજ્જવળ કારકીર્દી ધરાવતા બેકારો, નોકરી મેળવવા માટે કતારમાં વર્ષોથી રાહ જોઈને ઉભાં છે. વળી નિમણુંક આપી હોય તો આવી નિમણુંક મેળવનાર કર્મચારી કરારયુક્ત સમય પુરો થાય ત્યાં સુધી જ નોકરી કરવા અધિકૃત છે. પણ કાયમી થવા માટે ઉપરોક્ત પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના જો આવા હંગામી કર્મચારીને અદાલત પોતાની હકૂમત બહાર જઈ, કાયદાનાં પ્રબંધોનો ભંગ થાય તે રીતે પણ મનાઈ હુકમ આપી આવા હંગામી કર્મચારીને કરારયુક્ત સમય પછી પણ ચાલુ રાખવા હુકમ ફરમાવે તો તેવો હુકમ કાયદેસર નથી તેથી રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે. આથી મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદેસર, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી, તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે.

૩૦. વળી, સને ૧૯૮૮ (૩) જી.સી.આર. ૨૫૫૦ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનાં માન. જસ્ટીસ શ્રી એસ. કે. કેસોટેએ આપેલ પ્રેમજીભાઈ એલ. ગામિત વિ. એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયર, ૧૯૮૫

(૧) સુ. કો. ૧૯૮૮ મધ્યપ્રદેશ હસ્તશિલ્પ વિકાસ નિગમ લિ. વિ. દેવેન્દ્રકુમાર જૈન, ૧૯૮૫ (૨) જી.એલ.એચ. ૨૨૮ (ડી.બી.) નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ બાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિ. ગુજરાત રાજ્ય, ૨૦૦૫, સુ. કો. કે. (એલ.એન્ડ એસ.) પાન-૯૭૭ (પી.બી.) સ્ટેટ ઓફ હરિયાણા વિ. સત્યેન્દ્રસિંહ રાઠોર, સ્પે. સી. એ. નં. ૫૭૪૬/૯૯ એફ.બી. (ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટ) અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિ. ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન વગેરે ચુકાદાઓમાં સ્પષ્ટપણે ઠરાવવામાં આવેલ છે. કે “જાહેર સંસ્થાઓમાં જો રાજકીય ગતિવિધિઓથી પ્રેરિત અને લોકતંત્રની રખેવાળી કરતા પદાધિકારીઓની મીઠી નજર તળે સરકાર હસ્તકની યા લોકતંત્રની સ્વાયત્ત સંસ્થાઓમાં ડેઈલી વેજર યા હંગામી ધોરણે સ્ટેચ્યુટરી પ્રોવીજન્સની અવગણના કરી ભરતી પ્રક્રિયા અને સરકારી પરિપત્રોની હાંસી ઉડાડી એડહોક અને કામચલાઉ ધોરણે જરૂરત આધારિત હંગામી નિયુક્તિ આપી આવા વગેરે અને લાગતા વળગતાઓને હજારો અને લાખો લાયક અને ગુણિયલ ઉમેદવારોની તકો જુન્ટવી લઈ નોકરીમાં રાખેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થઈ ગયા છે. તેથી કાયમી કરવા માટે મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કાયદામાં કોઈ હકૂમત કે સત્તા નથી.

૩૧. જો આવા પ્રકારની હંગામી કે એડહોક નિયુક્તિ તેમજ નીતિ-નિયમો વિરુદ્ધની ભરતી પ્રક્રિયાને અદાલત દ્વારા બહાલી આપવામાં આવે તો તેનાથી ગંભીર નાણાંકીય કટોકટીમાં મૃતપ્રાય થતી જાહેર સંસ્થાઓ લોક સ્વાતંત્ર્યની જાળવણી માટે કાર્યરત લોકતંત્ર સંસ્થાઓમાં આવી પાછલા બારણાની ભરતીથી નિમાયેલ રોજમદાર કે કામચલાઉ કર્મચારીને ચાલુ રહેવા દેવામાં આવે તો તેનાથી આવી સંસ્થાઓ ઉપર નાણાંકીય બોજ વધે અને જાહેર હિતનાં કામો તેનાથી અટકે, સમાનતાની તકી જાહેર જનતાને ન મળે. એકનાં હિત માટે લાખો લાયકની તક જતી રહે અને સમાનતાનાં સિદ્ધાંતોને તથા જાહેર નીતિ અને જાહેર હિતને બંધારણનાં પ્રબંધોની અવગણના થાય તેવા પ્રકારની ભરતીને કાયદેસરની કરવાનો મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક અદાલતને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાની ભરતી હોય તેવા કેસમાં ડેઈલી કે હંગામીને કાયમી કરવા કે વચગાળાનો મનાઈહુકમ આપી જરૂર ન હોય તો પણ નોકરી પર ચાલુ રાખવાનો હુકમ કરવો તે ન્યાયની પ્રજ્ઞાલિનાં ભંગ સમાન અને ગેરવાજબી તથા ગેરકાયદેસરનું પગલું છે, તેવું ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફુલ બેંચે ઠરાવેલ છે.

૩૨. ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફુલ બેંચે અમરેલી નગરપાલિકાનાં કેસમાં જે ગાઈડ લાઈન્સ/નીતિ માટે માર્ગદર્શક આદેશો આપેલ છે, તેની પણ આ કેસનાં સંદર્ભે ચર્ચા કરવી અતિ આવશ્યક અને જરૂરી છે, જે અંશતઃ નીચે મુજબ છે :-

"Even if it is held that the Labour Court/Industrial Tribunal has wide jurisdiction to alter service condition it can exercise such powers subject to the recruitment rules, availability of sanctioned post and subject to the grant and

limits of budgetary provision. When there is no permanent post, no direction can be given to the authorities to absorb daily-wage employees by creating new posts, it is the common phenomenon in the case of Nagarpalikas/Municipalities/Govt. Corporations, where such appointments are made on political consideration. The parties in power may recruit their own persons as daily-rated employees and thereafter by seeking orders from the court, they want to absorb such employees on permanent establishment. Time and again such practice is deprecated in so many words in the judgments referred by us. The Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations or Govt. Corporations as well as Govt. establishments are facing severe financial crisis only because of such staff which may be required for the time being but to make them permanent would definitely adversely affect the financial substratum of respective organisations and the court should not be party to such illegal and irregular appointments by allowing them to be continued at the cost of public exchequer. We are conscious of the fact that by not approving the appointments of such daily wagers, it will be very difficult for them to survive and the question of their livelihood would arise. Keeping this aspect in mind, we do feel that in appropriate cases their interests are required to be protected. We accordingly give following guidelines.

- (1) If casual workers or daily-rated workers are not required by the local bodies and whose services are likely to be terminated, they should be relieved on the principle of "Last come, First go" in the event of filling up the posts in future, those who are eligible and qualified from and amongst the relieved workmen shall be preferred by waiving the age limit.
- (2) If the workmen who have continued for years as temporary employees, in the event of their termination, the authorities will see that no unqualified person is appointed in their place.
- (3) The question of regularisation can also be considered by the authorities before terminating services provided the workers are eligible on the sanctioned posts.
- (4) If the posts are not sanctioned, the authorities may take such steps which are necessary in accordance with the provisions of law/Rules/circulars within the budgetary provision.

Thus, in view of the above, if it is held that keeping daily-rated/casual employees for a long duration amounts to unfair labour practice, that fact by itself will not make them permanent and / or regularise service. While deciding such preferences for regularisation or permanency, the Labour Court/Industrial Tribunal at the most, can pass order directing

the authorities to consider their claim in the light of factors / observations stated above instead of straight away passing the orders of regularisation or granting permanency".

૩૩. ઉપરોક્ત ચુકાદો જોતાં તેમજ ભારતનાં બંધારણનાં અનુચ્છેદ-૧૪ અને ૧૬ લક્ષમાં લેતાં હંગામી ધોરણે જરૂરીયાતનાં આધારે કરારયુક્ત નોકરીથી કામે લીધાં હોય તો અને ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી ન હોય તો અને અદાલતનાં મનાઈહુકમનાં કારણે અદાલતનાં આદેશથી આવા હંગામી ધોરણે કામે રાખેલ વ્યક્તિઓને ચાલુ રાખવામાં આવે યા કાયમી કરવામાં આવે તો હિન્દુસ્તાનમાં વર્ષોથી નોકરી માટે લાઈનમાં ઉભેલાં લાયક, યોગ્ય અને અધિકૃત ઉમેદવારોને ક્યારેય નોકરીની કોઈ તક જ ન મળે અને સરકારી તથા અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં સગાંવાદ, જાતિવાદ તથા જ્ઞાતિવાદ અને મારા-તારાનાં ધોરણે જ હંગામી નોકરી મેળવી પાછળથી આ રીતે અદાલતનો હુકમ મેળવી કાયમી થઈ જાય એ બંધારણનાં પ્રબંધો હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ "સમાનતાનાં હક્ક" તથા કાયદા સમક્ષ સૌ સમાન" નાં બંધારણીય હક્કોથી લાખો બેકાર યુવાનો તક વિના રહી જવા પામે અને બેંકને લાગુ પડતા સ્થાયી આદેશો, સમાધાન, હુકમો, પરિપત્રો અને કાયદેસરનાં આદેશોનો બેંક દ્વારા જ ભંગ થયેલ ગણાય જે પગલું બી.આઈ.આર. એક્ટનાં પ્રબંધો હેઠળ ગેરકાયદેસર ફેરફાર ગણાય. આથી પણ હંગામી કર્મચારી માટે ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના આવા કાયલાઉ ધોરણે ઓળખાણ અને પહેચાન દ્વારા રાખવામાં આવેલ કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કાયદા હેઠળ ત્યારે જ મળે કે તે કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયામાંથી પસાર થઈ, પસંદગી પામે. લાખો જરૂરિયાતમંદ, તેજસ્વી અને હોશિયાર તથા વર્ષોથી રોજગાર વિનિમય કચેરીમાં નામ નોંધણી કરાવી પોતાની યોગ્યતા મુજબ નોકરી મેળવવા ઈચ્છુક ઉમેદવારોને તક આપ્યા વિના સરકારી કે અર્ધસરકારી સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ઉપર ભરતી કે બઢતી આપવી હોય તો તે નિયમ, પ્રબંધ, પ્રથા, અનુસર્યા મુજબ જ થઈ શકે, અન્યથા નહીં. આથી આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતો જોતાં નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતો લક્ષમાં લીધેલ નહિ હોવાનું સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે. અને તે રીતે આ કામનાં સામાવાળાની નિમણુંક હંગામી ધોરણે થયેલ છે તે પ્રથમ દર્શનીય રીતે પુરવાર થતું હોવા છતાં નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેઓને કાયમી કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવાને પાત્ર ઠરે છે. વળી, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે કરેલ હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસરની હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે અને હાલનાં અરજદાર બેંકની આ અપીલ કાયદેસરની હોઈ તે મંજૂર થવાને પાત્ર ઠરે છે.

૩૪. આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજો, પુરાવાઓ, બી.આઈ.આર. એક્ટનાં પ્રબંધો તેમજ બેંકને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમો, સરકારી પરિપત્રો, બેંકનાં સ્થાયી હુકમો, સમાધાનો અને સંબંધિત શ્રમયોગીનાં કેસની હકીકતો સંજોગો અને પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતાં હાલનાં આ અપીલનાં કામમાં એપેલન્ટ બેંકનાં જવાબદાર સત્તાધિકારીઓ, વહીવટકર્તાઓ અને પદાધિકારીઓએ હાલનાં કામનાં સામાવાળા સાથે મિલાપીપણામાં બેંકને લાગુ પડતા નીતિ-નિયમો, પ્રબંધો, રિવાજો, પ્રથાઓ

અને પ્રવર્તમાન કાયદાનાં બંધનોને ધોળીને પી જઈને મનમાની રીતે કાયદા વિરુદ્ધ ઠરાવો કરીને, નિમણુંકો આપીને જે સગાંવાદ, જાતિવાદ, જાતિવાદ અને વાઙબંધીને જે પ્રોત્સાહન આપેલ છે અને તેનાં કારણે હંગામી શ્રમયોગીને કે જેને મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ પાસેથી કાયમી થવા માટેનો કેસ કરવા માટે કાયદેસરનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી અને અધિનિયમનાં પરિશિષ્ટ-૨ ની બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની કોઈ હકૂમત અને સત્તા નથી તેવી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ પાસેથી ખોટી રજૂઆતો, ગેરરજૂઆતોનાં આધારે મનાઈહુકમ મેળવી અને બેંક તરફે કોઈ યોગ્ય રજૂઆત, સાક્ષી-પુરાવાઓ, માહિતી અને ઢીલી નીતિ દાખવવાથી જે ફેંસલાઓ શ્રમયોગીની તરફેણમાં મેળવવામાં આવેલ છે. અને તેનાં કારણે આજદિન સુધી બેંકમાં લાયકાત ધરાવતા ન હોય તેમજ તદ્દન હંગામીને કાયમી થવા માટે કાનૂની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વગર મજૂર અદાલતને કે બેંકનાં અધિકારીઓને બેંકમાં કાયમી ધોરણે સમાવિષ્ટ કરવાનો કે કાયમી તરીકે લાભો આપવાનો કાયદેસર રીતે કોઈ હક્ક કે અધિકાર ન હોવા છતાં બેંક અને પક્ષકારો તેમજ પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓએ અદાલત સમક્ષ રજૂ કરવો જોઈતો પુરાવો રજૂ નહિ કરીને જે રીત-રસમ, પદ્ધતિ અને પ્રક્રિયા અખત્યાર કરેલ છે તે સમૂળગી રદ થવાને પાત્ર છે અને તેનાં પરિણામે જૂનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંકને જે કાંઈ આર્થિક નુકસાન થયેલ હોય તે માટે બેંકનાં જે તે સમયનાં પદાધિકારીઓ, સત્તાધિકારીઓ અને વહીવટકર્તાઓ જવાબદાર હતાં અને છે તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે અને દૃઢપણે માનવું છે. અને તેથી પ્રજાકીય સંસ્થાને જે કાંઈ નુકસાન થયેલ હોય તે તમામ રકમ જવાબદાર સત્તાધિશો, વહીવટકર્તાઓ પાસેથી બેંકે વસૂલ કરવી કે, જેથી રાષ્ટ્રમાં એક નોંધનીય દાખલો બેસે કે, પ્રજાનાં હિતમાં કામ કરતી બેંકો માટે પ્રજાનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા બેંકનાં હિતોની, બેંકની મૂડીની તથા શેર હોલ્ડરોનાં હિતોની થતી લૂંટ કાયદો કેવી રીતે અટકાવી શકે છે. આથી આ બાબતે બેંકનાં નવા વરાયેલા, ચૂંટાયેલા અને નિયુક્ત થયેલા વફાદાર, પ્રમાણિક, ફરજ નિષ્ઠ, કર્તવ્યનિષ્ઠ અને રાષ્ટ્ર હિત જેનાં હૈયે વળગેલું છે તેવા ફરજનિષ્ઠ અધિકારીઓએ, પદાધિકારીઓએ આ બાબતે નાણાંકીય નુકસાન વસૂલાત કરવાનાં યોગ્ય ઘટતાં પગલાં જનતા અને ન્યાયનાં વિશાળ હિતમાં સત્વરે ભરવાં જોઈએ તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે.

ઉપ. ઉપરોક્ત હકીકતે હાલનાં અરજદારની આ અપીલ કાયદેસરની, ન્યાયની અને વાજબી હોઈ તે મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

આથી આ અપીલ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

નીચલી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે કરેલ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૮/૨૦૦૧માં આંક-૪૨ થી તા. ૧-૫-૦૩ના રોજ હાલનાં સામાવાળાની તરફેણમાં કરેલ હુકમ પુરાવા, હકીકતો અને કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને હુકમ કરેલ હોઈ તેથી તે હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તે રદ કરવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

આ અપીલનું મૂળ રેકર્ડ મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને આ ચુકાદાની એક નકલ સહિત પરત મોકલી આપવું. ખર્ચ અંગે હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૬.

એન. કે. જિયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧ ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૩૮૫૬૦/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. પી. અંતાણી, મંત્રીશ્રી, ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન (સેન્ટ્રલ ઓફિસ), 'રાહબર', ૮-જાગનાથ પ્લોટ, રાજકોટ અને ધી જનરલ મેનેજરશ્રી, રાજકોટ ડી. કો. ઓપ. બેંક લી., 'સહયોગ', ઢેબરભાઈ રોડ, રાજકોટ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના જુલાઈ માસના દહા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૯

શ્રી એન. કે. જિયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, રાજકોટ સમક્ષ

રેકર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૧/૨૦૦૬.

શ્રી કે. પી. અંતાણી, મંત્રીશ્રી,
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન (સેન્ટ્રલ ઓફિસ),
'રાહબર', ૮-જાગનાથ પ્લોટ, રાજકોટ-૩૬૦ ૦૦૧.

અરજદાર;
(પ્રથમ પક્ષકાર)

વિરૂદ્ધ

ધી જનરલ મેનેજરશ્રી,
શ્રી રાજકોટ ડી. કો. ઓપ. બેંક લી.,
'સહયોગ', ઢેબરભાઈ રોડ, રાજકોટ.

સામાવાળા.
(બીજા પક્ષકાર)

પ્રતિનિધિઓ :

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે : વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રીશ્રી પ્રવિણભાઈ એસ. વસાવડા તથા (યુનિયન) વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રી, ઓરગેનાઈઝીંગ સેક્રેટરી શ્રી એન. એલ. દવે તથા મંત્રીશ્રી કે. પી. અંતાણી.

બીજા પક્ષકાર તરફે : જનરલ મેનેજર શ્રી સી. એન. તારપરા તથા ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર (બેંક) શ્રી સી. વી. કોટડીયા.

એવોર્ડ

૧. આ કામના પ્રથમ પક્ષકાર 'ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન' કે જે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ હેઠળ નોંધાયેલ માન્ય અને પ્રતિનિધિ મંડળ છે. જેમણે અધિનિયમની કલમ ૪૨ (૨) અને નિયમ પર હેઠળ ફોર્મ-એલમાં તા. ૧-૭-૨૦૦૫ના રોજ નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપી બીજા પક્ષકાર ધી રાજકોટ ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી. માં કામ કરતા કર્મચારીઓ માટે પગાર વધારો તથા મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, ચાર્જ એલાઉન્સ, સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ, લીકવીડેશન એલાઉન્સ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, દૈનિક પેપર એલાઉન્સ, ધોલાઈ એલાઉન્સ, મેડીકલ એલાઉન્સ, બીમારી ખર્ચ, યુનિફોર્મ સવલત, સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડ સહાય, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ, વાહન લોન, હાઉસીંગ લોન, ઓન ડીમાન્ડ લોન, ઉચ્ચતર અભ્યાસ લોન, લીવફેર કેન્સેશન, ઓવરટાઈમ, પ્રોવીડન્ટ ફંડ, પ્રવાસ રેમીટન્સ તથા માઈલેજ ભથ્થા, રજાઓ (બેલેન્સ અને રોકડમાં રૂપાંતર), અનુકંપાના ધોરણે નોકરી, નિવૃત્તિ વય મર્યાદા, યુનિયન ફી કપાત રકમ બેંક મારફતે મોકલવા બાબત, ડ્રાઈવરોને દર માસે ૮૦૦/- સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તથા માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૦૫ થી ૩૦-૬-૨૦૦૬ સુધીનો રાખવા સંબંધમાં યુનિયને બીજા પક્ષકાર પાસે માંગણીઓ ઉપસ્થિત કરેલ હતી. સદર માંગણીઓનો બેંકે સ્વીકાર નહીં કરતા બી. આઈ. આર. એક્ટ અન્વયે નિમાયેલ કન્સીલીએટર સમક્ષ સદર માંગણીઓ બાબતે સમાધાન કાર્યવાહી માટે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરતાં અને જેમાં કન્સીલીએટરશ્રી અન્ડર ધી બોમ્બે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટ, રાજકોટ સમક્ષ સમાધાન અંગેની કાર્યવાહી ચાલતા દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરારની ઉપરોક્ત માંગણીઓ સંદર્ભે સમાધાન શક્ય બનતા અને નિષ્ફળતાનો અહેવાલ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા પ્રાપ્ત મંડળને મોકલી આપતા પ્રાયોજક સંઘે હાલનો આ રેફરન્સ આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

૨. હાલનો આ રેફરન્સ આ અદાલતના હવાલે તા. ૯-૧-૦૬ના રોજ આવેલ છે. જેમાં પક્ષકારોને પોતાનો પુરાવો તથા રજૂઆત કરવા માટે સુનાવણી તારીખ ૨૧-૨-૨૦૦૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ હતી. પરંતુ રેફરન્સમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનિયન ઉપરોક્ત માંગણીઓ સંદર્ભે માંગણાનું નિવેદન ફાઈલ કરે તે પહેલાં પક્ષકારોના પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે લાંબી ચર્ચા વિચારણાના અંતે સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે. આથી આંક-૩ થી રેફરન્સ બોર્ડ પર લેવા બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત રીતે તા. ૧-૨-૦૬ના રોજ અરજી આપી અરજ કરેલ છે. અને આંક-૪થી પક્ષકારોએ સંયુક્ત અરજી આપી આંક-૫ મુજબનું પક્ષકારો વચ્ચે થયેલ ઉપરોક્ત માંગણીઓ સંદર્ભોનું સમાધાન કે જે સમાધાનની શરતો બંને પક્ષકારોને કબુલ હોઈ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ આપવા અરજ કરેલ છે.

૩. આંક-૫થી રૂ. ૫૦/-ના સ્ટેમ્પ પેપર ઉપર પ્રથમ પક્ષકાર વતી ઓરગેનાઈઝીંગ સેક્રેટરી શ્રી એન. એલ. દવે તથા સેક્રેટરી શ્રી કે. પી. અંતાણીએ તેમજ બીજા પક્ષકાર બેંક તરફે જનરલ મેનેજરશ્રી સી. એન. તારપરાએ સાક્ષીઓની હાજરીમાં જે સહીઓ કરેલ છે તે સહીઓ આ અદાલત સમક્ષ રૂબરૂમાં હાજર રહી સહીઓ તથા સમાધાનની શરતો કબુલ રાખતા હોવાની વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પ્રવિણભાઈ વસાવડાની હાજરીમાં કબુલાત કરેલ છે. આંક-૫થી રજૂ થયેલ સમાધાન વંચાણે લેતાં સમાધાનની શરતો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે. સદર સમાધાનમાં સાક્ષીઓ તરફે (૧) શ્રી જી. એન. વસોયા (૨) શ્રી એમ. પી. જોષી (૩) શ્રી એમ. બી. લાડાણી તથા શ્રી કે. બી. ઢાંકેયાએ સહીઓ કરેલ છે. સાક્ષીઓએ પણ સમાધાનની શરતોને તથા સહીઓને અનુમોદન આપેલ છે અને સમાધાનની શરતો મુજબ એવોર્ડ કરવા વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી વસાવડાએ અરજ કરેલ છે.

યુનિયન મંત્રીશ્રી કિરીટભાઈ અંતાણી તથા વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી પ્રવિણભાઈ વસાવડાએ જણાવેલ છે કે આ સમાધાન બેંકમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ માટે તા. ૧-૭-૦૫ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૦૮ સુધીના સમય માટે થવા પામેલ છે. સદર સમાધાનથી કર્મચારીઓના પગારમાં વધારો તેમજ અન્ય માંગણીઓ પણ બેંકે મંજૂર રાખેલ હોઈ તેથી બેંક અને કર્મચારીઓ વચ્ચે સમાધાનના કારણે સુમેળભર્યું અને એખલાસનું વાતાવરણ ઉભું થયેલ છે. જેથી સમાધાનના કારણે કર્મચારીઓને આર્થિક તેમજ અન્ય સવલતોમાં વધારો મેળવાથી કર્મચારીઓમાં આનંદ અને ઉત્સાહ વધશે અને તેના કારણે કર્મચારીઓની કાર્ય ક્ષમતા અને કાર્યકુશળતામાં પણ વધારો થશે જે વૈશ્વિક આર્થિક હરિકાઈના પ્રવર્તમાન સમયમાં બેંક, જનતા તથા જાહેર હિતમાં જરૂરી અને આવશ્યક છે.

યુનિયનની યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી માંગણીઓને બેંકે પોતાની આર્થિક સ્થિતિ અને ભવિષ્યની ચિંતાને ધ્યાને લઈ જે સુખદ અને સંતોષકારક સમાધાન કરેલ છે. તે માટે બેંકના જનરલ મેનેજર શ્રી સી. એન. તારપરા, ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર શ્રી ચંદુલાલ વી. કોટડીયા (સમાધાન રજૂ

કરતી વેળા કોર્ટમાં જાતે ઉપસ્થિત રહેનાર) તથા યુનિયન તરફે ઓરગેનાઈજીંગ સેક્રેટરીશ્રી એન. એલ. દવે તથા મંત્રીશ્રી કે. પી. અંતાણીએ તેમજ યુનિયન તરફે હાજર રહેનાર વિદ્વાન અને સીનીયર ધારાશાસ્ત્રીશ્રી પ્રવિણભાઈ વસાવડાએ સદર રેફરન્સમાં ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ માંગણીઓ સંદર્ભે લાંબી વાટાઘાટો દ્વારા કર્મચારીઓનો વિશ્વાસ સંપાદન કરી જે સમજૂતી સાધવામાં આવેલ છે. તે માટે સમાધાન કાર્યવાહીમાં સક્રિય રીતે ભાગ લેનારા તમામ પ્રતિનિધિઓને જે સમય, શક્તિ અને સહયથી તથા સુદબુદ્ધિપૂર્વકના પ્રયાસોથી સમાધાન કરવામાં યોગદાન આપવા સહભાગી બનેલા છે તેઓ તમામની સેવાઓની આ અદાલત સુખદ નોંધ લઈ ઔદ્યોગિક વિકાસ અને ઔદ્યોગિક શાંતિ તથા જાહેર હિતમાં ઔદ્યોગિક સળગતી સમસ્યાના હલ માટે પોતાની કિંમતી ક્ષણો અને દિવસોનો ભોગ આપી સુખદ અને સર્વમાન્ય સમાધાન સાધવામાં જેઓએ અમુલ્ય સેવા પુરી પાડેલ છે. તેઓ તમામ યશના અધિકારી અને અભિનંદનને પાત્ર છે. તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે.

સમાધાનની શરતો મુજબ એવોર્ડ કરવા સામે મને કોઈ પણ વાંધાજનક જણાયેલ ન હોઈ અને સમાધાનની શરતો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી હોઈ, તેથી ઔદ્યોગિક શાંતિ તથા જાહેર હિતમાં સમાધાનમાં જણાવેલ શરતો પ્રમાણે આ રેફરન્સમાં એવોર્ડ કરવા નીચે મુજબ આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) આ રેફરન્સમાં આંક-૫થી રજુ થયેલ સમાધાનની શરતો યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી તેમજ કાયદેસર હોઈ સમાધાનની શરતો મુજબ એવોર્ડ કરવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૨) આંક-૫નું સમાધાન આ એવોર્ડનો ભાગ ગણાશે.
- (૩) આંક-૫ ના સમાધાનની શરતો મુજબ પક્ષકારોએ વર્તવું.
- (૪) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ફક્કી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં.-૧,

રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,

અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

PART I—L

[અંક -૩૬]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 36, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th September, 2006 and for pages VAD-4695 to VAD 4794 (in I set) read page Nos. 5009 to VAD-5108.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૬૯૫ થી વીએડી-૪૭૯૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૫૦૦૯ થી વીએડી-૫૧૦૮ વાંચવા.

Vadodara, 7th September, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રેડી એન્ડ મોરીસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ અંબાલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણ અંબાલાલ મકવાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મગનભાઈ જગાભાઈ માછી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ જાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મળનભાઈ જગાભાઈ માછી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ પશાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પશાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૪૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મગનભાઈ જગાભાઈ માછી વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ બાજરાવ સપકાડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ બાજરાવ સપકાડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ઈલેક્ટ્રીક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૪૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એસ. ડી. પેઈન્ટસ વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશકુમાર રામતીરથ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશકુમાર રામતીરથ દુબેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૫૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશભાઈ જયરામભાઈ ચુડાસમા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મણીલાલ જેઠાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ જેઠાભાઈ રોહિતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૫૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આકાશ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુધીરભાઈ પ્રાણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધીરભાઈ પ્રાણભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. વિરાટ પેકેજિંગ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિપુલકુમાર ફકીરચન્દ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર ફકીરચન્દ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેજલ સેક્સ કોર્પોરેશન વત્તા-૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ મુળજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મુળજીભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ.૨૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પાર સોલ્યુશન વત્તા ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી નિશાબેન કેતન સરકાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નિશાબેન કેતન સરકારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૧૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી એપરલ્સ ઈન્ટરનેશનલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી પુષ્પાબેન રમેશભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુષ્પાબેન રમેશભાઈ મારુને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૧/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈનેજરશ્રી રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ખરાડ ધાવરીબેન ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખરાડ ધાવરીબેન ગોવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈનેજરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અણદુબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અણદુબેન મગનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મછાર કાળીબેન ફતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મછાર કાળીબેન ફતાભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગુડીયા કનાબેન ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગુડીયા કનાબેન ધનજીભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ખરાડ ચંપાબેન રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખરાડ ચંપાબેન રમણભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ડામોર લાડુબેન રિતુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ડામોર લાડુબેન રિતુભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૩૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ખરાડ રીમાબેન નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખરાડ રીમાબેન નરસિંહભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૪૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ખરાડ ગુમાબેન ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખરાડ ગુમાબેન ચંદુભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૪૧-વુ./૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગુડીયા હુનાબેન ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગુડીયા હુનાબેન ધનજીભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૪૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવીતાબેન સરદારભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવીતાબેન સરદારભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/વુ. ૪૭૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાષ્ટ્રીય ધોરી માર્ગ, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુડીયા ભરતભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુડીયા ભરતભાઈ ધનજીભાઈ ને તેમની સજંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનવરહુસેન ઈબ્રાહિમઅલી ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરહુસેન ઈબ્રાહિમઅલી ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભરૂચ નગરપાલિકા, ભરૂચ (પાણી પુરવઠા) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ મોહનભાઈ માછીપટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ મોહનભાઈ માછીપટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અસીમ ફુડ કલર પ્રા. લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૧૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામ વિલાસ ગંગા મોર્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ વિલાસ ગંગા મોર્યાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૦૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટના પ્રમુખ મરૂસા હયાતુસ્સાબિકાત ગર્લ્સ પ્રા. શાળા, પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડેલાવાલા સાબુદીન એમ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)-ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડેલાવાલા સાબુદિન એમ.ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ અંબિકા મશીનરી મેન્યુ. કુ. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશભાઈ બાબુભાઈ મરાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ બાબુભાઈ મરાઠીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૧૮૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડો. ટ્રેડ, ઇએન ઇન્ફો પાર્ક, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેશભાઈ જયંતીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ જયંતીભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૧૯૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જલારામ આઈ હોસ્પીટલ, મુ. બોડેલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ રાઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૦૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમકો સાફ્ટ, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ આયબતખા નજરખા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ આયબતખા નજરખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૦૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ ટ્રાન્સરેલ સ્ટ્રક્ચરલ લી. મુ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફતેસીહ સંપતભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસીહ સંપતભાઈ ગોહિલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૧૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્ક્સ (કંપની) લી. ગોરવા, જયોતી લી. કંપની પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલ કનૈયાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ કનૈયાલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૧૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ ફીરોજખાન અસલમખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ફીરોજખાન અસલમખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૨૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવજીભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજીભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૨૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સ્વાતીબેન એસ. કદમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સ્વાતીબેન એસ. કદમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૩૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સર્કલ પાસે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ બચુભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બચુભાઈ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર M/s. પરફેક્ટ પોલીમર્સ, C-૨૩૮/૪, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાગજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૪૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ઇન્દ્રવદન યુનીલાલ પટેલ (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટર્સ (ઈ) લી. મુ. ભાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દાદુરામ પુલ્લતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાદુરામ પુલ્લતસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૫૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ઈન્દ્રવદન ચુનીલાલ પટેલ (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટર્સ (ઈ) લી. મુ. ભાયલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ રયજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ રયજીભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૫૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ઇન્દ્રવદન યુનીલાલ પટેલ (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટર્સ (ઇ) લી. મુ. ભાયલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૬૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, ૪૫, ૬, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોહિત નરેશભાઈ બુધ્ધસાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત નરેશભાઈ બુધ્ધસાગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૬૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, ટપ, દ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ઊદેસીંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ઊદેસીંગભાઈ પરમારને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૭૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, ૪૫, ૬, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસાવા મેલાભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા મેલાભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૮૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લીમીટેડ, ૪૫, દ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાદવ કનુભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ કનુભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, ૪૫, ૬, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાદવ મહેશભાઈ પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ મહેશભાઈ પ્રવિણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૯૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, જ-૫-૬, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરસીંહ ચંન્દ્રસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસીંહ ચંન્દ્રસીંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યારો પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૨૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લીમીટેડ, ૪૫, ૬, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ભૂપતભાઈ શામળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભૂપતભાઈ શામળાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૩૦૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લીમીટેડ, જ, પ, દ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરવતસિંહ પ્રભાતસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરવતસિંહ પ્રભાતસીંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૩૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન ચીમનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન ચીમનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૧૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટોમોટીવ મેન્યુફેક્ચર્સ લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ પ્રજાપતિને તા. ૧૬-૫-૨૦૦૬ થી તા. ૧૫-૬-૨૦૦૬ સુધીનાં પડતર દિવસોનાં પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંડાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૧૯૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રાઈટ સ્કુલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગંગાબેન ફોગટભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગંગાબેન ફોગટભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૧૧૨-૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આકાર ઓફસેટ, કુંજ પ્લાઝા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ચંદ્રકાંત ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદ્રકાંત ઝવેરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૩૧૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુનિ. કમીશનરશ્રી, વડોદરા મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જગદીશભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ પ્રતાપભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૭૩૧૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંત ઓઈલ મીલ્સ શુપ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનીષભાઈ હસમુખભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ હસમુખભાઈ જોષીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૧૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માણેક સોલ્ટ વર્ક્સ પ્રા. લી., મુ. પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઈજીભાઈ નાથુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ નાથુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૧૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માણેક સોલ્ટ વર્ક્સ પ્રા. લી., મુ. પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કપીલાબેન રઈજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કપીલાબેન રઈજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૦૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ શુક્કરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ શુક્કરભાઈ પટેલને તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રમોદ સુખાભાઈ ભંડારી, મુ. નાની ખેરગામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદ સુખાભાઈ ભંડારીને તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૧૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશ મનુભાઈ પટેલ, મુ. ખાપરવાડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મનુભાઈ પટેલને તારીખ દૃઢી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૧૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશવંત ભીખુભાઈ ટેલર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંત ભીખુભાઈ ટેલરને તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૨૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જીનીયરીંગ પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાઈલાલ કીકુભાઈ પટેલ, મુ. પો. પીપલગભાણ, તા. ચીખલી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલ કીકુભાઈ પટેલ, પીપલગભાણને તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૨૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ બાલુભાઈ આહીર, મુ. પો. ધકવાડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બાલુભાઈ આહીરને તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્વજનતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૩૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ છીબાભાઈ આહીર, મુ. ધકવાડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ છીબાભાઈ આહીરને તારીખ ૬ઠી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૩૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ સોમાભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ સોમાભાઈ આહીરને તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૪૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. એન. એમ. પટેલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨, આર/એ. જી.આઈ.ડી.સી., આંતલીયા, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ મગનભાઈ પટેલ, મુ. પો. ચાંગા, ધનોરી, તા. દણદેવી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ મગનભાઈ પટેલ, મુ. ચાંગાને તારીખ ૬ઠી નવેમ્બર, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૪૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પો. વલસાડ (વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પો.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આર. કે. પટેલ, મુ. અટગામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. કે. પટેલને તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૩થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જનગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૫૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. શિવમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ બચુભાઈ નાયકા, બીલીમોરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા - કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ બચુભાઈ નાયકાને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૫૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. શિવમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છનુભાઈ રમણભાઈ પટેલ, મુ. પાટી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છનુભાઈ રમણભાઈ પટેલને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સબંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૬૦.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. શિવમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ રમણભાઈ પટેલ, મુ. પાટી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૯૯/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૯/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રમણભાઈ પટેલને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૬૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ઓમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સાધના બ્યુટી પાર્લર સામે, બીલીમોરા, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગુભાઈ બાબુભાઈ હળપતિ, મુ. પો. ગણદેવી, ખાટકીવાડ, હળપતિ નિવાસ, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગુભાઈ બાબુભાઈ હળપતિ, મુ. ગણદેવીને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સંગતતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૭૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ઝૉઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બીલીમોરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ ધનસુખભાઈ હળપતિ, ગણદેવી, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ધનસુખભાઈ હળપતિને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૭૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ઓમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સાધના બ્યુટી પાર્લર પાસે, મહાદેવ નગર, બીલીમોરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ છનાભાઈ નાયકા, મુ. પો. ગણદેવી, ખાટકીવાડ, હળપતિ નિવાસ, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ છનાભાઈ નાયકા, મુ. ગણદેવીને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૮૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. ડૉ. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સાધના બુટી પાર્લર પાસે, મહાદેવ નગર, બીલીમોરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરભાઈ બચુભાઈ નાયકા, મુ. પો. બીલીમોરા, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ બચુભાઈ નાયકાને તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૮૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એપેલ એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૫૫૬, જી.આઈ.ડી.સી. પાસે, ને. હા. નં. ૮, કબીલપોર, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાશંકર સત્યનારાયણ પાંડે, મયુર પાર્ક સોસા. શીતલ હોટલ પાસે, શ્રી૩, નવસારી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ-(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાશંકર સત્યનારાયણ પાંડેને તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જગત સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૧૭૮૦.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. વલસાડ જિ. સ. દુધ ઉત્પા. સંઘ લી. મુ. અલીપોર ને. હા. નંબર ૮ તા. ચીખલી જિ. નવસારી અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ પરભુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૮/૧૮૪/આઈ.સી.ઈ./૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પરભુભાઈ પટેલ મુ. આંબલીયાને તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૫થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પોડેલા દિવસોના પગાર સહિત સર્જંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૩૦મી જુન ૨૦૦૬.

આર. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૧/૦૬/એજેસી/આઈડીઆર/૧૨૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી મ્યુ. બરો. કચેરી પ્રાંતીજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર શાંતિલાલ સુથારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૨/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૨૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એકસ્પોટલી. (બાયોકેમી ડીવી.) દલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ભરતસિંહ રામાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભરતસિંહ રામાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૩/૦૬/એજીપી/આઈડીઆર/૧૩૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ માલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાલાજી વાલમજી વડેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલાજી વાલમજી વડેખના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૪/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૩૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિસેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ માલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરથીજ નાથાજી માળીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરથીજ નાથાજી માળીવાડના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૫/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૩૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ માલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ ભેમાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ભેમાભાઈ ડામોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૬/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૩૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોટલી. (બાયોકેમી ડીવી.) દલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સજજનસિંહ જવાનસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સજજનસિંહ જવાનસિંહ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૭/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૧૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોટલી. (બામોકેમી ડીવી.) દલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જશવંત બી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંત બી. ચૌહાણના પહેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૮/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૧૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોટલી. દલપુર (બાયોકેમી. ડીવી.) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદીશકુમાર ભીખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર ભીખાભાઈ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૯/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૧૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોટલી. (બાયોકેમી. ડીવી.) દલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર અમરસિંહ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૦/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૧૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોટલી. (બાયોકેમી. ડીવી.) દલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાથીસિંહ ભીખુસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાથીસિંહ ભીખુસિંહ સોલંકીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૧/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૧૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોટલી. (બાયોકેમી ડીવી.) દલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશજી સોમાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશજી સોમાજી મકવાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૨/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૧૦૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ મહોબતસિંહ દીપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મહોબતસિંહ દીપસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૩/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૦૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ગ્રામ વિકાસ કેન્દ્ર બોરોલ ૨. યુવક વિકાસ સંસ્થા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી પ્રભાતસિંહ ધીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રભાતસિંહ ધીરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૩૪/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૦૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ. અ. વિ. રેન્જ બાયડ ૨. ના. વ. સ. શ્રી વિ. વિ. ઉ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બારીયા દીપાભાઈ શકરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ના પેટા-વિભાગ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. સી. પટણી ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા દીપાભાઈ શકરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/રે./૮૨/૨૦૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત સુરેન્દ્રનગર (૨) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મુ. ટીકર (પરમાર) અને તેના શ્રમયોગીઓ શ્રીમતી પરમાર હિરાબેન અમરશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ના પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર-૮૨/-આઈડીએ-૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (જ)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પરમાર હિરાબેન અમરશીભાઈ તારીખ ૩૦-૪-૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમને મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૧૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મુ. પો. દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મોટારોલા હાઉસ આર એન્ડ ડી સેન્ટર, આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પર્વતભાઈ રોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતભાઈ રોમાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શાન્તાબેન ભારતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શાન્તાબેન ભારતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉમેદીબેન અર્જુનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉમેદીબેન અર્જુનસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ભૈરવ પ્લાસ્ટીક્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઉદેસિંહ રામસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર મદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ રામસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૩૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલરેન્જ દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જેઠાભાઈ વીરાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાભાઈ વીરાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૩૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ પેટા વિભાગ નં. ૩ બહુમાળી મકાન ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સાજીદમહમદ અ. અજીજ મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાજીદ મહમદ અ. અજીજ મકરાણીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૪૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ બહુમાળી મકાન ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણભાઈ રામાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ રામાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૪૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ બહુમાળી મકાન ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૨, વેગનપુર, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગલાભાઈ રામજીભાઈ મુડવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગલાભાઈ રામજીભાઈ મુડવાડાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, SEPTEMBER 14, 2006/BHADRA 23, 1928 [No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ-શમક-૩૮૫૫૮/આર.યુ.-સને-૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, જૂનાગઢ અને શ્રી ગોવિંદભાઈ મૈસુરભાઈ પીઠીયા, રિષ્મિ ટાવર, ગોકુળ નગર, જૂનાગઢ વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૨૦૦૬ના જૂન માસના ૩૦માં દિને આથી નોંધ કરું છું.

I-L-683

5109

આંક-૧૪

શ્રી એન. કે. જિયાણી, સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, ગુજરાત, રાજકોટ સમક્ષ
અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૨/૨૦૦૫.

મેનેજરશ્રી,
જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી.,
સહકાર ભવન, બસ સ્ટેન્ડ પાછળ,
જૂનાગઢ.

અરજદાર;

વિરુદ્ધ

શ્રી ગોવિંદભાઈ મૈસુરભાઈ પીઠીયા,
રિધ્ધિ ટાવર, ગોકુળનગર,
જૂનાગઢ.

સામાવાળા.

અરજદાર તરફે વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા,
સામાવાળા તરફે વકીલ શ્રી આઈ. સી. ખાન.

ચુકાદો

૧. આ અપીલ અરજદાર મેનેજરશ્રી, જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., જૂનાગઢે સામાવાળા ગોવિંદભાઈ મૈસુરભાઈ પીઠીયા, સામે બી.આઈ.આર. અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ હેઠળ આ અદાલત સમક્ષ દાખલ કરેલ છે.

૨. આ અપીલની ટૂંકમાં વિગતો એવી છે કે, જૂનાગઢ ખાતેની બીજી મજૂર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૨૦૦૨, આંક-૪૮ થી તા. ૨૯-૧-૨૦૦૪ના રોજ ચુકાદો આપેલ છે અને તે હાલનાં અરજદાર જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંક લી., જૂનાગઢને તા. ૬-૪-૨૦૦૪ના રોજ મળેલ અને ઉપરોક્ત ચુકાદો મળ્યેથી તેઓને તા. ૨૮-૨-૨૦૦૪ પહેલા અપીલ કરવી જોઈતી હતી, પરંતુ વિલંબ માફ કરવાની અરજીમાં જણાવેલ કારણોસર અપીલ મુદત મર્યાદા પછી પૂરતા અને વાજબી કારણોસર મજૂર અદાલતનાં એવોર્ડથી નારાજ થઈને આ અપીલ દાખલ કરેલ છે. એવોર્ડમાં તા. ૨૯-૧-૨૦૦૪ની તારીખ નાખવામાં આવેલ હોવાથી અને તા. ૨૮-૨-૨૦૦૪ના રોજ અપીલ કરવાનું જરૂરી માનવામાં આવે તો આ અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ સોળ માસનો વિલંબ માફ કરવા માટે અરજદારે કરેલ છે, જેનો નિકાલ કરવા અરજ કરે છે.

૩. અરજદારની આ અપીલ અરજીની વિગતો ટૂંકમાં એવી છે કે, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદામાં જે અનુમાનો દોરેલ છે તે દોરવા ન જોઈએ આથી તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ

ભરેલ છે. મજૂર અદાલત સમક્ષ હાલના અરજદારે સંસ્થાને બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૨) અન્વયે નોટીસ આપેલ છે તેવું જણાવેલ છે અને અદાલતે ચુકાદાના પાના નં. ૭ ઉપર તેનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. પરંતુ કલમ-૪૨(૨) ના કાયદા મુજબ કોઈ રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયને નોટીસ આપેલ નથી જેથી એપેલન્ટ સંસ્થા કે જે બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળ આવરી લેવાયેલ સંસ્થા છે અને તે કારણે સંસ્થાના કર્મચારી અને બેંકના સંબંધો બી.આઈ.આર એક્ટ નીચે નિયંત્રિત થાય છે જેથી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન મારફત કોઈ નોટીસ આપેલ નથી. જેથી આ વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાનો તેઓને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. કલમ-૪૨(૪) કે ૫૩(૧) હેઠળ કોઈ વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ નથી અને તેમાં હાલનાં સામાવાળા બેંકે ટર્મિનેટ કરેલ હોય તો જ વાદ-વિવાદ ઉપસ્થિત થઈ શકે જેથી કેસ રદ કરવા મજૂર અદાલતને જરૂર હતી. રીસ્પોન્ડન્ટને છૂટા કરવા એપેલન્ટ બેંકે કોઈ કાયદેસરની પ્રક્રિયા કરવાની જરૂર રહેતી નથી જેથી સામાવાળાએ કલમ-૪૨(૨) હેઠળ એપ્રોય લેટર આપેલ છે, તે કાયદેસરનો નથી. કારણ કે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન મારફત એપ્રોય લેટર આપવો જોઈએ, કોઈ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન મારફત આપેલ હોવાથી તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે જેથી રીસ્પોન્ડન્ટની અરજી તે એક જ કારણસર ચાલી શકે નહીં. સમાધાનથી કર્મચારીની ભરતી અંગેની પ્રક્રિયા અનુસર્યા સિવાય સામાવાળાને શરૂઆતનાં ફક્ત ટેમ્પરરી ક્લાર્ક તરીકે લેવામાં આવેલ હતા અને તે મુજબ બેંકને વગર નોટીસે છૂટા કરકવાનો પૂપૂરો અધિકાર છે. એટલું જ નહીં, સામાવાળાએ તેઓને ત્યાં ફક્ત ૧૮૦ દિવસ જ કામકાજના પૂરા કરેલ છે. તેઓએ ૨૪૦ દિવસ કામનાં પૂરા કરેલ નથી. જેથી બેંકમાં કોઈ પણ રીતે કાયમી થવા હક્કદાર નથી અને તેને કાયમી કરવામાં આવે તો તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલ છે. હાલનાં સામાવાળા ગોવિંદભાઈ મૈસુરભાઈ પીઠીયા, માજી ચેરમેન શ્રી જેઠાભાઈ માલદેભાઈ પાનેરાનાં જમાઈ થાય છે અને કલાર્કની લઘુત્તમ લાયકાત ગ્રેજ્યુએટ પણ નથી અને સામાવાળા માત્ર ડીપ્લોમા કેમીકલ એન્જનીયરની જ લાયકાત ધરાવે છે, જે કારણે તેમની અરજી પ્રત્યે લાગવગથી અને સહાનુભૂતિપૂર્વક વર્તવામાં આવેલ છે, પરંતુ આવા કેટલાય અન્ય શ્રમયોગીઓ હતાં. એપેલન્ટે મૂળ કેસમાં તેઓના જવાબમાં વિધાનો કરેલ કે આ શ્રમયોગીને કોઈ જાહેરાતથી ભરતી કરવામાં આવેલ નથી કે તેમનો કોઈ મૌખિક ઇન્ટરવ્યુ લેવામાં આવેલ નથી કે કાયદાની પ્રક્રિયા કર્યા વગર નિમણૂક આપવામાં આવેલ છે. તે વિધાનો ધ્યાનમાં લેવાની જરૂર હતી. જે ધ્યાનમાં લઈ કાયદાની ગંભીર ભૂલ કરેલ છે. મજૂર અદાલતે તેમના ચુકાદામાં જણાવેલ છે કે, આ કામના રીસ્પોન્ડન્ટ એપેલન્ટની સંસ્થામાં ચાલુ છે અને તેઓ કલાર્ક તરીકેની કામગીરી બજાવી રહેલ છે અને અત્યારે રીસ્પોન્ડન્ટને રાખ્યા પછી પણ એપેલન્ટ સંસ્થાએ ઘણાં કર્મચારીઓને કામે રાખેલ. રીસ્પોન્ડન્ટના જણાવ્યા મુજબ તેમની નોકરી સળંગ અને સતત રીતે બજાવેલ છે. બેંકમાં પટાવાળા તરીકે કાયમી થવા માટે અરજી આપેલ છે, પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટને કાયમી કરેલ નથી કે, તેઓએ અરજીનો કોઈ જવાબ આપેલ નથી. બેંકમાં હાલમાં કાયમી કર્મચારીઓની ઘણી વધુ જગ્યાઓ ખાલી છે. આવું લખીને અદાલતે પોતાની રીતે માની લીધેલ છે કે હાલમાં બેંકમાં ઘણી જગ્યાઓ ખાલી છે, પરંતુ તે માટે રીસ્પોન્ડન્ટે કોઈ પુરાવો કે દસ્તાવેજો રજૂ કરેલ નથી, જેથી હંગામી શ્રમયોગી છે અને તેથી તેમને છૂટા કરી શકાય છે. વળી, હાલમાં બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ ખૂબ જ નબળી થતી જાય છે.

અને ૪૬ કરોડથી પણ વધુ ખોટ છે. અને તે સંજોગોમાં બેંક વધુ આર્થિક બોજો સહન કરી શકવા સક્ષમ નથી. બેંકમાં હાલ કસ્ટોડીયન નિમાયા છે. મૂળ અરજદારે બેંકમાં ક્યારેય કાયમી કામ કરેલ નથી. જેથી તે અરસાનો કોઈ કાયમી પગાર આપવાનો કોઈ સવાલ રહેતો નથી. જેથી તેઓના અભિપ્રાય મુજબ હાલનો ચુકાદો અરજદારની તરફેણમાં આવેલ છે તે મજૂર અદાલતની ગેરકાયદેસર અને ગંભીર ભૂલ સમાન છે. મૂળ અરજીનું રેકર્ડ જોતાં સામાવાળાની નિમણુંક હંગામી કલાર્ક તરીકે તા. ૧-૫-૨૦૦૨ થી ફીક્સ સમયગાળા માટે થયેલ. ત્યારબાદ હંગામી સમયગાળા માટે જરૂર મુજબ રાખેલ, પરંતુ સામાવાળાએ તા. ૧૯-૨-૨૦૦૨ના રોજ એટલે કે, કુલ અર્ધા વર્ષની હંગામી નોકરી પૂરી થાય તે પહેલાં જ મજૂર અદાલતમાં કેસ દાખલ કરી મનાઈહુકમ મેળવી આજ દિન સુધી મનાઈહુકમનાં કારણો નોકરી પર ચાલુ રહેલાં છે, જે હકીકત જ સ્વયંસ્પષ્ટ છે કે, હંગામી અને કરારથી નિયુક્ત થયેલ શ્રમયોગીને મનાઈહુકમના કારણો ચાલુ રાખેલ હોય તો તેનાથી કાયમીનું સ્ટેટસ આપોઆપ ન મળે. આ સંજોગોમાં મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદો રદ કરી હાલની આ અપીલ માન્ય રાખવા દાદ માગેલ છે.

૪. એપેલન્ટ બેંકે અપીલની સાથે બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૨૦૦૨માં તા. ૨૯-૧-૨૦૦૪ના રોજ આંક-૪૨થી નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે આપેલ ચુકાદાની નકલ રજૂ કરેલ છે.

૫. અપીલ મેમાની સાથોસાથ આંક-૧ની અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ માફ કરવા માટે વિનંતી કરતી અરજી દાખલ કરેલ છે.

૬. આ અપીલ સામે હાલનાં રીસ્પોન્ડન્ટે આંક-૬થી વિલંબ માફ કરવાની અરજીનો તથા આંક-૮થી અપીલનો પોતાનો જવાબ રજૂ કરેલ છે જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, અપીલ મેમોમાં જે કારણો દર્શાવેલ છે તે કારણો જોઈએ તો કોઈ કાનુની મુદ્દાઓનો સમાવેશ થતો નથી પરંતુ નીચેની અદાલત દ્વારા લેવામાં આવેલ પુરાવાઓને પુનઃ રજૂ કરેલ છે. જેથી કાયદાની જોગવાઈ મુજબ એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા નીચેની કોર્ટમાં લેવામાં આવેલ પુરાવાઓનું પુનઃ મૂલ્યાંકન થઈ શકે નહીં કે તે એપેલન્ટ અદાલત દ્વારા તે અંગે હસ્તક્ષેપ થઈ શકે નહીં. આ એક જ કારણસર એપેલન્ટની આ અપીલ રદ થવાને પાત્ર છે. રીસ્પોન્ડન્ટે અપીલના તમામ પારાઓમાંની હકીકતોનો ઈન્કાર કરેલ છે, વધુમાં જણાવે છે કે, મૂળ કેસમાં મૌખિક તેમજ લેખિત પુરાવા અદાલતે જોયેલ છે. એટલું જ નહિ જે કાયદાની જોગવાઈઓ કે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતનાં ચુકાદાઓ કે જુદા જુદા હાઈકોર્ટના ચુકાદાઓ કે સિદ્ધાંતોને આધારે અને તેને ધ્યાનમાં લઈ અદાલત જે તારણો ઉપર આવવી જોઈએ તેના પર આવેલ છે. નીચેની મજૂર અદાલતે બંને પક્ષકારોનાં દસ્તાવેજો અને મૌખિક પુરાવાઓ તેમજ દલીલ સાંભળી અરજદારની અરજી મંજૂર કરેલ હતી. હાલના એપેલન્ટે તા. ૨૯-૨-૨૦૦૪ પહેલા અપીલ કરવી જોઈતી હતી, પરંતુ એપેલન્ટને અપીલ કરતા મોડું થઈ ગયેલ છે અને આશરે ૧૬ માસ ઉપર થઈ ગયેલ છે જે વિલંબ માફ થવા માટે એપેલન્ટે અરજી આપેલ છે. આટલો લાંબો સમય એટલે કે, ૧૬ માસ કરતાં વધુ સમયની ટીલ માફ કરી શકાય તેમ

ન હોઈ તેમજ કાયદામાં આટલી ઢીલ માફ કરવા માટેનાં પૂરતા કારણો આપેલા ન હોય તેમજ આ વિલંબ માફ કરવા માટે એપેલન્ટે એક એક દિવસ ઢીલ થવા માટેના કારણો આપવા જોઈએ, તે પણ રજૂ કરેલ ન હોઈ જેથી પણ હાલની અપીલ રજૂ કરવા માટે વિલંબ માફ કરવા માટેની અરજી ચાલવાપાત્ર નથી, તેમજ આટલો વિલંબ માફ પણ કરી શકાય નહીં. આમ હાલની આ અપીલ પણ ચાલવાપાત્ર રહેતી નથી. આ સંજોગોમાં હાલની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરવા વિનંતી કરે છે. નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ બી.આઈ.આર. અરજીના ચુકાદામાં આપવામાં આવેલ તમામ પુરાવાઓને ધ્યાનમાં લીધેલ છે જેથી કાયદાની કોઈ ભૂલ કરેલ નથી. જે તે કારણે તે ચુકાદો રદખાતલ થવો જોઈએ તેવા વિધાનો અપ્રસ્તુત તેમજ ગેરરસ્તે દોરનાર હોવાથી તે તમામનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. મજૂર અદાલતે કેસની બહાર જઈને કોઈ તારણો આપેલ નથી. એપેલન્ટ દ્વારા જે ચુકાદાઓ લખેલ છે તે ચુકાદાઓને મજૂર અદાલતનાં ન્યાયાધીશશ્રીએ ધ્યાનમાં લઈને જ ચુકાદો આપેલ છે. તેટલું જ નહિ પરંતુ રીસ્પોન્ડન્ટ દ્વારા જે કાયદાની જોગવાઈઓની સાથે ચુકાદા રજૂ કરેલ છે તે મુજબ એપેલન્ટની ફરજ બનતી હતી છતાં અદાલતને ગેરમાર્ગે દોરવા આવી ચુકાદાની વિરૂદ્ધ બાબત જણાવેલ છે. આ કામના એપેલન્ટ દ્વારા મજૂર અદાલત, જૂનાગઢનો હુકમ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી હોવા છતાં રીસ્પોન્ડન્ટને મળેલ ન્યાયમાં વિલંબ કરવા તથા અદાલતની પ્રોસેસનો દુરુપયોગ કરવાનાં એક માત્ર બદઈરાદાથી આ અપીલ દાખલ કરેલ છે. જેથી એપેલન્ટની આ અપીલ ખર્ચ સહિત રદ કરી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ તરફથી જે હાલનાં એપેલન્ટની અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તેમાં કોઈ પણ જાતનો ફેરફાર કર્યા વિના જ આ અપીલ રદ કરવા વિનંતી કરે છે.

૭. આંક-૧૦ થી આ કામમાં ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનીયનને તેઓને પક્ષકાર તરીકે જોડવા માટેની રજૂઆત કરે છે. પરંતુ આ અદાલતે તેઓની તે માગણી ગ્રાહ્ય રાખેલ નથી, એટલે કે પક્ષકાર તરીકે તેઓને જોડેલ નથી, પરંતુ આ કેસમાં તેઓની જે કોઈ રજૂઆત હોય તે સાંભળવાની તક તેઓને આપવામાં આવેલ છે.

૮. એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયાએ રજૂ કરેલ અપીલના નિવેદનની રજૂઆતોને તેઓએ તેમની લેખિત દલીલોમાં દોહરાવેલ છે અને વધુમાં જણાવેલ છે કે, સામાવાળાએ એપ્રોચ લેટર બેંકને આપેલ નથી તેવો વાંધો ઉપજાવી કાઢેલ છે. બેંકે કોઈ ખાતાકીય તપાસ કે કોઈ પણ જાતની બચાવની તક સામાવાળાને આપેલ નથી અને ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી. આ મુદ્દો મજૂર અદાલતમાં સામાવાળાએ ઉઠાવેલ અને અરજદારને જવાબ આપેલ છે છતાં આ અદાલતમાં ફરીથી ખોટી રીતે મુદ્દો ઉઠાવેલ છે. અરજદારના “શ્રમયોગી” અંગેના ચોકબંધ પુરાવાઓને નજર અંદાજ કરીને અને પુરાવા અંગે ન દોરવા જોઈતા અનુમાનો દોરીને અદાલતે ભૂલ કરેલ છે અને આનાં કારણે પુરાવાઓનું હાર્દ, મેટર લક્ષમાં લીધાં સિવાય અને તેનાં ઉપર કોઈ પ્રકાશ પાડ્યા સિવાય જે ચુકાદો આપેલ છે તે ટકવાપાત્ર નથી તેથી અદાલતનો હુકમ રદ કરવા અરજ કરે છે. સીમ્પલ ટર્મિનેશન માનવામાં મજૂર અદાલતે ગંભીર ભૂલ કરેલ છે તેથી અરજદારને ભારોભાર

અન્યાય થયેલ છે, કેમ કે, અરજદારનાં “ શ્રમયોગી ” જેવી કામગીરીનાં પુરાવાઓની સંપૂર્ણ અવગણના કરનાર હુકમ થયેલ છે, અને સામાવાળાનાં પુરાવાઓનો ખોટો અર્થ અને ખોટા તારણો કાઢતો હુકમ થયેલ છે અને કાયદાની સ્થિતિથી ઉલટો હોવાથી પ્રથમ દ્રષ્ટિએ જ ટકવાપાત્ર નથી તેથી રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળાએ જણાવેલ હકીકત ખોટી છે. મજૂર અદાલતે ખોટું તારણ કાઢેલ છે. આ ઉપરાંત ઓરીજનલી પ્રથમથી જ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના જ હાલનાં સામાવાળાની નિમણૂક પણ થયેલ નથી. જેથી આવો હુકમ રદ થવા પાત્ર છે. તે અંગે જુદા જુદા હાઈકોર્ટનાં તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતોનાં ચુકાદાઓ રજૂ કરેલ છે જે નીચે મુજબ છે :-

૧. ૧૯૬૨, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૩૬૧,
૨. ૧૯૮૪, એ. આઈ. આર. નામદાર સુ. કો. પાન-૧૭૪૪,
૩. ૧૯૮૭, ૨, સુ. કો. કે. પાન-૧૦૭,
૪. ૧૯૮૭, એ. આઈ. આર. નામદાર સુ. કો. પાન-૧૩૫૩,
૫. ૧૯૧૭, એ. આઈ. આર. પી. સી. પાન-૧૫૬,
૬. ૧૯૬૮, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૫૭૫,
૭. ૧૯૮૪, ૪, સુ. કો. કે. પાન-૬૬,
૮. ૧૯૮૬, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૧૬૨૩

૯. સામાવાળા તરફે તેમનાં વિદ્વાન વકીલ શ્રી આઈ. સી. ખાને આ કામમાં પોતાની મૌખિક દલીલો રજૂ કરેલ છે, જેની ટૂંકમાં હકીકતો એવી છે કે, બધાં પુરાવાઓ દર્શાવે છે કે, અરજદારે આ અપીલ ૧૬ માસ જેટલી મોડી દાખલ કરેલ છે જેથી તેમનો કેસ આ એક જ મુદ્દા ઉપર રદ કરવા વિનંતી છે.

૧૦. આ કામમાં રજૂ થયેલ દરતાવેજી પુરાવાઓ, બંને પક્ષકારોની લેખિત દલીલો મટીરીયલ્સ ઓન રેકર્ડ તેમજ નીચેની મજૂર અદાલતનું રેકર્ડ જોતાં નીચેનાં મુદ્દાઓ મારા ન્યાયનિર્ણય માટે ઉપસ્થિત થાય છે :-

- (૧) શું અપીલ દાખલ કરવામાં થયેલ વિલંબ યોગ્ય, વાજબી અને પૂરતા કારણોસરનો હોઈ વિલંબ માફ કરવાનો હુકમ કાયદેસરનો છે કે કેમ ?
- (૨) શું હાલનાં એપેલન્ટ એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, અરજદારની અપીલ કાયદેસરની, યોગ્ય અને ટકવાપાત્ર છે કે કેમ ?
- (૩) શું અરજદાર એ હકીકત પુરવાર કરે છે કે, નીચલી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેમનો ચુકાદો આપવામાં કોઈ કાયદાની કે હકીકતની ભૂલ કરેલ છે કે કેમ ?

(૪) છેવટનો હુકમ શું કરવો જોઈએ ?

૧૧. ઉપરનાં મુદ્દાઓનો મારો જવાબ નીચેનાં કારણોસર નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં,

(૨) હકારમાં,

(૩) હકારમાં,

(૪) છેવટનાં હુકમ મુજબ.

૧૨. કારણો :-

આ કેસની હકીકતો જોતા સામાન્ય રીતે ઉદ્યોગોમાં નોકરીની અસમાન શરતોનાં કારણે કચવાટ, મુંઝવણ અને મતભેદો ઉભા થવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જોખમાં છે. જાહેર હિત, રાજ્યનું હિત, પ્રજાનું હિત, સમૂહનું હિત જ્યારે જોખમાં હોય ત્યારે આવા વિઘ્નપ્રેરક પરિબલોને નાથવા સકારાત્મક ઉપયોગ બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬માં છે.

૧૩. બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૪૨ (૨)ની ફેરફારની નોટીસ ઔદ્યોગિક બાબત અને ઔદ્યોગિક તકરાર સંબંધે આપવી હોય તો પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ દ્વારા જ આપી શકાય, એટલે કે, સામૂહિક માંગણીઓનાં પ્રશ્ને યા કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો યા ઘટાડો યા ફેરફાર કરવાની બાબતે એકલદોકલ શ્રમયોગીનાં સમૂહને અસર કરતી નોકરીની શરતોની બાબતે ફેરફારની નોટીસ આપવાનો આ અધિનિયમમાં કોઈ અધિકાર બક્ષવામાં આવેલ નથી. પરંતુ અનુસૂચિ-૧ બાબતે, વહીવટી નિયમોનાં અમલ યા ભંગ સંબંધી તકરાર બાબતે કલમ-૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૩ (૧) અન્વયે વ્યક્તિ-શ્રમયોગી પોતાને નોકરીમાં થતા અન્યાય સામે ન્યાયી માંગણી ઉપસ્થિત કરતાં પહેલાં માલિકને વિનંતીપત્ર આપી યાચના, પ્રાર્થના, વિનંતી કરે અને તેમ છતાં શ્રમયોગીની માંગણી ન સ્વીકારાય તો ૧૫ દિવસ રાહ જોયા પછી શ્રમયોગીને અધિનિયમની કલમ ૭૮/૭૯ અન્વયે શ્રમ ન્યાયાલયમાં પોતાનાં કાયદેસરનાં હક્કોનું થતું ધોવાણ રોકવા અને કાયદાથી, નિયમથી, સમાધાનથી નોકરીની શરતો માટે બક્ષવામાં આવેલ પ્રબંધો, જોગવાઈઓ, શરતોનાં પાલન માટે યોગ્ય આદેશો જારી કરાવવા ઔદ્યોગિક ઝઘડો ઉપસ્થિત કરી મજૂર અદાલત સમક્ષ લઈ જવાનો હક્ક અને અધિકાર અધિનિયમ હેઠળ વ્યક્તિ-શ્રમયોગીને પણ છે.

કલમ-૪૬ ગેરકાયદેસર ફેરફાર :

કલમ-૪૬ (૪) : સમાધાન, સમજૂતી, પતાવટ યા પ્રવર્તમાન નિર્ણય, હુકમની શરતોનો ભંગ કરીને માલિક (જે તે સમયે સંસ્થાનો વહીવટ જનરલ મેનેજર, ડેપુટી મેનેજર, મેનેજર, ચેરમેન, વાઈસ ચેરમેન, લીગલ ઓફિસર, લેબર ઓફિસર, લીગલ

કમિટી, મેમ્બર ઓફ ડીરેક્ટર્સ) અધિનિયમની કલમ-૧૦૬ હેઠળ ફોજદારી જવાબદારી માટે તથા જે વ્યક્તિ યા સંસ્થાને જે નુકશાન થયું હોય તેવું નુકશાન ભરપાઈ કરવા માટે કાનૂની રીતે ગેરકાયદેસરનાં ફેરફાર માટે જવાબદાર ઠરે છે.

૧૪. ઉપરોક્ત પ્રબંધ બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬માં કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ પ્રતિનિધિ સંઘે આવો ગુન્હો આચરનાર પદાધિકારી, ઓફિસર, સત્તાધીશ સામે કાનૂની રાહે પગલાં ભરવા આગળ આવવું તે તેમની ફરજ અને કર્તવ્ય છે. પણ આવી ફરિયાદ આજ દિન સુધી કરેલ નથી, જે સત્ય હકીકતો હોવાનું રેકર્ડ ઉપરથી ફલિત થાય છે.

૧૫. નજીવા સમય માટે ટૂંક સમય માટે વધારાનાં કામ માટે હંગામી શ્રમયોગીને રાખવાથી ગેરકાયદેસર ફેરફાર થતો નથી, પણ આવા હંગામી, એડહોક, કેઝ્યુઅલ, ડેઈલી કે નિયમો, હુકમો, સમાધાનની ઉપરવટ જઈ કાયદાથી અમાન્ય હોય તેવી બાબતે અયોગ્ય રીતરસમ, ગેરવાજબી અને અન્યાયી રીત-ભાતો દ્વારા 'એકને ગોળ અને બીજાને ખોળ' જેવી નીતિ અપત્યાર કરી ભેદભાવ અને અસમાનતા તથા અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓનાં બઢતી અને સીનીયોરીટીનાં હક્કોને નુકશાન થાય તેવા નિર્ણયો મજૂર અદાલત દ્વારા થાય તે માટે બેંક તરફે જવાબદાર અધિકારી દ્વારા આંખ આડા કાન કરી, સાક્ષી પુરાવા પણ ન આપવા અને હંગામીને કાયમી કરવા બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર ઠરાવ કરે તો તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે જેને કાયદામાં કોઈ સ્થાન નથી.

૧૬. ૧૯૬૭, એસ. સી. આર. પાન-૪૩૭, ૧૯૬૭, ૧, એલ. એલ. જે. પાન-૭૩૩માં ઠરાવ્યા મુજબ માલિકને પણ ઔદ્યોગિક વિવાદનાં ન્યાયિક નીવેડા માટે કલમ-૬૬ (૨) હેઠળ ઝઘડો સીધો ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવાની સત્તા આપે છે. અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતો સંઘ તેમ કરવાની ના પાડે તો કલમ-૭૩-એ' હેઠળ સમુચિત સરકાર પાસેથી નિષ્ફળતાનો અહેવાલ મેળવી કલમ-૭૩-એ' હેઠળ માલિકને પણ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ સોંપવાની સત્તા છે.

૧૭. સમયસર ન્યાય ન મળે અને કાયદો ખર્ચાળ હોય ત્યારે બહુમત લોકોનો વિશ્વાસ અદાલત ઉપરથી ઉડી જાય છે અને ન્યાયનાં મંદિરો સામે લોકોનો તિરસ્કાર ભડકી ઉઠે છે તેનું કારણ ન્યાયમાં વિલંબ અને ખર્ચાળ પદ્ધતિ પાછળ કાર્યરત અનેક પરિબળો હોય છે. ગુન્હેગારો, અપરાધીઓ, કાયદો તોડનાર, નિયમનો ભંગ કરનાર, સત્તાનો દુરુપયોગ કરી પ્રથા, પ્રણાલિ અને પ્રવૃત્તમાન નીતિ-નિયમ વિરુદ્ધ આચરણ કરનાર ફરજમાં નિષ્ક્રિયતા અને ઉદાસીનતા દાખવી, જાણી જોઈને સાથી, ખરી, યોગ્ય માહિતી, વિગતો, પુરાવાઓ પૂરા પાડવામાં આંખ આડા કાન કરનાર, સાથી અને કાયદેસરની રજૂઆત કરવામાં પીછેહઠ કરનાર તમામને અપરાધી ગણવા અને સજા કરવા ન્યાયિક કાર્યવાહી થવી જોઈએ. સંગઠિત ગુન્હેગારનાં દળને પડકાર ફેંકવાનું કામ સત્ય, નિષ્ઠા, પ્રમાણિકતા અને ફરજને વરેલા તમામ ઉત્તમ નાગરિકોનું છે. સંસ્થાનાં સંચાલકો, વહીવટદારો, સત્તાધિશોની ઈમેજ ન સુધરે તો લોકશાહીમાં પ્રજાતંત્ર કદી સફળતા હાંસલ ન કરી શકે. ગેરવહીવટ, ગેરકાયદેસર રીતરસમો લાંબો વખત ચાલુ રહે તો જાહેર લોકશાહી સંસ્થાની

પાયાની ઈટો પણ વેચીને દેવું ભરવું પડે તેવી સ્થિતિ પેદા થાય જે સ્થિતિ જાહેર નીતિ અને જાહેર હિતની વિરુદ્ધની છે. અન્યાયી અને ગેરવાજબી છે. કાયદા પ્રત્યે ભરોસો, સતત સાતત્યતા જાળવી રાખે તે માટે ન્યાયની દેવડી સમક્ષ હાજર રહેતા પૂજારી, ભક્તો અને સત્સંગીઓએ ન્યાયની ગરિમાં અને ગૌરવ જળવાઈ રહે તે માટે ચોખ્ખા હાથે, નિર્ભયપણે, સાચી, ખરી અને યથાર્થ અને પૂરતી માહિતી અને પુરાવો ન્યાયતંત્ર સમક્ષ પૂરો પાડવો એ દરેક નાગરિકની નૈતિક અને બંધારણીય તેમજ કાનૂની ફરજ છે. સાક્ષીઓ, પ્રસ્તુતકર્તા અધિકારી, સત્તાધિશ અને જવાબદાર પદાધિકારીની નિષ્ક્રિયતા અને બેદરકારીનાં કારણે અદાલતો સમક્ષ આવા કેસોમાં પુરાવાનાં અભાવે સત્ય શોધવું અઘરું પડે છે અને પુરાવા, સાચી માહિતી, ખરી રજૂઆતનાં અભાવે જૂઠ્ઠો આશ્રય લેનાર ફાવી જાય છે. ગંભીર ગુન્હાની તપાસ કરી શકે તેવા તજજ્ઞો પાસે કાયદાકીય સલાહ સૂચન મેળવી અપરાધીઓની શાન ઠેકાણે લાવવા સંસ્થાનાં શુભચિંતકોએ ઝડપથી કાનૂની અને ન્યાયિક પૂરતા ઉપાયો શોધવા જોઈએ કે જેથી નીતિ, નિયમો, કાયદાનાં પ્રબંધો, પરિપત્રો, હુકમો, જાહેરનામાઓની ઍસી તેસી કરીને મનસ્વી અને સત્તાબાહ્ય જઈ આડંબર અને અભિમાનમાં રાચતા સત્તાધિશની શાન ઠેકાણે આવે કે જેથી લોકશાહીનાં શ્વાસે જીવતી પ્રજા હેતુલક્ષી સંસ્થા બચી શકે. લોકશાહી માટે કલંક ગણાય તેવી ઘટનાઓ, બાબતો, શરમજનક, પીડાદાયક અને ઉધઈ સમાન છે. હજારોને અન્યાય કરી વ્યક્તિગત સ્વાર્થથી, સત્તા અને શક્તિબળથી કાયદેસરની પ્રક્રિયા, પદ્ધતિ, પ્રણાલિને આડો વળાંક આપનારાઓ અને સીધી બાબતને આડી અવળી અને વાંકી ચૂકી ચિતરી સત્યને દફનાવનારાઓ પ્રત્યે ન્યાયપ્રિય, સત્યપ્રિય, ફરજનિષ્ઠ, કર્તવ્યનિષ્ઠ, જવાબદાર અને ઈમાનદાર સેવકે/નાગરિકે અન્યાયનો પ્રતિકાર કરવા પડકાર ફેંકતાં ડરવું ન જોઈએ. કોઈકે તો અવાજ ઉઠાવવો જ પડશે. કારણ કે, પ્રજા ન્યાય માગે છે. મોટા માથાઓએ શાહમુગી દ્વિધામાં પળો પસાર કરવાનાં બદલે લોકશાહી, પ્રજાનો વિશ્વાસ અને ન્યાયપ્રિયતાનાં સંવર્ધન, વિકાસ અને અસ્તિત્વ માટે બહાર આવવાની જરૂર છે. કાયદાનો અમલ કરાવનાર સત્તાધિશ, અધિકારીને કાયદો પ્રથમ લાગુ પડે છે. કાયદાનાં અમલ માટે આંખ મીંચામણા અને મૌનવૃત્તિ ધારણ કરનારાઓ સામે પ્રથમ કાનૂની કેસ નોંધાવો જોઈએ અને તેવાઓને પ્રથમ સજા થવી જોઈએ.

૧૮. નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઝાહિરા શેખનાં બેસ્ટ બેકરી કાંડમાં જે ૧૪ મૃત્યુ થયેલ તેનાં કેસમાં જણાવેલ છે કે, અદાલતે માત્ર ટેપ રેકોર્ડર બનવાનું નથી, પરંતુ દરેક કેસમાં સક્રિય ભાગીદારની ભૂમિકા અદાલતે ભજવવાની છે. અદાલત સમક્ષ ચાલતા ખટલામાં નાની માછલીઓ સપડાઈ જાય અને મગરમચ્છો આસાનીથી છૂટી જાય તેવું ચાલ્યા કરશે તો પ્રજાનો ન્યાયની અદાલતો ઉપરથી વિશ્વાસ ડગી જશે. તેવી બાબતે નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે કડવી વાત પ્રજાનાં લોકશાહી અને ન્યાયનાં મૂલ્યોનાં જતન માટે કહી છે તેની અત્રે આ કેસમાં ખાસ નોંધ લેવી આવશ્યક અને જરૂરી છે.

૧૯. હાલનાં આ કેસમાં બેંકની આર્થિક પરિસ્થિતિ પડી ભાંગતાં બેંકનાં ૧૪ જેટલાં ડીરેક્ટરોએ તા. ૫-૯-૦૫નાં રોજ પોતાના રાજીનામા ધરી દઈ બેંકનાં વહીવટ અને સંચાલનમાંથી છૂટા થઈ

ગયેલ છે. રજીસ્ટ્રારશ્રીના તા. ૧૫-૯-૦૫નાં આદેશથી જૂનાગઢ મધ્યસ્થ જિલ્લા સહકારી બેંકનો વહીવટ ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓપ. લિ., અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

૨૦. મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ તા. ૨૯-૧-૨૦૦૪નાં રોજ પોતાની સમક્ષની બી. આઈ. આર. અરજીનો ફેસલો આપેલ તે સામે બેંક કમિટીની મીટીંગમાં નક્કી થયા મુજબ આ હુકમ સામે યોગ્ય ફોરમ સમક્ષ એટલે કે, આ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અપીલ કરવાનું નક્કી થયેલ હતું પરંતુ સામાવાળા ચેરમેનનાં સગાં થતાં હોય તેથી ચેરમેનશ્રીએ અપીલ સમયમર્યાદામાં દાખલ કરવા માટે કોઈ નિર્ણય લીધો ન હતો અને તેથી બેંકનાં હિતને નુકસાન થાય તેવું વર્તન ચેરમેનશ્રીએ કરેલ છે. સામાવાળાએ એ હકીકતનો ઈન્કાર કરેલ નથી કે, તેઓ ચેરમેનનાં સગાં થતાં નથી. જૂના ચેરમેનની જગ્યાએ નવા ચેરમેન ખુંટી ચૂંટાતા અને તે સામે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં જતાં અને શ્રી ખુંટીને ચેરમેન તરીકે કામગીરી ન કરવા માટે નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ હુકમ ફરમાવેલ હતો. આ સંજોગોમાં બેંકે મજૂર અદાલતનાં હુકમ સામે અપીલ કરવાનો કોઈ નિર્ણય લઈ શકેલ ન હતાં. તે સમય દરમિયાન સામાવાળાએ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટમાં સ્પે. સી.એ. નં. ૧૨૩૦૪/૦૫ થી દાખલ કરી મજૂર અદાલતના હુકમનો અમલ કરાવવા માટે દાદ માંગેલ.

૨૧. જ્યારે હક્કો અને અધિકારો માટે કાયદાનાં પ્રબંધો ઘડવામાં આવેલ હોય ત્યારે તેવા કાયદાનાં પ્રબંધો હેઠળ જ માગણી થઈ શકે. સ્થાયી આદેશો અને સમાધાનથી જ્યારે શ્રમયોગીઓનું વર્ગીકરણ અને કાયમી ક્યારે બની શકે તે માટેની પદ્ધતિ, પ્રક્રિયા, નીતિ, માર્ગદર્શન, કર્ટમ, યુસેઝ નક્કી જ હોય ત્યારે હંગામીમાંથી કાયમી થવાની માગણી એ બઢતી યા કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવાની ઔદ્યોગિક બાબત બને અને જે બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬નાં શીડ્યુલ-૨ની આઈટમ બને અને તે માટેનાં વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની સત્તા અને હકૂમત મજૂર અદાલતને નહિ પણ ઔદ્યોગિક અદાલતને છે. એટલે કે, હંગામી શ્રમયોગીએ કાયમી શ્રમયોગી તરીકેનું સ્ટેટસ મેળવવું હોય તો બી. આઈ. આર. એક્ટમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન મારફતે કલમ-૭૩-ક હેઠળ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરાવી માગણી કરવી પડે. વહીવટી નિયમો હેઠળ હંગામી સ્ટેટસ, કાયમી સ્ટેટસ અને કાયમી શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગારધોરણો તથા લાભો માટે જો સ્પષ્ટ જોગવાઈ જ ન હોય અને સમાધાનની શરતો મુજબ ભરતી કરતાં પહેલાં પરીક્ષા અને મેરીટમાં ઈન્ટરવ્યુ પછી સિલેક્શન યાદીમાં અગ્રતાક્રમે હોય તેને જ નિયુક્તિ નિયમ મુજબ મળી શકે તેવો પ્રબંધ સ્પષ્ટ હોય ત્યારે અને આવા પ્રબંધો, જોગવાઈઓ બેંકમાં અસ્તિત્વમાં હોય ત્યારે આ હકીકતો, બેંકનાં મેનેજર, ચેરમેન તથા લીગલ પ્રક્રિયા સાથે સંકળાયેલ બેંકના પદાધિકારી અને જવાબદાર અધિકારી અદાલત સમક્ષ બેંકની ખરી વાત, સાચો પુરાવો રજૂ કરવામાં નિષ્ફળ જાય ત્યારે અને અધૂરી માહિતી, ખોટી માહિતીનાં આધારે મજૂર અદાલત ફેસલો કરે ત્યારે અને આવો ફેસલો જો ખામીભર્યો, ક્ષતિયુક્ત અને કાયદાનાં પ્રબંધોની નોંધ લીધા વિના થયેલ હોય અને તેવા ફેસલાને યોગ્ય ફોરમ એટલે કે, ઔદ્યોગિક અદાલતમાં પડકારવા માટે બેંકમાં સંચાલન અને વહીવટ કરવા ચૂંટાયેલા બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સના સભ્યોનાં રાજકીય દબાણ અને મીઠી નજર હેઠળ એક યા

બીજા કારણોસર સમયસર અપીલ દાખલ કરવા માટે આખા આડા કાન કરવામાં આવે અને એકઝીક્યુટીવ ઓફિસર યાને મેનેજર, લીગલ ઓફિસર દબાણ અને ભયને વશ થઈ અપીલ સમયમર્યાદામાં દાખલ ન કરાવે તો તેમાં સંસ્થાનો શો દોષ ? વિલંબ માફ કરવા બાબતની ન્યાયિક વિચારણા કરતી વેળા અદાલતે અતિ ટેકનીકલ નહીં થતાં “ સફીસીયન્ટ કોઝ ” યાને “ પૂરતું વાજબી, યોગ્ય, યથાર્થ અને ન્યાયી કારણો ” કોને કહેવાય તે સંબંધમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ એ. એલ. ટી. ૧૯૮૭, પાન-૪૧૪નાં ચુકાદામાં લીમીટેશન એક્ટ-૧૯૬૩ની કલમ-૫ હેઠળ એપેલન્ટે અપીલ કરવા માટે શક્ય તમામ પગલાં લીધાં હોય યા સંજોગો, પરિસ્થિતિ મુજબ ન્યાયકારી વલણ અખત્યાર કરેલ હોય અને વિલંબ થયો હોય તો વિલંબ માફ કરવા માટે પૂરતું કારણ છે તેમ ઠરાવેલ છે. સી. આર. એ. ૧૫૭૫/૮૩ ફેસલ તા. ૩૦-૩-૮૭ એ. એલ. ટી. ૧૯૮૪ પાન-૩૭ તથા સ્પે. સી. એ. નં. ૪૫૫૬/૮૨ ફેસલા તા. ૧-૭-૮૩ પાંચાભાઈ નાનજીભાઈ આહિર વિ. ગુજરાત રાજ્યના કેસોમાં ડીલે માફ કરવાના કેસમાં જે માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો પ્રતિપાદિત કરેલ છે તેની આ અપીલના કેસમાં જે વિલંબ થયેલ છે તે “પૂરતા કારણોસર” નો છે કે કેમ ? તે સંદર્ભે વિચારણા કરવા આ સિધ્ધાંતોની અત્રે નોંધ લેવી જરૂરી છે.

૨૨. વિલંબ માફ કરવા માટેનાં માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો :-

૧. અપીલ મોડી દાખલ કરવા માટે એપેલન્ટનો ફાયદો મેળવવાનો હેતુ ન હોવો જોઈએ.
૨. કેસનો ગુણદોષ ઉપર પુરાવા, કાયદાના પ્રબંધો, નિયમો, હુકમો, પરિપત્રો, સમાધાનો ધ્યાનમાં લઈ કેસનો ન્યાયનિર્ણય થાય તો જ ન્યાય મળે તેમ હોય.
૩. દરેક દિવસનો વિલંબનો અર્થ વિવેકબુધ્ધિથી કરવાનો હોય,
૪. ટેકનીકલ મુદ્દાને વચ્ચે ન લાવતાં અદાલતે નક્કર ન્યાય પક્ષકારોને મળે તે માટે મનોમંથન, સત્યની શોધ, કેસની વિચારણા કરવી જોઈએ.
૫. પ્રારંભિક તબક્કે જ ડીલેનાં મુદ્દા ઉપર અપીલ ફેંકી દેવામાં આવે તો ગુણવત્તાસભર કેસમાં ન્યાય માટેનું કારણ જ મટી જશે.
૬. વિલંબ ઈરાદાપૂર્વક કે શિક્ષાપાત્ર બેદરકારી યા ઈરાદાપૂર્વક કરવામાં આવેલ છે તેવા અનુમાન, અટકળ કે ભ્રમ હેઠળ ડીલે અરજી ફેંકી ન દેવાય.
૭. દાવેદારને અન્યાય થયો હોય તો માત્ર અદાલત જ તેને ન્યાય આપી શકે, અન્ય કોઈ નહીં.
૮. એપેલન્ટે ઈરાદાપૂર્વક અપીલ ફાઈલ કરવામાં વિલંબ કર્યો હોય તેમ માનવાને કોઈ કારણ નથી.

૯. એપેલન્ટનો અભિગમ, વલણ, આશય, હેતુ ન્યાયનાં હિતમાં હોય,

૧૦. ન્યાયાલય પાસે જેને અન્યાય થયો છે અને ગુણદોષ ઉપર નીચેની અદાલતે પુરાવા, કાયદાના પ્રબંધોની ગણના કર્યા વિના, હકૂમત અને સત્તાબાહ્ય જઈ કેસનો નિર્ણય, ફેસલો કરેલ હોય તો તેવા ફેસલાને પડકારવા એપેલન્ટ ન્યાયની આશા સાથે શુભ હેતુથી, ચોખ્ખા હાથે, અદાલત પાસે ન્યાયની આશા રાખે ત્યારે,

૧૧. એપેલન્ટને અન્યાય થયો હોય અને યોગ્ય હકૂમતવાળી અદાલત સિવાય કોઈપણ ન્યાય અપાવી શકે તેમ ન હોય અને અદાલતનો અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, ભૂલભરેલો અને કતિયુક્ત તથા ખામીપૂર્ણ ફેસલો રદ ન થવાથી એપેલન્ટને મોટું નુકશાન થાય તેમ હોય.

૨૩. સરકારી, અર્ધસરકારી અને જાહેર હિત માટે, કાર્યરત સંસ્થામાં, સંસ્થાનો દરેક કર્મચારી, વહીવટકર્તા, સંચાલક અને સત્તાધિશ, જાહેર સેવક તરીકે “પ્રજાની મિલકત” ના સેવક તરીકે વર્તે એ લોકશાહી ઢબે ચાલતી સંસ્થાઓનાં, જાહેર નીતિ તથા જાહેર જનતાનાં હિત માટે આવકારદાયક બાબત છે. પ્રજાની માલિકીની, લોકોની માલિકીની મિલકતની સંભાળ, દરકાર, કાળજી લેવાની જવાબદારી પોતાની મિલકતની સંભાળ કરતાં વધુ હોવી જોઈએ. જાહેર મિલકતને બદલેલાદાથી, ઉદાસીનતા અને નિરૂત્સાહનાં કારણે, આંખ આડા કાન કરી, મૌન વ્રત સેવી, ફરજ અને કર્તવ્યનિષ્ઠાનો અભાવ દાખવી સંસ્થાને નુકશાન થાય તેવું વર્તન જ્યારે જોવા મળે અને સંસ્થાને “અન્યાયી હાનિ” થવા પામે તેવો કેસ હોય ત્યારે ઉપરોક્ત માર્ગદર્શક સિધ્ધાંતો ધ્યાનમાં લેતાં અપીલમાં થયેલ વિલંબ માફ કરવો ઉચિત, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે.

૨૪. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ તથા નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રમાં, ઔદ્યોગિક વિવાદની બાબતોનાં ન્યાયકારી ઉકેલના ઝઘડાઓની સમસ્યાઓના ઉકેલ માટે સમયમર્યાદાની પાબંદીને આડે ન લાવવા અને જેને અન્યાય થયો છે તેની વાત સાંભળી બંને પક્ષે ન્યાય થાય તે માટે પાછલા સમયગાળા માટે અરજદારને રીલીફ આપ્યા વિના, વિલંબની બાબતને ન્યાયના કામમાં વચ્ચે ન લાવી કેસનો ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય થાય તેવું વલણ, અભિગમ, અપનાવવા અને વિવેકબુધ્ધિથી કેસની હકીકતો અને કાયદો ધ્યાનમાં લઈ ડીલે માફ કરી ગુણદોષ ઉપર કેસ સાંભળી તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા મજૂર અદાલત, ઔદ્યોગિક અદાલતને હકૂમત અને સત્તા છે તેવું નીચેના જુદા જુદા ચુકાદાઓમાં પ્રતિપાદિત કરેલ છે :-

૧. ૧૯૮૭, ૧, એલ. એલ. જે. સુ. કો. (સી.એ. નં. ૪૬૦/૮૭),

૨. ૧૯૬૩, એ. આઈ. આર. (ગુજરાત) પાન-૧૧૯,

૩. ૧૯૫૪, એ. આઈ. આર. સુ. કો. પાન-૧૪૬૯,

૪. એલ. પી. એ. નં. ૧૦૩૧/૯૬ તા. ૧૦-૧૧-૦૩ ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટ, ફુલબેંચ,

૫. ૨૦૦૧, ૧, એલ. એલ. જે. પાન-૪૭૭ સુ. કો. (ડી. બી.) બલવીરસિંહ વિ. પંજાબ રોડવેઝ,

૬. ૨૦૦૩, સુ. કો. કે. (એલ એન્ડ એસ.) પાન-૨૮ (ડી. બી.) કૃષિ ઉત્પાદન મંડી સમિતિ, આનંદનગર વિ. અરવિંદ ચૌબે.

૭. ૨૦૦૫, (૫) શહાજી નારાયણ સેવાલે વિ. એકઝીક્યુટીવ એન્જી., પી. ડબલ્યુ. ડી.

૨૫. પ્રજાતંત્રમાં લોકશાહીનું જતન અને ચિંતન કરવા કાનૂની રીતે જવાબદાર તેવા અધિકારી, પદાધિકારી, ચેરમેન, બોર્ડ ઓફ ડીરેક્ટર્સ સ્થાયી આદેશો અને સમાધાનની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી કાયદામાં જે માન્ય નથી તેવા પ્રકારે ઠરાવો, હુકમો, નિમણૂકો કરી નિયમોથી વિરૂધ્ધ વર્તન કરે તેવા કેસમાં અદાલત દ્વારા જે ન્યાયી ફેસલો થયેલ હોય તે ખરા અને સાચા અર્થમાં મેરીટસ ઉપર ફેસલો ગણાય કે કેમ ? તે પ્રશ્ન છે, અને આવું બને ત્યારે લીમીટેશનનાં મુદ્દા ઉપર અપીલ જો ધ્યાનમાં ન લેવાય તો એક વખત આવેલો ફેસલો પછી ભલે તે ખોટો હોય તો પણ તેનો અમલ સંસ્થાએ કરવો જ રહ્યો. આથી પણ જ્યારે ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્રમાં ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાયનિર્ણય કરવો હોય ત્યારે લીમીટેશનની બાબતને વચ્ચે ન લાવતાં ડીલે માટે ભૂતકાળના સમયગાળા માટે જો અરજદાર જે રીલીફ માટે હક્કદાર હોય તેટલા સમય પૂરતો ડીલેના કેસમાં મોડા પડનારને રીલીફ ન મળે પણ ડીલેના કારણસર અરજી જ ગુણદોષ ઉપર જો સાંભળવાની અને તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની પરવાનગી અરજદારને આપવામાં ન આવે તો જે નિર્ણય કાયદાની તથા હકીકતોના અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને કરવામાં આવેલ હોય તે કાયમ રહેવા પામે અને તેમ થાય તો ન્યાય માંગનારને સાચો ન્યાય ક્યારેય મળે જ નહીં. અદાલતનો કોઈ પણ ફેસલો હકીકતોના ગુણદોષ ઉપર અપાયેલ હોવો જોઈએ. બેંક તરફની સાચી હકીકતો, માહિતી, પુરાવા, દસ્તાવેજો જ નહિ પણ આ કેસમાં બેંક તરફે મૌખિક કે દસ્તાવેજ પુરાવો, સાક્ષી પણ બેંકે તપાસેલ નથી, જે બાબત જ શંકાસ્પદ ભૂમિકા, રીત-રસમો, પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા મૂળ અરજીમાં ભજવાયેલ હોવાનું સ્પષ્ટ થાય છે. સામાવાળાની અરજદાર બેંકમાં હંગામી કલાર્ક તરીકેની નિમણૂક તા. ૧-૫-૨૦૦૨ છે. બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૮/૨૦૦૨, જે તા. ૭-૩-૨૦૦૩ના રોજ એટલે કે, માત્ર ૧૦ જ માસની હંગામી કલાર્ક તરીકેની નોકરી હોવા છતાં આવી બી. આઈ. આર. અરજી દાખલ કરી મનાઈહુકમના કારણે આજદિન સુધી નોકરી પર ચાલુ રહેલા છે, જે બાબત બિનવિવાદી છે.

૨૬. ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયનને આ કેસમાં પક્ષકાર તરીકે જોડવાની પરવાનગી આપવાની કાયદેસર કોઈ આવશ્યકતા કે જરૂર નથી પણ બી. આઈ. આર. એકટના પ્રબંધો હેઠળ તેને આ કેસમાં કોઈ પણ વાજબી, ન્યાયી વાત આ અદાલતમાં કંઈપણ રજૂઆત કાયદાની, ન્યાયની કરવી હોય, માહિતી પૂરી પાડવી હોય તો વ્યક્તિગત શ્રમયોગીના કેસમાં પણ બેંક વર્ક્સ યુનિયનને હાજર થઈ રજૂઆત કરવા દેવાની કાયદા હેઠળ સત્તા અને હક્ક બક્ષવામાં આવેલ છે. આથી બેંક વર્ક્સ યુનિયનને માત્ર રજૂઆત કરવા પૂરતી તક આપવી ઉચિત હોય આ કામમાં ગુજરાત બેંક

વર્કસ યુનીયનને હાજર થઈ રજૂઆત કરવા માટેની મંજૂરી આપવી ન્યાયી, વાજબી અને ઉચિત હોય તેટલા પૂરતી તેમની અરજી અંશતઃ મંજૂર રાખવામાં આવે છે. આ કામમાં બેંક વર્કસ યુનીયન વતી શ્રી વસાવડાએ કોઈ વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની સીનીયોરીટી કે બઢતી બાબતે નુકસાન થતી હોવાની રજૂઆત કરેલ નથી. પણ સમૂહને અસર કરતી બાબતે જે રજૂઆતો કરી છે, તેની આ અદાલતે અગાઉ પણ રિવીઝન અરજી આઈ. સી. નં. ૧/૮૮ માં ગંભીર નોંધ લઈ બેંકમાં સગાં-વહાલાં અને “મામકા-પાંડવા” રીત-ભાતથી જે ભરતી નિયમ વિરૂધ્ધ કરેલ તે યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી તેવું આ અદાલતે ઠરાવેલ જે ચુકાદાની હકીકતોને તથા તેમાં ઠરાવેલ બાબતોને શ્રી વસાવડાએ ફરી આ કેસમાં તેમની દલીલોમાં દોહરાવેલ છે કે, અને જણાવેલ છે કે ૫૦-૬૦ દિવસની નોકરીવાળાને બેંકના અધિકારીની મીઠી નજર તળે, મજૂર અદાલતમાંથી એવોર્ડ મેળવી કાયમી કરી દેવામાં આવે અને બેંકમાં અમલમાં હોય તેવા સમાધાન અને સ્થાયી આદેશોનો ભંગ કરી ભરતી કરવામાં આવે તે બાબત જાહેર હિત અને જાહેરનીતિ વિરૂધ્ધની હોઈ તેને ઔદ્યોગિક અદાલતે બહાલી આપવી ન જોઈએ. શ્રી વસાવડાની આ દલીલ યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી છે તે ન માનવાને કોઈ કારણ નથી.

૨૭. આ કામના સામાવાળાની બેંકમાં નોકરી ૧૮૦ દિવસથી વધુ અને ડાઘ રહિત સંતોષકારક છે અને સામાવાળા બેંકમાં કાયમી થવા અધિકૃત છે, તેવા બહાના હેઠળ મનાઈ હુકમ મેળવવાનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. બી. આઈ. આર. એક્ટ-૧૯૪૬ની કલમ-૩૫ (૨) નીચે નામબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદે બેંકીંગ ઉદ્યોગના કર્મચારીઓ માટેના સ્થાયી હુકમો કે જે તા. ૧૭-૧-૭૨ના રોજ રજીસ્ટર અનુક્રમ નં. ૮ થી ૨૮ ઉપર નોંધેલ છે, તે સ્થાયી આદેશો અરજદાર બેંકને પણ લાગુ પડે છે અને જે હાલમાં અમલમાં છે તેની કલમ-૩ હેઠળ કર્મચારીઓનું વર્ગીકરણ એ શીર્ષક હેઠળ કર્મચારીઓની બેંકમાં કુલ-૩ કેટેગરી-વર્ગ નક્કી થયેલ છે જેમાં (અ) “કાયમી” (બ) “અજમાયશી” અને (ક) “હંગામી કર્મચારી” એ રીતે વર્ગીકરણ થયેલ છે, જે પૈકી આ રિવીઝન અરજીના સામાવાળા કલમ-૩ (અ) મુજબ “કાયમી” કે કલમ-૩ (બ) મુજબ “અજમાયશી” ની વ્યાખ્યામાં સમાવિષ્ટ થતા નથી, પરંતુ કલમ-૩ (ક) ‘હંગામી’ કર્મચારીની વ્યાખ્યામાં આવે છે, જે અક્ષરશઃ નીચે મુજબ છે :-

“જે કર્મચારીની મુખ્યત્વે કામચલાઉ કામ માટે મર્યાદિત સમય માટે નિમણુંક કરી હોય, અથવા જેને કાયમી પ્રકારના કામના હંગામી વધારાના કર્મચારી તરીકે મર્યાદિત મુદત માટે કામે રાખ્યા હોય, તેવા કર્મચારી તરીકે કામચલાઉ કર્મચારી કલમ-૨૦ માં નોકરી સમાપ્ત કરવા બાબતેની છે, જે એ મુજબ છે કે, “કલમ-૨૦ (૫) કાયમી સિવાયના કોઈ પણ કર્મચારીની નોકરી નોટીસ આપ્યા સિવાય સમાપ્ત કરી શકાય.”

૨૮. બેંક અને પ્રતિનિધિત્વ સંઘ સાથે સમાધાનથી તેમજ સરકારી પરિપત્રો, ઠરાવો અને નિયમોથી બેંકમાં કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયા માટે નિયત કાર્યપ્રણાલિ નક્કી થયેલ છે, તે મુજબ બેંકમાં

કાયમી સંખ્યાબળમાં વધારો કરવો હોય તો આ કાયમી ખાલી જગ્યા ભરવી હોય, તો તે માટે જાહેર સમાચાર પત્રમાં જાહેર ખબર આપવી પડે, રોજગાર વિનિમય કચેરીમાંથી નામો મંગાવવા પડે, લેખિત કસોટીમાંથી પાસ થયા પછી મેરીટસના ધોરણે મૌખિક ઈન્ટરવ્યુમાંથી પસાર થયા પછી પસંદગી સમિતિ દ્વારા પસંદગી પામ્યા પછી યોગ્ય ઉમેદવારને તેમની લાયકાત અને મેરીટના ધોરણે સરકારી બેંકમાં ભરતી માટે નિયુક્તિ અપાય છે. હાલના સામાવાળાના કેસમાં આવી કોઈ ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવેલ હોય તેવો એક પણ પુરાવો કે દસ્તાવેજ અરજદારે તેમની અરજીની હકીકતોના સમર્થનમાં સમ ખાવા પૂરતો પણ રજૂ કરેલ નથી. જે મૂળ અરજી તથા અપીલ અરજીના રેકર્ડ ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે. ગુજરાત સરકારશ્રીના વખતોવખતના પરિપત્રો, હુકમો, આદેશો અનુસાર જાહેર ક્ષેત્રની કોઈ પણ કચેરીમાં કોઈપણ જગ્યા ખાલી પડે તો તેવી તમામ જગ્યાઓની જાણ રોજગાર વિનિમય કચેરીને કરવી ફરજિયાત છે. સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક : રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨ (૨), તા. ૧૮-૯-૮૭ તથા પરિપત્ર ક્રમાંક રગર-૧૦૮૦-૧૦૮૩-૨(૨), તા. ૨-૮-૯૧ મુજબ જાહેર ક્ષેત્રની તમામ કચેરીએ આ પરિપત્રનું પાલન કરવું ફરજિયાત દર્શાવેલ છે. આ ઉપરાંત ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં પરિપત્ર ક્રમાંક : રગર-૧૦૮૩-૧૬૯૧-૨(૨), સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૮-૯-૮૭ માં જણાવ્યા મુજબ સરકારી સંસ્થા/કચેરીમાં તેમજ જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી સંસ્થાઓ, બીજા અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં ૨૫ કે તેથી વધુ કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખનાર ખાનગી સંસ્થાઓને પણ ધી એમ્પ્લોઈમેન્ટ એક્સચેન્જ (કાર્પલસરી નોટીફિકેશન ઓફ પેકેન્સી) એક્ટ-૧૯૫૯ અને નિયમો-૧૯૬૦ જે અમલમાં છે તે મુજબ રોજગાર વિનિયમ કચેરીઓને ખાલી જગ્યાઓની જાણ કરવાનું ફરજિયાત છે. વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની રૂા. ૮૦૦/- સુધીની મૂળ પગારની જગ્યાઓ માટે ભરતી કરવી હોય તો આવી ભરતી રોજગાર વિનિમય કચેરી મારફતે જ કરવી ફરજિયાત છે. સદર પરિપત્રની કલમ-(૨) માં સહકારી બેંકોને પણ આ પરિપત્રથી આવરી લેવામાં આવેલ છે. એટલે બંધારણની જોગવાઈઓ અનુસાર દેશમાં લાયક અને યોગ્ય ઉમેદવારને પોતાની લાયકાતનાં ધોરણે કોઈપણ જાતની વગ કે ભલામણ સિવાય કાનૂની પ્રક્રિયા દ્વારા જ સહકારી બેંક જે જાહેર ક્ષેત્રમાં આવતી હોય તેવી બેંકમાં ભરતી માટે સૌને સમાન તક મળી રહે તે માટે ઉપરોક્ત વૈધાનિક જોગવાઈ સિવાય જો બેંકનાં ચેરમેન કે મેનેજર કે બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર પોતાની સત્તા અને અંકુશ મર્યાદા બહાર જઈ, પોતાના ઓળખીતા-પાળખીતા, નજીકનાં સગાં-સંબંધીને, ગમે તે રીતે, ગમે તે ધોરણે બેંકમાં હંગામી નોકરી આપી દે એ અભિગમ પણ વાજબી અને કાયદેસર નથી. કારણ કે, સમગ્ર ભારત દેશમાં હજારો અને લાખોની સંખ્યામાં હોશિયાર, આવડતવાળા, લાયકાતવાળા, શૈક્ષણિક ઉજ્જવળ કારકીર્દી ધરાવતા બેકારો નોકરી મેળવવા માટે કતારમાં વર્ષોથી રાહ જોઈને ઉભા છે. વળી, નિમણુંક આપી હોય તો આવી નિમણુંક મેળવનાર કર્મચારી કરારયુક્ત સમય પુરો થાય ત્યાં સુધી જ નોકરી કરવા અધિકૃત છે. પણ કાયમી થવા માટે ઉપરોક્ત પ્રક્રિયામાંથી પસાર થયા વિના જો આવા હંગામી કર્મચારીને અદાલત પોતાની હકૂમત બહાર જઈ, કાયદાનાં પ્રબંધોનો ભંગ થાય તે રીતે પણ મનાઈ હુકમ આપી આવા હંગામી કર્મચારીને કરારયુક્ત સમય પછી પણ ચાલુ રાખવા હુકમ ફરમાવે તો તેવો હુકમ કાયદેસર નથી, તેથી રદ થવાને પાત્ર ઠરે છે.

આથી મજૂર અદાલતનો હુકમ કાયદેસર, યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી નથી, તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે.

૨૯. વળી, સને ૧૯૮૮ (૩) જી.સી.આર. ૨૫૫૦, નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનાં માનનીય જસ્ટીસ શ્રી એસ. કે. કેસોટેએ આપેલ પ્રેમજીભાઈ એલ. ગામિત વિ. એકઝીક્યુટીવ એન્જનીયર, ૧૯૮૫ (૧), સુ. કો. ૧૯૮૮ મધ્યપ્રદેશ હસ્તશિલ્પ વિકાસ નિગમ લિ. વિ. દેવેન્દ્રકુમાર જૈન, ૧૯૮૫ (૨) જી.એલ.એચ. ૨૨૮ (ડી.બી.) નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ ભાનુમતી ટપુભાઈ મુલીયા વિ. ગુજરાત રાજ્ય, ૨૦૦૫, સુ. કો. કે. (એલ.એન્ડ એસ.) પાન-૮૭૭ (પી.બી.) સ્ટેટ ઓફ હરિયાણા વિ. સત્યેન્દ્રસિંહ રાહોર, સ્પે. સી. એ. નં. ૫૭૪૬/૮૮ એફ.બી. (નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ) અમરેલી મ્યુનિસિપાલિટી વિ. ગુજરાત પ્રદેશ મ્યુનિસિપલ એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન વગેરે ચુકાદાઓમાં સ્પષ્ટપણે ઠરાવવામાં આવેલ છે. કે “જાહેર સંસ્થાઓમાં જો રાજકીય ગતિવિધિઓથી પ્રેરિત અને લોકતંત્રની રખેવાળી કરતા પદાધિકારીઓની મીઠી નજર તથા સરકાર હસ્તકની યા લોકતંત્રની સ્વાયત્ત સંસ્થાઓમાં ડેઈલી વેજર યા હંગામી ધોરણે સ્ટેચ્યુટરી પ્રોવીજન્સની અવગણના કરી ભરતી પ્રક્રિયા અને સરકારી પરિપત્રોની હાંસી ઉડાડી એડહોક અને કામચલાઉ ધોરણે જરૂરત આધારિત હંગામી નિયુક્તિ આપી આવા વગ અને લાગતા વળગતાઓને હજારો અને લાખો લાયક અને ગુણિયલ ઉમેદવારોની તકો ઝૂંટવી લઈ નોકરીમાં રાખેલ હોય તો તેવા કર્મચારીઓને ૨૪૦ દિવસ પૂરા થઈ ગયા છે. તેથી કાયમી કરવા માટે મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને કાયદામાં કોઈ હકૂમત કે સત્તા નથી.

૩૦. જો આવા પ્રકારની હંગામી કે એડહોક નિયુક્તિ તેમજ નીતિ-નિયમો વિરૂદ્ધની ભરતી પ્રક્રિયાને અદાલત દ્વારા બહાલી આપવામાં આવે તો તેનાંથી ગંભીર નાણાંકીય કટોકટીમાં મૂતપાય થતી જાહેર સંસ્થાઓ લોક સ્વાતંત્ર્યની જાળવણી માટે કાર્યરત લોકતંત્રની સંસ્થાઓમાં આવી પાછલા બારણાની ભરતીથી નિમાયેલ રોજમદાર કે કામચલાઉ કર્મચારીને ચાલુ રહેવા દેવામાં આવે તો તેનાંથી આવી સંસ્થાઓ ઉપર નાણાંકીય બોજ વધે અને જાહેર હિતનાં કામો તેનાંથી અટકે, સમાનતાની તકો જાહેર જનતાને ન મળે. એકનાં હિત માટે લાખો લાયકની તક જતી રહે અને સમાનતાનાં સિદ્ધાંતોને તથા જાહેર નીતિ અને જાહેર હિતને બંધારણનાં પ્રબંધોની અવગણના થાય તેવા પ્રકારની ભરતીને કાયદેસરની કરવાનો મજૂર અદાલત કે ઔદ્યોગિક અદાલતને કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી. કાયદાની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિનાની ભરતી હોય તેવા કેસમાં ડેઈલી કે હંગામીને કાયમી કરવા કે વચગાળાનો મનાઈહુકમ આપી જરૂર ન હોય તો પણ નોકરી પર ચાલુ રાખવાનો હુકમ કરવો તે ન્યાયની પ્રણાલિનાં ભંગ સમાન અને ગેરવાજબી તથા ગેરકાયદેસરનું પગલું છે, તેવું ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફુલ બેંચે ઠરાવેલ છે.

૩૧. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ફુલ બેંચે અમરેલી નગરપાલિકાનાં કેસમાં જે ગાઈડ લાઈન્સ/ નીતિ માટે માર્ગદર્શક આદેશો આપેલ છે, તેની પણ આ કેસનાં સંદર્ભે ચર્ચા કરવી અતિ આવશ્યક અને જરૂરી છે, જે અંશતઃ નીચે મુજબ છે :-

" Even if it is held that the Labour Court/Industrial Tribunal has wide jurisdiction to alter service condition it can exercise such powers subject to the recruitment rules, availability of sanctioned post and subject to the grant and limits of budgetary provision. When there is no permanent post, no direction can be given to the authorities to absorb daily-wage employees by creating new posts, it is the common phenomenon in the case of Nagarpalikas/Municipalities/ Govt. Corporations, where such appointments are made on political consideration. The parties in power may recruit their own persons as daily- rated employees and thereafter by seeking orders from the court, they want to absorb such employees on permanent establishment. Time and again such practice is deprecated in so many words in the judgments referred by us. The Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations or Govt. Corporations as well as Govt. establishments are facing severe financial crisis only because of such staff which may be required for the time being but to make them permanent would definitely adversely affect the financial substratum of respective organisations and the court should not be party to such illegal and irregular appointments by allowing them to be continued at the cost of public exchequer. We are conscious of the fact that by not approving the appointments of such daily-wagers, it will be very difficult for them to survive and the question of their livelihood would arise. Keeping this aspect in mind, we do feel that in appropriate cases, their interests are required to be protected. We accordingly give following guidelines.

- (1) If casual workers or daily-rated workers are not required by the local bodies and whose services are likely to be terminated, they should be relieved on the principle of "Last come, First go" in the event of filling up the posts in future, those who are eligible and qualified from and amongst the relieved workmen shall be preferred by waiving the age limit;
- (2) If the workmen who have continued for years as temporary employees, in the event of their termination, the authorities will see that no unqualified person is appointed in their place;
- (3) The question of regularisation can also be considered by the authorities before terminating services provided the workers are eligible on the sanctioned posts;
- (4) If the posts are not sanctioned, the authorities may take such steps which are necessary in accordance with the provisions of law/Rules/ circulars within the budgetary provision.

Thus, in view of the above, if it is held that keeping daily- rated/casual employees for a long duration amounts to unfair labour practice, that

fact by itself will not make them permanent and / or regularise service. While deciding such preferences for regularisation or permanency, the Labour Court/Industrial Tribunal, at the most, can pass order directing the authorities to consider their claim in the light of factors / observations stated above instead of straight away passing the orders of regularisation or granting permanency".

૩૨. ઉપરોક્ત ચુકાદો જોતાં તેમજ ભારતનાં બંધારણનાં અનુચ્છેદ-૧૪ અને ૧૬ લક્ષમાં લેતાં હંગામી ધોરણે જરૂરીયાતનાં આધારે કરારયુક્ત નોકરીથી કામે લીધાં હોય તો અને ભરતી પ્રક્રિયા અનુસરવામાં આવી ન હોય તો અને અદાલતનાં મનાઈહુકમનાં કારણે અદાલતનાં આદેશથી આવા હંગામી ધોરણે કામે રાખેલ વ્યક્તિઓને ચાલુ રાખવામાં આવે યા કાયમી કરવામાં આવે તો હિન્દુસ્તાનમાં વર્ષોથી નોકરી માટે લાઈનમાં ઉભેલાં લાયક, યોગ્ય અને અધિકૃત ઉમેદવારોને ક્યારેય નોકરીની કોઈ તક જ ન મળે અને સરકારી તથા અર્ધ-સરકારી સંસ્થાઓમાં સગાંવાદ, જાતિવાદ તથા જ્ઞાતિવાદ અને મારા-તારાનાં ધોરણે જ હંગામી નોકરી મેળવી પાછળથી આ રીતે અદાલતનો હુકમ મેળવી કાયમી થઈ જાય એ બંધારણનાં પ્રબંધો હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ "સમાનતાનાં હક્ક" તથા "કાયદા સમક્ષ સૌ સમાન" નાં બંધારણીય હક્કોથી લાખો બેકાર યુવાનો તક વિના રહી જવા પામે અને બેંકને લાગુ પડતા સ્થાયી આદેશો, સમાધાન, હુકમો, પરિપત્રો અને કાયદેસરનાં આદેશોનો બેંક દ્વારા જ ભંગ થયેલ ગણાય જે પગલું બી.આઈ.આર. એક્ટનાં પ્રબંધો હેઠળ ગેરકાયદેસર ફેરફાર ગણાય. આથી પણ હંગામી કર્મચારી માટે ભરતી પ્રક્રિયા અનુસર્યા વિના આવા કામચલાઉ ધોરણે ઓળખાણ અને પહેચાન દ્વારા રાખવામાં આવેલ કામચલાઉ કર્મચારીને કાયમી થવાનો હક્ક કાયદા હેઠળ ત્યારે જ મળે કે તે કાયદેસરની ભરતી પ્રક્રિયામાંથી પસાર થઈ, પસંદગી પામે, લાખો જરૂરિયાતમંદ, તેજસ્વી અને હોંશિયાર તથા વર્ષોથી રોજગાર વિનિમય કચેરીમાં નામ નોંધણી કરાવી પોતાની યોગ્યતા મુજબ નોકરી મેળવવા ઈચ્છુક ઉમેદવારોને તક આપ્યા વિના સરકારી કે અર્ધસરકારી સંસ્થામાં કાયમી જગ્યા ઉપર ભરતી કે બઠતી આપવી હોય તો તે નિયમ, પ્રબંધ, પ્રથા, અનુસર્યા મુજબ જ થઈ શકે, અન્યથા નહીં. આથી આ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતો જોતાં નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતો લક્ષમાં લીધેલ નહિ હોવાનું સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે. અને તે રીતે આ કામનાં સામાવાળાની નિમણૂક હંગામી ધોરણે થયેલ છે તે પ્રથમ દર્શનીય રીતે પુરવાર થતું હોવા છતાં નીચેની મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે તેઓને કાયમી કરવાનો જે હુકમ કરેલ છે, તે રદ કરવાને પાત્ર ઠરે છે. વળી, મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે કરેલ હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસરની હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે અને હાલનાં અરજદાર બેંકની આ અપીલ કાયદેસરની હોઈ તે મજૂર થવાને પાત્ર ઠરે છે.

૩૩. આ કામમાં રજૂ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવો, બી.આઈ.આર. એક્ટનાં પ્રબંધો, તેમજ બેંકને લાગુ પડતા વહીવટી નિયમો, સરકારી પરિપત્રો, બેંકનાં સ્થાયી હુકમો, સમાધાનો અને સંબંધિત

શ્રમયોગીનાં કેસની હકીકતો, સંજોગો અને પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતાં હાલનાં આ અપીલનાં કામમાં એપેલન્ટ બેંકનાં જવાબદાર સત્તાધિકારીઓ, વહીવટકર્તાઓ અને પદાધિકારીઓએ હાલનાં કામનાં સામાવાળા સાથે મિલાપીપણામાં બેંકને લાગુ પડતા નીતિ-નિયમો, પ્રબંધો, રિવાજો, પ્રથાઓ અને પ્રવર્તમાન કાયદાનાં બંધનોને ધોળીને પી જઈને મનમાની રીતે કાયદા વિરૂદ્ધ ઠરાવો કરીને, નિમણુંકો આપીને જે સગાંવાદ, જ્ઞાતિવાદ, જાતિવાદ અને વાડાબંધીને જે પ્રોત્સાહન આપેલ છે અને તેનાં કારણે હંગામી શ્રમયોગીને કે જેને મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ પાસેથી કાયમી થવા માટેનો કેસ કરવા માટે કાયદેસરનો કોઈ હક્ક કે અધિકાર નથી અને અધિનિયમનાં પરિશિષ્ટ-૨ ની બાબતનો ન્યાયનિર્ણય કરવાની કોઈ હકૂમત અને સત્તા નથી તેવી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢ પાસેથી ખોટી રજૂઆતો, ગેરરજૂઆતોનાં આધારે મનાઈહુકમ મેળવી અને બેંક તરફે કોઈ યોગ્ય રજૂઆત, સાક્ષી-પુરાવાઓ, માહિતી અને ઢીલી નીતિ દાખવવાથી જે ફેસલાઓ શ્રમયોગીની તરફેણમાં મેળવવામાં આવેલ છે. અને તેનાં કારણે આજદિન સુધી બેંકમાં લાયકાત ધરાવતા ન હોય, તેમજ તદ્દન હંગામીને કાયમી થવા માટે કાનૂની પ્રક્રિયા અનુસર્યા વગર મજૂર અદાલતને કે બેંકનાં અધિકારીઓને બેંકમાં કાયમી ધોરણે સમાવિષ્ટ કરવાનો કે કાયમી તરીકે લાભો આપવાનો કાયદેસર રીતે કોઈ હક્ક કે અધિકાર ન હોવા છતાં બેંક અને પક્ષકારો તેમજ પક્ષકારોનાં પ્રતિનિધિઓએ અદાલત સમક્ષ રજૂ કરવો જોઈતો પુરાવો રજૂ નહિ કરીને જે રીત-રસમ, પદ્ધતિ અને પ્રક્રિયા અખત્યાર કરેલ છે તે સમૂળગી રદ થવાને પાત્ર છે અને તેનાં પરિણામે જૂનાગઢ જિલ્લા મધ્યસ્થ સહકારી બેંકને જે કાંઈ આર્થિક નુકસાન થયેલ હોય તે માટે બેંકનાં જે તે સમયનાં પદાધિકારીઓ, સત્તાધિકારીઓ અને વહીવટકર્તાઓ જવાબદાર હતાં અને છે તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે અને દૃઢપણે માનવું છે. અને તેથી પ્રજાકીય સંસ્થાને જે કાંઈ નુકશાન થયેલ હોય તે તમામ રકમ જવાબદાર સત્તાધિશો, વહીવટકર્તાઓ પાસેથી બેંકે વસૂલ કરવી કે, જેથી રાષ્ટ્રમાં એક નોંધનીય દાખલો બેસે કે, પ્રજાનાં હિતમાં કામ કરતી બેંકો માટે પ્રજાનાં પ્રતિનિધિઓ દ્વારા બેંકનાં હિતોની, બેંકની મૂડીની તથા શેર હોલ્ડરોનાં હિતોની થતી લૂંટ કાયદો કેવી રીતે અટકાવી શકે છે. આથી આ બાબતે બેંકનાં નવા વરાયેલા, ચૂંટાયેલા અને નિયુક્ત થયેલા વફાદાર, પ્રમાણિક, ફરજ નિષ્ઠ, કર્તવ્યનિષ્ઠ અને રાષ્ટ્ર હિત જેનાં હેયે વળગેલું છે તેવા ફરજનિષ્ઠ અધિકારીઓએ, પદાધિકારીઓએ આ બાબતે નાણાંકીય નુકશાન વસૂલાત કરવાનાં યોગ્ય ઘટતાં પગલાં જનતા અને ન્યાયનાં વિશાળ હિતમાં સત્વરે ભરવાં જોઈએ તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે માનવું છે.

૩૫. ઉપરોક્ત હકીકતે હાલનાં અરજદારની આ અપીલ કાયદેસરની, ન્યાયની અને વાજબી હોઈ તે મંજૂર રાખી નીચે મુજબનો છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે :-

હુકમ

આથી આ અપીલ મંજૂર કરવામાં આવે છે.

નીચલી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢે કરેલ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૮/૨૦૦૨માં આંક-૪૮ થી તા. ૨૯-૧-૨૦૦૪ના રોજ હાલનાં સામાવાળાની તરફેણમાં કરેલ હુકમ પુરાવા, હકીકતો અને કાયદાની જોગવાઈઓનું અર્થઘટન અને મૂલ્યાંકન કરવાની ભૂલ કરીને હુકમ કરેલ હોઈ તેથી તે હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોઈ તે રદ કરવાનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

આ અપીલનું મૂળ રેકર્ડ મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને આ ચુકાદાની એક નકલ સહિત પરત મોકલી આપવું. ખર્ચ અંગે હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૬.

એન. કે. જિયાણી,

સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત નં. ૧, ગુજરાત,
રાજકોટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૯

શ્રી એન. કે. જિયાણી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ
અપીલ આઈ. સી. નં. ૨/૨૦૦૬.

ભુપેન્દ્રભાઈ ઠાકોરભાઈ પારેખ,
૮/૪૮૮, માતાફળિયા,
રામજીમંદિર પાસે, ભુરવાડનો ટેકરો,
બારડોલી, સુરત.

એપેલન્ટ;

વિરૂદ્ધ

મેનેજર/પ્રોપ્રાયટર,
પુજા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, પ્રા. લી.,
મુ. પો. તાતીથૈયા, તા. પલસાણા,
જિ. સુરત.

રીસ્પોન્ડન્ટ.

રીસ્પોન્ડન્ટ સંસ્થાએ ચાલુ કેસે પોતાનું નામ બદલેલ હોય “ઓમકાર સનફેબ પ્રા. લી.,”ના નામે-સરનામે નોટીસ બજાવવી.

બાબત : બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ હેઠળ અપીલ.

હાજર રહેલ પ્રતિનિધિઓ : એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી કશ્યપભાઈ શુક્લ
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે નોટીસ બજવા છતાં કોઈ હાજર નથી.

એવોર્ડ

(૧) એપેલન્ટે બી.આઈ.આર.ટી. અરજી નં. ૫૪૦/૯૮ થી મજુર અદાલત, સુરતમાં નોકરી પરથી રીસ્પોન્ડન્ટે ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર રીતે, કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી નોકરી પરથી છુટા કરવાના માલિકના પગલાંને પડકારેલ હતું, જેમાં મજુર અદાલત, સુરતે એપેલન્ટની અરજી આંક-૧૪ ના હુકમથી તા. ૨૯-૧૨-૨૦૦૫ના રોજ રદ કરતો ચુકાદો આપેલ છે. જે ચુકાદા વિરુદ્ધ બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ હેઠળ આ કામના સામાવાળા સામે હાલની આ અપીલ આ ઔદ્યોગિક અદાલતમાં દાખલ કરેલ છે.

(૨) એપેલન્ટના કેસની હકીકતો ટૂંકમાં એવી છે કે, એપેલન્ટ સામાવાળા મિલના સફાઈ ખાતામાં હેલ્પર તરીકે રૂા. ૧૫૦૦/- ના માસિક પગારથી ૧૯૯૬થી (છેલ્લે બે વર્ષથી) પ્રમાણિકપણે, વફાદારીપૂર્વક અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજો બજાવતા આવતા હતા અને નોકરીના સમય દરમ્યાન કામ બાબતે ક્યારેય કોઈ નોટીસ કે ઠપકો મળેલ ન હતો, એટલે કે પાછલી નોકરીનો રેકર્ડ તદ્દન કલીન અને ચોખ્ખો હતો. આમ છતાં સામાવાળાએ વગર નોટીસે કોઈપણ જાતના વ્યાજબી કારણ વિના તા. ૭-૪-૧૯૯૮થી મનસ્વી રીતે, મૌખિક હુકમથી નોકરી પરથી બંધ કરતાં એપેલન્ટે સામાવાળા-મિલને નિયત સમય મર્યાદામાં કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩(૧) અન્વયેનો એપ્રોચ લેટર સામાવાળાને આંક-૬ થી મોકલી આપેલ હતો અને જે પત્ર સામાવાળાએ લીધા અંગેની રજી. એ.ડી. પહોંચ આંક-૮થી મુળ અરજીમાં મોજુદ છે. નામદાર મજુર અદાલત સમક્ષ અન્ય બીજી બી.આઈ.આર.ઓ.ટી. અરજી નં. ૫૩૯/૯૮ તથા ૫૪૧/૯૮ પણ સાથે જ દાખલ થયા હોય મજુર અદાલત, સુરતે સામાવાળાને તા. ૮-૧૦-૯૮ના રોજ અનુક્રમ નં. ૧૦૩૯ થી નોટીસ મોકલેલ, જે નોટીસ પણ સામાવાળાને બજેલ હતી, તેમ છતાં સામાવાળા તરફે કોર્ટમાં કોઈ હાજર ન થતાં મજુર અદાલત, સુરતે ફરી આંક-૧૨ થી તા. ૧૩-૧૦-૨૦૦૩ના રોજ અનુક્રમ નં. ૯૪૧૫/૨૦૦૩થી રજી. એ.ડી. પોસ્ટથી મોકલેલ જે કવર “ આ નામની મિલ બંધ થઈ ગઈ હોવાથી મોકલનારને પરત ” ના શેરા સાથે અસલ કવર પરત થયેલ, જે રેકર્ડ પર મોજુદ છે.

આમ મુળ અરજીના કામમાં સામાવાળાને કલમ-૪૨(૪)નો પત્ર તથા કોર્ટની નોટીસ બજેલ છે પણ સામાવાળા તરફે યા સામાવાળાની મિલકતમાં નવા નામે “ઓમકાર સનફેબ પ્રા. લી.”ના કબજેદાર અને ભોગવટદાર તરીકે સામાવાળાની પ્રિમાઈસીસમાં નવા નામે જે ધંધો શરૂ કરવામાં આવેલ છે, તેમણે મજુર કાયદાના પ્રબંધો હેઠળ મજુર અદાલત સમક્ષ હાજર થઈ જુના નામથી

બંધો કરતાં પુજા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મિલ્સ પ્રા. લી. ની જમીન, શેડ, માલ-મિલકત અને કર્મચારીઓના લેણા હક્કોની બાબતે પાછલા સમયની લાયાબીલીટીજ ઓફ એમ્લોઈઝ બાબતે કોની કેવી રીતે જવાબદારી છે તે સંદર્ભે “ઓમકાર સનફેબ પ્રા. લી.” કે જે પણ કંપની તરીકે સામાવાળા-મિલ્સ કંપનીની જગ્યાએ નવા નામથી યા બદલાયેલ નામથી જુનો એનો એ જ યા નવો કયા પ્રકારના વ્યવસાય કયા હક્કો અને અધિકારની રૂએ કરે છે તે મજુર કાયદાના પ્રબંધો હેઠળ ઓમકાર સનફેબ પ્રા. લી. ના મેનેજર/વહીવટકર્તાની જવાબદારી હોવા છતાં તેમણે પણ કોર્ટની નોટીસનો સ્વીકાર કરવાને બદલે ઉપર મુજબનો શેરો કરાવી ટપાલ પરત કરાવવા જે શબ્દ પ્રયોગનો કરેલ છે, તે કોર્ટ નોટીસની અવગણના સમાન જ છે. સદર નોટીસ લેવાની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને પુજા ડાઈંગ મિલ્સ કચારથી, કચા કરારથી, કચા કારણોસર બંધ થઈ છે અને તેના કામદારોની શી સ્થિતિ છે તે બાબતે સ્પષ્ટતા કરવાની અને કરાર મુજબ જુના કામદારોની જવાબદારી ઓમકાર સનફેબ પ્રા. લી. નાએ સ્વીકારી છે કે કેમ, તેની સ્પષ્ટતા કરવાના બદલે કોર્ટની નોટીસ સ્વીકારવાના બદલે પરત કરેલ છે, જે હકીકત છે.

ઉપરોક્ત હકીકતે મજુર અદાલત, સુરતનાએ સામાવાળાને પુરતી અને યથાર્થ તકો પોતાની રજુઆત કરવા માટે આપી છતાં સામાવાળા મજુર અદાલતમાં હાજર નહી રહેતા આંક-પની અરજદારની સોગંદ ઉપરની જુબાની તથા આંક-૩ના લીસ્ટથી રજુ કરેલ આંક-૬, એપ્રોચ લેટર તથા આંક-૮નો પત્ર મળ્યાની રજી. એ.ડી.ની પહોંચ વિગેરે ધ્યાને લઈ, કોર્ટની પ્રોસીજરને અનુસરીને અરજદારને ગુણદોષ ઉપર સાંભળ્યા બાદ અરજદારની અરજી કાયદેસરની ચાલવાપાત્ર, ટકવાપાત્ર અને ન્યાયી હોવાનું સાબિત થતું હોવા છતાં અને અરજદાર પડેલા દિવસોના ૧૦૦ ટકા પગારથી સળંગ નોકરીથી મુળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા હકદાર થવા છતાં મજુર અદાલતે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૪૨(૪) તથા નિયમ-૫૩(૧), ૭૮, ૭૯ ને સાથે વાંચવાની અને ખરૂં અર્થઘટન કરવાની ભુલ યા ક્ષતિ કરીને અરજદારે ૩ માસની સમય મર્યાદામાં એપ્રોચ લેટર મોકલેલ નથી તેથી સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે તેવા તારણ ઉપર તેમજ અરજદારે જુબાનીમાં છુટા કર્યા તારીખ ૧૦-૭-૯૮ કહી છે અને આંક-૧ની અરજીમાં છુટા કર્યા તારીખ ચોક્કસ ન જણાવી વિરોધાભાસી હકીકત જણાવી. આમ અરજદારે ચોક્કસ હકીકત જણાવી નહિ, તેથી અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરેલ છે, જે તારણો અને અરજી રદ કરવા માટેના કારણો ભુલ ભરેલા, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને ક્ષતિયુક્ત હોય તેથી કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરી એપેલેટની અપીલ મંજુર કરવાની એપેલન્ટે અપીલમાં દાદ માંગેલ છે.

(૩) સામાવાળા સંસ્થાએ આ રીવીઝન અરજીની સુનાવણીની નોટીસ પત્રક નં. ૧૪ માં તા. ૩-૩-૨૦૦૬ના રોજ રજી. એ.ડી. પોસ્ટથી મોકલેલ જે સંસ્થાને બજેલ છે અને નોટીસમાં જુની તથા બદલાયેલ નામવાળી બંને સંસ્થાના નામોનો ઉલ્લેખ આ નોટીસમાં કરવામાં આવેલ છે.

(૪) નોટીસ બજ્યા બાદ સામાવાળાને પુરતી અને યથાર્થ મુદતો આપવા છતાં સામાવાળા તરફે કોઈ હાજર થઈ જવાબ કે રજુઆત કરેલ ન હોઈ આથી આ કામમાં સામાવાળાને (બંનેને)

રીવીઝન અરજીની જાણ હોવા છતાં સામાવાળાને અરજદારના કેસ અંગે કશું જ કહેવું નથી તેમ માની આ કામ દલીલો માટે રાખવામાં આવેલ.

(પ) હાલની આ અપીલના કામમાં એપેલન્ટ તરફે વિદ્વાન ધારાશાસ્ત્રી શ્રી કશ્યપભાઈ શુક્લે વિસ્તૃતમાં દર્દભરી વાણીમાં દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે, બી.આઈ.આર. એક્ટ. ૧૯૪૬ તથા બી.આઈ.આર. (ગુજરાત રૂલ્સ), ૧૯૬૧ તેમજ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ તેમજ સેટલ્ડ પ્રિન્સીપલ ઓફ લો ધ્યાને લેતાં આ કામના એપેલન્ટે નિયમ મુજબનો સમય મર્યાદાની અંદર કલમ-૪૨(૪), નિયમ-૫૩(૧) અન્વયેનો એપ્રોપ્રિય લેટર સામાવાળા એટલે કે, પુજા ડાઈંગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ્સ લી.નાને મોકલવામાં આવેલ છે અને જે પત્ર તેઓને મળેલ છે. વળી, એપેલન્ટે બે વર્ષ સુધી સળંગ નિયમિત અને પ્રમાણિકપણે અને દરેક વર્ષમાં ૧૪૦ દિવસથી વધુ દિવસ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫(બી) મુજબ કન્ટીન્યુઅસ સર્વિસ સામાવાળા સંસ્થામાં બજાવેલ છે અને એપેલન્ટની બે વર્ષની નોકરી દરમ્યાન એપેલન્ટનો નોકરીનો ઇતિહાસ અને ભુતકાળ તદ્દન કલીન અને ચોખ્ખો રહેલ છે, એટલે કે, એપેલન્ટને બે વર્ષ દરમ્યાન કામ બાબતે સામાવાળાએ ક્યારેય પણ મૌખિકમાં કે લેખિતમાં ઠપકો, નોટીસ આપેલ ન હતી, પરંતુ એપેલન્ટને પગાર ચિઢી અને મજુર કાયદા અન્વયેના લાભો આપવામાં આવેલ ન હોય અને તેથી એપેલન્ટે સંસ્થાના મેનેજર/વહીવટકર્તા/સંચાલક પાસે મજુર કાયદા અન્વયે પ્રાપ્ત હક્કો જેવા કે, પગાર ચિઢી, ઓળખકાર્ડ, પી.એફ. નંબર, ઈ.એસ.આઈ. નંબર અને કાર્ડ તેમજ બોનસ વિગેરે હક્કોની કાયમી કામદાર તરીકે માંગણી કરતાં સામાવાળા સંસ્થાના મેનેજર/સંચાલકોએ કિન્નાખોરી અને દેશભાવ રાખીને આ કામના એપેલન્ટને તા. ૭-૪-૯૮ ના રોજ વગર નોટીસે, કોઈપણ જાતનું કારણ આપ્યા વગર કે ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર તેમજ આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (એફ) ને અનુસર્યા વગર મૌખિક હુકમથી મનસ્વી રીતે એપેલન્ટને નોકરી પરથી કાઢી મુકવા જે મૌખિક હુકમ કરેલ છે, તે ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો અને અન્યાયી હોય, જે રદ થવાને પાત્ર છે અને એપેલન્ટ પાછલા દિવસોના ૧૦૦ ટકા પગાર સહીત અને આનુસાંગિક તમામ લાભો સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા કાયદેસર હક્કદાર હતા અને છે. આમ છતાં મજુર અદાલત, સુરતના ન્યાયાધીશ સાહેબે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૭૮, ૭૯ અને ૪૨(૪) તેમજ નિયમ-૫૩(૧)નું અર્થઘટન કરવાની ભુલ કરીને તેમજ પહેલા પુરાવાઓનું અર્થઘટન અને મુલ્યાંકન કરવાની ભુલ કરીને એપેલન્ટની મુળ બી.આઈ.આર.ટી. અરજી નં. ૫૪૦/૯૮, તા. ૧૯-૧૨-૨૦૦૫ના એવોર્ડથી એપેલન્ટની અરજી રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમ કાયદેસરનો ન હોય, યોગ્ય અને ન્યાયી ન હોય જે રદ કરવા અને એપેલન્ટની આ અપીલ ખર્ચ સહીત મંજુર કરવાની શ્રી શુક્લે ભારપૂર્વક રજુઆત કરેલ છે.

શ્રી શુક્લે તેમની દલીલોમાં વિશેષમાં જણાવેલ છે કે, મજુર અદાલત, સુરત સમક્ષ આ કામના એપેલન્ટ આંક-૧ ની અરજીમાં તેમજ ૪૨ (૪) ના પત્રમાં નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તા. ૭-૪-૯૮ લેખિતમાં જણાવેલ છે, પરંતુ અરજદાર તેમની સરતપાસમાં છૂટા કર્યા તા. ૧૦-૭-૯૮ જણાવેલ છે, તેવા કારણોસર મજુર અદાલતે અરજદાર તેમની નોકરીમાંથી છૂટા કર્યાની તારીખ

અંગે ચોક્કસ માહિતી જણાવી શકતા ન હોય તેવા કારણોસર મજુર અદાલતે એપેલન્ટની મુળ અરજી રદ કરવા જે તારણ કાઢેલ છે, તે કાયદેસરનું, ન્યાયી અને વ્યાજબી નથી. કારણ કે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ જયુરીસપ્રુડન્સમાં જ્યારે કોઈપણ શબ્દનું બે રીતે અર્થઘટન થતું હોય ત્યારે સંજોગો, પરિસ્થિતિ અને અન્ય પાસાઓને ધ્યાનમાં લઈ મજુર અદાલતો અને ઔદ્યોગિક અદાલતોએ નબળા પક્ષકારની તરફેણમાં સામાજિક દષ્ટિકોણ ધ્યાને રાખીને યોગ્ય, વ્યાજબી અને ન્યાયી અર્થઘટન કરવું જોઈએ કે જેથી વાદીને સાચો ન્યાય મળી શકે. એપેલન્ટના કેસમાં એપેલન્ટે લેખીતમાં આંક-૧ ની અરજીમાં સેમજ ૪૨ (૪)ના પત્રમાં છુટા કર્યા તા. ૭-૪-૯૮ દર્શાવેલ છે અને ત્યારબાદ ૬ મહિનાની સમય મર્યાદામાં આંક-૬ થી તા. ૧૦-૭-૯૮ના રોજ સામાવાળાને કલમ-૪૨ (૪) અન્વયેનો એપ્રોચ લેટર મોકલેલ છે અને જે સામાવાળાને બજેલ છે, તે સંજોગોમાં મજુર અદાલતે જો એપેલન્ટે તેમની જુલાનીમાં શરતચૂકથી અગર ભુલના કારણે છુટા કર્યા તા. ૧૦-૭-૯૮ જણાવી હોય તો તે તારીખ સામાન્ય સમજ પ્રમાણે પણ જો સમજવામાં આવે તો કોઈપણ વ્યક્તિ ૪૨(૪) ના પત્ર આપ્યા બાદ પત્રની તારીખે જ તેમને છુટા કરેલ છે તેવું કોઈપણ કામદાર સામાન્ય રીતે જણાવે નહિ અને એપેલન્ટના કેસમાં એપેલન્ટનો વાસ્તવમાં અને ખરી હકીકતે સામાવાળાએ તા. ૭-૪-૯૮ ના રોજ નોકરીમાંથી કાઢી મૂક્યા છે અને તેથી એપેલન્ટે નિયત સમયમાં એટલે કે, ૬ મહિનાની મર્યાદામાં તા. ૧૦-૭-૯૮ના રોજ સામાવાળાને એપ્રોચ લેટર આપેલ છે અને જે સામાવાળાને બજેલ છે, આથી છુટા કર્યા તારીખ જો ખરેખર તા. ૧૦-૭-૯૮ની હોય તો તે તારીખ પુરવાર કરવાની જવાબદારી સામાવાળા માલિકના શિરે રહે છે, કારણ કે સામાવાળાને ૪૨ (૪) નો પત્ર મળેલ છે અને તે પત્રમાં એપેલન્ટે છુટા કર્યા તા. ૭-૪-૯૮ની લખેલ છે. આથી છુટા કર્યાની તારીખ બાબતે મજુર અદાલતે માત્ર અટકળ અને અનુમાનના આધારે જે તારણ કાઢેલ છે અને તે તારણના આધારે અરજદારની અરજી રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી ન હોય રદ થવાને પાત્ર છે.

શ્રી શુક્લે તેમની દલીલોના સમર્થનમાં નીચેના ચુકાદાઓ રજૂ કર્યા છે :-

(૧) ૧૯૯૪ (૧) એલ. એલ. જે. પાના નં. ૫૯૨ બોમ્બે હાઈકોર્ટ.

ન્યુ હિંદ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ વિરુદ્ધ રામનાથ દગડુ.

(૨) ૧૯૯૪ એલ. એલ. જે. પાના નં. ૭૪૩ ગુજરાત હાઈકોર્ટ ડીવીજન બેન્ચ.

અમરસિંહ સ્વરૂપસિંહ વિરુદ્ધ જગદીશ પ્રોસેસર્સ.

(૩) ૧૯૭૬ (૧) એલ. એલ. જે. સુપ્રિમ કોર્ટ ફુલ બેન્ચ, પાના નં. ૨૧૫.

રાયપુર મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની લી. વિરુદ્ધ ઓખાભાઈ દેવરાજભાઈ પટણીના ચુકાદાનો આધાર લઈને જણાવેલ છે કે, બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૪૨ (૪), ૭૮, ૭૯ અને નિયમ-૫૩ને સાથે વાંચતા શીડ્યુલ ૧ અને શીડ્યુલ ૩ ની બાબતે મજુર અદાલતમાં ટર્મિનેશનના

કેસમાં કામદારે છુટા કર્યા તારીખથી ૬ મહિનાની સમય મર્યાદામાં માલિકને એપ્રોચ લેટર આપવો ફરજિયાત છે અને આવો એપ્રોચ લેટર જો ૬ મહિનાની સમય મર્યાદામાં માલિકને આપેલ ન હોય તો તેવા કેસમાં કલમ-૭૮ અને ૭૯ અન્વયે કામદારને મજુર અદાલતમાં અરજી કરવાનો કાયદેસર કોઈ હક્ક કે અધિકાર પ્રાપ્ત થતો નથી અને ડીલે માફ કરવાના આવા કેસમાં મજુર અદાલતને કોઈ હકુમત નથી, તેવો સિદ્ધાંત ઉપર જણાવેલ ચુકાદાઓમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ અને નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે પ્રતિપાદિત કરેલ છે. વળી આવા કેસમાં એપ્રોચ લેટર આપ્યા બાદ ૧૫ દિવસ રાહ જોવા પછી ૩ માસની સમય મર્યાદામાં કામદારે મજુર અદાલતમાં પોતાની અરજી કે કેસ દાખલ કરી દેવો જોઈએ અને જો તેમાં અરજદાર વિલંબ કરે તો તેવી અરજી મજુર અદાલતને ચલાવવાની કાયદેસરની કોઈ હકુમત કે સત્તા નથી, તેવો સિદ્ધાંત પણ ઉપરોક્ત ચુકાદામાં પ્રતિપાદિત કરવામાં આવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત સેટલ્ડ પ્રિન્સીપલ ઓફ લો ધ્યાને લેતા હાલના એપેલન્ટના કેસમાં એપેલન્ટે બે વર્ષથી વધુ સમય સામાવાળા સંસ્થામાં નોકરી કરેલ છે. કાયદાની જોગવાઈઓનો ભંગ કરીને એપેલન્ટને મનસ્વી રીતે તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ના રોજથી નોકરી ઉપરથી મૌખિક હુકમથી મનસ્વી રીતે કાઢી મુક્તાં અને એપેલન્ટને રોડે રજખતા કરીને ભુખમરાની પરિસ્થિતિમાં મુકી દેતા એપેલન્ટે તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ સામાવાળાને એપ્રોચ લેટર આપેલ છે અને એપ્રોચ લેટર આપ્યા બાદ આંક-૧થી મજુર અદાલતમાં તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮ના રોજ બી.આઈ.આર.ટી. અરજી નંબર ૫૪૦/૯૮ દાખલ કરેલ છે, જે ઉપર જણાવેલ ચુકાદામાં જણાવ્યા મુજબ એપેલન્ટની અરજી સમય મર્યાદાની અંદર દાખલ કરવામાં આવેલ હોય તેથી એપેલન્ટની અરજી કાયદેસરની અને ટકવાપાત્ર હોય અને તેવી અરજી ચલાવવાની મજુર અદાલતને કલમ-૭૮, ૭૯ અન્વયે હકુમત અને સત્તા હોય તેમ છતાં મજુર અદાલતે માત્ર ૩ માસની સમય મર્યાદામાં અરજદારે અરજી દાખલ કરેલ નથી, તેવા કારણોસર અરજી રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમ કાયદેસરનો ન હોય યોગ્ય અને વ્યાજબી ન હોય તેમજ કાયદાનું અર્થઘટન કરવામાં મજુર અદાલતે ભુલ કરેલ હોય તેથી મજુર અદાલતનો હુકમ રદ કરવાનો અને આ અપીલ દાખલો બેસે તેવા ખર્ચ સહિત મંજુર કરવાની શ્રી શુક્લે ભારપૂર્વક રજુઆત કરેલ છે.

(દ) મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ હેઠળ ઔદ્યોગિક બાબતો અને તેના નિવેડા માટે ખાસ તંત્ર ઉભું કરવામાં આવેલ છે. ખાસ તંત્ર જેમાં મજુર અદાલત, ઔદ્યોગિક અદાલત, લવાદ, સમાધાનકાર વિગેરે. આ બધાની ફરજો અને સત્તાઓ કાયદાથી નક્કી કરવામાં આવી છે. આ ખાસ તંત્ર અસરકારક રીતે ઔદ્યોગિક સળગતી સમસ્યાઓ/વિવાદો/તરકારોની પતાવટ કરી શકે અને કાયદાનો અમલ થાય એ હેતુથી ઔદ્યોગિક બાબતોને આ કાયદામાં ત્રણ પરિશિષ્ટોમાં વહેંચી નાંખવામાં આવેલ છે. આ ત્રણે પરિશિષ્ટો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમના ભાગ રૂપે જ છે.

પરિશિષ્ટ-૩ની બાબતો અંગેનો વિવાદ કામદાર જાતે કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩(૧) અન્વયે માલિકને એપ્રોચ લેટર /નોટીસ આપીને કામદાર મજૂર અદાલત સમક્ષ લાવી શકે છે.

પરિશિષ્ટ-૩ની આઈટમ (દ) રોજગારી જેમાં (૧) મુળ જગા પર કામદારને કામે રાખવો અને ભરતી (૨) સંબંધિત ઉદ્યોગમાં પહેલા કામે રાખેલી વ્યક્તિઓનો બેરોજગારીનો સમાવેશ થાય છે.

આઈટમ (૭) (૧) કામબંધી. માટે-કામદારને કમાણીમાં નુકશાન થયું હોય તો તે માટે વળતરની ચુકવણી એ.આઈ.આર. ૯૫૪ એસ.સી. ૭૩ ના ચુકાદામાં નામદાર સર્વોચ્ચ અદાલતે ઠરાવ્યું છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ કામદારોના મુક્તિપત્ર સમાન હોય માલિકોની આપખુદશાહી સામેનું પ્રબળ સાધન છે. આ કાયદો બિલકુલ બંધારણપૂર્વકનો છે અને તે કામદારોના હક્કો ઉપર તરાપ મારવાને બદલે કામદારોનું રક્ષણ કરે છે. ૧૯૬૫-૧ એલ.એલ. જે. ૫૮૮, મણિલાલ ભુખશદાસ વિરુદ્ધ ગુજરાત સરકારના કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે ઠરાવેલ છે કે આ કાયદો સ્વયં સંપૂર્ણ છે અને નિયમો ઘડવા કે એવું કંઈપણ બીજી કોઈ સત્તા ઉપર છોડવામાં આવ્યું નથી.

અધિનિયમની કલમ-૪૨(૪) અને નિયમ-૫૩(૧) તથા અનુસૂચિ-૩-બાબત-૬માં જણાવેલ શબ્દ 'રોજગાર'નો વિસ્તૃત અર્થ કરવાનું અને તેમાં પુનઃનિયુક્તિ, ભરતી અને કામદારને રોજગારીથી જો માલિકે વંચિત રાખેલ હોય તો તેને વળતર પણ મળી શકે અને આવી 'ઔદ્યોગિક બાબત'ની 'ઔદ્યોગિક તકરાર'ની વ્યાખ્યામાં સમાવેશ થતો હોય અને કલમ-૭૮/૭૯ અન્વયે મજૂર અદાલતને આવી બાબત જો નિયત સમય મર્યાદામાં (નોકરીમાંથી છુટા કરવાના કેસમાં ૬ માસની સમયમર્યાદામાં ફરિયાદ યાને ૪૨(૪)નો એપ્રોચ વિનંતી પત્ર આપ્યો), આપેલ હોય, મળવો જોઈએ અને એપ્રોચ લેટર મળેથી અને ૧૫ દિવસમાં જો સમાધાન થાય તો વિવાદ ઉપસ્થિત થયો ગણાય અને ત્યારથી ૯૦ દિવસ યાને ૩ માસની સમય મર્યાદામાં છુટા કરવામાં આવેલ કામદારે જાતે યા યુનીયન મારફતે મજૂર અદાલતમાં કલમ-૭૮/૭૯ હેઠળ માલિક સામે અરજી બી.આઈ.આર.ટી. અરજી દાખલ કરવી જોઈએ, તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કલમ-૪૨ (૪) તથા કલમ-૭૮/૭૯ અને ગુજરાત રૂલ્સ-૫૩ (૧) થી કરવામાં આવેલ છે.

કમી કરાયેલ (રીટ્રેન્ચ) કર્મચારી પણ કલમ-૩ (૧૩) ની વ્યાખ્યા મુજબ 'કર્મચારી'ની વ્યાખ્યામાં આવી જાય છે, એટલે આવો છુટો કરાયેલ કર્મચારી પણ પોતાના નોકરીના હક્કો/ અધિકાર માટે માલિક (વ્યવસ્થાપક, મેનેજર, વહીવટકર્તા, ભાગીદાર, માલિક) સામે નોકરીમાં સળંગ નોકરીથી પડેલા દિવસોના ૧૦૦ ટકા પાછલા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવા જાતે પોતે યા યુનીયન મારફતે મજૂર અદાલત સમક્ષ પોતાનો કેસ રજૂ કરી શકે છે અને મજૂર અદાલતે બરતરફી કે નોકરી પરથી છુટા કરવાના કેસો હાથ ધરવાની અને અરજદારને કામ ઉપરથી પાછા લેવા તેમજ પાછલો પગાર ચુકવી આપવા હુકમ કરવાની

ક્ષમતા, સત્તા અને હકુમત કલમ-૭૮/૭૯ હેઠળ બક્ષવામાં આવેલ છે. કલમ-૪૬ મુજબની ગેરકાયદેસરના ફેરફારની બાબતે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાની તારીખથી કલમ-૭૯ (૪) મુજબ ૬ માસની મુદતની મર્યાદામાં મજુર અદાલતમાં અરજી કરવાની જોગવાઈ છે, પરંતુ સદર કલમ-૭૯ (૪) માં એવી પણ જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે કે, કોઈ ફેરફાર, આ અધિનિયમ મુજબ ગેરકાયદેસરનો છે એમ જાહેર કરવા માટેની કોઈપણ અરજી, બાબતે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હોય તો તે તારીખથી ૬ માસ પછી પણ લેબર કોર્ટ પુરતો કારણસર દાખલ કરી શકશે અને ન્યાયી નિર્ણય પણ આપી શકશે. પરંતુ આવી ૬ મહિના પછી ગેરકાયદેસર ફેરફાર સંબંધેની અરજીના કેસમાં કલમ ૧૦૦ મુજબ માલિક શિક્ષાને પાત્ર ઠરશે નહિ. તેની નોંધ લઈ ગેરકાયદેસર ફેરફારના કેસમાં મજુર અદાલત માલિકને શિક્ષા અને દંડ કરી શકે નહિ, આથી જેના હક્કોનું ધોવાણ થયું હોય તેને આવા ગેરકાયદેસરના ફેરફારથી નુકશાન જતું હોય તેવા પીડીત અરજદારને થયેલું પુરેપુરું આર્થિક નુકશાનનું વળતર આપવાની મજુર અદાલતને સત્તા અને હકુમત છે.

૧૯૮૮ (૧) જી.એલ.આર. પેઈજ નં. ૫૦૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ઈશ્વરભાઈ મુલચંદભાઈ વિરુદ્ધ વડનગર નાગરિક સહકારી બેંક લી. ના કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની ખંડપીઠે પણ ટર્મિનેશન ઓફ સર્વિસના કેસમાં કામદારે નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી ૬ માસની મુદતમાં માલિકને ૪૨ (૪) અને નિયમ-૫૩ (૧) મુજબનો એપ્રોચ લેટર આપવો જોઈએ. છેલ્લો એપ્રોચ લેટર આપ્યા બાદ ૧૫ દિવસ રાહ જોયા પછી સમાધાન શક્ય ન બને તો દિન-૧૫ પહેલા માલિક કામદારની માંગણીઓનો અસ્વીકાર કરે તો અસ્વીકાર કર્યાની તારીખથી ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત થયો ગણાય અને વિવાદ ઉપસ્થિત થયા તારીખથી કલમ-૭૯ (૩) મુજબ ૩ માસની અવધિમાં કામદારે મજુર અદાલતમાં અરજી દાખલ કરવી પડે, તેવો સ્પષ્ટ અર્થ ઠરાવતો ચુકાદો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે ઉપરોક્ત કેસમાં આપેલ છે, જે આ અપીલના અરજદારના કેસને લાગુ પડે છે.

ઉપરોક્ત હકીકતે બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ના ઉપરોક્ત પ્રબંધો ધ્યાને લેતા એપેલન્ટે નિયત સમયમર્યાદામાં એટલે કે છુટા કર્યા તારીખથી ૬ માસની અંદર જ ૪૨ (૪) અને નિયમ ૫૩ (૧) અન્વયેનો એપ્રોચ પત્ર રીસ્પોન્ડન્ટસ સંસ્થાને આપેલ છે, જે પત્ર મળ્યા અંગેની રજી. એ. ડી. પહોંચ મુજબ કામમાં મોજુદ છે. એપ્રોચ લેટર આપ્યા બાદ અને માલિકને મળ્યા પછી ઉપર જણાવેલ સમયમર્યાદાની અંદર જ એપેલન્ટે પોતાની અરજી મજુર અદાલત, સુરત સમક્ષ દાખલ કરી છે, તેમ છતાં અદાલતે સમય મર્યાદાના મુદ્દા ઉપર વિલંબના કારણસર અરજદારની અરજી રદ કરવા જે હુકમ કરેલ છે તે મજુર અદાલતનું કાયદાની જોગવાઈનું ખરું અર્થઘટન કરવાની ભુલ કરીને કરેલ હોઈ તેથી કરવામાં આવેલ હુકમ રદ થવાને પાત્ર છે.

(૭) આ અપીલના કામમાં રજુ થયેલ મજુર અદાલતનો મુજબ રેકૉર્ડ તેમજ આ રીવીઝનના કામમાં રજુ થયેલ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ અને એપેલન્ટ તરફે રજુ થયેલ રજુઆતો અને

બી.આઈ.આર. એક્ટના પ્રબંધો તેમજ રજુ થયેલ ચુકાદાઓમાં પ્રસ્થાપિત થયેલ સિદ્ધાંતો ધ્યાને લેતાં, મજૂર અદાલત જે તારણો ઉપર આવી એપેલન્ટની અરજી રદ કરવા જે કારણો દર્શાવેલ છે તે કાયદેસરના નથી, વ્યાજબી અને ન્યાયી નથી અને તેથી તે રદ થવાને પાત્ર છે. એપેલન્ટે સામાવાળા સંસ્થામાં બે વર્ષ સુધી પ્રમાણિકપણે નોકરી કરેલ છે. સામાવાળા સંસ્થાએ મનસ્વી રીતે કાયદો હાથમાં લઈને એપેલન્ટને નોકરી ઉપરથી બંધ કરી બેકાર બનાવેલ હોય અને એપેલન્ટ સામાવાળા સંસ્થામાં નોકરીમાં ફરજ ઉપર હાજર થવા રાજી અને ખુશી હોય અને સામાવાળા સંસ્થા આજની તારીખે પણ કાયદેસર ચાલુ રહેલ હોય તેવા સંજોગોમાં માલિક પોતાની ભૂલો, પોતાના દોષ ઢાંકવા માટે કે કાયદાની જોગવાઈઓ અન્વયેની જવાબદારીમાંથી છટકવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટ અને આઈ.ડી. એક્ટમાં ટ્રાન્સફર ઓફ બીઝનેસ, ક્લોઝર ઓફ બીઝનેસ જેવા કેસમાં કાયદેસરની પ્રક્રિયા કર્યા સિવાય જુના માલિક પોતાના કામદારને કાયદા મુજબના હક્કો ચુકવ્યા વગરની અને કાયદેસરની પ્રક્રિયા કર્યા વગર જો કામદારોની સંખ્યા ૧૦૦ કરતા વધુ હોય તો માલિકે પોતાનો ધંધો બંધ કરતા પહેલા આઈ.ડી. એક્ટની કલમ-૨૫ (ઓ) પ્રમાણે ક્લોઝર માટેની એપ્રોપ્રીએટ ઓથોરીટીની પૂર્વ પરવાનગી લેવી ફરજિયાત છે અને આવી પરવાનગી જો લેવામાં આવેલ ન હોય તો નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ કોન્ટીનેન્ટલ મીલ, અમદાવાદના કેસમાં ઠરાવેલ છે કે, માલિક જ્યાં સુધી ક્લોઝરની પરવાનગી ન મેળવે ત્યાં સુધી કામદાર પુરેપુરો પગાર મેળવવા હકદાર બને છે. હાલના આ કેસમાં ગુજરાત હાઈગ એન્ડ પ્રિન્ટીંગ મીલ પ્રા. લી. ના એ પોતાની પ્રિમાઈસીસ લેન્ડ, બિલ્ડીંગ, માલ-મીલકત કયા આધારે ઓમકાર સનફેબ પ્રા. લીના ને આપેલ છે તે સંબંધનો એકપણ દસ્તાવેજ પુરાવો, રજુઆત કે માહિતી સમ ખાવા પુરતી પણ સામાવાળાએ એટલે કે ઓલ મેનેજમેન્ટ પૂજા હાઈગ મીલ્સ કંપની તેમજ ઓમકાર સનફેબ પ્રા.લી. નાઓએ સદર કામમાં એપેલન્ટની મુળ અરજી તેમજ આ રીવીઝન અરજીના કેસની નોટીસો બજેલ હોવા છતાં મળેલ હોવા છતાં, જાણી જોઈને કોર્ટના નોટીસનો અનાદર કરી મજૂર કાયદા અન્વયે ઉપસ્થિત થયેલ જવાબદારી સંબંધે બંને સંસ્થાએ આંખ આડા કાન કર્યા છે. અને કામદારને એક કોર્ટમાંથી બીજી કોર્ટમાં લીટીગેશનનો અને અરજીઓ કરવા માટે મેદાન ખુલ્લુ મુકેલ છે એટલે કે બેમાંથી એકપણ સંસ્થા એપેલન્ટના કાયદેસરના હક્કો માટે કઈપણ જવાબદારી લેવા તૈયાર નથી, જે આ કેસની કરુણ બીના છે. મજૂર કાયદાનો મુળભૂત આશય અને હેતુ કામદારને તેમના કાયદેસરના અને પસીનાની કમાણીના હક્કો અને અધિકારનું ખંડન થતું હોય ત્યારે અને કામદારને ગમે તે રીતે મનસ્વી રીતે નોકરી ઉપરથી કાઢી મુકવામાં આવે અને “થાય તે કરી લેવાની” સંસ્થા દ્વારા ખાસ કામદારને હાંકલ કરવામાં આવે ત્યારે કચડાયેલ, મુંઝાયેલ અને આર્થિક રીતે પાયમાલ થયેલ બેરોજગાર કામદારે એકાએક અને રાતોરાત રોડ ઉપર આવી જવાનો વારો આવી જતો હોય અને પોતાનું તથા પોતાના કુટુંબીજનોનું આર્થિક અને સામાજિક રીતે તેમજ માનસિક રીતે ધોવાણ થતું હોય ત્યારે આવા કેસોમાં સામાજિક ન્યાયની દ્રષ્ટિએ સર્વોપરી છે અને ન્યાય માંગનાર વ્યક્તિ જ્યારે ચોખ્ખા હાથે અદાલત સમક્ષ હાજર થઈ પોતાને થયેલ અન્યાય સામે ખરી, સાચી, વાજબી અને ન્યાયી રજુઆત કરે ત્યારે ઉચિત ઉકેલ અદાલતે શોધવો જોઈએ,

તેવું એક થી વધુ ચુકાદાઓમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ અને સર્વોચ્ચ અદાલતે પણ ફરમાવેલ છે. એપેલેન્ટની આ અપીલ કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય તેમજ મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ કાયદાની તથા હકીકતોની ભુલ કરીને કરવામાં આવેલ હોય, તેથી જે રદ થવાને પાત્ર છે અને એપેલેન્ટની આ અપીલ એપેલન્ટ બેકાર હોય તેમજ સામાવાળાને મજૂર કોર્ટની તથા ઔદ્યોગિક અદાલતની નોટીસ બજવા છતાં સામાવાળાએ લેશમાત્ર એપેલન્ટના કેસની પરવા કરેલ ન હોય તેમજ અદાલત સમક્ષ સાચી માહિતી અને ખરી વિગતો જણાવેલ ન હોય તે સંજોગોમાં એપેલન્ટની આ અપીલ ખર્ચ સહીત મંજૂર કરવી જોઈએ, તેવું આ અદાલતનું નમ્રપણે, દ્રઢપણે માનવું છે. ઉપરોક્ત હકીકતે આ અપીલના કામમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) એપેલન્ટની અપીલ કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય, જે મંજૂર કરવામાં આવે છે.
- (૨) મજૂર અદાલત, સુરતનાં બી.આઈ.આર.ટી. અરજી નં. ૫૪૦/૯૮ના કામમાં આંક-૧૪ થી તા. ૨૯મી ડિસેમ્બર ૨૦૦૫ના રોજ કરેલ એવોર્ડ કાયદેસરનો ન હોય તેથી તે રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૩) આ અપીલના ખર્ચ પેટે સામાવાળાએ એપેલન્ટને રૂા. ૫૦૦૦/- એવોર્ડ મળેથી દિન-૩૦માં ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૪) મજૂર અદાલતનું મુળ રેકર્ડ પરત મોકલી આપવું.
- (૫) આ એવોર્ડ મળેથી દિન-૭માં એપેલન્ટને તેમની મુળ જગાએ પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો સામાવાળાને હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૬) એપેલન્ટને નોકરી ઉપરથી છુટા કર્યા તા. ૯મી એપ્રિલ, ૯૮થી ફરી નોકરી ઉપર લેવામાં આવે તે પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર તેમજ આનુસંગિક લાભો સહિત એપેલન્ટને ૩ માસની સમય મર્યાદામાં ચુકવી આપવો તેવો સામાવાળાને હુકમ કરવામાં આવે છે.

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

એન. કે. જીયાણી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

PART I—L

[અંક -૩૭]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 37, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th September, 2006 and for pages VAD-4795 to VAD 4932 (in 1 set) read page Nos. 5138 to VAD-5275.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૭૯૫ થી વીએડી-૪૮૩૨ (૧ બંધમાં) ને પાન નંબર ૫૧૩૮ થી વીએડી-૫૨૭૫ વાંચવા.

Vadodara, 14th September, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૭૫/૦૬/આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્સેટીવ હેલ્થકેર પ્રા. લિ., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ફિરોજખાન મહમદખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ફિરોજખાન મહમદખાનને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૭૬/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, જેતપુર નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચનાભાઈ જીવાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચનાભાઈ જીવાભાઈ વાઘેલાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૭૯/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ એચ. ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ એચ. ડાંગરને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૮/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સાર ઓટો પ્રા. લિ., મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામેશ્વર પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪ માની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામેશ્વર પાસવાનને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૯૧/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., ડીવીઝન ઓફિસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોકુળભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોકુળભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચાવડાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૮૫/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રવિણાબેન સુરેશભાઈ વિસપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રવિણાબેન સુરેશભાઈ વિસપરાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૯૮/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણસિંહ ભરતસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણસિંહ ભરતસિંહ જાડેજાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૯૯/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિંધ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ એન્ડ કોન્ટ્રાક્ટર, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેવાદાસ ભાણદાસ ગોંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેવાદાસ ભાણદાસ ગોંડલીયાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૧૦૦/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલવેલ ફોર્જ પ્રા. લિ., મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર સિંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર સિંઘને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૧૦૨/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જગદીશ ટેકનોકાસ્ટ મુ. વેરાવળ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુજયકુમાર માજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુજયકુમાર માજીને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૧૦૩/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હફીઝાબેન વલીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હફીઝાબેન વલીભાઈને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૧૦૪/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી/મંત્રીશ્રી, સાતુદડ ગ્રામ પંચાયત, મુ. સાતુદડ તા. જામકંડોરણા જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભા સીદુભા જોડેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભા સીદુભા જોડેલાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૧૦૫/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સોનમ સોનસેરા સીરેમીક્સ મુ. મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કિશોરભાઈ મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કિશોરભાઈ મંગાભાઈને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૧૦૮/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કુલસમબેન હાઈનભાઈ શમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કુલસમબેન હાઈનભાઈ શમાને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૧૦૮/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પાર્વતીબેન સુરેશભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન સુરેશભાઈ પાટીલને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચએમસી/આરએજે/૧૧૦/૦૬/આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સેનાજબેન જુમાભાઈ દલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સેનાજબેન જુમાભાઈ દલને તેમનાં પડેલાં દિવસો નાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૧/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રીમતી પુષ્પાબેન ખુશાલભાઈ દુલેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુષ્પાબેન ખુશાલભાઈ દુલેરાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૨/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રીમતી જયાબેન ખુશાલભાઈ દુલેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન ખુશાલભાઈ દુલેરાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૩/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ડ્રાકટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રીમતી જેનુબેન યુસુફભાઈ હીગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જેનુબેન યુસુફભાઈ હીગોરાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૪/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ યાદવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ યાદવભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૫/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રફીક હુસેન હીગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીક હુસેન હીગોરાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૬/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી યુનુસભાઈ હમીરભાઈ હીગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૮ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસભાઈ હમીરભાઈ હીગોરાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૭/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી યુસુફભાઈ મામદભાઈ હીગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફભાઈ મામદભાઈ હીગોરાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૮/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બોદુ હુસેન હીગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોદુ હુસેન હીગોરાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૧૮/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રીમતી ખતીજાબેન યુસુફભાઈ શમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખતીજાબેન યુસુફભાઈ શમાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૦/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્સ્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી હનીફ ઉર્ફે સલીમભાઈ હમીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ ઉર્ફે સલીમભાઈ હમીરભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૧/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બોદુ હમીરભાઈ દલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોદુ હમીરભાઈ દલને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૨/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મંતોષકુમાર રામનંદસિંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંતોષકુમાર રામનંદસિંઘને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૩/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્સ્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બાબુરામ રામ અવતાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુરામ રામ અવતારને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૪/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી યુસુફખાન હુસેનખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફખાન હુસેનખાન પઠાણને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૫/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીંગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલીકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી યુસુફખાન મામદભાઈ શમા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફખાન મામદભાઈ શમાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૬/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હમીરભાઈ મામદભાઈ હીગોરા (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી), મુ. શાપર (૨) કનેરીયા ઓઈલ મીલ (મુખ્ય માલિકશ્રી) મુ. શાપર જિ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી સિધ્ધિનાથ હરીકાંત ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિધ્ધિનાથ હરીકાંત ઠાકુરને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૭/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ વેરશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ વેરશીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૮/૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ હકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ હકાભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૨૯/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશ તળશીભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ તળશીભાઈ કોળીને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩૦/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષ મનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ મનુભાઈ વાઘેલાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩૧/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીતેષ અનીલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રહમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેષ અનીલભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩૨/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈકબાલભાઈ બરકતમીયાં સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલભાઈ બરકતમીયાં સૈયદને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩૩/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજ વીરજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ વીરજીભાઈને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૩૪/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વલ્લભભાઈ છગનભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલ્લભભાઈ છગનભાઈ સોનીને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૭/૦૬/આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એક્યુરેટ વે બ્રીજ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યુનીલાલ પરસોત્તમદાસ પાડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ-સીથી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનીલાલ પરસોત્તમદાસ પાડલીયાને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૭૩/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય કારોબારી અધિકારી, રાજકોટ શહેર વિકાસ સત્તા મંડળ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ નારણભાઈ જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ નારણભાઈ જોડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૦૬/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભૂજ (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બહાદુરસિંહ વખતસિંહ જોડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહાદુરસિંહ વખતસિંહ જોડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ.એસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૩૬/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. હુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશ ગણેશભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ગણેશભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૩૭/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ફુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. કુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉકાભાઈ વાલજીભાઈ જોગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉકાભાઈ વાલજીભાઈ જોગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૩૮/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. કુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કલાભાઈ માનસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલાભાઈ માનસીંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૩૮/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. કુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેણાંદભાઈ ગોવિંદભાઈ મેત્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેણાંદભાઈ ગોવિંદભાઈ મેત્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૦/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. કુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જનકભાઈ ગણેશભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનકભાઈ ગણેશભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ રૈંઠમી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૧/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. કુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાનુભાઈ માનસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ માનસીંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૨/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. કુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ વિઠલભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ વિઠલભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૩/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. કુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ કાનજીભાઈ જોશી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ કાનજીભાઈ જોશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૪/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કુંડલીયા ટીન ફેક્ટરી, મુ. કુવાડવા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હનીફ મુસાભાઈ બ્લોચ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ મુસાભાઈ બ્લોચને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૧૪૮/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ, તબીબી શિક્ષણ (આ.વી.) ગાંધીનગર, (૨) વિભાગીય નાયબ નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ, રાજકોટ (૩) અધિક્ષકશ્રી, રેફરલ હોસ્પિટલ અને સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. માળીયા (મી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રહીમાબેન આદમભાઈ કટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રહીમાબેન આદમભાઈ કટીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૮૭/૦૬/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. ગુણવંતરાય જમનાદાસ આશર, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરીટભાઈ નાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૉપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ નાનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરસીંગ રડવીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંગ રડવીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૩૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોનીયાભાઈ શામજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનીયાભાઈ શામજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૩૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂપસીંગભાઈ છગડાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસીંગભાઈ છગડાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૪૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દલસુખભાઈ નાનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા- કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ નાનાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ કરમાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કરમાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરસીંગભાઈ માંડવીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરસીંગભાઈ માંડવીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવલસીંગ ટેટાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવલસીંગ ટેટાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેસીંગભાઈ ટેટાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા- કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ ટેટાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૬૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજવીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગભાઈ ડુંગરજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગભાઈ ડુંગરજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગનભાઈ દેવજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા- કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ દેવજીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ પલ્પ મીલ્સ, પારસીટેકરા, રાજપીપળા રોડ, ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ ઓલીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા- કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ ઓલીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અકિારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીવાભાઈ રામાભાઈ માડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા- કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ રામાભાઈ માડુને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૧૭/ઔ. વિ. રે./૧૩૬/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં પ્રાંગપ્રા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી શાંતિભાઈ નારણભાઈ કુનડા હોદ્દો :- કંડકટર (બદલી કામદાર) બેઈજ નંબર ૩૦૬૫ ને તા. ૨૪ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ થી આજ દિવસ સુધી સળંગતા સાથે કાયમી નોકરી ગણી અને પડતર દિવસોના પગાર સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૧૮/ઔ. વિ. રે./૧૩૭/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ચોટીલા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રોહિતકુમાર રમણીકલાલ મહેતા હોદ્દો :- કંડકટર (બદલી કામદાર) બેઈજ નંબર ૭૩૯ એ તા. ૨૦ ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ થી સને - ૨૦૦૩ નાં જુન માસમાં છુટા કરેલ ત્યારબાદ જાન્યુઆરી, ૦૬ થી ફરી નોકરી ઉપર બદલી કામદાર તરીકે ચોટીલા ડેપોમાં લીધેલ છે. જેથી તેમની ફરજ પર ૨૪૦ દિવસ જયારથી પુરા થયા ત્યારથી કાયમી કરી તથા જુન-૨૦૦૩ થી જાન્યુઆરી-૨૦૦૬ સુધીનાં દિવસોનો પગાર તેમજ બધા લાભો જેવા કે રજા, ઈજાફાઓ વગેરે મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૧૯/ઔ. વિ. રે./૧૩૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં ઉપલેટા કેન્દ્ર ખાતે હાલમાં કંડકટર તરીકેની કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતાં શ્રી રતુભા એમ. યુડાસમા બેજ નંબર ૧૮૬૩૩ બાંટવા કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે તા. ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ નાં રોજ તેઓની જુનાગઢ-કાટકોટલા રૂટની બસ નં. ૩૯૪૯ પરજ ફરજ દરમ્યાન સે. લા. એ. પાર્ટી અમદાવાદ તરફથી સરાડીયા ખાતે ચેક કરવામાં આવતાં જે અનિયમિતતા જણાયેલ તે સબબ મજકુરને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને અવલ વિભા. પરિ. અધિ. એસ. ટી. જુનાગઢ તરફથી તહોમત પત્ર નં. ૪૩/૨૦૦૧ નં. ડીસીજે/ટ્રાફીક/ડી. ફોલ્ટ/૨૩૬૦/૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૧ નાં એક થી ઈસ્યુ કરવામાં આવેલ. જેનું હીયરિંગ ચાલી ગયેલ અને રૂબરૂ સુનાવણીમાં કામદાર તરફથી તેમની નિર્દોષતા પુરવાર કરવા માટે લેખિત જવાબ, દલીલો, પુરાવાઓ રજુ કરવામાં આવેલ તેમ છતાં વિ. દ. હુ. ૨૭૭/૦૨ નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/૧૦૪૨૯ તા. ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ થી મજકુરનો આગામી વા. પ. વ. બે (૨) વર્ષ બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ પુનઃઅવલોકન અધિકારી અને વિભાગીય

નિયામકશ્રી, દ્વારા કામદારશ્રીનો કેસ રીવ્યુ કરેલ. કેસ નં. ૯૯/૨૦૦૩ અને ફરી હીયરીંગમાં કામદારા દ્વારા રજુઆત થયેલ જેની મુલવણી કરેલ નહીં અને સજામાં વધારો કરી વિ. દુ. હુ. ૩૪/૨૦૦૪ નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/રીવ્યુ/૨૭૮/૨૦૦૪ તા. ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૪ થી કામદારનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો અઢી વર્ષ (૨૫) માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ.

મજકુર દ્વારા સજાનાં ઉક્ત હુકમ સામે સમય મર્યાદા પુરી થઈ જવાનાં કારણે પ્રથમ અપીલ રજુ કરી શકેલ નથી. આમ સજાનો અમલ હાલ પણ ચાલુ જ છે. જેથી કામદારને ગંભીર આર્થિક નુકશાન થવા પામેલ છે. ઉપરોક્ત સજા નો હુકમ ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનો અને આઈ. ડી. એક્ટ વિરુદ્ધ અને ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજર અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ હોય રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ ઉક્ત સજાથી કામદારને પ્રવર્તમાન સમયમાં મળતાં વેતનમાં ખુબ જ મોટી આર્થિક નુકશાની થઈ રહેલ છે અને ભવિષ્યમાં મળનાર લાભ/લાભો તેમજ નિવૃત્તી વેતનમાં પણ પુરી ન શકાય તેવી મોટી આર્થિક નુકશાનીની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભ/લાભો (તફાવતની રકમ સહિત) જે-તે તારીખથી ૨૪ ટકાનાં વ્યાજનાં દર સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૦/ઔ. વિ. રે./૧૩૯/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)

અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગનાં ઉપલેટા કેન્દ્ર ખાતે હાલમાં કંડકટર તરીકેની કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતાં શ્રી રતુભા એમ. ચુડાસમા બેજ નંબર ૧૮૬૩૩ ને સંસ્થાએ કામદાર વિરૂધ્ધ ડી. કેસ નં. ૩૪૪/૨૦૦૦/ડીસીજે/ટ્રાફીક/ડીફેલ્ટ/૧૬૯૨૯/૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ થી યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકષક (ગુન્હા) એસ. ટી., જુનાગઢ તરફથી ચાર્જશીટ ઈસ્યુ કરવામાં આવેલ મજકુર કામદારને સદરહું ડી. કેસ નં. ૩૪૪/૨૦૦૦ માં સુનાવણી કરીને નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/૩૪૪/૨૦૦૦/૭૫૮ તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ.

મજકુર કામદાર દ્વારા સજાનાં હુકમ સામે પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., જુનાગઢને પ્રથમ અપીલ કરેલ. જેમાં સજામાં કોઈ જ ઘટાડો કરવામાં આવેલ નથી. અને આ બાબતે બીજી અપીલ પણ રજુ થયેલ નથી. સજા આજ સુધી અમલમાં છે. ઉપરોક્ત ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરની સજાથી કામદારને ગંભીર આર્થિક નુકશાન થવા પામેલ છે. ઉક્ત સજા ગેરવ્યાજબી, ગેરબંધારણીય, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કામદારોની વિરૂધ્ધની હોય તે રદ કરવો કે કેમ ? કામદારને પ્રવર્તમાન સમયમાં મળતાં વેતનમાં ખૂબજ મોટા પ્રમાણમાં આર્થિક નુકશાન થાય છે. તેમજ ભવિષ્યમાં મળનાર આર્થિક લાભો અને નિવૃત્તિ વેતનમાં પણ પુરી ન શકાય તેવી આર્થિક નુકશાની રકમ તેનાં તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે (તફાવતની રકમ) જે-તે તારીખથી ૨૪ ટકાનાં દર સાથે ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૧/ઔ. વિ. રે./૧૪૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ જુનાગઢ વિભાગનાં ઉપલેટા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી રતુભા એમ. ચુડાસમા, કંડક્ટર બેજ નં. ૧૮૬૩૩ વિરૂધ્ધ પત્ર નં. ૨૩/૨૦૦૨ તા. ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૨ નું ઈસ્યુ કરેલ જેમાં યોગ્ય સત્તાધિકારી, એસ. ટી. ડેપો મેનેજર 'એ' એસ. ટી. ઉપલેટા દ્વારા ડી. કેસમાં વિ. દ. હુ. નં. ૩૧/૨૦૦૨ તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ થી મજકુર જો આગામી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા માટેનો હુકમ કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાનાં હુકમ સામે કામદાર પ્રથમ અપીલ કરેલ પરંતુ પ્રથમ અપીલમાં પણ સજામાં કોઈપણ પ્રકારનો ઘટાડો કરવામાં આવેલ નથી અને સજાની અમલવારી ચાલુ રહેલ છે. જેથી કામદારને ગંભીર આર્થિક નુકશાન થઈ રહેલ છે.

ઉપરોક્ત કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા ગેરવ્યાજબી, ગેરબંધારણીય, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતને વિરૂધ્ધની હોય કામદારને ગંભીર આર્થિક

નુકશાન પહોંચાડનારી હોય અને યોગ્ય ન્યાય મળેલ ન હોય સદરહું સજા નો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

ઉપરોક્ત સજા નો હુકમ ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને આઈ. ડી. એક્ટ વિરુદ્ધ ડી. અપીલ પ્રોસીઝર અને કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ હોય રદ કરવો કે કેમ ? ઉપરોક્ત સજાથી કામદારને પ્રવર્તમાન સમયમાં મળતાં વેતનમાં ખૂબ જ મોટા પ્રમાણમાં આર્થિક નુકશાન થવા પામેલ છે. અને ભવિષ્યમાં મળનારા લાભ/લાભો તેમજ વિવિધ વેતનમાં આનુસંગીક લાભો સાથે નુકશાનીની રકમ નોકરી પરત્વેનાં જે-તે તારીખથી ૨૪ ટકાનાં વ્યાજનાં દર સાથે ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૨/ઔ. વિ. રે./૧૪૧/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ,

આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારી શ્રી ગણેશભાઈ કાનજીભાઈ કોળીને પ્રોબેશન પીરીયડ પુરો કર્યા તારીખથી એટલે કે તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૯૬ થી કલીનર તરીકે કાયમી કરવાં કે કેમ ? અને સરકારી ધારાધોરણ મુજબ પગાર, મોંઘવારી વિગેરે તમામ લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૩/ઔ. વિ. રે./૧૪૨/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જેતપુર નગરપાલિકાની સેનીટેશન શાખામાં કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતાં ગુજરનાર શ્રી જેન્તીભાઈ ગોવિંદભાઈ ઝાલાનાં અવસાન બાદ તેનાં વારસ શ્રી પરેશભાઈ જેન્તીભાઈ ઝાલાએ સંસ્થાએ અરજી કર્યા તારીખથી એટલે કે તા. ૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ થી રહેમરાહે નિમણુંક આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૪/ઔ. વિ. રે./૧૪૩/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં જેતપુર ડેપોમાં કંડક્ટર (બેઈજ નં. ૬૩૯) તકીરે નોકરી કરતાં કામદાર ચીમનલાલ મનજીભાઈ બાબરીયાને એસ.ટી.એ (૧) દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૪૦/૦૩ (ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૧૩/૦૨ તા. ૨૫મી માર્ચ ૨૦૦૩ થી ગુનહેગાર ઠેરવી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ અને (૨) દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૬૩/૦૩ (ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૬૦/૯૨ તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ (૩) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ (બન્ને હુકમો) તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તે સજાનાં બન્ને હુકમોને આધારે અનુસંધાને એસ.ટી.એ.જે.- તે તારીખથી કામદારનાં પગારમાંથી અને આનુસાંગિક લાભોમાંથી કપાત કરેલ તમામ તફાવતની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૫/ઔ. વિ. રે./૧૪૪/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીયો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને

કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં રાજકોટ વિભાગનાં ગોડલ ડેપોમાં કંડક્ટર (બેઈજ નં. ૧૧૨૬૫) તરીકે નોકરી કરતાં કામદાર દાનાભાઈ ગોવાભાઈ મકવાણાને એસ.ટી.એ દફતરી હુકમ નં. ૨૩૭/૪ (નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/નંબર/૧૧૦૯૭) તા. ૨૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૨નાં હુકમથી ગુનેગાર ઠરાવી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી આઠ (૮) વર્ષ બંધ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ અને બાદમાં બીજી અપીલ નં. ૩૦૧૭ તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૫નાં હુકમથી કરેલ સજામાં ઘટાડો કરી પાછળનાં કોઈપણ જાતનાં નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા માટેનો સજાનો હુકમ (બન્ને હુકમો) તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે. તો તે સજાનાં બન્ને હુકમો રદ કરીને ઉપરોક્ત બન્ને સજાઓનાં આદારે અને અનુસંધાને માલિકે જે-તે તારીખથી એટલે કે તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૨ નાં રોજથી કામદારનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ, નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૨૬/ઔ. વિ. રે./૧૪૫/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી રમેશભાઈ ભોવાનભાઈ ઠુમ્મરને કંડકટર કક્ષાની પસંદગી યાદીનાં ક્રમ મુજબ અને સીનીયોરીટી મુજબ નિમણુંક તારીખથી કાયમી પરત્વેનાં તમામ લાભાલાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૭/ઔ. વિ. રે./૧૪૬/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ બચુભા યુડાસમા બેજ નંબર ૨૦૧૨૭ દફતરી હુકમ નંબર ૬૮/૫-ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૬૪૫૨ વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ. ટી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૦૧ થી કરેલી સજા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બે (૨) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી, શ્રી પ્રતાપસિંહ બચુભા યુડાસમાને આનુસંગિક તમામ લાભ, એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૮/ઔ. વિ. રે./૧૪૭/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ જેઠાલાલ ભદ્રેશા કંડકટર બેજ નંબર ૧૬૨ ખંભાળીયા ડેપો ખાતે અપાયેલ દફતરી હુકમ નંબર ૧૯૪૮૪-ડીસીઆર/ડી/ એસ. ટી. વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૫ થી કરેલી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બે વર્ષ માટે બંધ કરવાનું હુકમ રદ કરી, શ્રી નંદલાલ જેઠાલાલ ભદ્રેશાને સજા રદ કરી, ઈન્કીમેન્ટનાં લાભ તથા એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૨૮/ઔ. વિ. રે./૧૪૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં જેતપુર ડેપોમાં કંડક્ટર (બેઈજ નં. ૮૮૨૨) તરીકે નોકરી કરતાં શ્રમયોગી મગનભાઈ ખોડાભાઈ સોલંકીને એસ.ટી.એ તારીખ ૨૭મી જુલાઈ ૨૦૦૧નાં રોજ નોકરીમાંથી ડીસમીસ (બરતરફ) કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ તથા પ્રથમ અપીલનાં તા. ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨નાં હુકમથી ઉપરોક્ત સજા રદ કરી, પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય તેમજ બરતરફ થયા (કર્પા) તા. ૨૭મી જુલાઈ ૨૦૦૦ થી ત્યારથી પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલ તા. ૨૪મી ડીસેમ્બર

૨૦૦૨ સુધીની વચગાળાનાં સમયની બિનપગારી રજા ગણવા તથા શ્રમયોગીને વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ સજાનો હુકમ (ઉપરોક્ત સજાનાં બન્ને હુકમો) તદ્દન ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનાં, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે. તેથી તે સજાનાં બન્ને હુકમો રદ કરી તે સજાનાં બન્ને હુકમોને આધારે અને અનુસંધાને એસ. ટી. એ. શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખ ૨૭મી જુલાઈ ૨૦૦૧ થી તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર ૨૦૦૨ સુધીની ગણેલ બિનપગારી રજાનાં પૂરેપૂરાં પગારની તમામ રકમ અને બાદમાં શ્રમયોગીનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ, પગાર વધારા સહિતનાં નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને તત્કાલ ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૦/ઔ. વિ. રે./૧૪૮/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી

ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૭૨૯૮ તકીરે નોકરી કરતાં મનુભાઈ ટપુભાઈ રાઠોડને એસ.ટી.એ (૧) તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ ૨૦૦૧નાં હુકમથી ગુન્હેગાર ઠરાવી તેમને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષની કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ અને બાદમાં ઉપરોક્ત સજાનો હુકમ રીવ્યુ કરી (૨) દફતરી હુકમ નંબર ૧૪૮/૧૫ (રીવ્યુ કેસ નંબર ૬/૨૦૦૬) તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨નાં હુકમથી ઉપરોક્ત સજા રદ કરી, અને સજામાં વધારો કરી શ્રમયોગીને ડ્રાઈવર કક્ષાના પગાર ધોરણમાં પાંચ (૫) સ્ટેજ પાછળ મુકવાની કરેલ સજાનો હુકમ (બન્ને હુકમો) તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં, કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનાં હતા અને છે તે સજાનાં બન્ને હુકમો રદ કરીને તે સજાનાં હુકમોને આધારે અને અનુસંધાને માલીકે જે તે તારીખથી શ્રમયોગીનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની રકમ નોકરી પરત્વેનાં તમામ આનુસાંગીક લાભો સાથે ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૧/ઔ. વિ. રે./૧૫૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક

વિવાદ વિભાગીય ચીફ ઓફિસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલિકા, ગોંડલ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારી શ્રી દિપકભાઈ લાલજીભાઈ વેગડાને તેમનાં પિતાનાં અવસાન બાદ રહેમરાહે નોકરીમાં દાખલ થયેલ ગણવાં તે જ તારીખ એટલે કે તારીખ ૨૧મી જુન ૧૯૯૧ થી કલીનર તરીકે સળંગ નોકરી ગણી કાયમી કરવાં અને કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર ગ્રેડ વિગેરે તમામ લાભો આપવાં આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૨/ઔ. વિ. રે./૧૫૧/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ડેપો મેનેજર 'એ' એસ.ટી. મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીયો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારી શ્રી કાસમભાઈ હાસમભાઈ કુરેશીને સંસ્થાનાં દફતરી હુકમ નંબર ૫૪/૦૪ પત્ર નંબર ડીએમ'એ'/મોરબી/ડી/૫૪ ડેપો મેનેજર, મોરબીનાં તારીખ ૧૨મી જુન ૨૦૦૪ નો હુકમ રદ કરવા અને કર્મચારીને થયેલ આર્થિક નુકશાનની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૩/ઓ. વિ. રે./૧૫૨/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીયો વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત શ્રી જીવાભાઈ ડાયાભાઈ જલેરીયાને કરવામાં આવેલ સજા દફતરી હુકમ હુકમ નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૩૮૨૭/ તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ ૧૯૮૧ નો હુકમ રદ કરી, થયેલ આર્થિક નુકશાનની તેના વારસો શ્રી જશુબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, રાજભાઈ જીવાભાઈ જલેરીયા, સરોજબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, હેતલબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, પુનમબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, ભુમિબેન જીવાભાઈ જલેરીયાને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી), અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૩૪/ઔ.વિ.રે/૧૫૩-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.-૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાતના શ્રી જીવાભાઈ ડાયાભાઈ જલેરીયાને કરવામાં આવેલ સજા દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૮૨૭૮, તા. ૨૮-૪-૧૯૮૮નો હુકમ રદ કરી, થયેલ આર્થિક નુકસાની તેનાં વારસો શ્રી જશુબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, રાજભાઈ જીવાભાઈ જલેરીયા, સરોજબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, હેતલબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, પુનમબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, ભુમિબેન જીવાભાઈ જલેરીયાને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૫/ઐ.વિ.રે/૧૫૪-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.-૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાતના શ્રી જવાભાઈ ડાયાભાઈ જલેરીયાને કરવામાં આવેલ સજા દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૩૪૧૧, તા. ૬-૭-૧૯૮૮નો હુકમ રદ કરી, થયેલ આર્થિક નુકસાની તેમનાં વારસો શ્રી જશુબેન જવાભાઈ જલેરીયા, રાજભાઈ જવાભાઈ જલેરીયા, સરોજબેન જવાભાઈ જલેરીયા, હેતલબેન જવાભાઈ જલેરીયા, પુનમબેન જવાભાઈ જલેરીયા, ભુમિબેન જવાભાઈ જલેરીયાને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ રૅંડમી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૬/ઔ.વિ.રે/૧૫૫-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.-૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારી શ્રી મહેશકુમાર ડી. વોરાને કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ નંબર ડીસીઆર/એન/પે/૨૮, તા. ૨૧-૨-૧૯૮૭થી કરવામાં આવેલ સજાને હુકમ રદ કરી, થયેલ આર્થિક નુકસાની તેમના વારસ શ્રી ઉપાબેન એમ. વોરા, પ્રશાંત એમ. વોરા તથા કૃપાબેન વોરાને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૭/ઔ.વિ.રે/૧૫૬-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર પારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.-૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારી શ્રી મહેશકુમાર ડી. વોરાને કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ નંબર ૧૩/૯૬ પત્રનાં ગુ.રા.મા./વહી/કે/ખાત/૯/૯૬/ગુન્હા/૧૧૦૮૧, તા. ૧૮-૧૨-૧૯૮૬ નો હુકમ રદ કરી, ધમેલ આર્થિક નુકસાની તેના વારસો શ્રી ઉષાબેન એમ. વોરા, પ્રશાંત એમ. વોરા તથા કૃપાબેન વોરાને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૭-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.-૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાતના શ્રી જીવાભાઈ ડાયાભાઈ જલેરીયાને કરવામાં આવેલ સજા દફતરી હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૫૩૦૩, તા. ૫-૭-૧૯૮૨નો હુકમ રદ કરી, થયેલ આર્થિક નુકસાની તેનાં વારસો શ્રી જશુબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, રાજભાઈ જીવાભાઈ જલેરીયા, સરોજબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, હેતલબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, પુનમબેન જીવાભાઈ જલેરીયા, ભુમિબેન જીવાભાઈ જલેરીયાને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૩૯/ઔ.વિ.રે/૧૫૮-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.-૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ જે. તન્નાને તા. ૭-૪-૨૦૦૦, ડીસીઆર/એડીએમ/બીજી અપીલ/૬૯૧૮ થી મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ રદ કરી, આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૪૦/ઔ.વિ.રે/૧૫૯-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. બાંટવા, તા. માણાવદર, (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, બાંટવામાં સ્વીપર તરીકે કામ કરતા શ્રી જૈઠવા હરીભાઈ ભોજાભાઈ, તા. ૧-૧-૧૯૮૨થી સ્વીપર તરીકે કામ કરે છે, આ શ્રમયોગીને તેમની નિમણુંક તારીખથી ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી કાયમીનો કાયમી સ્વીપરનું પગાર ધોરણ આપી કાયમી કરી, આજદિન સુધીના કમશ થયેલા પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેનાં પ્રોવિડન્ટ ફંડ, હક્ક રજા પરચુરણ રજા તેમજ અન્ય કાયમીને મળતાં તમામ આનુસંગિક લાભો એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપી કાયમી કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૪૧/ઔ.વિ.રે/૧૬૦-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) અગ્ર મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, ગાંધીનગર, (૨) નાયબ વન સંરક્ષક અધિકારીશ્રી, જામનગર, (૩) રેન્જ ફોરેસ્ટરશ્રી લાલપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ નાથા ભરવાડને નિમણુંક તારખથી ૫ વર્ષ, ૧૦ વર્ષ, ૧૫ વર્ષની નોકરી ગણી માનનીયશ્રી દોલતભાઈ પરમાર કમિટિની ભલામણ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડું, રજા મેડીકલ ઈજાયા અન્ય મળવાપાત્ર લાભો પાછલી અસરથી આપી વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૪૨/ઔ.વિ.રે/૧૬૧-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વનીકરણ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, વિસ્તરણ, સુરેન્દ્રનગર, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, વિસ્તરણ, મુ. મુળી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મળી રેન્જમાં કામ કરતા શ્રી નરેન્દ્રસિંહ ચંદુભા જોડેજાને તા. ૧-૫-૮૧ થી તેમની મુળ જગ્યાએ કાયમી કરી, કાયમીને મળતાં તમામ લાભો તા. ૧-૫-૮૧ થી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૪૩/ઓ.વિ.રે/૧૬૨-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ મેનેજરશ્રી (વર્કસ), હિન્દુસ્તાન સોલ્ટસ લિ., મુ. ખારધોડા તા. પાટડી જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રમયોગીશ્રી રતુભાઈ ટોકન નં. ૪૨ ની ન્યુનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ નીચે નિમણુંક થઈ હોવાથી તેમની પાસેથી તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ થી સુધારી તથા લુહારી કામ લેવામાં આવે છે. આથી માનનીય ગુજરાત સરકારશ્રીનાં “મજૂર અને રોજગાર ખાતા” નાં છેલ્લા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૦નાં જાહેરનામા પત્ર ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૯૮-૧૨૦૬ એમ (૨) નાં શેડ્યુલમાં જણાવ્યા પ્રમાણે આ વર્ગનાં શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર વેતન તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ થી આપી અને તેનાં બાકી વેતનનાં નાણાં ઉપર ૧૦ % વ્યાજ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ ૨૦૦૫ થી શ્રી રતુભાઈ બબાભાઈ પાસેથી ગેરકાયદેસર રીતે “મજૂર” નાં વર્ગનાં શ્રમયોગીનું કામ લેવામાં આવે છે તે બંધ કરીને, તેઓ પાસેથી

ઉપરની માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેનું સુધારી તથા લુહારી વર્ગનાં શ્રમયોગી પાસેથી લેવા યોગ્ય કામ લઈ અને તે વર્ગનાં શ્રમયોગીને મળતાં વેતન સાથે ૧૦ % વ્યાજ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી-૭૪૪૫/ઔ.વિ.રે/૧૬૩-૨૦૦૬.-આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, વિસાવદર મ્યુનિસિપલ બરો, મુ. વિસાવદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓએ કામકાજના ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને અન્ય શ્રમયોગીઓને મળતાં તમામ આનુસાંગિક લાભો પણ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	દાખલ થયા તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	શ્રી પ્રવિણ રાઘવભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૯૦
૨	શ્રી અરવિંદ ચનાભાઈ	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧૯૮૪
૩	શ્રી દેવજીભાઈ દુદાભાઈ	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર	૧૯૮૮
૪	શ્રી કાળુભાઈ રણછોડભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૬
૫	શ્રી ધનજીભાઈ સોમાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૯
૬	શ્રી ભીખુભાઈ જાદવભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૨
૭	શ્રી પ્રવિણભાઈ જાદવભાઈ-રહેમરાહે શ્રીમતી હિરાબેન જાદવભાઈ-રહેમરાહે શ્રીમતી હિરાબેન પ્રવિણભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૮
૮	શ્રી મનસુખભાઈ મંગાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૪
૯	શ્રીમતી ભારતીબેન દેવાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૦
૧૦	શ્રી ભરતભાઈ ઉકાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૬
૧૧	શ્રી નરેશ પુનાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૪
૧૨	શ્રી રામજીભાઈ ખોડાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૨
૧૩	શ્રી વિનોદભાઈ દેવજીભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૬
૧૪	શ્રી નરશીભાઈ અમરાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૨
૧૫	શ્રી મોહનભાઈ ભાણાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૬
૧૬	શ્રી ડાયા રામજી સોલંકી	સફાઈ શ્રમયોગી	૧૯૮૦

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૦૧/૨૦૦૬/આરટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસય ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓસમાણભાઈ હીગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુમાભાઈ ઓસમાણભાઈ હીગોરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૬/૨૦૦૬/આરટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા પંચાયત કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેશભાઈ જેન્તીભાઈ વાછાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં., ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ જેન્તીભાઈ વાછાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૪૮/૨૦૦૬/આરટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ મુ. ઉપલેટા જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિપુલ મોહનભાઈ જસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં., ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ મોહનભાઈ જસાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૫૦/૨૦૦૬/આરટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઘેલા સોમનાથ ટ્રસ્ટ મુ. ઘેલા સોમનાથ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાધાબેન રૂડાભાઈ રબારી (મોરી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં., ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાધાબેન રૂડાભાઈ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૫૧/૨૦૦૬/આરટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઘેલા સોમનાથ ટ્રસ્ટ મુ. ઘેલા સોમનાથ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમાભાઈ રૂડાભાઈ રબારી (મોરી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમાભાઈ રૂડાભાઈ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૧/૨૦૦૬/આરટી..-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદાર સાહેબશ્રી, મામલતદાર કચેરી, મોરબી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીરીટભાઈ બી. મિયાત્રા (મોરી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદ્યજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦, સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં., ૨, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટભાઈ બી. મિયાત્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીલ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી દિવાળીબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિવાળીબેન ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૬૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ બહુમાળી મકાન ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભયબાલભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભયબાલભાઈ મગનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૬૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૩, બહુમાળી મકાન ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હસુભાઈ જહાંગીર મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસુભાઈ જહાંગીર મકરાણીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૭૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર આચાર્યશ્રી, ગોધરા સાર્વજનિક શિક્ષણ મંડળ સંચાલિત રોટરી પ્રાઇમરી સ્કુલ, જાફરાબાદ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી ગીલાબેન કિશોરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીલાબેન કિશોરસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૭૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીલ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી મણીબેન મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન મગનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મુ. પો. દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મોટારોલા હાઉસ આર એન્ડ ડી સેન્ટર, આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કમલેશકુમાર હસમુખભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર હસમુખભાઈ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મુ. પો. દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મોટારોલા હાઉસ આર એન્ડ ડી સેન્ટર, આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ફોગટભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ફોગટભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૯૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મુ. પો. દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મોટારોલા હાઉસ આર એન્ડ ડી સેન્ટર, આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભાઈલાલભાઈ રોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ રોમાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૭૯૯-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મુ. પો. દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મોટારોલા હાઉસ આર એન્ડ ડી સેન્ટર, આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પ્રભાતસિંહ સોમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે લાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ સોમાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો./૮૮૦૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મુ. પો. દુણિયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી મોટારોલા ટેકનોલોજીક લી., મોટારોલા હાઉસ આર એન્ડ ડી સેન્ટર, આર. સી. દત્ત રોડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઇશ્વરસિંહ લાલસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરસિંહ લાલસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર નાની સરસણ તા. સંતરામપુર જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી જિલ્લા પંચાયત કચેરી ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભારતભાઈ લીલાભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભાઈ લીલાભાઈ બામણીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ બહુમાળી મકાન ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુનાભાઈ મણીલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનાભાઈ મણીલાલ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પરિશ્લેષ વન અધિકારીશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ બહુમાળી મકાન ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ છગનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ છગનભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નંબર-૨ વેગનપુર તા. ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નાંનાભાઈ જેસીંગભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાંનાભાઈ જેસીંગભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૩૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નંબર-૨ વેગનપુર તા. ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ શંકરભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ શંકરભાઈ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એમએલસી/આર/એજે/૧૮૫/૨૦૦૬/આર.ડી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નક્લમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત અંદર જામજોધપુર જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હાસમ કવૈયા જયોત્સનાબેન લીલાધરભાઈ કવૈયા લાલજીભાઈ એલ. વાયા વાંસજાળીયા તા. જિ. જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએફ/૧૯૩૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી ટી કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી મોકલું મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કવૈયા જયોત્સનાબેન લીલાધરભાઈ કવૈયા લીલાધરભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૨/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. ડી. પેઈન્ટસ લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રાજેશ મંગળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેશ મંગળને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશનભાઈ નરસિંહભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનભાઈ નરસિંહભાઈ વાઘેલાને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટોવેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શીરીશચંદ્ર નગીનદાસ નાણાવટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીરીશચંદ્ર નગીનદાસ નાણાવટીને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર એન્ડ કંપની., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ફૂલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ફૂલાભાઈ ચૌહાણને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૩૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નદિપ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ અંબાલાલ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ અંબાલાલ ઠક્કરને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ક્સ બાયો સાયન્સ લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમિતસિંહ સિધાનાસિંહ જાદોરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિતસિંહ સિધાનાસિંહ જાદોરીયાને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૬૯/૦૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમાર્કસ બાયો સાયન્સ લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કરસનસિંહ મહાવીર પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરસનસિંહ મહાવીર પ્રસાદને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૬૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ક્સ બાયો સાયન્સ લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજયસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયસિંહ અમરસિંહને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૬૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્ક્સ બાયો સાયન્સ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુસિંહ રામપાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુસિંહ રામપાલસિંહને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૦૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પૃથ્વી સ્ટીલ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયભાઈ શિવશંકર ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ શિવશંકર ઠાકુરને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈન્ટરસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી. નં. ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાનુભાઈ ગાંડાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુભાઈ ગાંડાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનરાઈઝ સોલાર સર્વિસ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અમરસીહ ઘુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીહ ઘુળાભાઈને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેસર્સ મેડીકો ટેબ્સ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશકુમાર ભજનલાલ વર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર ભજનલાલ વર્માને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રોકેમ ઇન્ડ. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વીરચંદ કારુમહતો પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરચંદ કારુમહતો પટેલને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટરેબ પોલીમર્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરવતસિંહ બળવંતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ બળવંતસિંહ પરમારને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગાભાઈ રામાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગાભાઈ રામાભાઈ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૪૮૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિશોર વાડીલાલ પ્રાઈવેટ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃપાશંકર જગદંબાપ્રસાદ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃપાશંકર જગદંબાપ્રસાદ તિવારીને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૮૬૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાર્થ ઇક્યુપમેન્ટ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગંગાપ્રસાદ મહાવીર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. એમ. ડામોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાપ્રસાદ મહાવીર યાદવને તેમની સળંગ નાકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

ડી. એમ. ડામોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, SEPTEMBER 21, 2006/BHADRA 30, 1928 [No. 38

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-706

5277

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

[અંક-૩૮]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 38, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st September, 2006 and for pages VAD-4933 to VAD 4988 (in 1 set) read page Nos. 5278 to VAD-5333.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૯૩૩ થી વીએડી-૪૯૮૮ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૫૨૭૮ થી વીએડી-૫૩૩૩ વાંચવા.

Vadodara, 21st September, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી. ગોધરા-વડોદરા, હાઈવે, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી હર્ષાબેન જયંતીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હર્ષાબેન જયંતીભાઈ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ મંગુભાઈ નીનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મંગુભાઈ નીનામાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ દાહોદ, જિ. દાહોદ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અમરસિંહ શકરાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ શકરાભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૫૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય બીજ નિગમ લી. શહેરા ભાગોળ, પેટ્રોલ પંપ સામે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જીતસિંહ સાંમતસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતસિંહ સાંમતસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૫૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સેટકી ઓટોમોટીવ લી. વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી ઈન્દીરાબેન ચીમનલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઈન્દીરાબેન ચીમનલાલ પંચાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૬૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી. વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી મધુબેન જગુંભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન જગુંભાઈ જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૬૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી. વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી કૈલાસબેન ગૌરીશંકર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કૈલાસબેન ગૌરીશંકર જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૭૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી. વડોદરા-ગોધરા હાઈવે, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી સુમનબેન નરેન્દ્રસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુમનબેન નરેન્દ્રસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનભાઈ હીરાભાઈ આમલીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનભાઈ હીરાભાઈ આમલીયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૦૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર અધિકશ્રી મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. જુના પાવર હાઉસ, સર્કલ ઓફિસ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ વીરાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ વીરાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટોમોટીવ લી. ગોધરા-વડોદરા, હાઈવે, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી લીલાબેન શાંતીલાલ વરીઆ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન શાંતીલાલ વરીઆને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ડોક્ટરશ્રી, સત્યનારામણ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, સરદારનગર ખંડ પાછળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કાન્તીભાઈ છગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ છગનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૦૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી રૂખીબેન અર્જુનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રૂખીબેન અર્જુનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૦૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી શારદાબેન શાબસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન શાબસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડ્સ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર મોહનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર મોહનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૧૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાજેશકુમાર ગણપતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર ગણપતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, માઈકો સીડસ લી., વેજલપુર-કાલોલ હાઈવે, બેઢીયા પાસે, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી આનીબેન અર્જુનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આનીબેન અર્જુનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ટ્રસ્ટશ્રી, હાલોલ મહાજન આરોગ્ય મંડળ સંચાલિત પી. એમ. પરીખ જનરલ હોસ્પિટલ બસ સ્ટેન્ડ સામે, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કેશવભાઈ કાળુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ કાળુભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ગ્રામ પંચાયત કચેરી, કલ્યાણ, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૨) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત કચેરી, કલ્યાણ, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ, (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની, (રૂરલ) ભુરાવાવ, જુના પાવર હાઉસ સામે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ (૪) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની, (રૂરલ) ભુરાવાવ, જુના પાવર હાઉસ સામે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી જગતસિંહ સાલમસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગતસિંહ સાલમસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ર૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૩૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હુસેન મજીદ ઇસ્માઈલ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) સાથે વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ ૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેન મજીદ ઇસ્માઈલ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૩૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પ્રોપ્રાઈટરશ્રી એ. એ. બકરાવાલા મુ. સરસવા (ઉત્તર), તા. કડાણા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જુબેર ઉસ્માન મીહા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુબેર ઉસ્માન મીહાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૪૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ધનાભાઈ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ધનાભાઈ બામણીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૪૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વિપલવ કોકરી પ્લાસ્ટીક્સ ચિત્રા રોડ, ગોધરા (૨) શ્રી જીમીભાઈ દીપકલાલ શાહ રાયણવાડી, ગોધરા, જિ, પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતસિંહ ફતેસિંહ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતસિંહ ફતેસિંહ ખાંટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર માલિકશ્રી રવિ કોર્પોરેશન કલાલ દરવાજા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અભેસિંહ રયજીભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ રયજીભાઈ ભોઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૬૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી વલ્લભ ઓટોમોબાઈલ્સ, એસ. ટી. સ્ટેન્ડ સામે, લુણાવાડા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ શનાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ શનાભાઈ પગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૬૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, અશ્વિના ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મંગળસિંહ ગોકળસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળસિંહ ગોકળસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૭૦.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેશુભાઈ હરજીભાઈ પસાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભાઈ હરજીભાઈ પસાયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૭૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એચ. જી. આઈ. ફાઉન્ડ્રીસ મુ. પો. બારુકા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર લાલાવીર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર લાલાવીર શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, મોટારોલા ટેકનોલોજીસ લી. દુણીયા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મોટારોલા ટેકનોલોજીસ લી. મોટારોલા હાઉસ, આર. એન્ડ ડી. સેન્ટર આર. સી.દત્ત રોડ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર જીવણલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર જીવણલાલ વ્યાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ડૉ. મીઠી બોરવાલા, મકાન કુવા પાસે, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મંગળભાઈ બોધાભાઈ પ્રજ્ઞામી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ બોધાભાઈ પ્રજ્ઞામીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૧૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અધિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ફાર્મા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. (૨) પ્યુરીટી કેર ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા. લી. બ્રાઈટ કાર્બન પાસે, પ્રતાપપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બચુભાઈ કોરડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બચુભાઈ કોરડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૧૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી એચ. જી. આઈ. ફાઉન્ડ્રીસ, મુ. પો. બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજમોહન ભુવનેશ્વર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રિજમોહન ભુવનેશ્વર પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૦૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પ્રમુખશ્રી નગરપાલિકા, દાહોદ, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કેતનભાઈ હસમુખભાઈ સેવક વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતનભાઈ હસમુખભાઈ સેવકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર ચેરમેનશ્રી/મેનેજરશ્રી, ધી મહિલા સહાયક ગૃહઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લી. નહેરૂ બાગ સામે, દાહોદ જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુધિરભાઈ ગોવિંદભાઈ ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુધિરભાઈ ગોવિંદભાઈ ભગતને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૧૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સહયોગ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ. ૨૧૧૫/૧, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માધવસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવસિંહ પ્રતાપસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પ્રોપ્રાઈટરશ્રી, પારસ આર્ટ પ્રિન્ટર્સ, મોટા બજાર, સંતરામપુર, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ રણછોડભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ રણછોડભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, ભૈરવ પ્લાસ્ટીક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિરણકુમાર રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર રમણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૨૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, સેટકો ઓટો મોટીવ લી. (સેટકો ઓટો પ્રા. લી.), ગોધરા, બરોડા - હાઈવે રોડ, મુ. કાતોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શરદકુમાર પુનમચંદ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરદકુમાર પુનમચંદ ત્રિવેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ રજમી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૩૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજુસિંહ મૂળસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુસિંહ મૂળસિંહ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૬૬/એજે/આઈ.ડી.આર./ ૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર શ્રી મોટાપોઢા વિભાગ વૃક્ષ ઉછેર સહકારી મંડળી લી., બાલચોંદ, કપરાડા, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ બચુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોજ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના કલોજ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ બચુભાઈ ચૌધરીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૭૦/એજે/આઈ.ડી.આર./ ૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીહેમંત અશોકભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/ ૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંત અશોકભાઈ મહેતાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૭૪/એજે/આઈ.ડી.આર./ ૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર્યન પેકેજિંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીલા એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/ ૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીલા એન. પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૯૭૮/એજે/આઈ.ડી.આર./ ૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એલોઈઝ કોર્પોરેશન (૨) મલ્ટીએલોઈઝ કોર્પોરેશન, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુન્નીલાલ બ્રિજદંતી રાજભર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/આઈડીએ/ ૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ(૪)થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નીલાલ બ્રિજદંતી રાજભરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૫મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૩૫/૦૬/એજેડી/આઈડીઆર/૬૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મોડાસા રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કો. ઓ. સો. લી. મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાંડી અલાઉદ્દીન મુસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાંડી અલાઉદ્દીન મુસાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૩૬/૦૬/એજેકે/આઈડીઆર/૧૨૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જલાગાર યોજના, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ મલાભાઈ જેથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ મલાભાઈ જેથાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૩૭/૦૬/એજેકે/આઈડીઆર/૧૨૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક જલાગાર યોજના, મોડાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ કમશીભાઈ જેથાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટ્ટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ કમશીભાઈ જેથાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૩૮/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૨૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોટ લી, (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ ભવાનસિંહ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસિંહ ભવાનસિંહ રાજપૂતના પડેલા ટિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૩૮/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૨૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોર્ટ લી, (બાયોકેમી. ડીવીઝન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ મનીષકુમાર રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનીષકુમાર રણછોડભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૪૦/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૪૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત અંબુજા એક્સ્પોટ લી, (બાયોકેમી. ડીવીજન) દલપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુસિંહ શનાજી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુસિંહ શનાજી ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૪૧/૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. સાબરડેરી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ શામળભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ શામળભાઈ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી

ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૪૨/૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. સાબરઝેરી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પશાભાઈ મોહનભાઈ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) એડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પશાભાઈ મોહનભાઈ ચમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૪૩/૦૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૩૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. સાબરડેરી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ જવાનસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. સી. પટણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ જવાનસિંહ મકવાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસએ/આઈડીઆર/૧૪૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ટ્રસ્ટીશ્રી, સુન્ની હન્ફી મસ્જિદ મદરેસા ટ્રસ્ટ, મુ. ડાબી તા. ઉંઝા (૨) અયુબમીયાં વલ્લીમહમ્મદ સિંધી, વહીવટકર્તાશ્રી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમ્મદ ઉસ્માનભાઈ હાજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમ્મદ ઉસ્માનભાઈ હાજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૫૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માણેક મીનરલ દેદીયાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેશભાઈ ખોડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૫૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સમર્થ લિપ્ટર્સ પ્રા. લિ., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર વિજયસિંહ ગુલાબસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિજયસિંહ ગુલાબસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૫૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સમર્થ લિપ્ટર્સ પ્રા. લિ., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુરેશી જાકીરહુસેન તુંમતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુરેશી જાકીરહુસેન તુંમતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, SEPTEMBER 28, 2006/ASVINA 6, 1928 [No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-714

5335

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



सत्यमेव जयते

Deep

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, OCTOBER 5, 2006/ASVINA 13, 1928 [No. 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-715

5337

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

471819

PART I—L

Chief

[અંક-૪૦]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 38, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th October, 2006 and for pages VAD-4989 to VAD 5020 (in 1 set) read page Nos. 5338 to VAD-5369.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૯૮૯ થી વીએડી-૫૦૨૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૫૩૩૮ થી વીએડી-૫૩૬૯ વાંચવા.

Vadodara, 5th October, 2006

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

Beef

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૬૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મિલેનિયમ લેમીનેટ્સ, ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા હસમુખભાઈ કાળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા હસમુખભાઈ કાળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૬૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મિલેનિયમ લેમીનેટસ, ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ચમનભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ચમનભાઈ છનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૧૬૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.ડી.શ્રી પીપલ્સ ટ્રસ્ટીશીપ પેકેજિંગ પ્રા., લિ. દેદીયાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષકુમાર ચીમનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૪૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કાંતિલાલ એ. પટેલ, માલિક સન સિલિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ મુ. વાવડી, તા. ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ લાદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ લાદરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧૦૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, વાદીપરા, હળવદ રોડ, ધ્રાગંધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હરીજન ગૌરીબેન ડાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હરીજન ગૌરીબેન ડાયાભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧૦૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી વિસ્તરણ રેન્જ, વાઘીપરા, હળવદ રોડ, પ્રાગંધ્રા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હરીજન ગંગાબેન સવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હરીજન ગંગાબેન સવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રેફ/૧૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર/માલિકશ્રી કોરસ ટાઈલ્સ પ્રા. લિ., નવાગામ-થાનગઢ, તા. ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનાભાઈ ઉકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૩) ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ ઉકાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જૂના/૨૦૦૬/૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિવિલ સર્જનશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાળા જગદિશ વાલજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નં. જૂનાગઢને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળા જગદિશ વાલજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૩૦/૪૯૯૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાદીક ટ્રેડર્સ તથા તેના માલિકશ્રી, અકબરભાઈ કલીવાળા, ઠે. કુંભારવાડા, મોતીતળાવ રોડ, મેચ ફેક્ટરી કમ્પાઉન્ડ, ભરતભાઈ લુહારની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈસ્માઈલ હાફીજભાઈ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજે કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈસ્માઈલ હાફીજભાઈ પઠાણને તારીખ ૨૨-૨-૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૪/૪૯૮૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અભય ઇન્ટેલીજન્સ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૭-૨૦, ગ.ઈ.એ. નીયર રોડેઝ ગાર્ડન નર્સરી, બી. એ. એસ. મોટર્સ ઓલ્ડ છાણી રોડ, વડોદરા (૨) ઓરિએન્ટલ બેંક (કર્મ), રામમત્ર મંદિર સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખા છોટાલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખા છોટાલાલ ભટ્ટને તારીખ ૧૪-૨-૦૬ થી છૂટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જન નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૬/૪૯૯૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનામ ગોલ્ડન ટ્રાન્સપોર્ટ કંપની, ખારગેટ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભોળાભાઈ ગોપાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોળાભાઈ ગોપાભાઈ મકવાણાને તારીખ ૧-૪-૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૮/૪૮૮૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, આઈ.ટી.આઈ. માર્કેટીંગ યાર્ડ, ગોડાઉન-૩/૪, મ. મહુવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આલ જયેશભાઈ દેવશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આલ જયેશભાઈ દેવશીભાઈને તારીખ ૧-૪-૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/નં. ૫૯/૫૦૪૨/૨૦૦૬.-શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, આઈ.ટી.આઈ. માર્કેટીંગ યાર્ડ, ગોડાઉન-૩/૪, મ. મહુવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંકજ શીવલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ શીવલાલ જોષીને તારીખ ૧-૪-૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજબી/આઈડીઆર/૬૧/૪૮૭૫/૨૦૦૬.—શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (સ.નિ.) પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લિ., પાવરહાઉસ કમ્પાઉન્ડ, (શહેર વિભાગ) ચાવડીગેટ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (સ.નિ.) પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લિ., કાળાનાળા સબ ડીવીઝન, (શહેર વિભાગ) જન ખડપીઠ, ભીડભંજન મહાદેવની બાજુમાં, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિભાકરભાઈ પ્રફુલ્લવદન દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિભાકરભાઈ પી. દેસાઈને તારીખ ૩૦-૯-૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૨/૫૦૧૫/૨૦૦૬.—શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લેબોરેટરી ઇન્ચાર્જશ્રી, જિલ્લા પ્રયોગશાળા, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કાળાનાળા, ઉપરકોટ, ભાવનગર (૨) મધ્ય વૈજ્ઞાનિક અધિકારીશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ડે. ચીમનભાઈ પટેલ વિકાસ ભવન સામે, રડા બિલ્ડીંગ, જામનગર રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આરીફભાઈ ગનીભાઈ મહેતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આરીફભાઈ ગનીભાઈ મહેતરને તારીખ ૧-૭-૨૦૦૪ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૫/૫૦૩૭/૨૦૦૬.—શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, પીપરલા ગ્રામ પંચાયત. મુ. પીપરલા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા ખાટાભાઈ જેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ખાટાભાઈ જેરામભાઈને તારીખ ૨૮-૩-૨૦૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૬/૪૮૬૮/૨૦૦૬.—શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ નં. ૧ (પંચાયત) (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પંચાયત, (માર્ગ અને મકાન) પેટા વિભાગ, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગતભાઈ ભાણાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગતભાઈ ભાણાભાઈ ચૌહાણને તારીખ ૬-૫-૨૦૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૭/૫૦૨૭/૨૦૦૬.—શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સત્યનારાયણ સ્ટીલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૨ ધાધળી રોડ, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીમાનયજપાત્ર શ્રીપતી પાત્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીમાનયજપાત્ર શ્રીપતી પાત્રને તારીખ ૪-૬-૨૦૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૮/૫૦૦૮/૨૦૦૬.—શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય અને બાંધકામ વિભાગ-૧, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી વસંતબેન સવજીભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વસંતબેન સવજીભાઈ વાળાને તારીખ ૩૧-૫-૨૦૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૯/૫૦૩૨/૨૦૦૬.-શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેશ બચુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ બચુભાઈ રાઠોડને તારીખ ૧૪-૧૨-૧૯૮૯ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૦/૫૦૦૨/૨૦૦૬.—શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પશુ ચિકિત્સા અધિકારીશ્રી, શાખા પશુ દવાખાનુ, મુ. લાહીદડ, તા. બોટાદ (૨) નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયંતિભાઈ બાબુલાલ મંજપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ બાબુલાલ મંજપરાને તારીખ ૧૫-૬-૨૦૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૧/૪૯૬૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ નિયામકશ્રી, બાગાયત, ગરાસીયા બોર્ડિંગ સામે, નવાપરા ભાવનગર (૨) સંયુક્ત બાગાયત નિયામકની કચેરી, કલેક્ટર કચેરી કમ્પાઉન્ડ, જેકશન પ્લોટ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રોશનબેન અબ્દુલભાઈ ચાગળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રોશનબેન અબ્દુલભાઈ ચાગળીયાને તારીખ ૨૦-૪-૨૦૦૬ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૬/૫૦૨૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા પ્રાથમિક શિક્ષણાધિકારીશ્રી, જિલ્લા શિક્ષણ સમિતિ, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિરીટભાઈ બાલભાઈ પલાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૨, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટભાઈ બાલભાઈ પલાણીયાને તારીખ ૧૬-૧૧-૨૦૦૫ થી છુટા કર્યા તારીખથી તેમના પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૫૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર સેફ્ટી સર્વિસીસ, પ્લોટ નં. જે/૧૯૧૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબરભાઈ પ્રેમજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબરભાઈ પ્રેમજીભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ ઈન્સ્યુલેટેડ વાયર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૬૨૪/૧ એ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવેન્દ્રભાઈ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (અ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રભાઈ સી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પોડલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએસટી/આઈડીઆર/૧૭૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, નંદાસણ ગ્રામ પંચાયત, મુ. નંદાસણ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા પ્રહલાદભાઈ ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા પ્રહલાદભાઈ ભવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૬૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મિલેનિયમ લેમીનેટસ, ધાનોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનમા ગુલાબકુમાર અંબારામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ગુલાબકુમાર અંબારામભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો : અત્રેની કચેરીનો તારીખ ૨૩-૧૨-૧૯૮૮નો દફતરી હુકમ ક્રમાંક :
કે.એચ./ એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૦૨૨૩.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./ગો./૮૪૨૮/૨૦૦૬.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦ (૧) કેસ નંબર : ૮૨૬/૧૯૮૭, અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના પત્ર ક્રમાંક : મ.મ.ક./ગો/૧૦(૧)/૧૦૨૨૪ થી શ્રમયોગીશ્રી પુષ્પતસિંહ ગોપાલસિંહ સોલંકીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજૂર અદાલત, ગોધરાને મોકલી આપેલ છે.

જનરલ વર્કમેન્સ યુનિયન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલે તેઓના તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬ ના પત્રથી સદરહુ કામે શ્રમયોગી “પુષ્પતસિંહ ગોપાલસિંહ સોલંકી” ના નામનો રેકૉર્ડ્સ કરવામાં આવેલ હોવાનું જણાવેલ છે, પરંતુ ખરેખર શ્રમયોગીનું નામ “પુષ્પતસિંહ ગોપાલસિંહ પુવાર” છે. આ બાબતે મંડળે શ્રમયોગીની અટક “સોલંકી” નહીં પરંતુ “પુવાર” હોવા અંગેના પુરાવા પણ રજૂ કરી શ્રમયોગીની અટક શરતચુકથી ખોટી લખાયેલ હોઈ અટકમાં જરૂરી સુધારો કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. જે મંડળ ધ્વારા રજૂ કરવામાં આવેલ પુરાવાઓને ધ્યાને લેતાં તેઓની વિનંતી ગ્રાસ્થ રાખવામાં આવે છે.

સબબ અત્રેના ઉક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં શ્રમયોગીના નામમાં “પુષ્પતસિંહ ગોપાલસિંહ સોલંકી” ને બદલે “પુષ્પતસિંહ ગોપાલસિંહ પુવાર” તરીકે શ્રમયોગીની અટકમાં સુધારો કરી આપવાનો આથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૫૫૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર આલેકેચ લેબોરેટરીઝ લી., પ્લોટ નં. ૨૮૯-૨૮૦, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ની માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૪૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૪૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. કે. મલેક (હેલ્પર)ને તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૩ થી દૈનિક ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ સુધીનો પગાર આપવો કે કેમ ? તથા ફોર્મ નં. ૨૧ મુજબ મળવાપાત્ર વળતર ચુકવવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૫૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૫ ચિફ એન્જીનીયર ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કોર્પો. લી., વણાકબોરી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. જી. રાઉલજીના તા. ૨૮-૮-૧૯૮૭ના ઓર્ડરથી પાંચ ઈન્કીમેન્ટ ક્યુમ્યુલીટીપવ અસરથી બંધ કરવાનો ઓર્ડર બંધ કરવો કે કેમ ?

એરીયર્સનું ચુકવણુ આનુસંગિક લાભો સહીત આપવું કે કેમ ?

તા. ૨૮-૮-૧૯૮૭ના ઓર્ડરથી સસ્પેન્ડ સમયનો ગાળો “Period not spart on duty” ગણેલ છે. તો તે હુકમ રદબાતલ કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૫૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ વિભાગના નડીયાદ ડેપોના શ્રી દિલીપકુમાર લીલાધર પંડ્યાને તા. ૧૧-૧-૨૦૦૫ના હુકમ નં. ૫૦૮ થી ગણ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

વર્તમાન શાખા POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY OCTOBER 12, 2006/ ASVINA 20, 1928 [No. 41

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

NIL

IL-720

5371

GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, OCTOBER 19, 2006/ASVINA 27, 1928 [No. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

NIL

I-L-721

5373

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



Dev

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, OCTOBER 26, 2006/KARTIKA 4, 1928 [No. 43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-722

5375

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 43, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th October, 2006 and for pages VAD-5021 to VAD 5100 (in 1 set) read page Nos. 5376 to VAD-5455.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૦૨૧ થી વીએડી-૫૧૦૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૫૩૭૬ થી વીએડી-૫૪૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 26th October, 2006.

S. J. SHAH,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૫૯/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ વિભાગના ખેડા ડેપો ફરજપરના શ્રી રમણભાઈ છગનભાઈ ડાભી કંડકટરને ૩૦-૧૨-૨૦૦૫ ના પત્ર નં. ૧૪૩૭૨ થી નોકરીમાં અપંગતા સિવાય તથા પાછલા કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભ આપ્યા સિવાય મુજ પગાર ઉપર મુકીને ચાલુ રાખેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએચએમસી/૧૬૮/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી યરોતર આર્યન ફેક્ટરી, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નંબર ૨૦૦૬.

માંગણી નંબર-૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમના તા. ૧-૪-૨૦૦૫ના મુળપગાર માં. રૂા. ૨૫નો વધારો આપવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨ : ઈજાફો : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની કક્ષા અ. કુશળ-૩૫ બ. અર્ધ કુશળ-૩૦ બીનકુશળ-૨૫ મુજબના ઈજાફો તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૩ પ્રમાણે : મોઘવારી ભઘ્થાની ગણતરી આંક નવા પગારના આધારે ૨૧૨ના આંકના ગણી વધવા આંકે દર આંક દીઠ ૧-૨૫ના આધારે વેરીએબલ ડી. એ. તારીખ ૧-૧-૨૦૦૫ થી ચુકવવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૪ પ્રમાણે : દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ઉપરાંત તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી માસીક રૂ. ૩૦૦ ફીક્સ ડીએ તરીકે આપવામાં આવે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૫ પ્રમાણે : દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ. ૧૫૦ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ મકાનભાડા તરીકે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૬ પ્રમાણે : દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ. ૨૫૦ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ બુટભાડા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૭ પ્રમાણે : દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ. ૫૦ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૮ પ્રમાણે : દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ. ૬૦ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ ધુલાઈ ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૯ પ્રમાણે : દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ. ૭૫ કન્વેન્સ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧-૪-૨૦૦૫ થી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૦ પ્રમાણે : દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે આકસ્મીક રજા ૧૦, માંદગીની રજા ૧૦, તહેવારની રજા ૧૦, આપવી કે કેમ ? આ રજાઓ ત્રણ વર્ષ જેટલી ભેગી કરવામાં આવે અને ૨૬ થવા પાત્ર રજાના નાણા શ્રમયોગીઓને રોકડમાં ચુકવવામાં આવે કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૧ પ્રમાણે : કંપનીમાં કામ કરતા શ્રી લક્ષ્મણભાઈ જોઈતારામ પરમાર અને રંગીતભાઈ ચંદુભાઈ રાજને અન્ય કાયમી કામદારોને મળે છે તે મુજબ વેરીએબલ ડી. એ. નો લાભ આપવામાં આવે કે કેમ ?

૯-માંગણી નંબર-૬ પ્રમાણે : દરેક શ્રમયોગીઓને દરવર્ષે તમામ શ્રમયોગીઓને દરમાસે રૂપીયા ૧૦૦ ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ચીમનભાઈ હીરાભાઈ પરમાર કંડકટરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૦ તા. ૧૩-૦૧-૦૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપત્ત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નડીયાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

નડીયાદ વિભાગના નડીયાદ ડેપોના શ્રી એમ. એસ. વાળંદ કંકટરને તા. ૩૧-૧૦-૦૪ ના શિક્ષા હુકમ નં. ૩૬૦ એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? તથા આર્થિક નુકશાનની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૨/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૧/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્ય. ઈજ. મી. જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા-વિભાગ ગુ.રા. પાણી પુર્વકા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, વડોદરા તથા (૨) સહકાર ટ્રસ્ટ, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સને ૨૦૦૪-૦૫ ના વર્ષનું ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૭/૨૦૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કરજણ મ્યુ. બરોનગર પાલીકા, કરજણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશીષ્ટ

અ.નં.	નામ	દાખલ વર્ષ	હોદ્દો
(૧)	નટવરસિંહ નરપતસિંહ રાજપુત	૧૯૮૮	વાયરમેન, ઓપરેટર
(૨)	પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ માળી	૧૯૮૪	કલોરીન ઓપ. વાયરમેન
(૩)	ચંદ્રસિંહ ફતેસીંહ અટાલીયા	૧૯૮૩	ઓપરેટર, વાયરમેન
(૪)	પ્રવિણસિંહ રાયસિંહ રાજપૂત	૧૯૮૮	- „ -
(૫)	ગ્રહણસિંહ ભગવાનસિંહ ગોહીલ	૧૯૮૨	- „ -
(૬)	વિપુલભાઈ હસમુખભાઈ જાની	૧૯૮૪	- „ -

અ.નં.	નામ	દાખલ વર્ષ	હોદ્દો
(૭)	માનવ જયસિંહ વર્ધે	૧૯૯૮	ઓપરેટર, વાયરમેન
(૮)	મહેશ શાંતીલાલ પ્રજાપતી	૧૯૯૮	- „ -
(૯)	સંજયસિંહ રણજીતસિંહ અટાલીયા	૧૯૯૦	- „ -
(૧૦)	મનહરભાઈ અંબાલાલ પ્રજાપતી	૧૯૯૦	- „ -
(૧૧)	સુશીલાબેન નટવરભાઈ સોલંકી	૧૯૮૭	સફાઈકામ
(૧૨)	નિરૂબેન મહેશભાઈ સોલંકી	૧૯૮૭	- „ -

૨૪૦ દિવસ ઉપરાંત ફરજ બજાવેલ પરીશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતા પગાર વધારો તેમજ અન્ય ફીન્જ બેનીફીટો આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૪/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આઈ. એ. પઠાણને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૦૪/૨૦૦૦ તા. ૩૧-૭-૨૦૦૦ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૪/૨૦૦૬. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એન. આર. પુરોહીતને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૭૮/૯૮ તા. ૩૧-૧૨-૯૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી પાંચ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વડોદરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એમ. પંડીતને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૫૬/૦૫ તા. ૮-૧૨-૦૫ થી મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તફાવતના નાણા ખર્ચ સહીત ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના બારીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. સી. સુવાવત હેલ્પરને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૯૭/૮૭ તા. ૨૯-૧૧-૮૭ થી બરતરફ કરેલ, અપીલ કરતા તા. ૨૭-૨-૮૮ થી મુળ પગાર પર પુનઃ સ્થાપિત કરેલ વચગાળાની રજા બીન પગારી ગણેલ તથા મુળ પાગર ઉપર મુકેલ શીક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૬૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સીમર કેમીકલ મુજપુર, બોરસદ તા. પાદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) માંગણી નં. ૧ : મુળ પગાર :

દરેક કામદારોને તેમના મુળ પગારમાં રૂા. ૧૫૦/- નો વધારો કરી નીચે મુજબના ગ્રેડમાં ફીક્સ કરી તેઓનું તેમના કામ મુજબ વર્ગીકરણ કરી આપવું કે કેમ ?

અનસ્કીલ :- ૬૦-૩-૭૫-૪-૮૫-૫-૧૨૦--૬-૧૫૦-૭-૧૮૫-૨૨૫-૮૭૦

સેમી સ્કીલ :- ૭૦-૫-૮૫-૬-૧૨૫-૭-૧૬૦-૮-૨૦૦-૯-૨૪૫-૧૦-૧૨-૩૫૫

સ્કીલ :- ૮૦-૭-૧૦૫-૮-૧૧૫-૯-૨૦૦-૧૦-૨૫૦-૧૨-૩૧૦-૧૪-૩૮૦-૧૫-૩૫૫

(૩) માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડું :

દરેક કામદારને ઘરભાડા પેટે રૂા. ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) માંગણી નં. ૪ : વાહન વ્યવહાર ભથ્થું :

દરેક કામદારને વાહન વ્યવહાર ભથ્થા પેટે રૂા. ૨૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) માંગણી નં. ૫ : સારવાર ભથ્થું :

દરેક કામદારને સારવાર ભથ્થા પેટે રૂા. ૪૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) માંગણી નં. ૬ : રજાઓ :

હક્ક રજાઓ દરેક કામદારને ૨૦ હક્ક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

માંદગીની રજા : દરેક કામદારને ૧૫ માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

કીરકોલ રજા : દરેક કામદારને ૭ કીરકોલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

જાહેર રજા : દરેક કામદારને ૮ જાહેર રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૭) માંગણી નં. ૭ : ગેટપાસ :

દરેક કામદારને દર મહીને ૩ કલાકનો પગારી ગેટપાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) માંગણી નં. ૮ : સાબુ અને નેપકીન :

દરેક કામદારને દર મહીને ૧ નંગ સાબુ અને ૧ નંગ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૭૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પો. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ભરૂચ જિલ્લાના અંકેલશ્વર ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આઈ. એન. સોલંકીને ચાર્જશીટ નં. ૭૩૯-૮૭ થી પાંચ વાર્ષિક ઇજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૭૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૫૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગમાં પાદરા ડેપોમાં ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એ. રાણાને શિ.દુ. નં. ૭૩ તા. ૨૭-૨-૦૪ થી પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય)

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૦૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેવલી દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., કોયલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ફતેસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ફતેસિંહ ગોહીલને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૦૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ., પો. જવાહર નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતિલાલ માનસિંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ માનસિંગભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૧૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અગ્રવાલ કેટેરીંગ સર્વિસ, વડોદરા, (૨) એલેમ્બીક ગ્લાસ ઇન્ડ. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ રયજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ રયજીભાઈ ચૌહાણને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૧૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનલાઈટ એક્સ્ટ્રુઝન પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનસિંગ મંગળભાઈ પરમાર વડેલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંગ મંગળભાઈ પરમારને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૫૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચશ્મીતા એન્જીનીયરીંગ કંપની, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગ્લેન ફોર્ડ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગ્લેન ફોર્ડની તેના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૬૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મરક્યુરી લેબોરેટરી લી. જરોદ (૨) મેસર્સ મહર્ષિ એન્ટરપ્રાઇઝ, જરોદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતભાઈ ફતેસીહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતભાઈ ફતેસીહ પરમારને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૫૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પો. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇબ્રાહીમ ઉમરદા મુસા પટેલ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇબ્રાહીમ ઉમરદા મુસા પટેલને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૮૬૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમબ્રીજ પાસ્ટચુબ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભાકર શાંતારામ ઉત્તેકર વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાકર શાંતારામ ઉત્તેકરને તેના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૧૬૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતી લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ પરષોત્તમભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ પરષોત્તમભાઈ મકવાણાને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૩૭૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેલે કેડીટ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવન પી. સીંઘ વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતાં સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પવન પી. સીંઘને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૩૮૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતિ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીરામીક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મોતીભાઈ તડવી, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મોતીભાઈ તડવીને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૮૩૯૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિરામીક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા જસવંતભાઈ મીઠાભાઈ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જસવંતભાઈ મીઠાભાઈને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/વ/એજે/૧૯૪૦૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિરામીક્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન અશોકભાઈ તડવી, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન અશોકભાઈ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૮૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીનો સીક્યુરીટી પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતનસિંહ ચન્દ્રસિંહ વાઘેલા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનસિંહ ચન્દ્રસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૧૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાજન કોમ્પ્યુટર્સ કંપની, દાંડીયાબજાર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ જી. રોહીત, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ જી. રોહીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૧૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બન્ટી ઇન્ડીયા લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ નટવરલાલ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ નટવરલાલ પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૪૨૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જ્યોતિ ઇન્ડસ્ટ્રિયલ સિરામીક્સ, વડોદરા (૨) જ્યોતિ ઇન્ડ. સિરા. મુંબઈ (H.O.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિરણસિંહ પ્રતાપસીંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિરણસિંહ પ્રતાપસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૦૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એસ. દારૂવાલા (ફાઈવ સ્ટાર એન્જનીયરીંગના માલીક-૭) વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ અમરસિંહ ચૌહાણ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ અમરસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૧૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામક, વડોદરા મ્યુઝીયમ અને પિક્ચર ગેલેરી, સયાજીબાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નોરુભાઈ નારુભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નોરુભાઈ નારુભાઈ રાઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૧૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા ગ્લાસ વર્ક્સ, ગવાસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ એમ. પરમાર, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ એમ. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૫૨૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈબ્રાહીમ બાવાની ટેકનીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસરફમીયા રસુલખાન શેખ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસરફમીયા રસુલખાન શેખને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનતા ગ્લાસ વર્ક્સ, ગવાસદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ છોટાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ છોટાભાઈ પરમારને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરાવવા માટે.

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોઈન ભારત લી., ડભાસા (૨) મુકેશભાઈ વ્યાસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાયસીંગ ગંભીરસિંગ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગ ગંભીરસિંગ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવવા માટે.

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૮૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાને હેરીંગ કું. / એક્સ્પ્રેસ એન્જનીયરીંગ કું. પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમજીત કે. શર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, નંબર વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમજીત કે. શર્માની નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવવા માટે.

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૩૫/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હબીબભાઈ આમદભાઈ અજમેરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હબીબભાઈ આમદભાઈ અજમેરીને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫૨/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિલીપ એન્જીનીયરીંગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી દિનેશભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/૧૫૩/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ. વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ કાનજીભાઈ માણસુરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કાનજીભાઈ માણસુરીયાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫૪/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રસ્તા અને મકાન વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હિન્દુભાઈ કરણાભાઈ ખાટરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિન્દુભાઈ કરણાભાઈ ખાટરીયાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૫૮/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જિલ્લા મા. અને મ. વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હિતેષભાઈ કિશોરભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-કલમ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષભાઈ કિશોરભાઈ મહેતાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬૩/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્લોબલ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા. લી., અમદાવાદ (૨) ગ્લોબલ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી શિવાજીસિંઘ દિપાસિંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવાજીસિંઘ દિપાસિંઘને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬૬/૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મોરબી પાંજરાપોળ ટ્રસ્ટ, મોરબી પાંજરાપોળ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી હર્ષદરાય લાભશંકર પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદરાય લાભશંકર પંડયાને તેમનાં પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણો લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૩૦/એજે/આઈડીઆર/F-૭૬/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૮૩/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણો લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૩૪/એજે/આઈડીઆર/F-૭૫/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૨૬/૨૦૦૬.--આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૩૮/એજે/આઈડીઆર/F-૭૪/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૩૦/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- | | |
|---|--|
| <p>મુળ હુકમની વિગત</p> <p>(૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.</p> | <p>પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા</p> <p>(૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.</p> |
|---|--|

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૪૨/એજે/આઈડીઆર/F-૭૩/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૩૪/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૪૬/એજે/આઈડીઆર/F-૭૨/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૩૮/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૫૦/એજે/આઈડીઆર/F-૭૧/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૪૨/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૫૦/એજે/આઈડીઆર/F-૭૦/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૪૬/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૫૧/એજે/આઈડીઆર/F-૬૮/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૫૦/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણો લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૬૨/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૫૪/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણો લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૬૬/એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૫૮/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૭૦/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૬૨/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૭૪/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૬૬/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૭૮/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૬૯/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૮૨/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૭૩/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૮૬/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઓ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૭૬/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જીલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૯૧/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૮૧/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૮૪/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૮૫/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણાય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો :-

આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૨ ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચએસએચએમસી./૧૪૮૮/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૮૮/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસૂચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ : ૧૮-૫-૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુળ હુકમની વિગત

- (૧) મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

- (૨) મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં.-સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જી. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વંચાણે લીધો : આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./ એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૩૦૪/૨૦૦૧.

ક્રમાંક : મશ્રઆ/વલ/આઈડીઆર/સુધારો/૪૬૨૨/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે. અને તે મુજબ મુળ હુકમમાં અનુસુચિમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે, જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ- ૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૮૫-આઈ.સી.ઈ.-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

મુળ હુકમની વિગત

૧. મે. સુરેન્દ્ર પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્લોટ નં. સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જિ. વલસાડ.

પક્ષકાર જોડવાની સંસ્થા

૨. મે. રોવર રાઈટીંગ ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ્સ,
પ્લોટ નં. સી-૧/બી/૨૭૦૧/૩,
જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ,
જિ. વલસાડ.

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૪૫૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૮૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરાગભાઈ જોગીભાઈ પટેલ C/O. બાલચૌડી લીલાશ્રી ફળિયા, તા. કપરાડા, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરાગભાઈ જોગીભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૬૯૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૯૫/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન અબ્રામાં, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસંતભાઈ શીવરામભાઈ ધવડે વાજગાંવ તા. દેવળે, જિ. નાશિક (મહારાષ્ટ્ર) વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના કરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ શીવરામભાઈ ધવડેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૦૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૫/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રેવલાભાઈ નાયક C/O. નાની પહીયાળ, તા. ધરમપુર, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રેવલાભાઈ નાયકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૦૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૯૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલ અંભેટી, તા. કપરાડી, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૧૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૨૧૭/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાસ્કરભાઈ ઝીપરભાઈ કંવર, મુ. પો. શામગહાન, વાયા આહવા, જિ. ડાંગ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાસ્કરભાઈ ઝીપરભાઈ કંવરને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૧૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૯૩/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પૂનાજી જેણાજી રાજાવત, વાસણા સોગડી, તા. દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પૂનાજી જેણાજી રાજાવતને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૧૭/એજે/આઈ.ડી.આર./૭/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયસિંહ જે. ગોહીલ, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૧ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયસિંહ જે. ગોહીલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૨૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૯૬/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મયુર દલપત જોષી C/O. ખત્રી માજન વાડી પાસે, દૂધધારા ડેરીના ખાંચામાં, જૈન દેરાસર પાસે, તા. જિ. અમરેલી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુર દલપત જોષીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૨૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૯૨/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામુભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલ, ધોધળકુવા, તા. કપરાડા, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામુભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૨૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૯૬/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મયુર દલપત જોષી C/O. ખત્રી માજન વાડી પાસે, દૂધધારા ડેરીના ખાંચામાં, જૈન દેરાસર પાસે, તા. જિ. અમરેલી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના કરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુર દલપત જોષીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૨૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૯૨/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામુભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલ, ધોધળકુવા, તા. કપરાડા, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામુભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૩૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૨૦૮/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરસી નારણ યોંગા, રહીજ, તા. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરસી નારણ યોંગાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૩૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૮૧/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ હીરાભાઈ ટંડેલ, C/O. કૃષ્ણપુર, રામફળિયુ, તા. જલાલપોર, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ હીરાભાઈ ટંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૩૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૨૦૮/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરસી નારણ યોગ્યા, રહીજ, તા. માંગરોળ, જિ. જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરસી નારણ યોગ્યાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાંતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬,

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૩૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૯૧/૨૦૦૫.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન અબ્રામા, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ હીરાભાઈ ટંડેલ, C/O.કૃષ્ણપુર, રામકળિયુ, તા. જલાલપોર, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ હીરાભાઈ ટંડેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૩૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૮૨/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હીનાફીલ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દયાશંકર ખેતાઉ યાદવ C/O. મંગુભાઈ જી. પટેલ 'એડવોકેટ', વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૯૯-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાશંકર ખેતાઉ યાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૪૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૮૧/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હીનાફીલ ઇન્ડીયા લીમીટેડ, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુખલાલ રામનારાયણ ચૌહાણ C/O. મંગુભાઈ જી. પટેલ, એડવોકેટ, વલસાડ, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુખલાલ રામનારાયણ ચૌહાણને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૪૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૮૦/૨૦૦૬.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હીનાફીલ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આદિનાથ મહાદેવ પાગીરે C/O. મંગુભાઈ જી. પટેલ, એડવોકેટ, વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદિનાથ મહાદેવ પાગીરેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૫૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૭૮/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હીનાફીલ ઈન્ડીયા લીમીટેડ, વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર શીવલાલ બહાદુર ચૌબે C/o. મંગુભાઈ જી. પટેલ, એડવોકેટ, વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૮-૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર શિવલાલ બહાદુર ચૌબેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૭મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, NOVEMBER 2, 2006/KARTIKA 11, 1928 [No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-733

5457

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

[અંક - ૪૪]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 44, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26nd November, 2006 and for pages VAD-5101 to VAD 5220 (in 1 set) read page Nos. 5458 to VAD-5577.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬ નવેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૧૦૧ થી વીએડી-૫૨૨૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૫૪૫૮ થી વીએડી-૫૫૭૭ વાંચવા.

Vadodara, 2nd November, 2006.

S. J. SHAH,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ./એલ.સી.આર.-જે.-૭૧/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગવરી ગોવિંદ રાઠોડ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગવરી ગોવિંદ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૭૬/૨૦૦૩/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભારતી મોહન બારીઆ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ડો. સુભાષના દવાખાના સામે, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતી મોહન બારીઆને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૭૮/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લલીતા પ્રેમજી રાઠોડ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, પંકજ પાન ડીપોની બાજુમાં, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લલીતા પ્રેમજી રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૮૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મીનાબેન ભીખુ વાઘેલા, દિગ્વીજય પ્લેટ-૪૫, નવી જેલ પાછળ, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન ભીખુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૮૧/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોના જયંતિ સોલંકી, દિગ્વીજય પ્લેટ-૪૫, નવી જેલ પાછળ, ગણેશ ફળી, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોના જયંતિ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૮૨/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રદિપ ગોવિંદ સોલંકી, ઉદ્યોગનગર, પાણાખાણ શેરી નં. ૩, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ ગોવિંદ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૮૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોરધન દામજી મકવાણા, ઉદ્યોગનગર, પાણાખાણ શેરી નં. ૪, વિપુલ સ્ટોર્સની બાજુમાં, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધન દામજી મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૯૯/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણ વજુભાઈ વાઘેલા, શંકરટેકરી, વલ્લભનગર, રામાપીરના મંદિર પાસે, ભંગીવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ વજુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૦૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મંજુલા ધનજી સોઢા, રફોર્સ-૨, પ્રશાંતનગર, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએક/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલા ધનજી સોઢાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૦૧/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ગૌરી ગોકળ મકવાણા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગૌરી ગોકળ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૦૨/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રૂકમણી શામજી નારોલા, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રૂકમણી શામજી નારોલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૧૫/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચેતન વસંત વાળોદરા, ૪૫, દિગ્વીજય પ્લોટ, નવી જેલ પાછળ, ગણેશ ફળી, વલ્લભનગર, ભંગી વાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતન વસંત વાળોદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૧૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નીતીન વસંત વાળોદરા, ૪૫, દિગ્વીજય પ્લોટ, નવી જેલ પાછળ, ગણેશ ફળી, વલ્લભનગર, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીન વસંત વાળોદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૧૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી પ્રવિણા રતિલાલ ગોહિલ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રવિણા રતીલાલ ગોહિલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજ-૧૧૮/૨૦૦૬.-આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભગવાનજી જીવરાજ કબીર, ૩૧ દિગ્વિજય પ્લોટ, નવો ભંગીવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજી જીવરાજ કબીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજ-૧૧૮/૨૦૦૬-આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીશ રમેશ વાઘેલા, જુના રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, જય ભીમવાસ-૧, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ રમેશ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૨૦/૨૦૦૬-આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી મુક્તા રમેશ વાઘેલા, ૩૧ દિગ્વિજય પ્લોટ, નવો ભંગીવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું પારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મુક્તા રમેશ વાઘેલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૨૧/૨૦૦૬-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી પ્રભાબેન વેલજી નૈયર, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર ભંગીવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રભાબેન વેલજી નૈયરને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૨૨/૨૦૦૬-આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી દલાબેન મનજી ધાવરી, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, ભંગીવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દલાબેન મનજી ધાવરીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૨૩/૨૦૦૬-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ભાનુબેન રઘુભાઈ વાળોદરા, વાઘેરવાડો, બાલમંદિર પાસે, ભંગી હરીજનવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન રઘુભાઈ વાળોદરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૨૪/૨૦૦૬-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી હંસા જયંતિલાલ ગોરી, આશાપુરાના મંદિર પાસે, વાઘેરવાડા બાલમંદિર પાસે, ભંગીવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસા જયંતિલાલ ગોરી,ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૬૮/૨૦૦૬-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આરામ હોટલ, ડીકેવી કોલેજની સામે, પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીલાલ પ્રાગજીભાઈ સોઢા, ઘનબાઈના ડેલા પાસે, ચારણ પળી, જામનગર C/O મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીલાલ પ્રાગજીભાઈ સોઢાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૭૮/૨૦૦૬-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સવીતાબેન નારણભાઈ ચાવડા, ધરાનગર-૧, શેરી નં. ૬, ઘર નં. ૩, વૈશાલીનગર, જામનગર C/O મજુર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવીતાબેન નારણભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૭૯/૨૦૦૬-આર. ટી.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પીટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી રશીદાબેન મામદભાઈ બ્લોચ, ધારારનગર-૧, ખોળમીલનો ઢાળીયો રામનગર, હેમતસિંહની ચાલીમાં જામનગર C/o મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮ મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રશીદાબેન મામદભાઈ બ્લોચને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૮૦/૨૦૦૬-આર. ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીયારામ મેટલ પ્રા. લી. નાથેડી, જામનગર (૨) વેસ્ટર્ન ઈમ્પેક્સ, નાથેડી, જામનગર, (૩) પ્રકાશ મેટલ્સ, નાથેડી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દાનાભાઈ હરદાસ, રે. નાથેડી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ હરદાસને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૮૧/૨૦૦૬-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીયારામ મેટલ પ્રા. લી. નાથેડી, જામનગર (૨) વેસ્ટર્ન ઈમ્પેક્સ, નાથેડી, જામનગર, (૩) પ્રકાશ મેટલ્સ, નાથેડી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજાભાઈ દુધાભાઈ ભરવાડ, નાથેડી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજાભાઈ દુધાભાઈ ભરવાડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એકેએચએલસીઆરજે-૧૮૪/૨૦૦૬-આર. ટી.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અન્દર વોટર સર્વિસીઝ કંપની, સેમસન હાઉસ કેપીટી રોડ, આઈઓસીની સામે, મુ. વાડીનાર, તા. ખંભાળીયા જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હારૂન નુરમોહમદ નાયા, એબી વી એન્ડ પી. ધાર C/O ફેઝરજાની બાજુમાં વાડીનાર, તા. ખંભાળીયા, જી. જામનગર C/O એન. જી. વૈશ્નવ, ૩૩૦૩૩૧ કોસ રોડ ડીકેવી કોલેજ સામે, પી. એન. માર્ગ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હારૂન નુરમોહમદ નાયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિનય એજન્સી, આદર્શ માર્કેટ, પાંચ બત્તી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ ઝવેરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૨ ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ ઝવેરભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૬૦/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હરીશ કોર્પોરેશન એન્જિનિયર્સ લી. રાયખાડી, ઉમરગામ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ધીરુભાઈ કામળી, કામળવાડ ઉમરગામ જી. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચિ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જીલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ધીરુભાઈ કામળીને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૬૪/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હરીશ કોર્પોરેશન એન્જિનિયર્સ લી. રાયખાડી, ઉમરગામ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ શુક્કરભાઈ દુબળા, મા. ટેમ્બી, તા. ઉમરગામ જી. વલસાડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચિ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જીલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ શુક્કરભાઈ દુબળાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, દટ્ટી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૦૬૮/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર હરીશ કોર્પોરેશન એન્જિનિયર્સ લી. રાયખાડી, ઉમરગામ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસિંહ રામસિંહ, ગાંધી વાડી, ઉમરગામ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચિ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ રામસિંહને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વલસાડ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૫૨/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સુમન પેપર એન્ડ બોર્ડ. લી. વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદલાલ પ્રસાદ ગુપ્તા, વાપી. C/O પ્રિતેશ જે. દેસાઈ 'એડવોકેટ' વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને આઈટમ-૩ (અનુસૂચિ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલ વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ પ્રસાદ ગુપ્તાને તેના અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૪૬/ઔ.વિ.રે/૧૬૪/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. ટી. કોર્પો.માં જામનગર વિભાગનાં ખંભાળીયા કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકેની ફરજ બજાવતાં કિરીટસિંહ એસ. જાડેજા બે : ૫૦૭ હાલમાં ખંભાળીયા કેન્દ્ર ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેઓને તા. ૧૧-૭-૨૦૦૩નાં તહોમતપત્ર નં. ૧૦૮/૦૩ ડીસી/જમ/ટીઆર/ડી/૧૩૪ કહેવાતા તા. ૭-૩-૨૦૦૬નાં માગરીયા-જામનગર રૂટની બસમાં ખોટો રીપોટ કરી અને ચેકીંગ પાર્ટીએ આ તહોમતપત્ર અપાવી યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીએ દફતરી હુકમ નં. ૧૨૧/૦૪ ૨૫-૮-૦૪ નાં હ.ફ.નં. પાંચ વર્ષનો વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરેલ. જેની સામે પ્રથમ અપીલ ૨૭૬/૦૪ ડીસી/જમ/એડીએમ/પ્ર/અ/૫૨૩/૦૬ તા. ૮-૨-૦૬માં સજા ઘટાડવાને બદલે યથાવત રાખેલ છે. જેની સામે ૨૨-૨-૦૬નાં રોજ સેકન્ડ અપીલ કરેલ. જે નિયમ અનુસાર ૯૦ દિવસમાં ચલાવી જોઈએ જે ચાલેલ ન હોય કામદારને કરવામાં આવેલ સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી/-(અવાચ્ય),

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૪૭/ઔ.વિ.રે/૧૬૫/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં ઘોલ ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે જે તે સમયે ફરજ બજાવતાં અને જે સમયે કંડક્ટર બેઈજ નં. ૮૨૨૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં કામદારશ્રી ધીરજલાલ રણછોડભાઈ વાઢેરને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી દ્વારા નીચે મુજબની સજાનાં હુકમો કરેલ છે.

(૧) દફતરી હુકમ નં. ૫૦/૮૬ પત્ર નં. ડીએમ/ખભાલીયા/ડ્રા/ડી/૧૪૮/તા. ૩૦-૪-૧૯૮૬ છ માસનો કાયમી ઈજાફો બંધ કરવાની સજા કરેલ.

(૨) દફતરી હુકમ નં. ૧૭૪/૮૫ પત્ર નં. ડીએમ/રાજ/ડી/૨૨૫૮/૮૫ તા. ૩૦-૬-૧૯૮૫ થી ત્રણ વર્ષનો કાયમી ઈજાફો બંધ કરવાની સજા કરેલ. જેની પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ.

(૩) નં. ડીએમ/રાજ/ડી/૮૩૫૨ તા. ૨૮-૧૦-૧૯૭૪ થી છ માસનો કાયમી ઈજાફો બંધ કરવાની સજા કરેલ.

ઉપરોક્ત હુકમો તદ્દન ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતા અને છે. તેથી તે કરેલ સજાનાં હુકમો રદ કરવાં જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી/-(અવાચ્ય),

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૬૬/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં જામનગર વિભાગનાં જામનગર કેન્દ્ર ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી નિરુભા બી. જાડેજા, કંડકટર બેઈજ નં. ૫૬૧ વાજાની ફરજ તા.૨૪-૩-૨૦૦૬ નાં રોજ જામનગર કાલાવડ લોકલ રૂટમાં હતી. વાહન નંબર ૪૮૮૨, ૫૨ હતી. તે દરમ્યાન મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદની સેન્ટ્રલ સ્કોર્ડ, લાઈન ચેકીંગ દ્વારા મોડપર પાસે દાવલશાપીરની જગ્યા પાસે સદર રૂટની બસ રોકાવી બસ ચેક કરવામાં આવેલ હતી. મજકુર કન્ડકટરશ્રી દ્વારા વે બીલ, ટ્રે વગેરે લાઈન ચેકીંગ સ્ટાફને આપેલ હતા. આ રૂટની બસમાં એક પણ ઉતારી ટીકીટ વગરનાં બાકી ન હતા અને વે બીલનાં નંબરો પણ કમ્પ્લીટ બંધ કરેલ હતા. કન્ડકટરનો કોઈપણ જાતનો વાંક, ગુન્હો ન હોવા છતાં ગેરકાયદેસર લાઈન સ્પેર કરવાનો હુકમ વિભાગીય કચેરી દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. આ ગેરકાયદેસર કરવામાં આવેલ લાઈન સ્પેરની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી/-(અવાચ્ય),

નાયબ મજુર કમિશનર,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૪૮/ઔ.વિ.રે/૧૬૭/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ડીવીઝન, કાલાવડ નાકા બહાર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં જામનગરનાં પ્રોલ ડેપોમાં હાલ કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં કામદારશ્રી ઘનશ્યામસિંહ બહાદુરસિંહ જોડેજા વિભાગીય પરિવહન અધિકશ્રી લા. મે. સ્કવોર્ડ, મધ્યસ્થ કચેરી, યોગ્ય સત્તાધિકારીનો મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૧૭૮/૨૦૦૩ પત્ર ક્રમાંક નં. ડીસી/જામ/ટીઆર/ડી/૧૭૬૦ તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૩ નાં હુકમથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો (પાછા મુકવાનો) કરવાની સજા કરતાં કામદારે પ્રથમ અપીલ નં. ૨૩૪/૨૦૦૩ પત્ર ક્રમાંક નં. ડીસી/જામ/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૫૨૬/તા. ૬-૧૦-૨૦૦૪ થી સજા ઘટાડી ૪ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જેની બીજી અપીલ કરેલ જે રદ કરવામાં આવેલ છે. જે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતા અને છે. તેથી તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી/-(અવાચ્ય),

નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૫૦/ઔ.વિ.રે/૧૬૮/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક (૧) મુખ્ય ઈજનેરશ્રી (જનરેશન), ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીક કોર્પોરેશન, મુ. સિક્કા (૨) સચિવશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ એનર્જી કું. લીમીટેડ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરંજન ત્રંબકલાલ જોષી કે જેઓ સિક્કા ધર્મલ પાવર સ્ટેશન યુનિટ ૧ અને ૨માં કાર્યપાલક ઈજનેર તરીકે કાર્ય કરે છે. તેઓ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨(એસ) મુજબ કામદાર હોઈ આઈ. ટી. રેફ. ૩૨૫/૮૧ નાં એવોર્ડ મુજબ ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે. તેમ છતાં ચીફ એન્જનીયર (જી.એસ.ઈ.સી.એલ.) સિક્કા દ્વારા પત્ર નં. સીઈ/એસટીપીએસ/એચઆરડી/આરઈટીડી /૦૫/૧૯૪૬ તા. ૮-૬-૦૫ થી શ્રી જોષીને તા. ૩૦-૬-૦૫ એટલે કે ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ અને શ્રી જોષીને ૬૦ વર્ષની વય સુધી નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે મુજબનાં બધા જ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી/-(અવાચ્ય),
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૫૧/ઔ.વિ.રે/૧૭૦/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક સહ સંશોધન વૈજ્ઞાનિક (બાગાયત), કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર (ફળપાકો), જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મહુવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહુવા કેન્દ્રનાં કાચમી કામદાર ભાઈઓ-બહેનોને ઉચાણવાળા વિસ્તારમાં ૧૦૦ વારનાં જમીનનાં પ્લોટ રહેણાંકનાં હેતુ માટે આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી/-(અવાચ્ય),
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૫૨/ઔ.વિ.રે/૧૭૧/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લિ., સોલ્ટ ડીવીઝન, મુ. વિકટર તા. રાજુલા અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત અમરેલીને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) હાલમાં મળતાં પગારમાં દૈનિક રૂા. ૨૫/- નો વધારો તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કાયમી કામદારોને દર વર્ષે જે ઈન્ક્રીમેન્ટ વધારો આપવામાં આવે છે. તે ધોરણે તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને કાયમી કામદારોનાં ઈન્ક્રીમેન્ટનાં ૫૦ ટકા નાં ધોરણે દર વર્ષે તા. ૧-૪-૦૫ વધારો આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કાયમી કામદારોને ઘરભાડાની ૫૦ ટકા રકમ આપવામાં આવે છે. તે મુજબ તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને પગારનાં ૧૦ ટકા મુજબ ઘરભાડું તા. ૧-૪-૦૫થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કાયમી કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ પગારનાં ૮.૩૩ ટકા આપવામાં આવે છે. તે મુજબ ટેમ્પરરી કામદારોને પગારનાં ૪.૧૬ ટકા મુજબ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૫) કાયમી કામદારોને લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પગારનાં ૮.૩૩ ટકા મુજબ રકમ આપવામાં આવે છે. તે મુજબ તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને પગારનાં ૪.૧૬ ટકા ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તા. ૧-૪-૦૫ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કાયમી કામદારોને વોશીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેના ૫૦ ટકા મુજબ તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) કાયમી કામદારોને ચા એલાઉન્સની રકમ આપવામાં આવે છે. તેનાં ૫૦ ટકા રકમ તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) કાયમી કામદારોને યુનિફોર્મ ખરીદ કરવા ઉચ્ચક રકમ આપવામાં આવે છે. તેનાં ૫૦ ટકા મુજબ રકમ તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને યુનિફોર્મ ખરીદ કરવા રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને શિયાળાનાં રક્ષણ માટે ગરમ જરૂરી ખરીદ કરવા માટે વાર્ષિક રૂ. ૫૦૦/- દર મુજબ દર વર્ષે આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) કાયમી કામદારોને મળતાં સાઈટ એલાઉન્સનાં રકમનાં ૫૦ ટકા રકમ મુજબ તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને સાઈટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી પગમાં પહેરવાના ફેકટરી શુઝ આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને વર્ષમાં બે જોડી કાળા ચશ્મા આંખનાં રક્ષણ માટે આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને વાર્ષિક યુનિફોર્મ સિલાઈનાં રૂ. ૪૦૦/- મુજબ બે જોડી યુનિફોર્મની સિલાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) કાયમી કામદારોને વધારાનાં એક્સગ્રેશીયા બોનસ આપવામાં આવે છે. તેનાં ૫૦ ટકા મુજબ રકમ તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) તમામ ટેમ્પરરી કામદારોને ચોમાસામાં દર વર્ષે એક નંગ છી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી/-(અવાચ્ય),
નાયબ મજુર કમિશનર,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૫૩/ઔ.વિ.રે/૧૭૨/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર મહાનગરપાલિકા સિક્યોરીટી ચીફ માર્શલ / ઈન્ચાર્જ સિક્યોરીટી ઓફીસર સિક્યોરીટી શાખામાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગી પ્રવિણચંદ્ર પ્રેમજીભાઈ શ્રીમાળીને જેએમસી/મેઈન/૨/૨/૪૮/૧૫/૨૦૦-૪-૦૫ તા. ૮-૧૦-૨૦૦૪નાં રોજ આપવામાં આવેલ શો કોઝ નોટીસનાં આધાર શોકોઝ નોટીસનો જવાબ ધ્યાને લીધા વગર કે કોઈપણ જાતની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર હુકમ નં. જેએમસી/મેઈન અસર વગર બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. જે હુકમ સામે ખાતાકીય અપીલ કરવામાં આવેલ. પરંતુ ખાતાકીય અપીલમાં સજામાં ફેરફાર ન કરતાં સજાનાં હુકમો તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનાં હતા અને છે. તેથી તે સજાનાં હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ

પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેનાં પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૫૪/ઔ.વિ.રે/૧૭૬/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત, લાલ બંગલો, જામનગર (૨) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. વરવાળા, તા. દારકા, જિ. જામનગર અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં શ્રમયોગીશ્રી જેબુનનીશા અહંમદ હુસેન સને ૧૯૭૬થી આયાબેન તરીકે ફરજ બજાવે છે અને હાલ તેઓ વરવાળા પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર ખાતે માસિક રૂ. ૧૩૦૦/-

પગારથી ફરજ બજાવે છે. તેઓને તા. ૩૦-૪-૧૯૮૧નાં રોજ નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં તેઓએ લેબર કોર્ટમાં રેફરન્સ એલ.સી.જે. નં. ૩૮૭/૮૨ થી કેસ કરેલ. જેમાં નામદાર લેબર કોર્ટ તા. ૮-૮-૨૦૦૧ નાં રોજ પડેલાં દિવસોનાં ૫૦ ટકા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ ફરમાવેલ જે હુકમ સામે સંસ્થા તરફથી અપીલ કરવામાં આવેલ. જે અપીલમાં લેબર કોર્ટનો ચુકાદો માન્ય રહેલ. આ રીતે કામદારની નોકરી સળંગ થયેલ હોય, હાલ જે કામગીરી બજાવે છે. તે કાયમી પ્રકારની હોય તેમજ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધારે ફરજ બજાવેલ હોય તેમજ સંસ્થાનાં સેટઅપ મુજબ કાયમી આયાબેનની જગ્યા ખાલી હોય માટે ઉક્ત કામદારને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કામદારને મળતાં તમામ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ? તથા તેઓને તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના માનનીય દોલતભાઈ પરમારની કમિટી મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કામદાર જે કામગીરી કરતાં તે કામગીરી કાયમી પ્રકારની હોય તેમજ કામદારે ૨૪૦ દિવસ કરતાં વધુ દિવસ કામ કરેલ હોય માટે કામદારનાં જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી તેને કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતો ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૫૫/ઔ.વિ.રે/૧૭૪/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિશેષ મુખ્ય ઈજનેરશ્રી (જનરેશન), ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીક કોર્પોરેશન, મુ. સિક્કા, જિ. જામનગર અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સિક્કા થર્મલ પાવર સ્ટેશન ખાતે ૧૯૮૪ થી ડ્રાફ્ટ મેન તરીકે નિમણૂક પામેલા શ્રી આર. જે. સીતારા તેઓની પોસ્ટનો સ્કેલ રૂ. ૩૭૦/- (હાલ રૂ. ૪૦૦૦/-) હોવા છતાં લોઅર પે સ્કેલમાં કામ કરાવી અને ત્યારબાદ પણ અન્ય હોદ્દા મશીનીસ્ટ ગ્રેડ કે મશીનીસ્ટ ગ્રેડ-૨ કે ટેકનિશિયન ગ્રેડ-૩ની પોસ્ટો આપી ડ્રાફ્ટમેન તરીકે સતત કામ લેવામાં આવેલ હોઈ આ કામદારને ૧૯૮૪ થી ડ્રાફ્ટમેન તરીકે નિમણૂક કર્યા તારીખ ૨-૫-૧૯૮૪ થી સ્કેલ રૂ. ૩૭૦/- (હાલનો સ્કેલ રૂ. ૪૦૦૦/-)માં ગણી આજદિન સુધીનાં પગાર ભથ્થા અને આનુષંગિક લાભો સંસ્થાએ ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૫૬/ઔ.વિ.રે/૧૭૫/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એ. સી. મહેતા (અનિલકુમાર ચંપકલાલ શેઠ), ભાવનગર અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને

કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને કુશળ કામદાર ગણી તેમને કુશળ કામદારોનું વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

“પરિશિષ્ટ”

ક્રમ	કામદારનું નામ	હાલનું મળતું વેતન	વેતન મળવું જોઈએ કે કેમ?
૧.	શ્રી ભુપેન્દ્ર રતિલાલ	૫૯-૫૦	૬૩-૨૦
૨.	શ્રી કિરીટકુમાર વનરાવનદાસ	૫૯-૫૦	૬૩-૨૦
૩.	શ્રી અશોક બોધાભાઈ	૫૮-૭૦	૬૩-૨૦
૪.	શ્રી ખુશાલ બાબુભાઈ	૫૮-૭૦	૬૩-૨૦
૫.	શ્રી અરવીંદ બટુકભાઈ	૫૮-૭૦	૬૩-૨૦
૬.	શ્રી અશોક એલ. કંટારીયા	૫૮-૭૦	૬૩-૨૦

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૫૭/ઔ.વિ.રે/૧૭૬/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ડીસ્ટ્રીક્ટ એનીમલ હસબન્ડરી ઓફિસરશ્રી, જસદણ (૨) જિલ્લા પશુપાલન અધિકારીશ્રી, રાજકોટ (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ શામંતભાઈ ધાંધલ, નંદી સેવક (હાલ પટ્ટાવાળા) એ જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પૂરાં કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૫૮/ઔ.વિ.રે/૧૭૭/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) નાયબ ખેતી નિયામકશ્રી, (પાંત્રિક), રાજકોટ (૨) શ્રી સંયુક્ત ખેતી નિયામક (જ. સં), રાજકોટ (૩) શ્રી ખેતી નિયામક સાહેબ, ગાંધીનગર અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલદાસ વિઠ્ઠલદાસ રોજમદાર લુહારએ જ્યારથી ૨૪૦ દિવસ પૂરાં કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૫૮/ઔ.વિ.રે/૧૭૮/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, જસદણ નગરપાલિકા, જસદણ અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરનાર છગનભાઈ રાણાભાઈનાં વારસદાર તેમની પત્ની કાંતાબેન છગનભાઈને તા. ૧૦-૧૨-૦૩થી રહેમરાહે નિમણૂક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૦/ઔ.વિ.રે/૧૭૮/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં ઉપલેટા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગી કરશનભાઈ ડી. બારૈયા હેલ્પરને ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૭૬/૮૮માં હુકમ નં. ડીએમયુ. પીટી. એડીએમ.ડી.-૧૪૫૭, તા. ૨૩-૯-૮૮નાં હુકમથી તેને મળતાં પગાર ધોરણમાં પાંચ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર અને પુરાવા વગરનો હોય તથા તે અનુસંધાને કરવામાં આવેલ હુકમ નંબર ડીસીજ/એડીએમ/દ્ર.અ/૪૫૩/૮૮/૧૦૮૦૪, તા. ૩૦-૬-૮૮નાં હુકમથી પાંચ સ્ટેડ નીચે મુકવાનાં હુકમમાં ફેરફાર કરી બે સ્ટેજ નીચે મુકવાનો હુકમ પુરાવા વગરનો અને કામદારને મોટી આર્થિક નુકશાની આપતો હોય આ હુકમ રદ કરવા અને કામદારને જતી આર્થિક નુકશાની વ્યાજ સાથે ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૧/ઓ.વિ.રે/૧૮૦/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમનાં જેતપુર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નોંધુભા કેશુભા જાડેજા આર.ટી.ઓ. બિલ્લા નં. ૩૦૪૫૭ કે જેઓ અમારાં મંડળનાં સક્રિય સભ્ય છે. તેઓની સામે કિન્નાખોરીનાં ભાગરૂપે તેઓની ફરજ તા. ૧૬-૧-૮૮નાં રોજ સોમનાથ-રાજકોટ રૂટની બસ નં. જીજે/૧૮/વી/૨૭ ઉપર હતી ત્યારે જેતલપુર ગામનાં સ્ટેન્ડ ઉપર થયેલ અકસ્માત બાબતે સીધા જવાબદાર ગણી હીયરીંગ સમયે કોઈ રજુઆતો ધ્યાને લીધા સિવાય ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૭૯/૮૮ અને વિભાગીય દફતરી હુકમ નાં. ૩૫૧/૮૮ અન્વયે શ્રી યોગ્ય સત્તાધિકારી સાહેબ અને અવ્વલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, જુનાગઢ દ્વારા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો સાત વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે અન્વયે પ્રથમ અપીલ નોંધાવતા આ અપીલ રદ કરવામાં આવેલ અને બીજી અપીલની મંજૂરી મળતાં બીજી અપીલ કરતાં આ અપીલમાં

મારી વાત માન્ય રાખી પાછળનાં કોઈપણ જાતનાં નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય આગામી વાર્ષિક વધારો સાત વર્ષ માટે બંધ કરવામાં આવેલ તે પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. જે અન્યાય છે. કારણ કે અમારા આ સભ્યની સામે ઉપરોક્ત બનાવ સબબ ફોજદારી કેસ નં. ૨૨૭/૮૮ જેતપુર કોર્ટમાં દાખલ થયેલ જેમાં મહેરબાન શ્રી જયુ. મેજી. ફર્સ્ટ સાહેબની કોર્ટમાં મજકુરને નિર્દોષ ઠરાવી છોડી મુકવામાં આવેલ છે. ત્યારે સંસ્થા તરફથી પાંચ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ અન્યાય કર્તા માટે રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૨/ઐ.વિ.રે/૧૮૨/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં વાંકાનેર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી વિનોદ ગોવિંદભાઈ નાગડુકીયા હોદ્દો કંડક્ટર (બદલી કામદાર) બેજ નં. ૩૮૪૭ એ એસ.ટી. માં દાખલ તારીખ ૧-૧૨-૧૯૮૮થી સને ૨૦૦૬ દરમ્યાન કુલ-૧૮૮૪ દિવસો ફરજ બજાવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત સમય દરમ્યાન નોકરીએ લીધેલ હોવા છતાં તેમજ ૨૮૦ દિવસ સળંગ નોકરી કરેલ હોવા છતાં કાયમી કરાયેલ નથી કે કાયમીનાં હક્કો આપેલ નથી. આથી કામદારને તા. ૧-૧૨-૧૯૮૮ થી આજદિન સુધી સળંગતા સાથે કાયમીની નોકરી ગણી અને પડતર દિવસોનો પગાર સામાવાળા મળવા પાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૩/ઔ.વિ.રે/૧૮૩/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં પ્રભાતભાઈ ભોલાભાઈ ડાંગર હોદ્દો ફાઈવર બેજ નંબર ૭૮૭ ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) ૧૯૯૯ માં ૩૪૫ દિવસની નોકરી લીધેલ છે.
- (૨) ૨૦૦૦ માં ૩૩૫ દિવસની નોકરી લીધેલ છે.
- (૩) ૨૦૦૧ માં ૩૨૨ દિવસની નોકરી લીધેલ છે.
- (૪) ૨૦૦૨ માં ૩૦૩ દિવસની નોકરી લીધેલ છે.
- (૫) ૨૦૦૩માં ૧૪૯ દિવસની નોકરી લીધેલ છે.

આમ છતાં જૂન-૨૦૦૩માં છુટા કરેલ હતા અને જાન્યુ.-૨૦૦૬થી મોરબી ડેપો ખાતે નોકરી ઉપર લઈ લીધેલ છે. પરંતુ સળંગતા સાથે નોકરી ઉપર લીધા નથી તેમજ પડતર દિવસોનો પગાર ચૂકવેલ નથી.

આમ ઉપરોક્ત સમય દરમ્યાન નોકરીએ લીધેલ હોવા છતાં તેમજ ૨૮૦ દિવસ સળંગ આજદિન સુધી સળંગતા સાથે કાયમી નોકરી ઉપર ગણી અને પડતર દિવસોનો પગાર સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૪/ઔ.વિ.રે/૧૮૪/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુવીરસિંહ દાનુભા ઝાલા દ્રાઈવર બેજ નંબર ૭૫૨૫ રાજકોટ (મો) ડેપો એ થી તા. ૩૧-૫-૨૦૦૪ નાં રોજ કામનાં કલાક બાદ નિવૃત્ત કરવામાં આવેલ છે. વિભાગીય મહેકમ હુકમ નં. ૧૯૨/૨૦૦૪ નંબર ડીસીઆર/એસટી/નિવૃત્તી/૪૭૪ વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ. ટી., રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટનાં તા. ૧૩-૫-૨૦૦૪ નિવૃત્ત કરવાનો હુકમ રદ કરી, શ્રી રઘુવીરસિંહ દાનુભા ઝાલાને તા. ૩૧-૫-૨૦૦૭ સુધીની ઠરાવી તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૫/ઔ.વિ.રે/૧૮૫/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં કામદાર વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી હરપાલ બી. જાદવ, કંડકટર બેજ નંબર ૯૮૧૧ એસ. ટી. ડેપો, મોરબી બીજી અપીલ નંબર ૨૫૭૫/૩૬૦૦ નંબર ડીસીઆર/એડીએમ/બી/અપીલ/વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રોજકોટ તા. ૧૫-૩-૦૧ બ થી સેકન્ડ એપેલેટ બોર્ડ કરેલ હુકમ નોકરીમાંથી બરતરફ થયા તે વખતે જે પગાર મળતો હતો તેનાં કરતાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની સજા રદ કરી શ્રી હરપાલ બી. જાદવને આનુસાંગીક તમામ લાભ તથા એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી હરપાલ બી. જાદવને તા. ૧૦-૧૨-૯૮ થી તા. ૧૮-૪-૯૯ સુધી દિવસ-૧૨૨નાં સમયગાળાનો થતો પગાર તેમજ રજાનાં લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) બરતરફીની સજા પ્રથમ અપીલમાં રદ થવાથી તથા બીજી અપીલમાં મુળ પગારની સજા રદ થવાથી આ અનુસંધાને થતો લાભ જેવો કે, પગારનો, રજાનો પગારનાં તફાવતની રકમમાટે તેમજ આનુસંગિક નાણાંકીય લાભો તમામ આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૬/ઔ.વિ.રે/૧૮૬/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાકભાઈ કરીમભાઈને મૂળ પગારમાં મુકવામાં આવેલ છે. આ મુળ પગારનું પગલું રદ કરવામાં આવે, મુળ પગાર રદ કરવાથી આનુસાંગીક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? શ્રી રજાકભાઈ કરીમભાઈએ છેલ્લે જસદણ ડેપોમાં પોતાની ફરજ બજાવેલ છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૭/ઔ.વિ.રે/૧૮૭/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોનાં કંડકટર-૯૯૯૪ શ્રી મંગાભાઈ વીરાભાઈ રાઠોડને નીચે મુજબનાં સજા હુકમો આપેલ છે. જે સજા હુકમો ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધ તેમજ આઈ. ડી. એક્ટની મેડીટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોય, આ હુકમ રદ કરવાં કે કેમ ?

(૧) દ.હુ. નંબર ૧૫૩/૪૨ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૯૨૮ તા. ૨૯-૧૧-૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

(૨) દ.હુ. નંબર ૨૧/૦૫ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૦૨૪ તા. ૧૩-૨-૦૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

(૩) દ.હુ. નંબર ૧૭૬/૦૩ ડીસીઆર/ટીઆર/૧૧૨૪૭ તા. ૧૧૨૪૭ તા. ૯-૧૧-૦૪ થી કંડકટરની કક્ષાનાં પગારધોરણમાં હાલમાં મળતાં પગારમાં ચાર સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો સજા હુકમ કરેલ છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૮/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ રાજકોટ વિભાગનાં વાંકાનેર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી ભુદર લાલજી સુરાણીનાં કંડકટર બેજ નંબર - ૫૫૧૪ ને દ.હુ. નંબર ૨૧૭/૪૭ પત્ર નાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૩૦૮૬, તા. ૧-૭-૮૪ થી તેમનો આગામી વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ આઠ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનાં હુકમથી કરવામાં આવેલ સજા ગેરકાનુની, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ, ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર વિરુદ્ધ તેમજ આઈ. ડી. એક્ટની મેટેટરી કલમોનો ભંગ કરતી હોય આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૬૮/ઔ.વિ.રે/૧૮૮/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં હિંમતગીરી ભાવગીરી ગોસાઈ હોદ્દો કંડકટર બેજ નંબર ૧૩૫૨૫ ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

(૧) દ.હુ. નંબર ૪૬૧/૨૧ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ડી/૪૫૫૩ તા. ૨૮-૩-૨૦૦૨ થી પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે. પ્રથમ અને બીજી અપીલ રદ.

(૨) દ.હુ. ૧૧/૧૧ ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૦૨૨ તા. ૨૯-૧-૨૦૦૪ થી એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.

(૩) દ. હુ. નં. ૧૦૧/૧૭/ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૩૦૪ તા. ૨૭-૭-૨૦૦૪ અને રીવ્યુ કેસ નંબર ૨૫/૦૪ થી એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે. સજા યથાવત રાખી અને સજામાં વધારો કરી રૂ. ૫૦૦૦/- ટોકન પેટે વહીવટી ખર્ચ વસુલવાનો હુકમ કરેલ છે.

(૪) દ.હુ. નંબર ૬/૬ પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆર/૧૦૧૭ તા. ૨૯-૧-૨૦૦૪ થી એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે. પ્ર. અ. રદ.

(૫) દ. હુ. નંબર ૪૧/૧૭ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૮૩, તા. ૩૧-૩-૨૦૦૪ થી રૂ. ૫૦૦૦/- ની વસુલાત કરવાની સજા ઓછી જણાતાં પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૨૬૫, તા. ૧૧-૧-૨૦૦૫થી રીવ્યુ શોકોઝ આપેલ અને દ.હુ. નં. ૭૭/૦૬ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૨૬૦૦ તા. ૨૩-૫-૨૦૦૫ થી રૂ. ૫૦૦૦/- ને બદલે રૂ. ૭૦૦૦/- ની વસુલાતનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો આઠ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ છે. અને રૂ. ૫૦૦૦/- + રૂ. ૭૦૦૦/- કુલ રૂ. ૧૨૦૦૦/- વસુલ કરવાનો હુકમ રદ કરવા અને સામાવાળા મળવા પાત્ર તકાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૦/ઔ.વિ.રે/૧૯૦/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શામતભાઈ ગોકળભાઈ જાપડા હોદ્દો ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દ.હુ. નંબર ૨૮૬/૧૨ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૬૦૨ તા. ૨૭-૧૨-૮૫ થી બે વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો બીન કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ.
- (૨) દ.હુ. ૨૧૬/૮૬ પત્ર નાં. ડીએમઆર/મો/ડી/૨૫૪૧/૮૬ તા. ૨૭-૮-૧૯૮૬ થી એક વર્ષનો પગાર વધારો બીન કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ.
- (૩) દ. હુ. નં. ૪૧/૧૩ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆરટી/૪૭૧ તા. ૨૮-૨-૮૭ થી ત્રણ વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ.
- (૪) દ.હુ. નંબર ૭૮/૩ પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆરડી/૭૧૨૮ તા. ૧૮-૫-૮૮ થી બે વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ.

(૫) દ. હુ. નંબર ૪૮/૫ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૬૧૬, તા. ૨૪-૪-૨૦૦૧ થી એક વર્ષનો વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ.

(૬) દ. હુ. નંબર ૧૧૨/૦૧ પત્ર નાં. ડીએમએ / રાજકોટ / વહીવટ / ડીફોલ્ટ / ૧૨૦૫ તા. ૧૮-૫-૦૧ થી છ માસ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો સાડા છ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તથા ત્રણ વર્ષનાં બીન કાયમી અસરથી પગાર વધારો બંધ કરવા અને સામાવાળા મળવા પાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૧/ઔ.વિ.રે/૧૯૧/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-

કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ભીખાભાઈ પુજાભાઈ રાઠોડ હોદ્દો ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૨૭૩૬૧ ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દ. હુ. નંબર ૪૭/૦૫ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટ્રા/ડી/૬૫૮, તા. ૨૭-૩-૧૯૮૭ થી સાત (૭) વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ.
- (૨) પ્રથમ અપીલ પત્ર નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૫૨૧૮, તા. ૮-૯-૧૯૮૭ થી રદ.
- (૩) જોઈન્ટ જયુડી. મેજ. (ફ.ક.) કેશોદનાં કેસ નંબર ૮૮/૮૬ નાં હુકમ તા. ૧૬-૪-૦૩નાં રોજ આ કામદારને નિર્દોષ ઠરાવી છોડી મૂકવામાં આવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો એક અને બે દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ સાત વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવાં અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૨/ઔ.વિ.રે/૧૯૨/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં ચંદુલાલ દેવશીભાઈ સદાતીયા હોદ્દો કંકડટર બેજ નંબર ૧૪૨૧૭ ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દ. હુ. નંબર ૧૮૬/૧૫ પત્ર નાં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/જામ તા. ૧૮૭૮૩ તા. ૮-૯-૧૯૮૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો બીન કાયમી અસરથી ચાર વર્ષ માટે બંધનો હુકમ.
- (૨) પ્રથમ અપીલ પત્ર નાં. તા. ૯-૨-૧૯૮૪નાં રોજ સાંભળેલ અને રીવ્યુ કેસ કરી સજામાં વધારો કરી પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૭૮૫ તા. ૨૭-૬-૨૦૦૧થી બરતરફ કરેલ.
- (૩) બી. અ. નંબર ૨૮૨૮ નાં ડીસીઆર/એડીએમ/બી.અ./૧૩૭૩૫ તા. ૧૮-૧૦-૨૦૦૨થી બરતરફનો હુકમ રદ કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો ચાર વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવાં અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૩/ઔ.વિ.રે/૧૯૩/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં વાંકાનેર ડેપોમાં ફરજ બજાવતાંશ્રી નિલેશ યુનીલાલ કાછડ હોદ્દો કંડકટર (બદલી કામદાર) બેજ નંબર ૩૯૬૯ ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

(૧) એસ.ટી.માં દાખલ તા. ૩-૧૨-૧૯૮૯થી સને ૨૦૦૬ દરમ્યાન કુલ દિવસો ૧૮૦૯ ફરજ બજાવેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત સમય દરમ્યાન નોકરીએ લીધેલ હોવા છતાં તેમજ ૨૮૦ દિવસ સળંગ નોકરી કરેલ હોવા છતાં કાયમી કરેલ નથી કે કાયમીનાં હક્કો આપેલ નથી. આથી શ્રમયોગીને

તા. ૩-૧૨-૧૯૮૮થી આજ દિન સુધી સર્જંગતા સાથે કાયમી નોકરી ગણી અને પડતર દિવસોનો પગાર સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૪/ઔ.વિ.રે/૧૯૪/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાંશ્રી સુખદેવભાઈ ડાયાલાલ પંડ્યા હોદ્દો કંડકટર બેજ નંબર ૧૧૪૫૯ ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દ. હુ. નંબર ૧૦૯/૯૨ પત્ર નાં. ડીસીજે/ટ્રા/૩૮૨/૯૦/ડી/૬૩/૯૨ તા. ૨૯-૨-૧૯૯૨ થી બે વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે. પ્રથમ અને બીજી અપીલ રદ.
- (૨) દ. હુ. નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૯૪૦ તા. ૩૧-૫-૧૯૯૯ થી ત્રણ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.

રીવ્યુ કેસ નંબર ૧૦/૨૦૦૦ દ. હુ. નંબર ૧૨૪/૩૨ પત્રનાં ડીસીઆર/ટીઆરડી/રીવ્યુ/૯૦૪૭ તા. ૩૦-૬-૨૦૦૧થી સજામાં વધારો કરી ત્રણ વર્ષ અને છ માસનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. અને બીજી અપીલ રદ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો સાડા પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ છે તે રદ કરવાં અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૫/ઔ.વિ.રે/૧૯૫/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩

અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ ભાણભાઈ વાળા હોદ્દો ડ્રાઈવર બેજ નંબર ૨૪૫૫૦ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) પત્રનાં ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૩૭/૧૭૬૮૮ તા. ૨૭-૧૦-૧૯૮૭ થી ડીસમીસની સજામાં ઘટાડો કરી પુનઃસ્થાપિત કરેલ અને એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. બી. અપીલ રદ કરેલ છે.
- (૨) દ. હુ. નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૮૨૪૮ તા. ૨૯-૬-૧૯૮૮ થી પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.

પ્ર.અ.દ.હુ. નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૧૨૩૬૨ તા. ૨૯-૭-૨૦૦૦થી પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધની સજા યથાવત રાખી સજામાં વધારો કરી રૂ. ૯૬૧૦/-ની રીકવરીનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો સાડા છ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તથા રૂ. ૯૬૧૦/-ની રીકવરીનો હુકમ રદ કરવા અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૬/ઓ.વિ.રે/૧૯૬/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં જસદણ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાંશ્રી ઉત્તમરાય અમૃતરાય દેવમુરારી હોદ્દો ટ્રાફિક કંટ્રોલરને અમો નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

(૧) દ. હુ. નંબર ૬૦/૪ પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૫૬૫ તા. ૧૫-૩-૨૦૦૦ થી ત્રણ સ્ટેજ પગારમાં પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે.

પ્ર.અ. નંબર ૨૬૫/૨૦૦૦ પત્ર નં. ડીસી/અમરેલી/એડીએમ/પ્ર.અ./૮૩૨૩ તા. ૧૨-૭-૨૦૦૧થી ત્રણ સ્ટેજની સજામાં ઘટાડો કરી ૨ (બે) સ્ટેજ પગારમાં પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો ૨ (બે) સ્ટેજ પગારમાં પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવા અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તકાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૭/ઔ.વિ.રે/૧૯૭/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં ગોંડલ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાંશ્રી જગદીશસિંહ ડી. ચુડાસમા હોદ્દો કંડકટર બેજ નંબર ૧૩૪૨૩ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

(૧) દ. હુ. નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૨૨૫ તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૩ થી પાંચ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.

પ્ર.અ. નંબર ૬૪/૦૪ પત્ર નાં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./૬૩૨૨ તા. ૨૫-૬-૨૦૦૪થી ઘટાડો કરી ચાર વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો ચાર વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ છે તે રદ કરવાં અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૮/ઔ.વિ.રે/૧૯૮૮/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના જસદણા ડેપોમાં ફરજ બજાવતાંશ્રી કાળુભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી હોદ્દો કંડકટર બેજ નંબર ૨૪૮૭ ને નીચે મુજબની અમો વ્યાજબી માંગણી કરીએ છીએ.

- (૧) દ. હુ. નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૫૮૪ તા. ૨૯-૬-૧૯૮૨ થી ત્રણ માસનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.
- (૨) દ. હુ. નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨૦૭/૭૦ તા. ૧૧-૮-૮૫થી એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.

- (૩) પત્ર નાં. ડીએમ/જામ/ટ્રા/ડી/૧૭૫૫, તા. ૨૮-૩-૮૬ થી ત્રણ માસનો પગાર વધારો કાયમી બંધનો હુકમ કરેલ છે.
- (૪) પત્ર નાં. ડીએમ/જસદણ/ડી/૧૫૨૮/૮૪, તા. ૨૬-૧૨-૮૪ થી ત્રણ માસનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.
- (૫) દ. હુ. નં. ૮૭/૦૪ પત્ર નાં. ડીએમ/જસદણ/ડી/૧૮૭૬, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૪ થી એક વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધનો હુકમ કરેલ છે.

આમ ઉપરોક્ત હુકમો ચાર વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ છે તે રદ કરવાં અને સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપે કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૭૮/ઓ.વિ.રે/૧૯૮/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-

કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળજીભાઈ અમરાભાઈ પરમાર બેજ નંબર ૨૦૬૭૮ રાજકોટ (મો) ડેપોએ આપેલ દફતરી હુકમ નાં. ૪૮/૬ નંબર ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૫૩૭૩૮૭, તા. ૨૬-૩-૮૭ થી કરેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી એક (૧) વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી શ્રી મુળજીભાઈ અમરાભાઈ પરમારને સજા રદ કરી ઈન્કીમેન્ટનાં લાભ એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૮૦/ઓ.વિ.રે/૨૦૦/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-

કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુકભાઈ જયમલભાઈ દેવડા ડ્રાઈવર રાજકોટ (મો) રેપોને તા. ૧૨-૭-૨૦૦૧નાં હુકમ નંબર ડીસી/અમ/અમરેલી/પ્રશ/૮૩૨૨ થી કરેલ હુકમ રદ કરી શ્રી દેવડાને તેમની ડ્રાઈવરની જગ્યામાં ગુન્હા વખતે મળતાં પગારની સ્થિતિમાં ફરી મૂકી વચગાળાનો પગાર તથા તમામ લાભો ચૂકવી આપી બંધ કરેલ ઈજાફાઓ જે-તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૮૧/ઐ.વિ.રે/૨૦૩/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રાજકોટ જિલ્લા પ્રાથમિક શિક્ષણ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ (૨) જુનીયર સહાયક નિરીક્ષક, સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-

કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(અ) કર્મચારી શ્રી જાકાસણીયા રામજીભાઈ રણાછોડભાઈને સરકારશ્રીનાં ઠરાવ મુજબ પેન્શન ફીક્સેશન કરી, પેન્શન ચુકવવું કે કેમ ?

(બ) કર્મચારીશ્રીને પેન્શન તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૦૪/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, માળીયા મીયાણાં અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-

કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી સેરસીયા મહેશકુમાર નાનજીભાઈને નોકીરમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કરવા અને સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ તથા વિગેરે તમામ લાભો આપવાં તથા પગાર ગ્રેડમાં જે જે વધારો થાય તે તે વધારો તથા અન્ય તમામ હક્કો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૦૮/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી. ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ મોરબી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગ. વ્ય. બોર્ડ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને તેઓએ પોતાની નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી અથવા તેઓએ નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી તેઓને કાયમી કર્મચારી ગણીને કાયમી કર્મચારીને મળતાં તમામ હક્કો તથા અધિકારો આપવા અને દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી ગણવામાં આવે ત્યાં સુધીની તમામ એરીયર્સની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ? વિકલ્પે,
- (૨) સંસ્થાને દોલતભાઈ પરમારનો તા. ૧૭-૧૦-૮૮નાં પરિપત્ર લાગુ પડતો હોય તેથી તે તમામ કામદારોને પરિપત્રનો લાભ આપી કાયમી કર્મચારી ગણીને તે રીતનાં લાભ આપવા કે કેમ ?
- (૩) આ ડીમાંડ નોટીશની સમાધાન કાર્યવાહી તથા ન્યાય નિર્ણયની કાર્યવાહી દરમ્યાન તમામ કામદારોની નોકરી અને નોકરીની શરતો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૩૩ અન્વયે યથાવત રાખવી કે કેમ ?

“પરિશિષ્ટ”

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં હાલની ફરજનું જોડાયેલ તારીખ	હાલની સ્થળ	હાલનો પગાર
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	જયેશ ભગવતીપ્રસાદ આચાર્ય	લાઈનમેન	૧-૮-૮૨	ઉંચીમાંડલ જુથ યોજના	૮૦૦/-
૨	લાલજીભાઈ ગંગારામ ચીખલીયા	”	૧-૪-૮૫	”	”
૩	જીવણભાઈ લઘુભાઈ જેતપરા	”	૧-૪-૮૫	”	”
૪	ભુપતસિંહ ભીખુભા ઝાલા	”	૧-૮-૮૫	”	”
૫	મનસુખભાઈ મગનભાઈ ઝીંજુવાડીયા	”	૧-૪-૮૫	”	”
૬	મહેશનભાઈ ચંદુભાઈ કારોલીયા	”	૭-૧૨-૮૮	”	”
૭	જયદેવસિંહ બહાદુરસિંહ પરમાર	”	૧-૫-૦૩	”	”
૮	કરશનભાઈ નાનજીભાઈ સનાળીયા	”	૧-૨-૮૪	”	”

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૪/૦૬/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૨૬/૮૦૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજેન્દ્રભાઈ મોહનલાલ મહેતા, મુ. પો. ધનસુરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ જવાનસિંહ મથુરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જવાનસિંહ મથુરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૫/૦૬/એજેઆર/આઈડીઆર/૧૪૫/૮૦૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી પી સિલાસણ દુધ ઉ. સ. મં. લી, સિલાસણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રામાભાઈ શામળભાઈ, મુ. સિલાસણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રામાભાઈ શામળભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ ગુણવંતભાઈ બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. બી. લાલવાણી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ ગુણવંતભાઈ બબાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત કીરાણા સ્ટોર્સ, જૂના ટાવર રોડ, સરસ્વતી લોજની બાજુમાં, મુ. સિદ્ધપુર, જી. પાટણ (૨) મોમીન અલીમંહમદ વજીરભાઈ, મુ. પો. દેવળી, તા. સિદ્ધપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ વિસાભાઈ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ વિસાભાઈ દાનાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંશોધન વૈજ્ઞાનિકશ્રી, (લાઈવ સ્ટોક), પશુ સંશોધન કેન્દ્ર, સરદાર કૃષિ યુનિવર્સિટી, દાંતીવાડા, જી. બનારકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી જયંતિભાઈ વિરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રબારી જયંતિભાઈ વિરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત, મું. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાહ ચેતનકુમાર દિલિપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શાહ ચેતનકુમાર દિલિપભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભારત પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, (૨) ભારત સેલ્સ કોર્પોરેશન, બંને ૧૫/જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, તા. ડીસા (૩) વૃષભ પ્લાસ્ટીક, ૨૭/જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, તા. ડીસા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગુપ્તા બુધરામ શીવટહલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગુપ્તા બુધરામ શીવટહલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી નળાસર (ગો) દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મુ. નળાસર, પો. વાસણ, તા. પાલનપુર, જી. બનારકાંઠા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભાટીયા રામાભાઈ ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભાટીયા રામાભાઈ ખોડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિભ્રમ વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જોરાવર પેલેસ, મુ. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રાવતાજી એબાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રાવતાજી એબાજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, હાઈવે રોડ, પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા (થરાદ ડેપો) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ પ્રતાપસિંહ મોહનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ પ્રતાપસિંહ મોહનસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, હાઈવે રોડ, પાલનપુર વિભાગ, પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા (થરાદ ડેપો) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી ડાહ્યાભાઈ એસ. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી ડાહ્યાભાઈ એસ. ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જોરાવર પેલેસ, મુ. પાલનપુર, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગમાર કાંતિભાઈ વિરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ના પેટા કલમ-૧ની વિભાગ-સી સાથે મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગમાર કાંતિભાઈ વિરમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૬/૧૯૩૩.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમીક આરોગ્ય કેન્દ્ર, તા. જિ. પોરબંદર, મુ. વિસાવાડા તથા તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ કાળાભાઈ માવઢિયા, તા. જિ. પોરબંદર, મુ. વિસાવાડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા-વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ કાળાભાઈ માવઢિયા, મુ. વિસાવાડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૦૬/૧૯૩૪.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમીક આરોગ્ય કેન્દ્ર, તા. જિ. પોરબંદર, મું. વિસાવાડા તથા તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી રાણીબેન રામભાઈ શીગરખીયા, તા. જિ. પોરબંદર, મું. વિસાવાડા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ પેટા-વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાણીબેન રામભાઈ શીગરખીયા, મું. વિસાવાડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. ડી. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૬૨૩/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ.એ.પી. ફાર્માસ્યુટીકલ લી., અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”

આઈ. ડી. સી. કેસ નં. ૫/૦૬

IDR/AJ/153/06

૧. આ સાથે સામેલ રાખેલ એનેક્સર-૧માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓ પટેલ લેબર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રા. લી. ફેનલ કોન્ટ્રાક્ટર હની માર્કેટીંગ જેવા કોન્ટ્રાક્ટરના કાગળ ઉપરની વ્યવસ્થાના ભાગ રુપ ઉભા કરાયેલ હોઈ તેઓને કંપનીના સીધા અને કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી તેઓને કાયદેસરનો નોકરીનો તમામ રેકૉર્ડ જુની તારીખથી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તમામ શ્રમયોગીઓને મજુર કાયદાઓની જોગવાઈઓ મુજબના લાભો જુની અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓ કંપનીના સીધા શ્રમયોગીઓ હોઈ અને તેઓ કંપનીની કાયમસ ઉત્પાદકીય સળંગ અને સતત કામગીરી કરતા હોઈ તેઓને હેલ્પરની કક્ષામાં માસીક રૂા. ૪૫૦૦/- તેમજ ઓપરેટરની કક્ષામાં માસીક રૂા. ૧૧૦૦૦/- પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને સીનીયોરીટી મુજબ દરેક વર્ષની નોકરી દીઠ રૂા. ૫૦૦/- નું ઈન્ક્રીમેન્ટ તેઓના પગારમાં કુલ નોકરીના જેટલા વર્ષ થયા હોય તે પ્રમાણે ગણી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને આ માંગણી તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી દરેક વર્ષે પગારમાં પ્રતિદિન રૂા. ૨૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીજના ૪૦૦ આંકને આધાર ગણીને પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી મોંઘવારીના આંકમાં જે વધારો થયો હોય તે પ્રત્યેક મોંઘવારીના આંક ઉપર તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી રૂા. ૫ તા. ૧-૧-૨૦૦૫ થી રૂા. ૭ અને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી રૂા. ૯/- ગણીને તે મુજબનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. દરેક કર્મચારીને તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી માસીક રૂા. ૭૫૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કર્મચારીને તા. ૧-૧-૨૦૦૪થી પ્રતિદિન રૂા. ૧૫/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. આ સાથે સામેલ રાખેલ એનેક્ષર-૨માં દર્શાવેલ કર્મચારીઓને તા. ૧૮-૧-૨૦૦૪થી ફરજ ઉપર લીધેલ નથી. તેઓને ફરજ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને જ્યાં સુધી લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જે શ્રમયોગીને તા. ૧૧-૨-૨૦૦૪ના રોજ ફરજ ઉપર લેવામાં આવેલ છે તેઓને તા. ૧૮-૧-૨૦૦૪થી ફરજ ઉપર લેવામાં આવેલ છે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. આ સાથે સામેલ રાખેલ એનેક્ષ-૩માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીને કંપની દ્વારા ૨૭-૩-૨૦૦૪થી ફરજ ઉપર લેવાનો ઈન્કાર કરવામાં આવતાં તેઓને ફરજ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જેટલા દિવસો ફરજ ઉપર લીધેલ નથી તે તમામ દિવસોનો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૮. પ્રત્યેક શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી પ્રતિમાસ રૂા. ૨૫૦/-નું મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમાં દર વર્ષે રૂા. ૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મેડીકલ એલાઉન્સ ઉપરાંત પ્રત્યેક શ્રમયોગી અને તેના કુટુંબની રૂપીયા ૧,૫૦૦૦૦/- ની મર્યાદાવાળી મેડીકલેઈમ પોલીસી કંપનીએ લેવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના પ્રિમિયમનો

અને અન્ય તમામ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રત્યેક શ્રમયોગીની રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/-ની મર્યાદાવાળી અકસ્માત પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેનું પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

૯. પ્રત્યેક શ્રમયોગીને તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી પ્રતિમાસ રૂા. ૫૦૦/- નું એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમાં પ્રતિવર્ષ રૂા. ૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રતિવર્ષ સારી ગુણવત્તાવાળા ટેરીકોટન કાપડના ત્રણ ટ્રેસ પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી કંપનીના ગુણવત્તાવાળા બુટ-મોજા પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૦૪ થી પ્રતિમાસ રૂા. ૧૫૦/- નું વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં દરેક વર્ષે રૂા. ૨૫/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. આ સાથે સામેલ રાખેલ એનેક્ષરમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓને રાખેતા મુજબ ફરજો ઉપર ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? તેઓને કોઈ બ્રેક નહીં આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેઓને છુટા નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેઓને પ્રતિમાસ પગાર અને જે કંઈ વધારો થાય તે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ હાલની કાગળ ઉપરની વ્યવસ્થાના ભાગરૂપ કોન્ટ્રાક્ટર છે તેને બદલવામાં આવે તો પણ એનેક્ષરમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તેઓની કંપનીમાંની ફરજોમાં ચાલુ રાખવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રતિમાસ કોઈ ફેરફાર નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને પ્રતિમાસ પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

એનેક્ષર-૧

IDR/AJ/153/06

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| (૧) ગણપત ઝેડ. ચૌહાણ | (૧૩) દિનેશ આર. મકવાણા |
| (૨) અશ્વિન બી. ચૌહાણ | (૧૪) કનુભાઈ એન. પરમાર |
| (૩) બળદેવ આર. મકવાણા | (૧૫) અમરાભાઈ ડાભી |
| (૪) જગદીશ આર. મકવાણા | (૧૬) મુકેશ એસ. પરમાર |
| (૫) દિલીપ જી. ચૌહાણ | (૧૭) દિલીપ બી. ચૌહાણ |
| (૬) લક્ષ્મણભાઈ જે. મકવાણા | (૧૮) ચંદુ બી. પરમાર |
| (૭) ઈલાબેન કે. ચૌહાણ | (૧૯) ગીરીશ એસ. સોલંકી |
| (૮) મનોજ જે. મકવાણા | (૨૦) ભાનુભાઈ વી. ચૌહાણ |
| (૯) મહિપત વાઘેલા | (૨૧) પંકજ જી. પ્રજાપતિ |
| (૧૦) કિરણ ટી. પરમાર | (૨૨) ભરત ડાભી |
| (૧૧) મહેશ જી. ગોહિલ | (૨૩) મનુ એ. મીલા |
| (૧૨) બળદેવ પી. પટેલ | (૨૪) જયોતિબેન ચૌહાણ |

- | | |
|--------------------------|---------------------------------------|
| (૨૫) રણછોડ વી. ઝાલા | (૪૬) પ્રવિણ એસ. જાડેજા |
| (૨૬) ચંદ્રકાન્ત વી. ઝાલા | (૪૭) દશરથ કે. પટેલ |
| (૨૭) અચિન આર. વાઘેલા | (૪૮) મહેન્દ્ર વાઘેલા |
| (૨૮) ખેંગારભાઈ પરમાર | (૪૯) શ્રવણ ટી. શ્રીમાળી |
| (૨૯) કિરણ એમ. પરમાર | (૫૦) મહેન્દ્ર ચૌહાણ |
| (૩૦) રાકેશ ચાવડા | (૫૧) પંકજ વી. રાઠોડ |
| (૩૧) હિતેશ જી. ભીલ | (૫૨) દિલીપ ઠાકોર |
| (૩૨) સંજય સી. પટેલ | (૫૩) ઘનશ્યામ ડી. સોલંકી |
| (૩૩) વસંતીબેન ચૌહાણ | (૫૪) હસમુખ એમ. ચૌહાણ |
| (૩૪) તખીબેન ચૌહાણ | (૫૫) કિરીટ એસ. વાઘેલા |
| (૩૫) દશરથ આર. ઠાકોર | (૫૬) અશોક ટી. પરમાર |
| (૩૬) ઈન્દ્રવદન સોલંકી | (૫૭) રસિક કે. પટેલ |
| (૩૭) જગદીશ બી. પરમાર | (૫૮) શ્રવણ પી. ચૌહાણ |
| (૩૮) મનોજ એ. પટેલ | (૫૯) ગૌતમ પી. ચૌહાણ |
| (૩૯) સુખદેવ વાઘેલા | (૬૦) મુકેશ એસ. વાઘેલા |
| (૪૦) પરસોત્તમ પરમાર | (૬૧) બળદેવ આર. શ્રીમાળી |
| (૪૧) ભગવાન બી. મકવાણા | (૬૨) ભૂપેન્દ્ર કે. ચૌહાણ |
| (૪૨) જનક ગૌસ્વામી | (૬૩) હરેશ ડી. પરમાર |
| (૪૩) કિશોર પરમાર | (૬૪) કનુભાઈ જી. ચૌહાણ |
| (૪૪) હસમુખ સોલંકી | (૬૫) પલ્લવી એ. ચૌહાણ |
| (૪૫) મહેશ જી. પટેલ | (૬૬) શક્તિસિંહ ઝાલા અને અન્ય કામદારો. |

એનેક્ષર-૨

IDR/AJ/153/06

- | | |
|----------------------|---------------------------|
| (૧) ગણપત એડ. ચૌહાણ | (૫) દિલીપ જી. ચૌહાણ |
| (૨) અચિન બી. ચૌહાણ | (૬) લક્ષ્મણભાઈ જે. મકવાણા |
| (૩) બળદેવ આર. મકવાણા | (૭) ઈલાબેન કે. ચૌહાણ |
| (૪) જગદીશ આર. મકવાણા | (૮) મનોજ જે. મકવાણા |

એનેક્ષર-૩

IDR/AJ/153/06

- (૧) જગદીશ બી. પરમાર
(૨) મનોજ એ. પટેલ
(૩) કિશોર એન. પરમાર
(૪) ભરત કે. પટેલ

- (૫) શક્તિસિંહ ઝાલા
(૬) ભાનુ વી. ચૌહાણ
(૭) તખીબેન એન. ચૌહાણ
અને અન્ય કામદારો

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૬૨૪/આઈડીઆર/એજે/૧૫૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ચાણસ્મા ડેપોના કંડકટરશ્રી પટેલ રમણભાઈ સોમાભાઈને બીજી અપીલમાં તા. ૪-૪-૧૯૮૪ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટેનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંબંધિત કામદારને અન્ય બનાવમાં તા. ૩-૪-૧૯૮૭ના હુકમથી એક વર્ષ માટેનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૬૨૫/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુધસાગર રીસર્ચ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ એસોસીએશન, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

કેસ નં. આઈડીઆર-એજે-૧૫૭/૦૬

- (૧) આપની સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી આપની સંસ્થામાં કાયમી કામદાર ગણી અને તે તમામને કાયમી મળવાપાત્ર તમામ હક્કો અને લાભો ચુકવી આપવા તેમજ કાયમી કામદારો ગણીને નોકરીના પોસ્ટીંગ ઓર્ડર પુરા પાડવા કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કાયમી કામ કરતા કામદારોને મળતા મુળ પગાર, ઈજાફો અને અન્ય કરારના પ્રમાણે પગાર વધારો મળે છે તે તમામ પગાર વધારો, ઈજાફો અને મુળ પગાર ગણીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને મળતું મોઘવારી ભથ્થું (ડી.એ.) જે મળે છે તે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને હક્કો અને લાભો જેવા કે ડ્રેસ, બુટ વધારાનો ડબલ પગાર, ધુલાઈ ભથ્થા, ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ વગેરે હક્કો અને લાભો આપવામાં આવે છે તે લાભો અમારા યુનિયનના સભ્યો, કામદારોને પણ ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કાયમી કામ કરતા કામદારોને ભરપગારે મળતી હક્ક રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ, મેડીકલ રજાઓ, તહેવારની રજાઓ તેમજ અન્ય રજાઓ આપવામાં આવે છે તે તમામ રજાઓનો લાભ અમારા યુનિયનના સભ્યો, કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારો જે કામ કરે છે તે જ પ્રકારનું કામ તેમની સાથે રહી અમારા યુનિયનના સભ્યો કરે છે તે બદલી, પ્રમોશન જે લાભો કાયમી કામદારોને આપવામાં આવે છે તેવા લાભો અમારા યુનિયનના સભ્ય કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં અમારા યુનિયનના સભ્યો, કામદારોને આ ડીમાન્ડ મળે જ્યાં સુધી ડીમાન્ડને આખરી અંત ન આવે ત્યાં સુધી કોઈ કામદારને નોકરીમાંથી છુટા કરવા નહીં અને હાલની નોકરીની જણાવેલ જગ્યાઓ પર નોકરીમાં ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૬૨૬/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિયોદર ડેપોના કંડકટરશ્રી કે. એમ. રાવલને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૨૨-૯-૨૦૦૪ના હુકમથી એક વર્ષ માટેનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૦૬૨૭/આઈડીઆર/એજે/૧૬૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી છોટાલાલ એસ. વાળંદને પ્રથમ અપીલ નં. ૧૨૧૬/૯૬માં પાંચ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી વાળંદને.તા. ૨૪-૧-૧૯૮૬ થી તા. ૧૭-૭-૧૯૮૭ સુધીનો સમય બીનપગારી રજા ગણવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રી વાળંદને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં ડ્રાવયર શ્રી ભરતભાઈ ડી. રાણાને તા. ૩૦-૬-૨૦૦૦થી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૨૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી બાબુભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ શીરોવાને પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૬-૧૨-૨૦૦૨ના હુકમથી બે વર્ષ માટેનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે રદ કરી તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૩૦/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪નાં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીસા ડેપોના કંડકટશ્રી કાંતિલાલ ડી. લોઘાને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યા તા. ૧-૯-૮૨થી ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી. વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી, પગાર ફીક્સેશન કરી આપવાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબેશ્રી ફાઉન્ડ્રી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્યામલાલ સુખદેવપ્રસાદ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામલાલ સુખદેવપ્રસાદ ઘાંચીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૫૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરાના મેટલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ હરીભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ હરીભાઈ મહેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. બી. ટેક્સટાઈલ નં. ૩, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનીલ અન્નમ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ અન્નમ મિશ્રાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોમીલ ટેક્સટાઈલ વત્તા-એક અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહારાજસીંગ રામનારાયણપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહારાજસીંગ રામનારાયણપાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરલ ટેક્સટાઈલ વત્તા-ચાર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એસ. ગોપાલ ચંદુઅપ્પા મદ્રાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. ગોપાલ ચંદુઅપ્પા મદ્રાસીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ બળવંતરાય સ્વામીનારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ બળવંતરાય સ્વામીનારાયણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હી ચોઈસ પેક કાફ્ટ પ્રા. લી., અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફકીરભાઈ શાંતીલાલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકીરભાઈ શાંતીલાલ ચૌધરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હી ચોઈસ પેક ફાસ્ટ પ્રા. લી., અને શ્રમયોગી શ્રી સૂર્યાકાન્ત રામનારાયણ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૂર્યાકાન્ત રામનારાયણ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હી ચોઈસ પેક કાફ્ટ પ્રા. લી. અને શ્રમયોગી શ્રી આશારામ દયારામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશારામ દયારામ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. વી. ગેસ એન્જસી, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જેસીંગભાઈ મફાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૩. પરમાર જેસીંગભાઈ મફાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધર્મેરાજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને શ્રમયોગી શ્રી હરેકિષ્ણ લીખઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે કલખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેકિષ્ણ લીખઈ યાદવને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮ થી/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રકાશ સીક્યુરીટી સર્વિસ અને શ્રમયોગી શ્રી દિલબહાદૂર શિવલાલ વત્તા-એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલબહાદૂર શિવલાલ (૨) મહેશ દિલબહાદુરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશમોર અને શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર બાબુભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટર્ન ઈન્ડીયા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ચેરોનીટીક્સ અને શ્રમયોગી શ્રી રીતુ દીલીપકુમાર પાઠક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીતુ દીલીપકુમાર પાઠકને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધરતી સ્ટેમ્પીંગ અને શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ ભીખાભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ભીખાભાઈ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યોગેશ ટેક્સટાઈલ નં. ૧, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી બચુભાઈ અરજણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ અરજણભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હની માર્કેટીંગ એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા. લી., નં. ૬ અને શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ બાબુસીંગ છત્રસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

શ્રી ચૌહાણ બાબુસીંગ છત્રસીંગને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



Chief

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, NOVEMBER 9, 2006/KARTIKA 18, 1928 [No. 45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-750

5579

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

કેપ

[અંક-૪૫]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 45, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th November, 2006 and for pages VAD-5221 to VAD 5350 (in 1 set) read page Nos. 5580 to VAD-5709.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૨૨૧ થી વીએડી-૫૩૫૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૫૫૮૦ થી વીએડી-૫૭૦૯ વાંચવા.

Vadodara, 9th November, 2006.

S. J. SHAH,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ



ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૧૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. કે. સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ લવજીભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ લવજીભાઈ પંચાલને તેમની સર્જંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટ્સ, કડવાડા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ કેશવલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ કેશવલાલ પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મંગેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ આત્મારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૨૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરોડા ઓટોમોબાઈલ્સ સર્વિસ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમચંદ રામસ્વરૂપ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમચંદ રામસ્વરૂપ ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૨૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘદૂત પંપ, નરોડા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપસિંહ વિહાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની રચાયેલી નં. અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ વિહાજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૨૯/૨૦૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘદૂત પંપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણજી મોહનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણજી મોહનજી ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેલ્વીન ફૂડ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નરોડા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ અરજણભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ અરજણભાઈ ભરવાડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવ સ્પીનર્સ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોરધનભાઈ ગંગારામ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ગંગારામ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીચંદ એન્જનીયરીંગ એન્ડ મોલ્ડીંગ કું, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા જયંતિભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા જયંતિભાઈ સોમાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૪૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ભગવતી ફ્લોર મિલ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુસિંહ અદરસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુસિંહ અદરસિંહ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એટલાસ ફાઈબર પેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા નાગરભાઈ જોઈતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા નાગરભાઈ જોઈતારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગણેશ મેટલ + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામકુમાર શ્યામલાલ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકુમાર શ્યામલાલ સરોજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૬/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનુભાઈ માનસીંગભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ માનસીંગભાઈ પગીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૫૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક કેમીક્લ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ભેમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી નં. અમદાવાદ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ભેમાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક કેમીક્લ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ માનાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ માનાભાઈ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુરાભાઈ લેંબાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ લેંબાભાઈ ખાંટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ ગુલાબભાઈ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ગુલાબભાઈ સુથારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ હાથીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ હાથીભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૬૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક કેમીકલ્સ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ ફતાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલશ્રી અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ફતાભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.-૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. વિજય કું. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયશ્રીબેન ગુણવંતભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયશ્રીબેન ગુણવંતભાઈ પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ.-૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માટે કાઉન્ડર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મધુબેન નરોત્તમભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, પી. એલ. પંચાલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન નરોત્તમભાઈ વણકરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

પી. એલ. પંચાલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૮૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વેલસ્પન ગુજરાત સ્ટરલ લીમીટેડ, વડદલા તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રદિપસિંહ જે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપસિંહ જે. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૨૭૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુરત એમોનીયા કેમીકલ કંપની, પ્લોટ નં. ૬૨૦૭, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ડ્રા. સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ, ૨૦૨, પ્રધાન એન્કલેવ III શ્રીનગર સોસાયટી, આકોટા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રથુભાઈ સક્કરીયાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રથુભાઈ સક્કરીયાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૨૭૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરીશી કેમીકલ કંપની, પ્લોટ નં. ૬૯૧૭, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર ભોલાપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૭૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર ભોલાપ્રસાદ યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૨૮૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બુચ પ્લાસ્ટીક એન્ડ પેકેજિંગ યુનીટ-૧ એ-૧/૧૪૦૫/એ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મેલાભાઈ રૂપસીંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ રૂપસીંગભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૨૯૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રંથપાલ સરકારી જીલ્લા પુસ્તકાલય હોસ્ટેલ ગ્રાઉન્ડ પાછળ, રાજપુત છાત્રાલય પાસે, ભરૂચ (૨) ગ્રંથપાલ નિયામકશ્રી ગુજરાત રાજ્ય, સેક્ટર-૧૭, જુની વિધાનસભાના મકાનમાં, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૪૨૮/૩૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે; આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંદિપ સ્ટીલ રોલિંગ મીલ, વરતેજ, જી.આઈ.ડી.સી., ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શોભરાજ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

(*) તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શોભરાજ ચૌહાણને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૯-૧૦-૨૦૦૫ થી તેમના પ્રડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૪૩૫/૭૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કલ સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ (૨) સહ સંશોધન વૈજ્ઞાનિક (બાગાયત), કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર (ફળપાકો) જુનાગઢ, કૃષિ યુનિવર્સિટી, મહુવા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાજાભાઈ બીજલભાઈ ગમારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાજાભાઈ બીજલભાઈ ગમારાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૪૨૨/૭૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોજગારી અધિકારીશ્રી, રોજગાર કચેરી, ૧૯૦ માળ, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર (૨) નાયબ નિયામકશ્રી પ્રાદેશિક રોજગાર કચેરી, બહુમાળીભવન, રાજકોટ, (૩) રોજગાર અને તાલીમ નિયામકશ્રી, બ્લોક નં. ૧ બીજો માળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નિર્મળાબેન માતાભાઈ વિરસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મળાબેન માતાભાઈ વિરસને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૪૪૮/૭૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ. પેટા વિભાગ, જલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ. પેટા વિભાગ, જલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશ પ્રાણલાલ નિર્મળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧ ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ પ્રાણલાલ નિર્મળને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૪૪૧/૭૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જીલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, જીલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) પશુ ચિકિત્સા અધિકારીશ્રી, લાઠીદડ, તા. બોટાદ, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભુરાભાઈ મગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાંત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુરાભાઈ મગનભાઈ પરમારને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૧૬-૬-૨૦૦૬ને તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સંજગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૫૪૧૫/૮૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ), ગઢડા (સ્વામીના), તા. ગઢડા (સ્વામી) ભાવનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિસ્તરણ) પહેલો માળ, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનભાઈ ધોહાભાઈ પટઘીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી વિ. વિ. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનભાઈ ધોહાભાઈ પટઘીરને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખ ૨૪-૫-૨૦૦૬ને તેમના પહેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

વિ. વિ. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર/જે/૧૮૬/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રાજટીન વર્કસ C/O. બદરી ટીન વર્કસ, કાંતીભાઈના વાડાની બાજુમાં, નવાગામઘેડ, જામનગર (૨) તાહેર જોડી.યાવાલા C/O. ઈન્સીયાર ફર્નિચર, વોરાકોલોની, નાગેશ્વર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીશભાઈ રાજભાઈ ચૌહાણ, કુંભારવાડા, નાગનાથ ગેઈટ જામનગર C/O. દિનેશ એમ. કવૈયા, ૮૫/બી, નીલકંઠ નગર, હર્ષદ મીલની ચાલી પાસે, રણજીત સાગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ રાજભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર/જે/૧૮૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કે. કે. કાસ્ટ, સ્પે. શેડનં. ૧૫/૧, શંકર ટેકરી, જી. આઈ. ડી. સી., ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ટાંક નથુભાઈ વીરાભાઈ, ખોડીયાર કોલોની સામે, નીલકમલ સોસાયટી પાછળ, રામદેવપીરના મંદીરની બાજુમાં, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુમાર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટાંક નથુભાઈ વીરાભાઈ તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર/જે/૧૮૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારીશ્રી, ગુરુ ગોવિંદસીંગ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શારદાબેન રતીલાલભાઈ વાઘેલા, મેડીકલ કેમ્પસની પાછળ, કબીરા વાસ, નવાગામ ઘેડ, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુમાર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શારદાબેન રતીલાલભાઈ વાઘેલા તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર/જે/૧૯૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી કસ્તુરબા સ્ત્રી વિકાસ ગૃહ, વિકાસ ગૃહ રોડ, જામનગર (૨) નિયામકશ્રી, સમાજસુરક્ષા ખાતુ, ગુજરાત રાજ્ય, ડો. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૧૬, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શેખ અસલમભાઈ સુલેમાન, વિભાગર રોડ, નવી નિશાળ પાસે, ગુલાબનગર, જામનગર, C/O. દિનેશ એમ. કવૈયા, એડવોકેટ, ૮૫/બી નિલકંઠનગર, હર્ષદ મીલની ચાલી પાસે, રણજીતસાગર રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ અસલમભાઈ સુલેમાન તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર/જે/૧૯૮/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગીક તકરાર પંજાબ ટ્રાન્સપોર્ટ કુ. નાગનાથ ગેઈટ ચાર રસ્તા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ ભાવસિંહ ઝાલા, કે. ગુલાબનગર, માલધારી ચોક, શેરી નં. ૫, જામનગર, C/O. એન. પી. જેઠવા, એડવોકેટ, જેડ-૪, રણજીત ટાવર્સ, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ ભાવસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએલસી/આર/જે/૨૦૦/૨૦૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી. એફ. ઓ. સાહેબ, વન વિભાગ, કચેરી, ગંજીવાડા, ગોમતીનગર, જામનગર (૨) આર. એફ. ઓ. વિસ્તરણ વિભાગ, જામજોધપુર, જી. જામનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેન્દ્રસિંહ તખ્તભા જાડેજા, ગામ સોગઠી, વાયા સમાણા, તા. જામજોધપુર, જી. જામનગર C/O. મજુર મહાજન સંઘ, ઈજનેર ઓફીસ સામે, કે. વી. રોડ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએમ/એસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ તખ્તભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૮૪/ઔ.વિ.રે./૨૦૨/૦૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વન વિભાગ, વિસ્તરણ રેન્જ, જામકંડોરણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદસિંહ મહીપતસિંહ જાડેજાને તેમની ચોકીદારની પોસ્ટ ઉપર દાખલ તારીખથી સળંગ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યે તે જગ્યા પર કાયમી અને કાયમીનાં ગ્રેડનમાં પગાર અને આનુસાંગિક લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૮૫/ઔ.વિ.રે./૨૦૫/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમજીભાઈ શામજીભાઈ ભીલડીયાને કરવામાં આવેલ સજાનો હુકમ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી-જમ/૦૯૩૮૨, તા. ૧૦/૫/૮૮નો હુકમ તફતરી હુકમ નં. ૫૫, ગેરકાયદેસર હોય, રદ કરી, કર્મચારીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૭૬/ઔ.વિ.રે./૨૦૬/૦૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર બી. વ્યાસને તા. ૧૯-૪-૮૬નાં રોજથી હુકમ નં. રામ્યુકો-એસ્ટા-વશી-૭૯-૪૮૧/૮૬ થી પાંચ વર્ષનાં વાર્ષિક ઈજાફા ભવિષ્યની અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી કર્મચારીને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૮૭/ઑ.વિ.રે./૨૦૭/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂચિત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનગર ઉમેદવાર ગોસ્વામી ડ્રાઈવરે ભાદર ૩મ ઉપર તા. ૨૫-૧૧-૮૬થી ડીસેમ્બર-૮૯ સુધી રોજનાં સમય કરતાં છ (૬) કલાક કરતાં વધુ સમય સુધીની ફરજ બજાવેલ તેનાં ડબલ ઓવરટાઈમની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૮૮/ઑ.વિ.રે./૨૦૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે, કે સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, મોરબી અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સૂત્ર કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત નં. ૩ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધારેશભાઈ બચુભાઈ કારડને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી વિગેરે તમામ આનુસાંગિક લાભો આપવા તથા પગારમાં ગ્રેડમાં વખતોવખત જે જે વધારો થાય તે તે વધારો તથા આનુસાંગિક લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૧૦/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, સોલારીક કેમ ટેક લિ., સીંગચ સોલ્ટ વર્ક્સ, જામનગર અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/ શ્રમયોગીઓને નીચેની વિગતોની માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) જનરલ સ્ટાફ તથા કાયમી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂા. ૫૦૦/- અંકે રૂા. પાંચસોનો બેઝીક પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ? તથા તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ગત સેટલમેન્ટમાં ગ્રેડેશન બાંધેલ છે, તેમાં પ્રતિનિધિઓ અને યુનિયનનાં પ્રમુખશ્રીને રાખવામાં આવેલ નથી. જેથી એક તરફી હોય માટે અસંતોષનું નિવારણ કરવા યોગ્ય વિચારણા કરી અને ગ્રેડેશન પુરૂ થયે પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?
- (૩) વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ બધાને એક સરખી રીતે ડબલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કેમીક્સનાં શ્રમયોગીઓને મળતાં મોંઘવારી ભથ્થા મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૫) સ્ટાફ કે શ્રમયોગી હોસ્પિટલમાં દાખલ થાય ત્યારે દર્દીની સાથે રહે તેને પણ બથ્થું તથા ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) બીમારી તથા એક્સીડન્ટમાં પુરેપુરો પગાર આપવો તેમજ વ્હીકલ ફી કંપનીએ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) કોલોની બહાર રહેતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને મકાન ભાડું રૂા. ૫૦૦/- તથા વોટર એલાઉન્સ રૂા. ૫૦૦/- દર માસે આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) સબસીડીમાં ચા હાલમાં મળે છે, તેની સાથે ખાણી પીણી અને નાસ્તો પણ કેન્ટીનમાંથી મળવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા બેટરી તથા ટોચ સેલ મળે છે, તેમ મળવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) ગરમ ઉનની ખોર સારી ક્વોલિટીની જરૂરી મળે છે, તે તથા રેઈન કોટ ચોમાસા માટે મળે તે દર બે વર્ષે સીઝન શરૂ થાય તે પહેલાં મળવાં જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) ટેરીકોટનનાં કપડાં સારી ક્વોલિટીનાં દર વર્ષે બે જોડી તથા બુટ જોડી એક તથા મોજા જોડી બે મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ટોપી, ચરમા પણ જાન્યુઆરીથી માર્ચ સુધીમાં આપી દેવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) કાયમી શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે હક્ક રજા પચ્ચીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા હક્ક રજા બેલેન્સ ૪૫ હાલમાં છે તે વધારીને ૫૦ની બેલેન્સ રાખી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પરચુરણ રજા ૧૨ તથા બીમારીની રજા ૧૨ મળવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) રાષ્ટ્રીય અને ધાર્મિક તહેવારોની રજા ૧૨ દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) દરેક શ્રમયોગીને ૧૦ % પ્રોડક્શન બોનસ અલગથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) નાઈટ ડ્યુટી અને બહારગામવાળા શ્રમયોગીઓને તેઓની ડ્યુટી પુરી થાય ત્યારે પગાર ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) જી-ટાઈપ ક્વાર્ટર્સમાં યુનિયનની ઓફિસની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) કંપનીમાં દિવસે ને દિવસે કામગીરીમાં વધારો થતો રહે છે અને છેલ્લા થોડા સમયમાં

કુલ-૧૦૦ જેટલાં કાયમી શ્રમયોગીઓ રીટાયર્ડ થયેલ હોય તે જગ્યાઓ ખાલી હોય, માટે રોજમદાર કુલ-૩ દાડીયાઓ છે. તેઓનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી સીનીયોરીટી મુજબ દર વર્ષે કુલ-૫ શ્રમયોગીઓને કાયમી જાહેર કરવાં જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓની કામગીરી કેઝયુઅલ શ્રમયોગીઓ પાસેથી લેવી જોઈએ નહીં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૪૮૦/ઔ.વિ.રે/૨૧૧/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ કાળુભાઈ બાંભણીયાને જ્યારથી કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી માળી તરીકે નિમણુંક આપી, કાયમી માળીને મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત ઓ.વિ.રે નંબર ૪૮૨/૯૯.

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ. /૨૪/૦૬/૧૦૭૦૩/ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેનાં પત્ર ક્રમાંક નામક/૨૪/ઓ.વિ.રે./૫૩૮૯ તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૯થી આપશ્રીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલવામાં આવેલ ઉક્ત ઔદ્યોગિક વિવાદમાં નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે. (સદર કેસમાં મોકલવામાં આવેલ અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીશ્રીનું નામ શ્રી દેવજીભાઈ ભગવાનભાઈને બદલે.)

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીનું નામ શ્રી દાનસિંહ ભવાનસિંહ ચૌહાણ વાંચવું
રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૪૪-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ દાહોદ જિ. દાહોદ (૨) નાયબ વનસંરક્ષકશ્રી નોર્મલ રેન્જ દે-બારીયા જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભારતસિંહ ભાવસિંહ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ ભાવસિંહ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૫૦-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ લુણાવાડા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ બીજલભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ

અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ બીજલભાઈ પગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૫૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ખેડાપા તા. સંતરામપુર જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી આરોગ્ય શાખા જિલ્લા પંચાયત ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વાલીબેન નાનાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વાલીબેન નાનાભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૬૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો સભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી પાલનપુર વિભાગ મોટા કદની ખેતી વિષયક વિવિધકાર્યકારી સહકારી મેડની લી., શિવરાજપુર તા. હાલોલ જિ. પંચમહાલ (૨) જિલ્લા જજિસ્ટ્રારશ્રી, સહકારી મેડનીઓ બહુમાળી મકાન ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પર્વતસિંહ ગોકળભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (૧) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વતસિંહ ગોકળભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૬૭-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત આરોગ્ય શાખા ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભોપતસિંહ કાળુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોપતસિંહ કાળુભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૭૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ આર.ટી.ઓ. ઓફીસ પાસે ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રસીકકુમાર રણછોડલાલ કાકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકકુમાર રણછોડલાલ કાકાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૭૭-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ પંચમહાલ ડબ્બાના જથ્થાબંધ વેપારી કુંભારવાડા શહેરા ભાગોળ રેલ્વે સ્ટેશન પાસે ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી તુલસીદાસ અર્જુનભાઈ રેપર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીદાસ અર્જુનભાઈ રેપરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૮૨—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ પંચમહાલ ડબ્બાના જથ્થાબંધ વેપારી કુભારવાડા શહેરા ભાગોળ રેલ્વે સ્ટેશન પાસે ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી મણીબેન ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મણીબેન ગોવિંદભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૭—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ પંચમહાલ ડબ્બાના જથ્થાબંધ વેપારી કુંભારવાડા શહેરા ભાગોળ રેલ્વે સ્ટેશન પાસે ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી શારદાબેન વિકલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની કલમ આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શારદાબેન વિકલભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શ્રી અમરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ, પંચમહાલ ડબ્બાના જથ્થાબંધ વેપારી કુંભારવાડા, શહેરા ભાગોળ રેલ્વે સ્ટેશન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી નયનાબેન અર્જુનદાસ રેવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નયનાબેન અર્જુનદાસ રેવરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૦૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શ્રી અમરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ, પંચમહાલ ડબ્બાના જથ્થાબંધ વેપારી કુંભારવાડા, શહેરા ભાગોળ રેલ્વે સ્ટેશન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રીમતી મંજુલાબેન અર્જુનભાઈ રેવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન અર્જુનભાઈ રેવરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૦૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર શ્રી અમરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ પંચમહાલ ડભોના જથ્થાબંધ વેપારી કુંભારવાડા, શહેરા ભાગોળ રેલ્વે સ્ટેશન, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી હર્ષદભાઈ દિલીપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૩૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ગ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ દિલીપભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૧૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી એડ્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ, (૨) એડ્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, ૩૨૮/૩૨૯ પરદેશ કોમ્પ્લેક્સ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નાનસિંહ ચંદુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મંજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનસિંહ ચંદુભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૧૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી એડ્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ, (૨) એડ્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, ૩૨૮/૩૨૯ પરદેશ કોમ્પ્લેક્સ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી ભારતસિંહ સામતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતસિંહ સામતસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૨૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી એડ્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ, (૨) એડ્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, ૩૨૮/૩૨૯ પરદેશ કોમ્પ્લેક્સ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મનોજસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૩૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી ગ્રાઈટ લાઈચ કાર્બન્સ લી., પ્રતાપપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નવનીતભાઈ પ્રભાતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવનીતભાઈ પ્રભાતભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૩૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી બ્રાઈટ લાઈચ કાર્બન્સ લી., પ્રતાપપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રણમલસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના સમાજ મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ રણમલસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૪૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી બ્રાઈટ લાઈચ કાર્બન્સ લી., પ્રતાપપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સતીષભાઈ નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ નારણભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૪૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી બ્રાઈટ લાઈચ કાર્બન્સ લી., પ્રતાપપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી પરચોતમભાઈ ખેંગારભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરચોતમભાઈ ખેંગારભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૦૫૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી એક્ઝુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ, (૨) એક્ઝુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, ૩૨૮/૩૨૯ પરદેશ કોમ્પ્લેક્સ, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વખતસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા-વિભાગ--(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા-કલમ-(૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એસ. ગીલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વખતસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩૬/૨૦૦૬/આઈડીઆરએજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવા ગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત સીટી ડેપોના કંડકટર શ્રી સુરેશભાઈ જે. પટેલ, બેજ નં. ૪૨૩૬ને તા. ૧૮-૬-૨૦૦૩ ના હુકમ નં. ૮૮/૦૩ થી અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના હુકમથી પગારમાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩૭/૨૦૦૬/આઈડીઆરએજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવા ગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના ગ્રામ્ય ડેપોના કંડક્ટર શ્રી દલપતભાઈ માહાવંશી, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૧૫૬ ને હુકમ નં. ૨૩૫/૮૮ માં પગારમાં ૪ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ અને બીજી અપીલમાં તા. ૧૭-૩-૨૦૦૧ ના હુકમથી પાછળના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય ૨ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩૮/૨૦૦૬/આઈડીઆરએજે/એસ.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવા ગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ક્રમાંકહેકળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના સુરત સીટી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ઉકબાલ ઉમરજી પટેલ, બેજ નં. ૫૦૪૯ ની સીનીયર લેબર ઓફીસરના તા. ૧૬-૯-૨૦૦૨ ના હુકમ નં. ૪૨/૦૨ થી પાંચ સ્ટેજ ડાઉનના પગારમાં મુકવાની સજા એટલે કે રૂ. ૩૨૦૦/- માંથી રૂ. ૨૫૫૦/- માં મુકવાની સજા તથા પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૯-૨-૨૦૦૪ ના હુકમથી રૂ. ૨૬૫૫/- ના પગારમાં મુકવાની કરેલ સજા રદ કરવી કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસએચ/એમજી/આઈડીએ/સુ/૩૮/૨૦૦૬/આઈડીઆરએજે/એસ.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, નવા ગામ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી ઉક્ત કાયદાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક હેઠળ રચાયેલી.....ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નાયબ શ્રમ:- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના હાલ સીટી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા કંડક્ટર શ્રી કે. આર. ગાંધી, બેજ નં. ૬૮૮૬ ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી સુરત તા. ૧૧-૬-૨૦૦૧ ના હુકમ નં. ૭૧/૦૧ થી બે વર્ષનું કાયમ અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ સજા અને તે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ અને બીજી અપીલમાં, તા. ૧૫-૭-૨૦૦૨ ના હુકમથી વચગાળાના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજાના હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તેમજ તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. વી. જાડેજા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૯/૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી સુચી મહાનગરપાલીકા, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રીમતી ચંપાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસી આઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ (એક) સુરતને સદરહુ તકરાર અને તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો. માણાવદર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી રાધાબેન પ્રવિણભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. -, જૂનાગઢ સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાધાબેન પ્રવિણભાઈ વાળાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો. માણાવદર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી લક્ષ્મીબેન કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. -, જૂનાગઢ સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લક્ષ્મીબેન કાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો. માણાવદર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી હીરાબેન કિશોરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. -, જૂનાગઢ સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હીરાબેન કિશોરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુ. બરો. માણાવદર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ગીતાબેન નાનજીભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. -, જૂનાગઢ સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન નાનજીભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અંબુજા સિમેન્ટ કું. લી., કોડીનાર, (૨) અભિષેક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., મુ. કોડીનાર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાથાભાઈ ભગવાનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. -, જૂનાગઢ સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથાભાઈ ભગવાનભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત જૂનાગઢ દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનર જુનાગઢ મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સતીષ કીશન ગડીયલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. સી. કારીયા, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત નં. -, જૂનાગઢ સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ કીશન ગડીયલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૭૩/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૬૯/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભરૂચ, ભરૂચ વિભાગ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજુર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી એ. વાય. સદર ડ્રાયવર, બે. નં. ૧૯૭૬ ને શિક્ષા હુકમ નં. ૬૨૮/૮૬ મુજબ કરેલ છ માસના વાર્ષિક ઈજાફા કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરી નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી એ. વાય. સદર ડ્રાયવર બે. નં. ૧૯૭૬ ને શિક્ષા હુકમ નં. ૮૨/૮૮ મુજબ પાંચ સ્ટેજ પગાર સ્કેલ ડાઉન કરવાની સજા રદ કરી નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએસઆર/એસએસએમસી/૧૭૫/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૭૧/૨૦૦૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન, કપડવંજ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. કે. પઠાણને અને ૧૯૯૯ થી આર્ટ સી તરીકે ગણી સીનો પગાર તેમજ પ્રમોશન સહિત અન્ય મળવાપાત્ર લાભો અને સીનીયરીના લાભો આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૬/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૧૭૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., કોર્પો. કપડવંજ રોડ, નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રી રાવજીભાઈ જી. ચૌહાણ, ડ્રાયવર, બે. નં. ૬૦૬૭નો હુકમ નં. ડી.એમ.એ./બી.આર. જે/ડી/૨૬૪૪/, તા. ૧૩-૯-૮૪ થી બરતરફ કરેલ ત્યારબાદ તા. ૨૩-૨-૮૫ થી પુનઃ સ્થાપિત કરી સજા તરીકે વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ, બરતરફી તારીખથી હાજર થયા તારીખ સુધીની બીન પગારી રજા ગણવાનો હુકમ રદ કરવા કે કેમ ? આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

• વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૭/૨૦૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/વડો/૧૭૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એમ. આંખની હોસ્પિટલ, ચીખોદ્રા, આણંદ, (૨) નૂતન આંખની હોસ્પિટલ, રેલ્વે સ્ટેશન, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ વરજીવનદાસ શાહને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કામદાર ગણી કલાર્કની જગ્યાનો હોદ્દો, ગ્રેડ, પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ હક્કો, અધિકારો તેમજ લાભો સવલતો આપવી કેમ ?”

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૬૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ટેકનીકલ શેલ વડોદરા તથા ગુજરાત ટેકનીકલ શેલ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ ગોહીલને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ ૨૦૦૬ થી તારીખ ૨૭મી જુન ૨૦૦૬ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૭૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ટેકનીકલ શેલ વડોદરા તથા ગુજરાત ટેકનીકલ શેલ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જન્તીભાઈ દુરાભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જન્તીભાઈ દુરાભાઈ માળીને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ ૨૦૦૬ થી તારીખ ૨૭મી જુન ૨૦૦૬ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૮૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ટેકનીકલ શેલ વડોદરા તથા ગુજરાત ટેકનીકલ શેલ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિપુલકુમાર ભોગીલાલ ચોહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર ભોગીલાલ ચોહાણને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ ૨૦૦૬ થી તારીખ ૨૭મી જુન ૨૦૦૬ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૮૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ટેકનીકલ શેલ વડોદરા તથા ગુજરાત ટેકનીકલ શેલ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ટી- રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટી- રાજુભાઈને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ ૨૦૦૬ થી તારીખ ૨૭મી જુન ૨૦૦૬ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૯૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ટેકનીકલ શેલ વડોદરા તથા ગુજરાત ટેકનીકલ શેલ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ રઘુનાથ હોડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રઘુનાથ હોડેને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ ૨૦૦૬ થી તારીખ ૨૭મી જુન ૨૦૦૬ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૪૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેઝ મેટલ કલોરીનેસન પ્રા. લી. નંદેસરી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરીજન મોહનભાઈ બાબુભાઈ, ભેટાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીજન મોહનભાઈ બાબુભાઈ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૦૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ટ્રાન્સફર્મર્સ, માણેજા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ચીમનભાઈ ભાઈલાલભાઈ, આલમગીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ચીમનભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. એન. સ્ટુલ્સ લી. ખાખરીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર છત્રસીંહ રતનસીંહ પલાસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર છત્રસીંહ રતનસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૧૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લશ્ચ એન્ટરપ્રાઇઝ વરણામા તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સરદાર બી. રાજપુત, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરદાર બી. રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૧૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર ધી ટેકનીકલ શેલ વડોદરા તથા ગુજરાત ટેકનીકલ શેલ પ્રા. લી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મયજીભાઈ મગનભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તંકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયજીભાઈ મગનભાઈ બારીયાને તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ ૨૦૦૬ થી તારીખ ૨૭મી જુન ૨૦૦૬ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર આપવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.



કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૨૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી S. T. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જદુભાઈ ભારતસીંગ રાઠોડ ટ્રંડાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જદુભાઈ ભારતસીંગ રાઠોડને નોકરીમાં પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૨૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી S. T. કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇસ્માઈલ આદમ મોલવી, નબીપુર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇસ્માઈલ આદમ મોલવીને નોકરીમાં પડેલા દિવસોનો પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૪૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેવીકા એપરલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશ વિનોદભાઈ પ્રજાપતિ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ વિનોદભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૩૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ યેરા ઇંગ્લીશ મીડીયમ સ્કુલ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નંદુબેન વિનુભાઈ મકવાણા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદુબેન વિનુભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૪૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુબંધુ પેકશર્ટ, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ રમણભાઈ બારિયા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ રમણભાઈ બારિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૪૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેન હિયરીંગ કેપની, GIDC મકરપુરા, વડોદરા, (૨) કેન હિયરીંગ કંપની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશ પરસોત્તમભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૫૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણ, જી. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૬૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ સોમાભાઈ પટેલ, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ સોમાભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૬૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિશાન પ્લાન્ટ બાયોટેક લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીન જેઠાલાલ ચોકસી, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતીન જેઠાલાલ ચોકસીને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૭૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલીઝીયમ ફાર્માસ્યુટીલ લી., ડભાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ પી. પરમાર, ડભાસા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ પી. પરમારને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૭૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત ચીકન એગ સેન્ટર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલભાઈ મહંમદભાઈ મન્સુરી, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલભાઈ મહંમદભાઈ મન્સુરીને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૮૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ.પી. કેમીકલ્સ પ્રા.લી., લીમડાપુરા, (૨) એ. બી. કેમીકલ્સ, લુના, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ બુધ્ધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ બુધ્ધાભાઈ પરમારને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૩૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ હેલ્થ કાર લી., ગોઠડા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર, ચારણપુરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ મુળજીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૩૬-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ હેલ્થ કાર લી., ગોઠડા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતસિંહ પર્વતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ પર્વતસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસો સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૪૧-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાહીલ ઓપ્સેટ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ શનાભાઈ રાણા, નાગરવાડા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ શનાભાઈ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૪૬-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોમીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સૈયદ મોહસીનઅલી મઝહરઅલી, ગોહડા, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ મોહસીનઅલી મઝહરઅલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૫૧-૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવીન સર્વિસીસ, વડોદરા તથા (૨) મલ્ટીપેક સીસ્ટમ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ છગનભાઈ પરમાર, ગોત્રી રોડ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ છગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૫૭-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હોટ ડોગ, ફોગ સ્ટેમ્પ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશ કીષ્ણા જાધવ વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ કીષ્ણા જાધવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૬૨-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રીસીશન ટ્રીલીંગ (સાયપ્રસ) લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશરફખાન જમાલખાન પઠાણ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશરફખાન જમાલખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૬૬૭-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બજાજ હેલ્થ કાર લી., ગોઢડા, સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણસિંહ પર્વતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ પર્વતસિંહ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૬૮-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વસાવા શાંતીલાલ છોટાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા શાંતીલાલ છોટાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૫૮૯-૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ. બે. કેમીકલ્સ પ્રા. લી., લામડાપુરા (૨) એ. બે. કેમીકલ્સ, લુના અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રણજીતભાઈ રસુલભાઈ સોલંકી, પારડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતભાઈ રસુલભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૦/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરજીભાઈ રામુબેન મોહનભાઈ શતોજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરજીભાઈ રામુબેન મોહનભાઈ શતોજી ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૧/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી લખીબેન રાણીબેન ઘુઘાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લખીબેન રાણીબેન ઘુઘાભાઈ રબારી ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૨/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વલકુભાઈ પરમાભેન માયાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલકુભાઈ પરમાભેન માયાભાઈ રબારી ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૩/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લાભુબેન રતનબેન મેરૂભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાભુબેન રતનબેન મેરૂભાઈ રબારી ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૪/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લાખુબેન કુંવરબેન રત્નાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લાખુબેન કુંવરબેન રત્નાભાઈ રબારી ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૫/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન રત્નુબેન મેરૂભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન રત્નુબેન મેરૂભાઈ રબારી ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૬/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રત્નાભાઈ લક્ષ્મીબેન આપાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રત્નાભાઈ લક્ષ્મીબેન આપાભાઈ રબારી ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૭/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી ડી. બી., રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પ્રોજેક્ટ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હેમુભાઈ સમજુબેન લક્ષમણભાઈ ગળધરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝઘી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમુભાઈ સમજુબેન લક્ષમણભાઈ ગળધરીયા ને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા .

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૮/૨૦૦૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ.શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુંજબેન રાણીબેન ધુધાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨-૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુંજબેન રાણીબેન ધુધાભાઈ રબારીને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૧૯/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ પ્રોજેક્ટ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશીબેન રામુબેન લાખાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશીબેન રામુબેન લાખાભાઈ રબારીને તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રિ./૧૨૦/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નીતાબેન સવિતાબેન નરસીભાઈ વેલનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નીતાબેન સવિતાબેન નરસીભાઈ વેલનાથને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૨૧/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રબારી પુંજીબેન મીણાબેન સગરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રબારી પુંજીબેન મીણાબેન સગરામભાઈને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રિ./૧૨૨/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સજુબેન કુવરબેન રત્નાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સજુબેન કુવરબેન રત્નાભાઈ રબારીને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯થી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૨૪/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, (મા X મ) ડીવી. રાજ્ય, સુરેન્દ્રનગર (૨) ના. કા. ઈ. શ્રી, (મા X મ) પેટા વિભાગ, રાજ્ય, લીંબડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંપાબેન ટપુભાઈ પાડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંપાબેન ટપુભાઈ પાડલીયાને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૩થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રિ./૧૨૫/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી, સિંચાઈ ડીવીઝન, રાજકોટ (૨) ના. કા. ઈ. શ્રી, નાની સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી કલ્યાણદાસ લાલદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈઈએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈઈએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી કલ્યાણદાસ લાલદાસને તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૮થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૨૬/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી મોરસલ સિંચાઈ યોજના, ચોટીલા (૨) ના. કા. ઈ. સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આંબાભાઈ જેતુભેન ધુધાભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૮૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આંબાભાઈ જેતુભેન ધુધાભાઈ મેરને તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/રે./૧૨૭/૨૦૦૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શેઠ જી. એસ. સરકારી હાઈસ્કૂલ નગરપાલિકા કચેરી પાસે, ચોટીલા (૨) જિલ્લા શિક્ષણાધિકારી કચેરી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ જયાબેન રતનદાસ નિમાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૩૮-(૩) ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૨/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૬૩૫ (એ) (એમ) (જ) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જયાબેન રતનદાસ નિમાવતને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૬થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



Beep

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, NOVEMBER 16, 2006/KARTIKA 25, 1928 [No. 46

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

Recd

[અંક-૪૬]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 46, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th November, 2006 and for pages VAD-5351 to VAD 5466 (in I set) read page Nos. 5712 to VAD-5828.

વિશ્વપત્ર

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૩૫૧ થી વીએડી-૫૪૬૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૫૭૧૨ થી વીએડી-૫૮૨૮ વાંચવા.

Vadodara, 16th November, 2006.

S. J. SHAH,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા



હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ અંબાલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૦૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડિયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ છીતુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ છીતુભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૧૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંજયકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ઠાકોરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૧૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લીયાકત રસુલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીયાકત રસુલભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તે , ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ૫-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એ. દે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૨૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુખત્યારખાં ઈમામખાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુખત્યારખાં ઈમામખાં પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૩૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણવદન મોતીભાઈ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણવદન મોતીભાઈ ઠાકરને તેમની મુજ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૩૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હનીફ મહંમદ વાંકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીફ મહંમદ વાંકાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૪૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડિયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આશિકભાઈ રસુલભાઈ દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશિકભાઈ રસુલભાઈ દિવાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીરીશચંદ્ર શંકરભાઈ પંડિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશચંદ્ર શંકરભાઈ પંડિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૫૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશચંદ્ર હરગોવિંદભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર હરગોવિંદભાઈ ભટ્ટને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૫૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ ભોગીલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ભોગીલાલભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૬૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઐયુબભાઈ હસનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ. (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઐયુબભાઈ હસનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૬૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કનૈયાલાલ મનુભાઈ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ મનુભાઈ સોનીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૭૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તંત્રાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ સોમાભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૭૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમણભાઈ અર્જુનભાઈ તરબદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ અર્જુનભાઈ તરબદાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફૅટિક બેન્જામીન રજવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફૅટિક બેન્જામીન રજવાડીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોરસિંહ પ્રતાપસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ પ્રતાપસિંહ વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શાહનવાઝ જાબુખા પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આંદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણાય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહનવાઝ જાબુખા પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૯૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરેશભાઈ મોતીભાઈ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ મોતીભાઈ ઠાકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૦૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તાજમહંમદ ઈબ્રાહીમ જમાદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તાજમહંમદ ઈબ્રાહીમ જમાદારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૦૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હુસેનભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેનભાઈ ગુલાબભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૧૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બસીરખાં હસનખાં કુરદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બસીરખાં હસનખાં કુરદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૧૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ રાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેબુબખાં ઈબ્રાહીમખાં પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબખાં ઈબ્રાહીમખાં પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૨૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મધુ મુનાફ રૂસ્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુ મુનાફ રૂસ્તમભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૩૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દાઉદભાઈ હસનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદભાઈ હસનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઘનશ્યામભાઈ શંકરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેશકુમાર રમણલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશકુમાર રમણલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મઅઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૪૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અનિલકુમાર ચીમનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર ચીમનભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશચંદ્ર વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર વિઠ્ઠલભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૫૮-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયરઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ દેવજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ દેવજીભાઈ વણકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૈલાસ બલરામ પંડિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૈલાસ બલરામ પંડિતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૬૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કૌશિકભાઈ બાલુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશિકભાઈ બાલુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીખાભાઈ શંકરભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ શંકરભાઈ હરીજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસીસન વાયર ઈન્ડીયા લી. જી.આઈ.ડી.સી. પાલેજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માનસીંગજી હનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગજી હનુભા જાડેજાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગ્લાસ પ્રા. લી., મુ. ઉચ્છેદ તા. જંબુસર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બસીર અબ્બાસભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બસીર અબ્બાસભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૬૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. સી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૧૭૦૧ જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજ ગણપતસિંહ બી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, નં. ૦૧, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ ગણપતસિંહ બી.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૫/૦૬.—શ્રી બી. એમ. વંજારીયા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરેશભાઈ પટેલ (કોન્ટ્રાક્ટર) અને શ્રમયોગીશ્રી ગીરધરભાઈ હીરીયાભાઈ પાડવી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪)થી રચાયેલી મજુર અદાલત, નં. ૨ સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરધરભાઈ હીરીયાભાઈ પાડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૫.

બી. એમ. વંજારીયા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૮/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સજાવટ ડેકોરેશન અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નંદુભાઈ ત્રિકમભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદુભાઈ ત્રિકમભાઈ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૨૦૦૬.-શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીન્જા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ (એમ્બોડરી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદ કાડુ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ કાડુ મિસ્ત્રીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૧/૨૦૦૬.--શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીન્જા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ (એમ્બોડરી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમ અલખનાથ ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ અલખનાથ ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૨/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીન્જા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ (એમ્બોડરી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપસીંગ બિજનંદનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસીંગ બિજનંદનસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીન્જા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ (એમ્બોડરી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યોગેન્દર રામલખન સીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દર રામલખન સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૪/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીન્જા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ (એમ્બોડરી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહમદ મનીરુમનુરુલ ઈસ્લામ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ મનીરુમનુરુલ ઈસ્લામને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૫/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીન્જા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ (એમ્બોડરી) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોર તારો ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર તારો ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૬/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચોર્યાસી તાલુકા દૂધ વેચાણ કરનારી સહકારી મંડળી લી., સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનીષભાઈ છગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ છગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૭/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ રમણભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ લી., સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નલીનકુમાર સુરેન્દ્ર જોષી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી.એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૩, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નલીનકુમાર સુરેન્દ્ર જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૯/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ગરસોલ રેન્ડ (ઈન્ડીયા) લી., પ્લોટ નં. ૨૧/૩૦, જી.આઈ.ડી.સી. નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૨-૫-૨૦૦૬ થી તા. ૩૧-૫-૨૦૦૬ દરમ્યાન સંસ્થામાં લોકઆઉટ દરમ્યાનના પગાર ભથ્થા સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૧/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૭૭/૨૦૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાજતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ એલ્યુમીનીયમ પ્રા. લી., G. I. D. C. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ, મજુર અદાલત કોર્ટ ગોધરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કેજ્યુઅલ શ્રમયોગીઓ સંસ્થામાં સને ૧૯૮૦ના અગાઉથી ફરજ બજાવતાં કેજ્યુઅલ શ્રમયોગીઓને કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ

૧	૨	૩
૧.	શ્રી લક્ષ્મણસિંહ બળવંતસિંહ પરમાર	- ૧૫-૬-૮૫
૨.	શ્રી ભાવિનકુમાર મહેન્દ્રસિંહ પરમાર	- ૧-૪-૮૧
૩.	શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રંગીતસિંહ પરમાર	- ૧-૭-૮૬
૪.	શ્રી રંગીતભાઈ મથુરભાઈ પરમાર	- ૧૫-૭-૮૧

૧	૨	૩
૫.	શ્રી કિરણસિંહ રામસિંહ ચૌહાણ	- ૪-૮-૮૧
૬.	શ્રી લાલસિંહ જસવંતસિંહ પરમાર	- ૧-૫-૮૬
૭.	શ્રી પ્રમુખભાઈ કાળુભાઈ જાદવ	- ૧-૫-૮૬
૮.	શ્રી વિનોદભાઈ મંગળભાઈ પરમાર	- ૧-૫-૮૭
૯.	શ્રી રંગીતસિંહ ફતેસિંહ રાઠોડ	- ૧-૩-૮૨
૧૦.	શ્રી ગણપતસિંહ વેચાતભાઈ પરમાર	- ૧-૪-૮૧
૧૧.	શ્રી સતિશભાઈ કંચનભાઈ પટેલ	- ૧-૭-૮૬
૧૨.	શ્રી રાયમલસિંહ અમરસિંહ રાઠોડ	- ૧-૫-૮૭
૧૩.	શ્રી સોમાભાઈ માસુકભાઈ પરમાર	- ૧-૫-૮૦
૧૪.	શ્રી લાલજીભાઈ સાંમતભાઈ પરમાર	- ૧-૫-૮૩
૧૫.	શ્રી રાવજીભાઈ સાંમતભાઈ પરમાર	- ૭-૧-૮૩
૧૬.	શ્રી કિશોરભાઈ સાલમભાઈ સોલંકી	- ૧-૩-૮૨
૧૭.	શ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ જાદવ	- ૧-૪-૮૧
૧૮.	શ્રી ખોડસિંહ રમણભાઈ રાઠોડ	- ૧-૬-૮૧
૧૯.	શ્રી સામતસિંહ રાયસિંહ ચૌહાણ	- ૨-૪-૮૫
૨૦.	શ્રી પ્રવિણસિંહ અજબસિંહ ચાવડા	- ૧-૩-૮૧
૨૧.	શ્રી હિતેશકુમાર રંગીતસિંહ રાજ	- ૨૫-૬-૮૪
૨૨.	શ્રી સુરેશભાઈ બચુભાઈ પરમાર	- ૧-૪-૮૬
૨૩.	શ્રી સંજયભાઈ ગણપતભાઈ પરમાર	- ૧-૨-૮૨
૨૪.	શ્રી હસમુખભાઈ છગનભાઈ પરમાર	- ૭-૭-૮૧
૨૫.	શ્રી મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ ગોહિલ	- ૧-૪-૮૫
૨૬.	શ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર	- ૧-૬-૮૫
૨૭.	શ્રી મનહરભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર	- ૧૦-૭-૮૬
૨૮.	શ્રી નરવતભાઈ ઘેમાભાઈ ચૌહાણ	- ૧-૭-૮૭
૨૯.	શ્રી પ્રવિણસિંહ ભીમાભાઈ સોલંકી	- ૧૦-૫-૮૬
૩૦.	શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દલપતસિંહ ચૌહાણ	- ૧૦-૭-૮૬

૧	૨	૩
૩૧.	શ્રી ભારતસિંહ વેચાતસિંહ પરમાર	- ૧૦-૧૦-૮૫
૩૨.	શ્રી ભારતસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણ	- ૧૦-૫-૮૫
૩૩.	શ્રી અજીતસિંહ ધુળસિંહ ચાવડા	- ૧-૪-૮૧
૩૪.	શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર	- ૧-૬-૮૬
૩૫.	શ્રી જસવંતસિંહ છત્રસિંહ ચૌહાણ	- ૧૦-૫-૮૩
૩૬.	શ્રી મનહરભાઈ મંગળભાઈ ચૌહાણ	- ૧-૩-૮૩
૩૭.	શ્રી સોમસિંહ મહાસુખભાઈ પરમાર	- ૧-૫-૮૦
૩૮.	શ્રી વનરાજસિંહ અમરસિંહ રાઠોડ	- ૧-૫-૮૬
૩૯.	શ્રી કનુભાઈ જેઠાભાઈ સોલંકી	- ૧૦-૪-૮૧
૪૦.	શ્રી ચંદ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ રાઠોડ	- ૧૦-૫-૮૪
૪૧.	શ્રી ચીમનભાઈ નરવતભાઈ પરમાર	- ૧૦-૫-૮૧
૪૨.	શ્રી પર્વતસિંહ જામસિંહ પરમાર	- ૧૦-૫-૮૭
૪૩.	શ્રી ગણપતસિંહ છત્રસિંહ સોલંકી	- ૧૦-૭-૮૦
૪૪.	શ્રી સોમસિંહ અમરસિંહ ગોહિલ	- ૧૨-૫-૮૦
૪૫.	શ્રી સુરેશભાઈ કોયાભાઈ પરમાર	- ૧૦-૫-૮૮
૪૬.	શ્રી લક્ષ્મણસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર	- ૧૦-૬-૮૬
૪૭.	શ્રી પુનમભાઈ છગનભાઈ સોલંકી	- ૧૪-૪-૮૦
૪૮.	શ્રી વિક્રમભાઈ શનાભાઈ	- ૧૪-૧૦-૮૧
૪૯.	શ્રી કાંતિભાઈ અમરસિંહ	- ૧-૮-૮૦
૫૦.	શ્રી રંગીતભાઈ ગુલાબભાઈ	- ૧-૪-૮૦
૫૧.	શ્રી દિલીપસિંહ ઉદેસિંહ ચૌહાણ	- ૧-૭-૮૫
૫૨.	શ્રી વિજયસિંહ દોલતસિંહ ગોહિલ	- ૧-૭-૮૫

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૯૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચાગામ (રાણ), સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ દિનેશભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ચીમનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૧૮૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચાગામ (રાણા), સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણા રોહિતભાઈ જશુભાઈ, વાંકાનેર, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા રોહિતભાઈ જશુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૦૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચાગામ (રાણ), સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કનુભાઈ બાબરભાઈ, વાંકાનેર, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કનુભાઈ બાબરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચાગામ (રાણ), સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કાળીદાસ બચુભાઈ, રણાછોડપુરા, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાળીદાસ બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૧૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચાગામ (રાણ), સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહીડા વનરાજસિંહ તખતસિંહ રણજીતનગર, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીડા વનરાજસિંહ તખતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૧૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચાગામ (રાણ), સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રોહીતકુમાર ધીરુભાઈ રણજીતનગર, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રોહીતકુમાર ધીરુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૨૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચાગામ (રાણ), સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભોઈ લાલજીભાઈ ભાઈલાલભાઈ જાલમપુરા, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોઈ લાલજીભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમના પંડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૨૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચાગામ (રાણ), સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભોઈ પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોઈ પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૩૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચા ગામ (રાણ) સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાટણવાડીયા નટુભાઈ મંગળભાઈ ભાદરવા, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડીયા નટુભાઈ મંગળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૩૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી. પોર્ટયા ગામ (રાણ) સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રોહીતકુમાર ડાહ્યાભાઈ રાણસીયાવાડ, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રોહીતકુમાર ડાહ્યાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૪૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચા ગામ (રાણ) સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ નારાયણભાઈ રસીકભાઈ અજેસર, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નારાયણભાઈ રસીકભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૪૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરલ લેબોરેટરીઝ લી., પોઈચા ગામ (રાણ) સાવલી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાણા જયસિંગભાઈ ભગવાનભાઈ, વાંકાનેર, સાવલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા જયસિંગભાઈ ભગવાનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૫૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.પી.સી.એલ. પો. પેટ્રોકેમીકલ્સ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી એસ. એસ. માલી, રણોલી, તા. જિ. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એસ. એસ. માલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૫૯/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુરુ ટ્રાવેલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્બાસભાઈ કાલુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્બાસભાઈ કાલુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ કેમીકલ કું. લી., વડીવાડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ વજેસિંહ બનાભાઈ, ગાંગડીયા, તા. શહેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વજેસિંહ બનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૮૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુજરાત માર્ગવાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહંમદહુસેન ઉસ્માનશાહ ફકીર, વડાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદહુસેન ઉસ્માન ફકીરશાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાયનિર્ણય બાબત.

કેસ. નં. ૧૪૪/૦૬.

સંસ્થા : બર્જર પેઈન્ટ્સ ઈન્ડીયા લી., પદમલા.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ના રોજ પત્ર નં. નાશ્રઆ/વડો/આઈડી/૧૦ (૧)/૦૬/૨૦૦૫ થી આપની કોર્ટમાં મોકલેલ કેસ નં. ૧૪૪/૦૬માં વડોદરા કામદાર યુનીયનના તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬ના પત્રથી જણાવ્યા મુજબ કામદારની અટકમાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

ક્રમાંક મશ્રઆ/વડો/૨૨૩૬૯/૦૬.-આથી સદરહું કેસ નંબર ૧૪૪/૦૬ માં કામદારશ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ શાહની અટક શાહને બદલે શ્રી રમેશભાઈ ચીમનભાઈ નાયક, નાયક વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આપનો વિશ્વાસુ,

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨૯૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી ટેકનીકલ સેલ, મકરપુરા, વડોદરા (૨) ગુજરાત ટેકનીકલ સેલ. પ્રા. લી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ ચિન્તતંજરી પિલ્લાઈ, તરસાલી, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ચિન્તતંજરી પિલ્લાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૩૦૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પો., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી છગનભાઈ રણછોડભાઈ હરીજન, જામ્બુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી ચચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર.....વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ રણછોડભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેડી/આઈડીઆર/૧૫૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડેનીશ કેમ લેબ લી., છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમસિંહ હેમાજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. સી. દવે, ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ હેમાજી ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેડી/આઈડીઆર/૧૫૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડેનીશ કેમ લેબ લી., છગાલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કીરીટસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એન. સી. દવે, ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટસિંહ રાજેન્દ્રસિંહ ડાભીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૧૫૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પી. ટી. સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી નરેન્દ્રસિંહ નટુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી નરેન્દ્રસિંહ નટુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએ/આઈડીઆર/૧૭૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આમજા દુધ ઉત્પાદન મંડળી લી., મુ. પો. આમજા, તા. કલોલ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ જોઈતાભાઈ બાબુદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જોઈતાભાઈ બાબુદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેપી/આઈડીઆર/૧૬૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. ડી. શ્રી, પીપલ્સ ટ્રસ્ટીશીપ પેકેજીંગ પ્રા. લિ., દેદીયાસણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌધરી બાબુભાઈ અભેરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી બાબુભાઈ અભેરાજભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૭૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મુકેશભાઈ ચૌધરી (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી સેનમા સુરેખાબેન ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સેનમા સુરેખાબેન ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૮૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય ઘાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મુકેશભાઈ ચૌધરી (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ., યુનિટ-૩ ધોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનમા વિષ્ણુભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા વિષ્ણુભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૮૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મુકેશભાઈ ચૌધરી (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ., યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સેનમા ભીખાભાઈ કુબેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. સી. દવે, ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ભીખાભાઈ કુબેરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઇ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૮૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ ઘોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા માનસંગભાઈ પુજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા માનસંગભાઈ પુજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૮૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. પુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા સુનીલકુમાર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા સુનીલકુમાર અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૮૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ ધોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા કાંતાબેન પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા કાંતાબેન પુંજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૮૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા અંબાલાલ હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા અંબાલાલ હીરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાકટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા શકરીબેન ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા શકરીબેન ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા કલીબેન ચમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નો જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા કલીબેન ચમનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૯૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ગૌતમભાઈ ચમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ગૌતમભાઈ ચમનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૯૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા ચમનભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા ચમનભાઈ કાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૯૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્સપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા વિપુલભાઈ ચમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા વિપુલભાઈ ચમનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએમજી/આઈડીઆર/૧૯૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મુકેશભાઈ ચૌધરી, (૨) ગુજરાત અંબુજા એક્ષપોર્ટ લિ. યુનિટ-૩ થોળ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેનમા રામજી કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેનમા રામજી કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૨૧૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય અને સુખાકારી પેટા વિભાગ, વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુરી બાબુભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુરી બાબુભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેડી/આઈડીઆર/૨૧૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ઘનશ્યામસિંહ શંકરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ઘનશ્યામસિંહ શંકરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૨૧૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય અને સુખાકારી પેટા વિભાગ, વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ ઉમાકાંત નિરંજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ ઉમાકાંત નિરંજનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેએન/આઈડીઆર/૨૧૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. પા. પુ. અને ગટર વ્ય. બોર્ડ, જાહેર આરોગ્ય અને સુખાકારી પેટા વિભાગ, વિજાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિશ્વનુભાઈ રાયચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિશ્વનુભાઈ રાયચંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેડી/આઈડીઆર/૨૧૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ડેનીશ કેમ લેબ લી. છત્રાલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનેશ ચંદુલાલ ગજજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનેશ ચંદુલાલ ગજજરને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજેકે/આઈડીઆર/૨૧૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, કલોલ નગરપાલીકા, કલોલ, જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેતા જિતેન્દ્રકુમાર દશરથલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. સી. દવે, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા આથી લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેતા જિતેન્દ્રકુમાર દશરથલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

એન. સી. દવે,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૪૬/૦૬/એજેએમ/આઈડીઆર/૧૩૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી મણીયોર ગામની સેવા સહકારી મંડળી લી., મણીયોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ગણેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની ધી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ/એસએચ/એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ. ડી. સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬/આઈડી.એ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ ગણેશભાઈ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૪૭/૦૬/એજેએન/આઈડીઆર/૧૩૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈ. ધરોઈ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં.૩, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેન્દ્રકુમાર ઘનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ/એસએચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ. ડી. સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬/આઈડી.એ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) એથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મહેન્દ્રકુમાર ઘનજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૪૮/૦૬/એજેએપી/આઈડીઆર/૧૪૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિશ્લેષ વન અધિકારીશ્રી, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી કાન્તીભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ/એસએચ/એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ. ડી. સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ/એસ. ૧૦૪૬/આઈડી.એ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી કાન્તીભાઈ જીવાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએચએમસી/૧૪૯/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૪૨/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારગી સુરજભાઈ લાલુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં નંબર કેએચએમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ/એસએચ/એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ. ડી. સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે. એચ./એસ. ૧૦૪૬/આઈડી.એ-૨૦૭૭સી-૩૭૦૧ (૧) જેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારગી સુરજભાઈ લાલુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૦/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૪૪/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત વન અધિકારીશ્રી, મેઘરજ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી ભુપતસિંહ પૃથ્વીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભુપતસિંહ પૃથ્વીસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૩/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મા. અને મ.) પેટા વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરૂણભાઈ ડાયાભાઈ મોટકર વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ ડાયાભાઈ મોટકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મા. અને મ.) પેટા વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મસબરખાન દિલાવરખાન મલેક વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મસબરખાન દિલાવરખાન મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૮/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સામાભાઈ ધુળીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામાભાઈ ધુળીયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૦/૨૦૦૬.—શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાયાભાઈ પુનાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી બી. એન. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયાભાઈ પુનાભાઈ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ના. શ્ર. આ./સુ/એવોર્ડ/૭/આઈ. ડી. એ./એવોર્ડ, એલ. સી. ૧૫૮/૨૦૦૧-ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૦૦૩-૨૬-આઈ. ડી. એ.-૨૦૦૦-૫૧૦૪-મ (૪) અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનરશ્રી, આથી તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૦૧ના મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના હુકમ ક્રમાંક કે. એચ. એસ. એચ. એમ. સી. ૩૦૭-૨૦૦૨ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલ કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર કોર્ટને ચુકાદો જે સાથે સામેલ કરે છે તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

શ્રી કે. એ. પઠાણ, પ્રિસાઈડિંગ ઓફીસર, લેબર કોર્ટ, સુરત સમક્ષ
રેફરન્સ (એલ. સી. એસ.) નં. ૧૫૮/૨૦૦૧.

એસ. ટી. કોર્પોરેશન,
લંબે હનુમાન રોડ, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

ઈશ્વરભાઈ નારણભાઈ ગોહીલ,
મુ. પો. પારખેત, ભરૂચ.

બીજા પક્ષકાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી બી. એસ. હાલારી,
બીજા પક્ષકાર તરફે ગેરહાજર.

હાજર રહ્યા.

એવોર્ડ

- હાલનો રેફરન્સ આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ સુરતના મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૦૨થી ઉપસ્થિત થયેલ છે. અને તેમાં બીજા પક્ષકારે પડેલા દિવસોના પગાર સહીત પુનઃસ્થાપિત થવાની દાદ માંગી છે.
- રેફરન્સ કોર્ટમાં દાખલ થયા બાદ બીજા પક્ષકારને માંગણાનું નિવેદન રજુ કરવાની ધોરણસરની નોટીસ આંક-૨થી બજાવવામાં આવેલ તથા આંક-૩થી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાને લેખીત

જવાબ રજુ કરવાની નોટીસ બજાવવામાં આવેલ, બીજા પક્ષકાર તરફે તેમના માગણાનું નિવેદન રજુ કરવામાં આવેલ નથી અને તે અનુસંધાને પ્રથમ પક્ષકાર તરફે લેખીત નિવેદન રજુ કરવામાં આવેલ નથી. ત્યાર બાદ સદર કામે આંક-૪ પક્ષકારોને સુનાવણીની નોટીસ કાઢવામાં આવેલ જે બીજા પક્ષકારે સ્વીકારેલ છે. ત્યાર બાદ આંક-૬ ફરી બીજા પક્ષકારને આર. પી. એ. ડી. થી નોટીસ બજાવવામાં આવેલ જે બજી ગયાની એકનોલેજમેન્ટ આંક-૭થી આ કામે રજુ છે. તેમજ આંક-૮થી પ્રથમ પક્ષકારને નોટીસ બજાવવામાં આવેલ, આ કામનની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારો તરફે કોઈ હાજર રહેલ નથી કે કોઈ રીપોર્ટ આપેલ નથી.

૩. આ તબક્કે નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટના ૧૯૯૯ (૨) જી.એલ.એચ. પાન નં. ૮૬૯ પર પ્રસિધ્ધ થયેલ મુકેશ શાહ વિરુદ્ધ વિકાસ કમિશનરશ્રી અને બીજાઓનો ચુકાદો લક્ષમાં લેતાં તેમાં નીચે મુજબ ઠરાવવામાં આવેલ છે.

“પક્ષકારો અથવા તેમના ધારાશાસ્ત્રી સુનાવણીની તારીખએ હાજર ન રહે તો અદાલત ફોરમલ મુદત આપવા બંધાયેલી નથી. અદાલત પોતાની વિવેક બુધ્ધિથી મુદત મંજૂર કરી શકે છે. અથવા હુકમ કરી શકે છે. અદાલતે એ જોવાની ફરજ છે કે, કેસ વ્યાજબી સમયમાં તેના અંત સુધી પહોંચે છે. જો વકીલ કોઈ પ્રતિનિધિ હાજર ન હોય તો જે તે પક્ષકારે સુનાવણી માટે જરૂરી વ્યવસ્થા કરવાની રહે છે.”

ઉપરોક્ત ચુકાદાને ખૂબજ માનપૂર્વક ધ્યાને લેતાં આ કેસમાં બીજા પક્ષકારે સને ૨૦૦૦ની સાલમાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સમક્ષ, સંસ્થાએ કિન્નાખોરી રાખી તારીખ ૨૯મી મે ૧૯૯૯ના રોજ છુટા કર્યાનો આક્ષેપ કરેલ છે. પરંતુ ફરીયાદની તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર ૨૦૦૦ એટલે કે લગભગ બે વર્ષને ચાર માસ પછીથી આ રેફરન્સની તકરાર ઉપસ્થિત કરેલ. અને ફરીયાદની વિગત મુજબ ખોટી રીતે કાર્યવાહી કરીને નોકરીનો અંત લાવેલ છે, પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં ૨૨ વર્ષની નોકરી છે. પ્રથમ પક્ષકાર કોઈપણ વ્યાજબી અને પૂરતા કારણો વિના તેટલા માત્રથી નોકરીનો અંત ખોટી કાર્યવાહી કરીને કરી દે તે વાત ગળે ઉતરે તેવી નથી કે તેવી હકીકત સ્વીકારી શકાય નહિં કેમ કે તે માટે કોઈપણ જાતના સબળ કારણો કે પુરાવા બીજા પક્ષકાર રજુ કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે.

વધુમાં આટલા સમય સુધી શું પગલાં લીધા, શું કાર્યવાહી બીજા પક્ષકારે પ્રથમ પક્ષકાર સામે કરી અને ૨ વર્ષ અને ૪ મહિના પછીથી આ તકરાર આટલી મોડી કર્યા બાબતનો કોઈપણ પ્રકારનો ખુલાસો પણ કર્મચારીએ કર્યો નથી. અને તેથી પણ બીજા પક્ષકારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. તેમ હું ઠરાવું છું.

આ સામે રેકર્ડ જોતાં આંક-પથી પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા તરફે શ્રી બી. એસ. હાલારીનું વકીલ પત્ર રેકર્ડ પર છે. પરંતુ એસ. ટી. તરફે કોઈ પણ જાતનો પુરાવો કરેલ નથી. આંક-૬થી આંક-૧૧ થી આર. પી. એ. ડી. થી કામદારને વારંવાર કોર્ટ સમક્ષ ઉપસ્થિત રહેવા ઈન્ડીમેશન મોકલેલ છે અને તે બજવણી થયેલાની એકનોલેજમેન્ટ આ કામે રજુ થયેલ છે. તેમ છતાં બીજા પક્ષકાર કામદાર જાતે કે તેમના કોઈ પ્રતિનિધિશ્રીએ કે વકીલશ્રી મારફતે હાજર થયા નથી કે કોઈ રીપોર્ટ આપેલ નથી અને મુજબ રેકર્ડ ઉપર જે કોઈ આધાર-પુરાવા દસ્તાવેજોનો આધાર છે તે આધારે હાલના રેફરન્સમાં ઉપસ્થિત તકરારનો ગુણદોષ ઉપર નિકાલ કરવા ઠરાવું છું. અને નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટના ૨૦૦૬ લેબ. આઈ. સી. પાન નં. ૧૭૨૪ જીતુભાઈ આર. પરમાર વિરૂધ્ધ પ્રોજેક્ટ ટેકનોલોજી પ્રા. લી.નો ચુકાદો લક્ષમાં રાખતાં આ કામે કામદાર તેનો કેસ સાબીત કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે. અને તેથી તેમને પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થામાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. ત્યારે તારીખ ૨૯મી મે ૦૮ના રોજ છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું રહેલું છે તે અન્યાયી, ગેરકાયદેસરનું ઠરાવી શકાય નહિ ત્યારે રેફરન્સ નામંજુર કરવો જોઈએ તેમ હું ઠરાવું છું અને નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું. બીજી તમામ ઉપસ્થિત તકરાર મુજબ સંસ્થાના છુટા કરવાના પગલાને ગેરકાયદાકીય અન્યાયી સાબીત કરવામાં નિષ્ફળ જાય છે.

હુકમ

બીજા પક્ષકારનો રેફરન્સ નામંજુર કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. ખર્ચ જાતે ભોગવવો.

સુરત, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પઠાણ,
પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર,
લેબર કોર્ટ, સુરત.

સુરત, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એન. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૫૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસ પ્રા. લી., ૨૨૧/૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) આર. બી. એન્જી. વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૪૧૦૮/બી, કિરટલ ચોકડી પાસે, જીઆઈડીસી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર દશરથપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર દશરથપ્રસાદ યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૫૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસ પ્રા. લી., ૨૨૧/૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર (૨) એક્સ સર્વિસમેન સીકયુ. એન્ડ પ્લેસમેન્ટ C/o. સુમીત ઓર્ગનાઈઝર લી., પ્લોટ નં. ૫૨૪, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષય કેશવભાઈ રાજભાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષય કેશવભાઈ રાજભારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિનય એજન્સી, ૩૭/૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચ બત્તી, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શબ્બીર ગુલામ મહમદ સેવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડી-૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર પારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં સોંપેલા કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, ભરૂચને, સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શબ્બીર ગુલામ મહમદ સેવાને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૨૧૫/૨૦૦૫/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધ્યક્ષશ્રી, શ્રી ગુરૂ ગોવિંદસીંઘ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર કિશોર ડાયાલાલ, ૧૪, સિદ્ધાર્થ કોલોની, શંકરટેકરી, આશીર્વાદ, જામનગર C/o. મંજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મંજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મંજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિશોર ડાયાલાલને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૨૫૧/૨૦૦૫/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકાકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંધ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કૌશલ્યાબેન જેન્તીલાલ ચાવડા, કડીયાવાડ, હનુમાન ડેરી, પોપટ ગાર્ડની સામેની શેરી, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કૌશલ્યાબેન જેન્તીલાલ ચાવડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૭૫/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્ર ગોવિંદ વાળા રામેશ્વરનગર, કિંખાપાર્ક, વેદમાતા સ્કુલની બાજુમાં, ઋષિનગર ચોક, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, બીજે માળ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર ગોવિંદવાળાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૭૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી તારા માધુ સોલંકી, રામેશ્વરનગર, વેદમાતા સ્કુલની પાછળ, કિષ્નાપાર્ક, બ્લોક નં. ૧૦૨, જામનગર C/o. જામનગર જિલ્લા સફાઈ કામદાર યુનિયન, ૨૦૩, મનુ માર્કેટ, બેડીગેઈટ, બીજે માળ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તારા માધુ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, NOV. 23, 2006/AGRAHAYANA 2, 1928 [No. 47

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

[અંક - ૪૭]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 47, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd November, 2006 and for pages VAD-5467 to VAD 5590 (in I set) read page Nos. 5830 to VAD-5953.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૪૬૭ થી વીએડી-૫૫૯૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૫૮૩૦ થી વીએડી-૫૮૫૩ વાંચવા.

Vadodara, 23rd November, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૨૫/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુ બાબુલાલ બાબરિઆ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, રામદેવપીરના મંદિર પાસે, ભંગીવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ બાબુલાલ બાબરિઆને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૭૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ફરીદાબેન સલીમ ખીરા, ધરારનગર નં. ૧, સલીમબાપૂના મદ્રેસા પાસે, બેડેશ્વર, જામનગર C/O. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ફરીદાબેન સલીમ ખીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૭૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોતિબેન કરશનભાઈ દાઉદીયા, શાક માર્કેટ પાસે, ઉપલું ફળી, ભોયવાડો, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોતિબેન કરશનભાઈ દાઉદીયાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૮૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાગ્રો મોટર્સ લી., જામનગર, રાજકોટ હાઈવે રોડ, હાપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વનરાજસિંહ માધુભા જાડેજા, કિશાન ચોક, કબીર આશ્રમ રોડ, ન્યુ પટેલ કોલોની, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ માધુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૯૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અશ્વિનભાઈ જેન્તીભાઈ દોશી, આકાશગંગા એપાર્ટમેન્ટ સત્યનારાયણ મંદીર સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેબુબ મ. હુશેનભાઈ બ્લોચ, ખોજા નાકા બહાર, ગેબનશાનો વાડો, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબ મ. હુશેનભાઈ બ્લોચને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૯૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વી. સુરેશ એન્ડ કુ. મનમોહન માર્કેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમર સુલેમાનભાઈ સંધી, ગરીબનગર, આશાપુરા ગેસ એજન્સીની બાજુમાં, બેડી, તા. જિ. જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમર સુલેમાનભાઈ સંધીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૯૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટીશ એલીવેટર કંપની લી., જી. જી. હોસ્પિટલ પાછળ, નવાગામધેડ, લાલ સાઈ કૃપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેષ દેવજીભાઈ વૈયડા, સુભાષશ્રીજ પાસે, ભારતવાસ, શેરી નં. ૫, જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ દેવજીભાઈ વૈયડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૨૦૪/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીરાગ બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૧૪, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, મેલડીમાના મંદીરની બાજુની ગલીમાં, જી.આઈ.ડી.સી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગવાનીયા ચંદ્રેશ મગનભાઈ, લીમડાલાઈન શેરી નં. ૧, રૂપસંગ બાપુના ડેલામાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગવાનીયા ચંદ્રેશ મગનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૨૦૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાલ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, બાલ વિકાસ યોજના કચેરી, તાલુકા પંચાયત, દિવા દાંડી પાસે, દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી પ્રભાબેન બાબુલાલ ગણાત્રા, ગામ દ્વારકા, તા. દ્વારકા, જિ. જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રભાબેન બાબુલાલ ગણાત્રાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૨૦૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મકીમ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેન્દ્રસિંહ ઉર્ફે છગનભાઈ નાનજીભાઈ જાડેજા, રહે. શ્રી ગોળ ફળી, આણંદાબાવાનો ચકલો, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસિંહ ઉર્ફે છગનભાઈ નાનજીભાઈ જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/એસ/મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૨૦૦૬/૬૮/૨૦૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય હાથશાળ અને હસ્તકલા વિકાસ નિગમ લી., મારફતે આસી. મેનેજરશ્રી, ભુજ-કચ્છ (૨) ગુજરાત રાજ્ય હાથશાળ અને હસ્તકલા વિકાસ નિગમ લી., મારફતે મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, બ્લોક નં. ૧૭/૧૮, ઉદ્યોગભવન ત્રીજે માળે, સેક્ટર-૧૧, મુ. પો. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરિશ વિશ્રામભાઈ પરમાર શાંતિનગર ભુજ-કચ્છ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ભુજને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશ વિશ્રામભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/એસ/મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૨૦૦૬/૨૩/૨૦૦૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત વીન્ડ ફાર્મસ લી. મારફતે ચેરમેનશ્રી, સી. જી. રોડ સીટી સેન્ટર ત્રીજે માળે, નવરંગપુરા, મુ. પો. અમદાવાદ (૨) ગુજરાત વીન્ડ ફાર્મસ લી. મારફતે ઈન્ચાર્જશ્રી, પવનચક્કી પાસે, બીચની બાજુમાં માંડવી કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખોડીદાસ ગંગારામ ભીમાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ભુજને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડીદાસ ગંગારામ ભીમાણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/એસ/મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૨૦૦૬/૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર જા. આ. સુ. પે. વિ. નં. ૨ ભુજ કચ્છ, (૨) શ્રી અધિક્ષક ઈજનેર સા. ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભુજ, (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ ભુજ-કચ્છ શ્રમયોગી સમા સાધક લખમીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ભુજ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમા સાધક લખમીર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/એસ/મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૨૦૦૬/૨૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મારફતે મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. પો. ગોરેવાલી, તા. ભુજ, (૨) બ્લોક હેલ્થ, ઓફીસ મારફતે બ્લોક હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરીના કંપાઉન્ડમાં, ભુજ શ્રમયોગી અલીમામદ અદલ મુતવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ભુજ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીમામદ અદલ મુતવા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/એસ/મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૨૦૦૬/૨૭.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કર્મચારી ધિરાણ અને ગ્રાહક સહકારી મંડળી લી. મારફતે મેનેજરશ્રી, વાણીયાવાડના નાકા પાસે ભુજ કચ્છ શ્રમયોગી ભરતગીરી ખીમગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ભુજ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતગીરી ખીમગીરી ગોસ્વામી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/એસ/મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૨૦૦૬/૨૮.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વાણીયાવાડ નાકા પાસે, ભુજ કચ્છ શ્રમયોગી દિપસિંહ ફતેસિંહ ગરાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી ચલાયેલી મજુર અદાલત, ભુજ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપસિંહ ફતેસિંહ ગરાસીયા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/એસ/મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૨૦૦૬/૨૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી વિનસ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. વેલસ્પન ઈન્ડીયા લી., પ્લોટ નં. ૨૧, વર્ષામેડી અંજાર-કચ્છ, (૨) શ્રી વેલસ્પન ઈન્ડીયા લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૨૧ વર્ષામેડી, અંજાર, કચ્છ શ્રમયોગી કુંભાર આદમ આમદ અંજાર-કચ્છ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ભુજ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુંભાર આદમ આમદ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/એસ/મશ્રઆ/ગાંધીધામ/૨૦૦૬/૩૦.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી ગાંધીધામનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગાંધીધામ નગરપાલીકા, ગાંધીધામ-કચ્છ શ્રમયોગી ભગવાન હરચંદ સંગતાણી આદીપુર-કચ્છ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ભુજ ને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાન હરચંદ સંગતાણી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/૫૬૭૦/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૦૫.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વાપી પેપર મીલ્સ લીમીટેડ, વાપી, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદસિંગ C/o. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા, સોલધરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : કેએચ/એસએમ/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોજ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોજ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. એસ. લેઉઆ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૮૫/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦- મ (૪) થી રચાયેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને આ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદસિંગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વલસાડ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લીમીટેડ, નવાનગર સોલ્ટ વર્ક્સ, સલાયા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) લખુ ધના, પમ્પ ડ્રાયવર, (૨) દેવરાજ ગાંગા, પમ્પ ડ્રાયવર, (૩) માલદે નગા, પમ્પ ડ્રાયવર, (૪) કિશોર જેશા, પમ્પ ડ્રાયવર, (૫) થારીયા વીરા, વોચમેન, (૬) સતાર હાસમ, બ્રાઈન મેન, (૭) બાબા લાલ, વેલ્ડર, (૮) મંગુ કારા, ટ્રક ડ્રાયવર ને સપ્ટેમ્બર મહીનાથી નુકશાન થયેલો પગાર ભરપાઈ કરી જે જગ્યા ઉપર કામ કરતાં હોય તે જગ્યા ઉપર કામે લેવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી.મીટેડ, નવાનગર સોલ્ટ વર્ક્સ, સલાયા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) કાસમ ઓસમણ હેલ્પર, (૨) જીવણ મુરા બ્રાઈન હેલ્પર, (૩) ભીખુભા મદારસંગ ચૌકીદાર, (૪) જોડુભા લખુભા પમ્પ હેલ્પર, (૫) ભીખાકારા બ્રાઈન હેલ્પર, (૬) દેરાજ લાખા સ્ટોર હેલ્પર, (૭) લક્ષ્મણ મેરા બ્રાઈનમેન હેલ્પર, (૮) ઓધુભા વનાજી બ્રાઈન હેલ્પર, (૯) સંજયસિંહ હાલાજી બ્રાઈન હેલ્પર, (૧૦) નાનુભા બાલુભા બ્રોમાઈન પ્લાન્ટ હેલ્પર, (૧૧) ચંદુભા ભીખુભા પમ્પ હેલ્પર, (૧૨) કિરિટસિંહ રાજુભા ઈલે. હેલ્પર, (૧૩) વિજયસિંહ કેશુભા કલીનર, (૧૪) ઉમેદસિંહ દીલીપસિંહ હેલ્પર, (૧૫) કિશોર છગન સફાઈ કામદાર ને સપ્ટેમ્બર મહીનાથી નુકશાન થયેલો પગાર ભરપાઈ કરી જે જગ્યા ઉપર કામ કરતાં હોય તે જગ્યા ઉપર કામે લેવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ લી.મીટેડ, નવાનગર (સોલ્ટ વર્ક્સ), ખીજડીયા, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પ્રવિણ વી. રાહોડ, સુપરવાઈઝર, (૨) પુષ્પચંદ્રસિંહ ઝલા સુપરવાઈઝર, (૩) કેતનજી પંડ્યા સુપરવાઈઝર, (૪) ગંગારામ વીસા હેલ્પર, (૫) કારૂ બચુ હેલ્પર (૬) જેઠા લખુ હેલ્પર, (૭) ગુલજારીલાલ જાંગીડ સુતાર કમ વેલ્ડર, (૮) રણજીતસિંહ ઝલા ચોકીદાર, (૯) ભગવાનજી બાવનજી ચોકીદાર ને સપ્ટેમ્બર મહીનાથી નુકશાન થયેલો પગાર ભરપાઈ કરી જે જગ્યા ઉપર કામ કરતાં હોય તે જગ્યા ઉપર કામે લેવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી/૭૪૯૧/ઔ.વિ.રે/૨૧૨/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગનાં પોરબંદર ડેપોમાં કામ કરતાં શ્રી જીવાભાઈ કરશનભાઈ આગઠ કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૪૬ છેળલા ઘણાં વરસોથી ફરજ બજાવે છે. તા. ૭-૧-૨૦૦૩ નાં રોજ તેમની ફરજ મોકર-પોરબંદર રૂટની લોકલ બસ નં. ૧૫૨૩ ઉપર હતી ત્યારે અનપંચ ટીકીટ સંબંધમાં લાઈન ચેકીંગ સ્ટાફે રીપોર્ટ કરતાં, તા. ૨૧-૫-૨૦૦૩ થી તહોમતપત્ર આપવામાં આવેલું. સદરહુ તહોમતપત્રમાં કાયદેસર કે કુદરતી ન્યાયનાં સિધ્ધાંત મુજબ ઈન્કવાયરી કર્યા સિવાય યોગ્ય સતાધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રીએ તા. ૩૦-૯-૨૦૦૩ નાં. હુકમ નં. ૩૦૦ / ૨૦૦૩ થી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૫૯/૨૦૦૩ માં કન્ડક્ટરની કક્ષામાં પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાનો હુકમ કર્યો હતો. સદરહુ ઓર્ડર કરતા પહેલાં યોગ્ય સતાધિકારીએ તેમની સામે સ્પષ્ટ રીતે કેસ પૂરવાર કર્યો નથી, તેમ છતાં ઉપરોક્ત સજા કરી છે. તેથી સદરહુ કન્ડક્ટરે પહેલી અપીલ કરતાં તે નામંજૂર કરવામાં આવેલી. તેથી તેમણે બીજી અપીલ કરેલી તેમાં

તા. ૨૪-૬-૨૦૦૫ નાં રોજ રૂબરૂ સુનાવણીમાં તેમની સજામાં પાંચ સ્ટેજને બદલે ત્રણ સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો બીજી એપેલેટ બોર્ડ હુકમ કર્યો છે. સદરહું હુકમ પણ ગેરકાનુની અને ન્યાયનાં સિધ્ધાંતોની વિરૂધ્ધમાં છે. તેનાથી મજકુર કન્ડક્ટરને લાંબી નોકરીમાં મોટું આર્થિક નુકશાન થયું છે અને તેની અસર બીજા મળતાં લાભોમાં પણ થાય છે તો સદરહું બન્ને ઓર્ડર રદ કરવાં જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઓર્ડર ને કારણે જે આર્થિક નુકશાન થયેલ હોય તે તમામ લાભ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી/૧૯૭૪/ઔ.વિ.રે/૨૧૩/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, માણાવદર મ્યુનિસિપલ બરો, મુ. માણાવદર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ભાવનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ
૧.	શ્રીમતી વજીબેન નારણભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧-૫-૧૯૮૧
૨.	„ લક્ષ્મીબેન દાદુ	„	૧-૧૧-૧૯૮૬
૩.	„ ભાનુબેન નારણભાઈ	„	૧-૬-૧૯૮૮
૪.	„ વાસંતીબેન અરસીભાઈ પરમાર	„	૧-૨-૨૦૦૩
૫.	„ હંસાબેન હીરાભાઈ બારૈયા	„	૧-૧-૨૦૦૦
૬.	„ લક્ષ્મીબેન શાંતીલાલ ઢાકેયા	„	૧-૬-૧૯૮૮
૭.	„ ભાનુબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર	„	૨-૪-૨૦૦૧
૮.	„ નીચુબેન શામાભાઈ પરમાર	„	૨-૨-૨૦૦૪
૯.	„ મધુબેન રમેશભાઈ બારૈયા	„	૧-૫-૧૯૮૮

માણાવદર મ્યુ. બરો, માણાવદરના જુદા જુદા વિભાગમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ વિભાગમાં નિમણુંકની તારીખથી કામગીરી કરે છે, જે ઘણાં લાંબા સમયથી ફરજ બજાવે છે. તો તેમને તેમની પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર ધોરણ આપી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરી આજ દિન સુધીનાં કમશ થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેનાં પ્રોવિડન્ટ ફંડ હક્ક રજા, પરચુરણ રજા તેમજ અન્ય કાયમીને મળતાં આનુસંગીક લાભો એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપી કાયમી કરી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી/૭૪૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૧૪/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમનાં જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાંશ્રી વિરજીભાઈ કાનજીભાઈ કુંભાણી હોદ્દો :- કંડકટર, બેઈજ નંબર ૨૨ને નીચે મુજબ ગેરકાયદેસર હુકમ કરેલ છે.

- (૧) ડીસીજે/એડીએમ/બીજી અપીલ ૨૧૭૧/૧૩૯૦૮ તા. ૨૭-૮-૧૯૮૬ તથા રીવ્યુ કેસ નંબર ૧૧૩/૮૧ વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ અને છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ
- (૨) દ.હુ. નંબર ૬૭૯/૮૩ રીપોર્ટ નંબર ૧૧૦/૮૦, પત્ર નંબર ડીસીએ/ટીઆર/ડી/૨૦૫૮, તા. ૪-૧૨-૧૯૮૩થી ૫ (પાંચ) સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે.
- (૩) વિ.દ.હુ. નંબર ૫૦/૮૮, પત્ર નંબર ડીસીજે/ટી/૧૧૪-૮૫/ડી/૨૪૧૨/ તા. ૧૧-૨-૧૯૮૮ થી ૭ (સાત) સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ ડીસીજે/એડીએમ/બીજી અપીલ ૨૭૦૮/૧૭૯૫૮ તા. ૧૫-૧૦-૧૯૮૮થી એક સ્ટેજ પાછળ મુકવાનો હુકમ કરેલ છે.

- (જ) દ.હુ. નંબર ૨૪૦/૨ પત્ર નંબર ડીએમ/વેરાવળ/ટ્રા./ડી/૨૫૮૨/૦૨, તા. ૧૭-૧૨-૦૨થી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ.
- (પ) દ.હુ. નંબર ૨૭૧/૦૧ પત્ર નંબર ડીસીજે/ટ્રા/ઓપ/૮૧૬, તા. ૩૧-૭-૨૦૦૧થી ત્રણ સ્ટેજ પાછળ મુકેલ છે. પ્ર.અ. પત્ર નંબર ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ/૩૫૮/૦૧/૧૫૭૬૦, તા. ૨૮-૧૦-૦૨થી એક (૧) સ્ટેજ પાછળ.
- (ઙ) દ.હુ. નંબર ૪૧૫/૦૨ પત્ર નંબર ડીસીજે/ટ્રા/ડી/રીવ્યુ/૧૫૪૦૮, તા. ૨૮-૧૦-૦૨થી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ. બીજી અપીલ કાયમી અસરથી રદ કરેલ છે.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ ૫ + ૧ + ૧ + ૭ સ્ટેજ અને સાડા છ વર્ષનો પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી, કામદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી/૭૪૯૪/ઔ.વિ.રે/૨૧૫/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમનાં જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાંશ્રી વૃજલાલ કરમશી ચૌહાણ હોદ્દો :- કંડકટર, બેઈજ નંબર ૬૯૯૧ને નીચે મુજબ ગેરકાયદેસર હુકમ કરેલ છે.

(૧) વિ.દ.હુ. નંબર ૬૮/૯૯, પત્ર નંબર ડીસીજે/ટ્રા./ડી/૩૭૦-૯૮/૩૪૪૨/૯૯, તા. ૨૬-૨-૧૯૯૯ થી પાંચ વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તેમજ વહીવટી ખર્ચનાં રૂ. ૫૦૦/- બે સરખા હપ્તાથી વસુલ કરવાનો હુકમ કરેલ છે.

(૨) વિ.દ.હુ. નંબર ૩૬૧/૦૨ પત્ર નંબર ડીસીજે/ટ્રા./ડી/રીવ્યુ/૯૭૬/ તા. ૩૦-૯-૦૨થી ઉપરોક્ત નંબરના કેસને વિ.નિ.શ્રીએ રીવ્યુ કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો નિવૃત્તિ સુધી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે.

બીજી અપીલ : પત્ર નંબર ડીસીજે/એડીએમ/બી.અ./૩૦૦૪/૩૬૨૨, તા. ૧૯-૬-૨૦૦૪થી રદ કરેલ છે.

આમ, ઉપરોક્ત દફતરી હુકમો દ્વારા કરવામાં આવેલ સજાઓ પાંચ વર્ષ રૂ. ૫૦૦/-ની રીકવરી તથા નિવૃત્તિ સુધી વાર્ષિક પગારવધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરી, કામદારશ્રીને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત સામાવાળા ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી/૭૪૮૫/ઔ.વિ.રે/૨૧૬/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જુનાગઢ વિભાગનાં હાલ જુનાગઢ ડેપોમાં નોકરી કરતાં કન્ડક્ટર : બેજ નંબર ૪૨૦૬, તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગી શ્રી પરબતભાઈ ગોવિંદભાઈ ભેટારીયાને માલિક એસ.ટી.એ નીચે દર્શાવ્યા મુજબનાં જુદા જુદા હુકમોથી કરેલ સજાનાં તમામ હુકમ ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનાં કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનાં હતા અને છે તેથી તે તમામ સજાઓ રદ કરી, તેનાં અનુસંધાને એસ.ટી. જે તે તારીખથી કામદારનાં પગારમાંથી કપાત કરેલ પગાર તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેનાં આનુસંગિક તમામ લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપે કે કેમ ?

(૧) ડી.કેસ. નંબર ૧૬૬/૮૨, નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કર્યાનો સજાનો હુકમ.

- (૨) ડી.કેસ. નંબર ૧૦૧/૮૨, નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારોએક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કર્યાની સજાનો હુકમ.
- (૩) ડી.કેસ. નંબર ૨૧૬/૮૬, દફતરી હુકમ નંબર ૫૧૮/૮૭ તા. ૨૮-૧૧-૧૯૮૭થી બરતરફ કર્યા તારીખ ૨૮-૧૧-૧૯૮૭થી ઓગષ્ટ/૮૮માં ફરી કામે લીધા સુધીનાં સમયનાં પડેલાં દિવસોનાં પગારની રકમ અને ચાર વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કર્યાની સજાનો હુકમ.
- (૪) ડી.કેસ. નંબર ૭૫/૦૧, નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કર્યાની સજાનો હુકમ.
- (૫) ડી.કેસ. નંબર ૧૧૦૪/૦૩, નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો સાડાત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કર્યાની સજાનો હુકમ.
- (૬) ડી.કેસ. નંબર ૩/૨૦૦૪ તા. ૨૫-૮-૨૦૦૪નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કર્યાની સજાનો હુકમ તથા
- (૭) તારીખ ૧૦-૧૨-૧૯૮૨થી તા. ૫-૧૨-૧૯૮૫સુધીનાં સમયનાં પડેલાં દિવસોનાં પગારની તમામ રકમ.

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી/૭૪૮૬/ઔ.વિ.રે/૨૧૮/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, મોરબી નગરપાલિકા, મોરબી જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ નગરપાલિકાનાં કર્મચારી- આનંદભાઈ હર્ષદભાઈ દવેને તા. ૨૧-૮-૧૯૮૭થી શોપ ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે બઢતી આપીને કાયમી કરવા અને શોપ ઈન્સ્પેક્ટરનાં ગ્રેડમાં પગાર તથા આનુસાંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમ/સી/૭૪૮૭/ઔ.વિ.રે/૨૨૦/૦૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, રાજકોટ વિભાગ રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૫૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને

કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, એસ.ટી., રાજકોટ વિભાગનાં તે સમયનાં રાજકોટ કેન્દ્રમાં ફરજ બજાવતાં કન્ડક્ટરશ્રી દેવશીભાઈ એન. પરમાર બેજ નંબર ૧૫૬૫૫ને નીચેનાં દફતરી હુકમોથી સજા કરેલ છે.

- (૧) એસ.ટી. રાજકોટનાં યોગ્ય સત્તાધિકારી, સીટી સર્વિસ તરફથી દફતરી હુકમ ડી. કેસ નંબર ૧૨૨/૮૭ પત્ર નંબર ડી.એમ./સીટી/રાજ/ડી./૪૫૮૮/૮૧ તા. ૨૮-૧૧-૧૯૮૬ વાળાથી વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ (૨) બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?
- (૨) એસ.ટી. રાજકોટનાં યોગ્ય સત્તાધિકારી ડેપુ મેનેજર “એ” સીટી સર્વિસ તરફથી દફતરી હુકમ ડી-કેસ નંબર ૪૭/૧ નાં હુકમ પત્ર નંબર ડી.એમ./સીટી/રાજ/ડી./૨૨૧૪/૮૬ તા. ૨૧-૭-૧૯૮૬નાં હુકમથી આગામી પગાર વધારો (ઈન્ક્રીમેન્ટ) (૩) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? (૩) એસ.ટી. રાજકોટનાં પ્રથમ અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીનાં પ્રથમ અપીલ રજી નંબર ૭૮/૮૬ તા. ૭-૭-૧૯૮૮નાં હુકમથી ત્રણ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૫૬/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઈરીગેશન પેટા વિભાગ (સિંચાઈ) મુ. ગોંડલ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભૂપતભાઈ વિભાભાઈ પ્રાંગા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપતભાઈ વિભાભાઈ પ્રાંગાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૫૭/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ઈરીગેશન પેટા વિભાગ (સિંચાઈ) મુ. ગોંડલ જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્મળભાઈ ગેલાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિર્મળભાઈ ગેલાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૬૫/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગેલમા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરેન્દ્રપ્રસાદ ભગા મહોતે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્રપ્રસાદ ભગા મહોતેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૬૦/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ લખમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ લખમણભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૬૨/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મામલતદારની કચેરી મુ. ટંકારા જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ જીવાભાઈ બાટી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ જીવાભાઈ બાટીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૬૪/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ટ્રસ્ટીશ્રી, એ.વી. જસાણી ટી.બી. હોસ્પિટલ મુ. કાંગશીયાળી જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વિમળાબેન મંગળભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિમળાબેન મંગળભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૬૭/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સરસ્વતી ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત કર્પોજલ હાઈસ્કૂલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સમા યુસુફભાઈ અલારખા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમા યુસુફભાઈ અલારખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આર.એ.જે./૧૬૮/૦૬/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ફુલછાબ પ્રેસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગીરીશભાઈ છગનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ની પેટા-કલમ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ છગનભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૨૫/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુ બાબુલાલ બાબરિઆ, શંકર ટેકરી, વલ્લભનગર, રામદેવપીરના મંદિર પાસે, ભંગીવાસ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ બાબુલાલ બાબરિઆને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૭૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, જી. જી. હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ફરીદાબેન સલીમ ખીરા, ધરારનગર નં. ૧, સલીમબાપૂના મદ્રેસા પાસે, બેડેશ્વર, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ફરીદાબેન સલીમ ખીરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૭૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પિટલ, પંડીત નહેરૂ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જ્યોતિબેન કરશનભાઈ દાઉદીયા, શાક માર્કેટ પાસે, ઉપલું ફળી, ભોયવાડો, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોતિબેન કરશનભાઈ દાઉદીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૮૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાગ્રો મોટર્સ લી., જામનગર, રાજકોટ હાઈવે રોડ, હાપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વનરાજસિંહ માધુભા જાડેજા, કિશાન ચોક, કબીર આશ્રમ રોડ, ન્યુ પટેલ કોલોની, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ માધુભા જાડેજાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૯૦/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અશ્વિનભાઈ જેન્તીભાઈ દોશી, આકાશગંગા એપાર્ટમેન્ટ સત્યનારાયણ મંદીર સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેબુબ મ. હુશેનભાઈ બ્લોચ, ખોજા નાકા બહાર, ગેબનશાનો વાડો, જામનગર C/o. મજૂર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કોલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબ મ. હુશેનભાઈ બ્લોચને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૯૬/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વી. સુરેશ એન્ડ કુ. મનમોહન માર્કેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઉમર સુલેમાનભાઈ સંધી, ગરીબનગર, આશાપુરા ગેસ એજન્સીની બાજુમાં, બેડી, તા. જિ. જામનગર C/O. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમર સુલેમાનભાઈ સંધીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૧૯૭/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટીશ એલીવેટર કંપની લી., જી. જી. હોસ્પિટલ પાછળ, નવાગામઘેડ, લાલ સાર્થ કૃપા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હિતેષ દેવજીભાઈ વૈયડા, સુભાષશ્રીજ પાસે, ભારતવાસ, શેરી નં. ૫, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસુચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ દેવજીભાઈ વૈયડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એ.કે.એચ.એલ.સી.આર.જે.-૨૦૪/૨૦૦૬/આર. ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે બીડેલ નકલમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીરાગ બ્રાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શેડ નં. ૧૪, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, મેલડીમાના મંદીરની બાજુની ગલીમાં, જી.આઈ.ડી.સી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મગવાનીયા ચંદ્રેશ મગનભાઈ, લીમડાલાઈન શેરી નં. ૧, રૂપસંગ બાપુના ડેલામાં, જામનગર C/o. મજુર સેવા સંઘ, ૨૮, મનુ માર્કેટ, બેડી ગેઈટ, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએમએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું કે. એ. પીરઝાદા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગવાનીયા ચંદ્રેશ મગનભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એ. પીરઝાદા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૬૯/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ફુલછાબ પ્રેસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકર માધવરાવ વાઘમોરે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર માધવરાવ વાઘમોરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૦/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ફુલછાબ પ્રેસ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ સાવલારામ નાઈક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ સાવલારામ નાઈકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૧/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત, મુ. કોટડાસાંગાણી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપસિંહ હરદેવસિંહ જોડેજ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસિંહ હરદેવસિંહ જોડેજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૩/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મોરબી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનહર રામજીભાઈ ચતવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ રામજીભાઈ ચતવાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૬/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસેન સ્પેશ્યાલીટી ફિલ્મસ પ્રા. લિ., મુ. વેરાવળ (શાપર) જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ મેરૂભા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ મેરૂભા વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૨/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર ઈન્ડિયા બ્રાસ માર્ટ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કિશોર મેઘજીભાઈ આંબલિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર મેઘજીભાઈ આંબલિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૯૫/૨૦૦૬/આરટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભીમજીભાઈ ડાયાભાઈ ચારોલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જે. કે. માલવીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમજીભાઈ ડાયાભાઈ ચારોલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૯૯૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર પ્રમુખશ્રી, નગરપાલિકા દાહોદ, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ કનૈયાલાલ નિમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ કનૈયાલાલ નિમાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૨૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેન્જ કોરેસ્ટે ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ દાહોદ, જી. દાહોદ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ દેવગઢબારીયા, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી બદુભાઈ સોમજીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બદુભાઈ સોમજીભાઈ ગોહિલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૨૭૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૩ બહુમાળી મકાન ગોધરા, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, બહુમાળી મકાન ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી કિરણસિંહ ભાવસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ ભાવસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૨૭૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ૩૨૮/૩૨૯, પરદેશ કોમ્પલેક્સ સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી નટવરસિંહ સાભસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ સાભસિંહ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૨૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ૩૨૮/૩૨૯, પરદેશ કોમ્પ્લેક્સ સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી સામતસિંહ મંગળસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામતસિંહ મંગળસિંહ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૨૮૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ૩૨૮/૩૨૯, પરદેશ કોમ્પલેક્સ સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણસિંહ ગમીરસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ ગમીરસિંહ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૨૯૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ૩૨૮/૩૨૯, પરદેશ કોમ્પલેક્સ સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ ચંદ્રસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ ચંદ્રસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૦૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, વેજલપુર, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) એક્યુરેટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ૩૨૮/૩૨૯, પરદેશ કોમ્પલેક્સ સયાજીગંજ, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી છત્રસિંહ અમરસિંહ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છત્રસિંહ અમરસિંહ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૦૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૩ બહુમાળી મકાન ગોધરા, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, બહુમાળી મકાન ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણસિંહ ભાઘીસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ૫૯ી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ ભાઘીસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૧૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, પેટા વિભાગ નં. ૨, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી અશોકકુમાર જયંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર જયંતિલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૩૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૩ બહુમાળી મકાન ગોધરા, (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પાનમ સિંચાઈ યોજના, બહુમાળી મકાન ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી મોહનસિંહ સોબનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનસિંહ સોબનસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૪૬૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર મેનેજરશ્રી, એચ.જી.આઈ. ફાઉન્ડ્રી (યુનીટ : આઈ.પી.એસ.એલ. ઈન્ડ. લી.) મુ. બાસ્કા, હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી વતી મહામંત્રીશ્રી, ગુજરાત કામગાર પંચાયત, લલ્લુગોરધનની ચાલ, મહાલક્ષ્મી એપાર્ટમેન્ટ સામે, કોસ રોડ, ઓઢવ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૫/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૧(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૨) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ અને અનુસૂચિ-૩ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે કરાવેલી રીતે સંયુક્ત કે અલગ અરજી કરે ત્યારે મજૂર કોર્ટ અથવા ટ્રીબ્યુનલ ને એવી તકરાર મોકલવા માટેની સત્તા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ-(૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ - 'અ'

(૧) પગાર ધોરણ :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જુન, ૨૦૦૫ માસમાં મળતા મુળ પગારમાં માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી તા. ૧-૭-૨૦૦૫ થી નવો પગાર દર મહીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થાઓ :-

(અ) સ્થાયી મોંઘવારી :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ થી અમલમાં આવે તે રીતે મુળ પગાર ઉપરાંત માસિક રૂા. ૫૦૦/- સ્થાયી મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ ડી. એ. :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ થી અમલમાં આવે તે રીતે તેઓને તેમના મુળ પગાર ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ના પાયા પર આધાર રાખી ૪૫૦ પોઈન્ટ ઉપર દરેક પોઈન્ટ દીઠ ૧.૫૦ લેખે ગણતરી કરી જે મોંઘવારી થાય તે મોંઘવારી ભથ્થુ વેરીએબલ ડી. એ. તરીકે દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રજાઓ :-

(અ) કેઝયુઅલ રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે કુલ ૧૫ કેઝયુઅલ રજાઓ ભર પગારે આપવી તેમજ બિન વપરાયેલ કેઝયુઅલ રજાઓ આગલા વર્ષમાં વાપરી શકાય તેમજ કેઝયુઅલ રજાઓનું એકત્રીકરણ કરી શકાય તેવી સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) માંદગીની રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે દરમ્યાન કુલ ૧૫ માંદગીની રજાઓ ભર પગારે આપવી તેમજ સદર માંદગીની રજાઓ બિનવપરાયેલ હોય તે સંજોગોમાં વર્ષ સુધી સદર માંદગીની રજાઓનું એકત્રીકરણ કરી શકાય તેવી સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) તહેવારની રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ થી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે કુલ ૫ તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી અને આવા તહેવારની રજાઓ યુનિયન સાથે બેસીને દરેક વર્ષની શરૂઆતમાં નક્કી કરેલી.

સદર તહેવારની રજાઓ અઠવાડીક રજાઓની સાથે એડજસ્ટ કરવામાં આવશે નહીં અને એડજસ્ટ કરેલ હોય તેવા સંજોગોમાં તહેવારની રજાના એડજસ્ટમેન્ટ સામે દરેક કામદારોને ત્રણ દિવસનો કુલ પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) હક્ક રજા :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે ૩૦ હક્કરજા ભર પગારે આપવી અને આવી હક્કરજાની ગણતરી કરતા સમયે ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ૨૪૦ દિવસની ગણતરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) અકસ્માતની રજા :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે જે કોઈ શ્રમયોગીને અકસ્માત થાય તો જયા સુધી તે ફરજ ઉપર ન ચડે ત્યાં સુધીના દિવસોને અકસ્માત રજા તરીકે ગણી આ અકસ્માત રજાઓના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો અને ઘરેથી કંપની સુધી તેમજ કંપનીથી ઘરે જવા આવવાના પીરીયડને ફરજનો એક ભાગ ગણવો, તથા સદર અકસ્માતની રજાનો પગાર ચુકવતા સમયે મુળપગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા તમામ એલાઉન્સીસનો સમાવેશ કરી કુલ પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(જ) હઝાર્ડસ એલાઉન્સ :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક શ્રમયોગીઓને મહીને રૂા. ૫૦૦/- હઝાર્ડસ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(પ) ગેટ પાસ :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે બે વખત આકસ્મિક પ્રસંગો ઉભા થાય તે સંજોગોમાં બે કલાક માટેનો ગેટ પાસ મહીનામાં બે વખત આપવો અને આવા ગેટ પાસમાં વપરાયેલા કામના કલાકો સી.એલ., પી.એલ., કે એસ.એલ. સામે એડજસ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઢ) અકસ્માત કે જિવલેણ બિમારી બાબતે :—સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે જો કોઈપણ શ્રમયોગીને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય કે જિવલેણ રોગ જેવી બિમારી થાય તેવા પ્રસંગે ત્રણ મહીના સુધીની ભર પગારની રજા આપવી અને આવા જિવલેણ રોગ કે અકસ્માત પ્રસંગે શ્રમયોગીને થતા સારવારના ખર્ચા તથા ઓપરેશનનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવી આપવો અને આવા પ્રસંગે હોસ્પીટલમાં દાખલ થઈ અંદરના દર્દી તરીકે લીધેલ તમામ સારવારનો ખર્ચ દવાઓનો તમામ ખર્ચ કંપનીએ ચુકવવાનો રહેશે કે કેમ ?

(૭) અન્ય એલાઉન્સીસ :—

(અ) મકાનભાડું :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે શ્રમયોગીને માસીક રૂા. ૧૦૦૦/- મકાનભાડા તરીકે સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે શ્રમયોગીઓને દર મહીને રૂા. ૭૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (ક) વોશીંગ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક રૂા. ૨૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ડ) હીટ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે માસીક રૂા. ૨૦૦/- હીટ એલાઉન્સ તરીકે સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ એલાઉન્સની ગણતરી કરી ચુકવતા સમયે કોઈપણ શ્રમયોગી દર માસમાં ઓછામાં ઓછા ૧૦ દિવસથી વધુ દિવસ સુધી કપાત પગારે ગેરહાજર રહેલો હોય તેવા પ્રસંગે ગેરહાજર રહેલ દિવસોનું સપ્રમાણ એલાઉન્સ ચુકવવું. કોઈપણ કામદાર ૧૦ દિવસ સુધી કપાત પગારે ગેરહાજર રહે તેવા પ્રસંગે પુરેપુરું એલાઉન્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (લ) એલ.ટી.સી. :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશનની સગવડમાં દર માસે તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી રૂા. ૧૦૦૦/- નો વધારો કરી આપવો અને એલ.ટી.સી.ની રકમ ચુકવતા સમયે ૨૪૦ દિવસની હાજરીની ગણતરી ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (લ) પ્રવાસ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે એક વખત કંપનીના ખર્ચે એટલે કે રહેવાનો, જમવાનો તથા આવવા જવાની તમામ સગવડો સાથે ૨૫૦૦ કિલોમીટર સુધીના પ્રવાસનું આયોજન કરી તમામ શ્રમયોગીઓને એક અઠવાડીયા સુધીની ભર પગારની રજા આપી પ્રવાસે લઈ જવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૦) યુનિફોર્મ :-સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે નીચે મુજબનો યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગણજોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ

બે જોડી બુટ, એક વુલન જર્સી, એક રેઈનકોર્ટ કે છત્રી.

ઉપરોક્ત યુનિફોર્મ દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૧) સાબુ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ૬ નંગ લાર્ડફોય સાબુ તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૨) નેપકીન :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે કુલ ૬ નંગ નેપકીન તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) લોન :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે કુટુંબના સભ્યોના લગ્ન પ્રસંગે કે કોઈપણ જનોઈ, બાબરી વગેરે પ્રસંગોએ રૂા. ૧૫,૦૦૦/- સુધીની લોન વગર વ્યાજે આપવી અને આવી લોનની કપાત ૬૦ માસમાં વસુલ મેળવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) લોન :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેન્ટીનમાં જે ખાવાનું, જમવાનું, ચાહ, નાસ્તો જે ભાવે નક્કી કરી આપવામાં આવે છે તે ભાવોના સંસ્થાએ કે કેન્ટીનના કોન્ટ્રાક્ટરોએ કોઈપણ ભાવ વધારો કરવો નહી, અને જો ભાવ વધારો કરવામાં આવે તો તમામ ભાવ વધારાની રકમ તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી સંસ્થાએ પોતાના શીરે ભોગવવાની રહેશે કે કેમ ?

કેન્ટીનની સગવડ દરમ્યાન કેન્ટીનમાં અપાતુ ભોજન, ચાહ નાસ્તો વગેરેની ઉચ્ચ ગુણવત્તા જાળવી રાખવાની જવાબદારી સંસ્થાના શીરે રહેશે કે કેમ ?

(૧૫) એડવાન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે હાલની એડવાન્સ આપવાની પદ્ધતિ ચાલુ રાખવી પરંતુ એડવાન્સ આપતા સમયે દર માસની કુલ હાજરીના ૭૦% એડવાન્સ પગાર તરીકે તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) હાજરી બોનસ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે જણાવેલ હાજરી ભરેલ હોય તે હાજરી સામે દર્શાવેલ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨૨ થી ૨૬ સુધી ત્રણ દિવસ,

૧૮ થી ૨૧ સુધી બે દિવસ,

૧૫ થી ૧૭ સુધી એક દિવસ.

(૧૭) મરણોત્તર લાભ :-

(અ) અગ્નિદાહ :-સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૭-૨૦૦૫ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે કોઈપણ શ્રમયોગીનું આકસ્મિક અવસાન થાય તો મૃત્યુ પામે તો તેમના કુટુંબીજનોને તાત્કાલીક રૂપિયા ૨૦૦૦/- અગ્નિદાહ ખર્ચ તરીકે સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેશ બેનીફીટ :-સંસ્થામાં કામ કરતા કોઈપણ શ્રમયોગીનું અવસાન થાય ત્યારે તે શ્રમયોગીના કુટુંબીજનોને આર્થિક રીતે સહાયભુત થવા માટે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓનો એક દિવસનો પગાર કપાત કરી જે કુલ રકમ થાય તેની બે ગણી (ડબલ) રકમ કંપનીએ ઉમેરી જે રકમ થાય તે રકમ કપાત કર્યાના દશ દિવસની અંદર મૃત્યુ પામનાર શ્રમયોગીના કુટુંબીજનોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૮) ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોના આગેવાન પ્રતિનિધિઓને યુનિયન તરફથી યોજવામાં આવતી મીટીંગો, સેમીનાર, સંમેલનમાં તથા શીબીરમાં ભાગ લેવા દેવા માટે ખર્ચ સહિતની રૂપે. રજા આપવી તેમજ આ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો તેમજ ઉપરોક્ત મીટીંગો, સેમીનારોમાં જવા તથા આવવાનો તથા જમવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ તારીખ ૧-૭-૨૦૦૫ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૯) રજાઓનો પુરેપુરો પગાર :- રજાઓના દિવસોનો પગાર ચુકવતા સમયે એટલે કે કામદાર સી. એલ. પી. એલ. કે અકસ્માતની રજા ઉપર હોય તેવા પ્રસંગે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ચુકવવામાં આવતા દૈનિક પગારની ગણતરી કુલ પગાર તરીકે ગણવી એટલે કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાઓ તથા અન્ય બધાજ એલાઉન્સીસ ઉમેરી પગારની ગણતરી કરી તા. ૧-૭-૨૦૦૫ના રોજથી સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૦) ચેક ઓફ સીસ્ટમ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના પગારમાંથી યુનિયનના ફાળા ફી તથા લવાજમની રકમ કપાત કરી તમામ રકમી એકાઉન્ટ પેય ચેક ગુજરાત કામદાર પંચાયત યુનિયનના નામે લખી કપાત કર્યાના સાત દિવસમાં યુનિયનને મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨૧) વચગાળાની રાહત :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને આ માંગણી મુકેથી એટલે કે તા. ૧-૭-૨૦૦૫ના રોજથી દર માસે રૂપિયા ૧૦૦/- વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવી આપવા એટલે કે હાલની આ માંગણી મુક્યા બાદ સમાધાનની કાર્યવાહીમાં તથા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ કે અન્ય કોઈપણ રીતે સમાધાન ન થાય અથવા તો આખરી નિર્ણય ન આવે ત્યાં સુધી તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૧૦૦/- તા. ૧-૭-૨૦૦૫ના રોજથી વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨૨) અમલ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તથા સંસ્થાએ તા. ૧-૭-૨૦૦૫ના રોજથી કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૦૭/૦૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માતંગી કુર્લીંગ ટાવર્સ પ્રા. લી., C/O. એ. બી. એન્જનીયરીંગ પ્લોટ નં. ૫૨૦૪, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર-૨ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગીશ્રી રાજેશભાઈ મસરીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરાત ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૦૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મસરીભાઈ મકવાણાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૧૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૩૧૩/૭ અને ૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ માધુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ માધુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૩૧૩/૭ અને ૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત સાહેબરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત સાહેબરાવ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર પ્રદિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૧૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૩૧૩/૭ અને ૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરત સાહેબરાવ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજૂર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત સાહેબરાવ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ગ્લાસ પ્રા. લી., ઉચ્છદ, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) ગુજરાત ગ્લાસ પ્રા. લી. રજી ઓફીસ પી. બો. ૬૦૪ સેન્ટર પોઈન્ટ મોરારજી મીલ્સ પેરેલ, મુંબઈ (૩) તપાસ અધિકારીશ્રી, કે. એ. દેસાઈ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૩૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર જયશ્રી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૪૭૦૫/૧/૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાના ગબા પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાના ગબા પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૬૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ટરનેશનલ રૂરાલ એજ્યુકેશન એન્ડ કલ્ચરલ એસોસીએશન, ટીઆપાડા ડેડીયાપાડા રાજપીપળા રોડ, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતિ સીતાબેન ગોવિંદભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૭૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૧ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સીતાબેન ગોવિંદભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એસ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧૫૧/૦૬/એજેપી/આડીઆર/૧૪૬/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ.વિ. રેન્જ ભીલોડા (૨) ના.વ.સ.વિ.વિ. ઉ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અસારી સુરજભાઈ મંગળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસારી સુરજભાઈ મંગળાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટ્ટણી,

ઈ/યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨/૦૬/એજેજી/આઈડીઆર/૧૫૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રોલ્ડીંગ શટર્સ એન્ડ એન્જી. વર્કસ, સવગઢ ઘાણધા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોતીસિંહ માનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોતીસિંહ માનસિંહ ચૌહાણના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧૫૩/૦૬/એજેએ/જી/આઈડીઆર/૧૪૭/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અખિલ ભારતીય મહિલા ટ્રસ્ટ, શામપુર (૨) જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી રમાબેન મણીલાલ જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમાબેન મણીલાલ જયસ્વાલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએચએમસી/૧૫૪/૦૬/એજેડી/આઈડીઆર/૧૫૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થી વાંટડા (કાબોલા) દુધ ઉ.સ.મં. લી. વાંટડા (કાબોલા) અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રબારી નારાયણભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ/૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧ (૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી નારાયણભાઈ રામાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ/ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માણાવદર મ્યુ. બરો, માણાવદર જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માણાવદર મ્યુ. બરો માણાવદરના જુદા જુદા વિભાગમાં કામ કરતાં કામદારો (પરિશીષ્ટ મુજબના) જે તે વિભાગમાં નિમણૂક તારીખથી કામગીરી કરે છે, તો તેમની નિમણૂક તારીખથી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ આપી તેઓને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી આજ દિન સુધીનાં કમશ થયેલ પગાર વધારા તેમજ નોકરી પરત્વેના પ્રોવી. ફંડ, હક્ક રજા, પરચુરણાજા તેમજ અન્ય કાયમીને મળતાં આનુસાંગિક લાભો એરીયર્સની રકમ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માણાવદર મ્યનીસીપલ બરો કામદારોના સરનામાંની યાદી
પરિશિષ્ટ

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દા. તા. ૪
૧.	સોલંકી અનસુયાબેન નાથાભાઈ વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર	૧-૪-૧૯૮૪
૨.	મીકીબેન પુંજાભાઈ પરમાર વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર	૧૯-૨-૧૯૮૬
૩.	શાન્તીલાલ ગોકળદાસ રઘુવીર પરા, માણાવદર.	ડ્રાઈવર	૧-૧-૧૯૮૭
૪.	રાઠોડ જમનાબેન દિલીપભાઈ વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર	૧-૬-૧૯૮૭
૫.	રાજેશ્રીબેન ગોપાલ વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર	૧-૬-૧૯૮૮
૬.	પરમાર નરેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર	૧-૪-૨૦૦૦
૭.	ભીમજીભાઈ ધનજીભાઈ ટીંગાણીયા વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સુપરવાઈઝર	૧-૫-૨૦૦૧
૮.	હરેશ સોમાભાઈ રાઠોડ વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર	૧-૫-૨૦૦૧
૯.	પરમાર રસીક કાનજી વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	ડ્રાઈવર	૧-૬-૨૦૦૨
૧૦.	કપીલ ધીરુભાઈ વાઘેલા વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર	૧-૬-૨૦૦૨
૧૧.	વિજય વિનુભાઈ રાઠોડ વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	ડ્રાઈવર	૧-૬-૨૦૦૨
૧૨.	રહીમ સલીમભાઈ શેખ રઘુવીર પરા, જુની હાઈસ્કૂલ પાસે, માણાવદર.	ડ્રાઈવર	૧-૧-૨૦૦૩
૧૩.	ધીરેન ધરમશીભાઈ મકવાણા સરકારી હોસ્પિટલ ક્વાર્ટર, માણાવદર.	સુપરવાઈઝર	૧-૭-૨૦૦૩

૧	૨	૩	૪
૧૪.	અલ્પેશ વિનુભાઈ રાઠોડ વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સુપરવાઈઝર	૧-૮-૨૦૦૨
૧૫.	મંજુલાબેન દિલીપભાઈ વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર	૧-૧-૨૦૦૪
૧૬.	જયાબેન કિશરોભાઈ વાઘેલા વાલ્મીકી વાસ, મીતડી રોડ, માણાવદર.	સફાઈ કામદાર જુલાઈ, ૨૦૦૪	

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત (ગુ. રા.),
ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૨૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયે ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લુપીન લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૧૨૪, ૧૨૫ જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) સૂરજ એજન્સી ઈન્દ્રપ્રસ્થ કોમ્પ. ગ્રીજો માળ, સ્ટેશન રોડ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ મગનભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ આથી મજુર અદાલત નં. ૨ ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ મગનભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૦૪/૨૬૧૪/૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે. વલ. જિ. સ. દુધ ઉત્પા. સંઘ લી. મુ. આલીપોર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ ભીખાભાઈ આહીર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૯/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૯૯/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભીખાભાઈ આહીરને તા. ૧૭-૯-૨૦૦૪ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સર્જગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૦૬/૨૬૧૮/૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે એન. એમ. પટેલ એન્જ. પ્રા. લી. આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરિશભાઈ મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૮૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિશભાઈ મનુભાઈ પટેલને તા. ૧૨-૬-૨૦૦૬ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૨૬૨૨/૦૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મે એન. એમ. પટેલ એન્જી. પ્રા. લી. આંતલીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મગનભાઈ મીસ્ત્રીને તા. ૧૪-૩-૨૦૦૬ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/નવ./૦૬/૨૬૨૬.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન મુ. અબ્રામા, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કેસરીસીંહ સરદારસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ કેન્દ્ર અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩)થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવે છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. વંજારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦-મ(૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજુર અદાલત નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેસરીસીંહ સરદારસીંહ રાઠોડને તા. ૧૩-૫-૧૯૮૮ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છૂટા કરાયેલા ઠરાવી તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

બી. એમ. વંજારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૯૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૦૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઘમણી ઓર્ગેનીકસ લી. પાનોલી, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી મોહન એમ. ચૌધરી (૨) કિશોર સી. પટેલ (૩) મનોજકુમાર સીંગ (૪) પ્રકાશ આર. ભટ્ટ (૫) રતનસીંગ ડી. પઢીયારને પાનોલીથી વટવા, અમદાવાદ ખાતે તા. ૨-૩-૨૦૦૬ની પાછલી અસરથી બદલી કરતાં હુકમો તા. ૨૩-૩-૨૦૦૬ થી તા. ૨૭-૩-૨૦૦૬ દરમ્યાન ટપાલ દ્વારા મોકલેલ છે તે તમામ બદલીના હુકમો પાછા ખેંચી તેમની મૂળ જગ્યાએ પાનોલી પ્લાન્ટમાં તેમને તુરત કામ હાજર કરી વચગાળાના સમયનો પુરો પગાર ભથ્થા અને હક્કો ચુકવી આપવા તથા આ બદલીથી થયેલ માનસીક, સામાજિક તકલીફો બદલ દરેકને રૂ. ૧૦,૦૦૦/- વળતર તરીકે ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૯૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૨/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) ગુજરાત સરકારશ્રી તરફથી તેનાં કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૧૯૯૬ જે રીતે અને જે ધોરણે પાંચમાં પગારપંચનાં લાભો આપાયેલા છે તે તમામ લાભો ગોંડલ નગરપાલીકાએ તેના કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૧૯૯૬ થી પાછલાં તફાવત સાથે તાત્કાલીક ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

(૨) આ કામનાં આખરી નિકાલ દરમ્યાન ગોંડલ નગરપાલીકા તરફથી તેનાં તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૧૦૦૦/- લેખે વચગાળાની રાહત તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૯૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નીધામકશ્રી, એસ. ટી., ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાંથી જે કર્મચારીઓને જેટલી પગારી રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવા અંગે સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ નં. ૪૫/૨૦૦૫ તા. ૩૧-૫-૨૦૦૫ મુજબ મહેકમનો હુકમ જારી થયેલ છે, તે તમામ કર્મચારીઓને તે પ્રમાણેની પગારી હક્ક રજાઓની થતી નક્કી કરી તે નાણાંનું રોકડમાં ચુકવણું કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નીયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જે કર્મચારીઓની નાણાંકીય વર્ષ ૨૦૦૩-૨૦૦૪ તથા ૨૦૦૪-૨૦૦૫ તથા વર્ષ ૨૦૦૫-૨૦૦૬ના વર્ષમાં નિયત મહત્તમ મર્યાદા કરતાં વધુ પગારી હક્ક રજા ભેગી થયેલી હોય તેનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી તેના પગાર ચુકવણા અંગેના વિભાગીય મહેકમી હુકમો બહાર પાડેલા છે તે મુજબ સંબંધીત કર્મચારીની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરતાં કેટલી રકમ થાય છે તે નક્કી કરી થતાં નાણાંનું સંબંધીત સર્વે કર્મચારીઓને રોકડમાં ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૯૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નીયામકશ્રી, એસ. ટી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. ભરૂચ વિભાગમાંથી સને ૨૦૦૫ તથા ૨૦૦૬ જુન સુધીમાં રીટાયર્ડ થયેલા કર્મચારીઓને તેમના પુરા પગારની સીલક હક્ક રજા રજાઓનું રોકડમાં ચુકવણું કરવાના જારી થયેલા હુકમો મુજબ તેમની સીલક પગારી રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી તેનાં થતાં નાણાં તેઓને સત્વરે આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટસો મીનરલ (ઈ) પ્રા. લી. ઓઢવ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

IDR/52/06

માંગણી નંબર : (૧) આ સાથે નીચે દર્શાવેલ કામદારોએ જે તારીખથી કંપનીમાં કામ શરૂ કર્યું હતું તે તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નંબર	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩
(૧)	કનુભાઈ પ્રભાતસિંહ ઝાલા	૧-૮-૨૦૦૧
(૨)	ભરતભાઈ છબાભાઈ ઝાલા	૫-૬-૨૦૦૧
(૩)	જશવંતસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલા	૧-૭-૨૦૦૧
(૪)	ભઈજીભાઈ ફુલાભાઈ ઝાલી	૧૫-૪-૨૦૦૩

૧	૨	૩
(૫)	રણજીતસિંહ પ્રભાતસિંહ ઝાલા	૭-૧૦-૨૦૦૪
(૬)	રણજીતભાઈ સુખાભાઈ દરબાર	૧-૩-૨૦૦૩
(૭)	ભવાનભાઈ સાલમભાઈ દરબાર	૫-૨-૨૦૦૨
(૮)	વિનોદભાઈ બાલુભાઈ દરબાર	૧૦-૪-૨૦૦૧
(૯)	કાલીદાસ દેવજીભાઈ મકવાણા	૫-૩-૨૦૦૨
(૧૦)	મણીલાલ આર. જાદવ	૧-૮-૨૦૦૫
(૧૧)	પ્રકાશભાઈ રામપ્રકાશ સરોડ	૧-૫-૨૦૦૨
(૧૨)	બાબુલાલ મહેશભાઈ ચૌહાણ	૭-૧-૨૦૦૫
(૧૩)	પુનાજી ગલાજી ડાભી	૧૫-૩-૨૦૦૫
(૧૪)	કનુભાઈ કાળાજી ડાભી	૧૦-૩-૨૦૦૫
(૧૫)	સખીલજી મહોતજી ઠાકોર	૫-૧-૨૦૦૫
(૧૬)	ભરતજી મંગાજી ઠાકોર	૩-૧-૨૦૦૪
(૧૭)	બળદેવભાઈ રતીલાલ ઠાકોર	૧-૬-૨૦૦૧
(૧૮)	શકરાજ બચુજી ઠાકોર	૧-૭-૨૦૦૪
(૧૯)	સંજયભાઈ દેવાજી ઠાકોર	૧૦-૨-૨૦૦૫
(૨૦)	બિપીનભાઈ પુંજાજી ઠાકોર	૧-૩-૨૦૦૫
(૨૧)	રાજેશભાઈ પુંજાજી ઠાકોર	૧૫-૧૨-૨૦૦૩
(૨૨)	મહેશભાઈ કેશાજી ઠાકોર	૧-૧૨-૨૦૦૩
(૨૩)	જગદીશભાઈ હેમંતભાઈ ઠાકોર	૧-૨-૨૦૦૫
(૨૪)	મહેશભાઈ હેમંતભાઈ ઠાકોર	૧૦-૩-૨૦૦૫
(૨૫)	બીપીનભાઈ હેમંતભાઈ ઠાકોર	૧૦-૭-૨૦૦૧
(૨૬)	સંજયભાઈ ગોપાલભાઈ ભટ્ટ	૧-૬-૨૦૦૧
(૨૭)	દિનેશભાઈ પ્રતાપસિંહ ઠાકોર	૧૦-૮-૨૦૦૧
(૨૮)	રોહિતભાઈ હોથાજી ઠાકોર	૪-૧-૨૦૦૫
(૨૯)	માનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ઠાકોર	૭-૧-૨૦૦૧
(૩૦)	કનુભાઈ એમ. બારીયા	૧૦-૮-૨૦૦૩
(૩૧)	બજરંગસિંહ રામઅવતાર	૧-૧-૨૦૦૫
(૩૨)	બાબુજી મંગાજી ઠાકોર	૧-૮-૨૦૦૨
(૩૩)	ભીખાજી ચંદુજી ઝાલા	૧૫-૩-૨૦૦૨
(૩૪)	રામસિંહ સોમાભાઈ ઝાલા	૧૦-૩-૨૦૦૩
(૩૫)	રતનસિંહ મહોતજી સોઢા પરમાર	૭-૧૨-૨૦૦૧
(૩૬)	વિરેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ તોમર	૧-૭-૨૦૦૧

૧	૨	૩
(૩૭)	નટુભાઈ હોધાજી ઠાકોર	૭-૧૨-૨૦૦૨
(૩૮)	દિનેશભાઈ એમ. ભોથ	૮-૧-૨૦૦૨
(૩૯)	દિનેશભાઈ આર. ભરવાડ	૧૪-૧-૨૦૦૫
(૪૦)	ભાવેશભાઈ ગોકળભાઈ ભરવાડ	૧૫-૧-૨૦૦૫
(૪૧)	કનુભાઈ ચંદુભાઈ ઠાકોર	૧-૨-૨૦૦૫

માંગણી નંબર : (૨) ઉપર જણાવેલ નામવાળા કામદારોને તેઓએ જે તારીખથી કંપનીમાં કામ શરૂ કર્યું હતું તે તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારોને મળતા પગારો, નોકરીની શરતો અને સુવિધાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૯૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્સ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ “અ”

IDR/53/06

IDC No. 06/06

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા આ સાથે પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૧૨ કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટ કામદાર તરીકે રાખવામાં આવેલ છે. સદર કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી તેમજ કાગળ પર બનાવટી ઊભી કરેલ છે. આથી પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૧૨ કામદારોને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી કંપનીના સીધા કાયમી કામદાર તરીકે ગણી કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને જે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, અન્ય એલાઉન્સ, રજાઓ, યુનિફોર્મ વગેરે લાભો અને સવલતો મળે છે તે પગારધોરણ, મોંઘવારી, ભથ્થા, અન્ય એલાઉન્સ રજાઓ, યુનિફોર્મ વગેરે લાભ અને સવલતો પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ કામદારોને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૧૨ કામદારોને ઉપર જણાવેલ માંગણી નંબર ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણે જ્યાં સુધી કંપનીના સીધા કાયમી કામદારો તરીકે ગણવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત તરીકે તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી દર મહીને ૨૨ દિવસનું કામ આપી દૈનિક રૂ. ૧૬૦/- લેખે પગાર તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “બ”

IDR/53/06

IDC No. 06/06

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------|
| (૧) શ્રી દિનેશકુમાર વાલજીભાઈ રબારી | (૭) શ્રી રણછોડ ભીખાભાઈ |
| (૨) શ્રી વિક્રમ કાળુભાઈ | (૮) શ્રી મોહનભાઈ શંકરાભાઈ રબારી |
| (૩) શ્રી બળદેવ હરજીભાઈ | (૯) શ્રી ભરતભાઈ કાલુભાઈ |
| (૪) શ્રી જયરામ ભગવાનભાઈ | (૧૦) શ્રી ચેહોરભાઈ ભીખાભાઈ |
| (૫) શ્રી કનુભાઈ મફતભાઈ | (૧૧) શ્રી ઈશ્વરભાઈ શંકરભાઈ |
| (૬) શ્રી હીરાભાઈ ચરણભાઈ | (૧૨) શ્રી રણછોડભાઈ પ્રભાતભાઈ |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટ્સ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ “અ”

IDR/54/06

IDC No. 8/06

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા આ સાથે પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૫૮ કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટ કામદાર તરીકે રાખવામા આવેલ છે. સદર કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી તેમજ કાગળ પર બનાવટી ઊભી કરેલ છે. આથી પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૫૮ કામદારોને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી કંપનીના સીધા કાયમી કામદાર તરીકે ગણી કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને જે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, અન્ય એલાઉન્સ, રજાઓ, યુનિફોર્મ વગેરે લાભો અને સવલતો પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ કામદારોને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૫૮ કામદારોને ઉપર જણાવેલ માંગણી નંબર ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણે જ્યાં સુધી કંપનીના સીધા કાયમી કામદારો તરીકે ગણવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત તરીકે તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી દર મહીને ૨૨ દિવસનું કામ આપી દૈનિક રૂ. ૧૬૦/- લેખે પગાર તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “બ”

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| (૧) શ્રી સોમાજી કોદારજી ઠાકોર | (૬) શ્રી પ્રભાતજી જયંતિજી ઠાકોર |
| (૨) શ્રી રઈજીભાઈ મંગાજી ઠાકોર | (૭) શ્રી અશોક ભીખાભાઈ ઠાકોર |
| (૩) શ્રી રમેશ જવાનજી ઠાકોર | (૮) શ્રી બલદેવ ચંદુજી ઠાકોર |
| (૪) શ્રી જગદીશકુમાર રામજીભાઈ ઠાકોર | (૯) શ્રી મનુભાઈ અરજણભાઈ ઠાકોર |
| (૫) શ્રી જીતેન્દ્ર કરશનભાઈ સોલંકી | (૧૦) શ્રી બાબુભાઈ ઉદાજી ઠાકોર |
| (૧૧) શ્રી ઈશ્વરભાઈ હરજીભાઈ રબારી | (૩૫) શ્રી પોપટ ચતુરભાઈ ઠાકોર |
| (૧૨) શ્રી શર્મા મનોજકુમાર પુરનમલ | (૩૬) શ્રી મહેન્દ્ર બચુભાઈ ઠાકોર |
| (૧૩) શ્રી બાબુજી ચેલાજી ઠાકોર | (૩૭) શ્રી મુકેશકુમાર પ્રતાપજી બારૈયા |
| (૧૪) શ્રી મેરાભાઈ વશાભાઈ રબારી | (૩૮) શ્રી રાકેશ કાલીદાસ પરમાર |
| (૧૫) શ્રી મહીત બુધાજી ઠાકોર | (૩૯) શ્રી શંભુભાઈ કાલાજી ઠાકોર |
| (૧૬) શ્રી બાલાજી માધુજી ઠાકોર | (૪૦) શ્રી જગદીશ મોહનભાઈ રાવલ |
| (૧૭) શ્રી વિશ્ણુભાઈ રમણભાઈ પટેલ | (૪૧) શ્રી ભરત કલમજી ઠાકોર |
| (૧૮) શ્રી કિરણભાઈ મેરાજીભાઈ દેસાઈ | (૪૨) શ્રી દિનેશ ગોવિંદભાઈ ઠાકોર |
| (૧૯) શ્રી અમરતભાઈ માંડણભાઈ રબારી | (૪૩) શ્રી સંધાજી રૂપાલજી ઠાકોર |
| (૨૦) શ્રી વિહાજી કેશાજી રાવલ | (૪૪) શ્રી ભરત ભીખાજી ઠાકોર |
| (૨૧) શ્રી પ્રહલ્લાદજી ઉદાજી ઠાકોર | (૪૫) શ્રી મોહનજી આનાજી ઠાકોર |
| (૨૨) શ્રી જયંતિભાઈ બળદેવ ઠાકોર | (૪૬) શ્રી મેલાજી જેહાજી ઠાકોર |
| (૨૩) શ્રી દીપસિંહ ગાંડાજી ઠાકોર | (૪૭) શ્રી રણછોડ ભીખાજી ઠાકોર |
| (૨૪) શ્રી રમેશ સાંકાજી ઠાકોર | (૪૮) શ્રી પ્રદીપ શંકરભાઈ પટેલ |
| (૨૫) શ્રી કાલીદાસ છનાજી ઠાકોર | (૪૯) શ્રી બલદેવભાઈ લક્ષ્મણ ઠાકોર |
| (૨૬) શ્રી બકાજી કાળાજી ઠાકોર | (૫૦) શ્રી સુરેશ અંબાલાલ રાવલ |
| (૨૭) શ્રી રઈજી ફુલજી ઠાકોર | (૫૧) શ્રી મોહોબતસિંહ ગાભુસિંહ પરમાર |
| (૨૮) શ્રી દીલીપ રૂપાલજી ઠાકોર | (૫૨) શ્રી અનિલ તારાચંદ પરમાર |
| (૨૯) શ્રી લાલજીભાઈ નાગજીભાઈ દેસાઈ | (૫૩) શ્રી ગાભાજી મનજી ઠાકોર |
| (૩૦) શ્રી પ્રભાત છગનજી ઠાકોર | (૫૪) શ્રી લારાભાઈ અર્જુનભાઈ |
| (૩૧) શ્રી મુકેશ બચુજી ઠાકોર | (૫૫) શ્રી રોહીત મેલાજી ઠાકોર |
| (૩૨) શ્રી ભરતસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલા | (૫૬) શ્રી પોપટજી શનાજી ઠાકોર |
| (૩૩) શ્રી પરમાર બાબુભાઈ ધનાભાઈ | (૫૭) શ્રી દિનેશ મથુરજી |
| (૩૪) શ્રી લાલજી અંબાલાલ ઠાકોર | (૫૮) શ્રી રમેશ કમાજી |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ “અ”

IDR/55/06

IDC No. 09/06

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા આ સાથે પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૧૦ કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટ કામદાર તરીકે રાખવામા આવેલ છે. સદર કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી તેમજ કાગળ પર બનાવટી ઊભી કરેલ છે. આથી પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૧૦ કામદારોને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી કંપનીના સીધા કાયમી કામદાર તરીકે ગણી કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને જે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, અન્ય એલાઉન્સ, રજાઓ, યુનિફોર્મ વગેરે લાભો અને સવલતો પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ કામદારોને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૧૦ કામદારોને ઉપર જણાવેલ માંગણી નંબર ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણે જ્યાં સુધી કંપનીના સીધા કાયમી કામદારો તરીકે ગણવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત તરીકે તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી દરમહીને ૨૨ દિવસનું કામ આપી દૈનિક રૂ. ૧૬૦/- લેખે પગાર તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “બ”

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| (૧) શ્રી બલદેવ જગુભાઈ રાવલ | (૬) શ્રી અમરત મંદાલજી |
| (૨) શ્રી ધુળાજી હીરાભાઈ ઠાકોર | (૭) શ્રી બાબુ ધનાજી |
| (૩) શ્રી શૈલેષભાઈ ભીખાભાઈ રબારી | (૮) શ્રી ગેલાભાઈ લીરાભાઈ |
| (૪) શ્રી ઈશ્વર છત્રસિંહ દરબાર | (૯) શ્રી ગેલાભાઈ વિસાજી |
| (૫) શ્રી રાવજી મગનજી | (૧૦) શ્રી સેંધાભાઈ ખેરાભાઈ |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ “અ”

IDR/56/06

IDC No. 07/06

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા આ સાથે પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૧૯ કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટ કામદાર તરીકે રાખવામા આવેલ છે. સદર કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી તેમજ કાગળ પર બનાવટી ઊભી કરેલ છે. આથી પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૧૯ કામદારોને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી કંપનીના સીધા કાયમી કામદાર તરીકે ગણી કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને જે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, અન્ય એલાઉન્સ, રજાઓ, યુનિફોર્મ વગેરે લાભો અને સવલતો મળે છે તે પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા અન્ય એલાઉન્સ, રજાઓ, યુનિફોર્મ વગેરે લાભો અને સવલતો પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ કામદારોને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી આપવા.

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “ક” માં જણાવેલ ૧૦ કામદારોને ઉપર જણાવેલ માંગણી નંબર ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણે જ્યાં સુધી કંપનીના સીધા કાયમી કામદારો તરીકે ગણવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત તરીકે તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી દરમહીને ૨૨ દીવસનું કામ આપી દૈનિક રૂા. ૧૬૦/- લેખે પગાર તરીકે ચુકવી આપવો.

(૩) કંપનીમાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ “ડ” માં જણાવેલ ૮ કામદારોને ઉપર જણાવેલ માંગણી નંબર ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણે જ્યાં સુધી કંપનીના સીધા કાયમી કામદારો તરીકે ગણવામાં ન આવે ત્યાં સુધી વચગાળાની રાહત તરીકે તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ થી દૈનિક રૂા. ૧૬૦/- લેખે પગાર તરીકે ચુકવી આપવો.

પરિશિષ્ટ “બ”

(૧) શ્રી દીલીપભાઈ મોહનભાઈ

(૬) શ્રી રમેશ કાળાજી

(૨) શ્રી અશોકભાઈ જગન્નાથ

(૭) શ્રી પ્રહલાદ કાનાભાઈ

(૩) શ્રી ગોતાજી કાળાજી

(૮) શ્રી વિષ્ણુભાઈ બી. કાકોર

(૪) શ્રી દિનેશ મગનભાઈ

(૯) શ્રી ભવાનજી કાળાજી

(૫) શ્રી સુરેશ એ. સોલંકી

(૧૦) શ્રી કાળાજી ભીખાજી

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| (૧૧) શ્રી હસમુખ પ્રતાપ | (૧૬) શ્રી વજાજી ડાહ્યાજી |
| (૧૨) શ્રી જયંતિભાઈ બચુભાઈ પરમાર | (૧૭) શ્રી અશોક કે. ઠાકોર |
| (૧૩) શ્રી જીગ્નેશ ડી. નાયક | (૧૮) શ્રી વિક્રમ કાળુભાઈ |
| (૧૪) શ્રી પ્રિતેશ વી. જાની | (૧૯) શ્રી ભુપતસિંહ ગગાજી |
| (૧૫) શ્રી મોહનભાઈ લાલજીભાઈ | |

પરિશિષ્ટ “ક”

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| (૧) શ્રી કાળાજી ભીખાજી | (૬) શ્રી પ્રિતેશ વી. જાની |
| (૨) શ્રી હસમુખ પ્રતાપ | (૭) શ્રી મોહનભાઈ લાલજીભાઈ |
| (૩) શ્રી વિક્રમ કાળુભાઈ | (૮) શ્રી વજાજી ડાહ્યાજી |
| (૪) શ્રી જયંતિભાઈ બચુભાઈ પરમાર | (૯) શ્રી અશોક કે. ઠાકોર |
| (૫) શ્રી જીગ્નેશ ડી. નાયક | (૧૦) શ્રી ભુપતસિંહ ગગાજી |

પરિશિષ્ટ “ડ”

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| (૧) શ્રી દીલીપભાઈ મોહનભાઈ | (૬) શ્રી રમેશ કાળાજી |
| (૨) શ્રી અશોકભાઈ જગન્નાથ | (૭) શ્રી પ્રહલાદ કાનાભાઈ |
| (૩) શ્રી ગોતાજી કાળાજી | (૮) શ્રી વિષ્ણુભાઈ બી. ઠાકોર |
| (૪) શ્રી દિનેશ મગનભાઈ | (૯) શ્રી ભવાનજી કાળાજી |
| (૫) શ્રી સુરેશ એ. સોલંકી | |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

વિષય : અમદાવાદ કેસ નંબર ૧૪૬/૦૬

શ્રમયોગીને છુટા કર્યાની તારીખ, સંસ્થાના નામમાં સુધારો તથા
પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

વંચાણે લીધો : ગુજરાત ઔદ્યોગિક કામદાર મહામંડળ, અમદાવાદનો તારીખ
૨૮-૮-૦૬નો પત્ર.

ક્રમાંક મશ્રઆ/અ/વિ/ઝોન-૪/૬૭૬૮/૦૬.-આ કચેરીના તા. ૭-૭-૦૬ના પત્ર ક્રમાંક મશ્રઆ/
અવિક/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૦૬/૪૨૨૮૫થી ઉરના પત્રથી સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર
કે.એચ./એસ.એમ.સી.આર./એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૦૬માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની
શ્રમ અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં તથા શ્રમયોગીએ કરેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ,
૧૯૪૭ની કલમ-૨-ક હેઠળ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેની
વ્યક્તિગત ફરિયાદના કોલમ-૧૪માં ઉક્ત વંચાણે લીધેલ ગુજરાત ઔદ્યોગિક કામદાર
મહામંડળના તા. ૨૮-૮-૦૬ના પત્ર મુજબ નીચે મુજબનો સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

- (૧) છુટા કર્યાની તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર ને સ્થાને તારીખ ૩-૧૨-૦૫ વાંચવી.
- (૨) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા ઝી ટી.વી. ફિલ્મ્સ લી.,ના સ્થાને મે. ઝી ટેલી ફિલ્મ્સ લી., વાંચવું.
- (૩) પ્રથમ પક્ષકાર નંબર ૨ તરીકે મે. ઝી ન્યુઝ લી., વાંચવા વિનંતી.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. બી. લાલવાણી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

વિષય : આઈ.ડી. કેસ નંબર ૮૮૬/૦૧ થી ૮૮૨/૧

- (૧) કામદારના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.
- (૨) સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરવા બાબત.
- (૩) પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

નામક/અવિ/ઝોન-આઈડીઆર/૪૭૪૮/૨૦૦૬.-આ કચેરીના તા. ૧૯-૧૦-૦૧ના પત્ર ક્રમાંક નામક/અવિ/ઝોન-૨/૨૨૪૧૩/૨૦૦ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આર./ક મદદનીશ શ્રમ કમિશનરે કોર્ટ નંબર પની મુજર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર સંસ્થા સોનીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ દર્શાવેલ છે તેની જગ્યાએ સંસ્થાના નામમાં ફેરફાર સોમીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચએસ/એચએમસી/આરએજે/૧૭૨/૦૬/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર પેપર એન્ડ બોર્ડ મિલ્સ લિ., મુ. નવાગામ તા. જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અબ્દુલ જુમ્માદિન અબ્દુલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના શ્રમ, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. કે. માલવિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ જુમ્માદિન અબ્દુલ અજીજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

જે. કે. માલવિયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૩૨૩-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિનેશ મીલ લીમીટેડ, જુના પાદરા રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪મા) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, નં. ૦૨, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ - /એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દેથળી ગ્રામ પંચાયત, મુ. પો. દેથળી, તા. સિદ્ધપુર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પોલાદી જીવણાબાઈ ઈસફખાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પોલાદી જીવણાબાઈ ઈસફખાંને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ઈકબાલગઢ રેન્જ, (જાસોર રેન્જ), મુ. પો. બોલન્દા, તા. અમીરગઢ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી ખેંગારભાઈ રાજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રબારી ખેંગારભાઈ રાજાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલિકા કચેરી, પાલનપુર જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર તળશીભાઈ પચાણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર તળશીભાઈ પચાણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામદેવપીરકુમાર છાત્રાલય, શ્રી બજરંગબલી યુવા ટ્રસ્ટ, ગેળા, મલુપુર રોડ, મુ. પો. થરાદ જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પંડ્યા મગનભાઈ નવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા મગનભાઈ નવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામદેવપીરકુમાર છાત્રાલય, શ્રી બજરંગબલી યુવા ટ્રસ્ટ, ગેળા, મલુપુર રોડ, મુ. પો. થરાદ જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પંડયા ધરમીબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પંડયા ધરમીબેન મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામદેવપીરકુમાર છાત્રાલય, શ્રી બજરંગબલી યુવા ટ્રસ્ટ, ગેબા, પો. લાખલી મલુપુર રોડ, મુ. પો. થરાદ જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર પ્રકાશભાઈ પન્નાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર પ્રકાશભાઈ પન્નાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ-૧, જિલ્લા પંચાયત, પાલનપુર જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ કીરીટકુમાર પ્રફુલ્લકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ કીરીટકુમાર પ્રફુલ્લકુમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય અધિકારીશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાવલ વસંતભાઈ અમરતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ વસંતભાઈ અમરતલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/- /એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જોષી પ્રકાશકુમાર રેવાશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની ૧૪ માંથી કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારની અનુસૂચિ - ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. જી. સાફી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાટણ, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી પ્રકાશકુમાર રેવાશંકરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. જી. સાફી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૬/૦૬/એજેવી/આઈડીઆર/૧૬૫/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર પ્રતાપસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. કે. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર પ્રતાપસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૫/૦૬/એજેપી/આઈડીઆર/૧૪૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ.વ.અ. વિ. રેન્જ ભિલોડા. (૨) ના. વ.સ.વિ. વિ.ઉ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાર કોદરભાઈ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. કે. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ ૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાર કોદરભાઈ રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીતની તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

આર. સી. પટણી,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત મ.મા. વિભાગ-અમરેલી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત મ.મા. પેટા વિભાગ-કુકાવાવ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ જેરામભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ ૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' લાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ ની પેટા- કલમ-૧ પેટા- વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ જેરામભાઈ જોષીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈ. શ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરબત લાખા સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરબત લાખા સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈ. શ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાયા રાજસી જોટવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાયા રાજસી જોટવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૯૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈ. શ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરાભાઈ ખીમાભાઈ નંદાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરાભાઈ ખીમાભાઈ નંદાણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી માણાવદર મ્યુનિસિપલ બરો, માણાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન કાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલીતાબેન કાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૯૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી જિલ્લા વિકાસ એજન્સી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ કેશવલાલ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ કેશવલાલ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંયુક્ત શિક્ષણ નિયામકશ્રી, ગાંધીનગર (૨) બહાઉદ્દીન સરકારી વિનયન કોલેજ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જેન્તીભાઈ સોમાભાઈ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ સોમાભાઈ વાણીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંયુક્ત શિક્ષણ નિયામકશ્રી, ગાંધીનગર (૨) બહાઉદ્દીન સરકારી વિનયન કોલેજ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિંધવ અમરાભાઈ બાવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધવ અમરાભાઈ બાવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૮૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંયુક્ત શિક્ષણ નિયામકશ્રી, ગાંધીનગર (૨) બહાઉદ્દીન સરકારી વિનયન કોલેજ, જૂનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ સવજીભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ સવજીભાઈ જેઠવાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૯૭.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સંયુક્ત શિક્ષણ નિયામકશ્રી, ગાંધીનગર (૨) બહાઉદ્દીન સરકારી વિનયન કોલેજ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોલંકી જીતેન્દ્ર તુલસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ આથી મજુર અદાલત, નંબર જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જીતેન્દ્ર તુલસીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

૪૭

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૧૬ વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૯૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટપુભાઈ જુઠાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટપુભાઈ જુઠાભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જૂનાગઢ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૯૯.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડિયન રેયોન & ઈન્ડ. લી., વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપુસિંહ લક્ષ્મણભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની ૫-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સી. ઝા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરારનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નીચેના પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુાઢ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જૂનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૦૬/૧૦૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જુનાગઢ સબ-રજીસ્ટ્રાર, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાવતીબેન વીરાભારથી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માં કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. સ. કારીયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જૂનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જૂનાગઢને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાવતીબેન વીરાભારથીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્ય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. સી. કારીયા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
જુનાગઢ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

Reading Dept.

વાંચન શાખા

POSTAL REGISTRATION

No. VDR-E/14/2006-2008.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, NOV. 30, 2006/AGRAHAYANA 9, 1928 [No. 48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-819

5955

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

PART I—L

[અંક - ૪૮]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 48, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th November, 2006 and for pages VAD-5591 to VAD 5702 (in 1 set) read page Nos. 5956 to VAD-6067.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમજ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૫૯૧ થી વીએડી-૫૭૦૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૫૯૫૬ થી વીએડી-૬૦૬૭ વાંચવા.

Vadodara, 30th November, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલીકા, વેરાવળ-પાટણ જી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલીકા, વેરાવળમાં સફાઈ કામદાર તરાકે ફરજ બજાવતાં પરીશીષ્ટ મુજબના સફાઈ કામદારોને કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા આનુસાંગિક તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલીકા, વેરાવળ-પાટણ
માંગણીનું અંગે કામદારોનું પરિશીષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	રાઠોડ જીવીબેન જાદવ	૧૨-૯-૧૯૮૧
૨	સોલમકી બેબીબેન વાના	૧૮-૧-૧૯૮૨
૩	જેઠવા મંજુલાબેન કિશોર	૧૨-૬-૧૯૮૨
૪	જેઠવા ભાનુબેન ડાયા	૧-૧-૧૯૮૮
૫	જેઠવા મોંઘીબેન અમરા	૧-૧-૧૯૮૩
૬	બેરડીયા પગુબેન નારણ	૧-૯-૧૯૮૩

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૭	સોલંકી ધનજી હીરા	૧-૨-૧૯૮૪
૮	બેરડીયા કમળાબેન રાણા	૧-૮-૧૯૮૬
૯	ચૌહાણ લીલાબેન દેવજી	૧-૧૨-૧૯૮૬
૧૦	સોલંકી મનુબેન મોહન	૧-૪-૧૯૮૭
૧૧	ચૌહાણ શોભનાબેન નાથા	૧-૮-૧૯૮૭
૧૨	ચૌહાણ ખોડીદાસ લાખા	૧-૨-૨૦૦૦
૧૩	ચૌહાણ રાજેશ પ્રતાપ	૧-૨-૨૦૦૦
૧૪	ચૌહાણ પ્રવિણ મીઠા	૧-૪-૨૦૦૦
૧૫	ઝાલા નિર્મલાબેન નારણ	૧-૫-૨૦૦૦
૧૬	ચૌહાણ રમાબેન કરશન	૧-૮-૨૦૦૧
૧૭	ચૌહાણ ગીતાબેન ખીમજી	૮-૧-૨૦૦૩
૧૮	ચૌહાણ ગંગાબેન ડાયા	૧-૪-૨૦૦૩
૧૯	ચૌહાણ કાંતાબેન ઉપેન્દ્ર	૧-૪-૨૦૦૩
૨૦	ચૌહાણ કનુભાઈ મેઘા	૧-૪-૨૦૦૩
૨૧	ચૌહાણ હંસાબેન ગોવિંદ	૧-૬-૨૦૦૩

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
(ગુજરાત રાજ્ય), ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૨/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અશોકા બીલ્ડકોન લી. (૨) કમિશનરશ્રી સુરત મહાનગરપાલીકા, સુરત અને શ્રમયોગીશ્રી સુશીલકુમાર રામઈકલાલ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુશીલકુકમાર રામઈક્લાલ સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૨૦૦૬.—શ્રી કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કમિશનરશ્રી સુરત મહાનગરપાલીકા, સુરત (૨) કોરાડ નગરપાલીકા, કોરાડ અને શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ નરોત્તમ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ નરોત્તમ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૦૭૪૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારીશ્રી, (વિકસતિ જાતિ) બહુમાળી મકાન ગોધરા જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર મયુરભાઈ મહેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩ (ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦માંની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર મયુરભાઈ મહેરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૦૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલેરીસ લાઈફ સાયન્સીસ લી. મુ. ચાચરવાડી, વાસણા, તા. સાણંદ (૨) સપ્રાટ કન્સલન્ટ, C/O કલેરીસ લાઈફ સાયન્સીસ લી. મુ. ચાચરવાડી, વાસણા, તા. સાણંદ (૩) શીવમ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O કલેરીસ લાઈફ સાયન્સીસ લી. મુ. ચાચરવાડી, વાસણા, તા. સાણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આઈડીસી કેસ નં. ૭૨/૦૦૬

માંગણી નંબર ૧ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ ૨૦૦૬ અને ત્યારબાદ ફક્ત ઉપર લેવાનો ઈન્કાર કરતાં તેઓને જ્યાં સુધી ફરજ ઉપર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળા માટેનો પુરેપુરો પગાર અને અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને ગેરકાયદેસર તાબાબંધી પાછી ખેંચવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ :-

કંપની અને તેના કોન્ટ્રાક્ટરો (૧) સમ્રાટ કન્સલ્ટન્ટ અને (૨) શીવમ એન્ટરપ્રાઈઝ દ્વારા આ સાથે સામેલ રાખેલ એનેક્ષર-૨ માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૬ના પત્રથી આપવામાં આવેલ સસ્પેન્શન હુકમો અને ખુલાસાદર્શક નોટીસો રદ કરી તેઓને અસલ જગ્યાએ ફરજ ઉપર લેવા જોઈ કે કેમ ? અને જેટલો સમય તેઓને ફરજ ઉપર લેવામાં આવેલ નથી તે તમામ સમયનો પુરેપુરો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ :-

એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓ સંસ્થા (કંપની) કલેરીસ લાઈફ સાયન્સીસ લી ચાયરાવાડી વાસણા તા. સાણંદ જી. અમદાવાદના સીધા અને કાયમી શ્રમયોગીઓ છે. તેમ ગણી ને શ્રમયોગીઓને ગ્રેડ, પગારધોરણ, મોંઘવારીભથ્થું, અને અન્ય ભથ્થાઓ તેમજ વખતો વખત કંપનીના શ્રમયોગીઓના સંદર્ભમાં જે કોઈ પગાર વધારો થાય તેના લાભો વિગેરે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ :-

એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ સંસ્થા (કંપની) કલેરીસ લાઈફ સાયન્સીસ લી. માં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખથી તેઓની કુશળતા, કામનો પ્રકાર તે સંબંધમાં કંપનીમાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને જે પગાર લાભો, રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ આપવા પાત્ર થાય છે તે કહેવાતી વ્યવસ્થાના ભાગરૂપે જે શ્રમયોગીઓને રોકેલ છે તેઓને પણ તેઓની દાખલ તારીખથી એરીયર્સ સાથે આ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :-

એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને કંપની લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળનો મુળ પગાર ચુકવે છે પરંતુ તે ૮ કલાક કામ લઈને ૮ કલાક પ્રમાણે ચુકવે છે જેનો તફાવત દાખલ તારીખથી જ્યાં સુધી આ પ્રમાણે કામગીરી લેવામાં આવે ત્યાં સુધી ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રતિવર્ષે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૦૬ ની અસરથી રૂા. ૧૫ નો દૈનિક પગાર વધારો મુળ પગારમાં કરવો જોઈ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ :-

એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને કંપનીઓને કંપની લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ મોંઘવારી ભથ્થુ, ચુકવે છે તેના બદલે ઓલ ઈન્ડીયા એવરેજ કન્ઝુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ લેબર બ્યુયરો, ગવર્નમેન્ટ ઓફ ઈન્ડીયા, સિમલા ૧૯૮૨-૧૦૦ની સીરીઝના ૪૦૦ના આંકને પાયો ગણી તેની ઉપર પ્રતિ આંક-રૂા. ૭ ચલીત મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને હાલમાં લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ ચુકવવામાં આવતાં મો. ભથ્થાને સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવાનું ધોરણ રાખવું જોઈ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ :-

એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ દરેક શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૦૬ થી રૂા. ૫૦૦ ઘરભાડા ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં દર વર્ષે રૂા. ૧૦૦નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ :-

એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૦૬ થી રૂા. ૧૫૦નું કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં દર વર્ષે રૂા. ૫૦નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ :-

એનેક્ષર-૧માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓ અને તેના કુટુંબીજનો માટે કંપનીએ રૂા. ૧ લાખની મેડીકલેઈમ પોલીસી લઈ તેનો લાભ શ્રમયોગીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ રોજબરોજની તબીબી સારવાર માટે દર મહીને તારીખ ૧લા જાન્યુઆરી ૨૦૦૬ થી દરેક શ્રમયોગીને રૂા. ૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ :-

એનેક્સર-૧માં દર્શાવેલ દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રતિવર્ષે રૂા. ૩૦૦૦ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૨૦૦૬ થી લીવટ્રાવેલ લાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૧ :-

એનેક્સર-૧માં દર્શાવેલ પુરૂષ શ્રમયોગીઓને બે જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ સીલાઈના ખર્ચ સાથે દર વર્ષે પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ એક જોડી સારી ગુણવત્તાવાળા બાટા કંપનીના બુટ દર છ માસે બે જોડી મોજા અને બે જોડી નેપકીન પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ? અને સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બે જોડી ડ્રેસનું કાપડ સીલાઈ ખર્ચ સાથે દર વર્ષે કંપનીએ પુરૂ પાડવું જોઈ કે કેમ ? અને તેઓને એક જોડી અને બે જોડી નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૨ :-

એનેક્સર-૧માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ કેજયુઅલ રજા, ૧૫ માંદગીની રજા, અને ૧૮ દિવસે ૧ લેખે પ્રિવીલેજ લીવ અને ૧૫-જાહેર તહેવારોની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક શ્રમયોગીઓને આ રજાઓ ૧૨૦ દિવસ સુધી એકઠી કરવાની સગવડ આપી તે રજાઓ ઉપરની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરીને તે રકમ રોકડમાં ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૩ :-

એનેક્સર-૧માં દર્શાવેલ દરેક શ્રમયોગીઓને લગ્નના પ્રસંગે રૂા. ૫૦,૦૦૦ સુધીની અને ઘર ખરીદવા માટે રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦ સુધીની લોન વિના વ્યાજે આપી આ લોનની કપાત ૧૨૦ હપ્તામાં કરવી જોઈ કે કેમ ?

તેમજ

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રૂા. ૩૦૦૦ ફુડગ્રેડ એડવાન્સ અને રૂા. ૩૦૦૦ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ આપી તેની કપાત ૧૨ હપ્તામાં કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૪ :-

યુનિયનની ઉક્ત માંગણીઓમાં આખરી સમાધાન ન થાય તે દરમ્યાન એનેક્સર-૧માં દર્શાવેલ દરેક શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી મે ૨૦૦૬ થી વચગાળાની રાહત રૂપે રૂા. ૧,૫૦૦ નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ANNEXTURE-1

SAMRAT CONSULATANT (MALE)

No.	Name	Sign
1	Harshad Tulsidas Makvana	
2	Ashwin Ramanlal Parekh	
3	Maypat Bhikhabhai Patel	
4	Kamlesh Bhagvandas Prajapati	
5	Vishal Mohanbhai Pardeshi	
6	Hitesh Jaghdishbhai Pancholi	
7	Amt Mafatlal Parmar	
8	Pravin Vitthalbhai Rathod	
9	Ketan Ratilal Parmar	
10	Hari Sakarabhai Prajapati	
11	Sanjay Manilal Makvana	
12	Vasudev Jivabhai Chauhan	
13	Nainesh Hasmukhbhai Gajjar	
14	Umed Baldevbhai Zala	
15	Alpesh Tribhuvanbhai Prajapati	
16	Prajapati Shailesh Ishwarbhai	
17	Prajapati Manish Dasrathbhai	
18	Prajapati Yogesh Bhagvanbhai	
19	Prajapati Rakesh Ranchodbhai	
20	Prajapati Mahesh Dharamsinghbhai	
21	Prajapati Mansukh Baldevbhai	
22	Prajapati Shailesh Samjibhai	
23	Prajapati Kamlesh Rasikbhai	
24	Prajapati Pravin Haribhai	
25	Prajapati Rajesh Chandubhai	
26	Prajapati Vasant Mukundsinh	
27	Makvana Nagin Dayarambhai	
28	Makvana Ghanshyam Revabhai	

No.	Name	Sign
29	Makvana Pravin Naranbhai	
30	Makvana Mahesh Kalubhai	
31	Makvana Dharmendra Sanakarlal	
32	Makvana Lahka Karamsinh	
33	Makvana Lalit Hargovanbhai	
34	Makvana Bhayrambhai Dipabhai	
35	Makvana Ganesh Kashiram	
36	Makvana Naresh Laghubhai	
37	Makvana Vishnu Dipabhai	
38	Makvana Bharat Chandubhai	
39	Makvana Jayesh Palvantbhai	
40	Makvana Mahesh Ratilal	
41	Makvana Hirabhai Gajjarbhai	
42	Makvana Vishnu Dipabhai	
43	Makvana Pravin Laghubhai	
44	Makvana Prema Dharsinhbhai	
45	Makvana Alpesh Ischharam	
46	Parmar Ramesh Hirabhai	
47	Parmar Jitendra Govindbhai	
48	Parmar Harshad Mafatbhai	
49	Parmar Bharat Himmtbhai	
50	Parmar Rahul Jinabhai	
51	Parmar Ramesh Bhalabhai	
52	Parmar Pravin Khanabhai	
53	Parmar Hitesh Bhupatbhai	
54	Parmar Vijay R.	
55	Parmar Dinesh Pravinbhai	
56	Parmar Dipak Pravinbhai	
57	Parmar Mansukh Lavjibhai	
58	Parmar Jagdish Hirabhai	
59	Patel Bhavesh Babulal	

No.	Name	Sign
60	Patel Vinu Amratbhai	
61	Patel Manu Ajmalbhai	
62	Patel Bhayrambhai Chanabhai	
63	Patel Dharsinh Malubhai	
64	Patel Mansukh Dhirubhai	
65	Patel Ashok Dharsinhbhai	
66	Patel Bhaychand Shivabhai	
67	Patel Arvind Vasarambhai	
68	Patel Hitendra Dineshbhai	
69	Patel Hitesh Dhanjibhai	
70	Patel Ranjit Bharatbhai	
71	Patel Nilesh	
72	Patel Vishnu Jayntibhai	
73	Patel Dinesh Natubhai	
74	Patel Rohit Ishwarbhai	
75	Patel Dipesh Natverlala	
76	Patel Bharat Kamshibhai	
77	Patel Mansang Dolabhai	
78	Chauhan Mahesh Laxmanbhai	
79	Chauhan Mehish Kantibhai	
80	Chauhan Manubha Kanaksinh	
81	Chauhan Rakesh Narsinhbhai	
82	Vaghela Jayanti Gagji	
83	Vaghela Vijay Udaysinh	
84	Vaghela Omdev Takatsinh	
85	Rathod Alpesh Maheshbhai	
86	Rathod Mahesh Talsibhai	
87	Rathod Pravin Hemubhai	
88	Rathod Rajesh Bhayrambhai	
89	Rathod Madhav Mohanbhai	
90	Rathod Manu Becherbhai	

No.	Name	Sign
91	Rathod Ramesh Haribhai	
92	Rathod Dinesh Becherbhai	
93	Rathod Dasrath Ratnabhai	
94	Rathod Rajendra Navinbhai	
95	Rathod Dinesh Atmarambhai	
96	Rathod Jitendra Chandrakantbhai	
97	Solanki Dharmendra Trikambhai	
98	Solanki Mukesh Revabhai	
99	Solanki Ashwin B.	
100	Solanki Lagdhir Vashrambhai	
101	Solanki Dinesh Ramajibhai	
102	Solanki Amruti	
103	Solanki Bharat	
104	Solanki Sardar Bachubhai	
105	Solanki Keshv Baldevbhai	
106	Solanki Rakesh Baldevbhai	
107	Solanki Bhanu Chunilal	
108	Solanki Dipak Bababhai	
109	Solanki Suresh Jivanbhai	
110	Solanki Mahesh Ratilal	
111	Thakor Shilesh Khodabhai	
112	Thakor Mahesh Kantibhai	
113	Thakor Ramesh Gagabhai	
114	Gohel Ganpat Naranbhai	
115	Gohel Thakor Amarsangbhai	
116	Gohel Satish Mafatlal	
117	Gohel Pravinsang Narsinhbhai	
118	Gohel Ramesh Mansangbhai	
119	Senava Bhanu Ambalal	
120	Senava Arvind Bababhai	
121	Senava Pravin Kalubhai	

No.	Name	Sign
122	Senava Manoj Natverbhai	
123	Sonara Arun Kalyanbhai	
124	Sonara Pravin Manibhai	
125	Valand Dharmendra Somabhai	
126	Valand Mahesh Manubhai	
127	Matariya Jagdish Bhikhabhai	
128	Matariya Mahendra Bhikhabhai	
129	Vegda Arun Lalajibhai	
130	Vegda Rejesh Talshibhai	
131	Vegda Shlesh	
132	Chavada Natvar Bhagvanbhai	
133	Chavada Rakesh Somabhai	
134	Chavada Parvin Khanabhai	
135	Chavada Harshad Mohanbhai	
136	Chavada Kanubhai Ramabhai	
137	Chavada Narayan Danubhai	
138	Chavada Lalu Punjabhai	
139	Jadav Rajiv Bhagvanbhai	
140	Jadav Jayesh Kantibhai	
141	Zala Lalsinh Sardarsinh	
142	Zala Ashokkumar Bhathibhai	
143	Lakum Kishan Manilal	
144	Lakum Chandrakant Bhnjibhai	
145	Anjara Bharat Danabhai	
146	Senthala Khimji D.	
147	Bhlgama Dhiru Devjibhai	
148	Labana Vanraj Narvalbhai	
149	Bhagat Pritesh Shantilal	
150	Vora Mansukh Jayrambhai	
151	Jiniya Vinod Khodabhai	
152	Bamniya Arvind Kamjibhai	

No.	Name	Sign
153	Thakkar Alpesh Vinodray	
154	Raiya Nitin Rameshchandra	
155	Dulera Babu Mungabhai	
156	Dhabhi Raghu Ishwarbhai	
157	Dhabhi Bahadur Chhanabhai	
158	Ravat Ranchodbhai Kanjibhai	
159	Purabiya Bhagabhai Pasabhai	
160	Modhera Keshav Jivabhai	
161	Baraiya Chandu Ranjitbhai	
162	Sisodia Alpesh Laxmanbhai	
163	Kesariya Bharat K.	
164	Nayak Pravinkumar Budhabhai	
165	Vaniya Gulab Khodabhai	
166	Tripathi Jaymin Maheshbhai	
167	Mori jayram Jayanitbhai	
168	Satuna Dilip Rasikbhai	
169	Parekh Pankaj D.	
170	Pandav Naresh Ramanlal	
171	Tundiya Dinesh Nathalal	
172	Rana Devdas Ishwarbhai	
173	Shrimali kishor Pitambarbhai	
174	Gosai Dineshvan Bachuvan	
175	Limbachiya Dharmendra Ramanbhai	
176	Pandaya Nirnanjan Dineshbhai	
177	Chunara Dasrath Bijalbhai	
178	Gondaliya Valabhram Damodardas	
179	Makvana Arvind Bababhai	
180	Rathod Bhupat Ghanshyambhai	
181	Parmar Jitendra Jasubhai	
182	Zala Janaksinh Hirubha	

SAMRAT CONSULTANT (FEMALE)

No.	Name	Sign
1	Smita Maneklal Zala	
2	Rita Arvindbhai Parekh	
3	Hemali Maheshbhai Patel	
4	Nikita Prasantkumar Patel	
5	Vandana Kishanbhai Kadiya	
6	Sangita Gautambhai Makvana	
7	Manjula Ratilal Dabhi	
8	Dharmista Kiritkumar Soni	
9	Makvana Daxa Dhulabhai	
10	Makvana Rekha Govindbhai	
11	Makvana Sonal Jaysinhbhai	
12	Makvana Minaxi Kantibhai	
13	Makvana Sumitra Maganlal	
14	Makvana Parul Harkhabhai	
15	Patel Nikita Ganpatbhai	
16	Patel Kupal Ashokbhai	
17	Patel Tejal Bipinbhai	
18	Patel Pinal Ashokbhai	
19	Patel Urvashi Hasmukhbhai	
20	Patel Nita Rameshbhai	
21	Chauhan Priti Harehbhai	
22	Chauhan Jaya Parsotambhai	
23	Chauhan Shipla Parsotambhai	
24	Parmar Anjana Ambalal	
25	Nita Bharatbhai	
26	Parmar Chetana Rameshbhai	
27	Parmar Chhaya Pratapsinh	
28	Parmar Urmila Dipakbhai	
29	Parmar Alka Muljibhai	

No.	Name	Sign
30	Parmar Yashodra Nanubhai	
31	Parmar Bhagvati Natvarlal	
32	Parghi Usha Laljibhai	
33	Parghi Babli Pratapbhai	
34	Jadav Kailash Raiyabhai	
35	Jadav Tarulata Anilkumar	
36	Jadav Manisha Bhavanbhai	
37	Rathod Ramila Ratilal	
38	Rathod Jyotsana Dalabhai	
39	Rathod Jyotsana Aljibhai	
40	Solanki Gita Premjibhai	
41	Solanki Usha Devjibhai	
42	Solanki Nimisha Natvarbhai	
43	Solanki Kailash Ajitkumar	
44	Solanki Ranjan Chaturbhai	
45	Solanki Kokila Vasantbhai	
46	Anjara Gita Mohanbhai	
47	Dalvadi Chetana Rajeshkumar	
48	Prajapati Toral Chhaganbhai	
49	Gohel Suraj Chunilal	
50	Maheriya Manisha Savjibhai	
51	Vaniya Hema Premjibhai	
52	Valand Alka Kantilal	
53	Charula Rekha Vallabhai	
54	Bilvan Saroj Rajeshbhai	
55	Charoli Shilpa Parsotambhai	
56	Vaghela Alka Dasrathbhai	
57	Lakum Gayatri Ratilal	
58	Barot Pravina Mukeshkumar	
59	Dabhi Janak Kanubha	
60	Chavada Hansha Chhandubhai	

No.	Name	Sign
61	Goswami Shanta Nitingiri	
62	Goswami Gopi Narendragiri	
63	Sarvaiya Nutan Rameshbhai	
64	Soni Pravina Babulal	
65	Sonara Dipika Nareshkumar	

SIVAM ENTERPRISE (MALE)

No.	Name	Sign
1	Jatin Harshadbhai Patel	
2	Sanjay Kantibhai Patel	
3	Dhaval Prabhubhai Patel	
4	Mansang Bhikhabhai Makvana	
5	Makvana Gambhirbhai dipubhai	
6	Makvana Chimanbhai Shivabhai	
7	Makvana Nanjibhai Chhikabhai	
8	Makvana Manubhai Dinubhai	
9	Makvana Jayantibhai Babulal	
10	Makvana Suresh Batukbhai	
11	Makvana Khuman Dhulabhai	
12	Makvana Kanaiya Ramanlal	
13	Makvana Manek Manilal	
14	Makvana Vijay Ishwarbhai	
15	Makvana Kiran Masabhai	
16	Makvana Rameshbhai Rupsangbhai	
17	Makvana Girish Bhikhabhai	
18	Makvana Sanjay Shivabhai	
19	Makvana Jaghdish Bhavanbhai	
20	Vaghela Shailesh Ramsangbhai	
21	Vaghela Jitendra Ramjibhai	
22	Vaghela Ranjit Khodubhai	

No.	Name	Sign
23	Vaghela Hargovan Mansangbhai	
24	Vaghela Kanu Madanbhai	
25	Parmar Mansukh M.	
26	Parmar Gulab Muljibhai	
27	Parmar Dinesh Atmarambhai	
28	Parmar Hardat Mansinhbhai	
29	Parmar Kiran Ghanshyambhai	
30	Parmar Tribhuvan Ishwarbhai	
31	Solanki Suresh Samantsinh	
32	Solanki Vishnu Kanubhai	
33	Solanki Vitthal Jethabhai	
34	Solanki Udabhai Ghanabhai	
35	Solanki Jitendra Rameshbhai	
36	Solanki Lalit Punjabhai	
37	Solanki Rakesh Baldevbhai	
38	Solanki Vishnu Bhathibhai	
39	Prajapati Haresh Manubhai	
40	Prajapati Chintu Kanubhai	
41	Prajapati Arvind Manubhai	
42	Prajapati Dinesh Chhotabhai	
43	Prajapati Raju Bachubhai	
44	Prajapati Kanu Chandubhai	
45	Prajapati Shailesh Bhaylalbhai	
46	Prajapati Nikul Naranbhai	
47	Prajapati Hasmukh Chhotabhai	
48	Gohel Hardev Mahipatsinh	
49	Gohel Rakesh Becharbhai	
50	Gohel Dinesh Bhavanbhai	
51	Patel Chetan Sankarbhai	
52	Patel Sambhu Prabhaubhai	
53	Patel Shubodh Vibhabhai	

No.	Name	Sign
54	Patel Vishnu Buttabhai	
55	Patel Jignesh Ashokbhai	
56	Patel Pravin Rameshbhai	
57	Patel Himmat Chimanbhai	
58	Patel Ranchod Hargovindbhai	
59	Rathod Dinesh Ambaram	
60	Rathod Babu Keshavbhai	
61	Rathod Suresh Hirabhai	
62	Rathod Vishnu Bhayrambhai	
63	Rathod Lakaha Ganshyambhai	
64	Rathod Bababhai Ganshyambhai	
65	Thakor Rajeshbhai Baldevbhai	
66	Thakor Vasudev Gabhabhai	
67	Thakor Shaileshkumar Sambhuji	
68	Thakor Ramanbhai Rayjibhai	
69	Thakor Ashwin Rayjibhai	
70	Thakor Gopal Chhaturbhai	
71	Raval Suresh Velabhai	
72	Raval Ajitbhai Mansukhbhai	
73	Raval Rajubhai Maganbhai	
74	Jadav Dilipkumar Mohanbhai	
75	Jadav Babu Jasubhai	
76	Chauhan Sandip Dajibhai	
77	Chauhan Mahendra Chimanbhai	
78	Zala Naresh Muljibhai	
79	Zala Raghu Baldevbhai	
80	Zala Narendra Sombhai	
81	Zala Jayendra Takhubhai	
82	Chavada Arvind Dhanjibhai	
83	Chavada Kalpesh Kanubhai	
84	Senva Mohan Khodabhai	

No.	Name	Sign
85	Senva Suresh Kantibhai	
86	Lakhani Ghanshyam Dhirubhai	
87	Dave Jignesh Ravindrabhai	
88	Dave Rajendra Manilal	
89	Zapadiya Sanjay Manubhai	
90	Zajeriya Laxmanbhai Manilal	
91	Kumarkhaniya Premjibhai Vanabhai	
92	Beldar Jayantibhai Kunubhai	
93	Beldar Govind Dhirubhai	
94	Sharma Rajendra Chandubhai	
95	Sathvara Neresh Govindbhai	
96	Nayak Milind Raheshbhai	
97	Pandit Hitesh Sanjaybhai	
98	Mistri Sarvajeet Jasvantbhai	
99	Tadpada Dhanesh Kanjibhai	
100	Dulera Jitendra B.	
101	Gadvi Prakash Madarsang	
102	Valand Raju Bhikhabhai	
103	Bariaya Bharat Arjanbhai	
104	Shadhu Ghanshyam Raviraj	
105	Dudhrejiya Bhavesh Ambalal	
106	Sonara Dharmendra Pasabhai	
107	Mehta Devang Navinkumar	
108	Goswami Kalpesh Pradipgiri	
109	Goswami Jayendra Pradipgiri	
110	Thakkar Sandip Mahendrabhai	
111	Vegda Jayendra Motibhai	
112	Valand Jignesh Rameshbhai	
113	Parmar Balvant Ganeshbhai	

SAMRAT CONSULATANT (MALE)

No.	Name	Sign
1	Bhanumati Karsanbhai Solanki	
2	Bhagavati Umedbhai Shrimali	
3	Dipti Manubhai Gadhvi	
4	Niru Manilal Parmar	
5	Gita Ranchodbhai Solanki	
6	Makvana Shobhaben Khenabhai	
7	Makvana Shilpa Keshavlal	
8	Makvana Alka Kalidas	
9	Makvana Gunvati Parsotambhai	
10	Makvana Pravinbhai Jitendrabhai	
11	Makvana Meena Nitinkumar	
12	Makvana Anjana Ishwarbhai	
13	Makvana Mina Manubhai	
14	Makvana Varsha Chhotalal	
15	Makvana Jagruti Parsotambhai	
16	Zala Jyotsana Jivabhai	
17	Zala Vidya Laxmanbhai	
18	Zala Laxmiben Baldevbhai	
19	Zala Mina Narendrasinh	
20	Zala Bharati Motibhai.	
21	Zala Parul Rameshbhai	
22	Zala Minaxi Becharbhai	
23	Zala Dharmista Bhaylalbhai	
24	Zala Bharati Dineshbhai	
25	Zala Manisha Nagarbhai	
26	Parmar Hasumati Pravinbhai	
27	Parmar Vinuben Dahyabhai	
28	Parmar Manjula Baldevbhai	
29	Parmar Chetna Bhogilal	

No.	Name	Sign
30	Parmar Parul Muljibhai	
31	Parmar Janakben Pradipbhai	
32	Parmar Laxmi Jaysinhbhai	
33	Parmar Taruna Jaysinhbhai	
34	Chauhan Lata Pursotambhai	
35	Chauhan Asmita Baldevbhai	
36	Chauhan Manisha Jayantibhai	
37	Chauhan Pushpaben Suryakantbhai	
38	Chauhan Kailash Vallabhbhai	
39	Chauhan Bhanumati Jigneshbhai	
40	Chauhan Jamna Vadilal	
41	Chauhan Pushpaben Chaturbhai	
42	Chauhan Chandrika Kishorbhai	
43	Patel Daxa Tribhubanbhai	
44	Patel Anita Haribhai	
45	Patel Premila Chandubhai	
46	Patel Meghal Manubhai	
47	Patel Dipti Dasrathbhai	
48	Patel Rekha Ghanshyambhai	
49	Solanki Nita Vasantlal	
50	Solanki Keshar Somabhai	
51	Solanki Bhavisha Dasrathbhai	
52	Solanki Bhagavati Jasvantkumar	
53	Solanki Hetal Manubhai	
54	Solanki Ramila Chunilal	
55	Solanki Taruanaben Baldevbhai	
56	Vaghela Indu Kanubhai	
57	Vaghela Ramilaben Khodabhai	
58	Vaghela Saroj Sureshbhai	
59	Vaghela Shilpa Rameshbhai	

No.	Name	Sign
60	Vaghela Jyotshna Devkumar	
61	Rathod Rekhaben Karamsinh	
62	Rathod Bhavana Vijaybhai	
63	Rathod Saradaben Dasrathbhai	
64	Rathod Saradaben Ishwarbhai	
65	Prajapati Sonal Ranchodbhai	
66	Prajapati Sonal Shantilal	
67	Prajapati Sharmista Chhaganbhai	
68	Kadiya Switi Vinodbhai	
69	Kadiya Lalitaben Navganbhai	
70	Vaniya Gita Thakarsinh	
71	Vaniya Gauri Premjibhai	
72	Darji Nima Maheshbhai	
73	Soni Parul Dipabhai	
74	Thakkar Rupal Kanubhai	
75	Parekh Ilaben Kanubhai	
76	Masani Niru Kanubhai	
77	Anjara Rekha Kanubhai	
78	Damor Kailash Pratapsinh	
79	Bamaniya Binduben Bhundabhai	
80	Tadvi Mangni Rangubhai	
81	Lakum Shobhana Chandrakantbhai	
82	Gohel Gayatri Rameshbhai	
83	Tadpada Gita Kanjibhai	
84	Bhil Jasumati Mafaji	
85	Vataliya Sharmista Chhaganbhai	
86	Meraiya Hetal Sureshbhai	
87	Darbar Nayanaben Balavantsinh	
88	Vankar Meenaben Manubhai	

Annexure-2**Samart Consultant (Suspend Worker)**

No.	Name	Date
	Parekh Ashwin Ramanlal	
	Makvana Harshad Tulsidas	
	Prajapati Kamlesh Bhagvandas	
	Pancholi Hitesh Jagdishbhai	
	Prajapati Hari Sakarabhai	
	Parmar Ketan Ratilal	
	Rathod Pravin Vitthalbhai	
	Parmar Amit Mafatlal	
	Prajapati Rakesh Ranchodbhai	
	Makvana Lalit Hargovindhai	
	Rathod Madhav Mohanbhai	
	Makvana Ghanshyam Revabhai	
	Senva Bhanu Ambalal	
	Vegda Rajesh Talsibhai	
	Valand Dharmendra Somabhai	
	Dabhi Manjula Ratilal	
	Maheriya Manisha Savjibhai	
	Solanki Ranjan Chaturbhai	

Shivam Enterprise (Suspend Worker)

Makvana Mansang Bhikhabhai
 Patel Sanjay Kantibhai
 Valand Raju Bhikhabhai
 Sharma Rajendra Chandubhai
 Prajapati Shailesh Bhailalbhai
 Solanki Udabhai Danabhai
 Gohil Dinesh Bhavanbhai
 Sathvara Naresh Govindbhai
 Darji Nima Maheshbhai

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૩૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૬/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસિટી બોર્ડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કેસ નં. આઈડીઆરએજે-૧૭૬-૦૬.

(૧) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી. ના તાબાની સાબરમતી ડીવીઝન ઓફીસના કાર્યક્ષેત્રમાં આવેલ નરોડા સબ ડીવીઝન ઓફીસમાં સીનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે કામ કરતાં શ્રી કે. આર. ત્રિવેદીને તત્કાલીન ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના જી.એસ.ઓ.નં.-૩૩૪ મુજબની પ્રથમ અને બીજો હાયર ગ્રેડ તેમને આપેલ હુકમ નં. ૧૪૧૬ તા. ૨-૫-૦૫માં પુનઃસમીક્ષા કરીને તેમની માંગણી મુજબનો અને મળવા પાત્ર પ્રથમ હાયર ગ્રેડ તા. ૧૦-૮-૮૫ થી (જીએસઓ-૨૪૭ તેમજ ૫૭૮ મુજબ મળેલ તે) તેમજ બીજો હાયર ગ્રેડ (રૂ. ૫૦૦૦-૧૦૫૨૫) ના ગ્રેડમાં તા. ૧૦-૮-૮૫ થી તમામ આનુસંગિક લાભાલાભો સહિત અપાવી થતો અન્યાય દુર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) જ્યાં સુધી આમ ન થાય ત્યાં સુધી શ્રી ત્રિવેદીની તા. ૮-૧૧-૦૫ની અરજી તેમજ આ સંઘના પત્ર નં. ૮ તા. ૧૭-૧-૦૬ની માંગણી મુજબ તેમને મળતા બેઝીક પે કે મોંઘવારી ભથ્થા સહિત મળવા પાત્ર કુલ પગારમાં ઉત્તર ગુજરાત વીજ કું. લી. ના કોઈ અધિકારી કે એજન્ટ કોઈપણ પ્રકારનો ઘટાડો કરે કરાવે નહિ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૩૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૭/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એટલાસ ફાઈબર પેક નં. ૧ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કેસ નં. આઈડીઆર-એજે-૧૭૭/૦૬

(૧) પગાર વધારો :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલ મળતાં પગારમાં દર વરસે નીચે મુજબ પ્રમાણે પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી દૈનિક રૂા. ૨૫/-

(બ) તા. ૧-૪-૨૦૦૬ થી દૈનિક રૂા. ૩૦/-

(ક) તા. ૧-૪-૨૦૦૭ થી દૈનિક રૂા. ૩૫/-

(૨) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- ગુજરાત સરકાર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતું ખાસ મોંઘવારી ભથ્થું ઉપરાંત તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૧૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ભથ્થાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) મકાન ભાડું :- તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૧૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૨૫૦/- બાળક દીઠ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(સી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૪૫૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) મેડીકલ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૨૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) મુસાફરી ભથ્થું :- તમામ કામદારોને દર વર્ષે રૂા. ૨૦૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) વોશીંગ એલાઉન્સ :- તમામ કામદારોને માસિક રૂા. ૨૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) રજાઓ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક રજા, વર્ષે ૩૦ દિવસની (બ) કેજ્યુઅલ રજા, વર્ષે ૧૫ દિવસની,

(ક) માંદગીની રજા, વર્ષે ૧૦ દિવસની (ડ) તહેવારની રજા, વર્ષે ૧૨ રજાઓ. આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના ટેરીકોટનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા, સાથે સાથે બાટા કંપનીના બુટ બે જોડી, અને ૩ જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી કામદારોને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે કામદારોને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી, ચેક મારફતે મોકલી આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના પગારમાંથી માસિક રૂ. ૨૦/- લેખે લવાજમના કાપી તે પણ ચેક મારફતે મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) અમલ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૦૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

પી. કે વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૦૬૩૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટ કોસ્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ રચાયેલ શ્રી -- ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારો શ્રીમતી હેમલતાબહેન કૌશીકકુમાર પટેલ, શ્રીમતી પ્રભાબહેન બી. દરજી, તથા શ્રીમતી મંજુબહેન પ્રકાશકુમારને તા. ૧૭-૮-૮૮ થી તા. ૧૫-૧-૨૦૦૬ સુધીના (૭૪ મહીના ૨૨ દિવસ-૬ વર્ષ ૨ મહિના ૨૨ દિવસના) પુરા પગાર, બોનસ, (૨૦ ટકા) હક્ક રજા, તહેવાર રજા તથા તે સમયગાળાના પગારનું ઈજાફી સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૬.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૮૮/ઔ.વિ.રે/૨૨૧/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. : ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ ડીવીઝનનાં વેરાવળ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધના નાથા ખુંટીને નિયમ મુજબ સીનીયોરીટી ગણી કાયમી કરી, કાયમી તરીકેનાં તમામ લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૪૯૯/ઔ.વિ.રે/૨૨૨/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જૂનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. : ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જૂનાગઢનાં પોરબંદર વિભાગનાં ડેપોમાં નોકરી કરતાં કન્ડક્ટર : બેજ નંબર ૬૦૮, કામદાર લાખણસી ડી. ઓડેદરાને માલીકે : એસ. ટી. એ દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૩૯/૨૦૦૨ ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૮૭/૨૦૦૦ નંબર મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૩૯/૨૦૦૨ ના ગુ.રા.ના.માં/પરી/લા.ચે./ડી/૪૦/૨૦૦૦/૩૧૮૭ તારીખ ૧૩-૯-૨૦૦૨ અમદાવાદનાં હુકમથી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭(સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનો હતો અને છે. તે હુકમ રદ કરી તે હુકમોનાં આધારે જે તે તારીખથી એસ. ટી. કામદારનાં પગારમાંથી કરેલ તે કપાત તફાવત એરીયસની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયનાં પગાર વધારા, ઈન્ફીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૦/ઔ.વિ.રે/૨૨૩/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જૂનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. : ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જૂનાગઢનાં બાંટવા વિભાગમાં ડેપોમાં નોકરી કરતાં કન્ડક્ટર : બેજ નંબર ૯૧૫૮, કામદાર કરસનભાઈ હીરાભાઈ જીલડીયાને માલીકે : એસ. ટી. એ દફતરી હુકમ ક્રમાંક ૩૬૬/૨૦૦૧ ડીફોલ્ટ કેસ નંબર ૨૨૭/૨૦૦૧ નંબર દફતરી હુકમ નં. ડીસીજે/ટા/ડી/૨૨૭-૨૦૦૧/૧૨૭૬/૨૦૦૧ તા. ૧૩-૧૦-૨૦૦૧ જૂનાગઢનાં હુકમથી તેઓને હાલ મળતાં કન્ડક્ટરની કક્ષાનાં પગારમાંથી ૬ (છ) સ્ટેજ ડાઉન (નીચે) મુકવા હુકમ સજાનો હુકમ કરેલ તે હુકમથી તેઓને કરેલ સજાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો કુદરતી ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો હતો અને છે. તે રદ કરી તે હુકમોનાં આધારે જે તે તારીખથી એસ. ટી. કામદારનાં પગારમાંથી કરેલ તે કપાત તફાવત એરીયર્સની તમામ રકમ ઉપરોક્ત સમયનાં પગાર વધારા, ઈન્ડીમેન્ટો અને નોકરી પરત્વેનાં અન્ય તમામ લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલીક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૧/ઔ.વિ.રે/૨૨૪/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. : ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન જૂનાગઢનાં વિભાગનાં જૂનાગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કામદાર પ્રવિણચંદ્ર આર. કારીયા, કન્ડક્ટર બેઝ નં.-૨૫૮૯ તે તહોમતપત્ર નં. ૩૦૦/૯૯ મા કેસની હકીકત ગુણદોષ જોયા સિવાય હુકમ નં. ડીસીજે/ટ્રાડી/૩૦૦-૯૯/૯૪૦, તા. ૩૧-૭-૨૦૦૦ થી તેનું આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે હુકમમાં સજામાં વધારો કરી હુકમ નં. ડીસીજે/ટ્રાડી/રીવ્યુ/૯૮૧, તા. ૩૦-૯-૦૨ થી આગામી વાર્ષિક વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર રીતે કરવામાં આવેલ, આ હુકમથી કામદારને આર્થિક નુકશાની જતી હોય આ હુકમ રદ કરી કામદારને જતી આર્થિક નુકશાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૨/ઔ.વિ.રે/૨૨૫/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, જુનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. : ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન જૂનાગઢ વિભાગનાં જૂનાગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કામદાર શ્રી કરશન રામભાઈ વાળા કન્ડક્ટર બેજ નં.-૨૩૩૭ ને તહોમતપત્ર નં. ૭૮/૦૫ કેસની હકીકત ગુણદોષ ધ્યાને લીધા સિવાય હુકમ નં. વીની/જુની/પરી-સી/૨૮૪૫/તા. ૨૮-૮-૨૦૦૫ થી કન્ડક્ટરનાં મુળ પગાર ત્રણ વર્ષ માટે મુકવાની સજા અતીભારે અને જુલમી અને આર્થિક નુકશાની આપતી હોય આ સજા રદ કરી આર્થિક નુકસાની ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૩/ઔ.વિ.રે/૨૨૬/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, જૂનાગઢ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. : ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન જૂનાગઢનાં જૂનાગઢ વિભાગનાં જૂનાગઢ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કામદાર શ્રી કિશોર ઉકાભાઈ હુંમર, બેઝ નં.-૪૧૬૩ ડ્રાઈવરને તા. ૧૨-૭-૦૨ નાં પરબ-જૂનાગઢ રૂટમાં ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૧૦/૦૨ માં કેસની હકીકત ગુણદોષ અને પુરાવા ધ્યાને લીધા સિવાય હુકમ નં. ડીસીજે/ટ્રા/ડી/૧૧૦૨, તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર હોય તેમજ કામદારને આર્થિક નુકશાની આપતો હોય આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૪/ઔ.વિ.રે/૨૨૭/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત એસ. ટી. અમરેલી અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨નાં જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. : ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૧૯/૨૦૦૦ માં કંડકટર શ્રી ભીમજીભાઈ કાનજીભાઈ રાકોડ (બેઝ નં. ૭૩૬૪) ને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ હાલ મળતાં પગારમાંથી બે સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ શિક્ષામાં ઘટાડો કરી, મજકુરને હાલમાં મળતાં પગારમાંથી એક સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેનાં પરિણામે થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી, પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૫/ઓ.વિ.રે./૨૨૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અ.ઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૫/૨૦૦૦માં કંડકટર શ્રી ભીમજીભાઈ કાનજીભાઈ રાઠોડ (બેઝ નં. ૭૩૬૪) ને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ હાલ મળતાં પગારમાંથી ત્રણ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેનાં પરિણામે થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી, પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૬/ઔ.વિ.રે./૨૨૮/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અ.ઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૧/૮૮માં કંડકટર શ્રી ભીમજીભાઈ કાનજીભાઈ રાઠોડ (બેઝ નં. ૭૩૬૪) ને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા તથા રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી દ્વારા શિક્ષામાં વધારો કરી, કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધની શિક્ષાનાં હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેનાં પરિણામે થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી, પારિશામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૭/ઔ.વિ.રે./૨૩૦/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અ.ઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનનાં અમરેલી વિભાગનાં ધારી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નંબર : ૫૯૨૯ તરીકે ફરજો બજાવતાં શ્રી નંદલાલ પી. દેવમુરારીને તારીખ ૩૧-૭-૧૯૮૬નાં રોજનાં હુકમથી પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ ઠરાવી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૮/ઔ.વિ.રે./૨૩૧/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અ.ઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૬/૨૦૦૦માં કંડકટર શ્રી ભીમજીભાઈ કાનજીભાઈ રાઠોડ (બેઝ નં. ૭૩૬૪) ને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ હાલ મળતાં પગારમાંથી પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેનાં પરિણામે થયેલ તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી, પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૦૮/ઔ.વિ.રે./૨૩૨/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ થીફ ઓફિસરશ્રી, ચોટીલા મ્યુનિસિપલ બરો, મુ. ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અ.ઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં સફાઈ કામદારશ્રી રાજેશભાઈ ટપુભાઈ તથા લક્ષ્મીબેન રાજેશભાઈને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી કાયમી કરી, કાયમી અંગેનાં પગાર ગ્રેડ, અન્ય ભથ્થા તેમજ તેને આનુસંગિક લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૧૦/ઔ.વિ.રે./૨૩૩/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ચોટીલા મ્યુનિસિપલ બરો, મુ. ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અ.ઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં સફાઈ કામદારનાં મુકાદમ શ્રી વિનોદભાઈ સામંતભાઈને તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી કાયમી કરી, કાયમી અંગેનાં પગાર ગ્રેડ, અન્ય ભથ્થા તેમજ તેને આનુસાંગિક લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એચએસએમસી/૭૫૧૧/ઔ.વિ.રે./૨૩૪/૨૦૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ચોટીલા મ્યુનિસિપલ બરો, મુ. ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/અ.ઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ (૧) અને કલમ-૧૨ (૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ મુજબનાં સફાઈ કામદાર તા. ૧-૧-૨૦૦૬ થી કાયમી કરી, કાયમી અંગેનાં પગાર ગ્રેડ, અન્ય ભથ્થા તેમજ તેને આનુસંગિક લાભો આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો
૧.	ચંદુભાઈ બચુભાઈ	સફાઈ કામદાર
૨.	ગોપીભાઈ ભુપતભાઈ	સફાઈ કામદાર
૩.	મધુબેન ભુપતભાઈ	સફાઈ કામદાર
૪.	મુકેશભાઈ જલુભાઈ	સફાઈ કામદાર
૫.	દિપીલભાઈ જલુભાઈ	સફાઈ કામદાર

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો
૬.	જગદીશભાઈ દેવાભાઈ	સફાઈ કામદાર
૭.	સવિતાબેન સુરેશભાઈ	સફાઈ કામદાર
૮.	સુરેશભાઈ પ્રેમજીભાઈ	સફાઈ કામદાર
૯.	ભગુભાઈ નરશીભાઈ	સફાઈ કામદાર
૧૦.	મીનાબેન ડાયાભાઈ	સફાઈ કામદાર
૧૧.	હીરાબેન ચંદુભાઈ	સફાઈ કામદાર
૧૨.	ભુપતભાઈ બચુભાઈ	સફાઈ કામદાર
૧૩.	જયોત્સના ચંદુભાઈ	સફાઈ કામદાર
૧૪.	કાન્તીભાઈ જીતુભાઈ	સફાઈ કામદાર
૧૫.	ચીકાભાઈ છગનભાઈ	સફાઈ કામદાર

રાજકોટ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
સુધારો

વિષય : આઈડીઆર કેસ નં. ૨૪૪/૦૫ પક્ષકાર તરીકે જોડવા બાબત.

ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ./અવિ/ઝોન-૪/૭૦૪૧/૦૬.—આ કચેરીના તા. ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૫ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/અવિ/ઝોન-૪/એજે/૨૪૪/૦૫/૫૬૭૯ ના પત્રની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈડીઆર/૨૪૪/૦૫ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તે અમદાવાદની મજૂર અદાલતમાં મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર સંસ્થા ગુજરાત સ્ટીલ ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ દર્શાવેલ છે, તેની સાથે પક્ષકાર નં. ૧ સંસ્થા સાથે નંબર ૨ તરીકે જે એન મશીનરી વાંચવા વિનંતી છે. અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. આઈ. શેખ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. ટી. આઈ. ટેક્. પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અસલમભાઈ સીરાજુદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસલમભાઈ સીરાજુદ્દીનને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કરોલી સેવા સહકારી મંડળી લી. કરોલી, તા. દહેગામ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ શંકરભાઈ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ શંકરભાઈ આત્મારામને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૭૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચોઈસ રેસ્ટોરન્ટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવીસિંહ વાલજીભાઈ ભરોડાસા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવીસિંહ વાલજીભાઈ ભરોડાસાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સારસ્વત પ્રાથમિક શાળા, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અજીતભાઈ સુલતાનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતભાઈ સુલતાનભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમ્બાઈન્ડ કુરીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ એમ. ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ એમ. ગોહેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૧૯૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આદર્શ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુ કનૈયાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ કનૈયાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સરસપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હરિભાઈ ધર્મદેવ રાજભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિભાઈ ધર્મદેવ રાજભરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ફીશરીંગ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. એસોસીયેશન લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેશ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પરસોત્તમભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૦૯ થી ૨૧૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પદમણી પ્રોસેસ કું. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહમ્મદશરીફ + ૩ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સર્વશ્રી (૧) મોહમ્મદશરીફ, (૨) ઝાકીરહુસેન (૩) મહમુદઆલમ અન્સારી અને (૪) સુનીલ ડી. ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રઘુવીર બુધન સહાની, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સકીન્દર અશરફી મહંતો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સકીન્દર અશરફી મહંતોને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૧૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનીક સ્વસ્તીક એજન્સી કું. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રોહનલાલ રાયબરન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહનલાલ રાયબરન યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાલ. એફ. એસોસીએશન એન્ડ કલબ ચેમ્બર્સ એસોસીએશન + ૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામકિશોર સત્યનારાયણ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામકિશોર સત્યનારાયણ તિવારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૬૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એર સરકો પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી આરીફ એમ. દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આરીફ એમ. દરબારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૬૭/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. બી. એલ. ગ્લોબલ (પ્રા.) લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શુક્લ યતિન જયેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શુક્લ યતિન જયેન્દ્રભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૬૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીજીલન્ટ આઈ સીક્યુરીટી સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ નાજભાઈ વાલોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ નાજભાઈ વાલોદરાને તેમની સબંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૬૯/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. નવિનચન્દ્ર ધુળચંદ એન્ડ કંપની, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજય ભોગીલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય ભોગીલાલ રાવલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમોદભાઈ વસંતભાઈ (કોન્ટ્રાક્ટર) નં. ૧, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સાજનકુમાર અર્જુનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાજનકુમાર અર્જુનભાઈ ઠાકોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. કે. પ્રાઈમરી સ્કુલ, અમદાવાદ એજ્યુકેશન સોસાયટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશચંદ્ર વિનોદચંદ્ર પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર વિનોદચંદ્ર પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૭૯/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શંકરભાઈ સોમાજી કલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ સોમાજી કલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/---/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામજી રીતાજી કલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી રીતાજી કલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મોહનભાઈ શંકરભાઈ કલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ શંકરભાઈ કલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નવલસીંહ રામસીંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવલસીંહ રામસીંહ સીસોદીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નારાયણભાઈ અદાજી ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ અદાજી ચૌધરીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૮૪/૦૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લાલજીભાઈ શંકરભાઈ કલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ શંકરભાઈ કલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ મરનાભાઈ અંસારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મરનાભાઈ અંસારીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/--/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તરંગ પેટર્ન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રહલાદભાઈ કેશવલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ કેશવલાલ પંચાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/-/એજે/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮૮/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ્પીશન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ નં. ૧, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોક સુકરપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ પેટા કલમ-(૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદથી રચાયેલ નં અમદાવાદની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક સુકરપ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૨૮૦-૨૮૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાલાજી-ફાઉન્ડ્રી, રખિયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઓમબાબુ ભુરેલાલ + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓમબાબુ ભુરેલાલ તથા શ્રી સંતોષકુમાર રુપરામ જાટકને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાયુપુજ્ય મેટલ વર્ક્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રભાઈ જીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ જીવાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦જી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોમા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ-૨ + ૧ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામસુરત શ્યામલાલ નિશાત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા સહાયક શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ નં. અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસુરત શ્યામલાલ નિશાતને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦જી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી એન્જનીયરીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી માધવસિંહ આર. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવસિંહ આર. ગોહીલને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એગ્યુ સ્ટીલ મેન્યુફેક્ચરર્સ (પ્રા.) લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમાળી પુનમભાઈ ખેમચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રીમાળી પુનમભાઈ ખેમચંદભાઈને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) (પ્રા.) લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભંવરસીંહ વદનસીંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંવરસીંહ વદનસીંહ રાઠોડને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) (પ્રા.) લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડામોર રમેશભાઈ સુકાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર રમેશભાઈ સુકાજીને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલર્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી (ગુજ.) (પ્રા.) લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સંગઠ્ય રામજીભાઈ થાવરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંગઠ્ય રામજીભાઈ થાવરાજીને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગિરિશભાઈ અગ્રવાલ, બાલાજી ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રકુમાર બબડરામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર બબડરામ યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેરીડેન લીમીટેડ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર જશવંતભાઈ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જશવંતભાઈ આત્મારામને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/૩૧૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બેલા ડ્રગ સેન્ટર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર ધીરુભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધીરુભાઈ વાલજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/ /એજે/આઈડીઆર/વુ. રેલ-૧૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. કે. પ્રાયમરી સ્કૂલ-અમદાવાદ એજ્યુકેશન સોસાયટી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નર્મદાબેન એમ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની દ્રુએ હું, એ. બી. પંડ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ થી રચાયેલ અમદાવાદની બનેલ શ્રમ અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નર્મદાબેન એમ. વાઘેલાને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એ. બી. પંડ્યા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૪/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૮૨/૦૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.સી.પી.એ. હેલ્થ પ્રોડક્ટ લી., G.I.D.C. અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારીની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ શ્રમ અદાલત, કોર્ટ નંબર ભરૂચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

આઈ.સી.પી.એ. હેલ્થ પ્રોડક્ટ લીમીટેડ પ્લોટ નંબર ૨૮૬/૨૮૭, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, કન્સીલેશન કેસ નંબર ૧૫/૨૦૦૬.

પરિશિષ્ટ

સામાન્ય માંગણીઓ :

- (૩) કોઈપણ પ્રકારનું ઓટોમાઈઝેશન અથવા મશીનાઈઝેશન કંપનીમાં દાખલ કરતાં પહેલાં યુનીયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કરવી તથા શ્રમયોગીઓને તેવા ઓટોમાઈઝેશનની રી-ટ્રેઇનમેન્ટ થાય નહિ તે બાબતે ધ્યાન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧ : કેટેગરી અને પગારધોરણ-આપવા જોઈએ કે કેમ ?

હેલ્પર (બીન કુશળ) : રૂા. ૧૭૦૦-૧૦૦-૨૦૦૦-૧૫૦-૨૪૫૦

આસી. ઓપરેટર (અર્ધ કુશળ) : રૂા. ૨૦૦૦-૧૫૦-૨૪૫૦-૨૦૦-૩૦૫૦

ઓપરેટર (કુશળ) : રૂા. ૨૩૦૦-૨૦૦-૨૮૦૦-૨૫૦-૩૬૫૦

માંગણી નંબર ૨ : મોઘવારી ભથ્થું

દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના બેઝીક પગારના ૫૦ % લેખે મોઘવારી ભથ્થું દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું

દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના મુળ પગારના ૭૫ % ઘરભાડા ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના મુળ પગારના ૨૫ % લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : એલ.ટી.એ. (લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ)

દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક એક ગ્રોસ પગાર એલ.ટી.એ. તરીકે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ

દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક રૂા. ૫,૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : રજાઓ

દરેક શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- ૧ હક્કરજા : ૩૫
- ૨ સી.એલ. : ૨૦
- ૩ સીકલીવ : ૩૦
- ૪ પેઈડ હોલીડે : ૧૫

માંગણી નંબર ૮ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૫૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ : વોશીંગ એલાઉન્સ

દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક રૂા. ૩૦૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ : કેન્ટીન ફેસીલીટી

દરેક શ્રમયોગીઓને સબસીડરાઈઝ કેન્ટીન ફેસીલીટી આપવી જેમાં ૨૦% ફાળો શ્રમયોગીઓ પાસેથી વસુલ કરવો અને ૮૦ % ફાળો કંપનીએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૧ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ

દરેક શ્રમયોગીઓને દૈનિક રૂા. ૨૦-૦૦ લેખે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૨ : યુનીફોર્મ વિગેરે

દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૩ જોડી સારી કવોલીટીનો યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી યુનીફોર્મ સીલાઈ ખર્ચ સહીત આપવો તથા વાર્ષિક એક જોડી બૂટ કે સેન્ડલ અને ૪ જોડી મોજા આપવા તેમજ શિયાળાની સીઝનમાં સારી કવોલીટીનું સેવટર કે વુલન જર્સી આપવી તથા ચોમાસાની સીઝનમાં રેઈનકોટ અને રબ્બરના બૂટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૩ : સાબુ, નેપકીન, ટુવાલ વિગેરે

દરેક શ્રમયોગીઓને ન્હાવાના ૬ નંગ સારી કવોલીટીના તથા ધોવાના ૬ નંગ સારી કવોલીટીના સાબુ આપવા તેમજ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક-૬ નંગ નેપકીન અને ૩ નંગ મોટા ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૪ : લોન ફેસીલીટી

૧. હાઉસીંગ લોન : દરેક શ્રમયોગીઓને તેમની જરૂરીયાત પ્રમાણે રૂા. ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની સરળ હપ્તેથી હાઉસીંગ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. વ્હીકલ લોન : દરેક શ્રમયોગીઓને વાહન ખરીદવા માટે રૂા. ૪૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની સરળ હપ્તેથી વ્હીકલ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. જનરલ લોન : શ્રમયોગીઓને જરૂરીયાત મુજબ રૂા. ૨૫,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની સરળ હપ્તેથી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૫ : અકસ્માત અંગે સારવાર તથા અકસ્માત વળતર

અકસ્માત માટે દરેક શ્રમયોગીઓને તાત્કાલીક સારવાર પૂરી પાડવી અને જો શ્રમયોગીઓને હોસ્પીટલાઈઝ કરવા પડે તો તેઓને તેની સાથે એક એટેન્ડન્ટ આપવો તથા શ્રમયોગીને જરૂરી દવા, જમવાની વ્યવસ્થા કરવી તથા જો શ્રમયોગી અકસ્માતમાં મૃત્યુ પામે તો તેનાં વારસદારને રૂા. ૨,૦૦,૦૦૦/- વળતર તરીકે ચુકવવા અને તેનાં કોઈપણ એક વારસદારને કંપનીમાં કાપમી ધોરણે નોકરીએ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૬ : યુનીયન ઓફીસ

કંપનીએ યુનીયન ઓફીસ માટે કંપનીમાં એક અલગ રુમ ફાળવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૭ : વાર્ષિક પીકનીક

કંપનીએ તમામ શ્રમયોગીઓને પોતાના કુટુંબો સાથે ૨ દિવસની વાર્ષિક પીકનીકનું યુનીયન સાથે ચર્ચા કરી આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૮ : ઔદ્યોગિક સલામતી વિષે

કારખાનામાં સેફ્ટી કમીટીની સ્થાપના કરવી તથા દરેક કાયમી તથા કોન્ટ્રાક્ટરનાં શ્રમયોગીઓને ફરજિયાતપણે સલામતી માટે ટ્રેનીંગ આપવી અને સમગ્ર વર્ષ દરમ્યાન જે તે શ્રમયોગીઓએ અકસ્માત નિવારણમાં સારી કામગીરી કરી હોય તેને સેફ્ટી ડેના દિવસે જાહેર સન્માન કરી એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૯ :

કંપનીમાં જે શ્રમયોગીઓએ સતત ૨૪૦ દિવસ નોકરી કરી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકેના હકકો અને લાભો આપવા તથા કંપનીમાં જે શ્રમયોગીઓએ એક વર્ષની ટ્રેનીંગ કરેલ હોય અને અન્ય શ્રમયોગીઓ કે જઓને ૬ મહિનાનો પ્રોબેશન પીરીયડ આપેલો હોય તેવા શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ તરીકેના હકકો અને લાભો આપવા તથા કંપનીમાં સમાન કામ સમાન વેતનના ધોરણે પગારની ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૯ :

સદર સેટલમેન્ટ નક્કી થયેથી કંપનીએ યુનીયનના જણાવ્યા મુજબ દરેક શ્રમયોગીઓનાં પગારમાંથી સીધું લવાજમ કાપી લેવું અને યુનિયનના પ્રમુખને જમા આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સદર માંગણીઓ હાલ મળતા હકકો અને લાભો અબાધિત રાખીને કરવામાં આવેલ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૬/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૭૯/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રહીનો ફાસ્ટનર્સ પ્રા. લી. (ઈ.ઝી. ગ્રૂપ ઓફ કંપનીઝ) G.I.D.C. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દૈનિક પગાર વધારો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : વેરીએબલ મો. ભથ્થું :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મો. ભથ્થાનો વધારો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ભથ્થાઓ :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ, એજ્યુકેશન એલાઉન્સ, કન્વેયન્સ એલાઉન્સ, મેડીકલ એલાઉન્સ, ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ, વોશીંગ એલાઉન્સ તેઓની માંગણી મુજબ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : રજાઓ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગી રજા, તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : યુનિકોર્મ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સારી ક્વોલિટીના યુનિકોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : બોનસ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિકોર્મનો ફાળો અને લવાજમ :-યુનિયનની માંગણી મુજબ તેઓને લવાજમ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : અમલ અંગે :-આ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧-૧-૨૦૦૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૭/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નામક/વડો/૧૮૦/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ દીપુભાઈ વાઘેલા કંડકટર (બેઝ નં. ૧૦૩૦)ને ડી/કેસ નં. ૫૧/૨૦૦૦ ના બાબતમાં જવાબદાર ઠરાવી તા. ૨૯-૬-૨૦૦૨ના રોજ કરવામાં આવેલ મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

જો શિક્ષા રદ કરાય તો પરીણામ સ્વરૂપ મળવાપાત્ર તફાવત એરીયસની રકમ તથા આનુસંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/ - /૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ઈરવાડ ગ્રામ પંચાયત, ઈરવાડ (૨) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત, ઈરવાડ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ પુસ્તપસિંહ જસવંતસિંહ ઈરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર

ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ પુસ્તપસિંહ જસવંતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૭૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત લીકવીડ ફાર્મ લી. G.I.D.C. વાઘોડીયા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચીમનભાઈ મણીલાલ મકવાણા, વાઘોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી

છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ મણીલાલ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૯૬૧/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પો., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જાહેરબેગ કાસમબેગ મીરજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાહેરબેગ કાસમબેગ મીરજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૬૬/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. પોકોનો કેમીકલ્સ, નંદેસરી (૨) મે. પોકોનો કેમીકલ્સ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રામદત્ત બદ્રીપ્રસાદ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદત્ત બદ્રીપ્રસાદ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૯૭૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સેલ પોલીમર્સ લી. સાંકરદા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવીંદભાઈ ખોડાભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ ખોડાભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૮૪/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) તોનીસ ફાર્મા પ્રા. લી. નંદેસરી (૨) સચિન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પ્રોટેક્શન, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી લક્ષ્મણ એમ. ઘેરાંગે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ એમ. ઘેરાંગેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૩૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, મ્યુ કોર્પોરેશન ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોહીલ મહેન્દ્રસીંહ અમરસીંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ મહેન્દ્રસીંહ અમરસીંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૪૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીટેન્ડન્ટશ્રી, સંયુક્ત ચેરીટી કમીશનરની કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નંદાબેન અરૂણભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નંદાબેન અરૂણભાઈ માળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૪૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી એક્ઝીક્યુટીવ એન્જનીયરશ્રી, સબ ડીવીઝન નં. ૫૫, ડીવીઝન નં. ૨, પાવીજેતપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠવા જેમાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા જેમાભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૫૨/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી એક્ઝીક્યુટીવ એન્જીનીયરશ્રી, સબ ડીવીઝન નં. ૫૫, ડીવીઝન નં. ૨, પાલીજેતપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતસીંહ ભીમસીંહ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસીંહ ભીમસીંહ રાઠવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૫૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી એક્ઝીક્યુટીવ એન્જીનીયરશ્રી, સબ ડીવીઝન નં. ૫૫, ડીવીઝન નં. ૨, પાવીજેતપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠવા શંકરભાઈ મનસુખભાઈ, રાજકુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા શંકરભાઈ મનસુખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૬૨/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપુટી એક્ઝીક્યુટીવ એન્જનીયરશ્રી, સબ ડીવીઝન નં. ૫૫, ડીવીઝન નં. ૨, પાલીજેતપુર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠવા વેચતાભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર..... વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા વેચતાભાઈ મગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૬૭/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આદિજાતી વિકાસ સમીતી કમિશનરશ્રી, ગાંધીનગર (૨) અધિકારીશ્રી, આદિજાતિ તકેદારી કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બચુભાઈ દલાભાઈ સંગાડા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ દલાભાઈ સંગાડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૭૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી એન્ડ એમ્પ્લોઈ સર્વિસીસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેશકુમાર ઈન્દ્રવદન શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશકુમાર ઈન્દ્રવદન શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૮૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોરબ્યુન ઈન્ફોટેક લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિજયસિંહ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્રજ બેરીંગ લી., ડભાસા, પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેશભાઈ અંબાલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ અંબાલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૯૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રજે બેરીંગ લી., ડભાસા, પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાકેશભાઈ ચતુરભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ ચતુરભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંઠાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૮૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોલીયાદ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, કોલીયાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ગોરધનભાઈ કાશીભાઈ, કોલીયાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગોરધનભાઈ કાશીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંડાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૦૩/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નસવાડી જુથ ગ્રામ પંચાયત, નસવાડી (૨) તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, નસવાડી અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોપાલભાઈ નટવરભાઈ સોલંકી, નસવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ નટવરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમોલી ઓર્ગેનીકસ લી., લુણા ઈસીપી કેનાલપર, પાદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોરભાઈ રઈજીભાઈ પઢીયાર, દાજીપુરાના પટ્ટામાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ રઈજીભાઈ પઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૯૧૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ઈવેન્ટ હોરીઝોન પ્રોજેક્ટ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ ધનજીભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ધનજીભાઈ રોહીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૨૦/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર L. M. P. મોટર્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગબહાદુરસીંગ જગદંબાસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગબહાદુરસીંગ જગદંબાસીંગ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૨૫/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈટેક ગેલ્વેનાઈઝર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવીંદભાઈ શાંતીલાલ વાળંદ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર----- વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ શાંતીલાલ વાળંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION

No. VDR-E/14/2006-2008.



The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY, DEC. 7, 2006/AGRAHAYANA 16, 1928 [No. 49

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-834

6069

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY DECEMBER 14, 2006/ AGRAHAYANA 23, 1928 [No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

NIL

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY DECEMBER 21, 2006/ AGRAHAYANA 30, 1928 [No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 11th December, 2006.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2006-117-ESI-2006-1577-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the following companies from the operation of the said Act, for a further period of four years i.e. with effect from 15-06-06 to 14-06-2010 :-

- (1) Gujarat Urja Vikas Nigam Limited, Baroda.
- (2) Uttar Gujarat Vij Co. Limited, Baroda.
- (3) Madhya Gujarat Vij Co. Limited, Baroda.
- (4) Pakshim Gujarat Vij Co. Limited, Baroda.

- (5) Dakshin Gujarat Vij Co. Limited, Baroda.
- (6) Gujarat Energy Transmission Corpn. Limited, Baroda.
- (7) Gujarat State Electricity Corpn. Limited, Baroda.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.
 - (4) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of -
- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period; or
 - (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
 - (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or

- (iv) ascertaining whether any of the provision of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to –
- (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary ; or
- (b) enter any factory, establishment, office, of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

R. N. OZA,
Section Officer.

PART I—L

[અંક -૫૧]

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 51, *Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st December, 2006 and for pages VAD-5703 to VAD 5738 (in 1 set) read page Nos. 6076 to VAD-6112.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૭૦૩ થી વીએડી-૫૭૩૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૦૭૬ થી વીએડી-૬૧૧૨ વાંચવા.

Vadodara, 21st December, 2006.

S. J. SHAH,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY DEPARTMENT,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૯૩૦/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુની. કોર્પોરેશન, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મિસ્ત્રી બ્રિજેશ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિસ્ત્રી બ્રિજેશ કનુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૯૩૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિરાટ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. માણેજા (૨) માણેજી સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ બારીયાને તેમના પંડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૪૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર સયાજી ડાયમંડ જ્યુબેલી ટ્રસ્ટ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી હીરાલાલ પી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ પી. ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૪૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાઈલાલ શીવલાલ એન્ડ કું. લહેરીપુરા, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોમાભાઈ છોટુભાઈ પાટણવાડીયા, ગોત્રી વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ છોટુભાઈ પાટણવાડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૯૫૧/૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેડીયેન્ટ એન્જી. કું., વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અરવીંદભાઈ રણછોડભાઈ રામી વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવીંદભાઈ રણછોડભાઈ રામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૯૫૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેરીલેન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફકરૂધીન હુસેનઅલી માવાલાલા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફકરૂધીન હુસેનઅલી માવાલાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૮૦/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુની. કોર્પોરેશન, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાયક નરેન્દ્ર રસીકલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયક નરેન્દ્ર રસીકલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮૮૫/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુની. કોર્પોરેશન, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રમેશભાઈ હિંમતસીંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ હિંમતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૦૧૬/૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉર્જતા હોસ્પીટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા, અને તેના શ્રમયોગીશ્રીમતી ગીતાબેન અશોકભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન અશોકભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. એચ. મંદાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૦૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ (એસ.ટી.) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોના જુલાઈ, ૨૦૦૩નાં ચાર ટકાના ડી. એ. (મોંઘવારી) ના તથા જુલાઈ, ૨૦૦૪નાં ૩ ટકા લેખે ડી. એ. (મોંઘવારી) ના નાણાં ચુકવવાનાં બાકી છે તે ચુકવી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત (ગુ. રા.),
ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૦૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૫/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલીકા, મહુવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશીષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ કામદારોને પરિશીષ્ટમાં દર્શાવેલ તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી પરિશીષ્ટમાં તેમના નામ સામે દર્શાવેલ હોદ્દા ઉપર કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશીષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧.	બચુભાઈ પાતાભાઈ	વોર્ડબોય	૨૧-૨-૧૯૮૮
૨.	સવિતાબેન મધુભાઈ	આયા	૨૨-૧૨-૧૯૮૮
૩.	મનુભાઈ મંગાભાઈ	સ્વીપર	૨૩-૧૨-૧૯૮૮
૪.	કંચનબેન સુરેશભાઈ	આયા	૨૫-૧૦-૧૯૮૮
૫.	શારદાબેન રમેશભાઈ	આયા	૧૧-૧૧-૧૯૮૮
૬.	કમુબેન ધીરુભાઈ	આયા	૧૮-૧૧-૧૯૮૮
૭.	મધુબેન બાબુભાઈ	આયા	૧૦-૧૨-૧૯૮૮
૮.	વિનોદભાઈ બીજલભાઈ	વોર્ડબોય	૪-૯-૧૯૮૦
૯.	જેત્તિભાઈ અરજણભાઈ	વોર્ડબોય	૨૦-૧૨-૧૯૮૦
૧૦.	જયસુખાબેન પ્રતાપભાઈ	ક્લાર્ક	૧૬-૭-૧૯૮૧
૧૧.	લક્ષ્મીબેન બાબુભાઈ	આયા	૨૨-૧૦-૧૯૮૧
૧૨.	ઠાકરશીભાઈ નાથાભાઈ	વોર્ડબોય	૧-૧૨-૧૯૮૪
૧૩.	નટુભાઈ શામજીભાઈ	ક્લાર્ક	૧-૧૧-૧૯૮૫
૧૪.	વિરેનભાઈ પ્રવિણભાઈ	ક્લાર્ક-કમ-કોમ્પ્યુર ઓપરેટર	૧-૩-૧૯૮૮
૧૫.	રાજુભાઈ રમેશચંદ્ર	આ. લેબોરેટરી ટેકનીશીયન	૧-૫-૧૯૮૮
૧૬.	ભગીરથસિંહ આર. વાળા	ક્લાર્ક	૧-૫-૧૯૮૮
૧૭.	શારદાબેન કાળુભાઈ	સ્વીપર	૧-૭-૧૯૮૮
૧૮.	દિપકભાઈ મંગળભાઈ	વોર્ડબોય	૧-૭-૧૯૮૮
૧૯.	બળવંતભાઈ ચકુરભાઈ	સ્વીપર	૧-૭-૧૯૮૮
૨૦.	દિવાબેન શશીકાંતભાઈ	ક્લાર્ક	૧-૭-૧૯૮૮
૨૧.	નીરુબેન દુદાભાઈ	ક્લાર્ક	૧-૭-૧૯૮૮
૨૨.	સોંડાભાઈ આતુભાઈ	સ્વીપર	૧-૭-૧૯૮૮
૨૩.	મંગાભાઈ સોંડાભાઈ	સ્વીપર	૧-૭-૧૯૮૮

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧	૨	૩	૪
૨૪.	ચંદુભાઈ નાનજીભાઈ	સ્વીપર	૧-૭-૧૯૮૮
૨૫.	હિતેષભાઈ કરશનભાઈ	ક્લાર્ક	૧-૭-૧૯૮૮
૨૬.	કંચનબેન શાંતિલાલ	ક્લાર્ક	૧-૭-૧૯૮૮
૨૭.	ચિરાગભાઈ જયેન્દ્રભાઈ	એક્સરે ટેકનીશીયન	૧-૭-૧૯૮૮
૨૮.	વિજયભાઈ રૂડાભાઈ	ક્લાર્ક	૧-૧૦-૧૯૮૮
૨૯.	પરશોતમભાઈ અરજણભાઈ	વોર્ડબોય	૧-૧૦-૧૯૮૮
૩૦.	મીતાબેન રમણીકલાલ	આયા	૧-૧૦-૧૯૮૮
૩૧.	નિલેશભાઈ વશરામભાઈ	ક્લાર્ક	૧-૧૦-૧૯૮૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત (ગુ. રા.),
ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૦૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સનોફી એવન્ટીસ ફોર્મા લીમી. ૬૩૦૧-૧૪, જાઆઈડીસી, અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧)

અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સનોફી એવન્ટીસ ફાર્મા લીમીટેડ, (એવન્ટીસ ફાર્મા લીમીટેડ) જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરુચ.

કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૩/૨૦૦૫.

૫ રિ શિ ષ્ટ

- (૧) સેટલમેન્ટનો સમય ગાળો ત્રણ વર્ષનો હોવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સેટલમેન્ટમાં લાગુ પાડવામાં આવતી સોસીયલ કોસ્ટ સદંતર બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સનોફી-એવન્ટીસના કર્મચારીઓ અને તેમના ફેમીલીને વર્ષ દરમ્યાન એક પીકનીકનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ટ્રાન્સપોર્ટના રુટ લંબાવતા, જેવા કે ભરુચ માટે કંપનીથી ભરુચ શિતલ થઈ ઝાડેશ્વર તથા પાંચબત્તી, શક્તિનાથ, મહંમદ પુરાના રુટ લંબાવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) ફાઈવ કે વીક કરવું અથવા બીજો અને ચોથો શનિવાર રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક કામદારને ચાર કલાકના ઓવર ટાઈમના બદલામાં અડધી લીવમાં ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) નોન ટેકનીકલ પ્લાન્ટમાં કોઈપણ કારણસર નાઈટ શીફ્ટ ચલાવવામાં આવે છે જેથી કરીને તેના માટે ટેકનીકલ પ્લાન્ટમાં ગણતરી થવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૮) દિવાળી ગ્રીફટ તેમજ સારા ઓકેશન પર ગ્રીફટ માંગવી એ કામદારોનો હક્ક છે જે યથાવત રાખવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કેન્ટીન સગવડનો ઉપયોગ કરવા માટે સોડેકસો પાસ ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈપણ કામદાર કુદરતી બીમારીમાં સપડાઈ અને કામ ન કરી શકે તેવી પરિસ્થિતિમાં કંપની તરફથી મળતી તમામ સેવા તેમજ લાભો તથા વેતન ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) સેટલમેન્ટ વેતન વધારાની પ્રક્રિયા સંપૂર્ણ થયે સાઈર્નીંગ એમાઉન્ટ રૂપે રૂા. ૫,૦૦૦/- દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) હાલમાં જે કામદાર કંપનીના વધારાના કામ કરવા માટે રોકાય છે તે કામદારોને કંપનીવધારાના કામના સમયના બેઝીકવત્તા ડી. એ. એમ બે એલાઉન્સ ચુકવાય છે, જેની જગ્યાએ કામદારને મળતાં તમામ એલાઉન્સ ગણતરી કરીને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) વિધાઉટ લીવમાં બેઝીક વત્તા ડી. એ. એલાઉન્સ સિવાય બાકીના એલાવન્સની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) શનોફી એવન્ટીસના દરેક કર્મચારીઓને ૧૦% પ્રોડક્શન બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) જે કામદારો ફોર કિલ્પ ચલાવે છે તેઓને એલાઉન્સ તેમજ લાઈસન્સની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) જુલાઈ, ૨૦૦૫ થી એ રીયર્સની પુરેપુરી ચુકવણી કરવી અને સેટલમેન્ટ (વેતન વધારો) માટેની વાટાઘાટોનો સમય મર્યાદા છ મહિના કરતાં વધારે થશે તો દરેક કામદારોને વચગાળાની રાહત પેટે રૂપિયા બે હજાર ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) હાઉસીંગ લોન માટે કોઈ પણ કામદારે માર્કેટમાં ચાલતી ફાયનાન્સ કંપનીઓ જેવીકે એચ.ડી.એફ.સી. અને આઈ.સી.આઈ.સી.આઈ. વિગેરેમાંથી લીધેલ લોનનું વ્યાજ કંપનીએ ચુકવવું તથા પ્રવર્તમાન લોન (કંપનીલોન) ચાલુ રાખવી તથા જે કામદાર એપ્લીકેશન કરે તેને તત્કાલ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈ પણ કામદારનું કોઈ પણ સમયમાં કુદરતી કે કૃત્રિમ મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં તેમની ફેમીલીને મળતાં હક્કો તથા પાંચ લાખ રૂપિયા કંપની તરફથી સહાય મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને વ્યક્તિગત એક્સીડન્ટ પોલીસી (વીમા યોજના પોલીસી) હાલમાં એક લાખ રૂપિયા મળવાપાત્ર થાય છે. તેના બદલે બે લાખ રૂપિયા સુધીની સુવિધા મળે તેવા ફેરફારો કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારો જુદી જુદી કેટેગરી ધરાવે છે. જેમાં ફેરફારો કરી કામદારોની કેટેગરીનું મહત્વ વધે તેમજ કામદારોને કેટેગરી વાઈસ કામમાં લાયાબીલીટી વધે તેમજ પ્રમોશન મળે અને નાણાંકીય બેનીફીટમાં વધારો થવો જોઈએ કે કેમ ? દા. ત. ઓ-એ પછીની કેટેગરી વધારવી તેમજ ફોરમેન એફ-૧ અને એફ-૨ ના પછીની કેટેગરી વધારવી. તેમજ કલેરીકલ સ્ટાફમાં કેટેગરી વધારવી.

(૨૧) જનરલ શીફ્ટમાં આવનાર કામદારને જનરલ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જનરલ શીફ્ટમાં આવનાર કામદારને બે કલાકની શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક કામદારને હાલમાં મળતી શોર્ટ લીવમાં વધારો કરી પંદર શોર્ટ લીવ કરી પંદર શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૨) પી. એલ. લેવા માટે હાલમાં વર્ષ દરમ્યાન ત્રણ વખત મળે છે. તેના બદલે વર્ષમાં છ વખત મળવી જોઈએ. પી. એલ. બેલેન્સ કરવાની લીમીટ હાલમાં ૧૨૫ દિવસ છે તેના બદલે ૧૮૦ દિવસ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૩) પી. એલ. લીવ વાપરવા માટેની હાલની મર્યાદા ત્રણ છે તેના બદલે એક પી. એલ. ત્રણ વાપરવી શકાય તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૪) પી. એલ. સેટલમેન્ટ તેર દિવસની છે. તેમાં વધારો કરી છવ્વીસ દિવસની કરવી. અને ડી. એ. બેઝીક આપવામાં આવે છે તેના બદલે બેઝીક વત્તા ડી. એ. અને તમામ એલાઉન્સની ગણતરી કરીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૫) મેડીકલેઈમ (હોસ્પીટલાઈઝેશન) માં ફાધર અને મધરનો સમાવેશ કરવો. તેમજ હોસ્પીટલાઈઝેશન સ્કીમમાં હાલમાં રૂ. ૬૦,૦૦૦/- છે જેને વધારીને રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦/- કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૬) ગૃપ લાઈફ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ (જુથ વિમા યોજના) માં હાલમાં રૂ. ૭૫,૦૦૦/- મળે છે. તેના બદલે રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦/- મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૭) કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદાર જે શીફ્ટ (પાળી) માં આવે છે. તેવા કામદારોને પહેલી પાળીમાં :- હાલમાં ચાર રૂપિયા છે. તેના બદલે દશ રૂપિયા કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બીજી પાળીમાં :- હાલમાં નવ રૂપિયા છે. તેના બદલે પંદર રૂપિયા કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ત્રીજી પાળીમાં :- હાલમાં તેર રૂપિયા છે. તેના બદલે પચ્ચીસ રૂપિયા કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જનરલ શીફ્ટમાં :- પાંચ રૂપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૮) સી. એલ :- કેજ્યુઅલ લીવમાં પાંચ લીવનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પી. એલ. :- માંદગીની રજામાં પાંચ લીવનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પે-હોલીડે :- પે-હોલીડેમાં પાંચ હોલીડેનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨૯) એલ. ટી. એ. માં ત્રણ હજાર રૂપિયાનો વધારો કરવો. જેને સેટલમેન્ટ કોસ્ટની ફીગરમાં ગણતરી કરવી નહીં જોઈએ કે કેમ ?

(૩૦) દરેક કામદારના બેઝીકમાં સાતસો રૂપિયાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩૧) હાલમાં ફીક્સ ડી. એ. આઠસો રૂપિયા છે. તે અને વેરીએબલ ડી. એ. ઉમેરી ફીક્સ ડી.એ. બનાવવું અને વેરીએબલ ડી. એ. નવેસરથી પર પોઈન્ટ ચાર રૂપિયા લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૨) દરેક કામદારના ઘર ભાડામાં એક હજાર રૂપિયાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩૩) દરેક કામદારનો કન્વેયન્સમાં રૂપિયા પાંચસોનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩૪) દરેક કામદારોને મળતાં મળતાં મેડીકલ એલાઉન્સમાં વધારો કરી રૂપિયા બારસો પચાસ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૫) દરેક કામદારોને હાલમાં સર્વિસ એલાઉન્સમાં વધારા પેટે સીનીયોરીટી પ્રમાણે નક્કી થયા મુજબનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? (દા. ત. ૨૦૦૦ની સાલવાળાને રૂ. ૩૨૫/- અને ૧૯૮૭ સાલવાળાને રૂ. ૬૫૦/- આપવા)

(૩૬) હાલમાં જે એટેડન્સ સ્કીમ ચાલુ છે તેને બંધ કરી પર ૩ એટેડન્સ રૂ. ૧૫/- કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૭) કંપનીમાં આવવા જવા માટે વર્ષમાં ચાર જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩૮) કેન્ટીનમાં નાસ્તામાં આમલેટ તથા જમવામાં નોનવેજ ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩૯) શનોફી-એવન્ટીસની ચાલુ ફેસીલીટી જેવી કે ટ્રાન્સપોર્ટ, કેન્ટીન, પાર્કિંગ અને મેઈન ગેટથી થતી કામદારોની એન્ટ્રી જેમાં શનોફી-એવન્ટીમાં કામદારો સીવાયના બાકી કંપનીના કામદારોનો લાભ બંધ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત (ગુ. રા.),
ગાંધીનગર

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૦૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૦૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ગોધરા, જિલ્લા મુખ્ય આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, ગોધરા, જિલ્લા મેલેરીયા અધિકારીશ્રી, ગોધરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૧-૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પરીશીષ્ટ મુજબના કામદારોને જેમણે પાંચ, દશ, પંદર અને વીસ વર્ષની નોકરી કરી હોય તેવા કામદારોને કાયમી ગણવા કે કેમ ?

(૨) પરીશીષ્ટ મુજબના કામદારોને જેમણે પાંચ, દશ, પંદર અને વીસ વર્ષની નોકરી કરી હોય તેવા કામદારોને કાયમી તેવા કામદારોને સરકારશ્રીના નિયત કરેલ વર્ગ-૪ના કામદારોને રૂા. ૨૫૫૦/- બેઝીક તથા મોંઘવારી તેમજ મળવા પાત્ર અન્ય તમામ ભથ્થાઓ સહીતનો પગાર ચુકવવો કે કેમ ?

(૩) જે કામદાર એક વર્ષની નોકરી કરી હોય તેવા કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરવા નહીં કે કેમ ? અને નિયત સમયમાં તે કામદારોને પણ કાયમી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

પ રિ શિ ષ્ટ

ગોધરા વિભાગ

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂા.	રસીદ નંબર
૧	બારીયા પ્રભાતસિંહ પુનાભાઈ	૧-૬-૮૫	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૦૦૧
૨	પટેલ વખતસિંહ ગુલાબસિંહ	૧૫-૮-૮૪	"	૧૧૫/-	૧૦૦૨
૩	પટેલ સર્જનસિંહ રાયમલભાઈ	૧૫-૮-૮૪	"	૧૧૫/-	૧૦૦૩
૪	પરમાર મણીલાલ ધુળાભાઈ	૧-૬-૦૧	"	૧૧૫/-	૧૦૦૪
૫	સંગાડા રયજીભાઈ પુનાભાઈ	૧-૬-૮૬	"	૧૧૫/-	૧૦૦૫
૬	મોહનસિંહ ભાવસિંહ પટેલ	૮-૬-૦૩	"	૧૧૫/-	૧૦૦૬
૭	વિજયસિંહ ગુલાબસિંહ પટેલ	૨૭-૫-૦૦	સિપાઈ	૮૦/-	૧૦૦૭
૮	નરવતસિંહ વજેસિંહ પટેલ	૨૭-૫-૦૦	"	૮૦/-	૧૦૦૮
૯	બાબુભાઈ પરમાભાઈ પરમાર	૧૩-૬-૦૨	"	૮૦/-	૧૦૦૯

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૧૦	હીરાભાઈ કાનાભાઈ પરમાર	૧૩-૬-૦૨	સિંપાઈ	૯૦/-	૧૦૧૦
૧૧	હરીશભાઈ ડાયાભાઈ પરમાર	૮-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૧૧
૧૨	હસમુખભાઈ ડાયાભાઈ પરમાર	૧૩-૬-૦૧	"	૯૦/-	૧૦૧૨
૧૩	ગોવિંદભાઈ કાળુભાઈ વણઝારા	૮-૬-૦૧	"	૯૦/-	૧૦૧૩
૧૪	બળવંતભાઈ ગણપત વણઝારા	૮-૬-૦૧	"	૯૦/-	૧૦૧૪
૧૫	નરવતસિંહ અંદરસિંહ પટેલ	૮-૬-૦૧	"	૯૦/-	૧૦૧૫
૧૬	રતનસિંહ અભેસિંહ પટેલ	૨૩-૬-૦૩	"	૯૦/-	૧૦૧૬
૧૭	પ્રવિણભાઈ ભારતભાઈ સંગાડા	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૧૭
૧૮	પરસોતમભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર	૮-૬-૦૧	"	૯૦/-	૧૦૧૮
૧૯	કિશોરસિંહ ગુલાબસિંહ સંગાડા	૮-૬-૦૧	"	૯૦/-	૧૦૧૯
૨૦	ભુપતસિંહ અંદરસિંહ પટેલ	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૨૦
૨૧	દિલીપસિંહ પુનાભાઈ પટેલ	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૨૧
૨૨	મોહનસિંહ ધનાસિંહ પટેલ	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૨૨
૨૩	શૈલેષકુમાર સર્જનસિંહ પટેલ	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૨૩
૨૪	પોપટભાઈ ધનાભાઈ પટેલ	૮-૬-૦૧	"	૯૦/-	૧૦૨૪
૨૫	વજેસિંહ ઝવરાભાઈ વણઝારા	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૨૫
૨૬	ગુલાબસિંહ ચંદુભાઈ પટેલ	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૨૬
૨૭	રતીલાલ ઝાલાસિંહ પટેલ	૮-૬-૦૧	"	૯૦/-	૧૦૨૭
૨૮	પ્રવિણભાઈ માનાભાઈ પરમાર	૧૦-૬-૦૨	"	૯૦/-	૧૦૨૮
૨૯	અમિનભાઈ શનાભાઈ પટેલ	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૨૯
૩૦	રમણભાઈ પુનાભાઈ સંગાડા	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૩૦
૩૧	બળવંતભાઈ કાળુભાઈ બારીયા	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૩૧
૩૨	રમેશભાઈ છગનભાઈ બારીયા	૧૩-૬-૦૫	"	૯૦/-	૧૦૩૨

હાલોલ - કાલોલ વિભાગ

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૩૩	મગનભાઈ અમરસિંહ પટેલ	૭-૮-૭૫	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૦૩૩
૩૪	વિનોદભાઈ તખતસિંહ રાઠોડ	૧૯૮૫	સિંપાઈ	૯૦/-	૧૦૩૪
૩૫	અશોકભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૩૫
૩૬	ગુલાબસિંહ છગનભાઈ પટેલ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૩૬
૩૭	સામંતસિંહ ભીમસીંહ પરમાર	૧૯૮૫	"	૯૦/-	૧૦૩૭
૩૮	મનુભાઈ ભારતભાઈ પરમાર	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૩૮
૩૯	રમેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૩૯
૪૦	નરવતભાઈ મગનભાઈ પટેલ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૪૦

લુણાવાડા વિભાગ

૪૧	પગી પ્રવિણભાઈ જેસીંગભાઈ	૨૦૦૦	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૦૪૧
૪૨	પગી કાંતીભાઈ માનાભાઈ	૨૦૦૦	"	૧૧૫/-	૧૦૪૨
૪૩	પગી પર્વતભાઈ છેલાભાઈ	૨૦૦૦	"	૧૧૫/-	૧૦૪૩
૪૪	પગી વિક્રમભાઈ માલાભાઈ	૨૦૦૦	"	૧૧૫/-	૧૦૪૪
૪૫	પગી ભોપતભાઈ જેસીંગભાઈ	૨૦૦૦	સિંપાઈ	૯૦/-	૧૦૪૫
૪૬	પગી અરવિંદભાઈ ભવાનભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૪૬
૪૭	પગી લાલાભાઈ રૂમાલભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૪૭
૪૮	પગી ભુરાભાઈ સબુરભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૪૮
૪૯	પગી મનહરભાઈ બીજલભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૪૯
૫૦	પગી દિનેશભાઈ બાબુભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૦
૫૧	પગી દિનેશભાઈ જવાનભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૧
૫૨	પગી દલપતભાઈ રવાભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૨

લુણાવાડા વિભાગ- (ચાલુ)

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂા.	રસીદ નંબર
૫૩	પગી વિજયભાઈ મંગળભાઈ	૨૦૦૦	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૫૩
૫૪	પગી કનુભાઈ શનાભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૪
૫૫	પગી રાજેશભાઈ જીભાભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૫
૫૬	પગી રંગીતભાઈ મોહનભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૬
૫૭	પગી કિશોરભાઈ ડાયાભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૭
૫૮	પગી કાળુભાઈ જયંતિભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૮
૫૯	પગી શિવાભાઈ રૂમાલભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૫૯
૬૦	પગી ઇશ્વરભાઈ ચતુરભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૦૬૦

સંતરામપુર વિભાગ

૬૧	રૂપાભાઈ સોમાભાઈ ડામોર	૧૯૯૬	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૦૬૧
૬૧	ભારતભાઈ સોમાભાઈ બારીયા	૧૯૯૭	"	૧૧૫/-	૧૦૬૨
૬૩	રમેશભાઈ પુંજાભાઈ ડામોર	૧૯૯૬	"	૧૧૫/-	૧૦૬૩
૬૪	ઉદાભાઈ વાઘાભાઈ બારીયા	૧૯૯૭	"	૧૧૫/-	૧૦૬૪
૬૫	દલપત ગુલાબભાઈ બારીયા	૧૯૯૭	"	૧૧૫/-	૧૦૬૫
૬૬	લક્ષ્મણ મનસુખભાઈ રાવળ	૧૯૭૫	"	૧૧૫/-	૧૦૬૬
૬૭	ગોરધન વાલજીભાઈ પટેલીયા	૧૯૯૭	"	૧૧૫/-	૧૦૬૭
૬૮	મંગુભાઈ આખમભાઈ પટેલીયા	૧૯૯૭	"	૧૧૫/-	૧૦૬૮
૬૯	કાનાભાઈ દાનાભાઈ બારીયા	૧૯૭૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૬૯
૭૦	જેઠાભાઈ લેબાભાઈ બારીયા	૧૯૭૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૦
૭૧	સોમાભાઈ કાળુભાઈ બારીયા	૧૯૭૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૧
૭૨	બળવંત માનાભાઈ પટેલીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૨
૭૩	ધુળાભાઈ નાથાભાઈ તાવીયાડ	૧૯૬૪	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૩

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૭૪	બક્ષીભાઈ સોમાભાઈ તાવીયાડ	૧૯૬૪	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૪
૭૫	લાલસીંગ લખાભાઈ બામણીયા	૧૯૬૪	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૫
૭૬	જવરાભાઈ રત્નાભાઈ ખાંટ	૧૯૬૪	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૬
૭૭	નવલસીંગ કોયાભાઈ ખાંટ	૧૯૬૪	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૭
૭૮	કાળુભાઈ ગલાભાઈ બામણીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૮
૭૯	મનસુખભાઈ ઉજમાભાઈ બારીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૭૯
૮૦	કમલેશભાઈ રૂમાલભાઈ ડામોર	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૦
૮૧	ભયજીભાઈ મોતીભાઈ પાદરીયા	૧૯૬૮	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૧
૮૨	દિપસીંગ કાનાભાઈ ખાંટ	૧૯૬૮	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૨
૮૩	ઉદાભાઈ જીવાભાઈ બારીયા	૧૯૬૮	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૩
૮૪	મહેશભાઈ અમરાભાઈ પાદરીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૪
૮૫	કુબેરભાઈ જીવાભાઈ બારીયા	૧૯૮૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૫
૮૬	દિપાભાઈ કાનાભાઈ બારીયા	૧૯૮૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૬
૮૭	કમલેશ ભયજીભાઈ પાદરીયા	૧૯૮૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૭
૮૮	મંગળાભાઈ સરદાર પાદરીયા	૧૯૮૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૮
૮૯	ભારતભાઈ વીરાભાઈ તાવીયાડ	૧૯૮૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૮૯
૯૦	રાયસીંગ રૂમાલભાઈ બારીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૦
૯૧	પ્રતાપભાઈ રાયસીંગભાઈ બારીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૧
૯૨	હરીભાઈ હેમાભાઈ બારીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૨
૯૩	રામાભાઈ તીતાભાઈ પટેલીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૩
૯૪	મસુરભાઈ સડુભાઈ પટેલીયા	૧૯૬૪	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૪
૯૫	મંગળાભાઈ લાલાભાઈ ખાંટ	૧૯૬૪	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૫
૯૬	લાલસીંગ કનકાભાઈ બામણીયા	૧૯૬૪	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૬

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૯૭	મોતીભાઈ બાપુજીભાઈ બારીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૭
૯૮	સોમાભાઈ બાપુજીભાઈ બારીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૮
૯૯	જેસીંગભાઈ રૂમાલભાઈ ડીડોર	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૦૯૯
૧૦૦	શનાભાઈ ખાતરાભાઈ ચોકીયાત	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૧૦૦
૧૦૧	શનાભાઈ ગલાભાઈ પટેલીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૧૦૧
૧૦૨	શનાભાઈ શંકરભાઈ બારીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૧૦૨
૧૦૩	ચંદુભાઈ દાનાભાઈ બારીયા	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૧૦૩
૧૦૪	પગી ભાથીભાઈ નાથાભાઈ	૧૯૯૯	સિપાઈ	૯૦/-	૧૧૦૪

મોરવા હડક

૧૦૫	લક્ષ્મણભાઈ કખાભાઈ પરમાર	૧૯૯૩	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૧૦૫
૧૦૬	બાબુભાઈ મોતીભાઈ પટેલ	૧૯૯૩	"	૧૧૫/-	૧૧૦૬
૧૦૭	દલુભાઈ ભુરાભાઈ પારગી	૧૯૯૩	"	૧૧૫/-	૧૧૦૭
૧૦૮	અનોપભાઈ ખાતુભાઈ ખાંટ	૧૯૯૩	"	૧૧૫/-	૧૧૦૮
૧૦૯	રામુભાઈ મંગળભાઈ પટેલીયા	૫-૬-૦૦	"	૧૧૫/-	૧૧૦૯
૧૧૦	દાનાભાઈ નાથાભાઈ પરમાર	૫-૬-૦૦	સિપાઈ	૯૦/-	૧૧૧૦
૧૧૧	ચંદુભાઈ કાબુભાઈ પટેલ	૮-૬-૮૦	"	૯૦/-	૧૧૧૧
૧૧૨	ભાનાભાઈ નાથાભાઈ પરમાર	૮-૬-૮૦	"	૯૦/-	૧૧૧૨
૧૧૩	શનાભાઈ કુદાભાઈ પગી	૧૩-૫-૦૫	"	૯૦/-	૧૧૧૩
૧૧૪	કેશવભાઈ મીઠાભાઈ પરમાર	૧૯૯૯	"	૯૦/-	૧૧૧૪
૧૧૫	ચંદુભાઈ વીરાભાઈ પરમાર	૧૯૯૯	"	૯૦/-	૧૧૧૫
૧૧૬	હીરાભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર	૧૯૯૭	"	૯૦/-	૧૧૧૬

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૧૧૭	કાળુભાઈ દલાભાઈ બારીયા	૫-૬-૮૪	સિપાઈ	૮૦/-	૧૧૧૭
૧૧૮	બાબુભાઈ સરદારભાઈ બારીયા	૧૩-૬-૦૫	"	૮૦/-	૧૧૧૮
૧૧૯	તખતસિંહ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ	૧૩-૬-૦૫	"	૮૦/-	૧૧૧૯
૧૨૦	મથુરભાઈ વાઘજીભાઈ પટેલ	૧-૬-૮૨	"	૮૦/-	૧૧૨૦
૧૨૧	પર્વતભાઈ કાળુભાઈ પટેલ	૧-૬-૮૨	"	૮૦/-	૧૧૨૧
૧૨૨	ડાયાભાઈ નાથાભાઈ પરમાર	૧૯૮૫	"	૮૦/-	૧૧૨૨
૧૨૩	હરીસિંહ જેસીંગભાઈ પટેલ	૧-૬-૮૨	"	૮૦/-	૧૧૨૩
૧૨૪	પિતાંબર ભુરાભાઈ પરમાર	૧૩-૬-૦૫	"	૮૦/-	૧૧૨૪
૧૨૫	અરવિંદભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર	૧૯૮૬	"	૮૦/-	૧૧૨૫
૧૨૬	બળવંતસિંહ હરીસિંહ રાઠોડ	૮-૬-૮૦	"	૮૦/-	૧૧૨૬
૧૨૭	નરવતસિંહ રતનસિંહ પટેલ	૭-૬-૮૫	"	૮૦/-	૧૧૨૭
૧૨૮	નરવતસિંહ અમરસિંહ પટેલ	૭-૬-૮૫	"	૮૦/-	૧૧૨૮
૧૨૯	બાદરભાઈ શનાભાઈ પટેલ	૮-૬-૮૦	"	૮૦/-	૧૧૨૯
૧૩૦	નાનસિંહ વીરાભાઈ પટેલીયા	૮-૬-૮૦	"	૮૦/-	૧૧૩૦
૧૩૧	જશવંતભાઈ કાળુભાઈ પટેલીયા	૮-૬-૮૦	"	૮૦/-	૧૧૩૧
૧૩૨	ગોવિંદભાઈ ભોપતભાઈ પાંડોર	૧૩-૬-૦૫	"	૮૦/-	૧૧૩૨
૧૩૩	મોરાલભાઈ બળવંતભાઈ પાંડોર	૧૩-૬-૦૫	"	૮૦/-	૧૧૩૩
૧૩૪	અજીતસિંહ પર્વતભાઈ પટેલ	૧૩-૬-૦૫	"	૮૦/-	૧૧૩૪
૧૩૫	રમેશભાઈ અભેસિંહ પટેલ	૭-૬-૮૫	"	૮૦/-	૧૧૩૫
૧૩૬	મનહરભાઈ વીરાભાઈ પરમાર	૭-૬-૮૫	"	૮૦/-	૧૧૩૬
૧૩૭	સરદારભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ	૧૯૭૫	હવેલદાર	૧૧૫/-	૧૧૩૭
૧૩૮	વાલાભાઈ પુંજાભાઈ પરમાર	૧૯૭૭	"	૧૧૫/-	૧૧૩૮
૧૩૯	શંકરભાઈ નાનાભાઈ પગી	૧૯૭૨	"	૧૧૫/-	૧૧૩૯

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૧૪૦	અભેસિંગ સબુરભાઈ પગી	૧૯૭૨	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૧૪૦
૧૪૧	ભેમાભાઈ સાલમભાઈ રાઠોડ	૧૯૮૫	"	૧૧૫/-	૧૧૪૧
૧૪૨	રાજુભાઈ જેઠાભાઈ પરમાર	૧૯૭૨	"	૧૧૫/-	૧૧૪૨
૧૪૩	કાળુભાઈ રેવાભાઈ રાવળ	૧૯૮૫	"	૧૧૫/-	૧૧૪૩
૧૪૪	બીજલભાઈ નાનાભાઈ રાવળ	૧૯૬૮	"	૧૧૫/-	૧૧૪૪
૧૪૫	ઉદેસિંહ શનાભાઈ ખાંટ	૧૯૬૮	"	૧૧૫/-	૧૧૪૫
૧૪૬	કિશોરભાઈ પુંજાભાઈ પટેલ	૧૯૬૮	"	૧૧૫/-	૧૧૪૬
૧૪૭	ભારતભાઈ જેઠાભાઈ બારીયા	૧૯૮૮	"	૧૧૫/-	૧૧૪૭
૧૪૮	નાનજીભાઈ કખાભાઈ પરમાર	૧૯૮૧	"	૧૧૫/-	૧૧૪૮
૧૪૯	કિશોરસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણ	૨૦૦૫	"	૧૧૫/-	૧૧૪૯
૧૫૦	નરવતભાઈ ધુળાભાઈ બારીયા	૨૦૦૫	"	૧૧૫/-	૧૧૫૦
૧૫૧	ભારતભાઈ બનાભાઈ પરમાર	૧૯૬૮	"	૧૧૫/-	૧૧૫૧
૧૫૨	ઉદેસિંહ શનાભાઈ પગી	૧૯૮૧	સિપાઈ	૮૦/-	૧૧૫૨
૧૫૩	ભાથીભાઈ નાયકાભાઈ બારીયા	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૧૫૩
૧૫૪	જેસીંગભાઈ બાપુભાઈ બારીયા	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૧૫૪
૧૫૫	નરવતભાઈ જેરાભાઈ પટેલ	૧૯૮૫	"	૮૦/-	૧૧૫૫
૧૫૬	મણીલાલ બળવંતભાઈ પટેલ	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૧૫૬
૧૫૭	ગુમાનસિંહ પારસીંગભાઈ	૨૦૦૩	"	૮૦/-	૧૧૫૭
૧૫૮	પગી કાભસિંહ પર્વતભાઈ	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૧૫૮
૧૫૯	સ્વરૂપભાઈ વાઘાભાઈ પટેલ	૧૯૭૬	"	૮૦/-	૧૧૫૯
૧૬૦	વિક્રમભાઈ શંકરભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૧૬૦
૧૬૧	દિલીપભાઈ કાભસિંહ પગી	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૧૬૧
૧૬૨	પ્રભાતભાઈ શનાભાઈ મકવાણા	૧૯૮૨	"	૮૦/-	૧૧૬૨
૧૬૩	અર્જુનભાઈ ફતાભાઈ ડામોર	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૧૬૩

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૧૬૪	ગણપતભાઈ અખમભાઈ ચૌહાણ	૨૦૦૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૧૬૪
૧૬૫	જેસીંગભાઈ હીરાભાઈ પટેલ	૧૯૮૧	"	૯૦/-	૧૧૬૫
૧૬૬	ધીરાભાઈ નાનાભાઈ મકવાણા	૧૯૮૧	"	૯૦/-	૧૧૬૬
૧૬૭	સોમાભાઈ શનાભાઈ મકવાણા	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૬૭
૧૬૮	નાનાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૬૮
૧૬૯	લકેશકુમાર કમળસિંહ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૬૯
૧૭૦	ભારતભાઈ બાબરભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૭૦
૧૭૧	ફતાભાઈ ગમીરભાઈ ખાંટ	૧૯૮૫	"	૯૦/-	૧૧૭૧
૧૭૨	રમણભાઈ ભીમભાઈ પગી	૨૦૦૪	"	૯૦/-	૧૧૭૨
૧૭૩	દિલીપભાઈ ભુરાભાઈ બારીયા	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૭૩
૧૭૪	ભારતભાઈ ભગાભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૭૪
૧૭૫	નગીનભાઈ રયજીભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૭૫
૧૭૬	પ્રભાતસિંહ રતનસિંહ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૭૬
૧૭૭	ભારતસિંહ મગનભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૭૭
૧૭૮	ગુલાબસિંહ કાભઈભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૭૮
૧૭૯	બાબુભાઈ રતનસિંહ પગી	૨૦૦૪	"	૯૦/-	૧૧૭૯
૧૮૦	નરવતસિંહ અમરસિંહ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૮૦
૧૮૧	ઉદેસિંહ ફુલાભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૮૧
૧૮૨	રતનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ પરમાર	૨૦૦૧	"	૯૦/-	૧૧૮૨
૧૮૩	દલાભાઈ શનાભાઈ પગી	૧૯૬૮	"	૯૦/-	૧૧૮૩
૧૮૪	બાબુભાઈ વાઘાભાઈ બારીયા	૧૯૭૨	"	૯૦/-	૧૧૮૪
૧૮૫	અરવિંદસિંહ છત્રસિંહ બારીયા	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૮૫
૧૮૬	વિનુભાઈ અમજીભાઈ પરમાર	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૮૬
૧૮૭	સાલમભાઈ દલપતભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૮૭

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૧૮૮	અર્જુનભાઈ નાનાભાઈ બારીયા	૧૯૮૧	સિપાઈ	૯૦/-	૧૧૮૮
૧૮૯	મોતીભાઈ રયજીભાઈ પગી	૧૯૭૨	"	૯૦/-	૧૧૮૯
૧૯૦	લક્ષ્મણભાઈ દાનાભાઈ પગી	૧૯૭૨	"	૯૦/-	૧૧૯૦
૧૯૧	સુરેશભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૯૧
૧૯૨	હિંમતભાઈ ફતાભાઈ બારીયા	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૯૨
૧૯૩	શાભઈભાઈ સબુરભાઈ પગી	૧૯૮૧	"	૯૦/-	૧૧૯૩
૧૯૪	મહેશભાઈ ફુલાભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૯૪
૧૯૫	મહેશભાઈ રામજીભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૯૫
૧૯૬	રમેશભાઈ નરવતભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૯૬
૧૯૭	પ્રવિણભાઈ મનાભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૧૯૭
૧૯૮	સર્જનભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ	૧૯૮૫	"	૯૦/-	૧૧૯૮
૧૯૯	શનાભાઈ પ્રતાપભાઈ પટેલ	૧૯૮૫	"	૯૦/-	૧૧૯૯
૨૦૦	શંકરભાઈ ભેમાભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૨૦૦
૨૦૧	રયજીભાઈ કિશોરભાઈ ખાંટ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૨૫૧
૨૦૨	હિંમતભાઈ અખમાભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૨૫૨
૨૦૩	સોમાભાઈ અખમાભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૨૫૩
૨૦૪	બાબુભાઈ લખમણભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૨૫૪
૨૦૫	સુખાભાઈ દલપતભાઈ પટેલ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૨૫૫
૨૦૬	ગુણવંતભાઈ હઠીભાઈ બેકા	૨૦૦૧	"	૯૦/-	૧૨૫૬
૨૦૭	અમરસિંહ ધુળાભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૨૫૭
૨૦૮	ભારતભાઈ ભલાભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૨૫૮
૨૦૯	રમણભાઈ અંદરસિંગ બારીયા	૧૯૮૩	"	૯૦/-	૧૨૫૯
૨૧૦	ગુલાબસિંગ વજેસિંગ	૨૦૦૪	"	૯૦/-	૧૨૬૦
૨૧૧	કાળુભાઈ દલસુખભાઈ બારીયા	૧૯૮૫	"	૯૦/-	૧૨૬૧

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૨૧૨	આરતસિંહ છત્રસિંહ બારીયા	૨૦૦૫	સિપાઈ	૮૦/-	૧૨૬૨
૨૧૩	રમેશભાઈ મડાભાઈ રાવળ	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૬૩
૨૧૪	ભારતભાઈ મગનભાઈ પગી	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૬૪
૨૧૫	નરવતભાઈ ધુળાભાઈ	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૬૫
૨૧૬	પર્વતભાઈ સુખાભાઈ	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૬૬
૨૧૭	અરવિંદભાઈ અર્જુનભાઈ ડામોર	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૬૭
૨૧૮	કિશોરભાઈ પર્વતભાઈ ડાભી	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૬૮
૨૧૯	લાલભાઈ રેવાભાઈ બારીયા	૨૦૦૧	"	૮૦/-	૧૨૬૯
૨૨૦	ભારતભાઈ કાળુભાઈ પગી	૧૯૬૯	"	૮૦/-	૧૨૭૦
૨૨૧	રાજેશભાઈ નરવતભાઈ બામણીયા	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૭૧
૨૨૨	સોમાભાઈ હીરાભાઈ પગી	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૨૭૨
૨૨૩	રચજીભાઈ વાઘાભાઈ પગી	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૨૭૩
૨૨૪	મનસુખભાઈ જેસીંગભાઈ બારીયા	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૭૪
૨૨૫	પ્રભાતભાઈ શંકરભાઈ બારીયા	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૭૫
૨૨૬	ઉદાભાઈ નાથાભાઈ પગી	૧૯૭૦	"	૮૦/-	૧૨૭૬
૨૨૭	લક્ષ્મણભાઈ કખ્નાભાઈ પરમાર	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૨૭૭
૨૨૮	જશવંતભાઈ ચંદુભાઈ પગી	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૨૭૮
૨૨૯	અમરસિંહ પ્રભાતસિંહ બારીયા	૧૯૮૧	હવાલદાર	૧૧૫/-	૧૨૭૯
૨૩૦	લક્ષ્મણભાઈ ધુળાભાઈ બારીયા	૧૯૯૬	"	૧૧૫/-	૧૨૮૦
૨૩૧	ભારતસિંહ કાળુભાઈ ચૌહાણ	૨૦૦૧	"	૧૧૫/-	૧૨૮૧
૨૩૨	ગીરવતસિંહ પ્રભાતસિંહ બારીયા	૨૦૦૦	"	૧૧૫/-	૧૨૮૨

ઘોઘંબા વિભાગ

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૨૩૩	પરમાર સુભાષકુમાર અંબાલાલ	૧૯૮૪	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૨૮૩
૨૩૪	પરમાર શૈલેષકુમાર અંબાલાલ	૧૯૮૪	"	૧૧૫/-	૧૨૮૪
૨૩૫	સોલંકી રતનસિંહ ચંદુસિંહ	૧૯૮૪	સિપાઈ	૮૦/-	૧૨૮૫
૨૩૬	સોલંકી પ્રતાપસિંહ ગુલાબસિંહ	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૨૮૬
૨૩૭	બારીયા ટેટાભાઈ છગનભાઈ	૧૯૮૬	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૨૮૭
૨૩૮	બારીયા રમણભાઈ પુનાભાઈ	૨૦૦૦	સિપાઈ	૮૦/-	૧૨૮૮
૨૩૯	બારીયા બુધાભાઈ છગનભાઈ	૨૦૦૧	"	૮૦/-	૧૨૮૯
૨૪૦	પરમાર લાલાભાઈ મોહનભાઈ	૨૦૦૦	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૨૯૦
૨૪૧	બારીયા બળવંતભાઈ મોહનભાઈ	૨૦૦૧	સિપાઈ	૮૦/-	૧૨૯૧
૨૪૨	વણકર કાળુભાઈ ગોગાભાઈ	૧૯૮૧	"	૮૦/-	૧૨૯૨
૨૪૩	વણકર ભાનાભાઈ વીરાભાઈ	૧૯૮૪	"	૮૦/-	૧૨૯૩
૨૪૪	વણકર માનાભાઈ વીરાભાઈ	૨૦૦૧	"	૮૦/-	૧૨૯૪
૨૪૫	બારીયા પ્રભાત ગણપતભાઈ	૧૯૮૬	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૨૯૫
૨૪૬	વણકર બાબુભાઈ મંગાભાઈ	૧૯૮૫	"	૮૦/-	૧૨૯૬
૨૪૭	રાઠોડ વિક્રમભાઈ પ્રભાતસિંહ	૧૯૮૬	હવલદાર	૧૧૫/-	૧૨૯૭
૨૪૮	વણકર રત્નાભાઈ નાનાભાઈ	૧૯૮૬	સિપાઈ	૮૦/-	૧૨૯૮
૨૪૯	વણકર ધનાભાઈ અમરાભાઈ	૨૦૦૦	"	૮૦/-	૧૨૯૯
૨૫૦	વણકર અરવિંદભાઈ અમરાભાઈ	૨૦૦૧	"	૮૦/-	૧૩૦૦
૨૫૧	વણકર રતનસિંહ રઘાભાઈ	૧૯૮૬	"	૮૦/-	૧૩૦૧
૨૫૨	સોલંકી કિરણસિંહ ઉદેસિંહ	૧૯૮૮	"	૮૦/-	૧૩૦૨
૨૫૩	સોલંકી મહેન્દ્રસિંહ અનોપસિંહ	૨૦૦૧	"	૮૦/-	૧૩૦૩
૨૫૪	સોલંકી સુરેશકુમાર રતનસિંહ	૨૦૦૦	"	૮૦/-	૧૩૦૪

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૨૫૫	બારીયા મડુભાઈ વજાભાઈ	૨૦૦૧	સિપાઈ	૯૦/-	૧૩૦૫
૨૫૬	બારીયા અરવિંદભાઈ દેવાભાઈ	૨૦૦૦	"	૯૦/-	૧૩૦૬
૨૫૭	બારીયા ગણપતભાઈ સોનાભાઈ	૨૦૦૨	"	૯૦/-	૧૩૦૭
૨૫૮	બારીયા બાબુભાઈ ટેટાભાઈ	૨૦૦૩	"	૯૦/-	૧૩૦૮
૨૫૯	પરમાર પ્રભાતભાઈ મોહનભાઈ	૨૦૦૨	"	૯૦/-	૧૩૦૯
૨૬૦	પરમાર રમણભાઈ મંગળભાઈ	૨૦૦૨	"	૯૦/-	૧૩૧૦
૨૬૧	વણકર લક્ષ્મણભાઈ મીઠાભાઈ	૨૦૦૨	"	૯૦/-	૧૩૧૧
૨૬૨	બારીયા લક્ષ્મણભાઈ રામાભાઈ	૧૯૯૮	"	૯૦/-	૧૩૧૨
૨૬૩	વણકર શાંતીલાલ લાલાભાઈ	૨૦૦૧	"	૯૦/-	૧૩૧૩
૨૬૪	સોલંકી જીતસિંહ અમરસિંહ	૧૯૭૩	"	૯૦/-	૧૩૧૪
૨૬૫	સોલંકી પ્રતાપસિંહ વખતસિંહ	૧૯૮૧	"	૯૦/-	૧૩૧૫
૨૬૬	સોલંકી સમંતસિંહ જેસીંગભાઈ	૧૯૭૧	"	૯૦/-	૧૩૧૬
૨૬૭	સોલંકી વિજયસિંહ ફતેસિંહ	૨૦૦૧	"	૯૦/-	૧૩૧૭
૨૬૮	સોલંકી દલપતસિંહ ગણપતસિંહ	૧૯૮૫	"	૯૦/-	૧૩૧૮
૨૬૯	સોલંકી અજીતસિંહ ઉદેસિંહ	૧૯૮૫	"	૯૦/-	૧૩૧૯
૨૭૦	સોલંકી રતનસિંહ ફતેસિંહ	૨૦૦૧	"	૯૦/-	૧૩૨૦
૨૭૧	બારીયા ભારતસિંહ સબુરસિંહ	૧૯૮૫	"	૯૦/-	૧૩૨૧
૨૭૨	બારીયા શનાભાઈ ધમીરભાઈ	૧૯૭૫	"	૯૦/-	૧૩૨૨
૨૭૩	સોલંકી ગુલાબભાઈ ડાભઈભાઈ	૧૯૭૩	"	૯૦/-	૧૩૨૩
૨૭૪	સોલંકી રતનસિંહ ચંદ્રસિંહ	૧૯૮૧	"	૯૦/-	૧૩૨૪
૨૭૫	રમણભાઈ રતનભાઈ પરમાર	૨૦૦૧	"	૯૦/-	૧૩૨૫

કાલોલ વિભાગ

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂ.	રસીદ નંબર
૨૭૬	પરમાર ધનાભાઈ શંકરભાઈ	૧૯૭૫	સિપાઈ	૮૦/-	૧૩૨૬
૨૭૭	પરમાર ફતેસિંહ ચંદ્રસિંહ	૧૯૭૨	"	૮૦/-	૧૩૨૭
૨૭૮	બારીયા ભારતભાઈ ધનાભાઈ	૧૯૭૨	"	૮૦/-	૧૩૨૮
૨૭૯	પટેલ કાભસિંહ રાયસિંહ	૧૯૭૦	"	૮૦/-	૧૩૨૯
૨૮૦	ગૌતમભાઈ રામાભાઈ પરમાર	૧૯૭૦	"	૮૦/-	૧૩૩૦
૨૮૧	પરમાર રાજેન્દ્રકુમાર રાયમલભાઈ	૨૦૦૧	"	૮૦/-	૧૫૦૧
૨૮૨	વણજારા ઉદેસિંહ જવરાભાઈ	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૫૦૨

મોરવા હડફ વિભાગ

૨૮૩	પરમાર દિનેશભાઈ ત્રિકમભાઈ	૨૦૦૫	સિપાઈ	૮૦/-	૧૫૦૩
૨૮૪	પરમાર વાલાભાઈ પુંજાભાઈ	૧૯૭૨	"	૮૦/-	૧૫૦૪
૨૮૫	પરમાર રત્નાભાઈ વીરાભાઈ	૧૯૭૨	"	૮૦/-	૧૫૦૫
૨૮૬	ગરાસીયા ધનજીભાઈ લેબાભાઈ	૨૦૦૧	હવાલદાર	૧૧૫/-	૧૫૦૬
૨૮૭	પારગી ભારતસિંહ ચંપાભાઈ	૨૦૦૫	સિપાઈ	૮૦/-	૧૫૦૭
૨૮૮	પારગી દલાભાઈ લાલાભાઈ	૨૦૦૫	"	૮૦/-	૧૫૦૮

ઘોઘંબા વિભાગ

૨૮૯	બારીયા બાબુભાઈ તેરસિંહ	૨૦૦૪	સિપાઈ	૮૦/-	૧૫૦૯
૨૯૦	બારીયા કિરણસિંહ અમરસિંહ	૨૦૦૪	"	૮૦/-	૧૫૧૦
૨૯૧	નાયક સોમાભાઈ રયજીભાઈ	૧૯૮૦	"	૮૦/-	૧૫૧૧
૨૯૨	સોલંકી સુરેશકુમાર પ્રતાપસિંહ	૨૦૦૧	"	૮૦/-	૧૫૧૨
૨૯૩	પરમાર દિલીપકુમાર અનોપભાઈ	૨૦૦૨	"	૮૦/-	૧૫૧૩
૨૯૪	પરમાર વિનુભાઈ શાભઈભાઈ	૨૦૦૨	"	૮૦/-	૧૫૧૪

ગોધરા વિભાગ

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	દૈનિક પગાર રૂા.	રસીદ નંબર
૨૯૫	ડાંગી પ્રવિણભાઈ રમણભાઈ	૨૦૦૫	સિપાઈ	૯૦/-	૧૫૧૫
૨૯૬	વણાઝારા ઉદેસિંહ વજેસિંહ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૫૧૬
૨૯૭	પટેલીયા વખતસિંહ સરદારસિંહ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૫૧૭
૨૯૮	બારીયા ધમીરસિંહ પુનાભાઈ	૨૦૦૫	"	૯૦/-	૧૫૧૮
૨૯૯	સોલંકી નરવતભાઈ દાજીભાઈ	૧૯૭૫	"	૯૦/-	૧૫૧૯
૩૦૦	નાયક જગાભાઈ કાભઈભાઈ	૧૯૬૮	"	૯૦/-	૧૫૨૦
૩૦૧	બારીઆ સોમાભાઈ બબુભાઈ	૧૯૬૮	"	૯૦/-	૧૫૨૧
૩૦૨	પરમાર કેશરીસિંહ સરદારસિંહ	૧૯૬૮	સિપાઈ	૯૦/-	૧૫૨૨
૩૦૩	બારીઆ રયજીભાઈ હિરાભાઈ	૧૯૭૨	સિપાઈ	૯૦/-	૧૫૨૩
૩૦૪	પરમાર પર્વતભાઈ શંકરભાઈ	૧૯૬૮	સિપાઈ	૯૦/-	૧૫૨૪
૩૦૫	બારીઆ નવનીત અર્જુનભાઈ	૨૦૦૨	સિપાઈ	૯૦/-	૧૫૨૫

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

સહી (અવાચ્ય),
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૦૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મેટ્રો એન્જિનીયરીંગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરસોતમભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨-સા-ઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫(એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ નારણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૨૩/૨૦૦૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કા. ઈ. શ્રી સિંચાઈ ડીવી., રાજકોટ (૨) ના. કા.ઈ.શ્રી સિંચાઈ પેટા વિ., સાયલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન જસરાજભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨-સા-ઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫(એ)(એમ)(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન જસરાજભાઈ પટેલને તા. ૩૧-૧૨-૧૯૮૮ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/રે./૧૨૮/૨૦૦૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.એસ.પી. શ્રી કચેરી, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપતભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૩૮-(૩)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૩)ના પેટા વિભાગ-૧ની કલમ-સી વાંચતા અને સદરધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. જી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તા. ૨૭-૩-૧૯૮૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨-સા-ઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫(એ)(એમ)(જ) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ સોમાભાઈને તા. ૨૦-૫-૨૦૦૬ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૬.

એમ. જી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVII] THURSDAY DECEMBER 28, 2006/ PAUSA 71, 1928 [No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

NIL

I-L-843

6113

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.